

# Grupa Asseco

## Raport roczny

za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku

asseco

# Grupa Asseco

Asseco to największa grupa IT w Polsce i regionie Europy Środkowo-Wschodniej. Jest wszędzie tam, gdzie technologia i biznes łączą się z codziennym życiem.

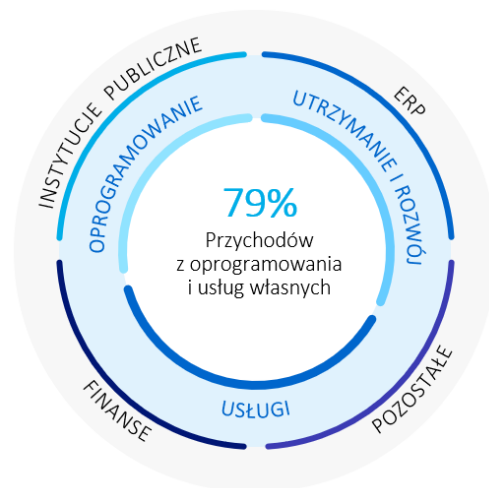
**Misją** Asseco jest poprawianie jakości życia poprzez dostarczanie rozwiązań dla ludzi i **technologii dla biznesu**.

## Wizja:

Asseco chce być wiarygodne i szybkie, **z najlepszym produktem i usługą**, aby wspierać klientów na całym świecie w osiąganiu ich celów. Pracownicy Asseco tworzą kompetentny, pełen pasji zespół łączący tradycyjne wartości z nowoczesnym działaniem.

Asseco buduje międzynarodową grupę firm technologicznych, której **federacyjny model pozwala na wykorzystanie lokalnej przedsiębiorczości i znajomości rynku**, a przynależność firmy do grupy zwiększa jej możliwości realizacyjne i wiarygodność wobec wymagających klientów.

## Model biznesowy



## 2024 rok



**34 lata**  
doświadczenia



**17,1 mld PLN**  
przychodów



**33 752**  
pracowników



**520 mln PLN**  
zysku netto przypadającego  
akcjonariuszom jednostki dominującej



**+3,5 mld PLN**  
dywidend od 2004 roku



**13,3 mld PLN**  
kapitalizacji rynkowej\*

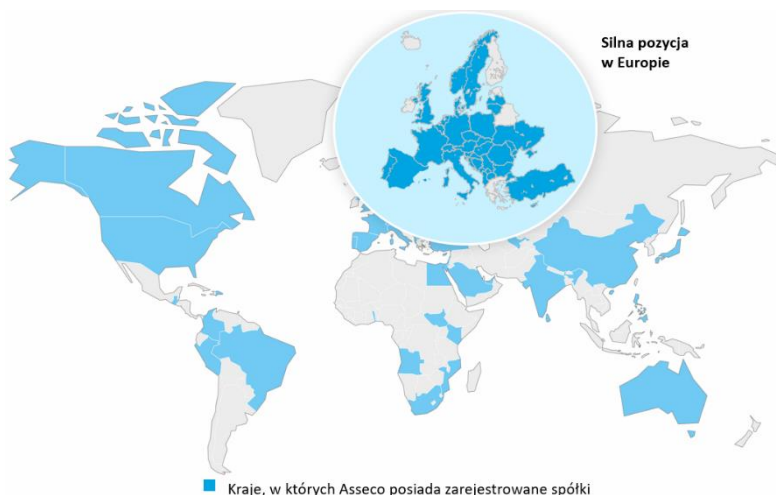
## Globalna obecność Grupy Asseco i silna dywersyfikacja przychodów



Obecność  
w **+60** krajach



**+150**  
akwizycji od 2004 roku



\* Na dzień 26 marca 2025 roku

**Sprawozdanie**  
**Zarządu z działalności**  
**Grupy Asseco**  
**i Asseco Poland S.A.**

ASSECO

# Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Asseco i Asseco Poland S.A.

za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku

<b>LIST PREZESA ZARZĄDU .....</b>	<b>6</b>
<b>STRATEGIA I KIERUNKI ROZWOJU .....</b>	<b>8</b>
Cele strategiczne w kluczowych obszarach .....	10
<b>MODEL BIZNESOWY I OBSZARY DZIAŁALNOŚCI .....</b>	<b>12</b>
Profil działalności .....	13
Model biznesowy .....	13
Segmenty i rynki geograficzne .....	14
Oferta produktowa .....	18
Opis organizacji Grupy Asseco .....	21
Model federacyjny .....	21
Model kreowania wartości .....	23
Pracownicy .....	24
Działania w obszarze badań i rozwoju .....	26
<b>OTOCZENIE BIZNESOWE .....</b>	<b>29</b>
Trendy rynkowe wspierają rozwój Grupy Asseco .....	30
Grupy produktów oraz ich odbiorcy .....	30
Pozycja rynkowa .....	33
Asseco na rynku kapitałowym .....	35
<b>INFORMACJE FINANSOWE I DZIAŁALNOŚĆ GRUPY ASSECO W 2024 ROKU .....</b>	<b>40</b>
Informacje finansowe Grupy Asseco – wyniki za okres 12 miesięcy 2024 roku .....	41
Informacje finansowe Grupy Asseco – ujęcie proporcjonalne – wyniki za okres 12 miesięcy 2024 roku .....	53
Informacje finansowe Asseco Poland – wyniki za okres 12 miesięcy 2024 roku .....	61
Segment Asseco Poland .....	66
Segment Asseco International .....	78
Segment Formula Systems .....	85
<b>PERSPEKTYWY ROZWOJU .....</b>	<b>89</b>
Perspektywy rozwoju rynku informatycznego .....	90
Outlook i czynniki istotne dla dalszego rozwoju Grupy Asseco .....	91
Skonsolidowany portfel zamówień na 2025 rok .....	93
<b>OŚWIADCZENIE O STOSOWANIU ŁADU KORPORACYJNEGO .....</b>	<b>94</b>
Zasady ładu korporacyjnego .....	95
Systemy kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem .....	98
Sposób działania walnego zgromadzenia i jego zasadnicze uprawnienia oraz opis praw akcjonariuszy i sposobu ich wykonywania, w szczególności zasady wynikające z regulaminu walnego zgromadzenia, jeżeli taki regulamin został uchwalony, o ile informacje w tym zakresie nie wynikają wprost z przepisów prawa .....	100
Uprawnienia i ograniczenia dotyczące akcji Asseco Poland .....	102
Specjalne uprawnienia kontrolne .....	103
Ograniczenia dotyczące wykonywania prawa głosu, przenoszenia papierów wartościowych .....	104
Zasady zmian Statutu .....	104
Akcje i akcjonariat .....	104
Informacje o systemie kontroli programów akcji pracowniczych .....	107
Organy Asseco Poland .....	108
Opis polityki różnorodności stosowanej do organów administrujących, zarządzających i nadzorujących emitenta .....	128

Polityka wynagrodzeń.....	128
Firma audytorska.....	129
Informacje dotyczące istotnych postępowań sądowych.....	130
<b>SPRAWOZDAWCZOŚĆ ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU GRUPY ASSECO .....</b>	<b>131</b>
ESRS 2 Obowiązkowe ujawnienia .....	132
Informacje o środowisku .....	184
Informacje dotyczące kwestii społecznych.....	217
Informacje dotyczące postępowania w biznesie .....	247
Załączniki .....	253
<b>POZOSTAŁE INFORMACJE .....</b>	<b>261</b>
Opis istotnych czynników ryzyka i zagrożeń.....	262
Nietypowe zdarzenia mające wpływ na osiągnięte wyniki finansowe .....	265
Istotne zdarzenia mające wpływ na działalność Grupy Asseco po 31 grudnia 2024 roku.....	265
Ocena zarządzania zasobami finansowymi oraz możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych .....	265
Prognozy finansowe .....	265
Zmiany zasad zarządzania Grupą Kapitałową i Spółką .....	266
Kluczowe zasoby niematerialne Spółki i Grupy .....	266
Transakcje z podmiotami powiązаныmi .....	266
Kredyty, umowy pożyczek, poręczenia, gwarancje .....	266
Informacje o udzielonych pożyczkach .....	266
Opis pozycji pozabilansowych .....	266
Opis struktury głównych inwestycji kapitałowych dokonanych w ramach Grupy Asseco .....	266
Informacje dotyczące zobowiązań wynikających z emerytur i świadczeń o podobnym charakterze .....	266
<b>OŚWIADCZENIE ZARZĄDU ASSECO POLAND DO RAPORTU ROCZNEGO .....</b>	<b>267</b>



## LIST PREZESA ZARZĄDU

# Adam Góral

Założyciel i Prezes Zarządu Asseco Poland S.A.

Szanowni Państwo,

dla Asseco rok 2024 był nie tylko rokiem wyjątkowym, ale również rekordowym. Osiągnęliśmy najwyższy w naszej ponad 30-letniej historii zysk netto. Uważam, że jest to wyjątkowy sukces, biorąc pod uwagę uwarunkowania zewnętrzne, w jakich działamy. To dla mnie bardzo ważne, że po raz kolejny mogę tak pozytywnie podsumować miniony rok w liście otwierającym Sprawozdanie Zarządu z działalności Asseco Poland i Grupy Asseco. Osiągnięte wyniki pokazują, że przyjęta przez nas strategia skupiająca się na tworzeniu oprogramowania własnego i usługach z nim związanych gwarantuje nam stabilny rozwój.

Miniony rok był dobrą okazją do pochylenia się nad 20-letnią obecnością Polski w Unii Europejskiej. Szczególnie w obecnej sytuacji geopolitycznej, w której nowego znaczenia nabiera stabilność gospodarcza, polityczna i współpraca w zakresie obronności. Bez wątplenia przed UE stoi wiele nowych wyzwań, ale również konieczność zmian i dostosowania się do nowych warunków geopolityki na świecie. Powinniśmy pamiętać i przypominać wszystkim, że poza rozwojem gospodarczym największym osiągnięciem Europy oraz Unii Europejskiej jest pokój, jaki mieliśmy w naszym regionie przez prawie 70 lat. Głównym zadaniem wszystkich rządzących powinno być to, aby go utrzymać, a wszelkie konflikty między państwami należy rozwiązywać dyplomatycznie i z dużym rozsądkiem. Dlatego tak ważne jest, aby dbać o sojusze, do których dołączyliśmy w ramach rozwoju Unii Europejskiej i NATO.

2004 rok był dla mnie wyjątkowy nie tylko jako obywatela, ale również przedsiębiorcy, wtedy też zadebiutowaliśmy na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Był to dla nas ogromny krok naprzód, przez te 20 lat urosliśmy 158 razy, zysk operacyjny zwiększył się niemal 103 razy, a zysk netto 39-krotnie. Te imponujące wyniki nie byłyby możliwe bez ogromnego zaangażowania naszych Zespołów, wiary Akcjonariuszy w nasz sukces i zaufania, jakim obdarzyli nas Klienci.

W Asseco nadal konsekwentnie realizujemy obroną strategię rozwoju. Naszym priorytetem pozostaje produkcja najwyższej jakości własnego oprogramowania dla instytucji i firm z kluczowych sektorów gospodarki. W minionym roku intensywnie pracowaliśmy nad umocnieniem pozycji rynkowej w każdym z segmentów biznesowych, w których działamy.

W segmencie Asseco Poland utrzymujemy wiodącą pozycję w kluczowych sektorach tj. bankowość, energetyka czy administracja publiczna, gdzie realizujemy strategiczne projekty dla instytucji m.in. Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Ministerstwa Finansów czy Ministerstwa Sprawiedliwości. Aktywnie wspieramy cyfryzację ochrony zdrowia, usprawniając istniejące procesy i tworząc przestrzeń dla innowacyjnych rozwiązań. W sektorze medycznym współpracujemy z ponad 450

szpitalami w całej Polsce, zapewniając im nowoczesne narzędzia IT. Dodatkowo, w obszarze gabinetów lekarskich, średnich i małych przychodni oraz praktyk lekarskich, nasze rozwiązania są wykorzystywane w 9,4 tys. lokalizacji, obejmując 39,6 tys. użytkowników, co stanowi około 40% rynku.

Z ogromnym szacunkiem podchodzimy do relacji i zaufania, jakim obdarza nas sektor bankowy, dostarczając mu niezawodne oprogramowanie i usługi wspierające ciągłość operacyjną. W gronie naszych klientów znajdują się największe banki komercyjne w Polsce oraz oddziały międzynarodowych instytucji finansowych działających na krajowym rynku. Nasze rozwiązania bankowe stały się flagowymi produktami, z powodzeniem wdrażanymi zarówno w Polsce – gdzie ponad 50% banków komercyjnych korzysta z co najmniej jednego systemu Asseco – jak i na rynkach zagranicznych. Istotnym obszarem naszej działalności pozostaje również sektor bankowości spółdzielczej, od którego rozpoczęliśmy naszą działalność i w którym obecnie wspieramy ponad 80% instytucji.

W sektorze utilities w 2024 roku kontynuowaliśmy prace dla wiodących grup energetycznych w ramach wcześniej podpisanych umów i pozyskanych nowych zleceń. Jesteśmy liderem wśród polskich producentów rozwiązań informatycznych dla krajowego sektora energetycznego. Oferowany przez nas Asseco Utility Management Solutions (AUMS) stanowi zestaw zintegrowanych ze sobą produktów zapewniających kompleksową obsługę wielu obszarów działalności tego sektora. W Polsce ponad 60% rachunków za energię jest generowanych w oparciu o AUMS Billing & CIS (system do rozliczeń i obsługi klientów). Wśród krajowych firm, które wybrały system bilingowy AUMS są koncerny energetyczne: Enea, Tauron czy PGE.

Spółki z segmentu Formula Systems, którego sprzedaż stanowiła w 2024 roku 64% przychodów, ale tylko 15% zysku netto Grupy Asseco, stabilnie się rozwijały, zarówno organicznie jak i dzięki akwizycjom. Grupa Formula jest zróżnicowana geograficznie i posiada silnie zdwersyfikowane portfolio klientów, którymi są w istotnej mierze duże, stabilne finansowo organizacje a realizowane kontrakty dotyczą między innymi kluczowych obszarów, takich jak cyberbezpieczeństwo, obronność, służba zdrowia czy transport.

W segmencie Asseco International motorem wzrostów pozostaje sprzedaż rozwiązań klasy ERP skupionych w Grupie Asseco Enterprise Solutions oraz stałe zwiększanie skali działania przez Grupę Asseco South Eastern Europe. W Asseco Central Europe, spółki w Czechach i na Słowacji realizowały projekty dla krajowych instytucji administracji publicznej, sektora opieki zdrowotnej i bankowości.

Obok kwestii biznesowych niezwykle ważny pozostaje dla nas temat zrównoważonego rozwoju. W tym roku po raz pierwszy tworzymy raport w zgodzie z dyrektywą Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) w standardzie ESRS, w którym szczegółowo prezentujemy kwestie środowiskowe, społeczne oraz ładu korporacyjnego. Naszą misją jest

bezpieczna i efektywna transformacja cyfrowa. Osiągamy to poprzez realizację projektów, których celem jest zapewnienie rozwoju społeczeństw poprzez ułatwienie dostępu do rozwiązań i usług IT.

Dla mnie niezwykle ważne są projekty edukacyjne, które prowadzimy. Od lat powtarzam, że nauczanie kolejnych pokoleń jest fundamentem dalszego rozwoju kraju i jego sytuacji gospodarczej. Dlatego w ramach inicjatywy #AssecoForTheFuture współpracujemy z uczelniami, prowadzimy programy stażowe i absolwenckie, wspieramy wydarzenia z obszaru nauki i technologii oraz młode talenty. Naszym pracownikom zapewniamy liczne benefity i możliwość dalszego rozwoju, m.in. poprzez organizowanie lub finansowanie szkoleń i kursów.

Kierujemy się ideą mądrości gospodarczej – płacimy podatki w miejscach uzyskiwania przychodów i dbamy o lokalne społeczności. Jednym z naszych kluczowych projektów jest charytatywna akcja Asseco „Pomagamy”, w ramach której przeznaczaliśmy dotąd ponad 2 mln zł na pomoc dla m.in. ponad 6 tys. dzieci. W akcję zaangażowało się liczne grono pracowników, którzy brali również udział w wielu charytatywnych inicjatywach organizowanych przez nasze spółki. Dzięki działaniom naszego zespołu oraz środkom finansowym przekazanych przez Asseco udało nam się wesprzeć domy dziecka, hospicja, szpitale, fundacje wspierające osoby z niepełnosprawnościami czy akcje humanitarne.

W 2025 roku naszym priorytetem pozostaje utrzymanie wiodącej pozycji lidera cyfryzacji w sektorach bankowości, energetyki, telekomunikacji, ochrony zdrowia oraz administracji publicznej. Nieustannie koncentrujemy się na rozwoju własnych produktów i usług, rozszerzając naszą ofertę nie tylko o rozwiązania sektorowe, ale także o systemy ERP, płatności oraz usługi zaufania. Rozwijamy kompetencje z obszaru usług chmurowych, aktywnie biorąc udział w tym szybko rosnącym obszarze sektora IT. Mamy plany związane z dalszym wykorzystywaniem w naszych rozwiązaniach sztucznej inteligencji oraz ambicje, by budować odporność cybernetyczną państwa na każdym poziomie działań – zarówno ogólnokrajowym, jak i samorządowym. Jako dostawca rozwiązań dla wielu instytucji publicznych i przedsiębiorstw będziemy dalej aktywnie zabezpieczali systemy informatyczne, a także pomagali w dostosowaniu ich do nowych realiów.

Nadal będziemy rozwijać się nie tylko organicznie, lecz również przez akwizycje. Koncentrujemy się przede wszystkim na rentownych spółkach z doświadczonymi i zaangażowanymi zespołami, które chcą rozwijać się w ramach unikalnego modelu federacyjnego lub poprzez integrację z Asseco. W ciągu 2024 roku zrealizowaliśmy 14 przejęć na rynkach m.in. izraelskim, amerykańskim, indyjskim i portugalskim. Na początku 2025 roku informowaliśmy również o akwizycji zrealizowanej przez Asseco Poland w Polsce – zainwestowaliśmy

w toruńską spółkę Infocomp, specjalizującą się w zaawansowanych usługach outsourcingu IT oraz zarządzania systemami szpitalnymi. Nieustannie monitorujemy rynek. Nasz zespół ds. fuzji i przejęć poszukuje dynamicznych firm oraz zaangażowanych liderów. Szczególną uwagę obecnie zwracamy na podmioty działające w obszarze cyberbezpieczeństwa oraz rozwijające produkty i usługi oparte na sztucznej inteligencji. Jednocześnie pozostajemy otwarci na firmy posiadające produkty dla sektorów, w których działamy.

Początek tego roku okazał się dla nas niezwykle ważny w związku z nawiązaniem nowego partnerstwa. Wraz z Zarządem Asseco Poland zdecydowaliśmy się przyjąć ofertę nabycia 14,84% akcji Asseco Poland przez wywodzącą się z Holandii spółkę TSS, działającą w ramach Grupy Topicus.com i Constellation Software. Nasze grupy budowane są w oparciu o akwizycje, a firmy działają w modelu federacyjnym. Uważam, że w dobie zwiększającej się przewagi światowych potentatów branży softwarowej tylko łączenie kapitałowe znaczących firm europejskich daje możliwość tworzenia zespołów, które w ciągu kolejnych lat będą mogły skutecznie walczyć o zwiększenie udziału w rynku. Niezwykle ważne było dla mnie oraz mojego zespołu zachowanie niezależności operacyjnej oraz decyzyjności, dzięki czemu strategia i wizja Asseco, jaką przez lata budowaliśmy będzie kontynuowana. Dotyczy to również zaplanowanej sukcesji. W styczniu 2027 roku chciałbym przejść do Rady Nadzorczej, a Prezesem Zarządu Asseco Poland zostałby wtedy Rafał Kozłowski, którego od kilku lat przygotowuję do tej nowej roli. Pragnę również podkreślić, że Asseco to polska firma, będziemy nadal spółką publiczną, centrala pozostaje w Rzeszowie, a co za tym idzie podatki nadal będziemy płacić w naszym kraju.

W imieniu swoim oraz całego Zarządu pragnę serdecznie podziękować wszystkim Pracownikom za codzienne zaangażowanie, pasję i wkład w rozwój naszej organizacji – zarówno w wymiarze biznesowym, jak i zespołowym. To dzięki Wam Asseco nieustannie się rozwija i umacnia swoją pozycję na rynku.

Dziękuję naszym Klientom za zaufanie i wieloletnią współpracę, która pozwala nam wspólnie realizować ambitne projekty i osiągać kolejne sukcesy. Szczególne podziękowania kieruję także do Akcjonariuszy za ich wsparcie, którego w ostatnich tygodniach bardzo mocno doświadczyłem. Dziękuję za Państwa udział w budowaniu wyjątkowej firmy technologicznej, a także za wiarę w naszą wizję dalszego rozwoju Grupy Asseco.

Żyjemy w dynamicznych i wymagających czasach, które stawiają przed nami coraz to nowe wyzwania. Jestem jednak przekonany, że dzięki zespołowi pełnemu profesjonalizmu i zaangażowania oraz wsparciu naszych Partnerów i Przyjaciół, z powodzeniem będziemy realizować nasze ambitne cele oraz wspólnie kształtować technologiczną przyszłość.

Z poważaniem

Adam Góral,  
Założyciel i Prezes Zarządu Asseco Poland



# Strategia i kierunki rozwoju

ASSECO



## STRATEGIA I KIERUNKI ROZWOJU

### SBM-1

#### Misja, wizja i filary strategii

**Misją** Asseco Poland i Grupy Asseco jest poprawianie jakości życia poprzez dostarczanie rozwiązań dla ludzi i technologii dla biznesu.

Zgodnie z **wizją**:



- Asseco Poland chce być wiarygodne i szybkie, z najlepszym produktem i usługą, aby wspierać klientów na całym świecie w osiągnięciu ich celów. Jego pracownicy tworzą kompetentny, pełen pasji zespół łączący tradycyjne wartości z nowoczesnym działaniem.
- Spółka buduje międzynarodową grupę firm technologicznych, której federacyjny model pozwala na wykorzystanie lokalnej przedsiębiorczości i znajomości rynku, a przynależność firmy do grupy zwiększa jej możliwości realizacyjne i wiarygodność wobec wymagających klientów.

Strategia Asseco Poland nastawiona jest na budowanie wartości dla interesariuszy w długim terminie. Opiera się na dwóch podstawowych filarach: rozwoju własnego oprogramowania i usług oraz zwiększaniu skali działalności przez akwizycje.

#### **Rozwój organiczny**

Strategia organicznego rozwoju Asseco Poland bazuje na dostarczaniu własnego oprogramowania oraz usług informatycznych klientom w Polsce i za granicą. Działalność Spółki oparta jest na sektorowych kompetencjach biznesowych równolegle wzmocnionych kompetencjami technologicznymi. Ponadto Asseco wykorzystuje najlepsze doświadczenia podmiotów działających w międzynarodowej grupie kapitałowej do oferowania kompleksowych rozwiązań spełniających najwyższe wymagania klientów.

Działalność Asseco Poland koncentruje się na dostarczaniu szerokiej palety autorskich rozwiązań oraz usług informatycznych. Spółka specjalizuje się w prowadzeniu największych i najbardziej zaawansowanych projektów informatycznych w Polsce, oferowaniu kompleksowych rozwiązań dla całych sektorów gospodarki, a także sprzedaje wystandaryzowane produkty dla mniejszych podmiotów. Relacje z klientami są oparte na zaufaniu, nastawione na wieloletnią współpracę i pełnienie przez Spółkę roli strategicznego partnera biznesowego.



Oprócz działalności operacyjnej, Asseco Poland – jako właściciel sprawujący kontrolę nad pozostałymi spółkami z Grupy Asseco – odgrywa kluczową rolę w Grupie. Asseco Poland wyznacza strategiczne kierunki rozwoju Grupy, monitoruje i nadzoruje ich realizację, ustala wewnętrzne zasady jej funkcjonowania i reguluje wzajemne relacje pomiędzy podmiotami będącymi częścią federacji.

#### **Rozwój poprzez akwizycje**

Asseco od lat prowadzi efektywną politykę akwizycyjną w kraju i za granicą. Od roku 2004 przeprowadziło skutecznie ponad 150 transakcji zakupu, wielokrotnie zwiększając skalę swojej działalności i zasięg geograficzny.

Grupa jest zainteresowana przede wszystkim zyskownymi podmiotami z wyspecjalizowaną i zaangażowaną kadrami, pragnącą dalej rozwijać się dzięki przyłączeniu do unikalnego modelu federacyjnego lub integracji z Asseco. Celem akwizycji jest zwiększenie kompetencji w kluczowych sektorach działalności, wejście na nowe rynki geograficzne lub wzmocnienie pozycji Grupy Asseco w krajach, w których już jest obecna.

## Cele strategiczne w kluczowych obszarach

Kluczowe obszary	Cele strategiczne / rezultaty działań
 <p data-bbox="272 685 341 712">Rynek</p>	<p data-bbox="536 286 730 313"><b>Cele strategiczne:</b></p> <ul data-bbox="536 338 1439 725" style="list-style-type: none"><li data-bbox="536 338 1439 398">• kierowanie oferty do sektorów: finansowego, zdrowia, przedsiębiorstw oraz administracji publicznej, w kraju i za granicą,</li><li data-bbox="536 421 1439 481">• budowa i dostarczanie rozwiązań opartych o oprogramowanie w obszarach kluczowych dla biznesu klientów Spółki,</li><li data-bbox="536 504 1439 564">• dążenie do budowy powtarzalnych rozwiązań dla uzyskania odpowiedniego poziomu marży przy zachowaniu konkurencyjnego poziomu cen,</li><li data-bbox="536 586 1439 678">• dążenie do stabilnego źródła przychodów pochodzących z usług utrzymania i rozwoju dostarczanego oprogramowania, poprzez zatrzymanie w Spółce i ochronę praw autorskich do tworzonych przez nią rozwiązań,</li><li data-bbox="536 701 1439 725">• udostępnianie w modelu SaaS rozwiązań opartych o oprogramowanie własne.</li></ul> <hr/> <p data-bbox="536 763 879 790"><b>Rezultaty działań w 2024 roku:</b></p> <ul data-bbox="536 815 1439 1088" style="list-style-type: none"><li data-bbox="536 815 1439 875">• wzrost przychodów w kluczowych grupach produktów: rozwiązania dla finansów +5%, rozwiązania dla instytucji publicznych +8%, rozwiązania ERP +5%,</li><li data-bbox="536 898 1439 922">• wzrost przychodów z oprogramowania i usług własnych +2%,</li><li data-bbox="536 945 1439 969">• marża EBITDA 15,3%, marża EBIT 10,5%, marża zysku netto 7,8%,</li><li data-bbox="536 992 1439 1088">• tytuł lidera wśród producentów oprogramowania w Europie Środkowo-Wschodniej wg rankingu Coface TOP 500 CEE, który prezentuje 500 największych firm działających w tym regionie.</li></ul>
 <p data-bbox="277 1491 405 1518">Organizacja</p>	<p data-bbox="536 1128 730 1155"><b>Cele strategiczne:</b></p> <ul data-bbox="536 1180 1439 1583" style="list-style-type: none"><li data-bbox="536 1180 1439 1205">• obszary biznesowe dedykowane do obsługi różnych sektorów rynku,</li><li data-bbox="536 1227 1439 1288">• duża różnorodność, będąca konsekwencją różnych potrzeb, specyfiki i faz rozwoju poszczególnych sektorów,</li><li data-bbox="536 1310 1439 1370">• wspieranie wszelkich inicjatyw służących wymianie wiedzy i doświadczeń pomiędzy poszczególnymi obszarami,</li><li data-bbox="536 1393 1439 1453">• katalog wspólnych wartości oraz wizja, misja, strategia, które mogą być uszczegółowione przez obszary biznesowe,</li><li data-bbox="536 1476 1439 1536">• wspólne dla wszystkich obszarów procesy back office wspierające realizację celów biznesowych,</li><li data-bbox="536 1559 1439 1583">• inwestycje w badania i rozwój.</li></ul> <hr/> <p data-bbox="536 1621 879 1648"><b>Rezultaty działań w 2024 roku:</b></p> <ul data-bbox="536 1673 1439 1861" style="list-style-type: none"><li data-bbox="536 1673 1439 1733">• silna dywersyfikacja sektorowa przychodów (finanse 32%, instytucje publiczne 21%, ERP 9%, pozostałe rozwiązania IT 15%, infrastruktura i pozostałe 23%)</li><li data-bbox="536 1756 1439 1780">• +1,3 mld PLN przeznaczone na R&amp;D</li><li data-bbox="536 1803 1439 1861">• stałe rozszerzanie bazy produktów, prezentacja produktów Grupy w ramach Asseco Group Product Review (Madryt) i Sales Coordination Meeting (Wilno).</li></ul>

**Ludzie****Cele strategiczne:**

- postrzeganie ludzi jako największej wartości organizacji,
- wysoka wiedza ekspercka i wykorzystanie potencjału zespołu,
- inwestycje w rozwój wysokich kompetencji eksperckich i sektorowych,
- gromadzenie wiedzy i doświadczenia poprzez utrzymanie stabilnego zespołu,
- promowanie inicjatyw i innowacyjnego podejścia.

**Rezultaty działań w 2024 roku:**

- 450 tys. godzin szkoleniowych,
- wskaźnik rotacji pracowników na poziomie 9,6%,
- 97% stażystów IX edycji programu Asseco Starter kontynuuje zatrudnienie w Asseco Poland.

**Spółeczna odpowiedzialność biznesu****Cele strategiczne:**

- dbanie o ważne interesy społeczne,
- wsparcie polskiego sportu,
- pomoc potrzebującym,
- działania na rzecz ochrony środowiska naturalnego.

**Rezultaty działań w 2024 roku:**

- płaconie podatków w miejscu powstawania przychodu,
- sponsoring – 15 mln PLN na wsparcie sportu,
- pomoc powodzianom z Dolnego Śląska oraz Opolszczyzny,
- zwiększenie udziału OZE poprzez inwestycje we własne instalacje fotowoltaiczne,
- wydłużanie cyklu życia produktu – odsprzedaż asortymentu Spółki.

# **Model biznesowy i obszary działalności**

**ASSECO**

# MODEL BIZNESOWY I OBSZARY DZIAŁALNOŚCI

## SBM-1

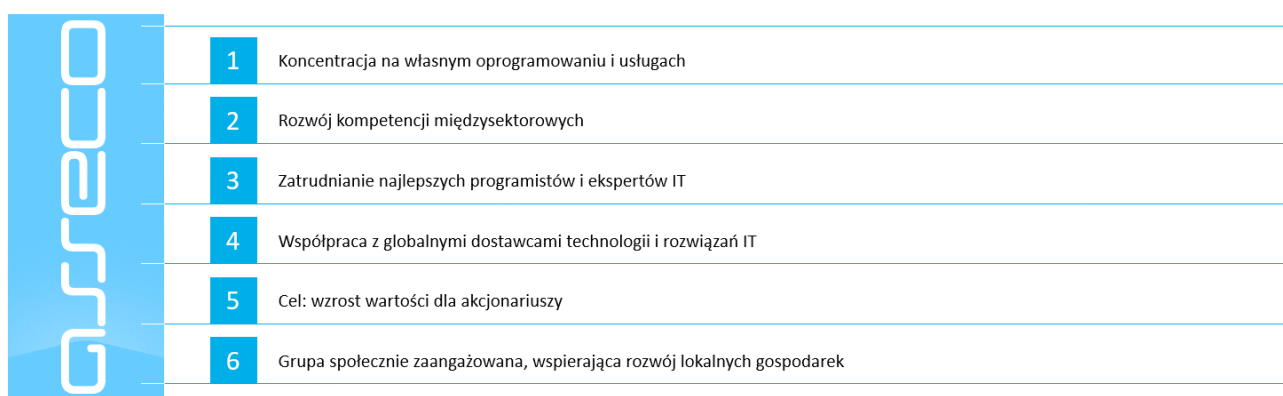
### Profil działalności

Jednostką dominującą Grupy Kapitałowej Asseco („Grupa”, „Grupa Asseco”) jest Asseco Poland S.A. („Spółka”, „Asseco Poland”, „Jednostka Dominująca”).

Asseco Poland (GPW: ACP) jest wiodącą polską firmą informatyczną notowaną na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Z kapitalizacją wynoszącą na dzień 26 marca 2025 roku 13,3 mld PLN wchodzi w skład indeksu WIG30. Jest również największą spółką w branżowym indeksie WIG-informatyka.

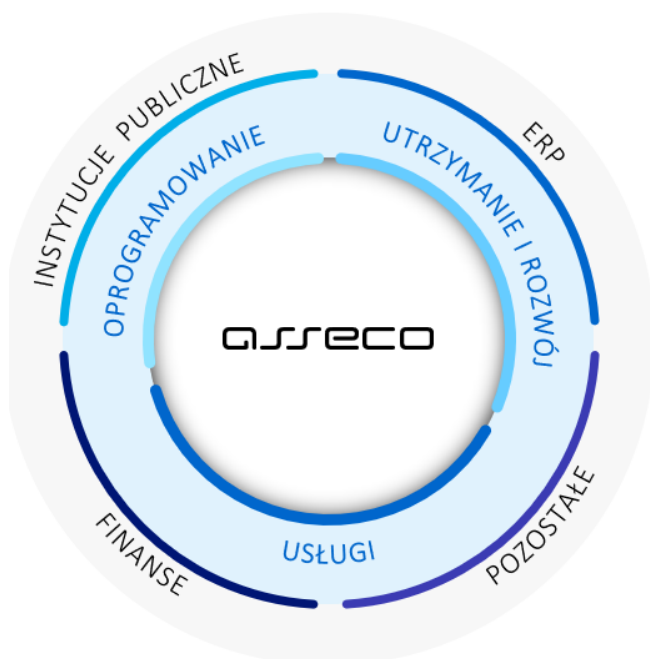
Asseco Poland stoi na czele międzynarodowej Grupy Kapitałowej Asseco, obecnej, dzięki swoim spółkom zależnym, w ponad 60 krajach na całym świecie: w większości krajów europejskich, a także w Izraelu, USA oraz krajach Afryki. Grupa Asseco jest jednym z czołowych producentów oprogramowania w Europie oraz największym dostawcą nowoczesnych rozwiązań informatycznych w Europie Środkowo-Wschodniej.

### Grupa Asseco to czołowy europejski producent oprogramowania:



### Model biznesowy

Grupa Asseco jest połączeniem firmy software’owej i usługowej, producentem zaawansowanego technologicznie, najwyższej jakości oprogramowania, obsługującego najważniejsze procesy biznesowe firm z kluczowych branż gospodarki.



Działając na międzynarodowych rynkach, zbierane są wszechstronne doświadczenia, które tworzą know-how wszystkich spółek z Grupy Asseco. Synergia tych kompetencji stanowi wartość dodaną dla klientów, którzy otrzymują produkty najwyższej jakości. Wzajemne relacje oparte są na partnerstwie, zaufaniu oraz zrozumieniu. W ten sposób tworzone jest zdywersyfikowane portfolio przychodów. To sprawia, że Grupa Asseco jest stabilna finansowo – gotowa do realizacji największych oraz wymagających projektów. Przeznaczając duże nakłady finansowe na badania i rozwój, wciąż udoskonala wszystkie wykorzystywane technologie.

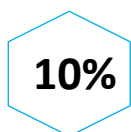
Z systemów Asseco korzystają m.in. banki, firmy ubezpieczeniowe, energetyczne i telekomunikacyjne, instytucje publiczne oraz sektor opieki zdrowotnej. Asseco bierze pełną odpowiedzialność za projekty, które realizuje – w ten sposób od lat buduje zaufanie i wartość. Ważnym aspektem rozwoju jest stałe podnoszenie kompetencji i inwestowanie w prace badawczo-

rozwojowe, ponieważ najważniejszy jest sukces klientów. Takie podejście do prowadzenia biznesu pozwoliło Grupie Asseco osiągnąć pozycję lidera w Środkowo i Południowo-Wschodniej Europie, a także w Izraelu.

Asseco stale dba o swój globalny rozwój, nie zapominając jednak, że motorem wzrostu jest skuteczne działanie na lokalnych rynkach. Dlatego też od wielu lat prowadzi aktywną politykę akwizycyjną, której celem jest nie tylko ekspansja geograficzna, ale również zwiększanie kompetencji sektorowych. Pojawiając się w nowym kraju, czerpie z wiedzy i praktyki lokalnych specjalistów, a to w połączeniu z międzynarodowym doświadczeniem umożliwia realizację nawet największych projektów. Dzięki temu Asseco jest dla klientów wiarygodnym i wartościowym partnerem.

## Segmenty i rynki geograficzne

Ważną rolę dla Grupy Asseco odgrywa dążenie do dywersyfikacji produktowej, sektorowej i geograficznej, dzięki czemu Asseco nie jest uzależnione od jednego lub więcej odbiorców i dostawców. Takie podejście pozwala na istotne zniwelowanie wpływu negatywnych czynników rynkowych na działalność Grupy. Dzięki dywersyfikacji geograficznej w sposób istotny zmniejszone jest ryzyko negatywnego wpływu lokalnych czynników na funkcjonowanie Grupy, a szeroki wachlarz produktów uodparnia Asseco na ewentualne załamania poszczególnych sektorów rynkowych.



Udział 10 największych klientów w przychodach Grupy za 2024 rok

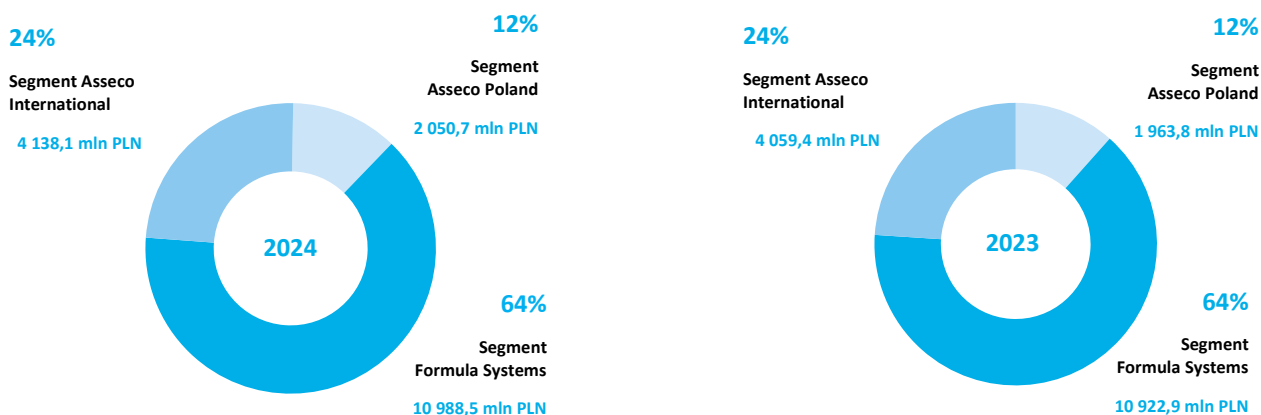


Udział największego klienta w przychodach Grupy za 2024 rok

Działalność Grupy Asseco skoncentrowana jest w trzech segmentach:

- **Asseco Poland** obejmuje działalność operacyjną spółki dominującej i spółek działających na rynku polskim. Zgodnie ze strategicznym celem budowy globalnej firmy, rozwój Grupy Asseco napędzany jest przez rynki zagraniczne.
- **Asseco International**, w ramach którego Asseco prowadzi działalność głównie na rynkach Europy Centralnej, Europy Południowo-Wschodniej oraz Europy Zachodniej.
- **Formula Systems** prowadzi działalność głównie na rynku izraelskim, w Ameryce Północnej oraz regionie Europy oraz Bliskiego Wschodu i Afryki (EMEA).

## Przychody Grupy w poszczególnych segmentach działalności



\* Dane uwzględniają sprzedaż między segmentami.

---

## Segment Asseco Poland

---

W segmencie Asseco Poland głównymi podmiotami o jasno wydzielonych kompetencjach są:

- Asseco Poland
- Asseco Data Systems

Ponadto w ramach segmentu Asseco Poland działa szereg innych spółek oferujących specjalistyczne i dedykowane rozwiązania dla konkretnych grup klientów, m.in. DahliaMatic, ZUI Novum, Nextbank Software, ComCERT, adesso banking solution, Krajowy Operator Chmury Medycznej czy Asseco Cloud.

### Asseco Poland

Asseco Poland (GPW: ACP) działa na polskim rynku od 1991 roku. Jest największą polską firmą informatyczną notowaną na GPW w Warszawie. Z kapitalizacją wynoszącą na dzień 26 marca 2025 roku ok. 13,3 mld PLN wchodzi w skład indeksu WIG30. Jest również największą spółką w branżowym indeksie WIG-informatyka.

Asseco Poland jest producentem zaawansowanego technologicznie oprogramowania, obsługującego najważniejsze procesy biznesowe przedsiębiorstw z kluczowych branż polskiej gospodarki. Z rozwiązań Asseco korzysta ponad połowa polskich banków, największe firmy energetyczne, telekomunikacyjne, firmy działające w szeroko pojętym sektorze zdrowia, administracja publiczna różnych szczebli: od samorządów lokalnych po urzędy centralne, a także służby mundurowe.

### Asseco Data Systems

Spółka powstała w 2016 roku poprzez zintegrowanie w jednym podmiocie różnorodnych kompetencji i wieloletnich doświadczeń ekspertów IT. Asseco Data Systems dostarcza systemy IT dla przedsiębiorstw, administracji centralnej i samorządowej oraz szkolnictwa wyższego. Działa w Polsce oraz na rynkach zagranicznych, w tym w Europie, Azji i Afryce. Specjalizuje się w usługach zaufania, a także w tworzeniu oprogramowania dla branży leasingowej i rozwiązań Smart City. Jest największym w Polsce dostawcą podpisu elektronicznego i wiodącym producentem kompleksowych systemów IT dla uczelni wyższych. Oferuje usługi związane z cyberbezpieczeństwem.

W skład Grupy Asseco Data Systems wchodzi spółka Pirios – lider polskiego rynku rozwiązań Contact Center przeznaczonych do automatyzacji obsługi klienta detalicznego.

### DahliaMatic

DahliaMatic to jedna z największych polskich firm konsultingowo-wdrożeniowych, która zajmuje się wdrożeniami oprogramowania biznesowego i rozwiązań firm trzecich – przede wszystkim SAP, Oracle i Microsoft. Poza wsparciem w zakresie rozwiązań klasy ERP, świadczy usługi konsultingowo-wdrożeniowe robotyzacji procesów biznesowych, elektronicznego obiegu dokumentów, a także budowy oraz rozwoju indywidualnych systemów dostosowanych do wymagań klienta.

### ZUI Novum

Spółka specjalizuje się w tworzeniu systemów informatycznych do obsługi sektora banków spółdzielczych. Funkcjonuje jako wytwórca aplikacji bankowych, oprogramowania do bankomatów, integrator i dostawca urządzeń bankomatowych.

### Nextbank Software

Spółka dostarczająca rozwiązania dla sektora bankowego na Filipinach. Nextbank jest producentem systemu typu core banking z opcją mobilnego dostępu dla klientów, który jest dostępny w chmurze.

### ComCERT

ComCERT koncentruje się na identyfikowaniu zagrożeń i incydentów w cyberprzestrzeni, tworzeniu i podnoszeniu kompetencji zespołów reagujących (CERT, SOC) oraz wsparciu klientów w sytuacjach zagrożenia lub naruszenia ich bezpieczeństwa.

### adesso banking solutions

Wspólne przedsięwzięcie Asseco i adesso, renomowanego i rozpoznawalnego na rynku DACH dostawcy systemu core'owego dla firm ubezpieczeniowych oraz usług IT dla banków. Spółka działa w sektorze bankowym w krajach niemieckojęzycznych (Niemcy, Austria, Szwajcaria).

## Krajowy Operator Chmury Medycznej

Krajowy Operator Chmury Medycznej (Chmura dla zdrowia) wspiera cyfryzację służby zdrowia i umożliwia jednostkom medycznym świadczenie e-usług dla pacjentów z zachowaniem najwyższych standardów bezpieczeństwa. Zapewnia sprawne dostosowanie do regulacji prawnych i przyczynia się do wzrostu innowacyjności oraz standaryzacji usług informatycznych w sektorze opieki zdrowotnej.

## Asseco Cloud

Asseco Cloud specjalizuje się w projektowaniu, dostarczaniu, wdrażaniu i obsłudze rozwiązań chmurowych. Realizuje wdrożenia oparte o rozwiązania własne i wiodących dostawców chmury, oferując jednocześnie pełne wsparcie od projektu po implementację, a także dostarcza wiedzę ekspercką. Oferta spółki obejmuje usługi oparte o chmurę prywatną, preferowaną przez klientów z sektora publicznego lub sektorów regulowanych oraz rozwiązania w modelu multicloud, realizowane w oparciu o chmurę publiczną dostawców globalnych.

---

## Segment Formula Systems

---

Segment obejmuje spółki osiągające przychody m.in. na rynkach Izraela, Ameryki Północnej i w regionie EMEA.

Formula Systems (1985) jest spółką holdingową, a jej filarami są spółki operacyjne:

- Matrix IT,
- Sapiens International Corporation,
- Magic Software Enterprises.

Ponadto Formula Systems kontroluje:

- amerykańskiego dostawcę rozwiązań z zakresu konsultingu i outsourcingu zasobów ludzkich – Insync Staffing,
- producenta oprogramowania do obsługi kadrowo-płacowej w przedsiębiorstwach o ugruntowanej pozycji rynkowej w Izraelu – Michpal Micro Computers (1983),
- działającą w zakresie sporządzania map lotniczych i satelitarnych oraz innych zastosowań geograficznych spółkę Ofek Aerial Photography (1987),
- dostawcę zaawansowanych systemów bezpieczeństwa i kontroli – Shamrad Electronics (1977),
- największą grupę witryn konsumenckich w Izraelu – ZAP Group.

Jednostką stowarzyszoną Formula Systems jest też TSG IT Advanced Systems, dostarczająca specjalistyczne oprogramowanie dla sił zbrojnych.

### Formula Systems (1985)

Jako jednostka dominująca w Grupie Formula Systems, notowana na amerykańskim rynku NASDAQ i Giełdzie Papierów Wartościowych w Tel Awiwie spółka Formula Systems (1985) zarządza i buduje wartość kapitałową podmiotów wchodzących w skład tej grupy.

### Matrix IT

Notowany na Giełdzie Papierów Wartościowych w Tel Awiwie Matrix IT jest wiodącą spółką IT w Izraelu. Prowadzi również działalność w USA i Europie. Jego kluczowe kompetencje to świadczenie usług informatycznych, outsourcing i integracja systemów informatycznych na życzenie klienta, a także dostarczanie rozwiązań z zakresu bezpieczeństwa, zarządzania ryzykiem i compliance. Matrix jest ponadto dystrybutorem oprogramowania i rozwiązań infrastrukturalnych czołowych światowych producentów, a dzięki spółce zależnej John Bryce prowadzi ośrodki szkoleniowo-kwalifikacyjne, oferujące kursy zawodowe i szkolenia dla personelu IT. Dzięki wieloletniemu doświadczeniu w realizacji projektów IT zarówno w sektorze prywatnym, jak i publicznym (m.in. bankowość i finanse, telekomunikacja, opieka zdrowotna, edukacja, obronność i służby mundurowe), portfolio klientów spółki obejmuje największe organizacje w Izraelu i stale rosnącą bazę kontrahentów na rynkach zagranicznych.

### Sapiens International Corporation

Spółka jest notowana na amerykańskim rynku NASDAQ i Giełdzie Papierów Wartościowych w Tel Awiwie. Jest wiodącym globalnym dostawcą systemów IT dla sektora ubezpieczeniowego. Sapiens działa w USA, Europie Zachodniej, Skandynawii, Afryce Południowej i regionie Azji i Pacyfiku. W ofercie spółki znajdują się kompleksowe rozwiązania dla wszystkich segmentów rynku ubezpieczeniowego, m.in. dla segmentu ubezpieczeń na życie, programów emerytalnych, ubezpieczeń majątkowych, reasekuracji, a także oprogramowanie wspomagające podejmowanie decyzji w instytucjach



finansowych. Sapiens oferuje zarówno rozwiązania uniwersalne, jak i oprogramowanie specjalnie skrojone do wymogów konkretnych rynków, np. amerykańskiego.

### **Magic Software Enterprises**

Spółka jest notowana na amerykańskim rynku NASDAQ oraz Giełdzie Papierów Wartościowych w Tel Awiwie. Magic Software specjalizuje się w dostarczaniu platform wspierających proces budowy i wdrażania aplikacji biznesowych, oprogramowania biznesowego, a także usług konsultingowych i wdrożeńowych.

Produkty oferowane przez spółkę, oparte o koncepcję code-free, pozwalają użytkownikom tworzyć aplikacje biznesowe i wspomóc istniejące zasoby informatyczne w celu zwiększenia zdolności biznesowych.

---

## **Segment Asseco International**

---

**Asseco International** to holding utworzony w październiku 2017 roku, posiadający siedzibę na Słowacji. Jego celem jest zarządzanie i budowa wartości kapitałowej Asseco w oparciu o posiadane aktywa międzynarodowe.

Segment tworzony przez Asseco International obejmuje spółki osiągające przychody przede wszystkim na rynkach Europy Centralnej, Europy Południowo-Wschodniej oraz Europy Zachodniej.

### Rynek Europy Centralnej

Na rynku **środkowoeuropejskim** Grupa Asseco reprezentowana jest przez Grupę Asseco Central Europe. Do najważniejszych podmiotów w tej grupie zalicza się:

- Asseco Central Europe Słowacja i Asseco Central Europe Czechy,
- Asseco Enterprise Solutions:
  - Asseco Business Solutions,
  - Spółki Asseco Solutions w Czechach, Niemczech i na Słowacji,
- Asseco CEIT,
- Asseco Central Europe Magyarorszáğ.

### **Asseco Central Europe**

Czeskie i słowackie Asseco Central Europe są wiodącymi spółkami Grupy Asseco Central Europe. Dostarczają kompleksowe rozwiązania i usługi informatyczne dla międzynarodowych instytucji finansowych, sektora prywatnego oraz administracji publicznej zarówno na poziomie centralnym, jak i lokalnym. Ich oferta produktowa zawiera systemy informatyczne dla banków oraz towarzystw ubezpieczeniowych, instytucji finansujących budownictwo mieszkaniowe, systemy kartowe, systemy informatyczne dla służby zdrowia, hurtownie danych, rozwiązania Business Intelligence oraz e-commerce, systemy raportowania oraz dedykowane rozwiązania dostarczane „pod klucz”.

#### **Asseco Enterprise Solutions**

Asseco Enterprise Solutions powstało w 2017 roku, aby zintegrować wszystkie spółki Grupy Asseco, które rozwijają własne rozwiązania ERP i FMCG. W ramach wspólnej struktury holdingowej funkcjonują cztery główne spółki: Asseco Business Solutions oraz Asseco Solutions z Niemiec, Czech i Słowacji. Wraz z międzynarodowymi oddziałami firmy te dostarczają produkty ERP i FMCG do kilkudziesięciu krajów na całym świecie, usprawniając i automatyzując procesy w wielu branżach i segmentach rynku.

#### **Asseco Business Solutions**

Asseco Business Solutions to spółka notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie (GPW: ABS). Jej oferta obejmuje systemy klasy ERP wspomagające procesy biznesowe w średnich oraz dużych przedsiębiorstwach, komplet aplikacji do zarządzania małą firmą, programy wspierające pracę w obszarze HR, pozwalające na zarządzanie siecią przedstawicieli handlowych aplikacje mobilne klasy SFA, platformy wymiany danych oraz programy do obsługi transakcji faktoringowych.

#### **Spółki Asseco Solutions**

Spółki Asseco Solutions produkują wysokiej klasy oprogramowania klasy ERP dla średnich i dużych przedsiębiorstw, przede wszystkim z sektorów wytwórczego i usługowego. Działają przede wszystkim na rynkach: słowackim, czeskim, włoskim i w niemieckojęzycznych krajach europejskich (Niemcy, Austria, Szwajcaria).

## **Asseco CEIT**

Asseco CEIT to słowacki producent innowacyjnych rozwiązań m.in. w zakresie automatyki przemysłowej oraz robotyki. Dominującymi obszarami jego aktywności są automatyka i robotyka dla przemysłu samochodowego.

## **Asseco Central Europe Magyarország**

Działające w sektorze opieki zdrowotnej Asseco Central Europe Magyarország jest liderem wśród dostawców szpitalnych systemów informatycznych na Węgrzech. Dostarcza również oprogramowanie dla sektora finansowego.

### Rynek Europy Południowo-Wschodniej

W Grupie Asseco rynek Europy Południowo-Wschodniej tożsamy jest z działalnością Grupy Asseco South Eastern Europe.

## **Asseco South Eastern Europe**

Spółka notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie (GPW: ASE) i jednostka dominująca Grupy Asseco South Eastern Europe. Grupa ta dostarcza kompletne rozwiązania i produkty własne niezbędne do prowadzenia banku, zaawansowane rozwiązania płatnicze pod marką Payten, a także świadczy usługi integracyjne i wdrożeniowe systemów i sprzętu informatycznego światowych liderów. Prowadzi działalność na terenie krajów Europy Południowo-Wschodniej, Europy Środkowej, Półwyspu Iberyjskiego, a także w Egipcie, Turcji, Kolumbii, Peru i na Dominikanie.

### Rynek zachodnioeuropejski

Do najważniejszych spółek z Grupy działających na rynku zachodnioeuropejskim zalicza się:

- Asseco PST Holding – SGPS,
- Asseco Spain,
- Asseco Lietuva.

## **Asseco PST Holding – SGPS**

Portugalska spółka świadcząca usługi IT oraz dostarczająca kompleksowe rozwiązania i oprogramowanie dla sektora bankowego. Jej głównym obszarem działania są Portugalia oraz portugalskojęzyczne kraje Afryki (m.in. Angola i Mozambik). Do Grupy Asseco PST należą: zajmująca się tworzeniem oprogramowania dla podmiotów z sektora finansowego spółka Finantech - Sistemas de Informação oraz dostawca systemów księgowych dla podmiotów z sektora finansowego – CPI Consultoria de Projectos Informáticos.

## **Asseco Spain**

Spółka dostarcza klientom nowoczesną infrastrukturę i sprzęt IT oraz oferuje konsultacje, systemy bezpieczeństwa, usługi outsourcingowe oraz kompleksowe wsparcie IT.

## **Asseco Lietuva**

Asseco Lietuva to wiodący producent oprogramowania i integrator systemów informatycznych na Litwie. Spółka oferuje własne rozwiązania do zarządzania dokumentami i automatyzacji procesów biznesowych, a także do zarządzania biznesem ubezpieczeniowym i finansami.

## **Oferta produktowa**

Grupa Asseco nastawiona jest przede wszystkim na dostarczanie klientom własnych rozwiązań informatycznych w postaci oprogramowania i usług, a w razie potrzeby rozwiązań firm trzecich i infrastruktury technicznej. Dzięki temu spółki z Grupy oferują swoim partnerom biznesowym najwyższej klasy rozwiązania w pełni dostosowane do ich potrzeb.

- **Rozwiązania dedykowane**

Asseco jest najbardziej doświadczoną polską firmą informatyczną w zakresie realizacji złożonych, dużych w skali, projektów informatycznych, realizowanych w odpowiedzi na indywidualne potrzeby klientów. Przykładem kompetencji Asseco w tym zakresie jest największy w historii naszego kraju projekt informatyczny realizowany dla Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS). Kompleksowy System Informatyczny ZUS (KSI ZUS) jest dedykowanym dla potrzeb ZUS, wieloplatformowym systemem informatycznym pokrywającym wszystkie zadania statutowe ZUS związane z ubezpieczeniami społecznymi. Jest to jednocześnie jeden z systemów informatycznych o strategicznym znaczeniu dla Polski, wpisującym się tym w strategię budowy e-państwa. KSI ZUS obsługuje blisko 30 mln płatników składek, świadczeniobiorców i ubezpieczonych. Kolejnym przykładem jednego z najważniejszych systemów informatycznych państwa stworzonych przez Asseco jest SIA – największy system IT w Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (ARiMR). Jest to zintegrowane rozwiązanie do zarządzania i kontroli w rolnictwie. Jego podstawowymi komponentami są

bazy referencyjne (producentów rolnych, zwierząt, działek) w oparciu, o które możliwe jest przeprowadzenie zarówno niezbędnych kontroli, jak również obsługa dopłat pochodzących ze środków Unii Europejskiej. Z kolei dla Głównego Inspektoratu Transportu Drogowego Asseco stworzyło Centralny System Przetwarzania działający w Centrum Automatycznego Nadzoru nad Ruchem Drogowym (CANARD). Ponadto Spółka jest uznanym dostawcą rozwiązań w obszarze obsługi procesów celnych, m.in. zbudowała System Informacyjny Skarbowo-Celny (SISC), a także System ZEFIR2, czyli Zintegrowany System Poboru Należności i Rozrachunków z Unią Europejską i Budżetem. Wśród rozwiązań dedykowanych dla administracji terenowej jest np. Śląska Karta Usług Publicznych (ŚKUP).

Asseco jest wiodącym dostawcą oprogramowania dla sektora publicznego w Europie Centralnej. Przykładami rozwiązań szytych na miarę tworzonych dla administracji centralnej są czeski Portal Obywatel, który jest nowoczesnym narzędziem komunikacji elektronicznej obywateli z organami administracji publicznej oraz Portal Ministerstwa Pracy i Spraw Socjalnych Czech, stanowiący kompleksowe rozwiązanie portalowe, łączące ponad 70 witryn ministerialnych departamentów.

- **Kompleksowe rozwiązania dla sektorów**

Dla podmiotów dużych i średnich z każdego sektora gospodarki Grupa oferuje standardowe pakiety, które dostosowuje do indywidualnych potrzeb. Wśród produktów z tej kategorii wymienić można kompleksowe systemy dedykowane dla sektorów: bankowego (np. Asseco Core Banking), energetycznego (np. Asseco Utility Management Solutions), służby zdrowia (np. Asseco Medical Management Solutions), domów maklerskich i firm inwestycyjnych (np. PROMAK, SIFOX), sektora ubezpieczeniowego (SAPIENS), przedsiębiorstw (np. ApPlus), FMCG i farmacji (np. Image Recognition).

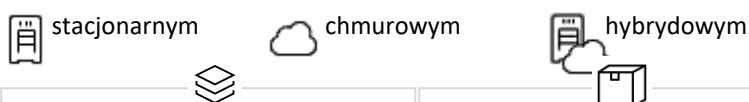
- **Pakiety standardowe**





Dla tysięcy małych i średnich firm Grupa udostępnia standardowe oprogramowanie. Bez konieczności przygotowania szytych na miarę produktów i przy atrakcyjnych kosztach, dziesiątki tysięcy firm korzystają z „pudełkowego” oprogramowania Asseco wspomagającego codzienne zarządzanie przedsiębiorstwem. Przykładami standardowych rozwiązań pakietowych przeznaczonych dla sektora przedsiębiorstw są Wapro ERP, Softlab ERP i Macrologic ERP, a także kwalifikowane usługi zaufania i ekosystem narzędzi paperless Certum. Wykorzystując wieloletnie doświadczenia w informatyzacji placówek medycznych, Asseco rozwija rozwiązania obejmujące funkcjonalności dla pacjentów oraz oprogramowanie wykorzystywane w codziennej pracy przychodni lekarskich mMedica.

- **Rozwiązania w modelu SaaS**

Asseco oferuje również swoje rozwiązania informatyczne przez internet. Przy niewielkim wysiłku, minimalnych kosztach, a z maksimum korzyści klienci mogą czerpać z najlepszej wiedzy i doświadczenia ekspertów Grupy bez konieczności ponoszenia dużych nakładów na infrastrukturę informatyczną i zespół IT. Asseco udostępnia w chmurze m.in. mobilny podpis SimplySign, platformę edukacyjną, rozwiązania z obszaru elektromobilności (AUMS Elmo), platformę do zarządzania Elektroniczną Dokumentacją Medyczną – Chmura dla zdrowia, uniwersalną platformę usług finansowych Asseco BooX, rozwiązania klasy ERP, SFA i Contact Center czy rozwiązania do obsługi płatności pod marką Payten. Bankom spółdzielczym dedykowana jest Wspólna Platforma Informatyczna (WPI), której celem jest ustandaryzowanie pracy banków tak, aby ułatwić i zwiększyć efektywność obsługi klienta. Asseco świadczy również w modelu SaaS usługi bankowości internetowej.

Rozwiązania dostępne w modelach:



 <b>Rozwiązania dedykowane</b>	 <b>Kompleksowe rozwiązania dla sektorów</b>	 <b>Pakiety standardowe</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rozwiązania zaprojektowane z myślą o indywidualnych potrzebach klienta</li> <li>• Prawa własności intelektualnej pozostają w rękach klientów</li> <li>• Ekspertka wiedza sektorowa oraz doświadczenie, pozwalają na tworzenie rozwiązań dostosowanych do indywidualnych potrzeb</li> </ul> <p><b>Klienci:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li> Instytucje publiczne</li> <li> Przedsiębiorstwa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rozwiązania zaprojektowane i opracowane dla wybranych sektorów</li> <li>• Oparte na prawach własności intelektualnej należących do Asseco</li> <li>• Możliwość częściowej kustomizacji</li> </ul> <p><b>Klienci:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li> Różne sektory gospodarki (m.in. bankowość, finanse, opieka zdrowotna, energetyka, administracja terenowa)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Standardowe rozwiązania dla dużej liczby małych i średnich klientów</li> <li>• Oparte na prawach własności intelektualnej Asseco</li> </ul> <p><b>Klienci:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li> Duże przedsiębiorstwa</li> <li> MSP</li> </ul>

### Rozwiązania dedykowane

Kompleksowy System Informatyczny – ZUS

Portal Obywatel – czeskie Ministerstwo Spraw Wewnętrznych

Centrum Automatycznego Nadzoru nad Ruchem Drogowym – GITD

System Informatyczny Agencji – ARIMR

System Informacyjny Skarbowo-Celny – Ministerstwo Finansów

Śląska Karta Usług Publicznych

Portal Ministerstwa Pracy i Spraw Socjalnych Czech

### Kompleksowe rozwiązania dla sektorów

Asseco Core Banking (bankowość)

Asseco Utility Management Solutions (przemysł energetyczny)

Asseco Medical Management Solutions (opieka zdrowotna)

SAPIENS (ubezpieczenia)

PROMAK (rynek kapitałowy)

Image Recognition (FMCG, farmacja)

ApPlus (przedsiębiorstwa produkcyjne)

### Pakiety standardowe

Wapro ERP (MSP)

Macrologic ERP, Softlab ERP (przedsiębiorstwa)

Certum (usługi zaufania)

aHCM (rozwiązania dla działów HR)

mMedica (opieka zdrowotna)

### Rozwiązania w chmurze

SimplySign (podpis mobilny)

Systemy klasy ERP i SFA (m.in. Softlab, Wapro, Macrologic, SPIN, Mobile Touch)

Payten (płatności)

Chmura dla zdrowia (opieka zdrowotna)

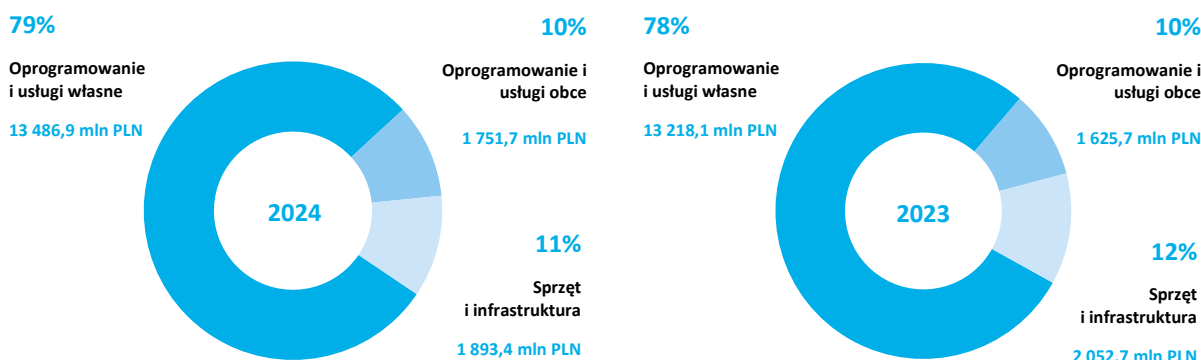
CUI, WPI (bankowość spółdzielcza)

Asseco BooX (instytucje finansowe)

AUMS Elmo (elektromobilność)

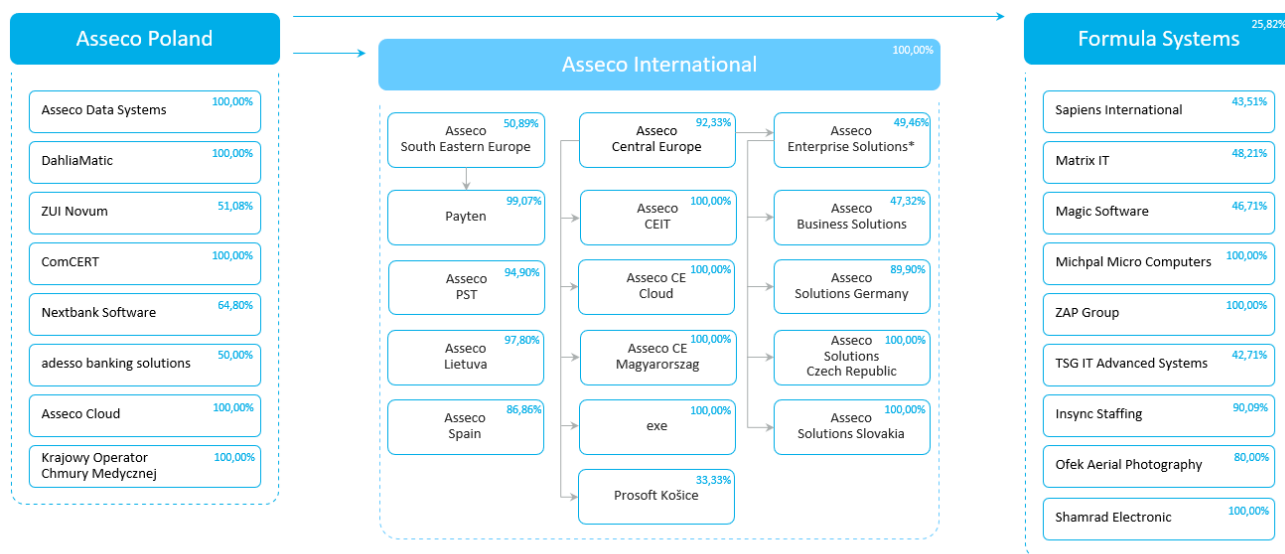
Live (Contact Center)

## Przychody Grupy Asseco według rodzaju



## Opis organizacji Grupy Asseco

Grupa Asseco wyodrębnia trzy segmenty geograficzne – segment Asseco Poland, segment Asseco International, segment Formula Systems – w ramach których funkcjonują spółki należące do Grupy.



Uproszczona struktura Grupy; udział w kapitale na dzień 31 grudnia 2024 roku.  
\* Asseco Central Europe posiada 49,456601% udziałów w Asseco Enterprise Solutions. Pozostałe 49,456623% udziałów jest własnością Asseco International. Asseco Central Europe sprawuje bezpośrednią kontrolę nad Asseco Enterprise Solutions.

## Zmiany w powiązaniach kapitałowych

Pełna struktura Grupy oraz opis zmian, jakie miały w niej miejsce w ciągu 2024 roku znajduje się w punkcie 3 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku.

## Model federacyjny

Grupa Asseco działa w oparciu o unikatowy model współpracy – model federacyjny. Asseco Poland, jako Spółka pełniąca wiodącą rolę w Grupie, jest największym akcjonariuszem w spółkach ją tworzących, ale nie dąży do posiadania 100% udziałów i integracji członków Grupy. Spółki, które decydują się dołączyć do Grupy Asseco utrzymują szeroki zakres autonomii w swoich codziennych działaniach, a Grupa wytycza ich strategiczne kierunki rozwoju, ustala cele i nadzoruje ich osiągnięcie.

Funkcjonowanie Grupy w modelu federacyjnym polega na wzajemnym zaufaniu, oparciu biznesu na ludziach oraz na zestawie jasno zdefiniowanych zasad współpracy pomiędzy podmiotami z Grupy. Nabywane spółki zachowują swój lokalny charakter i często są zarządzane przez dotychczasowych właścicieli i kadrę menedżerską.

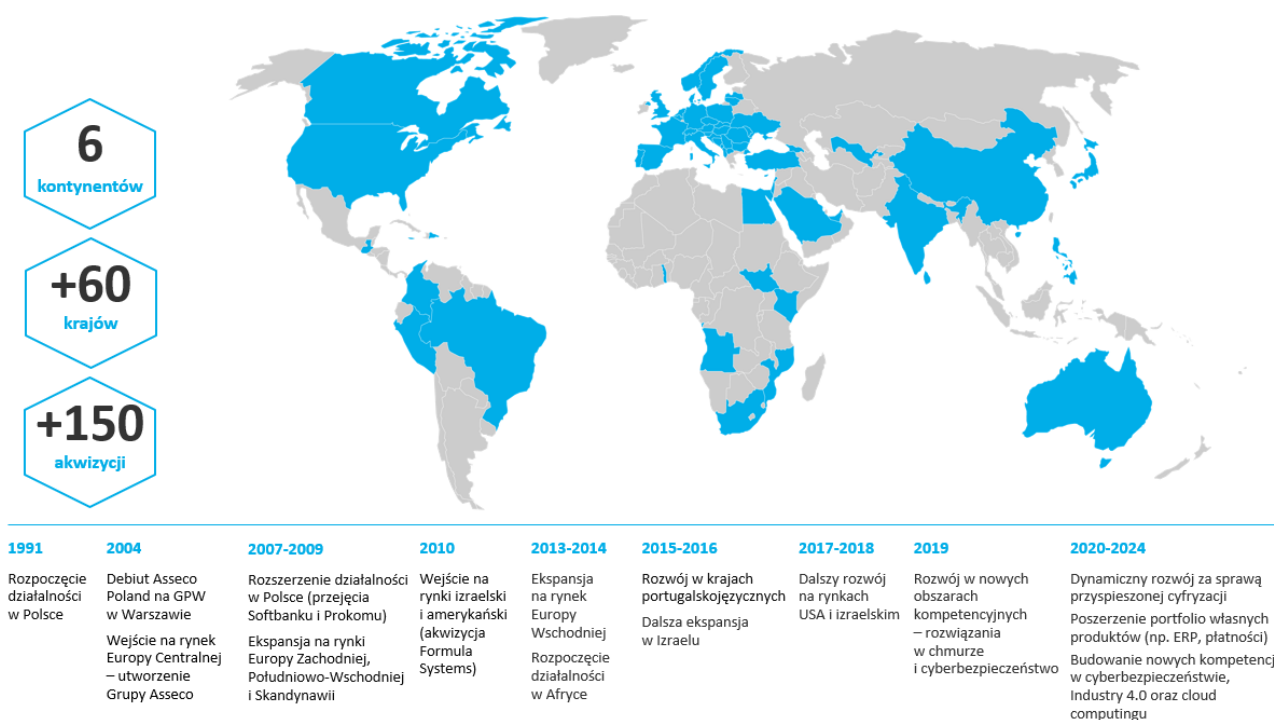
Korzyści jakie czerpie Grupa z takiego modelu współpracy to:

- umocnienie pozycji rynkowej i zaufanie klientów,
- dostęp do interesujących, dobrze znanych lokalnie, rozwiązań produktowych,
- znajomość lokalnych rynków, klientów, środowiska biznesowego i unikalnych uwarunkowań,
- dostęp do lokalnych zespołów pracowników posługujących się rodzimym językiem,
- odpowiedzialne prowadzenie biznesu w stosunku do lokalnych interesariuszy.

Spółki stające się częścią Grupy Asseco mogą liczyć na:

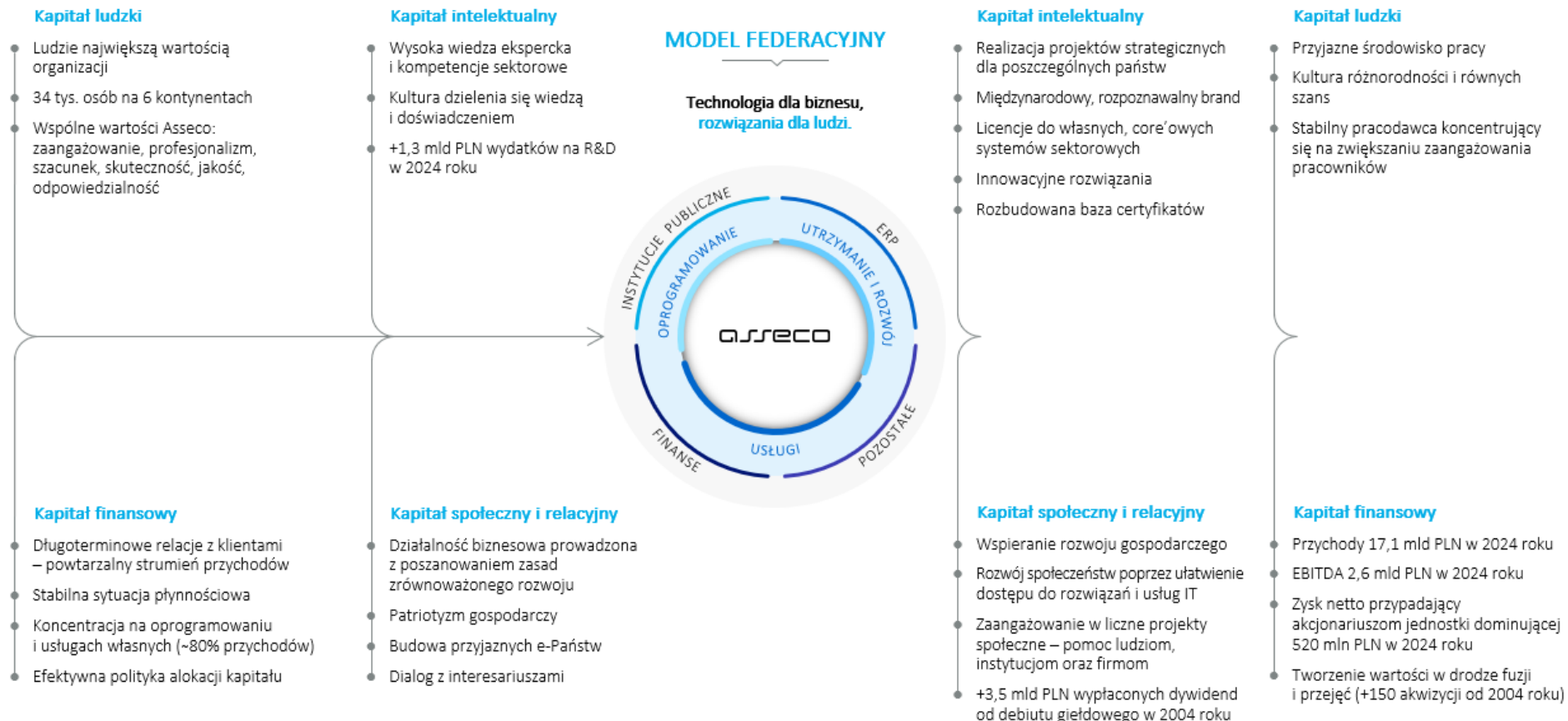
- dostęp do produktów i doświadczeń innych członków Grupy,
- dostęp do sieci sprzedaży Grupy Asseco,
- wzmocnienie pozycji finansowej,
- międzynarodową markę i silną pozycję rynkową,
- dostęp do globalnych umów z dostawcami sprzętu.

## Ekspansja Asseco – kamienie milowe



## Model kreowania wartości

# STRATEGIA



**Kapitał ludzki** stanowi fundament każdej organizacji, a w przypadku Asseco, jego znaczenie jest szczególnie podkreślane. Ludzie są uznawani za największą wartość firmy, co znajduje odzwierciedlenie zarówno w liczbach, jak i w przyjętych wartościach organizacyjnych. Zespół Asseco tworzy 34 tysiące osób pracujących na 6 kontynentach, co świadczy o globalnym zasięgu i różnorodności firmy. Ta międzynarodowa sieć talentów pozwala Asseco nie tylko skutecznie konkurować na światowych rynkach, ale także czerpać korzyści z unikalnych perspektyw i doświadczeń pracowników z różnych kultur i środowisk.

Centralnym punktem kultury organizacyjnej Asseco są wspólne wartości, które definiują podejście firmy do pracy i współpracy. Zaangażowanie, profesjonalizm, szacunek, skuteczność, jakość i odpowiedzialność tworzą fundament relacji zarówno wewnątrz organizacji, jak i z klientami oraz partnerami. Te wartości sprzyjają budowie środowiska pracy, w którym ludzie czują się docenieni i motywowani do rozwoju. Kapitał ludzki jest nie tylko źródłem wiedzy i umiejętności, ale również siłą napędową innowacji i trwałego sukcesu. Inwestowanie w ludzi i kształtowanie kultury opartej na wartościach to klucz do budowania przewagi konkurencyjnej oraz realizacji strategii Grupy na globalnym rynku.

**Kapitał intelektualny** odgrywa kluczową rolę w rozwoju i sukcesie Asseco, stanowiąc jeden z najważniejszych filarów konkurencyjności firmy. Opiera się on na trzech głównych aspektach: wiedzy eksperckiej, kulturze współpracy oraz inwestycjach w badania i rozwój. Eksperci Asseco posiadają szeroką wiedzę w swoich dziedzinach oraz rozległe kompetencje sektorowe, co pozwala Grupie dostarczać rozwiązania idealnie dopasowane do potrzeb klientów. To zaawansowane know-how umożliwia opracowywanie nowoczesnych produktów i usług, które są nie tylko innowacyjne, ale również skutecznie odpowiadają na wyzwania rynku. Jednym z fundamentów kapitału intelektualnego Asseco jest kultura dzielenia się wiedzą i doświadczeniem. Wymiana informacji pomiędzy zespołami i pracownikami pozwala na maksymalne wykorzystanie potencjału intelektualnego organizacji. Taki sposób działania przyspiesza procesy innowacyjne, ułatwia rozwiązywanie problemów i wzmacnia synergii w ramach globalnej struktury Grupy.

Asseco stale inwestuje w rozwój kapitału intelektualnego, czego najlepszym dowodem jest przeznaczenie ponad 1,3 mld PLN na badania i rozwój w 2024 roku. To świadczy o strategicznym podejściu Grupy, dla której innowacje technologiczne są kluczem do utrzymania pozycji lidera w branży IT. Dzięki tym inwestycjom Asseco nie tylko tworzy nowoczesne rozwiązania, ale także wspiera rozwój technologiczny całej gospodarki.

**Kapitał finansowy** jest podstawą stabilności i długoterminowego rozwoju Asseco. Jednym z filarów stabilności finansowej Grupy są długoterminowe relacje z klientami, dzięki którym możliwe jest generowanie powtarzalnego strumienia przychodów. Asseco charakteryzuje stabilna sytuacja płynnościowa, co jest kluczowe dla sprawnego funkcjonowania i reagowania na zmieniające się warunki rynkowe. Bezpieczne zarządzanie płynnością pozwala Grupie nie tylko na bieżące realizowanie zobowiązań, ale także na elastyczne wykorzystanie pojawiających się możliwości inwestycyjnych. Asseco skutecznie zarządza swoimi zasobami finansowymi, realizując efektywną politykę alokacji kapitału.

Grupa koncentruje się na oprogramowaniu i usługach własnych, które stanowią około 80% przychodów. Taki model biznesowy umożliwia budowanie przewagi konkurencyjnej oraz generowanie stabilnych marż, co pozytywnie wpływa na sytuację finansową.

**Kapitał społeczny i relacyjny** jest kluczowym elementem działalności Asseco, ponieważ wzmacnia pozycję Grupy jako odpowiedzialnego uczestnika życia społecznego i gospodarczego. Jego znaczenie przejawia się w działaniach na rzecz zrównoważonego rozwoju, wspieraniu lokalnych społeczności oraz budowaniu trwałych relacji z interesariuszami. Asseco dąży do harmonijnego łączenia celów biznesowych z troską o środowisko i społeczeństwo. Grupa aktywnie wspiera rozwój społeczny, budując pozytywny wizerunek odpowiedzialnego partnera. Poprzez tworzenie nowoczesnych rozwiązań technologicznych, Asseco uczestniczy w budowie przyjaznych e-Państw. Innowacyjne systemy IT wspierają administracje publiczne w efektywnym zarządzaniu oraz zwiększają dostępność usług dla obywateli. Działania te mają pozytywny wpływ na społeczeństwa, przyczyniając się do podnoszenia jakości życia i wzmacniania relacji z partnerami z sektora publicznego. Asseco wspiera rozwój krajów, w których działa i kieruje się ideą patriotyzmu gospodarczego – spółki należące do Grupy płacą podatki w miejscach uzyskiwania przychodu.

Asseco kładzie duży nacisk na dialog z interesariuszami, w tym klientami, partnerami, pracownikami i społecznościami lokalnymi. Otwartość i transparentność w komunikacji sprzyjają budowie zaufania oraz trwałych relacji, co przekłada się na lepsze zrozumienie potrzeb i oczekiwań różnych grup. Dzięki temu Grupa może lepiej dostosować swoje działania do dynamicznie zmieniającego się otoczenia.

## Pracownicy

Asseco, jako jedna z wiodących firm w branży IT, postrzega swoich pracowników jako kluczowy filar sukcesu organizacji. To właśnie ich wiedza, doświadczenie i kompetencje tworzą fundament dalszego rozwoju firmy oraz umacniania jej pozycji na rynku. Zespół Asseco to nie tylko wysoko wykwalifikowani specjaliści, ale również osoby, które skutecznie



wdrażają innowacyjne rozwiązania i z łatwością adaptują się do dynamicznie zmieniającego się środowiska technologicznego.

Asseco dba o to, aby pracownicy mieli dostęp do programów rozwojowych, które pozwolą im na ciągłe doskonalenie swoich umiejętności. W tym celu firma inwestuje w szeroki wachlarz szkoleń ogólnofirmowych oraz indywidualnych, dopasowanych do potrzeb pracowników i specyfiki ich stanowisk. Zapewnia również szeroki pakiet socjalny, obejmujący między innymi opiekę medyczną, ubezpieczenie, programy sportowe, a także inne benefity, które mają na celu poprawę jakości życia pracowników oraz ich rodzin.

Kluczowym elementem w tworzeniu pozytywnej atmosfery pracy jest także budowanie odpowiedniego środowiska organizacyjnego. Podstawą wszelkich działań Asseco jest Kodeks etyki i postępowania w biznesie, który stanowi zbiór fundamentalnych zasad postępowania w firmie. Jest to dokument, który wyznacza standardy etyczne i określa oczekiwania wobec wszystkich pracowników, niezależnie od pełnionej funkcji. Kodeks ten odgrywa ważną rolę nie tylko w relacjach wewnętrznych, ale także w kontaktach z klientami i partnerami biznesowymi, zapewniając zgodność działań firmy z najwyższymi standardami etycznymi i zawodowymi.

Wszystkie te działania sprawiają, że Asseco jest nie tylko liderem technologicznym, ale także firmą, która dba o swoich pracowników i tworzy warunki sprzyjające ich zawodowemu oraz osobistemu rozwojowi. Wysokie standardy etyczne i transparentność w działaniach firmy stanowią solidną podstawę, na której budowane są sukcesy i relacje z pracownikami, klientami oraz partnerami biznesowymi.

Na dzień 31 grudnia 2024 roku w Grupie Asseco zatrudnione były 33 752 osoby wobec 33 062 osób na koniec 2023 roku, co oznacza wzrost o 690 osób.

Klasyfikacja ze względu na działy wskazuje, że największy wzrost nastąpił w działach produkcyjnych, gdzie na 31 grudnia 2024 roku zatrudnionych było o 512 osób więcej niż na koniec 2023 roku. Ta grupa pracowników stanowiła 87% wszystkich zatrudnionych.

Zatrudnienie w Grupie w podziale na działy na dzień:	31 grudnia 2024 roku	31 grudnia 2023 roku
Zarząd Asseco Poland	11	11
Zarządy spółek z Grupy	209	208
Działy produkcyjne	29 315	28 803
Działy handlowe	1 767	1 710
Działy administracyjne	2 450	2 330
<b>Razem</b>	<b>33 752</b>	<b>33 062</b>

Wzrost zatrudnienia nastąpił we wszystkich segmentach geograficznych.

Zatrudnienie w Grupie w podziale na segmenty na dzień:	31 grudnia 2024 roku	31 grudnia 2023 roku
Segment Asseco Poland	3 822	3 778
Segment Asseco International	8 822	8 475
Segment Formula Systems	21 108	20 809
<b>Razem</b>	<b>33 752</b>	<b>33 062</b>

Zatrudnienie w Grupie w podziale na obszary geograficzne na 31 grudnia 2024 roku:	Kobiety	Mężczyźni	Razem
Europa	4 565	8 628	<b>13 193</b>
Azja, Bliski Wschód i Australia	8 324	8 901	<b>17 225</b>
Ameryka	1 222	2 000	<b>3 222</b>
Afryka	39	73	<b>112</b>
<b>Razem</b>	<b>14 150</b>	<b>19 602</b>	<b>33 752</b>

## Działania w obszarze badań i rozwoju

Grupa Asseco tworzy innowacyjne rozwiązania IT, które realnie wpływają na otaczającą rzeczywistość. Dostarczane produkty oraz usługi podnoszą komfort i zapewniają bezpieczeństwo milionów osób na całym świecie. Wykorzystywanie sektorowego i międzynarodowego know-how, a także ponad 30-letniego doświadczenia pozwala sprostać stale rosnącym oczekiwaniom klientów, usprawniając działanie setek tysięcy organizacji na całym świecie.

Asseco opiera swoją działalność na wiedzy, nowoczesnych technologiach oraz szerokim doświadczeniu, popartym rezultatami w tworzeniu oraz wdrażaniu specjalistycznego oprogramowania oraz rozwiązań w zakresie IT dla kluczowych sektorów gospodarek.

Jedną z podstaw realizowanej strategii są inwestycje w stały rozwój oferowanych rozwiązań, dokonywany dzięki wdrażanym wynikom prac badawczo-rozwojowych, wspieranych z funduszy strukturalnych i środków z budżetu państwa przeznaczonych na naukę. Uzyskiwane dofinansowanie związane jest z opracowaniem oraz wytworzeniem innowacyjnych i autorskich rozwiązań, których wyniki następnie są komercjalizowane.

Asseco uczestniczy także w realizacji projektów badawczo-rozwojowych prowadzonych we współpracy z ośrodkami naukowo-badawczymi uczelni wyższych oraz innych organizacji wspierających rozwój polskiej nauki. Dzięki wspólnej realizacji projektów, aktywnie uczestniczy w wymianie wiedzy i doświadczeń między przemysłem IT oraz sektorem nauki i szkolnictwa wyższego.

Grupa realizuje ponadto przedsięwzięcia inwestycyjne współfinansowane ze środków pomocowych związanych z rozbudową zaplecza technicznego i technologicznego oraz infrastruktury teleinformatycznej. Przedmiotem dofinansowania tego rodzaju projektów są nakłady przeznaczone na nabycie nieruchomości, środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych lub refundację kosztów wynagrodzeń pracowników zatrudnianych do prac nad rozwojem nowych produktów i usług będących odpowiedzią na zidentyfikowane potrzeby rynku.

### Wybrane przykłady innowacji w Grupie Asseco

- **Asseco Boox**

Asseco myśli o instytucjach finansowych „out of the box”. Tak powstał BooX – mogąca działać w chmurze platforma subskrypcyjna, która wykorzystuje wysoką jakość systemów bankowych Asseco w ramach zestawu procesów biznesowych, systemów transakcyjnych, nowoczesnych rozwiązań analitycznych i usług konsultingowych. Asseco BooX jest kompleksowym zbiorem modułów aplikacyjnych obsługujących wszystkie niezbędne procesy, usługi oraz produkty finansowe. Stanowi doskonałe rozwiązanie dla neobanków, banków podlegających konsolidacji, sandboxów testowych, regulacyjnych i rozwiązań typu marketplace (w e-commerce).

- **PROMAK MATE**

Wieloletnie doświadczenie Asseco w tworzeniu rozwiązań dla rynku kapitałowego pozwoliło na opracowanie w pełni cyfrowego kanału sprzedaży usług doradczych. PROMAK MATE to cyfrowy doradca indywidualnych klientów biur maklerskich, który udostępnia szereg prostych w obsłudze narzędzi ułatwiających inwestowanie. Prowadzi użytkownika krok po kroku przez świat finansów, weryfikuje jego doświadczenie, umiejętności oraz stosunek do ryzyka. W oparciu o tę wiedzę proponuje mu najlepiej dopasowany model inwestowania. W ten sposób wspiera inwestorów w tworzeniu rzeczywistego portfela inwestycyjnego, jego aktualizacji oraz kontroli osiągniętych wyników.

- **C3TI**

Portal Cyber Threat Intellingence – C3TI to autorskie rozwiązanie ComCERT, służące do gromadzenia, przetwarzania i przekazywania informacji o zdarzeniach cyberbezpieczeństwa. Portal dostępny jest w wygodnej formie webowej.

- **Chmura dla zdrowia**

Chmura dla zdrowia to pierwsze w Polsce tego typu rozwiązanie z Chmurą Krajową. EDM w chmurze zapewnia zdalny dostęp do Elektronicznej Dokumentacji Medycznej indeksowanej na platformie P1. Umożliwia tworzenie, autoryzowanie, a także gromadzenie dokumentacji indywidualnej i zbiorczej, z zachowaniem najwyższych standardów bezpieczeństwa. Ułatwia spełnianie regulacji prawnych nakładanych na jednostki medyczne, a co najważniejsze eliminuje konieczność rozbudowy infrastruktury sprzętowej na potrzeby obsługi, tworzenia i udostępniania e-dokumentacji medycznej.

- **AUMS Elmo**

AUMS Elmo to platforma do zarządzania stacjami ładowania pojazdów elektrycznych i rozliczania usługi ładowania. Zapewnia integrację w obszarze zarządzania punktami ładowania, uwierzytelniania użytkowników, a także płatności i fakturowania. System pozwala operatorom infrastruktury ładowania pojazdów elektrycznych na kontrolę wszystkich

aspektów świadczonej usługi. Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej, operatorzy floty samochodowej, operatorzy stacji benzynowych oraz gminy mogą dostosowywać funkcjonowanie modułów systemu do wybranego przez siebie modelu działania na rynku e-mobility.

- **SMART-IDHUB**

SMART-IDHUB to projekt zrealizowany przez Asseco Data Systems, który integruje różne metody identyfikacji osoby fizycznej w jednym miejscu. Mnogość rozwiązań służących do weryfikacji tożsamości stała się pewnym wyzwaniem dla dostawców usług, którzy chcieliby umożliwić wygodne przejście na model paperless swoim klientom. To sprawiło, że powstał nowy segment w zakresie cyfryzacji procesów – tzw. huby tożsamości. W rozwiązaniu SMART-IDHUB od Asseco do potwierdzania tożsamości uwzględniona została metoda bankowa, wideo, jak i hybrydowa weryfikacja. W ramach projektu opracowany został innowacyjny silnik oceny ryzyka zapewniającego wymagany poziom bezpieczeństwa transakcji identyfikacji, odpowiedni dla kwalifikowanych usług zaufania. Rozwiązanie wspiera rozproszone środki identyfikacji oparte o blockchain. Jednocześnie zapewnia odporność na ataki z wykorzystaniem komputerów kwantowych.

- **Cyber Rapid Response Toolbox for Defense Use” (CYBER4DE)**

Celem projektu CYBER4DE, w którym w ramach szerszego konsorcjum brało udział Asseco Poland we współpracy z ComCERT, było opracowanie zestawu narzędzi szybkiego reagowania w cyberprzestrzeni w celach obronnych. Projekt zakładał opracowanie łatwego do wdrożenia, modułowego i skalowalnego zestawu narzędzi szybkiego reagowania cybernetycznego do zarządzania incydentami cybernetycznymi w różnych, złożonych, krajowych i międzynarodowych scenariuszach. Realizowany w okresie od stycznia 2021 roku do maja 2024 roku projekt miał również na celu usprawnienie procesów i praktyk Zespołów Szybkiego Reagowania Cybernetycznego w celu szybszej absorpcji nowych narzędzi i zwiększenia efektywności w dziedzinie operacyjnej.

- **System informatyczny dla Urzędu Zdrowia Publicznego w chmurze**

Zespół Asseco Central Europe był odpowiedzialny za wdrożenie pierwszego na Słowacji rządowego systemu informatycznego, od samego początku działającego w oparciu o infrastrukturę chmurową w tak szerokim zakresie. Projekt integrował platformy Urzędu Zdrowia Publicznego Republiki Słowackiej (ÚVZ SR) oraz 36 Regionalnych Urzędów Zdrowia Publicznego (RÚVZ), świadczących scentralizowane usługi dla obywateli Słowacji. Nowe rozwiązanie posiada 15 zintegrowanych modułów obejmujących każdy aspekt usług zdrowia publicznego, w tym epidemiologię, państwowy nadzór zdrowotny, ochronę radiologiczną, zdrowe odżywianie, weryfikację kompetencji zawodowych personelu medycznego, produkty kosmetyczne, higienę i inne.

### **Zastosowanie sztucznej inteligencji (AI) w produktach Asseco**

Asseco implementuje w swoich rozwiązaniach technologię sztucznej inteligencji, aby zwiększać ich efektywność i w jak najlepszy sposób odpowiadać na aktualne potrzeby klientów. Spółki z Grupy stale poszukują nowych pomysłów na wykorzystanie tej technologii. Realizowane projekty są przykładem tego, że istnieje wiele obszarów, w których AI może przynieść wymierne korzyści. Rozwiązania, które spotykają się z dobrym odbiorem na rynkach lokalnych są następnie oferowane firmom w innych krajach.

Poniżej zaprezentowano przykładowe produkty spółek z Grupy Asseco, w których wykorzystano technologię AI:

- **DORA AI**

Aplikacja DORA.ai, wykorzystująca generatywną sztuczną inteligencję, pomaga bankom spółdzielczym w ustrukturyzowany sposób zweryfikować lukę pomiędzy wewnętrzną dokumentacją, a wymaganiami regulatora związanymi z rozporządzeniem DORA (Rozporządzenie o Operacyjnej Odporności Cyfrowej). Podstawą działania aplikacji DORA.ai są dokumenty banku analizowane przez silnik AI pod kątem zapisów potwierdzających spełnienie wymogów regulacyjnych. W przypadku wystąpienia braków organizacja może skorzystać z gotowych szablonów dokumentów oraz konsultacji z ekspertami Asseco.

- **Asseco AI Assistant**

Asseco AI Assistant to rozbudowana platforma, która wspiera procesy m.in. w obszarze obsługi klienta, windykacji, reklamacji, sprzedaży czy zarządzania projektami i harmonogramami. Rozwiązanie można wdrożyć w aplikacji mobilnej, komunikatorze, na stronie www oraz w contact center. Wykorzystanie sztucznej inteligencji w Asseco AI Assistant umożliwia naturalny kontakt za pośrednictwem kanału głosowego i tekstowego oraz przygotowywanie kontekstowych odpowiedzi. Rozwiązanie umożliwia tworzenie złożonych scenariuszy przy użyciu intuicyjnego graficznego kreatora. Platforma generuje szczegółowe raporty dotyczące rozmów, efektywności procesów oraz interakcji użytkowników,

umożliwiający analizę i optymalizację działań biznesowych. Narzędzie z powodzeniem wykorzystują firmy z branży finansowej oraz medycznej.

- **Usługi płatnicze wspierane AI**

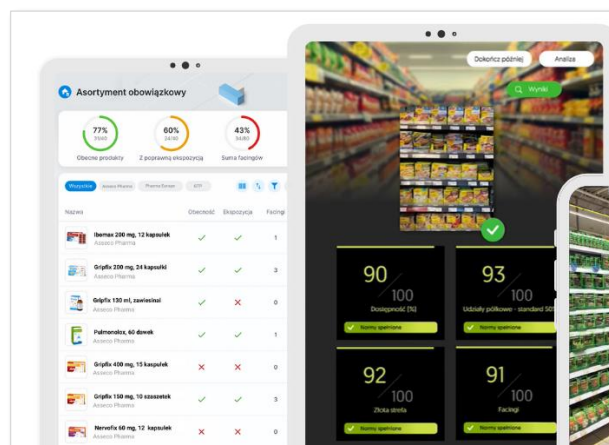
Projekty prowadzone przez zespół hiszpańskiej spółki Necomplus wchodzącej w skład Asseco South Eastern Europe obejmują szeroki zakres rozwiązań poprawiających doświadczenia klienta, takie jak chatboty, wirtualnych asystentów czy inteligentne repozytoria. Necomplus oferuje gotowe modele językowe dostosowane do potrzeb firm oferujących usługi płatnicze. Dzięki temu mogą one zaoszczędzić czas oraz zasoby potrzebne na wytrenowanie własnego modelu i skupić się na rozwoju aplikacji dla użytkownika końcowego.

- **Wykorzystanie w obszarze Business Intelligence**

Asseco wykorzystuje sztuczną inteligencję w mechanizmach mających na celu przeciwdziałanie wyłudzeniom (AML), w botach automatycznie rozpoznających mowę i przetwarzających język naturalny, analizie sentymentu, która pomaga określić odczucia rozmówcy w procesie rozpoznawania mowy.

- **Image Recognition by Asseco**

Image Recognition by Asseco to oparty na algorytmach AI system rozpoznawania obrazów stworzony przez Asseco Business Solutions. Pozwala na digitalizację audytu realizowanego przez przedstawicieli handlowych producenta, merchandiserów czy pracowników punktów sprzedaży detalicznej. System umożliwia szybką weryfikację obecności towarów na półce oraz jakości ich ekspozycji w oparciu o wykorzystanie zdjęć wykonanych w sklepie. W efekcie pomaga pozyskać większą ilość obiektywnych danych oraz umożliwia ich automatyczne przetworzenie na wskaźniki KPI.



- **AI Dashboards**

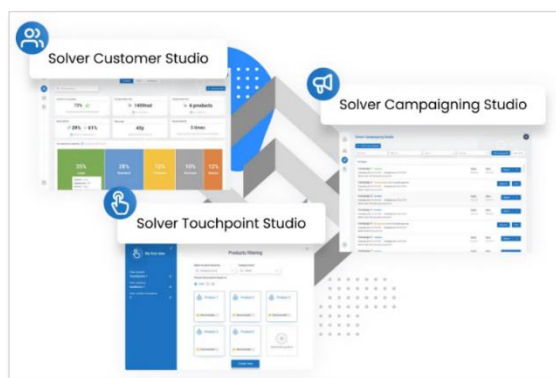
Narzędzia AI pozwalające na profilowanie pulpitów nawigacyjnych w oparciu o zebrane dane na temat użytkownika (rola w organizacji, zadania, cele). Dodatkowo system rekomenduje zakres wyświetlanych danych i tworzy raporty.

- **Rozwiązanie do wykrywania nieuzasadnionych zwolnień lekarskich**

Funkcjonujący w ZUS model sztucznej inteligencji, który m.in. na podstawie analizy behawioralnej ubezpieczonego, historii lekarza czy cech jednostki chorobowej potrafi automatycznie wyznaczać poziomy ryzyka, które wskazują, że dane zwolnienie jest prawdopodobnie nieprawidłowo wystawione. System wspiera lekarzy orzeczników, którzy pracują w ZUS i pomagają im priorytetyzować pracę. Rozwiązanie uszereguje zwolnienia lekarskie pod kątem prawdopodobieństwa wystąpienia nieprawidłowości i robi to dla milionów dokumentów w miesiącu.

- **ThingsSolver**

Things Solver to modułowa platforma AI mająca za zadanie ocenić klienta w ujęciu 360 stopni. Platforma na bazie narzędzi i algorytmów AI wykorzystuje zebrane dane pozwalając na polepszenie komunikacji z klientem i dokonanie personalizacji oferty. Moduł rekomendacji wspiera działania marketingowe, tworząc dedykowane kampanie sprzedażowe, a moduł planowania pozwala na przewidzenie i zaplanowanie efektów tych kampanii. Dodatkowo, narzędzie może być wykorzystywane poza obszarem „customer experience” w działaniach mających na celu np. rozbudowę infrastruktury sieciowo-przesyłowej (utility, telekomunikacja) opierając się na danych historycznych bądź prognozach związanych z sezonowym zapotrzebowaniem.



- **Asseco Customer Intelligence (ACI)**

ACI to system analityczny wspomagający przygotowanie optymalnej oferty dla klientów. Na bazie danych i obserwacji działań klientów online (media społecznościowe, strony www, aplikacje mobilne), określa profil klienta i rekomenduje najlepszą ofertę. Wykorzystuje do tego algorytmy i mechanizmy samouczące się (ML) oraz sztuczną inteligencję (AI). Dzięki otwartej architekturze możliwa jest szybka integracja z systemami informatycznymi w każdej branży.

# Otoczenie biznesowe

assecO

## OTOCZENIE BIZNESOWE

### Trendy rynkowe wspierają rozwój Grupy Asseco

Asseco to międzynarodowa Grupa technologiczna, której działalność kształtują dynamiczne zmiany rynkowe, globalne trendy oraz innowacje technologiczne wpływające na sektor IT i gospodarkę cyfrową.

Na działalność biznesową Asseco pozytywny wpływ mają cztery główne trendy rynkowe: poprawa sytuacji makroekonomicznej w regionie CEE, zmiany regulacyjne stwarzające nowe możliwości rozwoju, dynamiczna cyfryzacja procesów oraz megatrendy, takie jak AI, cyberbezpieczeństwo i modernizacja systemów IT. Wszystkie te czynniki wspierają rozwój Grupy i umocnienie jej pozycji na rynku.

- ✓ Strategiczna pozycja w **bankowości i sektorze publicznym** – obszarach, w których **wydatki na IT rosną** w związku z koncentracją na automatyzacji, a także w celu wykorzystania potencjału **sztucznej inteligencji (AI)**.
- ✓ **Rozwój narzędzi budujących zaufanie w cyfrowym świecie**, umożliwiających organizacjom **zarządzanie ryzykiem** związanym z technologią i danymi oraz automatyzację.
- ✓ **Wdrożenie sztucznej inteligencji** poprawia wydajność usług wsparcia.
- ✓ Duże, wysoce złożone **systemy wymagają ewolucji**, co jest szczególnie istotne w przypadku **usług publicznych**.



- ✓ Wdrażanie nowych przepisów w regionach Europy Środkowo-Wschodniej kładących nacisk na **wprowadzanie cyfrowych usług publicznych**.
- ✓ Wiele regionów, zwłaszcza **DACH\***, intensywnie **inwestuje w cyfryzację**.
- ✓ Rosnąca **migracja do rozwiązań opartych na chmurze**, wspierająca potencjał przychodów z subskrypcji, szczególnie w zakresie ERP.

\* dotyczy Niemiec, Austrii i Szwajcarii.

### Grupy produktów oraz ich odbiorcy

#### Rozwiązania dla finansów



##### Bankowość

Produkcja oprogramowania dla banków należy do kluczowych obszarów działalności spółek należących do Grupy Asseco. Regionalny i międzynarodowy rozwój Grupy w dużym stopniu wiąże się ze stałym wzbogacaniem i uzupełnianiem rozwiązań dopasowanych do rosnących oczekiwań sektora bankowego wobec technologii informatycznych.

Flagowym produktem Grupy dla sektora bankowego jest kompleksowy system informatyczny Asseco Poland o nazwie Asseco Core Banking. Asseco rozwija rozwiązania omnikanalowe, dzięki którym tworzona jest nowoczesna bankowość internetowa i mobilna, dostosowana do indywidualnych potrzeb klientów. W ofercie znaleźć można także kilkadziesiąt specjalistycznych rozwiązań, oferowanych jako produkty gotowe, wymagające jedynie dostosowania do specyfiki działalności danej instytucji. W swoim portfolio dla firm z sektora finansowego Asseco posiada również rozwiązania dostępne w chmurze. Przykładem takiego rozwiązania jest Asseco BooX (Bank out of the Box) – platforma biznesowa i technologiczna, dostarczająca zestaw narzędzi, niezbędnych do stworzenia nowoczesnej instytucji finansowej.

Spółki z Grupy oferują własne kompleksowe systemy dla bankowości. Asseco Central Europe dzięki rozwiązaniom z rodziny StarBANK wypracowało mocną pozycję na słowackim i czeskim rynku rozwiązań dla sektora bankowego. Asseco South Eastern Europe oferuje zarówno systemy core-bankingowe, obsługujące płatności, Business Intelligence, a także wspomagające zarządzanie relacjami z klientami (CRM) oraz instalacje terminali płatniczych i bankomatów. Z kolei portugalskie Asseco PST specjalizuje się w produkcji i wdrażaniu oprogramowania dla sektora bankowego, a jego działalność skoncentrowana jest w regionie Półwyspu Iberyjskiego oraz na rynkach afrykańskich. Matrix IT współpracuje z największymi bankami w Izraelu. Natomiast na rynku amerykańskim realizuje projekty dla podmiotów z sektora bankowego, głównie z zakresu rozwiązań GRC (Governance, Risk & Compliance).

Asseco oferuje również kompleksowe rozwiązania informatyczne wspomagające pracę biur i domów maklerskich, funduszy inwestycyjnych oraz firm leasingowych i faktoringowych.



## Ubezpieczenia

Grupa Asseco od wielu lat współpracuje z dużymi międzynarodowymi firmami ubezpieczeniowymi. Sapiens International, centrum kompetencyjne Grupy w tym obszarze, jest jednym z największych dostawców oprogramowania dla sektora ubezpieczeniowego na świecie. Wśród ponad 650 klientów Grupy są spółki oferujące ubezpieczenia na życie, majątkowe, pośrednicy ubezpieczeniowi oraz instytucje nadzorujące rynek ubezpieczeniowy. Zaawansowane usługi Asseco, dostosowane do przepisów obowiązujących ubezpieczycieli, wyróżniają się najwyższym poziomem bezpieczeństwa.

Oferta Grupy zawiera systemy centralne dla instytucji ubezpieczeniowych, a także szereg specjalistycznych rozwiązań takich jak systemy do rozliczenia płatności, aplikacje wspierające procesy związane z likwidacją szkód, reasekuracją, współpracą z agentami, a także z wykrywaniem oszustw ubezpieczeniowych.

Flagowymi produktami Grupy dla sektora ubezpieczeń są systemy oferowane przez izraelską grupę Sapiens. Z kolei Asseco Central Europe oferuje ubezpieczycielom rozwiązania z grupy produktów StarINS.



## Rozwiązania płatnicze

Asseco tworzy rozwiązania dedykowane tradycyjnemu handlowi i e-commerce oraz zarządzaniu płatnościami, bankomatami oraz automatycznymi systemami transakcyjnymi. Obszar ten obejmuje szeroki zakres rozwiązań płatniczych, obsługujących przetwarzanie kart płatniczych oraz usługi związane z bankomatami i terminalami płatniczymi. Rozwiązania płatnicze w odróżnieniu od oprogramowania, zawierają element sprzedanej infrastruktury, który jest nieodłącznym elementem tych transakcji.

---

## Rozwiązania dla instytucji publicznych

---

Grupa Asseco jest wiodącym dostawcą oprogramowania i usług dla sektora administracji publicznej w Europie Środkowo-Wschodniej oraz istotnym graczem na tym rynku w Izraelu. Grupa dostarcza zarówno największe i najbardziej złożone projekty na szczeblu centralnym, w sektorze obronnym, jak i rozwiązania na poziomie lokalnym oraz w sektorze ochrony zdrowia.



### Administracja centralna

Asseco Poland buduje i wdraża rozwiązania informatyczne dla administracji publicznej w obszarach, które z reguły nie mogą być wspierane przy zastosowaniu gotowych narzędzi. Najczęściej są to złożone systemy o rozbudowanej funkcjonalności przystosowane do przetwarzania dużych wolumenów danych. Asseco systematycznie rozwija największy projekt w polskiej informatyce – Kompleksowy System Informatyczny Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Spółka świadczy obecnie usługi wsparcia jego eksploatacji i utrzymania, a także odpowiada za jego modyfikację i rozbudowę. Duże doświadczenie na polu współpracy z administracją centralną mają także spółki z Grupy Asseco Central Europe. Od lat dostarczają one wysokiej jakości rozwiązania i usługi dla słowackich i czeskich ministerstw i instytucji publicznych. Silną pozycję w obszarze administracji centralnej na Litwie ma Asseco Lietuva. Z kolei Matrix IT jest jednym z kluczowych partnerów dla rządu Izraela.

Grupa Asseco posiada także kompetencje i szerokie doświadczenie w sektorze bezpieczeństwa. Jako jedyna firma z Europy Środkowo-Wschodniej zrealizowała projekty dla agencji Unii Europejskiej oraz NATO, w tym system ochrony granic UE dla Frontex'u. Spółki z Grupy Formula Systems są ważnym dostawcą oprogramowania i usług dla izraelskich ministerstw obrony i spraw wewnętrznych.



### Administracja lokalna

Asseco oferuje własne rozwiązania dla administracji samorządowej – zarówno małych jak i dużych ośrodków miejskich, gmin czy województw. Oprogramowanie wspiera zarządzanie wszystkimi obszarami działalności jednostek samorządu terytorialnego, takimi jak budżet, podatki i opłaty, majątek, finanse i księgowość, zasoby ludzkie, sprawy obywatelskie, sfera społeczna, sfera zatrudnienia, gospodarka odpadami.



### Opieka zdrowotna

Grupa Asseco jest czołowym dostawcą rozwiązań IT dla różnego rodzaju placówek medycznych. Z core'owych systemów Asseco korzystają setki największych szpitali i przychodni w regionie Europy Środkowo-Wschodniej. Usługi Asseco obejmują profesjonalne konsultacje w zakresie tworzenia, wdrażania i utrzymywania systemów dla firm świadczących ubezpieczenia zdrowotne, szpitali i klinik. Dostarczane są zarówno rozwiązania wspomagające obsługę pacjentów, jak i systemy do rozliczeń kontraktów i zarządzania placówkami medycznymi.

Flagowymi produktami Grupy są: AMMS (Asseco Medical Management Solutions) i mMedica – kompleksowe pakiety systemów informatycznych autorstwa Asseco Poland, których zadaniem jest obsługa szpitali, klinik, centrów medycznych, przychodni i ambulatoriów. Także Asseco Central Europe oferuje własne systemy na potrzeby służby zdrowia, takie jak Mediform, ZPIS, Strix, Jubula czy Atlas. Uzupełnieniem oferty Grupy dla tego sektora są rozwiązania węgierskiej firmy Asseco Central Europe Magyarorszá. Spółki z Grupy Formula prowadzą projekty dla klientów z sektora opieki zdrowotnej zarówno w Izraelu, jaki i w USA. Izraelskie centrum innowacji tworzy pionierskie rozwiązania dla największych ośrodków medycznych na świecie.



### Utility

Grupa Asseco oferuje kompleksowe autorskie rozwiązania przystosowane do obsługi wielomilionowych baz klientów oraz do specyfiki przedsiębiorstw energetycznych, gazowniczych i komunalnych. Wieloletnia obecność Asseco w tym obszarze zaowocowała strategicznymi partnerstwami z licznym gronem znaczących europejskich przedsiębiorstw, które cenią sobie głęboką wiedzę branżową specjalistów Asseco oraz elastyczność dostarczanych przez nich rozwiązań.

W portfolio produktów znajdują się systemy bilingowe, systemy do wykrywania nadużyć, aplikacje sprzedażowe, CRM, portalowe, hurtownie danych, narzędzia BI i wiele innych. Rozwiązania Asseco Poland są używane przez koncerny energetyczne działające w Polsce takie jak: Tauron, Enea, Energa, PGE czy PGNiG. Z kolei z rozwiązań Asseco Data Systems korzysta wiele przedsiębiorstw komunalnych. Ze wsparcia Asseco Lietuva w obszarze utilities korzysta m.in. Ignitis Group, jedna z największych grup energetycznych w regionie Morza Bałtyckiego.

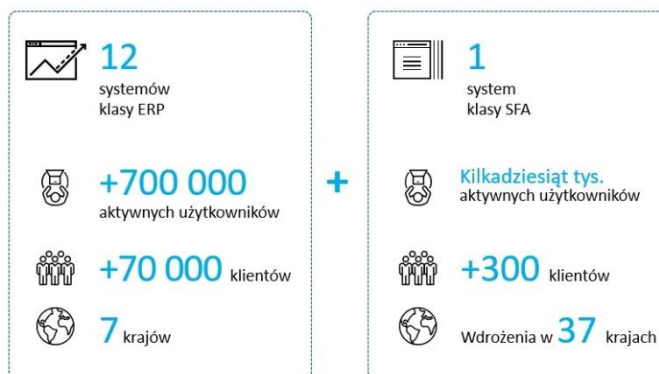
## Rozwiązania ERP



Grupa Asseco oferuje pełny zakres własnych nowoczesnych systemów klasy ERP dla małych, średnich i dużych firm. Każdy z nich to w pełni zintegrowany pakiet przeznaczony do zarządzania przedsiębiorstwem. Ich funkcjonalność i modułowa budowa pozwalają zastosować je w firmach z każdej branży.

W ramach Grupy Asseco centrum kompetencyjne odpowiedzialne za obszar ERP stanowi holding Asseco Enterprise Solutions, w skład którego wchodzi spółki specjalizujące się w systemach ERP, mobilnych systemach wsparcia sprzedaży klasy SFA (Sales Force Automation) i FFA (Field Force Automation), rozwiązaniach wymiany danych, systemach faktoringowych oraz oprogramowaniu dla MSP.

Ponadto w ramach Grupy funkcjonują zespoły specjalizujące się we wdrożeniach, rozwoju i dostosowywaniu do potrzeb konkretnych branż systemów opartych na technologiach Oracle, SAP i Microsoft Dynamics AX.



Również Grupa Matrix prowadzi działalność w obszarze rozwiązań ERP. Jednym z oferowanych systemów jest Tafnit – jego moduły wspierają m.in. zarządzanie finansami, logistyką, relacjami z klientami, sprzedaż i serwis. Innym przykładem jest oferowane przez spółkę Medatech rozwiązanie Priority ERP Solution for Manufacturing, umożliwiające optymalizację całego procesu produkcyjnego.

## Pozostałe rozwiązania IT



Grupa Asseco oferuje systemy wspomagające sprzedaż oraz nowoczesną obsługę klientów. Są one dostosowane do specyfiki firm telekomunikacyjnych i medialnych. W portfolio produktów znajdują się m.in. systemy bilingowe, systemy do zarządzania infrastrukturą techniczną oraz majątkiem trwałym.

Z rozwiązań Asseco Poland korzystają największy operatorzy telefonii komórkowej oraz stacjonarnej, a także firmy medialne. Dzięki rozwiązaniom Asseco South Eastern Europe do grona klientów Grupy dołączyło wielu czołowych operatorów telekomunikacyjnych z regionu Bałkanów. Swoje rozwiązania dedykowane temu obszarowi oferuje również Magic Software. Spółka ta jest również wiodącym dostawcą platform, opartych o koncepcję code-free, do tworzenia aplikacji i rozwiązań do integracji systemów i procesów biznesowych. Sprzedaż w grupie Pozostałe rozwiązania IT uwzględnia również projekty Time and Materials (T&M) do klientów niesklasyfikowanych w ramach wyżej wymienionych obszarów finansów, instytucji publicznych i ERP.



## Infrastruktura



Odpowiadając na potrzeby klientów, Grupa Asseco w swojej ofercie posiada również sprzęt, infrastrukturę teleinformatyczną oraz wymagane przez kontrahentów oprogramowanie niebiznesowe. Specjalizując się w dostarczaniu kompleksowych rozwiązań technologicznych, Asseco pomaga firmom z różnych sektorów w realizacji procesów cyfryzacji i transformacji cyfrowej oraz dostosowaniu do nowych wymagań stawianych przez rynek.

W tej grupie produktów sklasyfikowane są m.in. oferujący specjalistyczne rozwiązania oparte o koncepcję Industry 4.0 Asseco CEIT, a także specjalizujące się w projektowaniu, dostarczaniu, wdrażaniu i obsłudze rozwiązań chmurowych Asseco Cloud. W tej kategorii ujęta jest również część przychodów ze sprzedaży rozwiązań Smart City spółki Asseco Data Systems oraz rozwiązań dedykowanych Asseco South Eastern Europe.

## Pozostałe (inne niż IT)



Szeroki wachlarz usług oferowany przez Grupę Asseco obejmuje również szkolenia, doradztwo i outsourcing zasobów ludzkich niezwiązanych z tematyką IT, a także usługi księgowe oraz wynajem nieruchomości.

## Pozycja rynkowa

### SBM-1

Największy udział w przychodach Asseco ma sprzedaż rozwiązań dla **sektora finansowego**, obejmujących kluczowe systemy dla banków, firm ubezpieczeniowych oraz dostawców usług płatniczych.




Dzięki zaawansowanym technologiom, w tym systemom core banking, Asseco utrzymuje pozycję lidera rynku zarówno w Polsce, jak i w Europie Południowo-Wschodniej, gdzie posiada 85% udział, a także dynamicznie rozwija swoją obecność w takich krajach jak Angola i Mozambik.

Główne produkty	Pozycja rynkowa																		
<p><b>Oferta</b></p> <p>Core'owe systemy oraz różnorodne aplikacje i usługi</p> <p>Dostępne w chmurze, on premise i w modelach hybrydowych</p> <p>Szerokie wsparcie dla banków w zakresie oprogramowania</p> <p><b>Core'owe systemy bankowe</b></p> <p>Asseco Core Banking Suite, Asseco BOOX, StarBANK, ASEE Core Banking Suite, Asseco PST Core Banking System</p> <p><b>Rozwiązania front-end i mobilne</b></p> <p>Asseco CBP, ASEE Digital Banking, Promsoft Financial Suite</p> <p><b>Produkty BI</b></p> <p>Zgodność z przepisami (compliance), zarządzanie ryzykiem, hurtownia danych, rozwiązania analityczne, BotPlatform</p> <p><b>Rozwiązania dla rynków kapitałowych</b></p> <p>Promak Next, Promak Mate, Finantech SIFOX</p> <p><b>Rozwiązania płatnicze</b></p> <p>Bankomaty (ATM), POS, bramki płatnicze i inne rozwiązania e-commerce, przetwarzanie transakcji</p> <p><b>Produkty ubezpieczeniowe</b></p> <p>Podstawowe platformy (P&amp;C, L&amp;A i WC - workers compensation) i aplikacje biznesowe (reasekuracja, compliance)</p>	<p><b>Wspieranie kluczowych systemów dla wiodących banków, e-commerce i firm ubezpieczeniowych na całym świecie:</b></p> <table><tr><td>+ 650 aktywnych klientów w obszarze ubezpieczeń</td><td>+ 1,2 mln POS'ów</td><td> <b>Eksperti:</b></td></tr><tr><td>około 11 000 obsługiwanych bankomatów</td><td>+500 banków z aktywną bankowością centralną</td><td>+5 800 w bankowości</td></tr><tr><td>+320 banki wyposażone w bankomaty i obsługę procesów płatniczych</td><td></td><td>+1 800 w płatnościach</td></tr><tr><td></td><td></td><td>+5 400 w ubezpieczeniach</td></tr><tr><td></td><td></td><td>+2,0 mld transakcji eCommerce rocznie</td></tr><tr><td></td><td></td><td>+1 000 instalacji wtych rozwiązań bankowych</td></tr></table> <p><b>Znaczący udział w rynku bankowym w różnych regionach:</b></p> <p>+ 85% w Europie Południowo-Wschodniej   ok. 80% w Angoli   +50% w Polsce</p> <p>45% Czechy i Słowacja   ok. 30% w Mozambiku</p> <p> <b>3 największy dostawca rozwiązań IT dla branży ubezpieczeniowej na świecie</b></p> <p> <b>Największy lokalny dostawca dla izraelskiego sektora bankowego</b></p>	+ 650 aktywnych klientów w obszarze ubezpieczeń	+ 1,2 mln POS'ów	<b>Eksperti:</b>	około 11 000 obsługiwanych bankomatów	+500 banków z aktywną bankowością centralną	+5 800 w bankowości	+320 banki wyposażone w bankomaty i obsługę procesów płatniczych		+1 800 w płatnościach			+5 400 w ubezpieczeniach			+2,0 mld transakcji eCommerce rocznie			+1 000 instalacji wtych rozwiązań bankowych
+ 650 aktywnych klientów w obszarze ubezpieczeń	+ 1,2 mln POS'ów	<b>Eksperti:</b>																	
około 11 000 obsługiwanych bankomatów	+500 banków z aktywną bankowością centralną	+5 800 w bankowości																	
+320 banki wyposażone w bankomaty i obsługę procesów płatniczych		+1 800 w płatnościach																	
		+5 400 w ubezpieczeniach																	
		+2,0 mld transakcji eCommerce rocznie																	
		+1 000 instalacji wtych rozwiązań bankowych																	

Drugim pod kątem wartości sprzedaży obszarem działalności Grupy Asseco są rozwiązania dedykowane **sektorowi publicznemu**, które obejmują szeroki wachlarz systemów i usług dla administracji państwowej, ochrony zdrowia oraz przedsiębiorstw użyteczności publicznej.




Grupa jest niekwestionowanym liderem w tym obszarze w Polsce, gdzie dostarcza kluczowe systemy IT dla administracji rządowej i samorządowej. Ponadto Asseco zajmuje czołową pozycję w Europie Środkowej, plasując się wśród największych dostawców rozwiązań IT na rynkach czeskim i słowackim. Stała współpraca z instytucjami publicznymi,

zarówno na poziomie krajowym, jak i lokalnym, pozwala na dostarczanie nowoczesnych i bezpiecznych rozwiązań, które wspierają rozwój cyfrowego społeczeństwa i poprawiają jakość usług publicznych.

Kompleksowe rozwiązania dla sektora publicznego	Pozycja rynkowa
<p><b>Zarządzanie finansami publicznymi</b></p> <p>Podatki, cła</p> <p><b>Bezpieczeństwo publiczne i sprawy wewnętrzne</b></p> <p>Kontrola graniczna, sądy i prokuratura, cyberbezpieczeństwo</p> <p><b>Opieka społeczna, zdrowotna i edukacja</b></p> <p>Ubezpieczenia społeczne, fundusze opieki zdrowotnej, systemy dla szpitali</p> <p><b>Infrastruktura, transport i inne</b></p> <p>Infrastruktura drogowa, usługi komunalne, Smart City</p>	<p> <b>Wiodący dostawca IT dla sektora publicznego w Europie Środkowo-Wschodniej</b></p> <p><b>Dostawca nr 1</b> dla sektora administracji publicznej i służb mundurowych w Polsce</p> <p><b>Dostawca nr 2</b> dla sektora opieki zdrowotnej w Polsce</p> <p><b>Pozycja lidera</b> wśród producentów oprogramowania w Europie Środkowo-Wschodniej wg rankingu Coface TOP 500 CEE</p> <p> <b>+550 szpitali</b> w Europie Środkowo-Wschodniej korzysta z rozwiązań Asseco</p> <p> <b>+7 000 ekspertów</b> z obszaru oprogramowania i usług dla instytucji publicznych</p> <p>Asseco znalazło się w kategorii <b>Główni Gracze</b> w badaniu IDC 2022 Market Scope on European Professional Services for Data-Driven Government.</p>

Trzecim co do wielkości obszarem działalności Grupy Asseco są rozwiązania **ERP** (Enterprise Resource Planning), które wspierają przedsiębiorstwa w efektywnym zarządzaniu zasobami i procesami biznesowymi. W tym segmencie Grupa koncentruje się na dwóch kluczowych obszarach: klasycznych systemach ERP oraz rozwiązaniach do automatyzacji działań sprzedażowych (SFA).

Asseco posiada silną pozycję na rynku ERP w Europie Środkowej, gdzie od lat dostarcza sprawdzone i innowacyjne rozwiązania dla różnych branż. Dzięki doświadczeniu, ciągłemu rozwojowi technologii i dostosowywaniu systemów do lokalnych wymagań rynkowych, Grupa umacnia swoją pozycję jako kluczowy dostawca systemów ERP w regionie.

Oferta produktowa	Pozycja rynkowa
<p><b>Własne rozwiązania</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Koncentracja na tradycyjnym modelu sprzedaży licencji, usług i utrzymania, przy jednoczesnym zwiększaniu udziału modeli hybrydowych oraz rosnącym udziałem <b>przychodów z subskrypcji</b></li> </ul> <p><b>Oferta systemów</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ERP</li> <li>Płacowych</li> <li>Kadrowych (HCM)</li> </ul> <p><b>Klienci</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Wszystkie rodzaje przedsiębiorstw (małe, średnie i duże)</li> </ul> <p><b>Model biznesowy</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Dostarczanie systemów ERP i SFA, a także rozwiązań wspomagających automatyzację w oparciu o narzędzia sztucznej inteligencji</li> <li>Szybkie wdrażanie nowych wymagań funkcjonalnych i regulacyjnych</li> </ul>	<p> <b>Producent nr 2</b> w zakresie rozwiązań i usług informatycznych ERP w Polsce</p> <p><b>+700 000</b> użytkowników systemów ERP</p> <p><b>+70 000</b> klientów ERP</p> <p><b>17%</b> udział w rynku ERP dla MŚP na Słowacji</p> <p><b>+2 200</b> Ekspertów ERP i SFA</p> <p><b>Dziesiątki tysięcy</b> użytkowników systemów SFA</p> <p><b>25%</b> udział w rynku ERP dla MŚP w Czechach</p> <p> <b>+300</b> Klientów SFA</p> <p> <b>W +35</b> krajach</p> <p><b>Unikalny model sprzedaży</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Duża istniejąca baza klientów</b> i rosnący udział w rynku</li> <li><b>Rozwiązania szyte na miarę</b> i zaawansowane możliwości w zakresie <b>automatyzacji</b> i cyfryzacji</li> <li>Dogłębna wiedza i doświadczenie w <b>wymianie dużych, złożonych systemów</b></li> <li>Rozwiązania Asseco postrzegane jako <b>usługi premium</b></li> </ul>

Silna pozycja rynkowa Spółki została potwierdzona w ostatnim, opublikowanym w czerwcu 2024 roku, raporcie Computerworld TOP200, który stanowi kompleksowe badanie polskiego rynku teleinformatycznego. Asseco ponownie zostało liderem cyfryzacji w Polsce. Osiągnęło najwyższą pozycję w 9 kategoriach rankingu. Asseco zostało też liderem opublikowanego w sierpniu 2024 roku rankingu ITwiz Best100, zajmując 1. miejsca w 9 kategoriach zestawienia.

## Asseco na rynku kapitałowym

Asseco to jedna z wiodących grup technologicznych, która z sukcesem funkcjonuje również na rynku kapitałowym. Od momentu debiutu na warszawskiej giełdzie w 2004 roku, Grupa dynamicznie rozwija swoją działalność, stając się jednym z kluczowych graczy w branży IT w Europie i na świecie. Dzięki stabilnej pozycji finansowej, innowacyjnym rozwiązaniom oraz strategicznym inwestycjom, Asseco utrzymuje silną pozycję na rynku kapitałowym, przyciągając uwagę inwestorów krajowych i zagranicznych.

Spółki z Grupy są notowane na warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych, NASDAQ i Giełdzie Papierów Wartościowych w Tel Awiwie.

### Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie:

- Asseco Poland
- Asseco Business Solutions
- Asseco South Eastern Europe

### NASDAQ, Giełda Papierów Wartościowych w Tel Awiwie:

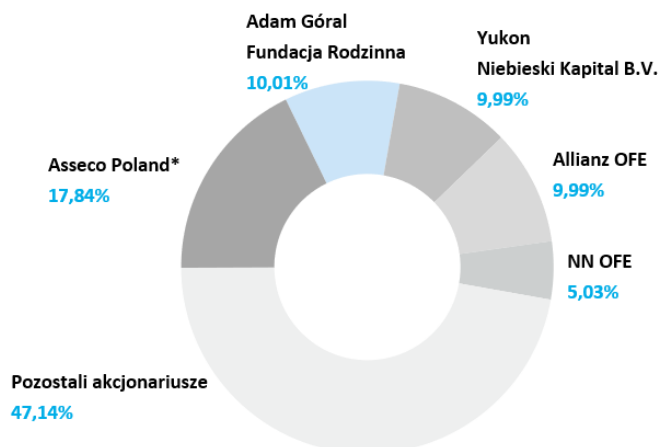
- Formula Systems
- Sapiens International
- Magic Software

### Giełda Papierów Wartościowych w Tel Awiwie:

- Matrix IT
- TSG IT Advanced Systems

## Akcjonariusze Asseco Poland

Poniżej zaprezentowano strukturę akcjonariatu Asseco Poland na dzień publikacji niniejszego sprawozdania, tj. na dzień **27 marca 2025 roku**:



\*Akcje własne nabyte w ramach programu skupu akcji własnych ogłoszonego w dniu 6 września 2023 roku. Zgodnie z art. 364 ust. 2 Kodeksu spółek handlowych Asseco Poland S.A. nie wykonuje praw udziałowych z akcji własnych. 4 lutego 2025 roku Spółka zawarła z Yukon Niebieski Kapital B.V. („Yukon”) oraz Adam Góral Fundacja Rodzinna warunkową umowę sprzedaży na rzecz Yukon 12.318.863 akcji własnych posiadanych przez Spółkę, stanowiących 14,84% kapitału zakładowego Spółki. Umowa Sprzedaży Akcji Własnych została zawarta pod warunkiem uzyskania odpowiednich zgód organów antymonopolowych oraz regulacyjnych.

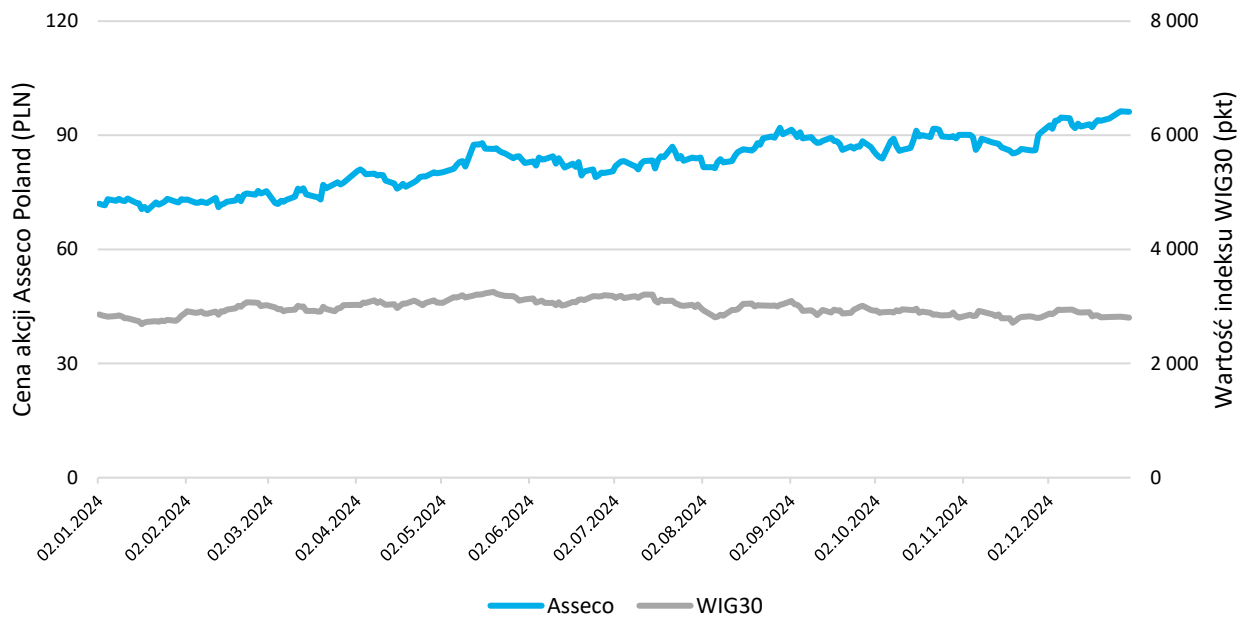
Opis zmian w strukturze akcjonariatu Asseco Poland w 2024 roku oraz do dnia publikacji niniejszego Sprawozdania znajduje się w rozdziale „Oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego”.

## Notowania

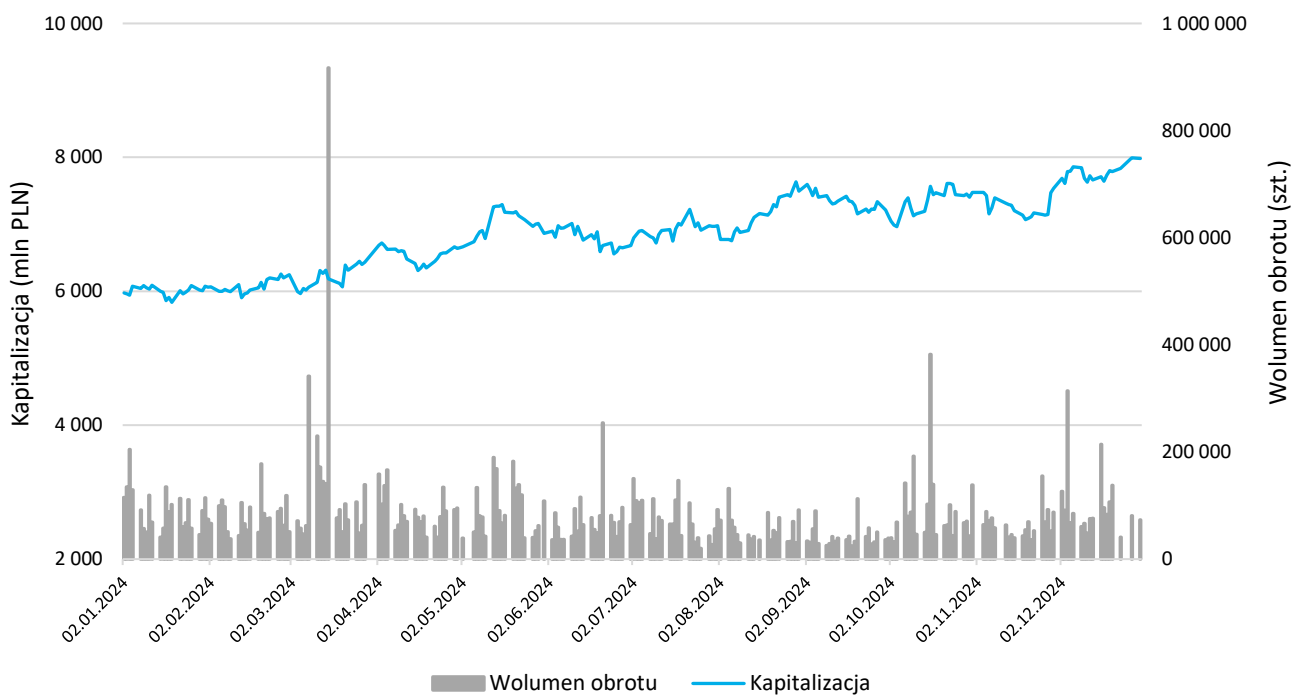
Informacje o akcjach Spółki	
Łączna liczba akcji	83 000 303
ISIN	PLSOFTB00016
GPW	ACP
Reuters	ACPP.WA
Bloomberg	ACP PW
Obecność w giełdowych indeksach	WIG30, WIG30TR, mWIG40, WIG140, WIG, WIGdiv, WIG-Poland, WIG-informatyka, WIGtechTR, GPWB-CENTR

Akcje Asseco Poland są notowane również w ramach indeksów: **CECE SOFT** oraz **CEEplus**.

### Kurs akcji Asseco Poland w 2024 roku



### Kapitalizacja i wolumen obrotu akcjami Asseco Poland w 2024 roku



## Wybrane dane dotyczące akcji Asseco Poland:

	2024	2023
Zysk netto na akcję (PLN)	4,1	4,2
Liczba akcji w obrocie giełdowym na koniec roku (szt.)	83 000 303	83 000 303
Najwyższy kurs akcji na zamknięciu w roku obrotowym (PLN)	96,3	91,8
Najniższy kurs akcji na zamknięciu w roku obrotowym (PLN)	70,3	71,1
Cena akcji na początek okresu (PLN)	72,0	73,2
Cena akcji na koniec okresu (PLN)	96,2	73,1
Średnia cena akcji w okresie (PLN)	82,6	78,1
Wskaźnik P/E na koniec roku	15,7	12,9
Kapitalizacja na koniec roku (mld PLN)	8,0	6,1
Średnia dzienna liczba transakcji na sesję (szt.)	1 412	1 259
Średni wolumen na sesję (szt.)	84 923	77 429

Kurs akcji Asseco Poland na koniec grudnia 2024 roku kształtował się na poziomie 96,2 PLN, co dawało kapitalizację giełdową Spółki w wysokości 8,0 mld PLN. Roczne maksimum ustanowione zostało na poziomie 96,3 PLN, natomiast minimalna wartość kursu wyniosła 70,3 PLN.

W 2024 roku indeks WIG urósł zaledwie 1,4%, natomiast WIG20 grupujący 20 największych spółek z warszawskiego parkietu był ponad 6% na minusie. Na koniec 2024 roku na rynku regulowanym notowanych było 411 spółek, a na rynku NewConnect 359. W minionym roku na głównym rynku GPW zadebiutowało 9 spółek, a wycofanych zostało 11 firm. Dla rynku NewConnect liczba zarówno debiutów jak i wycofań wyniosła 13.

W minionym roku technologiczny Nasdaq urósł o 26%. Wzrosty zanotował również indeks S&P 500, grupujący 500 największych spółek na rynku amerykańskim, który zyskał 24%, niemiecki DAX zanotował w okresie sprawozdawczym wzrost o prawie 19%. Francuski CAC 40 stracił na wartości niecałe 3%.

## Dywidenda

Asseco od początku swojej obecności na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie dzieli się zyskiem z akcjonariuszami. Zgodnie z obowiązującą polityką dywidendową, Zarząd Spółki rekomenduje Walnemu Zgromadzeniu wypłatę dywidendy w wysokości powyżej 50% zysku netto Asseco Poland S.A. Przy rekomendacji podziału zysku netto Zarząd zawsze bierze pod uwagę aktualną i prognozowaną sytuację finansową i płynnościową oraz plany inwestycyjne Spółki i Grupy Asseco, jak również istniejące i przyszłe zobowiązania. Ostateczną decyzję dotyczącą podziału zysku, w tym decyzję co do wypłaty i wysokości dywidendy, każdorazowo podejmie Walne Zgromadzenie.

12 czerwca 2024 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy (ZWZA) Asseco Poland podjęło uchwałę w sprawie podziału zysku wypracowanego przez Asseco Poland w roku obrotowym 2023 i wypłaty dywidendy.

ZWZA zdecydowało, że jednostkowy zysk netto za 2023 rok w wysokości 352 048 595,31 PLN podzielony został w następujący sposób:

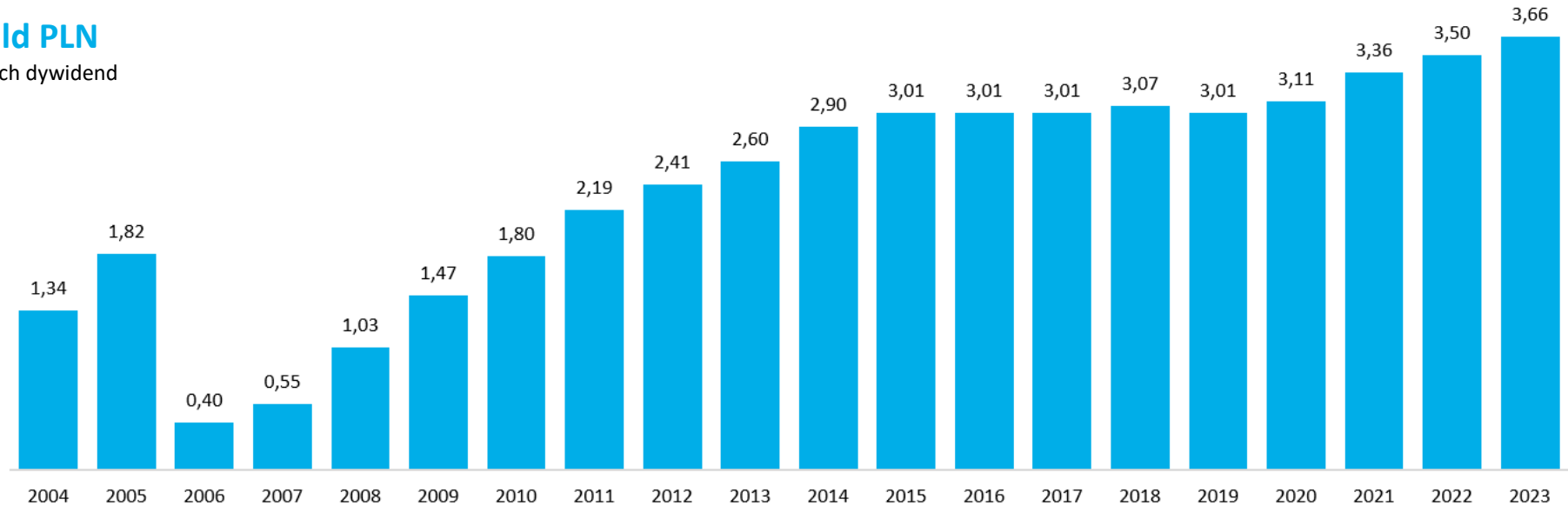
- część zysku netto w kwocie 249 580 637,46 PLN przeznaczona została do podziału między akcjonariuszy, tj. na wypłatę dywidendy (3,66 PLN na jedną akcję biorącą udział w dywidendzie),
- pozostała część zysku netto w kwocie 102 467 957,85 PLN przekazana została na kapitał rezerwowy.

Dzień dywidendy ustalono na 21 czerwca 2024 roku, a dzień wypłaty dywidendy na 28 czerwca 2024 roku. Stopa dywidendy wyniosła 4,4%.

Asseco Poland jest notowane w ramach indeksu WIGdiv, obejmującym spółki będące uczestnikami indeksów WIG20, mWIG40 oraz sWIG80, które regularnie wypłacały dywidendę w pięciu ostatnich latach. Udział Spółki w portfelu WIGdiv na koniec grudnia 2024 roku wynosił 10,6%.

### Dywidendy na akcję wypłacone akcjonariuszom za lata 2004-2023

**+3,5 mld PLN**  
wypłaconych dywidend



	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Kwota dywidendy (mln PLN)	5	7	19	33	70	106	140	170	200	216	241	250	250	250	255	250	258	279	291	250
Stopa dywidendy (%)	1,2	1,0	0,5	0,9	1,8	2,6	3,5	4,6	5,1	5,9	4,8	5,4	5,4	6,7	6,0	4,1	4,2	4,5	4,2	4,4
Dywidenda jako % skonsolid. zysku netto	35%	29%	35%	20%	22%	28%	34%	43%	54%	70%	67%	68%	83%	54%	76%	78%	64%	60%	58%	52%
Dywidenda jako % jednostk. zysku netto	35%	31%	32%	31%	25%	36%	33%	54%	62%	77%	83%	97%	71%	142%	153%	121%	97%	87%	85%	71%

\* 2004-2006 przed połączeniem z Softbank.

## Relacje inwestorskie

Budowa międzynarodowej grupy IT stała się możliwa dzięki debiutowi Asseco Poland w 2004 roku na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Obecnie Asseco jest największą polską firmą informatyczną notowaną na warszawskim parkiecie i należy do indeksu WIG30.

Asseco Poland aktywnie komunikuje się z inwestorami giełdowymi. Publikacji raportów okresowych Spółki towarzyszą konferencje, podczas których Zarząd omawia wyniki finansowe danego okresu, perspektywy i odpowiada na pytania uczestników wydarzeń. W 2024 roku Asseco zorganizowało: 4 spotkania dla krajowych i zagranicznych inwestorów (nagrania wraz z transkrypcjami dostępne są na stronie internetowej Spółki w zakładce [Relacje inwestorskie/materiały video](#)), oraz 4 spotkania prasowe.

W 2024 roku raporty analityczne dla akcji Asseco Poland wydawało 9 biur/domów maklerskich: Dom Maklerski BOŚ, Biuro Maklerskie mBanku, Biuro Maklerskie Pekao, Dom Maklerski Trigon, Wood & Company, Erste Securities, Biuro Maklerskie PKO BP, Biuro Maklerskie Santander oraz AlphaValue.

W minionym roku przedstawiciele Spółki wzięli udział w 6 konferencjach inwestorskich:

- Erste Securities: Future in CEE – ERSTE Consumer & Technology Conference 2024
- Biuro Maklerskie Santander: 2024 Santander Markets Poland Conference
- Biuro Maklerskie Santander: Poland Autumn Conference
- Wood & Company: Wood's Winter Wonderland EME Conference
- Invest Cuffs 2024
- Wall Street 28

Ponadto w 2024 roku Asseco Poland zorganizowało liczne tele-/wideokonferencje Członków Zarządu i zespołu relacji inwestorskich z analitykami na bieżąco analizującymi sytuację Spółki, z przedstawicielami polskich i zagranicznych funduszy inwestycyjnych, a także z inwestorami indywidualnymi, również w formie czatu inwestorskiego.

Mając na uwadze efektywną komunikację, Spółka przygotowuje dodatkowe materiały, które zamieszcza na swojej stronie internetowej. Są to m.in.:

- [fact sheet](#), czyli dwustronicowe podsumowania najważniejszych wydarzeń w danym okresie,
- [podstawowe dane finansowe](#) z poszczególnych kwartałów dostępne do pobrania w formacie Excel,
- [prezentacje inwestorskie](#).

Asseco prowadzi aktywną komunikację za pośrednictwem mediów społecznościowych:

### Asseco Poland

 [@asseco\\_pl](#)

 [linkedin.com/company/asseco-poland](https://www.linkedin.com/company/asseco-poland)

 [youtube.com/user/AssecoPolandSA](https://www.youtube.com/user/AssecoPolandSA)

### Asseco Group

 [@asseco\\_group](#)

 [linkedin.com/company/asseco-group](https://www.linkedin.com/company/asseco-group)

Spółka od 2011 roku udostępnia nagrania z obrad Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na swojej stronie internetowej ([ład korporacyjny/WZA](#)), a w latach 2020-2024 umożliwiła akcjonariuszom wzięcie udziału w Walnym Zgromadzeniu również przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej.

**Informacje finansowe  
i działalność Grupy Asseco  
w 2024 roku**

**asseco**



# INFORMACJE FINANSOWE I DZIAŁALNOŚĆ GRUPY ASSECO W 2024 ROKU

## Informacje finansowe Grupy Asseco – wyniki za okres 12 miesięcy 2024 roku

Istotna dysproporcja pomiędzy zyskiem operacyjnym a zyskiem netto przypisanym akcjonariuszom jednostki dominującej Grupy Asseco Poland wynika przede wszystkim ze znaczących udziałów akcjonariuszy mniejszościowych w spółkach zależnych, przede wszystkim w Grupie Formula Systems.

Dla oceny sytuacji finansowej i rozwoju działalności biznesowej Grupy Asseco ważną informację stanowią podstawowe dane publikowane w ujęciu non-IFRS. Są one uzupełnieniem dla danych raportowanych zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej zatwierdzonymi przez UE („IFRS”), zgodnie z którymi sporządzone jest skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Asseco.

Ujęcie non-IFRS obejmuje korekty o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek (M&A) i wpływ hiperinflacji (ASEE) oraz związane z nimi efekty podatkowe.

Poniższa tabela prezentuje wybrane skonsolidowane dane finansowe za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2024 roku oraz okresy porównywalne 2023 i 2022 roku w ujęciu IFRS i non-IFRS.

młn PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2024	12 miesięcy do 31 grudnia 2023 (przekształcone)	12 miesięcy do 31 grudnia 2022 (przekształcone)	Zmiana 2024 / 2023	Zmiana 2023 / 2022
<b>Przychody ze sprzedaży</b>	<b>17 132,0</b>	<b>16 896,5</b>	<b>17 370,1</b>	<b>1,4%</b>	<b>(2,7%)</b>
Oprogramowanie i usługi własne	13 486,9	13 218,1	13 414,3	2,0%	(1,5%)
<b>Zysk brutto na sprzedaży</b>	<b>3 889,4</b>	<b>3 725,5</b>	<b>3 783,5</b>	<b>4,4%</b>	<b>(1,5%)</b>
Koszty sprzedaży	(950,4)	(941,1)	(1 004,3)	1,0%	(6,3%)
Koszty ogólnego zarządu	(1 172,6)	(1 165,0)	(1 166,2)	0,7%	(0,1%)
Pozostała działalność operacyjna	25,3	4,8	180,9	427,1%	(97,3%)
<b>EBIT</b>	<b>1 791,7</b>	<b>1 624,2</b>	<b>1 793,9</b>	<b>10,3%</b>	<b>(9,5%)</b>
PPA & SBP & M&A	315,8	364,4	234,0	(13,3%)	55,8%
<b>EBIT non-IFRS</b>	<b>2 107,5</b>	<b>1 988,6</b>	<b>2 027,9</b>	<b>6,0%</b>	<b>(1,9%)</b>
<b>EBITDA</b>	<b>2 621,6</b>	<b>2 498,8</b>	<b>2 686,8</b>	<b>4,9%</b>	<b>(7,0%)</b>
<b>EBITDA non-IFRS</b>	<b>2 687,9</b>	<b>2 577,2</b>	<b>2 616,9</b>	<b>4,3%</b>	<b>(1,5%)</b>
Saldo działalności finansowej	(133,2)	(98,5)	(51,1)	35,2%	92,8%
<b>Zysk brutto</b>	<b>1 658,5</b>	<b>1 525,7</b>	<b>1 742,8</b>	<b>8,7%</b>	<b>(12,5%)</b>
Podatek	(353,7)	(317,1)	(384,7)	11,5%	(17,6%)
<i>Efektywna stawka podatkowa</i>	<i>21,3%</i>	<i>20,8%</i>	<i>22,1%</i>	<i>+0,5 p.p.</i>	<i>-1,3 p.p.</i>
Udział w zysku/stracie jednostek stowarzyszonych	29,7	3,9	(0,1)	661,5%	-
<b>Zysk netto przypadający akcjonariuszom jednostki dominującej</b>	<b>519,9</b>	<b>482,7</b>	<b>502,3</b>	<b>7,7%</b>	<b>(3,9%)</b>
PPA & SBP & M&A & hiperinflacja	56,6	49,2	50,8	14,9%	(3,1%)
<b>Zysk netto non-IFRS dla akcjonariuszy jednostki dominującej</b>	<b>576,5</b>	<b>531,9</b>	<b>553,1</b>	<b>8,4%</b>	<b>(3,8%)</b>

*EBIT = zysk z działalności operacyjnej.*

*EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek.*

*EBITDA = EBIT + amortyzacja.*

*EBITDA non-IFRS = EBITDA+SBP+M&A.*

Należy zwrócić uwagę, że na wyniki 12 miesięcy 2024 roku wpływ miały takie zdarzenia jednorazowe jak m.in.:

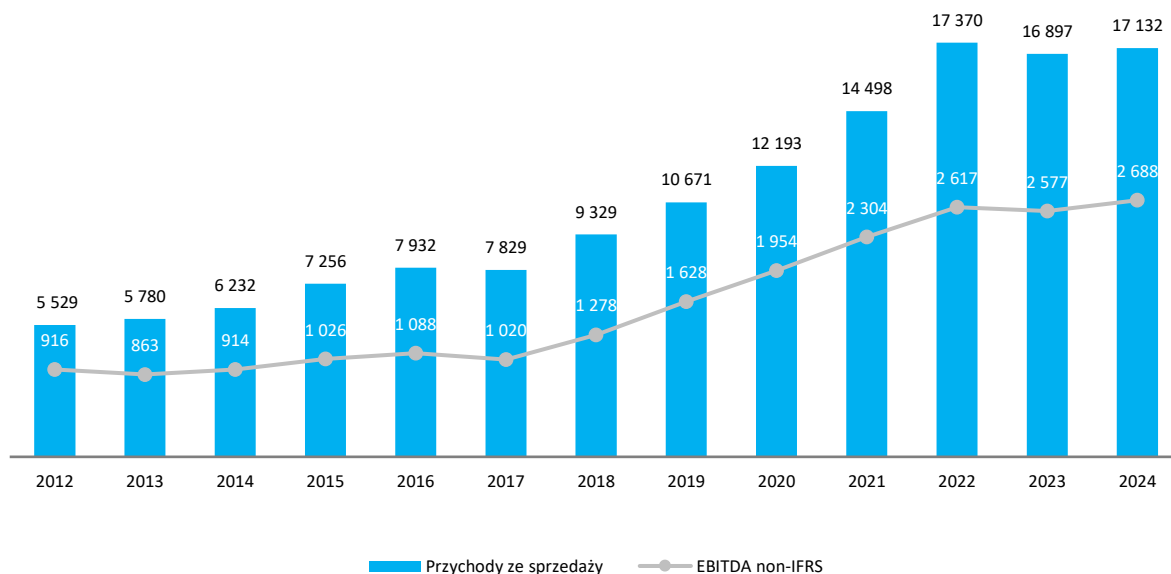
- sprzedaż nieruchomości przez Asseco Poland, której wpływ na skonsolidowany zysk operacyjny wyniósł 14,0 mln PLN, natomiast na skonsolidowany zysk netto przypisany akcjonariuszom jednostki dominującej Grupy Asseco Poland 11,3 mln PLN,
- odpis dotyczący wartości firmy spółki DahliaMatic w segmencie Asseco Poland, który obciążył skonsolidowany zysk operacyjny oraz skonsolidowany zysk netto przypisany akcjonariuszom jednostki dominującej Grupy Asseco Poland kwotą 6,0 mln PLN,
- odpis dotyczący wartości firmy spółki ComCERT w segmencie Asseco Poland, który obciążył skonsolidowany zysk operacyjny oraz skonsolidowany zysk netto przypisany akcjonariuszom jednostki dominującej Grupy Asseco Poland kwotą 3,2 mln PLN,
- odpis dotyczący wartości firmy jednego z segmentów operacyjnych Grupy ASEE wchodzącej w skład segmentu Asseco International, który obciążył skonsolidowany zysk operacyjny kwotą 13,8 mln PLN oraz skonsolidowany zysk netto przypisany akcjonariuszom jednostki dominującej Grupy Asseco Poland kwotą 7 mln PLN,
- odpis dotyczący wartości oprogramowania i licencji wytworzonych we własnym zakresie oraz kosztów niezakończonych prac rozwojowych dotyczący spółek Asseco Magyarorszag oraz Asseco Spain wchodzących w skład segmentu Asseco International, który obciążył skonsolidowany zysk operacyjny kwotą 12,7 mln PLN oraz skonsolidowany zysk netto przypisany akcjonariuszom jednostki dominującej Grupy Asseco Poland kwotą 10,4 mln PLN,
- odpis dotyczący wartości oprogramowania i licencji wytworzonych we własnym zakresie oraz kosztów niezakończonych prac rozwojowych dotyczący spółek wchodzących w skład segmentu Asseco Poland, który obciążył skonsolidowany zysk operacyjny kwotą 2,9 mln PLN oraz skonsolidowany zysk netto przypisany akcjonariuszom jednostki dominującej Grupy Asseco Poland kwotą 2,4 mln PLN,
- odpis aktywów przeznaczonych do sprzedaży, wynikający z wcześniejszego przeszacowania hiperinflacyjnego, dotyczący spółki z grupy ASEE (segment Asseco International), rozpoznany w kosztach finansowych w kwocie 15,5 mln PLN, który obciążył skonsolidowany zysk netto przypisany akcjonariuszom jednostki dominującej Grupy Asseco Poland kwotą 7,9 mln PLN,
- zysk na transakcji leasingu zwrotnego rozpoznany w Grupie Asseco Central Europe w segmencie Asseco International, który zwiększył skonsolidowany zysk operacyjny o 11,5 mln PLN oraz zysk netto przypisany akcjonariuszom jednostki dominującej Grupy Asseco Poland o 10,6 mln PLN,
- w związku z przeliczeniem pozycji bilansowych z tytułu hiperinflacji dotyczących tureckich spółek zależnych w Grupie ASEE, Grupa Asseco rozpoznała 23,3 mln PLN wyniku w przychodach finansowych, co przełożyło się na zwiększenie skonsolidowanego zysku netto przypisanego akcjonariuszom jednostki dominującej Grupy Asseco Poland o 11,9 mln PLN,
- przeszacowanie wartości inwestycji w spółce TSG dokonane przez Formula Systems, które zwiększyło udział w wynikach jednostek stowarzyszonych i wspólnych przedsięwzięć o 16,6 mln PLN, co przełożyło się na zwiększenie skonsolidowanego zysku netto przypisanego akcjonariuszom jednostki dominującej Grupy Asseco Poland o 4,3 mln PLN.

Szczegółowy opis zdarzeń mających wpływ na wyniki poszczególnych segmentów Grupy znajduje się w dalszej części niniejszego działu.

Natomiast w okresie 12 miesięcy 2023 roku ujęte były:

- przeliczenie pozycji bilansowych z tytułu hiperinflacji dotyczące tureckich spółek zależnych w Grupie ASEE, w rezultacie czego Grupa Asseco rozpoznała 23,0 mln PLN wyniku na przychodach finansowych, co przełożyło się na zwiększenie skonsolidowanego zysku netto przypisanego akcjonariuszom jednostki dominującej Grupy Asseco Poland o 11,7 mln PLN,
- w związku z utratą kontroli nad spółką Tecnologia Sistemas y Aplicaciones (Tecsis) w segmencie Asseco International Grupa rozpoznała zarówno na poziomie EBIT, jak i skonsolidowanego zysku netto przypisanego akcjonariuszom jednostki dominującej Grupy Asseco Poland zysk 2,2 mln PLN,
- odpis dotyczący wartości firmy spółki DahliaMatic w segmencie Asseco Poland, który obciążył skonsolidowany zysk operacyjny oraz skonsolidowany zysk netto przypisany akcjonariuszom jednostki dominującej Grupy Asseco Poland kwotą 4,9 mln PLN.
- w związku z uzyskaniem kontroli nad Nextbank Software w segmencie Asseco Poland Grupa rozpoznała zarówno na poziomie EBIT, jak i skonsolidowanego zysku netto przypisanego akcjonariuszom jednostki dominującej Grupy Asseco Poland zysk 5,8 mln PLN.

## Przychody ze sprzedaży i EBITDA non-IFRS Grupy Asseco 2012-2024 (mln PLN)



## Ujęcie wg segmentów geograficznych

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentów geograficznych za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2024 roku.

2024 (mln PLN)	Segment Asseco Poland	Segment Asseco International	Segment Formula Systems
<b>Przychody ze sprzedaży*</b>	<b>2 050,7</b>	<b>4 138,1</b>	<b>10 988,5</b>
<b>EBIT</b>	<b>311,4</b>	<b>497,4</b>	<b>986,8</b>
<i>Marża EBIT</i>	<i>15,2%</i>	<i>12,0%</i>	<i>9,0%</i>
<b>EBIT non-IFRS</b>	<b>335,5</b>	<b>502,7</b>	<b>1 273,3</b>
<i>Marża EBIT non-IFRS</i>	<i>16,4%</i>	<i>12,1%</i>	<i>11,6%</i>
<b>EBITDA</b>	<b>411,0</b>	<b>705,4</b>	<b>1 511,8</b>
<i>Marża EBITDA</i>	<i>20,0%</i>	<i>17,0%</i>	<i>13,8%</i>
CFO BT	430,8	655,9	1 672,5
CAPEX	(66,9)	(173,5)	(118,3)
Wydatki z tytułu leasingu	(16,4)	(53,6)	(198,0)
FCF	347,5	428,8	1 356,2
Wskaźnik konwersji gotówki	108%	87%	107%
Środki pieniężne (stan na 31 grudnia)	322,3	895,0	2 082,0
Dług odsetkowy (stan na 31 grudnia)**	(798,2)	(484,2)	(2 641,0)
<i>w tym kredyty, pożyczki i wyemitowane obligacje</i>	<i>(728,8)</i>	<i>(242,0)</i>	<i>(1 965,0)</i>
<i>w tym leasing</i>	<i>(69,4)</i>	<i>(242,2)</i>	<i>(676,0)</i>

\* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

\*\* Zadłużenie na rzecz podmiotów spoza Grupy.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = wydatki na aktywa trwałe segmentu.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS - wpływy ze sprzedaży nieruchomości).

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentów geograficznych za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2023 roku.

2023 (mln PLN) (przekształcone)	Segment Asseco Poland	Segment Asseco International	Segment Formula Systems
Przychody ze sprzedaży*	1 963,8	4 059,4	10 922,9
EBIT	264,4	455,7	906,7
Marża EBIT	13,5%	11,2%	8,3%
EBIT non-IFRS	278,2	466,0	1 247,0
Marża EBIT non-IFRS	14,2%	11,5%	11,4%
EBITDA	359,7	642,6	1 501,3
Marża EBITDA	18,3%	15,8%	13,7%
CFO BT	479,4	782,8	1 714,4
CAPEX	(68,0)	(135,3)	(141,9)
Wydatki z tytułu leasingu	(15,8)	(62,5)	(218,4)
FCF	395,6	585,0	1 354,1
Wskaźnik konwersji gotówki	142%	126%	109%
Środki pieniężne (stan na 31 grudnia)	388,4	818,8	1 779,9
Dług odsetkowy (stan na 31 grudnia)**	(1 026,8)	(442,1)	(2 637,4)
w tym kredyty, pożyczki i wyemitowane obligacje	(928,5)	(282,9)	(2 131,0)
w tym leasing	(98,3)	(159,2)	(506,4)

\* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

\*\* Zadłużenie na rzecz podmiotów spoza Grupy.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = wydatki na aktywa trwałe segmentu.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS).

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentów geograficznych za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2022 roku.

2022 (mln PLN) (przekształcone)	Segment Asseco Poland	Segment Asseco International	Segment Formula Systems
Przychody ze sprzedaży*	1 738,0	4 196,8	11 464,0
EBIT	275,0	406,6	1 113,8
Marża EBIT	15,8%	9,7%	9,7%
EBIT non-IFRS	292,7	465,1	1 271,6
Marża EBIT non-IFRS	16,8%	11,1%	11,1%
EBITDA	366,4	597,1	1 727,4
Marża EBITDA	21,1%	14,2%	15,1%
CFO BT	312,7	517,2	1 422,4
CAPEX	(90,4)	(152,6)	(176,5)

Wydatki z tytułu leasingu	(14,3)	(62,3)	(221,1)
FCF	208,0	302,3	1 024,8
Wskaźnik konwersji gotówki	71%	65%	81%
Środki pieniężne (stan na 31 grudnia)	405,9	833,9	2 396,2
Dług odsetkowy (stan na 31 grudnia)**	(80,6)	(496,3)	(3 396,8)
w tym kredyty, pożyczki i wyemitowane obligacje	(1,8)	(315,1)	(2 846,8)
w tym leasing	(78,8)	(181,2)	(550,0)

\* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznego segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

\*\* Zadłużenie na rzecz podmiotów spoza Grupy.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = wydatki na aktywa trwałe segmentu.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS).

## Struktura przychodów

Przychody Grupy Asseco w 2024 roku wyniosły 17 132,0 mln PLN i były wyższe o 1,4% w porównaniu do poprzedniego roku.

W 2024 roku przychody w kluczowym dla Grupy segmencie oprogramowania i usług własnych wyniosły 13 486,9 mln PLN wobec 13 218,1 mln PLN w 2023 roku i stanowią 79% całkowitej sprzedaży. Sprzedaż oprogramowania i usług firm trzecich ukształtowała się na poziomie 1 751,7 mln PLN i odpowiadała za 10% skonsolidowanych przychodów, a sprzedaż sprzętu i infrastruktury wyniosła 1 893,4 mln PLN i stanowiła 11% przychodów Grupy.

Poniższa tabela przedstawia skonsolidowane przychody w latach 2022-2024 wg rodzaju.

Przychody ze sprzedaży według rodzaju	12 miesięcy do 31 grudnia 2024	12 miesięcy do 31 grudnia 2023 (przekształcone)	12 miesięcy do 31 grudnia 2022 (przekształcone)	Zmiana 2024 / 2023	Zmiana 2023 / 2022
Oprogramowanie i usługi własne	13 486,9	13 218,1	13 414,3	2,0%	(1,5%)
Oprogramowanie i usługi obce	1 751,7	1 625,7	1 783,3	7,8%	(8,8%)
Sprzęt i infrastruktura	1 893,4	2 052,7	2 172,5	(7,8%)	(5,5%)
<b>Razem</b>	<b>17 132,0</b>	<b>16 896,5</b>	<b>17 370,1</b>	<b>1,4%</b>	<b>(2,7%)</b>

W minionym roku Grupa Asseco zanotowała 5 561,3 mln PLN przychodów w grupie produktów Rozwiązania dla finansów i stanowiły 32% przychodów Grupy. Przychody z rozwiązań dla instytucji publicznych odpowiadały za 21% skonsolidowanej sprzedaży i wyniosły 3 622,3 mln PLN. Sprzedaż w obszarze rozwiązań ERP w 2024 roku stanowiła 9% przychodów Grupy i ukształtowała się na poziomie 1 528,5 mln PLN. Obszar związany z pozostałym oprogramowaniem IT wygenerował 15% sprzedaży, notując 2 618,2 mln PLN przychodów. Przychody z infrastruktury wyniosły 3 035,2 mln PLN.

Poniższa tabela przedstawia skonsolidowane przychody w latach 2022-2024 w podziale na grupy produktów.

Przychody ze sprzedaży według grup produktów	12 miesięcy do 31 grudnia 2024	12 miesięcy do 31 grudnia 2023 (przekształcone)	12 miesięcy do 31 grudnia 2022 (przekształcone)	Zmiana 2024 / 2023	Zmiana 2023 / 2022
Rozwiązania dla finansów	5 561,3	5 290,4	5 413,4	5,1%	(2,3%)
Rozwiązania dla instytucji publicznych	3 622,3	3 351,0	3 428,0	8,1%	(2,2%)
Rozwiązania ERP	1 528,5	1 461,1	1 415,4	4,6%	3,2%
Pozostałe rozwiązania IT	2 618,2	2 617,7	2 769,9	0,0%	(5,5%)
Infrastruktura	3 035,2	3 384,1	3 511,1	(10,3%)	(3,6%)

Pozostałe (inne niż IT)	766,5	792,2	832,3	(3,2%)	(4,8%)
<b>Razem</b>	<b>17 132,0</b>	<b>16 896,5</b>	<b>17 370,1</b>	<b>1,4%</b>	<b>(2,7%)</b>

Szczegółowe dane w zakresie skonsolidowanych przychodów z uwzględnieniem segmentów geograficznych są dostępne w pliku excel na stronie internetowej Asseco: <https://inwestor.asseco.com/informacje-finansowe/wybrane-dane-finansowe/>

Poniższa tabela przedstawia strukturę walutową sprzedaży za lata 2022-2024.

	12 miesięcy do 31 grudnia 2024	12 miesięcy do 31 grudnia 2023 (przekształcone)	12 miesięcy do 31 grudnia 2022 (przekształcone)
NIS (nowy szekel izraelski)	39,9%	39,3%	40,1%
EUR (euro)	17,2%	17,7%	16,3%
USD (dolar amerykański)	16,0%	17,4%	18,8%
PLN (złoty polski)	14,1%	13,2%	11,6%
CZK (korona czeska)	2,7%	2,6%	2,0%
GBP (funt brytyjski)	2,3%	2,4%	2,1%
RSD (dinar serbski)	2,2%	2,2%	2,0%
RON (nowy lej rumuński)	1,2%	1,5%	1,0%
DKK (korona duńska)	0,4%	0,5%	1,6%
Pozostałe waluty	4,0%	3,2%	4,2%
<b>Razem</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## Przepływy pieniężne

W 2024 roku środki pieniężne brutto z działalności operacyjnej (przed opodatkowaniem) wyniosły 2 756,2 mln PLN, co stanowi spadek o 7,2% w porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku. Wpływ na to miały głównie zmiany kapitału pracującego.

W okresie sprawozdawczym środki wykorzystane w działalności inwestycyjnej (CFI) były niższe o 43,1% r/r i wyniosły 508,1 mln PLN. Odprawy środków pieniężnych z tytułu działalności finansowej (CFF) wyniosły 1 605,7 mln PLN w porównaniu do 1 927,4 mln PLN w roku poprzednim. Zmiana rok do roku wynika głównie z emisji dłużnych papierów wartościowych przez spółki Formula Systems oraz Matrix, które wygenerowały w okresie sprawozdawczym dodatnie przepływy pieniężne w wysokości 267,7 mln PLN. W okresie porównywalnym nie było emisji dłużnych papierów wartościowych.

mln PLN	2024	2023	2022
CFO BT	2 756,2	2 970,2	2 250,3
Zapłacony podatek	(404,0)	(481,4)	(401,5)
CFI	(508,1)	(893,2)	(486,6)
CAPEX	(358,7)	(340,7)	(419,5)
CFF	(1 605,7)	(1 927,4)	(809,8)
Wypłata dywidendy	(249,6)	(290,5)	(278,9)
Zmiana stanu środków pieniężnych	238,4	(331,8)	552,4

CFO BT, tj. środki pieniężne z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CFI, tj. środki pieniężne netto wygenerowane (wykorzystane) z (w) działalności inwestycyjnej.

CAPEX obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

CFF, tj. środki pieniężne netto z działalności finansowej.

## Bilans

Poniższa tabela przedstawia wybrane dane bilansowe na koniec 2024 roku:

2024 mln PLN	Grupa Asseco	Segment Formula Systems	Segment Asseco International	Segment Asseco Poland	Eliminacje
Środki pieniężne	3 299,3	2 082,0	895,0	322,3	-
Zobowiązania odsetkowe (KT)	(1 438,1)	(1 131,5)	(195,2)	(113,8)	2,4
<i>Zobowiązania z tytułu kredytów i pożyczek (KT)</i>	<i>(1 187,6)</i>	<i>(946,0)</i>	<i>(143,3)</i>	<i>(98,3)</i>	-
<i>Leasing (KT)</i>	<i>(250,5)</i>	<i>(185,5)</i>	<i>(51,9)</i>	<i>(15,5)</i>	2,4
Gotówka netto (KT)	1 861,2	950,5	699,8	208,5	2,4
Zapasy + należności KT - zobowiązania KT*	632,1	444,6	90,9	103,8	(7,2)
Aktywa operacyjne netto (KT)	2 493,3	1 395,1	790,7	312,3	(4,8)
Gotówka netto (KT + DT)	(613,5)	(559,0)	410,8	(475,9)	10,6

\* Zapasy + należności krótkoterminowe + rozliczenia międzyokresowe krótkoterminowe - zobowiązania krótkoterminowe z wyłączeniem kredytów i leasingu

Poniższa tabela przedstawia wybrane dane bilansowe na koniec 2023 roku:

2023 mln PLN (przekształcone)	Grupa Asseco	Segment Formula Systems	Segment Asseco International	Segment Asseco Poland	Eliminacje
Środki pieniężne	2 987,1	1 779,9	818,8	388,4	-
Zobowiązania odsetkowe (KT)	(1 336,0)	(1 044,8)	(175,3)	(117,6)	1,7
<i>Zobowiązania z tytułu kredytów i pożyczek (KT)</i>	<i>(1 100,6)</i>	<i>(871,3)</i>	<i>(126,9)</i>	<i>(102,4)</i>	-
<i>Leasing (KT)</i>	<i>(235,4)</i>	<i>(173,5)</i>	<i>(48,4)</i>	<i>(15,2)</i>	1,7
Gotówka netto (KT)	1 651,1	735,1	643,5	270,8	1,7
Zapasy + należności KT - zobowiązania KT*	934,5	761,3	28,5	148,6	(3,9)
Aktywa operacyjne netto (KT)	2 585,6	1 496,4	672,0	419,4	(2,2)
Gotówka netto (KT + DT)	(1 109,9)	(857,5)	376,7	(638,4)	9,3

\* Zapasy + należności krótkoterminowe + rozliczenia międzyokresowe krótkoterminowe - zobowiązania krótkoterminowe z wyłączeniem kredytów i leasingu

## Analiza wskaźnikowa

Do analizy płynności Grupa Asseco wykorzystuje przede wszystkim pojęcie kapitału obrotowego, definiowanego jako różnica pomiędzy aktywami obrotowymi a zobowiązaniami krótkoterminowymi. Kapitał obrotowy przedstawia skalę finansowania majątku obrotowego krótkoterminowymi kapitałami Grupy. Poziom kapitału obrotowego na koniec 2024 roku wyniósł 2 459,4 mln PLN wobec 2 542,6 mln PLN na koniec 2023 roku.

Na koniec 2024 roku wskaźnik płynności bieżącej i natychmiastowej utrzymały się na tym samym poziomie, odpowiednio 1,4 i 0,5. Wskaźnik płynności szybkiej zanotował niewielki spadek (o 0,1) i osiągnął wartość 1,2.

Wskaźnik bieżącej płynności utrzymuje się na stabilnym poziomie i kształtuje się w przedziale 1,2-2,0 powszechnie uznawanym za bezpieczny. Podobnie wskaźnik płynności szybkiej, który przekracza poziom 1,0 uznawany za godny zaufania.

Wskaźnik konwersji gotówki, mierzący pokrycie EBIT non-IFRS wolnymi przepływami gotówkowymi, kształtował się na koniec 2024 roku na poziomie 102%. Na poziom wskaźnika konwersji gotówki wpływ miały harmonogramy płatności istotnych projektów.

Poniższa tabela prezentuje podstawowe wskaźniki płynności Grupy na dzień 31 grudnia 2024 roku oraz w okresach porównywalnych:

	12 miesięcy do 31 grudnia 2024	12 miesięcy do 31 grudnia 2023 (przekształcone)	12 miesięcy do 31 grudnia 2022 (przekształcone)
Kapitał obrotowy (mln PLN)	2 459,4	2 542,6	3 033,3
Wskaźnik płynności bieżącej	1,4	1,4	1,5
Wskaźnik płynności szybkiej	1,2	1,3	1,4
Wskaźnik natychmiastowej płynności	0,5	0,5	0,6
Wskaźnik konwersji gotówki	102%	117%	76%

*Kapitał obrotowy = aktywa obrotowe (krótkoterminowe) - zobowiązania krótkoterminowe.*

*Wskaźnik płynności bieżącej = aktywa obrotowe (krótkoterminowe) / zobowiązania krótkoterminowe.*

*Wskaźnik płynności szybkiej = (aktywa obrotowe – zapasy - rozliczenia międzyokresowe) / zobowiązania krótkoterminowe.*

*Wskaźnik natychmiastowej płynności = środki pieniężne i depozyty krótkoterminowe / zobowiązania krótkoterminowe.*

*Wskaźnik konwersji gotówki = FCF / (EBIT non-IFRS - wpływy ze sprzedaży nieruchomości)*

Zysk operacyjny w 2024 roku wyniósł 1 791,7 mln PLN wobec 1 624,2 mln PLN w poprzednim roku. W segmencie Asseco Poland zysk operacyjny zwiększył się o 17,8%, w segmencie Asseco International o 9,2%, a w segmencie Formula Systems o 8,8%.

W 2024 roku skonsolidowana marża zysku EBITDA wynosiła 15,3% wobec 14,8% w 2023 roku, a marża zysku operacyjnego 10,5% w porównaniu do 9,6% przed rokiem. Marża zysku netto wyniosła 7,8% wobec 7,2% w 2023 roku.

W okresie sprawozdawczym skonsolidowana marża EBITDA non-IFRS Grupy wynosiła 15,7% (wzrost o 0,4 p.p.), marża EBIT non-IFRS 12,3% (wzrost o 0,5 p.p.), a marża zysku netto non-IFRS 9,3% (wzrost o 0,4 p.p.).

Na zmiany zysku operacyjnego i rentowności wpływ miały transakcje non-IFRS i zdarzenia jednorazowe opisane na początku niniejszego podrozdziału „Informacje finansowe Grupy Asseco”.

W poniższej tabeli zaprezentowano podstawowe wskaźniki rentowności Grupy Asseco w 12 miesiącach 2024 roku oraz okresach porównywalnych 2023 i 2022 roku.

	12 miesięcy do 31 grudnia 2024	12 miesięcy do 31 grudnia 2023 (przekształcone)	12 miesięcy do 31 grudnia 2022 (przekształcone)	Zmiana 2024 / 2023	Zmiana 2023 / 2022
Marża zysku brutto ze sprzedaży	22,7%	22,0%	21,8%	0,7 p.p.	0,2 p.p.
Marża EBITDA	15,3%	14,8%	15,5%	0,5 p.p.	(0,7) p.p.
Marża EBITDA non-IFRS	15,7%	15,3%	15,1%	0,4 p.p.	0,2 p.p.
Marża EBIT	10,5%	9,6%	10,3%	0,9 p.p.	(0,7) p.p.
Marża EBIT non-IFRS	12,3%	11,8%	11,7%	0,5 p.p.	0,1 p.p.
Marża zysku netto	7,8%	7,2%	7,8%	0,6 p.p.	(0,6) p.p.
Marża zysku netto non-IFRS	9,3%	8,9%	8,9%	0,4 p.p.	-

*Marża zysku brutto ze sprzedaży = zysk brutto ze sprzedaży / przychody ze sprzedaży.*

*Marża EBITDA = EBITDA / przychody ze sprzedaży.*

*Marża EBITDA non-IFRS = EBITDA non-IFRS / przychody ze sprzedaży.*

*Marża EBIT = zysk operacyjny / przychody ze sprzedaży.*

*Marża EBIT non-IFRS = zysk operacyjny non-IFRS / przychody ze sprzedaży.*

*Marża zysku netto = zysk netto / przychody ze sprzedaży.*

*Marża zysku netto non-IFRS = zysk netto non-IFRS / przychody ze sprzedaży.*

Wskaźniki zadłużenia na koniec lat 2022-2024 prezentuje poniższa tabela:

	12 miesięcy do 31 grudnia 2024	12 miesięcy do 31 grudnia 2023 (przekształcone)	12 miesięcy do 31 grudnia 2022 (przekształcone)
Wskaźnik zadłużenia ogólnego	53%	52%	49%
Dług / kapitał własny	41%	45%	39%
Dług / (dług + kapitał własny)	29%	31%	28%



Wskaźnik zadłużenia ogólnego = (zobowiązania długoterminowe + zobowiązania krótkoterminowe) / aktywa.

Dług / kapitał własny = (oprocentowane kredyty bankowe + dłużne papiery wartościowe + zobowiązania z tytułu leasingu) / kapitał własny.

Dług / (dług + kapitał własny) = (oprocentowane kredyty bankowe + dłużne papiery wartościowe + zobowiązania z tytułu leasingu) / (oprocentowane kredyty bankowe + dłużne papiery wartościowe + zobowiązania z tytułu leasingu + kapitał własny).

Na dzień 31 grudnia 2024 roku wskaźnik zadłużenia ogólnego wyniósł 53% wobec 52% rok wcześniej. Pozostałe wskaźniki zadłużenia zmniejszyły się względem wartości na koniec 2023 roku. Zmiana poziomu zadłużenia w Grupie wynika m.in. ze spłaty kredytu w spółce Asseco Poland, w tym nadpłaty w wysokości 100,0 mln PLN, a także ze spłaty zadłużenia w Grupie Matrix i Grupie Magic oraz wykupu obligacji przez Grupę Sapiens. Zarówno poziom zadłużenia ogólnego, jak i poziom relacji długu do kapitałów własnych należy uznać za bezpieczne.

## Informacje finansowe Grupy Asseco - wyniki za okres IV kwartału 2024 roku

W czwartym kwartale 2024 roku przychody Grupy wzrosły o 6,3% do 4 555,1 mln PLN, przy wzroście sprzedaży oprogramowania i usług własnych o 9,4% do 3 537,6 mln PLN. W tym okresie zysk EBITDA wyniósł 724,3 mln PLN, co oznaczało wzrost o 7,6%. Zysk netto przypisany akcjonariuszom jednostki dominującej wyniósł 150,7 mln PLN wobec 138,5 mln PLN przed rokiem.

Poniższa tabela prezentuje wybrane skonsolidowane dane finansowe za okres 3 miesięcy zakończony 31 grudnia 2024 roku oraz okresy porównywalne 2023 i 2022 roku.

mln PLN	3 miesiące do 31 grudnia 2024	3 miesiące do 31 grudnia 2023 (przekształcone)	3 miesiące do 31 grudnia 2022 (przekształcone)	Zmiana Q4'24 / Q4'23	Zmiana Q4'23 / Q4'22
<b>Przychody ze sprzedaży</b>	<b>4 555,1</b>	<b>4 285,9</b>	<b>4 663,3</b>	<b>6,3%</b>	<b>(8,1%)</b>
Oprogramowanie i usługi własne	3 537,6	3 234,7	3 500,0	9,4%	(7,6%)
<b>Zysk brutto na sprzedaży</b>	<b>1 081,7</b>	<b>967,5</b>	<b>1 067,3</b>	<b>11,8%</b>	<b>(9,4%)</b>
Koszty sprzedaży	(263,4)	(234,0)	(282,4)	12,6%	(17,1%)
Koszty ogólnego zarządu	(328,7)	(285,7)	(322,7)	15,1%	(11,5%)
Pozostała działalność operacyjna	15,5	10,3	(16,9)	50,5%	-
<b>EBIT</b>	<b>505,1</b>	<b>458,1</b>	<b>447,1</b>	<b>10,3%</b>	<b>2,5%</b>
PPA & SBP & M&A	80,3	78,1	105,2	2,8%	(25,8%)
<b>EBIT non-IFRS</b>	<b>585,4</b>	<b>536,2</b>	<b>552,3</b>	<b>9,2%</b>	<b>(2,9%)</b>
<b>EBITDA</b>	<b>724,3</b>	<b>673,3</b>	<b>676,7</b>	<b>7,6%</b>	<b>(0,5%)</b>
<b>EBITDA non-IFRS</b>	<b>737,5</b>	<b>683,4</b>	<b>703,6</b>	<b>7,9%</b>	<b>(2,9%)</b>
Saldo działalności finansowej	(37,1)	(56,0)	(34,4)	(33,7%)	62,8%
<b>Zysk brutto</b>	<b>468,0</b>	<b>402,1</b>	<b>412,7</b>	<b>16,4%</b>	<b>(2,6%)</b>
Podatek	(93,1)	(83,4)	(102,4)	11,6%	(18,6%)
<i>Efektywna stawka podatkowa</i>	<i>19,9%</i>	<i>20,7%</i>	<i>24,8%</i>	<i>(0,8) p.p.</i>	<i>(4,1) p.p.</i>
Udział w zysku/stracie jednostek stowarzyszonych	1,3	1,9	(14,7)	(31,6%)	-
<b>Zysk netto przypadający akcjonariuszom jednostki dominującej</b>	<b>150,7</b>	<b>138,5</b>	<b>126,6</b>	<b>8,8%</b>	<b>9,4%</b>
PPA & SBP & M&A & hiperinflacja	25,9	9,0	16,6	186,0%	(45,4%)
<b>Zysk netto non-IFRS dla akcjonariuszy jednostki dominującej</b>	<b>176,6</b>	<b>147,5</b>	<b>143,2</b>	<b>19,7%</b>	<b>3,1%</b>

EBIT = zysk z działalności operacyjnej

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

EBITDA non-IFRS = EBIT non-IFRS + amortyzacja.

## Ujęcie wg segmentów geograficznych

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentów geograficznych za okres 3 miesięcy zakończony 31 grudnia 2024 roku.

3 miesiące do 31 grudnia 2024 (mln PLN)	Segment Asseco Poland	Segment Asseco International	Segment Formula Systems
<b>Przychody ze sprzedaży*</b>	<b>558,5</b>	<b>1 190,5</b>	<b>2 817,6</b>
<b>EBIT</b>	<b>67,2</b>	<b>163,6</b>	<b>273,3</b>
<i>Marża EBIT</i>	<i>12,0%</i>	<i>13,7%</i>	<i>9,7%</i>
<b>EBIT non-IFRS</b>	<b>80,4</b>	<b>155,4</b>	<b>348,5</b>
<i>Marża EBIT non-IFRS</i>	<i>14,4%</i>	<i>13,1%</i>	<i>12,4%</i>
<b>EBITDA</b>	<b>92,5</b>	<b>220,2</b>	<b>411,2</b>
<i>Marża EBITDA</i>	<i>16,6%</i>	<i>18,5%</i>	<i>14,6%</i>
CFO BT	179,3	382,4	727,6
CAPEX	(23,8)	(71,4)	(26,2)
Wydatki z tytułu leasingu	(4,2)	(13,8)	(52,5)
FCF	151,3	297,2	648,9
Wskaźnik konwersji gotówki	188%	191%	186%

\* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = wydatki na aktywa trwałe segmentu.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS - wpływy ze sprzedaży nieruchomości).

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentów geograficznych za okres 3 miesięcy zakończony 31 grudnia 2023 roku.

3 miesiące do 31 grudnia 2023 mln PLN (przekształcone)	Segment Asseco Poland	Segment Asseco International	Segment Formula Systems
<b>Przychody ze sprzedaży*</b>	<b>548,5</b>	<b>1 169,4</b>	<b>2 583,8</b>
<b>EBIT</b>	<b>65,3</b>	<b>165,2</b>	<b>228,8</b>
<i>Marża EBIT</i>	<i>11,9%</i>	<i>14,1%</i>	<i>8,9%</i>
<b>EBIT non-IFRS</b>	<b>63,6</b>	<b>166,7</b>	<b>307,1</b>
<i>Marża EBIT non-IFRS</i>	<i>11,6%</i>	<i>14,3%</i>	<i>11,9%</i>
<b>EBITDA</b>	<b>90,2</b>	<b>211,8</b>	<b>373,1</b>
<i>Marża EBITDA</i>	<i>16,4%</i>	<i>18,1%</i>	<i>14,4%</i>
CFO BT	238,2	413,5	707,7
CAPEX	(11,2)	(48,6)	(36,4)
Wydatki z tytułu leasingu	(3,9)	(20,0)	(47,0)
FCF	223,1	344,9	624,3
Wskaźnik konwersji gotówki	351%	207%	203%

\* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = wydatki na aktywa trwałe segmentu.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS).

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentów geograficznych za okres 3 miesięcy zakończony 31 grudnia 2022 roku.

3 miesiące do 31 grudnia 2022 mln PLN (przekształcone)	Segment Asseco Poland	Segment Asseco International	Segment Formula Systems
Przychody ze sprzedaży*	479,6	1 205,4	2 986,6
EBIT	60,4	151,0	235,2
Marża EBIT	12,6%	12,5%	7,9%
EBIT non-IFRS	68,7	144,5	338,7
Marża EBIT non-IFRS	14,3%	12,0%	11,3%
EBITDA	83,3	197,1	396,4
Marża EBITDA	17,4%	16,4%	13,3%
CFO BT	98,7	253,5	618,5
CAPEX	(28,2)	(64,1)	(51,5)
Wydatki z tytułu leasingu	(4,0)	(15,2)	(60,5)
FCF	66,5	174,2	506,5
Wskaźnik konwersji gotówki	97%	121%	150%

\* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = wydatki na aktywa trwałe segmentu.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS).

Poniższa tabela przedstawia skonsolidowane przychody w czwartym kwartale 2024 roku oraz w okresie porównywalnym 2023 i 2022 roku wg rodzaju.

Przychody ze sprzedaży według rodzaju	3 miesiące do 31 grudnia 2024	3 miesiące do 31 grudnia 2023 (przekształcone)	3 miesiące do 31 grudnia 2022 (przekształcone)	Zmiana Q4'24 / Q4'23	Zmiana Q4'23 / Q4'22
Oprogramowanie i usługi własne	3 537,6	3 234,7	3 500,0	9,4%	(7,6%)
Oprogramowanie i usługi obce	502,3	368,6	524,9	36,3%	(29,8%)
Sprzęt i infrastruktura	515,2	682,6	638,4	(24,5%)	6,9%
<b>Razem</b>	<b>4 555,1</b>	<b>4 285,9</b>	<b>4 663,3</b>	<b>6,3%</b>	<b>(8,1%)</b>

W poniższej tabeli zaprezentowano skonsolidowane przychody w czwartym kwartale 2024 roku oraz w okresie porównywalnym 2023 i 2022 roku, w podziale na grupy produktów.

Przychody ze sprzedaży według grup produktów	3 miesiące do 31 grudnia 2024	3 miesiące do 31 grudnia 2023 (przekształcone)	3 miesiące do 31 grudnia 2022 (przekształcone)	Zmiana Q4'24 / Q4'23	Zmiana Q4'23 / Q4'22
Rozwiązania dla finansów	1 452,1	1 349,3	1 248,5	7,6%	8,1%
Rozwiązania dla instytucji publicznych	1 045,2	938,1	759,8	11,4%	23,5%
Rozwiązania ERP	414,3	379,8	389,5	9,1%	(2,5%)
Pozostałe rozwiązania IT	577,2	502,1	1 002,2	15,0%	(49,9%)
Infrastruktura	851,9	939,4	1 038,0	(9,3%)	(9,5%)
Pozostałe (inne niż IT)	214,4	177,2	225,2	21,0%	(21,3%)
<b>Razem</b>	<b>4 555,1</b>	<b>4 285,9</b>	<b>4 663,3</b>	<b>6,3%</b>	<b>(8,1%)</b>

Szczegółowe dane w zakresie skonsolidowanych przychodów z uwzględnieniem segmentów geograficznych są dostępne w pliku excel na stronie internetowej Asseco: <https://inwestor.asseco.com/informacje-finansowe/wybrane-dane-finansowe/>

W poniższej tabeli zaprezentowano skonsolidowane przepływy pieniężne w czwartym kwartale 2024 roku oraz w okresie porównywalnym 2023 i 2022 roku.

mIn PLN	3 miesiące do 31 grudnia 2024	3 miesiące do 31 grudnia 2023	3 miesiące do 31 grudnia 2022
CFO BT	1 288,5	1 354,6	970,3
Zapłacony podatek	(92,8)	(106,9)	(109,6)
CFI	(260,2)	(187,2)	(28,7)
CAPEX	(121,3)	(91,7)	(143,8)
CFF	(444,6)	(457,8)	(215,5)
Wypłata dywidendy	0,0	0,0	0,0
Zmiana stanu środków pieniężnych	490,9	602,7	616,5

CFO BT, tj. środki pieniężne z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CFI, tj. środki pieniężne netto wygenerowane (wykorzystane) z (w) działalności inwestycyjnej.

CAPEX obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

CFF, tj. środki pieniężne netto z działalności finansowej.

W poniższej tabeli zaprezentowano podstawowe wskaźniki rentowności Grupy Asseco w czwartym kwartale 2024 roku oraz okresach porównywalnych 2023 i 2022 roku.

	3 miesiące do 31 grudnia 2024	3 miesiące do 31 grudnia 2023 (przekształcone)	3 miesiące do 31 grudnia 2022 (przekształcone)	Zmiana Q4'24 / Q4'23	Zmiana Q4'23 / Q4'22
Marża zysku brutto ze sprzedaży	23,7%	22,6%	22,9%	1,1 p.p.	(0,3) p.p.
Marża EBITDA	15,9%	15,7%	14,5%	0,2 p.p.	1,2 p.p.
Marża EBITDA non-IFRS	16,2%	15,9%	15,1%	0,3 p.p.	0,8 p.p.
Marża EBIT	11,1%	10,7%	9,6%	0,4 p.p.	1,1 p.p.
Marża EBIT non-IFRS	12,9%	12,5%	11,8%	0,4 p.p.	0,7 p.p.
Marża zysku netto	8,3%	7,5%	6,3%	0,8 p.p.	1,2 p.p.
Marża zysku netto non-IFRS	10,2%	9,0%	8,4%	1,2 p.p.	0,6 p.p.

Marża zysku brutto ze sprzedaży = zysk brutto ze sprzedaży / przychody ze sprzedaży.

*Marża EBITDA = EBITDA / przychody ze sprzedaży.*  
*Marża EBITDA non-IFRS = EBITDA non-IFRS / przychody ze sprzedaży.*  
*Marża EBIT = zysk operacyjny / przychody ze sprzedaży.*  
*Marża EBIT non-IFRS = zysk operacyjny non-IFRS / przychody ze sprzedaży.*  
*Marża zysku netto = zysk netto / przychody ze sprzedaży.*  
*Marża zysku netto non-IFRS = zysk netto non-IFRS / przychody ze sprzedaży.*

## Informacje finansowe Grupy Asseco – ujęcie proporcjonalne – wyniki za okres 12 miesięcy 2024 roku

Dla oceny sytuacji finansowej i rozwoju działalności biznesowej Grupy Asseco ważną informację stanowią podstawowe dane publikowane w ujęciu non-IFRS (EBIT, EBITDA, zysk netto) oraz dane dodatkowo przekształcone i przedstawione w ujęciu proporcjonalnym. Są one uzupełnieniem dla danych raportowanych zgodnie z IFRS.

Ujęcie non-IFRS obejmuje korekty o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek oraz związane z nimi efekty podatkowe.

Proporcjonalne dane są rezultatem przeliczenia danych spółek należących do Grupy Asseco procentem odzwierciedlającym efektywne udziały posiadane przez Asseco Poland w tych spółkach.

Przedstawione poniżej dane proporcjonalne nie podlegały badaniu ani przeglądowi przez niezależnego biegłego rewidenta. Dane proporcjonalne nie są danymi finansowymi sporządzonymi zgodnie z MSSF. Ponadto, nie istnieje jednolita definicja ani metoda obliczania danych proporcjonalnych przez różne podmioty, co może skutkować ich ograniczoną porównywalnością z informacjami prezentowanymi przez inne firmy, w tym te działające w tej samej branży co Grupa Asseco. Informacje te należy traktować jako uzupełnienie, a nie substytut danych finansowych sporządzanych zgodnie z MSSF. Danym proporcjonalnym nie należy przypisywać wyższego poziomu istotności niż pomiarom bezpośrednio wynikającym ze skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe w ujęciu proporcjonalnym za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2024 roku oraz okresy porównywalne 2023 i 2022 roku.

DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM					
mIn PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2024	12 miesięcy do 31 grudnia 2023	12 miesięcy do 31 grudnia 2022	Zmiana 2024 / 2023	Zmiana 2023 / 2022
<b>Przychody ze sprzedaży</b>	<b>6 135,0</b>	<b>5 941,6</b>	<b>5 892,7</b>	<b>3,3%</b>	<b>0,8%</b>
Oprogramowanie i usługi własne	4 836,9	4 591,5	4 415,2	5,3%	4,0%
<b>EBIT</b>	<b>695,4</b>	<b>618,4</b>	<b>631,8</b>	<b>12,4%</b>	<b>(2,1%)</b>
PPA & SBP M&A	73,2	65,5	78,6	11,7%	(16,6%)
<b>EBIT non-IFRS</b>	<b>768,6</b>	<b>684,0</b>	<b>710,4</b>	<b>12,4%</b>	<b>(3,7%)</b>
<b>Zysk netto przypadający akcjonariuszom jednostki dominującej</b>	<b>519,9</b>	<b>482,7</b>	<b>502,3</b>	<b>7,7%</b>	<b>(3,9%)</b>
PPA & SBP & M&A & hiperinflacja	56,6	49,2	50,8	14,9%	(3,1%)
<b>Zysk netto non-IFRS dla akcjonariuszy jednostki dominującej</b>	<b>576,5</b>	<b>531,9</b>	<b>553,1</b>	<b>8,4%</b>	<b>(3,8%)</b>
<b>EBITDA</b>	<b>992,2</b>	<b>902,9</b>	<b>915,9</b>	<b>9,9%</b>	<b>(1,4%)</b>
<b>EBITDA non-IFRS</b>	<b>1 003,6</b>	<b>907,8</b>	<b>931,3</b>	<b>10,6%</b>	<b>(2,5%)</b>

Ujęcie proporcjonalne zawiera przeliczenie danych spółek należących do Grupy Asseco procentem odzwierciedlającym efektywne udziały posiadane przez Asseco Poland w tych spółkach.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

EBITDA non-IFRS = EBITDA+SBP+M&A.

## Ujęcie wg segmentów geograficznych

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe w ujęciu proporcjonalnym dla segmentów geograficznych za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2024 roku.

DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM			
2024 mln PLN	Segment Asseco Poland	Segment Asseco International	Segment Formula Systems
Przychody ze sprzedaży*	2 006,3	2 833,5	1 340,5
EBIT	301,1	289,6	108,6
Marża EBIT	15,0%	10,2%	8,1%
EBIT non-IFRS	325,2	295,4	152,1
Marża EBIT non-IFRS	16,2%	10,4%	11,3%
EBITDA	400,0	419,4	179,5
Marża EBITDA	19,9%	14,8%	13,4%
CFO BT	417,9	412,8	211,1
CAPEX	(65,7)	(101,5)	(16,3)
Wydatki z tytułu leasingu	(16,4)	(42,0)	(25,4)
FCF	335,8	269,3	169,4
Wskaźnik konwersji gotówki	108%	95%	111%
Środki pieniężne (stan na 31 grudnia)	311,8	709	274,6
Dług odsetkowy (stan na 31 grudnia)**	(797,2)	(321,2)	(420,3)
w tym kredyty, pożyczki i wyemitowane obligacje	(735,1)	(179,8)	(390,1)
w tym leasing	(62,1)	(141,4)	(30,2)

Ujęcie proporcjonalne zawiera przeliczenie danych spółek należących do Grupy Asseco procentem odzwierciedlającym efektywne udziały posiadane przez Asseco Poland w tych spółkach.

\* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = wydatki na aktywa trwałe segmentu.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS - wpływy ze sprzedaży nieruchomości).

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe w ujęciu proporcjonalnym dla segmentów geograficznych za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2023 roku.

DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM			
2023 mln PLN	Segment Asseco Poland	Segment Asseco International	Segment Formula Systems
Przychody ze sprzedaży*	1 925,2	2 765,5	1 300,5
EBIT	256,1	268,4	96,5
Marża EBIT	13,3%	9,7%	7,4%
EBIT non-IFRS	269,9	272,4	144,2
Marża EBIT non-IFRS	14,0%	9,9%	11,1%
EBITDA	350,9	384,5	172,3
Marża EBITDA	18,2%	13,9%	13,2%
CFO BT	465,2	508,6	211,0

CAPEX	(62,6)	(81,9)	(20,6)
Wydatki z tytułu leasingu	(15,8)	(42,9)	(28,0)
FCF	386,8	383,7	162,5
Wskaźnik konwersji gotówki	143%	141%	113%
Środki pieniężne (stan na 31 grudnia)	380,2	611,9	235,6
Dług odsetkowy (stan na 31 grudnia)**	(1 026,7)	(316,6)	(401,6)
w tym kredyty, pożyczki i wyemitowane obligacje	(928,4)	(216,7)	(333,5)
w tym leasing	(98,3)	(99,9)	(68,1)

Ujęcie proporcjonalne zawiera przeliczenie danych spółek należących do Grupy Asseco procentem odzwierciedlającym efektywne udziały posiadane przez Asseco Poland w tych spółkach.

\* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznego segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = wydatki na aktywa trwałe segmentu.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS).

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe w ujęciu proporcjonalnym dla segmentów geograficznych za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2022 roku.

DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM			
2022 mln PLN	Segment Asseco Poland	Segment Asseco International	Segment Formula Systems
<b>Przychody ze sprzedaży*</b>	<b>1 708,5</b>	<b>2 851,6</b>	<b>1 361,3</b>
<b>EBIT</b>	<b>268,4</b>	<b>243,9</b>	<b>120,9</b>
Marża EBIT	15,7%	8,6%	8,9%
<b>EBIT non-IFRS</b>	<b>286,1</b>	<b>276,7</b>	<b>149,0</b>
Marża EBIT non-IFRS	16,7%	9,7%	10,9%
<b>EBITDA</b>	<b>359,3</b>	<b>362,2</b>	<b>198,6</b>
Marża EBITDA	21,0%	12,7%	14,6%
CFO BT	306,9	302,1	183,0
CAPEX	(89,9)	(99,2)	(27,5)
Wydatki z tytułu leasingu	(14,3)	(40,5)	(27,9)
FCF	202,8	162,3	127,5
Wskaźnik konwersji gotówki	71%	59%	86%
Środki pieniężne (stan na 31 grudnia)	385,4	637,8	322,3
Dług odsetkowy (stan na 31 grudnia)**	(80,7)	(353,2)	(515,4)
w tym kredyty, pożyczki i wyemitowane obligacje	(1,9)	(234,0)	(446,8)
w tym leasing	(78,8)	(119,2)	(68,5)

Ujęcie proporcjonalne zawiera przeliczenie danych spółek należących do Grupy Asseco procentem odzwierciedlającym efektywne udziały posiadane przez Asseco Poland w tych spółkach.

\* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznego segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = wydatki na aktywa trwałe segmentu.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS).

Poniższa tabela przedstawia skonsolidowane przychody w latach 2022-2024 wg rodzaju.

DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM					
Przychody ze sprzedaży według rodzaju	12 miesięcy do 31 grudnia 2024	12 miesięcy do 31 grudnia 2023	12 miesięcy do 31 grudnia 2022	Zmiana 2024 / 2023	Zmiana 2023 / 2022
Oprogramowanie i usługi własne	4 836,9	4 591,5	4 415,2	5,3%	4,0%
Oprogramowanie i usługi obce	683,9	658,1	667,7	3,9%	(1,4%)
Sprzęt i infrastruktura	614,2	692,0	809,8	(11,2%)	(14,6%)
<b>Razem</b>	<b>6 135,0</b>	<b>5 941,6</b>	<b>5 892,7</b>	<b>3,3%</b>	<b>0,8%</b>

Poniższa tabela przedstawia skonsolidowane przychody w latach 2022-2024 w podziale na grupy produktów.

DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM					
Przychody ze sprzedaży według grup produktów	12 miesięcy do 31 grudnia 2024	12 miesięcy do 31 grudnia 2023	12 miesięcy do 31 grudnia 2022	Zmiana 2024 / 2023	Zmiana 2023 / 2022
Rozwiązania dla finansów	1 807,9	1 676,9	1 631,1	7,8%	2,8%
Rozwiązania dla instytucji publicznych	1 637,9	1 501,5	1 470,4	9,1%	2,1%
Rozwiązania ERP	810,1	792,4	751,6	2,2%	5,4%
Pozostałe rozwiązania IT	516,5	513,6	521,0	0,6%	(1,4%)
Infrastruktura	1 210,5	1 291,8	1 346,4	(6,3%)	(4,1%)
Pozostałe (inne niż IT)	151,9	165,3	172,2	(8,1%)	(4,0%)
<b>Razem</b>	<b>6 135,0</b>	<b>5 941,6</b>	<b>5 892,7</b>	<b>3,3%</b>	<b>0,8%</b>

Szczegółowe dane w zakresie skonsolidowanych przychodów w ujęciu proporcjonalnym z uwzględnieniem segmentów geograficznych są dostępne w pliku excel na stronie internetowej Asseco: <https://inwestor.asseco.com/informacje-finansowe/wybrane-dane-finansowe/>

DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM			
mIn PLN	2024	2023	2022
CFO BT	1 041,8	1 184,8	792,0
Zapłacony podatek	(146,9)	(154,5)	(152,0)
CFI	(184,7)	(249,5)	(139,2)
CAPEX	(183,5)	(165,0)	(216,7)
CFF	(734,0)	(909,2)	(432,5)
Wypłata dywidendy	(249,6)	(290,5)	(278,9)
Zmiana stanu środków pieniężnych	(23,7)	(133,8)	60,1

*Ujęcie proporcjonalne zawiera przeliczenie danych spółek należących do Grupy Asseco procentem odzwierciedlającym efektywne udziały posiadane przez Asseco Poland w tych spółkach.*

*CFO BT, tj. środki pieniężne z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.*

*CFI, tj. środki pieniężne netto wygenerowane (wykorzystane) z (w) działalności inwestycyjnej.*

*CAPEX obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.*

*CFF, tj. środki pieniężne netto z działalności finansowej.*



Poniższa tabela przedstawia wybrane dane bilansowe na koniec 2024 roku:

DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM					
2024 mln PLN	Grupa Asseco	Segment Formula Systems	Segment Asseco International	Segment Asseco Poland	Eliminacje
Środki pieniężne	1 295,4	274,6	709,0	311,8	-
Zobowiązania odsetkowe (KT)	(418,6)	(171,8)	(134,0)	(113,9)	1,1
<i>Zobowiązania z tytułu kredytów i pożyczek (KT)</i>	<i>(344,1)</i>	<i>(147,9)</i>	<i>(98,9)</i>	<i>(97,3)</i>	-
<i>Leasing (KT)</i>	<i>(74,5)</i>	<i>(23,9)</i>	<i>(35,1)</i>	<i>(16,6)</i>	1,1
Gotówka netto (KT)	876,8	102,8	575,0	197,9	1,1
Zapasy + należności KT - zobowiązania KT*	196,1	53,7	40,7	105,2	(3,5)
Aktywa operacyjne netto (KT)	1 072,9	156,5	615,7	303,1	(2,4)
Gotówka netto (KT + DT)	(239,7)	(145,6)	387,7	(486,5)	4,7

Ujęcie proporcjonalne zawiera przeliczenie danych spółek należących do Grupy Asseco procentem odzwierciedlającym efektywne udziały posiadane przez Asseco Poland w tych spółkach.

\* Zapasy + należności krótkoterminowe + rozliczenia międzyokresowe krótkoterminowe - zobowiązania krótkoterminowe z wyłączeniem kredytów i leasingu

Poniższa tabela przedstawia wybrane dane bilansowe na koniec 2023 roku:

DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM					
2023 mln PLN	Grupa Asseco	Segment Formula Systems	Segment Asseco International	Segment Asseco Poland	Eliminacje
Środki pieniężne	1 227,7	235,6	611,9	380,2	-
Zobowiązania odsetkowe (KT)	(394,0)	(149,6)	(129,2)	(116,0)	0,8
<i>Zobowiązania z tytułu kredytów i pożyczek (KT)</i>	<i>(323,0)</i>	<i>(127,1)</i>	<i>(95,1)</i>	<i>(100,8)</i>	-
<i>Leasing (KT)</i>	<i>(71,0)</i>	<i>(22,5)</i>	<i>(34,1)</i>	<i>(15,2)</i>	0,8
Gotówka netto (KT)	833,7	86,0	482,7	264,2	0,8
Zapasy + należności KT - zobowiązania KT*	330,5	96,1	66,6	168,7	(0,9)
Aktywa operacyjne netto (KT)	1 164,2	182,1	549,3	432,9	(0,1)
Gotówka netto (KT + DT)	(516,0)	(166,0)	292,4	(646,5)	4,1

Ujęcie proporcjonalne zawiera przeliczenie danych spółek należących do Grupy Asseco procentem odzwierciedlającym efektywne udziały posiadane przez Asseco Poland w tych spółkach.

\* Zapasy + należności krótkoterminowe + rozliczenia międzyokresowe krótkoterminowe - zobowiązania krótkoterminowe z wyłączeniem kredytów i leasingu

## Informacje finansowe Grupy Asseco – ujęcie proporcjonalne - wyniki za okres IV kwartału 2024 roku

Poniższa tabela prezentuje wybrane skonsolidowane dane finansowe za okres 3 miesięcy zakończony 31 grudnia 2024 roku oraz okresy porównywalne 2023 i 2022 roku.

DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM					
mln PLN	3 miesiące do 31 grudnia 2024	3 miesiące do 31 grudnia 2023 (przekształcone)	3 miesiące do 31 grudnia 2022 (przekształcone)	Zmiana Q4'24 / Q4'23	Zmiana Q4'23 / Q4'22
Przychody ze sprzedaży	1 691,6	1 626,3	1 627,9	4,0%	(0,1%)
Oprogramowanie i usługi własne	1 308,6	1 225,3	1 199,7	6,8%	2,1%
EBIT	188,4	196,7	177,1	(4,2%)	11,1%
PPA & SBP M&A	21,9	8,7	13,6	150,4%	(35,6%)
EBIT non-IFRS	210,3	205,4	190,6	2,4%	7,8%
EBITDA	267,9	268,2	247,8	(0,1%)	8,3%
EBITDA non-IFRS	273,2	262,2	253,0	4,2%	3,6%

Zysk netto przypadający akcjonariuszom jednostki dominującej	150,7	138,5	126,6	8,8%	9,4%
PPA & SBP & M&A & hiperinflacja	25,9	9,0	16,6	186,0%	(45,4%)
Zysk netto non-IFRS dla akcjonariuszy jednostki dominującej	176,6	147,5	143,2	19,7%	3,1%

EBIT = zysk z działalności operacyjnej

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

EBITDA non-IFRS = EBIT non-IFRS + amortyzacja.

## Ujęcie wg segmentów geograficznych

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentów geograficznych za okres 3 miesięcy zakończony 31 grudnia 2024 roku.

DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM				
3 miesiące do 31 grudnia 2024 (mln PLN)	Segment Asseco Poland	Segment Asseco International	Segment Formula Systems	
Przychody ze sprzedaży*	546,3	812,1	344,7	
EBIT	64,1	93,0	30,5	
Marża EBIT	11,7%	11,4%	8,8%	
EBIT non-IFRS	77,3	89,9	42,2	
Marża EBIT non-IFRS	14,1%	11,1%	12,3%	
EBITDA	89,2	129,0	49,5	
Marża EBITDA	16,3%	15,9%	14,4%	
CFO BT	176,1	246,1	92,6	
CAPEX	(23,4)	(38,2)	(3,7)	
Wydatki z tytułu leasingu	(4,2)	(13,8)	(7,2)	
FCF	148,5	194,1	81,7	
Wskaźnik konwersji gotówki	192%	245%	193%	

\* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = wydatki na aktywa trwałe segmentu.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS - wpływy ze sprzedaży nieruchomości).

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentów geograficznych za okres 3 miesięcy zakończony 31 grudnia 2023 roku.

DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM				
3 miesiące do 31 grudnia 2023 mln PLN	Segment Asseco Poland	Segment Asseco International	Segment Formula Systems	
Przychody ze sprzedaży*	537,4	796,2	308,5	
EBIT	62,7	109,7	25,5	
Marża EBIT	11,7%	13,8%	8,3%	
EBIT non-IFRS	60,9	109,4	36,3	
Marża EBIT non-IFRS	11,3%	13,7%	11,8%	
EBITDA	87,4	138,5	44,1	

Marża EBITDA	16,3%	17,4%	14,3%
CFO BT	231,3	276,7	88,7
CAPEX	(6,3)	(28,8)	(5,1)
Wydatki z tytułu leasingu	(3,9)	(14,3)	(6,1)
FCF	221,1	233,5	77,6
Wskaźnik konwersji gotówki	363%	214%	214%

\* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = wydatki na aktywa trwałe segmentu.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS).

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentów geograficznych za okres 3 miesięcy zakończony 31 grudnia 2022 roku.

DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM			
3 miesiące do 31 grudnia 2022 mln PLN	Segment Asseco Poland	Segment Asseco International	Segment Formula Systems
Przychody ze sprzedaży*	470,8	805,4	360,0
EBIT	54,8	96,5	25,8
Marża EBIT	11,6%	12,0%	7,2%
EBIT non-IFRS	62,6	87,7	40,3
Marża EBIT non-IFRS	13,3%	10,9%	11,2%
EBITDA	77,5	124,6	46,2
Marża EBITDA	16,5%	15,5%	12,8%
CFO BT	100,3	170,3	77,8
CAPEX	(27,9)	(47,0)	(1,5)
Wydatki z tytułu leasingu	(4,0)	(9,5)	(7,6)
FCF	68,5	113,7	68,6
Wskaźnik konwersji gotówki	109%	130%	170%

\* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = wydatki na aktywa trwałe segmentu.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS).

Poniższa tabela przedstawia skonsolidowane przychody w czwartym kwartale 2024 roku oraz w okresie porównywalnym 2023 i 2022 roku wg rodzaju.

DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM					
Przychody ze sprzedaży według rodzaju	3 miesiące do 31 grudnia 2024	3 miesiące do 31 grudnia 2023	3 miesiące do 31 grudnia 2022	Zmiana Q4'24 / Q4'23	Zmiana Q4'23 / Q4'22
Oprogramowanie i usługi własne	1 308,6	1 225,3	1 199,7	6,8%	2,1%
Oprogramowanie i usługi obce	207,2	173,9	196,6	19,2%	(11,6%)
Sprzęt i infrastruktura	175,8	227,1	231,5	(22,6%)	(1,9%)
<b>Razem</b>	<b>1 691,6</b>	<b>1 626,3</b>	<b>1 627,9</b>	<b>4,0%</b>	<b>(0,1%)</b>

W poniższej tabeli zaprezentowano skonsolidowane przychody w czwartym kwartale 2024 roku oraz w okresie porównywalnym 2023 i 2022 roku, w podziale na grupy produktów.

DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM					
Przychody ze sprzedaży według grup produktów	3 miesiące do 31 grudnia 2024	3 miesiące do 31 grudnia 2023	3 miesiące do 31 grudnia 2022	Zmiana Q4'24 / Q4'23	Zmiana Q4'23 / Q4'22
Rozwiązania dla finansów	476,3	436,4	437,1	9,2%	(0,2%)
Rozwiązania dla instytucji publicznych	491,8	460,8	383,2	6,7%	20,2%
Rozwiązania ERP	213,7	209,7	211,0	1,9%	(0,6%)
Pozostałe rozwiązania IT	116,3	105,5	166,3	10,3%	(36,6%)
Infrastruktura	352,3	379,0	382,5	(7,0%)	(0,9%)
Pozostałe (inne niż IT)	41,2	34,9	47,8	18,2%	(27,0%)
<b>Razem</b>	<b>1 691,6</b>	<b>1 626,3</b>	<b>1 627,9</b>	<b>4,0%</b>	<b>(0,1%)</b>

Szczegółowe dane w zakresie skonsolidowanych przychodów z uwzględnieniem segmentów geograficznych są dostępne w pliku excel na stronie internetowej Asseco: <https://inwestor.asseco.com/informacje-finansowe/wybrane-dane-finansowe/>

W poniższej tabeli zaprezentowano skonsolidowane przepływy pieniężne w czwartym kwartale 2024 roku oraz w okresie porównywalnym 2023 i 2022 roku.

DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM			
mIn PLN	3 miesiące do 31 grudnia 2024	3 miesiące do 31 grudnia 2023	3 miesiące do 31 grudnia 2022
CFO BT	514,7	596,6	348,4
Zapłacony podatek	(29,0)	(34,1)	(42,3)
CFI	(64,3)	(72,6)	(29,7)
CAPEX	(65,2)	(40,1)	(76,5)
CFF	(164,5)	(153,7)	(40,3)
Wypłata dywidendy	0,0	0,0	0,0
Zmiana stanu środków pieniężnych	256,9	336,2	206,5

CFO BT, tj. środki pieniężne z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

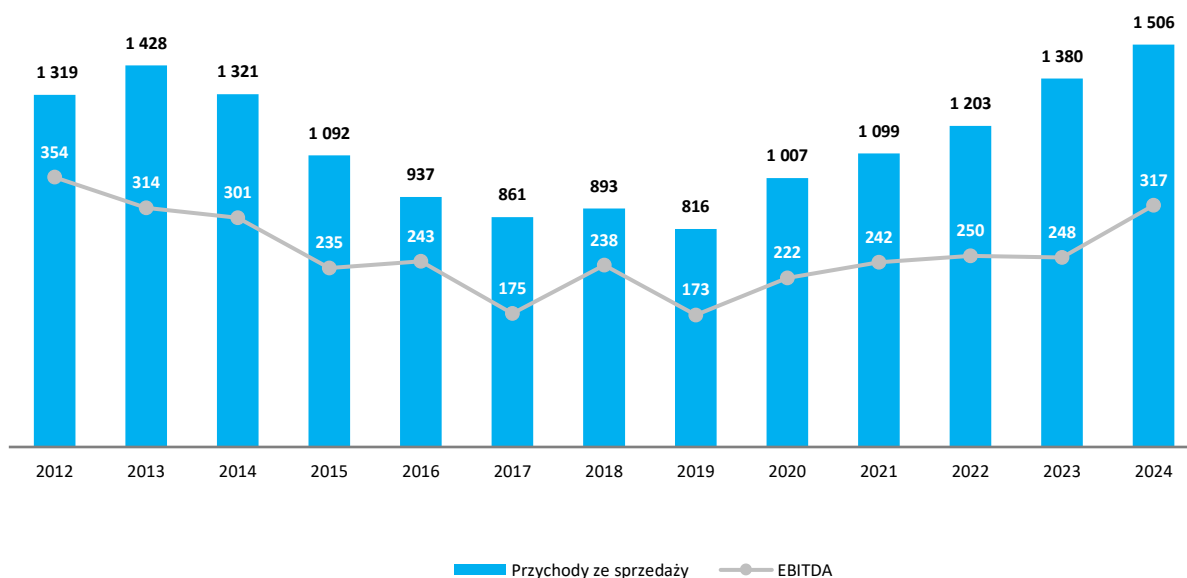
CFI, tj. środki pieniężne netto wygenerowane (wykorzystane) z (w) działalności inwestycyjnej.

CAPEX obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

CFF, tj. środki pieniężne netto z działalności finansowej.

## Informacje finansowe Asseco Poland – wyniki za okres 12 miesięcy 2024 roku

### Przychody ze sprzedaży i EBITDA Asseco Poland 2012-2024 (mln PLN)



W 2024 roku Asseco Poland zanotowało o 9,1% wyższe przychody ze sprzedaży w porównaniu do 2023 roku – wyniosły one 1 506,3 mln PLN. Sprzedaż oprogramowania i usług własnych wzrosła o 12,0% w porównaniu z poprzednim rokiem i ukształtowała się na poziomie 1 412,7 mln PLN.

Poniższa tabela prezentuje wybrane jednostkowe dane finansowe za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2024 roku oraz okresy porównywalne 2023 i 2022 roku.

mln PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2024	12 miesięcy do 31 grudnia 2023	12 miesięcy do 31 grudnia 2022	Zmiana 2024 / 2023	Zmiana 2023 / 2022
<b>Przychody ze sprzedaży</b>	<b>1 506,3</b>	<b>1 380,1</b>	<b>1 202,8</b>	9,1%	14,7%
Oprogramowanie i usługi własne	1 412,7	1 261,6	1 106,8	12,0%	14,0%
<b>Zysk brutto na sprzedaży</b>	<b>415,4</b>	<b>337,5</b>	<b>339,1</b>	<b>23,1%</b>	<b>(0,5%)</b>
Koszty sprzedaży	(60,3)	(54,8)	(53,3)	10,0%	2,8%
Koszty ogólnego zarządu	(115,7)	(96,8)	(95,8)	19,5%	1,0%
Pozostała działalność operacyjna	14,9	1,9	2,2	684,2%	(13,6%)
<b>EBIT</b>	<b>254,3</b>	<b>187,8</b>	<b>192,2</b>	<b>35,4%</b>	<b>(2,3%)</b>
<b>EBITDA</b>	<b>316,9</b>	<b>248,2</b>	<b>250,3</b>	<b>27,7%</b>	<b>(0,8%)</b>
<b>Zysk brutto</b>	<b>385,2</b>	<b>391,0</b>	<b>384,7</b>	<b>(1,5%)</b>	<b>1,6%</b>
<b>Zysk netto</b>	<b>339,0</b>	<b>352,0</b>	<b>340,6</b>	<b>(3,7%)</b>	<b>3,3%</b>

EBIT = zysk operacyjny.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

## Struktura przychodów Asseco Poland

W 2024 roku przychody Asseco Poland osiągnęły poziom 1 506,3 PLN i były o 9,1% wyższe w porównaniu z 2023 rokiem.

Przychody Asseco Poland są zdywersyfikowane pomiędzy trzema głównymi segmentami działalności – administracją publiczną, finansami i bankowością oraz sektorem przedsiębiorstw.

Poniższa tabela przedstawia skonsolidowane przychody w latach 2022-2024 w podziale na segmenty.

mIn PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2024 roku	12 miesięcy do 31 grudnia 2023 roku	12 miesięcy do 31 grudnia 2022 roku
Finanse i bankowość	468,6	434,4	355,5
Administracja publiczna	779,7	696,1	641,6
Przedsiębiorstwa	235,0	217,0	183,4
Pozostałe	23,0	32,6	22,5
<b>Razem</b>	<b>1 506,3</b>	<b>1 380,1</b>	<b>1 202,8</b>

Asseco Poland jest największym dostawcą oprogramowania dla sektora administracji publicznej pod względem przychodów<sup>1)</sup> w Polsce. Sektor publiczny w 2024 roku odpowiedzialny był za 52% sprzedaży Spółki. Asseco Poland wypracowała w tym obszarze przychody na poziomie 779,7 mln PLN.

Asseco Poland posiada znaczący udział długoterminowych kontraktów zawartych z klientami – zarówno na utrzymanie systemów informatycznych wdrożonych w ubiegłych latach, jak i rozwój kluczowych rozwiązań.

Przychody ze sprzedaży w obszarze finansów i bankowości w 2024 roku odpowiadały za 31% przychodów Spółki i wyniosły 468,6 mln PLN.

Sprzedaż do sektora przedsiębiorstw odpowiadała w 2024 roku za 16% jednostkowych przychodów i wyniosła 235,0 mln PLN.

## Przepływy pieniężne

W poniższej tabeli zaprezentowano podstawowe pozycje składające się na jednostkowy rachunek przepływów pieniężnych w latach 2022-2024.

	31 grudnia 2024	31 grudnia 2023	31 grudnia 2022
CFO BT	323,1	306,9	223,7
CFI	196,2	260,4	171,6
CAPEX	(41,1)	(46,1)	(68,8)
Wydatki z tytułu leasingu	(14,2)	(13,5)	(11,2)
Wydatki z tytułu M&A	10,7	9,9	11,5
FCF	267,8	247,3	143,7
Wpływy z dywidend	194,9	215,3	192,2
CFF	(524,5)	(584,5)	(292,6)
Wypłata dywidendy	(249,6)	(290,5)	(278,9)
Zmiana stanu środków pieniężnych	(46,4)	(45,7)	73,3

CFO BT, tj. środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CFI, tj. środki pieniężne netto wygenerowane (wykorzystane) z (w) działalności inwestycyjnej.

<sup>1)</sup> Zgodnie z raportem Computerworld TOP200, Ranking firm informatycznych i telekomunikacyjnych, Edycja 2024, ranking wg uzyskanej sprzedaży za rok 2023.

CAPEX obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

$FCF = |CFO\ BT| - |CAPEX| - |wydatki\ z\ tytułu\ leasingu|$ .

CFF, tj. środki pieniężne netto z działalności finansowej.

W 2024 roku przepływy z działalności operacyjnej (przed zapłaconym podatkiem) wyniosły 323,1 mln PLN. Rok wcześniej wyniosły one 306,9 mln PLN.

Wolne przepływy pieniężne (FCF), uwzględniające poniesione nakłady inwestycyjne w wysokości 41,1 mln PLN oraz wydatki z tytułu leasingu w wysokości 14,2 mln PLN, wyniosły w 2024 roku 267,8 mln PLN. W okresie porównywalnym wolne przepływy pieniężne, uwzględniające poniesione nakłady inwestycyjne w wysokości 46,1 mln PLN oraz wydatki z tytułu leasingu w wysokości 13,5 mln PLN, osiągnęły poziom 247,3 mln PLN.

W 2024 roku wypłacono dywidendę za 2023 rok w wysokości 249,6 mln PLN wobec 290,5 mln PLN wypłaconych w 2023 roku za 2022 rok.

Stan środków pieniężnych Asseco Poland w trakcie 2024 roku zmniejszył się o 46,4 mln PLN i na koniec grudnia 2024 roku wyniósł 214,3 mln PLN.

## Bilans

Suma aktywów i pasywów Asseco Poland na koniec 2024 roku wyniosła 5,3 mld PLN.

Na aktywa Spółki składają się przede wszystkim aktywa trwałe o wartości 4,6 mld PLN, wśród których najistotniejszymi pozycjami są: wartość firmy z połączenia (goodwill), która na 31 grudnia 2024 roku wyniosła 1,9 mld PLN oraz inwestycje w jednostki zależne i stowarzyszone, które na koniec roku wyniosły 2,0 mld PLN.

Najistotniejszą pozycją po stronie pasywów jest kapitał własny, który na koniec 2024 roku wynosił 4,0 mld PLN.

## Analiza wskaźnikowa

Do analizy płynności Asseco Poland wykorzystuje przede wszystkim pojęcie kapitału obrotowego, definiowanego jako różnicę pomiędzy aktywami obrotowymi a zobowiązaniami krótkoterminowymi. Przedstawia on skalę finansowania majątku obrotowego krótkoterminowymi kapitałami Spółki.

Niewielki spadek aktywów obrotowych na koniec 2024 roku w stosunku do roku 2023 w porównaniu ze wzrostem zobowiązań krótkoterminowych na koniec 2024 roku w stosunku do roku 2023 spowodował spadek kapitału obrotowego z 293,3 mln PLN do 186,8 mln PLN.

Na koniec 2024 roku wskaźnik płynności bieżącej wyniósł 1,4 (1,6 przed rokiem), wskaźnik płynności szybkiej 1,3 (1,6 przed rokiem), a wskaźnik natychmiastowej płynności 0,4 (0,6 przed rokiem).

Poniższa tabela prezentuje podstawowe wskaźniki płynności Spółki na dzień 31 grudnia 2024 roku oraz w okresach porównywalnych:

	31 grudnia 2024	31 grudnia 2023	31 grudnia 2022
Kapitał obrotowy (mln PLN)	186,8	293,3	487,9
Wskaźnik płynności bieżącej	1,4	1,6	2,6
Wskaźnik płynności szybkiej	1,3	1,6	2,5
Wskaźnik natychmiastowej płynności	0,4	0,6	1,0
Wskaźnik konwersji gotówki	103%	127%	72%

*Kapitał obrotowy = aktywa obrotowe (krótkoterminowe) - zobowiązania krótkoterminowe.*

*Wskaźnik płynności bieżącej = aktywa obrotowe (krótkoterminowe) / zobowiązania krótkoterminowe.*

*Wskaźnik płynności szybkiej = (aktywa obrotowe - zapasy - rozliczenia międzyokresowe) / zobowiązania krótkoterminowe.*

*Wskaźnik natychmiastowej płynności = środki pieniężne i depozyty krótkoterminowe / zobowiązania krótkoterminowe.*

*Wskaźnik konwersji gotówki = FCF / EBIT non-IFRS.*

W 2024 roku Spółka wypracowała 415,4 mln PLN zysku brutto ze sprzedaży, 254,3 mln PLN zysku operacyjnego i 316,9 mln PLN zysku EBITDA, co oznacza marże na poziomach odpowiednio 27,6%, 16,9% i 21,0%.

Zysk i marża netto Asseco Poland są w istotny sposób uzależnione od poziomu dywidend otrzymywanych ze spółek zależnych, które stanowią przychód finansowy Spółki. W 2024 roku przychody z dywidend osiągnęły 195,9 mln PLN wobec 215,8 mln PLN w 2023 roku.

Poniżej zostały zaprezentowane główne wskaźniki rentowności za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku oraz za analogiczne okresy 2023 i 2022 roku:

	12 miesięcy do 31 grudnia 2024	12 miesięcy do 31 grudnia 2023	12 miesięcy do 31 grudnia 2022	Zmiana 2024 / 2023	Zmiana 2023 / 2022
Marża zysku brutto ze sprzedaży	27,6%	24,5%	28,2%	3,1 p.p.	(3,7) p.p.
Marża EBITDA	21,0%	18,0%	20,8%	3,0 p.p.	(2,8) p.p.
Marża EBIT	16,9%	13,6%	16,0%	3,3 p.p.	(2,4) p.p.
Marża zysku netto	22,5%	25,5%	28,3%	(3,0) p.p.	(2,8) p.p.

*Marża zysku brutto ze sprzedaży = zysk brutto ze sprzedaży / przychody ze sprzedaży.*

*Marża EBITDA = EBITDA / przychody ze sprzedaży.*

*Marża EBIT = zysk operacyjny / przychody ze sprzedaży.*

*Marża zysku netto = zysk netto / przychody ze sprzedaży.*

Wartość aktywów Asseco Poland na dzień 31 grudnia 2024 roku wyniosła 5,3 mld PLN. Na dzień 31 grudnia 2024 roku łączne zadłużenie Spółki wynosiło 726,6 mln PLN i wynikało z zaciągnięcia kredytu. Kredyt został udzielony w dniu 6 września 2023 roku przez Powszechną Kasę Oszczędności Bank Polski S.A., a uzyskane w jego ramach środki w kwocie 946,7 mln PLN zostały przeznaczone na sfinansowanie skupu akcji własnych, który nastąpił 21 września 2023 roku.

W 2024 roku wskaźnik zadłużenia ogólnego Spółki zmniejszył się z 27,4% do 24,6%. Relacja długu do kapitału własnego zmniejszyła się o 6,3 p.p. do 19,7%. Wskaźnik zadłużenia krótkoterminowego wyniósł 10,0% (wzrost o 1,5 p.p.). Wskaźnik zadłużenia długoterminowego zmniejszył się o 4,3 p.p. i wyniósł 14,6%.

Poniższa tabela prezentuje wskaźniki zadłużenia na dzień 31 grudnia 2024 roku oraz 2023 i 2022 roku.

	31 grudnia 2024	31 grudnia 2023	31 grudnia 2022
Wskaźnik zadłużenia ogólnego	24,6%	27,4%	8,8%
Dług / kapitał własny	19,7%	26,0%	1,5%
Wskaźnik zadłużenia krótkoterminowego	10,0%	8,5%	5,5%
Wskaźnik zadłużenia długoterminowego	14,6%	18,9%	3,3%

*Wskaźnik zadłużenia ogólnego = (zobowiązania długoterminowe + zobowiązania krótkoterminowe) / aktywa.*

*Dług / kapitał własny = (oprocentowane kredyty bankowe + dłużne papiery wartościowe + zobowiązania z tytułu leasingu finansowego) / kapitały własne.*

*Wskaźnik zadłużenia krótkoterminowego = zobowiązania krótkoterminowe / aktywa.*

*Wskaźnik zadłużenia długoterminowego = zobowiązania długoterminowe / aktywa.*



## Informacje finansowe Asseco Poland – wyniki w ujęciu kwartalnym

Poniżej zaprezentowane zostały wyniki finansowe czterech kwartałów 2024 roku wraz z okresami porównywalnymi w 2023 i 2022 roku:

mIn PLN	Q1'24	Q2'24	Q3'24	Q4'24
Przychody ze sprzedaży	371,0	348,5	374,3	412,5
Oprogramowanie i usługi własne	334,7	336,8	347,7	393,5
Marża IV	54,5	53,4	73,9	57,6
EBIT	69,2	53,6	73,8	57,7
Zysk netto	157,8	102,4	55,4	23,4
Amortyzacja	(15,2)	(15,6)	(15,8)	(16,0)
CFO BT	26,6	108,0	71,6	116,9
CAPEX (z R&D)	(6,8)	(10,3)	(9,6)	(14,4)

EBIT = zysk operacyjny.

Marża IV, tj. zysk netto ze sprzedaży.

CFO BT, tj. środki pieniężne z działalności operacyjnej (tj. przed zapłaconym podatkiem dochodowym).

CAPEX obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

mIn PLN	Q1'23	Q2'23	Q3'23	Q4'23
Przychody ze sprzedaży	317,5	367,0	322,5	373,1
Oprogramowanie i usługi własne	294,8	326,0	301,1	339,7
Marża IV	49,2	60,3	41,7	34,7
EBIT	50,1	60,6	42,4	34,7
Zysk netto	159,7	66,1	110,0	16,2
Amortyzacja	(14,6)	(14,9)	(15,2)	(15,7)
CFO BT	4,9	58,3	104,5	139,2
CAPEX (z R&D)	(18,5)	(13,1)	(7,2)	(7,3)

EBIT = zysk operacyjny.

Marża IV, tj. zysk netto ze sprzedaży.

CFO BT, tj. środki pieniężne z działalności operacyjnej (tj. przed zapłaconym podatkiem dochodowym).

CAPEX obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

mIn PLN	Q1'22	Q2'22	Q3'22	Q4'22
Przychody ze sprzedaży	279,8	293,5	303,1	326,4
Oprogramowanie i usługi własne	247,2	268,5	289,1	302,0
Marża IV	47,3	50,5	49,0	43,2
EBIT	46,5	49,9	48,9	46,9
Zysk netto	150,5	102,1	47,1	40,9
Amortyzacja	(14,7)	(14,6)	(14,2)	(14,6)
CFO BT	80,2	24,9	32,4	86,2
CAPEX (z R&D)	(24,2)	(10,6)	(14,3)	(19,7)

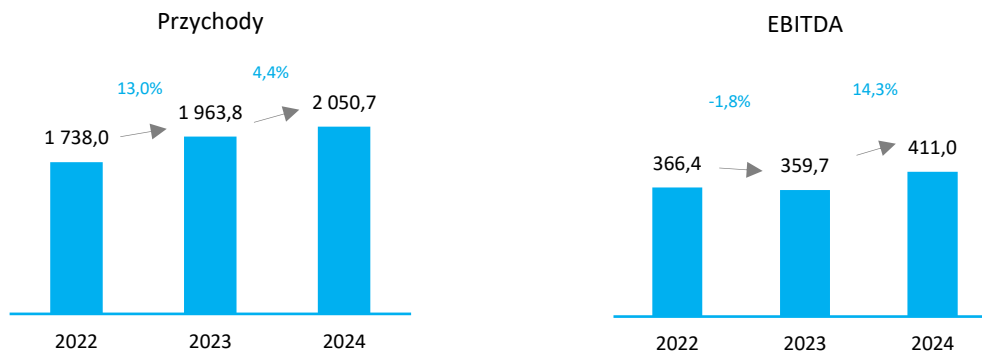
EBIT = zysk operacyjny.

Marża IV, tj. zysk netto ze sprzedaży.

CFO BT, tj. środki pieniężne z działalności operacyjnej (tj. przed zapłaconym podatkiem dochodowym).

CAPEX obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

## Segment Asseco Poland



Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentu Asseco Poland za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2024 roku oraz okresy porównywalne 2023 i 2022 roku:

młn PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2024	12 miesięcy do 31 grudnia 2023 (przeznaczalne)	12 miesięcy do 31 grudnia 2022 (przeznaczalne)	Zmiana 2024 / 2023	Zmiana 2023 / 2022
<b>Przychody ze sprzedaży*</b>	<b>2 050,7</b>	<b>1 963,8</b>	<b>1 738,0</b>	<b>4,4%</b>	<b>13,0%</b>
<b>EBIT</b>	<b>311,4</b>	<b>264,4</b>	<b>275,0</b>	<b>17,8%</b>	<b>(3,9%)</b>
<i>Marża EBIT</i>	<i>15,2%</i>	<i>13,5%</i>	<i>15,8%</i>	<i>1,7 p.p.</i>	<i>(2,3) p.p.</i>
<b>EBIT non-IFRS</b>	<b>335,5</b>	<b>278,2</b>	<b>292,7</b>	<b>20,6%</b>	<b>(5,0%)</b>
<i>Marża EBIT non-IFRS</i>	<i>16,4%</i>	<i>14,2%</i>	<i>16,8%</i>	<i>2,2 p.p.</i>	<i>(2,6) p.p.</i>
<b>EBITDA</b>	<b>411,0</b>	<b>359,7</b>	<b>366,4</b>	<b>14,3%</b>	<b>(1,8%)</b>
<i>Marża EBITDA</i>	<i>20,0%</i>	<i>18,3%</i>	<i>21,1%</i>	<i>1,7 p.p.</i>	<i>(2,8) p.p.</i>
CFO BT	430,8	479,4	312,7	(10,1%)	53,3%
CAPEX	(66,9)	(68,0)	(90,4)	(1,6%)	(24,8%)
Wydatki z tytułu leasingu	(16,4)	(15,8)	(14,3)	3,8%	10,5%
FCF	347,5	395,6	208,0	(12,2%)	90,2%
Wskaźnik konwersji gotówki	108%	142%	71%	(34) p.p.	71 p.p.
Środki pieniężne (stan na 31 grudnia)	322,3	388,4	405,9	(17,0%)	(4,3%)
Dług odsetkowy (stan na 31 grudnia)**	(798,2)	(1 026,8)	(80,6)	(22,3%)	1 173,9%
<i>w tym kredyty, pożyczki i wyemitowane obligacje</i>	<i>(728,8)</i>	<i>(928,5)</i>	<i>(1,8)</i>	<i>(21,5%)</i>	<i>51 483,3%</i>
<i>w tym leasing</i>	<i>(69,4)</i>	<i>(98,3)</i>	<i>(78,8)</i>	<i>(29,4%)</i>	<i>24,7%</i>

\* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

\*\* Zadłużenie na rzecz podmiotów spoza Grupy.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = wydatki na aktywa trwałe segmentu.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS - wpływy ze sprzedaży nieruchomości).

W 2024 roku przychody Grupy wygenerowane w segmencie Asseco Poland wyniosły 2 050,7 mln PLN wobec 1 963,8 mln PLN w analogicznym okresie rok wcześniej. Segment ten odpowiadał w okresie sprawozdawczym za 12% sprzedaży Grupy. Zysk operacyjny wyniósł 311,4 mln PLN wobec 264,4 mln PLN w 2023 roku, natomiast EBITDA wyniosła 411,0 mln PLN wobec 359,7 mln PLN w 2023 roku.



W obszarze **finansów i bankowości** w 2024 roku Asseco Poland, będące największym kontrybutorem segmentu polskiego, kontynuowało prace z dotychczasowymi klientami, w ramach których realizowało m.in. długoterminowe umowy serwisowe, odpowiadające za ok. 40% przychodów tego obszaru.

W 2024 roku Spółka kontynuowała dla Banku Gospodarstwa Krajowego projekt transformacji centralnego systemu transakcyjnego. Asseco Poland świadczyło usługi utrzymania, optymalnego rozwoju oraz transformacji systemu def2000 do postaci otwartej, umożliwiającą dalsze utrzymanie i rozwój systemu bez istotnych ograniczeń technologicznych i prawnych na podstawie 4-letniej umowy z 2022 roku.

W minionym roku zakończono wdrożenie nowego centralnego systemu bankowego oraz migracji w Banku BPS. Był to jeden z najbardziej kompleksowych i szerokich co do zakresu projektów informatycznych w polskiej bankowości w ostatnich latach. Obok centralnego systemu transakcyjnego i księgi głównej, obejmował on wdrożenie systemów do bankowości elektronicznej dla klienta detalicznego oraz przedsiębiorcy wraz z aplikacją mobilną, systemu do obsługi skarbu, systemu wymiany danych pomiędzy bankiem a innymi podmiotami uprawnionymi do uzyskiwania informacji o kontaktach klientów (Krajowa Izba Rozliczeniowa, Krajowa Administracja Skarbowa, Biuro Informacji Kredytowej) oraz hurtowni danych. Nowy system bankowy Banku BPS został uruchomiony w ośrodku Data Center Asseco. Dodatkowo – dzięki wdrożeniu otwartego, nowoczesnego API – możliwa jest szybka integracja z kolejnymi zewnętrznymi systemami, w zależności od potrzeb, które będzie generował zmieniający się rynek i oczekiwania klientów. Asseco będzie odpowiedzialne za utrzymanie systemu przez kolejne lata.

Spółka kontynuowała wieloletnią współpracę z największym bankiem w regionie, czyli PKO BP, w ramach której prowadziła działania związane m.in. z rozwojem i serwisem podstawowego systemu informatycznego obsługującego transakcje klientów PKO BP, systemu rozliczeń międzybankowych, a także – działającego w chmurze Google – systemu służącego do zarządzania i rozliczeń kart debetowych i kredytowych w PKO BP.

W analizowanym okresie Spółka wspierała wzrost usługi Allegro Pay. W systemie Asseco przetwarzane są wszystkie kontrakty zawierane w ramach wdrożonej przez Allegro w 2020 roku usługi BNPL (Buy Now Pay Later). Platforma Asseco Core Banking, która jest ważnym elementem Allegro Pay, wnosi gotowe rozwiązania sprawdzone z sukcesem w obszarze bankowym i uwzględnia schematy księgowe Allegro. System Asseco m.in. przygotowuje harmonogram spłat, oblicza i księguje odsetki, rejestruje wypłatę kredytu, obsługuje rozliczenie spłat, nalicza zaległości, czy przetwarza księgowania, a sprzedawca od razu otrzymuje całą kwotę i nie musi czekać na kolejne raty wpłacane przez kupującego. Wszystkie wymienione usługi są dostępne dla Allegro Pay w trybie 24/7, także podczas operacji masowych takich jak np. zamknięcie dnia. Systemy Asseco wspierają Allegro Pay w obsłudze posprzedażowej klienta. Usługa jest świadczona według schematów Software as a Service, opracowanych na potrzeby instytucji finansowych, gdzie płatność odbywa się w modelu subskrypcyjnym.

Ponadto Asseco pracowało nad dalszym rozwojem platformy Asseco BooX, która stanowi podstawę oferty Spółki dla sektora bankowego w Polsce i na świecie. Asseco BooX jest pierwszą w Polsce, kompleksową platformą technologiczną i procesową do sprzedaży oraz obsługi produktów finansowych. Daje ona dostęp nie tylko do wszystkich systemów koniecznych do wykonywania usług bankowych, ale również obejmuje usługi IT BPO świadczone przez pracowników Asseco w cenie subskrypcji. Rozwiązanie, którego pierwszymi klientami są banki spółdzielcze, jest oferowane także dla banków komercyjnych i fintechów. BooX, jako mogąca działać w chmurze platforma subskrypcyjna, stanowi doskonałe rozwiązanie dla neobanków, banków podlegających konsolidacji, sandboxów testowych, regulacyjnych i rozwiązań typu marketplace (w e-commerce). Asseco BooX udostępniany jest w modelu subskrypcyjnym, ale może działać również w oparciu o zakup licencji. Operacyjnie pracuje w modelach: stacjonarnym, chmurowym lub hybrydowym.

W raportowanym okresie Spółka wprowadziła do oferty unikalną usługę kompleksowego wsparcia banków w dostosowaniu się do wymogów wprowadzonych przez rozporządzenie w sprawie operacyjnej odporności cyfrowej (DORA). Obejmuje ona m.in. analizę luki w odporności cyfrowej, którą przeprowadza model oparty o sztuczną inteligencję oraz kontrolę poziomu dostosowania do DORA. Do tych działań Asseco wykorzystuje nową aplikację – DORA.ai. Pomaga ona bankowi w ustrukturyzowany sposób zweryfikować lukę pomiędzy wewnętrzną dokumentacją a wymaganiami regulatora. W zależności od modelu współpracy z Asseco, banki mogą też otrzymać opracowane szablony 9 krytycznych obszarów, które obejmują m.in. strategię obsługi incydentów ICT czy testowania i kontroli systemów ICT oraz politykę ciągłości działania, zarządzania ryzykiem, bezpieczeństwem i audytami ICT.

Ważnym obszarem biznesowym w segmencie Asseco Poland jest rynek bankowości spółdzielczej. Działające na rynku polskim spółki z Grupy Asseco obsługują ponad 80% banków spółdzielczych, z czego dużą część wspierają w obszarze nowoczesnej bankowości internetowej oferowanej w modelu Software as a Service (SaaS).

W 2024 roku Asseco pracowało nad rozwiązaniami dla banków spółdzielczych obu polskich zrzeszeń. Między innymi kontynuowało projekt Systemu Usług SGB (SUS), który realizuje z SGB-Bank jako dostawca kluczowych systemów. SUS to kompleksowy pakiet modułów składających się na nowoczesny system bankowy. Asseco jest dostawcą głównego systemu transakcyjnego, bankowości internetowej oraz narzędzi analitycznych. SUS to także szereg innych usług, które zapewniają zrzeszonym bankom spółdzielczym pełną obsługę księgową i informatyczną. Działa on w modelu chmury prywatnej, której właścicielem jest SGB-Bank. Obecnie z tego rozwiązania korzysta 57 banków spółdzielczych.

Spółka jest także autorem unikalnego projektu – Wspólnej Platformy Informatycznej (WPI), będącej implementacją BooX dla banków spółdzielczych, realizowanej z bankami Grupy BPS. WPI jest pierwszym rozwiązaniem w Polsce, które można określić jako „bank w gniazdku”, zawierającym wszystko, czego potrzebuje dzisiaj nowoczesna instytucja finansowa: system transakcyjny, intuicyjne rozwiązania omnikanałowe (bankowość internetowa i mobilna, front-end procesowy), narzędzia sprawozdawcze i analityczne. WPI dostępna jest w modelu SaaS, co zmniejsza koszty związane z utrzymaniem odrębnej infrastruktury i zasobów.

W raportowanym okresie Asseco wdrażało w bankach spółdzielczych rozwiązania Kids oraz Junior (aplikacje mobilne wraz z pulpitemi rodzica i dziecka/nastolatka w bankowości internetowej). Pozwalają one na udostępnianie, w przypadku Kids – dzieciom do 13 lat, a w przypadku Junior – młodzieży, która ukończyła ten wiek, odpowiednio przygotowanych instrumentów płatniczych. Jednym z kluczowych atutów aplikacji mobilnej Asseco jest zdolność do automatycznego dostosowywania się do wieku użytkownika. Oznacza to, że kiedy dziecko skończy 13 lat, aplikacja BSGo Kids automatycznie przekształca się w wersję Junior, a następnie, gdy użytkownik osiągnie pełnoletniość, dostarczy kompletne funkcjonalności aplikacji dla dorosłych.

W 2024 roku Spółka podpisała zamówienia z kilkudziesięcioma bankami spółdzielczymi na modyfikację systemu do wymiany danych pomiędzy bankiem a innymi podmiotami uprawnionymi do uzyskiwania informacji o kontaktach klientów – Asseco Authority Requests and Data Services (Asseco ARS) – polegającą na automatyzacji weryfikacji zastrzeżeń numeru PESEL w celu ograniczania niektórych skutków kradzieży tożsamości oraz obsługi rachunków uspionych. Dodatkowo Asseco podpisało umowę z kilkoma bankami spółdzielczymi na wdrożenie konsoli sprzedawcy – Klient 360 – zapewniającej kompleksową i szybko dostępną informację o kliencie banku i jego umowach. Kilkadziesiąt instytucji finansowych zdecydowało się na rozszerzenie funkcjonalności def3000/cIRM dla potrzeb pomiaru zarządzania ryzykiem stopy procentowej w księdze bankowej (IRRBB). W tym okresie pracowano także nad integracją systemu Asseco Enterprise Banking Platform z Krajowym Systemem e-Faktur (KSeF).

Asseco Poland należy do liderów technologicznych polskiego rynku kapitałowego. W 2024 roku Spółka sfinalizowała dwa ważne wdrożenia rodziny rozwiązań PROMAK NEXT w Domu Maklerskim BDM i Santander Biuro Maklerskie.

Dom Maklerski BDM, przy wsparciu Asseco, wdrożył nowe: system transakcyjny i aplikacje maklerskie. Klienci brokera mogą już korzystać z wersji przeglądarkowej bdm Online NEXT oraz rozwiązania przeznaczonego na urządzenia mobilne – bdm Mobile NEXT.



Asseco wsparło również Santander Biuro Maklerskie w uruchomieniu nowego serwisu Inwestor online i aplikacji maklerskiej Inwestor mobile. Nowoczesna platforma do obsługi maklerskiej zastąpiła cztery dotychczasowe systemy biura. W efekcie zmiany korzystnie wpływają zarówno na codzienną obsługę rachunków klientów Santander Biuro Maklerskie, jak i na jego pracowników.

Spółka realizuje projekt inwestycyjny PROMAK NEXT związany z nową linią produktową nowoczesnych, wysoko zautomatyzowanych rozwiązań chmurowych dla biur i domów maklerskich. Architektura PROMAK NEXT oparta jest o miniaplikacje, które pozwalają na łatwą rozbudowę rozwiązania oraz szybką integrację z innymi produktami lub usługami klientów.

Ponadto Asseco wspiera klientów w dostosowaniu systemów PROMAK do nowej platformy transakcyjnej GPW WATS (Warsaw Automated Trading System).

W 2024 roku Spółka realizowała szereg projektów związanych z uruchomieniem rozwiązań w następujących obszarach:

- sprawozdawczość obowiązkowa – dla klientów z sektora finansowego,
- rozwój rozwiązań hurtowni danych – dla klientów sektora bankowego,
- compliance (anti-money laundering & fraud detection) – dla klientów z sektorów bankowego i pożyczkowego,
- rozwiązania analityki klienta i komunikacja z wykorzystaniem technologii Artificial Intelligence – dla klientów z sektorów finansowego i medycznego.



W 2024 roku w obszarze **administracji publicznej** kontynuowana była współpraca z ważnymi instytucjami sektora publicznego, takimi jak Zakład Ubezpieczeń Społecznych (ZUS), Narodowy Fundusz Zdrowia (NFZ), Ministerstwo Finansów, Ministerstwo Sprawiedliwości, Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (ARiMR), Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego (KRUS) czy Główny Inspektorat Transportu Drogowego (GITD).

Asseco Poland realizowało działania w ramach umowy z ARiMR z 25 sierpnia 2023 roku dotyczącej rozwoju i utrzymania Systemów Informatycznych Agencji (SIA), a także nowej, 2-letniej umowy dotyczącej rozwoju i utrzymania SIA z 4 kwietnia 2024 roku. Systemy Informatyczne Agencji stanowią jedną z największych w Polsce komputerowych baz danych udostępnianych na potrzeby podmiotów i instytucji zewnętrznych oraz wykorzystywanych do obsługi mechanizmów pomocowych.

Ponadto w analizowanym okresie Asseco koncentrowało się na projekcie rozbudowy Centralnego Systemu Obsługi Beneficjenta (CSOB) wraz z usługami utrzymania. Wdrożenie i rozwój CSOB jest kluczowym etapem procesu cyfryzacji

Agencji – dzięki integracji z rozwijaną internetową Platformą Usług Elektronicznych (PUE), dedykowaną do elektronicznej komunikacji z beneficjentami, proces obsługi wniosków pomocowych jest realizowany drogą elektroniczną.

W okresie sprawozdawczym Asseco Poland kontynuowało współpracę z ZUS, realizując następujące umowy:

#### Kontrakty realizowane przez Asseco Poland dla ZUS

- Umowa na świadczenie usług wsparcia eksploatacji i utrzymania Kompleksowego Systemu Informatycznego ZUS (KSI ZUS) zawarta w 2022 roku, aneksowana w latach 2023-2024,
- Umowa ramowa na modyfikację i rozbudowę oprogramowania KSI ZUS z 2022 roku:
  - na koniec grudnia 2024 roku w jej ramach realizowano 17 umów wykonawczych, 4 z nich zawarto w trakcie trzech kwartałów 2024 roku,
- Umowa ramowa na modyfikację i rozbudowę oprogramowania KSI ZUS z 2018 roku:
  - na koniec grudnia 2024 roku w jej ramach realizowano 3 umowy wykonawcze zawarte w poprzednich okresach sprawozdawczych,

- Umowy dotyczące przygotowania systemów informatycznych KSI oraz Portalu PUE do:
  - zadań związanych z wypłatą świadczenia wychowawczego w ramach programu „Rodzina 500+” (umowa podpisana w 2021 roku, aneksowana w latach 2022-2023, realizowana do kwietnia 2024 roku),
  - zadań związanych ze zmianą zasad rozliczania i opłacania składki na ubezpieczenie zdrowotne – „Polski Ład” (umowa podpisana w 2022 roku i aneksowana w latach 2022-2024),
  - obsługi nowego świadczenia wspierającego dla osób z niepełnosprawnościami i ich opiekunów (umowa zawarta w 2023 roku i aneksowana w 2024 roku),
  - obsługi wniosków o nabycie prawa do świadczenia „Aktywny Rodzic” (umowa zawarta w sierpniu 2024 roku),
  - obsługi wniosku o zwolnienie z obowiązku opłacenia składek za wskazany miesiąc – „Wakacje składkowe” (umowa zawarta w sierpniu 2024 roku),
  - obsługi wniosku o nabycie prawa do zbiegu świadczeń „Renta wdowia” (umowa zawarta w grudniu 2024 roku),
  - Umowa na świadczenie usług wsparcia eksploatacji i utrzymania Systemu Bezpieczeństwa Teleinformatycznego ZUS (umowa zawarta w listopadzie 2024 roku w konsorcjum z NASK).

Dla Ministerstwa Sprawiedliwości Spółka realizowała umowy na:

- budowę, utrzymanie i rozwój systemu obsługującego Krajowy Rejestr Zadłużonych (KRZ), który usprawnia postępowania restrukturyzacyjne i upadłościowe – kontrakt zawarty w 2020 roku i aneksowany w latach 2020-2021 oraz w 2023 roku,
- rozwój i utrzymanie systemu teleinformatycznego Elektroniczne Księgi Wieczyste (EKW) – kontrakt zawarty w styczniu 2024 roku,
- utrzymanie i rozwój Krajowego Rejestru Sądowego (KRS) – kontrakt zawarty w 2023 roku,
- utrzymanie i rozwój Systemu Losowego Przydziału Spraw (SLPS) – kontrakt zawarty w 2023 roku.

W 2024 roku Spółka podpisała z Krajowym Ośrodkiem Wsparcia Rolnictwa 2-letnią umowę na świadczenie usług asysty technicznej i konserwacji przy eksploatacji oprogramowania Zintegrowanego Systemu Informatycznego.

W 2024 roku Asseco Poland realizowało dla Głównego Inspektoratu Transportu Drogowego (GITD), obowiązujący od marca 2023 roku, 6-letni kontrakt w zakresie utrzymania i rozwoju systemu teleinformatycznego CPD CANARD. Centralny system przetwarzania wspiera GITD w zakresie obsługi wykrytych wykroczeń drogowych, w tym obsługi spraw z nimi związanych i procesu mandatowego oraz procesu płatności i windykacji. Ponadto Spółka od czerwca 2023 roku realizuje trzy, 5-letnie umowy na usługi wsparcia dla elementów infrastruktury technicznej oraz oprogramowania obcego wykorzystywanego w CPD CANARD. W ramach odrębnej umowy zawartej w 2022 roku, realizowany jest dla GITD projekt obejmujący swoim zakresem budowę, utrzymanie i rozwój systemu teleinformatycznego Centralnej Ewidencji Naruszeń 2.0., który od marca 2024 roku zastąpił system Centralnej Ewidencji Naruszeń 1.0. Nowy system wspiera zadania służb przeprowadzających kontrole drogowe oraz kontrole w przedsiębiorstwach wraz z obsługą spraw z nich wynikających, w ramach ich uprawnień określonych w ustawie o transporcie drogowym.

Asseco Poland prowadziło też działania dla Resortu Finansów, obejmujące projekty utrzymania i rozwoju systemów celno-podatkowych realizowanych w ramach dofinansowywanego przez Unię Europejską programu „Platforma Usług Elektronicznych Skarbowo-Celnych (PUESC)”. Wartym wyróżnienia projektem realizowanym wspólnie z firmą T4B Sp. z o.o. w ramach ww. programu jest utrzymanie i rozwój systemu Cyfrowa Granica. Jest to bardzo zaawansowane i nowoczesne rozwiązanie, które zapewnia efektywną obsługę osób i podmiotów na przejściach granicznych z wykorzystaniem mechanizmów automatycznej wymiany danych m.in. z Systemem Straży Granicznej oraz automatycznej identyfikacji pojazdów i sterowania ruchem. System Cyfrowa Granica funkcjonuje w 53 lokalizacjach w obrębie drogowych i kolejowych przejść granicznych oraz granicznego ruchu lotniczego i morskiego. Usługi wsparcia utrzymania i rozwoju systemu będą świadczone do końca 2025 roku.

W minionym roku Spółka, w konsorcjum z firmą Pentacomp, realizowała dla Ministerstwa Finansów reprezentowanego przez Izbę Administracji Skarbowej w Krakowie kontrakt na rozwój, modernizację i utrzymanie komponentów Systemu Informacyjnego Skarbowo-Celnego (SISC) w obszarze Obrotu Towarowego z Krajami Trzecimi i Przemieszczeń Akcyzowych. Ponadto – w ramach umowy podstawowej z 2021 roku i umowy uzupełniającej zawartej w 2023 roku – Asseco Poland prowadziło dla tego samego klienta prace w zakresie rozbudowy, modernizacji i rozwoju systemu ZEFIR2, obsługującego pobór i rozliczenia finansowe należności celno-podatkowych na rzecz Skarbu Państwa oraz budżetu UE. W lipcu 2024 roku Spółka zawarła 21-miesięczny kontrakt na świadczenie usług utrzymania systemu ZEFIR2. W obu kontraktach Spółka rozbudowuje i utrzymuje wykonane wcześniej przez siebie systemy. Celem jest przede wszystkim dostosowanie do nowych regulacji prawnych UE zawartych w unijnym kodeksie celnym, jak również wielu regulacji krajowych, m.in. zmian w rozliczeniach podatku akcyzowego czy VAT.

Natomiast we współpracy z Izbą Administracji Skarbowej w Szczecinie Spółka realizuje projekt systemu PKWD Single Window (Platforma Koordynacji i Wymiany Danych – Single Window), którego celem jest zapewnienie mechanizmów wymiany danych pomiędzy Krajową Administracją Skarbową, przedsiębiorcą/klientem (importerem/eksporterem realizującym w Polsce odprawy celne) a inspekcjami wykonującymi kontrolę towaru przed wprowadzeniem do obrotu. W minionym roku zawarto aneks na dostosowanie systemu do najnowszej specyfikacji unijnego systemu EU Customs Single Window – CERTEX, dzięki któremu możliwa jest weryfikacja wymaganych świadectw/certyfikatów UE.

Asseco Poland realizuje projekt rozbudowy funkcjonalności swojego systemu PLANUS. Jest to zaawansowany system obsługi procedur celnych, który zapewnia automatyzację i integrację z Krajową Administracją Skarbową. System wspiera import, eksport, tranzyt oraz specjalne procedury celne, umożliwiając szybkie przetwarzanie zgłoszeń, generowanie raportów w czasie rzeczywistym oraz bezpieczną wymianę danych.

Asseco Poland jest jednym z największych dostawców rozwiązań i usług IT dla sektora **ochrony zdrowia**. Obecnie współpracuje z ponad 450 szpitalami w całej Polsce. Z kolei w segmencie obejmującym gabinety lekarskie, średnie i małe przychodnie oraz praktyki lekarskie obsługuje 9,4 tys. lokalizacji (39,6 tys. użytkowników), co stanowi ok. 40% rynku.

W 2024 roku Asseco uczestniczyło, jako główny wykonawca bądź podwykonawca, w projektach realizowanych w konsekwencji przeprowadzonych postępowań przetargowych, dotyczących m.in. dostawy i wdrażania, a także wsparcia produkcyjnego uruchamiania e-usług czy aplikacji w szpitalach i ośrodkach medycznych w całej Polsce.

W wyniku realizacji kontraktów Asseco dostarczyło rozwiązania, które mają usprawnić rejestrację pacjentów na wizyty, ułatwić im sprawdzanie wyników badań, a także umożliwić dostęp do dokumentacji medycznej online. Nowe e-usługi są w pełni zintegrowane z obecnymi rozwiązaniami działającymi w szpitalach, w tym Szpitalnymi Systemami Informacyjnymi – HIS i zarządzania jednostką – ERP.

W omawianym okresie Spółka realizowała również w szpitalach umowy utrzymaniowe wdrożonych już systemów, które odpowiadały za ponad 50% przychodów wygenerowanych w obszarze świadczeniodawców.

Asseco jest dostawcą systemu informatycznego – Bank Krwi – dla 18 Centrów Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa oraz Wojskowego Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa. Głównym celem systemu jest wspomaganie zarządzania w Centrum Krwiodawstwa związane z rejestracją dawców, organizacją poboru krwi, obsługą laboratorium oraz produkcją i dystrybucją składników krwi w sposób zapewniający bezpieczeństwo dawcy i pacjenta. System zapewnia możliwość obsługi więcej niż jednego Banku Krwi w ramach jednego szpitala.

W minionym roku Asseco Poland, w konsorcjum z Kamssoft, kontynuowało realizację podpisanej w 2019 roku umowy z Narodowym Funduszem Zdrowia na utrzymanie i rozwój Systemu Informatycznego Wspomagania Działalności NFZ – SIWDzNFZ.

Wykorzystując wieloletnie doświadczenia w informatyzacji placówek medycznych, Spółka systematycznie rozwija pakiet swoich rozwiązań dedykowanych szpitalom, przychodniom i gabinetom lekarskim. Jednym z rozwijanych w 2024 roku projektów była aplikacja Pulpity Medyczne (Asseco Medical Patient Desktop), która udostępniana jest w ramach systemu dla szpitali Asseco Medical Management Solutions (AMMS). Dzięki aplikacji lekarze mają dostęp do tych danych, których aktualnie potrzebują, bez konieczności przeglądania wielu modułów AMMS. Na jednym ekranie widzą całą historię choroby pacjenta, wyniki badań, przebyte zabiegi i inne informacje dotyczące jego stanu zdrowia.

Asseco rozwija też swoje rozwiązania obejmujące funkcjonalności dla pacjentów. Są one wykorzystywane zarówno bezpośrednio przez placówki medyczne, jak i na poziomie regionalnym oraz branżowym, integrując wiele jednostek.

Umożliwiają nowoczesną komunikację za pośrednictwem portali internetowych i aplikacji mobilnych, dając pacjentom szeroki wachlarz możliwości załatwiania spraw zdrowotnych bez konieczności osobistej wizyty w szpitalu lub przychodni.

Cyfryzacja służby zdrowia pozwala nie tylko na uproszczenie i przyspieszenie funkcjonujących procesów, ale otwiera też możliwości budowy nowych, innowacyjnych usług. W 2021 roku Asseco powołało spółkę **Krajowy Operator Chmury Medycznej (Chmura dla zdrowia)**, której celem jest umożliwienie jednostkom medycznym – we współpracy z Asseco Cloud – świadczenia usług w modelu SaaS (Software as a Service) z zachowaniem najwyższych standardów bezpieczeństwa. Chmura dla zdrowia specjalizuje się we wdrożeniach EDM w chmurze oraz rozwiązań opartych o technologię Voicebot, takich jak Wirtualna Recepcjonistka. Zwiększa bezpieczeństwo przechowywanych i udostępnianych danych oraz umożliwia elektroniczne rozliczanie programu Profilaktyka 40 PLUS. Obecnie Krajowy Operator Chmury Medycznej współpracuje z ponad 300 klientami.

Chmura dla zdrowia stanowi także atrakcyjną propozycję dla innych firm produkujących oprogramowanie dla sektora ochrony zdrowia. Firmy te, zamiast rozwijać własne rozwiązania z obszaru EDM, mogą skorzystać z usługi oferowanej przez Chmurę dla zdrowia i dostarczyć ją swoim klientom. Już prawie 10 firm produkujących własne oprogramowania skorzystało z oferowanego repozytorium EDM.

Po zakończeniu okresu sprawozdawczego, w styczniu 2025 roku, w obszarze zdrowia Asseco Poland sfinalizowało przejęcie 51% udziałów w spółce Infocomp z Torunia specjalizującej się w zaawansowanych usługach outsourcingu informatycznego i procesowego systemów szpitalnych. Zespół składający się z 80 specjalistów zapewnia ciągłą i kompleksową obsługę (outsourcing) 13 szpitali, użytkujących systemy Asseco AMMS+ i Infomedica+. Infocomp łącznie dostarcza usługi kilkudziesięciu klientom z sektora opieki zdrowotnej.

Asseco Poland jest uznanym dostawcą rozwiązań i usług szytych na miarę, których odbiorcami są krajowe i międzynarodowe instytucje związane z **bezpieczeństwem**. Dotychczas Spółka sfinalizowała ponad 70 zaawansowanych technologicznie projektów dla agencji Unii Europejskiej i NATO. Wśród jej klientów są takie instytucje jak Sojusz Północnoatlantycki (NATO), Europejska Agencja Ochrony Granic (Frontex), Europejska Agencja Chemikaliów (ECHA), Europejska Agencja Obrony (EDA), Europejska Agencja Kosmiczna (ESA), Ministerstwo Obrony Narodowej czy Narodowe Centrum Bezpieczeństwa Cyberprzestrzeni.

W minionym roku Asseco, jako pierwsza polska firma, wprowadziło do swojej oferty rozwiązanie, które umożliwia przesłanie i wykorzystanie danych dostępnych na wojskowych serwerach CSD (Coalition Shared Data) bezpośrednio z poziomu oprogramowania analitycznego. Systemy CSD umożliwiają w szybki sposób udostępnianie między stronami danych rozpoznawczych tj. zdjęć satelitarnych, raportów, map czy materiałów wideo z dronów. Rozwiązanie CSD\_eP oparte jest na platformie ArcGIS Pro i pozwala na gromadzenie, przechowywanie oraz udostępnianie danych rozpoznawczych w ramach koalicji NATO. Dzięki temu, z poziomu jednej aplikacji analitycy wojskowi mogą dostać się do serwera CSD, wyszukać i pobrać potrzebne materiały, wykonać pracę analityczną, utworzyć produkt np. raport i przesłać go z powrotem na serwer. Takie rozwiązanie usprawnia pracę i pozwala na bieżącą wymianę strategicznych informacji w ramach Sojuszu Północnoatlantyckiego.

Opracowany przez zespół Asseco system do wymiany i analizy danych CSD EP System Client uzyskał pozytywny wynik podczas Ćwiczeń Koalicyjnej Interoperacyjności Bojowej (CWIX). Odbyły się one w czerwcu 2024 roku w Centrum Szkolenia Sił Połączonych NATO w Bydgoszczy. Wzięło w nich udział 2,5 tys. ekspertów, którzy przetestowali ok. 490 rozwiązań technologicznych.

Asseco umacnia swoją pozycję w segmencie doradztwa w obszarze cyberbezpieczeństwa dzięki spółce **ComCERT**. ComCERT jest pierwszą w Polsce firmą doradczą, specjalizującą się w usługach typu CERT (Computer Emergency Response Team) dla przedsiębiorstw i instytucji, niezwiązaną z żadnym operatorem telekomunikacyjnym. Eksperti ComCERT analizują podatności na ataki hakerskie w systemach klientów, wspierają ich w czasie incydentu i analizują stan systemów po zdarzeniu. Na styku tych trzech usług rozwijają także zespoły Centrum Operacji Cyberbezpieczeństwa (Security Operations Center, SOC) u klientów – nie tylko aktywnie pomagając w utrzymaniu wysokiego poziomu bezpieczeństwa sieci, ale również poszerzając ich kompetencje. Prowadzą w outsourcingu komórki SOC dla kilku największych podmiotów w Polsce. ComCERT dysponuje kompetencjami w zakresie projektowania, wdrażania oraz utrzymywania rozwiązań sprzętowych i programowych wiodących światowych producentów. Jego oferta obejmuje też własny produkt do zabezpieczania kodu oprogramowania. Skuteczność zastosowanej w nim technologii została zweryfikowana przez izraelskich ekspertów z TSG IT Advanced Systems i uznana za unikatową.



Spółka posiada certyfikaty ISO/IEC 27001:2022, ISO 22301:2019 oraz Poświadczenie Bezpieczeństwa Przemysłowego na poziomie krajowym, jak i międzynarodowym, które potwierdzają wysokie standardy i procedury bezpieczeństwa w spółce.

W 2024 roku zainaugurowano Centrum Cyberbezpieczeństwa zbudowane przez ComCERT dla Miasta Rzeszów. Jest to pierwsza w Polsce tego typu scentralizowana jednostka świadcząca usługi monitorowania, reagowania i zapobiegania cyberincydentom na rzecz podlegających miastu podmiotów.

ComCERT współpracuje z innymi spółkami z Grupy Asseco przy realizacji projektów z zakresu cyberbezpieczeństwa. Przykładowo, wspólnie z Asseco Poland, bierze udział w projekcie CYBER4DE – „Cyber Rapid Response Toolbox for Defence Use”. Jako podwykonawca Asseco Data Systems ComCERT świadczy usługi związane z utrzymaniem wdrożonych w Republice Togijskiej rozwiązań CERT i SOC.

Dodatkowo ComCERT prowadzi prace przygotowawcze do wsparcia klientów w dostosowaniu się do regulacji związanych z nowelizacją Ustawy o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa, jak również opublikowanej 27 grudnia 2022 roku w Dzienniku Urzędowym UE dyrektywy w sprawie środków na rzecz wysokiego wspólnego poziomu cyberbezpieczeństwa na terytorium Unii (dyrektywa NIS2).



Asseco współpracuje z klientami działającymi w sektorach: **telekomunikacyjnym i energetycznym**.

W 2024 roku kontynuowano prace dla wiodących grup energetycznych w ramach wcześniej podpisanych umów i pozyskanych nowych zleceń. Spółka jest liderem wśród polskich producentów rozwiązań informatycznych dla krajowego sektora energetycznego. Oferowany przez nią Asseco Utility Management Solutions (AUMS) stanowi zestaw zintegrowanych ze sobą produktów zapewniających kompleksową obsługę wielu obszarów działalności tego sektora. W Polsce ponad 60% rachunków za energię jest generowanych w oparciu o AUMS Billing & CIS (system do rozliczeń i obsługi klientów). Wśród krajowych firm, które wybrały system bilingowy AUMS są koncerny energetyczne: Enea, Tauron, PGE. Asseco kontynuuje również współpracę z PGNiG Obrót Detaliczny, związaną z wdrożonym w ubiegłym roku centralnym systemem bilingowym.

W omawianym okresie Asseco Poland kontynuowało realizację zawartej z PSE umowy na wykonanie usługi migracji danych do Centralnego Systemu Informacji Rynku Energii (CSIRE). Celem współpracy jest przygotowanie danych niezbędnych do uruchomienia CSIRE.

W ramach budowy Narzędzia Migracji Danych inicjalnych do CSIRE Asseco stworzyło specjalistyczne oprogramowanie, wykorzystując do tego chmurę Amazon Web Services (AWS). Wdrożono technologie, które zapewniają bardzo wysoką wydajność przetwarzania oraz skalowalność i elastyczność rozwiązania.

Budowa systemu CSIRE wymaga migracji danych od ok. 300 uczestników rynku energii elektrycznej. Docelowo CSIRE będzie gromadzić informacje z ponad 19 mln punktów pomiaru energii elektrycznej.

W CSIRE będą gromadzone oraz przetwarzane informacje niezbędne do realizacji określonych w przepisach prawa procesów na rynku energii, m.in. sprzedaż energii elektrycznej i dokonywanie rozliczeń za jej dostarczenie czy zmiany sprzedawcy energii elektrycznej. Najważniejsze zadania CSIRE to zapewnienie skutecznej i bezpiecznej wymiany informacji na rynku energii elektrycznej, co pozwoli jego uczestnikom realizować ich ustawowe prawa i obowiązki.

Asseco intensywnie pracuje z klientami nad wymaganiami i założeniami niezbędnych zmian w systemach billingowych związanych z wprowadzeniem CSIRE. W tym zakresie wspiera m.in. Eneę. Asseco zakończyło pozytywnie testy techniczne integracji AUMS Market Connector z CSIRE. Kolejnym ważnym krokiem ku cyfryzacji i automatyzacji procesów obsługi klientów i rynku energii jest dostosowanie systemu bilingowego AUMS wykorzystywanego przez ENEA do rozwiązania CSIRE.

Asseco Poland rozwija także system AUMS Market Connector 1.0. Rozwiązanie, budowane do uruchomienia w modelu zarówno on-premise, jak i SaaS, zostało stworzone z myślą o sprzedawcach energii i gazu, podmiotach odpowiedzialnych za bilansowanie oraz przedsiębiorstwach dystrybucji energii. Umożliwia integrację systemów dziedzinowych

w organizacji z systemami partnerów zewnętrznych, m.in. z CSIRE, PSG (Edi), KSeF. Pozwala też na szybkie dołączanie nowych rozwiązań różnych dostawców oraz utrzymanie pełnej kontroli nad realizacją procesów biznesowych.

W 2024 roku kontynuowano realizację projektu inwestycyjnego AUMS Elmo, w ramach którego powstanie dostępna publicznie dla kierowców samochodów elektrycznych aplikacja mobilna w technologii PWA (Progressive Web Application). Umożliwi ona prezentację dostępnych w systemie centralnym stacji ładowania, realizację sesji ładowania pojazdów elektrycznych oraz rozliczenie sesji ładowania za pomocą zarejestrowanych na koncie użytkownika kart płatniczych. Innym elementem projektu będzie panel dostawcy, który pozwoli dostawcom usług ładowania na dostęp do swoich stacji ładowania oraz zarządzanie taryfami na swoich stacjach. Rozwiązanie dostępne będzie zarówno w wersji chmurowej, jak i on-premise.

W 2024 roku Asseco Poland kontynuowało współpracę z Polkomtel Sp. z o.o. w ramach złożonego z trzech etapów projektu obejmującego transformację systemów automatyzacji sprzedaży, obsługi i rozliczeń klientów indywidualnych (B2C) Grupy Polsat Plus. W tym okresie Spółka koncentrowała się na realizacji pierwszego etapu projektu, obejmującego zmiany systemów informatycznych dedykowanych sprzedaży produktów i usług Grupy Polsat Plus. Współpraca w ramach projektu prowadzona była na podstawie zawartej w 2021 roku umowy ramowej określającej ogólny zakres i zasady współpracy partnerów w ramach projektu. Umowa ramowa objęła swoim zakresem również prace prowadzone na podstawie wcześniejszych zamówień i dookreśliła warunki współpracy w ramach pierwszego etapu projektu. Zgodnie z ww. umową zamówienia składane w ramach współpracy, w odniesieniu do etapu drugiego i trzeciego, będą podlegały odrębnym negocjacjom między stronami (w tym w zakresie ich wyceny) i będą wymagały każdorazowo zgód korporacyjnych na prowadzenie prac nimi objętych. Zakres prac objętych etapem pierwszym nie odbiega istotnie od innych działań realizowanych przez Spółkę w ramach prowadzonej przez nią działalności.

Ponadto dedykowane, wyodrębnione zespoły realizowały projekty także dla innych klientów telekomunikacyjno-mediowych Asseco.

W 2024 roku **Asseco Data Systems (ADS)** kontynuowało działania mające na celu umocnienie rynkowej pozycji.

Asseco Data Systems w dalszym ciągu wspierało strategiczne z punktu widzenia kraju systemy. W ramach podpisanej w konsorcjum z Asseco Cloud z KRUS w marcu 2023 roku 2-letniej umowy, spółka realizowała działania związane z utrzymaniem i rozwojem systemu do obsługi świadczeń emerytalno-rentowych Farmer. Na mocy 4-letniej umowy podpisanej z KRUS w marcu 2022 roku, ADS było również odpowiedzialne za utrzymanie i rozwój systemu Workflow, stanowiącego centralny komponent Zintegrowanego Systemu Informatycznego (ZSI) do obsługi najważniejszych procesów biznesowych. Z kolei na podstawie umowy zawartej w maju 2022 roku w konsorcjum z Asseco Cloud, ADS zapewniało KRUS kompleksową obsługę Nowego Systemu Informatycznego Ubezpieczeń (nSIU), odpowiadającego za obsługę ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych, a także świadczeń krótkoterminowych oraz postępowań wypadkowych.

W 2024 roku spółka kontynuowała rozwój sprzedaży usług zaufania pod marką Certum. Jako jeden z największych w Europie dostawców usług zaufania, oferuje nie tylko produkty, ale również wsparcie ekspertów, know-how oraz wieloletnie doświadczenie w dziedzinie usług zaufania i identyfikacji, procesów paperless, cyfrowego obiegu dokumentów, szyfrowania, cyberbezpieczeństwa, prawa, norm i standardów technologicznych. Aktualnie produkty Certum są używane przez ponad 750 tys. użytkowników w ponad 70 krajach na 6 kontynentach. W okresie sprawozdawczym sprzedaż detaliczna i partnerska Certum koncentrowała się głównie na kwalifikowanym podpisie elektronicznym, który odpowiadał za ok. 70% całkowitej sprzedaży do klienta masowego. Certum wydało już niemal 2 mln kwalifikowanych podpisów elektronicznych.

Asseco Data Systems w dalszym ciągu rozwijało ekosystem usług #EnterprisePaperless. To kompleksowa oferta wykorzystująca wachlarz rozwiązań dla procesów biznesowych. Portfolio usług paperless obejmuje:

- Platformę Signer – umożliwiającą budowanie elektronicznych procesów biznesowych wymagających podpisywania i przekazywania dokumentów,
- e-Doręczenia – kwalifikowaną usługę rejestrowanego doręczenia elektronicznego, która pozwala wysłać i odbierać elektroniczne listy polecone,
- SignHub – pozwalające na podpisywanie dokumentów elektronicznych różnymi e-podpisami: kwalifikowanym, zaawansowanym (w tym biometrycznym) oraz zwykłym,

- Usługi zaufania – uzupełniające i zabezpieczające cykl życia elektronicznych dokumentów, zapewniające bezpieczeństwo prawne organizacji, która wdrożyła cyfrowe procesy biznesowe,
- e-ID Hub – rozwiązanie agregujące różne metody zdalnej identyfikacji osoby fizycznej, która jest częścią większości procesów biznesowych w ramach tzw. Know Your Customer,
- WebNotarius – usługę kwalifikowanej walidacji i konserwacji podpisu elektronicznego i pieczęci elektronicznej. Raport walidacji WebNotarius stanowi prawny dowód z walidacji i potwierdza ważność lub nieważność kwalifikowanych podpisów oraz pieczęci elektronicznych.



W minionym roku ADS uruchomiło komercyjną usługę e-Doręczenia, pozwalającą na odbieranie i wysyłanie elektronicznych listów poleconych. Rozwiązanie Asseco Data Systems pozwala na wymianę korespondencji między firmami, osobami fizycznymi, a także z organami administracji publicznej. Z rozwiązania mogą skorzystać wszystkie firmy wpisane do KRS oraz CEIDG, osoby wykonujące zawody zaufania publicznego, a także osoby fizyczne. Usługa oferowana przez spółkę dostępna jest w dwóch wariantach. Występuje w wersji dostępnej przez przeglądarkę, w ramach jednego z trzech planów taryfowych. Może być również dostosowana do indywidualnych potrzeb organizacji i zostać zintegrowana za pośrednictwem dedykowanego API z rozwiązaniami korporacyjnymi, takimi jak systemy kancelaryjne czy obiegu dokumentów.

Asseco Data Systems uruchomiło również platformę CertumSign umożliwiającą podpisywanie dokumentów przez przeglądarkę. Ułatwia ona elektroniczne podpisywanie oraz zarządzanie przekazywaniem e-dokumentów do podpisu innym osobom. CertumSign obsługuje polskie kwalifikowane podpisy elektroniczne. Użytkownicy platformy mogą skorzystać również z usługi kwalifikowanej walidacji, w ramach której wydawany jest specjalny raport potwierdzający, że e-podpisy zostały prawidłowo złożone oraz, że podczas procesu podpisywania dokumentu jego treść i integralność nie zostały naruszone od momentu podpisania do akceptacji.

W minionym roku Asseco Data Systems we współpracy z All For One Poland pracowały nad automatyzacją obiegu dokumentów i redukcją liczby wydruków w obszarze HR dla Żabka Polska. Dostarczone przez Asseco rozwiązanie SignHub oraz przez All For One Rockawork E-Teczki zostały zintegrowane z systemem Żabki SAP SuccessFactors. Celem projektu jest zwiększenie efektywności zarządzania procesem tworzenia, obiegu i zatwierdzania elektronicznych dokumentów kadrowych oraz ich zdalnego podpisywania przez pracowników i współpracowników.

W kwietniu 2024 roku Jednostka Certyfikująca NASK wydała decyzję o przyznaniu Certyfikatu Common Criteria (CC) dla modułu uwierzytelniającego SimplySign (Signature Activation Module – SAM). Asseco Data Systems poddało moduł uwierzytelniający jednego ze swoich flagowych produktów rygorystycznej ocenie zgodnie z międzynarodowymi standardami CC, określającymi wymagania i metody oceny bezpieczeństwa produktów teleinformatycznych. Certyfikat Common Criteria jest uznawany na całym świecie i świadczy o wysokiej jakości i wiarygodności produktu. Badanie zostało przeprowadzone przez akredytowane Laboratorium Oceny Bezpieczeństwa Produktów Teleinformatycznych Instytutu Łączności.

W 2024 roku ADS współpracowało również w stworzeniu podpisu biometrycznego biocertiX, który jest pierwszym tego typu rozwiązaniem w Polsce z certyfikatem Common Criteria wydanym przez Jednostkę Certyfikującą NASK. Jest to

system do składania własnoręcznego podpisu na tablecie Samsung za pomocą rysika przy wykorzystaniu oprogramowania Xtension rejestrującego i szyfrującego dane biometryczne. Wiarygodność procesu zapewniają kwalifikowane usługi zaufania Asseco: pieczęć elektroniczna i znacznik czasu oraz sprzętowy moduł depozytu klucza chroniącego dane biometryczne. Dane te są zaszyfrowane i powiązane z konkretnym podpisem.

Po zakończeniu okresu sprawozdawczego, w styczniu 2025 roku, Asseco Data Systems i Polska Wytwórnia Papierów Wartościowych podpisały list intencyjny deklarując gotowość do podjęcia współpracy i dostarczania usługi kwalifikowanych podpisów elektronicznych dla wszystkich obywateli, udostępnianych w ramach Europejskiego Portfela Tożsamości Cyfrowej. Porozumienie jest odpowiedzią na wymogi rozporządzenia eIDAS 2.0. Współpraca między ADS i PWPW ma na celu zapewnienie szerokiego dostępu do bezpiecznych rozwiązań cyfrowych, uproszczenie procesów składania podpisu kwalifikowanego w usługach nieprofesjonalnych (publicznych) oraz wsparcie rozwoju gospodarki cyfrowej poprzez wykorzystanie zaufanych usług identyfikacji i uwierzytelniania.

Spółka rozwija platformę do zarządzania procesami HR w biznesie, a także zintegrowane rozwiązania informatyczne do zarządzania uczelniami, procesem dydaktycznym i rozwojem kompetencji pracowników. Asseco współpracuje z ponad 50 uczelniami w Polsce.

ADS pod marką Asseco Academy, które od lat jest jednym z wiodących dostawców szkoleń na polskim rynku, dynamicznie reaguje na zmieniające się potrzeby klientów i dostosowuje do nich swoją ofertę. W portfolio ma ponad 600 szkoleń. Dotychczas zrealizowało ponad 79 tys. szkoleń, w których uczestniczyło ponad 525 tys. kursantów z ponad 38 tys. firm i instytucji.

Asseco Data Systems realizowało również działania związane z cyfryzacją podmiotów administracji samorządowej. Z systemów Otago, Miasto365 i Budżet Obywatelski korzysta ponad 100 samorządów terytorialnych w Polsce. System Otago – Zintegrowany System Informatyczny klasy ERP – wspiera zarządzanie wszystkimi obszarami działalności jednostek samorządu terytorialnego, takimi jak budżet, podatki i opłaty, majątek, finanse i księgowość, zasoby ludzkie (HR), sprawy obywatelskie, sfera społeczna, sfera zatrudnienia, gospodarka odpadami. Aktualnie korzysta z niego 50 miast i jednostek podległych, m.in. Gdańsk, Gdynia, Kraków, Łódź, Bydgoszcz czy Wrocław, a także 4 urzędy marszałkowskie.

W minionym roku ADS kontynuowało prace związane z wdrożeniem systemu ERP do świadczenia e-usług publicznych w mieście Police. Projekt obejmuje wdrożenie zintegrowanych systemów dziedzinowych oraz niezbędnej infrastruktury w Urzędzie Miasta i jednostkach gminnych do świadczenia e-usług publicznych wraz z migracją danych i szkoleniami, obiegiem dokumentów oraz platformą Zarządzania Oświatą. Umowa obejmuje 3-letnią usługę utrzymania systemu.

W omawianym okresie trwały także prace związane z rozbudową funkcjonującej w Zabrze platformy eBOK o dodatkowe e-usługi. ADS podpisało również nowe umowy: m.in. z Urzędem Miasta i Gminy Piaseczno, Urzędem Miejskim w Łowiczu, Urzędem Miejskim w Zabrzu dotyczące usługi asysty technicznej i konserwacji systemu Otago.

W 2024 roku Asseco Data Systems wraz z Ministerstwem Cyfryzacji i Centralnym Ośrodkiem Informatyki wprowadziły w aplikacji mObywatel nową funkcję zapewniającą możliwość regulowania opłat za gospodarowanie odpadami komunalnymi. Dzięki integracji Systemu Otago z Platformą ePłatności, mieszkańcy miast mogą korzystać z bezprowizyjnych płatności BLIK za wywóz śmieci. Ciągły rozwój Platformy ePłatności i bliska współpraca z urzędami, które korzystają z Systemu Otago, pozwalają na upraszczanie i automatyzację procesów płatniczych w administracji publicznej, a także zwiększanie ich bezpieczeństwa.

Dla klientów samorządowych ADS wdraża również usługi elektronicznych doręczeń korespondencji. Jako pierwszy w Polsce system e-Doręczeń uruchomił Urząd Miasta i Gminy Piaseczno. Ten, realizowany wspólnie z Asseco, projekt nagrodzony został w konkursie „Innowacyjny Samorząd”, którego organizatorem jest Serwis Samorządowy Polskiej Agencji Prasowej.

Spółka rozwija i wdraża rozwiązania pozwalające na budowę inteligentnego miasta (Smart City). Jej centralny system Metropolis automatyzuje skomplikowany i wieloaspektowy proces zarządzania miejską organizacją poprzez integrację i koordynację różnych systemów dziedzinowych i usług.

W 2024 roku Asseco Data Systems realizowało dwa duże projekty związane z systemami poboru opłat dla transportu zbiorowego.

Kontynuowane były prace związane z wykonaniem systemu FALA (Platformy Zintegrowanych Usług Mobilności). System FALA to innowacyjny na skalę całego kraju zintegrowany system poboru opłat za przewozy w komunikacji zbiorowej, który służy mieszkańcom województwa pomorskiego. Jedną platformą elektroniczną łączy sieć kolejową i komunikację miejską. Płacenie za przejazdy zostało oparte na aplikacji i specjalnej karcie transportowej oraz sieci czytników (walidatorów). System zawiera także informacje o cenach biletów, rozkładach jazdy, trasach przejazdów autobusów, tramwajów, trolejbusów i pociągów – tak, aby zapewnić obsługę rozliczenia ogromnej liczby usług transportowych w każdej chwili działania transportu publicznego. Projekt stworzenia systemu FALA ADS realizuje w konsorcjum z włoską firmą AEP Ticketing Solutions.

Drugim dużym projektem związanym z systemem poboru opłat realizowanym w 2024 roku był projekt wdrożenia i utrzymania systemu Transport GZM, polegający na unowocześnieniu systemu pobierania opłat za przejazdy publicznym transportem zbiorowym na terenie Górnośląsko-Zagłębiowskiej Metropolii.

W 2024 roku realizowane były projekty z obszaru oprogramowania wspierającego obsługę kontraktów leasingowych. Zaawansowane funkcje opracowanego przez spółkę rozwiązania – systemu LEO – zapewniają kompleksową obsługę cyklu życia kontraktów leasingowych wraz z produktami dodatkowymi, takimi jak różnego rodzaju ubezpieczenia, usługi CFM (karty paliwowe, opony, przeglądy). W minionym roku ADS realizowało projekty związane z wdrożeniem u klientów nowej wersji systemu LEO 4, modyfikacjami systemu LEO m.in. pod kątem komunikacji z Krajowym Systemem eFaktur, czy dostosowaniem systemu do indywidualnych wymagań klientów, a także szeregiem projektów rozwojowych.

W 2024 roku, należąca do ADS spółka Pirios – lider polskiego rynku rozwiązań Contact Center – wspierała firmy i instytucje w skutecznej komunikacji z klientem detalicznym. Z jej rozwiązań, tzw. wirtualnych agentów, realizujących dziesiątki tysięcy różnych procesów biznesowych, korzystają największe polskie firmy z branży energetycznej, bankowości, ubezpieczeń, telekomunikacji, a także administracja publiczna. Firma dostarcza m.in. rozwiązanie do obsługi numeru pogotowia energetycznego 991.

Pirios posiada również doświadczenie w realizacji projektów Smart City i oferuje dedykowane rozwiązania, które odpowiadają na potrzeby współczesnych metropolii. W 2024 roku zakończyła realizowane we współpracy z ADS wdrożenie modułów CRM dla Górnośląsko-Zagłębiowskiej Metropolii (GZM) w ramach systemu Transport GZM. W omawianym okresie spółka podpisała kontrakt na rozwój projektów Smart City w Trójmieście, w ramach którego wspiera realizującą na Pomorzu wdrożenie systemu Fala firmę InnoBaltica, w dostarczaniu zaawansowanych rozwiązań dla pasażerów i przyczynia się do rozwoju nowoczesnych usług mobilności.

W 2024 roku Asseco Cloud kontynuowała swoją działalność związaną z projektowaniem i wdrażaniem rozwiązań własnych oraz rozwiązań wiodących dostawców chmury, świadcząc pełne wsparcie od projektu po implementację i utrzymanie, a także dostarczając wiedzę ekspercką z outsourcingiem usług IT w modelu managed services. Spółka kontynuowała i rozszerzała współpracę w obszarze cloud computing z klientami z różnych branż, umacniając pozycję silnego integratora i eksperta na polskim rynku.

W minionym roku Asseco Cloud wspierało klientów w dostosowaniu się do wymagań unijnej dyrektywy NIS2, która weszła w życie 16 stycznia 2023 roku, a do krajowego porządku prawnego zostanie zaimplementowana po nowelizacji Ustawy o Krajowym Systemie Cyberbezpieczeństwa. Mając na uwadze poszczególne zagadnienia związane z cyberbezpieczeństwem w ramach NIS2, Asseco Cloud wspiera organizacje dostarczając usługi oparte o własną chmurę jak i dostawców chmury publicznej.

W obszarze handlu kontynuowano współpracę m.in. z Dino Polska. Dla klienta realizowany jest kontrakt na utrzymanie kluczowych systemów produkcyjnych oraz umowa dotycząca wsparcia wdrożenia nowego systemu ERP. W ramach tej współpracy prowadzony jest również konsulting strategiczny w zakresie transformacji cyfrowej Dino Polska.

W omawianym okresie Asseco Cloud kontynuowało współpracę z Carrefour Polska w zakresie zapewniania zaawansowanych kompetencji oraz zasobów IT, co ma na celu wsparcie i rozwój kluczowych procesów biznesowych spółki.

W ramach współpracy z Asseco Data Systems realizowane są działania na rzecz firm z sektora motoryzacyjnego, specjalizujących się w oferowaniu produktów i usług finansowych, m.in. BMW Financial Services (Leasing), w zakresie udostępnienia mocy obliczeniowej i kompetencji IT w modelu usługowym.

Spółka jest cenionym dostawcą rozwiązań dla sektora publicznego. W konsorcjum z ADS świadczy usługi utrzymania i rozwoju Nowego Systemu Informatycznego Ubezpieczeń (nSIU) dla KRUS. W 2024 roku kontynuowano również realizację zawartej w 2023 roku w konsorcjum z ADS umowy na utrzymanie i rozwój systemu do obsługi świadczeń emerytalno-rentowych Farmer.

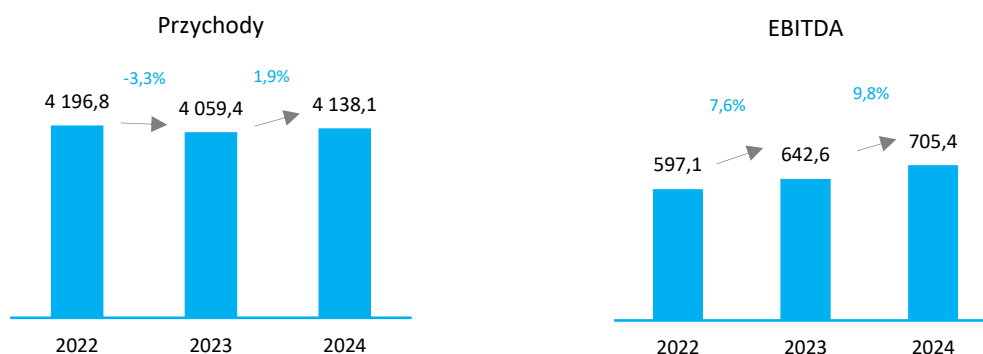
W raportowanym okresie Asseco Cloud i Polska Chmura, czyli krajowy związek polskich dostawców usług chmurowych, podejmowały wspólne działania związane z integracją rynku i zwiększaniem świadomości na temat polskich rozwiązań chmurowych. Ważny element tych działań stanowiło angażowanie się w tworzenie rekomendacji dla urzędów i organów państwowych.

Ponadto w 2024 roku Asseco Cloud realizowała umowy na świadczenie usług utrzymania i rozwoju systemów IT na wewnętrzne potrzeby Asseco Poland i Asseco Data Systems.

2024 rok był intensywnym okresem dla spółki **DahliaMatic** – jednej z największych polskich firm konsultingowo-wdrożeniowych, specjalizującej się we wdrażaniu, utrzymaniu i rozwoju systemów ERP dedykowanych dla dużych i średnich przedsiębiorstw (Oracle E-Business Suite, SAP S/4HANA, Microsoft Dynamics 365, Softlab ERP). Poza wsparciem w zakresie rozwiązań klasy ERP, DahliaMatic posiada w swojej ofercie również własne produkty, m.in. Archilleę – autorski system elektronicznego obiegu dokumentów (zapewniający pełną cyfryzację, automatyzację i optymalizację procesów biznesowych) oraz platformę zakupową Carthena, stworzoną z myślą o usprawnieniu złożonych procesów zakupowych w średnich i dużych organizacjach. DahliaMatic dodatkowo świadczy usługi dedykowanych rozwiązań w zakresie Web Design & Development, Big Data & Data Analysis, a także DevOps, które w swoim portfolio posiada jeden z jej zespołów – Octark. Poza wymienionymi usługami, Octark podejmuje próby rozszerzenia swojej oferty o rozwiązania oparte o AI, w tym czat tworzony w partnerstwie z AWS.

W okresie sprawozdawczym spółka m.in. świadczyła dla ARiMR usługi utrzymania i rozwoju Systemu Oracle E-Business Suite (EBS) na bazie 29-miesięcznego kontraktu z września 2023 roku. System Oracle EBS wykorzystywany jest w ARiMR nie tylko do zarządzania obszarem księgowo-finansowym, ale również do obsługi procesów związanych z dystrybucją i rozliczaniem pomocy z Unii Europejskiej dla ponad 2 mln rolników. W maju 2024 roku, w ramach umowy ramowej, DahliaMatic rozpoczęła prace nad upgrade'em systemu Oracle E-Business Suite i baz danych Oracle w ARiMR. W analizowanym okresie DahliaMatic rozpoczęła również ekspansję na nowy rynek – edukacji i szkolnictwa wyższego.

## Segment Asseco International



Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentu Asseco International za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2024 roku oraz okresy porównywalne 2023 i 2022 roku:

mIn PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2024	12 miesięcy do 31 grudnia 2023 (przekształcone)	12 miesięcy do 31 grudnia 2022 (przekształcone)	Zmiana 2024 / 2023	Zmiana 2023 / 2022
<b>Przychody ze sprzedaży*</b>	<b>4 138,1</b>	<b>4 059,4</b>	<b>4 196,8</b>	1,9%	(3,3%)
<b>EBIT</b>	<b>497,4</b>	<b>455,7</b>	<b>406,6</b>	9,2%	12,1%
<i>Marża EBIT</i>	<i>12,0%</i>	<i>11,2%</i>	<i>9,7%</i>	0,8 p.p.	1,5 p.p.
<b>EBIT non-IFRS</b>	<b>502,7</b>	<b>466,0</b>	<b>465,1</b>	<b>7,9%</b>	<b>0,2%</b>
<i>Marża EBIT non-IFRS</i>	<i>12,1%</i>	<i>11,5%</i>	<i>11,1%</i>	0,6 p.p.	0,4 p.p.
<b>EBITDA</b>	<b>705,4</b>	<b>642,6</b>	<b>597,1</b>	<b>9,8%</b>	<b>7,6%</b>
<i>Marża EBITDA</i>	<i>17,0%</i>	<i>15,8%</i>	<i>14,2%</i>	1,2 p.p.	1,6 p.p.
CFO BT	655,9	782,8	517,2	(16,2%)	51,4%
CAPEX	(173,5)	(135,3)	(152,6)	28,2%	(11,3%)
Wydatki z tytułu leasingu	(53,6)	(62,5)	(62,3)	(14,2%)	0,3%
FCF	428,8	585,0	302,3	(26,7%)	93,5%
Wskaźnik konwersji gotówki	87%	126%	65%	(39) p.p.	61 p.p.
Środki pieniężne (stan na 31 grudnia)	895,0	818,8	833,9	9,3%	(1,8%)
Dług odsetkowy (stan na 31 grudnia)**	(484,2)	(442,1)	(496,3)	9,5%	(10,9%)
<i>w tym kredyty, pożyczki i wyemitowane obligacje</i>	<i>(242,0)</i>	<i>(282,9)</i>	<i>(315,1)</i>	<i>(14,5%)</i>	<i>(10,2%)</i>
<i>w tym leasing</i>	<i>(242,2)</i>	<i>(159,2)</i>	<i>(181,2)</i>	<i>52,1%</i>	<i>(12,1%)</i>

\* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznego segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

\*\* Zadłużenie na rzecz podmiotów spoza Grupy.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = wydatki na aktywa trwałe segmentu.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS).

W 2024 roku segment Asseco International wygenerował 1,9% wzrost przychodów, które wyniosły 4 138,1 mln PLN. Udział tego segmentu w skonsolidowanej sprzedaży osiągnął poziom 24%. Zysk operacyjny był o 9,2% wyższy i ukształtował się na poziomie 497,4 mln PLN. EBITDA wyniosła 705,4 mln PLN wobec 642,6 mln PLN w analogicznym okresie 2023 roku, co oznacza wzrost o 9,8%.

2024 rok był okresem stabilnego rozwoju **Grupy Asseco Central Europe (Grupa ACE)**, która reprezentuje Asseco w regionie Europy Centralnej.

W omawianym okresie **spółki ACE w Czechach i na Słowacji** realizowały projekty dla krajowych instytucji sektora publicznego. W tym czasie m.in. sfinalizowano wdrożenie Rejestru Form Ochrony Przyrody dla Agencji Ochrony Przyrody i Krajobrazu Republiki Czeskiej. Nowy portal gromadzi dane związane z ochroną przyrody i krajobrazu oraz udostępnia je publicznie za pomocą różnych aplikacji i usług. Portal ten stanowi również nową platformę monitorowania stanu obszarów i obiektów chronionych na poziomie krajowym i europejskim.

Dla Ministerstwa Spraw Wewnętrznych Republiki Czeskiej wdrażany jest system eSel (składający się z platform cyfrowych e-Collection i e-Legislation) zapewniający dostęp do wszystkich przepisów prawnych w formie elektronicznej. System stanowi unikalne rozwiązanie w krajach UE i jest połączony z systemami Unii Europejskiej – EUR-Lex i N-Lex.

W okresie sprawozdawczym usługa „Wniosek o emeryturę online” wdrożona przez Asseco Central Europe dla Czeskiej Administracji Zabezpieczenia Społecznego zdobyła prestiżową nagrodę Projekt Informatyczny Roku 2023, przyznana przez Czeskie Stowarzyszenie Managerów IT.

ACE pozostaje aktywne w sektorze opieki zdrowotnej. Ścisłe współpracuje ze słowackimi: Narodowym Centrum Informacji o Zdrowiu oraz Powszechnym Towarzystwem Ubezpieczeń Zdrowotnych, a także z Czeską Administracją Zabezpieczenia Społecznego. Dodatkowo realizuje projekty dla Ministerstwa Zdrowia Republiki Czeskiej.

W minionym okresie ACE kontynuowało działania w obszarze cyfryzacji sektora ubezpieczeniowego i rozwijało funkcjonalności swojej platformy wspierającej digitalizację dokumentów i procesów ubezpieczeniowych – Asseco Digital Insurance Platform. Spółka zacieśniła współpracę z międzynarodową firmą ubezpieczeniową Youplus, dla której jest strategicznym partnerem technologicznym. Ambicją Youplus jest budowa w pełni cyfrowego biznesu ubezpieczeniowego i ekspansja w Europie, co z powodzeniem realizuje w oparciu o dostarczany przez ACE system Insurance out of the Box (looX).

Dodatkowo ACE prowadziło działania dla instytucji finansowych (np. J&T Finance Group, Slovenská sporiteľňa, Raiffeisen stavební spořitelna, Modrá pyramida stavební spořitelna).

W okresie sprawozdawczym spółka przeprowadziła drugą edycję inkubatora UpSteer, w ramach którego współpracowała ze słowackimi i czeskimi start-up’ami z sektorów: bankowości, ubezpieczeń, opieki zdrowotnej i Przemysłu 4.0. Przedstawiciele start-up’ów, pod opieką doświadczonych mentorów, mieli okazję wziąć udział w warsztatach z zakresu prawa, sprzedaży, marketingu, HR i finansów.

Należąca do ACE spółka **Asseco BERIT** podpisała kontrakt, w ramach którego wdroży w Monachium system Asseco Strategic Asset Management & Operations (Asseco SAMO). Asseco SAMO to rozwiązanie do zarządzania zasobami przedsiębiorstwa, integrujące informacje na temat infrastruktury, środków trwałych i procesów utrzymania. Dokonuje ono analizy i rzetelnie wskazuje stopień zużycia każdego strategicznego elementu jego wyposażenia. Wdrożenie Asseco SAMO w Monachium pozwoli na efektywne zarządzanie systemem oświetlenia ulicznego w mieście, a także sterowanie w nim ruchem drogowym. W analizowanym okresie Asseco BERIT wdrożyło również system Asseco SAMO w mieście Ludwigshafen am Rhein.

Specjalizująca się w cyfryzacji przemysłu, realizująca koncepcję Przemysłu 4.0, spółka z Grupy ACE – **Asseco CEIT** – kontynuowała w okresie sprawozdawczym projekty dla firm motoryzacyjnych (np. Volkswagen Slovakia, AUDI Hungaria), dotyczące m.in. wymiany floty czy automatyzacji intralogistyki, w tym dostawy systemów AGV (Automated Guided Vehicles).

Bardzo ważnym obszarem aktywności spółki są działania badawczo-rozwojowe, które realizowane są we własnym centrum badawczo-rozwojowym. Asseco CEIT wykorzystuje prywatną sieć kampusową 5G do rozwoju innowacji technologicznych i procesowych w swoich systemach wspierających branżę logistyczną i produkcyjną. W analizowanym okresie Asseco CEIT pracowało nad rozwojem funkcjonalności swojego oprogramowania do planowania i optymalizacji procesów produkcyjnych, logistycznych i magazynowych – Twiserion Design Manager.

Dobre wyniki sprzedażowe wypracowała w 2024 roku, funkcjonująca w ramach Grupy ACE i będąca centrum kompetencyjnym w zakresie rozwiązań ERP, **Grupa Asseco Enterprise Solutions (Grupa AES)**. Grupa AES odnotowała wzrost sprzedaży własnego oprogramowania i usług z nim związanych, które w analizowanym okresie stanowiły 92% jej przychodów. Jest to efektem trendu zwiększania przez przedsiębiorstwa nakładów na rozwiązania klasy ERP obserwowanego na wszystkich głównych rynkach, na których operuje Grupa AES przy równoczesnym rozwoju oferty produktowej tej Grupy. Z produktów Grupy AES korzysta obecnie ponad 70 tys. klientów (ponad 700 tys. aktywnych użytkowników). Działające w obszarze ERP spółki Asseco konsekwentnie realizują strategię uzupełniania swoich rozwiązań o wyspecjalizowane funkcje sztucznej inteligencji.

W 2024 roku o 12% wyższe przychody w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku wypracowało **Asseco Business Solutions (ABS)**. Kompleksowa oferta spółki obejmuje systemy klasy ERP wspomagające procesy biznesowe w średnich oraz dużych przedsiębiorstwach, komplet aplikacji do zarządzania małą firmą, programy wspierające pracę w obszarze HR, popularne w całej Europie aplikacje mobilne klasy SFA pozwalające na zarządzanie siecią przedstawicieli handlowych, platformy wymiany danych oraz programy do obsługi transakcji faktoringowych.

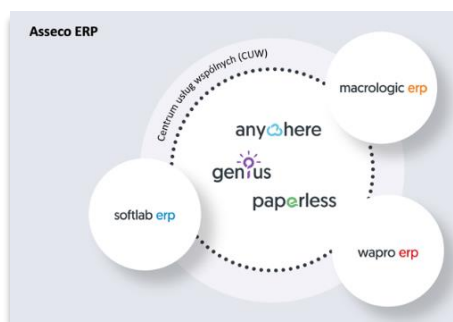


Sprzedaż spółki na rynku krajowym wzrosła w 2024 roku o 14%. Systemy ABS wspierają biznes w kilkudziesięciu krajach na całym świecie. W raportowanym okresie największy udział w sprzedaży zagranicznej, odpowiadającej za 11% całościowych przychodów, stanowiły takie kraje jak: Austria, Szwajcaria, Niemcy, Francja, Holandia, Rumunia, Wielka Brytania i Włochy, które łącznie odpowiadały za 88% przychodów z rynków zagranicznych.

ABS realizuje wspólną, jednolitą strategię dla wszystkich trzech linii produktowych z obszaru ERP, która opiera się na trzech filarach:

- Anywhere (prowadź swój biznes, gdziekolwiek jesteś),
- Genius (z inteligentnym systemem ERP),
- Paperless (realizując ideę paperless).

Coraz większa liczba oferowanych przez ABS produktów i usług (zarówno z obszaru ERP, jak i SFA) dostępna jest w modelu chmurowym. Systematycznie wzrasta liczba projektów realizowanych w modelu pełnego outsourcingu, dzięki czemu spółka przejmuje odpowiedzialność nie tylko za samo oprogramowanie, ale także za tak istotne elementy rozwiązań jak infrastruktura systemowa, komunikacyjna, nadzór nad działaniem procesów integracyjnych. Takie podejście do realizacji projektów możliwe jest dzięki posiadaniu przez ABS dwóch własnych Data Center, których parametry eksploatacyjne spełniają najwyższe wymagania w zakresie bezpieczeństwa, niezawodności i efektywności pracy systemów. W przypadku rozwiązań wdrażanych poza Polską firma wykorzystuje także infrastrukturę dostawców chmur publicznych, korzystając obecnie z lokalizacji w Europie, Ameryce Północnej i Azji. Partnerami technologicznymi oraz biznesowymi Asseco Business Solutions są ponadto największe światowe koncerny, m.in.: Oracle, Microsoft, HP, IBM, Citrix.



W omawianym okresie ABS kontynuowało prace nad implementacją w oferowanych przez siebie produktach i usługach algorytmów sztucznej inteligencji, opartych na autorskim silniku Genius by Asseco. Rozwiązania te w coraz większym stopniu wspomagają szereg kluczowych procesów. Na bazie zgromadzonych danych generują rekomendacje i powiadomienia biznesowe, umożliwiając adaptację systemu do stylu pracy użytkowników, automatyzując czynności powtarzalne i oferując inteligentne analizy z elementami predykcji. Poszerzeniu ulega też oferta w zakresie usług cyfrowego rozpoznawania obrazu, adresowana przede wszystkim do klientów z branży FMCG oraz farmacji (Image Recognition), umożliwiających badanie i raportowanie standardu ekspozycji produktów w punktach sprzedaży detalicznej (sklepy i apteki).

ABS koncentrowało się również na rozwoju produktów i powiązanych z nimi usług w związku z planowanym wdrożeniem KSeF (Krajowego Systemu e-Faktur).

Produkty ERP ABS zapewniają obsługę KSeF, utrzymując pełną zgodność z systemem, co wpływa na usprawnienie procesów. Spółka oferuje ekosystem narzędzi oraz usług wspierających obsługę KSeF:

- systemy ERP dostosowane do obsługi KSeF,
- platformę wymiany dokumentów Businesslink,
- system do elektronicznego obiegu dokumentów,
- Businesscheck – kontrolę e-Faktur,
- podpis elektroniczny SimplySign.

ABS wdrożyło szereg funkcjonalności umożliwiających praktyczną realizację idei „paperless”. Produkty i usługi spółki realizują ją w dwóch kluczowych obszarach:

- relacji wewnętrznych – komunikacja i obsługa pracowników,
- relacji zewnętrznych oraz wymiany dokumentów z kontrahentami i urzędami (w tym obsługa wymagań związanych z KSeF).

Działające na rynkach niemieckim, austriackim, szwajcarskim oraz włoskim **Asseco Solutions AG** w 2024 roku rozszerzało współpracę z obecnymi partnerami i pozyskało nowych klientów. Dedykowany sektorowi produkcyjnemu system klasy ERP tej spółki – APplus – jest obecnie wykorzystywany przez ponad 80 tys. użytkowników w ponad tysiącu firm w 25 krajach. Najnowsza wersja systemu APplus jest dostosowana do rosnących wymagań ze strony klientów biznesowych w zakresie innowacyjności, efektywności, możliwości szybkiej adaptacji oraz łatwości obsługi.

Wprowadzone w niej zostały pulpity AI, dzięki którym użytkownicy mogą skonfigurować własne, indywidualne centrum sterowania. Wspierany sztuczną inteligencją moduł sugeruje klientom elementy interfejsu, które najlepiej pasują do ich rzeczywistego użytkownika APplus. Są one określane na podstawie anonimowo obserwowanego indywidualnego użytkownika APplus, podobnych ról lub scenariuszy specyficznych dla branży.

**Czeska spółka Asseco Solutions** posiada 25% udział w lokalnym rynku rozwiązań ERP dedykowanych sektorowi MŚP i oferuje 4 własne systemy wykorzystywane przez ponad 17 tys. klientów w Czechach i na Słowacji, zarówno w sektorze przedsiębiorstw, jak i sektorze publicznym. Spółka rozwija sprzedaż rozwiązań dla małych i średnich przedsiębiorstw, a także oferuje rozwiązanie dla średnich i dużych przedsiębiorstw pod marką Helios Nephrite.

Posiadające ok. 17% udział w krajowym rynku **słowackie Asseco Solutions**, którego systemy ERP wdrożone zostały u ponad 4 tys. klientów, koncentrowało się w 2024 roku na pozyskiwaniu nowych kontrahentów. Spółka rozwijała sprzedaż nowej generacji własnych produktów pod marką QASIDA.

W 2024 roku przychody, działającej głównie na rynku **Europy Południowo-Wschodniej, Grupy Asseco South Eastern Europe (Grupa ASEE)** wzrosły o 4% w porównaniu do analogicznego okresu zeszłego roku. Na raportowane wyniki negatywnie wpłynął spadek średniego kursu EUR/PLN. Przychody wyrażone w EUR w omawianym okresie były o 9% wyższe w porównaniu do 2023 roku.

W ujęciu geograficznym największy udział w sprzedaży Grupy ASEE w tym czasie miały przychody wygenerowane w regionie Europy Południowo-Wschodniej, które odpowiadały za 59% całkowitej sprzedaży. Rośnie udział pozostałych regionów w przychodach tej grupy, w których istotny poziom osiągają kraje Europy Centralnej (16%), Europy Zachodniej (12%), czy Turcja (12%). Grupa ASEE generuje również przychody na Bliskim Wschodzie, w Afryce, Indiach oraz Ameryce Łacińskiej.

W omawianym okresie za 50% sprzedaży odpowiadał segment płatności, za 32% – segment rozwiązań dedykowanych, a za 18% – segment bankowości.

W segmencie rozwiązań płatniczych w 2024 roku przychody wzrosły o 12%, na co wpływ miały niemal wszystkie linie biznesowe. W największym stopniu do zwiększenia sprzedaży przyczyniła się linia eCommerce oraz przetwarzania kart płatniczych. Wzrost zanotowały również linie kierujące ofertę bezpośrednio do punktów sprzedaży, czyli niezależna sieć terminali płatniczych (IPD) oraz elektronicznych kas fiskalnych (ECR). Wzrost zanotowała również linia odpowiedzialna za sprzedaż i utrzymanie bankomatów.

W przypadku rozwiązań dla bankowości wyższą sprzedaż zanotowała linia odpowiedzialna za rozwiązania wielokanałowe, na co wpływ miały wyższe przychody z tytułu licencji, subskrypcji oraz własnych usług modyfikacyjnych.

Na przychody w segmencie rozwiązań dedykowanych w 2024 roku wpływ miały opóźnienia w podpisywaniu nowych projektów, co dotyczyło w szczególności spółek działających w Serbii, Rumunii oraz Bośni i Hercegowinie. Wzrost przychodów zanotowała linia odpowiedzialna za rozwiązania własne rozwiązania, głównie za sprawą usług utrzymania oraz subskrypcji

Grupa Asseco South Eastern Europe pozostaje aktywna w obszarze akwizycji. 1 lipca 2024 roku, zależny od Asseco South Eastern Europe, Payten Holding zawarł umowy nabycia udziałów w spółkach Touras India Private Limited (wcześniej: Paygate India Private Limited) w Indiach oraz Touras Technologies Limited (wcześniej: Paygate Limited) w Zjednoczonych Emiratach Arabskich. Spółki będące przedmiotem transakcji prowadzą działalność w Indiach oraz Zjednoczonych Emiratach Arabskich, głównie w zakresie oferowania usług płatniczych lub narzędzi do tego przeznaczonych, w tym: oprogramowania, rozwoju/usług związanych z transakcjami finansowymi, bankowymi i wszelkiego rodzaju rozwiązaniami płatniczymi, w szczególności w zakresie płatności cyfrowych i automatycznych. Ponadto 16 sierpnia 2024 roku Payten Holding nabył Weo Unipessoal – portugalskiego dostawcę systemu do fakturowania online.

29 lipca 2024 roku do Grupy ASEE dołączyła również ukraińska spółka Askepnet TOV, oferująca rozwiązania SaaS służące do automatyzacji procesów pracy placówek medycznych.

Należy zwrócić uwagę, że na wyniki Grupy ASEE wpłynęło przekształcenie, zgodnie z MSR 29, danych finansowych tureckich spółek zależnych w celu odzwierciedlenia siły nabywczej na koniec okresu sprawozdawczego (księgowy status Turcji jako gospodarki hiperinflacyjnej). Wpływ tej operacji został przedstawiony w rozdziale „Informacje finansowe Grupy Asseco”, a także w punkcie 2.11 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku.

Spółki z Grupy Asseco są aktywne na rynkach **Europy Zachodniej**. Prowadzące działalność w Portugalii, w portugalskojęzycznych krajach Afryki (w Angoli, Mozambiku, Republice Zielonego Przylądka, Timorze Wschodnim i na Wyspach Świętego Tomasza i Książęcej), jak również w Namibii i na Malcie, **Asseco PST** kontynuowało i rozszerzało współpracę z bankami w zakresie utrzymania oraz rozwoju centralnych systemów bankowych. Spółka posiada w swoim portfolio ok. 70 instytucji finansowych – z jej rozwiązań korzysta ok. 80% banków w Angoli, ok. 50% w Republice Zielonego Przylądka, ok. 30% w Namibii, ok. 25% w Portugalii i Mozambiku i ok. 20% w Timorze Wschodnim, a także na Wyspach Świętego Tomasza i Książęcej.

Klienci Asseco PST mogą korzystać z produktów spółki za pośrednictwem chmurowej platformy – Core Banking System (CBS). Jest to kompletne rozwiązanie, które pozwala bankom wdrażać produkty i usługi finansowe w elastyczny, modułowy sposób. Wszystkie procesy biznesowe, wspierane przez poszczególne moduły CBS i dostosowane do różnych rynków, na których działa Asseco PST, mają wspólne komponenty, takie jak scentralizowany katalog klientów czy katalog produktów i cen.

Z początkiem 2024 roku Asseco PST udostępniło rozwiązanie wykorzystujące w bankowości mobilnej technologię USSD (Unstructured Extensionary Service Data). Technologia USSD to interaktywne narzędzie komunikacji, które zapewnia użytkownikom telefonów komórkowych dostęp do usług bankowych za pośrednictwem prostego interfejsu tekstowego. Dzięki rozwiązaniu spółki instytucje finansowe mogą świadczyć podstawowe usługi bankowe dla klientów, którzy nie mają dostępu do smartfonów ani szerokopasmowego Internetu.

W 2024 roku, po spełnieniu rygorystycznych kryteriów selekcji, rozwijane przez Asseco PST narzędzie CRM udostępnione zostało na platformie Microsoft Marketplace. System pozwala na efektywne zarządzanie relacjami z klientami, płynnie integrując się z innymi rozwiązaniami Microsoftu.

Należąca do Grupy Asseco PST spółka **Finantech – Sistemas de Informação (Finantech)** prowadziła w 2024 roku intensywne działania w Angoli związane z wdrażaniem jej flagowego produktu dedykowanego podmiotom rynku kapitałowego – platformy SIFOX. Spółka wspierała również klientów na rynku portugalskim w zakresie wdrażania nowych funkcjonalności do wykorzystywanych przez nich platform tradingowych.

Będąca dostawcą własnych systemów księgowych i rozwiązań do sprawozdawczości obowiązkowej dla podmiotów z sektora finansowego druga spółka z Grupy Asseco PST – **CPI Angola (Consultoria de Projetos Informáticos)** rozwijała działalność w Portugalii i Angoli, wspierając digitalizację tamtejszych banków.

**Asseco Spain** w omawianym okresie poszerzało kompetencje w strategicznych obszarach, takich jak: sztuczna inteligencja, cyberbezpieczeństwo i cyfrowa transformacja.

Spółka rozwijała własne innowacyjne narzędzie AI Project Assistant (AIPA), które ma na celu uproszczenie i usprawnienie złożonych procesów w projektach informatycznych przy wykorzystaniu technologii sztucznej inteligencji. AIPA migruje stary kod aplikacji na najnowsze języki programowania, ze szczególnym uwzględnieniem aspektów bezpieczeństwa. Automatyzacja tego procesu istotnie skraca czas realizacji projektów, podnosi ich efektywność, a co za tym idzie przyczynia się do obniżenia ponoszonych kosztów. AIPA jest wykorzystywana przez klientów z sektora publicznego, finansowego czy utilities.

W 2024 roku **Asseco Lietuva** realizowało zawartą w 2023 roku, 3-letnią umowę na utrzymanie i rozwój systemu bilingowego z Ignitis Group, jedną z największych grup energetycznych w regionie Morza Bałtyckiego. Celem projektu jest usprawnienie funkcjonowania systemu bilingowego oraz jakości obsługi klientów przy jednoczesnym zapewnieniu ciągłości działania Ignitis.

Spółka prowadziła prace dla Vilniaus Vandenys, czyli największej litewskiej spółki wodociągowej, związane z 3-modułowym systemem FAVAKA (CRM, billing, rachunkowość finansowa). Zostanie on zintegrowany z innymi, wykorzystywanymi przez Vilniaus Vandenys, systemami wewnętrznymi i zewnętrznymi. Kontrakt będzie realizowany do 2026 roku.

Ponadto spółka realizowała zawartą pod koniec 2023 roku umowę z Litewską Publiczną Służbą Zatrudnienia przy Ministerstwie Ubezpieczeń Społecznych i Pracy Republiki Litewskiej na utworzenie, wdrożenie, utrzymanie i rozwój Systemu Informatycznego Litewskiej Publicznej Służby Zatrudnienia (UZTIS). UZTIS stanie się głównym kanałem świadczenia usług dla wszystkich osób poszukujących pracy i pracodawców. Wdrożenie nowego systemu ma nastąpić w ciągu 2 lat.

Asseco Lietuva wdrażało również na Uniwersytecie Wileńskim zintegrowany system wspomagania zarządzania uczelnią (VUSIS). W późniejszym okresie Asseco będzie odpowiedzialne za jego wsparcie i rozwój.

Wśród zawartych przez spółkę w okresie sprawozdawczym kontraktów wskazać można umowy podpisane z:

- Ministerstwem Spraw Wewnętrznych na:
  - utrzymanie Litewskiego Systemu Informacji Wizowej (N.VIS),
  - utrzymanie i rozwój Zintegrowanego Systemu Informacyjnego Procesu Karnego (IISPP),
  - rozwój i integrację Zintegrowanego Systemu Informacyjnego Procesu Karnego (IISPP) z systemami Unii Europejskiej,
- Krajową Służbą Gruntów na rozwój systemu do sporządzania dokumentów planistycznych (ŽPDRIS),
- Urzędem Miasta Wilna na utrzymanie i rozwój systemu zarządzania dokumentami (AVILYS),
- Narodową Agencją Edukacji na utrzymanie i rozwój systemu transferu danych (KELTAS),
- Ministerstwem Bezpieczeństwa Socjalnego i Pracy na wdrożenie i rozwój Systemu Informacyjnego Planowania Budżetu (BPIS).

W 2024 roku Asseco Lietuva świadczyło dla Departamentu Ceł przy Ministerstwie Finansów Republiki Litewskiej usługi w zakresie utrzymania, rozwoju i modyfikacji trzech systemów celnych: MLS – systemu pozwolenia celnego, VLS – systemu Single Window oraz MDAS – systemu przetwarzania zgłoszeń celnych. Asseco Poland pełni rolę strategicznego podwykonawcy Asseco Lietuva przy realizacji projektów VLS, MDAS oraz PPMKS.

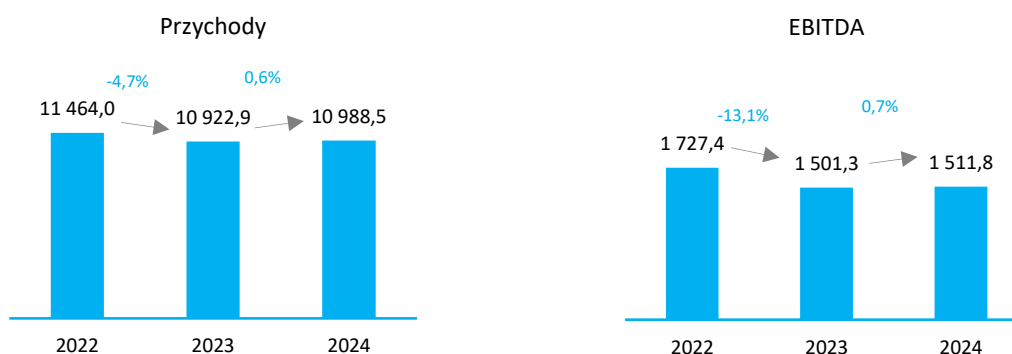
W tym czasie spółka otrzymała od Światowej Organizacji Celnej wyróżnienie za zasługi na rzecz międzynarodowej społeczności celnej.

Asseco Lietuva pracuje nad rozwojem funkcjonalności własnych produktów – w trakcie 2024 roku wprowadziła do oferty nową wersję systemu do zarządzania dokumentami AVILYS, a także w pełni chmurową wersję, dedykowanego małym bibliotekom, rozwiązania MOBIS.

W grudniu 2024 roku Asseco Lithuania, działając wspólnie z partnerem Insoft, podpisało umowę z Biblioteką Narodową Litwy na modernizację Wirtualnego Elektronicznego Systemu Informacji o Dziedzictwie (VEPIS) i stworzenie jego podsystemu – portalu eKultūra.

22 stycznia 2024 roku spółka holdingowa Asseco International przekazała wszystkie swoje udziały w Asseco Software Nigeria (zostały one przyjęte przez Asseco Software Nigeria jako akcje własne) i utraciła kontrolę nad tą spółką.

## Segment Formula Systems



Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentu Formula Systems za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2024 roku oraz okresy porównywalne 2023 i 2022 roku:

mln PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2024	12 miesięcy do 31 grudnia 2023 (przekształcone)	12 miesięcy do 31 grudnia 2022 (przekształcone)	Zmiana 2024 / 2023	Zmiana 2023 / 2022
<b>Przychody ze sprzedaży*</b>	<b>10 988,5</b>	<b>10 922,9</b>	<b>11 464,0</b>	0,6%	(4,7%)
<b>EBIT</b>	<b>986,8</b>	<b>906,7</b>	<b>1 113,8</b>	8,8%	(18,6%)
<i>Marża EBIT</i>	<i>9,0%</i>	<i>8,3%</i>	<i>9,7%</i>	0,7 p.p.	(1,4) p.p.
<b>EBIT non-IFRS</b>	<b>1 273,3</b>	<b>1 247,0</b>	<b>1 271,6</b>	2,1%	(1,9%)
<i>Marża EBIT non-IFRS</i>	<i>11,6%</i>	<i>11,4%</i>	<i>11,1%</i>	0,2 p.p.	0,3 p.p.
<b>EBITDA</b>	<b>1 511,8</b>	<b>1 501,3</b>	<b>1 727,4</b>	0,7%	(13,1%)
<i>Marża EBITDA</i>	<i>13,8%</i>	<i>13,7%</i>	<i>15,1%</i>	0,1 p.p.	(1,4) p.p.
<b>CFO BT</b>	<b>1 672,5</b>	<b>1 714,4</b>	<b>1 422,4</b>	(2,4%)	20,5%
<b>CAPEX</b>	<b>(118,3)</b>	<b>(141,9)</b>	<b>(176,5)</b>	(16,6%)	(19,6%)
<b>Wydatki z tytułu leasingu</b>	<b>(198,0)</b>	<b>(218,4)</b>	<b>(221,1)</b>	(9,3%)	(1,2%)
<b>FCF</b>	<b>1 356,2</b>	<b>1 354,1</b>	<b>1 024,8</b>	0,2%	32,1%
<b>Wskaźnik konwersji gotówki</b>	<b>107%</b>	<b>109%</b>	<b>81%</b>	(2) p.p.	28 p.p.
<b>Środki pieniężne (stan na 31 grudnia)</b>	<b>2 082,0</b>	<b>1 779,9</b>	<b>2 396,2</b>	17,0%	(25,7%)
<b>Dług odsetkowy (stan na 31 grudnia)**</b>	<b>(2 641,0)</b>	<b>(2 637,4)</b>	<b>(3 396,8)</b>	0,1%	(22,4%)
<i>w tym kredyty, pożyczki i wyemitowane obligacje</i>	<i>(1 965,0)</i>	<i>(2 131,0)</i>	<i>(2 846,8)</i>	(7,8%)	(25,1%)
<i>w tym leasing</i>	<i>(676,0)</i>	<i>(506,4)</i>	<i>(550,0)</i>	33,5%	(7,9%)

\* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

\*\* Zadłużenie na rzecz podmiotów spoza Grupy.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = wydatki na aktywa trwałe segmentu.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS).

W 2024 roku przychody wygenerowane przez spółki z Grupy Formula Systems były o 0,6% wyższe niż w analogicznym okresie 2023 roku i wyniosły 10 988,5 mln PLN. Udział przychodów generowanych w segmencie Formula Systems w skonsolidowanej sprzedaży wyniósł 64%. Zysk operacyjny był o 8,8% wyższy i ukształtował się na poziomie 986,8 mln PLN, natomiast EBITDA wyniosła 1 511,8 mln PLN, co oznacza wzrost o 0,7% r/r.

Spółka **Matrix IT** – wiodąca firma informatyczna w Izraelu, której pozycja potwierdzana jest od kilkunastu lat przez firmy badawcze IDC, STKI i Gartner – realizowała w okresie sprawozdawczym strategiczne projekty dla dużych organizacji oraz instytucji publicznych.

Spółka jest zaangażowana m.in. w projekt Nimbus, którego celem jest przyspieszenie wdrażania technologii chmurowych w izraelskim sektorze publicznym – umożliwiała pracę w chmurze z jednoczesnym zapisywaniem danych lokalnie w Izraelu. W sierpniu 2024 roku, w ramach projektu, instytucjom udostępniona została platforma Confluent, służąca do strumieniowego przesyłania i przetwarzania danych w czasie rzeczywistym. Matrix, posiadając status licencjonowanego eksperta, wspiera organy rządowe w migracji systemów IT do chmury, oferując rozbudowane portfolio blisko 40 usług dedykowanych chmurze rządowej.

Matrix rozwija systemy dla organów bezpieczeństwa zarówno w Izraelu, jak i poza jego granicami. Spółka posiada bogate doświadczenie w realizacji przedsięwzięć z zakresu sztucznej inteligencji dla izraelskiego sektora wojskowego (zarówno do celów obronnych, jak i cywilnych), a także w prowadzeniu projektów dla zagranicznych instytucji rządowych. W analizowanym okresie Matrix Defence realizował podpisaną w 2023 roku umowę, na mocy której opracuje i dostarczy zaawansowany system sztucznej inteligencji w infrastrukturze chmurowej w ramach 2-letniego projektu związanego z cyberbezpieczeństwem. Dodatkowo w ofercie spółki zależnej Matrixa – John Bryce Training, będącej największą organizacją szkoleniową w Izraelu, znajdują się specjalistyczne kursy z zakresu GenAI.

Z kolei Dana Engineering z Grupy Matrix IT jest wiodącym podmiotem w wygranej w ubiegłym roku przetargu na planowanie i zarządzanie realizacją linii metra M1 Metropolii Tel Awiwu. Czas trwania projektu szacowany jest na około 13 lat. Linia metra M1 ma liczyć 62 stacje, jej długość wyniesie 85 km. Natomiast Matrix Digital realizuje zakrojony na szeroką skalę projekt transformacji cyfrowej w jednej z największych instytucji finansowych w Izraelu.

Matrix IT jest zaangażowany w projekt związany ze znaczącym rozszerzeniem możliwości analityczno-badawczych izraelskiego urzędu statystycznego (Central Bureau of Statistics – CBS). Jest w nim odpowiedzialny za stworzenie i 9-letnie utrzymanie centralnego, jednego z największych w izraelskim sektorze publicznym, repozytorium danych.

Spółka uczestniczy w najbardziej innowacyjnych projektach technologicznych w izraelskim systemie opieki zdrowotnej, w tym w drukowaniu ludzkich narządów do procedur przedoperacyjnych, badaniach nad wykrywaniem chorób płuc i układu oddechowego za pomocą identyfikacji głosu i sztucznej inteligencji oraz w projektach w zakresie telemedycyny. Matrix IT jest również zaangażowany w krajowe inicjatywy w dziedzinie zdrowia i edukacji.

Spółka wspiera klientów w realizacji postępowań certyfikacyjnych FDA/CE. Jest dostawcą zaawansowanej platformy IT, pozwalającej w jednym miejscu zintegrować procesy zachodzące w podmiocie z sektora opieki zdrowotnej związane z zarządzaniem, logistyką, rozliczeniami i finansami.

W 2024 roku Matrix IT kontynuował działania biznesowe na rynku amerykańskim (USA, Kanada), który odpowiadał za 8% jego przychodów. Sfinalizował dwa duże projekty dla podmiotów z sektora bankowego z zakresu rozwiązań GRC (Governance, Risk & Compliance). W backlogu spółki pojawiły się również nowe kontrakty w tym obszarze. Z uwagi na popularyzację płatności cyfrowych i rosnącą ekspozycję na oszustwa internetowe, oczekuje się dalszego wzrostu popytu na systemy GRC ze strony instytucji finansowych.

W 2024 roku do Grupy Matrix dołączyły spółki:

- Alacer – wdrażająca rozwiązania i świadcząca specjalistyczne usługi w obszarze GRC oraz AML,
- Moshe Ort Holdings wraz z Ortec Marketing, Equipment & Supply – zajmującą się importem, dystrybucją, sprzedażą oraz serwisem maszyn oraz komponentów linii produkcyjnych, będącą jednocześnie przedstawicielem wielu zagranicznych producentów.

Po okresie sprawozdawczym do Grupy dołączyły spółki Gav Systems i Gav Expert świadczące usługi w zakresie outsourcingu pracowników high-tech oraz usługi call-center.

10 marca 2025 roku Matrix IT podpisał ze spółką Magic Software memorandum o porozumieniu w sprawie transakcji, w ramach której nabyć ma wszystkie pozostające w obrocie akcje tej spółki. Fuzja pozwoli Matrix IT stać się globalną firmą o szerokim zasięgu geograficznym.

Matrix IT nieustannie rozwija swoje kompetencje w dziedzinie innowacji, koncentrując się na zaawansowanych technologiach, takich jak chmura, cyberbezpieczeństwo, Big Data, sztuczna inteligencja, uczenie maszynowe, IoT oraz rozszerzona rzeczywistość.

Wyniki finansowe **Sapiens International**, globalnego dostawcy oprogramowania i usług informatycznych dla sektora ubezpieczeniowego, odzwierciedlają koncentrację spółki na jak najszerzym wsparciu ponad 600 obecnych klientów w ponad 30 krajach, wykorzystując m.in. potencjał cross-sellingu i up-sellingu. Sapiens prowadzi również intensywne działania sprzedażowe ukierunkowane na pozyskiwanie nowych klientów – w każdym roku chce, aby jego portfolio powiększało się o 20-30 nowych kontrahentów.

Globalne trendy przyspieszonej transformacji cyfrowej i zmieniające się oczekiwania klientów oznaczają, że ubezpieczyciele muszą modernizować swoje systemy, aby zachować konkurencyjność. Kompleksowe rozwiązania chmurowe Sapiensa cieszą się coraz większym zainteresowaniem klientów. Spółka posiada centra kompetencji chmurowych w USA, Europie, Izraelu i w Indiach. W okresie sprawozdawczym Sapiens kontynuował działania związane z migracją systemów obecnych klientów z on-premise do chmury – dotychczas proces migracji do chmury został zakończony u około 170 z ponad 600 kontrahentów spółki. Ponadto większość nowych umów dotyczyła produktów oferowanych w modelu SaaS.

W czerwcu 2024 roku Sapiens uruchomił Next-Gen Intelligent Insurance Platform – opartą na sztucznej inteligencji, chmurową platformę nowej generacji, umożliwiającą ubezpieczycielom wykorzystanie innowacyjnych technologii do zwiększenia automatyzacji procesów biznesowych, szybszego wprowadzania produktów na rynek oraz elastycznego dostosowywania się do zmian na nim zachodzących.

W czwartym kwartale wydana została wersja 12.1 Core Suite of P&C, która obejmuje aktualizację technologiczną, znaczną poprawę monitorowania operacyjnego, ulepszenie funkcjonalne i integrację z Sapiens Digital Suite. Te ulepszenia m.in. zwiększają wydajność platformy, ułatwiają dystrybucję i automatyzację.

Przychody z oprogramowania i powtarzalnych usług powdrożeniowych (licencji, usług utrzymania, subskrypcji, rozwiązań w chmurze) odpowiadały w 2024 roku za 72% sprzedaży Sapiensa, resztę zaś stanowiły przychody z przedprodukcyjnych usług wdrożeniowych.

Przychody spółki w USD wzrosły we wszystkich kluczowych regionach działalności. Struktura geograficzna sprzedaży kształtowała się następująco: rynek europejski – 50%, Ameryka Północna – 42%, pozostałe regiony – 8%.

Spółki z Grupy Sapiens rozwijają się organicznie jak i przez akwizycje. Po okresie sprawozdawczym dołączyły do niej: Ontario, kanadyjska spółka specjalizująca się w rozszerzaniu, modernizacji oraz automatyzacji systemów back-office w branży ubezpieczeniowej, oraz Servicios Financieros Experimentales Serfiex, hiszpański operator platformy oprogramowania Riskco, do zarządzania zasobami i kapitałem.

Wzmógł się popyt na produkty cyfrowe, w połączeniu z wysokim udziałem powtarzalnych przychodów, decydują o wiodącej pozycji spółki w rozwijającej się branży oprogramowania dla firm ubezpieczeniowych. Biorąc pod uwagę dynamikę wzrostu w Ameryce Północnej, a także dalsze umacnianie pozycji w Europie, spółka przedstawiła prognozę przychodów na 2025 rok na poziomie 553-558 mln USD.

**Magic Software**, globalny dostawca platform do tworzenia aplikacji i rozwiązań do integracji systemów i procesów biznesowych oraz usług konsultingowych w obszarze IT, koncentrował się w okresie sprawozdawczym na realizacji projektów dla kontrahentów z różnych sektorów, w tym finansowego, opieki zdrowotnej, obronności i administracji publicznej, a także zawiązanych z przemysłem zaawansowanych technologii. Spółka wspierała około 430 klientów w procesach migracji do chmur takich dostawców jak AWS, Azure czy Google Cloud Platform.

Sprzedaż Magic Software jest zdywersyfikowana geograficznie. W 2024 roku przychody z Ameryki Północnej stanowiły 41% jego całkowitej sprzedaży, z Izraela – 44%, a pozostałe 15% to przychody z Europy, z krajów Azji i Pacyfiku oraz pozostałych regionów świata. W tym czasie 18% przychodów związanych było ze sprzedażą oprogramowania, a 82% ze świadczonymi usługami.

Spółka cały czas szuka potencjalnych celów akwizycyjnych – małych i średnich firm, które są zgodne z kierunkami jej ekspansji geograficznej, a także pozwolą jej poszerzyć portfolio produktowe i bazę klientów. W analizowanym okresie przejęła Theoris – amerykańską firmę konsultingową specjalizującą się w zarządzaniu danymi, rozwoju i integracji aplikacji, technologiach chmurowych, a także pozyskiwaniu zasobów ludzkich. Do Grupy Magic Software w 2024 roku dołączyła także spółka Executive Life, zajmująca się rekrutacją kadry kierowniczej, oferująca eksperckie wsparcie w wielu kluczowych branżach.

Po okresie sprawozdawczym spółka KMT (M.H.) Computer Communication Technologies, należąca do Grupy Magic Software, nabyła spółkę Expim, będącą dostawcą rozwiązań i usług chmurowych, w tym zarządzanych usług chmurowych, cyberbezpieczeństwa, tworzenia kopii zapasowych i przywracania danych.

Biorąc pod uwagę duży popyt na oferowane przez Magic usługi m.in. w chmurze i DevOps AI, spółka przedstawiła prognozę przychodów na 2025 rok na poziomie 593-603 mln USD.

Wyższą w ujęciu rok do roku sprzedaż zanotowała **Grupa Michpal**, która dostarcza swoim klientom oprogramowanie do obsługi kadrowo-płacowej wraz z powiązаныmi usługami.

W 2024 roku do Grupy Michpal dołączyły:

- Heshev Information Systems – spółka oferująca systemy i usługi dla księgowości, finansów, a także działów HR,
- Mida Computers Software Solutions (G.D.) – firma zajmująca się tworzeniem oprogramowania w obszarze HR,
- Y-IT – dostawca zaawansowanych technologii do zarządzania flotą pojazdów,
- Paperless Bookkeeping – spółka oferująca możliwość prowadzenia księgowości w formie elektronicznej (bez konieczności posiadania papierowych dokumentów).

**ZAP Group**, zarządzająca wiodącymi witrynami konsumenckimi w Izraelu, w analizowanym okresie zrealizowała szereg projektów w obszarze marketingu cyfrowego i reklamy. Spółka stworzyła czołowy izraelski marketplace, na którym obecnie ponad 400 sklepów oferuje przeszło 70 tys. produktów. Uruchomienie platformy e-commerce stanowi kluczowy krok w transformacji modelu biznesowego ZAP Group – umożliwi znaczące zacieśnienie współpracy z małymi i średnimi przedsiębiorstwami, co przekłada się na wzrost wolumenu sprzedaży.

Dodatkowo do wyników segmentu Formula Systems kontrybuowały:

- **Insync Staffing** – amerykański dostawca rozwiązań z zakresu konsultingu i outsourcingu zasobów ludzkich,
- **Shamrad Electronics (1977)** – izraelski dostawca zaawansowanych systemów bezpieczeństwa i kontroli,
- **Ofek Aerial Photography (1987)** – spółka koncentrująca się na dostarczaniu zaawansowanych usług mapowania lotniczego i satelitarnego oraz agregacji i przetwarzaniu danych geograficznych. Ofek w raportowanym okresie przejął, specjalizującą się w inżynierii drogowej, lotniczej i kolejowej, YONA Engineering Consulting & Management.

Pod koniec 2024 roku do Grupy Formula Systems dołączyła spółka Hshahar Telecom and Electricity działająca w sektorze telekomunikacyjnym, realizującą projekty infrastrukturalne dla wszystkich wiodących firm telekomunikacyjnych w Izraelu.



# Perspektywy rozwoju

ASSECO

## PERSPEKTYWY ROZWOJU

### Perspektywy rozwoju rynku informatycznego

#### Rynek IT na świecie

Według szacunków analityków firmy badawczej Gartner ze stycznia bieżącego roku globalne wydatki na IT w 2025 wzrosną o 9,8% w porównaniu z poprzednim rokiem i wyniosą 5,6 bln USD, a w nadchodzących kwartałach wzrost budżetów IT będzie w dużej mierze powiązany z rosnącymi kosztami. Najdynamiczniej będą rosły nakłady związane z centrami przetwarzania danych i w 2024 roku mają one wynieść 405,5 mld USD, po wzroście o 23,2% w porównaniu z 2024 rokiem, a także nakłady na oprogramowanie, które po wzroście o 14,2%, wynieść mają 1,2 bln USD. W 2025 roku prognozowany jest dalszy wzrost nakładów na usługi IT. Według analityków Gartnera wydatki w tym obszarze, po wzroście o 9,0% w porównaniu z ubiegłym rokiem, wynieść mają 1,7 bln USD, a usługi IT po raz kolejny będą największym segmentem wydatków na technologie informatyczne.

Wydatki na IT (mld USD)	2024	Zmiana r/r	2025 (prognoza)	Zmiana r/r
Centra danych	329	39,4%	406	23,2%
Sprzęt	734	6,0%	810	10,4%
Oprogramowanie	1 092	12,0%	1 247	14,2%
Usługi IT	1 588	5,6%	1 731	9,0%
Usługi telekomunikacyjne	1 372	2,3%	1 424	3,8%
<b>Razem</b>	<b>5 115</b>	<b>7,7%</b>	<b>5 618</b>	<b>9,8%</b>

Źródło: [Gartner](#).

Zgodnie z przewidywaniami prezentowanymi w listopadzie 2024 roku analitycy Gartnera prognozują, że wzrost nakładów na IT w Europie w 2025 roku wzrośnie o 8,7% do poziomu 1,3 bln USD. Europejskie firmy, które dostrzegły wartość w inwestycjach w obszarze IT w czasie pandemii, w 2025 roku zamierzają znacząco zwiększyć wydatki na IT, aby utrzymać konkurencyjność i zwiększać przychody. Rok 2025 ma szansę ustanowić kolejny rekord jeśli chodzi o wzrost wydatków na IT w Europie, od czasu wzrostu po pandemii w 2021 roku. Największy procentowy wzrost dotyczyć ma obszaru oprogramowania, gdzie wydatki mają zwiększyć się o 13,2% do poziomu 288,2 mld USD. Wzrost w obszarze usług IT wynieść ma 9,2% i ukształtować się na poziomie 489,8 mld USD.

Według prognoz zawartych w raporcie firmy MarketsandMarkets „Digital Transformation Market – Global Forecast to 2030” opublikowanym w sierpniu 2024 roku, wartość globalnego rynku związanego z transformacją cyfrową w 2024 rok miała wynieść 911 mld USD, a w roku 2030 ma osiągnąć 3,3 bln USD. Prognozowany skumulowany roczny wskaźnik wzrostu (CAGR) na lata 2024-2030 wyniesie 23,9%. Wzrost globalnego rynku związanego z transformacją przedsiębiorstw napędzany jest rosnącym wykorzystaniem zaawansowanych technologii, rozwojem cyfrowej infrastruktury publicznej oraz potrzebą stałej poprawy efektywności operacyjnej przedsiębiorstw. Ponadto autorzy raportu zwracają uwagę, że cyfrowa transformacja w wielu obszarach gospodarki jest napędzana przez rozwój w zakresie sztucznej inteligencji oraz technologii chmurowych, które mają przełożenie m.in. na rosnącą automatyzację powtarzalnych zadań, możliwości przetwarzania dużych ilości danych, zwiększając jednocześnie elastyczność operacyjną oraz procesów podejmowania decyzji w organizacjach. Z kolei wykorzystanie technologii chmurowych wspiera rozwój AI oferując niezbędną infrastrukturę, bez ponoszenia dużych nakładów inwestycyjnych.

#### Rynek IT w Polsce

W raporcie PKO BP „Polska branża IT – algorytm sukcesu”, opublikowanym w listopadzie 2024 roku, dokonano przeglądu czynników wpływających na branżę IT w Polsce i przeanalizowano potencjalne czynniki dalszego wzrostu. Zdaniem analityków PKO PB sytuacja makroekonomiczna powinna w 2025 roku być nieco bardziej sprzyjająca niż w poprzednich latach. Wzrost PKB ważony udziałami państw w polskim eksporcie usług IT w 2025 roku może wynieść 1,6% wobec 0,9% w 2023 roku, w którym firmy IT mierzyły się z istotnymi wyzwaniem. Wynagrodzenia, podstawowy składnik kosztów IT, w 2025 roku w Polsce powinny wzrastać znacznie wolniej niż w 2024 roku, a kurs walutowy może być dla eksporterów

bardziej korzystny. Inwestycje w IT będą napędzane funduszami publicznymi, zarówno na rynkach eksportowych, jak i w Polsce.

Według raportu Digi Index 2024 stworzonego przez firmę Siemens Polska we współpracy z instytutem badawczym Keralla Research, prezentującego poziom digitalizacji produkcji w Polsce, wskaźnik cyfryzacji średnich przedsiębiorstw wzrósł w 2024 roku do 2,3, w porównaniu z poziomem 1,8 prezentowanym w 2023 roku. Raport określa podejście do digitalizacji w 4-punktowej skali. Im wyższa wartość, tym dojrzałość cyfrowa firm produkcyjnych jest większa i pełniej realizują one wizję Przemysłu 4.0, a co za tym idzie, mają większe szanse na osiągnięcie sukcesu biznesowego na coraz bardziej konkurencyjnym rynku. Pozytywnym sygnałem jest fakt, że rok 2024 przyniósł wzrost praktycznie wszystkich składowych indeksu. Rośnie odsetek firm, które deklarują wysoki stopień cyfryzacji. W najnowszej edycji badania niemal dwukrotnie więcej przedsiębiorstw (7,3% vs. 4,0% w 2023 roku) deklaruje, że ich stopień digitalizacji przekracza 80%. Z roku na rok rosną również planowane nakłady na cyfryzację. Deklarowany przez firmy procent rocznych zysków, który zamierzają zainwestować w digitalizację produkcji, był w 2024 roku rekordowy i sięgnął 28%. Najpoważniejszą przeszkodą we wdrażaniu cyfryzacji wskazywaną przez badane firmy jest brak wsparcia finansowego. Mimo to prawie 31% firm zapowiada, że ich budżet przeznaczony na digitalizację się zwiększy. Zwiększenie środków na IT przewidują firmy z wszystkich badanych branż.

Od 2014 roku Komisja Europejska („KE”) monitoruje postępy państw członkowskich w zakresie cyfryzacji i publikuje sprawozdania dotyczące indeksu gospodarki cyfrowej i społeczeństwa cyfrowego. W raporcie „Stan Cyfrowej Dekady 2024” KE podsumowuje postępy UE w kierunku transformacji cyfrowej.

W opracowaniu dotyczącym Polski zwrócono uwagę, że znaczne środki są przeznaczone na poprawę łączności, zwiększenie wykorzystania technologii cyfrowych przez przedsiębiorstwa oraz rozwój cyfrowych usług publicznych, które powinny poprawić konkurencyjność polskiej gospodarki i zwiększyć wykorzystanie technologii cyfrowych przez całe społeczeństwo.

Ponadto, Polacy dostrzegają znaczenie cyfryzacji: według specjalnego Eurobarometru „Cyfrowa Dekada 2024” 81% Polaków uważa, że cyfryzacja codziennych usług publicznych i prywatnych ułatwia im życie. Jest to jeden z najwyższych wyników w UE i wyraźnie powyżej unijnej średniej, która wynosi 73%.

Jak zauważono w raporcie KE, w ramach Planu odbudowy i odporności Polski 21% środków przeznaczono na politykę cyfrową (7,4 miliarda euro), przy czym większość inwestycji trafi na rozwój szerokopasmowego internetu, poprawę umiejętności cyfrowych, cyfryzację usług publicznych oraz na e-zdrowie i cyberbezpieczeństwo. W ramach programów polityki spójności, dodatkowe 5,7 miliarda euro (8% całkowitego finansowania polityki spójności kraju) zostanie przeznaczony na cyfrową transformację Polski.

## Outlook i czynniki istotne dla dalszego rozwoju Grupy Asseco

Dynamiczne zmiany na rynku IT stwarzają wyzwania dla dostawców technologii. Inwestycje w takie obszary jak chmura, cyberbezpieczeństwo czy sztuczna inteligencja wymagają dużych nakładów finansowych na unowocześnienie istniejących systemów oraz dostosowanie modeli biznesowych. Tradycyjne licencje są coraz częściej zastępowane przez subskrypcje, a rozwiązania on-premise migrują do chmury, która zapewnia wysoką wydajność i elastyczność. Dodatkowo, branża IT zmagają się z niedoborem wykwalifikowanych specjalistów oraz koniecznością szybkiego podnoszenia kompetencji pracowników. Kluczowym czynnikiem sukcesu w tej sytuacji jest zdolność firm do elastycznego reagowania na zmiany, skutecznego finansowania innowacji oraz utrzymania odpowiedniego poziomu wiedzy i umiejętności w zespołach.

Strategia Grupy Asseco podąża za światowymi trendami, a dzięki wieloletniemu doświadczeniu w działalności biznesowej, globalnej obecności i wymianie doświadczeń w zakresie wykorzystania najnowocześniejszych technologii, Asseco skutecznie na nie odpowiada i wdraża w swoich rozwiązaniach.

### Globalne megatrendy w obszarze technologii:

- Cyfryzacja i wdrażanie procesów paperless
- Zastosowanie algorytmów Artificial Intelligence (AI) i Machine Learning (ML)
- Koncentracja na cyberbezpieczeństwie
- Stały wzrost wykorzystania cloud computing i modeli subskrypcyjnych w biznesie
- Rywalizacja o talenty
- Wzrost popularności rozwiązań hybrydowych w wielu obszarach życia i biznesu

Biorąc pod uwagę wskazane główne trendy rynkowe, Grupa Asseco określa istotne czynniki, które stanowią również szanse dla rozwoju jej działalności w ramach poszczególnych grup produktów:

### Finanse



- Wzrost zapotrzebowania na zaawansowane technologie wykorzystywane w usługach finansowych,
- Klienci poszukujący kompleksowych rozwiązań biznesowo-technologicznych,
- Wzbogacenie wybranych rozwiązań o narzędzia oparte na AI i ML,
- Rozwój w zakresie rozwiązań omnikanałowych,
- Dynamicznie zmieniające się otoczenie prawne wymagające stałego dostosowywania systemów IT,
- Wzrost znaczenia cyberbezpieczeństwa.

### ERP



- Wzrost potrzeb informatycznych firm wynikających z transformacji cyfrowej – zwiększanie popytu na rozwiązania klasy ERP, SFA.
- Popyt na zaawansowane rozwiązania przy założeniu optymalizacji kosztów – rozwój rozwiązań chmurowych oraz typu SaaS,
- Zmiany prawne wymuszające konieczność dostosowania systemów informatycznych,
- Potrzeba zarządzania ogromną ilością danych.

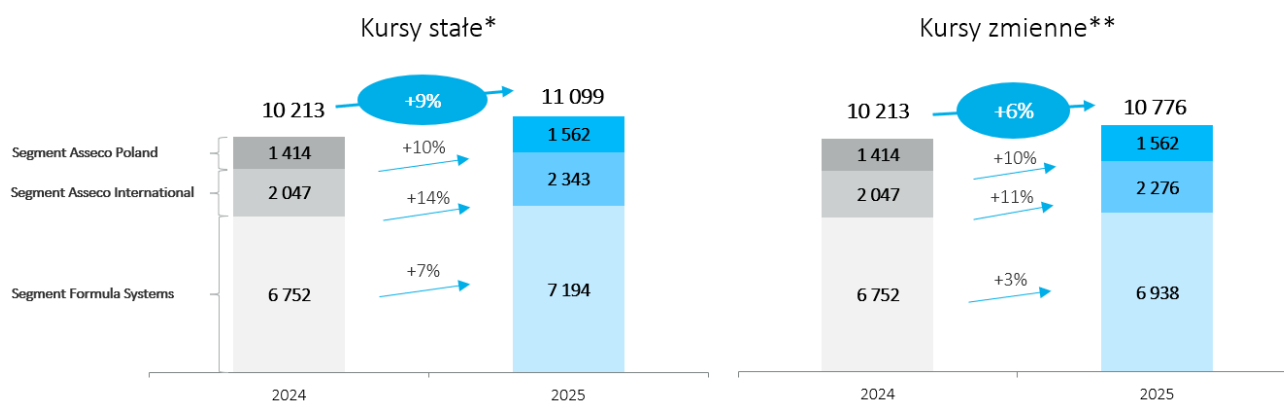
### Instytucje publiczne



- Instytucje publiczne pozostają jednym z największych odbiorców usług IT,
- Popyt na zaawansowane rozwiązania, w przypadku których bardzo istotną rolę odgrywa bezpieczeństwo, niezawodność systemów i wiarygodność ich dostawcy,
- Duże zapotrzebowanie na rozwiązania IT w obszarach ubezpieczeń społecznych, administracji rządowej i samorządowej, służby zdrowia czy służb mundurowych,
- Wsparciem dla procesu cyfryzacji instytucji publicznych będą środki unijne, m.in. przyznane w ramach Krajowego Planu Odbudowy.

## Skonsolidowany portfel zamówień na 2025 rok

### Oprogramowanie i usługi własne



Kwoty w mln PLN.

Wartość portfela zamówień na 2025 rok na dzień 20 marca 2025 roku; wartość portfela zamówień na 2024 rok na dzień 19 marca 2024 roku.

\* Przeliczając backlog 2025 według kursów jakimi został przeliczony backlog 2024.

\*\* Przeliczając backlog 2025 według kursów z dnia 20 marca 2025 roku.

# Oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego

ASSECO

# OŚWIADCZENIE O STOSOWANIU ŁADU KORPORACYJNEGO

## Zasady ładu korporacyjnego

### Zbiór zasad ładu korporacyjnego, któremu podlega Asseco Poland

W roku 2024 Spółka podlegała zbiorowi zasad ładu korporacyjnego, przyjętemu przez Radę Nadzorczą Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. („Giełda”) Uchwałą Nr 13/1834/2021 Rady z dnia 9 marca 2021 roku, których pełne brzmienie zostało opublikowane na stronie internetowej Giełdy w sekcji [Dobre Praktyki 2021](#).

Zgodnie z wymogami § 29 ust. 3 Regulaminu Giełdy, Asseco Poland w dniu 30 lipca 2021 roku opublikowało informację na temat stanu stosowania przez Spółkę zasad ładu korporacyjnego zawartych w zbiorze Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021, która następnie została zaktualizowana dnia 22 marca 2022 roku, 14 kwietnia 2023 roku oraz 22 marca 2024 roku. Informacja dostępna jest na stronie internetowej Spółki w zakładce [ład korporacyjny/Dobre Praktyki](#).

Spółka odstąpiła od stosowania następujących zasad: 1.3.1., 1.3.2., 1.4., 1.4.1., 2.1., 2.2., 2.11.6., 3.7., 4.8., 6.2., 6.3.

#### 1. Polityka informacyjna i komunikacja z inwestorami

**Zasada 1.3.1.** W swojej strategii biznesowej spółka uwzględnia również tematykę ESG, w szczególności obejmującą zagadnienia środowiskowe, zawierające mierniki i ryzyka związane ze zmianami klimatu i zagadnienia zrównoważonego rozwoju;

Zasada nie jest stosowana.

*Komentarz spółki:* Spółka nie posiada strategii zrównoważonego rozwoju, a w swojej strategii biznesowej uwzględnia tematykę ESG.

Asseco Poland zidentyfikowała istotne ryzyka w obszarze zrównoważonego rozwoju oraz wdrożyła mechanizmy zabezpieczające w zakresie ryzyk środowiskowych i klimatycznych, ale aktualnie nie ma wyznaczonych mierzalnych celów związanych ze zrównoważonym rozwojem. Spółka koncentruje się na działaniach operacyjnych, zapewniając elastyczne i dostosowane do bieżących potrzeb podejście do zarządzania. Priorytetem jest zdolność do szybkiego reagowania na zmieniające się warunki rynkowe oraz technologiczne.

Zidentyfikowanie ryzyk i szans związanych ze zmianami klimatycznymi umożliwia dostosowanie strategii oraz modelu biznesowego Spółki do dynamicznie ewoluujących wyzwań. Działania w tym zakresie obejmują skuteczne zarządzanie kluczowymi aspektami środowiskowymi, w tym optymalizację zużycia energii, redukcję emisji gazów cieplarnianych oraz wdrażanie innowacyjnych i energooszczędnych technologii. Włączenie kwestii klimatycznych w procesy zarządcze i operacyjne pozwala nie tylko ograniczać ryzyka, ale także wykorzystywać pojawiające się szanse biznesowe.

**Zasada 1.3.2.** W swojej strategii biznesowej spółka uwzględnia również tematykę ESG, w szczególności obejmującą sprawy społeczne i pracownicze, dotyczące m.in. podejmowanych i planowanych działań mających na celu zapewnienie równouprawnienia płci, należytych warunków pracy, poszanowania praw pracowników, dialogu ze społecznościami lokalnymi, relacji z klientami.

Zasada nie jest stosowana.

*Komentarz spółki:* Spółka nie posiada strategii zrównoważonego rozwoju, a w swojej strategii biznesowej uwzględnia tematykę ESG.

Spółka zarządza kwestiami równości i różnorodności poprzez wdrażanie odpowiednich regulacji, takich jak Kodeks etyki i postępowania w biznesie oraz stosowne zapisy w Regulaminie pracy. W Asseco Poland obowiązują regulacje dotyczące równego traktowania w zatrudnieniu. Postanowienia te mają zastosowanie do wszystkich pracowników, niezależnie od okresu zatrudnienia, zajmowanego stanowiska oraz wymiaru czasu pracy.

Polityki i wewnętrzne regulacje Spółki są zgodne z międzynarodowymi standardami w zakresie praw człowieka oraz krajowymi przepisami prawa wynikającymi z konwencji ratyfikowanych przez Polskę. Obejmują one m.in. Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, Deklarację Międzynarodowej Organizacji Pracy w zakresie podstawowych zasad i praw w pracy wraz z jej kluczowymi konwencjami, Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych oraz 10 zasad UN Global Compact.

Spółka przestrzega obowiązujących regulacji prawnych, a jej procesy i dokumentacja zapewniają operacyjne wdrożenie kluczowych kwestii objętych tymi regulacjami. W szczególności aspekty te są adresowane w dokumentach wewnętrznych,

takich jak Kodeks Etyki i Postępowania w Biznesie, Polityka Personalna, Regulamin Przeciwdziałania Korupcji i Konfliktowi Interesów, Regulamin Pracy, Procedura Antymobbingowa, Polityka Prywatności oraz Polityka Bezpieczeństwa Informacji.

Asseco Poland w swojej strategii biznesowej odnosi się do społecznej odpowiedzialności biznesu realizowanej poprzez dbanie o interesy społeczne, wsparcie sportu, pomoc potrzebującym. Działania na rzecz społeczności lokalnych obejmują wsparcie finansowe i rzeczowe na rzecz edukacji, ochrony zdrowia oraz pomocy osobom z niepełnosprawnościami i zagrożonym wykluczeniem społecznym.

Przedstawiciele klientów zostali zaangażowani w proces analizy podwójnej istotności Grupy, wnosząc swoje spostrzeżenia na temat współpracy w kontekście zrównoważonego rozwoju. Ich udział umożliwił identyfikację kluczowych obszarów wpływu oraz potencjalnych obszarów do rozwoju. Ponadto, pracownicy działów biznesowych utrzymują bieżący kontakt z klientami, co pozwala na regularne poznawanie ich perspektyw oraz identyfikację wyzwań i oczekiwań w zakresie standardów ESG.

**Zasada 1.4.** W celu zapewnienia należytej komunikacji z interesariuszami, w zakresie przyjętej strategii biznesowej spółka zamieszcza na swojej stronie internetowej informacje na temat założeń posiadanej strategii, mierzalnych celów, w tym zwłaszcza celów długoterminowych, planowanych działań oraz postępów w jej realizacji, określonych za pomocą mierników, finansowych i niefinansowych. Informacje na temat strategii w obszarze ESG powinny m.in.:

Inwestorzy i inni interesariusze spółki powinni mieć możliwość oceny strategii spółki. Regularnie przekazywana inwestorom i innym interesariuszom informacja na temat stanu realizacji strategii powinna obejmować mierniki i stan realizacji działań. Spółka powinna także opisać na stronie internetowej sposób zarządzania strategią, czyli którzy członkowie zarządu i w jaki sposób pełnią role określone w jej realizacji.

Zasada nie jest stosowana.

*Komentarz spółki:* Przyjęta przez Spółkę strategia biznesowa koncentruje się na dwóch podstawowych filarach: rozwoju własnego oprogramowania i usług oraz zwiększaniu skali działalności przez akwizycje. Osiągane przez spółkę rezultaty są opisywane cyklicznie w raportach kwartalnych, półrocznych oraz rocznych. Inwestorzy oraz interesariusze mają możliwość uczestnictwa w regularnych spotkaniach z przedstawicielami Spółki. Ponadto Spółka organizuje tele-/wideokonferencje Członków Zarządu i zespołu relacji inwestorskich z analitykami na bieżąco analizującymi sytuację Spółki, z przedstawicielami polskich i zagranicznych funduszy inwestycyjnych, a także z inwestorami indywidualnymi, również w formie czatu inwestorskiego. Dodatkowo biura i domy maklerskie publikują raporty analityczne o Spółce. Spółka udostępnia relacje oraz nagrania z obrad Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki.

**Zasada 1.4.1.** Informacje na temat strategii w obszarze ESG powinny m.in.: objaśniać, w jaki sposób w procesach decyzyjnych w spółce i podmiotach z jej grupy uwzględniane są kwestie związane ze zmianą klimatu, wskazując na wynikające z tego ryzyka;

Zasada nie jest stosowana.

*Komentarz spółki:* Spółka nie posiada strategii w obszarze ESG. Kwestie ESG są regularnie omawiane podczas posiedzeń Zarządu i stanowią integralny element procesu podejmowania decyzji biznesowych. W Spółce funkcjonuje system zarządzania ryzykiem oparty na modelu trzech linii obrony, który obejmuje również zarządzanie ryzykami związanymi z kwestiami zrównoważonego rozwoju: operacyjne zarządzanie ryzykiem ESG powstałym w związku z działalnością prowadzoną przez Spółkę, monitorowanie skuteczności zarządzania zidentyfikowanymi ryzykami przez wyznaczone do tego celu dedykowane osoby oraz działalność Działu Audytu Wewnętrznego, który ocenia skuteczność środowiska kontrolnego Spółki, zarządzania ryzykiem (w tym ryzykiem ESG) i ładu korporacyjnego. Powyższe stanowi podstawę do podejmowania decyzji oraz wyznaczania priorytetów działań zarówno na poziomie ogólnogrupowym, jak i w poszczególnych jednostkach organizacyjnych Spółki.

Spółka uwzględnia ryzyka związane ze zmianami klimatu w ramach opracowanej w Spółce mapy ryzyka. Ryzyka klimatyczne w spółkach Grupy Asseco monitorowane są bezpośrednio przez każdą spółkę, z uwagi na rozproszenie geograficzne, inny zakres ryzyk klimatycznych oraz różny zakres regulacji, jakim podlegają.

## 2. Zarząd i Rada Nadzorcza

**Zasada 2.1.** Spółka powinna posiadać politykę różnorodności wobec zarządu oraz rady nadzorczej, przyjętą odpowiednio przez radę nadzorczą lub walne zgromadzenie. Polityka różnorodności określa cele i kryteria różnorodności m.in. w takich obszarach jak płeć, kierunek wykształcenia, specjalistyczna wiedza, wiek oraz doświadczenie zawodowe, a także wskazuje termin i sposób monitorowania realizacji tych celów. W zakresie zróżnicowania pod względem płci warunkiem zapewnienia różnorodności organów spółki jest udział mniejszości w danym organie na poziomie nie niższym niż 30%.



Zasada nie jest stosowana.

*Komentarz spółki: Asseco Poland S.A. nie posiada polityki różnorodności wobec Zarządu i Rady Nadzorczej. Głównymi kryteriami wyboru Członków Zarządu przez Radę Nadzorczą jest konieczność zapewnienia składu Zarządu umożliwiającego skuteczną realizację celów biznesowych w segmentach rynku, w których działa Spółka oraz kompetencje m.in. w zakresie finansów, compliance i zarządzania ryzykiem oraz komunikacji korporacyjnej. Skład Rady Nadzorczej umożliwia skuteczny nadzór nad działalnością Spółki. Ponadto, w zakresie wyboru Członków Rady Nadzorczej, Spółka jest zobowiązana do zapewnienia składu Rady Nadzorczej zgodnego przede wszystkim z Ustawą o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym. Obecnie funkcjonujący skład Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki skutecznie wywiązuje się ze swoich obowiązków, czego potwierdzeniem są bardzo dobre wyniki finansowe osiągnięte przez Spółkę oraz Grupę Kapitałową Asseco, jak również fakt uzyskiwania absolutorium podczas Zwyczajnych Walnych Zgromadzeń. Spółka deklaruje równy dostęp do sprawowanych funkcji wszystkim kandydatom i w związku z powyższym nie będzie stosowała kryterium zróżnicowania pod względem płci.*

**Zasada 2.2.** Osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru członków zarządu lub rady nadzorczej spółki powinny zapewnić wszechstronność tych organów poprzez wybór do ich składu osób zapewniających różnorodność, umożliwiając m.in. osiągnięcie docelowego wskaźnika minimalnego udziału mniejszości określonego na poziomie nie niższym niż 30%, zgodnie z celami określonymi w przyjętej polityce różnorodności, o której mowa w zasadzie 2.1.

Zasada nie jest stosowana.

*Komentarz spółki: Asseco Poland S.A. nie posiada Polityki różnorodności wobec Zarządu i Rady Nadzorczej. Głównymi kryteriami wyboru Członków Zarządu przez Radę Nadzorczą jest konieczność zapewnienia składu Zarządu umożliwiającego skuteczną realizację celów biznesowych w segmentach rynku, w których działa Spółka oraz kompetencje m.in. w zakresie finansów, compliance i zarządzania ryzykiem oraz komunikacji korporacyjnej. Skład Rady Nadzorczej umożliwia skuteczny nadzór nad działalnością Spółki. Ponadto, w zakresie wyboru Członków Rady Nadzorczej, Spółka jest zobowiązana do zapewnienia składu Rady Nadzorczej zgodnego przede wszystkim z Ustawą o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym. Obecnie funkcjonujący skład Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki skutecznie wywiązuje się ze swoich obowiązków, czego potwierdzeniem są bardzo dobre wyniki finansowe osiągnięte przez Spółkę oraz Grupę Kapitałową Asseco, jak również fakt uzyskiwania absolutorium podczas Zwyczajnych Walnych Zgromadzeń. Spółka deklaruje równy dostęp do sprawowanych funkcji wszystkim kandydatom i w związku z powyższym nie będzie stosowała kryterium zróżnicowania pod względem płci.*

**Zasada 2.11.6.** Poza czynnościami wynikającymi z przepisów prawa raz w roku rada nadzorcza sporządza i przedstawia zwyczajnemu walnemu zgromadzeniu do zatwierdzenia roczne sprawozdanie. Sprawozdanie, o którym mowa powyżej, zawiera co najmniej informację na temat stopnia realizacji polityki różnorodności w odniesieniu do zarządu i rady nadzorczej, w tym realizacji celów, o których mowa w zasadzie 2.1.

Zasada nie jest stosowana.

*Komentarz spółki: Spółka nie posiada polityki różnorodności wobec Członków Zarządu i Rady Nadzorczej.*

### 3. Funkcje i systemy wewnętrzne

**Zasada 3.7.** Zasady 3.4 - 3.6 mają zastosowanie również w przypadku podmiotów z grupy spółki o istotnym znaczeniu dla jej działalności, jeśli wyznaczono w nich osoby do wykonywania tych zadań.

Zasada nie jest stosowana.

*Komentarz spółki: W spółce zależnej Asseco Business Solutions S.A. powołany jest audytor wewnętrzny (samodzielne stanowisko). Audytor wewnętrzny podlega funkcjonalnie Przewodniczącemu Komitetu Audytu. Natomiast organizacyjnie audytor wewnętrzny podlega Członkowi Zarządu odpowiedzialnemu za obszar back office, nie zaś Prezesowi Zarządu. Jednocześnie Spółka wskazuje, że audytor wewnętrzny ma zapewniony bezpośredni i nieograniczony dostęp do kierownictwa wyższego szczebla i Rady Nadzorczej.*

**Zasada 4.8.** Projekty uchwał walnego zgromadzenia do spraw wprowadzonych do porządku obrad walnego zgromadzenia powinny zostać zgłoszone przez akcjonariuszy najpóźniej na 3 dni przed walnym zgromadzeniem.

Zasada nie jest stosowana.

*Komentarz spółki: Spółka nie może ograniczać praw akcjonariuszy wynikających z art. 401 § 4 i 5 Kodeksu spółek handlowych.*

### 6. Wynagrodzenia

**Zasada 6.2.** Programy motywacyjne powinny być tak skonstruowane, by między innymi uzależniały poziom wynagrodzenia członków zarządu spółki i jej kluczowych menedżerów od rzeczywistej, długoterminowej sytuacji spółki w zakresie wyników finansowych i niefinansowych oraz długoterminowego wzrostu wartości dla akcjonariuszy i zrównoważonego rozwoju, a także stabilności funkcjonowania spółki.

Zasada nie jest stosowana.

*Komentarz spółki: Wynagrodzenia Członków Zarządu są ustalane i wypłacane na podstawie przyjętej przez Walne Zgromadzenie Spółki Polityki wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej. Szczegółowe warunki i zasady przyznawania, naliczania oraz wypłaty części zmiennej wynagrodzenia dla Członków Zarządu ustala Regulamin Premiowania Członków Zarządu Spółki Asseco Poland S.A., zgodnie z którym Członkowie Zarządu mogą otrzymywać wynagrodzenie zmienne, uzależnione od wyników finansowych oraz innych celów biznesowych wynikających ze strategii działalności Spółki. Wynagrodzenie zmienne uzależnione od wyników finansowych jest należne Członkowi Zarządu wyłącznie po spełnieniu przesłanek pozytywnych oraz braku przesłanek negatywnych. Rada Nadzorcza, przy powołaniu oraz na początku każdego roku obrotowego trwającej kadencji, ustala: wartości kwotowe uwzględniające zależność wynagrodzenia zmiennego Członka Zarządu w odniesieniu do przyjętego budżetu Spółki, w tym podział zależności tej części wynagrodzenia od wyników finansowych całej Spółki lub/i jej Grupy Kapitałowej lub/i pionu, którym kieruje dany Członek Zarządu; ewentualnie inne cele biznesowe oraz mierniki ich realizacji, od których uzależnione jest wynagrodzenie zmienne Członka Zarządu. Wynagrodzenie zmienne dla kluczowych menedżerów określone jest na początku każdego roku obrotowego przez Członka Zarządu nadzorującego dany obszar. Bardzo dobre wyniki finansowe osiągnięte przez poszczególne pionu biznesowe Asseco Poland oraz Grupę Kapitałową Asseco potwierdzają słuszność przyjętych zasad wypłaty wynagrodzenia premiowego Członkom Zarządu.*

**Zasada 6.3.** Jeżeli w spółce jednym z programów motywacyjnych jest program opcji menedżerskich, wówczas realizacja programu opcji winna być uzależniona od spełnienia przez uprawnionych, w przeciągu co najmniej 3 lat, z góry wyznaczonych, realnych i odpowiednich dla spółki celów finansowych i niefinansowych oraz zrównoważonego rozwoju, a ustalona cena nabycia przez uprawnionych akcji lub rozliczenia opcji nie może odbiegać od wartości akcji z okresu uchwalania programu.

Zasada nie jest stosowana.

*Komentarz spółki: W Spółce nie funkcjonuje program opcji menedżerskich.*

## Systemy kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem

### Główne cechy stosowanych przez Asseco Poland systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych

Proces sporządzania i weryfikacji sprawozdań finansowych

Spółka sporządza skonsolidowane i jednostkowe sprawozdania finansowe uwzględniając wymogi następujących regulacji:

- Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej („MSSF”) zatwierdzonymi przez Unię Europejską. MSSF obejmują standardy i interpretacje zaakceptowane przez Radę Międzynarodowych Standardów Rachunkowości oraz Komitet ds. Interpretacji Międzynarodowej Sprawozdawczości Finansowej („KIMSF”),
- Zgodną z MSSF Polityką finansowo-rachunkową oraz Planem Kont przyjętą przez Zarząd na poziomie Spółki oraz politykami obowiązującymi w spółkach zależnych. Polityka podlega aktualizacji w przypadku zmian przepisów lub w przypadku identyfikacji sytuacji nieopisanych w Polityce,
- Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 29 marca 2018 roku w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim,
- Ustawy z 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U. z 2023 r. poz. 120 z późn. zm.).

Jednostką sporządzającą sprawozdania finansowe Spółki i Grupy Kapitałowej jest Dział Sprawozdawczości nadzorowany przez Wiceprezesa odpowiedzialną za finanse Spółki i Grupy Kapitałowej, który przed każdym okresem sprawozdawczym ustala harmonogram przekazywania danych oraz udostępnia aktualny wzór pakietu sprawozdawczego podlegającego konsolidacji. Dane źródłowe zbierane są przy wykorzystaniu zaawansowanego systemu informatycznego do agregacji danych, który zawiera również zaszyte reguły kontrolne sprawdzające kompletność i spójność danych. Spółka wdrożyła,

zgodnie z przyjętą Polityką bezpieczeństwa informacji, odpowiednie środki techniczne oraz organizacyjne, zapewniające odpowiedni do ryzyka stopień bezpieczeństwa.

Skuteczność i rzetelność procesu sporządzania sprawozdań finansowych objęta jest systemem kontroli wewnętrznej, który obejmuje tzw. trzy linie obrony.

- Pierwsza linia obrony obejmuje:
  - szereg mechanizmów kontrolnych ograniczających ryzyko wynikające ze specyfiki działalności Spółki oraz spółek zależnych. Są one udokumentowane w formie zbioru zasad, zgodnie z którymi funkcjonuje Spółka, w ramach Systemu Zarządzania przez Jakość,
  - bieżące czynności kontrolne podejmowane na wszystkich szczeblach i we wszystkich jednostkach organizacyjnych Spółki oraz w spółkach zależnych, które pozwalają zapewnić przestrzeganie wytycznych Zarządu oraz umożliwiają identyfikowanie istotnego ryzyka i odpowiednie reagowanie na nie,
  - sprawny proces raportowania pozwalający na zbieranie oraz sprawdzanie danych przesyłanych przez spółki z Grupy, zgodnie z harmonogramem zamykania ksiąg ustalonym każdorazowo przy zamknięciu okresu,
  - weryfikację pakietów sprawozdawczych przez pracowników Działu Sprawozdawczości oraz Działu Kontrolingu Grupy; dodatkowo pakiety sprawozdawcze kluczowych spółek zależnych podlegają weryfikacji przez biegłego rewidenta,
  - regularne spotkania z dyrektorami finansowymi oraz osobami odpowiedzialnymi za przygotowywanie raportów finansowych w spółkach należących do Grupy, mające na celu kontrolę, identyfikację ryzyka i zagrożeń oraz określanie sposobów przeciwdziałania,
- druga linia obrony koordynowana przez wyodrębniony Dział Zarządzania Procesami i Ryzykiem, który wraz z pozostałymi funkcjami zgodności niezależnie kontroluje zgodność działalności Spółki z przepisami prawa, regulacjami wewnętrznymi, normami, standardami rynkowymi i etycznymi przyjętymi przez nią,
- wyodrębniony w Spółce Dział Audytu Wewnętrznego stanowiący trzecią linię obrony. Ocenia on środowisko kontrolne Spółki, przeprowadza audyty procesów Spółki kierując się ich ryzykiem i niezależnie informuje Komitet Audytu oraz Zarząd o stanie środowiska kontrolnego i narażeniu Spółki na ryzyko. W ramach tego odbywają się:
  - regularne spotkania Dyrektora Działu Audytu Wewnętrznego z Zarządem Spółki oraz Wiceprezes odpowiedzialną za Pion Finansowy Spółki i Pion Finansowy Grupy Asseco, w ramach których następuje doprecyzowanie celu i zakresu audytów wewnętrznych, żeby jak najbardziej wesprzeć proces sprawozdawczości finansowej podczas audytów jednostek, które mają wpływ na sprawozdawane dane,
  - regularne spotkania Dyrektora Działu Audytu Wewnętrznego z przedstawicielem firmy audytorskiej oraz Komitetem Audytu, podczas których omawiane są audyty wewnętrzne zrealizowane oraz planowane na kolejny okres,
  - regularne spotkania Dyrektora Działu Zgodności i Zarządzania Procesami, jak również Dyrektora Działu Prawnego z przedstawicielem firmy audytorskiej oraz Komitetem Audytu w celu weryfikacji skuteczności systemów i procedur przeciwdziałającym nadużyciom oraz weryfikacja zgodności prowadzonej działalności z przepisami prawa.

Ważną rolę w systemie kontroli wewnętrznej – w odniesieniu do procesu sporządzania jednostkowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych – spełnia również, powołany spośród Członków Rady Nadzorczej, Komitet Audytu.

Zgodnie z Regulaminem Rady Nadzorczej Spółki, Komitet Audytu monitoruje proces sprawozdawczości finansowej, a w szczególności:

- analizuje przedstawiane przez Zarząd informacje dotyczące istotnych zmian w Polityce rachunkowości lub sprawozdawczości finansowej,
- analizuje sprawozdania finansowe Spółki i Grupy Kapitałowej oraz wyniki badania tych sprawozdań, jeżeli były one przedmiotem badania przez biegłego rewidenta,

- przedstawia Radzie Nadzorczej rekomendacje w sprawie zatwierdzenia zbadanego przez audytora zewnętrznego rocznego sprawozdania finansowego Spółki i Grupy Kapitałowej,
- informuje Radę Nadzorczą o wynikach badania oraz wyjaśnienie, w jaki sposób badanie to przyczyniło się do rzetelności sprawozdawczości finansowej w Spółce, a także jaka była rola Komitetu Audytu w procesie badania.

W procesie sporządzania sprawozdań finansowych jednym z podstawowych mechanizmów kontrolnych jest okresowa weryfikacja sprawozdań finansowych przez niezależnego biegłego rewidenta, a w szczególności przegląd sprawozdań półrocznych oraz badanie sprawozdań rocznych.

Organem odpowiedzialnym za wybór firmy audytorskiej jest Rada Nadzorcza Spółki.

Odzwierciedleniem skuteczności stosowanych procedur kontroli i zarządzania ryzykiem w procesie sporządzania sprawozdań finansowych Asseco Poland jest wysoka jakość tych sprawozdań, której potwierdzeniem są sprawozdania z badania bez zastrzeżeń wydawane przez biegłych rewidentów (audytorów zewnętrznych) badających sprawozdania finansowe.

Asseco Poland S.A. jako jednostka dominująca dużej grupy kapitałowej sporządza sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju Grupy Asseco na podstawie Ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 roku, znowelizowanej w dniu 6 grudnia 2024 roku oraz zgodnie z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (ESRS) przyjętymi przez Unię Europejską (UE), obowiązującymi na dzień sporządzenia Sprawozdawczości, a także europejskimi regulacjami dotyczącymi Taksonomii Europejskiej, w tym Rozporządzenia (UE) 2020/852 w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/2088 (Taksonomia Europejska).

Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju w Grupie Asseco oparta jest o systemy i procesy stosowane przez sprawozdawczość finansową. Ryzyka związane ze sprawozdawczością były omawiane przez Zespół Zrównoważonego Rozwoju, który zidentyfikował ryzyko istotnych błędnych oświadczeń w procesie raportowania zrównoważonego rozwoju wynikające z błędów ludzkich, niekompletnych danych i złożonej struktury organizacyjnej. Aby móc zapewnić dokładność, kompletność i wiarygodność otrzymywanych danych podjęto następujące działania:

- zorganizowano spotkania informacyjne dla spółek z Grupy Asseco, podczas których prezentowano formularz zbierania danych i omawiano zakres niezbędnych informacji,
- prowadzono konsultacje indywidualne, aby zidentyfikować możliwe źródła problemów z uzyskaniem spójnych danych Na bazie wniosków z najczęściej zadawanych pytań rozszerzono formularz sprawozdawczy za cały rok o definicje i wyjaśnienia,
- opracowano metodologie wyliczania wskaźników emisji,
- zidentyfikowano osoby odpowiedzialne z każdej spółki zależnej za przekazanie kompletu danych,
- przegląd i identyfikacja rozbieżności – wielokanałowa komunikacja ze spółkami związana z brakami w danych, koniecznymi uzupełnieniami, korektą niezgodności. W przypadku wątpliwości proszono o kontakt bezpośrednio z osobami odpowiedzialnymi za uzyskanie danych z poszczególnych obszarów (np. z administracji, danych kadrowych, finansowych).

W związku z nowelizacją Ustawy o biegłych rewidentach [...], która rozszerzyła kompetencje Komitetu Audytu o zadania związane z monitorowaniem sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, Komitet Audytu monitorował proces sporządzania sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju za rok 2024.

### **Sposób działania walnego zgromadzenia i jego zasadnicze uprawnienia oraz opis praw akcjonariuszy i sposobu ich wykonywania, w szczególności zasady wynikające z regulaminu walnego zgromadzenia, jeżeli taki regulamin został uchwalony, o ile informacje w tym zakresie nie wynikają wprost z przepisów prawa**

Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółki. Działa ono zgodnie przepisami prawa, zasadami określonymi w Statucie Asseco Poland, a także zgodnie z przyjętym przez Zgromadzenie Regulaminem Walnego Zgromadzenia Asseco Poland, określającym organizację i przebieg Zgromadzeń oraz z przyjętym przez Radę Nadzorczą Regulaminem określającym szczegółowe zasady udziału w walnym zgromadzeniu Asseco Poland przy wykorzystywaniu środków komunikacji elektronicznej (Regulamin e-WZA).

Walne Zgromadzenia odbywają się w siedzibie Spółki lub w Warszawie.

Uprawnionymi do uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu są osoby będące akcjonariuszami Spółki na 16 dni przed datą Walnego Zgromadzenia (dzień rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu).

W obradach Walnego Zgromadzenia uczestniczą również przedstawiciele Zarządu oraz Rady Nadzorczej w składzie umożliwiającym udzielenie odpowiedzi na pytania akcjonariuszy lub ich pełnomocników. Zarząd lub Rada Nadzorcza może zaprosić inne osoby, których udział jest uzasadniony, jak na przykład przedstawiciele biegłego rewidenta, przedstawiciele doradców prawnych i finansowych, gdy poruszane są skomplikowane kwestie związane z problematyką prawno-ekonomiczną. Spółka zapewnia również możliwość uczestnictwa w Walnych Zgromadzeniach mediom.

Od 2020 roku Spółka zapewnia Akcjonariuszom możliwość uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu zdalnie, w sposób przewidziany w Regulaminie określającym szczegółowe zasady udziału w walnym zgromadzeniu Asseco Poland S.A. przy wykorzystywaniu środków komunikacji elektronicznej przyjętym przez Radę Nadzorczą w dniu 24 kwietnia 2020 roku (Regulamin e-WZ).

Każdorazowo, wraz z ogłoszeniem o Walnym Zgromadzeniu, Spółka publikuje informację o możliwości, zasadach i sposobie uczestniczenia przez akcjonariusza w obradach Walnego Zgromadzenia przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, która dokładnie wskazuje terminy i sposób składania zawiadomienia, wskazanie zasad logowania do dedykowanej platformy oraz szczegółowe wymagania techniczne platformy. Platforma, dostarczana i obsługiwana przez zewnętrzną firmę zapewnia – w przypadku głosowań tajnych – poufność danych akcjonariuszy oraz uniemożliwia identyfikację sposobu oddania przez nich głosów.

Akcjonariusz zainteresowany taką formą uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu zobowiązany jest do przesłania do Spółki zawiadomienia o zamiarze uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, w sposób i w terminach wskazanych w ogłoszeniu.

Udział w Walnym Zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej obejmuje:

- dwustronną komunikację w czasie rzeczywistym wszystkich osób uczestniczących w Walnym Zgromadzeniu, w ramach której mogą one wypowiadać się w toku obrad Walnego Zgromadzenia, przebywając w innym miejscu niż miejsce obrad,
- wykonywanie przez akcjonariusza lub jego pełnomocnika prawa głosu w toku Walnego Zgromadzenia,
- transmisję obrad w czasie rzeczywistym za pomocą sieci Internet.

Akcjonariusze mogą uczestniczyć w Walnym Zgromadzeniu oraz wykonywać prawo głosu osobiście lub przez pełnomocników, przy czym stosowne pełnomocnictwa powinny być udzielone na piśmie lub w postaci elektronicznej. Udzielenie pełnomocnictwa w postaci elektronicznej nie wymaga opatrzenia go bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym przy pomocy ważnego kwalifikowanego certyfikatu. Dokumenty pełnomocnictwa (lub ciągu nieprzerwanych pełnomocnictw) akcjonariusz może przesłać do Spółki na adres e-mail [wz@asseco.pl](mailto:wz@asseco.pl). Następnie Spółka podejmuje odpowiednie działania służące identyfikacji akcjonariusza i pełnomocnika w celu weryfikacji ważności pełnomocnictwa.

Walne Zgromadzenie otwiera Przewodniczący Rady Nadzorczej lub osoba przez niego delegowana, a w razie nieobecności tych osób Prezes Zarządu albo osoba wyznaczona przez Zarząd, po czym spośród osób uprawnionych do głosowania wybiera się Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia. Po wyborze Przewodniczącego sporządzana i wykładana jest lista obecności zawierająca spis uczestników Walnego Zgromadzenia z wymienieniem liczby akcji i przysługujących im głosów. Przewodniczący Walnego Zgromadzenia prowadzi obrady zgodnie z porządkiem uchwalonym przez Walne Zgromadzenie. Proponowany porządek obrad ustala Zarząd Asseco Poland, przy czym Rada Nadzorcza Spółki oraz inne uprawnione osoby, zgodnie z postanowieniami art. 401 Kodeksu spółek handlowych (Ksh), mogą żądać umieszczenia poszczególnych spraw na porządku obrad najbliższego Walnego Zgromadzenia. Żądanie takie powinno być zgłoszone Zarządowi na piśmie bądź w postaci elektronicznej nie później niż na 21 dni przed wyznaczonym terminem Walnego Zgromadzenia. Uchwały Walnego Zgromadzenia są podejmowane zwykłą większością głosów, chyba że inne postanowienia Statutu lub Ksh stanowią inaczej, bez względu na liczbę reprezentowanych na nim akcji.

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia, poza sprawami określonymi w przepisach Ksh, należą:

- rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdania Zarządu z działalności oraz sprawozdań finansowych za ubiegły rok obrotowy,
- podejmowanie decyzji o podziale zysków lub pokryciu strat, wysokości odpisów na kapitał zapasowy i inne fundusze, określeniu daty ustalenia prawa do dywidendy, wysokości dywidendy i terminie wypłaty dywidendy,
- udzielenie absolutorium Członkom organów Spółki z wykonania przez nich obowiązków,

- podejmowanie postanowień dotyczących roszczeń o naprawienie szkody, wyrządzonej przy zawiązywaniu Spółki, sprawowaniu Zarządu albo nadzoru,
- podejmowanie uchwał w sprawie zbycia lub wydzierżawienia przedsiębiorstwa oraz ustanowienia na nim
- ograniczonego prawa rzeczowego,
- podejmowanie uchwał o połączeniu Spółki z inną spółką, o likwidacji Spółki i wyznaczaniu likwidatora,
- podejmowanie uchwał o emisji obligacji zamiennych lub z prawem pierwszeństwa oraz warrantów subskrypcyjnych wskazanych w art. 453 § 2 Ksh,
- zmiana Statutu Spółki, w tym podejmowanie uchwał o podwyższeniu i obniżeniu kapitału zakładowego,
- zmiana przedmiotu przedsiębiorstwa Spółki,
- ustalanie zasad wynagradzania lub wysokości wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej,
- uchwalanie Regulaminu Walnego Zgromadzenia,
- podejmowanie uchwały o umorzeniu akcji,
- podejmowanie innych decyzji przewidzianych przepisami prawa i Statutu oraz rozstrzyganie spraw wnoszonych przez akcjonariuszy, Zarząd i Radę Nadzorczą.

Głosowanie Walnego Zgromadzenia jest jawne, chyba, że przepisy Ksh bądź Statutu przewidują przeprowadzenie głosowania tajnego. Tajne głosowanie zarządza się przy wyborach do Komisji Skrutacyjnej, Rady Nadzorczej oraz nad wnioskami o odwołanie Członków władz Spółki lub likwidatorów, o pociągnięcie ich do odpowiedzialności, jak również w innych sprawach osobowych. Głosowanie tajne przeprowadza się także na wniosek chociażby jednego uczestnika. Szczegółowe zasady głosowania określa instrukcja głosowania przekazywana ustnie uczestnikom Walnego Zgromadzenia.

Głosowania podczas Walnego Zgromadzenia odbywają się za pośrednictwem dedykowanego systemu udostępnianego przez współpracującą ze Spółką firmę zewnętrzną oraz platformę informatyczną, jeśli akcjonariusz uczestniczy w Walnym Zgromadzeniu zdalnie.

Każda akcja Spółki daje prawo do jednego głosu na Walnym Zgromadzeniu.

W 2024 roku odbyło się jedno Walne Zgromadzenie.

W dniu 12 czerwca 2024 roku miało miejsce Zwyczajne Walne Zgromadzenie, które podjęło uchwały w następujących sprawach:

- zatwierdzenia Sprawozdania finansowego Spółki i Grupy Kapitałowej oraz Sprawozdania z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej za rok 2023,
- udzielenia absolutorium z wykonania obowiązków Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w roku 2023,
- podziału zysku za rok 2023 w wysokości 352 048 595,31 PLN i wypłaty dywidendy w wysokości po 3,66 PLN na jedną akcję biorącą udział w dywidendzie,
- zaopiniowania Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Asseco Poland S.A. za rok 2023.

## Uprawnienia i ograniczenia dotyczące akcji Asseco Poland

Akcjonariuszom Spółki przysługują następujące uprawnienia:

- prawo do uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu (art. 412 Ksh) oraz prawo do głosowania na Walnym Zgromadzeniu (art. 412 Ksh). Zgodnie ze Statutem każdej akcji przysługuje jeden głos na Walnym Zgromadzeniu,
- prawo do złożenia żądania zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia oraz do złożenia wniosku o umieszczenie w porządku obrad poszczególnych spraw przyznane akcjonariuszom posiadającym co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego Spółki. Żądanie zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia należy złożyć Zarządowi na piśmie lub w postaci elektronicznej. Jeżeli w terminie dwóch tygodni od dnia przedstawienia żądania Zarządowi Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie nie zostanie zwołane, Sąd Rejestrowy może upoważnić do zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia akcjonariuszy występujących z tym żądaniem. Sąd wyznacza przewodniczącego tego zgromadzenia (art. 400 i 401 Ksh),
- prawo do zaskarżania uchwał Walnego Zgromadzenia na zasadach określonych w art. 422-425 Ksh,

- prawo do żądania wyboru Rady Nadzorczej oddzielnymi grupami; zgodnie z art. 385 § 3 Ksh na wniosek akcjonariuszy, reprezentujących co najmniej jedną piątą część kapitału zakładowego wybór Rady Nadzorczej powinien być dokonany przez najbliższe Walne Zgromadzenie w drodze głosowania oddzielnymi grupami,
- prawo do uzyskania informacji o Spółce w zakresie i w sposób określony przepisami prawa, w szczególności zgodnie z art. 428 Ksh, podczas obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd jest obowiązany do udzielenia akcjonariuszowi na jego żądanie informacji dotyczących Spółki, jeżeli jest to uzasadnione dla oceny sprawy objętej porządkiem obrad; akcjonariusz, któremu odmówiono ujawnienia żądanej informacji podczas obrad Walnego Zgromadzenia i który zgłosił sprzeciw do protokołu, może złożyć wniosek do Sądu Rejestrowego o zobowiązanie Zarządu do udzielenia informacji (art. 429 Ksh),
- prawo do imiennego zaświadczenia o prawie uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu,
- prawo do żądania wydania odpisów sprawozdania Zarządu z działalności i sprawozdań finansowych wraz z odpisem sprawozdania Rady Nadzorczej oraz opinii biegłego rewidenta najpóźniej na 15 dni przed Walnym Zgromadzeniem (art. 395 § 4 Ksh),
- prawo do przeglądania w lokalu Zarządu listy akcjonariuszy uprawnionych do uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu oraz żądania odpisu listy za zwrotem kosztów jego sporządzenia (art. 407 § 1 Ksh). Akcjonariusze mogą żądać przesłania im listy akcjonariuszy nieodpłatnie pocztą elektroniczną, podając adres, na który lista powinna być wysłana (art. 407 § 1<sup>1</sup> Ksh),
- prawo do żądania wydania odpisu wniosków w sprawach objętych porządkiem obrad w terminie tygodnia przed Walnym Zgromadzeniem (art. 407 § 2 Ksh),
- prawo do złożenia wniosku o sprawdzenie listy obecności na Walnym Zgromadzeniu przez wybraną w tym celu komisję, złożoną co najmniej z trzech osób. Wniosek mogą złożyć akcjonariusze, posiadający jedną dziesiątą kapitału zakładowego reprezentowanego na tym Walnym Zgromadzeniu. Wnioskodawcy mają prawo wyboru jednego członka komisji (art. 410 § 2 Ksh),
- prawo do przeglądania księgi protokołów oraz żądania wydania poświadczonych przez Zarząd odpisów uchwał (art. 421 § 3 Ksh),
- prawo do wniesienia pozwu o naprawienie szkody wyrządzonej Spółce na zasadach określonych w art. 486 Ksh, jeżeli Spółka nie wytoczy powództwa o naprawienie wyrządzonej jej szkody w terminie roku od dnia ujawnienia czynu wyrządzającego szkodę,
- prawo do przeglądania dokumentów oraz żądania udostępnienia w lokalu Spółki bezpłatnie odpisów dokumentów, o których mowa w art. 505 § 1 Ksh (w przypadku połączenia spółek), art. 540 § 1 Ksh (w przypadku podziału Spółki) oraz w art. 561 § 1 Ksh (w przypadku przekształcenia Spółki),
- prawo żądania, aby spółka handlowa, która jest akcjonariuszem Spółki, udzieliła informacji, czy pozostaje ona w stosunku dominacji lub zależności wobec określonej spółki handlowej albo spółdzielni będącej akcjonariuszem Spółki albo czy taki stosunek dominacji lub zależności ustał. Akcjonariusz może żądać również ujawnienia liczby akcji lub głosów albo liczby udziałów lub głosów, jakie ta spółka handlowa posiada, w tym także jako zastawnik, użytkownik lub na podstawie porozumień z innymi osobami. Żądanie udzielenia informacji oraz odpowiedzi powinny być złożone na piśmie (art. 6 § 4 i 6 Ksh),
- prawo do dywidendy, to jest udziału w zysku Spółki, wykazanym w sprawozdaniu finansowym, zbadanym przez biegłego rewidenta, przeznaczonym przez Walne Zgromadzenie do wypłaty akcjonariuszom (art. 347 Ksh),
- prawo pierwszeństwa do objęcia nowych akcji w stosunku do liczby posiadanych akcji (prawo poboru) (art. 433 Ksh),
- prawo do udziału w majątku Spółki pozostałym po zaspokojeniu lub zabezpieczeniu wierzycieli w przypadku jej likwidacji. Zgodnie z art. 474 § 2 Ksh majątek pozostały po zaspokojeniu lub zabezpieczeniu wierzycieli, dzieli się między akcjonariuszy w stosunku do dokonanych przez każdego z nich wpłat na kapitał zakładowy,
- prawo do zbywania i obciążania ograniczonymi prawami rzeczowymi posiadanych akcji w tym prawo do obciążania posiadanych akcji zastawem lub użytkowaniem. (art. 337 § 1 i 340 § 1 Ksh).

### Specjalne uprawnienia kontrolne

Nie występują posiadacze papierów wartościowych, które dają specjalne uprawnienia kontrolne.

## Ograniczenia dotyczące wykonywania prawa głosu, przenoszenia papierów wartościowych

Nie występują ograniczenia dotyczące wykonywania prawa głosu, takie jak ograniczenie wykonywania prawa głosu przez posiadaczy określonej części lub liczby głosów, ograniczenia czasowe dotyczące wykonywania prawa głosu lub zapisy, zgodnie z którymi prawa kapitałowe związane z papierami wartościowymi są oddzielone od posiadania papierów wartościowych.

Nie występują ograniczenia dotyczące przenoszenia prawa własności papierów wartościowych Asseco Poland.

Nie istnieją jakiegokolwiek umowy, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy i obligatariuszy.

## Zasady zmian Statutu

Zmiana Statutu Spółki, w tym podejmowanie uchwał o podwyższeniu i obniżeniu kapitału zakładowego, należy do kompetencji Walnego Zgromadzenia na zasadach określonych postanowieniami art. 430 i następnymi Ksh. Statut Asseco Poland nie przewiduje szczególnych postanowień regulujących zmiany Statutu. W tym zakresie Spółka stosuje przepisy Ksh, zgodnie z którymi zmiana Statutu wymaga:

- podjęcia przez Walne Zgromadzenie większością 3/4 głosów stosownej uchwały,
- wpisu uchwały do rejestru.

Zmiana Statutu staje się skuteczna z chwilą jej wpisu do KRS. Obowiązek zgłoszenia zmiany Statutu spoczywa na Zarządzie Spółki. Zarząd zobowiązany jest zgłosić zmianę Statutu w ciągu 3 miesięcy od powzięcia odpowiedniej uchwały.

Jednak uchwała o podwyższeniu kapitału zakładowego nie może być zgłoszona do sądu rejestrowego po upływie 6 miesięcy od dnia jej powzięcia, a w przypadku akcji nowej emisji będących przedmiotem oferty publicznej objętej prospektem albo memorandum informacyjnym, na podstawie przepisów rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/1129 z dnia 14 czerwca 2017 roku w sprawie prospektu, który ma być publikowany w związku z ofertą publiczną papierów wartościowych lub dopuszczeniem ich do obrotu na rynku regulowanym oraz uchylenia dyrektywy 2003/71/WE (Dz.Urz. UE L 168 z 30.06.2017, str. 12) albo przepisów o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych – po upływie 12 miesięcy od dnia zatwierdzenia prospektu albo memorandum informacyjnego oraz nie później niż po upływie miesiąca od dnia przydziału akcji, przy czym wniosek o zatwierdzenie prospektu albo memorandum informacyjnego nie może zostać złożony po upływie 4 miesięcy od dnia powzięcia uchwały o podwyższeniu kapitału zakładowego.

Walne Zgromadzenie może upoważnić Radę Nadzorczą do ustalenia jednolitego tekstu zmienionego Statutu lub wprowadzenia innych zmian o charakterze redakcyjnym określonych w uchwale Walnego Zgromadzenia.

## Akcje i akcjonariat

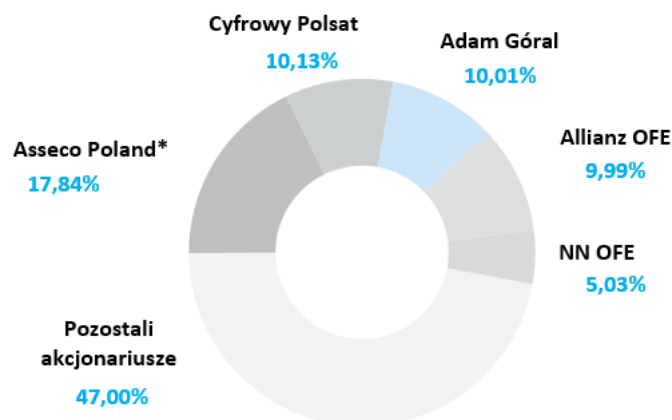
### Struktura akcjonariatu

Kapitał zakładowy Spółki wynosi 83 000 303 PLN i dzieli się na 83 000 303 akcji o wartości nominalnej 1 PLN każda. Każda akcja Spółki daje prawo do jednego głosu na Walnym Zgromadzeniu. Nie ma akcji uprzywilejowanych.

Akcjonariusze posiadający bezpośrednio bądź przez podmioty zależne co najmniej 5% udział w kapitale zakładowym / ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy Spółki:



a) na dzień 1 stycznia 2024 roku:



Akcjonariat na dzień 1 stycznia 2024 roku	Liczba akcji w posiadaniu / liczba głosów z nich wynikająca	Udział w kapitale zakładowym / ogólnej liczbie głosów
Cyfrowy Polsat <sup>(1)</sup>	8 405 327	10,13%
Adam Góral <sup>(2)</sup>	8 310 000	10,01%
Allianz OFE <sup>(3)</sup>	8 300 027	9,99%
Nationale-Nederlanden OFE <sup>(4)</sup>	4 171 121	5,03%
Pozostali akcjonariusze	39 004 956	47,00%
Asseco Poland <sup>(5)</sup> - akcje własne*	14 808 872	17,84%
<b>Razem</b>	<b>83 000 303</b>	<b>100,00%</b>

\* Akcje własne nabyte w ramach programu skupu akcji własnych ogłoszonego w dniu 6 września 2023 roku. Zgodnie z art. 364 ust. 2 Kodeksu spółek handlowych Asseco Poland S.A. nie wykonuje praw udziałowych z akcji własnych.

(1) Zgodnie z raportem bieżącym nr 30/2023 z dnia 25 września 2023 roku

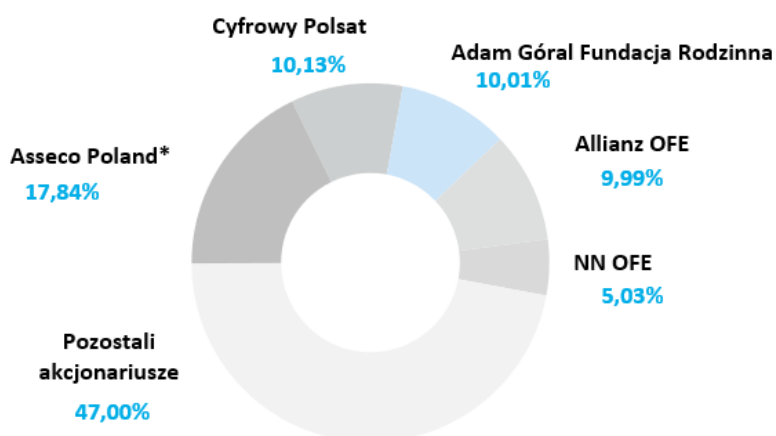
(2) Zgodnie z raportem bieżącym nr 37/2023 z dnia 28 listopada 2023 roku oraz raportem bieżącym nr 38/2023 z dnia 30 listopada 2023 roku

(3) Zgodnie z raportem bieżącym nr 35/2023 z dnia 20 listopada 2023 roku

(4) Zgodnie z raportem bieżącym nr 21/2015 z dnia 19 października 2015 roku

(5) Zgodnie z raportem bieżącym nr 28/2023 z dnia 21 września 2023 roku.

b) na dzień publikacji ostatniego raportu okresowego, tj. 27 listopada 2024 roku oraz na dzień 31 grudnia 2024 roku:



Akcjonariat na dzień 27 listopada 2024 roku oraz 31 grudnia 2024 roku	Liczba akcji w posiadaniu / liczba głosów z nich wynikająca	Udział w kapitale zakładowym / ogólnej liczbie głosów
Cyfrowy Polsat <sup>(1)</sup>	8 405 327	10,13%
Adam Góral Fundacja Rodzinna <sup>(2)</sup>	8 310 000	10,01%
Allianz OFE <sup>(3)</sup>	8 300 027	9,99%
Nationale-Nederlanden OFE <sup>(4)</sup>	4 171 121	5,03%
Pozostali akcjonariusze	39 004 956	47,00%
Asseco Poland <sup>(5)</sup> - akcje własne*	14 808 872	17,84%
<b>Razem</b>	<b>83 000 303</b>	<b>100,00%</b>

\* Akcje własne nabyte w ramach programu skupu akcji własnych ogłoszonego w dniu 6 września 2023 roku. Zgodnie z art. 364 ust. 2 Kodeksu spółek handlowych Asseco Poland S.A. nie wykonuje praw udziałowych z akcji własnych.

(1) Zgodnie z raportem bieżącym nr 30/2023 z dnia 25 września 2023 roku

(2) Zgodnie z raportami bieżącymi nr 6/2024 i 7/2024 z dnia 26 kwietnia 2024 roku

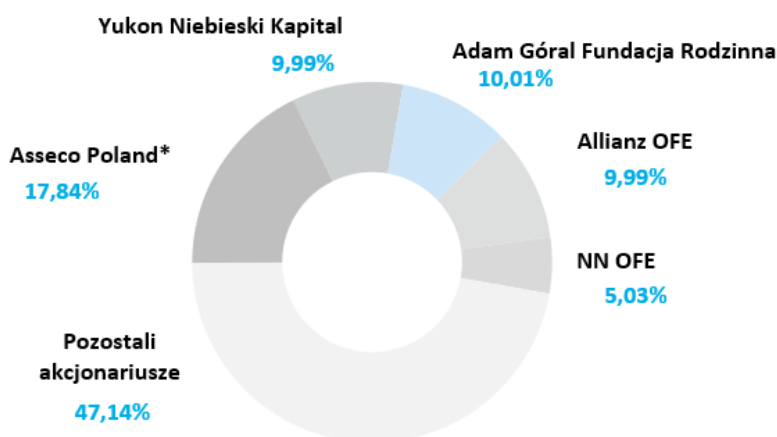
(3) Zgodnie z raportem bieżącym nr 35/2023 z dnia 20 listopada 2023 roku

(4) Zgodnie z raportem bieżącym nr 21/2015 z dnia 19 października 2015 roku

(5) Zgodnie z raportem bieżącym nr 28/2023 z dnia 21 września 2023 roku.

W dniu 26 kwietnia 2024 roku do Spółki wpłynęły powiadomienia o transakcjach wykonanych na akcjach Spółki od Prezesa Zarządu Adama Górala oraz podmiotu Adam Góral Fundacja Rodzinna jako podmiotu blisko związanego z osobą pełniącą obowiązki zarządcze. W wyniku transakcji, 8 310 000 akcji stanowiących 10,01% udziału w kapitale zakładowym Spółki i dających prawo do wykonywania 8 310 000 głosów stanowiących 10,01% udziału w ogólnej liczbie głosów na WZA Spółki, będących w posiadaniu Prezesa Zarządu Adama Górala, stało się własnością podmiotu Adam Góral Fundacja Rodzinna.

c) na dzień publikacji niniejszego sprawozdania, tj. na dzień 27 marca 2025 roku:



Akcjonariat na dzień 27 marca 2025 roku	Liczba akcji w posiadaniu / liczba głosów z nich wynikająca	Udział w kapitale zakładowym / ogólnej liczbie głosów
Adam Góral Fundacja Rodzinna <sup>(1)</sup>	8 310 000	10,01%
Yukon Niebieski Kapital B.V. z siedzibą w Utrechcie, Holandia <sup>(2)</sup>	8 300 029	9,99%
Allianz OFE <sup>(3)</sup>	8 300 027	9,99%
Nationale-Nederlanden OFE <sup>(4)</sup>	4 171 121	5,03%
Pozostali akcjonariusze	39 110 254	47,14%
Asseco Poland <sup>(5)</sup> - akcje własne*	14 808 872	17,84%
<b>Razem</b>	<b>83 000 303</b>	<b>100,00%</b>

\* Akcje własne nabyte w ramach programu skupu akcji własnych ogłoszonego w dniu 6 września 2023 roku. Zgodnie z art. 364 ust. 2 Kodeksu spółek handlowych Asseco Poland S.A. nie wykonuje praw udziałowych z akcji własnych.

(1) Zgodnie z raportami bieżącymi nr 6/2024 i 7/2024 z dnia 26 kwietnia 2024 roku

(2) Zgodnie z raportem bieżącym nr 2/2025 z dnia 3 lutego 2025 roku

(3) Zgodnie z raportem bieżącym nr 35/2023 z dnia 20 listopada 2023 roku

(4) Zgodnie z raportem bieżącym nr 21/2015 z dnia 19 października 2015 roku

(5) Zgodnie z raportem bieżącym nr 28/2023 z dnia 21 września 2023 roku.

W dniu 3 lutego 2025 roku wpłynęły do Spółki zawiadomienia dotyczące transakcji z dnia 31 stycznia 2025 roku, dotyczącej zbycia 8 300 029 akcji Spółki przez Cyfrowy Polsat S.A., reprezentujących 9,99% udział w kapitale i głosach na walnym zgromadzeniu Spółki. Nabywcą akcji jest Yukon Niebieski Kapital B.V. z siedzibą w Utrechcie, Holandia.

3 lutego 2025 roku Zarząd Asseco Poland powiadomił o otrzymaniu zawiadomienia od Adam Góral Fundacja Rodzinna, Yukon Niebieski Kapital B.V. oraz TSS Europe B.V. o zawarciu umowy akcjonariuszy dotyczącej zasad współpracy stron Umowy Akcjonariuszy w ramach potencjalnej inwestycji Yukon Niebieski Kapital B.V. oraz TSS Europe B.V. w Spółkę. Umowa akcjonariuszy dotyczy zgodnego głosowania na walnym zgromadzeniu, wspólnego zaangażowania i długoterminowej współpracy, mających na celu wsparcie kontynuacji realizacji strategicznych celów działalności Asseco, zapewniając budowanie wartości i długotrwały zwrot z inwestycji dla akcjonariuszy.

4 lutego 2025 roku Zarząd poinformował o zawarciu przez Spółkę z Yukon Niebieski Kapital B.V. oraz Adam Góral Fundacja Rodzinna warunkowej umowy sprzedaży na rzecz Yukon 12 318 863 akcji własnych posiadanych przez Spółkę, stanowiących 14,84% kapitału zakładowego Spółki („Akcje Własne”). Umowa Sprzedaży Akcji Własnych została zawarta pod warunkiem uzyskania odpowiednich zgód organów antymonopolowych oraz regulacyjnych.

### Akcje w posiadaniu osób zarządzających i nadzorujących

Poniższa tabela prezentuje zestawienie stanu posiadania akcji Asseco Poland przez osoby zarządzające i nadzorujące wg stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku oraz na dzień publikacji ostatniego raportu okresowego, tj. 27 listopada 2024 roku:

Imię i nazwisko	Liczba akcji	Wartość nominalna 1 akcji	Wartość nominalna wszystkich akcji
Jacek Duch – Przewodniczący Rady Nadzorczej	31 458	1 PLN	31 458 PLN

Pozostali Członkowie Rady Nadzorczej oraz Zarządu nie posiadali akcji Asseco Poland we wskazanych wyżej datach.

Poniższa tabela prezentuje zestawienie stanu posiadania akcji w podmiotach powiązanych przez osoby zarządzające i nadzorujące wg stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku oraz na dzień publikacji ostatniego raportu okresowego, tj. 27 listopada 2024 roku:

Imię i nazwisko	Podmiot powiązany	Liczba akcji	Wartość nominalna 1 akcji	Wartość nominalna wszystkich akcji
Adam Noga	Asseco South Eastern Europe	150 sztuk	10 PLN	1 500 PLN
Marek Panek	Asseco South Eastern Europe	300 sztuk	10 PLN	3 000 PLN
Zbigniew Pomianek	Asseco South Eastern Europe	700 sztuk	10 PLN	7 000 PLN
Gabriela Żukowicz	Asseco South Eastern Europe	150 sztuk	10 PLN	1 500 PLN

### Informacje o systemie kontroli programów akcji pracowniczych

Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania w Spółce nie funkcjonuje program motywacyjny oparty na jej akcjach.

Informacja o transakcjach z pracownikami rozliczanych w formie instrumentów kapitałowych znajduje się w punkcie 5.2.ii not objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku.

## Organy Asseco Poland

### GOV-1

#### Zarząd

#### Skład osobowy

Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania, tj. na 27 marca 2025 roku, skład Zarządu Spółki przedstawia się następująco:



#### Adam Góral

##### Prezes Zarządu

Odpowiada za wizję rozwoju i strategię Grupy Kapitałowej Asseco oraz Dział Audytu Wewnętrznego.

Założyciel i Prezes Zarządu Asseco Poland. Od 1991 roku rozwijał COMP Rzeszów, który po wprowadzeniu na Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie, jako Asseco Poland, stał się liderem rozwoju Grupy Asseco na rynkach międzynarodowych.

Absolwent Akademii Ekonomicznej w Krakowie (kierunek cybernetyka ekonomiczna i informatyka) oraz doktor nauk ekonomicznych. W latach 1979-1990 pracował w filii Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Rzeszowie, początkowo jako asystent, a kończył współpracę z uczelnią na stanowisku adiunkta. W latach 1991-1993 był zaangażowany w Polsko-Amerykański Projekt Budowy Instytutów Przedsiębiorczości w Polsce.

W latach 1999-2006 pełnił funkcję Przewodniczącego lub Członka Rady Nadzorczej w spółkach: ABAS oraz COMP Soft, a także Softlab, Softlab Trade, WA-PRO, Asseco Romania, Vistula & Wólczanka, ABG (dawniej DRQ) i Asseco Systems. W latach 2001-2024 pełnił funkcję Konsula Honorowego Republiki Słowackiej.

Obecnie sprawuje funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej w spółkach: Asseco International, Asseco Central Europe (Słowacja), Asseco Central Europe (Czechy), Asseco Western Europe, Asseco Data Systems oraz Asseco Cloud a także Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej Asseco South Eastern Europe i Asseco Business Solutions. Jest Członkiem Rady Nadzorczej w Asseco Enterprise Solutions, Podkarpackim Klubie Biznesu oraz Podkarpackim Związku Pracodawców.



### Grzegorz Bartler

#### Wiceprezes Zarządu

Od 2022 roku Wiceprezes Zarządu Asseco Poland. Odpowiada za Pion Telekomunikacji i Mediów oraz Dział Teleinformatyki.

Absolwent Wydziału MIM Uniwersytetu Warszawskiego. Posiada ponad 20-letnie doświadczenie w zarządzaniu strategicznymi projektami IT przede wszystkim dla firm z sektora telekomunikacyjnego. Przez ponad 15 lat pracował w SAS Institute, gdzie m.in. jako Dyrektor Konsultingu dla sektora Telco dostarczał szerokie spektrum rozwiązań IT i BI (m.in. hurtownie danych, systemy raportowania i MIS, rozwiązania integracji danych, systemy analitycznego CRM). Realizował również projekty dla firm telekomunikacyjnych poza Polską, a także dla firm z sektora publicznego, finansowego czy energetycznego.

Od 2010 związany z Polkomtelem, jako Dyrektor Departamentu Business Intelligence, w latach 2014 - 2015 tę samą funkcję pełnił również w spółce Cyfrowy Polsat, dbając o to, aby rozwiązania informatyczne skutecznie wspierały realizację strategii organizacji i osiągnięcie celów biznesowych. W tym okresie skonsolidował obszar Business Intelligence w spółkach Polkomtel i Cyfrowy Polsat, realizował projekty regulacyjne (MSSF 15, RODO) i transformacyjne Grupy Cyfrowy Polsat.

Od 2018 roku pracuje w Netia jako Członek Zarządu, Dyrektor Generalny ds. Technologii. Odpowiada za obszary sieci, IT i bezpieczeństwa.



### Andrzej Dopierala

#### Wiceprezes Zarządu

Od 2017 roku Wiceprezes Zarządu Asseco Poland. Odpowiada za Pion Organizacji Międzynarodowych i Rozwiązań dla Sektora Bezpieczeństwa oraz Biuro Projektów Infrastrukturalnych.

Absolwent Politechniki Warszawskiej, Wydziału Elektrycznego, gdzie w 1988 roku uzyskał tytuł magistra inżyniera elektryka. Rozpoczął karierę zawodową w Stanach Zjednoczonych jako inżynier serwisowy oraz jako dyrektor serwisu w firmie usługowej Hogan Technical Services zajmującej się naprawą i konserwacją urządzeń elektroniki przemysłowej. W latach 1989-1991 pracował w kanadyjskiej firmie zajmującej się projektowaniem, produkcją oraz sprzedażą urządzeń elektronicznych dla przemysłu wydobywczego. W latach 1992-1993 pracował w Bull Poland oraz w Digital Equipment Polska. W latach 1994 - 2006 roku pracował w HP Polska, pełniąc kolejno funkcje: Dyrektora Marketingu i Kanałów Partnerskich, Dyrektora Działu Produktów Komputerowych oraz Prezesa Zarządu. W 2006 roku objął funkcję Prezesa Zarządu Oracle Polska. W latach 2006-2007 był Dyrektorem Oracle Fusion Middleware w Europie Centralnej. W latach 2013-2016 sprawował funkcję Wiceprezesa Zarządu Asseco Poland odpowiedzialnego za Pion Infrastruktury, Centrum Przetwarzania Danych oraz Działu Teleinformatyki.

Od 2016 roku jest Prezesem Zarządu Asseco Data Systems – spółki utworzonej poprzez konsolidację sześciu polskich spółek z Grupy Asseco i Pionu Infrastruktury z Asseco Poland. Jest Przewodniczącym Rady Nadzorczej w spółkach ComCERT, Pirios i National Defence Systems oraz Wiceprzewodniczącym Rady Nadzorczej w Asseco Cloud.



### Krzysztof Groyecki

#### Wiceprezes Zarządu

Od 2016 roku Wiceprezes Asseco Poland. Odpowiada za Pion Opieki Zdrowotnej.

Absolwent Politechniki Śląskiej w Gliwicach, Wydziału Automatyki, Elektroniki i Informatyki, gdzie uzyskał dyplom magistra inżyniera. W latach 1981-1987 był asystentem oraz starszym asystentem w Instytucie Informatyki Politechniki Śląskiej w Gliwicach. W latach 1987-1998 był założycielem i współwłaścicielem oraz Prezesem Zarządu PiK Systemy Informatyczne Gliwice. W latach 1994-2000, był założycielem i współwłaścicielem oraz Członkiem Zarządu PiK-Net. W latach 1999-2001 pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu ComputerLand Zdrowie, a w latach 1999-2005 był Dyrektorem Generalnym Sektora Opieki Zdrowotnej ComputerLand. W latach 2004-2006 sprawował funkcję Członka Zarządu RUM IT. Pomiędzy 2005 rokiem a 2008 rokiem był Pełnomocnikiem Zarządu ds. Opieki Zdrowotnej ComputerLand oraz Sygnity. W latach 2008-2010 był Dyrektorem Pionu Rozwiązań dla Opieki Zdrowotnej w ABG. Ponadto pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej w Clinika (2002-2003), Serum Software (2008-2010) oraz spółce 3S – Śląskie Sieci Światłowodowe (2007-2013). W latach 2010 - 2024 pełnił funkcję Dyrektora Pionu Opieki Zdrowotnej w Asseco Poland.

Obecnie sprawuje funkcję Prezesa Zarządu Asseco Equator Software. Jest Przewodniczącym Rady Nadzorczej w spółce Krajowy Operator Chmury Medycznej, Przewodniczącym Rady Nadzorczej Infocomp oraz Infocomp a także Członkiem Rady Nadzorczej w Asseco Central Europe Magyarország Zrt.



### Rafał Kozłowski

#### Wiceprezes Zarządu

Od 2025 roku Wiceprezes Zarządu Asseco Poland. Odpowiada za ERP i działalność międzynarodową.

Absolwent Uniwersytetu Warszawskiego, gdzie uzyskał tytuł magistra na Wydziale Organizacji i Zarządzania. Ukończył Program Zarządzania Projektami organizowany przez PMI, Program Międzynarodowych Standardów Rachunkowości organizowany przez Ernst & Young Academy of Business oraz The Emerging CFO: Strategic Financial Leadership Program przez Stanford GSB. W latach 1996-1998 pełnił funkcję Dyrektora Finansowego w Delta Software, a następnie w latach 1998-2003 Senior Managera w Veraudit. W latach 2004-2006 był Dyrektorem Departamentu Skarbu w Softbank S.A., gdzie został oddelegowany do pełnienia funkcji Wiceprezesa ds. Finansów w spółce zależnej Sawan S.A. W latach 2007-2009 pełnił funkcję Dyrektora Pionu Kontrolingu i Inwestycji w Asseco Poland S.A. Od maja 2008 roku do maja 2012 roku pełnił funkcję Wiceprezesa Asseco South Eastern Europe S.A. W tym okresie był bezpośrednio zaangażowany w przejścia spółek wchodzących w skład holdingu Asseco South Eastern Europe, a także przeprowadzenie procesu IPO holdingu na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. W latach 2012-2021 jako Wiceprezes Asseco Poland S.A. i CFO Grupy Asseco był odpowiedzialny za zarządzanie finansami.

Od 2020 roku sprawuje funkcję Prezesa Zarządu Asseco Enterprise Solutions odpowiadającego za rozwój obszaru ERP w Grupie Asseco. W latach 2014-2024 pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu a od 2024 sprawuje funkcję Prezesa Zarządu Spółki Asseco Western Europe. Zasiada w Radach Dyrektorów (BoD) Formula Systems oraz Asseco International. Pełni funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej Asseco Business Solutions, Asseco Solutions (Czechy), Asseco Solutions AG (Niemcy), Asseco Solutions (Słowacja), GSTN Consulting, Aquapark Sopot oraz Park Wodny Sopot. Jest także Członkiem Rady Nadzorczej DahliaMatic.



### Marek Panek

#### Wiceprezes Zarządu

Od 2007 roku Wiceprezes Zarządu spółki Asseco Poland. Odpowiada za Pion Rozwoju Grupy Kapitałowej oraz Biuro Projektów Unijnych.

Absolwent Wydziału Budowy Maszyn i Lotnictwa Politechniki Rzeszowskiej, gdzie w 1994 roku uzyskał dyplom magistra inżyniera. W roku 1995 rozpoczął pracę w COMP (obecne Asseco Poland), pełniąc kolejno funkcje: Specjalisty ds. Marketingu, Dyrektora Działu Sprzedaży i Marketingu oraz Członka Zarządu w latach 2004-2007. W latach 2016-2024 pełnił funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej w spółce Asseco Resovia. W latach 2015 – 2023 pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej w litewskiej spółce Sintagma.

Obecnie sprawuje funkcję Przewodniczącego Rady Dyrektorów spółki Formula Systems oraz Przewodniczącego Rady Nadzorczej Nextbank Software. Jest Członkiem Rady Nadzorczej w spółkach: Asseco Lietuva, Asseco Central Europe (Słowacja), Asseco Central Europe (Czechy), Asseco Innovation Fund i adesso banking solutions. Jest Prezesem Zarządu GSTN Consulting i Członkiem Zarządu Asseco International.



### Paweł Piwowar

#### Wiceprezes Zarządu

Od 2009 roku Wiceprezes Asseco Poland. Odpowiada za Pion Energetyki i Gazownictwa oraz Biuro Projektów ERP.

Absolwent Wydziału Elektroniki Politechniki Warszawskiej, gdzie uzyskał dyplom magistra inżyniera. W 1991 roku rozpoczął pracę w spółce Computerland, gdzie między innymi sprawował funkcję Wiceprezesa Zarządu. W latach 1998-2007 pełnił funkcję Prezesa Zarządu Oracle Polska, od 2004 sprawował funkcję Dyrektora regionalnego krajów bałtyckich w Oracle Central Europe: Czechy, Estonia, Litwa, Łotwa, Polska, Słowacja, Węgry. W latach 2008-2010 pełnił funkcję I Wiceprezesa Zarządu w ABG.

Obecnie sprawuje funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej DahliaMatic, a także Członka Rady Nadzorczej Pirios.



### Zbigniew Pomianek

#### Wiceprezes Zarządu

Od 2007 roku Wiceprezes Asseco Poland. Odpowiada za Piony: Banków Komercyjnych, Banków Spółdzielczych, Business Intelligence, Rynku Kapitałowego, PKO BP, a także za Asseco Services.

Absolwent Wydziału Budownictwa i Inżynierii Środowiska Politechniki Rzeszowskiej. W latach 1990-1992 był asystentem na tym wydziale. Od 1992 roku pracował jako informatyk w firmie Jazcoop, a w latach 1993-1995 w COMP. Współtworzył Asseco Poland, gdzie pracuje od 1995 roku, pełniąc kolejno funkcje: Dyrektora Usług Bankowych, Zastępcy Dyrektora Generalnego, Dyrektora Pionu Oprogramowania, Dyrektora Pionu Banków Komercyjnych. W latach 2000-2004 pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej Studia Komputerowego Galkom. W latach 2007-2009 sprawował funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej Anica System. W latach 2007-2015 był Członkiem Rady Nadzorczej Postdata. W latach 2013-2018 sprawował funkcję Członka Rady Nadzorczej ZUI Novum.

Obecnie sprawuje funkcję Członka Rady Nadzorczej Asseco Business Solutions, Nextbank Software oraz adesso banking solutions. Jest Przewodniczącym Rady Nadzorczej w Asseco Innovation Fund.



### Karolina Rzońca-Bajorek

#### Wiceprezes Zarządu

Od 2021 roku Wiceprezes Asseco Poland. Jako Chief Financial Officer (CFO) odpowiada za Pion Finansowy Spółki i Pion Finansowy Grupy Asseco oraz Dział Centrum Usług Wspólnych.

Absolwentka Szkoły Głównej Handlowej, kierunku Finanse i Rachunkowość (specjalność: Finanse i Rachunkowość Przedsiębiorstw). Karierę zawodową rozpoczęła w 2009 roku w dziale audytu Ernst & Young Audit Sp. z o.o., gdzie brała udział w audytach dużych klientów z sektora przedsiębiorstw. W latach 2012-2014 pracowała w Asseco Poland jako Specjalista ds. finansów w Dziale Sprawozdawczości Grupy Asseco. Następnie, w latach 2014-2015, była Ekspertem ds. sprawozdawczości giełdowej w PHZ Baltona. Od 2015 roku, jako Dyrektor Działu Sprawozdawczości Grupy Asseco odpowiadała, za proces raportowania okresowego oraz wdrożenia i stosowania spójnej polityki rachunkowości w Asseco Poland oraz spółkach z Grupy. Od 2019 roku, jako Dyrektor Pionu Finansowego Grupy Asseco, zarządza obszarem obejmującym procesy grupowe w zakresie rachunkowości zarządczej i controllingu. Posiada tytuł FCCA oraz Certyfikat Ministra Finansów uprawniający do usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych.

Obecnie sprawuje funkcję Członka Rady Dyrektorów spółki Formula Systems oraz Członka Rady Nadzorczej w spółce Asseco CEIT, a.s.



### Sławomir Szmytkowski

#### Wiceprezes Zarządu

Od 2019 roku Wiceprezes Zarządu Spółki. Odpowiada za Piony: Ubezpieczeń Społecznych, Utrzymania Systemów, Rolnictwa i Poczty, Administracji Rządowej, Rozwiązań Wymiaru Sprawiedliwości oraz Asseco Group Public Business Unit.

Absolwent Wydziału Budownictwa Lądowego Politechniki Gdańskiej. Zatrudniony w Prokom Software kolejno w latach 1996-2002 w Biurze Koordynacji Projektów Informatycznych, a w latach 2003-2007 na stanowisku Dyrektora Departamentu Klientów Strategicznych. W latach 2007-2019 pracował w Asseco Poland kolejno na stanowiskach: Dyrektora Zarządzającego oraz Dyrektora Pionu Utrzymania Systemów.





### Artur Wiza

#### Wiceprezes Zarządu

Od 2018 roku Wiceprezes Zarządu Asseco Poland. Odpowiada za Działy PR i Relacji Inwestorskich oraz Marketingu.

Absolwent Uniwersytetu Szczecińskiego, ukończył studia ekonomiczne na kierunku Cybernetyka Ekonomiczna i Informatyka. Karierę zawodową rozpoczął w 1994 roku w Computerland, odpowiadając za sprzedaż do klientów korporacyjnych. Od 1997 roku związany z polskim oddziałem Hewlett-Packard Polska, gdzie kolejno odpowiadał za marketing produktów, rozwój rynku SMB, marketing i współpracę z partnerami handlowymi. Od 2000 roku sprawował funkcję Dyrektora Marketingu Hewlett Packard Polska odpowiedzialnego za rynek Enterprise i Corporate. W latach 2002-2005 był Przewodniczącym Polskiej Rady Dyrektorów Marketingu przy The Conference Board. W latach 2006-2011 pełnił funkcję Członka Zarządu Getin Holding, odpowiedzialnego za marketing, komunikację zewnętrzną i wewnętrzną oraz relacje inwestorskie. Pełnił również funkcje rzecznika prasowego grupy Getin Holding, Getin Noble Banku oraz LC Corp (obecnie Develia). Był Członkiem Rad Nadzorczych spółek Fiolet Powszechny Dom Kredytowy, Panorama Finansów, OOO Carcade z siedzibą w Kaliningradzie, SC Perfet Finance w Bukareszcie oraz LC Corp (obecnie Develia). Od 2012 roku pełnił funkcję Dyrektora Zarządzającego w Asseco Poland odpowiedzialnego za Obszar Komunikacji Korporacyjnej (marketing, PR i relacje inwestorskie).

Pełnił funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej Związku Pracodawców Technologii Cyfrowych Lewiatan oraz Wiceprzewodniczącego Rady Polskiej Izby Informatyki i Telekomunikacji przy Polskiej Izbie Informatyki i Telekomunikacji.

Obecnie sprawuje funkcję Członka Rady Nadzorczej w spółce Krajowy Operator Chmury Medycznej oraz Sekretarza Rady Nadzorczej Asseco Cloud.



### Gabriela Żukowicz

#### Wiceprezes Zarządu

Od 2017 roku Wiceprezes Zarządu Asseco Poland. Odpowiada za Biuro Zarządu, a także za Działy: Prawny, Personalny, Administracji Personalnej, Zarządzania Procesami i Rysykiem, Utrzymania i Rozwoju Systemów Wewnętrznych, Administracji oraz Zakupów. Ponadto pełni rolę Chief ESG Officer'a.

Absolwentka Wydział Prawa Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie. W 2002 roku – ukończyła aplikację radcowską. W Asseco Poland od 1998 roku, pełniąc kolejno funkcje: Dyrektora Biura Zarządu, Dyrektora Działu Organizacyjno-Prawnego. W latach 2012-2017 sprawowała funkcję Prokurenta Spółki. W latach 2016-2024 pełniła funkcję Przewodniczącej Rady Nadzorczej Parku Wodnego Sopot. Do grudnia 2023 pełniła funkcję Członka Rady Nadzorczej w litewskiej spółce Sintagma.

Obecnie sprawuje funkcję Wiceprzewodniczącej Rady Nadzorczej w Asseco Innovation Fund, Jest Członkiem Rad Nadzorczych w spółkach: Asseco Western Europe i Asseco Lietuva, a także Członkiem Rady Dyrektorów spółki Formula Systems.

W okresie 12 miesięcy zakończonym dnia 31 grudnia 2024 roku skład Zarządu Asseco Poland przedstawiał się następująco:

Zarząd	Okres pełnienia funkcji
Adam Góral	01.01.2024 - 31.12.2024
Grzegorz Bartler	01.01.2024 - 31.12.2024
Andrzej Dopierała	01.01.2024 - 31.12.2024
Krzysztof Groyecki	01.01.2024 - 31.12.2024
Marek Panek	01.01.2024 - 31.12.2024

Paweł Piwowar	01.01.2024 - 31.12.2024
Zbigniew Pomianek	01.01.2024 - 31.12.2024
Sławomir Szmytkowski	01.01.2024 - 31.12.2024
Karolina Rzońca-Bajorek	01.01.2024 - 31.12.2024
Artur Wiza	01.01.2024 - 31.12.2024
Gabriela Żukowicz	01.01.2024 - 31.12.2024

Rada Nadzorcza Spółki na posiedzeniu w dniu 17 grudnia 2024 roku podjęła uchwałę w sprawie powołania Rafała Kozłowskiego na Członka Zarządu Asseco Poland S.A. bieżącej kadencji obejmującej lata 2022-2026 powierzając mu funkcję Wiceprezesa Zarządu ze skutkiem od dnia 1 stycznia 2025 roku.

### Zasady powoływania i odwoływania Członków Zarządu

Zarząd składa się z 1 do 12 Członków, w tym Prezesa Zarządu, Wiceprezesów oraz pozostałych Członków Zarządu. Wspólna kadencja Członków Zarządu trwa 5 lat. Każdy z Członków Zarządu może być wybrany na następną kadencję. Do Zarządu mogą być powołane osoby spośród akcjonariuszy lub spoza ich grona.

Zarząd Spółki jest powoływany i odwoływany przez Radę Nadzorczą, przy czym z wnioskami o określenie składu liczebnego Zarządu oraz powoływanie pozostałych Członków Zarządu występuje do Przewodniczącego Rady Nadzorczej Prezes Zarządu.

Mandaty Członków Zarządu powołanych na okres wspólnej kadencji wygasają równocześnie z wygaśnięciem mandatów pozostałych Członków Zarządu, najpóźniej z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie z działalności oraz sprawozdanie finansowe Spółki za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji Członka Zarządu. Mandat Członka Zarządu wygasa również wskutek śmierci, rezygnacji albo odwołania go ze składu Zarządu.

Członek Zarządu może być w każdym czasie odwołany. Nie pozbawia go to roszczeń ze stosunku pracy lub innego stosunku prawnego dotyczącego pełnienia funkcji Członka Zarządu. Odwołany Członek Zarządu jest uprawniony i obowiązany złożyć wyjaśnienia w toku przygotowywania sprawozdania zarządu i sprawozdania finansowego, obejmujących okres pełnienia przez niego funkcji Członka Zarządu, oraz do udziału w Walnym Zgromadzeniu zatwierdzającym sprawozdania, o których mowa w art. 395 § 2 pkt. 1 Ksh, chyba że akt odwołania stanowi inaczej. Kompetencje oraz uprawnienia osób zarządzających zostały opisane w art. 368 i następnym Ksh.

### Zasady działania i uprawnienia, podział kompetencji

Zarząd jest organem wykonawczym Spółki, prowadzi sprawy Spółki, tj. kieruje działalnością Spółki, zarządza jej majątkiem oraz reprezentuje Spółkę na zewnątrz, w zakresie wszystkich spraw nie zastrzeżonych przez postanowienia Statutu, przepisy prawa lub inne akty wewnętrzne obowiązujące w Spółce, do wyłącznej kompetencji Rady Nadzorczej i Walnego Zgromadzenia.

Statut Asseco Poland nie przewiduje specjalnych uprawnień dla Zarządu do podjęcia decyzji w sprawie emisji lub wykupu akcji Spółki.

Każdy Członek Zarządu może prowadzić, bez uprzedniej uchwały Zarządu, sprawy nie przekraczające zakresu zwykłych czynności Zarządu w granicach ustalonego podziału obowiązków (w zakresie nadzorowanej przez siebie jednostki), chyba że choćby jeden z pozostałych Członków Zarządu wyrazi sprzeciw w konkretnej sprawie. W takim przypadku wymagane jest podjęcie w tej sprawie uchwały Zarządu.

Prezes Zarządu sprawuje zwierzchni nadzór nad wszystkimi pracownikami i jednostkami organizacyjnymi Spółki, które – w ramach ustalonej struktury organizacyjnej – podlegają bezpośrednio poszczególnym Członkom Zarządu. Szczegółowy podział kompetencji pomiędzy Członków Zarządu określa Regulamin organizacyjny a zmiana podziału kompetencji Członków Zarządu wymaga uchwały Zarządu.

Na dzień publikacji niniejszego Sprawozdania podział kompetencji Członków Zarządu przedstawia się następująco:

Członek Zarządu	Zakres odpowiedzialności
Adam Góral Prezes Zarządu	Wizja i strategia rozwoju Grupy Kapitałowej Dział Audytu Wewnętrznego
Grzegorz Bartler Wiceprezes Zarządu	Pion Telekomunikacji i Mediów Dział Teleinformatyki
Andrzej Dopierała Wiceprezes Zarządu	Pion Organizacji Międzynarodowych i Rozwiązań dla Sektora Bezpieczeństwa Biuro Projektów Infrastrukturalnych <sup>1)</sup>
Krzysztof Groyecki Wiceprezes Zarządu	Pion Opieki Zdrowotnej
Rafał Kozłowski Wiceprezes Zarządu	Nadzór nad obszarem ERP w Grupie Kapitałowej
Marek Panek Wiceprezes Zarządu	Pion Rozwoju Grupy Kapitałowej Biuro Projektów Unijnych
Paweł Piwowar Wiceprezes Zarządu	Pion Energetyki i Gazownictwa Biuro Projektów ERP
Zbigniew Pomianek Wiceprezes Zarządu	Pion Banków Komercyjnych Pion Banków Spółdzielczych Pion PKO BP Pion Rynku Kapitałowego Pion Business Intelligence Asseco Innovation Hub <sup>2)</sup> Asseco Services
Karolina Rzońca-Bajorek Wiceprezes Zarządu	Pion Finansowy Asseco Poland Pion Finansowy Grupy Asseco Dział Centrum Usług Wspólnych
Sławomir Szymtkowski Wiceprezes Zarządu	Pion Ubezpieczeń Społecznych Pion Utrzymania Systemów Pion Rolnictwa i Poczty Pion Administracji Rządowej Asseco Group Public Business Unit Pion Rozwiązań Wymiaru Sprawiedliwości <sup>3)</sup>
Artur Wiza Wiceprezes Zarządu	Dział Marketingu Dział PR i Relacji Inwestorskich
Gabriela Żukowicz Wiceprezes Zarządu	Dział Prawny <sup>4)</sup> Biuro Zarządu Dział Personalny Dział Administracji Personalnej Dział Zgodności i Zarządzania Procesami i Ryzykiem <sup>5)</sup> Dział Utrzymania i Rozwoju Systemów Wewnętrznych Dział Zakupów Dział Administracji

1) Od 1 stycznia 2025 roku

2) Do 1 stycznia 2024 roku

3) Od 1 stycznia 2025 roku

4) Zmiana nazwy 1 listopada 2024 roku

5) Zmiana nazwy 1 listopada 2024 roku

## Prokurenci

Dnia 5 grudnia 2017 roku Zarząd Spółki, działając na podstawie art. 1091 § 1 i art. 1094 § 11 Kodeksu cywilnego oraz art. 371 § 4 Kodeksu spółek handlowych, jak również § 14 ust. 12 Statutu Spółki, ustanowił prokurentów w osobach Andrzeja Gerlacha i Renaty Bojdo.

Udzielona prokura jest prokurą łączną niewłaściwą, o której mowa w art. 1094 §11 Kodeksu cywilnego, co oznacza, że ustanowiony prokurent umocowany jest do dokonywania czynności wyłącznie wspólnie z Wiceprezesem Zarządu Spółki, lecz już nie z innym prokurentem.

## Organizacja pracy Zarządu Spółki

Podstawową formą pracy Zarządu jest odbywanie posiedzeń i podejmowanie uchwał związanych z prowadzeniem spraw Spółki i wykonywaniem zarządu.

Posiedzenia Zarządu zwołuje Prezes lub Wiceprezes Zarządu. Czynności faktyczne związane ze zwoływaniem i odbywaniem posiedzeń Zarządu wykonuje Biuro Zarządu, które w imieniu zwołującego posiedzenie zawiadamia wszystkich Członków Zarządu o zwołaniu posiedzenia Zarządu co najmniej na 5 dni przed terminem tego posiedzenia na piśmie lub pocztą elektroniczną. Do zawiadomienia dołącza się porządek obrad posiedzenia oraz materiały mające być przedmiotem obrad. Materiały dotyczące spraw objętych porządkiem obrad przygotowuje i przekazuje do Biura Zarządu Członek Zarządu, którego sprawa merytorycznie dotyczy.

Zarząd jest zdolny do podejmowania uchwał na posiedzeniu w przypadku, gdy każdy z Członków Zarządu został skutecznie powiadomiony o mającym się odbyć posiedzeniu, oraz na posiedzeniu obecna jest przynajmniej połowa z ogólnej liczby Członków Zarządu.

Posiedzenia Zarządu Asseco Poland odbywają się minimum dwa razy w miesiącu w siedzibie Spółki lub w Warszawie, za zgodą Członków Zarządu posiedzenia mogą odbywać się także w innym miejscu. Członkowie Zarządu mogą uczestniczyć w posiedzeniach Zarządu osobiście lub zdalnie.

W roku 2024 odbyło się 28 posiedzeń Zarządu. Podczas posiedzeń Zarząd omawia sytuację finansową Spółki, zapoznaje się z sytuacją operacyjną w jednostkach podległych poszczególnym Członkom Zarządu. Członkowie Zarządu omawiają ponadto kierunki rozwoju Spółki we wszystkich segmentach jej działalności. Jeśli wymaga tego aktualna agenda, w posiedzeniach uczestniczą również dyrektorzy i pracownicy innych jednostek organizacyjnych. Podczas posiedzeń Zarząd podejmuje uchwały w sprawach zastrzeżonych do jego kompetencji zgodnie z Ksh, Statutem Spółki lub Regulaminem Zarządu.

Uchwały Zarządu mogą być podejmowane na posiedzeniu Zarządu lub poza posiedzeniem, jeżeli żaden z Członków Zarządu nie wniesie sprzeciwu (pisemnie lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość). Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów. W przypadku równości głosów oddanych w głosowaniu decyduje głos Prezesa Zarządu.

Uchwały Zarządu wymagają w szczególności następujące sprawy:

- określanie strategii rozwoju Spółki i Grupy Kapitałowej oraz wprowadzanie w niej zmian, które okażą się niezbędne w trakcie jej realizacji, a także określanie zasad wykonywania nadzoru właścicielskiego i zasad zarządzania Grupą Kapitałową, w tym zasad zarządzania finansami w Grupie Kapitałowej,
- zatwierdzanie projektów inwestycji kapitałowych Spółki,
- ustalanie planów rzeczowych i finansowych (budżet) Spółki oraz programów ich realizacji,
- określanie aktów prawa wewnętrznego Spółki, w tym regulaminów, w tym regulaminu organizacyjnego, regulaminu pracy, regulaminu wynagradzania pracowników Spółki oraz wprowadzanie zmian w tych dokumentach,
- przyjmowanie rocznego sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej oraz rocznego sprawozdania z działalności Spółki i działalności Grupy Kapitałowej, w terminie umożliwiającym zaopiniowanie tych dokumentów przez Radę Nadzorczą i przyjęcie przez Walne Zgromadzenie, zgodnie ze statutem Spółki i obowiązującymi przepisami prawa,
- ustalanie podziału obowiązków między Członkami Zarządu,
- ustalanie Regulaminu Zarządu oraz wprowadzanie w nim zmian,
- udzielanie prokury i stałych pełnomocnictw,
- wnioskowanie do Rady Nadzorczej i Walnego Zgromadzenia we wszystkich sprawach należących – zgodnie z przepisami prawa i Statutem Spółki – do kompetencji tych organów,
- zwoływanie Zwyczajnego i Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia oraz proponowanie porządku obrad i projektów uchwał.

W roku 2024 Zarząd Asseco Poland podjął 17 uchwał związanych z prowadzeniem bieżących spraw Spółki.

Z posiedzeń Zarządu sporządzane są protokoły, które zatwierdzane są przez Zarząd na kolejnym posiedzeniu.

Szczegółowe zasady działania Zarządu Spółki, opis procedury zwoływania posiedzeń Zarządu, sposób podejmowania uchwał, w tym ich głosowania i protokołowania oraz zakres spraw, w których Zarząd może podejmować uchwały, zawiera Regulamin Zarządu, dostępny na stronie internetowej Spółki w zakładce [Ład korporacyjny/Regulacje korporacyjne](#).

## Rada Nadzorcza

### Skład osobowy

Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania, tj. na 27 marca 2025 roku, skład Rady Nadzorczej Spółki przedstawia się następująco:



#### Jacek Duch

##### Przewodniczący Rady Nadzorczej

Od 2007 Członek Rady Nadzorczej Asseco Poland.

Absolwent Politechniki Warszawskiej o specjalizacji informatyka z rozległym, wieloletnim doświadczeniem zarówno technicznym w inżynierii oprogramowania, jak i w zarządzaniu w międzynarodowych i polskich koncernach informatycznych.

Kariere zawodową rozpoczął w trakcie studium doktoranckiego od pracy w centrum rozwoju oprogramowania Nixdorf Computer w Niemczech a następnie jako pracownik naukowy w PSI AG w Berlinie Zachodnim. W latach 1978-1993 pracował dla Digital Equipment Corporation (DEC), gdzie prowadził projekty m.in. w Monachium, Wiedniu i Paryżu. Od 1989 roku nadzorował tworzenie filii DEC w krajach Europy Środkowej, w tym w Polsce.

W latach 1993-1998 kierował Oracle Polska a następnie pełnił funkcje w Zarządach Prokom Software i Prokom Internet oraz w licznych Radach Nadzorczych, m.in. spółek Postdata, Bank Pocztowy, PVT, spółek Grupy Asseco (Asseco South Eastern Europe, Asseco Germany, Matrix42 AG i innych). Uczestniczył w pracach organizacji branżowych: American Chamber of Commerce, Polskiej Izby Informatyki i Telekomunikacji oraz Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych.

Obecnie sprawuje funkcję Przewodniczącego Rad Nadzorczych w spółkach: Asseco Poland, Cyber\_Folks, Decsoft oraz Członka Rad Nadzorczych w Asseco Data Systems, Asseco South Eastern Europe, Asseco International, Defenselayers. Sprawuje funkcję Członka Komitetów Audytu Asseco Poland, Asseco South Eastern Europe oraz Cyber\_Folks. Jest wspólnikiem i akcjonariuszem Cyber\_Folks, Allterpower, Bioalter, Rezydencje Świerkocin Sky Inwestycje.

Jacek Duch posiada wiedzę z zakresu branży, w której działa Asseco Poland.



## Adam Noga

### Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

Od 2007 Członek Rady Nadzorczej Asseco Poland.

Profesor zwyczajny nauk ekonomicznych. W latach 1991-1992 ukończył short MBA w L'Universite du Quebec w Montrealu. W 1985 roku uzyskał stopień doktora nauk ekonomicznych, następnie stopień doktora habilitowanego, profesora nadzwyczajnego (Szkoła Główna Handlowa), a w 2009 roku tytuł profesora zwyczajnego. Był dyrektorem Instytutu Finansów. Od 2005 roku jest profesorem Akademii Leona Koźmińskiego oraz jej prorektorem. Jest autorem 6 i współautorem 20 książek oraz ponad 100 artykułów naukowych. Jest również pierwszym laureatem Nagrody Banku Handlowego za wybitne osiągnięcia w dziedzinie finansów i ekonomii.

W latach 1988-1989 pracował w Ministerstwie Finansów jako główny specjalista. W latach 1991-1992 wykładał na L'Universite du Quebec a Montreal. W latach 1996-1999 pełnił funkcję prorektora ds. Dydaktyki i Studentów Szkoły Głównej Handlowej. W 1995 roku pracował jako ekspert Ministerstwa Przekształceń Własnościowych. W 1996 roku był przedstawicielem Prezydenta RP w publicznych debatach nad prywatyzacją i powszechnym uwłaszczeniem. W latach 1996-1999 był autorem raportów o prywatyzacji polskiej gospodarki. W latach 1998-1999 pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej PTE Epoka. W latach 2003-2005 był Przewodniczącym Rady Nadzorczej Polskiej Agencji Informacji i Inwestycji Zagranicznych. W latach 2002-2005 sprawował funkcję doradcy Wicepremiera i Ministra Finansów. Od 1987 roku jest redaktorem „Ekonomisty”. W latach 1998-2006 pełnił funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej Asseco Poland. Był Członkiem Rady Nadzorczej Prokom Software. Zasiadał w Radzie Nadzorczej Kredyt Banku, a od 2005 roku był jej Wiceprzewodniczącym. Zasiadał w Radach Nadzorczych Warta TUiR i Warta UnŻ. W latach 2000-2014 był Członkiem Komitetu Audytu w Kredyt Banku a w latach 2011-2013 Członkiem Komitetu Audytu Warta TUiR i Warta UnŻ.

Od stycznia 2007 roku pełni funkcję Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej Asseco Poland.

Posiada wiedzę i umiejętności w zakresie sprawozdawczości finansowej, a także z zakresu branży, w której działa Asseco Poland.



## Izabela Albrycht

### Członek Rady Nadzorczej

Od 2017 Członek Rady Nadzorczej Asseco Poland.

Politolog, absolwentka Wydziału Studiów Międzynarodowych i Politycznych Uniwersytetu Jagiellońskiego, a także studiów podyplomowych Public Relations w Wyższej Szkole Europejskiej im. Ks. Józefa Tischnera. Posiada wieloletnie doświadczenie eksperckie w tematach związanych z cyberbezpieczeństwem i nowymi technologiami oraz zarządzaniu międzynarodowymi projektami.

W 2023 roku objęła stanowisko Dyrektora Centrum Cyberbezpieczeństwa w Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie. Od grudnia 2021 roku jest Członkiem Rady do spraw Bezpieczeństwa i Obronności w ramach Narodowej Rady Rozwoju w Kancelarii Prezydenta RP. Od 2016 roku jest Członkiem Rady do Spraw Cyfryzacji, która aktualnie usytuowana jest przy Kancelarii Premiera Rady Ministrów. W kadencji przypadającej na lata 2016-2018 była jej Przewodniczącą. W latach 2020-2022 była Członkiem Grupy Doradczej NATO ds. nowych i przełomowych technologii, za co otrzymała odznaczenie honorowe Bene Merito Ministra Spraw Zagranicznych RP. W latach 2020-2022 była Członkiem Zarządu DIGITAL EUROPE jako wspólna reprezentantka Polskiej Izby Informatyki i Telekomunikacji (PIIT), Związku Cyfrowa Polska (ZIPSEE Digital Poland) oraz Krajowej Izby Gospodarczej Elektroniki i Telekomunikacji (KIGEIT). Aktualnie wspiera działalność organizacji w ramach Digital Resilience Executive Council. W latach 2010-2021 pełniła funkcję Prezesa Instytutu Kościuszki. Jest Współzałożycielką Europejskiego Forum Cyberbezpieczeństwa – CYBERSEC i Przewodniczącą jego Rady Programowej.

W 2020 roku zainicjowała działalność Polskiego Klastra Cyberbezpieczeństwa #CyberMadeInPoland, w którym pełni funkcję Przewodniczącej Rady Doradczej.

Jest Współzałożycielką Women4Cyber, inicjatywy zainaugurowanej przez European Cyber Security Organisation (ECSO) w Brukseli. W 2017 roku znalazła się na prestiżowej liście New Europe 100 Challengers opracowanej przez Financial Times Res Publica, Google i International Visegrad Fund. W 2019 roku została wyróżniona jako jedna z 50 najbardziej wpływowych kobiet zajmujących się cyberbezpieczeństwem w Europie (Europe's 50 Most Influential Women in Cybersecurity ranked by SC Media UK). W latach 2019-2020 wchodziła w skład Global Future Council on Cybersecurity w ramach World Economic Forum w Genewie.

Jest współautorką raportów, publikacji i analiz koncentrujących się na zagadnieniach związanych z politykami unijnymi, stosunkami międzynarodowymi, cyberbezpieczeństwem i nowymi technologiami. Aktualnie pełni również funkcję zastępcy redaktora naczelnego European Cybersecurity Journal.

Ukończyła kurs dla Członków Rad Nadzorczych i Zarządów, certyfikowany przez Ministerstwo Skarbu Państwa oraz profesjonalne szkolenia „Procesy decyzyjne i legislacyjne w UE” i „Traktat Lizboński” w Parlamencie Europejskim. Jest alumnem prestiżowego the International Visitor Leadership Program (IVLP) Departamentu Stanu USA. W latach 2022-2024 pełniła funkcję Członka Rady Nadzorczej w spółce National Defence Systems.

Od 2019 roku sprawuje funkcję Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej w spółce ComCERT.

Jest Członkiem Komitetu Audytu Asseco Poland.

Izabela Albrycht spełnia kryteria niezależności wskazane w art. 129 ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz określone w zasadach Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021.

Posiada również wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Asseco Poland.



### Piotr Augustyniak

#### Członek Rady Nadzorczej

Od 2012 roku pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej Asseco Poland.

Absolwent Uniwersytetu Warszawskiego na kierunku filologia angielska oraz zarządzanie.

W latach 1994-2011 związany z Enterprise Investors (EI). Jako Partner EI w latach 2006-2011 odpowiedzialny za monitoring, wprowadzanie spółek na GPW, transakcje sprzedaży znaczących pakietów akcji spółek portfela EI na rynku publicznym i prywatnym. Reprezentował EI jako Członek Rad Nadzorczych w następujących spółkach publicznych i prywatnych: Polfa Kutno, Energoaparatura, Elektrobudowa, Wizów, Sfinks, CSS, Bauma, Comp Rzeszów (obecnie Asseco Poland), Agros Nova, Teta, Opoczno, AB, Siveco (Rumunia), STD Donivo (Słowacja), AVG Technologies (Holandia). W roku 2001 Prezes Zarządu Energoaparatury, oddelegowany w ramach pracy w EI do przeprowadzenia restrukturyzacji spółki. W latach 1993-1994 pracował w Ministerstwie Przekształceń Własnościowych, kolejno jako kierownik projektu i kierownik zespołu prywatyzacyjnego. W latach 1992-1993 pracował w Fundacji Przekształceń Własnościowych przy Ministerstwie Przekształceń Własnościowych. W latach 2012-2021 był niezależnym Członkiem Rad Nadzorczych w spółkach notowanych na GPW: Mercor, Kopex, PZ Cormay i Ciech. W latach 2013-2024 pełnił funkcję Członka Komitetu Audytu Asseco Poland.

Obecnie sprawuje funkcję Członka Rady Nadzorczej w Asseco Data Systems oraz Asseco International.

Posiada wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Asseco Poland.



### Dariusz Brzeski

#### Członek Rady Nadzorczej

Od 2009 roku Członek Rady Nadzorczej Asseco Poland.

Absolwent Szkoły Głównej Planowania i Statystyki (obecnie Szkoła Główna Handlowa) gdzie uzyskał tytuł magistra ekonomii. W latach 1988-1990 pracował jako Specjalista ds. Wdrożeń Systemów Informatycznych w Microsystem JGU. W latach 1991-1994 był Dyrektorem Sieci Sprzedaży w InterAms. W latach 1995-1996 pełnił funkcję Prezesa Zarządu Towarzystwa Finansowo Leasingowego. W latach 1997-2000 był głównym udziałowcem i Prezesem Zarządu firmy leasingowej Financial Management. W latach 1994-2009 roku był współzałożycielem, głównym udziałowcem i Prezesem Zarządu giełdowej firmy informatycznej ABG, która w 2009 roku połączyła się z Asseco Poland.

Obecnie sprawuje funkcję Członka Rady Nadzorczej w spółce Asseco Western Europe. Jest też głównym udziałowcem i Przewodniczącym Rady Nadzorczej Funduszu Hipotecznego Familia.

Posiada wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka.





## Artur Gabor

### Członek Rady Nadzorczej

Od 2022 roku Członek Rady Nadzorczej Asseco Poland.

Absolwent Wydziału Ekonomii University College London oraz Wydziału Prawa Uniwersytetu Warszawskiego. Ukończył profesjonalne kursy: staż w dziedzinie przemysłu papierniczego i drzewnego (US Department of Agriculture), Kurs Zarządzania Przedsiębiorstwem (Italian Institute of Foreign Trade/ICE), Międzynarodowe Standardy Rachunkowości (BDO, Warszawa, Polska), Kurs Zarządzania Jakością w Przedsiębiorstwie „Six Sigma Quality Green Belt Course”, General Electric Capital, USA/Wielka Brytania, Advanced Management Programme (AMP) IESE Business School, Kreowanie Wartości przez Efektywne Rady Nadzorcze, Harvard Business School/IESE Business School. Dodatkowo uczestniczył w licznych kursach i seminariach dotyczących ładu korporacyjnego i efektywności rad nadzorczych organizowanych przez Polski Instytut Dyrektorów, Giełdę Papierów Wartościowych, Ministerstwo Skarbu Państwa, Gdańską Akademię Bankową, PwC oraz KPMG.

Od 2006 roku Partner w Gabor & Gabor, Doradztwo Gospodarcze i Inwestycyjne. W latach 2005-2006 Dyrektor Sektora Finansowego IBM, Business Consulting Services. W latach 1998-2004 Dyrektor Zarządzający Fuzji i Akwizycji na Europę Centralną i Rosję w General Electric Capital. W latach 1994-1998 Dyrektor Zarządzający na Polskę Credit Lyonnais Investment Banking Group. W latach 1990-1994 Partner Warsaw Consulting Group. W latach 1987-1990 Dyrektor Rozwoju Rynku CHZ Paged. W latach 1986-1987 Asystent w Polskiej Akademii Nauk, Instytut Nauk Ekonomicznych.

Członek Rad Nadzorczych: 2001-2004 Wiceprzewodniczący Rady GE Capital Bank, 2001-2004 Członek Rady GE Bank Mieszkaniowy, 2004-2005 Przewodniczący Rady Getin Bank, 2004-2005 Członek Rady Getin Holding, 2006-2007 Członek Rady Polmos Lublin, 2004-2008 Wiceprzewodniczący Rady Energomontaż Północ, 2010-2017 niezależny Członek Rady, Przewodniczący Komitetu Audytu, Przewodniczący Komitetu CSR, Członek Komitetu Strategii PKN Orlen, 2013-2015 Członek Rady, Przewodniczący Komitetu Audytu Prime Car Management, 2015-2020 niezależny Członek Rady, Członek Komitetu Audytu Idea Bank, 2007-2019 niezależny Członek Rady, Przewodniczący Komitetu CSR, Członek Komitetu Audytu Orbis, 2008-2019 niezależny Przewodniczący Rady Sfinks. Od 2019 roku Dyrektor, Przewodniczący Komitetu Audytu w Radzie Dyrektorów w Helix BioPharma.

Członek Organizacji Gospodarczych: w latach 2003-2005 Członek Zarządu American Chamber of Commerce, od 2005 Członek Stałego Komitetu Doradczego American Chamber of Commerce, od 2006 roku Członek Korpusu Niezależnych Członków Rad Nadzorczych Polskiego Instytutu Dyrektorów. W latach 2022-2023 Członek Rady Nadzorczej w spółce CHJ S.A.

Od 2022 niezależny Członek Rady oraz Przewodniczący Komitetu Audytu w Asseco Poland.

Artur Gabor spełnia kryteria niezależności wskazane w art. 129 ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz określone w zasadach Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021.

Posiada wiedzę i umiejętności w zakresie sprawozdawczości finansowej.



### Piotr Maciąg

#### Członek Rady Nadzorczej

Od 2022 roku Członek Rady Nadzorczej Asseco Poland.

Absolwent Akademii Leona Koźmińskiego na kierunku finanse i rachunkowość. W 2019 roku ukończył International Management Teachers Academy przy CEEMAN, międzynarodowym stowarzyszeniu na rzecz rozwoju zarządzania. Zdobywał doświadczenie zawodowe jako analityk finansowy m.in. w Polskiej Grupie Biogazowej. Doktor nauk ekonomicznych, specjalista w zakresie rachunkowości i finansów przedsiębiorstw oraz bankowości. Wykładowca mikroekonomii, makroekonomii oraz międzynarodowych stosunków gospodarczych. Specjalizował się w opracowywaniu długoterminowych planów finansowych oraz analiz rentowności projektów inwestycyjnych. W latach 2014-2020 był pracownikiem naukowym Katedry Ekonomii Akademii Leona Koźmińskiego, gdzie prowadził zajęcia z mikro i makroekonomii oraz międzynarodowych stosunków gospodarczych. Visiting Professor prowadzący wykłady z mikro i makroekonomii na Uniwersytecie Hebei Finance University w Chinach. W latach 2020-2024 pełnił funkcję Prezesa Zarządu odpowiadającego za strategię i rozwój spółki Asseco Resovia.

Od 2024 roku jest Przewodniczącym Rady Nadzorczej w spółce Asseco Resovia.

Posiada wiedzę i umiejętności w zakresie sprawozdawczości finansowej.



### Tobiasz Solorz

#### Członek Rady Nadzorczej

Od 2022 roku Członek Rady Nadzorczej Asseco Poland.

Absolwent Wydziału Zarządzania i Marketingu Uniwersytetu Warszawskiego. Posiada wieloletnie doświadczenie zawodowe w obszarach: telekomunikacji, finansów i kontrolingu. Karierę zawodową rozpoczął w 2003 roku w Telewizji Polsat. W latach 2007-2008 pełnił funkcję Menedżera ds. Promocji w Cyfrowym Polsacie. W latach 2008-2010 pełnił funkcję Członka Zarządu Sferia, gdzie do marca 2011 roku pełnił również funkcję Dyrektora ds. Marketingu, Reklamy, Sprzedaży i Operacji. Od listopada 2011 roku zasiadał w Zarządzie spółki Polkomtel, operatora sieci Plus, w której w latach 2014-2019 pełnił funkcję Prezesa Zarządu. W latach 2014-2019 zasiadał w Zarządzie spółki Cyfrowy Polsat, początkowo w randze Członka Zarządu, od 2014 roku Wiceprezesa, a w latach 2016-2019 Prezesa Zarządu. Do 2024 roku pełnił funkcje nadzorcze w wybranych spółkach wchodzących w skład grup kapitałowych spółek notowanych na Warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych, w tym grupy Cyfrowy Polsat, grupy ZE PAK.

Obecnie sprawuje funkcję Członka Rady Fundacji Polsat, jednej z największych w Polsce organizacji pozarządowych, która pomaga w leczeniu chorych dzieci, a także wspiera szpitale i ośrodki medyczne w całym kraju.



## Piotr Żak

### Członek Rady Nadzorczej

Od 2020 roku Członek Rady Nadzorczej Asseco Poland.

Ukończył studia ekonomiczne na Royal Holloway, University of London. Jest również absolwentem Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego.

Od 2014 roku prowadzi działalność biznesową w Polsce w zakresie m.in. budowania i wspierania przedsięwzięć typu start-up. Swoją aktywność koncentruje w sektorze nowoczesnych technologii, w szczególności tworząc i rozwijając innowacyjne projekty związane z wykorzystaniem potencjału mediów internetowych i tradycyjnych, rozrywki internetowej, wykorzystania transmisji danych w rozwiązaniach, usługach i produktach skierowanych do klientów indywidualnych i biznesowych. Swoje zainteresowania zawodowe realizuje również poprzez opracowywanie i wdrażanie nowoczesnych narzędzi w komunikacji marketingowej przedsiębiorstw z branży mediów i telekomunikacji. Jest założycielem takich firm jak Frenzy, która zajmuje się międzynarodową realizacją wydarzeń e-sportowych i gamingowych, a od 2018 roku produkcją audycji dla programu Polsat Games, która z końcem 2021 roku została sprzedana do ESE Entertainment, kanadyjskiej grupy rozrywkowej i technologicznej zajmującej się grami i e-sportem. Jest również założycielem i współwłaścicielem spółki Golden Coil, prowadzącej działalność w obszarze marketingu i reklamy internetowej.

W latach 2018-2024 pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej spółki Cyfrowy Polsat, spółki dominującej Grupy Polsat Plus oraz wchodzącej w skład Grupy Polsat Plus spółki Netia, jednego z największych polskich operatorów telekomunikacyjnych. W latach 2019-2024 pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej Polkomtel, operatora sieci Plus. W latach 2021-2024 pełnił funkcje nadzorcze w wybranych spółkach celowych należących do spółki Port Praski. W latach 2023-2024 był członkiem Rady Nadzorczej ZE PAK. W latach 2023-2024 zasiadał w Radach Nadzorczych spółek Liberty Poland, InterPhone Service oraz PAK-POLSKA CZYSTA ENERGIA.

W latach 2016-2024 zasiadał w Radzie Nadzorczej Telewizji Polsat, czołowego nadawcy na polskim rynku telewizyjnym. Od lipca 2024 pełni funkcję Prezesa Zarządu w Telewizji Polsat.

Obecnie sprawuje funkcję Członka Rady Nadzorczej w Mobiem Polska, Grupie Interia.pl., oraz Asseco Cloud.

Piotr Żak posiada wiedzę z zakresu branży, w której działa Asseco Poland.

W okresie 12 miesięcy zakończonym dnia 31 grudnia 2024 roku skład Rady Nadzorczej Spółki przedstawiał się następująco:

Rada Nadzorcza	Okres pełnienia funkcji
Jacek Duch	01.01.2024 - 31.12.2024
Adam Noga	01.01.2024 - 31.12.2024
Izabela Albrycht	01.01.2024 - 31.12.2024
Piotr Augustyniak	01.01.2024 - 31.12.2024
Dariusz Brzeski	01.01.2024 - 31.12.2024
Artur Gabor	01.01.2024 - 31.12.2024
Piotr Maciąg	01.01.2024 - 31.12.2024
Piotr Żak	01.01.2024 - 31.12.2024
Tobias Solorz	01.01.2024 - 31.12.2024

## Zasady powoływania i odwoływania Członków Rady Nadzorczej

Rada Nadzorcza składa się z 5 do 9 członków, w tym Przewodniczącego Rady Nadzorczej. Rada Nadzorcza jest powoływana i odwoływana przez Walne Zgromadzenie.

Członkowie Rady Nadzorczej powoływani są na okres 5-letniej wspólnej kadencji. Każdy członek Rady Nadzorczej może być ponownie wybrany do pełnienia tej funkcji.

## Zasady działania i uprawnienia

Rada Nadzorcza działa zgodnie z Kodeksem spółek handlowych, Statutem Spółki oraz Regulaminem Rady Nadzorczej.

Do obowiązków Rady Nadzorczej należy stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności oraz sprawy określone w Kodeksie spółek handlowych oraz innych przepisach.

Do szczególnych obowiązków Rady należy:

- ocena rocznych sprawozdań finansowych Spółki i Grupy Asseco w zakresie ich zgodności z księgami i dokumentami, jak i ze stanem faktycznym,
- ocena rocznych sprawozdań Zarządu z działalności w zakresie ich zgodności z księgami i dokumentami, jak i ze stanem faktycznym,
- ocena wniosków Zarządu dotyczących podziału zysku albo pokrycia straty,
- składanie Walnemu Zgromadzeniu corocznego, pisemnego sprawozdania z wyników oceny wskazanej w powyższych punktach,
- składanie Walnemu Zgromadzeniu zwięzłej oceny sytuacji Spółki, z uwzględnieniem oceny systemu kontroli wewnętrznej i systemu zarządzania ryzykiem istotnym dla Spółki,
- wyrażanie zgody na zawarcie transakcji, o której mowa w art. 90h ust. 1 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (z dnia 22 lutego 2019 r. Dz.U. z 2019 r. poz. 623) z podmiotami powiązanymi (czyli spółkami z grupy lub osobami pełniącymi funkcje w organach) o wartości powyżej 5,00% sumy aktywów ostatniego zatwierdzonego rocznego sprawozdania finansowego Spółki,
- sporządzanie corocznych sprawozdań o wynagrodzeniach, przedstawiających kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki.

Rada realizuje swoje obowiązki poprzez stały nadzór nad działalnością Spółki, w tym podczas odbywania posiedzeń oraz poprzez podejmowanie uchwał.

Rada może również wykonywać czynności kontrolne i doradcze.

Posiedzenia Rady Nadzorczej zwołuje Przewodniczący lub w jego zastępstwie Wiceprzewodniczący albo inny Członek Rady Nadzorczej. Posiedzenia Rady powinny odbywać się nie rzadziej niż co trzy miesiące. Każdy z Członków Zarządu oraz każdy z Członków Rady Nadzorczej może żądać zwołania posiedzenia Rady Nadzorczej. W takim przypadku posiedzenie Rady Nadzorczej zwoływane jest w terminie dwóch tygodni od dnia zgłoszenia żądania. W posiedzeniu mogą brać udział zaproszeni przez Przewodniczącego Członkowie Zarządu lub inne osoby.

Uchwały Rady Nadzorczej mogą być podjęte, jeżeli wszyscy jej członkowie zostali pisemnie powiadomieni o terminie i miejscu posiedzenia, co najmniej na tydzień przed posiedzeniem oraz co najmniej połowa z nich jest obecna na posiedzeniu.

Zgodnie z Regulaminem Rady Nadzorczej do kompetencji Rady należy:

- powoływanie i odwoływanie Prezesa Zarządu,
- powoływanie na wniosek Prezesa Zarządu Członków Zarządu (w tym Wiceprezesów Zarządu) oraz odwoływanie powołanych Członków Zarządu,
- reprezentowanie Spółki w umowach z Członkami Zarządu oraz w sporach z Zarządem lub jego Członkami,
- ustalanie zasad zatrudniania i wynagradzania Członków Zarządu,

- zatwierdzanie Regulaminu Zarządu uchwalonego przez Zarząd,
- dokonywanie wyboru biegłego rewidenta do przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego Spółki i Grupy Asseco,
- zawieszanie, z ważnych powodów, w czynnościach poszczególnych lub wszystkich Członków Zarządu oraz delegowanie Członków Rady do czasowego, nie dłuższego niż trzy miesiące, wykonywania czynności Członków Zarządu Spółki, którzy zostali odwołani, złożyli rezygnację albo z innych przyczyn nie mogą sprawować swoich czynności,
- zwoływanie Walnego Zgromadzenia w przypadkach określonych w art. 399 § 2 Ksh,
- ustalanie jednolitego tekstu zmienionego Statutu i wprowadzanie w nim innych zmian o charakterze redakcyjnym, określonych w uchwale Walnego Zgromadzenia i na podstawie upoważnienia Walnego Zgromadzenia, zgodnie z art. 430 § 5 Ksh,
- ocena wniosków Zarządu w sprawie emisji obligacji,
- opiniowanie projektów uchwał na Walne Zgromadzenie.

### Organizacja pracy Rady Nadzorczej

Rada Nadzorcza (Rada) realizuje swoje obowiązki poprzez stały nadzór nad działalnością Spółki, w tym podczas odbywania posiedzeń oraz poprzez podejmowanie uchwał. Rada może również wykonywać czynności kontrolne i doradcze. W tym celu Rada powoływała doradcę Rady Nadzorczej w osobie Pana Artura Kucharskiego.

Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał, które zwołuje Przewodniczący Rady z własnej inicjatywy albo na wniosek Zarządu lub innego Członka Rady. Porządek obrad, miejsce i termin posiedzenia Rady, a także osoby zaproszone ustala zwołujący posiedzenie na co najmniej 7 dni przed terminem posiedzenia Rady. Posiedzenia Rady odbywają się w siedzibie Spółki lub w Warszawie, zaś w uzasadnionych przypadkach, posiedzenia Rady mogą odbyć się w innym miejscu, jeżeli wszyscy Członkowie Rady wyrażą na to zgodę. Zarząd jest zawiadamiany o terminie, miejscu i porządku obrad posiedzeń Rady. Członkowie Rady mogą podejmować uchwały uczestnicząc w posiedzeniach Rady osobiście lub oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego Członka Rady albo głosując przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.

W roku 2024 Rada odbyła 5 posiedzeń (14 lutego, 27 marca, 10 czerwca, 17 września i 17 grudnia 2024 roku), w których w większości posiedzeń uczestniczyli wszyscy Członkowie Rady, a ewentualne nieobecności były usprawiedliwiane przez Przewodniczącego. W ramach posiedzeń Rada zapoznawała się z działalnością operacyjną, a także wynikami finansowymi Spółki i Grupy Kapitałowej Asseco. W okresie sprawozdawczym Rada, kierując się dbałością o prawidłowe i bezpieczne funkcjonowanie Spółki, z zachowaniem najwyższej staranności, sprawowała stały nadzór nad jej działalnością we wszystkich aspektach, w tym w zakresie funkcjonowania systemów zarządzania ryzykiem, kontroli wewnętrznej – bezpośrednio oraz za pośrednictwem Komitetu Audytu. Na każdym posiedzeniu Rada była informowana przez Spółkę o bieżących jednostkowych i skonsolidowanych wynikach finansowych oraz o istotnych sprawach dotyczących działalności Spółki. Ponadto w swojej działalności w roku 2024 roku Rada zajmowała się oceną procesów akwizycyjnych i konsolidacyjnych. Była informowana o najważniejszych wydarzeniach i decyzjach Zarządu. Zarząd systematycznie informował Radę o realności osiągnięcia przez Asseco planowanego poziomu przychodów, w tym o wynikach realizowanych w poszczególnych pionach biznesowych Spółki, a także o wynikach osiąganych przez spółki z Grupy Kapitałowej. Poszczególne cele i strategiczne zamierzenia Spółki były przedstawiane i omawiane na spotkaniach Rady z Zarządem oraz uzyskały jej aprobatę. Na posiedzenia Rady zapraszani byli również Członkowie Zarządu Spółki, w celu prezentacji podległych obszarów biznesowych. W ich trakcie Rada uzyskiwała szczegółowe informacje i wyjaśnienia na temat rezultatów działalności w nadzorowanych przez nich segmentach rynku, stanu i perspektyw współpracy z kluczowymi klientami i kontrahentami, wdrażania nowych produktów i pozyskiwania nowych kontrahentów. Ponadto, w związku ze zmianą Ksh, Rada zapoznawała się z przedstawionymi przez Zarząd informacjami wynikającymi z art. 380<sup>1</sup> Ksh.

W roku 2024 Rada podjęła uchwały w następujących sprawach:

- zakresu spełnienia przez Członków Rady Nadzorczej wymogów wynikających z ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym,
- ustalenia Premii dodatkowej dla Członka Zarządu Krzysztofa Groyeckiego,
- ustalenia Premii dodatkowej dla Członka Zarządu Pawła Piwowara,
- Rozliczeniowego Planu Budżetowego 2024,

- przyjęcia oświadczeń Rady Nadzorczej,
- oceny sprawozdania Zarządu z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej Asseco oraz sprawozdań finansowych Spółki i Grupy Kapitałowej Asseco za rok obrotowy 2023 w zakresie ich zgodności z księgami i dokumentami, jak i ze stanem faktycznym,
- oceny wniosku Zarządu w przedmiocie podziału zysku netto wypracowanego przez Spółkę w roku obrotowym 2023,
- przyjęcia treści pisemnego Sprawozdania Rady Nadzorczej Spółki za rok obrotowy 2023,
- przyjęcia treści Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Asseco Poland S.A. za 2023 rok,
- opiniowania projektów uchwał na Zwyczajne Walne Zgromadzenie,
- powołania Członka Komitetu Audytu,
- wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Asseco Poland S.A. za rok 2024,
- akceptacji wypłaty zwiększonych Zaliczek Rocznej Premii zadaniowej,
- powołania Wiceprezesa Zarządu,
- ustalenia zasad zatrudnienia i wynagradzania Wiceprezesa Zarządu.

## Komitet Audytu

W ramach Rady Nadzorczej funkcjonuje jeden komitet stały, tj. Komitet Audytu. Jego funkcjonowanie zostało ujęte i opisane w Regulaminie Rady Nadzorczej rozdział X. STAŁY KOMITET AUDYTU.

Skład Komitetu Audytu w okresie 1 stycznia 2024 roku do 31 października 2024 roku.

- Artur Gabor – Przewodniczący Komitetu Audytu,
- Jacek Duch – Członek Komitetu Audytu
- Piotr Augustyniak – Członek Komitetu Audytu<sup>1</sup>

Na posiedzeniu w dniu 14 lutego 2024 roku Rada Nadzorcza działając na podstawie art. 129 Ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz § 8 Regulaminu Rady Nadzorczej – dokonała oceny spełniania wymogów dla Komitetu Audytu w taki sposób, że:

- wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych wynikającą z art. 129 ust. 1 Ustawy posiada Artur Gabor, co potwierdza jego wykształcenie uzyskane na Wydziale Ekonomii University College London oraz Wydziale Prawa Uniwersytetu Warszawskiego, profesjonalny kurs „Międzynarodowe Standardy Rachunkowości” (BDO, Warszawa, Polska), liczne dodatkowe kursy i seminaria dotyczące ładu korporacyjnego i efektywności rad nadzorczych organizowane przez Polski Instytut Dyrektorów, Giełdę Papierów Wartościowych, Ministerstwo Skarbu Państwa, Gdańską Akademię Bankową, PwC oraz KPMG, jak również bogate doświadczenie zawodowe zdobyte w polskich i zagranicznych firmach, w tym jako Członek Rad Nadzorczych i Komitetu Audytu.
- kryterium niezależności wynikające z art. 129 ust. 3 Ustawy spełniali: Piotr Augustyniak i Artur Gabor,
- wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Asseco Poland, wynikające z art. 129 ust. 5 Ustawy, posiadają: Jacek Duch (absolwent Politechniki Warszawskiej o specjalizacji informatyka) Piotr Augustyniak oraz Izabela Albrycht, co potwierdza ich wieloletnie doświadczenie zawodowe zdobyte w spółkach informatycznych, w tym w spółkach Grupy Kapitałowej Asseco.

W dniu 13 września 2024 roku Pan Piotr Augustyniak złożył oświadczenie w sprawie rezygnacji z funkcji Członka Komitetu Audytu ze skutkiem na dzień 31 października 2024 roku. Powodem rezygnacji była utrata kryterium niezależności na skutek upływu maksymalnego okresu pełnienia funkcji w organie Spółki. W związku ze złożeniem przez Piotra Augustyniaka rezygnacji z funkcji Członka Komitetu Audytu Rada Nadzorcza Spółki na posiedzeniu w dniu 17 września 2024 roku powołała z dniem 1 listopada 2024 roku Panią Izabelę Albrycht na nowego Członka Komitetu Audytu w celu uzupełnienia składu Komitetu Audytu.

W związku powyższym w okresie od 1 listopada 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku: Komitet Audytu działał w następującym w składzie:

- Artur Gabor – Przewodniczący Komitetu Audytu,
- Jacek Duch – Członek Komitetu Audytu,

- Izabela Albrycht – Członek Komitetu Audytu,

Jednocześnie Rada Nadzorcza stwierdziła, że Pani Izabela Albrycht spełnia kryteria określone w Ustawie o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym z dnia 11 maja 2017 r., tj.: kryterium niezależności oraz kryterium posiadania wiedzy i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka.

Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania skład Komitetu Audytu Spółki nie zmienił się.

#### Zakres prac Komitetu Audytu

W roku 2024 miało miejsce 9 posiedzeń Komitetu Audytu, podczas których realizował on zadania określone w art. 130 Ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym. Spotkania Komitetu Audytu w roku 2024 odbywały się: 14 lutego, 22 i 27 marca, 24 maja, 1, 23 i 27 sierpnia, 25 listopada oraz 9 grudnia. We wszystkich posiedzeniach Komitetu Audytu uczestniczyli wszyscy Członkowie Komitetu. Poza Członkami Komitetu Audytu w poszczególnych posiedzeniach uczestniczyli zaproszeni Członkowie Zarządu oraz przedstawiciele wyższej kadry zarządczej - w zakresie właściwych dla nich tematów omawiany w ramach poszczególnych posiedzeń.

Komitet Audytu, w celu prawidłowego wywiązywania się z nałożonych obowiązków, przyjął Plan pracy Komitetu Audytu na rok 2024, który określał zakres zadań do zrealizowania podczas poszczególnych posiedzeń Komitetu Audytu zaplanowanych w roku 2024. Określone w nim zadania zostały zrealizowane.

W roku 2024 Komitet podjął następujące uchwały:

- oceny spełnienia wymogów formalnych nakładanych na Członków Komitetu Audytu
- oceny niezależności biegłego rewidenta (audytora) Ernst&Young Sp. z o.o. Sp.k.
- oceny zakresu, prawidłowości i efektywności badania rocznego
- przyjęcia Informacji Komitetu Audytu dla Rady Nadzorczej Asseco Poland S.A.
- przyjęcia Sprawozdania z działalności Komitetu Audytu
- zgody na przejęcie przez dotychczasową firmę audytorską umowy o wykonanie usług atestacyjnych po stronie wykonawcy
- oceny niezależności audytora
- oceny zakresu, prawidłowości i efektywności przeglądu półrocznego
- przyjęcia Sprawozdania z działalności Komitetu Audytu w I półroczu 2024
- wyrażenia zgody na świadczenie przez firmę audytorską usługi dozwolonej: zbadania Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Asseco Poland S.A. wynikającego z Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Asseco Poland S.A.
- oceny niezależności Firmy Audytorskiej BDO Sp. z o.o. Sp.k.
- przyjęcia Planu audytów na rok 2025
- oceny niezależności Dyrektora Działu Audytu Wewnętrznego i audytorów wewnętrznych
- przyjęcia Planu pracy Komitetu Audytu na rok 2025

Komitet Audytu wyrażał ponadto zgodę na świadczenie przez audytora i podmioty z jego sieci usług dozwolonych niebędących badaniem na rzecz Spółki i spółek z Grupy Asseco Poland S.A.

Komitet Audytu wykonywał również zadania monitorowania systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych, które zostały opisane w rozdziale Systemy kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem.

Komitet Audytu, po zapoznaniu się z przedstawionymi raportami i dodatkowymi informacjami od Dyrektora Audytu Wewnętrznego i Dyrektora Zarządzania Procesami i Ryzykiem, pozytywnie ocenił skuteczność audytu wewnętrznego w Spółce oraz funkcjonujące w Spółce systemy kontroli wewnętrznej, a także systemy identyfikacji i zarządzania ryzykiem, uznając je za adekwatne do zakresu i skali prowadzonej działalności.

Kompetencje Rady Nadzorczej, jak również jej organizację, sposób wykonywania przez nią zadań oraz tryb zwoływania posiedzeń i procedurę podejmowania uchwał określa Regulamin Rady Nadzorczej przyjęty przez Radę Nadzorczą, dostępny na stronie internetowej Spółki w zakładce [ład korporacyjny/Regulacje korporacyjne](#).

## Główne założenia Polityki wyboru firmy audytorskiej i Polityki świadczenia usług dozwolonych

Główne założenia Polityki i procedury wyboru firmy audytorskiej, zatwierdzonej uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 16 października 2017 roku oraz następnie zaktualizowanej przez Komitet Audytu i zatwierdzonej w nowym brzmieniu uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 21 grudnia 2022 roku:

- przejrzystość procesu,
- niezależność i obiektywizm w wyborze,
- dostęp do tych samych informacji przez wszystkie firmy biorące udział w procesie wyboru,
- etyczne postępowanie podmiotów zgłaszających się do wyboru przy założeniu zdefiniowania przejrzystych i niedyskryminujących kryteriów wyboru, które mają służyć realizacji założonego celu w ramach zapewnienia odpowiedniej jakości badania,
  - wybór jest dokonywany maksymalnie na okresy zdefiniowane przez obowiązujące przepisy prawa;
  - wynagrodzenie za przeprowadzenie badania nie może być: uzależnione od żadnych warunków, w tym od wyniku badania; kształtowane lub uzależnione od świadczenia na rzecz badanej jednostki lub jednostek z nią powiązanych dodatkowych usług niebędących badaniem przez firmę audytorską lub jakiegokolwiek podmiot powiązany z firmą audytorską lub należący do sieci.

W związku z zaleceniami skierowanymi do wszystkich jednostek zainteresowania publicznego przez Komisję Nadzoru Finansowego, a dotyczącymi wypracowania przez te jednostki skutecznych i efektywnych rozwiązań na wypadek utraty uprawnień przez firmę audytorską badającą jej sprawozdania finansowe lub zajścia innych przyczyn uniemożliwiających wybranej przez Spółkę firmie audytorskiej przeprowadzenie badania, Komitet Audytu zajął się również aktualizacją regulacji Asseco Poland dotyczących wyboru firmy audytorskiej do badań ustawowych. Zmiany regulacji zostały zatwierdzone przez Radę Nadzorczą Spółki w dniu 21 grudnia 2022 roku. Ponadto Komitet Audytu uzyskał uprawnienie do uproszczenia i skrócenia procesu wyboru nowej firmy audytorskiej w celu zapewnienia terminowego wywiązania się przez Spółkę z ustawowych obowiązków terminowego przekazania do publicznej wiadomości raportów okresowych oraz wnioskowania o rozwiązanie umowy z firmą audytorską w przypadku wystąpienia uzasadnionych wątpliwości w zakresie zdolności wybranej firmy audytorskiej do przeprowadzenia ustawowego badania sprawozdania finansowego.

Głównym założeniem Polityki świadczenia usług dozwolonych, zatwierdzonej uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 16 października 2017 roku i zaktualizowanej w dniu 26 lutego 2020 roku jest możliwość świadczenia wyłącznie usług dozwolonych wymienionych w Polityce, przy czym usługami dozwolonymi dla spółki zależnej od Asseco Poland są usługi dozwolone zgodnie z przepisami prawa tego kraju, w którym siedzibę posiada spółka, na rzecz której podmiot uprawniony świadczy usługi. Usługi świadczone są wyłącznie pod warunkiem uzyskania każdorazowo zgody Komitetu Audytu, która jest wydawana po przeprowadzeniu oceny zagrożeń i zabezpieczeń niezależności.

## Opis polityki różnorodności stosowanej do organów administrujących, zarządzających i nadzorujących emitenta

W Asseco Poland nie została opracowana formalna polityka różnorodności w odniesieniu do Zarządu i Rady Nadzorczej, niemniej realizowana polityka Spółki we wszystkich procesach, a w szczególności rekrutacji, uwzględnia takie różnorodności jak płeć, wykształcenie, wiek czy doświadczenie zawodowe. Głównymi kryteriami wyboru Członków Zarządu przez Radę Nadzorczą jest konieczność zapewnienia składu Zarządu umożliwiającego skuteczną realizację celów biznesowych w segmentach rynku, w których działa Spółka oraz kompetencje m.in. w zakresie finansów, compliance i zarządzania ryzykiem oraz komunikacji korporacyjnej. Skład Rady Nadzorczej umożliwia skuteczny nadzór nad działalnością Spółki. Ponadto, w zakresie wyboru Członków Rady Nadzorczej, Spółka jest zobowiązana do zapewnienia składu Rady Nadzorczej zgodnego przede wszystkim z Ustawą o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym. Obecnie funkcjonujący skład Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki skutecznie wywiązuje się ze swoich obowiązków, ego potwierdzeniem są bardzo dobre wyniki finansowe osiągnięte przez Spółkę oraz Grupę Asseco, jak również fakt uzyskiwania absolutorium podczas Zwyczajnych Walnych Zgromadzeń.

## Polityka wynagrodzeń

### Wynagrodzenia osób zarządzających i nadzorujących

Wynagrodzenia Zarządu oraz Rady Nadzorczej zostały przedstawione w punkcie 9.5 not objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku oraz punkcie



8.5 not objaśniających do jednostkowego sprawozdania finansowego Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku.

### **Umowy zawarte między Grupą Kapitałową lub Spółką a osobami zarządzającymi przewidujące rekompensatę w razie ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska**

Nie istnieją umowy zawarte między spółkami Grupy a osobami zarządzającymi, przewidujące rekompensatę w wypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska bez ważnej przyczyny lub w razie ich odwołania lub zwolnienia z powodu połączenia przez przejęcie.

## **Firma audytorska**

### **Informacja dotycząca wyboru oraz zawarcia umowy z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych**

Komitet Audytu w dniu 2 grudnia 2020 roku podjął uchwałę dotyczącą zarekomendowania Radzie Nadzorczej wyboru Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k. z siedzibą w Warszawie, Rondo ONZ 1, 00-124 Warszawa (KRS 0000481039), wpisanej przez Polską Agencję Nadzoru Audytowego na listę podmiotów uprawnionych do badania sprawozdań finansowych pod numerem 130, jako podmiot uprawniony do przeglądu:

- półrocznego jednostkowego skróconego sprawozdania finansowego Spółki Asseco Poland i skonsolidowanego skróconego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za okres 6 miesięcy kończący się dnia 30 czerwca 2021 roku,
- półrocznego jednostkowego skróconego sprawozdania finansowego Spółki Asseco Poland i skonsolidowanego skróconego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za okres 6 miesięcy kończący się dnia 30 czerwca 2022 roku,
- półrocznego jednostkowego skróconego sprawozdania finansowego Spółki Asseco Poland i skonsolidowanego skróconego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za okres 6 miesięcy kończący się dnia 30 czerwca 2023 roku,

a także badania:

- rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki Asseco Poland i rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok kończący się dnia 31 grudnia 2021 roku,
- rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki Asseco Poland i rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok kończący się dnia 31 grudnia 2022 roku,
- rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki Asseco Poland i rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok kończący się dnia 31 grudnia 2023 roku.

Rekomendacja była wolna od wpływów osób trzecich a badana jednostka nie zawarła umów zawierających klauzule, o których mowa w art. 66 ust. 5a Ustawy o rachunkowości.

W następstwie rekomendacji Rada Nadzorcza Asseco Poland w dniu 16 grudnia 2020 roku dokonała wyboru firmy audytorskiej Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k. we wskazanym powyżej zakresie.

Umowa z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k. została zawarta w dniu 10 sierpnia 2021 roku.

Komitet Audytu w dniu 21 grudnia 2022 roku podjął uchwałę dotyczącą zarekomendowania Radzie Nadzorczej wyboru firmy audytorskiej BDO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Warszawie (KRS 0000729684), wpisanej przez Polską Agencję Nadzoru Audytowego na listę podmiotów uprawnionych do badania sprawozdań finansowych pod numerem 3355, jako podmiotu uprawnionego do przeglądu:

- półrocznego jednostkowego skróconego sprawozdania finansowego Spółki Asseco Poland i skonsolidowanego skróconego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za okres 6 miesięcy kończący się dnia 30 czerwca 2024 roku,
- półrocznego jednostkowego skróconego sprawozdania finansowego Spółki Asseco Poland i skonsolidowanego skróconego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za okres 6 miesięcy kończący się dnia 30 czerwca 2025 roku,

- półrocznego jednostkowego skróconego sprawozdania finansowego Spółki Asseco Poland i skonsolidowanego skróconego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za okres 6 miesięcy kończący się dnia 30 czerwca 2026 roku,

a także badania:

- rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki Asseco Poland i rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok kończący się dnia 31 grudnia 2024 roku,
- rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki Asseco Poland i rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok kończący się dnia 31 grudnia 2025 roku,
- rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki Asseco Poland i rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok kończący się dnia 31 grudnia 2026 roku.

Rekomendacja była wolna od wpływów osób trzecich a badana jednostka nie zawarła umów zawierających klauzule, o których mowa w art. 66 ust. 5a Ustawy o rachunkowości.

W następstwie rekomendacji Rada Nadzorcza Asseco Poland w dniu 21 grudnia 2022 roku dokonała wyboru firmy audytorskiej BDO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa we wskazanym powyżej zakresie.

Umowa z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań BDO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa została zawarta w dniu 26 stycznia 2024 roku.

### Informacje o wynagrodzeniu podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych

Informacje o wynagrodzeniu podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych zostały przedstawione w punkcie 9.4 not objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku oraz w punkcie 8.4 not objaśniających do jednostkowego sprawozdania finansowego Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku.

Poniższa tabela przedstawia w sposób zagregowany usługi dozwolone świadczone na rzecz spółek z Grupy Asseco:

mIn PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2024 (sieć BDO)	12 miesięcy do 31 grudnia 2023 (sieć EY)
Wynagrodzenie za badanie rocznych sprawozdań finansowych:		
- jednostki dominującej	0,86	1,17
- jednostek wchodzących w skład grupy kapitałowej	7,45	12,06
<b>Razem wynagrodzenie za badanie</b>	<b>8,31</b>	<b>13,23</b>
Usługi niebędące badaniem wykonywane na rzecz jednostki dominującej:		
- inne usługi atestacyjne, w tym przegląd sprawozdania finansowego	0,73	0,59
Usługi niebędące badaniem wykonywane na rzecz jednostek powiązanych:		
- inne usługi atestacyjne	1,81	3,17
- pozostałe usługi (w tym podatkowe)	1,25	3,52
<b>Razem wynagrodzenie za usługi niebędące badaniem</b>	<b>3,79</b>	<b>7,28</b>

### Informacje dotyczące istotnych postępowań sądowych

Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania spółka Asseco Poland ani Grupa Asseco nie były stroną istotnych postępowań toczących się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej. Informacja na temat sporów sądowych nierozstrzygniętych na datę bilansową znajduje się w punkcie 9.1 not objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku oraz w punkcie 8.1 not objaśniających do jednostkowego sprawozdania finansowego Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku.

**Sprawozdawczość  
zrównoważonego rozwoju  
Grupy Asseco**

**ASSECO**

# ESRS 2 Obowiązkowe ujawnienia

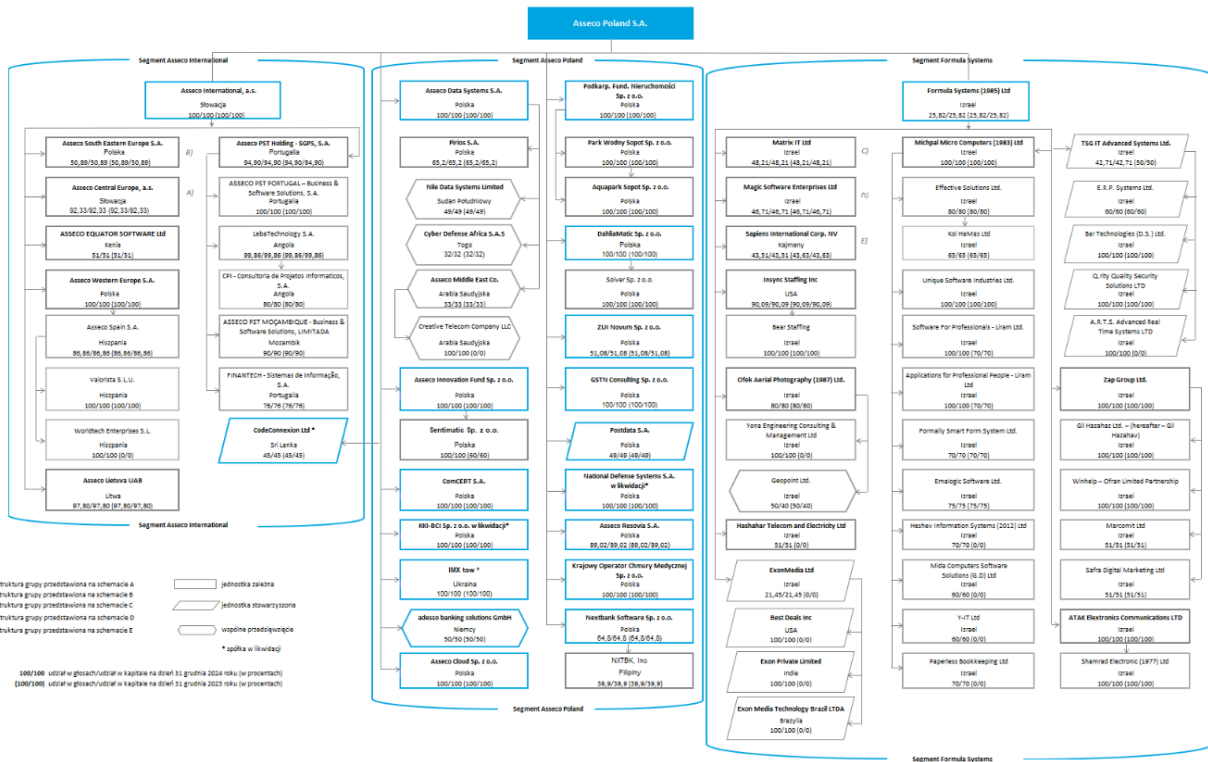
## BP-1 Ogólna podstawa przygotowania sprawozdawczości zrównoważonym rozwojem

**Zakres konsolidacji.** Niniejsza Sprawozdawczość Grupy Asseco (dalej: „Grupa”, „Grupa Asseco”), w tym Asseco Poland S.A. (dalej: „Spółka”, „Jednostka Dominująca”, „Asseco Poland”) dotyczące zrównoważonego rozwoju (dalej: „Sprawozdawczość”) obejmuje informacje skonsolidowane dotyczące Grupy oraz Spółki za okres od 1 stycznia 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku. Zakres konsolidacji Oświadczenia jest tożsamy z tym, który zaprezentowano w sprawozdaniu finansowym za rok 2024.

Konsolidacji podlegają podmioty, w których Grupa ma więcej niż 50% głosów, a także Formula Systems (1985) Ltd (dalej „Formula”), Sapiens International Corporation N.V. (dalej “Sapiens”), Magic Software Enterprise Ltd (dalej “Magic”), Matrix IT Ltd. (dalej “Matrix”) pomimo braku bezwzględnej większości w głosach na walnym zgromadzeniu spółek oraz Asseco Business Solutions S.A. Zgodnie z MSSF 10 Grupa kontroluje te podmioty.

Informacje i dane zaprezentowane w Sprawozdawczości Grupy Asseco odnoszą się do następujących spółek oraz grup:

Rysunek 1. Struktura Grupy Asseco



\* Na grafice pod nazwą spółki zaprezentowano udział w głosach i kapitale na dzień 31 grudnia 2024 roku oraz na dzień 31 grudnia 2023 roku.

W Sprawozdawczości nie uwzględniono danych spółki Asseco Services Sp. z o.o., będącej w 2024 w procesie likwidacji, zakończonej wykreśleniem spółki z Krajowego Rejestru Sądowego w dniu 18 grudnia 2024 roku, spółki DWC Slovakia a.s. będącej w procesie likwidacji od 10 lipca 2022 roku oraz spółki National Defense Systems S.A., której proces likwidacji rozpoczął się w dniu 1 marca 2024 roku. Spółki: Vivic Labs Sp. z o.o., ACE Galvaniho, s.r.o., ACE CEIT IPI, s.r.o. nie są ujmowane w zakresie raportowania danych pracowniczych, ponieważ nie zatrudniają pracowników. Dane o emisjach dotyczą całej Grupy Asseco – zgodnie z zakresem konsolidacji spółek w sprawozdaniu finansowym.

Żadna z jednostek zależnych objętych konsolidacją nie została zwolniona z indywidualnej lub skonsolidowanej sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju zgodnie z art. 19a ust. 9 lub art. 29a ust. 8 dyrektywy 2013/34/UE

oraz ujawniania informacji dotyczących oczekiwanych wydarzeń lub spraw będących przedmiotem toczących się negocjacji zgodnie z art. 19a ust. 3 i art. 29a ust. 3 dyrektywy 2013/34/UE.

Oświadczenie zawiera odniesienia do Europejskich Standardów Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS) i zawiera skróty: BP (podstawa sporządzenia), GOV (prowadzenie działalności gospodarczej), SBM (strategia), IRO (zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami).

**Podstawy prawne.** Sprawozdawczość została sporządzona na podstawie znowelizowanej w dniu 6 grudnia 2024 roku Ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 roku, zgodnie z przyjętymi przez Unię Europejską (UE) ESRS, obowiązującymi na dzień sporządzenia Sprawozdawczości, a także europejskimi regulacjami dotyczącymi Taksonomii Europejskiej, w tym Rozporządzenia (UE) 2020/852 w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/2088 (Taksonomia Europejska).

Wybór i opis polityk, a także zaprezentowanych w Sprawozdaniu wskaźników efektywności został dokonany w oparciu o kryterium podwójnej istotności, przy uwzględnieniu czynników wewnętrznych i zewnętrznych, dotyczących działalności Spółki oraz Grupy. Głównymi czynnikami branżowymi pod uwagę w trakcie oceny istotności były:

- branża, w której działa Grupa,
- profil działalności oraz otoczenie rynkowe,
- zakres oddziaływania na społeczności lokalne i środowisko naturalne,
- ryzyka, na jakie narażona jest Grupa, prowadząc działalność gospodarczą,
- szanse, wynikające z zauważonych korzyści biznesowych dla Grupy,
- oczekiwania interesariuszy.

Dokonując oceny istotności oddziaływań, zagrożeń i szans uwzględniano łańcuch wartości Grupy niższego oraz wyższego szczebla. Przy rozpatrywaniu wpływów związanych z respektowaniem praw człowieka (zakazu pracy dzieci, pracy przymusowej) ograniczono łańcuch wartości jedynie do dostawców pierwszej linii bez uwzględniania dostawców dalszych (dostawców dostawców). Powodem jest fakt, że dostępne informacje są niekompletne oraz obarczone znacznym ryzykiem niepewności, co uniemożliwia ich rzetelne i wiarygodne ujawnienie w Sprawozdaniu. Natomiast Grupa podjęła działania oraz dochowała należytej staranności w celu pozyskania informacji dotyczących swojego łańcucha wartości, angażując swoich kluczowych dostawców w proces pozyskania danych. W bieżącym okresie sprawozdawczym Grupa zrezygnowała z ujawniania informacji na temat całego łańcucha wartości korzystając ze zwolnienia zawartego w ESRS 1 pkt 10.2.

Wszystkie opisy polityk i wskaźniki w zostały opracowane z uwzględnieniem danych pochodzących z Jednostki Dominującej oraz wskazanych we wcześniejszej części Oświadczenia jednostek zależnych.

Dla Grupy Asseco oraz dla Asseco jako rok bazowy przyjęto rok 2024, w związku z czym w niniejszym oświadczeniu nie przedstawiono danych porównawczych.

Grupa przyjęła perspektywy czasowe: krótko-, średnio- i długookresowe zgodnie z ESRS-ami.

Grupa nie skorzystała z opcji pominięcia wrażliwych informacji na temat własności intelektualnej, know-how lub innowacji bądź dotyczących poufnych negocjacji.

Dwie ze spółek Grupy Kapitałowej: Asseco Business Solutions oraz Grupa Asseco South Eastern Europe mają obowiązek sporządzenia sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju za 2024 rok, a żadna ze spółek zależnych nie jest wyłączone z Sprawozdawczości Grupy.

Przy przeliczaniu kwot prezentowanych w raporcie na PLN, przyjęto kurs średni ogłoszony przez Narodowy Bank Polski na dzień 31 grudnia 2024 roku:

- 1 EUR = 4,2730 PLN
- 1 USD = 4,1012 PLN.

## BP-2 Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

**Źródła oszacowań i niepewność wyników.** Źródłem niepewności w Grupie Asseco są przyjęte założenia i szacunki dotyczące informacji, dla których rzeczywiste dane nie były dostępne. Jednocześnie Grupa dochowała należytej staranności w określaniu źródeł danych oraz stosowanej metodologii szacunkowej, aby zapewnić maksymalną rzetelność i dokładność prezentowanych wartości. Podejście to miało na celu jak najwierniejsze odzwierciedlenie stanu faktycznego w przedstawionych danych ilościowych.

Brakujące dane dla spółek, których % udziału w zatrudnieniu jest większy od Asseco Poland zostały oszacowane oddzielnie dla każdej spółki poprzez przeskalowanie dostępnych danych do danych rocznych, a w przypadku braku ich dostępności w oparciu o % udziału w zatrudnieniu Grupy proporcjonalnie do Asseco Poland. Brakujące dane dla pozostałych spółek zostały doszacowane zbiorczo proporcjonalnie do ich łącznego udziału w zatrudnieniu Grupy Asseco.

W ramach analizy danych środowiskowych przedstawiono wskaźniki oraz metodyki przyjęte przez Grupę, w tym dotyczące emisji zakresu 3 (Scope 3), obejmujących ślad węglowy generowany w całym łańcuchu wartości Grupy Asseco – zarówno na jego wcześniejszych, jak i późniejszych etapach. Niepewność oszacowań w wyniku przede wszystkim z przyjętej metodyki oraz zastosowanych wskaźników. W przypadku kilku kategorii emisji zakresu 3 zastosowano metodę opartą na wydatkach (spending-based approach), w której wskaźniki emisji są zazwyczaj uśrednione dla całych sektorów gospodarki. W konsekwencji metoda ta charakteryzuje się większym ryzykiem przeszacowania emisji. Do kalkulacji wykorzystano najbardziej aktualne wskaźniki emisji dostępne w bezpłatnych bazach danych odnoszących się do lat 2019-2024. W bieżącym okresie sprawozdawczym Grupa podjęła decyzję o samodzielnym obliczaniu śladu węglowego na podstawie zagregowanych danych otrzymanych od spółek z Grupy, zamiast przyjmowania ich indywidualnych wyliczeń emisji. Zastosowano takie podejście ze względu na wyzwania związane z precyzyjną identyfikacją wewnętrznych przepływów finansowych i materiałowych.

Szczegółowy opis zastosowanych metodyk, wskaźników i obliczeń w odniesieniu do środowiska znajduje się w części E1-6.

**Włączenie przez odniesienie.** Informacje wymagane przez ESRS i odnoszące się do Sprawozdania Zarządu lub Sprawozdania finansowego obejmują informacje dotyczące wykazu spółek zależnych objętych konsolidacją i przychodów.

**Informacje specyficzne – specyficzne dla Grupy.** Ujawnienia specyficzne dla Grupy Asseco, nie są zdefiniowane w ESRS. Są to dodatkowe ujawnienia związane z zagadnieniami w zakresie oprogramowania i usług informatycznych (IT) określone w oparciu o SASB Standard (zachowanie ciągłości działania), a także dotyczące zaangażowania społecznego.

**Istotne zdarzenia po zakończeniu roku sprawozdawczego.** Od 1 stycznia 2025 roku na mocy powołania z dnia 17 grudnia 2024 roku Rafała Kozłowski pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu (w kadencji obejmującej lata 2022–2026). W dniu 10 marca Spółki Matrix IT oraz Magic Software podpisały porozumienie, rozpoczynające proces połączenia się spółek.

## GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

Skład organów administrujących, zarządzających i nadzorczych; ich role i odpowiedzialności oraz opis wiedzy i kompetencji w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej zostały przedstawione w rozdziale Oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego, w punkcie Organy Asseco Poland.

W ramach organu niewykonawczego Rady Nadzorczej działa trójosobowy Komitet Audytu. Kryterium niezależności wynikające z art. 129 ust. 3 Ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym spełniają: Członek Komitetu Audytu Izabela Albrycht i Przewodniczący Komitetu Audytu Artur Gabor (tj. 66%).

Opis działania organu wykonawczego Zarządu poza zakresem wyraźnie opisanym w powszechnie obowiązujących przepisach prawa, został zawarty w Regulaminie Zarządu, opublikowanym na stronie internetowej Spółki. W Zarządzie nie zasiada reprezentant/-ka pracowników i innych osób świadczących pracę.

Grupa Asseco zdaje sobie sprawę, że specjalistyczna wiedza z zakresu zrównoważonego rozwoju jest kluczowa, dlatego w 2024 roku Członkowie Zarządu poszczególnych spółek z Grupy ukończyli szkolenia w tym obszarze, w tym m.in. Wiceprezes Zarządu Asseco Poland Gabriela Żukowicz oraz Członek Zarządu ASEE Michał Nitka. Świadomość znaczenia tej tematyki pozwala Grupie skuteczniej identyfikować istotne oddziaływania, ryzyka oraz szanse dla Grupy. Członkowie

organów zarządzających i nadzorujących mają dostęp do fachowej wiedzy zapewnianej przez firmy doradcze, z którymi Spółka ma podpisane umowy o współpracy.

Zarząd był zaangażowany w proces identyfikacji istotnych wpływów, ryzyk i szans dla Spółki oraz Grupy Asseco i informowany o wynikach badania. Jest on odpowiedzialny za wyznaczanie kierunków strategicznych Spółki. Rada Nadzorcza opiniuje strategię oraz pełni nadzór nad procesem zarządzania ryzykiem, jest również odpowiedzialna za zarządzanie istotnymi wpływami, ryzykami oraz szansami zidentyfikowanymi przez Zespół Zrównoważonego Rozwoju (wydzielony w ramach struktur Spółki) oraz monitorowanie postępów.

Doświadczenie Zarządu i Rady Nadzorczej związane z sektorami, produktami i położeniem geograficznym Grupy zostało przedstawione w części Organy Asseco Poland opisane w oświadczeniu o stosowaniu ładu korporacyjnego.

#### **Doświadczenie Zarządu i Rady Nadzorczej Jednostki Dominującej w zakresie zrównoważonego rozwoju**

**Adam Góral** – Prezes Asseco Poland

**Wiedza, doświadczenie i umiejętności dotyczące zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem:** W ramach sprawowania funkcji zarządczych w Jednostce Dominującej ma szeroką wiedzę w zakresie zarządzania wpływem przedsiębiorstwa, etyki w biznesie; ładu zarządczego, jak i zakresu spraw społecznych. Brał udział w szkoleniach z zakresu ESG.

**Grzegorz Bartler** – Wiceprezes Zarządu Asseco Poland

**Wiedza, doświadczenie i umiejętności dotyczące zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem:** ład korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa, zarządzanie łańcuchem dostaw, cyberbezpieczeństwo. Brał udział w szkoleniach z zakresu ESG.

**Andrzej Dopierała** – Wiceprezes Zarządu Asseco Poland

**Wiedza, doświadczenie i umiejętności dotyczące zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem:** ład korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa, zarządzanie łańcuchem dostaw. Brał udział w szkoleniach z zakresu ESG.

**Krzysztof Groyecki** - Wiceprezes Zarządu Asseco Poland

**Wiedza, doświadczenie i umiejętności dotyczące zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem:** ład korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa, zarządzanie łańcuchem dostaw. Brał udział w szkoleniach z zakresu ESG.

**Rafał Kozłowski** - Wiceprezes Zarządu Asseco Poland

**Wiedza, doświadczenie i umiejętności dotyczące zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem:** ład korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa, zarządzanie łańcuchem dostaw, szeroka wiedza w zakresie zarówno ładu zarządczego, jak i zakresu spraw społecznych. Brał udział w szkoleniach z zakresu ESG.

**Marek Panek** - Wiceprezes Zarządu Asseco Poland.

**Wiedza, doświadczenie i umiejętności dotyczące zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem:** ład korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa, zarządzanie zasobami ludzkimi. Brał udział w szkoleniach z zakresu ESG.

**Paweł Piwowar** - Wiceprezes Zarządu Asseco Poland

**Wiedza, doświadczenie i umiejętności dotyczące zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem:** ład korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa, zarządzanie zasobami ludzkimi. Brał udział w szkoleniach z zakresu ESG.

**Zbigniew Pomianek** - Wiceprezes Zarządu Asseco Poland

**Wiedza, doświadczenie i umiejętności dotyczące zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem:** ład korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa, zarządzanie zasobami ludzkimi. Brał udział w szkoleniach z zakresu ESG.

**Karolina Rzońca-Bajorek** - Wiceprezes Zarządu Asseco Poland

**Wiedza, doświadczenie i umiejętności dotyczące zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem:** ład korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa, zarządzanie zasobami ludzkimi. Brała udział w szkoleniach z zakresu ESG.

**Sławomir Szmytkowski** – Wiceprezes Zarządu Asseco Poland

**Wiedza, doświadczenie i umiejętności dotyczące zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem** ład korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa, zarządzanie zasobami ludzkimi. Brał udział w szkoleniach z zakresu ESG.

**Artur Wiza** – Wiceprezes Zarządu Asseco Poland

**Wiedza, doświadczenie i umiejętności dotyczące zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem:** ład korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa, zarządzanie zasobami ludzkimi. Brał udział w szkoleniach z zakresu ESG.

**Gabriela Żukowicz** - Wiceprezes Zarządu Asseco Poland

**Wiedza, doświadczenie i umiejętności dotyczące zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem:** ład korporacyjny, zarządzanie ryzykiem, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa, zarządzanie zasobami ludzkimi; ochrona środowiska. Brała udział w szkoleniach z zakresu ESG, w tym ukończyła kurs „Odpowiedzialność Zarządu w zakresie zrównoważonego rozwoju”.

**Jacek Duch** – Przewodniczący Rady Nadzorczej Asseco Poland

**Wiedza, doświadczenie i umiejętności dotyczące zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem:** ład korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa, zarządzanie zasobami ludzkimi.

**Adam Noga** – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej Asseco Poland

**Wiedza, doświadczenie i umiejętności dotyczące zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem:** ład korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa, zarządzanie zasobami ludzkimi.

**Izabela Albrycht** – Członek Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu Asseco Poland

**Wiedza, doświadczenie i umiejętności dotyczące zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem:** ład korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa, zarządzanie zasobami ludzkimi, cyberbezpieczeństwo.

**Piotr Augustyniak** – Członek Rady Nadzorczej Asseco Poland

**Wiedza, doświadczenie i umiejętności dotyczące zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem:** ład korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa, zarządzanie zasobami ludzkimi, wiedza z zakresu finansów. Brał udział w indywidualnym szkoleniu dla Rad Nadzorczych z zakresu ESG.

**Dariusz Brzeski** – Członek Rady Nadzorczej Asseco Poland

**Wiedza, doświadczenie i umiejętności dotyczące zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem:** ład korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa, zarządzanie zasobami ludzkimi.

**Artur Gabor** - Członek Rady Nadzorczej Asseco Poland

**Wiedza, doświadczenie i umiejętności dotyczące zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem:** ład korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa, zarządzanie zasobami ludzkimi, wiedza z zakresu finansów.

**Piotr Maciąg** - Członek Rady Nadzorczej Asseco Poland

**Wiedza, doświadczenie i umiejętności dotyczące zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem:** ład korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa, zarządzanie zasobami ludzkimi.

**Tobias Solorz** – Członek Rady Nadzorczej Asseco Poland

**Wiedza, doświadczenie i umiejętności dotyczące zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem:** ład korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa, zarządzanie zasobami ludzkimi.



## Zróżnicowanie Zarządu pod względem płci

Zróżnicowanie Zarządu Asseco Poland S.A. pod względem płci zostało przedstawione w poniższej tabeli.

Tabela 1. Zróżnicowanie pod względem płci. struktury Zarządu i Rady Nadzorczej Asseco Poland w 2024 roku (stan na 31.12.2024 roku)

Rodzaj stanowiska	Kobiety	Mężczyźni	Udział kobiet	Udział mężczyzn
Zarząd	2	9	18%	82%
Rada Nadzorcza	1	8	11%	89%
Ogółem	3	17	15%	85%

W dniu 17 grudnia 2024 roku Rada Nadzorcza podjęła uchwałę o powołaniu Rafała Kozłowskiego na Członka Zarządu Asseco Poland S.A. na bieżącą kadencję obejmującą lata 2022–2026, powierzając mu funkcję Wiceprezesa Zarządu ze skutkiem od 1 stycznia 2025 roku. W związku z tym, na dzień sporządzenia sprawozdania, Zarząd Asseco Poland składa się z 2 kobiet i 10 mężczyzn, co oznacza, że udział kobiet w Zarządzie wynosi 16,7%, a uwzględniając również skład Rady Nadzorczej – 14,3%.

**Zarządzanie tematami zrównoważonego rozwoju.** Gabriela Żukowicz, pełniąca funkcję Chief ESG Officer oraz Wiceprezesa Zarządu, posiada kompleksową wiedzę na temat efektów i stanu realizacji projektów w obszarach społeczno-pracowniczym, środowiskowym oraz zarządczym. Na tej podstawie przedstawia kluczowe wnioski i rekomendacje pozostałym Członkom Zarządu oraz Radzie Nadzorczej. Kwestie ESG są regularnie omawiane podczas posiedzeń Zarządu i stanowią integralny element procesu podejmowania decyzji biznesowych.

- W Spółce funkcjonuje system zarządzania ryzykiem oparty na modelu trzech linii obrony, który obejmuje również zarządzanie ryzykami związanymi z kwestiami zrównoważonego rozwoju: operacyjne zarządzanie ryzykiem ESG powstałym w związku z działalnością prowadzoną przez Spółkę,
- monitorowanie skuteczności zarządzania zidentyfikowanymi w analizie podwójnej istotności ryzykami przez wyznaczone do tego celu dedykowane osoby,
- działalność audytu wewnętrznego – Działu Audytu Wewnętrznego, który ocenia skuteczność środowiska kontrolnego Spółki, zarządzania ryzykiem (w tym ryzykiem ESG) i ładu organizacyjnego.

Koordinacja wieloaspektowych działań ESG odbywa się z poziomu Biura Zarządu. W III kwartale 2024 roku w strukturze organizacyjnej Spółki utworzono Zespół Zrównoważonego Rozwoju, funkcjonujący w ramach Biura Zarządu i odpowiedzialny za realizację działań operacyjnych w tym obszarze. Zrównoważony rozwój obejmuje wszystkie aspekty działalności Spółki, dlatego w zarządzaniu tematyką ESG zaangażowani są zarówno przedstawiciele kadry zarządzającej, jak i pracownicy kluczowych działów, takich jak Zarządzanie Procesami i Ryzykiem, Prawny, Administracja, Zakupy, Administracja Personalna, Kontroling, Sprawozdawczość oraz Relacje Inwestorskie. Ponadto istotną rolę odgrywają jednostki biznesowe, utrzymujące bezpośredni kontakt z interesariuszami. Zakres oraz częstotliwość współpracy są dostosowane do specyfiki poszczególnych komórek organizacyjnych.

Pracownicy Spółki uczestniczą w różnorodnych spotkaniach informacyjno-edukacyjnych, mających na celu poszerzenie wiedzy na temat zrównoważonego rozwoju oraz podniesienie swoich kompetencji, co sprzyja efektywnej współpracy. Zespół Zrównoważonego Rozwoju odgrywa kluczową rolę w definiowaniu i koordynowaniu działań z zakresu zrównoważonego rozwoju w ramach całej Grupy, pełniąc zarówno funkcję doradczą, jak i wyznaczającą kierunek działań dla pozostałych Spółek. Jego ekspercka wiedza oraz strategiczne podejście do analizy DMA umożliwiły identyfikację kluczowych wpływów, ryzyk i szans oraz obszarów wymagających szczególnej uwagi. Dzięki aktywnemu uczestnictwu w rozmowach dotyczących całego procesu oraz opracowaniu dedykowanych formularzy, Zespół nie tylko wspiera, ale również systematyzuje i standaryzuje proces zbierania danych sprawozdawczych w skali całej Grupy.

## GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

Za przekazywanie Zarządowi informacji dotyczących zrównoważonego rozwoju odpowiada Chief ESG Officer. Informacje są przekazywane cyklicznie, raz w miesiącu podczas posiedzeń Zarządu, a także na bieżąco, w zależności od pojawiających się potrzeb. Zarząd, Komitet Audytu oraz Rada Nadzorcza zostali poinformowani o wynikach procesu analizy podwójnej istotności. Niezależnie od tego, Dział Audytu Wewnętrznego informuje Zarząd oraz Komitet Audytu Rady Nadzorczej o stanie środowiska kontrolnego, narażeniu na ryzyko, w tym zidentyfikowanych ryzykach ESG, mając na celu ograniczenie negatywnego wpływu czynników ryzyka i zagrożeń na działalność Spółki.

Na posiedzeniach Zarządu w 2024 roku omawiane były następujące istotne wpływy, ryzyka oraz szanse związane z zagadnieniami wskazanymi w ramach analizy DMA:

- **w obszarze środowiskowym** – kwestie związane z energią i emisjami, w tym inwestycje w odnawialne źródła energii, kontrakty na zakup energii, termomodernizacje budynków oraz inwestycje w ekologiczną flotę;
- **w obszarze społecznym** – zagadnienia dotyczące zatrudnienia, modelu pracy hybrydowej, programów socjalnych dla pracowników, inicjatyw zdrowotnych (m.in. bezpłatne badania diagnostyczne), polityki wynagrodzeń oraz działań społecznych, w tym programów charytatywnych (np. akcja „Pomagamy”), wsparcia psychologicznego, równowagi między życiem zawodowym a prywatnym oraz programów szkoleniowych;
- **w obszarze ładu korporacyjnego** – zagadnienia związane z cyberbezpieczeństwem i ochroną danych osobowych, w tym działania w zakresie symulacji ataków, szkolenia, zgodność z regulacjami dotyczącymi bezpieczeństwa użytkowników (np. wdrażanie regulacji DORA i NIS2), systemy kontroli wewnętrznej. Przedmiotem obrad Zarządu są również zagadnienia związane z planem opracowania strategii zrównoważonego rozwoju i wyborem kierunków strategicznych dla całej organizacji.

Organy administrujące, zarządzające i nadzorcze uwzględniają wpływy, ryzyka i szanse w procesie podejmowania decyzji strategicznych. W ramach nadzoru nad głównymi transakcjami oraz procesami zarządzania ryzykiem analizowane są potencjalne kompromisy pomiędzy innowacyjnością, zgodnością regulacyjną, bezpieczeństwem danych a wymaganiami rynkowymi. Takie podejście umożliwia dostosowanie modelu biznesowego do dynamicznego otoczenia, minimalizację ryzyk operacyjnych oraz maksymalizację wartości dla interesariuszy.

## GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

Grupa Asseco nie posiada odrębnej strategii w zakresie zrównoważonego rozwoju, w związku z czym nie została ona formalnie uwzględniona w strategii biznesowej. Analogicznie cele z tego obszaru nie są wyznaczone, tym samym nie są one częścią systemu motywacyjnego Zarządu. Wartość premii rocznych wypłaconych członkom Zarządu w 2024 roku nie była powiązana ze wskaźnikami zrównoważonego rozwoju. Kwestie związane z klimatem nie są uwzględniane w wynagrodzeniu członków organów administrujących, zarządzających i nadzorczych, a osiągnięte wyniki nie są oceniane w świetle celów redukcji emisji gazów cieplarnianych.

## GOV-4 Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Tabela 2. Elementy procesu należytej staranności – punkty w sprawozdaniu

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkty w sprawozdaniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju
Uwzględnienie należytej staranności w rządzeniu, strategii i modelu biznesowym	GOV-2 , s. 138 GOV-5 , s. 139 SBM-3 , s. 145
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	GOV-2 , s. 138 SBM-2 , s. 142 IRO-1 , s. 178 <b>S1-2</b> , s. 220

	S3-2 , s.238 <b>S3-2</b>
Identyfikacja i ocena niekorzystnego oddziaływania	IRO-1 , s. 178 SBM-3 , s. 145
Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanego niekorzystnego oddziaływania	E1-3 , s. 206 S1-4 , s. 221 Grupa nie przeprowadziła oceny dotyczącej świadomości pracowników w łańcuchu wartości na temat struktur i procesów umożliwiających wyrażenie obaw lub potrzeb, ponieważ w danym okresie sprawozdawczym nie dysponowała wystarczającymi narzędziami do systematycznego zbierania takich informacji. S2-4 , s. 237 S3-4 , s. 239 S4-4 , s. 241
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	GOV-5 , s. 139139

### GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

Sprawozdawczość z zakresu zrównoważonego rozwoju w Grupie Asseco opiera się na systemach i procesach wykorzystywanych w sprawozdawczości finansowej. Dane źródłowe były gromadzone przy użyciu systemu informatycznego do agregacji danych. Spółka wdrożyła, zgodnie z obowiązującą Polityką bezpieczeństwa informacji, odpowiednie środki techniczne i organizacyjne, zapewniające odpowiedni poziom ochrony danych.

Ryzyka związane ze sprawozdawczością zostały omówione przez Zespół Zrównoważonego Rozwoju. Zespół zidentyfikował ryzyko istotnych błędnych oświadczeń w procesie raportowania, wynikających z błędów ludzkich, niekompletnych danych oraz złożonej struktury organizacyjnej. W celu zapewnienia dokładności, kompletności i wiarygodności otrzymywanych danych podjęto następujące działania:

- zorganizowano spotkania informacyjne dla spółek z Grupy Asseco, podczas których prezentowano formularz zbierania danych i omawiano zakres niezbędnych informacji,
- przeprowadzono konsultacje indywidualne w celu zidentyfikowania potencjalnych źródeł trudności w uzyskaniu spójnych danych. Na podstawie wyników analizy najczęściej zadawanych pytań, rozszerzono formularz sprawozdawczy na cały rok o dodatkowe definicje oraz wyjaśnienia, mające na celu zwiększenie klarowności i dokładności raportowanych informacji, opracowano metodologie obliczania śladu węglowego uwzględniając odpowiedni dobór wskaźników, w każdej spółce zależnej zidentyfikowano osoby odpowiedzialne za przekazanie kompletu danych,
- przeprowadzono przegląd danych oraz identyfikację rozbieżności, wspierając wielokanałową komunikację ze spółkami w celu uzupełnienia brakujących informacji, dokonania korekt oraz rozwiązania niezgodności. W przypadku wątpliwości organizowano bezpośredni kontakt z osobami odpowiedzialnymi za pozyskiwanie danych z poszczególnych obszarów, takich jak administracja, kadry czy finanse.

### SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

Kluczowe elementy strategii biznesowej Asseco Poland zostały przedstawione w rozdziale: STRATEGIA I KIERUNKI ROZWOJU. W rozdziale MODEL BIZNESOWY I OBSZARY DZIAŁALNOŚCI opisano najważniejsze grupy oferowanych produktów lub usług, obsługiwane rynki i grupy klientów, a w podrozdziale PRACOWNICY przedstawiono liczbę pracowników w podziale na segmenty (w tym również na obszary geograficzne).

### Strategia zrównoważonego rozwoju

Na dzień 31 grudnia 2024 roku Grupa Asseco oraz Spółka nie posiada wdrożonej formalnie strategii zrównoważonego rozwoju, niemniej jednak kwestie zrównoważonego rozwoju są uwzględniane w operacyjnej działalności Spółki i Grupy.

**Model biznesowy** opisany jest w rozdziale: MODEL BIZNESOWY I OBSZARY DZIAŁALNOŚCI.

#### **Pozycja rynkowa Asseco**

Asseco jest jednym z wiodących producentów oprogramowania w Europie. To największa polska spółka informatyczna, której priorytetem jest produkcja własnego, innowacyjnego i bezpiecznego oprogramowania dla kluczowych sektorów gospodarki. Polski rynek informatyczny jest konkurencyjnym i zdywersyfikowanym rynkiem, na którym działają zarówno spółki krajowe, jak i wiodące globalne koncerny.

Pozycja rynkowa opisana jest w rozdziale: OTOCZENIE BIZNESOWE.

## łańcuch wartości

W łańcuchu wartości Grupy Asseco zidentyfikowano trzy główne elementy łańcucha związane z:

- wytwarzaniem oprogramowania „na zamówienie” i usługami wdrożeniowymi,
- utrzymaniem i rozwojem IT,
- odsprzedażą sprzętu.

Grupa pomimo dywersyfikacji terytorialnej prowadzi jednolitą działalność, dlatego możliwe było zmapowanie łańcucha dla całej struktury.

Tabela 3. Łańcuch wartości Grupy Asseco

ŁAŃCUCH WARTOŚCI GRUPY ASSECO						
zidentyfikowani istotni interesariusze mający styczność z procesami w ramach łańcucha wartości						
Dostawcy produktów i usług			Pracownicy Grupy Asseco, partnerzy biznesowi, inwestorzy, instytucje finansowe, analitycy rynkowi, administracja publiczna, przemysł energetyczny, opieka zdrowotna, ubezpieczenia, edukacja		Konsumenci i użytkownicy produktów	
UPSTREAM			GRUPA ASSECO		DOWNSTREAM	
DOSTAWCY			PROCESY W GRUPIE		UŻYTKOWANIE	
DOSTAWCY (TIER 3)			SPRZEDAŻ		ODPADY	
SUROWCE			Wszystkie podmioty Grupy Kapitałowej prowadzące procesy operacyjne i procesy wsparcia		Korzystanie z rozwiązań IT opracowanych/udostępnionych/sprzedawanych/utrzymywanych przez spółki z grupy.	
WYPOSAŻENIE BIUR			Działalność operacyjna z zakresu wdrażania oprogramowania zaprojektowanego "na życzenie" dla:		Odbiorcy odpadów i z działalności	
USŁUGI			- administracji publicznej, samorządowej, bezpieczeństwa i obronności, szkolnictwa i edukacji, ochrony zdrowia, bankowości (komercyjnej i spółdzielczej), rynku finansowego i inwestycyjnego, ubezpieczeń, sektora energetyki i		* odbiorcy odpadów komunalnych, * odbiorcy sprzętu i śmieci wielogabarytowych (wycofanych z użytkowania), * odbiorcy elektrośmieci, * odbiorcy substancji niebezpiecznych lub	
* gaz; * paliwa; * energia elektryczna; * dostawcy wody; * ciepło i chłód, * metale ziem rzadkich.	* Dostawcy wyposażenia stanowisk pracy (sprzęt komputerowy towarzyszący, sprzęt telekomunikacyjny), wyposażenie serwerowni. * Dostawcy materiałów biurowych.	Firmy świadczące usługi outsourcingowe w zakresie m.in.: * usług programistycznych, * dostawców systemów IT, * dostawcy bibliotek, baz danych, * dostawców usług chmurowych w zakresie przetwarzania danych, * rozwiązań zapewniających	* obsługa posprzedażowa (serwis i utrzymanie, umowy gwarancyjne)		* firmy outsourcingowe/partnerskie sprzedające rozwiązania; * obsługa posprzedażowa (serwis i utrzymanie, umowy gwarancyjne).	

	<p>* Dostawcy środków czystości, chemii gospodarczej.  * Dostawcy mebli, wyposażenia AGD;  * Dostawcy wody i produktów żywnościowych do biur.</p>	<p>cyberbezpieczeństwo,  * usług audytorskich i certyfikacyjnych,  * tłumaczeń,  * szkoleń i usług edukacyjnych (trenerzy, edukatorzy),  * usług księgowych, biur rachunkowych, doradztwa podatkowego,  * usług prawnych,  * usług logistycznych, kurierskich, pocztowych,  * usług serwisowych urządzeń i instalacji,  * utrzymania dobrego stanu floty samochodowej,  * usług związanych z organizacją konferencji, eventów;  *usługi gastronomiczne, cateringowe;  *usług związanych z obsługą podróży służbowych,  * usług utrzymania czystości w powierzchniach biurowych.  Zarządcy nieruchomości własnych i wynajmowanych.</p>	<p>gazownictwa, rozwiązań inteligentnych, telekomunikacji i mediów, wsparcie przedsiębiorstw.  - R&amp;D,  <b>Działalność wspierająca:</b>  - marketing i komunikacja, PR,  - obsługa centrum przetwarzania danych,  - logistyka,  - zarządzanie,  - relacje inwestorskie,  - obsługa prawna,  - wewnętrzne wsparcie IT,  - administracja,  - księgowość,  - finanse,  - controlling,  - audyt wewnętrzny,  - compliance i bezpieczeństwo informacji,  - HR i administracja personalna,  - szkolenia,  - BHP.</p>			<p>potencjalnie niebezpiecznych.</p>
--	---	---	---	--	--	--------------------------------------

Największymi odbiorcami produktów i usług są przede wszystkim klienci z sektora bankowego, finansowego, zdrowia, energetyki i gazownictwa, administracji publicznej. Rozwiązania są oferowane w modelu stacjonarnym, chmurowym oraz hybrydowym. Grupa Asseco współpracuje z globalnymi dostawcami technologii i rozwiązań IT, a niezbędnym zasobem do prowadzenia działalności jest energia.

## SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Grupa Asseco utrzymuje stały dialog z interesariuszami, pozwalający na wymianę niezbędnych informacji, jak również budowanie długoterminowych, partnerskich relacji.

Na potrzeby badania podwójnej istotności i raportowania w oparciu o Europejskie standardy sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (tj. ESRS-y) dokonano weryfikacji katalogu interesariuszy Grupy Asseco.

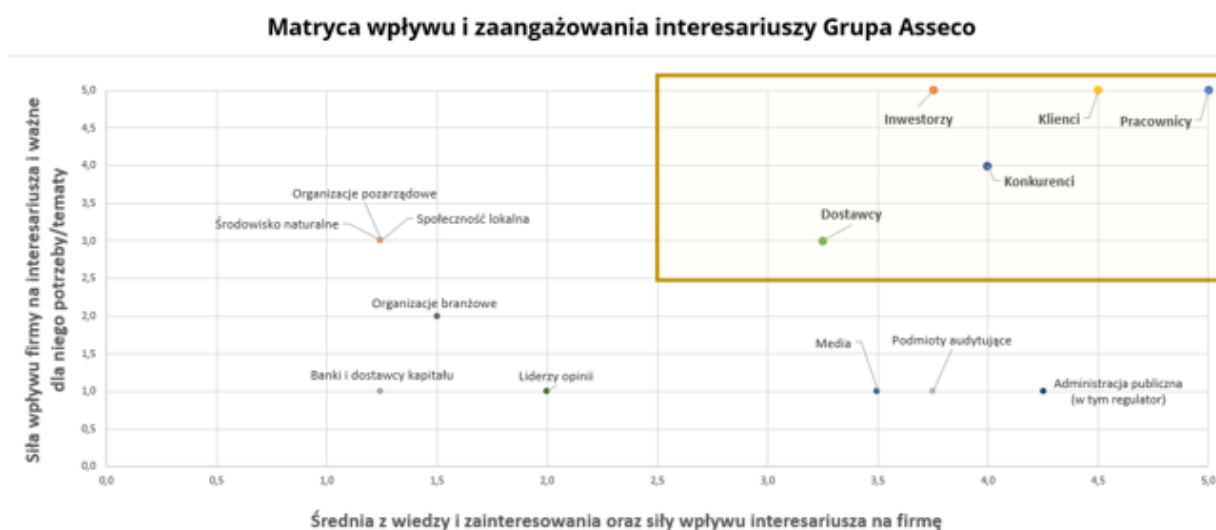
Istotność każdego interesariusza określono, badając siłę jego wpływu na organizację w wymiarze dwukierunkowym, czyli:

- siłę wpływu interesariusza na Grupę Asseco,
- siłę wpływu wywieranego przez Grupę Asseco na interesariusza i jego potrzeby.

W ocenie siły wpływu interesariusza na Grupę uwzględniono wiedzę interesariusza na temat Asseco, jego zainteresowanie Grupą, siłę wpływu interesariusza na reputację, a także na wyniki finansowe i rozwój Grupy.

W wyniku prac zidentyfikowano 5 kluczowych grup interesariuszy: **pracowników, klientów, inwestorów, dostawców oraz konkurentów**. Przedstawiciele wskazanych grup, poza konkurencją, zostali zaproszeni do udziału w badaniu fokusowym, realizowanym podczas dwóch sesji prowadzonych przez zewnętrznych doradców. W ten sposób interesariusze zostali włączeni w proces oceny istotnych zagadnień ESG. Powstała lista istotnych dla interesariuszy zagadnień w podziale na kwestie środowiskowe i zmiany klimatu, kwestie społeczne oraz ładu korporacyjnego.

Rysunek 2. Mapa interesariuszy Grupy Kapitałowej Asseco



Poniższa tabela opisuje sposoby komunikowania się z poszczególnymi grupami interesariuszy Grupy na przykładzie Asseco Poland.

Tabela 4. Zaangażowanie interesariuszy

Kategorie interesariuszy	Cel zaangażowania/istotne tematy	Kanały komunikacji
Pracownicy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• tematy ujęte w ESRS S1 (m.in. warunki pracy, szkolenia i możliwości rozwoju, równowaga pomiędzy życiem zawodowym a prywatnym, adekwatne płace...),</li> <li>• etyka, korupcja,</li> <li>• relacje z dostawcami,</li> <li>• środowisko (szeroko pojęty wpływ)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• badania satysfakcji i zaangażowania (co 2 lata),</li> <li>• badanie NPS-owe w 1 obszarze (półrocznie pulsy),</li> <li>• onboarding, później systemowe badania (po tygodniu, miesiącu, 3-miesiącach i roku),</li> <li>• exit-interview z byłymi pracownikami,</li> <li>• system ocen pracowniczych,</li> <li>• badania feedback 270 i 360,</li> <li>• intranet i komunikacja wewnętrzna (mailing, komunikatory - grupy na MS Teams, Q&amp;A w cyklu kwartalnym,</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• newsletter (1 w tygodniu),</li> <li>• tablica UFU (anonimowe zgłoszenie sugestii),</li> <li>• media społecznościowe,</li> <li>• półroczne pulsy (pytania zamknięte i otwarte),</li> <li>• osobiste spotkania,</li> <li>• udział w badaniu podwójnej istotności.</li> </ul>
Inwestorzy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• rozwój firmy,</li> <li>• działania strategiczne,</li> <li>• kwestie zarządcze,</li> <li>• kwestie równości/różnorodności w organach zarządczych,</li> <li>• polityka wynagrodzeń</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• przekazywanie rzetelnych i szczegółowych informacji o wynikach finansowych i operacyjnych w raportach bieżących i okresowych,</li> <li>• regularnie aktualizowana strona korporacyjna (dodatkowe informacje i materiały inwestorskie ponad te, do publikacji których obligują Spółkę przepisy prawa),</li> <li>• kwartalne konferencje wynikowe dla analityków, inwestorów i mediów,</li> <li>• czat inwestorski, spotkania bezpośrednie,</li> <li>• komunikacja mailowa, ankiety od inwestorów,</li> <li>• udział w badaniu podwójnej istotności.</li> </ul>
Klienci	<ul style="list-style-type: none"> <li>• odpowiednie standardy obsługi oraz jakości oferowanych produktów i usług,</li> <li>• sprzedaż,</li> <li>• zagadnienia z zakresu S4 ESRS.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• spotkania w ramach działań sprzedażowych oraz realizowanych kontraktów, udział w cyklicznych spotkaniach wynikowych,</li> <li>• regularne komunikaty prasowe i działania marketingowe zapowiadające nowe rozwiązania, oferty i inne ważne wydarzenia,</li> <li>• media społecznościowe, badania opinii, badania NPS,</li> <li>• bezpośrednie zaangażowanie poprzez aktywności realizowane przez Działy Marketingu oraz PR i Relacji Inwestorskich,</li> <li>• organizacja i partnerstwo w konferencjach branżowych,</li> <li>• wizyty u klientów (KAM, PM, serwisowe), help-desk,</li> <li>• ankiety w ramach postępowań ofertowych lub cykliczne oceny dostawców,</li> <li>• udział w badaniu podwójnej istotności.</li> </ul>
Konkurenci	<ul style="list-style-type: none"> <li>• rozwój technologiczny,</li> <li>• rozwój usług i produktów,</li> <li>• potrzeby rynku</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• monitoring mediów/internetu - analiza obszarów rozwoju,</li> <li>• okresowe benchmarki (np. przez Computer World - raporty - odniesienie do sektora),</li> <li>• konferencje branżowe,</li> <li>• przynależność do organizacji zrzeszających (sektor IT, np. Polska Izba Informatyki i Telekomunikacji).</li> </ul>
Dostawcy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• korzystne warunki handlowe,</li> <li>• przejrzyste zasady przetargów i współpracy,</li> <li>• terminowe płatności,</li> <li>• gwarancje, reklamacje, serwis</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• weryfikacja uprawnień,</li> <li>• zapytania ofertowe, oferty, kwalifikacja, umowy,</li> <li>• cykliczna ocena dostawców i podwykonawców,</li> <li>• spotkania negocjacyjne,</li> <li>• bieżący kontakt związany z realizacją dostaw.</li> <li>• udział w badaniu podwójnej istotności.</li> </ul>

W Grupie dialog z pracownikami prowadzony jest za pośrednictwem różnorodnych kanałów komunikacji, w tym bezpośrednich spotkań, korespondencji e-mailowej, komunikatorów, wiadomości publikowanych w Intranecie oraz firmowych mediach społecznościowych, a także cyklicznych spotkań zespołowych.

Pracownicy spółek należących do Grupy regularnie uczestniczą w procesach oceny oraz spotkaniach z zarządzającymi i HR Business Partnerami, gdzie mają możliwość otwartego wyrażenia opinii na temat kluczowych dla nich kwestii.

Dostawcy i podwykonawcy podlegają systematycznej ocenie oraz weryfikacji uprawnień, a realizacja dostaw i warunków umownych jest przedmiotem bieżącego monitoringu. Interesy oraz opinie klientów i użytkowników końcowych są na bieżąco analizowane i uwzględniane przez opiekunów klientów w ramach realizowanych kontraktów, co pozwala na efektywne dostosowanie usług do ich oczekiwań. Zarząd i Rada Nadzorcza są regularnie informowani o wynikach dialogu



z interesariuszami poprzez podsumowania przedstawiane przez Chief Officera, np. w zakresie wyników badania zaangażowania i satysfakcji, po każdym przeprowadzonym badaniu. Wyniki analizy DMA dla Grupy, obejmującej m.in. głos interesariuszy, zostały zaprezentowane Zarządowi w dniu 11.02.2025 roku oraz Radzie Nadzorczej w dniu 18.02.2025 roku.

### SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

W II połowie 2024 roku przeprowadzono badanie podwójnej istotności, tak, aby uwzględnić istotność wpływu i istotność finansową, uzyskując jednocześnie zgodność badania z zasadami i wymogami ESRS 1 oraz 2.

Tabela 5. Zagadnienia niefinansowe analizowane przez interesariuszy podczas analizy istotności

Tematy istotne zidentyfikowane w badaniu istotności	Opis wpływu	TYP WPŁYWU + pozytywny - negatywny R- rzeczywisty P - potencjalny	Wpływ na ludzi lub środowisko	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Perspektywa czasowa wpływu i podejmowane działania	Priorytet	Miejsce wpływu w łańcuchu wartości U - Upstream, O - Operacje własne D - Downstream
<b>E1: Zmiany klimatyczne</b>								
Łagodzenie zmian klimatu.	Emisje gazów cieplarnianych (GHG) -  Emisja gazów cieplarnianych w całym łańcuchu wartości (przez dostawców i ich dostawców; przez dostawców energii; przez pracowników dojeżdżających do pracy; przez klientów korzystających z produktów grupy; przez wykorzystujących kapitał finansowy zainwestowany przez spółkę).	- R	Emisje gazów cieplarnianych w całym łańcuchu wartości obejmują bezpośredni i pośredni wpływ działalności przedsiębiorstwa, wynikający z emisji generowanych przez dostawców i ich podwykonawców, produkcję energii, dojazdy pracowników, użytkowanie produktów przez klientów oraz emisje związane z inwestycjami kapitałowymi, przyczyniając się do globalnego ocieplenia.	Jest bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.  W Strategii biznesowej Spółki przewidziano działania na rzecz ochrony środowiska naturalnego, ponadto wpływ jest zarządzany poprzez przyjętą Politykę środowiskową oraz	Zanieczyszczenie środowiska emisjami, pogorszenie jakości powietrza co może negatywnie wpływać na zdrowie.	<b>Perspektywa krótko-, średnioterminowa</b> – przewiduje się największe oddziaływanie; <b>Działania:</b> ustalenie mierzalnych celów ESG oraz powiązanie ich ze strategią biznesową Grupy, policzenie śladu węglowego w Grupie, realizacja zaplanowanych inwestycji nakierowanych na zmniejszenie emisji.	Wysoki	UOD

				dokumenty wykonawcze.		<p><b>Perspektywa długoterminowa</b> - szacuje się wzrost zainteresowania rynku;</p> <p><b>Działania:</b> realizacja zadań wynikających ze strategii i ambicji spółki.</p>		
	Ograniczenie emisyjności działalności Grupy.	+ R	Ograniczenie emisyjności działalności Grupy polega na redukcji emisji gazów cieplarnianych w całym łańcuchu wartości poprzez optymalizację procesów operacyjnych, zwiększenie udziału niskoemisyjnych i zeroemisyjnych technologii, poprawę efektywności energetycznej, współpracę z dostawcami oraz promowanie zrównoważonych praktyk wśród pracowników.	<p>Jest bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.</p> <p>W Strategii biznesowej Spółki przewidziano działania na rzecz ochrony środowiska naturalnego, ponadto wpływ jest zarządzany przez przyjętą Politykę środowiskową oraz dokumenty wykonawcze.</p>	Zmniejszenie zanieczyszczenia powietrza, polepszenie jakości powietrza.	<p>Perspektywa krótko-, średnioterminowa – przewiduje się największe oddziaływanie;</p> <p><b>Działania:</b> przygotowanie jednolitych wytycznych dla spółek z Grupy dot. planowanej strategii ESG i powiązania jej ze strategią biznesową, policzenie śladu węglowego w Grupie, realizacja zaplanowanych inwestycji nakierowanych na zmniejszenie emisji.</p> <p>Perspektywa długoterminowa - szacuje się wzrost zainteresowania rynku; <b>Działania:</b> realizacja zadań wynikających z</p>	Wysoki	UOD

						zaplanowanych działań.		
Energia	Zużycie energii elektrycznej i ciepłej na potrzeby działalności własnej (elektryczność i ciepło w biurach, energia elektryczna w serwerowniach) i podmiotów w łańcuchu wartości.	- R	Zużycie energii elektrycznej i ciepłej na potrzeby działalności własnej oraz podmiotów w łańcuchu wartości generuje istotny wpływ środowiskowy poprzez emisje gazów cieplarnianych i eksploatację zasobów naturalnych.	Jest bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.  W Strategii biznesowej Spółki przewidziano działania na rzecz ochrony środowiska naturalnego, ponadto wpływ jest zarządzany poprzez przyjętą Politykę Środowiskową oraz dokumenty wykonawcze.	Wyczerpywanie się zasobów nieodnawialnych źródeł energii.  Zanieczyszczenie środowiska - powietrza, wody, gleby.	<b>Podjęte działania:</b>  W spółkach z Grupy inwestycje w OZE.  W Asseco Poland realizacja umowy długoterminowej na zakup energii z kogeneracji dla części budynków własnych, rozpoczęcie korzystania z własnej instalacji OZE oraz uruchomienie kolektorów słonecznych do celów podgrzewania wody bytowej.  Wszystkie perspektywy czasowe.  <b>Działania:</b> ustalenie mierzalnych celów dotyczących energii, realizacja zaplanowanych inwestycji nakierowanych na zmniejszenie zużycia energii – realizacji	Wysoki	UOD

						zaplanowanych inwestycji OZE.		
	Zużywanie zasobów paliw kopalnych na działalność własną (flota samochodowa) oraz energii z paliw kopalnych wykorzystywanych przez dostawców energii.	- R	Zużywanie paliw kopalnych przez flotę samochodową (głównie spalinową) oraz korzystanie z energii elektrycznej produkowanej z paliw kopalnych przez dostawców generuje emisje gazów cieplarnianych i zanieczyszczeń powietrza, wpływając na zmiany klimatyczne oraz jakość lokalnego środowiska, szczególnie w obszarach o dużym natężeniu ruchu.	Jest bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.  W Strategii biznesowej Spółki przewidziano działania na rzecz ochrony środowiska naturalnego, ponadto wpływ jest zarządzany poprzez przyjętą Politykę środowiskową oraz dokumenty wykonawcze.	Wyczerpywanie się zasobów nieodnawialnych źródeł energii, w tym pierwiastków metali ziem rzadkich.  Zanieczyszczenie środowiska - powietrza, wody, gleby.	Perspektywa krótko-, średnioterminowa – przewiduje się największe oddziaływanie; <b>Działania:</b> ustalenie mierzalnych celów dotyczących zarządzania zasobami, nakreślenie zasad współpracy z dostawcami w zakresie wykorzystania zasobów.  Perspektywa długoterminowa - szacuje się wzrost zainteresowania rynku; <b>Działania:</b> realizacja zadań wynikających z ustalonych celów w tym zakresie.	Wysoki	UOD

	Wykorzystywanie energii ze źródeł odnawialnych - OZE (działalność własna oraz przedsiębiorstw energetycznych).	+	Wykorzystywanie energii ze źródeł odnawialnych (OZE) w działalności własnej oraz przez przedsiębiorstwa energetyczne przyczynia się do redukcji emisji gazów cieplarnianych, zmniejszenia zależności od paliw kopalnych oraz ograniczenia negatywnego wpływu na środowisko, wspierając transformację energetyczną i zrównoważony rozwój.	Jest bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.  W Strategii biznesowej Spółki przewidziano działania na rzecz ochrony środowiska naturalnego, ponadto wpływ jest zarządzany poprzez przyjętą Politykę środowiskową oraz dokumenty wykonawcze.	Polepszenie jakości powietrza, zmniejszenie wykorzystania nieodnawialnych źródeł energii, w tym pierwiastków metali ziem rzadkich.	<p><b>Podjęte działania:</b></p> <p>W spółkach z Grupy inwestycje w OZE.</p> <p>W Asseco Poland rozpoczęcie korzystania z własnej instalacji OZE oraz uruchomienie kolektorów słonecznych do celów podgrzewania wody bytowej.</p> <p>Perspektywa krótko-, średnioterminowa – przewiduje się największe oddziaływanie; <b>Działania:</b> ustalenie mierzalnych celów dotyczących energii, realizacja zaplanowanych inwestycji nakierowanych na zwiększenie wykorzystania energii z OZE.</p> <p>Perspektywa długoterminowa - szacuje się wzrost zainteresowania rynku; <b>Działania:</b> realizacja umów, w tym podnoszenie</p>	Niski	UO
--	--	---	--	---	--	---	-------	----

						wymagań dla dostawców energii; ) realizacja zaplanowanych inwestycji w tym zakresie.		
<b>E5 – Gospodarka o obiegu zamkniętym</b>								
Zasoby wprowadzane	Zużywanie surowców i materiałów naturalnych (w tym metali ziem rzadkich) w celach produkcyjnych przez dostawców i podmioty w łańcuchu wartości.	- R	Zużywanie surowców i materiałów naturalnych, w tym metali ziem rzadkich, przez dostawców i podmioty w łańcuchu wartości prowadzi do eksploatacji ograniczonych zasobów naturalnych, degradacji środowiska oraz emisji zanieczyszczeń, co podkreśla potrzebę wdrażania zrównoważonych praktyk w zakresie pozyskiwania, wykorzystania i recyklingu tych materiałów w całym łańcuchu dostaw.  Wpływ: zużywanie nieodnawialnych surowców (nieefektywne zarządzanie zasobami), w tym pierwiastków metali ziem rzadkich, przyczynianie się do degradacji środowiska naturalnego.	Jest bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesowa w Grupie oraz pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.  W Asseco Poland dokumentacja wykonawcza ISO 14001:2015.	Wyczerpywanie się zasobów nieodnawialnych źródeł energii, w tym pierwiastków metali ziem rzadkich.  Zanieczyszczenie środowiska – powietrza, wody, gleby.	Perspektywa średnioterminowa – przewiduje się największe oddziaływanie; <b>działania:</b> dostosowanie się do zaostrzonych wymagań prawnych i oczekiwań klientów.  Perspektywa długoterminowa – szacuje się wzrost zainteresowania rynku; <b>działania:</b> Zaplanowanie i realizacja celów w tym zakresie, zwiększenie świadomości dostawców poprzez stawianie wymagań dot. odpowiedzialnego	Średni	U

						zarządzania zasobami, zwiększania udziału materiałów z recyklingu i ponownego wykorzystywania zasobów.		
Odpady	Wytwarzanie odpadów w działalności własnej oraz w łańcuchu dostaw.	- R	Wytwarzanie odpadów w działalności własnej oraz w łańcuchu dostaw obejmuje generowanie odpadów produkcyjnych, operacyjnych i pochodzących z użytkowania produktów, co wpływa na środowisko poprzez zanieczyszczenie, obciążenie składowisk i emisje związane z ich przetwarzaniem.	Jest bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.  W Asseco Poland Polityka Środowiskowa i dokumentacja wykonawcza ISO 14001:2015.	Zanieczyszczenie środowiska odpadami, zanieczyszczenie powietrza.	Perspektywa krótkoterminowa  Rozważenie działań dotyczących wydłużenia cyklu życia produktów w Grupie co pośrednio wpłynie na zmniejszenie ilości wytworzonych odpadów.  Perspektywa średnio- i długoterminowa – przewiduje się największe oddziaływanie; <b>Działania:</b> dostosowanie się do zastrzanych wymagań prawnych oraz zwiększenie świadomości dostawców poprzez np. stawienie wymagań dot. odpowiedzialnego	Średni	UO



						gospodarowania zasobami. W Asseco Poland Akcje dotyczące zwiększania świadomości pracowników spółki dot. postępowania z odpadami.		
<b>S1 – Właśni pracownicy</b>								
Warunki pracy: Bezpieczeństwo zatrudnienia	Oferowanie bezpiecznego i stabilnego miejsca pracy.	+ R	Oferowanie bezpiecznego i stabilnego miejsca pracy pozytywnie wpływa na jakość życia pracowników, zapewniając im poczucie bezpieczeństwa zatrudnienia.	Jest bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.  Celem strategii biznesowej Grupy jest postrzeganie ludzi jako największej wartości organizacji oraz zgromadzenie wiedzy i doświadczenie poprzez utrzymanie stabilnego zespołu.  W Grupie realizacja strategii biznesowej poprzez Polityki Personalne, Regulaminy pracy,	Wzrost motywacji, produktywności. Pozytywny wpływ na zdrowie.	Wszystkie perspektywy – cykliczne oceny pracownicze oraz badania zaangażowania i przyczyn odejść.	Średni	O

				Kodeks etyki i postępowania w biznesie, dokumentacje związane z Bezpieczeństwem i Higieną Pracy. W Asseco Poland ponadto poprzez Regulamin pracy w modelu hybrydowym, Regulamin oceny i rozwoju zawodowego, Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.				
Warunki pracy: Czas pracy	Uregulowane i propracownicze zasady dotyczące czasu pracy dające pracownikom elastyczne i hybrydowe możliwości pracy.	+ R	Zwiększenie motywacji, poczucia sprawczości i odpowiedzialności.	Jest bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.  W Grupie realizacja strategii biznesowej poprzez Polityki Personalne, Regulaminy pracy,	Większa wydajność w pracy, zwiększone poczucie sprawczości, zaangażowania, większe przywiązanie do Grupy jako atrakcyjnego pracodawcy. Mniejsza rotacja. Dla potencjalnych pracowników atrakcyjne, konkurencyjne miejsce pracy.	Wszystkie perspektywy - cykliczne oceny pracownicze oraz badania zaangażowania i przyczyn odejść.	Średnie	O

				dokumentacje związane z Bezpieczeństwem i Higieną Pracy.				
Warunki pracy: Adekwatna płaca	Brak jednolitych dla wszystkich pracowników zasad przyznawania zmiennego wynagrodzenia (część premii i awansów ma charakter uznaniowy).	- R	Brak jednolitych zasad przyznawania zmiennego wynagrodzenia, w tym uznaniowych premii oraz awansów, może prowadzić do poczucia nierównego traktowania wśród pracowników.	Jest bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.  W Asseco Poland zasady są ujęte w Regulaminie zatrudnienia i przebiegu zatrudnienia, załącznik model zarządzania kompetencjami w zakresie zmiany ścieżek kompetencji oraz w regulaminie wynagradzania w zakresie premii.	Rezygnacja z pracy, spadek motywacji, efektywności i zaangażowania.  Konflikty w zespole.	Wszystkie perspektywy – wprowadzenie KPI dla wszystkich stanowisk.	Wysoki	O
	Dostosowanie wynagrodzenia do aktualnej sytuacji ekonomicznej (płaca rynkowa).	+ R	Dostosowanie wynagrodzenia do aktualnej sytuacji ekonomicznej i płacy rynkowej jest kluczowe dla utrzymania zadowolenia pracowników i ich przywiązania do organizacji.	Jest bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.  W Grupie: Polityka wynagrodzeń,	Dla obecnych pracowników - satysfakcja z pracy, wzrost motywacji, efektywności i zaangażowania.  Dla nowych pracowników – wzrost	Wszystkie perspektywy – cykliczny benchmark.	Wysoki	O

				wewnętrzne dokumenty.	zainteresowania firmą jako odpowiedzialnym i atrakcyjnym pracodawcą.			
Warunki pracy: Dialog społeczny (Dialog ze stroną pracowniczą)	Uwzględnianie „głosu pracowników”, otwarty kanał online komunikacji w Asseco Poland z pracownikami.	+ R	Uwzględnianie „głosu pracowników” poprzez otwarty kanał online komunikacji w Asseco Poland oraz cykliczne spotkania członków zarządu z poszczególnymi obszarami sprzyja budowaniu kultury otwartości i transparentności w organizacji. Pracownicy mają możliwość zgłaszania pomysłów i sugestii, co wpływa na ich poczucie przynależności i zaangażowanie.	Jest bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.  W Grupie badania satysfakcji i zaangażowania, spotkania pionów z NCZ, spotkania z przedstawicielami Zarządów.  W spółkach Grupy i Asseco Poland spotkania z nadzorującymi Członkami Zarządu, komunikacja wewnętrzna w Intranecie.	Zwiększenie zaangażowania, poczucia sprawczości, motywacji, czego efektem jest wydajniejsza praca. Zwiększone przywiązanie do Grupy.	Wszystkie perspektywy – realizacja zadań będących efektem dialogu.	Średni	O
Warunki pracy: Wolność zrzeszania się, istnienie rad zakładowych oraz prawa pracowników do informacji,	Zapewnienie zgodnej z prawem reprezentacji pracowniczej, prawa do wypowiedzania się i konsultacji.	+ R	Zapewnienie zgodnej z prawem reprezentacji pracowniczej, w tym prawa do wypowiedzania się i konsultacji, jest fundamentem budowania zaufania i dialogu społecznego w organizacji.	Jest bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.	Zwiększone zaufanie do Grupy, zwiększenie zaangażowania, poczucia sprawczości, motywacji, czego efektem jest wydajniejsza praca.	Wszystkie perspektywy – sformalizowanie zapisów dotyczących wolności zrzeszania się.	Niski	O

konsultacji i uczestnictwa			Związki zawodowe w trzech spółkach oraz przestrzeganie przepisów prawa pracy w regionach UE zapewniają pracownikom możliwość wyrażania swoich opinii i obaw, co wpływa na poprawę warunków pracy i atmosfery w firmie.	W Asseco Poland Regulamin pracy zawiera ogólne stwierdzenie w zakresie możliwości przynależności związkowej oraz przeciwdziałania dyskryminacji.	Zwiększone przywiązanie do Grupy.			
Warunki pracy: Rokowania zbiorowe, w tym odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi	Zgodne z wymogami prawa zapewnienie pracownikom prawa do rokowań zbiorowych.	+ R	Zgodne z wymogami prawa zapewnienie pracownikom prawa do rokowań zbiorowych jest kluczowe dla utrzymania harmonii społecznej w organizacji, umożliwiając negocjacje warunków zatrudnienia, wynagrodzenia i innych kwestii dotyczących pracowników. Wprowadzenie takiej praktyki w całej Grupie, w zgodzie z lokalnymi przepisami prawa, sprzyja budowaniu pozytywnej kultury organizacyjnej, zaufania oraz transparentności.	Jest bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.  W Asseco Poland Regulamin pracy zawiera ogólne stwierdzenie w zakresie możliwości przynależności związkowej oraz przeciwdziałania dyskryminacji.	Zwiększone zaufanie do Grupy, zwiększenie zaangażowania, poczucia sprawczości, motywacji, czego efektem jest wydajniejsza praca. Zwiększone przywiązanie do Grupy.	Wszystkie perspektywy – sformalizowanie zapisów dotyczących wolności zrzeszania się.	Niskie	O
Warunki pracy: Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	Praca w nadgodzinach (w zależności od obszarów) oraz praca zmianowa w Grupie Asseco.	- R	Praca w nadgodzinach oraz praca zmianowa w Asseco Poland, szczególnie w określonych obszarach, może prowadzić do szybszego wypalenia	Jest bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie powiązanie	Rezygnacja z pracy, spadek motywacji, efektywności, częsta ilość pomyłek, zaburzenia work-life	Wszystkie perspektywy – monitoring realizacji czasu zadań, zgodnie	Wysoki	O

			zawodowego, zmniejszenia efektywności i pogorszenia jakości życia pracowników. Długotrwałe nadgodziny i nieregularne godziny pracy mogą zaburzać równowagę między życiem zawodowym a prywatnym.	z modelem biznesowym.  W Grupie: Regulamin pracy, Regulamin wynagradzania.	balance, wypalenie zawodowe, absencje.	z regulaminem odbiór nadgodzin.		
	Wprowadzone oraz rozwijane procedury i praktyki wspierające work-life balance pracowników Grupy Asseco.	+ R	Rozwój procedur i praktyk wspierających work-life balance w Grupie Asseco, takich jak platformy well-beingowe, chillout room'y, pomieszczenia do karmienia, inicjatywy sportowe, profilaktyka zdrowotna oraz udogodnienia takie jak parkingi dla rowerów i prysznic, pozytywnie wpływa na poczucie bezpieczeństwa i przynależności pracowników. Dzięki tym działaniom zmniejsza się rotacja, a pracownicy czują większe zaangażowanie w organizację.	Jest bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.  Realizacja strategii biznesowej w Grupie poprzez Polityki Personalne, Regulaminy pracy.  W Asseco Poland ponadto poprzez Regulamin pracy w modelu hybrydowym.	Zwiększona efektywność, motywacja, terminowość wywiązywania się z umów.	Wszystkie perspektywy – monitoring realizacji czasu zadań, zgodnie z regulaminem odbiór nadgodzin.	Średni	O
Równe traktowanie i równość szans: Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości	Różnice w wynagrodzeniu za pracę o tej samej wartości oraz różnice w udziale kobiet na wszystkich szczeblach zatrudnienia.	- R	Różnice w wynagrodzeniu za pracę o tej samej wartości oraz w udziale kobiet na różnych szczeblach zatrudnienia mogą prowadzić do poczucia wykluczenia, niesprawiedliwości i nierównego traktowania w	Jest pośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz z modelem biznesowym.  W Grupie realizacja strategii biznesowej	Spadek motywacji, mniejsze zaangażowanie i poziom satysfakcji, wypalenie zawodowe, nasilenie konfliktu w zespole, niewywiązywanie się z umów i terminów,	Wszystkie perspektywy – monitorowanie sytuacji, a w późniejszym terminie dostosowanie się do spełnienia wymogów prawnych.	Wysoki	O

			<p>miejscu pracy, zwłaszcza w kontekście gender pay gap. Różnice w wynagrodzeniach, szczególnie na stanowiskach produkcyjnych, mogą negatywnie wpłynąć na morale pracowników, ich zaangażowanie oraz postrzeganą sprawiedliwość w organizacji.</p>	<p>poprzez Polityki Personalne, Regulaminy pracy, Regulaminy wynagradzania.</p>	<p>możliwość zmiany pracy.</p>			
<p>Równe traktowanie i równość szans: Szkolenia i rozwój umiejętności</p>	<p>Wspieranie pracowników w podnoszeniu kwalifikacji poprzez szkolenie pracowników Grupy we wszystkich obszarach (w tym kompetencji miękkich i managerskich).</p>	<p>+ R</p>	<p>Grupa inwestuje w rozwój pracowników, oferując szkolenia w celu podniesienia ich kwalifikacji zarówno w zakresie kompetencji miękkich, jak i managerskich. Tego typu inicjatywy przyczyniają się do zwiększenia efektywności pracy, poprawy komunikacji i współpracy w zespołach oraz umożliwiają pracownikom awans w strukturach organizacyjnych. Takie podejście sprzyja rozwojowi kariery, zwiększa satysfakcję z pracy oraz poprawia lojalność wobec firmy.</p>	<p>Jest bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.</p> <p>Celem strategii biznesowej Grupy jest inwestycja w rozwój wysokich kompetencji eksperckich i sektorowych.</p> <p>W Grupie realizacja strategii biznesowej poprzez Polityki Personalne, Regulaminy pracy.</p> <p>W Asseco Poland ponadto poprzez Regulamin Ocena i Rozwój Zawodowy Pracowników, Zasady</p>	<p>Możliwość świadomego kreowania ścieżki kariery i wykorzystywania nowych umiejętności w pracy zawodowej, wzrost satysfakcji.</p>	<p>Wszystkie perspektywy – wykorzystanie budżetu szkoleniowego, samodzielny wybór szkoleń/konferencji.</p>	<p>Średni</p>	<p>O</p>

				zarządzania rozwojem zawodowym pracowników.				
Równe traktowanie i równość szans: Środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy	Grupa podejmuje działania na rzecz przeciwdziałania przemocy i molestowania w miejscu pracy.	+ R	Grupa podejmuje działania na rzecz przeciwdziałania przemocy i molestowaniu w miejscu pracy, w tym zapis o przeciwdziałaniu mobbingowi w kodeksie pracy oraz udostępnienie kanałów zgłaszania naruszeń. Wpływ na bezpieczeństwo, efektywność pracy, relacje w zespole jak i między przełożonym, a pracownikiem.	Jest pośrednie powiązanie ze strategią biznesowa w Grupie oraz z modelem biznesowym.  W Grupie realizacja strategii biznesowej poprzez Polityki Personalne, Regulaminy Pracy.	Zwiększone poczucie bezpieczeństwa, efektywności pracy, poprawa współpracy w zespołach i w relacjach pracownik-przełożony. Świadomość prawa do wypowiedzi i ochrony sygnalistów sprzyja otwartej komunikacji.	Wszystkie perspektywy – akcje uświadamiające, upowszechnienie kanałów do zgłoszeń.	Średni	O
Równe traktowanie i równość szans: Różnorodność	Brak dyskryminacji czy ograniczenia możliwości rozwoju ze względu na wiek.	+ R	Brak dyskryminacji czy ograniczenia możliwości rozwoju ze względu na wiek stanowi fundament równości szans w miejscu pracy. Wpływa na bezpieczeństwo, efektywność pracy, relacje w zespole jak i między przełożonym, a pracownikiem.	Jest pośrednie powiązanie ze strategią biznesowa w Grupie oraz z modelem biznesowym.  W Grupie realizacja strategii biznesowej poprzez Polityki Personalne, Regulaminy pracy.	Możliwość wymiany doświadczeń i nabycia różnych kompetencji, zwiększone poczucia bezpieczeństwa dla osób z dłuższym stażem pracy.	Wszystkie perspektywy – równość w dostępie do szkoleń/konferencji oraz brak dyskryminacji ze względu na wiek w procesach rekrutacyjnych.	Średni	O
<b>S2 – Pracownicy w łańcuchu wartości</b>								
	Podnoszenie poziomu cyberbezpieczeństwa u dostawców, klientów i	+ R	Stawianie wymagań dostawcom w zakresie cyberbezpieczeństwa	Jest bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesowa w	Podniesienie świadomości dostawców i klientów	Wszystkie perspektywy – wytyczne dla klientów	Wysoki	UOD



Inne prawa związane z pracą: Prywatność	<p>klientów naszych klientów poprzez stawianie im konkretnych wymagań prawnych (DORA, RODO, NIS 2).</p>		<p>podnosi ich poziom ochrony danych i systemów, co z kolei wpływa na zwiększenie bezpieczeństwa całego łańcucha dostaw. Przestrzeganie tych regulacji przez dostawców nie tylko chroni organizację przed potencjalnymi zagrożeniami, ale także buduje zaufanie wśród klientów i ich klientów.</p>	<p>Grupie i pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.</p> <p>W Grupie realizacja strategii biznesowej poprzez Kodeksy etyki i postępowania w biznesie.</p> <p>W Asseco Poland ponadto kwestie bezpieczeństwa opisuje Regulamin Zarządzanie Bezpieczeństwem Informacji (rozdział: opisane zasady z podmiotami zewnętrznymi) oraz Polityka prywatności.</p>	<p>w kwestii cyberbezpieczeństwa, lepsze zarządzanie przez nich ryzykami oraz gotowość i reagowanie na zagrożenia, podniesienie kompetencji pracowników w łańcuchu wartości.</p>	<p>i dostawców, audyty i ankiety. W Asseco Poland realizacja wymagań normy ISO 27001: 2013</p>		
	<p>Wpływ na ochronę danych pracowników w łańcuchu wartości, dostawców i ich dostawców oraz klientów i ich pracowników.</p>	- R	<p>Możliwość wystąpienia ataków na systemy, które nie będą należycie zabezpieczone, może poważnie wpłynąć na ochronę danych pracowników w łańcuchu wartości, dostawców, ich dostawców oraz klientów i ich pracowników (bezpieczeństwo).</p>	<p>Jest bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie i pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.</p> <p>W Grupie realizacja strategii biznesowej poprzez Kodeksy etyki i postępowania w biznesie.</p>	<p>Naruszenie ochrony danych pracowników w łańcuchu wartości, możliwe straty finansowe, konieczność zastrzeżenia danych, spadek zaufania do firmy.</p>	<p>Wszystkie perspektywy – symulacje ataków, szkolenia z zakresu cyberbezpieczeństwa, audyty u dostawców, audyty klienckie. W Asseco Poland realizacja wymagań normy ISO 27001: 2013</p> <p>Sapiens – wdrożone normy ISO: 27001 –</p>	Wysoki	UOD

				W Asseco Poland ponadto kwestie bezpieczeństwa opisuje Regulamin Zarządzanie Bezpieczeństwem Informacji (rozdział: opisane zasady z podmiotami zewnętrznymi) oraz Polityka prywatności.		bezpieczeństwo informacji, 27017 - bezpieczeństwo usług w chmurze, 27701 - System zarządzania informacjami o prywatności, 222301 – system zarządzania ciągłością działania		
<b>S3 – Dotknięte społeczności</b>								
Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności: Wpływy na bezpieczeństwo	Zwiększenie dostępu do wysokiej jakości, prywatnej opieki zdrowotnej (możliwość objęcia pakietem medycznym członków rodzin pracowników – w preferencyjnej cenie).	+ R	Wpływ na jakość życia i poczucie bezpieczeństwa pracowników i ich rodzin, lojalność wobec spółki.	Jest pośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie i z modelem biznesowym.	Zwiększone poczucie bezpieczeństwa pracowników i ich rodzin, zwiększenie motywacji, przywiązanie do firmy, zmniejszenie stresu związanego z kosztami i dostępem do opieki medycznej oraz podniesienie ogólnej satysfakcji z pracy, zwiększenie lojalności pracowników.	Wszystkie perspektywy-  objęcie działaniami jak największej liczby spółek w Grupie. W Asseco Poland kontynuacja realizowanych działań - pakiet zdrowotny dla pracowników i ich rodzin oraz platformy well-beingowe	Średni	O
INNE: Wspieranie bezpieczeństwa obronności	Wspieranie bezpieczeństwa, obronność - obrona granic.	+ R	Wspieranie bezpieczeństwa obronności, w tym obrona granic przy użyciu dronów i 162programowani wspierających obronność, a także dostarczanie fragmentów oprogramowania mających	Jest pośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie i z modelem biznesowym.	Wzrost poczucia bezpieczeństwa wśród społeczności.	Wszystkie perspektywy – wparcie technologiczne OiB.	Średni	O

			na celu obronę przed cyberatakami w UE, przyczynia się do wzmocnienia stabilności i bezpieczeństwa narodowego oraz regionalnego.					
<b>S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi</b>								
Wpływy na konsumentów lub użytkowników końcowych związane z informacjami: Prywatność	Wpływ na prywatność użytkowników produktów poprzez niekontrolowany wyciek danych (cyber ataki).	- R	Brak zapewnienia prywatności użytkownikom produktów poprzez niekontrolowany wyciek danych w wyniku cyberataków stanowi poważne zagrożenie dla bezpieczeństwa informacji oraz zaufania użytkowników.	Jest pośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie i z modelem biznesowym.  W Grupie realizacja strategii biznesowej poprzez Kodeksy etyki i postępowania w biznesie, Polityki prywatności.	Naruszenie ochrony danych konsumentów i użytkowników końcowych, możliwe straty finansowe, konieczność zastrzeżenia danych, spadek zaufania do firmy.	Wszystkie perspektywy – symulacja ataków, szkolenia z zakresu cyberbezpieczeństwa, audyty klienckie. W Asseco Poland realizacja wymagań normy ISO 27001: 2013  Sapiens – wdrożone normy ISO: 27001 – bezpieczeństwo informacji, 27017 - bezpieczeństwo usług w chmurze, 27701 - System zarządzania informacjami o prywatności, 222301 – system zarządzania ciągłością działania	Średni	OD
Wpływy na konsumentów lub użytkowników końcowych związane z informacjami:	Sprawny system reklamacyjny.	+ R	Sprawny system reklamacyjny jest kluczowy dla zapewnienia wysokiej jakości obsługi klienta i utrzymania pozytywnego wizerunku firmy. Pozwala	Jest pośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie i z modelem biznesowym.	Zwiększenie satysfakcji z oferowanych produktów, poczucie zaopiekowania, możliwość	Wszystkie perspektywy – utrzymanie sprawności systemów reklamacyjnych.	Średni	O

Wolność wypowiedzi			na szybkie i skuteczne rozwiązywanie problemów zgłaszanych przez użytkowników, minimalizując ich frustrację i zwiększając satysfakcję z usług lub produktów.		zachowania ciągłości działania w realizowanych projektach, brak przestojów i konsekwencji finansowych.			
Wpływy na konsumentów lub użytkowników końcowych związane z informacjami: Dostęp do informacji wysokiej jakości	Niedostateczny zakres informacji dot. produktu (wprowadzanie w błąd konsumentów, niezweryfikowany przekaz medialny).	-	Niedostateczny zakres informacji dotyczących produktu, w tym wprowadzanie w błąd konsumentów lub niezweryfikowany przekaz medialny, może wpłynąć na utratę zaufania klientów.	Jest pośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie i z modelem biznesowym.	Zmniejszenie zaufania klientów, co może przełożyć się na kolejne decyzje konsumenckie, straty finansowe związane z otrzymaniem produktu niespełniającego oczekiwań.	Wszystkie perspektywy – utrzymanie zweryfikowanych informacji medialnych, wąski kanał przekazywania informacji na zewnątrz.  W perspektywie średnio- i długoterminowej – wzrost zainteresowania klientów i użytkowników końcowych jakością informacji, tym samym utrzymanie zweryfikowanego przekazu medialnego oraz podjęcie działań nakierowanych na dostosowanie się do wchodzących wymagań w tym zakresie z wyprzedzeniem.	Średni	0

<p>Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych: Bezpieczeństwo osoby</p>	<p>Oddziaływanie produktów/usług na bezpieczeństwo użytkowników.</p>	<p>- P</p>	<p>Wpływ produktów i usług na bezpieczeństwo użytkowników poprzez wyciek danych podczas przetwarzania danych użytkowników lub przez błędy w oprogramowaniu, stanowi zagrożenie dla prywatności i ochrony danych. W przypadku niewłaściwego przetwarzania lub przechowywania danych osobowych, użytkownicy mogą stać się ofiarami kradzieży tożsamości, oszustw lub innych form nadużyć.</p>	<p>Jest bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie i pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.</p> <p>W Grupie strategia realizowana poprzez Kodeksy etyki i postępowania w biznesie, Polityki prywatności.</p>	<p>Naruszenie ochrony danych konsumentów i użytkowników końcowych, możliwe straty finansowe, konieczność zastrzegania danych, spadek zaufania do firmy.</p>	<p>Wszystkie perspektywy – symulacja ataków, szkolenia z zakresu cyberbezpieczeństwa, audyty klienckie. W Asseco Poland realizacja wymagań normy ISO 27001: 2013.</p> <p>Sapiens – wdrożone normy ISO: 27001 – bezpieczeństwo informacji, 27017 - bezpieczeństwo usług w chmurze, 27701 - System zarządzania informacjami o prywatności, 222301 – system zarządzania ciągłością działania</p>	<p>Średni</p>	<p>OD</p>
<p>Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników osoby</p>	<p>Zapewnienie bezpieczeństwa danych klientów i użytkowników końcowych.</p>	<p>+ R</p>	<p>Zapewnienie bezpieczeństwa danych klientów i użytkowników końcowych jest kluczowe dla utrzymania zaufania, ochrony prywatności oraz zgodności z regulacjami prawnymi, takimi jak RODO.</p>	<p>Jest bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie i pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.</p> <p>W Grupie strategia realizowana poprzez Kodeksy etyki i postępowania w biznesie, Polityki prywatności.</p>	<p>Zwiększenie poczucia bezpieczeństwa ochrony danych przez konsumentów i użytkowników końcowych, uniknięcie potencjalnych kar finansowych za ewentualne naruszenia, wzrost zaufania do firmy.</p>	<p>Wszystkie perspektywy – symulacja ataków, szkolenia z zakresu cyberbezpieczeństwa, audyty klienckie. W Asseco Poland realizacja wymagań normy ISO 27001: 2013.</p> <p>Sapiens – wdrożone normy ISO: 27001 – bezpieczeństwo informacji, 27017 - bezpieczeństwo usług</p>	<p>Średni</p>	<p>OD</p>

						w chmurze, 27701 - System zarządzania informacjami o prywatności, 222301 – system zarządzania ciągłością działania		
INNE: Działania społeczne i charytatywne (zaangażowanie społeczne)	Zaangażowanie w zróżnicowane akcje, mające na celu wywieranie pozytywnego wpływu.	+ R	Angażowanie w akcje społeczne (np. kampanie społeczne, akcja Pomagamy, lokalne akcje wspierające ludność podkarpacką) wpływa na poprawę jakości życia ludzi w regionach działania firmy.	Jest bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie i pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.  W Grupie strategia realizowana poprzez Kodeksy etyki i postępowania w biznesie.  W Asseco Poland ponadto kwestie Sponsoringu i darowizn opisuje Regulamin Zasady Przeciwdziałania Korupcji i Konfliktowi Interesów.	Poprawa jakości życia społeczności lokalnej (sfera materialna, zdrowotna, edukacyjna, wzrost zaangażowania społecznego wykluczonych społeczności poprzez realizację wspólnych projektów).	Wszystkie perspektywy: kampanie społeczne, akcje charytatywne, doraźna pomoc w przypadku klęsk żywiołowych.	Niski	O
<b>G1 – Postępowanie w biznesie</b>								
Kultura korporacyjna: Struktura i funkcjonowanie władz spółki	Struktura zarządcza zdolna do aktywnego zarządzania istotnymi zagadnieniami, w tym zagadnieniami ESG.	+ R	Struktura zarządcza zdolna do aktywnego zarządzania istotnymi zagadnieniami, w tym kwestiami ESG (Environmental, Social, Governance), powinna być elastyczna, wielopoziomowa i	Jest bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie i pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.	Ograniczenie negatywnego oddziaływania na aspekty ESG, Bycie bardziej konkurencyjnym	Wszystkie perspektywy - Integracja działań zrównoważonego rozwoju w Grupie. Cykliczne weryfikacje i oceny istotnych wpływów, ryzyk i	Średni	O

			<p>wyposażona w kompetencje umożliwiające skuteczne podejmowanie decyzji w tych obszarach. Obejmuje to ustanowienie dedykowanych zespołów ds. ESG, które współpracują z najwyższym szczeblem zarządu, aby zapewnić integralność i strategiczne podejście do zrównoważonego rozwoju.</p> <p>Wpływ na świadome decyzje biznesowe klientów.</p>		partnerem biznesowym.	szans oraz rekomendacje działań wynikających z ocen.		
Kultura korporacyjna: System zarządzania ryzykiem	Brak sprawnego systemu zarządzania ryzykiem. System zarządzania ryzykiem jest różny dla podmiotów grupy.	- R	<p>Brak sprawnego systemu zarządzania ryzykiem oraz jego zróżnicowanie w ramach grupy może prowadzić do poważnych niejednorodności w podejściu do identyfikacji, oceny i zarządzania ryzykiem w różnych częściach organizacji.</p> <p>Wpływ na świadome decyzje biznesowe klientów.</p>	<p>Jest pośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie i bezpośrednie powiązanie z modelem biznesowym.</p> <p>W Grupie strategia realizowana poprzez Kodeksy etyki i postępowania w biznesie.</p> <p>W Asseco Poland ponadto poprzez Regulamin zarządzania ryzykiem oraz Regulamin zarządzania ryzykiem braku zgodności.</p>	Spadek zaufania do spółki, poszukiwanie innych partnerów biznesowych, wyższe ryzyko u klientów.	<p>Perspektywa krótko- i średnioterminowa – doskonalenie systemu zarządzania ryzykiem w spółkach z Grupy.</p> <p>Perspektywa długoterminowa – rozważenie wprowadzenia wspólnego systemu zarządzania ryzykiem w Grupie.</p>	Średni	0

<p>Kultura korporacyjna: Procesy kontroli wewnętrznej</p>	<p>Zapewnianie adekwatnych polityk i procedur wewnętrznych do aktywnego zarządzania istotnymi zagadnieniami, w tym zagadnieniami ESG.</p>	<p>+ R</p>	<p>Zapewnienie adekwatnych polityk i procedur wewnętrznych do aktywnego zarządzania istotnymi zagadnieniami, w tym kwestiami ESG, wpływa na skuteczną realizację celów zrównoważonego rozwoju i zarządzania odpowiedzialnością społeczną w organizacji. Wprowadzenie aktualnych polityk z zakresu ESG pozwala na zapewnienie zgodności z regulacjami prawnymi oraz oczekiwaniami interesariuszy.</p> <p>Wpływ na świadome decyzje biznesowe klientów.</p>	<p>Jest bezpośrednio powiązanie ze strategią biznesową w Grupie i z modelem biznesowym.</p> <p>W Grupie strategia realizowana poprzez Kodeksy etyki i postępowania w biznesie.</p> <p>W Asseco Poland ponadto poprzez Politykę zgodności.</p>	<p>Rzetelny, transparentny i wiarygodny partner biznesowy.</p>	<p>Wszystkie perspektywy – okresowy przegląd polityk i procedur wewnętrznych pod kątem dostosowania do aktualnej specyfiki działalności i zmieniającego się otoczenia.</p>	<p>Średni</p>	<p>UO</p>
<p>Ochrona sygnalistów</p>	<p>Zaktualizowana polityka ochrony sygnalistów zgodnie z nowymi wymogami prawnymi – ogólnodostępny kanał umożliwiający zgłaszanie naruszeń.</p>	<p>+ R</p>	<p>Zaktualizowana polityka ochrony sygnalistów, zgodna z nowymi wymogami prawnymi, wpływa na ludzi poprzez stworzenie bezpiecznego środowiska, w którym pracownicy oraz inni interesariusze mogą zgłaszać naruszenia bez obawy o represje czy dyskryminację. Ogólnodostępny kanał zgłaszania naruszeń, taki jak formularz na stronie internetowej, umożliwia</p>	<p>Jest pośrednio powiązanie ze strategią biznesową w Grupie i z modelem biznesowym.</p> <p>W Grupie strategia realizowana poprzez Polityki prywatności.</p> <p>W Asseco Poland ponadto poprzez Procedurę zgłoszeń sygnalistów.</p>	<p>Zwiększone poczucie sprawiedliwości, wolności wypowiedzi, zwiększenie poczucia bezpieczeństwa i zaufania do spółki.</p>	<p>Wszystkie perspektywy - utrzymanie sprawnych kanałów zgłoszeń, aktualizacja polityk ochrony sygnalistów pod kątem zgodności z nowymi wymogami prawnymi i wdrożenie stosownych zmian.</p>	<p>Średni</p>	<p>UOD</p>



			transparentne i poufne zgłaszanie zarówno naruszeń wewnętrznych, jak i zewnętrznych. Taka polityka wspiera kulturę etyczną w organizacji, zwiększa poczucie sprawiedliwości wśród pracowników.					
Zaangażowanie polityczne i działalność lobbingsowa	Członek organizacji lobbingsowych – wpływ opiniotwórczy (głos w dyskusji nt. tworzonego prawa).	+ R	Bycie członkiem organizacji lobbingsowych ma istotny wpływ opiniotwórczy, pełniąc rolę reprezentanta interesów swojej organizacji lub branży w dyskusjach dotyczących tworzenia prawa. Poprzez aktywne uczestnictwo w dialogu z decydentami i innymi interesariuszami, członek organizacji lobbingsowej może wywierać wpływ na kształtowanie regulacji, które mają bezpośredni wpływ na działalność jego organizacji lub sektora. Wpływ na kształtowanie prawa i warunki funkcjonowania przedsiębiorstw.	Jest bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie i bezpośrednie powiązanie z modelem biznesowym.	Prowadzenie działalności gospodarczej w korzystniejszych warunkach prawnych i rynkowych.  Zwiększenie siły głosu oraz wzrost poczucia sprawczości mniejszych podmiotów, branży oraz regionów.	Wszystkie perspektywy - udział w inicjatywach i działaniach podejmowanych przez stowarzyszenia i organizacje branżowe.	Niski	O

Zidentyfikowane tematy istotne w badaniu istotności	Opis istotnego ryzyka/ szansy	Ryzyko /szansa	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Odporność jednostki i zarządzanie ryzykiem/ szansą (obecne i przyszłe)	Bieżące i przewidywane skutki finansowe	Miejsce powstawania ryzyka/ szansy	Powiązanie ryzyka z wpływem (czy ryzyko, szansa wynika z konkretnego wpływu)
<b>E1: Zmiany klimatyczne</b>								
Przystosowanie się do zmiany klimatu	Ryzyko fizyczne ostre dot. zachowania ciągłości działania w związku z możliwością wystąpienia nagłych, ekstremalnych zjawisk pogodowych w niektórych lokalizacjach działalności spółek i oddziałów Grupy - uszkodzenie/zniszczenie mienia spółki (np. infrastruktury) spowodowane ekstremalnymi zjawiskami pogodowymi (konsekwencje zmiany klimatu).	Ryzyko	Jest bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.  W Strategii biznesowej Spółki przewidziano działania na rzecz ochrony środowiska naturalnego, ponadto wpływ jest zarządzany poprzez przyjętą Politykę środowiskową oraz dokumenty wykonawcze.	Możliwe ryzyko przerwania ciągłości działania Grupy - ryzyko zmniejszonych wpływów finansowych w związku ze spadkiem sprzedaży lub produkcji produktów Grupy, utrata kontraktów i klientów.  Ryzyko przedterminowej likwidacji lub uszkodzenia istniejących aktywów (w tym aktywów wysokiego ryzyka takich jak: serwerownie, centra danych); ryzyko zwiększenia kosztów operacyjnych; ryzyko przymusowej relokacji aktywów; ryzyko wzrostu wysokości składek ubezpieczeniowych lub ograniczenia dostępności ubezpieczenia dla	Procedury i regulacje związane z ciągłością działania, testy sytuacji awaryjnych.  W Asseco Poland centrum zapasowe kodów źródłowych w Portugalii.	-	UOD	NIE

				aktywów znajdujących się w niewralgicznych lokalizacjach oraz kary finansowe, wyższe koszty prowadzenia działalności biznesowej.				
Łagodzenie zmiany klimatu	Ryzyko transformacyjne, regulacyjne - Niedostosowanie strategii organizacji do zmian regulacyjnych, politycznych, społecznych. Ryzyko zaostżenia wymogów emisyjnych lub ustalenia standardów emisyjności produktów.	Ryzyko	Jest bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesowa w Grupie oraz pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.  W Strategii biznesowej Spółki przewidziano działania na rzecz ochrony środowiska naturalnego, ponadto wpływ jest zarządzany poprzez przyjętą Politykę środowiskową oraz dokumenty wykonawcze.	Ryzyko reputacyjne, spadek konkurencyjności, możliwa utrata kontraktów i klientów.  Ryzyko niewywiązania się z obowiązków prawnych.  Błędne decyzje biznesowe dot. kierunków rozwoju spółki.  Kary finansowe, wyższe koszty prowadzenia działalności biznesowej.	Bieżący nadzór nad projektami ustaw i rozporządzeń, planowanie budżetu;  Szkolenia, członkostwo w stowarzyszeniach branżowych (np. SEG).	-	UOD	TAK - Emisje gazów cieplarnianych (GHG)
	Wzrost zapotrzebowania na rozwiązania ICT (informacyjno-telekomunikacyjne) w formie cyfrowej (trend rynkowy) - np. wzrost zapotrzebowania na rozwiązania informatyczne do obliczania i zarządzania śladem węglowym produktów i usług;	Szansa	Jest bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesowa w Grupie oraz pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.  W Strategii biznesowej Spółki przewidziano działania na rzecz ochrony środowiska naturalnego, ponadto	Rozwój biznesu, zwiększenie liczby klientów, wzmocnienie reputacji Grupy jako zaangażowanej w działania (pośrednie) na rzecz przeciwdziałania kryzysowi klimatycznemu, ugruntowanie pozycji Grupy na rynku.	Analizy potrzeb rynkowych, realizacja projektów np. dla energetyki.	-	OD	TAK - Emisje gazów cieplarnianych (GHG)

	wykorzystanie rozwiązań chmurowych Grupy do optymalizacji i ograniczenia zużycia energii.  Szansa na wzmocnienie reputacji Grupy jako zaangażowanej w działania (pośrednie) na rzecz przeciwdziałania kryzysowi klimatycznemu.		wpływ jest zarządzany poprzez przyjętą Politykę środowiskową oraz dokumenty wykonawcze.	Wzrost przychodów Grupy.				
Energia	Wzrost cen energii elektrycznej lub ciepłej.	Ryzyko	Jest bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.  W Strategii biznesowej Spółki przewidziano działania na rzecz ochrony środowiska naturalnego, ponadto wpływ jest zarządzany poprzez przyjętą Politykę środowiskową oraz dokumenty wykonawcze.	Wymuszona optymalizacja działań w spółce, możliwe ograniczenie działalności gospodarczej.  Wzrost kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, wymuszone decyzje inwestycyjne (np. zakup OZE, budowa farmy fotowoltaicznej) – wysokie koszty inwestycyjne, niskie koszty eksploatacyjne.	W Grupie inwestycje w OZE.  W Asseco Poland realizacja umowy długoterminowej na zakup energii z kogeneracji dla części budynków własnych spółki, własna instalacja OZE w Warszawie, kolektory słoneczne do celów podgrzewania wody bytowej w budynku w Rzeszowie, realizacja inwestycji budowy farmy fotowoltaicznej w Rzeszowie, bieżące termomodernizacje w budynkach własnych spółki (zimne korytarze w serwerowni w Rzeszowie, wymiany oświetlenia na LED, bezpieczny wydruk).	-	UOD	TAK - Zużycie energii elektrycznej i ciepłej

					Analogiczne działania w innych spółkach z Grupy, np. własna instalacja OZE w Asseco Business Solutions			
	Zaostrzenie przepisów dot. standardów efektywności energetycznej.	Ryzyko	Jest bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.  W Strategii biznesowej Spółki przewidziano działania na rzecz ochrony środowiska naturalnego, ponadto wpływ jest zarządzany poprzez przyjętą Politykę środowiskową oraz dokumenty wykonawcze.	Ryzyko reputacyjne przy niewdrożeniu regulacji.  Ryzyko niewywiązania się z obowiązków prawnych.  Kary finansowe, wyższe koszty prowadzenia działalności biznesowej.	Bieżący nadzór nad projektami ustaw i rozporządzeń, planowanie budżetu;  Szkolenia, członkostwo w stowarzyszeniach branżowych (np. SEG).	-	O	TAK - Zużycie energii elektrycznej i ciepłej
<b>S1 – Właśni pracownicy</b>								
Warunki pracy: Adekwatna płaca	Ryzyko finansowe i zasobów ludzkich: wystąpienie presji płacowej.	Ryzyko	Jest bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.	Rotacja niepożądana i utrata talentów, straty wizerunkowe i problemy rekrutacyjne.  Zwiększenie nakładów finansowych - kosztów wynagrodzeń lub kosztów rekrutacji pozyskania nowych pracowników i ich okresu adaptacji.	Badania zaangażowania i satysfakcji pracowników, ciągły dialog z pracownikami, ocena pracownicza, plany rozwoju.  Wprowadzenie jednolitego systemu zasad przyznawania zmiennego wynagrodzenia.	-	O	TAK - Brak jednolitych dla wszystkich pracowników zasad przyznawania zmiennego wynagrodzenia (część premii i awansów ma charakter uznaniowy).

Warunki pracy: Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	Ryzyko zasobów ludzkich i utraty reputacji dotyczące utraty wykwalifikowanej kadry pracowniczej i zwiększonej rotacji jako efekt np. niedostatecznej dbałości o dobrostan i work-life balance pracowników.	Ryzyko	Jest bezpośrednio powiązanie ze strategią biznesowa w Grupie oraz pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.	Rotacja niepożądana, zmniejszenie jakości dostarczonej pracy, opóźnienia w harmonogramach realizacji prac, niewywiązywanie się z projektów, umów, utrata kontraktów.  Wyższe koszty inwestycji w rozwiązania wspierające wellbeing pracowników, koszty rekrutacji i szkoleń nowych pracowników,  Kary finansowe	Elastyczny czas pracy - realizacja pracy w modelu hybrydowym, wspieranie dobrostanu pracowników (liczne programy wspierające work-life balance).	-	O	TAK - Praca w nadgodzinach (w zależności od obszarów), praca zmianowa w Asseco Poland.
Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich: Szkolenia i rozwój umiejętności	Szansa na wzrost poziomu usług poprzez wzrost kwalifikacji pracowników, przyciąganie talentów i zwiększenie atrakcyjności Grupy jako pracodawcy.	Szansa	Jest bezpośrednio powiązanie ze strategią biznesowa w Grupie oraz pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.	Wzrost jakości świadczonych usług, skrócenie czasu realizacji zadań, wykorzystanie potencjału zasobów oraz rozwoju nowych technologii.  Utrzymanie obecnych kontraktów i pozyskanie nowych korzyści finansowych.	Systematyczna ocena pracownicza w celu określenia: stopnia realizacji powierzonych zadań, jakości, terminowości. Ocena realizacji planów rozwojowych.	-	O	TAK -  Grupa szkoli pracowników w celu podniesienia kwalifikacji we wszystkich obszarach (kompetencje miękkie i managerskie).
Inne prawa związane z pracą: Prywatność	Ryzyko operacyjne: związane z cyberbezpieczeństwem i ochroną danych pracowników.	Ryzyko	Jest pośrednie powiązanie ze strategią biznesowa w Grupie oraz z modelem biznesowym.	Straty wizerunkowe, utrata kontraktów i trudność w pozyskaniu nowych, pozwy pracownicze i odejścia pracowników.	Monitoring możliwości cyberzagrożeń, wprowadzanie wyższych poziomów zabezpieczeń, uwrażliwianie	-	O	NIE

			<p>W Grupie strategia realizowana przez Polityki prywatności.</p> <p>W Asseco Poland ponadto poprzez Politykę bezpieczeństwa informacji.</p>	<p>Kary finansowe, wysokie koszty inwestowania w zabezpieczenia.</p>	<p>pracowników na cyberataki (szkolenia, symulacje) – wypracowane strategie przeciwdziałania, zgodność z systemami norm – w spółkach z Grupy wdrożone normy ISO 27001, ISO 27799. W Asseco Poland ponadto ciągłe doskonalenie Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji oraz Systemu Zarządzania Ciągłością Działania (wpisane do Kodeksu etyki i postępowania w biznesie).</p>				
<b>S2 – Pracownicy w łańcuchu wartości</b>									
<p>Inne prawa pracownicze /Inne prawa związane z pracą: Prywatność (Prawo do prywatności)</p>	<p>Szansa wynikająca ze zwiększenia bezpieczeństwa danych pracowniczych u klientów oraz z dodatkowych źródeł przychodów.</p>	<p>Szansa</p>	<p>Jest pośrednie powiązanie ze strategią biznesowa w Grupie oraz z modelem biznesowym.</p> <p>W Grupie strategia realizowana przez Polityki prywatności.</p>	<p>Rozwój spółek wyspecjalizowanych w cyberbezpieczeństwie: Asseco Data Systems, ComCERT, Asseco Cloud, Spółki z Grupy Formula Systems, efektywna współpraca wskutek zwiększenia świadomości pracowników nt. cyberbezpieczeństwa, mniejsza ilość błędów i narażeń na naruszenia.</p>	<p>Przenoszenie rozwiązań, które funkcjonują w Grupie w zakresie bezpieczeństwa informacji i zapewnienia prywatności na podmioty w łańcuchu wartości (dostawców, klientów).</p> <p>W Asseco Poland ponadto ciągłe doskonalenie systemu Zarządzania Bezpieczeństwem</p>	-	O	<p>TAK - Stawianie wymagań dostawcom podnosi ich poziom cyberbezpieczeństwa. Wymogi prawne i wymagania wobec klientów i klientów naszych klientów (DORA, RODO, NIS 2).</p>	

				<p>Budowanie pozytywnego wizerunku Grupy.</p> <p>Wzrost przychodów – utrzymanie obecnych kontraktów oraz pozyskanie nowych klientów, brak kar za ewentualne naruszenia.</p>	<p>Informacji oraz Systemu Zarządzania Ciągłością Działania oraz zwiększanie świadomości pracowników w łańcuchu wartości w tym zakresie.</p>			
<b>S4 – Konsumenti i użytkownicy końcowi</b>								
<p>Wpływy na konsumentów lub użytkowników końcowych związane z informacjami: Prywatność</p>	<p>Ryzyko związane z przetwarzaniem danych osób trzecich i potencjalnymi atakami hakerskimi (zmiany sald kont) lub błędami oprogramowania.</p>	<p>Ryzyko</p>	<p>Jest bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz z modelem biznesowym.</p> <p>W Grupie strategia realizowana przez Polityki prywatności.</p> <p>W Asseco Poland ponadto poprzez Politykę bezpieczeństwa informacji.</p>	<p>Straty wizerunkowe, utrata kontraktów i trudność w pozyskaniu nowych, pozwy konsumenckie i utrata klientów.</p> <p>Kary finansowe, wysokie koszty inwestowania w zabezpieczenia.</p>	<p>Audyty konsumenckie.</p> <p>Monitoring możliwości cyberzagrożeń, wprowadzanie wyższych poziomów zabezpieczeń, uwrażliwianie pracowników i konsumentów na cyberataki (szkolenia, symulacje) – wypracowane strategie przeciwdziałania, zgodność z systemami norm – w spółkach z Grupy wdrożone normy ISO 27001, ISO 27799. W Asseco Poland ponadto ciągłe doskonalenie Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji oraz</p>	-	O	<p>TAK - Zapewnienie bezpieczeństwa danych klientów i użytkowników końcowych poprzez niekontrolowany wyciek danych (cyber ataki)</p>



					Systemu Zarządzania Ciągłością Działania (wpisane do Kodeksu etyki i postępowania w biznesie).			
Wpływy na konsumentów lub użytkowników końcowych związane z informacjami: Wolność wypowiedzi	Szansa na szybkie sprostanie oczekiwaniom klientów poprzez sprawne reagowanie na zastrzeżenia i reklamacje.	Szansa	Jest bezpośrednio powiązanie ze strategią biznesową i modelem biznesowym w Grupie.	Polepszenie wizerunku Grupy, utrzymanie ciągłości współpracy.  Utrzymanie stabilności finansowej Grupy.	Monitorowanie systemu reklamacji i wprowadzanie usprawnień.	-	O	TAK - Sprawny system reklamacyjny
<b>G1 – Postępowanie w biznesie</b>								
Kultura korporacyjna: Odporność działalności	Szansa na wzrost zainteresowania inwestorów, klientów oraz dostęp do preferencyjnych warunków finansowych oraz ubezpieczeniowych jako efekt odpowiedniego zarządzania obszarem ESG (głos interesariuszy - ankiety).	Szansa	Jest pośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz bezpośrednio powiązanie z modelem biznesowym.	Wzrost zainteresowania inwestorów, lepsze oceny w ratingach, poprawa wizerunku Grupy, rozwój biznesu.  Niższe koszty prowadzenia działalności, dostęp do korzystniejszego finansowania, zwiększenie przychodów.	Doskonalenie systemu zarządzania kwestiami ESG.	-	O	TAK - Struktura zarządcza zdolna do aktywnego zarządzania istotnymi zagadnieniami, w tym zagadnieniami ESG  oraz  Zapewnianie adekwatnych polityk i procedur wewnętrznych do aktywnego zarządzania istotnymi zagadnieniami, w tym zagadnieniami ESG

<p>Kultura korporacyjna: Prawo własności intelektualnej</p>	<p>Ryzyko operacyjne związane z naruszeniem przez podmioty trzecie przepisów chroniących własność intelektualną (prawa autorskie) Grupy Asseco.</p>	<p>Ryzyko</p>	<p>Jest bezpośrednio powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz z modelem biznesowym.</p> <p>W Grupie strategia realizowana przez Kodeksy etyki i postępowania w biznesie.</p>	<p>Straty wizerunkowe, utrata kontraktów, klientów i partnerów biznesowych. Możliwe zwolnienia lub odejścia pracowników.</p> <p>Podwyższone koszty prowadzenia działalności oraz związane z wytoczonymi postępowaniami. Straty finansowe wskutek utracenia kontraktów.</p>	<p>Doskonalenie systemów chroniących własność intelektualną i prawa autorskie.</p>	<p>-</p>	<p>O</p>	<p>NIE</p>
<p>Inne: Wyciek danych</p>	<p>Ryzyko bezpieczeństwa, cyberbezpieczeństwo, ryzyko reputacyjne, ryzyko zmiany danych klientów (np. salda kont): w związku z możliwością wystąpienia wycieku danych klientów lub narażenia na szkodę klienta w wyniku nieprawidłowości systemowych.</p>	<p>Ryzyko</p>	<p>Jest bezpośrednio powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz z modelem biznesowym.</p> <p>W Grupie strategia realizowana przez Kodeksy etyki i postępowania w biznesie, Polityki prywatności.</p>	<p>Straty wizerunkowe, utrata kontraktów, klientów i partnerów biznesowych. Utrata zaufania do Grupy. Możliwość przerwania ciągłości działania.</p> <p>Podwyższone koszty prowadzenia działalności oraz związane z wytoczonymi postępowaniami. Straty finansowe wskutek utraty kontraktów.</p>	<p>Doskonalenie systemu cyberbezpieczeństw, odmiejszczenia kodów źródłowych, tworzenie centrów zapasowych.</p>	<p>-</p>	<p>O</p>	<p>TAK - Brak wiedzy nt. odporności systemu w spółkach poza Asseco Poland</p>

## IRO-1 Opis procesów służących identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans

Proces identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans został przeprowadzony z uwzględnieniem specyfiki branży oraz obszarów geograficznych, w których prowadzą działalność spółki z Grupy. Pierwszym etapem badania była analiza kontekstowa – przegląd kluczowych działań i relacji biznesowych, zarówno w Asseco Poland, jak i w spółkach wchodzących w skład Grupy Asseco. Wspomagając się konsultacjami z zewnętrznymi doradcami, określono głównych interesariuszy i ustalono zagadnienia zrównoważonego rozwoju istotne dla każdej wyszczególnionej grupy. Następnie przeanalizowano zakres działalności spółek Grupy Asseco, aby ustalić stopień podobieństwa/rozbieżności pomiędzy nimi. W tym celu dokonano przeglądu sprawozdań finansowych, kategorii wydatków, informacji przekazywanych inwestorom.

Wykorzystane informacje kontekstowe:

- analiza istotnych zagadnień w zakresie oprogramowania i usług informatycznych (IT) w oparciu o SASB Standard opracowany przez IFRS Foundation z uwzględnieniem wymagań sektora finansowego,
- porównawczą analizę branżową z uwzględnieniem najlepszych praktyk rynkowych, w tym analiza raportów zrównoważonego rozwoju spółek notowanych na GPW, wchodzących w skład Indeksu WIG20,
- warsztaty z przedstawicielami działów spółki, będącymi interesariuszami wewnętrznymi oraz reprezentantami szerokiego grona pozostałych interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych, podczas których przeprowadzono anonimowe badania kwestionariuszowe,
- analiza istotnych obszarów wskazanych/badanych przez interesariuszy na podstawie materiałów, które Asseco jako dostawca otrzymuje od swoich partnerów biznesowych,
- konsultacje zespołu projektowego, w skład, którego weszły osoby z różnych komórek organizacyjnych Asseco Poland,
- rekomendacje Członków Zarządu.

Wykorzystane narzędzia:

- analiza danych źródłowych (sprawozdań finansowych, dokumentów Spółki i Grupy),
- branżowa analiza porównawcza (przegląd praktyk rynkowych spółek z branży IT, porównanie z organizacjami o równie rozbudowanej strukturze),
- badanie fokusowe zrealizowane w dwóch grupach, złożonych z 10 przedstawicieli kluczowych interesariuszy zewnętrznych: dostawców, inwestorów oraz klientów.

W trakcie warsztatów przedstawiciele interesariuszy mieli możliwość zgłaszania oraz oceny istotności zagadnień pojawiających się w ich relacjach z Grupą Asseco.

Przeanalizowano wpływy rzeczywiste i potencjalne. W analizie rzeczywistych wpływów zastosowano jeden, krótkoterminowy horyzont czasowy.

W analizie potencjalnych wpływów wzięto pod uwagę prawdopodobieństwo wystąpienia w trzech horyzontach czasowych:

- krótkoterminowym (do 1 roku),
- średnioterminowym (od 1 do 5 lat),
- długoterminowym (od 5 do 10 lat).

W przypadku wpływu określonego jako potencjalny oceniano prawdopodobieństwo jego wystąpienia w 4 – stopniowej skali: 0 to brak, 1 - bardzo niskie, 2 - średnie, 3 – wysokie prawdopodobieństwo.

Następnie określono dotkliwość danego wpływu oceniając go w podziale na 3 kategorie:

- skala – (powaga wpływu negatywnego lub pozytywnego) uwzględniająca skutki wpływu: minimalne, słabe/niskie, umiarkowane/przeciętne, mocne, bardzo mocne),

- zakres – zakres skutków wpływu i powszechność oddziaływania np. uwzględniający zakres geograficzny wpływu (brak – zakres lokalny, krajowy, regionalny oraz globalny),
- charakter, gdzie:
  - 1 - **b. łatwe do odwrócenia** przy minimalnym nakładzie czasu i kosztów,
  - 2 - **możliwe do odwrócenia** przy wykorzystaniu niewielkiego nakładu środków i upływie stosunkowo krótkiego czasu)
  - 3 - **umiarkowanie trudne do odwrócenia** - trudno odwracalny charakter wpływu (przy umiarkowanym nakładzie środków i pracy oraz/lub w perspektywie upływu dłuższego, niezbędnego czasu),
  - 4 - **b. trudne lub bardzo pracochłonne**,
  - 5 - **nieodwracalne** - charakter nieodwracalny wpływu (powodujący nieodwracalne straty/uszczerbek).

Po przeanalizowaniu punktacji wszystkich wpływów ustalono, że w celu wiarygodnego doboru tematów istotnych uwzględniającego specyfikę prowadzonej działalności przyjęto próg odcięcia na poziomie:

- dla wpływów potencjalnych 30% maksymalnej liczby punktów możliwej do uzyskania w danej kategorii wpływu,
- dla wpływów rzeczywistych 50% maksymalnej liczby punktów możliwej do uzyskania w danej kategorii wpływu.

**Wpływ potencjalny negatywny** – Iloczyn średniej z prawdopodobieństwa (ocenianego w skali 0-3 w trzech horyzontach czasowych, gdzie maksymalna średnia = 3) oraz sumy z dotkliwości (ocenianej w skali 1-5 w trzech kryteriach, gdzie maksymalna suma = 15), dającej maksymalny wynik 45 punktów;

**Wpływ potencjalny pozytywny** - Iloczyn średniej z prawdopodobieństwa (ocenianego w skali 0-3 w trzech horyzontach czasowych, gdzie maksymalna średnia = 3) oraz sumy z 2 kryteriów dotkliwości (bez charakteru);

**Wpływ rzeczywisty negatywny** - Suma oceny 3 kryteriów dla dotkliwości (ocenianych w skali 1-5 punktów w jednym, krótkoterminowym horyzoncie czasowym, gdzie maksymalny wynik = 15 pkt).

**Wpływ rzeczywisty pozytywny** - Suma oceny 2 kryteriów dla dotkliwości (bez charakteru) ocenianej w skali 1-5 w jednym, krótkoterminowym horyzoncie czasowym, gdzie maksymalna liczba punktów wynosi 10 pkt).

W analizie ryzyk i szans Grupa wzięła pod uwagę prawdopodobieństwo wystąpienia danego ryzyka/szansy w podziale na 3 horyzonty czasowe:

- krótkoterminowym (do 1 roku),
- średnioterminowym (od 1 do 5 lat),
- długoterminowym (od 5 do 10 lat).

Określono prawdopodobieństwo w skali niskie – średnie- wysokie, zakładając następującą skalę:

- [3] – wysokie (>70%);
- [2] – średnie (30% -70%);
- [1] – niskie (<30%);
- [0] – nie występuje (0%).

Wagę skutków finansowych w przypadku wystąpienia danego ryzyka/szansy opisano za pomocą skali 0-3, gdzie: 0 to brak ryzyka/szansy, a pod wartością 3 najwyższe finansowe konsekwencje (straty/zyski).

Skalę skutków finansowych w przypadku materializacji danego ryzyka lub możliwości oceniane były w skali 0-3, gdzie 0 to brak skutków finansowych lub skala do 1 mln zł, a 3 – najwyższy próg finansowy. Skala w badaniu jest zgodna z istniejącą w organizacji macierzą zarządzania ryzykiem.

Wynik istotności finansowej to pochodna średniego prawdopodobieństwa i skali skutków finansowych.

Dla istotności ryzyka/szansy: próg odcięcia ustalono na poziomie 30% maksymalnej liczby punktów możliwej do uzyskania w danej kategorii.

**Ryzyko** - Iloczyn średniej oceny prawdopodobieństwa (ocenianego w skali 0-3 w trzech horyzontach czasowych, gdzie maksymalna średnia wynosi 3, a 0 oznacza brak prawdopodobieństwa) oraz skali skutków finansowych (z maksymalną liczbą punktów 3), dający maksymalny wynik 9 punktów

**Szansa** - Iloczyn średniej oceny prawdopodobieństwa (ocenianego w skali 0-3 w trzech horyzontach czasowych, gdzie maksymalna średnia wynosi 3, a 0 oznacza brak prawdopodobieństwa) oraz skali skutków finansowych (z maksymalną liczbą punktów 3), dający maksymalny wynik 9.

Zidentyfikowane istotne wpływy, ryzyka i szanse zawarte są w tabeli w pkt SBM-3 .

Wyniki badania podwójnej istotności zostały przedstawione i zatwierdzone przez Zarząd Spółki uchwałą nr 4/2025 w dniu 11.02.2025 roku, zaś w dniu 18.02.2025 r. zapoznała się z nimi Rada Nadzorcza.

Grupa Asseco zdefiniowała następujące kwestie jako nieistotne:

**E2 – Zanieczyszczenia:** Grupa nie prowadzi działalności produkcyjnej ani energochłonnych procesów przemysłowych, przez co jej bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 1) są znikome. Korzystanie z energii elektrycznej (zakres 2) jest ograniczone do standardowych operacji biurowych i centrów. danych.

**E3 – Zasoby wodne i morskie:** Woda i zasoby morskie to zagadnienie uznane za istotne jedynie dla dwóch spółek z Grupy: Parku Wodnego Sopot i utworzonej w 2016 roku jej spółki zależnej Aquaparku Sopot z uwagi na profil działalności tych spółek, opierający się na udostępnianiu infrastruktury basenów w celach rekreacyjnych, zdrowotnych i sportowych. Pozostałe spółki z Grupy Asseco nie prowadzą działalności, która wiązałaby się z istotnym zużyciem wody ani z jej zanieczyszczeniem. W przeciwieństwie do sektorów produkcyjnych, Grupa nie eksploatuje zasobów wodnych w skali mogącej generować istotne ryzyka lub wpływy, Grupa m.in. nie wykorzystuje wody na potrzeby chłodzenia serwerowni.

**E4 – Bioróżnorodność i ekosystemy:** Grupa nie prowadzi działalności, która poza użytkowaniem własnych budynków bezpośrednio oddziałuje na ekosystemy, np. poprzez eksploatację gruntów, emisje do gleby czy wody. Pośredni wpływ wynikający np. z wykorzystania surowców w sprzęcie komputerowym jest ograniczony i znajduje się poza bezpośrednią kontrolą Grupy (w łańcuchu wartości drugiego i trzeciego stopnia).

W 2024 roku Grupa przeprowadziła pierwszą, opartą na podejściu podwójnej istotności identyfikację i ocenę wpływów, ryzyk i szans związanych z klimatem. Zidentyfikowała istotne ryzyka w obszarze zrównoważonego rozwoju oraz wdrożyła mechanizmy zabezpieczające w zakresie ryzyk środowiskowych i klimatycznych. Grupa nie dysponuje jeszcze wystarczającymi danymi wejściowymi do przeprowadzenia wiarygodnej analizy scenariuszowej, co mogłoby prowadzić do nieprecyzyjnych wniosków.

Stosowne modele analityczne zostaną wdrożone w kolejnych latach. Na dzień przygotowania oświadczenia analiza odpornościowa nie została przeprowadzona zarówno w odniesieniu do operacji własnych, jak i łańcucha wartości. Grupa rozważy jej przygotowanie w kolejnych okresach, podobnie jak analizy scenariuszowej.

## **IRO-2 Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju**

Na podstawie analizy podwójnej istotności i przyjętych progów istotności, opisanych w IRO-1, Grupa Asseco wyłoniła kluczowe obszary do zaprezentowania w Sprawozdaniu, które przedstawiono w tabeli poniżej.

Tabela 6. Tabele zgodności ze standardem ESRS

SYMBOL UJAWNIEŃ	NAZWA UJAWNIEŃ	ROZDZIAŁ W OŚWIADCZENIU
<b>ESRS 2 Ogólne ujawnienie informacji</b>		
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	Informacje ogólne, s. 132
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	Informacje ogólne, s. 134
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	Informacje ogólne, s.134
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	Informacje ogólne, s.138
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	Informacje ogólne, s.138
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności.	Informacje ogólne, s.138
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju.	Informacje ogólne, s.139
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	Informacje ogólne, s.139
SBM-2	Interesy i opinie interesariuszy	Informacje ogólne, s.142
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.	Informacje ogólne, s.145
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	Informacje ogólne, s.178
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	Informacje ogólne, s. 180
<b>ESRS E1 Zmiana klimatu</b>		
E1	Zmiana klimatu	Informacje o środowisku, s.205
E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	Informacje o środowisku, s.205
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	Informacje o środowisku, s.205
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	Informacje o środowisku, s.205
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	Informacje o środowisku, s.206
E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	Informacje o środowisku, s.206
E1-5	Zużycie energii i koszyk energetyczny	Informacje o środowisku, s.207
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	Informacje o środowisku, s.208
E1-9	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem	Korzystanie ze zwolnienia pkt. 10.4 Informacje o środowisku, s.212
<b>ESRS E3 Woda i zasoby wodne</b>		
E3-1	Polityki związane z wodą i zasobami wodnymi	Informacje o środowisku, s.212
E3-2	Działania i zasoby związane z politykami dotyczącymi wody i zasobów morskich	Informacje o środowisku, s.213
E3-3	Cele związane z wodą i zasobami morskimi	Informacje o środowisku, s.213
E3-4	Zużycie wody	Informacje o środowisku, s.213
<b>ESRS E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym</b>		
E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	Informacje o środowisku, s.214
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym.	Informacje o środowisku, s.214
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	Informacje o środowisku, s.214
E5-4	Zasoby wprowadzane	Informacje o środowisku, s.215
E5-5	Zasoby odprowadzane	Informacje o środowisku, s.215

## ESRS S1 Osoby świadczące prace na rzecz przedsiębiorstwa

S1	Własne zasoby pracownicze	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.217
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.217
S1-1	Polityki dotyczące zatrudnienia	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.217
S1-2	Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w zakresie wpływów	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.220
S1-3	Procesy niwelowania negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez pracowników jednostki	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.220
S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.221
S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.222
S1-6	Charakterystyka pracowników	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.222
S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.227
S1-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.228
S1-9	Mierniki różnorodności	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.229
S1-10	Adekwatna płaca	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.230
S1-11	Ochrona socjalna	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.230
S1-13	Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.231
S1-15	Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.233 233
S1-16	Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.234
S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.235

## ESRS S2 Pracownicy w łańcuchu dostaw

SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.236
S2-1	Polityki związane z pracownikami w łańcuchu wartości	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.236
S2-2	Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.236
S2-3	Procesy niwelowania negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez pracowników w łańcuchu wartości	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.236
S2-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań.	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.237
S2-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami.	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.237

## ESRS S3 Dotknięte społeczności

SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.238
S3-1	Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.238

S3-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami	społecznych, s.238 Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.238
S3-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.239
S3-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na lokalne społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.239
S3-5	Cele dotyczące zarządzania istotnym negatywnym wpływem, zwiększania pozytywnego wpływu i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.239

#### **ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi**

SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s. 239
S4-1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.239
S4-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.240
S4-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.240
S4-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań.	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.241
S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.243

#### **ESRS G1 Informacje dotyczące postępowania w biznesie**

G1-1	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	Informacje dotyczące postępowania w biznesie, s.247
G1-2	Zarządzanie stosunkami z dostawcami	Informacje dotyczące postępowania w biznesie, s.248
G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	Informacje dotyczące postępowania w biznesie, s.249
G1-4	Incydenty korupcji lub przekupstwa	Informacje dotyczące postępowania w biznesie, s.251
G1-5	Wpływ polityczny i działalność lobbingowa	Informacje dotyczące postępowania w biznesie, s.251
G1-6	Praktyki płatnicze	Informacje dotyczące postępowania w biznesie, s.252

**Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE został zaprezentowany jako załącznik do Sprawozdania.**



## Informacje o środowisku

### Taksonomia UE

Taksonomia UE jest systemem klasyfikacji działalności gospodarczych zrównoważonych środowiskowo.

Zgodnie z:

- Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje oraz zmieniającym rozporządzenie (UE) 2019/2088 (dalej „Rozporządzenie 2020/852”),
- Rozporządzeniem Delegowanym Komisji UE 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 r. ustanawiającym techniczne kryteria kwalifikacji służące określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych (dalej „Techniczne kryteria kwalifikacji”, „Kryteria”),
- Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r. zmieniającym rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 w odniesieniu do działalności gospodarczej w niektórych sektorach energetycznych oraz rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej (dalej „Rozporządzenie dotyczące energetyki nuklearnej i gazowej”);
- Rozporządzeniem Delegowanym Komisji UE 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r., uzupełniającym rozporządzenie 2020/852 przez sprecyzowanie treści prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art.19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji (dalej „Rozporządzenie dotyczące ujawnień”),
- Rozporządzeniem Delegowanym Komisji UE 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 r., zmieniające rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 ustanawiające dodatkowe techniczne kryteria kwalifikacji służące określeniu warunków, na jakich niektóre rodzaje działalności gospodarczej kwalifikują się jako wnoszące istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy działalność ta nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych.
- Rozporządzeniem Delegowanym Komisji UE 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 r., uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w zrównoważone wykorzystywanie i ochronę zasobów wodnych i morskich, w przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, w zapobieganiu zanieczyszczeniu i jego kontrolę lub w ochronę i odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem któregośkolwiek z innych celów środowiskowych, i zmieniające rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej.

W prezentowaniu ujawnień taksonomicznych uwzględniono Grupę oraz dodatkowo: Asseco Poland, co wynika z dotychczasowej praktyki.

Jednostka Dominująca przeprowadziła analizę istotnych działalności gospodarczych realizowanych przez Asseco Poland i Grupę Asseco w 2024 roku w odniesieniu do Taksonomii i przedstawiła poniżej kluczowe wskaźniki dotyczące proporcji obrotów, nakładów inwestycyjnych („CapEx”) i wydatków operacyjnych („OpEx”) związanych z działalnościami zakwalifikowanymi do Taksonomii (kwalifikujących się do systematyki) oraz zrównoważonych środowiskowo (zgodnych z systematyką) dla Grupy oraz Asseco Poland. Metoda ustalenia kwalifikujących się działalności dla obrotów, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych nie uległa zmianie względem danych porównawczych.

## Analiza działalności zakwalifikowanych do Taksonomii

Asseco Poland dokonało analizy wszystkich działalności gospodarczych Grupy w odniesieniu do tych wskazanych w Taksonomii dla sześciu celów środowiskowych: łagodzenie zmian klimatu, dostosowanie się do zmian klimatu, wpływ na zasoby wodne i morskie, gospodarka o obiegu zamkniętym, zanieczyszczenia, różnorodność biologiczna i ekosystemy.

Analiza przeprowadzona została w oparciu o opisy działalności w wyniku kompleksowego przeglądu działalności spółek z Grupy, z udziałem ekspertów obszarów ESG, kontrolingu oraz sprawozdawczości Asseco Poland.

W Grupie Asseco jako działalność generującą przychody, która kwalifikuje się do Taksonomii UE, zidentyfikowano działalność „8.1 Przetwarzanie danych, zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność”.

Oprócz nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych związanych z działalnościami, które generują przychody, Spółka zidentyfikowała w 2024 roku nakłady inwestycyjne oraz koszty operacyjne poniesione na podane poniżej działalność kwalifikujące się do Taksonomii UE:

- 6.5. Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi,
- 7.2. Renowacja istniejących budynków,
- 7.4. Montaż stacji ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach),
- 7.6 Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej,
- 7.7. Nabywanie i prawo własności budynków.

Działalności zidentyfikowane powyżej mają bezpośredni lub pośredni związek z działalnością 8.1 Przetwarzanie danych, zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność” generującą przychody dla Spółki.

Zgodnie z opisem działalności 8.1 podanym w Rozporządzeniu delegowanym komisji UE 2021/2139 działalność ta obejmuje: „Przechowywanie danych, manipulację danymi, przepływ, kontrolę, wyświetlanie, przełączanie, wymianę, transmisję lub przetwarzanie danych za pośrednictwem ośrodków przetwarzania danych, w tym przetwarzanie danych na obrzeżach sieci” a także „Świadczenie usług udostępnienia infrastruktury/ platformy/ oprogramowania jako usługi spełnia kryteria działalności 8.1” w taki sposób, że rezultatem tych usług jest m.in. przechowywanie danych, manipulacja danymi, kontrola, transmisja i przetwarzanie danych za pośrednictwem ośrodków przetwarzania danych. Żadna z pozostałych działalności spółki, tj. wytwarzanie oprogramowania ERP oraz świadczenie usług z nim związanych, w tym wdrażanie i wsparcie/serwis oprogramowania nie spełnia opisu działalności 8.1, ponieważ ich rezultatem nie jest przechowywanie/ manipulacja/ kontrola/ transmisja/ przetwarzanie danych za pośrednictwem ośrodków przetwarzania danych.

Do obliczenia wartości kluczowych wskaźników udziału przychodów kwalifikujących się do systematyki przyjęto założenie, że działalność „8.1 Przetwarzanie danych, zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność” obejmuje świadczenie przez Grupę usług udostępniania „infrastruktury/ platformy/ oprogramowania jako usługi” („Infrastructure-as-a-Service” IaaS, „Platform-as-a-Service” PaaS, „Software-as-a-Service” SaaS) w oparciu o zasoby własne oraz stron trzecich.

Do obliczenia wartości kluczowych wskaźników nakładów inwestycyjnych oraz kosztów operacyjnych przyjęto założenie, że działalność:

- „6.5. Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi” obejmuje zakup, leasing oraz wynajem samochodów służbowych,
- „7.2. Renowacja istniejących budynków” obejmuje remonty budynków będących własnością spółek z Grupy,
- „7.4. Montaż stacji ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach)” obejmuje montaż ładowarek dla pojazdów elektrycznych na parkingach i przy budynkach Grupy,
- „7.6 Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej” obejmuje montaż, konserwację i naprawę paneli fotowoltaicznych w budynkach Grupy,
- „7.7. Nabywanie i prawo własności budynków” obejmuje zakup oraz wynajem budynków przez spółki z Grupy,

- „8.1 Przetwarzanie danych, zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność” obejmuje usługi hostingu i przetwarzania danych w centrach danych dla klientów zewnętrznych oraz na potrzeby własne. Grupa Asseco nie ujęła podwójnie wartości przychodów, CapEx czy OpEx we wskaźnikach wyników.

Asseco Poland dokonało analizy wszystkich działalności gospodarczych Grupy w odniesieniu do wskazanych w Taksonomii i zidentyfikowało działalności, które mogą znacząco przyczynić się do łagodzenia zmian klimatu.

Żadna działalność Grupy nie została uznana za zrównoważoną środowiskowo w odniesieniu do łagodzenia zmian klimatu, adaptacji do zmian klimatu, zrównoważonym użytkowaniem i ochroną zasobów wodnych i morskich, zapobieganiem i kontrolą zanieczyszczeń, ochroną i odbudową różnorodności biologicznej i ekosystemów oraz przejścia na gospodarkę o obiegu zamkniętym.

Analiza przeprowadzona została w oparciu o techniczne kryteria kwalifikacji dla poszczególnych działalności

### Wartości kluczowych wskaźników dla Grupy Asseco

Asseco Poland obliczyło kluczowe wskaźniki dla Grupy zgodnie z Rozporządzeniem dotyczącym ujawnień w oparciu o swoje procesy, istniejące systemy raportowania i przyjęte założenia.

Do obliczenia części przychodów, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych kwalifikujących się do Taksonomii, Spółka zastosowała metodę opisaną w załącznikach 1 i 2 Rozporządzenia dotyczącego ujawnień oraz w załączniku 5 Rozporządzenia 2023/2486.

### Udział przychodów uzyskanych z działalności kwalifikujących się do systematyki w całości przychodów

Tabela 7. Odsetek obrotu Grupy Asseco, Asseco Poland kwalifikującego się do Taksonomii

	Grupa Asseco	Asseco Poland
Przychody z działalności kwalifikujących się do systematyki (mln PLN)	1 555,1	46,0
Skonsolidowane przychody (mln PLN)	17 132,0	1 506,3
<b>Wskaźnik przychodów związanych z działalnościami kwalifikującymi się do systematyki</b>	<b>9,1%</b>	<b>3,1%</b>

Szczegółowa tabela zgodna z Rozporządzeniem zamieszczona jest w sekcji: Wskaźniki Taksonomii UE.

Wskaźnik proporcji przychodów związanych z działalnościami kwalifikującymi się do systematyki został policzony przez podzielenie sumy przychodów z działalności zakwalifikowanych do Taksonomii przez przychody operacyjne określone:

dla Grupy Asseco - w nocie „5.1 Struktura przychodów operacyjnych” dokumentu „Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku”,

dla Asseco Poland – w nocie „4.1 Struktura przychodów operacyjnych” dokumentu „Sprawozdanie finansowe Asseco Poland S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku”.

Za kwalifikowane przychody Grupy Asseco, Asseco Poland w 2024 roku, tj. wykazane w liczniku wskaźnika wyników, obejmują przychody z usług udostępniania „infrastruktury/platformy/oprogramowania jako usługi” (IaaS/ PaaS/ SaaS).

### Udział nakładów inwestycyjnych poniesionych na działalności kwalifikujące się do systematyki w całości nakładów inwestycyjnych

Tabela 8. Odsetek nakładów inwestycyjnych (CapEx) Grupy Asseco, Asseco Poland kwalifikujących się do Taksonomii

	Grupa Asseco	Asseco Poland
Nakłady inwestycyjne związane z działalnościami kwalifikującymi się do systematyki (mln PLN)	289,0	20,7
Nakłady inwestycyjne razem (mln PLN)	808,8	48,4
<b>Wskaźnik nakładów inwestycyjnych związanych z działalnościami kwalifikującymi się do systematyki</b>	<b>35,7%</b>	<b>42,7%</b>

Szczegółowa tabela zgodna z Rozporządzeniem zamieszczona jest w sekcji: Wskaźniki Taksonomii UE.

Wskaźnik nakładów inwestycyjnych Grupy Asseco związanych z działalnościami kwalifikującymi się do systematyki został obliczony przez podzielenie sumy nakładów inwestycyjnych związanych z działalnościami zakwalifikowanymi do Taksonomii przez sumę nakładów inwestycyjnych ujętych w „Skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku”, obliczoną według definicji Taksonomii, zgodnie z którą suma inwestycji obejmuje zwiększenie:

- rzeczowych aktywów trwałych (w nocie 6.1 „Rzeczowe aktywa trwałe” dokumentu „Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Asseco za rok zakończony 31 grudnia 2024 roku”),
- nakładów na projekty badawczo-rozwojowe (‘Oprogramowanie i licencje wytworzone we własnym zakresie’ w nocie 6.2 „Wartości niematerialne” dokumentu „Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Asseco za rok zakończony 31 grudnia 2024 roku”),
- nakładów na pozostałe wartości niematerialne (pozostałe ‘Wartości niematerialne’ w nocie 6.2 „Wartości niematerialne” dokumentu „Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Asseco za rok zakończony 31 grudnia 2024 roku”).

Suma nakładów inwestycyjnych podanych w tabeli powyżej różni się od wskaźnika CapEx zaprezentowanego w „Skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Asseco za rok zakończony 31 grudnia 2024 roku” ze względu na to, że CapEx nie zawiera zwiększenia aktywów z tytułu prawa do użytkowania.

#### Udział wydatków operacyjnych poniesionych na działalności kwalifikujące się do systematyki w całości wydatków operacyjnych

Tabela 9. Odsetek wydatków operacyjnych (OpEx) Grupy Asseco, Asseco Poland kwalifikujących się do Taksonomii

	Grupa Asseco	Asseco Poland
Wydatki operacyjne związane z działalnościami kwalifikującymi się do systematyki (mln PLN)	270,3	41,3
Wydatki operacyjne razem (mln PLN)	372,5	49,4
<b>Wskaźnik wydatków operacyjnych związanych z działalnościami kwalifikującymi się do systematyki</b>	<b>72,6%</b>	<b>83,7%</b>

Szczegółowa tabela zgodna z Rozporządzeniem zamieszczona jest w sekcji: Wskaźniki Taksonomii UE.

Zgodnie z definicją Rozporządzenia dotyczącego ujawnień, wydatki operacyjne uwzględniane w celu obliczenia wskaźnika wydatków operacyjnych Asseco Poland oraz Grupy Asseco, związanych z działalnościami kwalifikującymi się do systematyki obejmują:

- nieskapitalizowane koszty dotyczące badania i rozwoju,
- prace remontowe budynków,
- najem krótkoterminowy,
- konserwację i naprawę,
- wszelkie inne bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą aktywów trwałych przez przedsiębiorcę lub osobę trzecią, której zleca się czynności niezbędne do zapewnienia ciągłości i efektywności funkcjonowania tych aktywów.

Wskaźnik wydatków operacyjnych Asseco Poland oraz Grupy Asseco związanych z działalnościami kwalifikującymi się do systematyki został obliczony przez podzielenie wydatków operacyjnych związanych z działalnościami kwalifikującymi się do systematyki (opisanymi w rozdziale „Analiza działalności zakwalifikowanych do Taksonomii powyżej) przez sumę wydatków operacyjnych odpowiadających powyższej definicji.

Zgodnie z zawężoną definicją wydatków operacyjnych podanych w Rozporządzeniu 2021/2178, wydatki operacyjne wchodzące w skład wskaźnika są częścią całkowitych kosztów operacyjnych podanych w sprawozdaniach finansowych Asseco Poland oraz Grupy Asseco.

## Określenie działalności zgodnej z Taksonomią UE

Zgodnie z informacją podaną na początku niniejszego rozdziału, działalność zgodna z Taksonomią UE jest to działalność kwalifikowana, która spełnia łącznie wszystkie poniższe kryteria, tj.:

- wnosi istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub adaptację do nich, wpływa na zasoby wodne i morskie, na gospodarkę o obiegu zamkniętym, zanieczyszczenia oraz na bioróżnorodność biologiczną i ekosystemy,
- nie wyrządza poważnych szkód pozostałym celom (kryteria DNSH),
- prowadzona jest zgodnie z minimalnymi gwarancjami.

Ocena zgodności działalności z kryteriami istotnego wkładu i DNSH została dokonana poprzez analizę wymogów w tym zakresie dla poszczególnych działalności Grupy Asseco kwalifikujących się do Taksonomii UE oraz ustalenie ich spełnienia przez poszczególne działalności.

Ocena zgodności działalności Grupy Asseco w zakresie zapewnienia minimalnych gwarancji została wykonana poprzez analizę wymogów minimalnych gwarancji i ich spełnienia przez Grupę.

Za pomocą ankiety zbadano czy w politykach, procedurach dotyczących pracy i zatrudniania spółek z Grupy Asseco znajdują się odniesienia do kwestii:

- zapewnienia wolności związkowej i ochrony praw związkowych;
- zakazu pracy przymusowej lub obowiązkowej;
- prawa pracowników do organizowania się i rokowań zbiorowych;
- jednakowego wynagrodzenia dla pracujących mężczyzn i kobiet za pracę jednakowej wartości;
- niedyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu;
- zakazu i natychmiastowego działania na rzecz eliminowania pracy dzieci.

Odpowiedzi miały charakter deklaracyjny. Analiza kwestionariuszy wskazała, że o ile każda ze spółek działa w zgodzie z prawem, to wewnętrzne regulacje (polityki, regulaminy pracy, kodeksy etyki) nie zawsze zawierają wprost odniesienia do wyżej wymienionych kwestii. Świadomość istnienia luk pozwoli wprowadzić mechanizmy doskonalące.

Spółki, które w swojej dokumentacji na poziomie polityk i regulaminów obejmują w/w kwestie to m.in. Sapiens (działający w Europie, Chinach, Indiach, Izraelu, Turcji, RPA, Kanadzie i w USA), ASEE (działające w Europie, Indiach, Turcji, Zjednoczonych Emiratach Arabskich, Egipcie, Dominikanie, Kolumbii i Peru), Asseco Poland, Asseco Data Systems i Asseco Business Solutions (działające w Polsce), Asseco PST Holding -SGPS S.A. (działające w Portugalii, Angolii, Mozambiku), Asseco Central Europe, a.s. Slovakia, Asseco Solutions AG, Germany (działająca w Polsce, Austrii, Niemczech, Szwajcarii, Włoszech, Gwatemalii), Asseco Central Europe, a.s. Czech, Asseco Lietuva UAB, Asseco Spain, Asseco Berit GmbH, Deutschland, Asseco Berit AG, Switzerland, Asseco Enterprise Solutions, a.s. ACE INVENTION, s.r.o. Informację, że żadna ze spółek z Grupy nie zatrudnia osób małoletnich, potwierdzono poprzez uzyskanie danych na temat wieku najmłodszej zatrudnionej osoby. Spółki wykazały, że w 2024 roku nie zapadły prawomocne wyroki skazujące w obszarze prawa pracy lub praw człowieka, korupcji, zachowań nieuczciwej konkurencji oraz niedozwolonych praktyk związanych z opodatkowaniem.

Przeanalizowano również odpowiedzi wskazujące na spełnienie przesłanki, że w 2024 roku nie toczyły się sprawy, w które byłyby zaangażowane Krajowe Punkty Kontaktowe OECD ani żadna ze spółek nie otrzymała zawiadomienia o zgłoszeniu od Business and Human Rights Resources Centre.

Minimalne Gwarancje obejmują wymagania opisane m.in. Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Międzynarodową Kartą Praw Człowieka. Wymagania te zostały ratyfikowane przez poszczególne kraje, co oznacza, że ich zasady stały się częścią krajowego porządku prawnego, co zobowiązuje każde z tych państw do ich przestrzegania i wdrażania w ramach własnych regulacji.

Grupa działa w zgodności z obowiązującym prawem, a jej procesy i dokumentacja zabezpieczają operacyjnie kluczowe kwestie objęte Minimalnymi Gwarancjami, mimo że w dokumentacji nie znajdują się bezpośrednie odniesienia do wymaganych międzynarodowych aktów. Ze względu na swój federacyjny charakter, Grupa nie ustanowiła jednolitego dokumentu w formie polityki czy kodeksu obejmującego powyższe zagadnienia, ani nie zobowiązała spółek zależnych do przyjęcia jednolitych regulacji, niemniej jednak spółki wdrożyły poszczególne zasady i regulacje we własnym zakresie, dostosowane do ich specyfiki operacyjnej i lokalnych uwarunkowań prawnych.

Przykładowo, w Asseco Poland funkcjonują takie dokumenty jak Kodeks etyki i postępowania w biznesie, Polityka Personalna, Regulamin Przeciwdziałania Korupcji i Konfliktu Interesów, Regulamin Pracy czy Procedura Antymobbingowa, które w sposób operacyjny adresują kluczowe zagadnienia wynikające z Minimalnych Gwarancji. W przyszłości Grupa planuje dalszy rozwój i doskonalenie dokumentacji, tak aby jednoznacznie odnosiła się ona do wymagań wynikających z Minimalnych Gwarancji.

Grupa Asseco na bieżąco rozwija działania mające na celu m.in.:

- ochronę podstawowych praw człowieka, praw w miejscu pracy,
- zapobieganie i wykrywanie nadużyć i korupcji,
- przestrzeganie przepisów podatkowych i prawidłowe zarządzanie ryzykiem podatkowym,
- przestrzeganie obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących uczciwej konkurencji.

Spółka obliczyła kluczowe wskaźniki dla Asseco Poland oraz Grupy Asseco, zgodnie z Rozporządzeniem dotyczącym ujawnień w oparciu o swoje procesy, istniejące systemy raportowania i przyjęte założenia.

Do obliczenia części przychodów, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych zgodnych z Taksonomią, Spółka zastosowała metodę opisaną w załącznikach 1 i 2 Rozporządzenia dotyczącego ujawnień oraz w załączniku 5 Rozporządzenia 2023/2486.

## Udział przychodów uzyskanych z działalności zgodnych z systematyką w całości przychodów

Tabela 10. Odsetek obrotu Grupy Asseco, Asseco Poland zgodnego z Taksonomią

	Grupa Asseco	Asseco Poland
Przychody z działalności zgodnych z systematyką (mln PLN)	0,0	0,0
Skonsolidowane przychody (mln PLN)	17 132,0	1 506,3
<b>Wskaźnik przychodów związanych z działalnościami zgodnymi z systematyką</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>

Szczegółowa tabela zgodna z Rozporządzeniem zamieszczona jest w sekcji: Wskaźniki Taksonomii UE.

Proporcja przychodów Asseco Poland oraz Grupy Asseco związanych z działalnościami zgodnymi z systematyką została określana poprzez podzielenie sumy przychodów z działalności zgodnej z systematyką przez przychody z działalności. Przychody z działalności zgodnej z systematyką zostały określone na podstawie wskazania działalności zgodnej z systematyką po dokonaniu oceny spełniania kryteriów istotnego wkładu, kryteriów DNSH i minimalnych gwarancji. Skonsolidowane przychody są równe przychodom operacyjnym określonym:

- dla Grupy Asseco - w nocie „5.1 Struktura przychodów operacyjnych” dokumentu „Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku”,
- dla Asseco Poland – w nocie „4.1 Struktura przychodów operacyjnych” dokumentu „Sprawozdanie finansowe Asseco Poland S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku”,

Grupa Asseco uznała działalność „8.1. Przetwarzanie danych, hosting i działania pokrewne” za niezgodną z systematyką, ponieważ centra danych obsługiwane przez Grupę nie spełniają niektórych Technicznych kryteriów kwalifikacji, takich jak weryfikacja przez niezależną stronę trzecią wdrożenia zalecanych praktyk wymienionych w Europejskim Kodeksie

Postępowania w zakresie efektywności energetycznej centrów danych oraz kryterium współczynnika globalnego ocieplenia czynników chłodniczych stosowanych w systemach klimatyzacji w centrach danych. Współczynnik czynników chłodniczych stosowanych w systemach chłodzenia centrów danych przekracza wartości graniczne wskazane w Taksonomii UE, podobnie jak większość urządzeń klimatyzacji dostępnych obecnie na rynku.

## Udział nakładów inwestycyjnych poniesionych na działalności zgodne z systematyką w całości nakładów inwestycyjnych

Tabela 11. Odsetek nakładów inwestycyjnych (CapEx) Grupy Asseco, Asseco Poland zgodnych z Taksonomią

	Grupa Asseco	Asseco Poland
Nakłady inwestycyjne związane z działalnościami zgodnymi z systematyką (mln PLN)	0,0	0,0
Nakłady inwestycyjne razem (mln PLN)	808,8	48,4
<b>Wskaźnik nakładów inwestycyjnych związanych z działalnościami zgodnymi z systematyką</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>

Szczegółowa tabela zgodna z Rozporządzeniem zamieszczona jest w sekcji: Wskaźniki Taksonomii UE.

Proporcja nakładów inwestycyjnych Grupy Asseco, Asseco Poland związanych z działalnościami zgodnymi z systematyką została określona poprzez podzielenie sumy nakładów inwestycyjnych poniesionych na działalności zgodne z systematyką przez sumę nakładów inwestycyjnych. Sposób wyznaczenia sumy nakładów inwestycyjnych jest identyczny jak dla wskaźnika „Udział nakładów inwestycyjnych poniesionych na działalności kwalifikujące się do systematyki w całości nakładów inwestycyjnych” opisanego powyżej.

Nakłady inwestycyjne związane z działalnością „6.5. Transport motocykli, samochodów osobowych i lekkich pojazdów użytkowych” zostały uznane za niezgodne z systematyką, ze względu na brak spełnienia Technicznych kryteriów kwalifikacji dotyczących emisji CO<sub>2</sub>. W celu ograniczenia wpływu na środowisko emisji CO<sub>2</sub> związanych z transportem, Grupa Asseco systematycznie kupuje nowe pojazdy hybrydowe i spełniające wymagania wyższych norm EURO, jednakże działania te nie są objęte obecnym zakresem Taksonomii UE.

Nakłady inwestycyjne związane z działalnościami „7.2. Renowacja istniejących budynków”, „7.4. Montaż stacji ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach)”, „7.6 Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej” oraz „7.7. Nabywanie i prawo własności budynków” uznano za niezgodne z systematyką, ze względu na brak spełnienia Technicznych kryteriów kwalifikacji.

Nakłady inwestycyjne związane z działalnością „8.1 Przetwarzanie danych, hosting i działalność pokrewna” nie uznano za zgodne z systematyką z powodów opisanych powyżej dla „Udziału przychodów uzyskanych z działalności zgodnych z systematyką w całości przychodów”, w odniesieniu do przychodów z działalności 8.1.

## Udział wydatków operacyjnych poniesionych na działalności zgodne z systematyką w całości wydatków operacyjnych

Tabela 12. Odsetek wydatków operacyjnych (OpEx) Grupy Asseco, Asseco Poland zgodnych z Taksonomią

	Grupa Asseco	Asseco Poland
Wydatki operacyjne związane z działalnościami zgodnymi z systematyką (mln PLN)	0,0	0,0
Wydatki operacyjne razem (mln PLN)	372,5	49,4
<b>Wskaźnik wydatków operacyjnych związanych z działalnościami zgodnymi z systematyką</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>

Szczegółowa tabela zgodna z Rozporządzeniem zamieszczona jest w sekcji: Wskaźniki Taksonomii UE.

Proporcja wydatków operacyjnych Grupy Asseco, Asseco Poland związanych z działalnością zgodną została określona poprzez podzielenie sumy wydatków operacyjnych związanych z działalnością zgodną z systematyką przez sumę

wydatków operacyjnych. Sposób wyznaczenia sumy wydatków operacyjnych jest identyczny jak dla wskaźnika „Udział wydatków operacyjnych poniesionych na działalności kwalifikujące się do systematyki w całości wydatków operacyjnych” opisany powyżej.

Wydatki operacyjne związane z działalnością „6.5. Transport motocykli, samochodów osobowych i lekkich pojazdów użytkowych” zostały uznane za niezgodne z systematyką, ze względu na brak spełnienia Technicznych kryteriów kwalifikacji dotyczących emisji CO<sub>2</sub>.

Wydatki operacyjne związane z działalnościami „7.2. Renowacja istniejących budynków”, „7.4. Montaż stacji ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach”, oraz „8.1. Przetwarzanie danych, hosting i powiązane działania” uznano za niezgodne z systematyką z powodów opisanych powyżej dla wskaźnika „Udział przychodów uzyskanych z działalności zgodnych z systematyką w całości przychodów”.

### Działania związane z gazami jądrowymi i kopalnymi

Działalność w zakresie atomu i gazu wynikająca z Rozporządzenia dotyczącego energetyki nuklearnej i gazowej nie jest częścią działalności Grupy Asseco.

W tabeli poniżej przedstawiamy ujawnienia odnoszące się do działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym odpowiednio dla Grupy Asseco, Asseco Poland zgodnie z wzorem 1 załącznika XII Rozporządzenia dotyczącego ujawnień. Tabele dla wzorów 2-5 nie zostały ujawnione ze względu na brak prowadzenia działalności związanej z atomem i gazem.

Działalność związana z energią jądrową – Grupa Asseco		
1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	NIE
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
Działalność związana z gazem ziemnym – Grupa Asseco		
4	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
5	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
6	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

Działalność związana z energią jądrową – Asseco Poland		
1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	NIE



2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

#### Działalność związana z gazem ziemnym – Asseco Poland

4	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
5	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
6	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

## Wskaźniki Taksonomii UE

Tabela 13. Udział procentowy obrotu Grupy Asseco z działalności gospodarczych kwalifikujących się i niekwalifikujących się do systematyki w 2024 roku

Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Obrót (wartość bezwzględna) (3)	Cześć obrotu 2024 (4)	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządzaj poważnych szkód”						Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót 2023 (18)	Kategoria działalność wspomagająca (19)	Kategoria działalność na rzecz przejścia (20)
				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność i ekosystemy (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność i ekosystemy (16)				
				T, N; N/EL	T, N; N/EL	T, N; N/EL	T, N; N/EL	T, N; N/EL	T, N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N				
<b>A. Działalność kwalifikująca się do systematyki</b>																			
<b>A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodne z systematyką)</b>																			
Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1.)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0%		
W tym wspomagająca		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0%	E	
W tym na rzecz przejścia		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0%		T
<b>A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)</b>				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	CCM 8.1	1 555,08	9,1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							7,7%			
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodne z systematyką) (A.2.)		1 555,08	9,1%	9,1%	0%	0%	0%	0%	0%							7,7%			
<b>Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A1 + A2)</b>		<b>1 555,08</b>	<b>9,1%</b>	<b>9,1%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>							<b>7,7%</b>			
<b>B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki</b>																			
Obrót z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		15 576,90	90,9%																
<b>Razem (A + B)</b>		<b>17 131,98</b>	<b>100%</b>																

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

- łagodzenie zmian klimatu: CCM
- adaptacja do zmian klimatu: CCA
- zasoby wodne i morskie: WTR

- gospodarka o obiegu zamkniętym: CE
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola: PPC
- bioróżnorodność i ekosystemy: BIO

Na przykład działalność „Zalesianie” miałyby kod: CCM 1.1

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

Zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe:

	Część obrotu / Całkowity obrót	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0%	9,1%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE*	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%
	0%	0%

\* Zgodnie z przepisami Taksonomii UE, zgodność działalności związanych z celem CE została przeanalizowana w 2024 roku.

Tabela 14. Udział procentowy nakładów inwestycyjnych Grupy Asseco z działalności gospodarczych kwalifikujących się i niekwalifikujących się do systematyki w 2024 roku

Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Nakłady inwestycyjne (3)	Odszetek nakładów inwestycyjnych 2024 (4)	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządzaj poważnych szkód”							Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Nakłady (18)	Kategoria działalności wspomagająca (19)	Kategoria działalności na rzecz przejścia (20)
				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność i ekosystemy (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność i ekosystemy (16)	%				
<b>A. Działalność kwalifikująca się do systematyki</b>																				
<b>A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodne z systematyką)</b>																				
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1.)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0%		
W tym wspomagająca		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0%	E	
W tym na rzecz przejścia		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0%		T
<b>A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)</b>				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi		CCM 6.5	161,74	20,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								4,3%		
Renowacja istniejących budynków		CCM 7.2	29,10	3,6%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,2%		
Montaż systemów ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach)		CCM 7.4	0,004	0,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,0%		
Montaż systemów technologii energii odnawialnej		CCM 7.6	4,06	0,5%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,1%		
Nabywanie i prawo własności budynków		CCM 7.7	1,44	0,2%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								5,9%		
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność		CCM 8.1	92,64	11,5%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								6,2%		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodne z systematyką) (A.2.)		288,98	35,7%	35,7%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								16,8%		
<b>Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1 + A.2)</b>		<b>288,98</b>	<b>35,7%</b>	<b>35,7%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>								<b>16,8%</b>		
<b>B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki</b>																				
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		519,82	64,3%																	
<b>Razem (A +B)</b>		<b>808,80</b>	<b>100%</b>																	

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

- łagodzenie zmian klimatu: CCM
- adaptacja do zmian klimatu: CCA

- zasoby wodne i morskie: WTR
- gospodarka o obiegu zamkniętym: CE
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola: PPC
- bioróżnorodność i ekosystemy: BIO

Na przykład działalność „Zalesianie” miałyby kod: CCM 1.1

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

Zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe:

	Część nakładów inwestycyjnych/łączne nakłady inwestycyjne	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0%	35,7%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE*	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%
	0%	0%

\* Zgodnie z przepisami Taksonomii UE, zgodność działalności związanych z celem CE została przeanalizowana w 2024 roku

Tabela 15. Udział procentowy nakładów operacyjnych Grupy Asseco w działalności gospodarczych kwalifikujących się i niekwalifikujących się do systematyki w 2024 roku

Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Wydatki operacyjne (3)	Odsetek wydatków operacyjnych 2024 (4)	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządzaj poważnych szkód”						Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Wydatki operacyjne 2023 (18)	Kategoria działalności wspomagająca (19)	Kategoria działalności na rzecz przejścia (20)
				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność i ekosystemy (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność i ekosystemy (16)				
				T, N; N/EL	T, N; N/EL	T, N; N/EL	T, N; N/EL	T, N; N/EL	T, N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N				
<b>A. Działalność kwalifikująca się do systematyki</b>																			
<b>A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodne z systematyką)</b>																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1.)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0%		
W tym wspomagająca		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0%	E	
W tym na rzecz przejścia		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		T	T	T	T	T	T	0%	T	
<b>A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)</b>				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi		CCM 6.5	17,69	4,7%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							1,7%			
Renowacja istniejących budynków		CCM 7.2	169,82	45,6%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							1,6%			
Montaż systemów ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach)		CCM 7.4	0,97	0,3%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność		CCM 8.1	81,77	22,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							9,9%			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodne z systematyką) (A.2.)			270,25	72,6%	72,6%	0%	0%	0%	0%							13,5%			
<b>Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1 + A.2)</b>			<b>270,25</b>	<b>72,6%</b>	<b>72,6%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>							<b>13,5%</b>			
<b>B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki</b>																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		102,24	27,4%																
<b>Razem (A + B)</b>		<b>372,49</b>	<b>100%</b>																

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

- łagodzenie zmian klimatu: CCM
- adaptacja do zmian klimatu: CCA

- zasoby wodne i morskie: WTR
- gospodarka o obiegu zamkniętym: CE
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola: PPC
- bioróżnorodność i ekosystemy: BIO

Na przykład działalność „Zalesianie” miałyby kod: CCM 1.1

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

Zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe:

	Część wydatków operacyjnych/Łączne wydatki operacyjne	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0%	72,6%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE*	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%
	0%	0%

\* Zgodnie z przepisami Taksonomii UE, zgodność działalności związanych z celem CE została przeanalizowana w 2024 roku.

Tabela 16. Udział procentowy obrotu Asseco Poland z działalności gospodarczych kwalifikujących się i niekwalifikujących się do systematyki w 2024 roku

Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Obrót (wartość bezwzględna) (3)	Cześć obrotu 2024 (4)	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządzaj poważnych szkód”						Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót 2023 (18)	Kategoria działalności wspomagająca (19)	Kategoria działalności na rzecz przejścia (20)
				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność i ekosystemy (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność i ekosystemy (16)				
				T, N; N/EL	T, N; N/EL	T, N; N/EL	T, N; N/EL	T, N; N/EL	T, N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N				
<b>A. Działalność kwalifikująca się do systematyki</b>																			
<b>A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodne z systematyką)</b>																			
Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1.)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0%		
W tym wspomagająca		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0%	E	
W tym na rzecz przejścia		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0%		T
<b>A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)</b>				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	CCM 8.1	46,0	3,1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									2,8%	
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodne z systematyką) (A.2.)		46,0	3,1%	3,1%	0%	0%	0%	0%	0%									2,8%	
<b>Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A1 + A2)</b>		<b>46,0</b>	<b>3,1%</b>	<b>3,1%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>									<b>2,8%</b>	
<b>B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki</b>																			
Obrót z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		1 460,3	96,9%																
<b>Razem (A + B)</b>		<b>1 506,3</b>	<b>100%</b>																

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

- łagodzenie zmian klimatu: CCM
- adaptacja do zmian klimatu: CCA
- zasoby wodne i morskie: WTR
- gospodarka o obiegu zamkniętym: CE



- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola: PPC
- bioróżnorodność i ekosystemy: BIO

Na przykład działalność „Zalesianie” miałyby kod: CCM 1.1

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

Zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe:

	Część obrotu / Całkowity obrót	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0%	3,1%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE*	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%
	0%	0%

\* Zgodnie z przepisami Taksonomii UE, zgodność działalności związanych z celem CE została przeanalizowana w 2024 roku.

Tabela 17. Udział procentowy nakładów inwestycyjnych Asseco Poland z działalności gospodarczych kwalifikujących się i niekwalifikujących się do systematyki w 2024 roku

Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Nakłady inwestycyjne (3)	Odsiatek nakładów inwestycyjnych 2024 (4)	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządzaj poważnych szkód”						Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Nakłady inwestycyjne 2023 (18)	Kategoria działalności wspomagająca (19)	Kategoria działalności na rzecz przejścia (20)
				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gośpodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność i ekosystemy (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gośpodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność i ekosystemy (16)				
				T, N; N/EL	T, N; N/EL	T, N; N/EL	T, N; N/EL	T, N; N/EL	T, N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N				
<b>A. Działalność kwalifikująca się do systematyki</b>																			
<b>A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodne z systematyką)</b>																			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1.)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	0%		
W tym wspomagająca		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	0%	E	
W tym na rzecz przejścia		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	0%		T
<b>A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)</b>				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL									
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5	9,9	20,5%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							12,2%		
Renowacja istniejących budynków	CCM 7.2	2,4	4,9%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							1,7%		
Montaż systemów ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach)	CCM 7.4	0,004	0,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									
Montaż systemów technologii energii odnawialnej	CCM 7.6	0,02	0,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,7%		
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	CCM 8.1	8,4	17,3%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							12,0%		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodne z systematyką) (A.2.)		20,7	42,7%	42,7%	0%	0%	0%	0%	0%	0%							68,1%		
<b>Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1 + A.2)</b>		<b>20,7</b>	<b>42,7%</b>	<b>42,7%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>							<b>68,1%</b>		
<b>B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki</b>																			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		27,7	57,3%																
<b>Razem (A +B)</b>		<b>48,4</b>	<b>100%</b>																

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

- łagodzenie zmian klimatu: CCM

- adaptacja do zmian klimatu: CCA
- zasoby wodne i morskie: WTR
- gospodarka o obiegu zamkniętym: CE
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola: PPC
- bioróżnorodność i ekosystemy: BIO

Na przykład działalność „Zalesianie” miałyby kod: CCM 1.1

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

Zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe:

	Część nakładów inwestycyjnych/łączne nakłady inwestycyjne	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0%	42,7%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE*	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%
	0%	0%

\* Zgodnie z przepisami Taksonomii UE, zgodność działalności związanych z celem CE została przeanalizowana w 2024 roku.

Tabela 18. Udział procentowy nakładów operacyjnych Asseco Poland z działalności gospodarczych kwalifikujących się i niekwalifikujących się do systematyki w 2024 roku

Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Wydatki operacyjne (3)	Odszetek wydatków operacyjnych 2024 (4)	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządzaj poważnych szkód”						Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Wydatki operacyjne 2023 (18)	Kategoria działalności wspomagająca (19)	Kategoria działalności na rzecz przejścia (20)
				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność i ekosystemy (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność i ekosystemy (16)				
				T, N; N/EL	T, N; N/EL	T, N; N/EL	T, N; N/EL	T, N; N/EL	T, N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N				
<b>A. Działalność kwalifikująca się do systematyki</b>																			
<b>A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodne z systematyką)</b>																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1.)		0	0%	7,7	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0%		
W tym wspomagająca		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0%	E	
W tym na rzecz przejścia		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0%		T
<b>A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)</b>				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5	1,1	2,3%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Renowacja istniejących budynków	CCM 7.2	20,6	41,6%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	CCM 8.1	19,7	39,8%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodne z systematyką) (A.2.)		41,3	83,7%	83,7%	0%	0%	0%	0%	0%										
<b>Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1 + A.2)</b>		<b>41,3</b>	<b>83,7%</b>	<b>83,7%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>										
<b>B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki</b>																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		8,0	16,3%																
<b>Razem (A + B)</b>		<b>49,4</b>	<b>100%</b>																

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

- łagodzenie zmian klimatu: CCM
- adaptacja do zmian klimatu: CCA

- zasoby wodne i morskie: WTR
- gospodarka o obiegu zamkniętym: CE
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola: PPC
- bioróżnorodność i ekosystemy: BIO

Na przykład działalność „Zalesianie” miałyby kod: CCM 1.1

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

Zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe:

	Część wydatków operacyjnych/Łączne wydatki operacyjne	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0%	83,7%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE*	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%
	0%	0%

\* Zgodnie z przepisami Taksonomii UE, zgodność działalności związanych z celem CE została przeanalizowana w 2024 roku.

## E1 Zmiana klimatu

### E1-1 Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

Grupa Asseco nie posiada obecnie opracowanego, i na ten moment nie przewiduje przyjęcia, planu przejścia w zakresie łagodzenia zmian klimatu i w związku z tym nie wyznaczyła celów zgodnych z ograniczeniem globalnego ocieplenia do 1,5°C zgodnie z Porozumieniem Paryskim. Nie określono również dźwigni dekarbonizacji ani kluczowych działań na rzecz redukcji emisji. Na ten moment Grupa nie przewidziała dedykowanych środków finansowych na realizację takiego planu.

### SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Zidentyfikowane istotne wpływy, ryzyka i szanse dotyczące klimatu, podejmowane działania oraz ich wzajemne powiązania ze strategią i modelem biznesowym Grupy zostały opisane w części dotyczącej Ogólnych ujawnień informacji ESRS 2 w tabeli SBM-3

Grupa zidentyfikowała istotne ryzyka w obszarze zrównoważonego rozwoju oraz wdrożyła mechanizmy zabezpieczające w zakresie ryzyk środowiskowych i klimatycznych. Stosowne modele analityczne zostaną wdrożone w kolejnych latach. Na dzień przygotowania oświadczenia analiza odpornościowa nie została przeprowadzona ani dla operacji własnych, ani dla łańcucha wartości. Grupa rozważy jej przygotowanie w kolejnych okresach, podobnie jak analizy scenariuszowej.

Zidentyfikowane ryzyka i szanse związane ze zmianami klimatycznymi umożliwiają dostosowanie strategii oraz modelu biznesowego Grupy do dynamicznie ewoluujących wyzwań. Działania w tym zakresie obejmują skuteczne zarządzanie kluczowymi aspektami środowiskowymi, w tym optymalizację zużycia energii, redukcję emisji gazów cieplarnianych oraz wdrażanie innowacyjnych i energooszczędnych technologii. Poprzez adresowanie tych zagadnień, Grupa zwiększa swoją odporność na zmieniające się regulacje klimatyczne i oczekiwania rynku, a także rozwija nowe obszary działalności wspierające klientów w ich działaniach na rzecz zrównoważonego rozwoju. Włączenie kwestii klimatycznych w procesy zarządcze i operacyjne pozwala nie tylko ograniczać ryzyka, ale także wykorzystywać pojawiające się szanse biznesowe.

### E1-2 Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i adaptacji do niej

Grupa nie wdrożyła jednolitej polityki związanej z łagodzeniem zmiany klimatu i adaptacji do niej, co jest bezpośrednią konsekwencją jej federacyjnego modelu zarządzania. Spółki należące do Grupy posiadają szeroką autonomię operacyjną, funkcjonując w różnych strefach geograficznych i podlegając odmiennym uwarunkowaniom prawnym, gospodarczym oraz społecznym. Zróżnicowane otoczenie regulacyjne i biznesowe istotnie ogranicza możliwość wdrożenia jednolitej polityki w całej Grupie.

Kluczowe aspekty związane z klimatem w Grupie realizowane są poprzez działania operacyjne oraz wewnętrzne regulacje, w tym m.in. poprzez polityki środowiskowe, czy wdrożone systemy zarządzania. Ich realizacja odbywa się zgodnie z przepisami prawa obowiązującymi w państwach, w których działają poszczególne spółki Grupy.

Polityki środowiskowe zostały wdrożone m.in. w Asseco Poland, Asseco Spain oraz Asseco Central Europe w ramach Systemu Zarządzania Środowiskowego zgodnego z normą ISO 14001. Z kolei Asseco Lietuva UAB stosuje Zintegrowany System Zarządzania (IVS), który obejmuje aspekty związane z doskonaleniem jakości, ochroną środowiska oraz bezpieczeństwem informacji, zapewniając zgodność z wymaganiami norm ISO 9001, ISO 14001 oraz ISO/IEC 27001.

Zarząd Asseco Poland wdrożył Politykę Środowiskową w 2012 roku, zobowiązując się do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa oraz uwzględniania wymagań wynikających z międzynarodowych standardów w zakresie ochrony środowiska. Jej celem jest minimalizacja negatywnego wpływu działalności Spółki na środowisko oraz zapewnienie zgodności z regulacjami prawnymi i normami środowiskowymi. W ramach realizacji polityki szczególny nacisk położono na działania mające na celu redukcję emisji CO<sub>2</sub>, w tym ograniczenie zużycia energii elektrycznej. Spółka wdrożyła i nieustannie doskonali system zarządzania środowiskowego oparty na wymaganiach normy PN-EN ISO 14001:2015. Odpowiedzialność za jego funkcjonowanie i rozwój ponosi Pełnomocnik Zarządu ds. Systemu Zarządzania Środowiskowego.

### E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

Grupa nie określiła dźwigni dekarbonizacji ani nie przyjęła sformalizowanego planu działań na rzecz redukcji emisji, ze względu na brak opracowanej strategii dekarbonizacji. Stosowne modele analityczne zostaną wdrożone w kolejnych latach. Na ten moment Grupa koncentruje się na działaniach operacyjnych, zapewniając elastyczne i dostosowane do bieżących potrzeb podejście do zarządzania. Priorytetem jest zdolność do szybkiego reagowania na zmieniające się warunki rynkowe oraz technologiczne.

Operacje biznesowe Grupy Asseco w dużej mierze opierają się na procesach energochłonnych, co sprawia, że kluczowe staje się zmniejszenie intensywności zużycia energii. W odpowiedzi na wyzwania związane ze zmianami klimatycznymi, spółki z Grupy podejmują strategiczne inwestycje w działania mające na celu optymalizację poboru energii, rozwój własnych źródeł energii odnawialnej oraz zakup zielonej energii pochodzącej z certyfikowanych źródeł.

Działania podjęte przez Grupę Asseco w 2024 roku w celu ograniczenia emisji to inwestycje we własne instalację OZE – (panele fotowoltaiczne m.in. w Asseco Business Solutions, Asseco Solutions, Slovakia), przechodzenie z floty samochodów spalinowych na pojazdy elektryczne i hybrydowe (Asseco Solutions AG, Germany, Asseco PST Holding -SGPS, Grupa ASEE), optymalizacja temperatur w pomieszczeniach, w tym w serwerowniach (Asseco Berit GmbH, Asseco Solutions, Slovakia), rezygnacja z używania wysoce energochłonnego sprzętu (Asseco Data Systems).

W 2024 roku Asseco Poland podjęło działania na rzecz redukcji emisji, obejmujące zawarcie umowy na dostawę energii z kogeneracji dla biur w Rzeszowie, Warszawie, Katowicach i Sanoku oraz wykorzystanie własnych paneli fotowoltaicznych w Warszawie. Firma kontynuowała inwestycje w niskoemisyjną flotę, w tym pojazdy hybrydowe i elektryczne, a także przeprowadziła termomodernizację budynków, w ramach której wymieniono oświetlenie konwencjonalne na LED.

W zakresie wydłużania cyklu życia produktów, Spółka kontynuowała cykliczną odsprzedaż sprzętu elektronicznego, mebli i samochodów.

W celu ograniczenia zużycia surowców, firma wdrożyła system bezpiecznego wydruku, przeszła na elektroniczny obieg dokumentów w działach Back Office oraz wprowadziła system bezbutlowy w całej Spółce.

W ramach inicjatyw edukacyjnych, Asseco Poland posadziło 300 drzew w ramach odbudowy ekosystemu leśnego powiatu przemyskiego oraz wzięło udział w akcji „Godzina dla Ziemi” organizowanej przez Urząd Miasta Rzeszów.

Podjęte przez Spółkę działania nie wymagały znacznych wydatków operacyjnych ani nakładów inwestycyjnych.

Grupa ASEE również zaplanowała kilka strategicznych inicjatyw na rzecz łagodzenia zmian klimatycznych i adaptacji do nich, w tym:

- szczegółowy przegląd źródeł energii w biurach i centrach danych,
- wdrażanie środków oszczędzania energii we wszystkich operacjach,
- przejście na ekologiczną flotę pojazdów,
- ograniczenie podróży służbowych na rzecz wideokonferencji,
- zminimalizowanie transportu lotniczego i morskiego poprzez optymalizację logistyki,
- przejście na energię odnawialną,
- instalacja systemów energii odnawialnej, np. paneli słonecznych.

### E1-4 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Grupa Asseco nie ma wyznaczonych jednolitych, mierzalnych celów związanych z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej. Zróżnicowane otoczenie regulacyjne i biznesowe istotnie ogranicza możliwość wdrożenia jednolitych celów w całej Grupie. Wymierne, ukierunkowane na rezultaty cele zostaną określone po opracowaniu strategii zrównoważonego rozwoju. Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych będą ustalane w oparciu o podstawy naukowe

i w zgodzie z celem ograniczenia globalnego ocieplenia do 1,5 stopnia Celsjusza. W związku z tym, na chwilę obecną, Grupa nie monitoruje skuteczności swoich polityk i działań za pomocą określonych celów.

### E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny

Tabela 19. Zużycie energii i koszyk energetyczny w Grupie Asseco z wyszczególnieniem zużycia dla Asseco Poland

Zużycie energii i koszyk energetyczny	Jednostka	Grupa Asseco	Asseco Poland
<b>Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych, w tym:</b>	MWh	145 670,68	13 097,68
• energia elektryczna i ciepła	MWh	63 207,68	8 805,00
• paliwa	MWh	82 463,00	4 292,68
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii	%	96,60	99,05
<b>Całkowite zużycie energii ze źródeł jądrowych</b>	MWh	<b>918,80</b>	<b>0,00</b>
Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii	%	0,61	0,00
<b>Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych</b>	MWh	<b>4 201,16</b>	<b>125,00</b>
Produkcja energii odnawialnej	MWh	4 201,16	125,00
Udział energii ze źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii	%	2,79	0,95
<b>Całkowite zużycie paliw w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.)*</b>	MWh	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Całkowite zużycie energii odnawialnej i nieodnawialnej</b>	MWh	<b>150 790,64</b>	<b>13 222,68</b>

\*Grupa jest świadoma możliwości występowania śladowego zużycia biomasy w wyniku spalania paliw. W związku z tym rozważy uwzględnienie tej kategorii emisji w przyszłych obliczeniach.

#### Energochłonność na podstawie przychodów netto

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady nr 1893/2006 określa klasyfikację NACE, w której sektory o działalności objętej określonymi kodami NACE uznawane są za mające istotne oddziaływanie na klimat. Przeważająca działalność Grupy została zidentyfikowana w sekcji **J: Informacja i komunikacja**, która nie należy do sektorów o znacznym wpływie na klimat. W związku z tym, wskaźnik energochłonności w odniesieniu do przychodów netto z działalności w sektorach o istotnym oddziaływaniu na klimat nie jest prezentowany.

Grupa prezentuje wskaźnik specyficzny, uwzględniając nie tylko dane dotyczące zużycia energii i paliw, ale także przedstawiając je w przeliczeniu na przychody (na milion PLN). Bezwzględne wartości zużycia nie oddają pełnego kontekstu. Przedstawienie ich w odniesieniu do skali działalności umożliwia dokładniejsze zrozumienie efektywności operacyjnej oraz wpływu środowiskowego Grupy.

Wartość przychodu netto dla Asseco Poland przyjęta do wyliczeń: 1 506 261 tys. PLN (zgodnie z notą 4.1 Sprawozdania finansowego Asseco Poland S.A.), dla Grupy Asseco: 17 131 983 tys. zł (zgodnie z notą 5.1 Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco).



Tabela 20. Wskaźniki efektywności energetycznych i intensywności emisji w Grupie Asseco z wyszczególnieniem wskaźników właściwych dla Asseco Poland

KPI: Emisje	Jednostka	Grupa Asseco	Asseco Poland
Całkowite zużycie energii w odniesieniu do przychodów netto	MWh / mln PLN	8,80	8,78
Emisje energetyczne (location based)	Mg CO <sub>2</sub>	52 163,75	5 577,58
Emisje energetyczne (market based)	Mg CO <sub>2</sub>	59 078,97	4 021,57
Emisje energetyczne na mln PLN przychodu (location based)	Mg CO <sub>2</sub> /mln PLN	3,04	3,70
Emisje energetyczne na mln PLN przychodu (market based)	Mg CO <sub>2</sub> /mln PLN	3,45	2,67

### E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

**Granice raportowania emisji.** Dane o emisjach obejmują całą Grupę Asseco, wszystkie jednostki zależne wg kontroli operacyjnej zgodnie z zakresem konsolidacji spółek w sprawozdaniu finansowym (uwzględniając wyłączenie w postaci rozszerzenia zakresu o spółki: Formula Systems, Sapiens International, Magic Software, Matrix IT oraz Asseco Business Solutions, gdyż zgodnie z MSSF 10 Grupa kontroluje te podmioty).

**Zakres raportowanych emisji.** Raportowane emisje obejmują emisje w zakresie 1 (emisje bezpośrednie), w zakresie 2 (emisje pośrednie związane z wytwarzaniem energii) oraz w zakresie 3 (znaczące emisje pośrednie). W obliczeniach uwzględniono emisje CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC, PFC, SF<sub>6</sub> oraz NF<sub>3</sub>.

**Współczynniki emisji.** Emisje gazów cieplarnianych (GHG) zostały obliczone zgodnie ze standardem GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard. Grupa posługiwała się najnowszymi dostępnymi wskaźnikami, opracowanymi przez organizację DEFRA – Greenhouse Gas Conversion Factor Repository, Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBIZE), Urząd Regulacji Energetyki (URE), a także korzystała z baz danych Market Economics Limited, Exiobase, BEIS oraz wskaźników udostępnionych przez dostawców usług. Wskaźnik emisji dla energii elektrycznej w Polsce, opublikowany przez KOBIZE, został samodzielnie skorygowany o straty energetyczne zgodnie z wytycznymi zawartymi w publikacji KOBIZE z 2024 roku. Wskaźniki emisji dla energii elektrycznej, stosowane w metodzie opartej na lokalizacji, zostały pozyskane z bazy KOBIZE dla Polski, z bazy AiB (2023) dla krajów europejskich oraz z bazy [https://www.carbonfootprint.com/international\\_electricity\\_factors.html](https://www.carbonfootprint.com/international_electricity_factors.html) - IEA (2023) dla lokalizacji poza Europą. Do obliczeń emisji metodą opartą na rynku w przypadku Asseco Poland zastosowano wskaźnik przekazany przez dostawcę energii, natomiast dla pozostałych lokalizacji wykorzystano dane z baz AiB (2023), oraz [https://www.carbonfootprint.com/international\\_electricity\\_factors.html](https://www.carbonfootprint.com/international_electricity_factors.html) - IEA (2023) zgodnie z wcześniej przyjętą metodologią. W odniesieniu do energii cieplnej, wskaźniki energetyczne dla obu metod zostały pozyskane z bazy URE dla Polski, a w przypadku pozostałych lokalizacji z bazy DEFRA (2024). W przypadku gazów HFC przyjęto współczynniki globalnego ocieplenia (GWP100) zgodne z wartościami opublikowanymi przez Międzyrządowy Zespół ds. Zmian Klimatu (IPCC), AR6.

**Metodyka i założenia.** Emisje w zakresie 1 zostały obliczone na podstawie zużycia paliw w źródłach stacjonarnych i mobilnych oraz emisji ulatniających się czynników chłodniczych. Dane wykorzystywane do obliczeń pochodziły z faktur, wewnętrznych rejestrów Grupy oraz rejestru wygenerowanego z bazy Centralnego Rejestru Operatorów.

Pośrednie emisje energetyczne w zakresie 2 uwzględniały zakupioną energię elektryczną oraz ciepłą. Dane dotyczące zużycia energii zostały pozyskane z faktur oraz wewnętrznych rejestrów Grupy.

Ustalenie istotności kategorii emisji w zakresie 3 opierało się na analizie wpływu danej kategorii na całkowity ślad węglowy Grupy oraz jej znaczenia w kontekście działalności biznesowej. W procesie tym uwzględniono zarówno kryterium ilościowe, jak i jakościowe.

W ramach kryterium ilościowego przyjęto próg istotności na poziomie 5% całkowitych emisji zakresu 3, zgodnie z rekomendacjami GHG Protocol. Próg ten został obliczony na podstawie sumy emisji wszystkich adekwatnych do działalności Grupy kategorii zakresu 3, zarówno uznanych za istotne, jak i nieistotnych, które zostały oszacowane z zachowaniem należytej staranności, przy wykorzystaniu dostępnych metod i danych.

Kryterium jakościowe zastosowano analizując, czy dana kategoria ma istotne znaczenie dla interesariuszy, czy Grupa może aktywnie zarządzać jej wpływem oraz czy wiąże się ona z ryzykiem reputacyjnym lub finansowym.

Decyzją Grupy, biorąc pod uwagę kryterium jakościowe, do całkowitego śladu węglowego włączono wszystkie kategorie uznane za istotne, nawet jeśli ich udział w całkowitych emisjach zakresu 3 był niższy niż 5%. Jednocześnie żadna z istotnych kategorii, której emisje przekroczyły próg istotności, nie została pominięta w obliczeniach.

Brakujące dane dla spółek, których % udziału w zatrudnieniu jest większy od Asseco Poland S.A zostały oszacowane oddzielnie dla każdej spółki poprzez przeskalowanie dostępnych danych do danych rocznych, a w przypadku braku ich dostępności - w oparciu o % udziału w zatrudnieniu Grupy proporcjonalnie do Asseco Poland S.A. Brakujące dane dla pozostałych spółek zostały doszacowane zbiorczo proporcjonalnie do ich łącznego udziału w zatrudnieniu Grupy Asseco. W Zakresie 1 i 2 doszacowano 49- 51% danych. Wartość doszacowań poszczególnych kategorii w zakresie 3 podano w poniższej tabeli.

Metodyka wyliczenia poszczególnych emisji z zakresu 3 została zaprezentowana w tabeli.

Tabela 21. Metodyka kalkulacji i przyjęte założenia - zakres 3

Nazwa kategorii	Sposób obliczenia emisji
<b>UPSTREAM</b>	
<b>KAT.1 - Zakupione towary i usługi</b>	<b>Kategoria sklasyfikowana jako istotna.</b> Do obliczeń wykorzystano dane finansowe dotyczące zakupionych produktów i usług. Do wyliczenia emisji wykorzystano metodę opartą na wydatkach oraz wskaźniki z bazy Exiobase, 2019. Emisje tej kategorii stanowią najwięcej, bo ponad 88% wszystkich emisji Zakresu 3. Wartość doszacowania – 67%.
<b>KAT.2 - Dobra inwestycyjne</b>	<b>Kategoria sklasyfikowana jako istotna.</b> Do obliczeń wykorzystano dane finansowe dotyczące zakupionych dóbr kapitałowych. Do wyliczenia emisji wykorzystano metodę opartą na wydatkach oraz wskaźniki z bazy Exiobase, 2019. Emisje tej kategorii stanowią ponad 5% wszystkich emisji Zakresu 3. Wartość doszacowania – 67%.
<b>KAT.3 - Działania związane z paliwami i energią nieuwzględnione w Zakresie 1 lub Zakresie 2</b>	<b>Kategoria sklasyfikowana jako nieistotna.</b> Emisje związane ze stratami energetycznymi oszacowano w oparciu o dane zużycia energii elektrycznej i ciepłej właściwe dla Zakresu 2 oraz wskaźniki emisji – dla energii elektrycznej korzystano z bazy: <a href="https://www.carbonfootprint.com/international_electricity_factors.html">https://www.carbonfootprint.com/international_electricity_factors.html</a> , a dla energii elektrycznej z bazy DEFRA (2024). Emisje tej kategorii stanowią nieco ponad 2% wszystkich emisji Zakresu 3. Wartość doszacowania – 49%.
<b>KAT.4 - Transport i dystrybucja - upstream</b>	<b>Kategoria sklasyfikowana jako istotna.</b> Do obliczeń wykorzystano dane finansowe dotyczące kosztów usług transportowych. Do wyliczenia emisji wykorzystano metodę opartą na wydatkach oraz wskaźniki z bazy Exiobase, Pozostałe usługi transportu lądowego, 2019. Emisje tej kategorii stanowią mniej niż 0,1% wszystkich emisji Zakresu 3. Wartość doszacowania – 67%.
<b>KAT.5 - Odpady powstające w trakcie działalności</b>	<b>Kategoria sklasyfikowana jako istotna.</b> Do obliczeń wykorzystano dane o ilościach wytworzonych odpadów oraz wewnętrzne zestawienia danych. Dane na temat odpadów pochodzą z wewnętrznych ewidencji Spółek. W przypadku spółek działających na terytorium Polski, informacje o odpadach wytworzonych w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą pozyskiwane są z rejestru BDO., Do wyliczenia emisji wykorzystano metodę specyficzną dla danego rodzaju odpadu, wskaźniki z bazy DEFRA, 2024. Emisje tej kategorii stanowią mniej niż 1% wszystkich emisji Zakresu 3. Wartość doszacowania – 50%.

**KAT.6 - Podróże służbowe**

**Kategoria sklasyfikowana jako istotna.** Do obliczeń wykorzystano dane finansowe dotyczące kosztów biletów w delegacjach. Emisje zostały obliczone metodą opartą na wydatkach, przy zastosowaniu wskaźników z bazy Exiobase, Railway/ air transportation services, 2019. Emisje tej kategorii stanowią nieco ponad 3% wszystkich emisji Zakresu 3. Wartość doszacowania – 67%.

**KAT.7 - Dojazdy pracowników do pracy**

**Kategoria sklasyfikowana jako nieistotna.** Emisje związane z dojazdami pracowników wyłączone z obliczeń uwagi na brak precyzyjnych danych niezbędnych do dokładnego obliczenia tych emisji. Dane dotyczące sposobów transportu, częstotliwości podróży, odległości czy typu pojazdów wykorzystywanych przez pracowników nie były dotychczas agregowane przez spółki z Grupy, dlatego precyzyjne obliczenie tych emisji wymagałoby bardzo dużych zasobów czasowych i ludzkich. Emisje związane z pracą zdalną zostały oszacowane przy założeniach dotyczących średniej liczby godzin, jaką pracownicy Grupy spędzają na pracy zdalnej, średniej liczbie dni w roku spędzonych na pracy zdalnej oraz przyjętym zużyciu prądu przez maszynę roboczą na godzinę pracy. Emisje tej kategorii stanowią 0,25% emisji Grupy w zakresie 3. Wartość doszacowania – 55%.

**KAT.8 - Aktywa wynajęte w upstream**

**Kategoria sklasyfikowana jako istotna.** Do obliczeń wykorzystano dane finansowe dotyczące kosztów wynajmu aktywów (m.in. powierzchni, samochodów, sprzętu IT) pochodzące z zestawień finansowych. Do wyliczenia emisji wykorzystano metodę opartą na wydatkach oraz wskaźniki z bazy UK and England's carbon footprint to 2021. Emisje tej kategorii stanowią 0,6% emisji Grupy w zakresie 3. Wartość doszacowania – 67%.

**DOWNSTREAM****KAT.9 - Transport i dystrybucja w downstream**

**Kategoria sklasyfikowana jako nieistotna.** Nie ma takich transportów i dystrybucji, za które Grupa nie ponosi opłat.

**KAT.10 - Przetwarzanie sprzedanych produktów**

**Kategoria sklasyfikowana jako nieistotna.** Grupa nie przetwarza półproduktów na produkt końcowy, jej działalność koncentruje się na tworzeniu oprogramowania.

**KAT.11 - Używanie sprzedanych produktów**

**Kategoria sklasyfikowana jako wyłączona.** W związku z brakiem danych oraz brakiem wykształconego konsensusu w branży dotyczącego metodologii obliczania emisji z oprogramowania, kategoria 11 zakresu 3 została wyłączona z obliczeń na rok 2024. Grupa rozważy włączenie tej kategorii do wyliczeń w kolejnych latach, gdy dostępne będą odpowiednie dane oraz ujednolicona metodologia.

**KAT.12 - Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich eksploatacji**

**Kategoria sklasyfikowana jako nieistotna.** Emisje związane z postępowaniem ze sprzedanymi produktami (takimi jak sprzęt komputerowy, serwery, samochody) zostały oszacowane metodą opartą na wydatkach przy wykorzystaniu wskaźnika dotyczącego zagospodarowania odpadów z DEFY. Pod uwagę wzięto jeden rodzaj asortymentu Grupy. Emisje tej kategorii stanowią mniej niż 0,1% wszystkich emisji w zakresie 3. Wartość doszacowania – 0%.

**KAT.13 - Aktywa wynajęte w downstream**

**Kategoria sklasyfikowana jako nieistotna.** Spółki z Grupy podnajmują powierzchnie wynajmowane głównie na potrzeby innych Spółek z Grupy. Wielkość przychodów z tego tytułu jest marginalna (pomijalna).

**KAT.14 - Franczyza**

**Kategoria sklasyfikowana jako nieistotna.** Grupa nie prowadzi działalności franczyzowej - nie osiąga przychodów z franczyzy.

**KAT.15 - Inwestycje**

**Kategoria sklasyfikowana jako nieistotna.** Wartość kapitału zainwestowana w spółki stowarzyszone (tj. Postdata S.A., adesso Banking Solutions GmbH, TSG IT Advanced Systems Ltd.) stanowi ok. 2% kapitalizacji Grupy Kapitałowej.

Tabela 22. Emisje gazów cieplarnianych w Grupie Asseco z wyszczególnieniem emisji Asseco Poland

Emisje	Jednostka	Grupa Asseco	Asseco Poland
<b>Całkowite emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto</b>	<b>Mg CO2e</b>	<b>19 517,21</b>	<b>1 120,43</b>
Odsetek emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 z regulowanych systemów handlu emisjami	%	0,00	0,00
<b>Całkowite emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji</b>	<b>Mg CO2</b>	<b>32 820,09</b>	<b>4 596,54</b>
<b>Całkowite emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na rynku*</b>	<b>Mg CO2</b>	<b>39 735,31</b>	<b>3 040,52</b>
<b>Całkowite emisje gazów cieplarnianych zakresu 3 brutto</b>	<b>Mg CO2e</b>	<b>389 983,35</b>	<b>44 066,27</b>
KAT. 1 Zakupione towary i usługi	MgCO2e	353 440,49	41 497,95
[Podkategoria fakultatywna: Usługi przetwarzania w chmurze i usługi świadczone przez ośrodki przetwarzania danych	MgCO2e	-	-
KAT. 2. Dobra inwestycyjne	MgCO2e	21 149,00	2 129,91
KAT. 4. Transport i dystrybucja wyższego szczebla	MgCO2e	275,27	28,26
KAT. 5. Odpady powstające w trakcie działalności	MgCO2e	4,61	0,07
KAT. 6. Podróż biznesowa	MgCO2e	12 712,90	401,70
KAT. 8. Wynajęte aktywa / Wydobywcze aktywa dzierżawione	MgCO2e	2 401,07	8,38
<b>Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji)</b>	<b>Mg CO2e</b>	<b>442 320,65</b>	<b>49 783,23</b>
<b>Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku*)</b>	<b>Mg CO2e</b>	<b>449 235,87</b>	<b>48 227,22</b>

\*z uwagi na brak możliwości pozyskania współczynnika od dostawcy dla Grupy, skorzystano ze wskaźników pozostałego miks energetyczny dla poszczególnych krajów (tzw. residua mix- wartości w linku - <https://www.aib-net.org/facts/european-residual-mix>), publikowanych przez AIB.

W obliczeniach paliw oprócz emisji CO2 uwzględniono emisje gazów CH4 i N2O.

Tabela 23. Emisja pozostałych gazów cieplarnianych w Grupie Asseco z wyszczególnieniem emisji Asseco Poland

Gaz cieplarniany	Jednostka	Grupa Asseco	Asseco Poland
CH4	Mg CH4	53,64	3,22
N2O	Mg N2O	97,61	2,96

Emisje z zakresu 3 stanowią 88% całkowitego śladu węglowego Grupy (wg metody location- based), z czego kategoria 1 odpowiada za 90% emisji istotnych kategorii w zakresie 3 oraz prawie 80% wszystkich emisji generowanych przez Grupę (wg metody location- based).

Nie zidentyfikowano biogenicznych emisji gazów cieplarnianych. Grupa jest świadoma możliwości występowania śladowego zużycia biomasy w wyniku spalania paliw. W związku z tym rozważy uwzględnienie tej kategorii emisji w przyszłych obliczeniach.

### Intensywność emisji gazów cieplarnianych na podstawie przychodów netto

Intensywność emisji gazów cieplarnianych dla Grupy Asseco z wyszczególnieniem Asseco została podana w tonach metrycznych ekwiwalentu dwutlenku węgla na przychody netto, uwzględniając dane ze Skonsolidowanego sprawozdania finansowego dla Grupy Asseco (informacje w nocie uzupełniającej 5.1) i dane ze Sprawozdania finansowego Asseco Poland S.A. (informacje w nocie uzupełniającej 4.1)

Tabela 24. Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto w Grupie Asseco z wyszczególnieniem Asseco Poland

Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto	Jednostka	Grupa Asseco	Asseco Poland
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na lokalizacji) na przychody netto	Mg CO2e / mln PLN	25,82	33,05
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na rynku*) na przychody netto	Mg CO2/mln PLN	26,22	32,02

\*z uwagi na brak możliwości pozyskania współczynnika od dostawcy dla Grupy, skorzystano ze wskaźników pozostałego miks energetycznego dla poszczególnych krajów (tzw. *residua mix*- wartości w linku - <https://www.aib-net.org/facts/european-residual-mix>), publikowanych przez AIB.

### E1-9 Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem

Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania, Grupa Asseco nie ma dokonanej analizy przewidywanych skutków finansowych istotnych ryzyk fizycznych i przejściowych oraz potencjalnych szans związanych z klimatem.

### E3 Woda i zasoby morskie

Większość podmiotów w Grupie Asseco nie zidentyfikowała istotnych wpływów, ryzyk ani szans związanych z wodą w swojej działalności oraz w łańcuchu wartości. Temat został uwzględniony w niniejszym oświadczeniu ze względu na specyficzny charakter działalności dwóch spółek objętych konsolidacją Grupy, dla których dostęp do wody stanowi kluczowy czynnik operacyjny.

Dla Parku Wodnego Sopot oraz Aquaparku Sopot przeprowadzono pogłębioną analizę podwójnej istotności, koncentrując się na aspekcie wody. W wyniku analizy zidentyfikowano istotność tematu wody w kontekście wpływów - zużycia i poboru, nie zidentyfikowano natomiast istotnych ryzyk i szans, które miałyby znaczący wpływ na wyniki finansowe tych spółek.

Wysokie standardy jakości wody są zapewniane poprzez systematyczny monitoring parametrów mikrobiologicznych, a wyniki badań są regularnie udostępniane publicznie, co gwarantuje transparentność i zgodność z wymogami sanitarno-epidemiologicznymi. Ponadto, spółki prowadzą działalność w oparciu o obowiązujące przepisy prawa oraz posiadane Pozwolenie wodnoprawne. Ilości pobieranej wody podlegają bieżącej kontroli przez Wody Polskie, a Park regularnie

składa kwartalne i roczne deklaracje, zapewniając zgodność z wymaganiami regulacyjnymi dotyczącymi gospodarki wodnej.

### E3-1 Polityki związane z wodą i zasobami morskimi

Park Wodny Sopot oraz Aquapark Sopot nie posiadają odrębnych polityk dotyczących wody i zasobów morskich, jednak stosują szczegółowe procedury w zakresie monitorowania jakości wody. Dodatkowo, w regulaminach obiektów określono zasady mające na celu minimalizowanie ryzyka zanieczyszczenia wody przez użytkowników.

### E3-2 Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi

Spółki Park Wodny Sopot oraz Aquapark Sopot gospodarują zasobami wodnymi zgodnie z obowiązującym operatem wodnoprawnym, który określa maksymalne dopuszczalne wartości poboru wód podziemnych ze studni. Proces poboru wody podlega regularnej kontroli przez Wody Polskie, a spółki są zobowiązane do składania kwartalnych i rocznych sprawozdań w tym zakresie. Ze względu na charakter działalności ograniczenie poboru wody nie jest możliwe, jednak spółki prowadzą operacje w sposób racjonalny, dostosowując zużycie do rzeczywistych potrzeb i nie zbliżając się do wartości maksymalnych określonych w operacie wodnoprawnym.

### E3-3 Cele związane z wodą i zasobami morskimi

Park Wodny Sopot oraz Aquapark Sopot nie wyznaczyły mierzalnych celów związanych z wodą i zasobami morskimi, w związku z tym, na chwilę obecną, nie monitorują skuteczności swoich polityk i działań za pomocą określonych celów.

### E3-4 Zużycie wody

Grupa wykorzystwała dane Światowego Instytutu Zasobów (WRI) do identyfikacji biur zlokalizowanych na obszarach zagrożonych niedoborem wody. Analiza wykazała, że spółki należące do Grupy nie prowadzą działalności na terenach charakteryzujących się wysokim lub ekstremalnie wysokim stresem wodnym (ang. *High or Extremely High Baseline Water Stress*).

Dane dotyczące zużycia wody w Grupie zostały opracowane wyłącznie na podstawie informacji pochodzących od dwóch spółek, które zidentyfikowały zasoby wodne jako kluczowe dla swojej działalności. Informacje te opierają się na bezpośrednich pomiarach oraz wewnętrznych rejestrach tych podmiotów.

Tabela 25. Wskaźnik intensywności zużycia wody dla spółek: Park Wodny Sopot, Aquapark Sopot.

Zużycie wody	Jednostka	Rok 2024
Całkowite zużycie wody*	m <sup>3</sup>	0
Całkowite zużycie wody na obszarach zagrożonych deficytem wody, w tym na obszarach o znacznym niedoborze wody	m <sup>3</sup>	0,00
Intensywność zużycia wody - zużycie wody /mIn PLN przychodu	m <sup>3</sup> / mIn PLN	0,00
Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu	m <sup>3</sup>	0,00
Całkowita ilość magazynowanej wody**	m <sup>3</sup>	1 600
Całkowity pobór wody	m <sup>3</sup>	61 666
Całkowity zrzut wody	m <sup>3</sup>	61 666

\*zużycie wody w kontekście ESRS E3 dla Parku Wodnego i Aquapark Sopot jest niemal zerowe, ponieważ zdecydowana większość pobranej wody, po procesie uzdatniania, zostaje ponownie wprowadzona do obiegu. Rzeczywisty ubytek,

wynikający m.in. z parowania, procesów czyszczenia czy technologicznych, stanowi jedynie minimalny procent całkowitego poboru.

\*\* Spółki magazynują ograniczoną ilość wody w dwóch zbiornikach, wyłącznie na potrzeby wewnętrzne, w celu zapewnienia prawidłowego funkcjonowania technologii basenowych.

## **E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym**

### **E5-1 Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym**

Grupa nie wdrożyła jednolitej polityki związanej z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym, co jest bezpośrednią konsekwencją jej federacyjnego modelu zarządzania. Spółki należące do Grupy posiadają szeroką autonomię operacyjną, funkcjonując w różnych strefach geograficznych i podlegając odmiennym uwarunkowaniom prawnym, gospodarczym oraz społecznym. Zróżnicowane otoczenie regulacyjne i biznesowe istotnie ogranicza możliwość wdrożenia jednolitej polityki w całej Grupie.

Kluczowe aspekty związane z gospodarką o obiegu zamkniętym w Grupie realizowane są poprzez wewnętrzne regulacje, w tym m.in. poprzez polityki środowiskowe, procedury, a także wdrożone systemy zarządzania, które są opisane w części E1-1 Ich realizacja odbywa się zgodnie z przepisami prawa obowiązującymi w państwach, w których działają poszczególne spółki Grupy.

Polityka środowiskowa Asseco Poland obejmuje zobowiązania m.in. do ograniczenia zużycia papieru oraz zmniejszenia wykorzystania surowców naturalnych poprzez wydłużenie cyklu życia sprzętu elektrycznego i elektronicznego. Działania te wpisują się w założenia gospodarki o obiegu zamkniętym, której celem jest bardziej efektywne gospodarowanie zasobami oraz minimalizacja ilości odpadów. Jednak polityka ta nie zawiera skwantyfikowanych celów ani odniesień do ograniczenia wykorzystania zasobów pierwotnych na rzecz surowców wtórnych, jak również do zasad zrównoważonego pozyskiwania i wykorzystywania zasobów odnawialnych. Dokument nie odnosi się także do istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z operacjami własnymi oraz szerszym kontekstem łańcucha wartości, zarówno na jego wcześniejszych, jak i późniejszych etapach.

### **E5-2 Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym**

Wyniki analizy podwójnej istotności potwierdziły, że kwestie zasobów nie mają istotnego wpływu na operacje własne Grupy, lecz mogą odgrywać rolę na dalszych etapach cyklu życia produktów i usług, szczególnie w obszarze zarządzania sprzętem elektronicznym oraz procesami zakupowymi i logistycznymi.

Grupa nie wdrożyła jednolitych, sformalizowanych działań w zakresie wykorzystania zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym, koncentrując się na podejściu dostosowanym do specyfiki działalności poszczególnych podmiotów. Działania te obejmują przede wszystkim inicjatywy operacyjne, takie jak wydłużanie cyklu życia sprzętu IT oraz edukację klientów w zakresie odpowiedniego postępowania z odpadami elektronicznymi.

Inicjatywy realizowane przez Asseco Poland w 2024 roku w zakresie gospodarki o obiegu zamkniętym to m.in.: wykorzystywanie materiałów pochodzących z recyklingu lub nadających się do ponownego użycia, a także wydłużanie cyklu życia sprzętu, pojazdów i mebli poprzez ich odsprzedaż pracownikom i instytucjom. Racjonalne zarządzanie zasobami obejmowało m.in. zwiększenie wykorzystania rozwiązań chmurowych, co ogranicza zakup nowego sprzętu i zmniejsza zapotrzebowanie na surowce, w tym metale ziem rzadkich. Dodatkowo wdrożono rozwiązania zmniejszające zużycie papieru, w tym elektroniczny obieg dokumentów i system bezpiecznego wydruku.

### **E5-3 Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym**

Grupa Asseco nie ma wyznaczonych jednolitych, mierzalnych celów związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym. Wymierne, ukierunkowane na rezultaty cele zostaną określone po opracowaniu strategii zrównoważonego rozwoju. W związku z tym, na chwilę obecną, Grupa nie monitoruje skuteczności swoich polityk i działań za pomocą określonych celów.

#### E5-4 Zasoby wprowadzane

Wyniki przeprowadzonej analizy podwójnej istotności wykazały, że zużywane surowce, w tym metale ziem rzadkich, oraz inne zasoby wprowadzane do Grupy mają znaczenie z perspektywy łańcucha wartości, szczególnie w odniesieniu do dostawców sprzętu.

Grupa dokłada należytej staranności, aby uzyskać informacje od swoich dostawców na temat odpowiedzialnego gospodarowania zasobami. W tym celu Spółka Dominująca skontaktowała się z jednym z kluczowych dostawców sprzętu, który potwierdził, że w swojej działalności wykorzystuje różne surowce:

- miedź i tworzywa sztuczne: używane do komponentów elektronicznych,
- aluminium: używane do obudów i części mechanicznych,
- krzem: używany do półprzewodników,
- baterie: używane do zasilania produktów.

Dostawca potwierdził również, że kładzie nacisk na odpowiedzialne pozyskiwanie surowców oraz gromadzenie dowodów na potwierdzenie spełnienia standardów zrównoważonego rozwoju i przestrzegania spraw człowieka.

W 2024 roku nie zbierano informacji od podmiotów znajdujących się w łańcuchu wartości odnośnie zasobów. W związku z tym, w bieżącym okresie sprawozdawczym, Grupa zdecydowała się nie ujawniać informacji dotyczących całego łańcucha wartości, korzystając ze zwolnienia określonego w ESRS 1, pkt 10.2.

#### E5-5 Zasoby odprowadzane

Produkty wytwarzane przez Grupę Asseco to głównie dobra niematerialne - oprogramowanie, licencje na korzystanie z usług chmurowych oraz usługi wdrożeniowe i serwisowe.

Dynamiczny rozwój nowoczesnych technologii nierozzerwalnie związany jest z powstawaniem odpadów, głównie w postaci zużytego sprzętu. Infrastruktura niezbędna do utrzymania rozwiązań informatycznych dla klientów oraz do celów wewnętrznych Grupy, stanowi jeden z najszybciej rosnących strumieni odpadów na świecie.

Grupa podejmuje działania na rzecz minimalizacji wytwarzania odpadów elektronicznych poprzez świadome decyzje zakupowe, wybór produktów o niskiej awaryjności i długiej żywotności oraz wydłużenie okresu eksploatacji sprzętu. Działania te są również motywowane względami ekonomicznymi. Sprawny sprzęt, pojazdy oraz meble, po zakończeniu zaplanowanego okresu użytkowania, są odsprzedawane pracownikom w celu dalszego wykorzystywania, co pozwala na wydłużenie cyklu życia urządzeń oraz ograniczenie zapotrzebowania na nowe surowce. Odpady powstałe w związku z prowadzoną działalnością, zgodnie z obowiązującym prawem, przekazywane są do recyklingu, wspierając tym samym zrównoważone zarządzanie zasobami.

Tabela 26. Rodzaje odpadów i metody ich zagospodarowania w Grupie Asseco z wyszczególnieniem odpadów w Asseco Poland

Zasoby wykorzystywane w Grupie Asseco	Metoda zagospodarowania	Jednostka	Grupa Asseco	Asseco Poland	
Odpady skierowane do odzysku/recyklingu	Odpady niebezpieczne	Przygotowane do ponownego użycia	Mg	0,033	0,000
		Recykling	Mg	30,211	0,082
		Inne procesy odzysku	Mg	0,027	0,000
Odpady inne niż niebezpieczne		Przygotowane do ponownego użycia	Mg	0,000	0,000
		Recykling	Mg	329,089	10,106
		Inne procesy odzysku	Mg	33,211	0,000
Całkowita waga odpadów wytworzonych w Grupie i skierowanych do odzysku/recyklingu		<b>Mg</b>	<b>392,570</b>	<b>10,188</b>	



Odpady skierowane do unieszkodliwienia	Odpady niebezpieczne	Spalanie	Mg	20,900	0,000
		Składowanie	Mg	0,011	0,000
		Inne procesy unieszkodliwienia	Mg	3,869	0,213
	Odpady inne niż niebezpieczne	Spalanie	Mg	83,849	0,000
		Składowanie	Mg	208,803	0,000
		Inne procesy unieszkodliwienia	Mg	9,026	0,000
Całkowita waga odpadów wytworzonych w Grupie i skierowanych do unieszkodliwienia			<b>Mg</b>	<b>326,459</b>	<b>0,213</b>
Całkowita waga odpadów promieniotwórczych			Mg	0,000	0,000
Całkowita waga odpadów niepoddanych recyklingowi			Mg	359,73	0,213
Wartość procentowa odpadów niepoddanych recyklingowi			%	50,03	2,05
<b>Całkowita waga wytworzonych odpadów</b>			<b>Mg</b>	<b>719,029</b>	<b>10,401</b>

**Metodyka:** W przypadku spółek działających na terytorium Polski dane na temat odpadów wytworzonych w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą pochodzą z rejestru BDO, z wewnętrznych ewidencji lub z FV. W przypadku zagranicznych spółek źródłem danych są analogiczne zestawienia informacji. Brakujące dane dla spółek, których % udziału w zatrudnieniu jest większy od Asseco Poland S.A zostały oszacowane oddzielnie dla każdej spółki poprzez przeskalowanie dostępnych danych do danych rocznych, a w przypadku braku ich dostępności - w oparciu o % udziału w zatrudnieniu Grupy proporcjonalnie do Asseco Poland S.A. Brakujące dane dla pozostałych spółek zostały doszacowane zbiorczo proporcjonalnie do ich łącznego udziału w zatrudnieniu Grupy Asseco. Wartość doszacowania – 50%.

Poniższa tabela przedstawia łączną wagę strumieni odpadów wytworzonych w Spółce, które są istotne dla sektora IT (wskaźnik specyficzny). Dane dotyczące całej Grupy Asseco nie były dotychczas gromadzone, ale Grupa rozważyła możliwość pozyskiwania tych informacji w kolejnych latach .

Tabela 27. Waga wytworzonych odpadów, istotnych dla sektora IT w Asseco Poland (wskaźnik specyficzny)

Rodzaj odpadu (składu)	Jednostka	Asseco Poland
Sprzęt elektryczny i elektroniczny	Mg	8,198
Baterie i akumulatory	Mg	0,006
<b>Całkowita waga odpadów wytworzonych w Spółce, istotnych dla sektora IT</b>	<b>Mg</b>	<b>8,204</b>

## Informacje dotyczące kwestii społecznych

### S1 Własne zasoby pracownicze

Grupa Asseco jest pracodawcą dla 34 tys. pracowników, z czego 9% stanowią pracownicy Asseco Poland. Opisane w Oświadczeniu wpływy, ryzyka i szanse, podejmowane działania, a także polityki odnoszą się do własnych zasobów pracowników, czyli pracowników rozumianych jako wszystkie osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę, bez względu na rodzaj tej umowy, okres na jaki zostali zatrudnieni, zajmowane stanowisko czy ustalony wymiar czasu pracy. Odnoszą się także do osób niebędących pracownikami, czyli przedsiębiorców, prowadzących jednoosobowe działalności, z którymi zostały zawarte umowy o współpracy, umowy zlecenia, umowy o dzieło, jak też osoby zatrudniane przez agencje outsourcingowe. Spółki z Grupy Asseco monitorują skuteczność podejmowanych działań – analizują dane kadrowe, prowadzą badania ankietowe, w tym badania satysfakcji i zaangażowania oraz zachęcają pracowników do dialogu.

### SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Istotne wpływy, ryzyka i szanse związane z obszarem społecznym zostały określone w ramach badania podwójnej istotności. W badaniu uwzględniono perspektywy własnych zasobów pracowniczych, zdefiniowanych wyżej. Wszystkie istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym w odniesieniu do wymienionych wyżej kategorii osób oraz ujawnienie, które z istotnych ryzyk i szans wynikających z wpływów i zależności od ludzi w ramach własnych zasobów pracowniczych odnoszą się do określonych grup ludzi, opisane zostały w tabeli SBM-3 **SBM-3**

W działalności Grupy Asseco nie stwierdzono obszarów, w których może wystąpić ryzyko pracy przymusowej i pracy dzieci. Nie zidentyfikowano wśród swoich zasobów pracowniczych grup szczególnie narażonych na zagrożenia, na które Grupa mogłaby wywierać większy wpływ.

Pozytywny wpływ na własnych pracowników realizowany jest poprzez zapewnienie odpowiednich warunków zatrudnienia, w tym adekwatnych płac, wsparcia w zachowaniu równowagi między życiem zawodowym a prywatnym (oferując elastyczne godziny pracy oraz udogodnienia dla rodziców dzieci do 8. roku życia), a także zapewnienia wysokich standardów ergonomicznych w przestrzeni biurowej (np. ergonomiczne stanowiska pracy). Spółki z Grupy Asseco zarządzają kwestiami równości i różnorodności poprzez wdrażanie odpowiednich regulacji, takich jak Kodeks etyki i postępowania w biznesie oraz stosowne zapisy w Regulaminie pracy. Grupa Asseco wspiera rozwój zawodowy i osobisty swoich zasobów pracowniczych, zapewniając im dostęp do szerokiej oferty szkoleń i kursów.

#### S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

Grupa nie wdrożyła jednolitej polityki w obszarze kwestii pracowniczych i społecznych, co jest bezpośrednią konsekwencją jej federacyjnego modelu zarządzania. Spółki należące do Grupy posiadają szeroką autonomię operacyjną, funkcjonując w różnych strefach geograficznych i podlegając odmiennym uwarunkowaniom prawnym, gospodarczym oraz społecznym. Zróżnicowane otoczenie regulacyjne i biznesowe istotnie ogranicza możliwość wdrożenia jednolitej polityki w całej Grupie.

Kluczowe aspekty związane z własnymi zasobami pracowniczymi w Grupie realizowane są poprzez wewnętrzne regulacje, w tym m.in. poprzez polityki: personalne, wynagrodzeń, równości czy antykorupcyjne.

Ich realizacja odbywa się zgodnie z przepisami prawa obowiązującymi w państwach, w których działają poszczególne spółki z Grupy. Regulacje dotyczące kwestii pracowniczych są udostępniane pracownikom za pośrednictwem intranetu lub innych wewnętrznych platform komunikacyjnych, a także przekazywane do zapoznania się w momencie nawiązania stosunku pracy. W odniesieniu do wybranych obszarów, takich jak przeciwdziałanie korupcji, opracowywane są materiały szkoleniowe i kursy e-learningowe, wspierające ich skuteczne wdrożenie.

Polityka personalna Asseco Poland jest nastawiona na realizację celu:

---

*zapewnienie Spółce kompetentnych i zaangażowanych Pracowników i Współpracowników, dbanie o ich motywację, tak aby mogli z sukcesem realizować cele biznesowe Spółki. Jednocześnie celem*

Podstawowymi dokumentami regulującymi kwestie Polityki Personalnej w Spółce są:

- Regulamin pracy, Regulamin pracy w modelu hybrydowym,
- Regulamin oceny i rozwoju zawodowego,
- Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- Kodeks etyki i postępowania w biznesie,
- Księga Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy.

Polityka Personalna oraz powiązane dokumenty są zatwierdzane przez Zarząd i obejmują zarówno pracowników, tj. osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę, jak i współpracowników. Na potrzeby tej polityki Spółka przyjęła własną definicję współpracownika, którym jest wyłącznie osoba fizyczna zatrudniona na podstawie umowy zlecenie oraz osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą, współpracująca ze Spółką na podstawie kontraktu (kontraktowiec). Odpowiedzialność za monitorowanie istotnych wpływów, ryzyk i szans w tym obszarze ponoszą Dyrektor Personalna oraz Dyrektor Działu Administracji Personalnej.

W Asseco Poland obowiązują regulacje dotyczące równego traktowania w zatrudnieniu, które są formalnie komunikowane pracownikom w formie załącznika do Regulaminu. Postanowienia te mają zastosowanie do wszystkich pracowników, niezależnie od okresu zatrudnienia, zajmowanego stanowiska oraz wymiaru czasu pracy. Wszystkie polityki są konsultowane z kluczowymi interesariuszami – przedstawicielami pracowników.

Polityki Grupy są zgodne z uznanymi na arenie międzynarodowej dokumentami, takimi jak: Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy dotycząca podstawowych zasad i praw w pracy wraz z 10 jej najważniejszymi konwencjami oraz Wytyczne OECD (Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju) dla przedsiębiorstw międzynarodowych oraz 10 zasad UN Global Compact, pomimo że nie zawierają bezpośrednich odniesień do tych aktów. Spółki z Grupy uwzględniają kwestie nimi objęte w wewnętrznych regulacjach, które odzwierciedlają zobowiązanie Grupy do poszanowania praw człowieka, w tym m.in. zapewnienia bezpiecznego, równego i etycznego środowiska pracy.

Grupa Asseco nie posiada osobnej polityki ukierunkowanej na wyeliminowanie **dyskryminacji** (w tym **molestowania oraz obejmujące przyczyny dyskryminacji, w tym m.in. ze względu na wiek, religię czy poglądy polityczne**), promowania **równości szans** i innych sposobów zwiększania różnorodności i włączenia społecznego. Aspekty te są uwzględnione w Kodeksie etyki i postępowania w biznesie, który określa stosowaną politykę różnorodności i odnosi się do zasad równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji.

Grupa Asseco nie zidentyfikowała wśród swoich zasobów pracowniczych grup szczególnie narażonych na zagrożenia, w związku z czym nie wdrożono dedykowanych polityk odnoszących się do tej kategorii pracowników. Nie zatwierdzono również polityk, które odnosiłyby się wyraźnie do kwestii **pracy przymusowej**, obowiązku **pracy dzieci** i zakazu **handlu ludźmi**. Pomimo braku centralnych regulacji, spółki przyjmują wewnętrzne regulacje w tym zakresie.

Spółka Sapiens International Corporation (dalej Sapiens) (działająca w Europie, Chinach, Indiach, Izraelu, Turcji, RPA, Kanadzie i w USA), również posiada Kodeks etyki i postępowania w biznesie, który określa ogólne zasady etyczne i standardy postępowania obowiązujące wszystkich pracowników, niezależnie od kraju zatrudnienia. Pracownicy są informowani o swoich prawach i obowiązkach poprzez dostęp do Kodeksu, lokalnych regulaminów oraz szkoleń organizowanych przez Spółkę. Sapiens wdrożył również Politykę Rekrutacyjną, która obejmuje weryfikację kwalifikowalności do zatrudnienia dla wszystkich pracowników w Wielkiej Brytanii, w tym sprawdzenie zgodności z przepisami dotyczącymi prawa do pracy. Spółka dokonuje także przeglądu poziomów wynagrodzeń, porównując je ze standardami branżowymi w krajach, w których prowadzi działalność.

Podobnie jak inne spółki z Grupy, m.in. Asseco Poland, ASEE (działające w Europie, Indiach, Turcji, Zjednoczonych Emiratach Arabskich, Egipcie, Dominikanie, Kolumbii i Peru) oraz Asseco Business Solutions, udostępnia pracownikom, współpracownikom oraz dostawcom Politykę informowania o nadużyciach („Whistleblower Policy”), stanowiącą

załącznik do Kodeksu Etyki. Jej celem jest ochrona osób zgłaszających naruszenia przed działaniami odwetowymi i dyskryminacją.

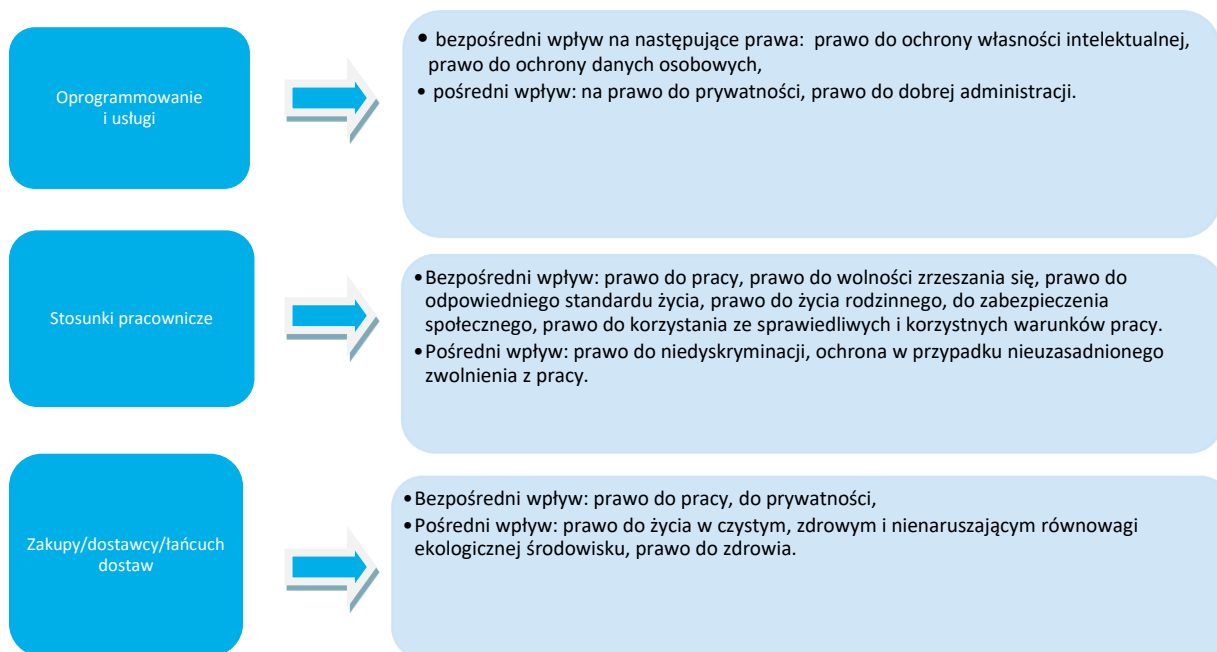
**Podejście względem zapobiegania łamania praw człowieka, niwelowania skutków.** Grupa szanuje prawa człowieka, unikając ich naruszeń i reagując na sytuacje, w których prawa mogą być łamane w wyniku prowadzonej działalności. Podejmuje działania zapobiegawcze oraz minimalizujące negatywne skutki, jeśli takie wystąpią. Eliminuje przypadki łamania praw człowieka, tym.in. zapewniając odpowiednie kanały do zgłaszania naruszeń. Przeciwdziała korupcji i przekupstwu, szanuje wolność zrzeszania się oraz prawo do zawierania porozumień zbiorowych, zapewniając równość w obszarze zatrudnienia i zwalczając wszelkie przejawy dyskryminacji. Grupa dąży również do ograniczenia wpływu swojej działalności na środowisko, wspierając rozwój technologii przyjaznych środowisku, tym.in. poprzez cyfryzację procesów.

Nadrzędnym dokumentem funkcjonującym w Grupie, określającym zasady etycznego postępowania w biznesie jest Kodeks etyki i postępowania w biznesie. Kodeks jest zatwierdzony przez Zarząd i nakłada na spółki obowiązek poszanowania praw człowieka, zakazując wszelkich form mobbingu oraz wprowadzając mechanizmy zapobiegające jego występowaniu. Dokument zapewnia równe traktowanie własnych zasobów pracowniczych niezależnie od rasy, płci, wyznania i przekonań politycznych. Kodeks wyraźnie wskazuje, że spółki nie angażują się w transakcje ani współpracę z podmiotami, których działania budzą wątpliwości, szczególnie gdy środki, którymi dysponują, mogą pochodzić z nielegalnych źródeł, takich jak akty terrorystyczne, handel narkotykami i ludźmi, czy unikanie przepisów podatkowych. W Asseco Poland kwestie związane z poszanowaniem praw człowieka regulowane są również przez dokumenty wewnętrzne, takie jak: Polityka zgodności, Polityka zakupów, Regulamin pracy, Regulamin zakupów na potrzeby własne i Regulamin zakupów na potrzeby kontraktów oraz Regulamin kwalifikacja i ocena dostawców.

Grupa jest świadoma, że jej działalność biznesowa może wiązać się z potencjalnym ryzykiem naruszenia praw człowieka. W celu monitorowania wpływu Grupy na poszczególne prawa człowieka, Biuro Zarządzania Procesami i Ryzykiem przeprowadziło analizę, uwzględniającą zarówno bezpośrednie, jak i pośrednie oddziaływanie działalności w obszarze produkcji oprogramowania i usług towarzyszących, relacji pracowniczych oraz współpracy z dostawcami.

W wyniku przeprowadzonej analizy, obejmującej m.in. wewnętrzny przegląd dokumentacji, zidentyfikowano obszary wymagające dalszego doskonalenia. Wnioski z analizy mogą stanowić podstawę do opracowania ramowego dokumentu odnoszącego się do praw człowieka, wzmacniającego zobowiązania Grupy w tym obszarze. Grupa traktuje wszelkie naruszenia praw człowieka jako nadużycie i zapewnia możliwość ich zgłaszania do Compliance Officera lub Komisji Etyki (w zależności od przyjętych rozwiązań w poszczególnych spółkach). Na dzień 31 grudnia 2024 roku w Grupie nie odnotowano zgłoszeń dotyczących naruszeń praw człowieka.

Wykres 1. Ocena wpływu działalności Grupy Asseco na prawa człowieka



## **S1-2 Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów**

Od 2019 roku Asseco Poland prowadzi udokumentowany dialog z pracownikami oraz współpracownikami, realizując cykliczne badania zaangażowania i satysfakcji. Badania przeprowadzane są co dwa lata, a ostatnia edycja miała miejsce w 2023 roku.

Badanie obejmowało różne obszary funkcjonowania Spółki, takie jak praca zdalna i jej efektywność, możliwości rozwoju, współpraca, przepływ informacji, komunikacja, procesy i procedury, a także równowaga praca-życie. Tematy te zostały również uwzględnione w analizie podwójnej istotności, przeprowadzonej po raz pierwszy w 2024 roku, w której aktywnie uczestniczyli przedstawiciele własnych zasobów pracowniczych. Wyniki badania stanowią podstawę do podejmowania decyzji oraz wyznaczania priorytetów działań zarówno na poziomie ogólnofirmowym, jak i w poszczególnych jednostkach organizacyjnych Spółki. Dzięki temu pracownicy i współpracownicy bezpośrednio wpływają na kształtowanie strategii i inicjatyw, które mają na celu zarządzanie rzeczywistymi oraz potencjalnymi wpływami, umożliwiając odpowiedzialne podejście do kwestii związanych z działalnością Spółki. Z perspektywy Spółki jest ono istotne, aby poznać potrzeby i oczekiwania pracowników, pozostać z nimi w dialogu, lepiej współpracować w zespołach, a także budować kulturę zaangażowania.

Od 2025 roku Spółka planuje zmianę formy oraz częstotliwości badania zaangażowania pracowników na model eNPS (Employee Net Promoter Score). Badania będą realizowane w cyklu półrocznym i obejmą osoby zatrudnione w Spółce od co najmniej trzech miesięcy, w tym zarówno pracowników, jak i współpracowników, z wyłączeniem osób zatrudnionych na podstawie umów outsourcingowych oraz nieobecnych przez cały okres badania. Obecnie badanie w tej formie jest od trzech lat stosowane w obszarze Finansów i Bankowości, niezależnie od ogólnofirmowego badania zaangażowania. W analizie podwójnej istotności nie zidentyfikowano grup szczególnie podatnych na wpływy lub marginalizowanych. Za operacyjne zapewnienie realizacji współpracy zgodnie z określonymi procesami oraz za nadzór nad jej rezultatami i skutecznością w Spółce odpowiada Wiceprezes Zarządu, Gabriela Żukowicz. Analogiczne działania są realizowane w ramach Grupy. W 2024 roku badanie zaangażowania i satysfakcji zostało przeprowadzone w Asseco Data Systems, obejmując 76% pracowników i współpracowników. Na 2025 rok zaplanowano przeprowadzenie badania w spółce Asseco Cloud.

Status poszczególnych inicjatyw zgłoszonych w badaniach jest na bieżąco komunikowany pracownikom.

O istotnych zmianach, w tym dotyczących Regulaminu Pracy lub innych kwestii regulowanych prawem, pracownicy i współpracownicy są informowani z odpowiednim wyprzedzeniem, przy czym w przypadku zmian objętych przepisami prawa termin ten nie może być krótszy niż 14 dni.

Grupa Asseco nie zawarła umów ramowych na szczeblu światowym z przedstawicielami pracowników, które dotyczyłyby poszanowania praw człowieka.

## **S1-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze**

W całej Grupie nie zidentyfikowano negatywnych wpływów, takich jak praca dzieci, praca przymusowa, czy naruszenia zasad bezpieczeństwa w miejscu pracy, które mogłyby prowadzić do wypadków. W związku z tym Grupa nie przedstawia środków naprawczych potencjalnych zdarzeń ani nie ocenia ich skuteczności. Pozostałe zidentyfikowane w Grupie negatywne wpływy związane z własnymi zasobami pracowniczymi oraz planowane bądź realizowane działania następcze opisane są w tabeli SBM-3.

W Spółkach z Grupy funkcjonują, ustanowione przez nie kanały zgłoszeń umożliwiające pracownikom i współpracownikom zgłaszanie swoich obaw i potrzeb. Spółki dysponują kanałami zgłaszania naruszeń, które obejmują m.in. obszary takie jak korupcja, dyskryminacja, mobbing, działania nieetyczne, a także rozpatrywanie skarg związanych ze sprawami pracowniczymi. W Asseco Poland obowiązuje m.in. Procedura ochrony sygnalistów. W Spółce zgłoszenia trafiają do Compliance Officera, który przekazuje je do Komisji Etyki- organu upoważnionego do podejmowania działań następczych oraz raportuje je do Członka Zarządu nadzorującego obszar compliance oraz Członka Zarządu nadzorującego obszar, którego dotyczy zgłoszenie. Oprócz tego funkcjonuje dedykowany kanał zgłoszeń związanych z cyberbezpieczeństwem oraz bezpieczeństwem informacji. Procedury zgłaszania naruszeń oraz zachowań niepożądanych są dostępne na stronach internetowych poszczególnych spółek. Zostały one wdrożone również

w izraelskich spółkach Grupy. W spółce Matrix IT zgłoszenia dotyczące naruszeń prawa mogą być składane w dowolnej formie - bezpośrednio do przełożonego pracownika lub do Wiceprezes ds. Zasobów Ludzkich, pełniącej również funkcję Kierownika ds. Etyki., W Asseco Data Systems, Asseco Business Solutions oraz w Grupie ASEE funkcjonuje jeden ogólnogrupowy kanał zgłoszeń. .. Kanały zgłaszania nieprawidłowości są dostępne dla wszystkich pracowników spółek. Szczegółowy opis kanałów do zgłaszania nieprawidłowości znajduje się w punkcie G1-1

Asseco Poland nie monitoruje, czy pracownicy i współpracownicy są świadomi istnienia tych kanałów oraz w jakim stopniu im ufają. Niemniej jednak, Spółka podejmuje działania mające na celu szerzenie wiedzy na ich temat, m.in. poprzez e-learningi oraz obowiązkowe szkolenia z zakresu zgodności i etyki. Asseco Business Solutions, we współpracy z zewnętrznymi ekspertami opracowała materiały informacyjne dotyczące wdrożenia ustawy o sygnalistach. Celem inicjatywy było zwiększenie świadomości na temat dostępnych kanałów zgłoszeń zarówno wśród pracowników spółki, jak i jej klientów oraz użytkowników końcowych.

#### **S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań**

Zagadnienia bezpośrednio związane z oddziaływaniem na kwestie społeczne uzyskały najwyższe wskazania w analizie istotności zarówno jednostkowo, jak i z perspektywy Grupy (bezpieczeństwo zatrudnienia, szkolenia i rozwój umiejętności, adekwatne płace, równowaga pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym).

Opisy działań podejmowanych w Grupie nakierowanych na zapobieganie i łagodzenie negatywnych wpływów oraz ograniczenie istotnych ryzyk, działań mających na celu zapewnienie lub umożliwienie zastosowania środków naprawczych w odniesieniu do faktycznych istotnych wpływów, zasobów przeznaczanych na potrzeby zarządzania istotnymi wpływami, działań planowanych lub podejmowanych w celu wykorzystania istotnych szans oraz inicjatyw i działań, których celem jest wywarcie pozytywnego wpływu na własne zasoby pracownicze zawiera tabela SBM-3 .

Grupa identyfikuje działania potrzebne do zarządzania faktycznym lub potencjalnym negatywnym wpływem na własne zasoby pracownicze poprzez przeprowadzane badania i spotkania z pracownikami oraz wewnętrzne kanały komunikacji, które umożliwiają dialog i wymianę informacji.

Działania Asseco Poland podejmowane w celu zapobiegania zidentyfikowanym ryzykom, wzmocnienia pozytywnych wpływów i wykorzystywania dostrzeżonych szans:

- opracowany Kodeks etyki i postępowania w biznesie, który stanowi filarowy dokument dla wszelkich innych regulacji oraz szkoleń z zakresu etyki, antykorupcji, przeciwdziałania dyskryminacji,
- automatyzacja pracy – rozwiązania IT dostosowane do potrzeb pracowników, nowe lub usprawnione systemy wewnętrzne,
- usprawnienie w obszarze komunikacji i wdrażania nowych osób w zespołach,
- transparenty system wynagrodzeń, zagwarantowanie pracownikom odpowiedniej płacy oraz pakiet świadczeń dodatkowych dla pracowników,
- wspieranie rozwiązań umożliwiających zachowanie równowagi pomiędzy życiem zawodowym a rodzinnym (dodatkowy dzień wolny przypadający w wigilię Bożego Narodzenia),
- możliwość zgłaszania przez pracowników projektów społecznych i charytatywnych, zachęcanie do wolontariatu i społecznego zaangażowania zespołów.

Ocena skuteczności podjętych działań została zaplanowana na rok 2025, w którym to odbędzie się badanie satysfakcji pracowników (eNPS). Nad realizacją większości realizowanych działań czuwa Wiceprezes odpowiedzialna za Biuro Zarządu, a także za Działy Prawny, Personalny, Administracji Personalnej, Zarządzania Procesami i Ryzykiem, Utrzymania i Rozwoju Systemów Wewnętrznych, Administracji oraz Dział Zakupów. Za obszar związany z realizacją projektów społecznych i charytatywnych oraz komunikacją zewnętrzną odpowiedzialny jest Wiceprezes odpowiadający za Działy PR i Relacji Inwestorskich oraz Marketingu. Wymienione inicjatywy wpisują się w realizację 8 celu zrównoważonego rozwoju, aby: „promować stabilny, zrównoważony i inkluzywny wzrost gospodarczy, pełne i produktywnie zatrudnienie oraz godną pracę dla wszystkich ludzi”.

Grupa dokłada wszelkich starań, aby jej praktyki nie powodowały istotnych negatywnych skutków dla jej pracowników. W celu minimalizacji ryzyka naruszeń związanych z ochroną danych osobowych stosuje klauzule poufności i przetwarzania danych, a także prowadzi monitoring zawieranych umów pod kątem ich zgodności z przepisami RODO. W obszarze cyberbezpieczeństwa. Grupa wdrożyła działania mające na celu ochronę systemów przed nieuprawnionym dostępem, utratą czy naruszeniem integralności. Regularnie przeprowadza audyty, szkolenia i symulacje ataków dla pracowników oraz aktualizuje procedury i narzędzia zgodnie z najlepszymi praktykami rynkowymi i obowiązującymi regulacjami.

Grupa koncentruje się na rozwijaniu kompetencji pracowników poprzez programy szkoleniowe dostosowane do zmieniających się wymagań rynkowych i technologicznych, w tym m.in. związanych z cyberbezpieczeństwem, czy AI. Przykładem może być spółka Sapiens, która aby zapewnić pracownikom klarowne wytyczne dotyczące odpowiedzialnego korzystania z narzędzi AI, w 2023 roku powołała Grupę Zadaniową ds. Bezpieczeństwa AI oraz wdrożyła Politykę Bezpieczeństwa Informacji AI. Dokument ten został udostępniony pracownikom i obejmuje kluczowe zagadnienia, takie jak „Podstawowe zasady bezpiecznego użytkowania” oraz „Bezpieczne szkolenie modeli AI”. Dodatkowo, zespół ds. bezpieczeństwa informacji zorganizował szkolenie w formie webinaru, aby zwiększyć świadomość i kompetencje swoich pracowników w zakresie bezpiecznego korzystania z AI.

#### S1-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Grupa Asseco nie ma wyznaczonych celów w zakresie zarządzania swoimi istotnymi wpływami, ryzykami i szansami w odniesieniu do własnych zasobów pracowniczych. Wymierne, zorientowane na rezultaty cele zostaną określone po opracowaniu strategii zrównoważonego rozwoju. Skuteczność podejmowanych działań dotyczących istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z obszarem pracowniczym opisana jest w punkcie S1-4.

#### S1-6 Charakterystyka pracowników jednostki

Na dzień 31 grudnia 2024 roku struktura zatrudnienia w Asseco Poland i w Grupie Asseco przedstawiała się następująco (pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę):

Tabela 28. Charakterystyka zatrudnienia – podział na płeć w Grupie Asseco, z wyszczególnieniem Asseco Poland, stan na 31 grudnia 2024 roku.

	Grupa Asseco	Asseco Poland
Mężczyźni	19 602	1 731
Kobiety	14 150	879
Inna płeć	0	0
Nie określono	0	0
<b>Pracownicy ogółem</b>	<b>33 752</b>	<b>2 610</b>

Średnia zatrudnienie w Grupie Asseco to 33 441,8 etatów, a w Asseco Poland 2 402 etatów.

Tabela 29. Charakterystyka zatrudnienia – średnia zatrudnienie z podziałem na płeć w Grupie Asseco, z wyszczególnieniem Asseco Poland.

	Grupa Asseco	Asseco Poland
Mężczyźni	19 716,6	1 598
Kobiety	13 725,2	804
Inna płeć	0	0
Nie określono	0	0
<b>Pracownicy ogółem</b>	<b>33 441,8</b>	<b>2 402</b>

W Asseco Poland podobnie jak w całej Grupie Asseco podstawową formą zatrudnienia jest zatrudnienie na podstawie umowy o pracę.

Tabela 30. Forma zatrudnienia w Grupie Asseco oraz w Asseco Poland, stan na 31 grudnia 2024 roku.

	Grupa Asseco	Asseco Poland
Umowa o pracę	91%	75%
Inne rodzaje umów	9%	25%

Na dzień 31 grudnia 2024 roku Asseco Poland zatrudniało 2 610 osób. Z kolei w Grupie Asseco na dzień zakończenia okresu sprawozdawczego zatrudnionych było 33 752 osoby, w porównaniu do 33 062 osób zatrudnionych w dniu 31 grudnia 2023 roku.

Tabela 31. Zatrudnienie na dzień 31 grudnia w 2024 roku w Grupie Kapitałowej Asseco w podziale na działy, z wyszczególnieniem Asseco Poland

	Grupa Asseco	Asseco Poland
Zarząd	220	11
Działy administracyjne	2 450	341
Działy sprzedaży	1 767	114
Działy produkcyjne	29 315	2 144
<b>Pracownicy ogółem</b>	<b>33 792</b>	<b>2 610</b>

Odnosząc się do danych zaprezentowanych w sprawozdaniu finansowym (8.3) to przeciętne zatrudnienie w okresie 12 miesięcy, czyli od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 roku w etatach pobierających wynagrodzenie wyniosło: 2 402 – co stanowi wzrost o 2,8% względem 2023 roku (2 336 etatów).

Przeciętne zatrudnienie w Grupie Asseco wyniosło 33 441,8 etatów. W kalkulacji etatów uwzględniono spółki, które dołączyły do Grupy w trakcie okresu sprawozdawczego (proporcjonalnie do okresu ich konsolidacji) i wyłączono spółki, których wyniki ujmowane są w pozostałej działalności operacyjnej lub działalności zaniechanej.

**Metodyka:** przeciętne zatrudnienie w okresie sprawozdawczym w etatach pobierających wynagrodzenie, tj. zatrudnienie w etatach skorygowane (pomniejszone) o etaty, za które Spółka nie wypłaca wynagrodzenia (np. urlop bezpłatny, urlop macierzyński, inne).

Tabela 32. Przeciętne zatrudnienie w podziale na typ stanowiska w 2024 roku w Grupie Asseco wraz z wyszczególnieniem Asseco Poland

	Grupa Asseco	Asseco Poland
Zarząd	220	11
Pozostała kadra zarządzająca	3 478,1	273
Produkcja	25 406,7	107
Stanowiska pozaprodukcyjne	4 336,9	2 011
<b>Pracownicy ogółem</b>	<b>33 441,8</b>	<b>2 402</b>

Grupa Asseco prowadzi swoją działalność na 6 kontynentach, w 62 krajach.



Tabela 33. Liczba pracowników Grupy Asseco z podziałem na państwa, stan na 31 grudnia 2024 roku.

	Kobiety	Mężczyźni	Inna płeć	Nie określono	Łącznie
<b>Europa</b>	<b>4 565</b>	<b>8 628</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13 193</b>
Polska	1 789	3 604	0	0	5 393
Albania	32	43	0	0	75
Andora	3	3	0	0	6
Austria	22	41	0	0	63
Bośnia i Hercegowina	138	255	0	0	393
Bułgaria	155	134	0	0	289
Chorwacja	198	408	0	0	606
Czarnogóra	8	21	0	0	29
Czechy	268	662	0	0	930
Dania	7	25	0	0	32
Francja	15	25	0	0	40
Hiszpania	261	346	0	0	607
Holandia	8	12	0	0	20
Kosowo	35	46	0	0	81
Litwa	134	248	0	0	382
Łotwa	73	128	0	0	201
Macedonia Północna	129	155	0	0	280
Niemcy	165	336	0	0	501
Portugalia	212	440	0	0	652
Rosja	36	59	0	0	95
Rumunia	95	154	0	0	249
Serbia	363	484	0	0	847
Słowacja	312	756	0	0	1 068
Słowenia	2	36	0	0	38
Szwajcaria	2	26	0	0	28
Ukraina	10	13	0	0	23
Węgry	33	60	0	0	93

Wielka Brytania	59	103	0	0	162
Włochy	1	5	0	0	6
<b>Azja, Bliski Wschód i Australia</b>	<b>8 324</b>	<b>8 901</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17 225</b>
Chiny	14	25	0	0	39
Filipiny	37	50	0	0	87
Gruzja	6	9	0	0	15
Indie	915	1 555	0	0	2 470
Izrael	7 163	6 867	0	0	14 030
Japonia	16	25	0	0	41
Turcja	169	357	0	0	526
Zjednoczone Emiraty Arabskie	4	13	0	0	17
<b>Afryka</b>	<b>39</b>	<b>73</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>112</b>
Angola	14	34	0	0	48
Egipt	1	8	0	0	9
Mozambik	12	11	0	0	23
Republika Południowej Afryki (RPA)	12	20	0	0	32
<b>Ameryka</b>	<b>1 222</b>	<b>2 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3 222</b>
Dominikana	5	6	0	0	11
Gwatemala	5	39	0	0	44
Kanada	21	38	0	0	59
Kolumbia	23	40	0	0	63
Peru	103	141	0	0	244
USA	1 065	1 736	0	0	2 801
<b>Pracownicy ogółem</b>	<b>14 150</b>	<b>19 602</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>33 752</b>

\*W przypadku spółek, które nie podały danych dotyczących liczby pracowników w podziale na kraje przyjęto, że wszyscy pracownicy są zatrudnieni w państwie, gdzie znajduje się siedziba główna.

W spółkach należących do Grupy Asseco dominującą formą zatrudnienia jest umowa o pracę na czas nieokreślony (83,6%), zapewniająca stabilność zatrudnienia. Pomimo zróżnicowanych regulacji prawnych obowiązujących w poszczególnych krajach, w których Grupa prowadzi działalność, nie stosuje się form zatrudnienia bez gwarantowanych godzin pracy, takich jak praca dorywcza czy na wezwanie.

Tabela 34. Liczba pracowników w Grupie Asseco w podziale na formę czasu zatrudnienia, stan na 31 grudnia 2024 roku.

	Kobiety	Mężczyźni	Inna płeć	Nie określono	Łącznie
Zatrudnieni na czas nieokreślony (liczba całkowita)	11 406	16 826	0	0	28 232
Zatrudnieni na czas określony (liczba całkowita)	2 744	2 776	0	0	5 520
Pracownicy bez gwarantowanych godzin pracy (liczba całkowita)	0	0	0	0	0
<b>Pracownicy ogółem</b>	<b>14 150</b>	<b>19 602</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>33 752</b>

\* Dane oszacowano dla 25% spółek z powodu braku informacji na temat podziału zatrudnienia ze względu na formę zatrudnienia.

W Asseco Poland zdecydowana większość pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę posiada umowy na czas nieokreślony (97%), co jest zgodne z założeniami polityki personalnej Spółki, ukierunkowanej na zapewnienie stabilności zatrudnienia.

Tabela 35. Liczba pracowników w Asseco Poland w podziale na formę czasu zatrudnienia, stan na 31 grudnia 2024 roku.

	Kobiety	Mężczyźni	Inna płeć	Nie określono	Łącznie
Zatrudnieni na czas nieokreślony (liczba całkowita)	844	1 677	0	0	2 521
Zatrudnieni na czas określony (liczba całkowita)	35	54	0	0	89
Pracownicy bez gwarantowanych godzin pracy (liczba całkowita)	0	0	0	0	0
<b>Pracownicy ogółem</b>	<b>879</b>	<b>1 731</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2 610</b>

Tabela 36. Wskaźnik rotacji w 2024 roku w Grupie Asseco.

	Kobiety	Mężczyźni	Inna płeć	Nie określono	Łącznie
Liczba nowozatrudnionych pracowników w osobach	1 246	2 484	0	0	3 730
Liczba odejść pracowników w 2024 roku (liczba całkowita)	1 162	2 040	0	0	3 202
Wskaźnik rotacji w 2024 roku (%)	8,47%	10,35%	0	0	9,57%
<b>Pracownicy ogółem</b>	<b>13 725,2</b>	<b>19 716,6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>33 441,8</b>

Tabela 37. Wskaźnik rotacji w 2024 roku w Asseco Poland.

	Kobiety	Mężczyźni	Inna płeć	Nie określono	łącznie
Liczba nowozatrudnionych pracowników w osobach	67	140	0	0	207
Liczba odejść pracowników w 2024 roku (liczba całkowita)	65	1133	0	0	178
Wskaźnik rotacji w 2024 roku (%)	8,08%	7,07%	0	0	7,41
<b>Pracownicy ogółem</b>	<b>804</b>	<b>1 598</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2 402</b>

Przy wyliczeniu liczby odejść w 2024 roku wzięto pod uwagę liczbę wszystkich pracowników, z którymi w okresie sprawozdawczym rozwiązano umowę o pracę (zarówno z inicjatywy pracowników, jak i w wyniku zwolnienia, w tym w związku z przejściem na emeryturę czy śmiercią).

**Metodyka:** wskaźnik rotacji został wyliczony na podstawie liczby odejść pracowników w podziale na płeć w stosunku do średniego zatrudnienia w danym roku.

Wartość przychodu dla Asseco Poland przyjęta do wyliczeń: 1 506 261 tys. PLN (zgodnie z notą 4.1 Sprawozdania finansowego), dla Grupy Asseco: 17 131 983 tys. zł. (zgodnie z notą objaśniającą 5.1 Skonsolidowanego sprawozdania Grupy).

W obliczeniach uwzględniono liczbę zatrudnionych pracowników ogółem (stan na 31.12.2024 roku).

Tabela 38. Przychody w tys. PLN na 1 pracownika – dane dla Asseco Poland oraz Grupy Asseco, stan na 31 grudnia 2024.

	Grupa Asseco	Asseco Poland
Przychody [tys. PLN] na pracownika	507,58	577,11

### S1-7 Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki

Wśród współpracowników najpopularniejszą formą współpracy są umowy B2B (42%). W Spółkach Grupy Asseco wyróżnić można osoby współpracujące ze spółkami na podstawie umowy cywilnoprawnej (zlecenia i o dzieło), a także na podstawie umów powołania (ujęte w kategorii inne rodzaje umów) oraz osoby zapewnione przez przedsiębiorców zajmujących się głównie działalnością zapewnienia pracowników w formie outsourcingu.

Tabela 39. Liczba współpracowników Grupy Asseco z podziałem na rodzaj współpracy, stan na 31 grudnia 2024 roku.

	Ogółem
Osoby prowadzące działalność na własny rachunek - umowy cywilnoprawne (zlecenia i o dzieło)	1 121
Osoby zapewnione przez przedsiębiorców zajmujących się głównie działalnością zapewnienia pracowników w formie outsourcingu	682
Zatrudnieni na podstawie outsourcingu (liczba całkowita) inne rodzaje umów	1 356
<b>Współpracownicy ogółem</b>	<b>3 159</b>

\*Brakujące dane zostały oszacowane w oparciu o % udziału w zatrudnieniu proporcjonalnie do Asseco Poland.

Współpracownicy stanowią 9% ogółu osób, które na dzień 31 grudnia 2024 roku pozostawały w stosunku zawodowym z Grupą Asseco.

W Asseco Poland oprócz zatrudnienia o umowę o pracę 25% osób było zatrudnionych na podstawie umowy o współpracę (B2B), umowy cywilnoprawnej (na zlecenie lub o dzieło), a także świadczące usługi outsourcingowe (stan na 31 grudnia 2024 roku).

Tabela 40. Liczba współpracowników Asseco Poland z podziałem na płeć i rodzaj współpracy, stan na 31 grudnia 2024 roku.

	Ogółem
Osoby prowadzące działalność na własny rachunek - umowy cywilnoprawne (zlecenia i o dzieło)	151
Osoby zapewnione przez przedsiębiorców zajmujących się głównie działalnością zapewnienia pracowników w formie outsourcingu	208
inne rodzaje umów	472
<b>Współpracownicy ogółem</b>	<b>831</b>

### S1-8 Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

W Grupie Asseco funkcjonują trzy związki zawodowe: w spółce ZAP Group w ramach izraelskiego związku zawodowego firm działających w branżach telefonii komórkowej/internetowej/hi-tech, spółce Asseco Data Systems (Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”) oraz w Grupie ASEE: UGT Comisiones Obreras. Regulamin pracy w Asseco Poland nie ogranicza wolności zrzeszania się, prawo to jest również respektowane w pozostałych spółkach z Grupy Asseco.

Tabela 41. Liczba związków zawodowych w Grupie Asseco.

Całkowita liczba zarejestrowanych związków zawodowych
3

Związki zawodowe w Grupie Asseco funkcjonują w dwóch krajach z Europejskiego Obszaru Gospodarczego (w Polsce oraz Hiszpanii) oraz w Izraelu. W przypadku spółek: Necomplus Spain (wchodzącej w skład Grupy ASEE) oraz spółki ZAP związkami zawodowymi objęci są wszyscy pracownicy z danej spółki. W przypadku spółki Asseco Data Systems do związku zawodowego należy jedynie 10 pracowników, co stanowi 1,4% ogółu osób zatrudnionych przez tę spółkę.

Tabela 42. Liczba i odsetek pracowników, będących członkami organizacji związkowej w państwach EOG i innych.

	Liczba pracowników	Procentowy udział przynależności do związku zawodowego pracowników danej spółki, w której działa związek
Objęci związkami zawodowymi w krajach EOG:		
Polska	10	1,4%
Hiszpania	372	100%
Objęci związkami zawodowymi w krajach poza EOG:		
Izrael	217	100%
<b>Liczba pracowników objętych związkami zawodowymi ogółem w Grupie</b>	<b>599</b>	<b>1,77%</b>

Odsetek pracowników objętych związkami zawodowymi w Grupie Kapitałowej wynosi 1,77%.

W Grupie Asseco pracownicy nie byli objęci umową dotyczącą reprezentacji przez Europejską Radę Zakładową (EWC), Radę Zakładową Societas Europaea (SE) lub Radę Zakładową Societas Cooperativa Europaea (SCE).

### S1-9 Mierniki różnorodności

Proces rekrutacji w Grupie Asseco odbywa się z poszanowaniem zasad równego traktowania, niezależnie od płci, pochodzenia, wieku, przekonań czy innych aspektów różnorodności kandydatów. Ze względu na specyfikę branży kluczowe znaczenie mają praktyczna wiedza i kwalifikacje, które decydują o wyborze kandydatów najlepiej odpowiadających wymaganiom danego stanowiska. Jasno określone kryteria oraz obiektywna ocena kompetencji zapewniają wszystkim kandydatom równy dostęp do procesu rekrutacyjnego.

Tabela 43. Zatrudnienie w Grupie Asseco w podziale na płeć na dzień 31 grudnia 2024 roku.

Rodzaj stanowiska	Kobiety	Mężczyźni	Udział kobiet	Udział mężczyzn
Wyższa kadra zarządzająca	378	1 366	22%	78%

Wyższą kadre zarządzającą zdefiniowano w Grupie Asseco jako osoby na stanowiskach zarządczych o jeden i dwa szczeble poniżej Zarządu.

Tabela 44. Przeciętne zatrudnienie w Asseco Poland w podziale na płeć na dzień 31 grudnia 2024 roku.

Rodzaj stanowiska	Kobiety	Mężczyźni	Udział kobiet	Udział mężczyzn
Zarząd	2	9	18%	82%
Wyższa kadra zarządzająca	37	130	22%	78%
Pozostała kadra zarządzająca	28	55	34%	66%
Produkcja	525	1 312	29%	71%
Stanowiska pozaprodukcyjne	212	92	70%	30%
<b>Pracownicy ogółem</b>	<b>804</b>	<b>1 598</b>	<b>33%</b>	<b>67%</b>

Analizując strukturę zatrudnienia pod względem wieku zarówno w Asseco Poland, jak i w Grupie Asseco dominują pracownicy w wieku średnim (pomiędzy 30 a 50 rokiem życia).

Tabela 45. Struktura wieku w Grupie Asseco z wyszczególnieniem Asseco Poland, stan na 31 grudnia 2024 roku.

	Grupa Asseco		Asseco Poland	
	Liczba	Odsetek	Liczba	Odsetek
Poniżej 30 lat	10 147	30%	405	16%
30-50 lat	18 220	54%	1 542	59%
Powyżej 50 lat	5 385	16%	663	25%
<b>Pracownicy ogółem</b>	<b>33 752</b>	<b>100%</b>	<b>2 610</b>	<b>100%</b>

Spółki z Grupy Asseco podejmują różne inicjatywy wspierające różnorodność w miejscu pracy. Asseco Spain w procesie rekrutacji używa „niewidomych CV”. Dzięki ukryciu danych osobowych ocena kandydatów odbywa się tylko w oparciu o ich kompetencje, zawodowe osiągnięcia, eliminując w ten sposób wszelkie uprzedzenia.

## S1-10 Adekwatna płaca

Zarówno w Asseco Poland, jak w we wszystkich spółkach z Grupy Asseco pracownicy i współpracownicy otrzymują wynagrodzenie adekwatne do posiadanych kompetencji oraz doświadczenia.

Jako **wskaźnik referencyjny** do oceny adekwatności wynagrodzenia pracowników zastosowano minimalne wynagrodzenie obowiązujące w poszczególnych krajach, w których Grupa Asseco prowadzi działalność i zatrudnia pracowników. Wskaźnik został zastosowany dla 41 krajów wchodzących w skład Grupy Kapitałowej. W przypadku pozostałych krajów, gdzie zastosowanie wskaźnika było niemożliwe z powodu braku ustawowo określonego minimalnego wynagrodzenia, oparto się na oświadczeniach spółek, zgodnie z którymi wynagrodzenie każdego pracownika zapewnia zaspokojenie potrzeb jego oraz jego rodziny, biorąc pod uwagę krajowe i ekonomiczne warunki. Dodatkowo w Grupie na bieżąco monitorowane są zmiany wynagrodzeń na rynku pracy, na podstawie których podejmowane są odpowiednie decyzje dotyczące korekty wysokości wynagrodzeń. W Grupie ASEE, funkcjonuje Polityka przeglądu wynagrodzeń, która zapewnia, regularną weryfikację poziomu wynagrodzeń w kontekście zmieniających się warunków społecznych oraz uwzględnia rozwój kompetencji pracowników. Analogiczne zasady, dotyczące przeglądów wynagrodzeń funkcjonują również w Asseco Poland, gdzie są określone w Regulaminie wynagradzania oraz w Asseco Business Solutions, gdzie zostały ujęte w dokumencie Regulamin wynagradzania. Regulamin w Asseco Poland został zaktualizowany Uchwałą Zarządu nr 14/2024 z dn. 03 grudnia 2024 roku i określa zarówno zasady wynagradzania, jak i zasady przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla wszystkich pracowników Asseco Poland bez względu na rodzaj wykonywanej pracy.

Na początku każdego roku obrotowego pracownicy Asseco Poland zatrudnieni na podstawie umowy o pracę otrzymują raport Total Rewards Statement, zawierający szczegółowe informacje dotyczące wysokości wynagrodzenia oraz wartości świadczeń dodatkowych, z których skorzystali w poprzednim roku. Inicjatywa ta zapewnia transparentność w zakresie łącznych korzyści wynikających z zatrudnienia w Spółce. [S1-11 Ochrona socjalna](#)

Spółki z Grupy Asseco w zależności od państwa, w którym prowadzą działalność oferują zróżnicowane formy zabezpieczenia socjalnego obejmujące wsparcie w przypadku choroby, bezrobocia, wypadków przy pracy, urlopów rodzicielskich oraz przejścia na emeryturę.

Ochroną socjalną nie są objęci pracownicy Grupy ASEE zatrudnieni w Ukrainie (8 pracowników), a także osoby będące częścią własnych zasobów pracowniczych, ale zatrudnione na podstawie umowy o powołanie, co dotyczy nielicznych przypadków w spółkach ComCERT S.A. oraz Asseco Western Europe S.A.. Ponadto wszyscy pracownicy spółki Asseco Central Europe Magyarorszag Zrt. w Węgrzech, oraz pracownicy Asseco Solutions AG z Gwatemali (44 osoby) nie mają dostępu do pełnej ochrony socjalnej, w tym ochrony w przypadku bezrobocia po zakończeniu zatrudnienia, a także przysługują im jedynie 6-tygodniowy urlop rodzicielski. 48 pracowników Spółki Asseco Pst Holding SGPS zatrudnionych w Angoli – nie jest objętych ochroną w przypadku choroby.

Zidentyfikowane i opisane wyżej przypadki braku ochrony, w zakresie określonym przez standard ESRS, dotyczą 0,3% całkowitej liczby pracowników Grupy.

Przykład Asseco Poland obrazuje jakie działania są podejmowane przez spółki, aby zadbać o dobrostan pracowników.

Zgodnie z Regulaminem wynagradzania pracownicy polskich spółek z Grupy Asseco objęci są ochroną socjalną. Zgodnie z prawem realizują działalność socjalną w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, który obejmują:

- pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, niezależnie od rodzaju umowy oraz od wymiaru czasu jej wykonywania,
- emerytów i rencistów, którzy rozwiązali umowę o pracę z zakładem pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę,
- członków rodzin pracowników zmarłych w trakcie zatrudnienia.

**Dodatkowe świadczenia pozapłacowe.** Pracownikom Asseco Poland oprócz wynagrodzenia przysługują również dodatkowe świadczenia pozapłacowe, w tym m.in.:

- szeroki pakiet opieki medycznej dla pracowników i ich bliskich (współmałżonka/partnera, dzieci, rodziców), uwzględniający opcję swobody leczenia.

- Pracowniczy Program Emerytalny (PPE) – forma dobrowolnego grupowego oszczędzania na emeryturę, w której pracodawca w całości finansuje składkę podstawową (określony procent wynagrodzenia pracownika) przekazywaną pod zarządzenie wyspecjalizowanej instytucji finansowej, a pracownik płaci od niej jedynie podatek dochodowy od osób fizycznych; fakultatywnie pracownik może zdecydować o wpłacie dodatkowej składki, która w zadeklarowanej przez niego wysokości będzie naliczana i potrącana z jego wynagrodzenia,
- program kafeteryjny realizowany przy wykorzystaniu platformy benefitowej, charakteryzującej się szerokim wachlarzem ofert oraz możliwością elastycznego wykorzystywania środków, w tym dofinansowanie dostępu do wydarzeń kulturalnych, do wypoczynku (benefit realizowany był do marca 2024 roku),
- dostęp do platformy Mindgram, na której można skorzystać z szerokiego wachlarza możliwości m.in.: warsztatów, nagrań, mikro-kursów, konsultacji ze specjalistami,
- dostęp do platform edukacyjnych, m.in. Youiversity oraz e-tutor, dostęp do e-czasopism, prasy branżowej, dofinansowanie do studiów podyplomowych, doktoranckich oraz różnorodnych kursów
- pożyczki pracownicze,
- rekreacja fizyczna, w tym zakup pakietów startowych na imprezy sportowe, dofinansowanie abonamentów wstępu na obiekty sportowe czy eventów sportowych,
- bony świąteczne,
- dodatkowe wsparcie dla osób w trudnej sytuacji życiowej,
- zapewnienie świeżych owoców oraz zdrowych przekąsek w biurach.

Większość z wymienionych świadczeń jest realizowana w ramach całej Grupy Asseco, która finansuje wydarzenia o charakterze integracyjnym dla pracowników i ich rodzin, umożliwia udział w wydarzeniach sportowych, dopłaca do wypoczynku oraz zapewnia dostęp do opieki medycznej, w tym badań profilaktycznych. Spółki z Grupy ACE oraz Sapiens oferują zajęcia jogi i sesje ćwiczeń. Dla pracowników z Ameryki Północnej oferowany jest bezpłatny lub po preferencyjnych cenach dostęp do usług z zakresu zdrowia psychicznego i opieki nad rodziną. W ramach promowania zdrowego trybu życia organizowane są webinaria, a nawet warsztaty kulinarne. Pracownicy w Indiach mają dostęp do konsultacji medycznych, psychologicznych, stomatologicznych, a także szeroko rozumianego doradztwa.

### S1-13 Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

Ze względu na specyfikę działalności w branży IT i fakt, że o sukcesie spółek w tej branży decydują przede wszystkim wiedza i praktyczne umiejętności jej pracowników, zagadnienia związane z zatrudnieniem, rozwojem pracowników oraz tworzeniem właściwego środowiska pracy są kluczowe dla długoterminowego, zrównoważonego rozwoju Spółki i Grupy.

#### Pozyskiwanie talentów

Proces rekrutacji przebiega według następującego schematu:



Jest to proces wystandaryzowany i stale monitorowany, aby móc z jednej strony wyselekcjonować najlepszych na rynku kandydatów, a z drugiej, aby sprawnie przeprowadzić proces wdrożenia z jak najmniejszym obciążeniem zespołów, do których ma dołączyć nowa osoba. Spółka Sapiens od 2023 roku wykorzystuje narzędzia AI i platformę onboardingową „Sapie”, aby usprawnić wdrażanie nowych pracowników w Indiach. Platforma wspiera również zespół HR-u w ocenie postępów i rozwoju kariery.

Spółki z Grupy Asseco wykorzystują różnorodne źródła pozyskiwania kandydatów. Strona internetowa, zewnętrzne serwisy rekrutacyjne, system wewnętrznych rekrutacji i poleceń pracowniczych (Asseco Poland realizuje Program 3WIN oraz program Boomerang, dla osób, które chcą powrócić do organizacji) współpraca z Biurami Karier i środowiskiem akademickim, własne programy staży i praktyk.



Asseco Poland realizuje autorski program stażowy i absolwencki, którego celem jest identyfikacja młodych talentów o wysokim potencjale w ramach ogólnopolskiej kampanii rekrutacyjnej. W 2024 roku studenci oraz absolwenci mieli możliwość uczestnictwa w IX edycji programu Asseco Starter 2024, oferującego trzymiesięczny, płatny staż w strukturach Spółki. Uczestnicy mogli wybrać ścieżkę programistyczną lub testerską, a najlepsi otrzymali możliwość kontynuacji współpracy w ramach Programu Asseco Level Up, który zapewnia rozszerzoną ścieżkę kariery oraz indywidualny budżet rozwojowy przeznaczony na wybraną certyfikację.

**97%** stażystów IX edycji programu Asseco Starter kontynuuje zatrudnienie w Asseco Poland.

W ramach programu uczestnicy przeszli zarówno szkolenia specjalistyczne, jak i z kompetencji miękkich. W dziewiątej edycji programu na staż przyjęto 30 studentów i absolwentów, a 29 z nich podjęło później pracę w Asseco Poland. W ciągu 9-letniego okresu trwania programu wzięło w nim udział łącznie 390 osób.

Spółki z Grupy Asseco również realizują programy rozwojowe skierowane do studentów i absolwentów, takie jak Asseco Development Start prowadzone przez Asseco Data System, s czy też Wyzwania Rekrutacyjne organizowane przez Asseco Business Solutions. Asseco Central Europe prowadzi projekt UpSteer dla początkujących przedsiębiorców, którzy korzystając z 7-miesięcznego coachingu mogą rozwijać swoje biznesowe pomysły pod okiem ekspertów. Grupa Asseco Spain bierze udział w programie Investigo, promującym zatrudnianie młodych osób poszukujących pracy do realizacji inicjatyw badawczo-innowacyjnych w ramach Planu Odbudowy, Transformacji i Odporności.

### Ocena okresowa

Rozwój pracowników Asseco Poland i spółek Grupy Asseco bazuje na procesie cyklicznej oceny okresowej. Ocena pracownicza w spółkach Grupy Asseco realizowana jest w celu określenia: stopnia realizacji powierzonych zadań, jakości, terminowości i sposobu ich wykonywania, a także zgodności postępowania pracownika lub współpracownika z wartościami poszczególnych spółek z Grupy Asseco. Ocenie podlega ponadto realizacja indywidualnie wyznaczonych celów oraz planów rozwojowych. Pierwsza ocena pracownika przeprowadzana jest w trakcie okresu próbnego, a następnie regularnie w cyklach kwartalnych, półrocznych lub rocznych. W ramach oceny rocznej przeprowadzana jest analiza kompetencji, mocnych stron, obszarów wymagających rozwoju, a także opracowywany jest plan rozwoju zawodowego. Ocena pracowników w cyklu rocznym przeprowadzana jest m.in. w Sapiens International, gdzie obejmuje wszystkich pracowników. W Grupie ASEE proces oceny dotyczy 68% pracowników, natomiast w spółkach Matrix IT oraz Magic Software - 50% pracowników. W Grupie ASEE oceny wyników pracowników przeprowadzane są dwukrotnie w ciągu roku.

W Asseco Poland menedżerowie mają możliwość przeprowadzenia diagnozy potencjału i kompetencji pracowników poprzez realizację programu rozwojowego Development Center. Program ten umożliwia dobór odpowiednich kierunków i form rozwoju zawodowego dla członków zespołu, skuteczniejsze dopasowanie szkoleń oraz eliminowanie luk kompetencyjnych. W odniesieniu do współpracowników realizowana jest jedynie ocena okresowa w cyklach kwartalnych lub półrocznych.

Tabela 46. Liczba osób, podlegających w 2024 roku ocenom pracowniczym w Grupie Asseco, z wyszczególnieniem Asseco Poland

	Grupa Asseco				Asseco Poland					
	Kobiety	Mężczyźni	Inna płeć	Nie podano	łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Inna płeć	Nie podano	łącznie
Liczba pracowników wskazanych do udziału w regularnych ocenach wyników i rozwoju kariery	12 477	16 926	0	0	29 403	850	1 656	0	0	2 506
Liczba pracowników, którzy wzięli udział w regularnych ocenach wyników i rozwoju kariery	10 395	14 178	0	0	24 573	720	1 340	0	0	2 060
Odsetek pracowników, którzy wzięli udział w regularnych ocenach wyników i rozwoju kariery	83,31%	83,76%	100%	0	83,57%	84,7%	80,9%	0	0	82%

Brakujące dane zostały oszacowane w oparciu o % udziału w zatrudnieniu proporcjonalnie do Asseco Poland.

## Szkolenia

Spółki z Grupy Asseco rozwijają u swoich pracowników i współpracowników kluczowe kompetencje menadżerskie, sprzedażowe, specjalistyczne oraz językowe poprzez realizację wewnętrznych programów szkoleniowych, a także korzystając z dostępu do platform edukacyjnych oraz usług zewnętrznych firm szkoleniowych. Jedną z takich platform jest aHCM, która wspiera prowadzenie ścieżki rozwoju kariery, oferując bazę szkoleń (e-learningowych oraz stacjonarnych) oraz materiały do nauki, niezbędne do uzyskania certyfikatów zawodowych i językowych. Platforma zawiera ponad tysiąc programów szkoleniowych mających na celu rozwój określonych umiejętności.

Spółka Matrix IT kładzie szczególny nacisk na szkolenia zespołów rekrutacyjnych, obejmujące zarówno szkolenia wprowadzające (realizowane w momencie przyjęcia na stanowisko), jak i te mające na celu doskonalenie wyników i umiejętności radzenia sobie ze stresem. Podejście to jest związane z dużym zapotrzebowaniem na pracowników wynikającym z dynamicznego rozwoju Spółki oraz specyfiki jej modelu biznesowego.. Sapiens realizuje program Master Class dla pracowników z oddziałów w USA, Polsce, Indiach i Izraelu, oferując szereg szkoleń technicznych i rozwijających umiejętności miękkie. Dodatkowo Spółka organizuje coroczny cykl szkoleń w Indiach, obejmujący ponad 30 kursów z zakresu zwinnego zarządzania projektami, analizy biznesowej oraz zdrowia i bezpieczeństwa. W Hiszpanii oraz w Niemczech prowadzone są natomiast szkolenia językowe English Class..

Tabela 47. Łączna i średnia liczba godzin szkoleniowych w Grupie Asseco, z wyszczególnieniem Asseco Poland

	Grupa Asseco				Asseco Poland			
	Kobiety	Mężczyźni	Inna płeć	Nie podano	Kobiety	Mężczyźni	Inna płeć	Nie podano
Łączna liczba godzin szkoleniowych	197 878	250 980	0	0	17 651	34 985	0	0
Średnia liczba godzin szkoleniowych na 1 pracownika	13,98	12,8	0	0	20,08	20, 21	0	0
<b>Pracownicy ogółem</b>	<b>14 150</b>	<b>19 602</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>879</b>	<b>1731</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Metodyka:** Pracownicy Asseco Poland oraz Grupy Asseco mogli brać udział w więcej niż jednym działaniu szkoleniowym w ciągu roku. Do wyliczenia średniej liczby godzin szkoleniowych oferowanych pracownikom w podziale według płci zastosowano dane dotyczące liczby kobiet i mężczyzn zatrudnionych w Asseco Poland oraz w spółkach Grupy Asseco na dzień 31 grudnia 2024 roku. Do liczby szkoleń nie są wliczane szkolenia realizowane w trybie on-line, z których można korzystać w dowolnym momencie i dla których nie jest prowadzona ewidencja godzin czasu spędzonego przez uczestnika.

### S1-15 Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

W Grupie Asseco funkcjonuje hybrydowy model pracy, będący odpowiedzią na potrzebę większej elastyczności w podejściu do sposobu oraz miejsca realizacji zadań i obowiązków służbowych. Łączenie pracy stacjonarnej (w biurze) z pracą zdalną (w domu – home office) w zależności od uwarunkowań i potrzeb w adekwatnych do sytuacji proporcjach pozwala uzyskać korzystny bilans, zapewniając pracownikom efektywność pracy i komfort psychiczny. Pracownicy mają dowolność, jeśli chodzi o godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy.

Spółki z Grupy Asseco wspierają aktywność sportową i zdrowie pracowników oraz podejmują własne inicjatywy pozwalające na zachowanie „work-life balance”. Asseco Lietuva wdrożyła narzędzie: Mindletic, aby lepiej zadbać o bezpieczeństwo psychiczne pracowników, zwiększając w ten sposób ich efektywność i produktywność. W 2024 roku Asseco Poland umożliwiło własnym zasobom pracowniczym oraz ich rodzinom korzystanie z platformy well-beingowej Mindgram, oferującej warsztaty, nagrania, mikro-kursy, konsultacje ze specjalistami, m.in. psychologami oraz coachami. Sapiens za pośrednictwem aplikacji Connect and Heal oferuje pracownikom w Indiach sesje wellness. Dodatkowo zapewnia im szereg konsultacji z lekarzami, psychologami oraz promuje zdrowe i bezpieczne miejsca pracy. Podobne działania realizuje w Ameryce Północnej, organizując webinaria na temat dobrostanu, sesje relaksacyjne, narzędzia wspierające równowagę psychiczną.

Elementami wspierania pracowników w osiągnięciu równowagi są także inicjatywy promujące aktywność fizyczną. Asseco Poland dofinansowuje działania sportowe pracowników, opłacając pakiety startowe w ramach inicjatywy Asseco Active

Team. Co roku Spółka organizuje również wyzwanie sportowe, zachęcając pracowników do biegania, jazdy na rowerze oraz innych form aktywności fizycznej. Wyzwanie sportowe jest połączone z celem charytatywnym- w zamian za zaangażowanie pracowników w pokonywanie kilometrów, Spółka przekazuje środki na rzecz wybranej organizacji dobroczynnej.

Tabela 48. Odsetek pracowników uprawnionych do urlopu rodzicielskiego oraz odsetek pracowników upoważnionych, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego w Grupie Asseco, z wyszczególnieniem Asseco Poland

	Grupa Asseco		Asseco Poland	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Liczba pracowników uprawnionych do urlopu rodzicielskiego	373	393	25	25
Odsetek pracowników uprawnionych do urlopu rodzicielskiego	2,72%	2,00%	3,11%	1,56%
Liczba uprawnionych pracowników, którzy skorzystali z urlopów rodzinnych	642	710	50	59
% pracowników uprawnionych, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego	172%	180%	200%	236%
% wszystkich pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego	4,67%	3,60%	6,22%	3,69%
<b>Średnie zatrudnienie</b>	<b>13 725,2</b>	<b>19 716,6</b>	<b>804</b>	<b>1 598</b>

Brakujące dane zostały oszacowane w oparciu o % udziału w zatrudnieniu proporcjonalnie do Asseco Poland.

Wszyscy pracownicy Asseco Poland i spółek z Grupy Asseco są uprawnieni do korzystania z urlopów rodzinnych (zgodnie z krajowymi przepisami prawa, które ustala długość trwania tego urlopu).

Jako pracowników uprawnionych do urlopu rodzinnego w Grupie ujęto kobiety, które faktycznie w okresie sprawozdawczym urodziły dziecko oraz mężczyzn, którzy zgłosili kadrom fakt narodzin dziecka. W odniesieniu do powyższych danych uwzględniono następnie rzeczywistą liczbę pracowników (w podziale na płeć), którzy faktycznie skorzystali z uprawnień rodzicielskich, choćby w części w 2024 roku, bez rozróżnienia kiedy nabyli owe uprawnienia. Z powodu uwzględnienia osób, które uzyskały prawo do urlopu rodzicielskiego przed 2024 rokiem liczba uprawnionych pracowników, którzy skorzystali z urlopów rodzinnych jest wyższa od liczby uprawnionych do urlopu rodzicielskiego w 2024 roku.

Pomimo zmian regulacyjnych w międzynarodowym prawie, dążących do upowszechnienia korzystania z urlopów rodzicielskich również przez ojców, nadal zdecydowanie więcej kobiet niż mężczyzn korzysta z tego świadczenia.

#### S1-16 Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

Grupa Asseco oferuje rynkowe wynagrodzenia, adekwatne do kompetencji i doświadczeń pracownika. Biorąc pod uwagę specyfikę branży IT to nadal w działach IT przeważają mężczyźni.

Tabela 49. Wskaźnik równości wynagrodzeń w 2024 roku w Grupie Asseco wraz z wyszczególnieniem Asseco Poland

Rodzaj stanowiska	Grupa Asseco	Asseco Poland
Zarząd	3%	9%
Pozostała kadra zarządzająca	17%	25%
Produkcja	11%	16%
Stanowiska pozaprodukcyjne	30%	31%
<b>Ogółem</b>	<b>19%</b>	<b>26%</b>

\* Wskaźnik równości wynagrodzeń prezentuje stosunek średniego wynagrodzenia kobiet do średniego wynagrodzenia mężczyzn. Obejmuje wynagrodzenie podstawowe oraz wszystkie inne składniki, takie jak dodatki, premie i nagrody wypłacone w 2024 lub należne za 2024 rok.

Do wyliczeń średniego wynagrodzenia przyjęto całkowite wynagrodzenie z dopełnieniem do pełnego etatu i okresu („ekwiwalent pełnego etatu”) podzielone przez średnie zatrudnienie w 2024 roku w podziale na płeć i kategorie pracownicze (zarząd, pozostała kadra zarządzająca, produkcja, stanowiska pozaprodukcyjne). Uzyskane wyniki podzielono przez liczbę godzin pracujących w 2024 roku w Polsce (2 008 godzin). Wskaźnik wyliczono zgodnie z ESRS S1-16 AR 98 (średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników mężczyzn – średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników kobiet) / podzielony przez średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników mężczyzn).

Mediana całkowitego wynagrodzenia wszystkich pracowników w Asseco Poland wynosi 172 049 zł, gdy dla Grupy Asseco 236 502,10 zł.

Tabela 50. Wskaźniki CEO Pay Ratio w Grupie Asseco, z wyszczególnieniem Asseco Poland

	Grupa Asseco	Asseco Poland
Wskaźnik CEO Pay Ratio	34,13	22,59

Wskaźnik CEO Pay Ratio został obliczony dla rocznego całkowitego wynagrodzenia osoby najlepiej zarabiającej w organizacji w stosunku do mediany całkowitego wynagrodzenia pozostałych pracowników w 2024 roku w Asseco Poland. Aby obliczyć wskaźnik dla Grupy Asseco zaprezentowano średnią wskaźników CEO Pay Ratio wyliczonych w analogiczny sposób dla poszczególnych spółek z Grupy. Brakujące dane dla median i maksymalnego wynagrodzenia zostały ustalone w oparciu o średnie wynagrodzenie w danej spółce oraz relację mediany/maksymalnego wynagrodzenia do średniego wynagrodzenia w spółkach o najbliższym do spółki szacowanym poziomie zatrudnienia.

### S1-17 Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka

Tabela 51. Przypadki dyskryminacji w 2024 roku w Grupie Asseco z wyszczególnieniem Asseco Poland

	Grupa Asseco	Asseco Poland
Całkowita liczba potwierdzonych przypadków dyskryminacji, w tym molestowania w miejscu pracy	0	0
Zidentyfikowane poważne incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z własnymi zasobami pracowniczymi, a w tym:	0	0
a) liczba przypadków nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych		
Liczba skarg złożonych za pomocą kanałów zgłaszania problemów lub do krajowych punktów kontaktowych ds. Wytycznych OECD		
Łączna kwota grzywien, kar i odszkodowań w związku z incydentami, jakie miały miejsce	0	0

## S2 Pracownicy w łańcuch wartości

Do grupy osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości należą zarówno pracownicy świadczący usługi w siedzibach spółek, zatrudnieni m.in. przez firmy ochroniarskie, remontowe, sprzątające czy cateringowe, jak i osoby pracujące w zewnętrznych lokalizacjach, takie jak kurierzy oraz pracownicy firm logistycznych odpowiedzialnych za transport produktów. Do tej grupy zaliczają się również pracownicy podmiotów zajmujących się dystrybucją i sprzedażą produktów oraz usług, a także dostawców i partnerów współpracujących w zakresie wdrażania rozwiązań oraz świadczenia usług serwisowych.

### SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Zidentyfikowane istotne wpływy, ryzyka i szanse dotyczące osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości, podejmowane działania oraz ich wzajemne powiązania ze strategią i modelem biznesowym Grupy zostały opisane w części dotyczącej Ogólnych ujawnień informacji ESRS 2 w tabeli SBM-3. Opis grup osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości znajduje się również w części

SBM-1 w tabeli łańcuch wartości Grupy Asseco.

Odniesienie Grupy do ujawnień związanych z wpływem na przestrzeganie praw człowieka, w tym zakazu pracy dzieci i pracy przymusowej, zostało przedstawione w ESRS2, sekcja BP-1. Wszystkie grupy osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości, na które jednostka może wywierać istotny wpływ, w tym wpływy, które są związane z własnymi operacjami i łańcuchem wartości jednostki (również za pośrednictwem jej produktów lub usług, a także relacji biznesowych,) są objęte zakresem ujawnienia określonym w ESRS 2.

Asseco Poland dba o przestrzeganie praw człowieka nie tylko wewnątrz firmy, ale także w łańcuchu wartości, szczególnie w odniesieniu do swoich dostawców, stosując procedury należytej staranności. Spółka wymaga potwierdzenia przestrzegania zasad odpowiedzialności społecznej związanej z ochroną praw człowieka poprzez pozyskanie oświadczeń od dostawców.

### S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

Grupa nie wdrożyła jednolitej polityki zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości, co jest bezpośrednią konsekwencją jej federacyjnego modelu zarządzania. Spółki należące do Grupy posiadają szeroką autonomię operacyjną, funkcjonując w różnych strefach geograficznych i podlegając odmiennym uwarunkowaniom prawnym, gospodarczym oraz społecznym. Zróżnicowane otoczenie regulacyjne i biznesowe istotnie ogranicza możliwość wdrożenia jednolitej polityki w całej Grupie.

Kluczowe aspekty związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w Grupie realizowane są poprzez wewnętrzne regulacje każdej ze spółek, w tym polityki i regulaminy. Przykładem może być wdrożona w Asseco Poland Polityka Zakupów, czy Polityka antyfraudowa w Sapiens (która dotyczy wszystkich osób pozostających w stosunkach handlowych ze spółką, np. dostawców i ich pracowników).

Spółka Sapiens wdrożyła również Politykę dotyczącą współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi. Dokument ten zobowiązuje dostawców oraz partnerów biznesowych do przestrzegania fundamentalnych praw pracowniczych, w tym zakazu stosowania pracy przymusowej i pracy dzieci, poszanowania wolności zrzeszania się, eliminacji nękania i nadużyć oraz zapewnienia równego traktowania pracowników migrujących i lokalnych. Jednocześnie, z uwagi na swoją działalność, Spółka ocenia ryzyko występowania współczesnego niewolnictwa w łańcuchu dostaw jako niskie.

### S2-2 Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów

Grupa nie wdrożyła ogólnego procesu współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości, w związku z czym nie może przedstawić wymaganych informacji zgodnie z wymogiem ujawnienia ESRS S2-2.

Pracownicy podmiotów z łańcucha wartości nie brali bezpośrednio udziału w procesie analizy istotności Grupy. Grupa przeprowadziła proces analizy podwójnej istotności, uwzględniając perspektywę pracowników w łańcuchu wartości, którzy mogą być szczególnie narażeni na skutki. Zidentyfikowaną grupą potencjalnie narażoną są dzieci w kontekście pracy w łańcuchu dostaw. Analiza podwójnej istotności wykazała, że temat ten jest ważny i został uwzględniony w ocenie.

Niemniej jednak, ze względu na niekompletność uzyskanych informacji oraz związane z nimi istotne ryzyko niepewności, ocena w danym roku sprawozdawczym ograniczyła się do deklaracji dostawców. Odniesienie Grupy do ujawnień związanych z łańcuchem wartości zostało szczegółowo opisane w ESRS 2 w podpunkcie BP-1.

### **S2-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości**

W Grupie funkcjonują ustanowione przez poszczególne spółki (np. Asseco Business Solutions, Asseco Data Systems, Matrix) lub ich Grupy (w Grupie ASEE oraz w Sapiens) ogólnodostępne systemy zgłaszania nieprawidłowości - kanały umożliwiające stronom zainteresowanym zgłaszanie swoich obaw i potrzeb. Na stronie internetowej Asseco Poland w zakładce kontakt jest podany mail, za pośrednictwem którego można zgłaszać naruszenia do Compliance Officer'a: [etyka@asseco.pl](mailto:etyka@asseco.pl). Zasady zgłoszeń, postępowania z nimi i monitorowania, opisuje wdrożona w Spółce i znowelizowana we wrześniu 2024 roku, dostępna na stronie internetowej [Procedura ochrony sygnalistów](#). W Sapiens podany jest ogólny mail do zgłaszania naruszeń: [Legal.Sapiens@sapiens.com](mailto:Legal.Sapiens@sapiens.com), a Kodeks Etyki zawiera opis procedury rozpatrywania wniosków. W Spółce Matrix IT na stronie internetowej udostępnione są bezpośrednie dane kontaktowe do osób przyjmujących zgłoszenia (kontakty mailowe i telefoniczne). Zgłoszenia mogą być również składane anonimowo, za pośrednictwem portalu lub wysłane na ogólny adres kontaktowy.

Grupa nie przeprowadziła oceny dotyczącej świadomości pracowników w łańcuchu wartości na temat struktur i procesów umożliwiających wyrażenie obaw lub potrzeb, ponieważ w danym okresie sprawozdawczym nie dysponowała wystarczającymi narzędziami do systematycznego zbierania takich informacji.

### **S2-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z zasobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań**

Opisy działań podejmowanych w Grupie nakierowanych na zapobieganie i łagodzenie negatywnych wpływów, działań mających na celu zapewnienie lub umożliwienie zastosowania środków zaradczych w odniesieniu do faktycznych istotnych wpływów, zasobów przeznaczanych na potrzeby zarządzania istotnymi wpływami, działań planowanych lub podejmowanych w celu wykorzystania istotnych szans oraz inicjatyw i działań, których celem jest wywarcie pozytywnego wpływu na pracowników w łańcuchu wartości zawiera tabela SBM-3

W całej Grupie nie zidentyfikowano istotnego ryzyka wynikającego z wpływów i zależności od osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości. W związku z tym Grupa nie przedstawia działań planowanych lub prowadzonych w celu jego ograniczenia ani nie ocenia ich skuteczności.

Grupa dokłada wszelkich starań, aby jej praktyki nie powodowały istotnych negatywnych skutków dla pracowników w łańcuchu wartości. W celu skutecznej mitygacji ryzyk w przedmiotowym obszarze spółki z Grupy (m.in. ComCERT, Asseco Cloud, Asseco Data Systems, Asseco Spain, Asseco Lietuva UAB, Sapiens, spółki z Grupy Asseco Central Europe (ACE): ACE Berit GmbH, ACE CE Cloud, ACE Magyarorszag Zrt., ACE a.s., Czech, ACE a.s. Slovakia, ACE Galvaniho s.r.o.) wdrażają i doskonalą wielopoziomowe procesy, zabezpieczenia i mechanizmy kontrolne w oparciu o dobre praktyki, w tym określone w uznanych standardach normatywnych z rodziny ISO/IEC 27001 oraz ISO 22301. Powyższe posiada odzwierciedlenie we wdrożonych Systemach Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji oraz Systemie Zarządzania Ciągłością Działania. W oparciu o wymagania opisane w tych Systemach, a także wymagania prawne, spółki w sposób ciągły zarządzają zagrożeniami identyfikowanymi w bieżącej działalności. W celu oceny osiągania celów Systemów Zarządzania, spółki regularnie przechodzą niezależne audyty wewnętrzne i zewnętrzne, w tym przeprowadzane przez jej klientów, oraz dokonują pomiarów skuteczności Systemów Zarządzania. Grupa dba również o bezpieczeństwo danych osobowych oraz informacji przetwarzanych w ramach świadczonych usług przez podmioty ze swojego łańcucha wartości, stosując odpowiednie zapisy w umowach.

### **S2-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami**

Grupa Asseco nie ma wyznaczonych celów w zakresie zarządzania swoimi istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z łańcuchem wartości.

### S3 Dotknięte społeczności

#### SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Zidentyfikowane istotne wpływy, ryzyka i szanse dotyczące lokalnych społeczności, podejmowane działania oraz ich wzajemne powiązania ze strategią i modelem biznesowym Grupy zostały opisane w części dotyczącej Ogólnych ujawnień informacji ESRS 2 w tabeli SBM-3. W przeprowadzonym procesie analizy podwójnej istotności nie zidentyfikowano istotnych ryzyk i szans oraz negatywnych wpływów Grupy na lokalne społeczności. Ścisła współpraca z instytucjami publicznymi oraz sektorem finansowym w zakresie tworzenia zaawansowanych rozwiązań IT przyczynia się do rozwoju społeczeństw poprzez zwiększenie dostępności usług i technologii, szczególnie w obszarach takich jak służba zdrowia, ubezpieczenia społeczne, edukacja, bezpieczeństwo czy inteligentne miasta (Smart City). Jednym z kluczowych celów strategicznych Grupy jest postrzeganie kapitału ludzkiego jako najcenniejszego zasobu organizacji. W związku z tym szeroki pakiet benefitów dostępny dla pracowników Spółki obejmuje również członków ich rodzin, co rozszerza pozytywne oddziaływanie na otoczenie społeczne poprzez zwiększenie dostępu do wysokiej jakości usług medycznych i edukacyjnych.

Istotnym aspektem wpływu Grupy na otoczenie jest także rozwój systemów obronności oraz wzmacnianie poczucia bezpieczeństwa, w tym w obszarze ochrony przed cyberatakami. Spółka Matrix opracowuje rozwiązania IT dla organów bezpieczeństwa nie tylko w Izraelu, ale również na rynkach międzynarodowych, wdrażając technologie oparte na sztucznej inteligencji zarówno w zastosowaniach obronnych, jak i cywilnych. Asseco Poland, we współpracy ze spółką ComCERT, aktywnie uczestniczy w międzynarodowym projekcie obrony granic „Cyber Rapid Response Toolbox for Defence Use”. Zaangażowanie w budowę narzędzi szybkiego reagowania w cyberprzestrzeni i zarządzania incydentami cybernetycznymi przyczynia się do wzmacniania stabilności zarówno w Europie, jak i poza jej granicami, wspierając tym samym bezpieczeństwo i dobrobyt społeczeństwa.

Zidentyfikowaną przez Grupę społecznością lokalną, która wymaga największego wsparcia są jednostki samorządu terytorialnego świadczące usługi opiekuńcze, zdrowotne i edukacyjne oraz podmioty należące do trzeciego sektora, działające w tym obszarze.

#### S3-1 Polityki związane z dotkniętymi społecznościami

Grupa nie wdrożyła jednolitej polityki w obszarze zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z dotkniętymi społecznościami, co jest bezpośrednią konsekwencją jej federacyjnego modelu zarządzania. Spółki należące do Grupy posiadają szeroką autonomię operacyjną, funkcjonując w różnych strefach geograficznych i podlegając odmiennym uwarunkowaniom prawnym, gospodarczym oraz społecznym. Zróżnicowane otoczenie regulacyjne i biznesowe istotnie ogranicza możliwość wdrożenia jednolitej polityki w całej Grupie.

Kluczowe aspekty związane z dotkniętymi społecznościami w Grupie realizowane są poprzez wewnętrzne regulacje, w tym m.in. poprzez kodeksy i polityki takie jak Kodeks etyki i postępowania w biznesie, Polityka zgodności czy Regulamin przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów. Wymieniona dokumentacja jest zatwierdzona przez Zarząd.

Grupa współpracuje z lokalnymi społecznościami, koncentrując się głównie na wzmacnianiu pozytywnego wpływu poprzez działania charytatywne, szczegółowo opisane w części

S3 podpunkcie SBM-3

W swoich politykach Grupa nie odnosi się bezpośrednio do poszanowania praw człowieka i wymagań zapisanych w Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych w odniesieniu do dotkniętych społeczności.

#### S3-2 Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami

Grupa nie wdrożyła ogólnego procesu współpracy z dotkniętymi społecznościami, w związku z czym nie może przedstawić wymaganych informacji zgodnie z wymogiem ujawnienia ESRS S3-2.

Pracownicy Działów zakupów i komunikacji wewnętrznej utrzymują regularny kontakt z przedstawicielami lokalnych społeczności, co pozwala na bieżące uwzględnianie ich perspektyw, identyfikację wyzwań oraz dostosowanie działań do pojawiających się potrzeb. Osobą odpowiedzialną operacyjnie za zapewnienie, aby przedmiotowa współpraca miała

miejsce oraz za rezultaty tej współpracy w Asseco Poland jest Wiceprezes Zarządu, Gabriela Żukowicz. Otwartość na współpracę ułatwia szybką reakcję na potrzeby lokalnych społeczności.

Grupa Asseco nie zidentyfikowała wśród dotkniętych społeczności grup szczególnie podatnych na wpływy lub marginalizowanych.

### **S3-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności**

W Grupie funkcjonują ustanowione przez poszczególne spółki (np. Asseco Business Solutions, Asseco Data Systems, Matrix) lub ich Grupy (w Grupie ASEE oraz w Sapiens) ogólnodostępne systemy zgłaszania nieprawidłowości - kanały umożliwiające stronom zainteresowanym zgłaszanie swoich obaw i potrzeb. Zasady zgłoszeń opisuje m.in. wdrożona w Asseco Poland i znowelizowana we wrześniu 2024 roku oraz dostępna na stronie internetowej [Procedura ochrony sygnalistów](#).

W całej Grupie nie zidentyfikowano istotnych negatywnych wpływów związanych z dotkniętymi społecznościami. W związku z tym Grupa nie przedstawia środków zaradczych potencjalnych zdarzeń ani nie ocenia ich skuteczności. Pozostałe zidentyfikowane w Grupie pozytywne wpływy związane z dotkniętymi społecznościami opisane są w tabeli SBM-3

### **S3-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań**

Grupa nie zidentyfikowała istotnych negatywnych wpływów związanych z dotkniętymi społecznościami, a więc jej działania nie są ukierunkowane na niwelowanie negatywnych skutków, ale na wykorzystanie istotnych szans. Przykładem podejmowanych działań jest oferowanie dostępu do wysokiej jakości prywatnej opieki zdrowotnej dla członków rodzin pracowników czy zaangażowanie w realizację międzynarodowych projektów z zakresu obronności i cyberbezpieczeństwa. Przykładem jest projekt [Cyber4De](#), realizowany w celu stworzenia mobilnego modułowego zestawu narzędzi cybernetycznych, odpowiednich dla różnych złożonych scenariuszy w środowiskach infrastruktury wojskowej, rządowej i krytycznej.

### **S3-5 Cele dotyczące zarządzania istotnym negatywnym wpływem, zwiększania pozytywnego wpływu i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami**

Grupa Asseco nie ma wyznaczonych celów w zakresie zarządzania swoimi istotnymi wpływami, ryzykami i szansami w odniesieniu do dotkniętych społeczności.

## **S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi**

Każde rozwiązanie IT opracowywane przez Grupę Asseco jest tworzone z myślą o użytkownikach końcowych i dostosowane do ich specyficznych potrzeb. Satysfakcja klientów oraz ich zaufanie stanowią kluczową wartość dla Grupy, która konsekwentnie inwestuje w badania i rozwój oraz doskonalenie kompetencji, aby sprostać dynamicznie zmieniającym się wymaganiom rynku.

### **SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym**

Zidentyfikowane istotne wpływy, ryzyka i szanse dotyczące konsumentów i użytkowników końcowych, podejmowane działania oraz ich wzajemne powiązania ze strategią i modelem biznesowym Grupy zostały opisane w części dotyczącej Ogólnych ujawnień informacji ESRS 2 w tabeli SBM-3 .

Konsumenci i użytkownicy końcowi stanowią strategiczną grupę interesariuszy dla Grupy. Kluczowym priorytetem w relacjach z nimi jest zapewnienie bezpiecznego korzystania z usług, ochrony prywatności oraz utrzymanie najwyższych standardów obsługi i jakości oferowanych produktów oraz usług.

### **S4-1 Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi**

Grupa nie wdrożyła jednolitej polityki w obszarze zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z konsumentami i użytkownikami końcowymi, co jest bezpośrednią konsekwencją jej federacyjnego modelu zarządzania. Spółki należące do Grupy posiadają szeroką autonomię operacyjną, funkcjonując w różnych strefach geograficznych i podlegając odmiennym uwarunkowaniom prawnym, gospodarczym oraz społecznym. Zróżnicowane otoczenie regulacyjne i biznesowe istotnie ogranicza możliwość wdrożenia jednolitej polityki w całej Grupie.



Kluczowe aspekty związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi w Grupie realizowane są poprzez wewnętrzne regulacje, w tym m.in. poprzez kodeksy i polityki takie jak Kodeks etyki i postępowania w biznesie, Polityka prywatności, Polityka bezpieczeństwa informacji czy Regulamin bezpieczeństwa danych osobowych. Wymieniona dokumentacja jest zatwierdzona przez Zarząd.

Wyżej wymienione dokumenty nie zawierają bezpośrednich odniesień do poszanowania praw człowieka, w tym podejścia do wymagań zapisanych w Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych wskazujących na stosowanie względem konsumentów i użytkowników końcowych.

W spółkach z Grupy wdrożono Polityki Prywatności, określające zasady obowiązujące m.in. w przypadku korzystania z aplikacji dostarczanych przez spółki i pobieranych za pośrednictwem sklepów internetowych, kontaktów ze spółkami, a także procesów realizowanych na rzecz podmiotów współpracujących oraz spółek należących do Grupy Asseco. Wszystkie oferowane produkty są tworzone i dobierane z najwyższą starannością, zgodnie z aktualnym stanem wiedzy technologicznej, najwyższymi standardami profesjonalizmu oraz w pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami prawa.

Kolejnym, ważnym aspektem jest uczciwość biznesowa i bezpieczeństwo informacji. Grupa w sposób świadomy i zorganizowany zarządza cyberodpornością w swoich strukturach organizacyjnych, aby jej praktyki nie powodowały istotnych negatywnych skutków dla jej interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych. Wdrożone w spółkach Grupy Polityki Bezpieczeństwa Informacji mają na celu zapewnienie ciągłości operacyjnej i nieprzerwanego świadczenia usług poprzez kompleksowe działania prewencyjne, bieżący monitoring aktywności oraz skuteczny system reagowania na incydenty bezpieczeństwa.

#### **S4-2 Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi**

Przedstawiciele konsumentów i użytkowników końcowych zostali zaangażowani w proces analizy istotności Grupy, wnosząc swoje spostrzeżenia na temat współpracy w kontekście zrównoważonego rozwoju. Ich udział umożliwił identyfikację kluczowych obszarów wpływu oraz potencjalnych obszarów do usprawnień. Ponadto, pracownicy działów biznesowych utrzymują bieżący kontakt z klientami, co pozwala na regularne poznawanie ich perspektyw oraz identyfikację wyzwań i oczekiwań w zakresie standardów ESG. Osobą odpowiedzialną operacyjnie za zapewnienie, aby przedmiotowa współpraca miała miejsce oraz za rezultaty tej współpracy w Spółce są Wiceprezesi odpowiedzialni za poszczególne pionory biznesowe. Takie stałe interakcje pomiędzy Spółką a użytkownikami końcowymi umożliwia skuteczne zarządzanie relacjami z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz szybką reakcją na potencjalne ryzyka związane z odpowiedzialnym prowadzeniem biznesu.

Nadrzędnym dokumentem funkcjonującym w Grupie, określającym zasady etycznego postępowania w biznesie, w tym w zakresie poszanowania praw człowieka, jest Kodeks etyki i postępowania w biznesie, opisany szczegółowo w części S1-1. Ze względu na specyfikę świadczonych usług oraz oferowanych rozwiązań IT, relacja między dostawcą - Grupą a klientem nie ogranicza się wyłącznie do momentu zawarcia transakcji. Opiera się ona na długoterminowej współpracy, obejmującej wsparcie techniczne, usługi serwisowe oraz wdrażanie modyfikacji dostosowanych do zmieniających się potrzeb użytkowników.

Skuteczność interakcji z klientami w Grupie ocenia się przede wszystkim na podstawie bieżącej współpracy i dostosowywania działań do ich potrzeb. Kontynuacja relacji biznesowych wskazują na sprawne reagowanie na ich oczekiwania i świadczą o zaufaniu klientów. Stały kontakt z odbiorcami, w tym szybkie reagowanie na ich potrzeby oraz dostosowywanie rozwiązań do zmieniających się wymagań, stanowi potwierdzenie efektywnej komunikacji.

Grupa nie zidentyfikowała wśród konsumentów i użytkowników końcowych grup szczególnie podatnych na wpływy lub marginalizowanych.

#### **S4-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych**

W Grupie funkcjonują ustanowione przez poszczególne spółki (np. Asseco Business Solutions, Asseco Data Systems, Matrix) lub ich Grupy (w Grupie ASEE oraz w Sapiens) ogólnodostępne systemy zgłaszania nieprawidłowości - kanały umożliwiające stronom zainteresowanym zgłaszanie swoich obaw i potrzeb. Zasady zgłoszeń opisuje m.in. wdrożona

w Asseco Poland i znowelizowana we wrześniu 2024 roku oraz dostępna na stronie internetowej [Procedura ochrony sygnalistów](#). Procedury związane ze zgłoszeniami funkcjonują nie tylko w spółkach z Grupy działających na terenie Polski oraz Europy, ale także w takich krajach jak Izrael, Indie, Turcja czy Egipt.

W ramach bieżącej współpracy funkcjonują dedykowane kanały zgłoszeń, umożliwiające konsumentom i użytkownikom końcowym raportowanie wszelkich nieprawidłowości związanych z działaniem produktów i usług. Zostały one dostosowane do specyfiki oferowanych rozwiązań oraz zapewniają obsługę przez wyspecjalizowane zespoły wsparcia technicznego. Informacje o dostępnych kanałach zgłoszeń są precyzyjnie określone w umowach zawieranych z klientami.

Grupa dokłada wszelkich starań, aby jej praktyki nie powodowały istotnych negatywnych skutków dla jej klientów i użytkowników końcowych. W celu minimalizacji ryzyka naruszeń związanych z ochroną danych osobowych stosuje klauzule poufności i przetwarzania danych, a także prowadzi monitoring zawieranych umów pod kątem ich zgodności z przepisami RODO. W obszarze cyberbezpieczeństwa Grupa wdrożyła działania mające na celu ochronę systemów przed nieuprawnionym dostępem, utratą czy naruszeniem integralności.

Spółka w sposób ciągły zarządza zagrożeniami identyfikowanymi w bieżącej działalności. Regularnie przechodzi niezależne audyty wewnętrzne i zewnętrzne, w tym przeprowadzane przez jej Klientów, oraz dokonuje pomiarów skuteczności Systemów Zarządzania.

#### **S4-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań**

Opisy działań podejmowanych w Grupie nakierowanych na zapobieganie i łagodzenie negatywnych wpływów, działań mających na celu zapewnienie lub umożliwienie zastosowania środków zaradczych w odniesieniu do faktycznych istotnych wpływów, zasobów przeznaczanych na potrzeby zarządzania istotnymi wpływami, działań planowanych lub podejmowanych w celu wykorzystania istotnych szans oraz inicjatyw i działań, których celem jest wywarcie pozytywnego wpływu na konsumentów i użytkowników końcowych zawiera tabela SBM-3.

Grupa dokłada wszelkich starań, aby jej praktyki nie powodowały istotnych negatywnych skutków dla konsumentów i użytkowników końcowych. W celu skutecznej mitygacji ryzyk w przedmiotowym obszarze spółki z Grupy (m.in. ComCERT, Asseco Cloud, Asseco Data Systems, Asseco Spain, Asseco Lietuva UAB, Sapiens, spółki z Grupy Asseco Central Europe (ACE): Asseco Berit GmbH, ACE CE Cloud, ACE Magyarorszag Zrt., ACE a.s., Czech, ACE a.s. Slovakia, ACE Galvaniho s.r.o.) wdrażają i doskonalą wielopoziomowe procesy, zabezpieczenia i mechanizmy kontrolne w oparciu o dobre praktyki, w tym określone w uznanych standardach normatywnych z rodziny ISO/IEC 27001 oraz ISO 22301. Powyższe posiada odzwierciedlenie we wdrożonych Systemach Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji oraz Systemie Zarządzania Ciągłością Działania. W oparciu o wymagania opisane w tych Systemach, a także wymagania prawne, spółki w sposób ciągły zarządza zagrożeniami identyfikowanymi w bieżącej działalności. W celu oceny osiągnięcia celów Systemów Zarządzania, spółki regularnie przechodzą niezależne audyty wewnętrzne i zewnętrzne, w tym przeprowadzane przez jej klientów, oraz dokonują pomiarów skuteczności Systemów Zarządzania. Grupa dba również o bezpieczeństwo danych osobowych oraz informacji przetwarzanych w ramach świadczonych usług przez podmioty ze swojego łańcucha wartości, stosując odpowiednie zapisy w umowach.

Punktem wyjścia w holistycznym podejściu Asseco Poland do bezpieczeństwa informacji jest utrzymywanie i rozwój Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji (SZBI) na poziomie wszystkich jednostek organizacyjnych. SZBI funkcjonuje w oparciu o wymagania normy ISO/IEC 27001, przy czym jest on certyfikowany na zgodność z ww. normą w wybranych obszarach biznesowych Spółki.

Spółka Sapiens w lutym 2024 roku uruchomiła dla klientów i potencjalnych klientów: Sapiens Trust Portal, platformę umożliwiającą dostęp do kompleksowych informacji i dokumentów dotyczących praktyk spółki w zakresie bezpieczeństwa i prywatności. Łatwy dostęp do tej bazy wiedzy buduje zaufanie klientów względem zawieranych partnerstw. Spółka wdrożyła normy: ISO 22301:2019, ISO 27001, ISO 2701, ISO 27017. Spółka Matrix IT prowadzi działania w zgodzie z normami: ISO 27001, ISO 27701 oraz ISO 27799.

W 2024 roku Grupa nie zidentyfikowała istotnych zdarzeń, w tym poważnych problemów i incydentów związanych z prawami człowieka związanych z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu łańcucha wartości, które mogłyby skutkować naruszeniem prywatności konsumentów i użytkowników końcowych.

**Wykorzystanie zasobów.** W celu maksymalizacji korzyści płynących ze skutecznego zarządzania bezpieczeństwem informacji Spółka:

- w pełni angażuje kierownictwo w bieżące działania i inicjatywy związane z ochroną aktywów informacyjnych,
- utrzymuje w strukturze organizacyjnej zespoły eksperckie, które w poszczególnych obszarach odpowiedzialności nadzorują zachowanie zgodności z wdrożonymi zasadami bezpieczeństwa informacji,
- integruje procesy zarządzania bezpieczeństwem informacji z procesami biznesowymi,
- utrzymuje, rozwija i nabywa nowe kompetencje oraz wiedzę w zakresie bezpieczeństwa informacji na poziomie całej Spółki,
- stosuje i doskonali metodyki, mechanizmy oraz narzędzia zapewniające skuteczność realizacji celów w obszarze ochrony aktywów informacyjnych,
- cyklicznie weryfikuje skuteczność procesów zarządzania bezpieczeństwem informacji poprzez pomiar osiągniętych wyników, niezależne audyty i certyfikację.

Asseco Poland w trybie ciągłym zarządza bezpieczeństwem informacji we wszystkich obszarach swojej działalności, dzięki czemu w ramach procesów biznesowych zapewnione jest zachowanie niezbędnego poziomu ochrony aktywów. W tym celu Spółka w szczególności:

- przeprowadza wielopoziomowe analizy ryzyka definiując cele bezpieczeństwa w różnych perspektywach czasowych i określa działania niezbędne do skutecznego zarządzania tymi ryzykami,
- zapewnia jednostkom organizacyjnym wsparcie ekspertów w dziedzinie bezpieczeństwa informacji na potrzeby projektowania bezpiecznych produktów i usług,
- optymalizuje procesy zarządzania bezpieczeństwem w celu ograniczania ryzyka przestojów lub spadku skuteczności przy zachowaniu wymaganego poziomu bezpieczeństwa informacji i zgodności,
- korzysta wyłącznie z usług podmiotów, które spełniają wymagania bezpieczeństwa stawiane przez Spółkę, a sam przebieg współpracy jest ściśle regulowany stosownymi klauzulami bezpieczeństwa,
- zarządza cyklem życia pracownika w organizacji w sposób ograniczający ryzyka naruszeń bezpieczeństwa od momentu naboru do zakończenia współpracy,
- nabywa usługi IT, które uzupełniają wdrożone dotychczas mechanizmy kontrolne i zabezpieczające,
- modyfikuje procesy zarządzania bezpieczeństwem informacji na podstawie doświadczeń zebranych z codziennej działalności,
- na bieżąco dostosowuje swoje działania w zarządzaniu bezpieczeństwem informacji w związku z odnotowywaniem w jej otoczeniu zewnętrznym wydarzeń, mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo aktywów informacyjnych Spółki,
- utrzymuje sprawny przepływ informacji o bieżącym stanie bezpieczeństwa na wszystkich poziomach zarządzania.

Spółka w 2024 roku kontynuowała szereg inicjatyw mających na celu zwiększenie odporności organizacji na identyfikowane zagrożenia oraz wykorzystanie zaistniałych szans, m.in.:

- realizację programu Security & Compliance by Asseco skierowanego do pracowników, rozwijającego umiejętności i wiedzę, w tym techniczną, w obszarze bezpieczeństwa informacji i cyberbezpieczeństwa; działania te były wspierane przez uznanych ekspertów z branży IT Security,
- przeprowadzanie w strukturach wewnętrznych symulacji cyberataków opartych o popularne metody, z wykorzystaniem różnych technik i narzędzi,

- modyfikacje w procesach zarządzania bezpieczeństwem informacji, w tym ich digitalizacja.

W związku z odnotowywanym w ostatnich latach gwałtownym wzrostem zagrożeń w sferze cyfrowej, Asseco Poland w sposób ciągły buduje swoją odporność na ataki i niweluje potencjalne słabości w obszarze IT Security. Trwający od lutego 2022 roku konflikt zbrojny w Ukrainie oraz dynamiczny rozwój sztucznej inteligencji przyczyniły się do wystąpienia nowych zagrożeń cybernetycznych, na które Asseco Poland może być narażone.

Na potrzeby skutecznej ochrony przed cyberatakami, w Spółce funkcjonuje zespół SOC (Security Operation Center), odpowiedzialny za monitorowanie sieci IT oraz podejmowanie reakcji w przypadku wykrycia prób przełamania zabezpieczeń. Zespół SOC funkcjonuje w oparciu o 3 linie wsparcia odpowiedzialne za detekcję, obsługę i zaawansowaną analizę zdarzeń.

Co roku organizowane są obowiązkowe szkolenia z zakresu bezpieczeństwa. Na przełomie II i III kwartału 2024 roku zorganizowana została Konferencja Bezpieczny Pracownik na temat cyberbezpieczeństwa w dobie AI, podczas której poruszane były tematy bezpieczeństwa pracy zdalnej oraz sprzętu.

Pracownicy Biura Bezpieczeństwa Informacji i Ciągłości Działania od 2023 roku przygotowują Seculetter, w którym dzielą się informacjami ze świata cyberbezpieczeństwa, upowszechniają wiedzę o nowych zagrożeniach, nowinkach technologicznych w obszarze bezpieczeństwa oraz o kampaniach cyberprzestępców. W Spółce przeprowadzane są symulacje ataków phishingowych/smishingowych, które mają na celu sprawdzenie czujności pracowników i odporności na ataki socjotechniczne czy wyłudzenie poświadczeń domenowych. Po symulacji ataków przeprowadzana jest kampania informacyjna, w której przypominane są podstawowe informacje, w jaki sposób należy reagować na zagrożenia podobnego typu.

W 2024 roku nie zidentyfikowano istotnych zdarzeń, które mogłyby skutkować naruszeniem prywatności klientów.

Spółki z Grupy Asseco, które oferują rozwiązania z zakresu cyberbezpieczeństwa to m.in.:

- Asseco Data Systems,
- ComCERT,
- Asseco Cloud,
- Magic Software,
- Matrix IT.

W grudniu 2024 roku Magic Software nawiązał strategiczne partnerstwo ze spółką Gradient Cyber, która zapewnia kompleksową ochronę sieci, punktów końcowych, chmury, aplikacji SaaS i infrastruktury IT organizacji. Partnerstwo umożliwi zwiększenie ochrony kluczowych systemów IT oraz skuteczniejsze wykrywanie i reagowanie na cyberzagrożenia.

#### **S4-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami**

Grupa Asseco nie ma wyznaczonych celów w zakresie zarządzania swoimi istotnymi wpływami, ryzykami i szansami w odniesieniu do konsumentów i użytkowników końcowych.

Grupa realizuje działania w obszarze cyberbezpieczeństwa, ale nie ujawnia szczegółowych działań i mierników ze względu na ich krytyczne znaczenie dla ochrony danych, infrastruktury oraz integralności systemów. Publiczne udostępnianie tych informacji mogłoby narazić Grupę na zwiększone ryzyko cyberataków oraz osłabić jej zdolność do skutecznej obrony przed zagrożeniami. Ponadto, zarządzanie istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z konsumentami i użytkownikami końcowymi opiera się na bieżącym dostosowywaniu strategii i podejmowaniu adekwatnych działań w odpowiedzi na dynamicznie zmieniające się potrzeby oraz wyzwania rynkowe. W związku z tym Grupa nie określa sztywnych celów w tym zakresie, koncentrując się na elastycznym podejściu i szybkim reagowaniu na pojawiające się zagrożenia oraz wymagania klientów.

#### **Zarządzanie bezpieczeństwem informacji**

Asseco Poland szanuje prywatność pracowników, współpracowników oraz wszystkich osób korzystających z oferowanych przez Spółkę systemów informatycznych i usług. Dbą o bezpieczeństwo przetwarzanych danych osobowych, realizując wymogi obowiązującego prawa, regulacji branżowych klientów, jak również zasady zawarte w wewnętrznych procedurach dedykowanych ochronie danych osobowych.

Zarówno z pracownikami, jak i z podmiotami zewnętrznymi, z którymi Spółka podejmuje współpracę, zawierane są umowy o poufności (lub stosowane klauzule zachowania poufności) lub umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych. Dostęp pracowników do danych osobowych jest ograniczony do niezbędnego zakresu, wynikającego z pełnionych funkcji. Ograniczeniom podlega także fizyczny dostęp do pomieszczeń, w których przechowywane są dokumenty z danymi osobowymi. Bezpieczeństwo systemów informatycznych jest przedmiotem audytów wewnętrznych i zewnętrznych, które obejmują także identyfikację, a następnie usuwanie, bądź łagodzenie zagrożeń związanych z zachowaniem poufności danych osobowych.

Podejście Spółki do ochrony prywatności, w tym danych osobowych, zostało opracowane w formie [Polityki prywatności](#) (opis w pkt S4-1).

Bieżące działania związane z ochroną danych osobowych obejmują m.in.:

- monitorowanie przestrzegania w Spółce przepisów o ochronie danych osobowych,
- przeprowadzanie oceny ryzyka naruszeń ochrony danych osobowych, jego skutków oraz doboru środków adekwatnych do jego minimalizacji,
- ocenę zdarzeń pod kątem naruszenia praw lub wolności osób fizycznych,
- przygotowanie dokumentacji naruszeń ochrony danych osobowych, raportowanie do członka Zarządu odpowiedzialnego za obszar ochronnych danych osobowych,
- promowanie świadomości i wiedzy na temat wprowadzania najlepszych praktyk w zakresie ochrony danych osobowych, w tym również w zakresie uwarunkowań jakie muszą spełniać usługi, oprogramowanie dostarczane przez Spółkę (np. Jak stosować ochronę danych w fazie projektowania i domyślną ochronę danych w tworzeniu rozwiązań informatycznych), Dzień Ochrony Danych Osobowych,
- informowanie pracowników i współpracowników o obowiązkach spoczywających na nich,
- weryfikację realizacji rekomendacji powstałych w wyniku sprawdzeń lub naruszeń ochrony danych osobowych, a także bieżącej kontroli.

W Spółce realizowane są obowiązkowe, cykliczne szkolenia z zakresu ochrony danych osobowych – dla pracowników, stażystów i praktykantów oraz osób współpracujących ze spółkami na podstawie umów cywilnoprawnych.

W raportowanym okresie na Spółkę nie zostały nałożone żadne kary, finansowe ani pozafinansowe, w związku z naruszeniami dotyczącymi ochrony danych osobowych.

### Zaangażowanie społeczne (ujawnienie własne)

Grupa nie wdrożyła jednolitej polityki ani nie posiada wspólnych celów w obszarze zaangażowania społecznego, co jest bezpośrednią konsekwencją jej federacyjnego modelu zarządzania. Kluczowe aspekty związane z działalnością charytatywną oraz sponsoringową w Grupie realizowane są poprzez wewnętrzne regulacje, w tym m.in. Kodeks etyki i postępowania w biznesie, który zobowiązuje spółki do prowadzenia działań związanych z przekazywaniem darowizn i sponsoringiem w zgodzie zobowiązującymi przepisami prawa i bez powiązania z innymi relacjami biznesowymi z podmiotem sponsorowanym lub obdarowanym. Asseco Poland w swojej strategii odnosi się do społecznej odpowiedzialności biznesu realizowanej poprzez dbanie o interesy społeczne, wsparcie sportu, pomoc potrzebującym. Dodatkowo w Spółce obowiązują Wytyczne sponsoringu i darowizn, będące uzupełnieniem Kodeksu etyki oraz Regulaminu przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesu, ograniczające ryzyko nadużyć w tym obszarze. Wytyczne dotyczące sponsoringu i darowizn obowiązują również w Grupie ASEE, aby zapobiec ich niewłaściwemu wykorzystaniu jako kanału korupcji.

Spółka Asseco Spain posiada politykę w zakresie filantropii (dostępną na stronie internetowej), w której określa swoją misję oraz wizję w tym obszarze. Celem podejmowanych działań jest wspieranie rozwoju lub poprawa jakości życia, w tym wspieranie transformacji cyfrowej.

Działania na rzecz społeczności lokalnych obejmują wsparcie finansowe i rzeczowe na rzecz edukacji, ochrony zdrowia oraz pomocy osobom z niepełnosprawnościami i zagrożonym wykluczeniem społecznym.

Grupa nie zidentyfikowała istotnych negatywnych wpływów na dotknięte społeczności, w związku z czym nie podejmowała działań mających na celu zapewnienie rekompensaty lub środków naprawczych w tym obszarze.

Grupa aktywnie angażuje się w inicjatywy wspierające sport, edukację oraz działania społeczne, realizując szeroki wachlarz projektów o charakterze sponsoringowym i charytatywnym. W obszarze sportu Spółka jest głównym sponsorem drużyny siatkarskiej Asseco Resovia Rzeszów, natomiast Asseco Data Systems wspiera drużynę KS Pałac Bydgoszcz.

*Tabela 52. Kwota przeznaczona na darowizny w 2024 roku przez Grupę Asseco z wyszczególnieniem Asseco Poland (w tys. PLN) (wskaźnik specyficzny).*

Obszar	Grupa Asseco	Asseco Poland
Sport	320,0	17,0
Edukacja	133,0	58,2
Pomoc społeczna	1 280	560,0
Ochrona zdrowia	350,0,0	132,0
Ekologia, pomoc zwierzętom	74,00	10,0
Kultura	84,0	10,0
Pozostałe	37,0	10,0
<b>RAZEM</b>	<b>2 278,00</b>	<b>797,2</b>

Grupa nie zidentyfikowała istotnych negatywnych wpływów na dotknięte społeczności, w związku z czym nie podejmowała działań mających na celu zapewnienie rekompensaty lub środków naprawczych w tym obszarze.

Grupa aktywnie angażuje się w inicjatywy wspierające sport, edukację oraz działania społeczne, realizując szeroki wachlarz projektów o charakterze sponsoringowym i charytatywnym. W obszarze sportu Spółka jest głównym sponsorem drużyny siatkarskiej Asseco Resovia Rzeszów, natomiast Asseco Data Systems wspiera drużynę KS Pałac Bydgoszcz.

Spółki z Grupy Asseco angażują się w inicjatywy o charakterze charytatywnym, m.in. w zakresie pomocy dzieciom, młodzieży oraz rodzinom będącym w trudnej sytuacji materialnej, osobom z niepełnosprawnościami oraz schroniskom dla zwierząt. Spółki reagują również na wszelkiego rodzaju klęski i zagrożenia, wspierając osoby poszkodowane lub takie, które ucierpiały z powodu konfliktów wojennych. Pracownicy Grupy biorą także udział w wydarzeniach sportowych, z których część dochodu przekazywana jest na cele charytatywne.

Asseco Lietuva wspomaga osoby znajdujące się w trudnej sytuacji społecznej, przeznaczając część budżetu sponsorskiego na cele charytatywne: kampanię RADAROM, fundusz charytatywny i wsparcia Rugutė, stowarzyszenie "Klauni Doktorzy Czerwonego Nosa", organizację społeczną "Ratujmy Dzieci", Litewskie Towarzystwo Czerwonego Krzyża, dziecięcy i młodzieżowy klub diabetologiczny "Diabitė", VšĮ "Jaunimo linija", Litewskie Stowarzyszenie Bilardowe dla Niepełnosprawnych. Spółka wspiera również naukę, angażując się w projekty edukacyjne Wydziału Matematyki i Informatyki Uniwersytetu Wileńskiego oraz szkolne zespoły robotyki, czytelnictwo (Kampanie społeczne: Boże Narodzenie książek bibliotecznych, konferencje bibliotekarzy).

Asseco Central Europe, a.s. Czech włączyło się w akcję przygotowania prezentów świątecznych dla dzieci organizowaną przez Ewangelicki Kościół Czeskobraterski. Asseco Business Solutions angażuje się w Szlachetną Paczkę (Spółka oraz pracownicy), a także w pomoc schroniskom (zbiórki darów, budowa bud, wolontariat). Asseco PST Holding- SGPS aktywnie pomaga osobom wykluczonym oraz znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej: wspomaga dzieci z domów dziecka, osoby bezdomne, osoby starsze, rodziny, które nie mogą zapewnić edukacji dzieciom z powodów materialnych.

Jednym z kluczowych projektów społecznych realizowanych przez Asseco Poland jest coroczna świąteczna akcja „Pomagamy”, której celem jest wsparcie osób najbardziej potrzebujących oraz zaangażowanie pracowników w działalność charytatywną. W jej ramach pracownicy nominują organizacje, które mogą otrzymać wsparcie finansowe, takie jak domy dziecka, ośrodki dla samotnych matek, hospicja czy fundacje pomagające rodzinom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej. Następnie, w ramach specjalnie przyznanego budżetu, sami decydują o formie i wysokości przekazanego wsparcia.

Od 2013 roku Asseco Poland przeznaczyło na ten cel łącznie ponad 2 mln PLN, angażując ponad 2 tys. pracowników. Dzięki temu udało się pomóc ponad 6 tys. dzieci oraz 130 rodzinom. W 2024 roku w ramach inicjatywy wybrano siedem projektów, zabezpieczając na ich realizację 104 500 PLN. W okresie sprawozdawczym zrealizowano jedną z wybranych inicjatyw o wartości 8 500 PLN, natomiast realizacja pozostałych działań zaplanowana jest na 2025 rok.

W sytuacjach kryzysowych Asseco Poland również angażuje się w pomoc potrzebującym. We wrześniu 2024 roku Spółka wsparła mieszkańców Dolnego Śląska i Opolszczyzny dotkniętych skutkami powodzi. W ramach tej inicjatywy Zarząd Asseco Poland przekazał 500 tys. PLN na rzecz poszkodowanego Szpitala w Nysie, a pracownicy oraz współpracownicy mogli dodatkowo włączyć się w organizowane zbiórki. Zgromadzone produkty trafiały bezpośrednio do placówek pomocowych, a osoby zainteresowane mogły również dokonywać wpłat na wskazane przez pracowników inicjatywy pomocowe.

Spółka wspiera także liczne organizacje charytatywne, w tym Fundację TVN, Fundację Polsat (biorąc udział w akcji „Mikołajkowy Blok Reklamowy Fundacji POLSAT – Jesteśmy dla dzieci”), Fundację PKO Banku Polskiego, Fundację AKOGO oraz Fundację Anny Dymnej „Mimo Wszystko”.

Działania Asseco Poland obejmują wsparcie inicjatyw prozdrowotnych. W 2024 roku Spółka wsparła Stowarzyszenie do Walki z Rakiem działające przy Białostockim Centrum Onkologii im. Marii Skłodowskiej-Curie, organizujące OnkoRun 2024 – wydarzenie promujące profilaktykę nowotworową i zdrowy styl życia.

Jednym z kluczowych obszarów zaangażowania Spółki jest także wspieranie młodych talentów w dziedzinie nauki i technologii. W ramach kampanii Asseco for Future od 2019 roku Asseco Poland wspiera drużynę robotyczną Spice Gears z Kraśnika, a od 2024 roku również zespół Resovia Cyber Stars z Rzeszowa. Dzięki dofinansowaniu dzieci miały możliwość reprezentowania Polski na międzynarodowych zawodach – drużyna z Kraśnika wzięła udział w olimpiadzie First Global Challenge, natomiast zespół z Rzeszowa rywalizował na Mistrzostwach Świata Robotów w USA. Dodatkowo, zdolni stypendyści programu Queen Hedvig Scholarship otrzymali wsparcie umożliwiające im wyjazd do Doliny Krzemowej.

W 2024 roku Asseco Poland zaangażowało się także w inicjatywy związane z kulturą i edukacją. Spółka była sponsorem konkursu dla twórców animacji Timecode Akcja Animacja, którego przewodnim hasłem były działania organizacji pozarządowych. Młodzi artyści przygotowali animacje z okazji 20-lecia obecności Asseco Poland na Giełdzie Papierów Wartościowych. Ponadto, eksperci z Pionów Biznesowych Spółki aktywnie uczestniczyli w programach edukacyjnych organizowanych przez Fundację im. Lesława Pagi, angażując się w inicjatywy takie jak Akademia Liderów i Liderów ESG, Liderzy Rynku Kapitałowego oraz Liderzy Ochrony Zdrowia.

Tabela 53. Kwota przeznaczona na sponsoring w Spółkach Grupy Asseco w 2024 roku z wyszczególnieniem Asseco Poland ( w tys. PLN)

Obszar	Grupa Asseco	Asseco Poland
Sport	13 994,0	12 353,4
Kultura	87,0	75
Edukacja	99,00	70,6
Ochrona zdrowia	20,0	20
Pozostałe	46,0	0
<b>RAZEM</b>	<b>14 246,0</b>	<b>12 519,0</b>

Grupa nie definiuje sztywnych celów w zakresie ciągłego doskonalenia dot. w/w działań, ponieważ ich skuteczność wynika przede wszystkim z elastyczności i możliwości dostosowywania się do aktualnych wyzwań i oczekiwań społecznych.

Dotychczasowe działania spotykają się z pozytywnym odzewem zarówno ze strony beneficjentów, jak i społeczności lokalnych, co świadczy o ich skuteczności i adekwatności do realnych potrzeb. Priorytetem pozostaje bieżące monitorowanie sytuacji i szybka reakcja na konkretne potrzeby, co pozwala na efektywne wykorzystanie zasobów i maksymalizację pozytywnego wpływu.

## Informacje dotyczące postępowania w biznesie

### G1-1 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna

Grupa Asseco nie posiada jednolitej polityki antykorupcyjnej i antyłamówkarskiej zgodnej z Konwencją Narodów Zjednoczonych. Na ten moment Grupa nie podjęła decyzji o opracowaniu takiej polityki, ponieważ dotychczasowe struktury wewnętrzne oraz istniejące procedury zarządzania ryzykiem w wystarczający sposób minimalizowały ryzyko korupcji i łamówkarstwa. Niemniej jednak, Grupa nie wyklucza rozważenia opracowania i wdrożenia takiej polityki w przyszłości, w zależności od zmieniających się regulacji, oczekiwań interesariuszy oraz dalszego rozwoju działalności, co może przyczynić się do wzmocnienia jej transparentności i zaufania w relacjach z partnerami biznesowymi.

Kultura korporacyjna w zakresie postępowania w biznesie oraz przeciwdziałania korupcji i nadużyciom regulowana jest w Asseco Poland przez następujące dokumenty:

Tabela 54. Lista dokumentów regulujących kulturę korporacyjną

Operacje własne	łańcuch wartości Upstream i Downstream
Kodeks etyki i postępowania w biznesie	Kodeks etyki i postępowania w biznesie
Polityka zgodności	Ogólne Warunki Zakupów (OWZ)
Polityka zakupów	Polityka zakupów
Regulamin pracy	Wytyczne sponsoringu i darowizn
Zarządzanie ryzykiem braku zgodności	Zarządzanie ryzykiem braku zgodności

Dokumenty te, zatwierdzone przez Zarząd, są ogólnodostępne dla własnych zasobów pracowniczych Asseco Poland. Wszystkie polityki są konsultowane z kluczowymi interesariuszami – przedstawicielami pracowników. Przedstawione dokumenty adresują kwestie związane z zarządzaniem istotnymi zagadnieniami zrównoważonego rozwoju oraz zapobieganiem korupcji i nadużyciom.

Kodeks etyki i postępowania w biznesie (przywołany również w części S1-1) to podstawowy dokument opisujący wartości i zasady obowiązujące w większości spółek Grupy. Określa standardy postępowania w kontaktach biznesowych, wskazując zasady unikania ryzykownych zachowań oraz sposób przeciwdziałania zjawiskom takim jak korupcja, konflikt interesów, mobbing, dyskryminacja czy naruszenia praw człowieka. Kodeks został wdrożony w ponad 70% spółkach z Grupy: m.in. w Asseco Poland, Asseco Business Solutions, Asseco Data Systems, Grupa ASEE, Grupa DahliaMatic, Asseco Lietuva, Sapiens International oraz Matrix IT.

Wewnętrzne regulacje kształtujące ład korporacyjny są zgodne z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, Deklaracją Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą podstawowych zasad i praw w pracy wraz z 10 jej najważniejszymi konwencjami oraz Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych, 10 zasadami UN Global Compact. Szczegółowe odniesienie opisane są w podrozdziale S1-1 oraz w podrozdziale dotyczącym Taksonomii.

Spółki z Grupy posiadają systemy kontroli wewnętrznej zapobiegające i wykrywające akty korupcji oraz gwarantujące zgłaszającym ochronę przed niesprawiedliwym traktowaniem. Dla przykładu: spółka DahliaMatic powołała pełnomocnika ds. zagrożeń antykorupcyjnych, który odpowiada za przyjmowanie zgłoszeń, prowadzenie ich rejestru oraz określenie sposobu postępowania ze zgłoszonym incydentem. W Grupie Asseco nie akceptuje się przyjmowania i udzielania niedozwolonych korzyści, wszelkich form wyłudzenia lub korupcji, a także nielegalnego obrotu pieniędzmi. Stosowanie Kodeksów Etyki pozwala zapewnić najwyższą jakość relacji z dostawcami i kontrahentami.



Grupa Asseco pracuje w oparciu o zasadę „zero tolerancji dla korupcji”. W Grupie wdrożono anonimowe i nie anonimowe kanały komunikacji do zgłaszania naruszeń (w tym incydentów) i potencjalnych nieprawidłowości. W Asseco Poland wdrożono nie anonimowe kanały komunikacji, w tym związane z korupcją oraz konfliktem interesów:

- email: [etyka@asseco.pl](mailto:etyka@asseco.pl),
- kontakt z Compliance Officerem (funkcję tę pełni Dyrektor Działu Prawnego),
- kontakt z pracownikiem Działu Zarządzania Procesami i Rysykiem,
- kontakt z bezpośrednim przełożonym,
- kontakt z Prezesem Zarządu Spółki (gdymieprawidłowości dopuścił się bezpośredni przełożony sygnalista, Officer Compliance lub Członek Zarządu) lub z Radą Nadzorczą (gdymieprawidłowości dopuściłby się Prezes Spółki),
- list wysłany na adres Asseco Poland SA., zaadresowany na Compliance Officera z dopiskiem: „do rąk własnych”.

Dane sygnalisty stanowią informacje szczególnie chronione i nie są ujawniane na żadnym etapie prowadzonych czynności wyjaśniających. Ma to również zastosowanie do wszelkich innych informacji, na podstawie których można bezpośrednio lub pośrednio zidentyfikować tożsamość osoby dokonującej zgłoszenia. Po wyczerpaniu wewnętrznych kanałów zgłaszania nieprawidłowości możliwe jest zastosowanie zewnętrznego kanału – bezpośrednio do właściwego organu, którego sposób postępowania określają dalsze przepisy. [Procedura związana z wewnętrznymi naruszeniami prawa i podejmowaniem działań następczych](#) ustalona została na podstawie art. 24 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. z 2024 r. poz. 928).

Pozostałe spółki z Grupy, działające w Europie, również mają wdrożone kanały zgłaszania naruszeń, co jest bezpośrednio wymogiem wynikającym z obowiązującej od 2021 roku dyrektywy w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii Europejskiej (tzw. dyrektywa whistleblowing).

W innych spółkach spoza UE, w których nie obowiązuje dyrektywa o ochronie sygnalistów także wdrożono zasady ochrony sygnalistów. Grupa ASEE (działająca w Europie, ale również w Indiach, Turcji, Serbii, Egipcie czy Zjednoczonych Emiratach Arabskich) zapewnia ochronę sygnalistów poprzez niezależny i anonimowy kanał zgłaszania nieprawidłowości. Kanał ten jest dostępny zarówno dla pracowników, jak i interesariuszy zewnętrznych, zapewniając bezpieczny, anonimowy i poufny mechanizm zgłaszania nieprawidłowości. Zgłoszenia są obiektywnie weryfikowane przez dział prawny Grupy ASEE, który został przeszkolony w tym zakresie, zgodnie z obowiązującymi wytycznymi i przepisami. Wszyscy nowi pracownicy ASEE podczas procesu wdrażania są zapoznawani z Polityką antykorupcyjną ASEE i Procedurą zgłaszania nieprawidłowości. W Asseco Poland również jest to elementem wprowadzenia nowego pracownika w ramach procesu onboardingu. Spółka Sapiens stosuje podobną praktykę, zobowiązując nowych pracowników do zapoznania się z Kodeksem Etyki i Postępowania w Biznesie. Ponadto, co dwa lata, wysyła do pracowników aktualną wersję Kodeksu wraz z prośbą o podpisanie oświadczenia potwierdzającego zapoznanie się z jego treścią. Oświadczenia te były zbierane w styczniu 2024 roku. Dodatkowo, dostawcy Spółki są zobowiązani do przestrzegania zasad zawartych w Kodeksie oraz do składania potwierżeń, że respektują jego postanowienia.

Grupa Asseco nie posiada jednolitych polityk w zakresie prowadzenia szkoleń wewnątrz organizacji na temat postępowania w biznesie oraz zagadnień z zakresu przeciwdziałania korupcji, co wynika z federacyjnego modelu współpracy w ramach Grupy. Ze względu na rozproszenie terytorialne – spółki z Grupy Asseco działają w różnorodnym otoczeniu prawnym, społecznym i kulturowym – nie stworzono centralnych polityk dotyczące szkoleń w zakresie ładu korporacyjnego i praktyk antykorupcyjnych na poziomie Grupy.

Grupa Asseco uważa, że wszyscy menedżerowie i członkowie zarządu we wszystkich spółkach zależnych Grupy, którzy są odpowiedzialni za podejmowanie decyzji, są traktowani jako „funkcje narażone na ryzyko korupcji”.

### G1-2 Zarządzanie relacjami z dostawcami

Grupa Asseco nie posiada jednolitej polityki mającej na celu zapobieganie opóźnieniom w płatnościach, w szczególności na rzecz MŚP. Wynika to z jej federacyjnej struktury i dowolności spółek do kształtowania jej wewnętrznych regulacji.

Nadrzędnym dokumentem funkcjonującym w Grupie, określającym zasady etycznego postępowania w biznesie, w tym w zakresie poszanowania praw człowieka, jest Kodeks etyki i postępowania w biznesie, opisany szczegółowo w części S1-1 Grupa zobowiązuje swoich dostawców do przestrzegania postanowień kodeksu oraz pełnej zgodności z obowiązującymi

przepisami prawa, regulacjami branżowymi, kodeksami postępowania oraz innymi wymogami istotnymi dla danego sektora i jurysdykcji.

Asseco Poland również nie posiada w swoim systemie zarządzania odrębnej polityki regulującej ten obszar, a zasady współpracy z dostawcami regulowane są przez. Kodeks etyki i postępowania w biznesie, arkusze kwalifikacji dostawców, zasady współpracy z dostawcami oraz Ogólne Warunki Zakupów. Zgodnie z tymi dokumentami, dostawcy zobowiązują się do przestrzegania zasad uczciwej konkurencji oraz stosowania dobrych praktyk biznesowych, w tym w odniesieniu do kwestii związanych z prawami człowieka. Kryteria społeczne i środowiskowe przy wyborze dostawców są uwzględniane w sposób deklaracyjny, a nie punktowy. Minimalne wymagania dla dostawców są publicznie dostępne na stronie internetowej Spółki. Od 2018 roku Ogólne Warunki Zakupów (OWZ), stanowiące część wszystkich zamówień i umów zawieranych z dostawcami, zawierają klauzule zobowiązujące strony do przestrzegania przepisów prawa, w tym regulacji antykorupcyjnych. Dotyczy to w szczególności zgodności z amerykańską Ustawą o Zagranicznych Praktykach Korupcyjnych (FCPA), regulacjami wdrożonymi przez państwa członkowskie Unii Europejskiej, w tym wytycznymi OECD. Ponadto dostawcy deklarują, że nie są im znane przypadki naruszeń tych przepisów zarówno przez drugą stronę umowy, jak i przez podmioty trzecie. Podpisanie umowy oznacza pełną akceptację warunków OWZ oraz zobowiązanie do ich przestrzegania. Proces zakupowy w Spółce zaprojektowany jest w taki sposób, aby zapewnić transparentność wyboru dostawcy. Od 2019 roku funkcja zakupowa w Asseco Poland jest scentralizowana i realizowana głównie przez Biuro Zakupów (zakupy na potrzeby własne) i Biuro Logistyki (zakupy na potrzeby własne i potrzeby kontraktów). Ustalone w Spółce zasady dokonywania zakupów powodują, że wybory dostawców są transparentne i przejrzyste.

Grupa ASEE także nie posiada żadnej formalnej polityki przyjętej w odniesieniu do opóźnień w płatnościach oraz nie sprawdza kryteriów społecznych i środowiskowych w procesie wyboru swoich dostawców. Zarządzanie relacjami z dostawcami jest jednak kluczowym elementem strategii biznesowej i działań na rzecz zrównoważonego rozwoju Grupy. Aby zminimalizować zakłócenia w łańcuchu dostaw, Grupa ASEE stosuje roczny proces planowania zamówień, który pozwala na proaktywne zarządzanie zapasami i alokację zasobów. Utrzymując jasną komunikację i dostosowując prognozy do dostawców, wspieramy nieprzerwane świadczenie usług i zadowolenie klientów.

Sapiens oprócz Kodeksu etyki i postępowania w biznesie opracował Politykę dotyczącą współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi i wymaga od swoich dostawców przestrzegania zasad:

- niekorzystania z pracy przymusowej/pracy dzieci;
- uznawania praw pracowniczych (w tym wolności zrzeszania się);
- niedopuszczania nękania lub nadużyć;
- traktowania pracowników migrujących na równi z pracownikami lokalnymi.

Dokument określa również w jaki sposób Spółka dokłada należytej staranności w tym obszarze, kto jest odpowiedzialny za ocenę ryzyka w odniesieniu do dostawców i monitorowanie zgodności dostawców z Kodeksem postępowania Sapiens, oraz wszelkimi innymi krajowymi przepisami.

**Efektywność współpracy.** W Asseco Poland funkcjonuje zorganizowany proces oceny dostawców. Co roku przeprowadzana jest kategoryzacja dostawców, a także jej aktualizacja w przypadku istotnych zmian wprowadzanych przez podmioty wchodzące w skład łańcucha wartości. Wyznaczeni dostawcy są poddawani ocenie, nadzorowanej przez Biuro Zakupów. W ramach tego procesu uwzględnia się również kryteria związane z etycznym prowadzeniem działalności gospodarczej oraz postępowaniem w biznesie, które zbierane są w formie oświadczeń. W ocenę zaangażowani są pracownicy oraz współpracownicy odpowiedzialni za wybór lub współpracę z dostawcami.

### G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

Grupa Asseco przeciwdziała wystąpieniu korupcji zarówno wewnątrz organizacji (informując własne zasoby pracownicze o swoich regulacjach i zasadach postępowania w biznesie), jak i na zewnątrz, kierując przekaz do dostawców i zobowiązując ich do przestrzegania zasad opisanych w dokumentach, takich jak Kodeks Etyki. Oprócz Kodeksu etyki w Asseco Poland obowiązują m.in. wdrożone regulacje mające na celu zapobieganie, wykrywanie i reagowanie na przypadki korupcji i przekupstwa, takie jak Polityka zgodności, Regulamin Zasady przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów, czy załącznik Wytyczne sponsoringu i darowizn. W Grupie ASEE z kolei funkcjonują Kodeks Etyki, Polityka Antykorupcyjna, Ocena Ryzyka Korupcji, a także Polityka Konflikty Interesów i Procedura Zgłaszania Naruszeń.

Funkcje narażone na ryzyko oznaczają stanowiska uznane za potencjalnie podatne na korupcję i przekupstwo w związku z pełnionymi zadaniami i obowiązkami. Do tej grupy zaliczają się wszyscy menedżerowie oraz członkowie zarządu Grupy Asseco odpowiedzialni za podejmowanie decyzji.

Compliance Officer prowadzący postępowanie wyjaśniające może angażować osoby właściwe dla charakteru naruszenia, a także podmioty zewnętrzne. Każdorazowo informacje o przypadkach naruszeń przekazywane są do sprawującego nadzór nad obszarem zgodności Wiceprezesa Zarządu. W szczególnych przypadkach informowana jest również Rada Nadzorcza.

**Ryzyko zaistnienia przypadków korupcji.** Działanie w ramach rozbudowanej struktury organizacyjnej o stosunkowo szerokim spektrum kompetencyjnym poszczególnych jednostek organizacyjnych niesie ryzyko incydentalnego pojawienia się zdarzeń korupcyjnych. Szczególnie narażeni na zdarzenia z tego zakresu są pracownicy działów zakupowych i handlowych, ponieważ to oni mają bezpośredni kontakt z przedstawicielami podmiotów zewnętrznych, mogących osiągnąć określoną korzyść materialną dzięki współpracy z Grupą Asseco. Zaistnienie takiego zjawiska mogłoby mieć negatywne skutki wizerunkowe, mogące utrudniać w przyszłości kontakty handlowe, jak i skutkować bezpośrednią stratą ekonomiczną w sytuacji zawarcia kontraktu na warunkach nierynkowych.

Grupa Asseco zarządza ryzykiem poprzez właściwy dobór pracowników zatrudnionych na poszczególnych stanowiskach. Pracownicy są regularnie szkoleni w zakresie przeciwdziałania korupcji. Szczególna uwaga poświęcana jest zagadnieniom zapobiegania zjawiskom łapówkarstwa, jak również zasad postępowania w przypadku zaistnienia bądź podejrzenia zaistnienia, takiej sytuacji.

Dodatkowo w ramach Asseco Poland zarządza się powyższym ryzykiem poprzez wdrożenie zasad zakupowych oraz przeciwdziałanie korupcji i konfliktowi interesów, a także podnoszenie świadomości pracowników. Kontrola przestrzegania zasad zakupowych przeprowadzana jest cyklicznie przez Biuro Zakupów (w ramach drugiej linii obrony), a proces zakupowy audytowany jest przez Dział Audytu Wewnętrznego zgodnie z ustalonym na dany rok planem audytu (w ramach trzeciej linii obrony).

W Asseco Poland każdy pracownik oraz współpracownik zobowiązani są do zapoznania się z Kodeksem Etyki i Postępowania w Biznesie. Dodatkowo, w ramach bloku adaptacyjnego dla nowo zatrudnionych, organizowane są szkolenia z zakresu zgodności i etyki. Program wprowadzenia obejmuje m.in. zapoznanie z wartościami Grupy Asseco, zasadami postępowania w relacjach biznesowych, praktykami, które są niedopuszczalne, a także identyfikacją mechanizmów korupcji i metodami jej zapobiegania. Uczestnicy szkolenia otrzymują również praktyczne wskazówki dotyczące sytuacji, w których może dojść do korupcji, oraz zasad postępowania w takich przypadkach. Druga część szkolenia koncentruje się na procedurach zgłaszania potencjalnych niezgodności z prawem.

Szkolenia mające na celu przeciwdziałanie korupcji i naruszeniom są przeprowadzane cyklicznie co dwa lata i obejmują wszystkich pracowników. Ponadto, w zależności od potrzeb, organizowane są dedykowane szkolenia dla osób pełniących funkcje narażone na ryzyko. W 2024 roku zrealizowane zostało szkolenie online dotyczące kontroli obrotu, Wewnętrznego Systemu Kontroli (WSK) oraz klasyfikacji towarów o znaczeniu strategicznym w ramach systemu WSK, obejmujące również inne aspekty związane z korupcją.

Tabela 55. Pracownicy Asseco Poland przeszkoleni w zakresie zgodności i etyki

Udział pracowników, którzy przeszli szkolenia „Zgodność i etyka” w ramach bloku adaptacyjnego

87%

Spółki, które szkolą pracowników w zakresie przeciwdziałania korupcji szkolą pracowników w cyklu corocznym (m.in. Sapiens International) lub co 2 lata (m.in. Asseco Solutions AG, Asseco Business Solutions, Grupa CEIT, Spółki z Grupy Asseco Central Europe (ACE)). Tematyka szkoleń obejmuje zarówno kwestie definicyjne (czym jest korupcja), omawia obowiązujące w spółkach regulacje, procedury związane z podejrzeniem/wykrywaniem incydentów. Niektóre ze spółek zamiast cyklicznych szkoleń realizują akcje informacyjne, co rocznie komunikując pracownikom o obowiązujących

procedurach antykorupcyjnych i obowiązujących zasadach etycznych. Takie działania prowadzi m.in. spółka DahliaMatic, podnosząc w ten sposób świadomość pracowników w tym zakresie. Asseco Data Systems również dba o to, aby pracownicy zapoznali się z Kodeksem etyki i powiązanymi z nim regulaminami (w tym antykorupcyjnym).

W poniższej tabeli zaprezentowano dane z Grupy Asseco na temat realizacji szkoleń z zakresu korupcji:

Tabela 56. Szkolenia z zapobiegania korupcji i przekupstwu w Grupie Asseco

Szkolenia z zapobiegania korupcji i przekupstwu w roku 2024	Funkcje narażone na ryzyko	Kadra zarządzająca (z wyłączeniem Zarządu oraz Rady Nadzorczej)	Zarząd oraz Rady Nadzorczej	Pozostali pracownicy
Ogółem	1 647	3 098	259	28 787
Liczba osób, które odbyły szkolenie	488	778	44	10 548
Odsetek osób, które odbyły szkolenie (%)	29,63	25,11	16,99	36,64

### G1-4 Incydenty korupcji lub przekupstwa

W okresie sprawozdawczym w Asseco Poland oraz w Grupie Asseco nie stwierdzono potwierdzonych przypadków naruszeń procedur i norm w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu.

Tabela 57. Przypadki korupcji w 2024 roku w Grupie Asseco

Całkowita liczba potwierdzonych przypadków korupcji
0

Nie były również prowadzone publiczne sprawy sądowe dotyczące korupcji lub przekupstwa przeciwko Asseco Poland. Nie stwierdzono skazujących wyroków sądowych ani nie nałożono kar w postaci grzywnien za naruszenie przepisów antykorupcyjnych.

### G1-5 Wpływ polityczny i działalność lobbingowa

Grupa Asseco przestrzega zasad neutralności i bezstronności w swojej działalności biznesowej, co jest zapisane w obowiązującym w spółkach Kodeksie etyki. Grupa nie angażuje się w działania mające wpływ na politykę, nie wspiera grup lobbingowych ani nie przekazuje bezpośrednio lub pośrednio finansowych lub rzeczowych darowizn na cele polityczne. W ciągu dwóch lat poprzedzających powołanie żaden z członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej nie zajmował porównywalnego stanowiska w administracji publicznej, w tym w organach regulacyjnych. Asseco Poland nie jest zarejestrowane w rejestrze służącym przejrzystości, a ze spółek z Grupy Asseco w rejestrze widnieje Asseco Data Systems. Spółka w charakterze eksperta uczestniczy w zespołach oraz intergrupach zajmujących się zagadnieniami związanymi z sztuczną inteligencją oraz cyfryzacją.

Lista stowarzyszeń oraz organizacji branżowych, w których Asseco Poland było członkiem w 2024 roku:

- Federacja Przedsiębiorców Polskich,
- Krajowa Izba Gospodarcza Informatyki i Telekomunikacji,
- Krajowy Związek Banków Spółdzielczych,
- Polska Izba Informatyki i Telekomunikacji,
- Pracodawca Rzeczypospolitej Polskiej (Pracodawcy RP),

- Podkarpacki Klub Biznesu,
- Podkarpacki Związek Pracodawców,
- Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych,
- Związek Cyfrowej Polski,
- Związek Pracodawców Technologii Cyfrowych Lewiatan,
- Federacja Szpitali,
- Sieć Lekarzy Innowatorów Naczelnej Izby Lekarskiej,
- Rada Emitentów przy Giełdzie Papierów Wartościowych.

Dodatkowo Prezes Asseco Poland Adam Góral pełnił do 31 grudnia 2024 roku funkcję konsula honorowego Republiki Słowackiej.

### G1-6 Praktyki płatnicze

Grupa Asseco nie posiada jednolitej polityki regulującej liczbę dni standardowego terminu płatności dla dostawców. Średnia liczba dni na opłacenie faktury od dnia rozpoczęcia naliczania umownego lub ustawowego terminu płatności w Grupie wynosi 27 dni, a procent płatności zgodny ze standardowymi warunkami płatności wynosi 92,9%, biorąc pod uwagę wyłącznie spółki, które przyjęły standardowy termin płatności.

Tabela 58. Praktyki płatnicze

Praktyki płatnicze	2024
Liczba dni standardowego okresu płatności dla dostawców	Od 10 do 30 dni
Liczba nierozstrzygniętych postępowań sądowych w związku z opóźnieniami w płatnościach (stan na koniec okresu sprawozdawczego)	0

Więcej informacji na temat realizowanej strategii podatkowej w Spółce Dominującej znajduje się pod adresem: <https://pl.asseco.com/o-asseco/strategia-podatkowa/>.

## Załączniki

Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów prawa

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Odniesienie /nieistotne/ numer strony
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816		s. 137
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		s. 134
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	Wskaźnik nr 10 w tabeli 3 w załączniku I				s. 138
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	Wskaźnik nr 4 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453 (6),  tabela 1: Informacje jakościowe na temat ryzyka z zakresu ochrony środowiska i tabela 2: Informacje jakościowe na temat ryzyka społecznego	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		s.139
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	Wskaźnik nr 9 w tabeli 2 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		s.139
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 1 w załączniku I		Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818 (7), załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		s.139
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu			Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		s.139

pkt 40 lit. d) ppkt (iv)					
ESRS E1-1 Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	s.205
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 12 ust. 1 lit. d)–g) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		s.205
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	Wskaźnik nr 4 w tabeli 2 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 6 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		s.206
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 i wskaźnik nr 5 w tabeli 2 w załączniku I				s.207
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I				s.207
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	Wskaźnik nr 6 w tabeli 1 w załączniku I				s.207

ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	Wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		s.208
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	Wskaźnik nr 3 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		s.208
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	Nieistotne
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyka fizyczne związane z klimatem pkt 66			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nieistotne
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a) ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 46 i 47 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 5: Portfel bankowy – Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu: ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu			Nieistotne
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 34 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór			Nieistotne



		2: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: kredyty zabezpieczone nieruchomościami – efektywność energetyczna zabezpieczeń			
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem pkt 69			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Nieistotne
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	Wskaźnik nr 8 w tabeli 1 w załączniku I, wskaźnik nr 2 w tabeli 2 w załączniku I, wskaźnik nr 1 w tabeli 2 w załączniku I oraz wskaźnik nr 3 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	Wskaźnik nr 7 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	Wskaźnik nr 8 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	Wskaźnik nr 6.2 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	Wskaźnik nr 6.1 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 1 w załączniku I				Nieistotne

ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/ rolnictwa pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 11 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/ mórz pkt 24 lit. c)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne.
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 2 w załączniku I				s.207
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	Wskaźnik nr 9 w tabeli 1 w załączniku I				s.207
Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				s.220
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 3 w załączniku I				s.217
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				s.217
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		s.217

objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21					
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I				s.217
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	Wskaźnik nr 1 w tabeli 3 w załączniku I				s.217
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	Wskaźnik nr 5 w tabeli 3 w załączniku I				s.220
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	Wskaźnik nr 2 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nieistotne
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	Wskaźnik nr 3 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotne
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		s.234
Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	Wskaźnik nr 8 w tabeli 3 w załączniku I				s.234
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 3 w załączniku I				s.235
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 i wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		s.235

ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	Wskaźniki nr 12 i nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				s.236
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				s.236
ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	Wskaźnik nr 11 i nr 4 w tabeli 3 w załączniku I				s.236
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		s.236
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		s.236
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				s.237
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 w załączniku I i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				s.238
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12		s.238

dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17			ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				s.239
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				s.239
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		s.239
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				s.241
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 3 w załączniku I				s.247
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	Wskaźnik nr 6 w tabeli 3 w załączniku I				s.247
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	Wskaźnik nr 17 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		s.251
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciw- działania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 16 w tabeli 3 w załączniku I				s.251

## **Pozostałe informacje**

**ASSECO**

## POZOSTAŁE INFORMACJE

### Opis istotnych czynników ryzyka i zagrożeń

W Asseco Poland funkcjonuje system kontroli wewnętrznej, na który składa się struktura organizacyjna i hierarchiczna, wewnętrzne polityki, procedury z wbudowanymi mechanizmami kontrolnymi oraz instrukcje wspierające efektywność działań prowadzonych przez Spółkę. Kierownicy jednostek organizacyjnych odpowiadają za wydajność i efektywność operacyjną podległych im zespołów, a zarządzający wyższego szczebla za nadzór nad działaniami podległych im jednostek oraz wyniki procesów, których są właścicielami. Uzupełnieniem systemu kontroli wewnętrznej są wydzielone zespoły odpowiadające za opracowanie sprawozdań finansowych oraz zapewnienie zgodności z przepisami prawa i innymi regulacjami (compliance).

W Spółce funkcjonuje system zarządzania ryzykiem oparty o trzy linie obrony:

- operacyjne zarządzanie ryzykiem powstałym w związku z działalnością prowadzoną przez jednostki,
- zarządzanie ryzykiem przez wyznaczone do tego role lub jednostki,
- działalność jednostki do spraw audytu wewnętrznego – Działu Audytu Wewnętrznego.

Wszyscy pracownicy i współpracownicy Asseco Poland zobowiązani są do postępowania zgodnego z wewnętrznymi zasadami i procedurami, jak również wykonywania swoich obowiązków zgodnie z przepisami prawa. Prowadzone w Spółce działania informacyjne pozwalają im właściwie zrozumieć zasady zgodności i stosować je na co dzień, zarówno w kontaktach z klientami, dostawcami, jak i we wzajemnych relacjach pomiędzy pracownikami. Nad spójnością procesów, tworzeniem, utrzymywaniem oraz rozwojem polityk zgodności czuwają pracownicy i współpracownicy Działu Prawnego poprzez funkcjonujący w Spółce zintegrowany system zarządzania.

Działający w oparciu o międzynarodowe standardy praktyki zawodowej audytu wewnętrznego Dział Audytu Wewnętrznego Asseco Poland ocenia skuteczność środowiska kontrolnego Spółki, zarządzania ryzykiem i ładu organizacyjnego. Realizuje audyty planowe, badając mechanizmy kontrolne wybranych procesów, celem sprawdzenia czy skutecznie ograniczają ryzyko. Realizuje również audyty doraźne, np. przeglądy przedwdrożeniowe – zlecone przy planowanych dużych zmianach procesów w Spółce, celem właściwego zorganizowania systemów kontrolnych przed wdrożeniem zmiany, a także – w szczególnych przypadkach – postępowania wyjaśniające. Niezależnie informuje Zarząd i Komitet Audytu Rady Nadzorczej o stanie środowiska kontrolnego i narażeniu na ryzyko, skutecznie ograniczając negatywny wpływ czynników ryzyka i zagrożeń na działalność Spółki.

Grupa Kapitałowa Asseco na bieżąco monitoruje istotne czynniki ryzyka dla swojej działalności w celu ich identyfikowania, zapobiegania oraz ewentualnego łagodzenia skutków. W tym celu w Asseco Poland oraz w spółkach zależnych funkcjonują systemy zarządzania oraz procedury kontroli i audytu wewnętrznego. W szczególności w Asseco Poland funkcjonują:






- system zarządzania jakością,
- system zarządzania ryzykiem,
- system zarządzania ciągłością działania,
- system zarządzania bezpieczeństwem informacji,
- system zapewnienia zgodności,
- system zarządzania ochroną środowiska,
- system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy,
- system kontroli wewnętrznej.

Funkcjonujące systemy, w tym zintegrowane struktury zarządzania oraz sprawnie działający audyt wewnętrzny, skutecznie ograniczają negatywny wpływ niżej wymienionych czynników ryzyka i zagrożeń na działalność Spółki oraz Grupy Kapitałowej.

Obszar ryzyka i jego nasilenie	Opis ryzyka
niskie <input type="checkbox"/> średnie <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> wysokie <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
<b>Ryzyka związane z otoczeniem gospodarczym</b>	
<b>Konkurencja</b> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>nasilenie konkurencji ze strony polskich i zagranicznych firm informatycznych.</li> </ul>
<b>Zmiany technologiczne, rozwój nowych produktów</b> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>skracanie cyklu życia produktów, będące konsekwencją szybkiego rozwoju rozwiązań i technologii.</li> </ul>
<b>Konsolidacja i zmiany strukturalne sektora finansowego</b> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>narzucanie globalnych rozwiązań informatycznych przez podmioty konsolidujące sektor instytucjom finansowym przez siebie konsolidowanym,</li> <li>nasilenie trendu powstawania spółek z pogranicza IT i usług finansowych (tzw. fintechy), których rozwiązania mogą być konkurencyjne dla produktów Asseco.</li> </ul>
<b>Przetargi publiczne</b> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>opóźnienia w przygotowaniu i rozstrzyganiu przetargów związanych z infrastrukturą informatyczną w administracji publicznej,</li> <li>obniżenie dynamiki obsługi środków unijnych przeznaczonych na rozwój innowacyjności urzędów,</li> <li>brak możliwości finansowania rozwoju cyfryzacji z funduszy unijnych.</li> </ul>
<b>Uzależnienie od głównych odbiorców</b> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>utrata któregośkolwiek z kluczowych klientów,</li> <li>pogorszenie warunków finansowych kontraktów na świadczenie usług.</li> </ul>
<b>Akwizycje i inwestycje</b> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>przeszacowanie wartości dokonywanych przejęć i inwestycji,</li> <li>gorsze od początkowych przewidywań wyniki osiągnięte przez spółki będące przedmiotem przejęć lub inwestycji.</li> </ul>
<b>Sytuacja makroekonomiczna, w tym związana z działaniami wojennymi Rosji w Ukrainie</b> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>obniżenie wielkości zamówień na rozwiązania informatyczne spowodowane niskim tempem wzrostu PKB oraz niskim poziomem inwestycji w przedsiębiorstwach,</li> <li>wzrost inflacji w krajach, w których działają spółki z Grupy,</li> <li>zmiana sytuacji geopolitycznej regionu w związku z wojną w Ukrainie – trudno jest ocenić długofalowe skutki gospodarcze i ich wpływ na ogólną sytuację makroekonomiczną.</li> </ul>
<b>Wojna Izraela z Hamasem</b> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>obniżenie wielkości zamówień na rozwiązania technologiczne,</li> <li>powołanie części pracowników do służby wojskowej – niższe przychody generowane w kontraktach o charakterze Time &amp; Materials,</li> <li>jedynie częściowe kompensowanie przez państwo wynagrodzeń powołanych osób.</li> </ul>
<b>Ryzyko związane z realizacją kontraktów</b>	
<b>Realizacja prac projektowych</b> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>przekroczenie budżetu kosztów projektu w kontraktach o ustalonym z góry wynagrodzeniu spowodowane niedoszacowaniem zakresu prac lub wystąpieniem nieprzewidzianych zadań,</li> <li>wyłużenie okresu realizacji będące konsekwencją niedoszacowania prac lub wystąpienia zdarzeń losowych.</li> </ul>



Ryzyka związane z działalnością operacyjną	
<b>Przepisy prawne oraz ich interpretacja</b> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>przyjęcie interpretacji przepisów prawa odmiennej od ustalonej przez organy państwowe wynikającej z częstych nowelizacji lub braku jednolitej interpretacji przepisów prawa.</li> </ul>
<b>Zaostrzenie wymogów emisyjnych lub ustalenie standardów emisyjności produktów</b> <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>zaostrzenie wymogów emisyjnych dla centrów przetwarzania danych</li> <li>ustalenie standardów emisji dla oprogramowania</li> <li>zaostrzenie przepisów dotyczących standardów efektywności energetycznej budynków</li> </ul>
<b>Kluczowi pracownicy</b> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>odejście kluczowego personelu oraz wydłużenie procesu rekrutacji nowych pracowników o odpowiedniej wiedzy, doświadczeniu oraz kwalifikacjach wynikające ze znacznego popytu na specjalistów z branży informatycznej oraz działań konkurencji.</li> </ul>
<b>Prawa autorskie</b> <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>nieskuteczność przeniesienia praw autorskich do kodów oprogramowania stworzonych przez pracowników poszczególnych spółek w różnych krajach, głównie ze względu na różne regulacje dotyczące ochrony własności intelektualnej obowiązujące w tych krajach.</li> </ul>
<b>Licencje informatyczne</b> <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>wypowiedzenie umów licencyjnych lub ograniczenie możliwości korzystania z oprogramowania narzędziowego i aplikacji tematycznych.</li> </ul>
<b>Kontrakty z kontrahentami</b> <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>niewywiązywanie się z umów przez kontrahentów,</li> <li>opóźnienia płatności odbiorców rozwiązań informatycznych oraz kontrahentów, z którymi zawierane są transakcje dostawy.</li> </ul>
<b>Korupcja i nadużycia</b> <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>pojawienie się zdarzeń korupcyjnych,</li> <li>poniesienie szkód w majątku na skutek nadużyć.</li> </ul>
<b>Ochrona ubezpieczeniowa</b> <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>wystąpienie roszczeń odszkodowawczych na kwoty przekraczające kwoty gwarancyjne obecnie posiadanej polisy.</li> </ul>
<b>Ciągłość działania, w tym ograniczenia i przerwy w dostawach energii elektrycznej</b> <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>brak możliwości kontynuowania świadczenia usług dla klientów,</li> <li>ograniczenia i przerwy w dostawie energii elektrycznej z uwagi na m.in. możliwość awarii sieci czy awarii u dostawcy.</li> </ul>
<b>Cyberbezpieczeństwo</b> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>atak cybernetyczny na infrastrukturę informatyczną własną lub kontrahentów</li> </ul>
<b>Wyciek danych</b> <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ujawnienie nieuprawnionym osobom poufnych danych na skutek celowego działania osób trzecich, nieuczciwych pracowników, jak również błędów pracowników albo podwykonawców.</li> </ul>
<b>Uszkodzenie/ zniszczenie mienia własnego w wyniku zjawisk pogodowych</b> <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>uszkodzenie lub zniszczenie wykorzystywanego mienia (własnego lub wynajmowanego) spowodowane ekstremalnymi zjawiskami pogodowymi</li> </ul>

Ryzyko reputacyjne	
<b>Zaufanie klientów</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• utrata zaufania klientów.</li> </ul>
Ryzyka związane z otoczeniem rynkowym	
<b>Koszty pracy</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• wzrost kosztów wynagrodzeń pracowników.</li> </ul>
<b>Ceny energii elektrycznej lub ciepłej</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• znaczny wzrost cen energii elektrycznej lub ciepłej.</li> </ul>
Ryzyka zmian sytuacji na rynkach finansowych	
<b>Kursy walut</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zmiany kursów walut wpływające negatywnie na wartość aktywów danej spółki/grupy (mającej siedzibę poza Polską).</li> </ul>
<b>Stopy procentowe</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• wzrost wartości odsetek naliczonych od kredytów udzielonych przez zewnętrzne instytucje finansowe spółkom Grupy opartych na zmiennej stopie procentowej,</li> <li>• negatywne zmiany wyceny obligacji skarbowych, korporacyjnych oraz instrumentów pochodnych,</li> <li>• spadek wartości odsetek naliczonych od depozytów założonych przez spółki z Grupy, opartych na zmiennej stopie procentowej.</li> </ul>

### Nietypowe zdarzenia mające wpływ na osiągnięte wyniki finansowe

Trwająca od dnia 24 lutego 2022 roku wojna w Ukrainie oraz zapoczątkowane w dniu 7 października 2023 roku przez organizację Hamas działania zbrojne na terenie Izraela, nie miały istotnego wpływu na wyniki finansowe Grupy Asseco wypracowane w 2024 roku.

Informacje związane z oceną wpływu sytuacji geopolitycznej i makroekonomicznej na działalność Grupy Asseco znajdują się w punkcie 2.2 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku.

Poza zdarzeniami opisanymi w rozdziale „Informacje finansowe i działalność Grupy Asseco w 2024 roku” niniejszego sprawozdania nie wystąpiły inne zdarzenia istotnie wpływające na aktywa, zobowiązania, kapitał własny, wynik netto lub przepływy pieniężne, które były nietypowe ze względu na ich rodzaj, wartość lub częstotliwość.

### Istotne zdarzenia mające wpływ na działalność Grupy Asseco po 31 grudnia 2024 roku

Opis istotnych zdarzeń po dniu bilansowym, tj. po 31 grudnia 2024 roku znajduje się w punkcie 9.7 not objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku oraz punkcie 8.7 not objaśniających do jednostkowego sprawozdania finansowego Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku.

### Ocena zarządzania zasobami finansowymi oraz możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych

Spółki Grupy Asseco na bieżąco wywiązują się z zaciągniętych zobowiązań względem kontrahentów, z obowiązkowych obciążeń na rzecz państwa oraz z zobowiązań inwestycyjnych. Spółki utrzymują linie kredytowe w różnych bankach, co pozwala na dywersyfikację źródeł finansowania. Spółki regulują swoje zobowiązania środkami pochodzącymi z wpływów operacyjnych, wspomagając się kapitałem z zewnątrz, tj. wykorzystując krótkoterminowe linie kredytowe w rachunkach bieżących, kredyty i pożyczki oraz wpływy kapitałowe.

### Prognozy finansowe

Asseco Poland nie publikowało prognoz wyników finansowych na 2024 rok ani na kolejne okresy sprawozdawcze.

## Zmiany zasad zarządzania Grupą Kapitałową i Spółką

W roku 2024 nie wystąpiły zmiany w zakresie zasad zarządzania spółką Asseco Poland i Grupą Asseco.

## Kluczowe zasoby niematerialne Spółki i Grupy

Kluczowym zasobem niematerialnym Spółki i Grupy jest najwyższej jakości własne oprogramowanie tworzone dla instytucji i firm z kluczowych sektorów gospodarki. Asseco dostarcza szeroką gamę rozwiązań IT, koncentrując się na czterech głównych grupach produktów: rozwiązaniach dla finansów, rozwiązaniach dla instytucji publicznych, rozwiązaniach ERP oraz pozostałych rozwiązaniach IT. Szczegółowy opis oferowanych produktów znajduje się w rozdziale „Grupy produktów oraz ich odbiorcy”.

Asseco stale inwestuje w rozwój, a zaawansowane know-how stanowi jeden z kluczowych zasobów i filarów Asseco i jest źródłem tworzenia wartości Grupy. Świadczy to o strategicznym podejściu Grupy, dla której innowacje technologiczne są kluczem do utrzymania pozycji lidera w branży IT. Dzięki tym inwestycjom Asseco nie tylko tworzy nowoczesne rozwiązania, ale także wspiera rozwój technologiczny całej gospodarki.

## Transakcje z podmiotami powiązаныmi

Opis transakcji z podmiotami powiązаныmi został przedstawiony w punkcie 6.22 not objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku oraz punkcie 5.19 not objaśniających do jednostkowego sprawozdania finansowego Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku.

## Kredyty, umowy pożyczek, poręczenia, gwarancje

Opis zaciągniętych kredytów, udzielonych pożyczek, poręczeń lub gwarancji został przedstawiony w punkcie 6.15 not objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku oraz w punkcie 5.13 not objaśniających do jednostkowego sprawozdania finansowego Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku.

## Informacje o udzielonych pożyczkach

Informacje o udzielonych w danym roku pożyczkach przez spółki z Grupy Asseco zostały zawarte w punkcie 6.10 not objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku oraz w punkcie 5.8 not objaśniających do jednostkowego sprawozdania finansowego Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku.

## Opis pozycji pozabilansowych

Opis istotnych pozycji pozabilansowych w ujęciu podmiotowym, przedmiotowym i wartościowym został zawarty w punkcie 9.1 not objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku oraz w punkcie 8.1 not objaśniających do jednostkowego sprawozdania finansowego Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku.

## Opis struktury głównych inwestycji kapitałowych dokonanych w ramach Grupy Asseco

Opis struktury głównych inwestycji kapitałowych dokonanych w ramach Grupy Asseco znajduje się w punkcie 6.6 not objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku.

## Informacje dotyczące zobowiązań wynikających z emerytur i świadczeń o podobnym charakterze

Na dzień 31 grudnia 2024 roku w Asseco Poland nie występowały jakiegokolwiek zobowiązania wynikające z emerytur i świadczeń o podobnym charakterze dla byłych osób zarządzających, nadzorujących albo byłych członków organów administrujących.

## OŚWIADCZENIE ZARZĄDU ASSECO POLAND DO RAPORTU ROCZNEGO

**Oświadczenie Zarządu Asseco Poland na podstawie przepisów § 70 ust. 1 pkt 6 oraz § 71 ust. 1 pkt 6 Rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim**

Zarząd Asseco Poland oświadcza, iż wedle najlepszej wiedzy, skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku i dane porównywalne oraz jednostkowe sprawozdanie finansowe Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku i dane porównywalne sporządzone zostały zgodnie z obowiązującymi zasadami rachunkowości, tj. z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej, które zostały zatwierdzone przez Unię Europejską.

Zarząd oświadcza także, iż zaprezentowane dane odzwierciedlają w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową oraz wynik finansowy Spółki i Grupy Kapitałowej. Sprawozdanie z działalności Grupy Asseco i Asseco Poland za rok zakończony 31 grudnia 2024 roku zawiera prawdziwy obraz rozwoju i osiągnięć oraz sytuacji Grupy i Spółki, w tym opis podstawowych ryzyk i zagrożeń.

Niniejszym zatwierdzamy Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Asseco i Asseco Poland S.A. za rok zakończony 31 grudnia 2024 roku oraz potwierdzamy prawdziwość powyższego oświadczenia.

**Zarząd:**

---

Adam Góral  
Prezes Zarządu

---

Grzegorz Bartler  
Wiceprezes Zarządu

---

Andrzej Dopierała  
Wiceprezes Zarządu

---

Krzysztof Groyecki  
Wiceprezes Zarządu

---

Rafał Kozłowski  
Wiceprezes Zarządu

---

Marek Panek  
Wiceprezes Zarządu

---

Paweł Piwowar  
Wiceprezes Zarządu

---

---

Zbigniew Pomianek  
Wiceprezes Zarządu

---

Karolina Rzońca-Bajorek  
Wiceprezes Zarządu

---

Sławomir Szmytkowski  
Wiceprezes Zarządu

---

Artur Wiza  
Wiceprezes Zarządu

---

Gabriela Żukowicz  
Wiceprezes Zarządu

---

# Technology for business, solutions for people.

**Asseco Poland S.A.**

ul. Olchowa 14, 35-322 Rzeszów

Tel.: +48 17 888 55 55

Fax: +48 17 888 55 50

Email: [info@asseco.pl](mailto:info@asseco.pl)

[inwestor.asseco.pl](http://inwestor.asseco.pl)

ASSECO