

## Zasada 1.4.2. Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021 – wskaźnik równości wynagrodzeń

Proces rekrutacji w Asseco Poland odbywa się z poszanowaniem zasad równego traktowania, niezależnie od płci, pochodzenia, wieku, przekonań czy innych aspektów różnorodności kandydatów. Ze względu na specyfikę branży kluczowe znaczenie mają praktyczna wiedza i kwalifikacje, które decydują o wyborze kandydatów najlepiej odpowiadających wymaganiom danego stanowiska. Jasno określone kryteria oraz obiektywna ocena kompetencji zapewniają wszystkim kandydatom równy dostęp do procesu rekrutacyjnego.

### Przeciętne zatrudnienie w podziale na płeć na dzień 31 grudnia 2025 roku

Rodzaj stanowiska	Kobiety	Mężczyźni	Udział kobiet	Udział mężczyzn
Zarząd	2	10	17%	83%
Pozostała kadra zarządzająca	63	195	24%	76%
Produkcja	545	1 342	29%	71%
Stanowiska pozaprodukcyjne	217	91	70%	30%
<b>Pracownicy ogółem</b>	<b>827</b>	<b>1 638</b>	<b>34%</b>	<b>66%</b>

Asseco Poland oferuje rynkowe wynagrodzenia, adekwatne do kompetencji i doświadczeń pracownika. Biorąc pod uwagę specyfikę branży IT to nadal w działach IT przeważają mężczyźni.

### Wskaźnik równości wynagrodzeń w 2025 roku\*

Rodzaj stanowiska	Wynagrodzenie podstawowe	Wynagrodzenie całkowite**
Zarząd	-17%	3%
Pozostała kadra zarządzająca	19%	17%
Produkcja	15%	17%
Stanowiska pozaprodukcyjne	16%	28%
<b>Pracownicy ogółem</b>	<b>22%</b>	<b>25%</b>

\*Wskaźnik równości wynagrodzeń prezentuje średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników mężczyzn – średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników kobiet/ podzielony przez średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników mężczyzn;

\*\* Obejmuje wynagrodzenie podstawowe oraz wszystkie inne składniki, takie jak dodatki, premie i nagrody.

Do wyliczeń średniego wynagrodzenia przyjęto całkowite wynagrodzenie z dopełnieniem do pełnego etatu i okresu („ekwiwalent pełnego etatu”) podzielone przez średnie zatrudnienie w 2025 roku w podziale na płeć i kategorie pracownicze (zarząd, pozostała kadra zarządzająca, produkcja, stanowiska pozaprodukcyjne). Uzyskane wyniki podzielono przez liczbę godzin pracujących w 2025 roku w Polsce (1 992 godzin).