

# Grupa Asseco

## Raport roczny

za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku

ASSECO

# Grupa Asseco

Asseco to największa grupa IT w Polsce i regionie Europy Środkowo-Wschodniej. Jest wszędzie tam, gdzie technologia i biznes łączą się z codziennym życiem.

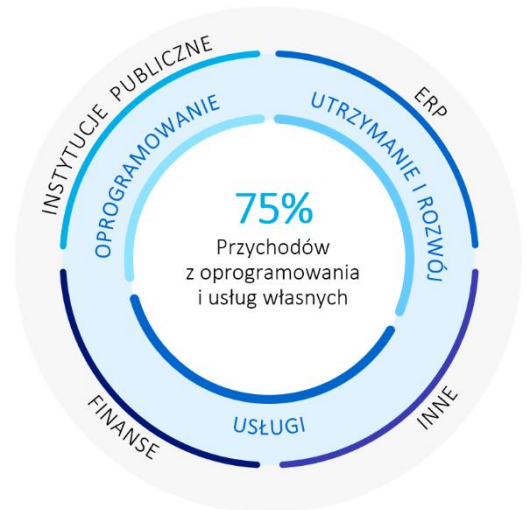
**Misją** Asseco jest poprawianie jakości życia poprzez dostarczanie rozwiązań dla ludzi i **technologii dla biznesu**.

## Wizja:

Asseco chce być wiarygodne i szybkie, **z najlepszym produktem i usługą**, aby wspierać klientów na całym świecie w osiąganiu ich celów. Pracownicy Asseco tworzą kompetentny, pełen pasji zespół łączący tradycyjne wartości z nowoczesnym działaniem.

Asseco buduje międzynarodową grupę firm technologicznych, której **federacyjny model pozwala na wykorzystanie lokalnej przedsiębiorczości i znajomości rynku**, a przynależność firmy do grupy zwiększa jej możliwości realizacyjne i wiarygodność wobec wymagających klientów.

## Model biznesowy



## 2025 rok



**35 lat**  
doświadczenia



**16,8 mld PLN**  
przychodów



**30 206**  
pracowników



**1 139 mln PLN**

zysku netto przypadającego akcjonariuszom jednostki dominującej (działalność kontynuowana + zaniechana)

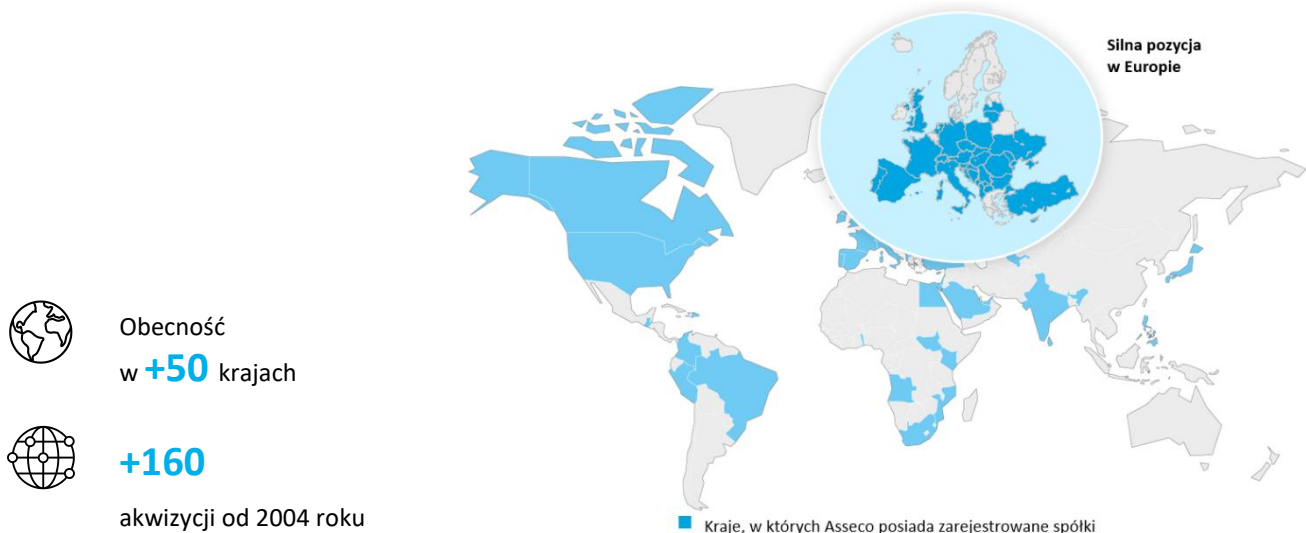


**+3,8 mld PLN**  
dywidend od 2004 roku



**14,0 mld PLN**  
kapitalizacji rynkowej\*

## Globalna obecność Grupy Asseco i silna dywersyfikacja przychodów



Obecność  
w **+50** krajach



**+160**  
akwizycji od 2004 roku

\* Na dzień 30 marca 2026 roku.

**Sprawozdanie**  
**Zarządu z działalności**  
**Grupy Asseco**  
**i Asseco Poland S.A.**

ASSECO

# Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Asseco i Asseco Poland S.A.

za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku

<b>LIST PREZESA ZARZĄDU .....</b>	<b>6</b>
<b>STRATEGIA I KIERUNKI ROZWOJU .....</b>	<b>9</b>
Cele strategiczne w kluczowych obszarach .....	12
<b>MODEL BIZNESOWY I OBSZARY DZIAŁALNOŚCI .....</b>	<b>14</b>
Profil działalności .....	15
Model biznesowy .....	15
Segmenty i rynki geograficzne .....	16
Oferta produktowa .....	18
Model federacyjny .....	19
Model kreowania wartości .....	22
Pracownicy .....	25
Działania w obszarze badań i rozwoju .....	26
<b>OTOCZENIE BIZNESOWE .....</b>	<b>28</b>
Trendy rynkowe wspierające rozwój Grupy Asseco .....	29
Grupy produktów oraz ich odbiorcy .....	30
Pozycja rynkowa .....	32
Asseco na rynku kapitałowym .....	34
<b>INFORMACJE FINANSOWE I DZIAŁALNOŚĆ GRUPY ASSECO W 2025 ROKU .....</b>	<b>41</b>
Informacje finansowe Grupy Asseco – wyniki za okres 12 miesięcy 2025 roku .....	42
Informacje finansowe Grupy Asseco - wyniki za okres IV kwartału 2025 roku .....	49
Informacje finansowe Grupy Asseco – ujęcie proporcjonalne – wyniki za okres 12 miesięcy 2025 roku .....	54
Informacje finansowe Grupy Asseco – ujęcie proporcjonalne – wyniki za okres IV kwartału 2025 roku .....	60
Informacje finansowe Asseco Poland – wyniki za okres 12 miesięcy 2025 roku .....	64
Informacje finansowe Asseco Poland – wyniki w ujęciu kwartalnym .....	67
Segment Asseco Poland .....	68
Segment Asseco International .....	82
Segment Formula Systems .....	89
<b>PERSPEKTYWY ROZWOJU .....</b>	<b>93</b>
Perspektywy rozwoju rynku informatycznego .....	94
Outlook i czynniki istotne dla dalszego rozwoju Grupy Asseco .....	95
Skonsolidowany portfel zamówień na 2026 rok .....	96
<b>OŚWIADCZENIE O STOSOWANIU ŁADU KORPORACYJNEGO .....</b>	<b>97</b>
Zasady ładu korporacyjnego .....	98
Systemy kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem .....	101
Sposób działania walnego zgromadzenia i jego zasadnicze uprawnienia oraz opis praw akcjonariuszy i sposobu ich wykonywania, w szczególności zasady wynikające z regulaminu walnego zgromadzenia, jeżeli taki regulamin został uchwalony, o ile informacje w tym zakresie nie wynikają wprost z przepisów prawa .....	103
Uprawnienia i ograniczenia dotyczące akcji Asseco Poland .....	106
Specjalne uprawnienia kontrolne .....	107
Ograniczenia dotyczące wykonywania prawa głosu, przenoszenia papierów wartościowych .....	107
Zasady zmian Statutu .....	107
Akcje i akcjonariat .....	108
Informacje o systemie kontroli programów akcji pracowniczych .....	110

Organy Asseco Poland .....	111
Opis polityki różnorodności stosowanej do organów administrujących, zarządzających i nadzorujących emitenta .....	129
Polityka wynagrodzeń.....	130
Firma audytorska .....	130
Informacje dotyczące istotnych postępowań sądowych .....	131
<b>SPRAWOZDAWCZOŚĆ ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU GRUPY ASSECO .....</b>	<b>132</b>
ESRS 2 Obowiązkowe ujawnienia .....	133
Informacje o środowisku .....	190
Informacje dotyczące kwestii społecznych.....	221
Informacje dotyczące postępowania w biznesie .....	257
Załączniki .....	265
<b>POZOSTAŁE INFORMACJE .....</b>	<b>272</b>
Opis istotnych czynników ryzyka i zagrożeń .....	273
Nietypowe zdarzenia mające wpływ na osiągnięte wyniki finansowe .....	276
Istotne zdarzenia mające wpływ na działalność Grupy Asseco po 31 grudnia 2025 roku.....	276
Ocena zarządzania zasobami finansowymi oraz możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych .....	276
Prognozy finansowe .....	277
Zmiany zasad zarządzania Grupą Kapitałową i Spółką .....	277
Kluczowe zasoby niematerialne Spółki i Grupy .....	277
Transakcje z podmiotami powiązаныmi .....	277
Kredyty, umowy pożyczek, poręczenia, gwarancje .....	277
Informacje o udzielonych pożyczkach .....	277
Opis pozycji pozabilansowych .....	277
Opis struktury głównych inwestycji kapitałowych dokonanych w ramach Grupy Asseco .....	277
Informacje dotyczące zobowiązań wynikających z emerytur i świadczeń o podobnym charakterze .....	278
<b>OŚWIADCZENIE ZARZĄDU ASSECO POLAND DO RAPORTU ROCZNEGO .....</b>	<b>279</b>



## LIST PREZESA ZARZĄDU

# Adam Góral

Założyciel i Prezes Zarządu Asseco Poland S.A.

Szanowni Państwo,

ponad 20 lat temu, wchodząc na Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie, postawiliśmy sobie ambitny cel: budowę firmy technologicznej, która będzie nie tylko dostawcą nowoczesnych rozwiązań IT, lecz także organizacją stabilną, odpowiedzialną i odporną na krótkoterminowe wahania rynkowe. Dziś, analizując wyniki finansowe za 2025 rok, mogę z satysfakcją stwierdzić, że konsekwentnie realizujemy tę wizję. Miniony rok był dla nas rekordowy – osiągnęliśmy najwyższy w historii Grupy zysk netto, który przekroczył 1,1 mld PLN. To znaczące osiągnięcie, szczególnie w kontekście wymagającego i niepewnego otoczenia, w jakim prowadzimy działalność.

Z dużą satysfakcją po raz kolejny podsumowuję rok w liście otwierającym Sprawozdanie Zarządu z działalności Asseco Poland i Grupy Asseco w tak pozytywnym tonie. Był to dla nas okres wyjątkowy nie tylko ze względu na wyniki finansowe. To również rok, w którym kapitalizacja naszej spółki po raz pierwszy w historii przekroczyła poziom 20 mld PLN na koniec 2025 roku.

Dla mnie, jako Założyciela i Prezesa Zarządu, jest to przede wszystkim wyraz zaufania inwestorów do realizowanej przez nas strategii. Wycena rynkowa nie stanowi celu samego w sobie – jest natomiast odzwierciedleniem wiary w przyszłość spółki, jakość zarządzania oraz naszą zdolność do generowania stabilnych przepływów pieniężnych w długim okresie.

Konsekwentnie realizujemy przyjętą strategię, której fundamentem pozostaje tworzenie i rozwój najwyższej jakości własnego oprogramowania dla instytucji oraz przedsiębiorstw działających w kluczowych sektorach gospodarki. To właśnie model oparty na produktach własnych, kompetencjach domenowych i długoterminowych relacjach z klientami stanowi o sile, a także odporności Asseco.

W ramach segmentu Asseco Poland utrzymujemy wiodącą pozycję w sektorach bankowości, energetyki oraz administracji publicznej. Realizujemy strategiczne projekty dla kluczowych instytucji państwowych, takich jak Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Ministerstwo Finansów czy Ministerstwo Sprawiedliwości. Skala i charakter tych wdrożeń stanowią potwierdzenie naszych kompetencji oraz zaufania, jakim darzą nas klienci.

Istotnym obszarem naszej działalności pozostaje opieka zdrowotna. Współpracujemy z ponad 450 szpitalami w całej Polsce, a nasze systemy w segmencie obejmującym gabinety lekarskie, średnie i małe przychodnie oraz praktyki lekarskie funkcjonują w 9 tys. lokalizacji i są wykorzystywane przez 39 tys. użytkowników – około 40% rynku. Skala

działania umacnia naszą pozycję jednego z kluczowych partnerów cyfrowej transformacji polskiej ochrony zdrowia.

Sektor bankowy od lat stanowi jeden z fundamentów biznesu Asseco. Dostarczamy niezawodne oprogramowanie wspierające ciągłość operacyjną, bezpieczeństwo i rozwój oferty produktowej banków. Wśród naszych klientów znajdują się największe banki komercyjne w Polsce oraz oddziały międzynarodowych instytucji finansowych. Ponad połowa banków komercyjnych w kraju korzysta z co najmniej jednego rozwiązania Asseco, a w bankowości spółdzielczej wspieramy ponad 80% instytucji. Nasze systemy wspierają również instytucje finansowe w obsłudze rynku kapitałowego oraz w zarządzaniu procesami leasingowymi.

Istotną rolę odgrywa także sektor utilities. W 2025 roku kontynuowaliśmy współpracę z wiodącymi grupami energetycznymi. Jako lider wśród polskich producentów systemów IT dla energetyki rozwijamy Asseco Utility Management Solutions (AUMS) – kompleksową platformę zintegrowanych rozwiązań. Znacząca część rachunków za energię w Polsce generowanych jest w oparciu o AUMS Billing & CIS, z którego korzystają m.in. Enea, Tauron oraz myOrlen. Na przestrzeni lat zbudowaliśmy największy w Polsce zespół specjalistów o unikalnych kompetencjach branżowych.

Silna obecność w kluczowych sektorach gospodarki, wysoki udział własnych produktów w strukturze przychodów oraz długoterminowe relacje z największymi instytucjami i firmami w kraju stanowią stabilny fundament naszych wyników finansowych i długoterminowej wartości dla Akcjonariuszy.

Spółki z segmentu Formula Systems rozwijały się stabilnie – zarówno w sposób organiczny, jak i poprzez akwizycje. Segment ten zapewnia szeroką dywersyfikację geograficzną i sektorową, współpracując głównie z dużymi, stabilnymi finansowo organizacjami. W 2025 roku sfinalizowaliśmy transakcję sprzedaży większościowego pakietu akcji spółki Sapiens, w wyniku której udział Grupy – poprzez strukturę właścicielskiej, co oznacza utratę kontroli nad tą spółką i zmianę jej ujęcia w naszych wynikach finansowych. Transakcja miała istotny, pozytywny wpływ na ubiegłoroczne wyniki Grupy Asseco a zachowanie pakietu mniejszościowego pozowała na utrzymanie ekspozycji na dalszy wzrost Topco.

W segmencie Asseco International widoczne jest rosnące zainteresowanie nowoczesnymi rozwiązaniami ERP z Grupy Asseco Enterprise Solutions. Bardzo dobre wyniki wypracowały spółki Asseco Central Europe z Czech i Słowacji, które realizowały projekty dla administracji publicznej, ochrony zdrowia oraz bankowości, wzmacniając pozycję tej grupy w regionie i zapewniając przewidywalne źródła przychodów. Dobre wyniki zanotowała również

Grupa Asseco South Eastern Europe, głównie w bankowości i segmencie rozwiązań dedykowanych.

Obok celów biznesowych równie istotnym filarem naszej strategii pozostaje zrównoważony rozwój. Dokładamy wszelkich starań, aby Asseco było organizacją odpowiedzialną – nie tylko za osiągane wyniki finansowe, lecz także za wpływ, jaki wywieramy na otoczenie społeczne i gospodarcze. Naszą misją jest wspieranie bezpiecznej i efektywnej transformacji cyfrowej. Realizujemy ją poprzez projekty, które zwiększają dostęp do nowoczesnych produktów i usług IT oraz podnoszą jakość funkcjonowania zarówno instytucji publicznych, jak i przedsiębiorstw.

Szczególną wagę przykładamy do edukacji. Od lat podkreślam, że inwestowanie w kolejne pokolenia stanowi fundament długoterminowego rozwoju kraju oraz jego konkurencyjności. W ramach inicjatywy „Asseco for the Future” wspieramy młode talenty w świadomym kształtowaniu ścieżki kariery oraz rozwijaniu kompetencji w obszarze nauki i technologii.

Kierujemy się zasadą mądrości gospodarczej – podatki odprowadzamy tam, gdzie generujemy przychody, wspierając tym samym lokalne społeczności oraz gospodarki krajów, w których prowadzimy działalność. Odpowiedzialność postrzegamy jako konkretne zobowiązanie, znajdujące odzwierciedlenie w naszych działaniach.

Od wielu lat aktywnie wspieramy polski sport, będąc istotnym sponsorem siatkówki – dyscypliny, która łączy miliony kibiców i buduje pozytywny wizerunek Polski na arenie międzynarodowej. Angażujemy się również w pomoc najbardziej potrzebującym poprzez inicjatywy realizowane z udziałem naszych pracowników. Przykładem takich działań jest akcja charytatywna „Asseco Pomagamy”, w ramach której przekazaliśmy dotychczas ponad 2 mln PLN na wsparcie fundacji, domów dziecka, szpitali oraz seniorów i weteranów. Wierzę, że zrównoważony biznes to taki, który łączy rozwój technologii z realną troską o ludzi i otoczenie – i tę zasadę konsekwentnie realizujemy.

W 2026 roku koncentrujemy się na dalszym umacnianiu pozycji Asseco jako lidera cyfryzacji w kluczowych sektorach gospodarki – bankowości, energetyce, telekomunikacji, opiece zdrowotnej oraz administracji publicznej. Fundamentem naszego rozwoju pozostają własne produkty i kompetencje technologiczne, które systematycznie rozszerzamy – zarówno w obszarze rozwiązań sektorowych, jak i systemów ERP, płatności oraz usług zaufania. Poszerzamy ofertę usług chmurowych, odpowiadając na rosnące zapotrzebowanie rynku na skalowalne i bezpieczne środowiska przetwarzania danych.

Sztuczna inteligencja jest dla nas naturalnym kierunkiem rozwoju. W Asseco wdrażamy ją zarówno w naszych produktach, jak i w całym procesie wytwarzania oprogramowania. Wspiera ona pracę zespołów na każdym etapie – od analizy, przez rozwój, po utrzymanie systemów – co przekłada się na większą efektywność i jakość dostarczanych rozwiązań. Podchodzimy do AI pragmatycznie – jako do technologii, która ma realnie wspierać biznes i tworzyć wartość dla klientów. Jednocześnie traktujemy ją jako element długofalowej transformacji, która będzie stopniowo zmieniać sposób działania całej branży IT. Naszym celem jest wykorzystywanie jej w sposób odpowiedzialny i przemyślany, tak aby wspierała rozwój organizacji oraz naszych klientów.

Szczególną wagę przykładamy do cyberbezpieczeństwa. Budowanie odporności systemów państwa i przedsiębiorstw – zarówno na poziomie centralnym, jak i samorządowym – pozostaje jednym z naszych priorytetów. Jako partner technologiczny instytucji publicznych i firm prywatnych koncentrujemy się na zapewnieniu

stabilności, bezpieczeństwa i zgodności regulacyjnej infrastruktury IT, wspierając klientów w adaptacji do dynamicznie zmieniającego się otoczenia technologicznego i regulacyjnego.

Rzeczony Grupy Asseco opieramy zarówno na wzroście organicznym, jak i akwizycjach. Interesują nas spółki z doświadczonymi zespołami, które chcą rozwijać się w ramach naszego modelu federacyjnego lub poprzez integrację z Asseco. W 2025 roku zrealizowaliśmy 13 przejęć. Szczególną uwagę kierujemy na firmy z obszaru cyberbezpieczeństwa oraz rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji, ale pozostajemy otwarci na podmioty wzmacniające nasze kompetencje w kluczowych sektorach.

Naszym fundamentem pozostaje stabilny model biznesowy oparty na własnych produktach, silnych kompetencjach domenowych i długoterminowych relacjach z klientami. Asseco rozwija się w sposób zrównoważony, odpowiedzialnie zarządzając kapitałem. Zapewnia to stabilność przychodów i odporność na wahania koniunktury.

Konsekwentne dzielenie się wypracowanym zyskiem pozostaje jednym z filarów naszej polityki wobec Akcjonariuszy. Od debiutu giełdowego Asseco wypłaciło ponad 3,8 mld PLN dywidendy, w tym 269 mln PLN za 2024 rok, czyli 3,94 PLN na akcję. Był to kolejny rok, w którym utrzymaliśmy atrakcyjny poziom zwrotu z inwestycji, potwierdzając, że Asseco jest spółką dywidendową w pełnym tego słowa znaczeniu. Naszą ambicją jest, aby Akcjonariusze uczestniczyli w tym sukcesie nie tylko dzięki wzrostowi kursu akcji, lecz także poprzez realny i regularny zwrot gotówki.

Rok 2026 jest dla mnie również momentem szczególnym w osobistej historii związanej z Asseco. Po wielu latach pełnienia funkcji Prezesa Zarządu przygotowuję organizację do przekazania sterów mojemu sukcesorowi – Rafałowi Kozłowskiemu.

Rafał od lat współtworzy sukces naszej Grupy i doskonale rozumie jej kulturę organizacyjną oraz model biznesowy. Jestem przekonany, że pod jego kierownictwem Asseco będzie kontynuowało dynamiczny rozwój, zachowując jednocześnie wartości, które od początku stanowią fundament naszej działalności: zaangażowanie, profesjonalizm, szacunek, skuteczność, jakość i odpowiedzialność – zarówno w relacjach wewnętrznych, jak i we współpracy z klientami, partnerami oraz akcjonariuszami.

Moja decyzja o sukcesji nie oznacza zakończenia aktywności na rzecz rozwoju Asseco. W styczniu 2027 roku planuję przejść do Rady Nadzorczej i w nowej roli nadal wspierać rozwój spółki.

Asseco jest projektem mojego życia i pozostanie nim na zawsze. Zmiana pokoleniowa stanowi naturalny etap rozwoju każdej dojrzałej organizacji. Postrzegam ją jako dowód siły – zdolność do przygotowania i przeprowadzenia uporządkowanej sukcesji świadczy o stabilności organizacji oraz jej dojrzałości i świadomości własnej roli.

Asseco jest obecnie silniejsze niż kiedykolwiek wcześniej. Mamy bardzo dobre wyniki finansowe, stabilną sytuację płynnościową, zdrową strukturę bilansu, lojalny akcjonariat i jasną strategię. Jednocześnie zachowujemy pokorę wobec rynku i świadomość, że długoterminowy sukces wymaga konsekwencji, dyscypliny i odpowiedzialności.

W imieniu swoim oraz całego Zarządu pragnę podziękować wszystkim Pracownikom Grupy za profesjonalizm, codzienne zaangażowanie i wkład w rozwój Asseco. To dzięki Wam umacniamy pozycję największej grupy IT w Polsce i regionie Europy Środkowo-Wschodniej.

Dziękuję naszym Klientom za zaufanie, które jest dla nas największym zobowiązaniem. Wieloletnia współpraca i wspólnie realizowane

projekty pokazują, że budujemy partnerstwa, na których można polegać w kluczowych momentach transformacji cyfrowej.

Szczególne podziękowania kieruję do Akcjonariuszy. Dzięki stabilnemu akcjonariatowi oraz wspólnej wierze w długoterminową wartość Grupy Asseco możemy podejmować decyzje sprzyjające jej trwałemu rozwojowi.

Przyszłość przyniesie kolejne zmiany, ale fundamenty wypracowane przez lata dają nam solidne podstawy do dalszego wzrostu. Wierzę, że konsekwentna realizacja naszej strategii pozwoli nadal budować wartość dla Klientów, Pracowników i Akcjonariuszy.

Z poważaniem

Adam Góral,

Założyciel i Prezes Zarządu Asseco Poland



# **Strategia i kierunki rozwoju**

**ASSECO**

## STRATEGIA I KIERUNKI ROZWOJU

### SBM-1

#### Misja, wizja i filary strategii

**Misją** Asseco Poland i Grupy Asseco jest poprawianie jakości życia poprzez dostarczanie rozwiązań dla ludzi i technologii dla biznesu.



Zgodnie z **wizją**:

- Asseco Poland chce być wiarygodne i szybkie, z najlepszym produktem i usługą, aby wspierać klientów na całym świecie w osiąganiu ich celów. Jego pracownicy tworzą kompetentny, pełen pasji zespół łączący tradycyjne wartości z nowoczesnym działaniem.
- Spółka buduje międzynarodową grupę firm technologicznych, której federacyjny model pozwala na wykorzystanie lokalnej przedsiębiorczości i znajomości rynku, a przynależność firmy do grupy zwiększa jej możliwości realizacyjne i wiarygodność wobec wymagających klientów.

Strategia Asseco Poland nastawiona jest na budowanie wartości dla interesariuszy w długim terminie. Opiera się na dwóch podstawowych filarach: rozwoju własnego oprogramowania i usług oraz zwiększaniu skali działalności przez akwizycje.

#### **Rozwój organiczny**

Strategia organicznego rozwoju Asseco Poland bazuje na dostarczaniu własnego oprogramowania oraz usług informatycznych klientom w Polsce i za granicą. Działalność Spółki oparta jest na sektorowych kompetencjach biznesowych równolegle wzmocnionych kompetencjami technologicznymi. Ponadto Asseco wykorzystuje najlepsze doświadczenia podmiotów działających w międzynarodowej grupie kapitałowej do oferowania kompleksowych rozwiązań spełniających najwyższe wymagania klientów.

Działalność Asseco Poland koncentruje się na dostarczaniu szerokiej palety autorskich rozwiązań oraz usług informatycznych. Spółka specjalizuje się w prowadzeniu największych i najbardziej zaawansowanych projektów informatycznych w Polsce, oferowaniu kompleksowych rozwiązań dla całych sektorów gospodarki, a także sprzedaje wystandaryzowane produkty dla mniejszych podmiotów. Relacje z klientami są oparte na zaufaniu, nastawione na wieloletnią współpracę i pełnienie przez Spółkę roli strategicznego partnera biznesowego.

Oprócz działalności operacyjnej, Asseco Poland – jako podmiot sprawujący kontrolę nad spółkami z Grupy Asseco – odgrywa kluczową rolę w jej funkcjonowaniu. Spółka wyznacza strategiczne kierunki rozwoju Grupy, monitoruje i nadzoruje ich realizację oraz określa zasady funkcjonowania i relacje pomiędzy podmiotami tworzącymi federację.

#### **Rozwój poprzez akwizycje**

Asseco od lat prowadzi efektywną politykę akwizycyjną w kraju i za granicą. Od roku 2004 przeprowadziło skutecznie ponad 160 transakcji zakupu, wielokrotnie zwiększając skalę swojej działalności i zasięg geograficzny.

Grupa koncentruje się na akwizycjach zyskownych podmiotów posiadających wyspecjalizowaną i zaangażowaną kadrę, gotową do dalszego rozwoju w ramach unikalnego modelu federacyjnego lub integracji z Asseco. Celem przejęć jest wzmocnienie kompetencji w kluczowych sektorach, ekspansja na nowe rynki geograficzne oraz umacnianie pozycji Grupy na rynkach, na których jest już obecna.

#### **Czynniki istotne dla rozwoju Grupy:**

- silne podstawy finansowe i backlog zamówień – Asseco utrzymuje solidne wyniki finansowe i portfel zamówień na kolejne okresy, co zapewnia przewidywalność przychodów i stabilność działalności,
- dywersyfikacja oferty i ekspansja geograficzna – rozwój własnych rozwiązań IT dla kluczowych sektorów gospodarki oraz obecność na rynkach międzynarodowych zwiększają odporność Grupy na lokalne wahania koniunktury,

- długoterminowe relacje z klientami – Asseco posiada szeroką bazę klientów w strategicznych sektorach gospodarki, co przekłada się na wieloletnie kontrakty i powtarzalność przychodów,
- rosnący popyt na cyfryzację – globalne trendy cyfrowej transformacji, migracji do chmury oraz rozwoju e-usług w sektorach publicznym i prywatnym sprzyjają rozwojowi Asseco.
- intensywna konkurencja na rynku IT – działalność prowadzona jest w silnie konkurencyjnym otoczeniu, obejmującym zarówno globalnych dostawców, jak i wyspecjalizowane podmioty,
- zmiany technologiczne – szybkie tempo rozwoju technologii (AI, chmura, cyberbezpieczeństwo) wiąże się z koniecznością stałych inwestycji, a brak odpowiedniej adaptacji może prowadzić do utraty przewagi rynkowej,
- dostępność i koszty pracy specjalistów – ograniczona podaż wykwalifikowanych kadr oraz presja płacowa mogą zwiększać koszty realizacji projektów i wpływać na marżowość,
- wrażliwość na czynniki makroekonomiczne – zmiany koniunktury gospodarczej, wahania kursów walut oraz ograniczenia budżetowe klientów mogą wpływać na tempo realizacji strategii.

Asseco Poland realizuje strategię opartą na stabilnych fundamentach finansowych oraz inwestycjach w nowoczesne technologie i systematycznym rozszerzaniu oferty produktowej. Spółka wzmacnia swoje kompetencje w obszarach sztucznej inteligencji, chmury obliczeniowej i cyberbezpieczeństwa, budując trwałą przewagę konkurencyjną. Rosnący popyt na rozwiązania cyfrowe i automatyzację procesów biznesowych znajduje odzwierciedlenie w wynikach finansowych oraz portfelu zamówień.

Kapitału ludzkiego stanowi jeden z kluczowych elementów podejścia do zrównoważonego rozwoju. Organizacja tworzy środowisko sprzyjające podnoszeniu kwalifikacji, różnorodności oraz zaangażowaniu zespołów. Inwestycje w szkolenia, ścieżki kariery oraz inicjatywy wspierające dobrostan pracowników przekładają się na retencję specjalistów, jakość realizowanych projektów oraz trwałość relacji z klientami.

Grupa prowadzi selektywną politykę przejęć, koncentrując się na wymianie know-how oraz wspólnym rozwoju w ramach modelu federacyjnego. Efektywność działań M&A oceniana jest na podstawie ich wpływu na wyniki finansowe oraz portfel zamówień.



Asseco rozwija długoterminowe relacje z klientami, dostarczając rozwiązania zgodne z regulacjami i wymogami bezpieczeństwa. Jednocześnie zarządza ryzykami regulacyjnymi, projektowymi i makroekonomicznymi, dywersyfikując działalność oraz monitorując strukturę przychodów i rentowność projektów. Podejście to umożliwia elastyczne reagowanie na zmiany otoczenia oraz konsekwentną realizację przyjętych kierunków rozwoju.

Działania te wspierają tworzenie wartości w średnim i długim horyzoncie oraz umacnianie pozycji rynkowej.

Mając na uwadze powyższe, Asseco koncentruje się na następujących obszarach:

- struktura przychodów i portfel zamówień – wysoki poziom backlogu oraz znaczący udział rozwiązań własnych i przychodów powtarzalnych zapewniają stabilność działalności. Dywersyfikacja geograficzna, sektorowa i produktowa ogranicza wrażliwość na cykle koniunkturalne,
- rozwiązania wertykalne i kompetencje domenowe – rozwój specjalistycznego oprogramowania dla kluczowych sektorów, wraz z wykorzystaniem systemów cyberbezpieczeństwa, ERP, rozwiązań płatniczych, chmury obliczeniowej i sztucznej inteligencji, odpowiada na potrzeby klientów związane z cyfryzacją i automatyzacją procesów,
- model federacyjny i skala działalności – połączenie autonomii spółek z wykorzystaniem wspólnych kompetencji i know-how zapewnia elastyczność działania oraz umożliwia skalowanie działalności na rynkach międzynarodowych,
- selektywna alokacja kapitału – inwestycje, w tym akwizycje, realizowane są w sposób zdyscyplinowany i ukierunkowany na rozwój kompetencji, oferty oraz ekspansję geograficzną.
- efektywność operacyjna i tworzenie wartości – konsekwentna dbałość o jakość realizacji projektów, dyscyplina kosztowa przekładają się na tworzenie wartości w długim okresie dla interesariuszy.

## Cele strategiczne w kluczowych obszarach

Kluczowe obszary	Cele strategiczne / rezultaty działań
 <p>Rynek</p>	<p><b>Cele strategiczne:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• kierowanie oferty do sektorów: finansowego, zdrowia, przedsiębiorstw oraz administracji publicznej, w kraju i za granicą,</li><li>• budowa i dostarczanie rozwiązań opartych o oprogramowanie w obszarach kluczowych dla biznesu klientów Spółki,</li><li>• dążenie do budowy powtarzalnych rozwiązań dla uzyskania odpowiedniego poziomu marży przy zachowaniu konkurencyjnego poziomu cen,</li><li>• dążenie do stabilnego źródła przychodów pochodzących z usług utrzymania i rozwoju dostarczanego oprogramowania, poprzez zatrzymanie w Spółce i ochronę praw autorskich do tworzonych przez nią rozwiązań,</li></ul> <hr/> <p><b>Rezultaty działań w 2025 roku:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• wzrost przychodów w kluczowych grupach produktów: rozwiązania dla finansów +8%, rozwiązania dla instytucji publicznych +15%, rozwiązania ERP +10%,</li><li>• wzrost przychodów z oprogramowania i usług własnych +11%,</li><li>• marża EBITDA 14,0%, marża EBIT 9,6%, marża zysku netto 21,6%,</li><li>• tytuł lidera wśród producentów oprogramowania w Europie Środkowo-Wschodniej wg rankingu Coface TOP 500 CEE, który prezentuje 500 największych firm działających w tym regionie.</li></ul>
 <p>Organizacja</p>	<p><b>Cele strategiczne:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• obszary biznesowe dedykowane do obsługi różnych sektorów rynku,</li><li>• duża różnorodność, będąca konsekwencją różnych potrzeb, specyfiki i faz rozwoju poszczególnych sektorów,</li><li>• wspieranie wszelkich inicjatyw służących wymianie wiedzy i doświadczeń pomiędzy poszczególnymi obszarami,</li><li>• katalog wspólnych wartości oraz wizja, misja, strategia, które mogą być uszczegółowione przez obszary biznesowe,</li><li>• wspólne dla wszystkich obszarów procesy back office wspierające realizację celów biznesowych,</li><li>• inwestycje w badania i rozwój.</li></ul> <hr/> <p><b>Rezultaty działań w 2025 roku:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• silna dywersyfikacja sektorowa przychodów (finanse 22%, instytucje publiczne 25%, ERP 10%, inne rozwiązania IT 18%, infrastruktura i pozostałe 25%)</li><li>• +1,1 mld PLN przeznaczone na R&amp;D</li><li>• stałe rozszerzanie bazy produktów, prezentacja produktów Grupy w ramach Asseco Group Product Review (Lizbona) i Sales Coordination Meeting (Arlamów).</li></ul>

**Ludzie****Cele strategiczne:**

- postrzeganie ludzi jako kluczowego kapitału organizacji,
- wiedza ekspercka i efektywne wykorzystanie potencjału zespołu,
- inwestowanie w specjalistyczną wiedzę i kompetencje sektorowe,
- budowanie stabilnych zespołów sprzyjających kumulacji wiedzy i doświadczenia,
- promowanie kultury innowacyjności.

**Rezultaty działań w 2025 roku:**

- 490 tys. godzin szkoleniowych,
- wskaźnik rotacji pracowników na poziomie 8,7%,
- 98% stażystów X edycji programu Asseco Starter kontynuuje zatrudnienie w Asseco Poland.

**Spółeczna odpowiedzialność biznesu****Cele strategiczne:**

- uwzględnianie istotnych potrzeb społecznych w działalności organizacji,
- wspieranie rozwoju polskiego sportu,
- zaangażowanie w działania pomocowe na rzecz osób potrzebujących,
- podejmowanie inicjatyw na rzecz ochrony środowiska naturalnego.

**Rezultaty działań w 2025 roku:**

- odprowadzanie podatków w miejscu generowania przychodów,
- sponsoring – 16 mln PLN na wsparcie sportu,
- wzrost udziału OZE dzięki inwestycjom w instalacje fotowoltaiczne,
- wydłużanie cyklu życia produktu – odsprzedaż asortymentu Spółki.

# **Model biznesowy i obszary działalności**

**asreco**

## MODEL BIZNESOWY I OBSZARY DZIAŁALNOŚCI

### SBM-1

#### Profil działalności

Jednostką dominującą Grupy Kapitałowej Asseco („Grupa”, „Grupa Asseco”) jest Asseco Poland S.A. („Spółka”, „Asseco Poland”, „Jednostka Dominująca”).

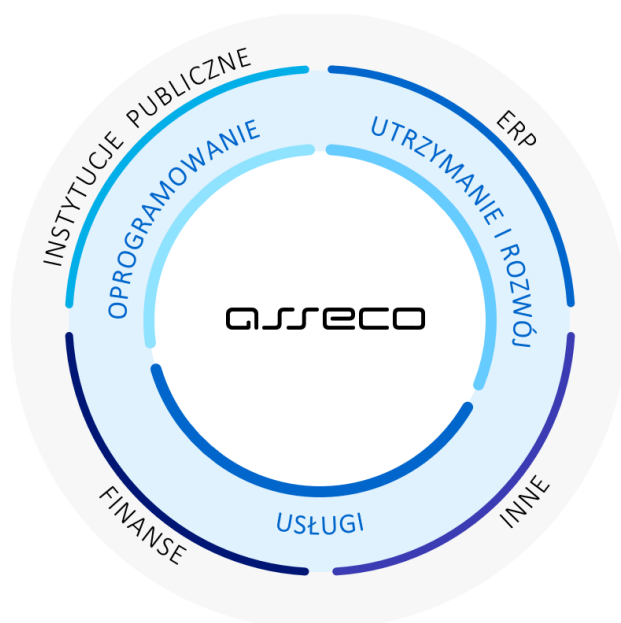
Asseco Poland (GPW: ACP) jest wiodącą polską firmą informatyczną notowaną na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Z kapitalizacją wynoszącą na dzień 30 marca 2026 roku 14,0 mld PLN wchodzi w skład indeksu WIG30. Jest również największą spółką w branżowym indeksie WIG-informatyka.

Asseco Poland stoi na czele międzynarodowej Grupy Kapitałowej Asseco, obecnej, dzięki swoim spółkom zależnym, w krajach na całym świecie: w większości krajów europejskich, a także w Izraelu, USA oraz krajach Afryki. Grupa Asseco jest jednym z czołowych producentów oprogramowania w Europie oraz największym dostawcą nowoczesnych rozwiązań informatycznych w Europie Środkowo-Wschodniej.

#### Grupa Asseco – czołowy europejski producent oprogramowania:

- Koncentracja na własnym oprogramowaniu i usługach
- Rozwój kompetencji międzysektorowych
- Budowanie i utrzymanie zespołów wysoko wykwalifikowanych specjalistów IT
- Współpraca z globalnymi partnerami technologicznymi
- Konsekwentne tworzenie wartości dla interesariuszy
- Zrównoważony rozwój oparty na zaangażowaniu społecznym oraz wsparciu lokalnych gospodarek









#### Model biznesowy



Grupa Asseco prowadzi działalność w obszarze oprogramowania i usług IT, dostarczając kompleksowe rozwiązania wspierające kluczowe procesy biznesowe firm i instytucji w różnych sektorach gospodarki. Dzięki obecności na rynkach międzynarodowych spółki Grupy zdobywają szerokie doświadczenie, które buduje wspólne know-how i umożliwia efektywne wykorzystanie kompetencji w skali całej organizacji.

Asseco tworzy **oprogramowanie** dla przedsiębiorstw, sektora finansowego oraz instytucji publicznych, dostosowane do specyfiki branż, projektowane z uwzględnieniem specyfiki branż przy zachowaniu najwyższych standardów jakości i bezpieczeństwa. Jednocześnie zapewnia **utrzymanie i rozwój** systemów, obejmujące wsparcie techniczne, aktualizacje oraz dostosowanie do zmian regulacyjnych i biznesowych. Działalność uzupełniają **usługi** doradcze, integracyjne i wdrożeniowe, wspierające efektywne wykorzystanie systemów przez klientów.

Model Grupy opiera się na współpracy spółek oraz połączeniu działalności produktowej i usługowej, co sprzyja stabilności i dywersyfikacji przychodów oraz umożliwia dostosowanie rozwiązań do rynków lokalnych.

 <b>Rozwiązania dedykowane</b>	 <b>Kompleksowe rozwiązania dla sektorów</b>	 <b>Pakiety standardowe</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Rozwiązania zaprojektowane z myślą o indywidualnych potrzebach klienta</li> <li>Prawa własności intelektualnej pozostają w rękach klientów</li> <li>Ekspercka wiedza sektorowa oraz doświadczenie, pozwalają na tworzenie rozwiązań dostosowanych do indywidualnych potrzeb</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rozwiązania dedykowane wybranym sektorom</li> <li>Oparte na prawach własności intelektualnej należących do Asseco</li> <li>Możliwość parametryzacji wybranych funkcjonalności</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Standardowe rozwiązania dla dużej liczby małych i średnich klientów</li> <li>Oparte na prawach własności intelektualnej należących do Asseco</li> </ul>
<b>Klienci:</b>  Instytucje publiczne  Przedsiębiorstwa	<b>Klienci:</b>  Różne sektory gospodarki (m.in. bankowość, finanse, opieka zdrowotna, energetyka, administracja terenowa)	<b>Klienci:</b>  Duże przedsiębiorstwa  MSP
<ul style="list-style-type: none"> <li>Umowa serwisowa na 1–4 lata</li> <li>Zdefiniowane poziomy świadczenia usług (Service Level Agreement)</li> <li>Dodatkowe wnioski o zmiany (Change Request)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Umowa serwisowa na 1–3 lata</li> <li>Zdefiniowane poziomy świadczenia usług (SLA)</li> <li>Umowy ramowe dotyczące wniosków o zmiany (CR)</li> <li>SaaS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Opłata za serwis oprogramowania lub umowa utrzymaniowa na 1–2 lata</li> <li>SaaS</li> </ul>

## Segmenty i rynki geograficzne

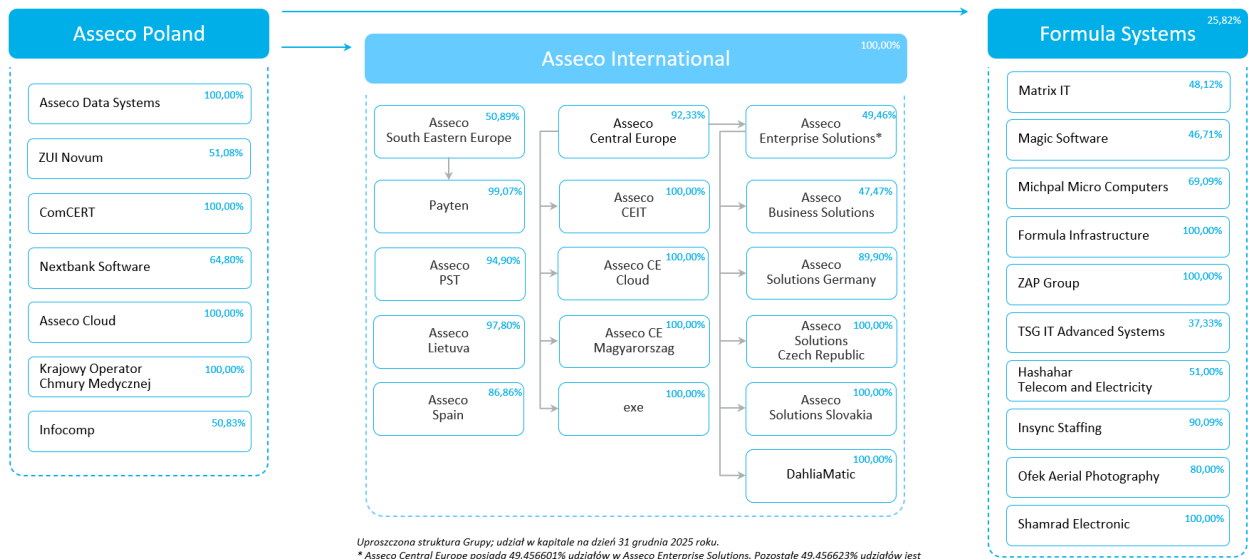
Ważną rolę dla Grupy Asseco odgrywa dążenie do dywersyfikacji produktowej, sektorowej i geograficznej, dzięki czemu Asseco nie jest uzależnione od jednego lub więcej odbiorców i dostawców. Takie podejście pozwala na istotne zniwelowanie wpływu negatywnych czynników rynkowych na działalność Grupy. Dywersyfikacja geograficzna ogranicza ryzyko związane z uwarunkowaniami lokalnymi, natomiast zróżnicowane portfolio produktów zmniejsza wrażliwość na wahania koniunktury w poszczególnych sektorach gospodarki.

**12%** Udział 10 największych klientów w przychodach Grupy za 2025 rok

**2%** Udział największego klienta w przychodach Grupy za 2025 rok

Działalność Grupy Asseco skoncentrowana jest w trzech segmentach:

- Asseco Poland** obejmuje działalność operacyjną Jednostki Dominującej i spółek działających na polskim rynku. Zgodnie ze strategicznym celem budowy globalnej firmy, rozwój Grupy Asseco napędzany jest przez rynki zagraniczne.
- Asseco International**, w ramach którego Asseco prowadzi działalność głównie na rynkach Europy Centralnej, Europy Południowo-Wschodniej oraz Europy Zachodniej.
- Formula Systems** prowadzi działalność głównie na rynku izraelskim, w Ameryce Północnej oraz regionie Europy oraz Bliskiego Wschodu i Afryki (EMEA).

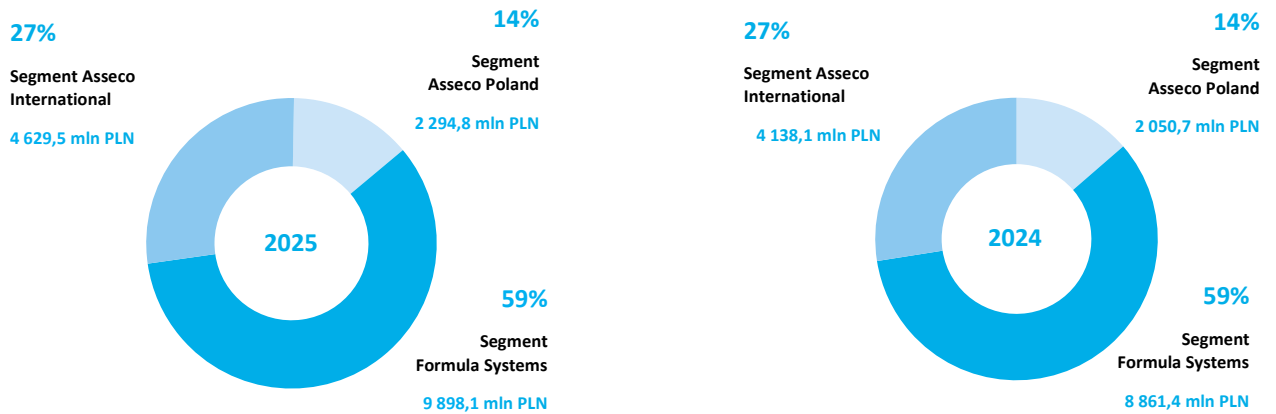


Uproszczona struktura Grupy: udział w kapitale na dzień 31 grudnia 2025 roku.  
 \* Asseco Central Europe posiada 49,456601% udziałów w Asseco Enterprise Solutions. Pozostałe 49,456623% udziałów jest własnością Asseco International. Asseco Central Europe sprawuje bezpośrednią kontrolę nad Asseco Enterprise Solutions.

### Zmiany w powiązaniach kapitałowych

Pełna struktura Grupy oraz opis zmian, jakie miały w niej miejsce w 2025 roku znajduje się w punkcie 4 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

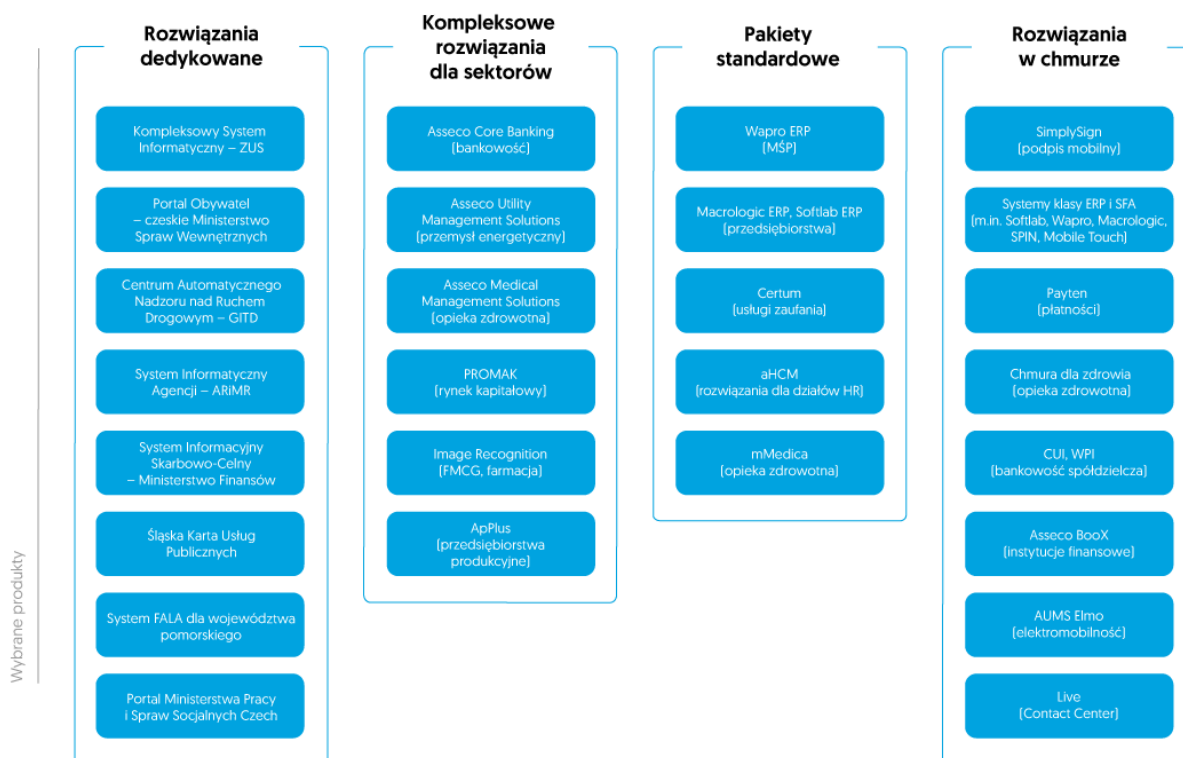
### Przychody Grupy w poszczególnych segmentach działalności



\* Dane uwzględniają sprzedaż między segmentami.

## Oferta produktowa

Grupa Asseco nastawiona jest przede wszystkim na dostarczanie klientom własnych rozwiązań informatycznych w postaci oprogramowania i usług, a w razie potrzeby rozwiązań firm trzecich i infrastruktury technicznej. Dzięki temu spółki z Grupy oferują swoim partnerom biznesowym najwyższej klasy rozwiązania w pełni dostosowane do ich potrzeb.



### • Rozwiązania dedykowane

Asseco jest najbardziej doświadczoną polską firmą informatyczną w zakresie realizacji złożonych projektów informatycznych, realizowanych w odpowiedzi na indywidualne potrzeby klientów. Przykładem kompetencji Asseco w tym zakresie jest największy w historii naszego kraju projekt informatyczny realizowany dla Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS). Kompleksowy System Informatyczny ZUS (KSI ZUS) jest dedykowanym dla potrzeb ZUS, wieloplatformowym systemem informatycznym pokrywającym wszystkie zadania statutowe ZUS związane z ubezpieczeniami społecznymi. Jest to jednocześnie jeden z systemów informatycznych o strategicznym znaczeniu dla Polski, wpisującym się tym w strategię budowy e-państwa. KSI ZUS obsługuje blisko 30 mln płatników składek, świadczeniobiorców i ubezpieczonych. Kolejnym przykładem jednego z najważniejszych systemów informatycznych państwa stworzonych przez Asseco jest SIA – największy system IT w Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (ARIMR). Jest to zintegrowane rozwiązanie wspierające obsługę wniosków, płatności i programów pomocowych w rolnictwie. Z kolei dla Głównego Inspektoratu Transportu Drogowego Asseco stworzyło Centralny System Przetwarzania działający w Centrum Automatycznego Nadzoru nad Ruchem Drogowym (CANARD). Ponadto Spółka jest uznanym dostawcą rozwiązań w obszarze obsługi procesów celnych, m.in. zbudowała System Informacyjny Skarbowo-Celny (SISC), a także System ZEFIR2, czyli Zintegrowany System Poboru Należności i Rozrachunków z Unią Europejską i Budżetem. Wśród rozwiązań dedykowanych dla administracji terenowej jest np. Śląska Karta Usług Publicznych (ŚKUP).

Asseco jest wiodącym dostawcą oprogramowania dla sektora publicznego w Europie Centralnej. Przykładami rozwiązań szytych na miarę tworzonych dla administracji centralnej są czeski Portal Obywatel, który jest nowoczesnym narzędziem komunikacji elektronicznej obywateli z organami administracji publicznej oraz Portal

Ministerstwa Pracy i Spraw Socjalnych Czech, stanowiący kompleksowe rozwiązanie portalowe, łączące ponad 70 witryn ministerialnych departamentów.

- **Kompleksowe rozwiązania dla sektorów**

Dla podmiotów dużych i średnich z każdego sektora gospodarki Grupa oferuje standardowe pakiety, które dostosowuje do indywidualnych potrzeb. Wśród produktów z tej kategorii wymienić można kompleksowe systemy dedykowane dla sektorów: bankowego (np. Asseco Core Banking), energetycznego (np. Asseco Utility Management Solutions), służby zdrowia (np. Asseco Medical Management Solutions), domów maklerskich i firm inwestycyjnych (np. PROMAK, SIFOX), przedsiębiorstw (np. ApPlus), FMCG i farmacji (np. Image Recognition).

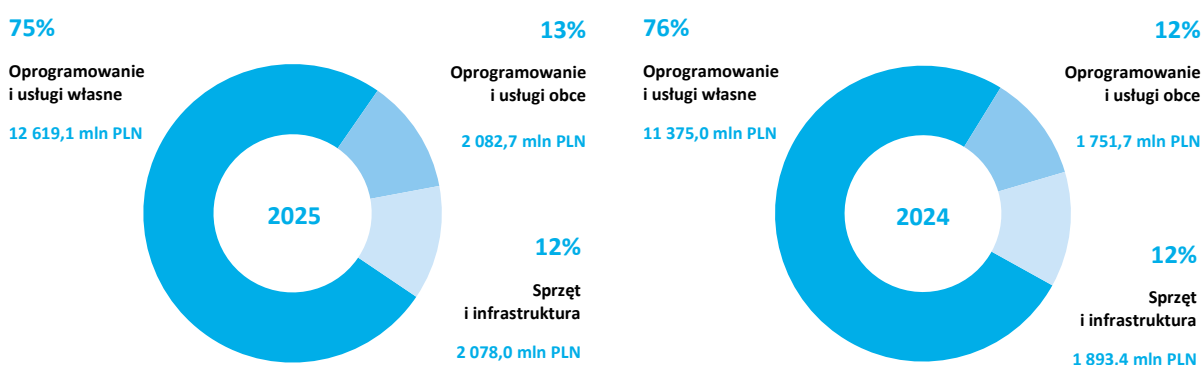
- **Pakiety standardowe**

Grupa dostarcza standardowe oprogramowanie dla małych i średnich przedsiębiorstw, umożliwiające sprawne wdrożenie przy zachowaniu efektywności kosztowej. Rozwiązania te wspierają bieżące zarządzanie działalnością i obejmują m.in. systemy Wapro ERP, Softlab ERP i Macrologic ERP, a także kwalifikowane usługi zaufania oraz rozwiązania paperless Certum. W obszarze ochrony zdrowia Asseco rozwija systemy wspierające funkcjonowanie placówek medycznych, w tym mMedica.

- **Rozwiązania w modelu SaaS**

Asseco oferuje rozwiązania w modelu SaaS, umożliwiające korzystanie z systemów bez konieczności ponoszenia istotnych nakładów na infrastrukturę IT. W ofercie znajdują się m.in. mobilny podpis SimplySign, platforma edukacyjna, rozwiązania z zakresu elektromobilności (AUMS Elmo), systemy do zarządzania Elektroniczną Dokumentacją Medyczną (Chmura dla Zdrowia), platforma usług finansowych Asseco BooX, rozwiązania klasy ERP, SFA i Contact Center oraz systemy płatnicze Payten. Dla banków spółdzielczych rozwijana jest Wspólna Platforma Informatyczna (WPI), wspierająca standaryzację procesów i efektywność obsługi klientów. Asseco świadczy również usługi bankowości internetowej w modelu SaaS.

### Przychody Grupy Asseco według rodzaju

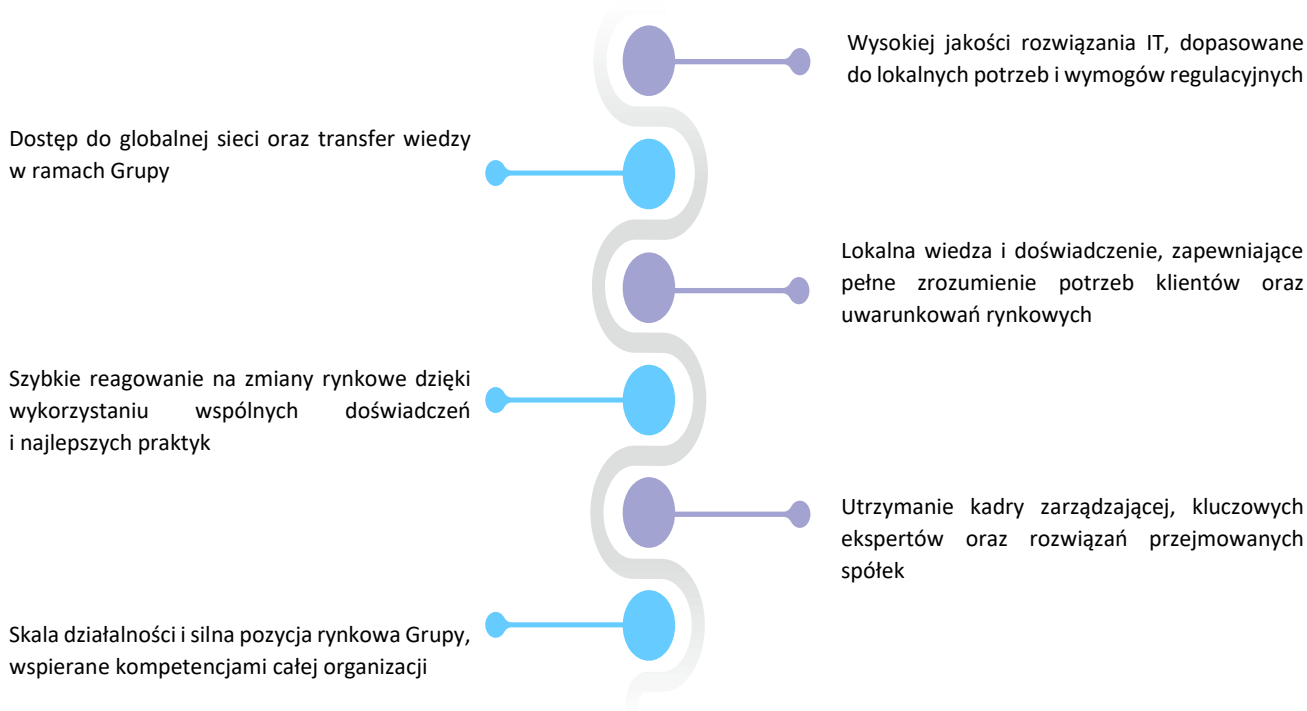


### Model federacyjny

Grupa Asseco działa w oparciu o unikatowy model współpracy – model federacyjny. Asseco Poland, jako Spółka pełniąca wiodącą rolę w Grupie, jest największym akcjonariuszem w spółkach ją tworzących, ale nie dąży do posiadania 100% udziałów ani pełnej integracji członków Grupy. Spółki, które decydują się dołączyć do Grupy Asseco utrzymują szeroki zakres autonomii w swoich codziennych działaniach, natomiast Grupa wytycza ich strategiczne kierunki rozwoju, ustala cele i nadzoruje ich realizację.

Funkcjonowanie Grupy w modelu federacyjnym opiera się na wzajemnym zaufaniu, ludziach oraz jasno zdefiniowanych zasad współpracy pomiędzy spółkami. Nabywane podmioty zachowują swój lokalny charakter i często są zarządzane przez dotychczasowych właścicieli i zespoły menedżerów.

Model Grupy Asseco łączy skalę działania, ekspercką wiedzę i najlepsze praktyki, zapewniając elastyczne reagowanie na zmiany w otoczeniu. Umożliwia to spółkom dostosowanie do warunków lokalnych przy jednoczesnym wykorzystaniu korzyści wynikających z globalnej obecności:



Model ten stanowi jeden z kluczowych czynników sukcesu Asseco w różnych krajach i regionach, gdzie zrozumienie lokalnych uwarunkowań ma istotne znaczenie.

Zespoły Asseco działają na rynkach lokalnych i współpracują bezpośrednio z klientami, budując relacje oraz szybko reagując na zmiany i pojawiające się możliwości. Jednocześnie Grupa korzysta z efektu skali i dywersyfikacji, opierając się na wspólnych wartościach, doświadczeniu oraz rozpoznawalnej marce.

Rekomendacje przetargowe oraz współpraca sprzedażowa pomiędzy spółkami Grupy opierają się w szczególności na wymianie wiedzy, znajomości lokalnych rynków, analizach rynkowych oraz wykorzystaniu portfolio produktów.

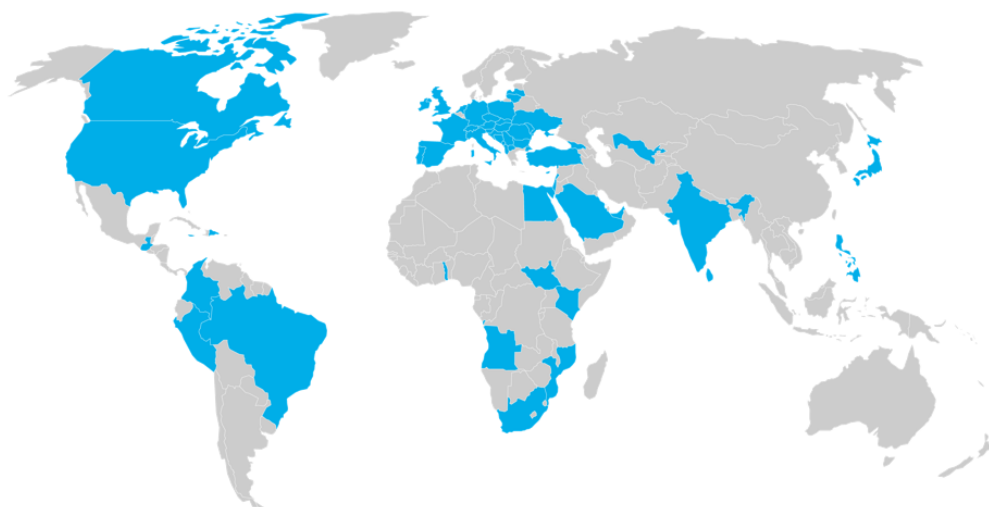
WYMIANA WIEDZY	WSPÓLNA BAZA PRODUKTOWA	SPOTKANIA BEST PRACTICE
<b>KORZYŚCI</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Dostęp do klientów oraz możliwość rozwoju relacji w skali międzynarodowej</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uzupełnianie kompetencji poprzez selektywne akwizycje</li> <li>Elastyczny model wspierający przedsiębiorczość i rozwój spółek</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Łączenie specjalistycznych kompetencji z lokalną obecnością oraz dostępem do zasobów Grupy</li> <li>Udział w istotnych przetargach dzięki referencjom oraz doświadczeniu we wspólnej realizacji projektów</li> </ul>

## Ekspansja Asseco – kamienie milowe

**5**  
kontynentów

**+50**  
krajów

**+160**  
akwizycji



**1991**

Rozpoczęcie działalności w Polsce

**2004**

Debiut Asseco Poland na GPW w Warszawie  
Wejście na rynek Europy Centralnej – utworzenie Grupy Asseco

**2010**

Wejście na rynki izraelski i amerykański (akwizycja Formula Systems)

**2014**

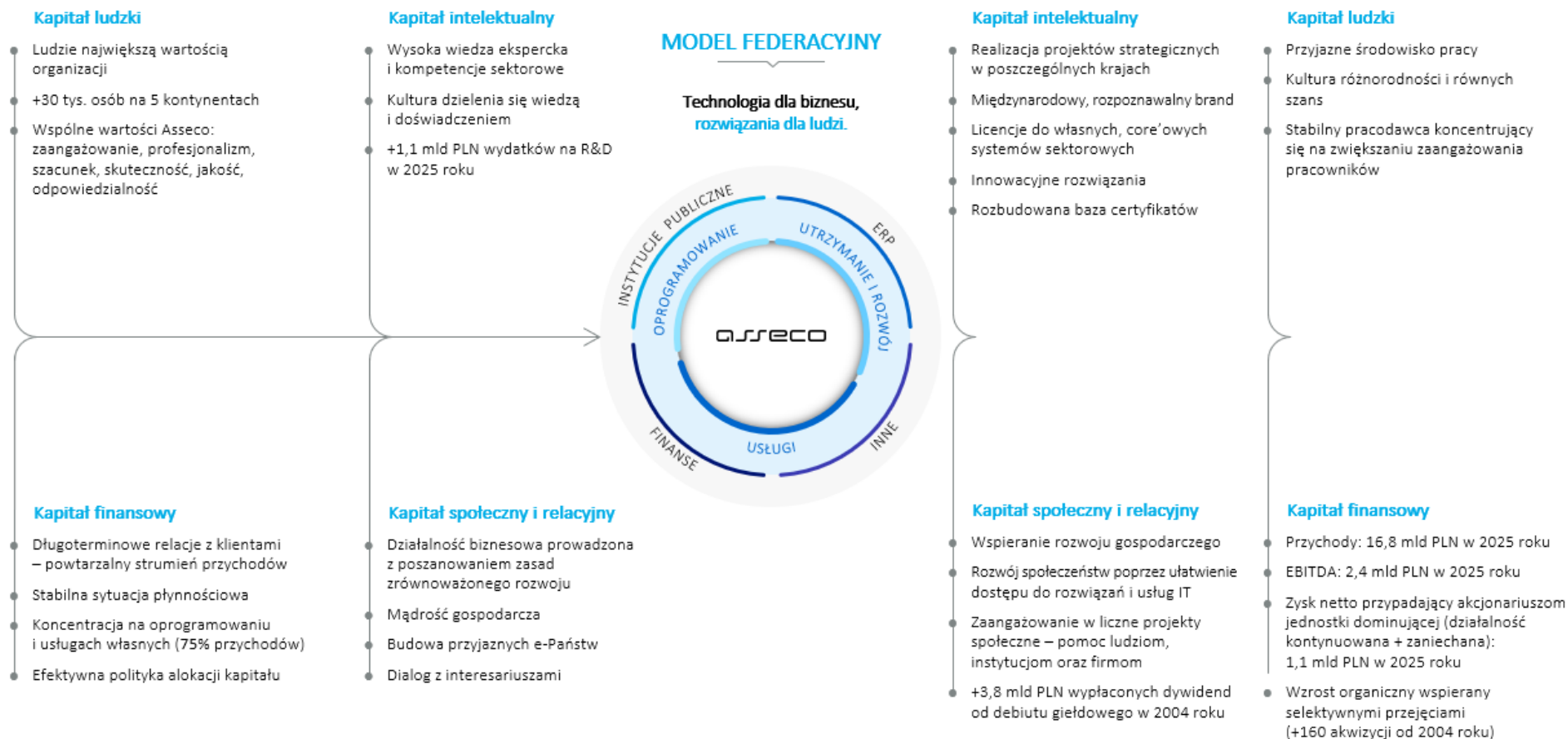
Rozpoczęcie działalności w Afryce

**2025**

Obecność na rynkach międzynarodowych #1 w Europie Południowo-Wschodniej, Środkowej i Wschodniej oraz w Izraelu

## Model kreowania wartości

# STRATEGIA



**Kapitał ludzki** Grupy Asseco pozostaje jednym z kluczowych czynników umożliwiających realizację strategii wzrostu oraz utrzymanie silnej pozycji konkurencyjnej na globalnym rynku IT. Na koniec 2025 roku Grupa zatrudniała ponad 30 tys. pracowników w ponad 50 krajach na 5 kontynentach, co umożliwia łączenie kompetencji lokalnych z międzynarodowym doświadczeniem. Skala zatrudnienia oraz jego struktura kompetencyjna znajdują bezpośrednie odzwierciedlenie w wynikach finansowych – w 2025 roku Grupa wygenerowała 16,8 mld PLN przychodów, z czego 75% pochodziło z własnego oprogramowania i usług IT. Oznacza to, że wartość tworzona przez Asseco opiera się na wiedzy, doświadczeniu i efektywności zespołów. Inwestycje w rozwój pracowników, stabilność zatrudnienia oraz efektywny transfer wiedzy wewnątrz organizacji zwiększają zdolność Grupy do realizacji długoterminowych kontraktów i utrzymywania trwałych relacji z klientami, co przekłada się na długofalowy potencjał tworzenia wartości.

**Kapitał intelektualny** Asseco jest systematycznie rozwijany poprzez inwestycje w innowacje, produkty własne oraz kompetencje sektorowe. W 2025 roku nakłady Grupy na badania i rozwój przekroczyły 1,1 mld PLN, co potwierdza długofalowe podejście do budowy przewagi technologicznej. Efekty tych działań znajdują odzwierciedlenie w wysokim poziomie zysku operacyjnego, który w 2025 roku wyniósł 1,6 mld PLN oraz w zdolności Grupy do oferowania kompleksowych rozwiązań dla sektorów takich jak administracja publiczna, bankowość, opieka zdrowotna czy energetyka. Kapitał intelektualny Asseco obejmuje nie tylko własność intelektualną w postaci produktów i systemów IT, lecz także kulturę współpracy i wymiany wiedzy pomiędzy spółkami Grupy. Taki model działania umożliwia efektywne wykorzystanie kompetencji w skali międzynarodowej i sprzyja stopniowemu zwiększaniu wartości portfela zamówień w długim horyzoncie.

**Kapitał finansowy** zapewnia stabilność operacyjną oraz zdolność do realizacji strategicznych celów rozwojowych. Na koniec 2025 roku suma bilansowa Grupy wyniosła 23,1 mld PLN, a kapitały własne osiągnęły poziom 12,9 mld PLN, co potwierdza solidne fundamenty finansowe. Asseco wypracowało 1,1 mld PLN zysku netto przypisanego akcjonariuszom Jednostki Dominującej, co stanowi rekordowy wynik w historii Grupy. Stabilna sytuacja finansowa umożliwia Asseco finansowanie rozwoju organicznego, przejęć oraz inwestycji w badania i rozwój, przy jednoczesnej realizacji polityki dywidendowej. Podejście to zapewnia równowagę pomiędzy bieżącymi korzyściami dla akcjonariuszy a długoterminowym wzrostem wartości Grupy.

**Kapitał społeczny i relacyjny** Grupy Asseco obejmuje odpowiedzialność społeczną oraz relacje z kluczowymi interesariuszami – klientami, partnerami biznesowymi, instytucjami publicznymi i społecznościami lokalnymi. Grupa aktywnie wspiera rozwój cyfrowej administracji publicznej i e-usług, co przekłada się na wzrost zaufania do jej rozwiązań oraz wspiera rozwój gospodarczy krajów, w których działa. Znaczący udział przychodów z własnego oprogramowania i usług, wysoka rentowność operacyjna oraz konsekwentnie realizowana polityka dywidendowa stanowią potwierdzenie stabilności i odpowiedzialnego podejścia do prowadzenia biznesu. Poprzez transparentny dialog z interesariuszami, realizację polityki ESG oraz zaangażowanie w rozwój lokalnych społeczności, Asseco wzmacnia swoją reputację i relacje społeczne, co w długim horyzoncie sprzyja trwałemu tworzeniu wartości.

Zintegrowane zarządzanie **kapitałami** ludzkim, intelektualnym, finansowym oraz społecznym i relacyjnym pozwala Grupie Asseco konsekwentnie budować wartość w czasie, łącząc stabilność finansową z innowacyjnością oraz społeczną odpowiedzialnością, przy jednoczesnym wzmacnianiu trwałych relacji z interesariuszami.

**Model kreowania wartości** w Asseco opiera się na synergii rozwoju produktów i kompetencji (upstream) oraz ich efektywnej komercjalizacji (downstream), obejmującej sprzedaż własnego oprogramowania i usług, rozwój relacji z klientami oraz generowanie powtarzalnych przychodów w kluczowych sektorach.

Obszar **upstream** obejmuje działania związane z tworzeniem i rozwijaniem produktów oraz usług stanowiących fundament oferty Grupy. Jego kluczowe elementy to:

- kapitał intelektualny: rozwój innowacyjnych rozwiązań, licencje na własne systemy sektorowe, wysokie kompetencje eksperckie, kompetencje branżowe, kultura dzielenia się wiedzą,
- R&D: znaczące nakłady na badania i rozwój (ponad 1,1 mld PLN w 2025 roku), umożliwiające wzmocnienie przewagi technologicznej,
- strategiczne projekty: realizacja projektów dla poszczególnych państw oraz budowa rozpoznawalnej, międzynarodowej marki,
- Kapitał ludzki: zatrudnienie wysoko wykwalifikowanych specjalistów (ponad 30 tys. osób na 5 kontynentach), kultura organizacyjna wspierająca różnorodność i równość szans.


Obszar **downstream** obejmuje działania związane z komercjalizacją produktów i usług, relacjami z klientami oraz generowaniem przychodów. Kluczowe elementy:

- baza klientów: długoterminowe relacje z klientami, powtarzalny strumień przychodów, koncentracja na sektorach takich jak instytucje publiczne, finanse, ERP,
- profil klientów: głównie duże organizacje i instytucje, dla których kluczowe znaczenie mają stabilne i niezawodne rozwiązania IT,
- koncentracja sprzedaży: 75% przychodów pochodzi z własnego oprogramowania i usług, wspierając marżowość i stabilność finansową,
- kapitał społeczny i relacyjny: zaangażowanie w rozwój gospodarczy, realizacja projektów społecznych, budowa przyjaznych e-Państw oraz aktywny dialog z interesariuszami,
- kapitał finansowy: przychody na poziomie 16,8 mld PLN w 2025 roku, EBITDA 2,4 mld PLN, stabilna płynność oraz efektywna alokacja kapitału.

Asseco realizuje strategię opartą na federacyjnym modelu zarządzania, który łączy rozwój technologii z efektywną komercjalizacją produktów i usług. **W celu dalszego zwiększania wartości organizacji i jej atrakcyjności inwestycyjnej**, Grupa koncentruje się na czterech kluczowych obszarach:

- **innowacje i R&D** – intensyfikacja nakładów na badania i rozwój, rozwój własnych systemów sektorowych oraz rozwiązań opartych na AI i chmurze,
- **ekspansja rynkowa** – zwiększenie obecności międzynarodowej poprzez akwizycje i partnerstwa, dywersyfikacja portfolio produktów i usług,
- **stabilność finansowa** – utrzymanie wysokiej rentowności, efektywna alokacja kapitału, kontynuacja polityki dywidendowej,
- **zrównoważony rozwój i ESG** – realizacja projektów cyfryzacji gospodarki, budowa e-Państw, działania zgodne z zasadami zrównoważonego rozwoju.

## Dlaczego Asseco?

	Wiodący europejski dostawca rozwiązań IT
	Ekspozycja na rynek o dużej skali i potencjale wzrostu
	Portfolio własnych produktów i usług dla kluczowych sektorów gospodarki
	Długoterminowa współpraca z szeroką i zdywersyfikowaną bazą klientów blue-chip
	Realizacja złożonych projektów o krytycznym znaczeniu dla działalności klientów
	Elastyczny model Glo-Cal: połączenie globalnej skali z lokalną wiedzą i doświadczeniem
	Wzrost organiczny wspierany selektywnymi przejęciami
	Atrakcyjny profil finansowy i wysoka zdolność generowania gotówki
	Stabilny zespół wspierający długoterminowy rozwój

## Pracownicy

Asseco, jako jedna z wiodących firm w branży IT, postrzega pracowników jako kluczowy filar swojej działalności. Ich kompetencje i doświadczenie stanowią podstawę dalszego rozwoju oraz wzmocnienia pozycji rynkowej. Zespół Asseco tworzą wysoko wykwalifikowani specjaliści, którzy skutecznie wdrażają nowoczesne rozwiązania i dostosowują się do zmieniającego się otoczenia technologicznego.

Asseco zapewnia szeroki dostęp do programów rozwojowych umożliwiających podnoszenie kwalifikacji. Obejmują one zarówno szkolenia ogólnofirmowe, jak i indywidualne, dopasowane do potrzeb oraz specyfiki stanowisk. Jednocześnie oferowany jest pakiet świadczeń pozapłacowych, w tym opieka medyczna, ubezpieczenie oraz programy sportowe, sprzyjające dobrostanowi zespołów i ich rodzin.

Istotnym elementem funkcjonowania organizacji jest budowanie odpowiedniego środowiska pracy. Podstawą przyjętych zasad jest Kodeks etyki i postępowania w biznesie, określający standardy oraz oczekiwania wobec wszystkich zatrudnionych. Dokument ten wyznacza zasady postępowania zarówno w relacjach wewnętrznych, jak i w kontaktach z klientami oraz partnerami biznesowymi.

Na dzień 31 grudnia 2025 roku w Grupie Asseco zatrudnionych było 30 206 osób wobec 33 752 osób na koniec 2024 roku, co oznacza spadek o 3 546 osób. Spadek ten wynika z utraty kontroli na Grupą Sapiens w grudniu 2025 roku oraz – w mniejszym stopniu – ze sprzedaży spółki Mobven w Grupie ASEE.

Przeciętne zatrudnienie w okresie sprawozdawczym w etatach pobierających wynagrodzenie, tj. zatrudnienie w etatach skorygowane (pomniejszone) o etaty, za które spółki Grupy nie wypłacają wynagrodzenia (np. urlop bezpłatny, urlop macierzyński, inne), z wyłączeniem spółek, których wyniki ujmowane są w pozostałej działalności operacyjnej lub w działalności zaniechanej, natomiast z uwzględnieniem spółek, które dołączyły do Grupy w trakcie okresu sprawozdawczego (skalkulowane proporcjonalnie do okresu ich konsolidacji), wynosi 29 201 a w okresie porównawczym było to 27 915.

Zatrudnienie w Grupie w podziale na działy na dzień:	31 grudnia 2025	31 grudnia 2024
Zarząd Asseco Poland	12	11
Zarządy spółek z Grupy	216	209
Działy produkcyjne	26 294	29 315
Działy handlowe	1 681	1 767
Działy administracyjne	2 003	2 450
<b>Razem</b>	<b>30 206</b>	<b>33 752</b>

Zatrudnienie w Grupie w podziale na segmenty na dzień:	31 grudnia 2025	31 grudnia 2024
Segment Asseco Poland	3 880	3 822
Segment Asseco International	8 729	8 822
Segment Formula Systems	17 597	21 108
<b>Razem</b>	<b>30 206</b>	<b>33 752</b>

Zatrudnienie w Grupie w podziale na obszary geograficzne na 31 grudnia 2025 roku:	Kobiety	Mężczyźni	Razem
Europa	4 193	7 941	12 134
Azja, Bliski Wschód i Australia	7 884	7 938	15 822
Ameryka	810	1 341	2 151
Afryka	34	65	99
<b>Razem</b>	<b>12 921</b>	<b>17 285</b>	<b>30 206</b>

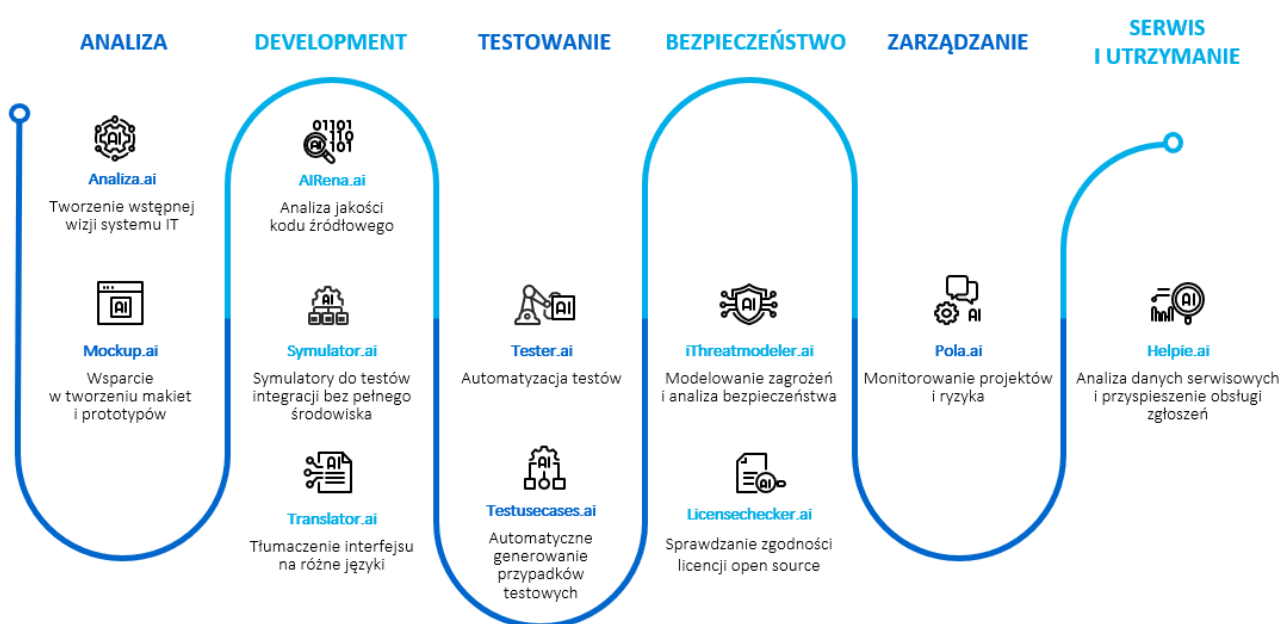
## Działania w obszarze badań i rozwoju

Badania i rozwój (R&D) są jednym z kluczowych filarów strategii Asseco i podstawą długoterminowego budowania jego wartości. Spółka konsekwentnie koncentruje się na rozwoju własnych produktów i usług, traktując innowacje jako element wspierający wzrost organiczny oraz budowę przewag konkurencyjnych w kluczowych sektorach działalności. Działania R&D są ściśle powiązane z potrzebami klientów oraz specyfiką rynków, na których działa Asseco, co pozwala na tworzenie rozwiązań o praktycznym zastosowaniu biznesowym.

Istotnym obszarem prac badawczo-rozwojowych jest rozwój kompetencji technologicznych, w tym w szczególności w zakresie sztucznej inteligencji, automatyzacji oraz zaawansowanej analizy danych. Asseco wdraża AI zarówno we własnych produktach, jak i w procesach wewnętrznych.

Działalność R&D realizowana jest w sposób skoordynowany w skali całej organizacji, z poszanowaniem federacyjnego modelu Grupy Asseco. Kluczową rolę odgrywają wyspecjalizowane zespoły technologiczne, w tym dedykowany zespół AI, odpowiedzialne za koordynację inicjatyw, transfer wiedzy oraz wdrażanie innowacji w poszczególnych spółkach i liniach biznesowych. Takie podejście umożliwia łączenie lokalnych kompetencji z efektami skali.

Spółka wykorzystuje rozwiązania oparte na sztucznej inteligencji do usprawniania wewnętrznych procesów wytwarzania oprogramowania w całym cyklu jego rozwoju:



### Przykłady zastosowanie sztucznej inteligencji w produktach Asseco

Asseco implementuje w swoich rozwiązaniach technologię sztucznej inteligencji, aby zwiększać ich efektywność i w jak najlepszy sposób odpowiadać na aktualne potrzeby klientów. Spółki z Grupy systematycznie identyfikują i wdrażają nowe obszary zastosowań AI, a realizowane inicjatywy potwierdzają potencjał w generowaniu mierzalnych korzyści biznesowych.

Poniżej zaprezentowano przykładowe produkty Asseco, w których wykorzystano technologię AI:

- **DORA.ai**

Aplikacja DORA.ai, wykorzystująca generatywną sztuczną inteligencję, umożliwia bankom spółdzielczym ustrukturyzowaną analizę luki pomiędzy wewnętrzną dokumentacją, a wymaganiami regulatora związanymi z rozporządzeniem DORA (Rozporządzenie o Operacyjnej Odporności Cyfrowej). Podstawą działania aplikacji są dokumenty banku analizowane przez silnik AI pod kątem zapisów potwierdzających spełnienie wymogów regulacyjnych. W przypadku zidentyfikowanych braków, organizacja może skorzystać z gotowych wzorców dokumentów oraz wsparcia eksperckiego Asseco.

- **BION AI**

BION.ai to rozwiązanie wykorzystujące sztuczną inteligencję do wsparcia banków w procesie oceny nadzorczej (BION) prowadzonej przez Komisję Nadzoru Finansowego. Narzędzie analizuje dokumentację banku i umożliwia przygotowanie spójnych, uzasadnionych odpowiedzi wraz ze wskazaniem ich źródeł w materiałach wewnętrznych. Dzięki temu istotnie skraca czas opracowania części jakościowej ankiet oraz ogranicza zaangażowanie pracowników instytucji. Rozwiązanie

działa wyłącznie na danych dostarczonych przez bank i stanowi narzędzie wspierające pracę specjalistów, przy zachowaniu najwyższych standardów bezpieczeństwa.

- **Asseco RAG**

Asseco RAG to platforma wykorzystująca sztuczną inteligencję do wyszukiwania informacji i generowania odpowiedzi w oparciu o rozproszone i złożone zbiory danych, obejmujące m.in. dokumenty Word, PDF, Excel a także prezentacje czy treści ze stron internetowych. System jest zintegrowany m.in. z Microsoft Teams, Jira, SharePoint i Confluence oraz wykorzystuje dedykowanych agentów analizujących pytania użytkowników wraz z kontekstem wcześniejszych interakcji. Rozwiązanie umożliwia również wykorzystanie danych tabelarycznych do budowy baz wiedzy, zapewniając precyzyjne i spójne odpowiedzi oparte na wiarygodnych źródłach.

- **Asseco AI Assistant**

Asseco AI Assistant to rozbudowana platforma, która wspiera procesy m.in. w obszarze obsługi klienta, windykacji, reklamacji, sprzedaży czy zarządzania projektami i harmonogramami. Rozwiązanie można wdrożyć w aplikacji mobilnej, komunikatorze, na stronie www oraz w contact center. Zastosowanie sztucznej inteligencji w Asseco AI Assistant umożliwia naturalny kontakt za pośrednictwem kanału głosowego i tekstowego oraz przygotowywanie kontekstowych odpowiedzi. Rozwiązanie umożliwia tworzenie złożonych scenariuszy przy użyciu intuicyjnego graficznego kreatora. Platforma generuje szczegółowe raporty dotyczące rozmów, efektywności procesów oraz interakcji użytkowników, umożliwiające analizę i optymalizację działań biznesowych. Narzędzie znajduje praktyczne zastosowanie w m.in. w sektorach finansowym i medycznym.

# Otoczenie biznesowe

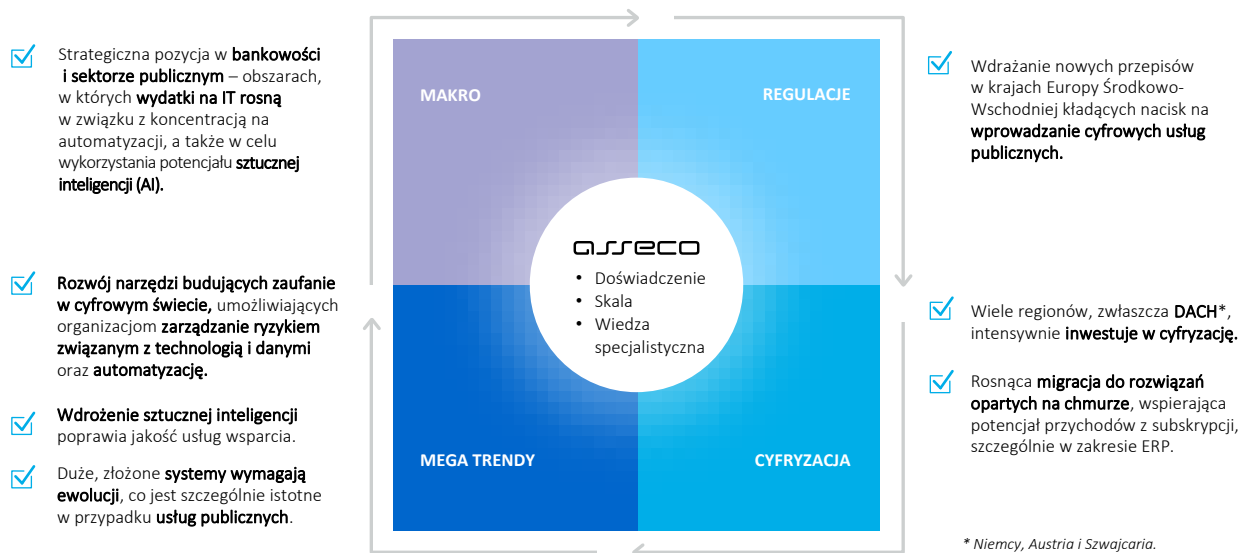
assecO

## OTOCZENIE BIZNESOWE

### Trendy rynkowe wspierające rozwój Grupy Asseco

Asseco funkcjonuje w otoczeniu sprzyjającym dalszemu rozwojowi, kształtowanym przez czynniki makroekonomiczne, regulacyjne oraz postępującą transformację cyfrową.

Kluczowe znaczenie mają: poprawa koniunktury w regionie Europy Środkowo-Wschodniej, zmiany regulacyjne generujące nowe potrzeby klientów, postępująca cyfryzacja procesów oraz rozwój obszarów takich jak sztuczna inteligencja (AI), cyberbezpieczeństwo i modernizacja systemów IT. Trendy te wspierają wzrost skali działalności oraz umacnianie pozycji rynkowej Grupy.



**Poprawa sytuacji makroekonomicznej w regionie CEE** – stabilizacja gospodarcza i wzrost inwestycji w cyfryzację sprzyjają realizacji dużych projektów IT w sektorze publicznym i finansowym. Asseco, jako lider w Europie Środkowo-Wschodniej, korzysta z rosnących budżetów na modernizację systemów administracji publicznej i bankowości.

**Zmiany regulacyjne** – nowe przepisy w regionie CEE wymuszają wdrażanie cyfrowych usług publicznych, co generuje popyt na rozwiązania Asseco w obszarze e-administracji, bezpieczeństwa publicznego i opieki zdrowotnej. Asseco jest kluczowym dostawcą systemów dla instytucji publicznych, co wzmacnia jej pozycję w projektach związanych z compliance i zarządzaniem ryzykiem.

**Dynamiczna cyfryzacja procesów** – migracja do rozwiązań chmurowych zwiększa znaczenie subskrypcyjnych modeli biznesowych, szczególnie w ERP i bankowości. Asseco rozwija hybrydowe modele wdrożeń, integrujący środowiska chmury prywatnej, publicznej oraz infrastrukturę lokalną klientów, co pozwala na elastyczne dostosowanie do potrzeb klientów korporacyjnych i MŚP.

#### Megatrendy technologiczne:

- sztuczna inteligencja (AI) poprawia efektywność procesów i usług wsparcia, co Asseco wykorzystuje w bankowości, ERP i automatyzacji procesów,
- rosnące znaczenie cyberbezpieczeństwa zwiększa popyt na rozwiązania Asseco w zakresie zarządzania ryzykiem i usług zaufania, gdzie firma jest liderem w Polsce,
- modernizacja dużych, złożonych systemów IT w sektorze publicznym i finansowym tworzy zapotrzebowanie na kompetencje Asseco w zakresie wymiany i integracji systemów.

### Rozwiązania dla finansów



#### Bankowość

Produkcja oprogramowania dla banków jest kluczowym obszarem działalności Grupy Asseco. Grupa rozwija kompleksowe systemy bankowe, w tym flagowy Asseco Core Banking, rozwiązania omnikanałowe, produkty chmurowe oraz specjalistyczne systemy dostosowane do potrzeb instytucji finansowych. Spółki Grupy działają na wielu rynkach regionalnych i międzynarodowych, oferując m.in. systemy core-bankingowe, płatnicze, CRM, BI oraz rozwiązania GRC. Asseco dostarcza także oprogramowanie dla domów maklerskich, funduszy inwestycyjnych oraz firm leasingowych i faktoringowych.



#### Rozwiązania płatnicze

Asseco tworzy rozwiązania dedykowane tradycyjnemu handlowi i e-commerce oraz zarządzaniu płatnościami, bankomatami oraz systemami transakcyjnymi. Obszar ten obejmuje szeroki zakres rozwiązań płatniczych, obsługujących przetwarzanie kart płatniczych oraz usługi związane z bankomatami i terminalami płatniczymi. Rozwiązania płatnicze w odróżnieniu od oprogramowania, zawierają sprzedaną infrastrukturę, która jest nieodłącznym elementem tych transakcji.

### Rozwiązania dla instytucji publicznych

Grupa Asseco jest wiodącym dostawcą oprogramowania i usług dla sektora administracji publicznej w Europie Środkowo-Wschodniej oraz w Izraelu. Grupa realizuje zarówno największe i najbardziej złożone projekty na szczeblu centralnym, jak i rozwiązania na poziomie lokalnym oraz w sektorach Utility i ochrony zdrowia.



#### Administracja centralna

Asseco Poland tworzy i wdraża zaawansowane systemy informatyczne dla administracji publicznej. Spółka jest odpowiedzialna za utrzymanie największego polskiego systemu – Kompleksowego Systemu Informatycznego ZUS. Spółki Grupy w Europie Środkowej i na Litwie dostarczają rozwiązania dla ministerstw i instytucji publicznych, a Matrix IT współpracuje z rządem Izraela. Grupa ma też doświadczenie w sektorze bezpieczeństwa, realizując projekty dla UE, NATO oraz izraelskich ministerstw obrony i spraw wewnętrznych.



#### Administracja lokalna

Asseco oferuje własne rozwiązania dla administracji samorządowej – zarówno małych jak i dużych ośrodków miejskich, gmin czy województw. Oprogramowanie wspiera zarządzanie wszystkimi obszarami działalności jednostek samorządu terytorialnego, takimi jak budżet, podatki i opłaty, majątek, finanse i księgowość, zasoby ludzkie, sprawy obywatelskie, sfera społeczna, sfera zatrudnienia czy gospodarka odpadami.



#### Opieka zdrowotna

Grupa Asseco dostarcza systemy IT dla szpitali, klinik i przychodni w Europie Środkowo-Wschodniej oraz oferuje wsparcie w ubezpieczeniach zdrowotnych i zarządzaniu placówkami. Flagowe produkty to AMMS i mMedica, a spółki Grupy oferują też systemy takie jak Mediform, ZPIS czy Strix. Formula Systems realizuje projekty dla sektora zdrowia w Izraelu i USA.



#### Utility

Grupa Asseco dostarcza kompleksowe systemy dla przedsiębiorstw energetycznych, gazowniczych, ciepłowniczych i wodociągowych, obsługujące miliony klientów. Oferta obejmuje systemy bilingowe, CRM, BI, wykrywanie nadużyć i aplikacje sprzedażowe. Rozwiązania Asseco Poland stosują m.in. Tauron, Enea, Energa, myOrlen, Asseco Data Systems wspiera przedsiębiorstwa wodociągowe i ciepłownicze, a Asseco Lietuva – m.in. Ignitis Group.

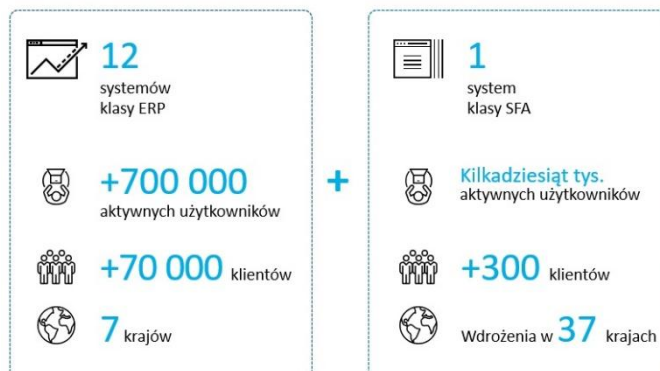
## Rozwiązania ERP



Grupa Asseco oferuje pełny zakres własnych nowoczesnych systemów klasy ERP dla małych, średnich i dużych firm. Każdy z nich to w pełni zintegrowany pakiet przeznaczony do zarządzania przedsiębiorstwem. Ich funkcjonalność i modułowa budowa pozwalają stosować je w firmach z każdej branży.

W ramach Grupy Asseco centrum kompetencyjne odpowiedzialne za obszar ERP stanowi holding Asseco Enterprise Solutions, w skład którego wchodzi spółki specjalizujące się w systemach ERP, mobilnych systemach wsparcia sprzedaży klasy SFA (Sales Force Automation) i FFA (Field Force Automation), rozwiązaniach wymiany danych, systemach faktoringowych oraz oprogramowaniu dla MSP.

Ponadto w ramach Grupy funkcjonują zespoły specjalizujące się we wdrożeniach, rozwoju i dostosowywaniu do potrzeb konkretnych branż systemów opartych na technologiach Oracle, SAP i Microsoft Dynamics AX.



Grupa Matrix rozwija rozwiązania ERP, w tym system Tafnit (finanse, logistyka, CRM, sprzedaż i serwis) oraz Priority ERP (Medatech), wspierający optymalizację procesów produkcyjnych.

## Pozostałe rozwiązania IT



Grupa Asseco oferuje systemy wspomagające sprzedaż oraz nowoczesną obsługę klientów. Są one dostosowane do specyfiki firm telekomunikacyjnych oraz podmiotów z sektora mediowego. W portfolio produktów znajdują się m.in. systemy bilingowe, systemy do zarządzania infrastrukturą techniczną oraz majątkiem trwałym.

Z rozwiązań Asseco Poland korzystają największy operatorzy telefonii komórkowej oraz stacjonarnej, a także firmy medialne. Dzięki rozwiązaniom Asseco South Eastern Europe do grona klientów Grupy dołączyło wielu czołowych operatorów telekomunikacyjnych z regionu Bałkanów. Swoje rozwiązania dedykowane temu obszarowi oferuje również Magic Software. Spółka ta jest również wiodącym dostawcą platform, opartych o koncepcję code-free, do tworzenia aplikacji i rozwiązań do integracji systemów i procesów biznesowych. Sprzedaż w grupie Pozostałe rozwiązania IT uwzględnia również projekty Time and Materials (T&M) do klientów niesklasyfikowanych w ramach wyżej wymienionych obszarów finansów, instytucji publicznych i ERP.

## Infrastruktura



Odpowiadając na potrzeby klientów, Grupa Asseco w swojej ofercie posiada również sprzęt, infrastrukturę teleinformatyczną oraz wymagane przez kontrahentów oprogramowanie niebiznesowe. Specjalizując się w dostarczaniu kompleksowych rozwiązań technologicznych, Asseco pomaga firmom z różnych sektorów w realizacji procesów cyfryzacji i transformacji cyfrowej oraz dostosowaniu do nowych wymagań stawianych przez rynek.

W tej grupie produktów sklasyfikowane są m.in. oferujący specjalistyczne rozwiązania oparte o koncepcję Industry 4.0 Asseco CEIT, a także specjalizujące się w projektowaniu, dostarczaniu, wdrażaniu i obsłudze rozwiązań chmurowych Asseco Cloud. W tej kategorii ujęta jest również część przychodów ze sprzedaży rozwiązań Smart City spółki Asseco Data Systems oraz rozwiązań dedykowanych Asseco South Eastern Europe.

## Pozostałe (inne niż IT)



Szeroki wachlarz usług oferowany przez Grupę Asseco obejmuje również szkolenia, doradztwo i outsourcing zasobów ludzkich niezwiązanych z tematyką IT, a także usługi księgowe oraz wynajem nieruchomości.

## Pozycja rynkowa

### SBM-1

Asseco jest jedną z największych międzynarodowych grup technologicznych w Europie Środkowo-Wschodniej, działającą w modelu federacyjnym, który zapewnia elastyczność i zdolność do szybkiego reagowania na zmiany rynkowe. Na tle branży firma wyróżnia się skalą działalności, szerokim portfolio własnych rozwiązań oraz kompetencjami w realizacji dużych projektów transformacyjnych. Jej obecność w ponad 50 krajach oraz silna pozycja w regionie CEE, SEE i DACH sprawiają, że Asseco jest kluczowym graczem w cyfryzacji gospodarek.

Silna pozycja rynkowa Spółki została potwierdzona w opublikowanym w lipcu 2025 roku rankingu „ITwiz Best100”. Asseco ponownie zostało liderem cyfryzacji w Polsce, osiągnęło najwyższą pozycję w 7 kategoriach rankingu. Asseco jest m.in. największą grupą kapitałową w branży IT, jak również największą firmą z polskim kapitałem sprzedającą własne produkty i usługi. Ponadto znalazło się na szczycie zestawienia w kluczowych kategoriach, takich jak: firmy o największych przychodach ze sprzedaży do dużych przedsiębiorstw i grup kapitałowych, do sektora administracji publicznej i służb mundurowych oraz sektora bankowego. Jest również liderem pod względem przychodów z usług serwisowych i integracyjnych. Wyniki te świadczą o skutecznej realizacji strategii biznesowej oraz mocnej pozycji w kluczowych segmentach rynku.

### Rozwiązania dla finansów – pozycja rynkowa

Istotny udział w przychodach Asseco ma sprzedaż rozwiązań dla **sektora finansowego**, obejmujących kluczowe systemy dla banków oraz dostawców usług płatniczych.

Rynek usług IT dla finansów jest jednym z najbardziej dynamicznych obszarów gospodarki, napędzanym przez cyfryzację bankowości, rozwój płatności elektronicznych, rosnące znaczenie analityki danych oraz wdrażanie technologii chmurowych i sztucznej inteligencji w celu poprawy efektywności i bezpieczeństwa.

Asseco obsługuje setki banków i instytucji finansowych, oferując zarówno core’owe systemy bankowe, jak i nowoczesne rozwiązania front-end, mobilne oraz analityczne. Wykorzystanie sztucznej inteligencji w automatyzacji procesów, rozwój narzędzi compliance oraz rosnące znaczenie cyberbezpieczeństwa dodatkowo wzmacniają jej pozycję w branży, w której jest jednym z największych dostawców rozwiązań IT dla ubezpieczeń na świecie.

### Wspieranie kluczowych systemów dla wiodących banków, e-commerce i firm ubezpieczeniowych na całym świecie

ok. 10 800 obsługiwanych bankomatów

+1,3 mln POS’ów

+2,2 mld transakcji eCommerce rocznie

+330 banki wyposażone w bankomaty i obsługę procesów płatniczych

+500 banków z aktywną bankowością centralną

+1 000 instalacji własnych rozwiązań bankowych

#### Kluczowi konkurenci

Temenos (T24), FIS (Profile), Mambu, Backbase, Fiserv, Oracle (Flexcube, CBS), PayPal, Chargebee, Planet, Stripe, Square, Fiserv, HoneyBook

#### Znaczący udział w rynku bankowym w różnych regionach:

Większość z 15 największych banków w Europie Południowo-Wschodniej

ok. 80% w Angoli | +50% w Polsce

45% Czechy i Słowacja | ok. 30% w Mozambiku

### Rozwiązania dla sektora publicznego – pozycja rynkowa

Pierwszym pod kątem wartości sprzedaży obszarem działalności Grupy Asseco są rozwiązania dedykowane **instytucjom publicznym**, które obejmują szeroki wachlarz systemów i usług dla administracji publicznej, ochrony zdrowia oraz przedsiębiorstw użyteczności publicznej.

Cyfryzacja administracji publicznej staje się priorytetem w wielu krajach i jest wspierana przez regulacje i programy transformacji cyfrowej. Rosnące zapotrzebowanie na systemy e-administracji, bezpieczeństwa, opieki zdrowotnej i infrastruktury tworzy duży rynek dla kompleksowych rozwiązań IT, które umożliwiają sprawne świadczenie usług publicznych.

W sektorze publicznym Asseco jest wiodącym dostawcą IT w Europie Środkowo-Wschodniej. Firma realizuje projekty dla administracji publicznej, służb mundurowych, opieki zdrowotnej i edukacji, a także w obszarze infrastruktury i transportu. Jej rozwiązania wspierają cyfryzację usług publicznych, zarządzanie finansami państwa, bezpieczeństwo oraz rozwój koncepcji Smart City. Silna pozycja w rankingach branżowych potwierdza jej rolę lidera w regionie. Wdrażanie nowych regulacji i rosnące wymagania w zakresie cyfryzacji administracji publicznej tworzą dodatkowe możliwości rozwoju, które Asseco skutecznie wykorzystuje dzięki doświadczeniu, eksperckiej wiedzy i skali działalności.

### Wiodący dostawca IT dla sektora publicznego w Europie Środkowo-Wschodniej

#### Dostawca nr 1

dla sektora administracji publicznej i służb mundurowych w Polsce

#### Dostawca nr 3

dla sektora opieki zdrowotnej w Polsce

#### Pozycja lidera

wśród producentów oprogramowania w Europie Środkowo-Wschodniej wg rankingu Coface TOP 500 CEE

+550 szpitali

w Europie Środkowo-Wschodniej korzysta z rozwiązań Asseco

#### Kluczowi konkurenci

Accenture, Deloitte, Capgemini, IBM, DXC, CGI, Sopra Steria, CGI, Atos

### Rozwiązania ERP – pozycja rynkowa

Trzecim co do wielkości obszarem działalności Grupy Asseco są rozwiązania ERP (Enterprise Resource Planning), które wspierają przedsiębiorstwa w efektywnym zarządzaniu zasobami i procesami biznesowymi. W tym segmencie Grupa koncentruje się na dwóch kluczowych obszarach: klasycznych systemach ERP oraz rozwiązaniach do automatyzacji działań sprzedażowych (SFA).

Segment ERP rozwija się w odpowiedzi na potrzebę automatyzacji procesów biznesowych, integracji danych i zwiększenia efektywności operacyjnej przedsiębiorstw. Trendy takie jak migracja do chmury, wykorzystanie sztucznej inteligencji oraz rosnące wymagania regulacyjne sprawiają, że systemy ERP stają się kluczowym elementem strategii cyfrowej firm.

W obszarze ERP Asseco jest jednym z największych dostawców rozwiązań w Polsce, obsługując dziesiątki tysięcy klientów i setki tysięcy użytkowników systemów. Oferta firmy obejmuje kompleksowe rozwiązania wspierające automatyzację i cyfryzację procesów biznesowych, integrację z narzędziami sztucznej inteligencji oraz szybkie dostosowanie do zmieniających się wymogów regulacyjnych. Na tle konkurencji Asseco wyróżnia się szeroką bazą klientów, elastycznym modelem wdrożeń (on-premise, chmura, hybryda) oraz rosnącym udziałem przychodów z subskrypcji, co wpisuje się w globalne trendy w branży ERP.

### Producent nr 2 w zakresie rozwiązań i usług informatycznych ERP w Polsce

+700 000

użytkowników systemów ERP

Dziesiątki tysięcy

użytkowników systemów SFA

+300

Klientów SFA

+70 000

klientów ERP

w +35

krajach

17%

udział w rynku ERP dla MŚP na Słowacji

ok. 20%

udział w rynku ERP dla MŚP w Czechach

#### Kluczowi konkurenci

SAP, Microsoft, Symfonia, IFS, Unit4, Sage, Comarch, ABAS, ProAlfa

Asseco jest dobrze pozycjonowane na tle branży dzięki dywersyfikacji działalności, innowacyjności i zdolności do realizacji złożonych projektów w kluczowych sektorach. Silna obecność w finansach, sektorze publicznym i ERP, połączona

z inwestycjami w AI, cyberbezpieczeństwo i rozwiązania chmurowe, zapewnia firmie przewagę konkurencyjną i potencjał wzrostu w obliczu dynamicznych zmian rynkowych.

## Asseco na rynku kapitałowym

Asseco to jedna z wiodących grup technologicznych, która z sukcesem funkcjonuje również na rynku kapitałowym. Od momentu debiutu na warszawskiej giełdzie w 2004 roku, Grupa dynamicznie rozwija swoją działalność, stając się jednym z kluczowych graczy w branży IT w Europie i na świecie. Dzięki stabilnej pozycji finansowej, nowoczesnym rozwiązaniom oraz strategicznym inwestycjom, Asseco utrzymuje silną pozycję na rynku kapitałowym, przyciągając uwagę inwestorów krajowych i zagranicznych.

Spółki z Grupy są notowane na warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych, NASDAQ i Giełdzie Papierów Wartościowych w Tel Awiwie.

### Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie:

- Asseco Poland
- Asseco Business Solutions
- Asseco South Eastern Europe

### NASDAQ, Giełda Papierów Wartościowych w Tel Awiwie:

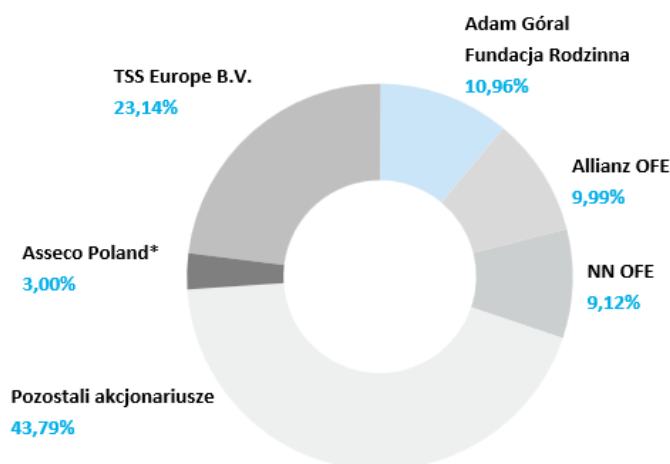
- Formula Systems

### Giełda Papierów Wartościowych w Tel Awiwie:

- Matrix IT
- TSG IT Advanced Systems
- Michpal Technologies

## Akcjonariusze Asseco Poland

Poniżej zaprezentowano strukturę akcjonariatu Asseco Poland na dzień publikacji niniejszego Sprawozdania, tj. na dzień **31 marca 2026 roku**:



\* Akcje własne nabyte w ramach programu skupu akcji własnych ogłoszonego w dniu 6 września 2023 roku. Zgodnie z art. 364 ust. 2 Kodeksu spółek handlowych Asseco Poland S.A. nie wykonuje praw udziałowych z akcji własnych.

**TSS Europe** to holenderska spółka powiązana z kanadyjskimi podmiotami Topicus.com i Constellation Software. Obecnie, po transakcji nabycia akcji własnych Asseco, posiada 19 207 886 akcji (23,14% głosów). W ramach umowy akcjonariuszy działa wspólnie z Fundacją Adama Górala, co zapewnia stabilność strategiczną i długoterminową perspektywę rozwoju Grupy Asseco.

**Fundacja Rodzinna Adama Górala** posiada 9 098 000 akcji, co przekłada się na 10,96% głosów. Uczestniczy ona w kształtowaniu strategicznego kierunku rozwoju Asseco oraz współdziała – na podstawie umowy akcjonariuszy – z TSS Europe, co sprzyja spójności procesów decyzyjnych.

Polskie **OFE** stanowią ponad 30% akcjonariatu Asseco Poland. Wśród nich największa to Allianz OFE posiadające w swoim portfelu 9,99% akcji Spółki oraz NN OFE posiadające 9,12% akcji.

**Pozostali akcjonariusze** stanowią szeroką bazę inwestorów indywidualnych oraz instytucjonalnych.

**Akcje własne** posiadane przez Asseco Poland (2 490 009 akcji), odpowiadają 3% ogólnej liczby głosów.

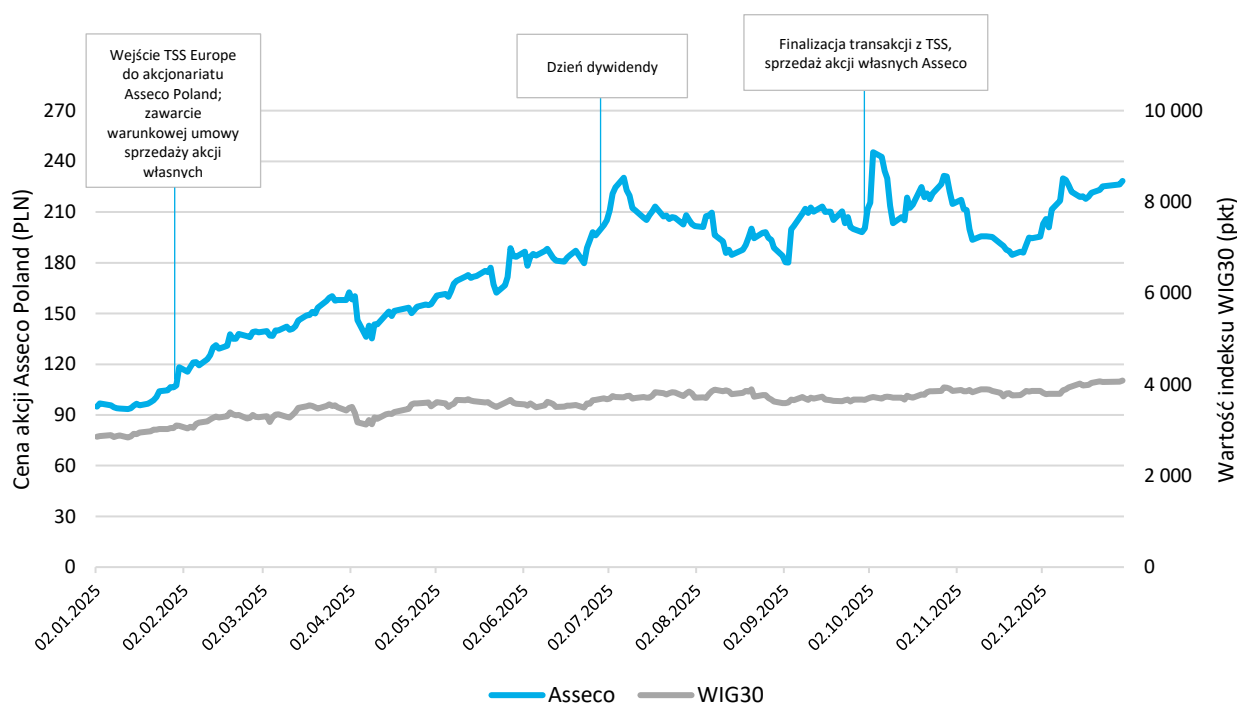
Opis zmian w strukturze akcjonariatu Asseco Poland w 2025 roku oraz do dnia publikacji niniejszego Sprawozdania znajduje się w rozdziale „Oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego”.

## Notowania

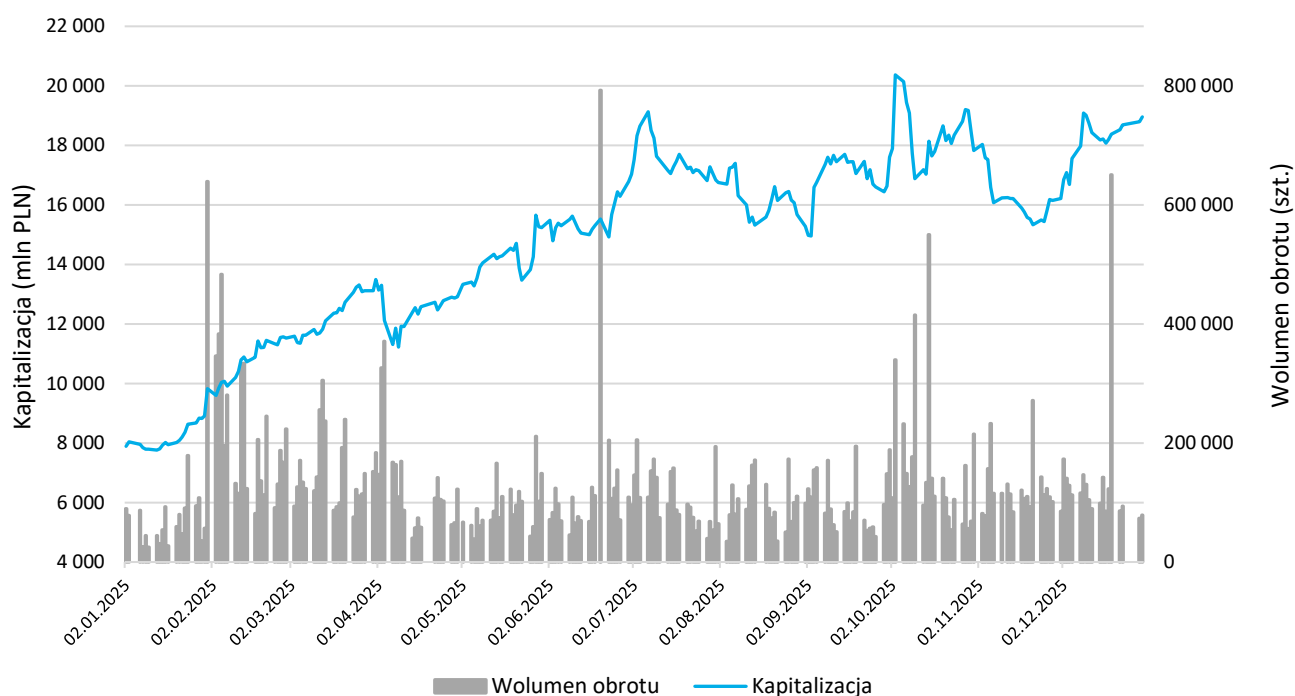
Informacje o akcjach Spółki	
Łączna liczba akcji	83 000 303
ISIN	PLSOFTB00016
GPW	ACP
Reuters	ACPP.WA
Bloomberg	ACP PW
Obecność w giełdowych indeksach	WIG30, WIG30TR, mWIG40, WIG140, WIG, WIGdiv, WIG-Poland, WIG-informatyka, WIGtechTR, GPWB-CENTR

Akcje Asseco Poland są notowane również w ramach indeksów: **CECE SOFT**, **CEEplus** oraz **MSCI Standard**.

### Kurs akcji Asseco Poland w 2025 roku



## Kapitalizacja i wolumen obrotu akcjami Asseco Poland w 2025 roku



### Wybrane dane dotyczące akcji Asseco Poland:

	2025	2024
Zysk netto na akcję (PLN)	13,7	6,3
Liczba akcji w obrocie giełdowym na koniec roku (szt.)	83 000 303	83 000 303
Najwyższy kurs akcji na zamknięciu w roku obrotowym (PLN)	245,4	96,3
Najniższy kurs akcji na zamknięciu w roku obrotowym (PLN)	93,5	70,3
Cena akcji na początek okresu (PLN)	95,0	72,0
Cena akcji na koniec okresu (PLN)	228,4	96,2
Średnia cena akcji w okresie (PLN)	177,9	82,6
Wskaźnik P/E na koniec roku	31,4	15,7
Kapitalizacja na koniec roku (mld PLN)	20,0	8,0
Średnia dzienna liczba transakcji na sesję (szt.)	2 578	1 412
Średni wolumen na sesję (szt.)	129 543	84 923

Kurs akcji Asseco Poland na koniec grudnia 2025 roku kształtował się na poziomie 228,4 PLN, co dawało kapitalizację giełdową Spółki w wysokości 20,0 mld PLN. Roczne maksimum ustanowione zostało na poziomie 245,4 PLN, natomiast minimalna wartość kursu wyniosła 93,5 PLN.

W 2025 roku indeks WIG urósł o 47,3%, natomiast WIG20 grupujący 20 największych spółek z warszawskiego parkietu o 45,3%. Na koniec 2025 roku na rynku regulowanym notowanych było 399 spółek, a na rynku NewConnect 357. W minionym roku na głównym rynku GPW zadebiutowały 3 spółki, a wycofanych zostało 15 firm. Dla rynku NewConnect liczba debiutów wyniosła 3, natomiast liczba wycofań 4.

W minionym roku technologiczny Nasdaq urósł o 21%. Wzrosty zanotował również indeks S&P 500, grupujący 500 największych spółek na rynku amerykańskim, który zyskał 16%, niemiecki DAX zanotował w okresie sprawozdawczym wzrost o 22%, a francuski CAC o 10%.

## Dywidenda

Asseco od początku swojej obecności na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie dzieli się zyskiem z akcjonariuszami. Zgodnie z obowiązującą polityką dywidendową, Zarząd Spółki rekomenduje Walnemu Zgromadzeniu wypłatę dywidendy w wysokości powyżej 50% zysku netto Asseco Poland S.A. Przy rekomendacji podziału zysku netto Zarząd zawsze bierze pod uwagę aktualną i prognozowaną sytuację finansową i płynnościową oraz plany inwestycyjne Spółki i Grupy Asseco, jak również istniejące i przyszłe zobowiązania. Ostateczną decyzję dotyczącą podziału zysku, w tym decyzję co do wypłaty i wysokości dywidendy, każdorazowo podejmie Walne Zgromadzenie.

Dnia 14 maja 2025 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy (ZWZA) Asseco Poland podjęło uchwałę w sprawie podziału zysku wypracowanego przez Asseco Poland w roku obrotowym 2024 i wypłaty dywidendy.

ZWZA zdecydowało, że jednostkowy zysk netto za 2024 rok w wysokości 339 025 077,88 PLN podzielony został w następujący sposób:

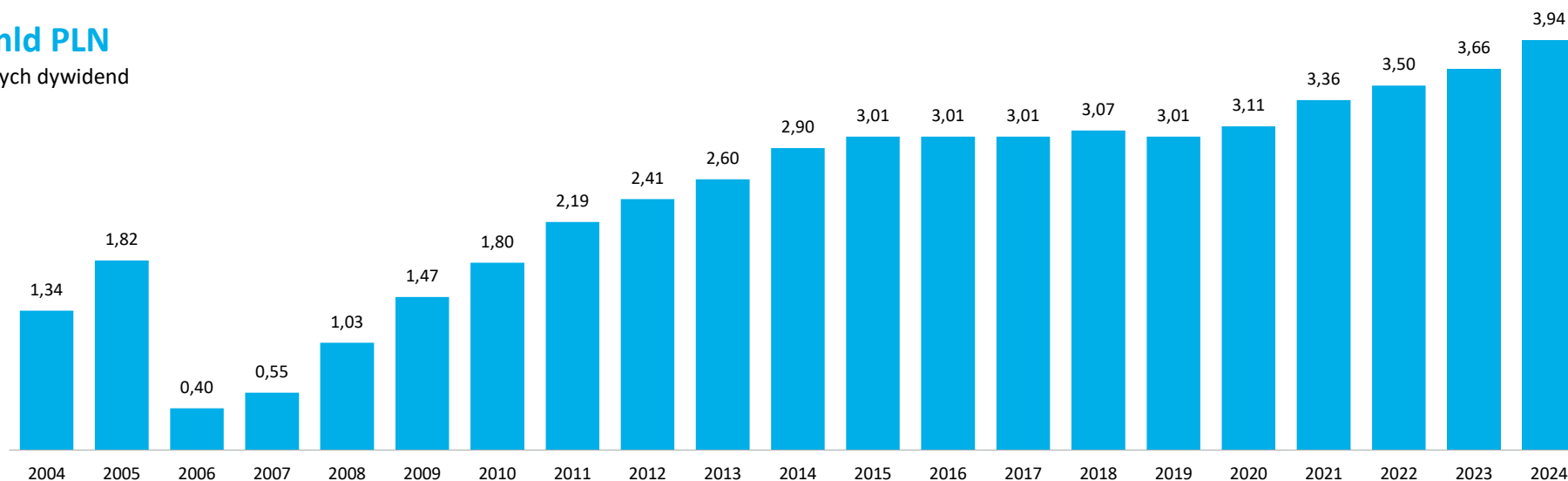
- część zysku netto w kwocie 268 674 238,14 PLN przeznaczona została do podziału między akcjonariuszy, tj. na wypłatę dywidendy (3,94 PLN na jedną akcję biorącą udział w dywidendzie),
- pozostała część zysku netto w kwocie 70 350 839,74 PLN przekazana została na kapitał rezerwowy.

Dzień dywidendy ustalono na 24 czerwca 2025 roku, a dzień wypłaty dywidendy na 30 czerwca 2025 roku. Stopa dywidendy wyniosła 2,1%.

Asseco Poland jest notowane w ramach indeksu WIGdiv, obejmującym spółki będące uczestnikami indeksów WIG20, mWIG40 oraz sWIG80, które regularnie wypłacały dywidendę w pięciu ostatnich latach. Udział Spółki w portfelu WIGdiv na koniec grudnia 2025 roku wynosił 5,9%.

### Dywidendy na akcję wypłacone akcjonariuszom za lata 2004-2024

**+3,8 mld PLN**  
wypłaconych dywidend



	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Kwota dywidendy (mln PLN)	5	7	19	33	70	106	140	170	200	216	241	250	250	250	255	250	258	279	291	250	269
Stopa dywidendy (%)	1,2	1,0	0,5	0,9	1,8	2,6	3,5	4,6	5,1	5,9	4,8	5,4	5,4	6,7	6,0	4,1	4,2	4,5	4,2	4,4	2,1
Dywidenda jako % skonsolidowanego zysku netto	35%	29%	35%	20%	22%	28%	34%	43%	54%	70%	67%	68%	83%	54%	76%	78%	64%	60%	58%	52%	52%
Dywidenda jako % jednostkowego zysku netto	35%	31%	32%	31%	25%	36%	33%	54%	62%	77%	83%	97%	71%	142%	153%	121%	97%	87%	85%	71%	79%

\* 2004-2006 przed połączeniem z Softbank.

## Relacje inwestorskie

Budowa międzynarodowej grupy IT stała się możliwa dzięki debiutowi Asseco Poland w 2004 roku na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Obecnie Asseco jest największą polską firmą informatyczną notowaną na warszawskim parkiecie i należy do indeksu WIG30.

W minionym roku zespół relacji inwestorskich Asseco kolejny raz został najwyżej oceniony przez inwestorów indywidualnych w badaniu dziennika „Parkiet”. Spółka uzyskała również wysokie oceny ze strony inwestorów instytucjonalnych. Taki odbiór rynku potwierdza konsekwentne podejście Asseco do dialogu z inwestorami – zespół nie tylko dostarcza kluczowe informacje, lecz także systematycznie zbiera i uwzględnia ich opinie oraz oczekiwania.

Asseco Poland aktywnie komunikuje się z inwestorami giełdowymi. Publikacji raportów okresowych Spółki towarzyszą konferencje, podczas których Zarząd omawia wyniki finansowe danego okresu, perspektywy i odpowiada na pytania uczestników wydarzeń. W 2025 roku Asseco zorganizowało 4 spotkania dla krajowych i zagranicznych inwestorów (nagrania wraz z transkrypcjami dostępne są na stronie internetowej Spółki w zakładce [Relacje inwestorskie/materiały video](#)) oraz 4 spotkania prasowe.

W 2025 roku raporty analityczne dla akcji Asseco Poland wydawało 9 biur/domów maklerskich: Dom Maklerski BOŚ, Biuro Maklerskie mBanku, Biuro Maklerskie Pekao, Dom Maklerski Trigon, Wood & Company, Erste Securities, Biuro Maklerskie PKO BP, Biuro Maklerskie Santander oraz AlphaValue.

W minionym roku przedstawiciele Spółki wzięli udział w 11 konferencjach inwestorskich:

- Biuro Maklerskie PKO BP: CEE Capital Markets Conference – London 2025
- Biuro Maklerskie PKO BP: CEE Capital Markets Conference – New York 2025
- Biuro Maklerskie PKO BP: PKO by the Sea Conference
- Biuro Maklerskie Santander: 2025 Santander Poland Conference
- Biuro Maklerskie Pekao: 22nd Annual Emerging Europe Investment Conference
- Dom Maklerski Trigon: Trigon TMT Days
- Erste Securities: The Finest CEElection Equity Conference 2025
- Erste Securities: Erste IT Equity Speed Dating 2025
- Wood & Company: Wood’s Winter Wonderland EME Conference
- Invest Cuffs Warsaw 2025
- Wall Street 29

Ponadto w 2025 roku Asseco Poland zorganizowało liczne tele-/wideokonferencje Członków Zarządu i zespołu relacji inwestorskich z analitykami na bieżąco analizującymi sytuację Spółki, z przedstawicielami polskich i zagranicznych funduszy inwestycyjnych, a także z inwestorami indywidualnymi.

Mając na uwadze efektywną komunikację, Spółka przygotowuje dodatkowe materiały, które zamieszcza na swojej stronie internetowej. Są to m.in.:

- [fact sheet](#), czyli dwustronicowe podsumowania najważniejszych informacji o Grupie,
- [podstawowe dane finansowe](#) z poszczególnych kwartałów dostępne do pobrania w formacie Excel,
- [prezentacje inwestorskie](#).

Asseco prowadzi aktywną komunikację za pośrednictwem mediów społecznościowych:

### Asseco Poland

 [x.com/asseco\\_pl](https://x.com/asseco_pl)

 [linkedin.com/company/asseco-poland](https://linkedin.com/company/asseco-poland)

 [youtube.com/user/AssecoPolandSA](https://youtube.com/user/AssecoPolandSA)

## Asseco Group

 [@asseco\\_group](#)

 [linkedin.com/company/asseco-group](https://www.linkedin.com/company/asseco-group)

Spółka prowadzi również dystrybucję newslettera inwestorskiego, dostępnego dla wszystkich inwestorów poprzez subskrypcję na stronie internetowej.

Asseco Poland od 2011 roku udostępnia nagrania z obrad Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na swojej stronie internetowej ([Ład korporacyjny/WZA](#)), a od 2020 roku umożliwiła akcjonariuszom wzięcie udziału w Walnym Zgromadzeniu również przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej.

W relacjach inwestorskich istotna jest nie tylko transparentność przekazu, lecz także aktywny udział w rozwoju rynku kapitałowego poprzez współtworzenie dobrych praktyk i wymianę doświadczeń. Takie podejście sprzyja budowaniu zaufania oraz umacnia relacje z uczestnikami rynku.

Zespół relacji inwestorskich Asseco Poland angażuje się w inicjatywy Stowarzyszenia IR Society Poland, wspierając rozwój środowiska profesjonalistów IR oraz dzielenie się wiedzą.

Spółka bierze również udział w pracach Rady Emitentów przy GPW, gdzie reprezentuje ją Prezes Zarządu Adam Góral, pełniący funkcję Przewodniczącego. Zaangażowanie to wpisuje się w długofalowe działania na rzecz rozwoju rynku kapitałowego w Polsce.

**Informacje finansowe  
i działalność Grupy Asseco  
w 2025 roku**

**asseco**

# INFORMACJE FINANSOWE I DZIAŁALNOŚĆ GRUPY ASSECO W 2025 ROKU

## Informacje finansowe Grupy Asseco – wyniki za okres 12 miesięcy 2025 roku

Dla oceny sytuacji finansowej i rozwoju działalności biznesowej Grupy Asseco ważną informację stanowią podstawowe dane publikowane w ujęciu non-IFRS. Są one uzupełnieniem dla danych raportowanych ze standardem MSSF (IFRS).

Ujęcie non-IFRS obejmuje korekty o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w wyniku procesu alokacji ceny nabycia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie akcji (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek (M&A) i wpływ hiperinflacji (Grupa ASEE) oraz związane z nimi efekty podatkowe.

W okresie sprawozdawczym Grupa przekształciła dane bilansowe na dzień 31 grudnia 2024 roku, w związku ze zmianami wartości nabywanych aktywów i zobowiązań rozpoznanych w ramach procesu alokacji ceny nabycia spółek z segmentu Formula Systems oraz spółek z segmentu Asseco International.

Dodatkowo w okresie sprawozdawczym, w związku z finalizacją transakcji sprzedaży większościowego pakietu akcji spółki Sapiens International Corporation N.V. („Sapiens”) przez Formula Systems (1985) Ltd, działalność Grupy Sapiens została zaklasyfikowana jako działalność zaniechana. Zgodnie z wymogami MSSF 5, dokonano więc przekształcenia poszczególnych pozycji rachunku zysków i strat oraz sprawozdania z przepływów pieniężnych za okres 12 miesięcy 2024 roku. Działalność zaniechana została szerzej opisana w punkcie 3.11 sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

Poniższa tabela prezentuje wybrane skonsolidowane dane finansowe za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2025 roku oraz okresy porównywalne 2024 i 2023 roku w ujęciu IFRS i non-IFRS.

mIn PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2025	12 miesięcy do 31 grudnia 2024 (przekształcone)*	12 miesięcy do 31 grudnia 2023 (przekształcone)*	Zmiana 2025/2024	Zmiana 2024/2023
<b>Przychody ze sprzedaży</b>	<b>16 779,8</b>	<b>15 020,1</b>	<b>14 743,9</b>	<b>11,7%</b>	<b>1,9%</b>
Oprogramowanie i usługi własne	12 619,1	11 375,0	11 065,5	10,9%	2,8%
<b>Zysk brutto na sprzedaży</b>	<b>3 618,2</b>	<b>3 209,3</b>	<b>3 063,8</b>	<b>12,7%</b>	<b>4,7%</b>
Koszty sprzedaży	(849,3)	(787,5)	(796,3)	7,8%	(1,1%)
Koszty ogólnego zarządu	(1 051,1)	(994,4)	(945,5)	5,7%	5,2%
Pozostała działalność operacyjna	(102,8)	30,7	3,8	(434,9%)	707,9%
<b>EBIT</b>	<b>1 615,0</b>	<b>1 458,1</b>	<b>1 325,8</b>	<b>10,8%</b>	<b>10,0%</b>
PPA + SBP + M&A	422,4	246,8	255,3	71,2%	(3,3%)
<b>EBIT non-IFRS</b>	<b>2 037,4</b>	<b>1 704,9</b>	<b>1 581,1</b>	<b>19,5%</b>	<b>7,8%</b>
<b>EBITDA</b>	<b>2 355,7</b>	<b>2 169,8</b>	<b>2 036,5</b>	<b>8,6%</b>	<b>6,5%</b>
<b>EBITDA non-IFRS</b>	<b>2 571,1</b>	<b>2 220,5</b>	<b>2 098,2</b>	<b>15,8%</b>	<b>5,8%</b>
Saldo działalności finansowej	(196,4)	(142,7)	(82,3)	37,6%	73,4%
<b>Zysk brutto</b>	<b>1 418,6</b>	<b>1 315,4</b>	<b>1 243,5</b>	<b>7,8%</b>	<b>5,8%</b>
Podatek dochodowy	(307,5)	(285,9)	(267,4)	7,6%	6,9%
<i>Efektywna stawka podatkowa</i>	21,7%	21,7%	21,5%	-	+0,2 p.p.

Udział w wynikach jednostek stowarzyszonych i wspólnych przedsięwzięć (po uwzględnieniu podatku)	50,4	29,7	3,9	69,7%	661,5%
<b>Zysk netto przypadający akcjonariuszom jednostki dominującej (działalność kontynuowana)</b>	<b>617,8</b>	<b>489,0</b>	<b>456,7</b>	<b>26,3%</b>	<b>7,1%</b>
<b>Zysk netto przypadający akcjonariuszom jednostki dominującej (działalność kontynuowana + zaniechana)</b>	<b>1 138,7</b>	<b>519,9</b>	<b>482,7</b>	<b>119,0%</b>	<b>7,7%</b>
PPA + SBP + M&A + hiperinflacja (działalność kontynuowana)	95,5	50,3	39,3	89,9%	28,0%
PPA + SBP + M&A + hiperinflacja (działalność kontynuowana + zaniechana)	(396,8)	56,6	49,2	(801,6%)	14,9%
<b>Zysk netto non-IFRS dla akcjonariuszy Jednostki Dominującej (działalność kontynuowana)</b>	<b>713,3</b>	<b>539,3</b>	<b>496,0</b>	<b>32,3%</b>	<b>8,7%</b>
<b>Zysk netto non-IFRS dla akcjonariuszy Jednostki Dominującej (działalność kontynuowana + zaniechana)</b>	<b>741,9</b>	<b>576,4</b>	<b>531,9</b>	<b>28,7%</b>	<b>8,4%</b>

\* Szczegóły dotyczące przekształcenia zostały zaprezentowane w punkcie 3.10 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w wyniku procesu alokacji ceny nabycia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie akcji (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek (M&A).

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

EBITDA non-IFRS = EBITDA + SBP + M&A.

Wyniki finansowe Grupy Asseco są silnie skorelowane z dynamiką rynku IT oraz trendami w gospodarce cyfrowej. Wzrost przychodów i rentowności Asseco wynika z rosnącego zapotrzebowania na technologie wspierające cyfryzację procesów w sektorze publicznym, finansowym i korporacyjnym. Kluczowe czynniki rynkowe, takie jak poprawa sytuacji makroekonomicznej w regionie Europy Środkowo-Wschodniej, sprzyjają zwiększaniu budżetów na modernizację systemów IT, co przekłada się na wzrost liczby oraz skali projektów realizowanych przez Asseco.

Zmiany regulacyjne, w tym wymogi dotyczące cyfrowych usług publicznych i bezpieczeństwa danych, generują dodatkowy popyt na rozwiązania oferowane przez Grupę. Postępująca cyfryzacja procesów biznesowych oraz rosnące znaczenie nowoczesnych systemów IT sprzyjają utrzymaniu silnego popytu na produkty i usługi Grupy. Megatrendy technologiczne, takie jak sztuczna inteligencja, cyberbezpieczeństwo i modernizacja złożonych systemów IT, tworzą nowe możliwości rozwoju, które Asseco wykorzystuje dzięki swoim kompetencjom w zakresie innowacji i integracji.

Branża IT charakteryzuje się wysoką konkurencyjnością, jednak rosnące znaczenie transformacji cyfrowej w sektorze finansowym, publicznym oraz ERP sprzyja podmiotom o szerokim portfolio i zdolności do realizacji kompleksowych projektów, takim jak Asseco. W efekcie wyniki Grupy pozostają silnie powiązane z globalnymi trendami cyfryzacji, regulacjami oraz poziomem inwestycji w technologie, które kształtują kierunki rozwoju branży.

Należy zwrócić uwagę, że na wyniki 12 miesięcy 2025 roku wpływ miały takie zdarzenia jak m.in.:

- strata rozpoznana na sprzedaży udziałów w tureckiej jednostce zależnej Mobven należącej do Grupy ASEE, która obciążyła skonsolidowany zysk operacyjny kwotą 6,9 mln PLN oraz skonsolidowany zysk netto przypisany akcjonariuszom Jednostki Dominującej Grupy Asseco Poland kwotą 3,5 mln PLN,
- przeliczenie pozycji bilansowych z tytułu hiperinflacji dotyczące tureckich spółek zależnych w Grupie ASEE – Grupa Asseco rozpoznała 14,4 mln PLN wyniku w przychodach finansowych, co przełożyło się na zwiększenie skonsolidowanego zysku netto przypisanego akcjonariuszom Jednostki Dominującej Grupy Asseco Poland o 7,3 mln PLN,
- znaczący spadek przychodów, ponoszenie strat na poziomie działalności operacyjnej oraz ujemne przepływy pieniężne z działalności operacyjnej spółek z Grupy ASEE działających w Indiach oraz Zjednoczonych Emiratach

Arabskich (Touras Indie oraz Grupa Touras ZEA). W efekcie w okresie sprawozdawczym ujęto odpis z tytułu utraty wartości firmy w kwocie 132,1 mln PLN, a także zyski z tytułu zmniejszenia zobowiązań z tytułu warunkowej płatności za pakiety kontrolne w wymienionych spółkach w kwocie 134,1 mln PLN. W spółkach ujęto również odpisy należności i innych aktywów oraz odwrócenie przychodów na łączną kwotę 29,7 mln PLN. Łączny negatywny wpływ na skonsolidowany zysk netto przypisany akcjonariuszom Jednostki Dominującej wyniósł 13,1 mln PLN. Więcej informacji o efektach tej sytuacji przedstawiono w punkcie 6.3 not objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku,

- podpisanie w sierpniu 2025 roku warunkowej umowy sprzedaży większości posiadanych przez Grupę udziałów w spółce Sapiens International Corporation NV. Od dnia podpisania umowy Grupa Sapiens prezentowana jest jako działalność zaniechana. Transakcja sprzedaży została sfinalizowana w grudniu 2025 roku i wygenerowała 498,8 mln PLN zysku netto przypisanego akcjonariuszom Jednostki Dominującej. W notach objaśniających zawierających tabele ruchów dotyczące pozycji bilansowych, wszystkie zwiększenia i zmniejszenia dotyczące Grupy Sapiens oraz zmniejszenia z tytułu utraty kontroli na Grupą Sapiens, zostały zaprezentowane łącznie w osobnym wierszu „Zwiększenia / (zmniejszenia) dotyczące działalności zaniechanej”. Więcej informacji o działalności zaniechanej oraz o transakcji podano w punkcie 3.11 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku,
- jednorazowy odpis wartości firmy oraz wartości niematerialnych związanych z Grupą Nextbank. Łączny wpływ odpisów na skonsolidowany zysk operacyjny wyniósł -14,5 mln PLN, natomiast na skonsolidowany zysk netto przypisany akcjonariuszom Jednostki Dominującej Grupy Asseco Poland -14,0 mln PLN. Odpis ma charakter niegotówkowy,
- przeszacowanie wartości inwestycji w spółce TSG dokonane przez Formula Systems, które zwiększyło udział w wynikach jednostek stowarzyszonych i wspólnych przedsięwzięć o 32,8 mln PLN, co przełożyło się na zwiększenie skonsolidowanego zysku netto przypisanego akcjonariuszom Jednostki Dominującej Grupy Asseco Poland o 8,5 mln PLN.
- odpis wartości niematerialnych związanych z Grupą ZAP dokonany przez Formula Systems, który obciążył skonsolidowany zysk operacyjny kwotą 66,7 mln PLN oraz skonsolidowany zysk netto przypisany akcjonariuszom jednostki dominującej Grupy Asseco Poland kwotą 13,3 mln PLN.

Szczegółowy opis zdarzeń mających wpływ na wyniki poszczególnych segmentów Grupy znajduje się w dalszej części niniejszego działu.

Natomiast w okresie 12 miesięcy 2024 roku ujęte były takie zdarzenia jak m.in.:

- sprzedaż nieruchomości przez Asseco Poland, której wpływ na skonsolidowany zysk operacyjny wyniósł 14,0 mln PLN, natomiast na skonsolidowany zysk netto przypisany akcjonariuszom Jednostki Dominującej Grupy Asseco Poland 11,3 mln PLN,
- odpis dotyczący wartości firmy spółki DahliaMatic w segmencie Asseco Poland, który obciążył skonsolidowany zysk operacyjny oraz skonsolidowany zysk netto przypisany akcjonariuszom Jednostki Dominującej Grupy Asseco Poland kwotą 6,0 mln PLN,
- odpis dotyczący wartości firmy spółki ComCERT w segmencie Asseco Poland, który obciążył skonsolidowany zysk operacyjny oraz skonsolidowany zysk netto przypisany akcjonariuszom Jednostki Dominującej Grupy Asseco Poland kwotą 3,2 mln PLN,
- odpis dotyczący wartości firmy jednego z segmentów operacyjnych Grupy ASEE wchodzącej w skład segmentu Asseco International, który obciążył skonsolidowany zysk operacyjny kwotą 13,8 mln PLN oraz skonsolidowany zysk netto przypisany akcjonariuszom Jednostki Dominującej Grupy Asseco Poland kwotą 7,0 mln PLN,
- odpis dotyczący wartości oprogramowania i licencji wytworzonych we własnym zakresie oraz kosztów niezakończonych prac rozwojowych dotyczący spółek Asseco Magyarorszag oraz Asseco Spain wchodzących w skład segmentu Asseco International, który obciążył skonsolidowany zysk operacyjny kwotą 12,7 mln PLN oraz

skonsolidowany zysk netto przypisany akcjonariuszom Jednostki Dominującej Grupy Asseco Poland kwotą 10,4 mln PLN,

- odpis dotyczący wartości oprogramowania i licencji wytworzonych we własnym zakresie oraz kosztów niezakończonych prac rozwojowych dotyczący spółek wchodzących w skład segmentu Asseco Poland, który obciążył skonsolidowany zysk operacyjny kwotą 2,9 mln PLN oraz skonsolidowany zysk netto przypisany akcjonariuszom Jednostki Dominującej Grupy Asseco Poland kwotą 2,4 mln PLN,
- odpis aktywów przeznaczonych do sprzedaży, wynikający z wcześniejszego przeszacowania hiperinflacyjnego, dotyczący spółki z Grupy ASEE, rozpoznany w kosztach finansowych w kwocie 15,5 mln PLN, który obciążył skonsolidowany zysk netto przypisany akcjonariuszom Jednostki Dominującej Grupy Asseco Poland kwotą 7,9 mln PLN,
- zysk na transakcji leasingu zwrotnego rozpoznany w Grupie Asseco Central Europe w segmencie Asseco International, który zwiększył skonsolidowany zysk operacyjny o 11,5 mln PLN oraz zysk netto przypisany akcjonariuszom Jednostki Dominującej Grupy Asseco Poland o 10,6 mln PLN,
- w związku z przeliczeniem pozycji bilansowych z tytułu hiperinflacji dotyczących tureckich spółek zależnych w Grupie ASEE, Grupa Asseco rozpoznała 23,3 mln PLN wyniku w przychodach finansowych, co przełożyło się na zwiększenie skonsolidowanego zysku netto przypisanego akcjonariuszom Jednostki Dominującej Grupy Asseco Poland o 11,9 mln PLN,
- przeszacowanie wartości inwestycji w spółce TSG dokonane przez Formula Systems, które zwiększyło udział w wynikach jednostek stowarzyszonych i wspólnych przedsięwzięć o 16,6 mln PLN, co przełożyło się na zwiększenie skonsolidowanego zysku netto przypisanego akcjonariuszom Jednostki Dominującej Grupy Asseco Poland o 4,3 mln PLN.

## Struktura przychodów

Przychody Grupy Asseco w 2025 roku wyniosły 16 779,8 mln PLN i były wyższe o 11,7% w porównaniu do poprzedniego roku.

W 2025 roku przychody w kluczowym dla Grupy segmencie oprogramowania i usług własnych wyniosły 12 619,1 mln PLN wobec 11 375,0 mln PLN w 2024 roku i stanowiły 75% całkowitej sprzedaży. Sprzedaż oprogramowania i usług firm trzecich ukształtowała się na poziomie 2 082,7 mln PLN i odpowiadała za 13% skonsolidowanych przychodów, a sprzedaż sprzętu i infrastruktury wyniosła 2 078,0 mln PLN i stanowiła 12% przychodów Grupy.

Poniższa tabela przedstawia skonsolidowane przychody w latach 2023-2025 wg rodzaju.

mln PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2025	12 miesięcy do 31 grudnia 2024 (przekształcone)*	12 miesięcy do 31 grudnia 2023 (przekształcone)*	Zmiana % 2025/2024	Zmiana 2024/2023
Oprogramowanie i usługi własne	12 619,1	11 375,0	11 065,5	10,9%	2,8%
Oprogramowanie i usługi obce	2 082,7	1 751,7	1 625,7	18,9%	7,8%
Sprzęt i infrastruktura	2 078,0	1 893,4	2 052,7	9,7%	(7,8%)
<b>Razem</b>	<b>16 779,8</b>	<b>15 020,1</b>	<b>14 743,9</b>	<b>11,7%</b>	<b>1,9%</b>

\* Szczegóły dotyczące przekształcenia zostały zaprezentowane w punkcie 3.10 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

W minionym roku Grupa Asseco zanotowała 3 748,3 mln PLN przychodów w grupie produktów Rozwiązania dla finansów i stanowiły 22% przychodów Grupy. Przychody z rozwiązań dla instytucji publicznych odpowiadały za 25% skonsolidowanej sprzedaży i wyniosły 4 154,9 mln PLN. Sprzedaż w obszarze rozwiązań ERP w 2025 roku stanowiła 10% przychodów Grupy i ukształtowała się na poziomie 1 680,6 mln PLN. Obszar związany z innym oprogramowaniem IT wygenerował 18% sprzedaży, notując 3 017,6 mln PLN przychodów. Przychody z infrastruktury wyniosły 3 437,6 mln PLN.

Poniższa tabela przedstawia skonsolidowane przychody w latach 2023-2025 w podziale na grupy produktów.

mln PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2025	12 miesięcy do 31 grudnia 2024 (przekształcone)*	12 miesięcy do 31 grudnia 2023 (przekształcone)*	Zmiana % 2025/2024	Zmiana 2024/2023
Rozwiązania dla finansów	3 748,3	3 477,1	3 323,1	7,8%	4,6%
Rozwiązania dla instytucji publicznych	4 154,9	3 602,9	3 324,6	15,3%	8,4%
Rozwiązania ERP	1 680,6	1 528,5	1 461,1	10,0%	4,6%
Inne rozwiązania IT	3 017,6	2 574,9	2 573,4	17,2%	0,1%
Infrastruktura	3 437,6	3 069,6	3 269,5	12,0%	(6,1%)
Pozostałe (inne niż IT)	740,8	767,1	792,2	(3,4%)	(3,2%)
<b>Razem</b>	<b>16 779,8</b>	<b>15 020,1</b>	<b>14 743,9</b>	<b>11,7%</b>	<b>1,9%</b>

\* Szczegóły dotyczące przekształcenia zostały zaprezentowane w punkcie 3.10 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

Szczegółowe dane w zakresie skonsolidowanych przychodów z uwzględnieniem segmentów geograficznych są dostępne w pliku excel na stronie internetowej Asseco: <https://inwestor.asseco.com/informacje-finansowe/wybrane-dane-finansowe/>.

Poniższa tabela przedstawia strukturę walutową sprzedaży za lata 2023-2025.

	12 miesięcy do 31 grudnia 2025	12 miesięcy do 31 grudnia 2024 (przekształcone)*	12 miesięcy do 31 grudnia 2023 (przekształcone)*
NIS (nowy szekel izraelski)	46,4%	45,2%	44,3%
PLN (złoty polski)	15,7%	16,0%	15,0%
EUR (euro)	15,5%	16,2%	17,0%
USD (dolar amerykański)	10,6%	11,8%	13,3%

CZK (korona czeska)	3,0%	3,1%	3,0%
GBP (funt brytyjski)	2,4%	2,4%	2,5%
RSD (dinar serbski)	1,1%	1,3%	1,7%
RON (nowy lej rumuński)	0,3%	0,3%	0,3%
Pozostałe waluty	5,0%	3,7%	2,9%
<b>Razem</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

\* Szczegóły dotyczące przekształcenia zostały zaprezentowane w punkcie 3.10 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

## Przepływy pieniężne

W 2025 roku środki pieniężne brutto z działalności operacyjnej (przed opodatkowaniem) wynosiły 3 027,6 mln PLN, co stanowi wzrost o 28,6% w porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku. Wpływ na to miały głównie zmiany kapitału pracującego.

W okresie sprawozdawczym środki wykorzystane w działalności inwestycyjnej (CFI) wyniosły 472,3 mln PLN. Odpływy środków pieniężnych z tytułu działalności finansowej (CFF) wyniosły 279,8 mln PLN w porównaniu do 1 404,4 mln PLN w roku poprzednim. Największy wpływ na tę zmianę miała sprzedaż akcji własnych.

mln PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2025	12 miesięcy do 31 grudnia 2024 (przekształcone)*	12 miesięcy do 31 grudnia 2023 (przekształcone)*
CFO BT (z działalności kontynuowanej)	3 027,6	2 355,0	2 457,8
Zapłacony podatek dochodowy (z działalności kontynuowanej)	(375,3)	(326,6)	(356,9)
CFO (z działalności kontynuowanej)	2 652,3	2 028,4	2 100,9
Wydatki na prace rozwojowe (R&D)	(63,4)	(75,8)	(89,2)
Wydatki na nabycie rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych innych niż prace rozwojowe (R&D)	(227,8)	(242,5)	(204,0)
Wydatki z tytułu nabycia jednostek zależnych i stowarzyszonych skorygowane o środki pieniężne i ich ekwiwalenty w nabytych jednostkach zależnych	(226,4)	(336,6)	(326,9)
CFI (z działalności kontynuowanej)	(472,3)	(578,7)	(585,7)
Splata zobowiązań z tytułu leasingu	(250,3)	(240,3)	(265,3)
Splata pożyczek/kredytów	(550,8)	(771,7)	(511,2)
Wydatki z tytułu transakcji na udziałach niekontrolujących	(109,1)	(64,7)	(111,4)
Wypłata dywidendy	(268,7)	(249,6)	(290,5)
CFF (z działalności kontynuowanej)	(279,8)	(1 404,4)	(1 750,2)
Zmiana stanu środków pieniężnych (z działalności kontynuowanej)	1 900,2	45,3	(235,0)
FCF (z działalności kontynuowanej)	2 486,0	1 796,4	1 899,3

\* Szczegóły dotyczące przekształcenia zostały zaprezentowane w punkcie 3.10 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

CFO BT, tj. środki pieniężne z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CFI, tj. środki pieniężne netto wykorzystane w działalności inwestycyjnej.

CAPEX obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

CFF, tj. środki pieniężne netto z działalności finansowej.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

## Bilans

Poniższa tabela przedstawia wybrane dane bilansowe Grupy Asseco za lata 2023-2025

mIn PLN	31 grudnia 2025	31 grudnia 2024 (przekształcone)*	31 grudnia 2023 (przekształcone)*
Środki pieniężne	7 246,0	3 299,3	2 987,1
Zobowiązania odsetkowe (KT)	(1 367,4)	(1 438,1)	(1 336,1)
Zobowiązania z tytułu kredytów i pożyczek (KT)	(1 139,6)	(1 187,6)	(1 100,6)
Leasing (KT)	(227,8)	(250,5)	(235,5)
Gotówka netto (KT)	5 878,6	1 861,2	1 651,0
Aktywa obrotowe - zobowiązania KT (z wyłączeniem gotówki netto)**	(551,9)	623,7	933,6
Aktywa operacyjne netto (KT)	5 326,7	2 484,9	2 584,6
Gotówka netto (KT + DT)	3 937,4	(613,5)	(1 110,1)

\* Szczegóły dotyczące przekształcenia zostały zaprezentowane w punkcie 3.10 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

\*\* Aktywa obrotowe i aktywa przeznaczone do sprzedaży – zobowiązania KT (z wyłączeniem gotówki netto).

## Analiza wskaźnikowa

Do analizy płynności Grupa Asseco wykorzystuje przede wszystkim pojęcie kapitału obrotowego, definiowanego jako różnica pomiędzy aktywami obrotowymi a zobowiązaniami krótkoterminowymi. Kapitał obrotowy przedstawia skalę finansowania majątku obrotowego krótkoterminowymi kapitałami Grupy. Poziom kapitału obrotowego na koniec 2025 roku wyniósł 5 326,7 mln PLN wobec 2 484,9 mln PLN na koniec 2024 roku.

Na koniec 2025 roku wskaźniki płynności bieżącej i szybkiej odnotowały poziom 1,7 (wzrost odpowiednio o 0,3 oraz 0,4), natomiast wskaźnik natychmiastowej płynności wzrósł o 0,5 i osiągnął poziom 1,0.

Wskaźnik konwersji gotówki, mierzący pokrycie EBIT non-IFRS wolnymi przepływami gotówkowymi, kształtował się na koniec 2025 roku na poziomie 122%. Na poziom wskaźnika konwersji gotówki wpływ miały harmonogramy płatności istotnych projektów.

Poniższa tabela prezentuje podstawowe wskaźniki płynności Grupy na dzień 31 grudnia 2025 roku oraz w okresach porównywalnych:

	31 grudnia 2025	31 grudnia 2024 (przekształcone)*	31 grudnia 2023 (przekształcone)*
Kapitał obrotowy (mln PLN)	5 326,7	2 484,9	2 584,6
Wskaźnik płynności bieżącej	1,7	1,4	1,4
Wskaźnik płynności szybkiej	1,7	1,3	1,3
Wskaźnik natychmiastowej płynności	1,0	0,5	0,5
Wskaźnik konwersji gotówki	122%	107%	120%

\* Szczegóły dotyczące przekształcenia zostały zaprezentowane w punkcie 3.10 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

Kapitał obrotowy = aktywa obrotowe (krótkoterminowe) - zobowiązania krótkoterminowe.

Wskaźnik płynności bieżącej = aktywa obrotowe (krótkoterminowe) / zobowiązania krótkoterminowe.

Wskaźnik płynności szybkiej = (aktywa obrotowe - zapasy - rozliczenia międzyokresowe) / zobowiązania krótkoterminowe.

Wskaźnik natychmiastowej płynności = środki pieniężne i depozyty krótkoterminowe / zobowiązania krótkoterminowe.

Wskaźnik konwersji gotówki = FCF / (EBIT non-IFRS - wynik na sprzedaży nieruchomości).

Zysk operacyjny w 2025 roku wyniósł 1 615,0 mln PLN wobec 1 458,1 mln PLN w poprzednim roku. W segmencie Asseco Poland zysk operacyjny zwiększył się o 38,3%, w segmencie Asseco International o 7,0%, a w segmencie Formula Systems o 0,9%.

W 2025 roku skonsolidowana marża zysku EBITDA wynosiła 14,0% wobec 14,4% w 2024 roku, a marża zysku operacyjnego 9,6% w porównaniu do 9,7% przed rokiem. Marża zysku netto wyniosła 21,6% wobec 8,9% w 2024 roku.

W okresie sprawozdawczym skonsolidowana marża EBITDA non-IFRS Grupy wynosiła 15,3% (wzrost o 0,5 p.p.), marża EBIT non-IFRS 12,1% (wzrost o 0,7 p.p.), a marża zysku netto non-IFRS 39,0% (wzrost o 28,4 p.p.).

Na zmiany zysku operacyjnego i rentowności wpływ miały transakcje non-IFRS i zdarzenia jednorazowe opisane na początku niniejszego podrozdziału „Informacje finansowe Grupy Asseco”.

W poniższej tabeli zaprezentowano podstawowe wskaźniki rentowności Grupy Asseco w 12 miesiącach 2025 roku oraz okresach porównywalnych 2024 i 2023 roku.

	12 miesięcy do 31 grudnia 2025	12 miesięcy do 31 grudnia 2024 (przekształcone)*	12 miesięcy do 31 grudnia 2023 (przekształcone)*	Zmiana 2025/2024	Zmiana 2024/2023
Marża zysku brutto ze sprzedaży	21,6%	21,4%	20,8%	+0,2 p.p.	+0,6 p.p.
Marża EBITDA	14,0%	14,4%	13,8%	(0,4) p.p.	+0,6 p.p.
Marża EBITDA non-IFRS	15,3%	14,8%	14,2%	+0,5 p.p.	+0,6 p.p.
Marża EBIT	9,6%	9,7%	9,0%	(0,1) p.p.	+0,7 p.p.
Marża EBIT non-IFRS	12,1%	11,4%	10,7%	+0,7 p.p.	+0,7 p.p.
Marża zysku netto	21,6%	8,9%	8,2%	+12,7 p.p.	+0,7 p.p.
Marża zysku netto non-IFRS	39,0%	10,6%	10,2%	+28,4 p.p.	+0,4 p.p.

\* Szczegóły dotyczące przekształcenia zostały zaprezentowane w punkcie 3.10 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

Marża zysku brutto ze sprzedaży = zysk brutto ze sprzedaży / przychody ze sprzedaży.

Marża EBITDA = EBITDA / przychody ze sprzedaży.

Marża EBITDA non-IFRS = EBITDA non-IFRS / przychody ze sprzedaży.

Marża EBIT = zysk operacyjny / przychody ze sprzedaży.

Marża EBIT non-IFRS = zysk operacyjny non-IFRS / przychody ze sprzedaży.

Marża zysku netto = zysk netto / przychody ze sprzedaży.

Marża zysku netto non-IFRS = zysk netto non-IFRS / przychody ze sprzedaży.

Wskaźniki zadłużenia na koniec lat 2023-2025 prezentuje poniższa tabela:

	31 grudnia 2025	31 grudnia 2024 (przekształcone)*	31 grudnia 2023 (przekształcone)*
Wskaźnik zadłużenia ogólnego	44%	53%	52%
Dług / kapitał własny	26%	41%	45%
Dług / (dług + kapitał własny)	20%	29%	31%

\* Szczegóły dotyczące przekształcenia zostały zaprezentowane w punkcie 3.10 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

Wskaźnik zadłużenia ogólnego = (zobowiązania długoterminowe + zobowiązania krótkoterminowe) / aktywa.

Dług / kapitał własny = (oprocenowane kredyty bankowe + dłużne papiery wartościowe + zobowiązania z tytułu leasingu) / kapitał własny.

Dług / (dług + kapitał własny) = (oprocenowane kredyty bankowe + dłużne papiery wartościowe + zobowiązania z tytułu leasingu) / (oprocenowane kredyty bankowe + dłużne papiery wartościowe + zobowiązania z tytułu leasingu + kapitał własny).

Na dzień 31 grudnia 2025 roku wskaźnik zadłużenia ogólnego wyniósł 44% wobec 53% rok wcześniej. Pozostałe wskaźniki zadłużenia również zmniejszyły się względem wartości na koniec 2024 roku. Zmiana poziomu zadłużenia w Grupie wynika m.in. ze sprzedaży Grupy Sapiens, wykupu obligacji przez spółkę Formula Systems (1985) Ltd oraz spadku zadłużenia w segmencie Asseco Poland spowodowanego spłaceniem kredytu przez Jednostkę Dominującą. Zarówno poziom zadłużenia ogólnego, jak i poziom relacji długu do kapitałów własnych należy uznać za bezpieczne.

## Informacje finansowe Grupy Asseco - wyniki za okres IV kwartału 2025 roku

W IV kwartale 2025 roku przychody Grupy wzrosły o 12,6% do 4 525,3 mln PLN, przy wzroście sprzedaży oprogramowania i usług własnych o 9,3% do 3 281,0 mln PLN. W tym okresie zysk EBITDA wyniósł 583,5 mln PLN, co oznaczało spadek o 3,3%. Zysk netto przypisany akcjonariuszom Jednostki Dominującej (działalność kontynuowana i zaniechana) wyniósł 685,5 mln PLN wobec 150,7 mln PLN przed rokiem.

Poniższa tabela prezentuje wybrane skonsolidowane dane finansowe za okres 3 miesięcy zakończony 31 grudnia 2025 roku oraz okresy porównywalne 2024 i 2023 roku.

mln PLN	3 miesiące do 31 grudnia 2025	3 miesiące do 31 grudnia 2024 (przekształcone)*	3 miesiące do 31 grudnia 2023 (przekształcone)*	Zmiana Q4'25 / Q4'24	Zmiana Q4'24 / Q4'23
<b>Przychody ze sprzedaży</b>	<b>4 525,3</b>	<b>4 020,0</b>	<b>3 757,7</b>	<b>12,6%</b>	<b>7,0%</b>
Oprogramowanie i usługi własne	3 281,0	3 002,5	2 706,5	9,3%	10,9%
<b>Zysk brutto na sprzedaży</b>	<b>984,7</b>	<b>896,1</b>	<b>797,4</b>	<b>9,9%</b>	<b>12,4%</b>
Koszty sprzedaży	(226,2)	(220,9)	(195,5)	2,4%	13,0%
Koszty ogólnego zarządu	(282,1)	(280,6)	(234,3)	0,5%	19,8%
Pozostała działalność operacyjna	(74,7)	16,6	13,7	(550,0%)	21,2%
<b>EBIT</b>	<b>401,7</b>	<b>411,2</b>	<b>381,3</b>	<b>(2,3%)</b>	<b>7,8%</b>
PPA + SBP + M&A	190,4	65,5	52,8	190,9%	24,0%
<b>EBIT non-IFRS</b>	<b>592,1</b>	<b>476,7</b>	<b>434,1</b>	<b>24,2%</b>	<b>9,8%</b>
<b>EBITDA</b>	<b>583,5</b>	<b>603,4</b>	<b>559,8</b>	<b>(3,3%)</b>	<b>7,8%</b>
<b>EBITDA non-IFRS</b>	<b>723,6</b>	<b>614,8</b>	<b>565,4</b>	<b>17,7%</b>	<b>8,7%</b>
Saldo działalności finansowej	(50,3)	(39,0)	(55,5)	29,0%	(29,7%)
<b>Zysk brutto</b>	<b>351,4</b>	<b>372,2</b>	<b>325,8</b>	<b>(5,6%)</b>	<b>14,2%</b>
Podatek dochodowy	(76,4)	(74,0)	(71,0)	3,2%	4,2%
<i>Efektywna stawka podatkowa</i>	<i>21,7%</i>	<i>19,9%</i>	<i>21,8%</i>	<i>+1,9 p.p.</i>	<i>(1,9) p.p.</i>
Udział w wynikach jednostek stowarzyszonych i wspólnych przedsięwzięć (po uwzględnieniu podatku)	42,9	1,3	1,9	3 200,0%	(31,6%)
<b>Zysk netto przypadający akcjonariuszom Jednostki Dominującej (działalność kontynuowana)</b>	<b>183,1</b>	<b>142,2</b>	<b>131,3</b>	<b>28,8%</b>	<b>8,3%</b>
<b>Zysk netto przypadający akcjonariuszom Jednostki Dominującej (działalność kontynuowana + zaniechana)</b>	<b>685,5</b>	<b>150,7</b>	<b>138,5</b>	<b>354,8%</b>	<b>8,8%</b>
PPA + SBP + M&A + hiperinflacja (działalność kontynuowana)	40,0	24,5	6,8	63,0%	261,8%
PPA + SBP + M&A + hiperinflacja (działalność kontynuowana + zaniechana)	(459,8)	25,8	9,0	(1 880,5%)	185,5%
<b>Wynik netto non-IFRS dla akcjonariuszy Jednostki Dominującej (działalność kontynuowana)</b>	<b>223,1</b>	<b>166,7</b>	<b>138,1</b>	<b>33,8%</b>	<b>20,7%</b>
<b>Zysk netto non-IFRS dla akcjonariuszy Jednostki Dominującej (działalność kontynuowana + zaniechana)</b>	<b>225,7</b>	<b>176,5</b>	<b>147,5</b>	<b>27,8%</b>	<b>19,7%</b>

\* Szczegóły dotyczące przekształcenia zostały zaprezentowane w punkcie 3.10 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w wyniku procesu alokacji ceny nabycia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie akcji (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek (M&A).

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

EBITDA non-IFRS = EBITDA + SBP + M&A.

## Ujęcie wg segmentów geograficznych

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentów geograficznych za okres 3 miesięcy zakończony 31 grudnia 2025 roku.

3 miesiące do 31 grudnia 2025 (mln PLN)	Segment Asseco Poland	Segment Asseco International	Segment Formula Systems
<b>Przychody ze sprzedaży*</b>	<b>598,0</b>	<b>1 339,6</b>	<b>2 598,5</b>
<b>EBIT</b>	<b>106,5</b>	<b>183,1</b>	<b>109,5</b>
<i>Marża EBIT</i>	<i>17,8%</i>	<i>13,7%</i>	<i>4,2%</i>
<b>EBIT non-IFRS</b>	<b>107,1</b>	<b>218,6</b>	<b>263,7</b>
<i>Marża EBIT non-IFRS</i>	<i>17,9%</i>	<i>16,3%</i>	<i>10,1%</i>
<b>EBITDA</b>	<b>132,6</b>	<b>237,0</b>	<b>212,0</b>

<i>Marża EBITDA</i>	22,2%	17,7%	8,2%
CFO BT (z działalności kontynuowanej)	249,7	434,4	809,4
Podatek zapłacony	(15,7)	(23,3)	(53,7)
CFO (z działalności kontynuowanej)	234,0	411,1	755,7
Wydatki na prace rozwojowe (R&D)	(3,6)	(8,5)	(3,1)
Wydatki na nabycie rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych innych niż prace rozwojowe (R&D)	(16,8)	(23,0)	(15,5)
Wydatki z tytułu nabycia jednostek zależnych i stowarzyszonych skorygowane o środki pieniężne i ich ekwiwalenty w nabytych jednostkach zależnych	(6,4)	31,4	(14,9)
Splata zobowiązań z tytułu leasingu	(4,2)	(15,5)	(45,1)
Splata pożyczek/kredytów	(25,6)	(20,8)	(121,0)
Wydatki z tytułu transakcji na udziałach niekontrolujących	-	(22,6)	(0,6)
FCF (z działalności kontynuowanej)	225,1	387,4	745,7
Wskaźnik konwersji gotówki	210%	177%	283%

\* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w wyniku procesu alokacji ceny nabycia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie akcji (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek (M&A).

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS).

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentów geograficznych za okres 3 miesięcy zakończony 31 grudnia 2024 roku.

3 miesiące do 31 grudnia 2024 mln PLN (przekształcone)*	Segment Asseco Poland	Segment Asseco International	Segment Formula Systems
<b>Przychody ze sprzedaży**</b>	<b>558,5</b>	<b>1 190,5</b>	<b>2 278,5</b>
<b>EBIT</b>	<b>67,2</b>	<b>163,7</b>	<b>179,2</b>
<i>Marża EBIT</i>	12,0%	13,8%	7,9%
<b>EBIT non-IFRS</b>	<b>80,4</b>	<b>155,5</b>	<b>239,7</b>
<i>Marża EBIT non-IFRS</i>	14,4%	13,1%	10,5%
<b>EBITDA</b>	<b>92,5</b>	<b>220,3</b>	<b>290,2</b>
<i>Marża EBITDA</i>	16,6%	18,5%	12,7%
CFO BT (z działalności kontynuowanej)	179,3	382,4	545,4
Podatek zapłacony	(10,0)	(20,5)	(33,2)
CFO (z działalności kontynuowanej)	169,3	361,9	512,2
Wydatki na prace rozwojowe (R&D)	(4,9)	(9,0)	(3,3)
Wydatki na nabycie rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych innych niż prace rozwojowe (R&D)	(18,9)	(62,4)	(13,6)
Wydatki z tytułu nabycia jednostek zależnych i stowarzyszonych skorygowane o środki pieniężne i ich ekwiwalenty w nabytych jednostkach zależnych	-	(0,6)	(130,0)
Splata zobowiązań z tytułu leasingu	(4,2)	(13,8)	(44,4)
Splata pożyczek/kredytów	(64,2)	(48,8)	(86,9)
Wydatki z tytułu transakcji na udziałach niekontrolujących	-	(36,2)	(6,1)
FCF (z działalności kontynuowanej)	151,3	297,2	484,1
Wskaźnik konwersji gotówki	188%	206%	202%

\* Szczegóły dotyczące przekształcenia zostały zaprezentowane w punkcie 3.10 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

\*\* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w wyniku procesu alokacji ceny nabycia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie akcji (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek (M&A).

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS - wynik na sprzedaży nieruchomości).

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentów geograficznych za okres 3 miesięcy zakończony 31 grudnia 2023 roku.

3 miesiące do 31 grudnia 2023 mln PLN (przekształcone)*	Segment Asseco Poland	Segment Asseco International	Segment Formula Systems
<b>Przychody ze sprzedaży**</b>	<b>548,5</b>	<b>1 169,4</b>	<b>2 055,6</b>
<b>EBIT</b>	<b>65,3</b>	<b>165,2</b>	<b>152,0</b>
Marża EBIT	11,9%	14,1%	7,4%
<b>EBIT non-IFRS</b>	<b>63,6</b>	<b>166,7</b>	<b>205,0</b>
Marża EBIT non-IFRS	11,6%	14,3%	10,0%
<b>EBITDA</b>	<b>90,2</b>	<b>211,8</b>	<b>259,6</b>
Marża EBITDA	16,4%	18,1%	12,6%
CFO BT (z działalności kontynuowanej)	238,2	413,5	514,1
Podatek zapłacony	(9,3)	(27,6)	(41,9)
CFO (z działalności kontynuowanej)	228,9	385,9	472,2
Wydatki na prace rozwojowe (R&D)	(0,3)	(10,9)	(7,5)
Wydatki na nabycie rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych innych niż prace rozwojowe (R&D)	(10,9)	(37,7)	(12,1)
Wydatki z tytułu nabycia jednostek zależnych i stowarzyszonych skorygowane o środki pieniężne i ich ekwiwalenty w nabytych jednostkach zależnych	1,3	(50,7)	(24,6)
Splata zobowiązań z tytułu leasingu	(3,9)	(20,0)	(46,9)
Splata pożyczek/kredytów	(23,7)	(17,2)	(150,5)
Wydatki z tytułu transakcji na udziałach niekontrolujących	(1,5)	(32,7)	(9,6)
FCF (z działalności kontynuowanej)	223,1	344,9	447,6
Wskaźnik konwersji gotówki	351%	207%	218%

\* Szczegóły dotyczące przekształcenia zostały zaprezentowane w punkcie 3.10 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

\*\* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w wyniku procesu alokacji ceny nabycia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie akcji (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek (M&A).

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS).

Poniższa tabela przedstawia skonsolidowane przychody w IV kwartale 2025 roku oraz w okresie porównywalnym 2024 i 2023 roku wg rodzaju.

mIn PLN	3 miesiące do 31 grudnia 2025	3 miesiące do 31 grudnia 2024 (przekształcone)*	3 miesiące do 31 grudnia 2023 (przekształcone)*	Zmiana Q4'25 / Q4'24	Zmiana Q4'24 / Q4'23
Oprogramowanie i usługi własne	3 281,0	3 002,5	2 706,5	9,3%	10,9%
Oprogramowanie i usługi obce	708,7	502,3	368,6	41,1%	36,3%
Sprzęt i infrastruktura	535,6	515,2	682,6	4,0%	(24,5%)
<b>Razem</b>	<b>4 525,3</b>	<b>4 020,0</b>	<b>3 757,7</b>	<b>12,6%</b>	<b>7,0%</b>

\* Szczegóły dotyczące przekształcenia zostały zaprezentowane w punkcie 3.10 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

W poniższej tabeli zaprezentowano skonsolidowane przychody w IV kwartale 2025 roku oraz w okresie porównywalnym 2024 i 2023 roku, w podziale na grupy produktów.

mIn PLN	3 miesiące do 31 grudnia 2025	3 miesiące do 31 grudnia 2024 (przekształcone)*	3 miesiące do 31 grudnia 2023 (przekształcone)*	Zmiana Q4'25 / Q4'24	Zmiana Q4'24 / Q4'23
Rozwiązania dla finansów	981,1	925,5	871,1	6,0%	6,2%
Rozwiązania dla instytucji publicznych	1 181,8	1 039,7	930,4	13,7%	11,7%
Rozwiązania ERP	467,5	414,3	379,8	12,8%	9,1%
Inne rozwiązania IT	762,4	567,5	492,9	34,3%	15,1%
Infrastruktura	938,6	858,5	906,4	9,3%	(5,3%)
Pozostałe (inne niż IT)	193,9	214,5	177,0	(9,6%)	21,2%
<b>Razem</b>	<b>4 525,3</b>	<b>4 020,0</b>	<b>3 757,7</b>	<b>12,6%</b>	<b>7,0%</b>

\* Szczegóły dotyczące przekształcenia zostały zaprezentowane w punkcie 3.10 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

Szczegółowe dane w zakresie skonsolidowanych przychodów z uwzględnieniem segmentów geograficznych są dostępne w pliku excel na stronie internetowej Asseco: <https://inwestor.asseco.com/informacje-finansowe/wybrane-dane-finansowe/>.

W poniższej tabeli zaprezentowano skonsolidowane przepływy pieniężne w IV kwartale 2025 roku oraz w okresie porównywalnym 2024 i 2023 roku.

mIn PLN	3 miesiące do 31 grudnia 2025	3 miesiące do 31 grudnia 2024 (przekształcone)*	3 miesiące do 31 grudnia 2023 (przekształcone)*
CFO BT (z działalności kontynuowanej)	1 492,7	1 106,3	1 161,0
Zapłacony podatek dochodowy (z działalności kontynuowanej)	(92,7)	(62,7)	(78,8)
CFO (z działalności kontynuowanej)	1 400,0	1 043,6	1 082,2
Wydatki na prace rozwojowe (R&D)	(15,2)	(17,2)	(18,7)
Wydatki na nabycie rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych innych niż prace rozwojowe (R&D)	(55,2)	(94,7)	(56,2)
Wydatki z tytułu nabycia jednostek zależnych i stowarzyszonych skorygowane o środki pieniężne i ich ekwiwalenty w nabytych jednostkach zależnych	(13,4)	(130,5)	(73,8)
CFI (z działalności kontynuowanej)	(91,0)	(203,9)	(146,7)
Splata zobowiązań z tytułu leasingu	(64,2)	(61,8)	(70,5)
Splata pożyczek/kredytów	(167,4)	(199,9)	(191,3)
Wydatki z tytułu transakcji na udziałach niekontrolujących	(23,2)	(9,9)	(43,8)
Wypłata dywidendy	-	-	-

CFF (z działalności kontynuowanej)	534,1	(428,1)	(453,4)
Zmiana stanu środków pieniężnych (z działalności kontynuowanej)	1 843,1	411,6	482,1
FCF (z działalności kontynuowanej)	1 358,0	932,6	1 015,6

\* Szczegóły dotyczące przekształcenia zostały zaprezentowane w punkcie 3.10 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

CFO BT, tj. środki pieniężne z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CFI, tj. środki pieniężne netto wykorzystane w działalności inwestycyjnej.

CAPEX obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

CFE, tj. środki pieniężne netto z działalności finansowej.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

W poniższej tabeli zaprezentowano podstawowe wskaźniki rentowności Grupy Asseco w IV kwartale 2025 roku oraz okresach porównywalnych 2024 i 2023 roku.

	3 miesiące do 31 grudnia 2025	3 miesiące do 31 grudnia 2024 (przekształcone)*	3 miesiące do 31 grudnia 2023 (przekształcone)*	Zmiana Q4'25 / Q4'24	Zmiana Q4'24 / Q4'23
Marża zysku brutto ze sprzedaży	21,8%	22,3%	21,2%	(0,5) p.p.	+1,1 p.p.
Marża EBITDA	12,9%	15,0%	14,9%	(2,1) p.p.	+0,1 p.p.
Marża EBITDA non-IFRS	16,0%	15,3%	15,0%	+0,7 p.p.	+0,3 p.p.
Marża EBIT	8,9%	10,2%	10,1%	(1,3) p.p.	+0,1 p.p.
Marża EBIT non-IFRS	13,1%	11,9%	11,6%	+1,2 p.p.	+0,3 p.p.
Marża zysku netto	57,9%	9,4%	8,5%	+48,5 p.p.	+0,9 p.p.
Marża zysku netto non-IFRS	116,2%	11,5%	10,3%	+104,7 p.p.	+1,2 p.p.

\* Szczegóły dotyczące przekształcenia zostały zaprezentowane w punkcie 3.10 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

Marża zysku brutto ze sprzedaży = zysk brutto ze sprzedaży / przychody ze sprzedaży.

Marża EBITDA = EBITDA / przychody ze sprzedaży.

Marża EBITDA non-IFRS = EBITDA non-IFRS / przychody ze sprzedaży.

Marża EBIT = zysk operacyjny / przychody ze sprzedaży.

Marża EBIT non-IFRS = zysk operacyjny non-IFRS / przychody ze sprzedaży.

Marża zysku netto = zysk netto / przychody ze sprzedaży.

Marża zysku netto non-IFRS = zysk netto non-IFRS / przychody ze sprzedaży.

## Informacje finansowe Grupy Asseco – ujęcie proporcjonalne – wyniki za okres 12 miesięcy 2025 roku

Dla oceny sytuacji finansowej i rozwoju działalności biznesowej Grupy Asseco ważną informację stanowią podstawowe dane publikowane w ujęciu non-IFRS (EBIT, EBITDA, zysk netto) oraz dane dodatkowo przekształcone i przedstawione w ujęciu proporcjonalnym. Są one uzupełnieniem dla danych raportowanych zgodnie z MSSF (IFRS).

Ujęcie non-IFRS obejmuje korekty o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w wyniku procesu alokacji ceny nabycia (PPA), koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie akcji (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek (M&A) i wpływ hiperinflacji (Grupa ASEE) oraz związane z nimi efekty podatkowe.

W okresie sprawozdawczym Grupa przekształciła dane bilansowe na dzień 31 grudnia 2024 roku, w związku ze zmianami wartości nabywanych aktywów i zobowiązań rozpoznanych w ramach procesu alokacji ceny nabycia spółek z segmentu Formula Systems oraz spółek z segmentu Asseco International.

Dodatkowo w okresie sprawozdawczym, w związku z finalizacją transakcji sprzedaży większościowego pakietu akcji spółki Sapiens International Corporation N.V. („Sapiens”) przez Formula Systems (1985) Ltd, działalność Grupy Sapiens została zaklasyfikowana jako działalność zaniechana. Zgodnie z wymogami MSSF 5, dokonano więc przekształcenia poszczególnych pozycji rachunku zysków i strat oraz sprawozdania z przepływów pieniężnych za okres 12 miesięcy 2024 roku. Działalność zaniechana została szerzej opisana w punkcie 3.11 sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

Dane proporcjonalne są rezultatem przeliczenia wartości ze sprawozdań jednostkowych spółek zależnych należących do Grupy Asseco procentem odzwierciedlającym efektywne udziały posiadane przez Asseco Poland w tych spółkach.

Przedstawione poniżej dane proporcjonalne nie podlegały badaniu ani przeglądowi przez niezależnego biegłego rewidenta. Dane proporcjonalne nie są danymi finansowymi sporządzonymi zgodnie z MSSF. Ponadto nie istnieje jednolita definicja ani metoda obliczania danych proporcjonalnych przez różne podmioty, co może skutkować ich ograniczoną porównywalnością z informacjami prezentowanymi przez inne firmy, w tym te działające w tej samej branży co Grupa Asseco. Informacje te należy traktować jako uzupełnienie, a nie substytut danych finansowych sporządzanych zgodnie z MSSF. Danym proporcjonalnym nie należy przypisywać wyższego poziomu istotności niż danym prezentowanym w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym.

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe w ujęciu proporcjonalnym za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2025 roku oraz okresy porównywalne 2024 i 2023 roku.

### DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM

mIn PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2025	12 miesięcy do 31 grudnia 2024 (przekształcone)*	12 miesięcy do 31 grudnia 2023 (przekształcone)*	Zmiana 2025/2024	Zmiana 2024/2023
<b>Przychody ze sprzedaży</b>	<b>6 711,8</b>	<b>5 902,6</b>	<b>5 699,4</b>	<b>13,7%</b>	<b>3,6%</b>
Oprogramowanie i usługi własne	5 194,9	4 604,5	4 349,4	12,8%	5,9%
<b>EBIT</b>	<b>804,4</b>	<b>657,7</b>	<b>585,1</b>	<b>22,3%</b>	<b>12,4%</b>
PPA + SBP + M&A	125,1	65,5	52,1	91,1%	25,7%
<b>EBIT non-IFRS</b>	<b>929,5</b>	<b>723,1</b>	<b>637,2</b>	<b>28,5%</b>	<b>13,5%</b>
<b>Zysk netto przypadający akcjonariuszom Jednostki Dominującej</b>	<b>1 138,7</b>	<b>519,9</b>	<b>482,7</b>	<b>119,0%</b>	<b>7,7%</b>
PPA + SBP + M&A + hiperinflacja	(396,8)	56,6	49,2	(801,6%)	14,9%
<b>Zysk netto non-IFRS dla akcjonariuszy Jednostki Dominującej</b>	<b>741,9</b>	<b>576,4</b>	<b>531,9</b>	<b>28,7%</b>	<b>8,4%</b>
<b>EBITDA</b>	<b>1 101,1</b>	<b>941,0</b>	<b>850,9</b>	<b>17,0%</b>	<b>10,6%</b>
<b>EBITDA non-IFRS</b>	<b>1 170,5</b>	<b>950,8</b>	<b>853,0</b>	<b>23,1%</b>	<b>11,5%</b>

\* Szczegóły dotyczące przekształcenia zostały zaprezentowane w punkcie 3.10 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w wyniku procesu alokacji ceny nabycia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie akcji (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek (M&A).

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

EBITDA non-IFRS = EBITDA + SBP + M&A.

### Ujęcie wg segmentów geograficznych

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe w ujęciu proporcjonalnym dla segmentów geograficznych za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2025 roku.

### DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM

12 miesięcy 2025 mIn PLN	Segment Asseco Poland	Segment Asseco International	Segment Formula Systems
<b>Przychody ze sprzedaży*</b>	<b>2 251,3</b>	<b>3 243,6</b>	<b>1 261,8</b>
<b>EBIT</b>	<b>420,7</b>	<b>323,2</b>	<b>64,1</b>
Marża EBIT	18,7%	10,0%	5,1%
<b>EBIT non-IFRS</b>	<b>443,9</b>	<b>359,7</b>	<b>129,4</b>
Marża EBIT non-IFRS	19,7%	11,1%	10,3%
<b>EBITDA</b>	<b>526,2</b>	<b>452,9</b>	<b>128,5</b>
Marża EBITDA	23,4%	14,0%	10,2%
CFO BT (z działalności kontynuowanej)	642,7	538,9	196,8
Podatek zapłacony	(79,4)	(75,5)	(24,4)
CFO (z działalności kontynuowanej)	563,3	463,4	172,4

Wydatki na prace rozwojowe (R&D)	(18,3)	(18,9)	(1,7)
Wydatki na nabycie rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych innych niż prace rozwojowe (R&D)	(55,6)	(67,9)	(8,7)
Wydatki z tytułu nabycia jednostek zależnych i stowarzyszonych skorygowane o środki pieniężne i ich ekwiwalenty w nabytych jednostkach zależnych	(19,0)	(33,5)	(23,6)
Spłata zobowiązań z tytułu leasingu	(17,6)	(40,6)	(22,4)
Spłata pożyczek/kredytów	(98,2)	(53,5)	(12,4)
Wydatki z tytułu transakcji na udziałach niekontrolujących	-	(12,4)	(12,0)
FCF (z działalności kontynuowanej)	551,2	411,5	164,0
Wskaźnik konwersji gotówki	124%	114%	127%
Środki pieniężne (stan na 31 grudnia)	1 566,7	830,3	977,1
Dług (stan na 31 grudnia)**	(713,6)	(315,7)	(328,2)
w tym kredyty, pożyczki i wyemitowane obligacje	(644,3)	(167,2)	(275,6)
w tym leasing	(69,3)	(148,5)	(52,6)

\* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

\*\* Zadłużenie na rzecz podmiotów spoza segmentu.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w wyniku procesu alokacji ceny nabycia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie akcji (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek (M&A).

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS).

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe w ujęciu proporcjonalnym dla segmentów geograficznych za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2024 roku.

### DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM

12 miesięcy 2024 mln PLN (przekształcone)*	Segment Asseco Poland	Segment Asseco International	Segment Formula Systems
<b>Przychody ze sprzedaży**</b>	<b>2 006,3</b>	<b>2 833,5</b>	<b>1 103,1</b>
<b>EBIT</b>	<b>301,2</b>	<b>289,7</b>	<b>71,4</b>
Marża EBIT	15,0%	10,2%	6,5%
<b>EBIT non-IFRS</b>	<b>325,2</b>	<b>295,4</b>	<b>107,1</b>
Marża EBIT non-IFRS	16,2%	10,4%	9,7%
<b>EBITDA</b>	<b>400,0</b>	<b>419,5</b>	<b>129,1</b>
Marża EBITDA	19,9%	14,8%	11,7%
CFO BT (z działalności kontynuowanej)	417,9	412,7	166,3
Podatek zapłacony	(62,5)	(52,5)	(23,2)
CFO (z działalności kontynuowanej)	355,4	360,2	143,1
Wydatki na prace rozwojowe (R&D)	(19,6)	(22,6)	(3,2)
Wydatki na nabycie rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych innych niż prace rozwojowe (R&D)	(46,1)	(78,7)	(8,6)
Wydatki z tytułu nabycia jednostek zależnych i stowarzyszonych skorygowane o środki pieniężne i ich ekwiwalenty w nabytych jednostkach zależnych	(1,5)	(82,8)	(252,5)
Spłata zobowiązań z tytułu leasingu	(16,4)	(42,0)	(22,5)
Spłata pożyczek/kredytów	(195,2)	(65,8)	(56,6)
Wydatki z tytułu transakcji na udziałach niekontrolujących	-	(46,1)	(18,6)
FCF (z działalności kontynuowanej)	335,8	269,4	132,0
Wskaźnik konwersji gotówki	103%	91%	123%
Środki pieniężne (stan na 31 grudnia)	311,8	709,0	274,6

Dług (stan na 31 grudnia)***	(797,2)	(321,2)	(420,3)
w tym kredyty, pożyczki i wyemitowane obligacje	(735,1)	(179,8)	(390,1)
w tym leasing	(62,1)	(141,4)	(30,2)

\* Szczegóły dotyczące przekształcenia zostały zaprezentowane w punkcie 3.10 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

\*\* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

\*\* Zadłużenie na rzecz podmiotów spoza segmentu.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w wyniku procesu alokacji ceny nabycia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie akcji (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek (M&A).

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów bada wczzo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS - wynik na sprzedaży nieruchomości).

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe w ujęciu proporcjonalnym dla segmentów geograficznych za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2023 roku.

### DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM

12 miesięcy 2023 mln PLN (przekształcone)*	Segment Asseco Poland	Segment Asseco International	Segment Formula Systems
<b>Przychody ze sprzedaży**</b>	<b>1 925,2</b>	<b>2 765,5</b>	<b>1 058,3</b>
<b>EBIT</b>	<b>256,1</b>	<b>268,7</b>	<b>62,9</b>
Marża EBIT	13,3%	9,7%	5,9%
<b>EBIT non-IFRS</b>	<b>269,9</b>	<b>271,5</b>	<b>98,4</b>
Marża EBIT non-IFRS	14,0%	9,8%	9,3%
<b>EBITDA</b>	<b>350,9</b>	<b>384,5</b>	<b>120,3</b>
Marża EBITDA	18,2%	13,9%	11,4%
CFO BT (z działalności kontynuowanej)	465,2	508,6	153,3
Podatek zapłacony	(30,8)	(76,4)	(27,2)
CFO (z działalności kontynuowanej)	434,4	432,2	126,1
Wydatki na prace rozwojowe (R&D)	(20,2)	(21,6)	(6,5)
Wydatki na nabycie rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych innych niż prace rozwojowe (R&D)	(42,2)	(60,3)	(8,7)
Wydatki z tytułu nabycia jednostek zależnych i stowarzyszonych skorygowane o środki pieniężne i ich ekwiwalenty w nabytych jednostkach zależnych	(0,2)	(30,7)	(40,4)
Spłata zobowiązań z tytułu leasingu	(15,8)	(42,9)	(24,6)
Spłata pożyczek/kredytów	(23,4)	(61,2)	(40,9)
Wydatki z tytułu transakcji na udziałach niekontrolujących	(13,6)	(22,0)	(9,3)
FCF (z działalności kontynuowanej)	387,0	383,8	113,5
Wskaźnik konwersji gotówki	143%	141%	115%
Środki pieniężne (stan na 31 grudnia)	380,2	611,9	235,6
Dług (stan na 31 grudnia)***	(1 026,7)	(316,6)	(401,6)
w tym kredyty, pożyczki i wyemitowane obligacje	(928,4)	(216,7)	(333,5)
w tym leasing	(98,3)	(99,9)	(68,1)

\* Szczegóły dotyczące przekształcenia zostały zaprezentowane w punkcie 3.10 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

\*\* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

\*\* Zadłużenie na rzecz podmiotów spoza segmentu.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w wyniku procesu alokacji ceny nabycia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie akcji (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek (M&A).

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów bada wczoro-zwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS - wynik na sprzedaży nieruchomości).

Poniższa tabela przedstawia skonsolidowane przychody w latach 2023-2025 wg rodzaju.

#### DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM

mIn PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2025	12 miesięcy do 31 grudnia 2024 (przekształcone)*	12 miesięcy do 31 grudnia 2023 (przekształcone)*	Zmiana 2025/2024	Zmiana 2024/2023
Oprogramowanie i usługi własne	5 194,9	4 604,5	4 349,4	12,8%	5,9%
Oprogramowanie i usługi obce	720,2	683,8	658,1	5,3%	3,9%
Sprzęt i infrastruktura	796,7	614,2	692,0	29,7%	(11,2%)
<b>Razem</b>	<b>6 711,8</b>	<b>5 902,6</b>	<b>5 699,4</b>	<b>13,7%</b>	<b>3,6%</b>

\* Szczegóły dotyczące przekształcenia zostały zaprezentowane w punkcie 3.10 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

Poniższa tabela przedstawia skonsolidowane przychody w latach 2023-2025 w podziale na grupy produktów.

#### DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM

mIn PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2025	12 miesięcy do 31 grudnia 2024 (przekształcone)*	12 miesięcy do 31 grudnia 2023 (przekształcone)*	Zmiana 2025/2024	Zmiana 2024/2023
Rozwiązania dla finansów	1 717,3	1 584,6	1 459,4	8,4%	8,6%
Rozwiązania dla instytucji publicznych	1 955,4	1 634,7	1 495,8	19,6%	9,3%
Rozwiązania ERP	862,5	810,1	792,4	6,5%	2,2%
Inne rozwiązania IT	574,0	511,8	508,5	12,1%	0,7%
Infrastruktura	1 453,8	1 209,0	1 278,0	20,2%	(5,4%)
Pozostałe (inne niż IT)	148,8	152,3	165,3	(2,2%)	(7,9%)
<b>Razem</b>	<b>6 711,8</b>	<b>5 902,6</b>	<b>5 699,4</b>	<b>13,7%</b>	<b>3,6%</b>

\* Szczegóły dotyczące przekształcenia zostały zaprezentowane w punkcie 3.10 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

Szczegółowe dane w zakresie skonsolidowanych przychodów w ujęciu proporcjonalnym z uwzględnieniem segmentów geograficznych są dostępne w pliku excel na stronie internetowej Asseco: <https://inwestor.asseco.com/informacje-finansowe/wybrane-dane-finansowe/>.

## DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM

mIn PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2025	12 miesięcy do 31 grudnia 2024 (przekształcone)*	12 miesięcy do 31 grudnia 2023 (przekształcone)*
CFO BT	1 378,4	996,9	1 127,1
Podatek zapłacony	(179,3)	(138,2)	(134,4)
CFO	1 199,1	858,7	992,7
Wydatki na prace rozwojowe (R&D)	(38,9)	(45,4)	(48,3)
Wydatki na nabycie rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych innych niż prace rozwojowe (R&D)	(132,2)	(133,4)	(111,2)
Wydatki z tytułu nabycia jednostek zależnych i stowarzyszonych skorygowane o środki pieniężne i ich ekwiwalenty w nabytych jednostkach zależnych	(76,1)	(336,8)	(71,3)
CFI	(466,1)	(261,0)	(214,9)
Splata zobowiązań z tytułu leasingu	(80,6)	(80,9)	(83,3)
Splata pożyczek/kredytów	(164,1)	(317,6)	(125,5)
Wydatki z tytułu transakcji na udziałach niekontrolujących	(24,4)	(64,7)	(44,9)
Wypłata dywidendy	(268,7)	(249,6)	(290,5)
CFF	675,0	(596,0)	(889,3)
Zmiana stanu środków pieniężnych	1 408,0	1,7	(111,5)
FCF	1 126,7	737,2	884,3

\* Szczegóły dotyczące przekształcenia zostały zaprezentowane w punkcie 3.10 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

CFO BT, tj. CFO BT, tj. środki pieniężne z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CFI, tj. środki pieniężne netto wykorzystane w działalności inwestycyjnej.

CAPEX obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

CFF, tj. środki pieniężne netto z działalności finansowej.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Poniższa tabela przedstawia wybrane dane bilansowe Grupy Asseco za lata 2023-2025.

## DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM

mIn PLN	31 grudnia 2025	31 grudnia 2024 (przekształcone)*	31 grudnia 2023 (przekształcone)*
Środki pieniężne	3 374,1	1 295,6	1 227,7
Zobowiązania odsetkowe (KT)	(413,0)	(418,6)	(394,0)
Zobowiązania z tytułu kredytów i pożyczek (KT)	(336,5)	(344,1)	(323,0)
Leasing (KT)	(76,5)	(74,5)	(71,0)
Gotówka netto (KT)	2 961,1	876,8	833,7
Aktywa obrotowe - zobowiązania KT (z wyłączeniem gotówki netto)**	(164,5)	196,0	330,5
Aktywa operacyjne netto (KT)	2 796,6	1 072,4	1 164,2
Gotówka netto (KT + DT)	2 020,7	(239,7)	(516,0)

\* Szczegóły dotyczące przekształcenia zostały zaprezentowane w punkcie 3.10 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

\*\* Aktywa obrotowe i aktywa przeznaczone do sprzedaży – zobowiązania KT (z wyłączeniem gotówki netto).

## Informacje finansowe Grupy Asseco – ujęcie proporcjonalne – wyniki za okres IV kwartału 2025 roku

Poniższa tabela prezentuje wybrane skonsolidowane dane finansowe za okres 3 miesięcy zakończony 31 grudnia 2025 roku oraz okresy porównywalne 2024 i 2023 roku.

### DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM

mln PLN	3 miesiące do 31 grudnia 2025	3 miesiące do 31 grudnia 2024 (przekształcone)*	3 miesiące do 31 grudnia 2023 (przekształcone)*	Zmiana Q4'25 / Q4'24	Zmiana Q4'24 / Q4'23
<b>Przychody ze sprzedaży</b>	<b>1 831,3</b>	<b>1 607,2</b>	<b>1 567,4</b>	<b>13,9%</b>	<b>2,5%</b>
Oprogramowanie i usługi własne	1 419,0	1 224,3	1 166,5	15,9%	5,0%
<b>EBIT</b>	<b>219,8</b>	<b>178,0</b>	<b>189,1</b>	<b>23,4%</b>	<b>(5,8%)</b>
PPA + SBP + M&A	50,2	20,2	4,8	148,4%	322,7%
<b>EBIT non-IFRS</b>	<b>270,0</b>	<b>198,2</b>	<b>193,8</b>	<b>36,2%</b>	<b>2,3%</b>
<b>Zysk netto przypadający akcjonariuszom Jednostki Dominującej</b>	<b>685,5</b>	<b>150,7</b>	<b>138,5</b>	<b>354,8%</b>	<b>8,8%</b>
PPA + SBP + M&A + hiperinflacja	(459,8)	25,8	9,0	(1 880,5%)	185,5%
<b>Zysk netto non-IFRS dla akcjonariuszy Jednostki Dominującej</b>	<b>225,7</b>	<b>176,5</b>	<b>147,5</b>	<b>27,8%</b>	<b>19,7%</b>
<b>EBITDA</b>	<b>292,6</b>	<b>254,5</b>	<b>256,3</b>	<b>15,0%</b>	<b>(0,7%)</b>
<b>EBITDA non-IFRS</b>	<b>330,5</b>	<b>259,6</b>	<b>248,8</b>	<b>27,3%</b>	<b>4,3%</b>

\* Szczegóły dotyczące przekształcenia zostały zaprezentowane w punkcie 3.10 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w wyniku procesu alokacji ceny nabycia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie akcji (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek (M&A).

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

EBITDA non-IFRS = EBITDA + SBP + M&A.

## Ujęcie wg segmentów geograficznych

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentów geograficznych za okres 3 miesięcy zakończony 31 grudnia 2025 roku.

### DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM

3 miesiące 2025 (mln PLN)	Segment Asseco Poland	Segment Asseco International	Segment Formula Systems
<b>Przychody ze sprzedaży*</b>	<b>586,0</b>	<b>922,0</b>	<b>336,8</b>
<b>EBIT</b>	<b>103,5</b>	<b>108,8</b>	<b>2,5</b>
Marża EBIT	17,7%	11,8%	0,7%
<b>EBIT non-IFRS</b>	<b>104,0</b>	<b>127,8</b>	<b>33,1</b>
Marża EBIT non-IFRS	17,7%	13,9%	9,8%
<b>EBITDA</b>	<b>129,3</b>	<b>142,1</b>	<b>16,9</b>
Marża EBITDA	22,1%	15,4%	5,0%
CFO BT (z działalności kontynuowanej)	245,9	294,1	103,4
Podatek zapłacony	(16,1)	(15,2)	(6,9)
CFO (z działalności kontynuowanej)	229,8	278,9	96,5
Wydatki na prace rozwojowe (R&D)	(8,3)	(8,5)	4,0
Wydatki na nabycie rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych innych niż prace rozwojowe (R&D)	(11,6)	(10,9)	(6,6)
Wydatki z tytułu nabycia jednostek zależnych i stowarzyszonych skorygowane o środki pieniężne i ich ekwiwalenty w nabytych jednostkach zależnych	0,4	23,6	(2,8)

Splata zobowiązań z tytułu leasingu	(4,1)	(10,6)	(5,7)
Splata pożyczek/kredytów	(24,7)	(11,5)	(25,1)
Wydatki z tytułu transakcji na udziałach niekontrolujących	-	(10,7)	(0,1)
FCF (z działalności kontynuowanej)	221,9	264,1	95,1
Wskaźnik konwersji gotówki	213%	207%	288%

\* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w wyniku procesu alokacji ceny nabycia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie akcji (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek (M&A).

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS).

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentów geograficznych za okres 3 miesięcy zakończony 31 grudnia 2024 roku.

### DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM

3 miesiące 2024 (mln PLN) (przekształcone)*	Segment Asseco Poland	Segment Asseco International	Segment Formula Systems
<b>Przychody ze sprzedaży**</b>	<b>546,3</b>	<b>812,1</b>	<b>259,8</b>
<b>EBIT</b>	<b>64,1</b>	<b>93,0</b>	<b>20,0</b>
Marża EBIT	11,7%	11,5%	7,7%
<b>EBIT non-IFRS</b>	<b>77,2</b>	<b>89,9</b>	<b>30,1</b>
Marża EBIT non-IFRS	14,1%	11,1%	11,6%
<b>EBITDA</b>	<b>89,2</b>	<b>129,1</b>	<b>36,0</b>
Marża EBITDA	16,3%	15,9%	13,8%
CFO BT	176,1	246,0	72,4
Podatek zapłacony	(9,5)	(11,7)	(4,7)
CFO (z działalności kontynuowanej)	166,6	234,3	67,7
Wydatki na prace rozwojowe (R&D)	(5,2)	(5,4)	(0,6)
Wydatki na nabycie rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych innych niż prace rozwojowe (R&D)	(18,2)	(32,6)	(2,1)
Wydatki z tytułu nabycia jednostek zależnych i stowarzyszonych skorygowane o środki pieniężne i ich ekwiwalenty w nabytych jednostkach zależnych	(0,3)	(40,6)	(231,6)
Splata zobowiązań z tytułu leasingu	(4,2)	(13,8)	(6,2)
Splata pożyczek/kredytów	(64,2)	(25,5)	(9,4)
Wydatki z tytułu transakcji na udziałach niekontrolujących	-	(24,6)	(16,3)
FCF	148,5	194,2	63,5
Wskaźnik konwersji gotówki	192%	216%	211%

\* Szczegóły dotyczące przekształcenia zostały zaprezentowane w punkcie 3.10 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

\*\* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w wyniku procesu alokacji ceny nabycia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie akcji (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek (M&A).

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS).

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentów geograficznych za okres 3 miesięcy zakończony 31 grudnia 2023 roku.

### DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM

3 miesiące 2023 (mln PLN) (przekształcone)*	Segment Asseco Poland	Segment Asseco International	Segment Formula Systems
<b>Przychody ze sprzedaży**</b>	<b>537,4</b>	<b>796,7</b>	<b>249,1</b>
<b>EBIT</b>	<b>62,7</b>	<b>110,7</b>	<b>16,8</b>
<i>Marża EBIT</i>	<i>11,7%</i>	<i>13,9%</i>	<i>6,8%</i>
<b>EBIT non-IFRS</b>	<b>60,9</b>	<b>109,2</b>	<b>24,8</b>
<i>Marża EBIT non-IFRS</i>	<i>11,3%</i>	<i>13,7%</i>	<i>10,0%</i>
<b>EBITDA</b>	<b>87,4</b>	<b>139,3</b>	<b>31,3</b>
<i>Marża EBITDA</i>	<i>16,3%</i>	<i>17,5%</i>	<i>12,6%</i>
CFO BT	231,3	276,7	66,9
Podatek zapłacony	(4,3)	(10,5)	(4,7)
CFO (z działalności kontynuowanej)	227,0	266,2	62,2
Wydatki na prace rozwojowe (R&D)	(0,3)	(7,8)	(1,4)
Wydatki na nabycie rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych innych niż prace rozwojowe (R&D)	(5,8)	(23,5)	(1,8)
Wydatki z tytułu nabycia jednostek zależnych i stowarzyszonych skorygowane o środki pieniężne i ich ekwiwalenty w nabytych jednostkach zależnych	1,3	(25,8)	(6,1)
Splata zobowiązań z tytułu leasingu	(3,9)	(14,3)	(6,0)
Splata pożyczek/kredytów	(23,3)	(12,8)	(19,0)
Wydatki z tytułu transakcji na udziałach niekontrolujących	(1,6)	(21,8)	(2,5)
FCF	221,3	231,1	57,7
Wskaźnik konwersji gotówki	363%	212%	232%

\* Szczegóły dotyczące przekształcenia zostały zaprezentowane w punkcie 3.10 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

\*\* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w wyniku procesu alokacji ceny nabycia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie akcji (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek (M&A).

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów bada wczoro-zwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS).

Poniższa tabela przedstawia skonsolidowane przychody w IV kwartale 2025 roku oraz w okresie porównywalnym 2024 i 2023 roku wg rodzaju.

### DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM

mln PLN	3 miesiące do 31 grudnia 2025	3 miesiące do 31 grudnia 2024 (przekształcone)*	3 miesiące do 31 grudnia 2023 (przekształcone)*	Zmiana Q4'25 / Q4'24	Zmiana Q4'24 / Q4'23
Oprogramowanie i usługi własne	1 419,0	1 224,3	1 166,5	15,9%	5,0%
Oprogramowanie i usługi obce	214,9	207,2	173,9	3,7%	19,2%
Sprzęt i infrastruktura	197,4	175,8	227,1	12,3%	(22,6%)
<b>Razem</b>	<b>1 831,3</b>	<b>1 607,2</b>	<b>1 567,4</b>	<b>13,9%</b>	<b>2,5%</b>

\* Szczegóły dotyczące przekształcenia zostały zaprezentowane w punkcie 3.10 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

W poniższej tabeli zaprezentowano skonsolidowane przychody w IV kwartale 2025 roku oraz w okresie porównywalnym 2024 i 2023 roku, w podziale na grupy produktów.

#### DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM

mIn PLN	3 miesiące do 31 grudnia 2025	3 miesiące do 31 grudnia 2024 (przekształcone)*	3 miesiące do 31 grudnia 2023 (przekształcone)*	Zmiana Q4'25 / Q4'24	Zmiana Q4'24 / Q4'23
Rozwiązania dla finansów	447,8	417,5	386,4	7,2%	8,1%
Rozwiązania dla instytucji publicznych	565,9	491,2	457,8	15,2%	7,3%
Rozwiązania ERP	227,0	213,7	209,7	6,3%	1,9%
Inne rozwiązania IT	157,6	115,3	104,3	36,7%	10,5%
Infrastruktura	393,4	328,5	374,4	19,8%	(12,3%)
Pozostałe (inne niż IT)	39,7	41,1	34,8	(3,6%)	18,1%
<b>Razem</b>	<b>1 831,3</b>	<b>1 607,2</b>	<b>1 567,4</b>	<b>13,9%</b>	<b>2,5%</b>

\* Szczegóły dotyczące przekształcenia zostały zaprezentowane w punkcie 3.10 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

Szczegółowe dane w zakresie skonsolidowanych przychodów z uwzględnieniem segmentów geograficznych są dostępne w pliku excel na stronie internetowej Asseco: <https://inwestor.asseco.com/informacje-finansowe/wybrane-dane-finansowe/>.

W poniższej tabeli zaprezentowano skonsolidowane przepływy pieniężne w IV kwartale 2025 roku oraz w okresie porównywalnym 2024 i 2023 roku.

#### DANE W UJĘCIU PROPORCJONALNYM

mIn PLN	3 miesiące do 31 grudnia 2025	3 miesiące do 31 grudnia 2024 (przekształcone)*	3 miesiące do 31 grudnia 2023 (przekształcone)*
CFO BT	643,4	494,5	574,9
Podatek zapłacony	(38,2)	(25,9)	(19,5)
CFO	605,2	468,6	555,4
Wydatki na prace rozwojowe (R&D)	(12,8)	(11,2)	(9,5)
Wydatki na nabycie rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych innych niż prace rozwojowe (R&D)	(29,1)	(52,9)	(31,1)
Wydatki z tytułu nabycia jednostek zależnych i stowarzyszonych skorygowane o środki pieniężne i ich ekwiwalenty w nabytych jednostkach zależnych	21,2	(272,5)	(30,6)
CFI	(100,4)	(13,5)	79,3
Splata zobowiązań z tytułu leasingu	(20,4)	(24,2)	(24,2)
Splata pożyczek/kredytów	(61,3)	(99,1)	(55,1)
Wydatki z tytułu transakcji na udziałach niekontrolujących	(0,6)	(40,9)	(25,9)
Wypłata dywidendy	-	-	-
CFF	966,8	(197,9)	(331,1)
Zmiana stanu środków pieniężnych	1 471,6	257,2	303,6
FCF	581,1	406,2	510,1

\* Szczegóły dotyczące przekształcenia zostały zaprezentowane w punkcie 3.10 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

CFO BT, tj. środki pieniężne z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CFI, tj. środki pieniężne netto wykorzystane w działalności inwestycyjnej.

CAPEX obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

CFF, tj. środki pieniężne netto z działalności finansowej.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

## Informacje finansowe Asseco Poland – wyniki za okres 12 miesięcy 2025 roku

W 2025 roku Asseco Poland zanotowało o 13,1% wyższe przychody ze sprzedaży w porównaniu do 2024 roku – wyniosły one 1 703,4 mln PLN. Sprzedaż oprogramowania i usług własnych wzrosła o 14,7% w porównaniu z poprzednim rokiem i ukształtowała się na poziomie 1 620,3 mln PLN.

Poniższa tabela prezentuje wybrane jednostkowe dane finansowe za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2025 roku oraz okresy porównywalne 2024 i 2023 roku.

mln PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2025	12 miesięcy do 31 grudnia 2024	12 miesięcy do 31 grudnia 2023	Zmiana 2025/2024	Zmiana 2024/2023
<b>Przychody ze sprzedaży</b>	<b>1 703,4</b>	<b>1 506,3</b>	<b>1 380,1</b>	13,1%	9,1%
Oprogramowanie i usługi własne	1 620,3	1 412,7	1 261,6	14,7%	12,0%
<b>Zysk brutto na sprzedaży</b>	<b>551,2</b>	<b>415,4</b>	<b>337,5</b>	<b>32,7%</b>	<b>23,1%</b>
Koszty sprzedaży	(70,1)	(60,3)	(54,8)	16,3%	10,0%
Koszty ogólnego zarządu	(139,1)	(115,7)	(96,8)	20,2%	19,5%
Pozostała działalność operacyjna	0,6	14,9	1,9	(96,0%)	684,2%
<b>EBIT</b>	<b>342,6</b>	<b>254,3</b>	<b>187,8</b>	<b>34,7%</b>	<b>35,4%</b>
<b>EBITDA</b>	<b>414,3</b>	<b>316,9</b>	<b>248,2</b>	<b>30,7%</b>	<b>27,7%</b>
<b>Zysk brutto</b>	<b>511,8</b>	<b>385,2</b>	<b>391,0</b>	<b>32,9%</b>	<b>(1,5%)</b>
<b>Zysk netto</b>	<b>432,7</b>	<b>339,0</b>	<b>352,0</b>	<b>27,6%</b>	<b>(3,7%)</b>

EBIT = zysk operacyjny.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

## Struktura przychodów Asseco Poland

W 2025 roku przychody Asseco Poland osiągnęły poziom 1 703,4 PLN i były o 13,1% wyższe w porównaniu z 2024 rokiem.

Przychody Asseco Poland są zdywersyfikowane pomiędzy trzema głównymi segmentami działalności – administracją publiczną, finansami i bankowością oraz sektorem przedsiębiorstw.

Poniższa tabela przedstawia skonsolidowane przychody w latach 2023-2025 w podziale na segmenty.

mln PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2025	12 miesięcy do 31 grudnia 2024	12 miesięcy do 31 grudnia 2023
Finanse i bankowość	520,0	468,6	434,4
Administracja publiczna	874,5	779,7	696,1
Przedsiębiorstwa	274,8	235,0	217,0
Pozostałe	34,1	23,0	32,6
<b>Razem</b>	<b>1 703,4</b>	<b>1 506,3</b>	<b>1 380,1</b>

Asseco Poland jest największym dostawcą oprogramowania dla sektora administracji publicznej pod względem przychodów<sup>1)</sup> w Polsce. Sektor publiczny w 2025 roku odpowiedzialny był za 51% sprzedaży Spółki. Asseco Poland wypracowała w tym obszarze przychody na poziomie 874,5 mln PLN.

Asseco Poland posiada znaczący udział długoterminowych kontraktów zawartych z klientami – zarówno na utrzymanie systemów informatycznych wdrożonych w ubiegłych latach, jak i rozwój kluczowych rozwiązań.

Przychody ze sprzedaży w obszarze finansów i bankowości w 2025 roku odpowiadały za 31% przychodów Spółki i wyniosły 520,0 mln PLN.

<sup>1)</sup> Według rankingu „ITwiz Best100”, edycja 2025 r.

Sprzedaż do sektora przedsiębiorstw odpowiadała w 2025 roku za 16% jednostkowych przychodów i wyniosła 274,8 mln PLN.

## Przepływy pieniężne

W poniższej tabeli zaprezentowano podstawowe pozycje składające się na jednostkowy rachunek przepływów pieniężnych w latach 2023-2025.

	31 grudnia 2025	31 grudnia 2024	31 grudnia 2023
CFO BT	501,0	323,1	306,9
CFI	128,3	196,2	260,5
CAPEX	(45,5)	(41,1)	(46,1)
Wydatki z tytułu leasingu	(14,4)	(14,2)	(13,5)
Wydatki z tytułu M&A	17,5	10,7	9,9
FCF	441,1	267,8	247,3
Wpływy z dywidend	219,3	194,9	215,3
CFF	619,1	(524,5)	(584,5)
Wypłata dywidendy	(268,7)	(249,6)	(290,5)
Zmiana stanu środków pieniężnych	1 189,2	(46,4)	(45,6)

*CFO BT, tj. środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.*

*CFI, tj. środki pieniężne netto wygenerowane (wykorzystane) z (w) działalności inwestycyjnej.*

*CAPEX obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.*

*Wydatki z tytułu M&A obejmują przychody i koszty finansowe związane z transakcjami nabycia i sprzedaży spółek*

*FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.*

*CFF, tj. środki pieniężne netto z działalności finansowej.*

W 2025 roku przepływy z działalności operacyjnej (przed zapłaconym podatkiem) wyniosły 501,0 mln PLN. Rok wcześniej wyniosły one 323,1 mln PLN.

Wolne przepływy pieniężne (FCF), uwzględniające poniesione nakłady inwestycyjne w wysokości 45,5 mln PLN oraz wydatki z tytułu leasingu w wysokości 14,4 mln PLN, wyniosły w 2025 roku 441,1 mln PLN. W okresie porównywalnym wolne przepływy pieniężne, uwzględniające poniesione nakłady inwestycyjne w wysokości 41,1 mln PLN oraz wydatki z tytułu leasingu w wysokości 14,2 mln PLN, osiągnęły poziom 267,8 mln PLN.

W 2025 roku wypłacono dywidendę za 2024 rok w wysokości 268,7 mln PLN wobec 249,6 mln PLN wypłaconych w 2024 roku za 2023 rok.

Stan środków pieniężnych Asseco Poland w trakcie 2025 roku zwiększył się o 1 189,2 mln PLN i na koniec grudnia 2025 roku wyniósł 1 403,5 mln PLN, co było związane z wpływem środków ze sprzedaży akcji własnych.

## Bilans

Suma aktywów i pasywów Asseco Poland na koniec 2025 roku wyniosła 6,5 mld PLN.

Na aktywa Spółki składają się przede wszystkim aktywa trwałe o wartości 4,5 mld PLN, wśród których najistotniejszymi pozycjami są: wartość firmy z połączenia (goodwill), która na 31 grudnia 2025 roku wyniosła 1,9 mld PLN oraz inwestycje w jednostki zależne i stowarzyszone, które na koniec roku wyniosły 1,9 mld PLN.

Najistotniejszą pozycją po stronie pasywów jest kapitał własny, który na koniec 2025 roku wyniósł 5,2 mld PLN.

## Analiza wskaźnikowa

Do analizy płynności Asseco Poland wykorzystuje przede wszystkim pojęcie kapitału obrotowego, definiowanego jako różnicę pomiędzy aktywami obrotowymi a zobowiązaniami krótkoterminowymi. Przedstawia on skalę finansowania majątku obrotowego krótkoterminowymi kapitałami Spółki.

Znaczny wzrost aktywów obrotowych na koniec 2025 roku wynikający z wpływu środków ze sprzedaży akcji własnych, w stosunku do roku 2024 w porównaniu ze nieznacznym wzrostem zobowiązań krótkoterminowych na koniec 2025 roku w stosunku do roku 2024 spowodował wzrost kapitału obrotowego z 186,8 mln PLN do 1 331,4 mln PLN.

Na koniec 2025 roku wskaźnik płynności bieżącej wyniósł 3,2 (1,4 przed rokiem), wskaźnik płynności szybkiej 3,1 (1,3 przed rokiem), a wskaźnik natychmiastowej płynności 2,3 (0,4 przed rokiem).

Poniższa tabela prezentuje podstawowe wskaźniki płynności Spółki na dzień 31 grudnia 2025 roku oraz w okresach porównywalnych:

	31 grudnia 2025	31 grudnia 2024	31 grudnia 2023
Kapitał obrotowy (mln PLN)	1 331,4	186,8	293,3
Wskaźnik płynności bieżącej	3,2	1,4	1,6
Wskaźnik płynności szybkiej	3,1	1,3	1,6
Wskaźnik natychmiastowej płynności	2,3	0,4	0,6
Wskaźnik konwersji gotówki	126%	103%	127%

*Kapitał obrotowy = aktywa obrotowe (krótkoterminowe) - zobowiązania krótkoterminowe.*

*Wskaźnik płynności bieżącej = aktywa obrotowe (krótkoterminowe) / zobowiązania krótkoterminowe.*

*Wskaźnik płynności szybkiej = (aktywa obrotowe - zapasy - rozliczenia międzyokresowe) / zobowiązania krótkoterminowe.*

*Wskaźnik natychmiastowej płynności = środki pieniężne i depozyty krótkoterminowe / zobowiązania krótkoterminowe.*

*Wskaźnik konwersji gotówki = FCF / EBIT non-IFRS.*

W 2025 roku Spółka wypracowała 551,2 mln PLN zysku brutto ze sprzedaży, 342,6 mln PLN zysku operacyjnego i 414,3 mln PLN zysku EBITDA, co oznacza marże na poziomach odpowiednio 32,4%, 20,1% i 24,3%.

Zysk i marża netto Asseco Poland są w istotny sposób uzależnione od poziomu dywidend otrzymywanych ze spółek zależnych, które stanowią przychód finansowy Spółki. W 2025 roku przychody z dywidend osiągnęły 228,2 mln PLN wobec 195,9 mln PLN w 2024 roku.

Poniżej zostały zaprezentowane główne wskaźniki rentowności za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku oraz za analogiczne okresy 2024 i 2023 roku:

	12 miesięcy do 31 grudnia 2025	12 miesięcy do 31 grudnia 2024	12 miesięcy do 31 grudnia 2023	Zmiana 2025/2024	Zmiana 2024/2023
Marża zysku brutto ze sprzedaży	32,4%	27,6%	24,5%	4,8 p.p.	3,1 p.p.
Marża EBITDA	24,3%	21,0%	18,0%	3,3 p.p.	3,0 p.p.
Marża EBIT	20,1%	16,9%	13,6%	3,2 p.p.	3,3 p.p.
Marża zysku netto	25,4%	22,5%	25,5%	2,9 p.p.	(3,0) p.p.

*Marża zysku brutto ze sprzedaży = zysk brutto ze sprzedaży / przychody ze sprzedaży.*

*Marża EBITDA = EBITDA / przychody ze sprzedaży.*

*Marża EBIT = zysk operacyjny / przychody ze sprzedaży.*

*Marża zysku netto = zysk netto / przychody ze sprzedaży.*

Wartość aktywów Asseco Poland na dzień 31 grudnia 2025 roku wyniosła 6,5 mld PLN. Na dzień 31 grudnia 2025 roku łączne zadłużenie Spółki wynosiło 631,0 mln PLN i wynikało z zaciągnięcia kredytu. Kredyt został udzielony w dniu 6 września 2023 roku przez Powszechną Kasę Oszczędności Bank Polski S.A., a uzyskane w jego ramach środki w kwocie 946,7 mln PLN zostały przeznaczone na sfinansowanie skupu akcji własnych, który nastąpił 21 września 2023 roku.

W 2025 roku wskaźnik zadłużenia ogólnego Spółki zmniejszył się z 24,6% do 19,7%. Relacja długu do kapitału własnego zmniejszyła się o 6,3 p.p. do 13,4%. Wskaźnik zadłużenia krótkoterminowego wyniósł 9,5% (spadek o 0,5 p.p.). Wskaźnik zadłużenia długoterminowego zmniejszył się o 4,4 p.p. i wyniósł 10,2%.

Poniższa tabela prezentuje wskaźniki zadłużenia na dzień 31 grudnia 2025 roku oraz 2024 i 2023 roku.

	31 grudnia 2025	31 grudnia 2024	31 grudnia 2023
Wskaźnik zadłużenia ogólnego	19,7%	24,6%	27,4%
Dług / kapitał własny	13,4%	19,7%	26,0%
Wskaźnik zadłużenia krótkoterminowego	9,5%	10,0%	8,5%

Wskaźnik zadłużenia długoterminowego	10,2%	14,6%	18,9%
--------------------------------------	-------	-------	-------

Wskaźnik zadłużenia ogólnego = (zobowiązania długoterminowe + zobowiązania krótkoterminowe) / aktywa.

Dług / kapitał własny = (oprocentowane kredyty bankowe + dłużne papiery wartościowe + zobowiązania z tytułu leasingu finansowego) / kapitały własne.

Wskaźnik zadłużenia krótkoterminowego = zobowiązania krótkoterminowe / aktywa.

Wskaźnik zadłużenia długoterminowego = zobowiązania długoterminowe / aktywa.

## Informacje finansowe Asseco Poland – wyniki w ujęciu kwartalnym

Poniżej zaprezentowane zostały wyniki finansowe czterech kwartałów 2025 roku wraz z okresami porównywalnymi w 2024 i 2023 roku:

mIn PLN	Q1'25	Q2'25	Q3'25	Q4'25
Przychody ze sprzedaży	405,3	414,3	433,6	450,2
Oprogramowanie i usługi własne	380,7	398,5	405,3	435,8
Marża IV	83,9	85,0	98,4	74,7
EBIT	84,0	85,4	98,5	74,7
Zysk netto	183,1	134,5	69,1	46,0
Amortyzacja	(17,3)	(17,8)	(18,5)	(18,1)
CFO BT	72,3	135,4	116,9	176,4
CAPEX (z R&D)	(12,4)	(9,9)	(9,1)	(14,1)

EBIT = zysk operacyjny.

Marża IV, tj. zysk netto ze sprzedaży.

CFO BT, tj. środki pieniężne z działalności operacyjnej (tj. przed zapłaconym podatkiem dochodowym).

CAPEX obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

mIn PLN	Q1'24	Q2'24	Q3'24	Q4'24
Przychody ze sprzedaży	371,0	348,5	374,3	412,5
Oprogramowanie i usługi własne	334,7	336,8	347,7	393,5
Marża IV	54,5	53,4	73,9	57,6
EBIT	69,2	53,6	73,8	57,7
Zysk netto	157,8	102,4	55,4	23,4
Amortyzacja	(15,2)	(15,6)	(15,8)	(16,0)
CFO BT	26,6	108,0	71,6	116,9
CAPEX (z R&D)	(6,8)	(10,3)	(9,6)	(14,4)

EBIT = zysk operacyjny.

Marża IV, tj. zysk netto ze sprzedaży.

CFO BT, tj. środki pieniężne z działalności operacyjnej (tj. przed zapłaconym podatkiem dochodowym).

CAPEX obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

mIn PLN	Q1'23	Q2'23	Q3'23	Q4'23
Przychody ze sprzedaży	317,5	367,0	322,5	373,1
Oprogramowanie i usługi własne	294,8	326,0	301,1	339,7
Marża IV	49,2	60,3	41,7	34,7
EBIT	50,1	60,6	42,4	34,7
Zysk netto	159,7	66,1	110,0	16,2
Amortyzacja	(14,6)	(14,9)	(15,2)	(15,7)
CFO BT	4,9	58,3	104,5	139,2
CAPEX (z R&D)	(18,5)	(13,1)	(7,2)	(7,3)

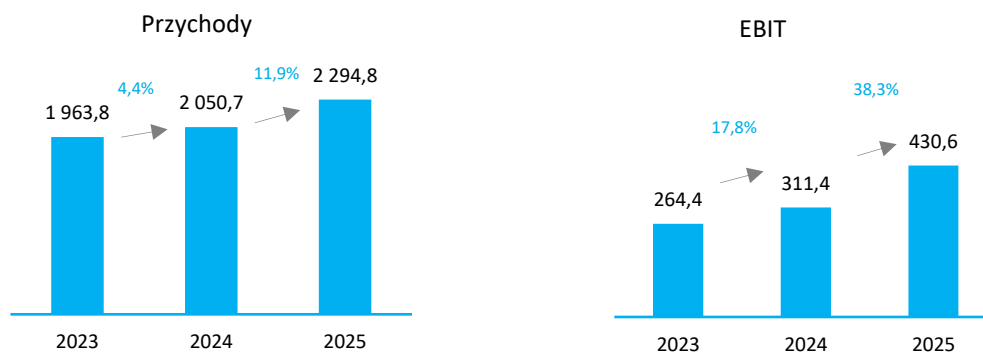
EBIT = zysk operacyjny.

Marża IV, tj. zysk netto ze sprzedaży.

CFO BT, tj. środki pieniężne z działalności operacyjnej (tj. przed zapłaconym podatkiem dochodowym).

CAPEX obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

## Segment Asseco Poland



Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentu Asseco Poland za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2025 roku oraz okresy porównywalne 2024 i 2023 roku:

mln PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2025	12 miesięcy do 31 grudnia 2024 (przekształcone)	12 miesięcy do 31 grudnia 2023 (przekształcone)	Zmiana 2025/2024	Zmiana 2024/2023
<b>Przychody ze sprzedaży*</b>	<b>2 294,8</b>	<b>2 050,7</b>	<b>1 963,8</b>	<b>11,9%</b>	<b>4,4%</b>
<b>EBIT</b>	<b>430,6</b>	<b>311,4</b>	<b>264,4</b>	<b>38,3%</b>	<b>17,8%</b>
<i>Marża EBIT</i>	<i>18,8%</i>	<i>15,2%</i>	<i>13,5%</i>	<i>+3,6 p.p.</i>	<i>+1,7 p.p.</i>
<b>EBIT non-IFRS</b>	<b>453,9</b>	<b>335,4</b>	<b>278,2</b>	<b>35,3%</b>	<b>20,6%</b>
<i>Marża EBIT non-IFRS</i>	<i>19,8%</i>	<i>16,4%</i>	<i>14,2%</i>	<i>+3,4 p.p.</i>	<i>+2,2 p.p.</i>
<b>EBITDA</b>	<b>537,1</b>	<b>411,0</b>	<b>359,7</b>	<b>30,7%</b>	<b>14,3%</b>
<i>Marża EBITDA</i>	<i>23,4%</i>	<i>20,0%</i>	<i>18,3%</i>	<i>+3,4 p.p.</i>	<i>+1,7 p.p.</i>
CFO BT (z działalności kontynuowanej)	654,6	430,8	479,4	51,9%	(10,1%)
Podatek zapłacony	(80,4)	(64,6)	(35,8)	24,5%	80,2%
CFO (z działalności kontynuowanej)	574,2	366,2	443,6	56,8%	(17,4%)
Wydatki na prace rozwojowe (R&D)	(18,3)	(19,3)	(20,2)	(5,1%)	(4,3%)
Wydatki na nabycie rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych innych niż prace rozwojowe (R&D)	(56,8)	(47,6)	(47,8)	19,3%	(0,5%)
Wydatki z tytułu nabycia jednostek zależnych i stowarzyszonych skorygowane o środki pieniężne i ich ekwiwalenty w nabytych jednostkach zależnych	(19,0)	(1,2)	(0,2)	1 482,0%	584,6%
Splata zobowiązań z tytułu leasingu	(17,7)	(16,4)	(15,8)	7,9%	3,8%
Splata pożyczek/kredytów	(101,0)	(195,2)	(23,8)	(48,3%)	720,1%
Wydatki z tytułu transakcji na udziałach niekontrolujących	-	-	(13,6)	-	-
FCF (z działalności kontynuowanej)	561,8	347,5	395,6	61,7%	(12,2%)
Wskaźnik konwersji gotówki	124%	108%	142%	+16,0 p.p.	(34,0) p.p.
Środki pieniężne (stan na 31 grudnia)	1 577,5	322,3	388,4	389,5%	(17,0%)

Dług odsetkowy (stan na 31 grudnia)**	(714,0)	(798,2)	(1 026,8)	(10,5%)	(22,3%)
w tym kredyty, pożyczki i wyemitowane obligacje	(636,6)	(728,8)	(928,5)	(12,7%)	(21,5%)
w tym leasing	(77,4)	(69,4)	(98,3)	11,5%	(29,4%)

\* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznego segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

\*\* Zadłużenie na rzecz podmiotów spoza Grupy.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w wyniku procesu alokacji ceny nabycia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie akcji (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek (M&A).

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS - wynik na sprzedaży nieruchomości).

W 2025 roku przychody Grupy wygenerowane w segmencie Asseco Poland wyniosły 2 294,8 mln PLN wobec 2 050,7 mln PLN w analogicznym okresie rok wcześniej. Segment ten odpowiadał w okresie sprawozdawczym za 14% sprzedaży Grupy. Zysk operacyjny wyniósł 430,6 mln PLN wobec 311,4 mln PLN w 2024 roku, natomiast EBITDA wyniosła 537,1 mln PLN wobec 411,0 mln PLN w 2024 roku.



W obszarze **finansów i bankowości** w 2025 roku Asseco Poland, będące największym kontrybutorem segmentu polskiego, kontynuowało prace z dotychczasowymi klientami, w ramach których realizowało m.in. długoterminowe umowy serwisowe, odpowiadające za ok. 40% przychodów tego obszaru.

W analizowanym okresie Spółka realizowała dla Banku Gospodarstwa Krajowego projekt transformacji centralnego systemu transakcyjnego. Na podstawie umowy z 2022 roku oraz aneksu z 2025 roku świadczyła usługi utrzymania, optymalnego rozwoju oraz transformacji systemu def2000 oraz jego transformacji do otwartej architektury. Zakończenie projektu planowane jest na połowę 2027 roku.

Asseco kontynuowało wieloletnią współpracę z największym bankiem w regionie – PKO BP – w ramach której prowadziła działania związane m.in. z rozwojem i serwisem podstawowego systemu informatycznego obsługującego transakcje klientów PKO BP, systemu rozliczeń międzybankowych, a także – działającego w chmurze Google – systemu służącego do zarządzania i rozliczeń kart debetowych w PKO BP.

W 2025 roku Spółka wspierała rozwój usługi Allegro Pay, przetwarzając kontrakty BNPL (Buy Now Pay Later) w systemie Asseco Core Banking. Rozwiązanie Asseco było wykorzystywane w procesie obsługi posprzedażowej klientów Allegro Pay.

Spółka rozwijała platformę BooX – kluczowy element jej oferty dla sektora bankowego w Polsce i za granicą. BooX to kompleksowe rozwiązanie technologiczno-procesowe, wspierające sprzedaż i obsługę produktów finansowych. Zapewnia dostęp do wszystkich najważniejszych systemów wykorzystywanych w działalności bankowej oraz obejmuje usługi IT BPO realizowane przez Asseco w ramach subskrypcji. Początkowo skierowana do banków spółdzielczych, platforma jest obecnie dostępna również dla banków komercyjnych i fintechów. Dzięki możliwości działania w chmurze oraz elastycznemu modelowi wdrożeniowemu, BooX znajduje zastosowanie m.in. w neobankach, bankach objętych konsolidacją, środowiskach sandbox oraz w projektach e-commerce typu marketplace. Rozwiązanie oferowane jest zarówno w modelu subskrypcyjnym, jak i licencyjnym, z możliwością działania w środowisku stacjonarnym, chmurowym lub hybrydowym.

W raportowanym okresie Asseco oferowało usługę wspierającą banki w dostosowaniu się do wymogów rozporządzenia w sprawie operacyjnej odporności cyfrowej (DORA). Rozwiązanie, dostępne w modelu stacjonarnym, chmurowym lub hybrydowym, obejmowało m.in. analizę luk i poziomu zgodności z wykorzystaniem AI oraz aplikacji DORA.ai. Banki otrzymywały również szablony dziewięciu kluczowych dokumentów, obejmujących strategię obsługi incydentów ICT, procedury testowania i kontroli systemów oraz polityki dotyczące ciągłości działania, zarządzania ryzykiem, bezpieczeństwa i audytów ICT.

Spółka udostępniła też aplikację Asseco BION.ai – narzędzie wspierające banki w procesie wypełniania Badania i Oceny Nadzorczej (BION). Rozwiązanie wykorzystuje sztuczną inteligencję do analizy dokumentacji wewnętrznej banku i porównania jej z wymaganiami regulatora, identyfikując ewentualne luki w zgodności. W przypadku stwierdzenia braków, aplikacja umożliwia generowanie odpowiednich szablonów dokumentów oraz konsultacje z ekspertami Asseco.

Ważnym obszarem biznesowym w segmencie Asseco Poland jest rynek bankowości spółdzielczej. Działające na rynku polskim spółki z Grupy Asseco obsługują ponad 80% banków spółdzielczych.

W okresie sprawozdawczym Asseco realizowało prace związane z rozwojem rozwiązań dedykowanych bankom spółdzielczym obu polskich zrzeszeń. W ramach współpracy z SGB-Bankiem kontynuowano rozwój Systemu Usług SGB (SUS) – nowoczesnego pakietu modułów obejmującego system transakcyjny, bankowość internetową, narzędzia analityczne oraz kompleksową obsługę księgową i informatyczną. Warty wyróżnienia projektem, realizowanym w 2025 roku i sfinalizowanym w I kwartale 2026 roku, była migracja Powiatowego Banku Spółdzielczego w Gostyniu do SUS wraz z uruchomieniem Platformy SGB. Był to pierwszy bank w Grupie SGB, który przeprowadził ten proces w nowym, równoległym modelu wdrożeniowym, wyznaczając standard dla kolejnych migracji. System SUS funkcjonuje w prywatnej chmurze SGB-Banku i jest obecnie wykorzystywany przez 73 banki spółdzielcze.

Równolegle rozwijano Wspólną Platformę Informatyczną (WPI) dla banków spółdzielczych z Grupy BPS. WPI, oparta na rozwiązaniu BooX, stanowi kompleksową platformę obejmującą system transakcyjny, bankowość internetową i mobilną oraz narzędzia analityczne. Działa w modelu SaaS, co pozwala na obniżenie kosztów utrzymania infrastruktury i zasobów. Spółka wdraża obecnie WPI w 5 bankach spółdzielczych, jednocześnie prowadząc intensywne działania ukierunkowane na pozyskiwanie nowych klientów.

W minionym roku Asseco wdrażało w bankach spółdzielczych aplikacje Kids i Junior – mobilne narzędzia z pulpitemi dla dzieci, młodzieży i rodziców. Kids przeznaczona jest dla dzieci do 13. roku życia, a Junior dla starszych nastolatków. Aplikacje umożliwiają korzystanie z dopasowanych do poszczególnych grup wiekowych instrumentów płatniczych i automatycznie dostosowują się do wieku użytkownika – Kids przechodzi w Junior, a po osiągnięciu pełnoletniości w wersję dla dorosłych.

Dodatkowo Spółka uruchamiała w bankach spółdzielczych środowisko do obsługi klienta w Asseco Advisory Banking Platform (Asseco ABP). Platforma integruje funkcjonalności różnych systemów banku w jednym środowisku i umożliwia kompleksową obsługę klientów oraz realizację procesów sprzedażowych, posprzedażowych i operacyjnych w modelu wielokanałowym.

Asseco realizowało również prace związane z dostosowaniem Asseco Enterprise Banking Platform (Asseco EBP) do wymogów Krajowego Systemu e-Faktur (KSeF).

Spółka uczestniczyła we wdrożeniu internetowego kantoru walutowego dla Banku Polskiej Spółdzielczości, dostępnego w bankowości internetowej i mobilnej banku. Rozwiązanie umożliwia klientom indywidualnym i firmowym dokonywanie wymiany walut online w trybie 24/7.

Podpisano także dwie umowy z bankami spółdzielczymi na wdrożenie chmurowej wersji systemu Asseco Authority Requests and Data Services (Asseco ARS), służącego do wymiany danych między bankiem a podmiotami uprawnionymi do uzyskiwania informacji o kontaktach klientów. Ponadto zawarto kolejne umowy dotyczące modyfikacji tego systemu.

Dwa banki spółdzielcze zdecydowały się na wdrożenie Asseco co-banks Internal Risk Measurement (Asseco cIRM) – rozwiązania wspierającego procesy zarządzania bankiem poprzez gromadzenie danych na potrzeby identyfikacji, pomiaru i monitorowania ryzyka. Podpisano również nowe kontrakty na rozszerzenie funkcjonalności pakietu def3000/cIRM.

Ponadto Spółka współpracowała z bankami spółdzielczymi przy implementacji standardu ISO 20022.

Asseco Poland należy do grona liderów technologicznych na polskim rynku kapitałowym. W 2025 roku Spółka kontynuowała wsparcie klientów w dostosowaniu systemów PROMAK do nowej platformy transakcyjnej GPW WATS (Warsaw Automated Trading System). Realizowała również inne projekty, obejmujące m.in. wdrożenia w instytucjach finansowych systemów:

- PROMAK NEXT – platformy zapewniającej kompleksową obsługę biur i domów maklerskich,

- PROMAK POWIERNIK NEXT – rozwiązania wspierającego pełną obsługę działalności powierniczej,
- PROMAK MATE – cyfrowego doradcy inwestycyjnego, który automatycznie dobiera, rekomenduje i monitoruje portfele inwestycyjne w oparciu o profil klienta oraz dane rynkowe.

W okresie sprawozdawczym sfinalizowano projekt dla Biura Maklerskiego Banku Millennium, obejmujący dostawę i wdrożenie core’owego systemu PROMAK NEXT oraz platformy transakcyjnej ePROMAK NEXT. Rozwiązania te, oparte na nowoczesnych technologiach, zapewniły brokerowi bezpieczeństwo w dostosowaniu do wymagań nowego systemu GPW.

Dodatkowo Spółka prowadzi projekt inwestycyjny PROMAK NEXT, zakładający stworzenie nowej linii wysoko zautomatyzowanych rozwiązań chmurowych, dedykowanych biuram i domom maklerskim. Architektura PROMAK NEXT oparta jest na miniaplikacjach, co zapewnia elastyczność rozbudowy systemu oraz szybką integrację z innymi produktami i usługami klientów.

Asseco Poland jest uznanym dostawcą rozwiązań klasy Business Intelligence na polskim rynku. Spółka realizuje szereg projektów związanych z uruchomieniem rozwiązań w następujących obszarach:

- sprawozdawczość obligatoryjna – dla klientów z sektora finansowego,
- rozwój rozwiązań hurtowni danych – dla klientów sektora bankowego,
- compliance (anti-money laundering & fraud detection) – dla klientów z sektorów bankowego i pożyczkowego,
- analityka klienta i komunikacja z wykorzystaniem technologii Artificial Intelligence – dla klientów z sektorów finansowego i medycznego.



W 2025 roku w obszarze **administracji publicznej** kontynuowana była współpraca z ważnymi instytucjami sektora publicznego, takimi jak Zakład Ubezpieczeń Społecznych (ZUS), Narodowy Fundusz Zdrowia (NFZ), Ministerstwo Finansów, Ministerstwo Sprawiedliwości, Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (ARiMR), Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego (KRUS) czy Główny Inspektorat Transportu Drogowego (GITD).

Asseco Poland realizowało, zawartą w 2024 roku i aneksowaną w okresie sprawozdawczym, umowę z ARiMR, obejmującą rozwój i utrzymanie Systemów Informatycznych Agencji (SIA) – jednej z największych baz danych w Polsce, wspierającej obsługę mechanizmów pomocowych. Spółka realizowała również dla ARiMR projekt utrzymania i rozbudowy Centralnego Systemu Obsługi Beneficjenta (CSOB).

W minionym roku Asseco Poland kontynuowało współpracę z ZUS, realizując następujące umowy:

#### Kontrakty realizowane przez Asseco Poland dla ZUS

- Umowa na świadczenie usług wsparcia eksploatacji i utrzymania Kompleksowego Systemu Informatycznego ZUS (KSI ZUS) zawarta w 2022 roku, aneksowana w latach 2023-2025,
- Umowa na świadczenie usług wsparcia eksploatacji i utrzymania Kompleksowego Systemu Informatycznego ZUS (KSI ZUS) zawarta w 2025 roku,
- Umowa ramowa na modyfikację i rozbudowę oprogramowania KSI ZUS z 2022 roku:
  - na koniec 2025 roku w jej ramach realizowano 21 umów wykonawczych, 11 z nich zawarto w 2025 roku,
- Umowa ramowa na modyfikację i rozbudowę oprogramowania KSI ZUS z 2018 roku:
  - na koniec września 2025 roku w jej ramach realizowano 1 umowę wykonawczą zawartą w poprzednich okresach sprawozdawczych,

- Umowy dotyczące przygotowania systemów informatycznych KSI oraz Portalu PUE do:
  - obsługi nowego świadczenia wspierającego dla osób z niepełnosprawnościami i ich opiekunów (umowa zawarta w 2023 roku, aneksowana w latach 2024-2025, realizowana do sierpnia 2025 roku),
  - obsługi wniosków o nabycie prawa do świadczenia „Aktywny Rodzic” (umowa zawarta w 2024 roku, aneksowana w latach 2024-2025),
  - obsługi wniosku o zwolnienie z obowiązku opłacenia składek za wskazany miesiąc – „Wakacje składkowe” (umowa zawarta w 2024 roku, aneksowana w latach 2024-2025),
  - obsługi wniosku o nabycie prawa do zbiegu świadczeń „Renta wdowia” (umowa zawarta w 2024 roku i aneksowana w 2025 roku),
  - zadań wynikających ze zmiany ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy (umowa zawarta w maju 2025 roku i aneksowana w sierpniu i w październiku 2025 roku),
- Umowa na świadczenie usług wsparcia eksploatacji i utrzymania Systemu Bezpieczeństwa Teleinformatycznego ZUS (umowa zawarta w 2024 roku w konsorcjum z NASK).

Dla Ministerstwa Sprawiedliwości Spółka realizowała umowy na:

- utrzymanie i rozwój systemu obsługującego Krajowy Rejestr Zadłużonych (KRZ), który usprawnia postępowania restrukturyzacyjne i upadłościowe – kontrakt zawarty w 2025 roku,
- rozwój i utrzymanie systemu teleinformatycznego Elektroniczne Księgi Wieczyste (EKW) – kontrakt zawarty w 2024 roku,
- utrzymanie i rozwój Krajowego Rejestru Sądowego (KRS) – kontrakt zawarty w 2023 roku,
- utrzymanie i rozwój Systemu Losowego Przydziału Spraw (SLPS) – kontrakt zawarty w 2023 roku.

W analizowanym okresie Spółka realizowała również podpisaną w 2024 roku z Krajowym Ośrodkiem Wsparcia Rolnictwa dwuletnią umowę na świadczenie usług asysty technicznej i konserwacji przy eksploatacji oprogramowania Zintegrowanego Systemu Informatycznego.

W raportowanym okresie Asseco Poland realizowało dla Głównego Inspektoratu Transportu Drogowego (GITD) 6-letni kontrakt, obowiązujący od marca 2023 roku, na utrzymanie i rozwój systemu CPD CANARD. System ten obsługuje wykroczenia drogowe – od rejestracji zdarzeń, przez wystawianie mandatów, aż po płatności i windykację.

Od czerwca 2023 roku Spółka realizuje także trzy, 5-letnie umowy na wsparcie techniczne infrastruktury oraz oprogramowania obcego wykorzystywanego w CPD CANARD.

Ponadto od 2022 roku Asseco prowadzi dla GITD projekt budowy, utrzymania i rozwoju systemu Centralnej Ewidencji Naruszeń 2.0, który w marcu 2024 roku zastąpił wersję 1.0. System ten wspiera inspektorów Inspekcji Transportu Drogowego i pracowników Biura Nadzoru Inspekcji GITD w przeprowadzaniu kontroli drogowych i kontroli w przedsiębiorstwach oraz w obsłudze związanych z tym postępowań oraz ich nadzorem.

Asseco Poland realizowało również działania dla Resortu Finansów związane z utrzymaniem i rozwojem systemów celno-podatkowych w ramach unijnego programu „Platforma Usług Elektronicznych Skarbowo-Celnych (PUESC)”. PUESC to system umożliwiający elektroniczną komunikację między Krajową Administracją Skarbową (KAS) a przedsiębiorcami i osobami fizycznymi w sprawach dotyczących m.in. prawa celnego, podatku akcyzowego, VAT od importu i wewnątrzwspólnotowego nabycia paliw, podatku od wydobycia kopalin, opłat paliwowej i emisyjnej oraz gier hazardowych.

Wartym wyróżnienia projektem, realizowanym wspólnie z firmą T4B Sp. z o.o., w ramach tego programu jest utrzymanie i rozwój systemu Cyfrowa Granica. To zaawansowane rozwiązanie wspierające obsługę osób i podmiotów na przejściach granicznych poprzez automatyczną wymianę danych (m.in. z systemem Straży Granicznej), identyfikację pojazdów i sterowanie ruchem. Funkcjonuje w 53 lokalizacjach, obejmując przejścia drogowe, kolejowe oraz ruch lotniczy i morski. W 2025 roku świadczone usługi wsparcia utrzymania i rozwoju tego systemu.

W minionym roku Asseco Poland rozpoczęło projekt wdrożenia obowiązkowej awizacji w drogowym ruchu towarowym na kierunku wywozowym (ODAT). Jego celem jest udostępnienie klientom KAS – w szczególności przewoźnikom, spedytorom i kierowcom – narzędzia do rezerwacji terminu odprawy granicznej dla samochodów ciężarowych na zewnętrznej granicy Unii Europejskiej. Usługa e-Awizacja zostanie uruchomiona w ramach rozwoju systemu Cyfrowa Granica.

Spółka, razem z Pentacomp, realizowała dla Ministerstwa Finansów reprezentowanego przez Izbę Administracji Skarbowej w Krakowie kontrakt na rozwój i utrzymanie Systemu Informacyjnego Skarbowo-Celnego (SISC) w obszarze handlu z krajami trzecimi oraz przemieszczania wyrobów akcyzowych. W okresie sprawozdawczym podpisano nową umowę na utrzymanie i rozwój SISC na okres 48 miesięcy z możliwością przedłużenia o kolejne 12 miesięcy.

Na mocy umowy podstawowej z 2021 roku i umowy uzupełniającej zawartej w 2023 roku Asseco Poland rozwijało i modernizowało system ZEFIR2, obsługujący pobór należności celno-podatkowych. W 2025 roku Spółka realizowała też kontrakt z 2024 roku na utrzymanie systemu ZEFIR2.

Asseco rozbudowuje i utrzymuje wcześniej wykonane przez siebie systemy, koncentrując się na ich dostosowaniu do nowych przepisów unijnych i krajowych, m.in. dotyczących podatku akcyzowego i VAT.

W analizowanym okresie Spółka podpisała z Centrum Informatyki Resortu Finansów (CIRF) umowę na utrzymanie i rozwój systemu SEAP (Single Electronic Access Point), w ramach którego utrzymywana i rozwijana jest też PUESC.

We współpracy z Izbą Administracji Skarbowej w Szczecinie Asseco realizuje projekt PKWD Single Window, którego celem jest wymiana danych między KAS, przedsiębiorcami oraz inspekcjami kontrolującymi towary przed wprowadzeniem ich do obrotu. W analizowanym okresie, na mocy aneksu z 2024 roku, prowadzono prace nad dostosowaniem systemu do specyfikacji unijnego EU Customs Single Window – CERTEX, umożliwiającego weryfikację świadectw i certyfikatów UE.

Asseco Poland stale rozwija system PLANUS, który automatyzuje i usprawnia obsługę procedur celnych oraz integruje się z KAS.

Spółka jest jednym z kluczowych dostawców rozwiązań i usług IT dla **ochrony zdrowia**, obsługując ponad 450 szpitali w całej Polsce i systematycznie rozszerzając bazę klientów o kolejne placówki migrujące na rozwiązania Asseco Poland. Z kolei w segmencie obejmującym gabinety lekarskie, średnie i małe przychodnie oraz praktyki lekarskie obsługuje 9 tys. lokalizacji (39 tys. użytkowników), co stanowi ok. 40% rynku. Istotny udział w rynku potwierdza wysoką jakość produktów i usług Asseco Poland oraz stanowi gwarancję stabilnego rozwoju i wsparcia technicznego dla jednostek sektora opieki zdrowotnej, korzystających z rozwiązań Spółki.

W 2025 roku Asseco uczestniczyło, jako główny wykonawca bądź podwykonawca, w projektach realizowanych w wyniku postępowań przetargowych, dotyczących m.in. dostawy i wdrażania, a także wsparcia produkcyjnego uruchamiania e-usług czy aplikacji w szpitalach i ośrodkach medycznych w całej Polsce.

W wyniku realizacji kontraktów Asseco dostarcza rozwiązania, które mają usprawnić rejestrację pacjentów na wizyty, ułatwić im sprawdzanie wyników badań, a także umożliwić dostęp do dokumentacji medycznej online. Nowe e-usługi są w pełni zintegrowane z obecnymi rozwiązaniami działającymi w szpitalach, w tym Szpitalnymi Systemami Informacyjnymi – HIS i zarządzania jednostką – ERP.

W omawianym okresie Spółka realizowała również w szpitalach umowy utrzymaniowe wdrożonych już systemów, które odpowiadały za ponad 50% przychodów wygenerowanych w obszarze świadczeniodawców.

Asseco jest dostawcą systemu informatycznego – Bank Krwi – dla 18 Centrów Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa oraz Wojskowego Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa. Głównym celem systemu jest wspomaganie zarządzania w Centrum Krwiodawstwa związane z rejestracją dawców, organizacją poboru krwi, obsługą laboratorium oraz produkcją i dystrybucją składników krwi w sposób zapewniający bezpieczeństwo dawcy i pacjenta. System umożliwia obsługę więcej niż jednego Banku Krwi w ramach jednego szpitala.

W omawianym okresie Asseco Poland, w konsorcjum z Kamsoft, kontynuowało realizację podpisanej w 2019 roku z Narodowym Funduszem Zdrowia umowy na utrzymanie i rozwój Systemu Informatycznego Wspomagania Działalności NFZ – SIWDzNFZ. W maju 2025 konsorcjum Asseco Poland i Kamsoft podpisało z Narodowym Funduszem Zdrowia nowe umowy, zapewniające współpracę w rzeczonym zakresie na kolejne lata.

Wykorzystując wieloletnie doświadczenia w informatyzacji placówek medycznych, Spółka systematycznie rozwija pakiet swoich rozwiązań dedykowanych szpitalom, przychodniom i gabinetom lekarskim. W 2025 roku Asseco Poland kontynuowało rozwój aplikacji Pulpity Medyczne (Asseco Medical Patient Desktop), która udostępniana jest w ramach systemu dla szpitali Asseco Medical Management Solutions (AMMS). Dzięki aplikacji lekarze mają dostęp do tych danych, których aktualnie potrzebują, bez konieczności przeglądania wielu modułów AMMS.

Asseco pracuje nad rozwiązaniami, które – przy wsparciu sztucznej inteligencji – wspierają lekarzy w codziennej pracy. W omawianym okresie wprowadzono nową funkcję systemu AMMS umożliwiającą automatyczne generowanie opisów lekarskich oraz epikryz zgodnie z wymaganymi kryteriami, gwarantujące jednocześnie bezpieczeństwo danych i zgodność z AI Act, RODO oraz Bezpieczną Chmurą. Do oferty Asseco Poland wprowadzono również asystenta użytkownika, który w formie chatu umożliwia uzyskanie pomocy dotyczącej funkcjonalności systemu AMMS. Wykorzystuje on mechanizmy sztucznej inteligencji do przeszukiwania dokumentacji użytkowej i technicznej systemu.

Asseco rozwija też swoje rozwiązania obejmujące funkcjonalności dla pacjentów. Są one wykorzystywane zarówno bezpośrednio przez placówki medyczne, jak i na poziomie regionalnym oraz branżowym, integrując wiele jednostek. Umożliwiają nowoczesną komunikację za pośrednictwem portali internetowych i aplikacji mobilnych, dając pacjentom szeroki wachlarz możliwości załatwiania spraw zdrowotnych bez konieczności osobistej wizyty w szpitalu lub przychodni.

Cyfryzacja służby zdrowia pozwala nie tylko na uproszczenie i przyspieszenie funkcjonujących procesów, ale otwiera też możliwości budowy nowych, innowacyjnych usług. W 2021 roku Asseco powołało spółkę **Krajowy Operator Chmury Medycznej (Chmura dla zdrowia)**, której celem jest umożliwienie jednostkom medycznym – we współpracy z Asseco Cloud – świadczenia usług w modelu SaaS (Software as a Service) z zachowaniem najwyższych standardów bezpieczeństwa. Chmura dla zdrowia specjalizuje się we wdrożeniach Elektronicznej Dokumentacji Medycznej (EDM) w chmurze oraz rozwiązań opartych o technologię Voicebot, takich jak Wirtualna Recepcjonistka. W 2025 roku Spółka wprowadziła na rynek nowy produkt: Centralny Portal Personelu (CPP), który został pomyślnie wdrożony u pierwszego klienta. Dzięki dostarczonym rozwiązaniom, Asseco zwiększa bezpieczeństwo przechowywanych i udostępnianych danych klientów. Obecnie Krajowy Operator Chmury Medycznej współpracuje z ponad 300 klientami.

Chmura dla zdrowia stanowi także atrakcyjną propozycję dla innych firm produkujących oprogramowanie dla sektora ochrony zdrowia. Firmy te, zamiast rozwijać własne rozwiązania z obszaru EDM, mogą skorzystać z usługi oferowanej przez Chmurę dla zdrowia i dostarczyć ją swoim klientom. Już niemal 10 firm produkujących własne oprogramowania skorzystało z oferowanego repozytorium EDM.

Asseco od lat wspiera lekarzy i placówki medyczne w codziennej pracy, rozwijając system do zarządzania przychodnią i dokumentacją medyczną mMedica. Po zakończeniu okresu sprawozdawczego, w marcu 2026 roku, firma zaprezentowała mMedica Cloud Lite – nowoczesny, chmurowy system gabinetowy, stworzony z myślą o jednoosobowych praktykach oraz najmniejszych podmiotach medycznych działających w modelu komercyjnym. Wprowadzenie mMedica Cloud Lite stanowi kolejny etap rozwoju systemu mMedica i przejście do modelu usługowego, który odpowiada na rosnącą złożoność regulacyjną, wymagania w zakresie bezpieczeństwa oraz potrzebę skalowalności nowoczesnych systemów medycznych. Producentem mMedica Cloud Lite jest Asseco Poland, a system stanowi jeden z kluczowych filarów Platformy – ChmuraDlaZdrowia.pl, rozwijanej w ramach Krajowego Operatora Chmury Medycznej.

W 2025 roku Asseco Poland kontynuowało, rozpoczętą pod koniec 2024 roku, szeroko zakrojoną kampanię informacyjną, skierowaną do podmiotów leczniczych, które mogą ubiegać się o środki z Krajowego Programu Odbudowy (KPO). W jej ramach prezentowano rozwiązania informatyczne wspierające zwiększanie efektywności funkcjonowania szpitali. Dzięki spełnieniu wymagań Ministerstwa Zdrowia w zakresie cyfryzacji danych i procedur medycznych, wdrożenia te mają realnie usprawnić funkcjonowanie publicznej opieki zdrowotnej. Blisko połowę szpitali, które zostały zakwalifikowane do programu KPO, stanowią klienci Asseco Poland.

W omawianym okresie, w obszarze zdrowia, Asseco Poland sfinalizowało przejęcie 51% udziałów w spółce Infocomp z Torunia specjalizującej się w zaawansowanych usługach outsourcingu informatycznego i procesowego systemów szpitalnych. Zespół składający się z 80 specjalistów zapewnia ciągłą i kompleksową obsługę (outsourcing) 13 szpitali, użytkujących systemy Asseco AMMS+ i InfoMedica+. Infocomp świadczy usługi dla kilkudziesięciu klientów z sektora opieki zdrowotnej, a dołączenie do Grupy Asseco przekłada się na wzrost biznesu, dzięki optymalnemu wykorzystaniu potencjału Asseco Poland i Infocomp.

Asseco Poland jest uznanym dostawcą rozwiązań i usług szytych na miarę, których odbiorcami są krajowe i międzynarodowe instytucje związane z **bezpieczeństwem**. W ofercie znajdują się m.in. systemy rozpoznania geoprzestrzennego, zarządzania granicami, logistyką i sytuacjami kryzysowymi, a także systemy wymiany i analizy danych CSD. Dotychczas Spółka sfinalizowała ponad 70 zaawansowanych technologicznie projektów dla agencji Unii Europejskiej i NATO. Wśród jej klientów są takie instytucje jak Sojusz Północnoatlantycki (NATO), Europejska Agencja Ochrony Granic (Frontex), Europejska Agencja Chemikaliów (ECHA), Europejska Agencja Obrony (EDA), Europejska Agencja Kosmiczna (ESA), Ministerstwo Obrony Narodowej czy Narodowe Centrum Bezpieczeństwa Cyberprzestrzeni.

W 2025 roku Spółka kontynuowała rozwój swojego rozwiązania CSD EP System Client. Jest to system wymiany danych rozpoznawczych, zintegrowany z platformą ArcGIS Pro, umożliwiający analizę i udostępnianie informacji zgodnie ze standardami NATO. System został pomyślnie przetestowany podczas ćwiczeń NATO CWIX i uzyskał akredytację do pracy w sieci niejawnej.

Asseco umacnia swoją pozycję w segmencie doradztwa w obszarze cyberbezpieczeństwa dzięki spółce **ComCERT**. To pierwsza w Polsce firma specjalizująca się w usługach typu CERT (Computer Emergency Response Team) dla biznesu i instytucji, niezwiązana z żadnym operatorem telekomunikacyjnym. Oferuje kompleksowe wsparcie w analizie podatności, reagowaniu na incydenty oraz tworzeniu i outsourcingu zespołów SOC (Security Operations Center).

ComCERT dysponuje kompetencjami w zakresie projektowania, wdrażania oraz utrzymywania rozwiązań sprzętowych i programowych wiodących światowych producentów. Jego oferta obejmuje też własny produkt do zabezpieczania kodu oprogramowania. Skuteczność zastosowanej w nim technologii została zweryfikowana przez izraelskich ekspertów z TSG IT Advanced Systems i uznana za unikatową. Spółka posiada certyfikaty ISO/IEC 27001:2022, ISO 22301:2019 oraz Poświadczenie Bezpieczeństwa Przemysłowego na poziomie krajowym, jak i międzynarodowym. W październiku 2025 roku ComCERT uzyskał przedłużenie certyfikatu zgodności z ISO/IEC 27001:2023-08 (ISMS), potwierdzając ciągłość wysokich standardów w zakresie zarządzania bezpieczeństwem informacji.

W omawianym okresie ComCERT rozpoczął współpracę z Biurem Informacji Kredytowej (BIK), wzbogacając system alertów o funkcję monitorowania darknetu, a także kontynuował realizację zawartej w 2024 roku 2-letniej umowy z Bankiem Gospodarstwa Krajowego (BGK) na świadczenie usług: pierwszej linii SOC, CSIRT – monitoringu infrastruktury serwerowej i sieciowej.

ComCERT współpracuje z innymi spółkami z Grupy Asseco przy realizacji projektów z zakresu cyberbezpieczeństwa. Przykładowo, jako podwykonawca Asseco Data Systems, ComCERT świadczy usługi związane z utrzymaniem wdrożonych w Republice Togijskiej rozwiązań CERT i SOC.

W lipcu 2025 roku spółka podpisała porozumienie o strategicznej współpracy z rządowym zespołem reagowania na incydenty komputerowe CERT.tg z Togo. Współpraca ta koncentruje się na wymianie informacji o zagrożeniach, rozwoju zdolności reagowania na incydenty, wzmacnianiu kompetencji w obszarze cyberbezpieczeństwa oraz wspieraniu odpowiedzialnych norm i innowacji w cyfrowej gospodarce.

ComCERT wspierał również klientów w przygotowaniu się do regulacji związanych z nowelizacją Ustawy o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa, również dostosowaniu się do unijnej dyrektywy NIS2, DORA oraz RODO. Spółka przeprowadzała projekty mające na celu realizację wymagań stawianych przez te regulacje, zapewniając pełne wsparcie na każdym etapie: od audytów weryfikujących stan prawny, przez analizę i identyfikację luk, po wdrożenie rekomendacji.



Asseco współpracuje z klientami działającymi w sektorach: **telekomunikacyjnym i energetycznym**.

W 2025 roku kontynuowano prace dla wiodących grup energetycznych w ramach wcześniej podpisanych umów i pozyskanych nowych zleceń. Spółka jest liderem wśród polskich producentów rozwiązań informatycznych dla krajowego sektora energetycznego. Oferowany przez nią Asseco Utility Management Solutions (AUMS) stanowi zestaw zintegrowanych ze sobą produktów zapewniających kompleksową obsługę wielu obszarów działalności tego sektora. W Polsce ponad 65% rachunków za energię jest generowanych w oparciu o AUMS Billing & CIS (system do rozliczeń i obsługi klientów). Wśród krajowych firm, które wybrały system bilingowy AUMS są koncerny energetyczne: Enea, Energa oraz Tauron. Asseco kontynuuje również współpracę z myOrlen, związaną z wdrożonym w 2023 roku centralnym systemem bilingowym.

W 2025 roku w obszarze energetyki i gazownictwa Asseco koncentrowało się na trzech głównych obszarach.

Spółka kontynuowała realizację zawartej z PSE umowy na wykonanie usługi migracji danych do Centralnego Systemu Informacji Rynku Energii (CSIRE). System wspierający realizację procesów oraz wymianę informacji na detalicznym rynku energii elektrycznej w Polsce uruchomiony został dnia 1 lipca 2025 roku. Kolejne podmioty będą dołączać do niego etapowo, zakończenie procesu przewidziano na dzień 19 października 2026 roku. Budowa CSIRE to największy projekt prowadzony do tej pory przez branżę energetyczną w Polsce – wymaga migracji danych od ok. 300 uczestników rynku energii elektrycznej.

Docelowo system będzie gromadził informacje z ponad 19 mln punktów pomiaru energii. W CSIRE gromadzone są i przetwarzane informacje niezbędne do realizacji procesów określonych w przepisach prawa, takich jak sprzedaż energii elektrycznej, rozliczenia za jej dostarczenie czy zmiany sprzedawcy. Najważniejsze zadania systemu to zapewnienie skutecznej i bezpiecznej wymiany informacji na rynku energii elektrycznej, co pozwoli jego uczestnikom realizować ich ustawowe prawa i obowiązki.

W ramach budowy Narzędzia Migracji Danych inicjalnych do CSIRE Asseco opracowało specjalistyczne oprogramowanie, wykorzystując do tego chmurę Amazon Web Services (AWS). Zastosowane technologie zapewniają bardzo wysoką wydajność przetwarzania, a także skalowalność i elastyczność rozwiązania. Asseco aktywnie współpracuje z klientami nad dostosowaniem systemów billingowych do wymogów CSIRE. Projekty modyfikacji systemów AUMS realizowane dla koncernów energetycznych przebiegają zgodnie z zaplanowanymi harmonogramami.

Kolejnym ważnym obszarem w 2025 roku była integracja systemów bilingowych z Krajowym Systemem eFaktur (KSeF). Proces ten był szczególnie złożony ze względu na fakt, że za pośrednictwem tych systemów wystawiane są setki milionów faktur. Po zakończeniu okresu sprawozdawczego, w lutym 2026 roku, Asseco z sukcesem uruchomiło KSeF dla sześciu dużych podmiotów obejmujących swoim działaniem 2/3 polskiego rynku energii i gazu. Trzeci obszar to rozwiązania związane z elastycznością rynku, czyli np. taryfy dynamiczne, magazyny energii, wirtualni prosumenci czy rozliczenia spółdzielni energetycznych.

W 2025 roku Asseco w dalszym ciągu rozwijało ekosystem AUMS, czyli system rozwiązań wspierających cyfrową transformację energetyki:

- AUMS SPS – zarządzanie danymi pomiarowymi,
- AUMS Market Connector – wymiana danych na rynku energii,
- AUMS Billing & CIS – rozliczenia i zarządzanie odbiorcami,
- AUMS Portal Klienta – elektroniczna obsługa klienta.

W minionym roku uruchomiono moduł AUMS Price, będący odpowiedzią na zmiany rynkowe związane z koniecznością kształtowania cen energii i innych produktów w oparciu o profil zużycia oraz ceny giełdowe.

Kontynuowano również realizację projektu inwestycyjnego AUMS Elmo, w ramach którego powstanie dostępna publicznie dla kierowców samochodów elektrycznych aplikacja mobilna w technologii PWA (Progressive Web Application). Umożliwi ona prezentację dostępnych w systemie centralnym stacji ładowania, realizację sesji ładowania

pojazdów elektrycznych oraz rozliczenie sesji ładowania za pomocą zarejestrowanych na koncie użytkownika kart płatniczych. Innym elementem projektu będzie panel dostawcy, który pozwoli dostawcom usług ładowania na dostęp do swoich stacji ładowania oraz zarządzanie taryfami na swoich stacjach. Rozwiązanie dostępne będzie zarówno w wersji chmurowej, jak i on-premise.

Asseco Poland, we współpracy z Grupą Polsat Plus, realizuje projekt wdrożenia zintegrowanego środowiska informatycznego, obejmującego systemy sprzedaży, obsługi klienta i rozliczeń produktów i usług. Celem jest ujednoczenie procesów sprzedażowych i ofertowych w Grupie Polsat Plus oraz stworzenie jednego, spójnego i efektywnego narzędzia do zarządzania sprzedażą i relacjami z klientami na wszystkich poziomach. Spółka pełni rolę dostawcy systemów oraz integratora, odpowiadającego za kompleksowe wdrożenie.

W 2025 roku **Asseco Data Systems** kontynuowało działania mające na celu umocnienie rynkowej pozycji w poszczególnych obszarach działalności.

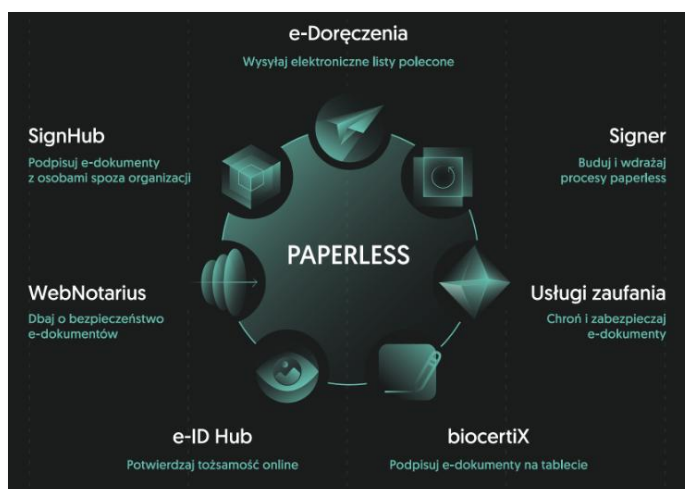
Spółka w dalszym ciągu wspierała strategiczne z punktu widzenia kraju systemy. W ramach 4-letniej umowy podpisanej w lutym 2025 roku z KRUS, realizowanej w konsorcjum z Asseco Cloud, Spółka prowadziła działania związane z utrzymaniem i rozwojem systemu Farmer, służącego do obsługi świadczeń emerytalno-rentowych. Na mocy 4-letniej umowy podpisanej z KRUS w marcu 2022 roku, ADS było również odpowiedzialne za utrzymanie i rozwój systemu Workflow, stanowiącego centralny komponent Zintegrowanego Systemu Informatycznego (ZSI) do obsługi najważniejszych procesów biznesowych. W grudniu 2025 roku Spółka w konsorcjum z Asseco Cloud podpisała nową, 4-letnią umowę na utrzymanie i rozwój systemu Workflow. Z kolei na podstawie umowy zawartej w maju 2022 roku w konsorcjum z Asseco Cloud, ADS zapewniało KRUS kompleksową obsługę Nowego Systemu Informatycznego Ubezpieczeń (nSIU), odpowiadającego za obsługę ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych, a także świadczeń krótkoterminowych oraz postępowań wypadkowych i orzecznictwa lekarskiego. Dodatkowo w omawianym okresie, ADS, jako podwykonawca Asseco Poland, realizowało umowę dotyczącą przygotowania systemów informatycznych ZUS do obsługi wniosku o nabycie prawa do zbiegu świadczeń „Renta wdowia”.

W 2025 roku Spółka kontynuowała rozwój sprzedaży usług zaufania pod marką Certum. Jako jeden z największych w Europie dostawców usług zaufania, oferuje nie tylko produkty, ale również wsparcie ekspertów, know-how oraz wieloletnie doświadczenie w dziedzinie usług zaufania i identyfikacji, procesów paperless, cyfrowego obiegu dokumentów, szyfrowania, cyberbezpieczeństwa, prawa, norm i standardów technologicznych. Produkty Certum są używane przez ok. 1 mln użytkowników w ponad 80 krajach na 6 kontynentach. W okresie sprawozdawczym sprzedaż detaliczna i partnerska Certum koncentrowała się głównie na kwalifikowanym podpisie elektronicznym, który odpowiadał za ok. 70% całkowitej sprzedaży do klienta masowego. Certum wydało już niemal 2 mln kwalifikowanych podpisów elektronicznych.

Asseco Data Systems w dalszym ciągu rozwijało ekosystem usług #EnterprisePaperless. To kompleksowa oferta wykorzystująca wachlarz rozwiązań dla procesów biznesowych. Portfolio usług paperless obejmuje:

- Platformę Signer – umożliwiającą budowanie elektronicznych procesów biznesowych wymagających podpisywania i przekazywania dokumentów,
- e-Doręczenia – kwalifikowaną usługę rejestrowanego doręczenia elektronicznego, która pozwala wysyłać i odbierać elektroniczne listy polecone,
- SignHub – komponent umożliwiający podpisywanie dokumentów elektronicznych różnymi e-podpisami: kwalifikowanym, zaawansowanym (w tym biometrycznym) oraz zwykłym,
- Usługi zaufania – uzupełniające i zabezpieczające cykl życia elektronicznych dokumentów, zapewniające bezpieczeństwo prawne organizacji, która wdrożyła cyfrowe procesy biznesowe,
- e-ID Hub – rozwiązanie agregujące różne metody zdalnej identyfikacji osoby fizycznej, która jest częścią większości procesów biznesowych w ramach tzw. Know Your Customer,
- WebNotarius – usługę kwalifikowanej walidacji i konserwacji podpisu elektronicznego i pieczęci elektronicznej. Raport walidacji WebNotarius stanowi prawny dowód z walidacji i potwierdza ważność lub nieważność kwalifikowanych podpisów oraz pieczęci elektronicznych,

- biocertiX – podpis elektroniczny z międzynarodowym certyfikatem bezpieczeństwa Common Criteria. To certyfikowane, bezpieczne rozwiązanie podpisu biometrycznego, które jest efektem współpracy trzech organizacji: Asseco, Samsung i Xtension.



W styczniu 2025 roku, Asseco Data Systems i Polska Wytwórnia Papierów Wartościowych (PWPW) podpisały list intencyjny, deklarując gotowość do podjęcia współpracy i dostarczania usługi kwalifikowanych podpisów elektronicznych dla wszystkich obywateli, udostępnianych w ramach Europejskiego Portfela Tożsamości Cyfrowej. Porozumienie jest odpowiedzią na wymogi rozporządzenia eIDAS 2.0.

W omawianym okresie Asseco Data Systems kontynuowało współpracę z Jerónimo Martins Polska, właścicielem sieci sklepów Biedronka, dla którego wdrożyło nowoczesny system cyfrowego obiegu dokumentów oparty na rozwiązaniach paperless. W ramach współpracy Biedronka korzysta ze środowiska usług ADS – platformy Signer, podpisu kwalifikowanego SimplySign oraz komponentu SignHub.

W 2025 roku ADS wdrożyło dla Europejskiego Funduszu Leasingowego (EFL), jednej z najstarszych i największych firm leasingowych w Polsce, nowoczesne rozwiązanie oparte na jednorazowym podpisie kwalifikowanym. Kluczowym celem projektu było uproszczenie procesu zawierania umów leasingowych i umożliwienie jego realizacji w pełni zdalnie i w formie cyfrowej.

W okresie sprawozdawczym ADS zawarło partnerstwo z firmą Aruba PEC, wiodącym włoskim dostawcą kwalifikowanych usług zaufania i e-doręczeń. Spółki zakończyły projekt testowy i planują umożliwić klientom wymianę przesyłek elektronicznych w trybie kwalifikowanych e-Doręczeń pomiędzy Polską a Włochami. Wraz z ogłoszeniem współpracy Aruba i Asseco planują rozpoczęcie działań z partnerami z całej Europy w celu budowy wspólnego potencjału międzynarodowego oraz dostarczania zintegrowanych usług zaufania, które umożliwią powstanie interoperacyjnej sieci e-Doręczeń w całej Unii Europejskiej.

ADS konsekwentnie rozwija usługę e-Doręczenia w zakresie dopasowania funkcjonalności usługi do potrzeb i oczekiwań klientów. W minionym roku Spółka wprowadziła trzy typy adresów e-Doręczeń: publiczny, biznesowy i prywatny, dzięki którym komunikacja elektroniczna z administracją, kontrahentami i instytucjami jest jeszcze prostsza i bezpieczniejsza. Dodatkowo powstała funkcja przestrzenie, czyli wydzielone, odizolowane obszary skrzynki, do których można przydzielać wybranych użytkowników.

e-Doręczenia Certum zostały zintegrowane z platformą Iron Mountain eVault, co umożliwia firmom korzystającym z tego rozwiązania zarządzanie także korespondencją rejestrowaną bez potrzeby używania dodatkowych systemów.

W październiku 2025 roku Ministerstwo Cyfryzacji zdecydowało o uruchomieniu programu darmowych e-podpisów w rządowej aplikacji mObywatel. Jednym z 5 polskich dostawców usług kwalifikowanych zostało Asseco Data Systems. Dodatkowo, w ramach pilotażu, Asseco Data Systems zaoferowało także kwalifikowaną usługę walidacji podpisu Webnotarius, która umożliwi sprawdzenie czy podpis kwalifikowany został złożony prawidłowo. Polska jest pierwszym krajem Unii Europejskiej, który udostępni obywatelom bezpłatny podpis kwalifikowany w rządowej aplikacji.

Zgodnie z unijnym rozporządzeniem eIDAS 2.0 najpóźniej do grudnia 2026 roku wszystkie państwa Unii Europejskiej zobowiązane są do wprowadzania portfela cyfrowej tożsamości. W Polsce rolę portfela cyfrowej tożsamości będzie pełnić aplikacja mObywatel, która stanie się centralnym narzędziem do korzystania z usług zaufania i składania podpisów elektronicznych w ramach Europejskiego Portfela Tożsamości Cyfrowej.

W minionym roku Spółka podejmowała dalsze działania ukierunkowane na ekspansję na rynku chińskim, pozyskując kilka istotnych kontraktów na świadczenie usług niekwalifikowanych. Nawiązanie współpracy z takimi podmiotami jak Henan Fierce Fire Network Technology, Beijing Xin Cha Cha Xinyong Guanii Youxian Gongsi czy TrustAsia Technologies potwierdziło rosnące zaufanie chińskich partnerów do rozwiązań SSL i usług CA (urzędu certyfikacji) oferowanych przez Spółkę. Skala realizowanych projektów umożliwi stopniową budowę pozycji ADS jako wiarygodnego dostawcy usług bezpieczeństwa cyfrowego na rynku azjatyckim, tworząc podstawy do dalszego rozwoju i budowania trwałej obecności na jednym z najbardziej dynamicznych rynków technologicznych na świecie.

Po zakończeniu okresu sprawozdawczego, w styczniu 2026 roku, Santander Bank Polska, we współpracy z Asseco Data Systems, wprowadził dwie nowe usługi paperless: jednorazowy podpis kwalifikowany dla klientów firmowych – został on udostępniony klientom także przez Santander Leasing – oraz e-Doręczenia. Santander Bank Polska konsekwentnie realizuje strategię cyfryzacji procesów biznesowych.

Również po zakończeniu okresu sprawozdawczego, w marcu 2026 roku, firma mLeasing, we współpracy z Asseco Data Systems, wprowadziła nowy, w pełni zdalny proces cyfrowy – od podjęcia przez klienta decyzji o finansowaniu aż do podpisania umowy. Użytkownicy nowej wersji cyfrowej Platformy mLeasingu mogą korzystać z jednorazowego podpisu kwalifikowanego dzięki SignHub od Asseco Data Systems.

W 2025 roku Asseco Data Systems zrealizowało szereg kluczowych inicjatyw, które istotnie wzmocniły pozycję Spółki jako jednego z wiodących dostawców usług szkoleniowych w Polsce.

Asseco Academy, jako jedna z zaledwie kilku firm w kraju, uzyskało prestiżowy status Microsoft Training Services Partner Designation, potwierdzający najwyższe kompetencje w zakresie dostarczania szkoleń technologicznych Microsoft. Jednocześnie Asseco Academy pozostaje jedynym partnerem szkoleniowym firmy Oracle w Polsce, co stanowi unikalną wartość i przewagę konkurencyjną na rynku.

W ubiegłym roku przeszkolono ok. 3,5 tysiąca uczestników w ramach blisko 800 wydarzeń szkoleniowych i 300 unikalnych tematów, obejmujących szkolenia katalogowe i dedykowane, co potwierdza szeroki zakres kompetencyjny oraz zdolność do adresowania zróżnicowanych potrzeb klientów.

Reagując na zmieniające się trendy rynkowe, w ramach Asseco Academy rozwijano ofertę w obszarze automatyzacji oraz sztucznej inteligencji, koncentrując się zarówno na kompetencjach technicznych, jak i praktycznych zastosowaniach AI w podnoszeniu efektywności pracy organizacji.

Istotnym obszarem rozwoju w 2025 roku było również cyberbezpieczeństwo. Spółka koncentrowała się na rozwoju oferty akredytowanych i międzynarodowo uznanych szkoleń, w tym CRISC (Certified in Risk and Information Systems Control) oraz CISM (Certified Information Security Manager). Dodatkowo wprowadzano usługi symulacji ataków phishingowych, odpowiadające na potrzeby rynku w zakresie budowania świadomości bezpieczeństwa i odporności organizacyjnej.

Spółka wspomaga jednostki samorządowe w przeprowadzaniu elektronicznej rekrutacji do szkół i przedszkoli. W minionym roku Asseco Data Systems wdrożyło dla Urzędu Miejskiego Wrocławia, którego od wielu lat jest partnerem technologicznym, nowe narzędzie w systemie rekrutacji – Asystenta AI, które ułatwia składanie dokumentów rekrutacyjnych do placówek edukacyjnych.

Jednym z kluczowych obszarów działalności Asseco Data Systems pozostaje sektor szkolnictwa wyższego, w którym Spółka wypracowała pozycję zaufanego partnera technologicznego polskich uczelni. W minionym roku zrealizowano szereg projektów wdrożeniowych, umacniając relacje z dotychczasowymi partnerami oraz pozyskując nowych klientów.

Spółka dostarczała i wdrażała symulatory VR, dając studentom możliwość nauki przez doświadczenie w bezpiecznym środowisku wirtualnym - w szerokim spektrum dziedzin, od medycyny i chemii, przez prawo i kryminalistykę, po bezpieczeństwo i nauki społeczne. Stabilnym źródłem przychodów pozostaje również utrzymanie, wdrożenie i rozwój platform edukacyjnych, systemów rekrutacji na studia oraz narzędzi dla biur karier, których ciągłość działania Spółka zapewnia licznej grupie uczelni. Jednocześnie ADS inwestuje w rozwój portfolio produktowego, rozbudowując aplikacje

o nowe funkcjonalności wykorzystujące sztuczną inteligencję oraz tworząc innowacyjne rozwiązania odpowiadające na wyzwania uczelni.

W 2025 roku Asseco Data Systems realizowało również działania związane z cyfryzacją podmiotów administracji samorządowej. Z systemu Otago oraz Platformy Miasto365 (w tym Budżet Obywatelski) korzysta ponad 100 jednostek samorządu terytorialnego w Polsce. System Otago – Zintegrowany System Informatyczny klasy ERP – wspiera zarządzanie wszystkimi obszarami działalności samorządów, takimi jak budżet, podatki i opłaty, majątek, finanse i księgowość, zasoby ludzkie (HR), sprawy obywatelskie, sfera społeczna, sfera zatrudnienia, gospodarka odpadami. Aktualnie korzysta z niego 50 miast i ich jednostek podległych, m.in. Gdańsk, Gdynia, Kraków, Łódź, Bydgoszcz czy Wrocław, a także 4 urzędy marszałkowskie.

W omawianym okresie Spółka podpisała nowe umowy na wdrożenie platformy Miasto365 wraz z dodatkowymi usługami, a także realizowała usługi asysty technicznej Systemu Otago. Dodatkowo, w związku z przygotowaniem do wejścia w życie Krajowego Systemu e-Faktur (KSeF), ADS wspierało klientów w dostosowaniu do nowych wymogów prawnych – w 2025 roku rozpoczęło wdrożenia modułu Faktura365, wspierającego obsługę KSeF u kilkudziesięciu klientów.

Dla klientów samorządowych ADS od 2 lat sukcesywnie wdraża również usługi umożliwiające elektroniczną wysyłkę korespondencji, m.in. decyzji o podatku od nieruchomości. W okresie sprawozdawczym spółka wdrażała usługi e-Doręczeń u 20 klientów.

Asseco Data Systems realizuje trzy znaczące projekty związane z systemami poboru opłat dla transportu zbiorowego.

W minionym roku kontynuowane były prace związane z wykonaniem systemu FALA (Platformy Zintegrowanych Usług Mobilności). System FALA to innowacyjny na skalę całego kraju zintegrowany system poboru opłat za przewozy w komunikacji zbiorowej, który służy mieszkańcom województwa pomorskiego. Jedną platformą elektroniczną łączy sieć kolejową i komunikację miejską. Projekt stworzenia systemu FALA ADS zrealizowało w konsorcjum z włoską firmą AEP Ticketing Solutions.

Drugim projektem związanym z systemem poboru opłat realizowanym przez ADS było wdrożenie oraz utrzymanie systemu Transport GZM, mającego na celu unowocześnienie mechanizmu rozliczania przejazdów publicznym transportem zbiorowym na terenie Górnośląsko-Zagłębiowskiej Metropolii.

Asseco Data Systems jest także podwykonawcą Asseco Central Europe w projekcie dostawy i wdrożenia modułów centralnych dla Systemu NICL – Systemu Zintegrowanego Biletu Krajowego na komunikację publiczną na Słowacji.

Rozwiązania Asseco Data Systems wspierają kompleksowe zarządzanie przedsiębiorstwami ciepłowniczymi i wodociągowymi. W minionym roku Asseco Data Systems zrealizowało dla Szczecińskiej Energetyki Ciepłej (SEC), należącej do Grupy E.ON Energy Infrastructure Solutions Polska, projekt dostawy oraz wdrożenia elektronicznego Biura Obsługi Klienta (eBOK) i aplikacji mobilnej (mBOK).

W 2025 roku realizowane były projekty z obszaru oprogramowania wspierającego obsługę spółek leasingowych. Zaawansowane funkcje opracowanego przez spółkę rozwiązania – systemu LEO – obejmują wszystkie aspekty działalności leasingowej: od obsługi klienta, poprzez procesy operacyjne, aż po zaawansowaną analitykę.

ADS prowadziło projekty związane z wdrożeniem u klientów nowej wersji systemu LEO 4, modyfikacjami systemu LEO, m.in. pod kątem komunikacji z Krajowym Systemem eFaktur czy dostosowaniem systemu do indywidualnych wymagań klientów, a także szeregiem prac rozwojowych.

W okresie sprawozdawczym ADS realizowało pierwszy etap projektu dla Daimler Truck Financial Services. W sierpniu spółka zakończyła wdrożenie w polskim oddziale Daimler Truck Financial Services nowoczesnej platformy LEO 4 w modelu SaaS. Kolejne etapy projektu obejmą implementację rozwiązania na Słowacji oraz w Czechach. Jest to największy i najbardziej perspektywiczny kontrakt w historii działalności zespołu leasingowego ADS.

W minionym roku należąca do ADS spółka **Pirios** – lider polskiego rynku rozwiązań Contact Center – wspierała firmy i instytucje w skutecznej komunikacji z klientem detalicznym. Z jej rozwiązań, tzw. wirtualnych agentów, realizujących dziesiątki tysięcy różnych procesów biznesowych, korzystają największe polskie firmy z branży energetycznej, bankowości, ubezpieczeń, telekomunikacji, a także administracja publiczna.

Spółka obsługuje numery alarmowe związane z infrastrukturą krytyczną – w 2025 roku systemy Pirios obsłużyły ponad 6,2 mln połączeń kierowanych na numery 99x. Pirios utrzymuje także infrastrukturę obsługującą numer alarmowy 112, a dane statystyczne pokazują, że w Polsce liczba połączeń na ten numer to ok. 20 mln rocznie.

Spółka rozwija również boty automatyzujące obsługę klienta i wybrane procesy biznesowe, podnosząc poziom dostępności usług. W 2025 roku boty te obsłużyły ok. 5,5 mln połączeń.

W 2025 roku spółka **Asseco Cloud** kontynuowała działalność związaną z projektowaniem i wdrażaniem rozwiązań własnych oraz rozwiązań wiodących dostawców chmury, świadcząc pełne wsparcie od projektu po implementację i utrzymanie, a także dostarczając wiedzę ekspercką z outsourcingiem usług IT w modelu managed services. Spółka rozwijała relacje z klientami z różnych branż, umacniając pozycję integratora i eksperta na polskim rynku.

W minionym roku w obszarze handlu Asseco Cloud kontynuowało projekty m.in. dla Dino Polska. Zakres prac obejmował utrzymanie kluczowych systemów produkcyjnych, wsparcie wdrożenia nowego systemu ERP oraz doradztwo strategiczne w obszarze transformacji cyfrowej. Równolegle spółka świadczyła usługi na rzecz Carrefour Polska, zapewniając zaawansowane kompetencje i zasoby IT wspierające rozwój oraz optymalizację kluczowych procesów biznesowych.

W ramach współpracy z Asseco Data Systems realizowane były działania na rzecz firm z sektora motoryzacyjnego, specjalizujących się w oferowaniu produktów i usług finansowych, m.in. BMW Financial Services (Leasing), w zakresie udostępnienia mocy obliczeniowej i kompetencji IT w modelu usługowym.

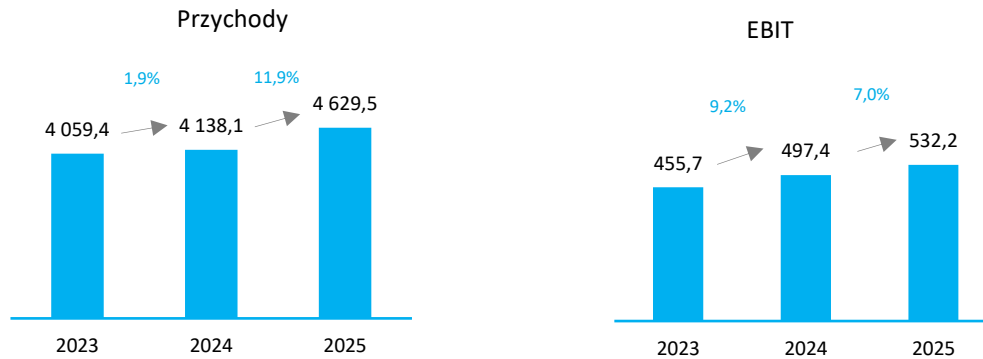
Spółka jest cenionym dostawcą rozwiązań dla sektora publicznego. Na mocy zawartej w maju 2022 roku umowy, Asseco Cloud w konsorcjum z Asseco Data Systems świadczyło usługi utrzymania i rozwoju Nowego Systemu Informatycznego Ubezpieczeń (nSIU) dla KRUS. System ten odpowiada za obsługę ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych, a także świadczeń krótkoterminowych oraz postępowań wypadkowych i orzecznictwa lekarskiego. W lutym 2025 roku, we współpracy z ADS, Spółka zawarła kolejną, 4-letnią umowę na utrzymanie i rozwój systemu do obsługi świadczeń emerytalno-rentowych Farmer, służącego do obsługi świadczeń emerytalno-rentowych. Z kolei w grudniu 2025 roku wraz z tym samym konsorcjantem podpisano nową, 4-letnią umowę na utrzymanie i rozwój systemu Workflow, stanowiącego centralny komponent Zintegrowanego Systemu Informatycznego (ZSI) do obsługi najważniejszych procesów biznesowych KRUS.

W minionym roku Asseco Cloud wspierało klientów w dostosowaniu się do wymagań unijnej dyrektywy NIS2, która do krajowego porządku prawnego jest implementowana w ramach nowelizacji Ustawy o Krajowym Systemie Cyberbezpieczeństwa. Mając na uwadze poszczególne zagadnienia związane z cyberbezpieczeństwem w ramach NIS2, eksperci Asseco Cloud wspierają transformację cyfrową klientów, wdrażając rozwiązania wspierające procesy ciągłości działania w oparciu o własną chmurę lub zewnętrzną, które pomagają spełnić wymagania unijnej regulacji, wzmacniając jednocześnie odporność operacyjną i ciągłość działania.

Ponadto w omawianym okresie Asseco Cloud świadczyło usługi utrzymania i rozwoju systemów IT na wewnętrzne potrzeby Asseco Poland i Asseco Data Systems.

Po zakończeniu okresu sprawozdawczego, w lutym 2026 roku, Asseco Cloud otrzymało informację o przyznaniu dofinansowania o wartości 7,9 mln PLN na realizację projektu z programu Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki. Zgłoszony przez spółkę projekt „Europejska alternatywa wobec globalnych hyperscalerów: budowa przez Asseco Cloud zaplecza technicznego i technologicznego w celu wdrożenia usług chmurowych w oparciu o OpenStack, CEPH i Kubernetes, z pełną lokalizacją danych w Polsce” został pozytywnie oceniony w drugim etapie przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości w ramach działania Fundusz Wsparcia Technologii Krytycznych – Technologie cyfrowe, Strategiczna niezależność UE.

## Segment Asseco International



Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentu Asseco International za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2025 roku oraz okresy porównywalne 2024 i 2023 roku:

mIn PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2025	12 miesięcy do 31 grudnia 2024 (przekształcone)	12 miesięcy do 31 grudnia 2023 (przekształcone)	Zmiana 2025/2024	Zmiana 2024/2023
<b>Przychody ze sprzedaży</b>	<b>4 629,5</b>	<b>4 138,1</b>	<b>4 059,4</b>	<b>11,9%</b>	<b>1,9%</b>
<b>EBIT</b>	<b>532,2</b>	<b>497,4</b>	<b>455,7</b>	<b>7,0%</b>	<b>9,2%</b>
<i>Marża EBIT</i>	<i>11,5%</i>	<i>12,0%</i>	<i>11,2%</i>	<i>-0,5 p.p.</i>	<i>+0,8 p.p.</i>
<b>EBIT non-IFRS</b>	<b>597,5</b>	<b>502,7</b>	<b>466,0</b>	<b>18,9%</b>	<b>7,9%</b>
<i>Marża EBIT non-IFRS</i>	<i>12,9%</i>	<i>12,1%</i>	<i>11,5%</i>	<i>+0,8 p.p.</i>	<i>+0,6 p.p.</i>
<b>EBITDA</b>	<b>742,9</b>	<b>705,4</b>	<b>642,6</b>	<b>5,3%</b>	<b>9,8%</b>
<i>Marża EBITDA</i>	<i>16,0%</i>	<i>17,0%</i>	<i>15,8%</i>	<i>-1 p.p.</i>	<i>+1,2 p.p.</i>
CFO BT (z działalności kontynuowanej)	858,0	655,9	782,8	30,8%	(16,2%)
Podatek zapłacony	(108,3)	(89,7)	(113,2)	20,7%	(20,8%)
CFO (z działalności kontynuowanej)	749,7	566,2	669,6	32,4%	(15,4%)
Wydatki na prace rozwojowe (R&D)	(33,4)	(38,7)	(35,5)	(13,6%)	8,9%
Wydatki na nabycie rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych innych niż prace rozwojowe (R&D)	(112,2)	(134,8)	(99,8)	(16,8%)	35,1%
Wydatki z tytułu nabycia jednostek zależnych i stowarzyszonych skorygowane o środki pieniężne i ich ekwiwalenty w nabytych jednostkach zależnych	(47,2)	(82,8)	(60,2)	(43,0%)	37,6%
Splata zobowiązań z tytułu leasingu	(60,4)	(53,6)	(62,5)	12,7%	(14,2%)
Splata pożyczek/kredytów	(94,2)	(110,1)	(82,5)	(14,4%)	33,4%
Wydatki z tytułu transakcji na udziałach niekontrolujących	(24,3)	(46,1)	(33,0)	(47,2%)	39,6%
FCF (z działalności kontynuowanej)	652,0	428,8	585,0	52,1%	(26,7%)
Wskaźnik konwersji gotówki	109%	87%	126%	+22,0 p.p.	(39,0) p.p.
Środki pieniężne (stan na 31 grudnia)	1 066,0	895,0	818,8	19,1%	9,3%
Dług odsetkowy (stan na 31 grudnia)**	(469,8)	(484,2)	(442,1)	(3,0%)	9,5%
<i>w tym kredyty, pożyczki i wyemitowane obligacje</i>	<i>(233,7)</i>	<i>(242,0)</i>	<i>(282,9)</i>	<i>(3,4%)</i>	<i>(14,5%)</i>
<i>w tym leasing</i>	<i>(236,1)</i>	<i>(242,2)</i>	<i>(159,2)</i>	<i>(2,5%)</i>	<i>52,1%</i>

\* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

\*\* Zadłużenie na rzecz podmiotów spoza Grupy.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

*EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek.*

*EBITDA = EBIT + amortyzacja.*

*CFO BT = środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.*

*CAPEX = wydatki na aktywa trwałe segmentu.*

*FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.*

*Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS - wynik na sprzedaży nieruchomości).*

W 2025 roku segment Asseco International wygenerował 11,9% wzrost przychodów, które wyniosły 4 629,5 mln PLN. Udział tego segmentu w skonsolidowanej sprzedaży osiągnął poziom 27%. Zysk operacyjny był o 7,0% wyższy i ukształtował się na poziomie 532,2 mln PLN. EBITDA wyniosła 742,9 mln PLN wobec 705,4 mln PLN w analogicznym okresie 2024 roku, co oznacza wzrost o 5,3%.

2025 rok był okresem stabilnego rozwoju **Grupy Asseco Central Europe (Grupa ACE)**, która reprezentuje Asseco w regionie Europy Centralnej.

W omawianym okresie **spółki ACE w Czechach i na Słowacji** realizowały projekty dla krajowych instytucji sektora publicznego. Jednym z przykładów jest system eSeL dla czeskiego Ministerstwa Spraw Wewnętrznych. Obejmuje on platformy cyfrowe e-Collection i e-Legislation, zapewniające dostęp do wszystkich przepisów prawnych w formie elektronicznej. To unikalne rozwiązanie w krajach UE jest powiązane z systemami Unii Europejskiej – EUR-Lex i N-Lex.

ACE pracuje nad rozwiązaniem National Integrated Ticketing (NICT), które od 2027 roku umożliwi słowackim obywatelom podróżowanie po kraju przy użyciu jednego biletu obejmującego kolej, transport miejski oraz autobusy podmiejskie. System oparty będzie na zintegrowanej platformie Metropolis, umożliwiającej obsługę wszystkich środków transportu z jednego konta. Platforma jest skalowalna, oparta na chmurze i wielojęzyczna, gotowa do rozbudowy i integracji nowych usług transportowych. ACE podpisało również 5-letnią umowę utrzymania systemu.

W okresie sprawozdawczym ACE wdrożyło w Najwyższej Izbie Kontroli Republiki Słowackiej (NKU) rozwiązania AI umożliwiające automatyzację procesów wewnętrznych, w tym audytu czy generowania raportów. Podpisało też 4-letnią umowę na utrzymanie i rozwój.

Spółka zawarła kontrakt na rozwój Jednolitego Portalu Pracy i Spraw Społecznych (JPŘ) dla czeskiego Ministerstwa Pracy i Spraw Społecznych. Portal ułatwi obywatelom dostęp do informacji o rynku pracy, świadczeniach społecznych oraz usługach publicznych, jednocześnie usprawniając komunikację między ministerstwem a użytkownikami. Dodatkowo spółka wspiera czeską Agencję Cyfryzacji i Informacji w rozwoju Rejestru Praw i Obowiązków (RPP), służącego do zarządzania dostępem do danych przechowywanych w państwowych systemach i rejestrach.

ACE wspiera również Dyрекcyję Finansową Republiki Słowackiej podległą Ministerstwu Finansów w dostosowaniu systemów do nowych wymagań wynikających m.in. ze zmian w przepisach.

Spółka była aktywna w obszarze rozwiązań dla płatności – trwały prace nad punktem dostępowym do sieci PEPPOL (Pan-European Public Procurement On-Line) w ramach systemu e-faktury na Słowacji, aplikacją do tworzenia faktur, a także alternatywnym rozwiązaniem dla płatności za pośrednictwem terminala płatniczego.

ACE pozostaje zaangażowane w rozwój rozwiązań dla sektora opieki zdrowotnej. Ścisłe współpracuje ze słowackimi: Narodowym Centrum Informacji o Zdrowiu oraz Powszechnym Towarzystwem Ubezpieczeń Zdrowotnych, a także z Czeską Administracją Zabezpieczenia Społecznego. Dodatkowo realizuje projekty dla Ministerstwa Zdrowia Republiki Czeskiej.

W minionym okresie ACE kontynuowało działania w obszarze cyfryzacji sektora ubezpieczeniowego i rozwijało funkcjonalności swojej platformy wspierającej digitalizację dokumentów i procesów ubezpieczeniowych – Asseco Digital Insurance Platform.

Dodatkowo podpisana została umowa ze Słowackim Bankiem Gwarancji i Rozwoju na wdrożenie i 4-letnie wsparcie centralnego systemu transakcyjnego. Spółka realizowała również projekty dla innych instytucji finansowych, m.in. 365.bank, ČSOB Stavební spořitelna, Slovenská sporiteľňa oraz Raiffeisen stavební spořitelna.

ACE współpracuje również z Ministerstwem Edukacji, Badań, Rozwoju i Młodzieży Republiki Słowackiej w zakresie projektu ETEST, dostarczając elektroniczną platformę testową, która umożliwia uczniom zdawanie części zewnętrznej egzaminów końcowych drogą elektroniczną.

W analizowanym okresie ACE dołączyło do międzynarodowego konsorcjum firm technologicznych, uczelni i instytucji badawczych ze Słowacji, Czech i Niemiec, rozpoczynając projekt InnovAlte Slovakia. Inicjatywa koncentruje się na rozwoju innowacyjnych rozwiązań z zakresu sztucznej inteligencji, które przyczynią się do zwiększenia efektywności energetycznej budynków, poprawy bezpieczeństwa ruchu drogowego poprzez analizę wideo, automatyzacji tworzenia oprogramowania oraz digitalizacji procesów w sektorze ubezpieczeniowym. Przedsięwzięcie potrwa do września 2027 roku i jest w istotnej części finansowane ze środków Planu Odbudowy i Odporności Republiki Słowackiej.

W 2025 roku ACE sfinalizowało przejęcie Tovek, czeskiej spółki specjalizującej się w analizie danych i bezpieczeństwie informacji. Do Grupy ACE dołączył również Software Foundation – słowacki dostawca usług IT i oprogramowania na zamówienie. Nabyty został zespół działań i aktywów, spełniający definicję przedsięwzięcia według MSSF 3. Po dniu bilansowym, w lutym 2026 roku, Grupa ACE powiększyła się o 8Seneca – firmę specjalizującą się w outsourcingu IT i dostarczaniu dedykowanych zespołów programistycznych dla firm B2B.

Należąca do ACE spółka **Asseco BERIT** realizuje kontrakt na wdrożenie w Monachium systemu Asseco Strategic Asset Management & Operations (Asseco SAMO). Asseco SAMO to rozwiązanie do zarządzania zasobami przedsiębiorstwa, integrujące informacje na temat infrastruktury, środków trwałych i procesów utrzymania. Dokonuje ono analizy i wskazuje stopień zużycia każdego strategicznego elementu jego wyposażenia. Wdrożenie Asseco SAMO w Monachium pozwoli na efektywne zarządzanie systemem oświetlenia ulicznego w mieście, a także sterowanie w nim ruchem drogowym.

Spółka oferuje również rozwiązania w sektorze energetyki – udostępnia platformę informacyjną vZEV/vEVG umożliwiającą gromadzenie informacji o nieruchomościach, punktach przyłączenia do sieci i elektrowniach, a także zarządzanie abonentami i umowami.

Specjalizująca się w cyfryzacji przemysłu, realizująca koncepcję Przemysłu 4.0, spółka z Grupy ACE – **Asseco CEIT** – kontynuowała w okresie sprawozdawczym projekty dla firm motoryzacyjnych (np. Volkswagen Slovakia, AUDI Hungaria), dotyczące m.in. wymiany floty czy automatyzacji intralogistyki, w tym dostawy systemów AGV (Automated Guided Vehicles). Współpracowała również przy projekcie związanym z nową linią produkcyjną baterii samochodowych.

Bardzo ważnym obszarem aktywności spółki są działania badawczo-rozwojowe, które realizowane są we własnym centrum badawczo-rozwojowym. Asseco CEIT wykorzystuje prywatną sieć kampusową 5G do rozwoju innowacji technologicznych i procesowych w swoich systemach wspierających branżę logistyczną i produkcyjną. W analizowanym okresie Asseco CEIT pracowało nad rozwojem funkcjonalności swojego oprogramowania do planowania i optymalizacji procesów produkcyjnych, logistycznych i magazynowych – Twiserion Design Manager, a także nad rozbudową floty pojazdów AGV.

Dobre wyniki sprzedażowe wypracowała w 2025 roku, funkcjonująca w ramach Grupy ACE i będąca centrum kompetencyjnym w zakresie rozwiązań ERP, **Grupa Asseco Enterprise Solutions (Grupa AES)**. Grupa AES odnotowała wzrost sprzedaży własnego oprogramowania i usług z nim związanych, które w analizowanym okresie stanowiły 93% jej przychodów. Jest to efektem trendu zwiększania przez przedsiębiorstwa nakładów na rozwiązania klasy ERP obserwowanego na wszystkich głównych rynkach, na których operuje Grupa AES przy równoczesnym rozwoju oferty produktowej tej Grupy. Z produktów Grupy AES korzysta obecnie ponad 70 tys. klientów (ponad 700 tys. aktywnych użytkowników). Działające w obszarze ERP spółki Asseco konsekwentnie realizują strategię uzupełniania swoich rozwiązań o wyspecjalizowane funkcje sztucznej inteligencji.

W 2025 roku o 11% wyższe przychody w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku wypracowało **Asseco Business Solutions (ABS)**. Wzrost ten wynikał z wyższej sprzedaży produktów ABS zarówno na rynku krajowym, jak i na rynkach zagranicznych. Kompleksowa oferta spółki obejmuje systemy klasy ERP wspomagające procesy biznesowe w średnich oraz dużych przedsiębiorstwach, komplet aplikacji do zarządzania małą firmą, programy wspierające pracę w obszarze HR, popularne w całej Europie aplikacje mobilne klasy SFA pozwalające na zarządzanie siecią przedstawicieli handlowych, platformy wymiany danych oraz programy do obsługi transakcji faktoringowych.

Sprzedaż spółki na rynku krajowym wzrosła w 2025 roku o 8%, a sprzedaż zagraniczna była o 36% wyższa w stosunku do 2024 roku. Systemy ABS wspierają biznes w kilkudziesięciu krajach na całym świecie. W raportowanym okresie sprzedaż zagraniczna stanowiła 14% łącznych przychodów, przy czym jej głównym źródłem były Austria, Szwajcaria, Francja, Niemcy, Holandia, Rumunia, Szwecja oraz Wielka Brytania, które odpowiadały łącznie za 89% przychodów z rynków międzynarodowych. ABS kontynuowało ekspansję zagraniczną pozyskując nowych klientów i projekty w kolejnych

krajach. W minionym roku spółka zrealizowała największe w historii programy dla globalnych liderów branż FMCG, Beverages oraz Pharma, obejmujące swoim zasięgiem wszystkie kontynenty. Jednocześnie trwały prace związane z uruchamianiem nowych rozwiązań oraz modeli biznesowych dla obecnych klientów, wspierając ich rozwój na kolejnych rynkach.

Coraz większa liczba oferowanych przez ABS produktów i usług (zarówno z obszaru ERP, jak i SFA) dostępna jest w modelu chmurowym. Systematycznie wzrasta liczba projektów realizowanych w modelu pełnego outsourcingu, dzięki czemu spółka przejmuje odpowiedzialność nie tylko za samo oprogramowanie, ale także za tak istotne elementy rozwiązań jak infrastruktura systemowa, komunikacyjna, nadzór nad działaniem procesów integracyjnych. Takie podejście do realizacji projektów możliwe jest dzięki posiadaniu przez ABS dwóch własnych Data Center, których parametry eksploatacyjne spełniają najwyższe wymagania w zakresie bezpieczeństwa, niezawodności i efektywności pracy systemów. W przypadku rozwiązań wdrażanych poza Polską, firma wykorzystuje także infrastrukturę dostawców chmur publicznych, korzystając obecnie z lokalizacji w Europie, Ameryce Północnej i Azji. Partnerami technologicznymi oraz biznesowymi Asseco Business Solutions są ponadto największe światowe koncerny, m.in.: Oracle, Microsoft, HP, IBM, Citrix.

W omawianym okresie ABS kontynuowało prace nad implementacją w oferowanych przez siebie produktach i usługach algorytmów sztucznej inteligencji, opartych na autorskim silniku Genius by Asseco. Rozwiązania te w coraz większym stopniu wspomagają szereg kluczowych procesów. Na bazie zgromadzonych danych generują rekomendacje i powiadomienia biznesowe, umożliwiając adaptację systemu do stylu pracy użytkowników, automatyzując czynności powtarzalne i oferując inteligentne analizy z elementami predykcji. Firma rozwija również zaawansowaną komunikację w języku naturalnym, w tym obsługę głosową i wyszukiwanie informacji oraz wdraża inteligentnych asystentów i chatboty. Dzięki temu ABS dostarcza nowoczesne narzędzia, które podnoszą komfort i efektywność pracy użytkowników. Poszerzeniu uległa też oferta w zakresie usług cyfrowego rozpoznawania obrazu, adresowana przede wszystkim do klientów z branży FMCG oraz farmacji (Image Recognition), umożliwiających badanie i raportowanie standardu ekspozycji produktów w punktach sprzedaży detalicznej (sklepy i apteki).

Rok 2025 był dla Asseco Business Solutions okresem intensywnych działań w obszarze systemów klasy ERP. Prowadzono szeroko zakrojone prace mające na celu przygotowanie zarówno systemów, jak i samych klientów do obsługi wymagań Krajowego Systemu e-Faktur (KSeF). Działania te realizowane były w warunkach dużej zmienności regulacyjnej oraz znacznego stopnia skomplikowania. Pomimo licznych zmian przepisów publikowanych w trakcie roku, spółka z sukcesem zrealizowała działania przygotowawcze i przeprowadziła procesy adaptacyjne po stronie klientów.

W minionym roku Asseco Business Solutions przejęło spółkę Tax Order z siedzibą w Białymstoku, specjalizującą się w tworzeniu oprogramowania dla biur rachunkowych oraz świadczeniu kompleksowych usług szkoleniowych w obszarze księgowości. ABS koncentrowało się na rozwoju systemu TaxOrder, który łączy wieloletnie doświadczenie praktyków księgowości z potencjałem technologicznym linii produktowej Wapro ERP. TaxOrder pełni funkcję centrum zarządzania nowoczesnym biurem rachunkowym – umożliwia prowadzenie kartoteki klientów, organizację pracy zespołu, ewidencję czasu pracy oraz analizę rentowności obsługi poszczególnych klientów. System działa w chmurze w modelu abonamentowym.

Działające na rynkach niemieckim, austriackim, szwajcarskim oraz włoskim **Asseco Solutions AG** w 2025 roku rozszerzało współpracę z obecnymi partnerami i pozyskało nowych klientów. Dedykowany sektorowi produkcyjnemu system klasy ERP tej spółki – APplus – jest obecnie wykorzystywany przez ponad 80 tys. użytkowników w ponad tysiącu firm w 25 krajach. System APplus jest dostosowany do rosnących wymagań ze strony klientów biznesowych w zakresie innowacyjności, efektywności, możliwości szybkiej adaptacji oraz łatwości obsługi. Dzięki wprowadzonym pulpitom AI użytkownicy mogą skonfigurować własne, indywidualne centrum sterowania. Wspierany sztuczną inteligencją moduł sugeruje klientom elementy interfejsu, które najlepiej pasują do ich rzeczywistego użytkowania APplus. W 2025 roku system APplus firmy Asseco Solutions AG został wyróżniony nagrodą w kategorii „User Experience ERP”, przyznaną przez Center for Enterprise Research Uniwersytetu w Poczdamie w ramach prestiżowego konkursu branżowego „ERP-System des Jahres” (System ERP Roku).

**Czeska spółka Asseco Solutions** posiada ok. 20% udział w lokalnym rynku rozwiązań ERP, w tym 14% w segmencie małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP) oraz 24% w segmencie dużych przedsiębiorstw. Spółka oferuje gamę autorskich systemów ERP pod marką Helios, zaprojektowanych dla organizacji ze wszystkich sektorów i o różnej wielkości, wykorzystywanych przed ponad 18 tys. klientów w Czechach i na Słowacji.

Posiadające ok. 17% udział w krajowym rynku **słowackie Asseco Solutions**, którego systemy ERP wdrożone zostały u ponad 4 tys. klientów, koncentrowało się w 2025 roku na pozyskiwaniu nowych kontrahentów oraz wzmacnianiu portfolio produktowego. Spółka rozwijała sprzedaż nowej generacji własnych produktów pod marką QASIDA, a jej portfolio rozszerzono o Asseco QASIDA Start dla małych firm. W 2025 roku spółka pracowała również nad tworzeniem i wdrażaniem asystentów AI w całym portfolio aplikacji.

W dniu 16 września 2025 roku Asseco Enterprise Solutions nabyło od Asseco Poland 100% udziałów spółki **DahliaMatic** wraz z jej jednostką zależną. W 2025 roku DahliaMatic koncentrowała się na konsekwentnej realizacji strategii, przy jednoczesnym dostosowywaniu działalności do zmieniającego się otoczenia rynkowego. Spółka kontynuowała prace związane z wdrażaniem, rozwojem i utrzymaniem systemów klasy ERP oraz rozwiązań uzupełniających.

W ofercie DahliaMatic znajdują się rozwiązania takie jak Oracle E-Business Suite, SAP S/4HANA, Microsoft Dynamics 365 czy Softlab ERP, wykorzystywane przez klientów z sektora dużych i średnich firm. Portfolio produktowe DahliaMatic, oprócz standardowych systemów ERP, obejmuje również autorskie rozwiązania, które nie tylko uzupełniają te systemy, lecz także z powodzeniem funkcjonują jako samodzielne narzędzia. Przykładem jest Archillea – autorska platforma (low code) cyfryzacji procesów, która wspiera pełną automatyzację i optymalizację procesów biznesowych. Portfolio DahliaMatic obejmuje także Carthenę – platformę zakupową wyposażoną w predefiniowane scenariusze procesów, dostosowane do potrzeb średnich i dużych firm. Jej uzupełnieniem jest autorskie narzędzie do weryfikacji list sankcyjnych, które może działać zarówno jako integralna część Cartheny, jak i również jako niezależne rozwiązanie wspierające zgodność z wymaganiami regulacyjnymi. W strukturze spółki działa także wyspecjalizowany zespół Octark, koncentrujący się na usługach z obszaru Custom Development, DevOps, audytu IT, automatyzacji testów oraz doradztwa AI.

W omawianym okresie DahliaMatic koncentrowała się na pozyskiwaniu nowych klientów i wzmacnianiu współpracy z obecnymi. Zawarto nowe umowy, m.in.: na wdrożenie Archillei u klienta z branży paliwowej, utrzymanie systemu Oracle EBS dla przedstawiciela branży lotniczej na okres 4 lat, czy nowa umowa na migrację do środowiska chmurowego SAP ERP dla klienta z branży wydobywczej, a także kontrakty dotyczące integracji, reimplementacji i upgrade'u u dotychczasowych kontrahentów.

Wśród projektów realizowanych dla dotychczasowych klientów, DahliaMatic kontynuowała świadczenie usług utrzymania i rozwoju Systemu Oracle E-Business Suite (EBS) dla Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa na podstawie 29-miesięcznego kontraktu podpisanego we wrześniu 2023 roku. Spółka realizuje również prace związane z kompleksowym upgrade'em systemu Oracle E-Business Suite i baz danych Oracle w ARiMR w ramach umowy ramowej zawartej w maju 2024 roku. Kontynuowana jest również współpraca z Politechniką Krakowską, w zakresie wdrożenia i utrzymania Microsoft Dynamics 365. W omawianym okresie prowadzono także intensywne działania związane z wdrożeniem KSeF zarówno u obecnych, jak i nowych klientów.

W 2025 roku przychody, działającej głównie na rynku **Europy Południowo-Wschodniej, Grupy Asseco South Eastern Europe (Grupa ASEE)** wzrosły o 5% w porównaniu do analogicznego okresu zeszłego roku.

Wyniki finansowe Grupy ASEE za 2025 rok zostały istotnie obciążone jednorazowymi, niegotówkowymi zdarzeniami księgowymi związanymi z działalnością spółek zależnych w Indiach oraz Zjednoczonych Emiratach Arabskich, opisanymi w rozdziale „Informacje finansowe Grupy Asseco” niniejszego Sprawozdania.

W ujęciu geograficznym największy udział w sprzedaży Grupy ASEE w tym czasie miały przychody wygenerowane w regionie Europy Południowo-Wschodniej, które odpowiadały za 64% całkowitej sprzedaży. Istotny udział w przychodach tej grupy osiągnęły kraje Europy Centralnej (14%), Europy Zachodniej (12%) czy Turcja (10%).

W omawianym okresie za 50% sprzedaży odpowiadał segment płatności, za 32% – segment rozwiązań dedykowanych, a za 18% – segment bankowości.

W segmencie rozwiązań płatniczych w 2025 roku największy udział we wzroście przychodów miały, kierowane bezpośrednio do klientów detalicznych, linie odpowiedzialne za niezależne sieci terminali płatniczych (IPD) oraz kas fiskalnych (ECR), głównie w Europie Południowo-Wschodniej. W linii biznesowej eCommerce oraz przetwarzania kart płatniczych wzrost generowały przede wszystkim usługi przetwarzania transakcji na terminalach POS i bankomatów, świadczone na rzecz klientów korporacyjnych w Europie Południowo-Wschodniej. Linia odpowiedzialna za sprzedaż i utrzymanie terminali płatniczych (POS) odnotowała wyższe przychody zarówno w Europie Centralnej, jak i Zachodniej. Natomiast w przypadku linii obejmującej sprzedaż i utrzymanie bankomatów (ATM) wzrost wynikał głównie ze

zwiększenia powtarzalnych przychodów z tytułu outsourcingu oraz utrzymania sieci bankomatów w Europie Południowo-Wschodniej.

W przypadku rozwiązań dla bankowości, sprzedaż w 2025 roku wzrosła w dwucyfrowym tempie – przychody zwiększyły się we wszystkich liniach biznesowych. Najwyższy wzrost przychodów odnotowała linia centralnych systemów bankowych, przede wszystkim w Europie Południowo-Wschodniej. Motorem wzrostu były realizowane projekty oraz usługi modyfikacyjne w Serbii i Macedonii Północnej. Drugi co do wielkości wzrost przychodów zanotowała linia odpowiedzialna za rozwiązania z zakresu bezpieczeństwa, w większości za sprawą udzielanych subskrypcji oraz dostaw licencji na mobilne tokeny do klientów w Europie Południowo-Wschodniej. Wzrost zanotowała również linia odpowiedzialna za rozwiązania wielokanałowe.

Wzrosły również przychody w segmencie rozwiązań dedykowanych przy jednoczesnej zmianie struktury biznesu. Wzrost zanotowała linia odpowiedzialna za własne oprogramowanie i powiązane usługi, natomiast przychody linii odpowiedzialnej za rozwiązania stron trzecich obniżyły się. Przychody linii oferującej własne oprogramowanie wzrosły głównie w Europie Południowo-Wschodniej za sprawą rozwiązań oferowanych do sektora użyteczności publicznej, takich jak oprogramowanie billingowe, zintegrowane systemy finansowo-operacyjne, a w mniejszym stopniu za sprawą projektów z zakresu inteligentnych systemów transportowych.

Grupa Asseco South Eastern Europe pozostaje aktywna w obszarze akwizycji. W 2025 roku sfinalizowane zostały przejęcia spółek:

- egipskiej Fawaterk for E-payments, specjalizującej się w płatnościach online dla małych i średnich przedsiębiorstw,
- hiszpańskiej Sycket Technologies, oferującej kompleksowe usługi w zakresie tworzenia aplikacji mobilnych i internetowych, a także systemów zarządzania punktami sprzedaży (POS).

Należy również zwrócić uwagę, że na wyniki Grupy ASEE wpłynęło przekształcenie, zgodnie z MSR 29, danych finansowych tureckich spółek zależnych w celu odzwierciedlenia siły nabywczej na koniec okresu sprawozdawczego (księgowy status Turcji jako gospodarki hiperinflacyjnej). Wpływ tej operacji został przedstawiony w rozdziale „Informacje finansowe Grupy Asseco”, a także w punkcie 3.12 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

Spółki z Grupy Asseco są aktywne na rynkach **Europy Zachodniej**. Prowadzące działalność w Portugalii, w portugalskojęzycznych krajach Afryki (w Angoli, Mozambiku, Republice Zielonego Przylądka, Timorze Wschodnim i na Wyspach Świętego Tomasza i Książęcej), jak również w Namibii i na Malcie, **Asseco PST** kontynuowało i rozszerzało współpracę z bankami w zakresie utrzymania oraz rozwoju centralnych systemów bankowych. Spółka posiada w swoim portfolio ok. 70 instytucji finansowych – z jej rozwiązań korzysta ok. 80% banków w Angoli, ok. 50% w Republice Zielonego Przylądka, ok. 30% w Namibii, ok. 25% w Portugalii i Mozambiku i ok. 20% w Timorze Wschodnim, a także na Wyspach Świętego Tomasza i Książęcej.

Klienci Asseco PST mogą korzystać z produktów spółki za pośrednictwem chmurowej platformy – Core Banking System (CBS). Jest to kompletne rozwiązanie, które pozwala bankom wdrażać produkty i usługi finansowe w elastyczny, modułowy sposób. Wszystkie procesy biznesowe, wspierane przez poszczególne moduły CBS i dostosowane do różnych rynków, na których działa Asseco PST, mają wspólne komponenty, takie jak scentralizowany katalog klientów czy katalog produktów i cen.

Rozwijane przez Asseco PST narzędzie CRM ACSS (Asseco Customer Service Suite) dla instytucji finansowych udostępniane jest na platformie Microsoft Marketplace. System pozwala na efektywne zarządzanie relacjami z klientami, płynnie integrując się z innymi rozwiązaniami Microsoftu.

Spółka rozszerzyła ofertę dla sektora finansowego o nowe rozwiązania, w tym: QR Code do błyskawicznych płatności, Fully Digital Onboarding umożliwiający w pełni cyfrowe otwieranie kont, USSD (Unstructured Supplementary Service Data), pozwalające korzystać z usług bankowych bez dostępu do Internetu oraz narzędzie Pulse do monitorowania i analizy procesów bankowych. Wprowadzono również nowe wersje systemów bankowości internetowej – w tym Caixa Portal – oraz bankowości mobilnej.

Asseco PST opracowało rozwiązanie bezpieczeństwa GUARDiON+ dla systemów IBM, zapewniające ciągłą ochronę kluczowej platformy bankowej oraz zgodność z regulacjami (m.in. DORA, RODO, ISO 27001). System jest oferowany

w modelu Security-as-a-Service, w którym licencje, utrzymanie i aktualizacje zapewnia Asseco PST. Dzięki temu instytucje finansowe mogą zwiększyć poziom bezpieczeństwa i ograniczyć koszty operacyjne.

Na początku 2026 roku Asseco PST zostało wybrane przez Banco Sol na partnera technologicznego do rozwoju nowych rozwiązań bankowości internetowej i mobilnej. Nowa platforma cyfrowa o nazwie Sol Kumbu stanowi pierwszy etap strategicznego zaangażowania angolskiego banku w innowacje i digitalizację usług.

Należąca do Grupy Asseco PST spółka **Finantech – Sistemas de Informação (Finantech)** kontynuowała intensywne działania w Angoli związane z wdrażaniem jej flagowego produktu dedykowanego podmiotom rynku kapitałowego – platformy SIFOX. Spółka wspierała również klientów na rynku portugalskim w zakresie wdrażania nowych funkcjonalności do wykorzystywanych przez nich platform tradingowych.

Będąca dostawcą własnych systemów księgowych i rozwiązań do sprawozdawczości obligatoryjnej dla podmiotów z sektora finansowego druga spółka z Grupy Asseco PST – **CPI Angola (Consultoria de Projetos Informáticos)** rozwijała działalność w Portugalii i Angoli, wspierając digitalizację tamtejszych banków.

**Asseco Spain** w omawianym okresie poszerzało kompetencje w strategicznych obszarach, takich jak: sztuczna inteligencja, cyberbezpieczeństwo i cyfrowa transformacja.

W analizowanym okresie Mimecast, wiodąca firma zajmująca się cyberbezpieczeństwem, wybrała Asseco Spain na swojego strategicznego partnera w Hiszpanii. Bazując na ofercie Mimecast, Asseco Spain dostarcza klientom rozwiązania z zakresu cyberbezpieczeństwa oparte na sztucznej inteligencji, oferując usługi obejmujące wszystkie fazy wdrażania i instalacji rozwiązania.

Spółka rozwijała własne narzędzie AI Project Assistant (AIPA), które ma na celu uproszczenie i usprawnienie złożonych procesów w projektach informatycznych przy wykorzystaniu technologii sztucznej inteligencji. AIPA migruje stary kod aplikacji na najnowsze języki programowania, ze szczególnym uwzględnieniem aspektów bezpieczeństwa. Automatyzacja tego procesu istotnie skraca czas realizacji projektów, podnosi ich efektywność, a co za tym idzie przyczynia się do obniżenia ponoszonych kosztów. AIPA jest wykorzystywana przez klientów z sektora publicznego, finansowego czy utilities.

Od 2026 roku Grupa Asseco Spain posługuje się marką World Tech Enterprises (WTE), rozwijając rozwiązania w obszarach takich jak sztuczna inteligencja, Internet Rzeczy (IoT) oraz zaawansowane systemy IT dla przedsiębiorstw i administracji publicznej.

W 2025 roku **Asseco Lietuva** kontynuowało realizację zawartej w 2023 roku, 3-letniej umowy na utrzymanie i rozwój systemu bilingowego z Ignitis Group, jedną z największych grup energetycznych w regionie Morza Bałtyckiego. Celem projektu jest usprawnienie funkcjonowania systemu bilingowego oraz jakości obsługi klientów przy jednoczesnym zapewnieniu ciągłości działania Ignitis.

Spółka prowadziła prace dla Vilniaus Vandenys, największej litewskiej spółki wodociągowej, związane z trzymodułowym systemem FAVAKA (CRM, billing, rachunkowość finansowa). Zostanie on zintegrowany z innymi, wykorzystywanymi przez Vilniaus Vandenys, systemami wewnętrznymi i zewnętrznymi.

Ponadto Asseco Lietuva realizowało, zawartą pod koniec 2023 roku, umowę z Litewską Publiczną Służbą Zatrudnienia przy Ministerstwie Ubezpieczeń Społecznych i Pracy Republiki Litewskiej na utworzenie, wdrożenie, utrzymanie i rozwój Systemu Informatycznego Litewskiej Publicznej Służby Zatrudnienia (UZTIS). UZTIS stanie się głównym kanałem świadczenia usług dla wszystkich osób poszukujących pracy i pracodawców.

Spółka wdrażała również na Uniwersytecie Wileńskim zintegrowany system wspomagania zarządzania uczelnią (VUSIS). W kolejnych etapach Asseco będzie odpowiedzialne za jego wsparcie i rozwój.

Realizowano także podpisaną w grudniu 2024 roku umowę z Biblioteką Narodową Litwy na modernizację Wirtualnego Elektronicznego Systemu Informacji o Dziedzictwie (VEPIS) i stworzenie jego podsystemu – portalu eKultūra.

Dodatkowo Asseco Lietuva odpowiada za wdrożenie i rozwój Zintegrowanego Systemu Informacyjnego Procesu Karnego (IISPP) oraz jego integrację z systemami Unii Europejskiej.

Spółka wdrożyła dla Administracji Bezpieczeństwa Transportu Republiki Litewskiej autorską platformę eLTSA, integrującą osiem systemów w jeden cyfrowy portal, umożliwiający elektroniczne zamawianie około 170 usług transportowych oraz zapewniający integrację z krajowymi i międzynarodowymi rejestrami.

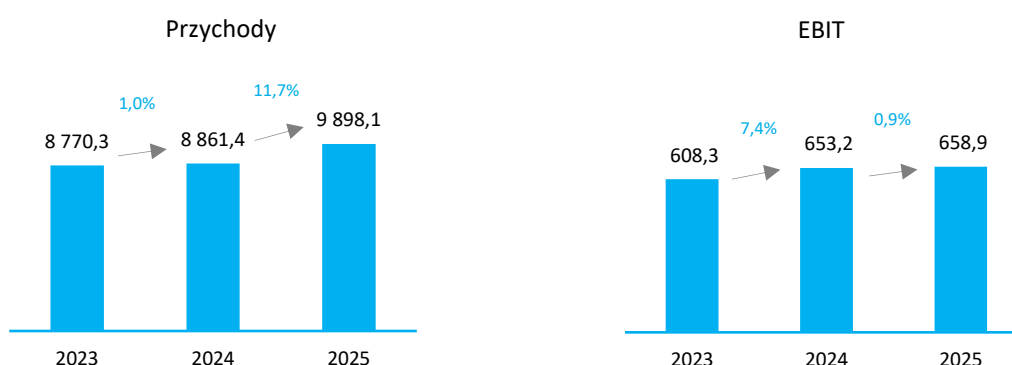
Wśród zawartych przez spółkę w okresie sprawozdawczym kontraktów wskazać można umowy podpisane z:

- Ministerstwem Spraw Wewnętrznych na wdrożenie i rozwój Litewskiego Systemu Informacji Migracyjnej (MIGRIS) oraz rozwój Zintegrowanego Systemu Informacyjnego Procesu Karnego (IISPP),
- Narodową Agencją Edukacji na utrzymanie i rozwój elektronicznych rejestrów edukacyjnych i sportowych,
- Narodowym Muzeum Sztuki na wdrożenie i rozwój systemu informacji muzealnej (LIMIS) w ramach projektu rozwoju platformy eKultūra.

W 2025 roku Asseco Lietuva świadczyło dla Departamentu Ceł przy Ministerstwie Finansów Republiki Litewskiej usługi w zakresie utrzymania, rozwoju i modyfikacji systemów celnych: MLS – systemu pozwolenia celnego, VLS – systemu Single Window, MDAS – systemu przetwarzania zgłoszeń celnych oraz PPMKS – systemu przedstawienia towarów do kontroli celnej. Asseco Poland pełni rolę strategicznego podwykonawcy Asseco Lietuva przy realizacji projektów VLS, MDAS oraz PPMKS.

Spółka kontynuuje rozwój swoich produktów, w tym wprowadzając nowe funkcjonalności w systemie do zarządzania dokumentami AVILYS.

## Segment Formula Systems



Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentu Formula Systems za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2025 roku oraz okresy porównywalne 2024 i 2023 roku:

mIn PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2025	12 miesięcy do 31 grudnia 2024 (przekształcone)	12 miesięcy do 31 grudnia 2023 (przekształcone)	Zmiana 2025/2024	Zmiana 2024/2023
<b>Przychody ze sprzedaży</b>	<b>9 898,1</b>	<b>8 861,4</b>	<b>8 770,3</b>	<b>11,7%</b>	<b>1,0%</b>
<b>EBIT</b>	<b>658,9</b>	<b>653,2</b>	<b>608,3</b>	<b>0,9%</b>	<b>7,4%</b>
<i>Marża EBIT</i>	<i>6,7%</i>	<i>7,4%</i>	<i>6,9%</i>	<i>(0,7) p.p.</i>	<i>+0,5 p.p.</i>
<b>EBIT non-IFRS</b>	<b>992,5</b>	<b>870,7</b>	<b>839,5</b>	<b>14,0%</b>	<b>3,7%</b>
<i>Marża EBIT non-IFRS</i>	<i>10,0%</i>	<i>9,8%</i>	<i>9,6%</i>	<i>+0,2 p.p.</i>	<i>+0,2 p.p.</i>
<b>EBITDA</b>	<b>1 085,3</b>	<b>1 060,1</b>	<b>1 039,0</b>	<b>2,4%</b>	<b>2,0%</b>
<i>Marża EBITDA</i>	<i>11,0%</i>	<i>12,0%</i>	<i>11,8%</i>	<i>(1,0) p.p.</i>	<i>+0,2 p.p.</i>
CFO BT (z działalności kontynuowanej)	1 518,0	1 271,3	1 202,0	19,4%	5,8%
Podatek zapłacony	(186,6)	(172,3)	(207,9)	8,3%	(17,1%)

CFO (z działalności kontynuowanej)	1 331,4	1 099,0	994,1	21,1%	10,6%
Wydatki na prace rozwojowe (R&D)	(11,7)	(17,9)	(33,5)	(34,7%)	(46,7%)
Wydatki na nabycie rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych innych niż prace rozwojowe (R&D)	(58,8)	(60,0)	(60,9)	(2,0%)	(1,4%)
Wydatki z tytułu nabycia jednostek zależnych i stowarzyszonych skorygowane o środki pieniężne i ich ekwiwalenty w nabytych jednostkach zależnych	(160,2)	(252,6)	(266,6)	(36,6%)	(5,3%)
Splata zobowiązań z tytułu leasingu	(174,7)	(172,6)	(188,7)	1,2%	(8,5%)
Splata pożyczek/kredytów	(355,6)	(466,4)	(404,9)	(23,8%)	15,2%
Wydatki z tytułu transakcji na udziałach niekontrolujących	(84,8)	(18,6)	(64,8)	355,3%	(71,3%)
FCF (z działalności kontynuowanej)	1 272,8	1 020,8	918,9	24,7%	11,1%
Wskaźnik konwersji gotówki	128%	117%	109%	+11,0 p.p.	+8,0 p.p.
Środki pieniężne (stan na 31 grudnia)	4 602,5	2 082,0	1 779,9	121,1%	17,0%
Dług odsetkowy (stan na 31 grudnia)**	(2 133,3)	(2 641,0)	(2 637,4)	(19,2%)	0,1%
w tym kredyty, pożyczki i wyemitowane obligacje	(1 592,3)	(1 965,0)	(2 131,0)	(19,0%)	(7,8%)
w tym leasing	(541,0)	(676,0)	(506,4)	(20,0%)	33,5%

\* Przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznego segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

\*\* Zadłużenie na rzecz podmiotów spoza Grupy.

EBIT = zysk z działalności operacyjnej.

EBIT non-IFRS = EBIT skorygowany o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w wyniku procesu alokacji ceny nabycia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie akcji (SBP) oraz o przychody i koszty związane z transakcjami nabycia / sprzedaży spółek (M&A).

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO BT = środki pieniężne netto z działalności operacyjnej przed zapłaconym podatkiem dochodowym.

CAPEX = obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

FCF = |CFO BT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wskaźnik konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT non-IFRS).

W związku z podpisaną w dniu 13 sierpnia 2025 roku warunkową umową sprzedaży większościowego pakietu akcji spółki **Sapiens International Corporation** przez Formula Systems (1985) na rzecz funduszu Advent, działalność Grupy Sapiens została zaklasyfikowana jako działalność zaniechana. Na mocy wspomnianej umowy Advent nabył większość akcji posiadanych dotychczasowo przez Formula Systems (1985) oraz wszystkie pozostałe akcje w obrocie. Transakcja została sfinalizowana w dniu 17 grudnia 2025 roku a akcje Sapiensa wycofano z rynku publicznego.

W wyniku finalizacji transakcji udział Formula Systems (1985) w nowej strukturze właścicielskiej (SI Swan UK Topco Limited – podmiot dominujący wobec Sapiens) spadł z 43,5% do 18,7%, co oznacza utratę kontroli nad Sapiens przez Formula Systems (1985), a w konsekwencji również przez Asseco Poland. Pozostająca w posiadaniu Formula Systems (1985) część akcji spółki Sapiens (aktualnie Grupa Topco) ujmowana jest przez Grupę jako aktyw finansowe wyceniane w wartości godziwej.

Więcej informacji o działalności zaniechanej oraz o transakcji podano w punkcie 3.11 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

W 2025 roku przychody wygenerowane przez spółki z Grupy Formula Systems były o 11,7% wyższe niż w analogicznym okresie 2024 roku i wyniosły 9 898,1 mln PLN. Udział przychodów generowanych w segmencie Formula Systems w skonsolidowanej sprzedaży wyniósł 59%. Zysk operacyjny był o 0,9% wyższy i ukształtował się na poziomie 658,9 mln PLN, natomiast EBITDA wyniosła 1 086,5 mln PLN, co oznacza wzrost o 2,4% r/r.

**Matrix IT** to wiodąca firma informatyczna w Izraelu, od lat utrzymująca pozycję lidera, potwierdzaną przez IDC, STKI i Gartner. Realizuje strategiczne projekty dla dużych organizacji i instytucji publicznych. Spółka aktywnie wspiera cyfryzację izraelskiego sektora publicznego, m.in. poprzez projekt Nimbus, który umożliwia pracę w chmurze przy jednoczesnym lokalnym przechowywaniu danych. W jego ramach instytucjom udostępniono platformę Confluent do przetwarzania danych w czasie rzeczywistym, a Matrix IT oferuje blisko 40 dedykowanych usług chmurowych dla administracji rządowej.

Firma rozwija systemy dla organów bezpieczeństwa w Izraelu i poza jego granicami oraz realizuje projekty z zakresu sztucznej inteligencji dla sektora obronnego i cywilnego. Jej spółka zależna, John Bryce Training, jest największą organizacją szkoleniową w Izraelu i prowadzi kursy GenAI. Dana Engineering wspiera technologicznie budowę linii metra

M1 w Tel Awiwie – największego projektu infrastrukturalnego w Izraelu ostatnich lat. Matrix Digital realizuje transformację cyfrową jednej z czołowych instytucji finansowych w kraju, a także współtworzył aplikację ARGİ – cyfrową, opartą na sztucznej inteligencji, kartę mieszkańca miasta Ramat Gan.

Matrix IT odpowiada za centralne repozytorium danych izraelskiego urzędu statystycznego. W okresie sprawozdawczym sfinalizował projekty wdrożenia zaawansowanego systemu CRM w globalnej firmie spedycyjnej ZIM oraz modernizacji infrastruktury chmurowej platformy BUYME – wiodącej izraelskiej platformy kart podarunkowych – poprawiając dostępność systemu i obniżając koszty operacyjne. Dodatkowo, we współpracy z Dell Technologies, przeprowadził zaawansowaną modernizację infrastruktury izraelskiego centrum rozliczeń międzybankowych Masav.

Spółka angażuje się w innowacyjne projekty w ochronie zdrowia, obejmujące m.in. wykorzystanie AI w diagnostyce chorób płuc i układu oddechowego oraz rozwój rozwiązań telemedycznych. Matrix Medica współtworzy system wczesnego wykrywania raka płuc oparty na sztucznej inteligencji, który w badaniach klinicznych osiągnął 97% skuteczności i znajduje się w fazie pilotażu komercyjnego w Europie oraz testów w Stanach Zjednoczonych. Matrix wspiera również procesy certyfikacyjne (FDA/CE) oraz oferuje platformy integrujące zarządzanie, logistykę, finanse i rozliczenia w placówkach medycznych. Ponadto jego spółka zależna, Asio Vision, opracowała system kontroli jakości oznaczeń w alfabecie Braille’a na opakowaniach farmaceutycznych.

W 2025 roku rynek amerykański odpowiadał za 7% przychodów spółki, a rosnąca popularność płatności cyfrowych oraz zagrożenia związane z cyberprzestępczością zwiększają popyt instytucji finansowych na systemy GRC (Governance, Risk & Compliance).

W okresie sprawozdawczym do grupy Matrix dołączyły Gav Systems i Gav Expert, oferujące outsourcing high-tech oraz usługi call-center.

Spółka nieustannie rozwija kompetencje w obszarach chmury, cyberbezpieczeństwa, Big Data, AI, uczenia maszynowego, IoT i rozszerzonej rzeczywistości, realizując projekty łączące innowacje technologiczne z realnym wpływem na biznes i administrację publiczną.

W marcu 2025 roku Matrix IT podpisał ze spółką **Magic Software** memorandum o porozumieniu w sprawie transakcji nabycia wszystkich pozostałych w obrocie akcji tej spółki. Magic Software to spółka z Grupy Formula i globalny dostawca platform do tworzenia aplikacji oraz rozwiązań integrujących systemy i procesy biznesowe. W okresie sprawozdawczym do Grupy Magic dołączyły spółki: Expim – dostawca rozwiązań i usług chmurowych, w tym zarządzanych usług chmurowych, cyberbezpieczeństwa, tworzenia kopii zapasowych i przywracania danych, a także Savannah świadcząca offshore’owe usługi rozwoju oprogramowania, realizowane przez zespoły inżynierskie w Afryce, obsługująca przede wszystkim izraelskie startupy.

Dnia 24 lutego 2026 roku spełniły się wszystkie warunki zawieszające transakcję pomiędzy Matrix IT i Magic Software. Akcje Magic zostały wycofane z obrotu na giełdach TASE i NASDAQ, a sama spółka stała się w całości własnością Matrix IT.

Bardzo dobre wyniki sprzedażowe zanotowała **Grupa Michpal**, oferująca kompleksowe, autorskie rozwiązania payroll w modelu on-premise oraz webowym, a także zintegrowane systemy zarządzania w obszarach rachunkowości, podatków i compliance dla księgowych, doradców podatkowych, kontrolerów finansowych i CFO. Jednostka dominująca tej grupy, Michpal Technologies, zadebiutowała we wrześniu 2025 roku na izraelskiej giełdzie TASE.

W okresie sprawozdawczym do Grupy Michpal dołączyły spółki: MishMarot Technologies, dostarczająca rozwiązania do zarządzania kadrami oraz automatycznego planowania grafików pracy, a także Linkatch oferująca platformę chmurową wspierającą rekrutację poprzez społeczności internetowe, media społecznościowe i programy poleceń.

Uruchomienie marketplace przekształciło spółkę **ZAP Group**, należącą do Grupy Formula, w kluczowego gracza e-commerce w Izraelu, obsługującego ponad 400 sklepów oferujących ponad 100 tys. produktów. Platforma umożliwia bezpośrednią interakcję firm z konsumentami, wspierając personalizację, analitykę danych oraz efektywne zarządzanie doświadczeniem klienta. W lipcu 2025 roku ZAP Group wprowadziło zapX – samoobsługową platformę marketingu cyfrowego dla małych i średnich firm, pozwalającą na prowadzenie kampanii online, zarządzanie mediami społecznościowymi, tworzenie stron internetowych oraz generowanie materiałów brandingowych.

**Formula Infrastructure** jest spółką holdingową należącą do Formula Systems, działającą w sektorze infrastruktury, rozwijającą portfel podmiotów oraz integrującą kompetencje umożliwiające realizację kompleksowych projektów – od projektowania po ich wykonanie.

W okresie sprawozdawczym Formula Infrastructure przejęła spółkę Advance Engineering, specjalizującą się w zarządzaniu jakością (QA/QC) oraz nadzorze inżynierskim projektów infrastrukturalnych. Po dniu bilansowym do grupy dołączyły również firmy: M.L.B.S. Technologies, koncentrująca się na projektach infrastruktury podziemnej dla sektorów telekomunikacyjnego, transportowego i komunalnego oraz David Barhom, realizująca projekty z zakresu zaawansowanego modelowania 3D, systemów sterowania oświetleniem, infrastruktury ładowania pojazdów elektrycznych oraz efektywności energetycznej.

Dodatkowo do wyników segmentu Formula Systems w 2025 roku kontrybuowały:

- **Insync Staffing** – amerykański dostawca rozwiązań z zakresu konsultingu i outsourcingu zasobów ludzkich,
- **Shamrad Electronics (1977)** – izraelski dostawca zaawansowanych systemów bezpieczeństwa i kontroli,
- **Ofek Aerial Photography (1987)** – spółka specjalizująca się w mapowaniu lotniczym i satelitarnym oraz w agregacji i przetwarzaniu danych geograficznych,
- **Hshahar Telecom and Electricity** – spółka działająca w sektorze telekomunikacyjnym, realizująca projekty infrastrukturalne dla wszystkich wiodących firm telekomunikacyjnych w Izraelu.

# Perspektywy rozwoju

ASSECO

## PERSPEKTYWY ROZWOJU

### Perspektywy rozwoju rynku informatycznego

#### Rynek IT na świecie

Według szacunków analityków firmy badawczej Gartner z lutego bieżącego roku, globalne wydatki na IT w 2026 roku wzrosną o 10,8% w porównaniu z poprzednim rokiem i wyniosą 6,2 bln USD.

Najdynamiczniej będą rosły nakłady związane z centrami przetwarzania danych i w 2026 roku mają one wynieść 653 mld USD, po wzroście o 31,7% w porównaniu z 2025 rokiem, a także nakłady na oprogramowanie, które po wzroście o 14,7% wynieść mają 1,4 bln USD. W 2026 roku prognozowany jest dalszy wzrost nakładów na usługi IT. Według ekspertów Gartnera wydatki w tym obszarze, po wzroście o 8,7% w porównaniu z ubiegłym rokiem, osiągną 1,9 bln USD i ponownie stanowią będą największy segment wydatków na technologie informatyczne.

Wydatki na IT (mld USD)	2025	Zmiana r/r	2026 (prognoza)	Zmiana r/r
Centra danych	496	48,9%	653	31,7%
Sprzęt	788	9,1%	836	6,1%
Oprogramowanie	1 250	11,5%	1 434	14,7%
Usługi IT	1 718	6,4%	1 867	8,7%
Usługi telekomunikacyjne	1 304	3,8%	1 365	4,7%
<b>Razem</b>	<b>5 555</b>	<b>10,3%</b>	<b>6 155</b>	<b>10,8%</b>

Źródło: [Gartner](#).

Według prognozy Gartnera, wydatki na technologie informatyczne w Europie w 2026 roku mają osiągnąć poziom około 1,4 bln USD, co oznacza wzrost o 11,1% w porównaniu z 2025 rokiem. Wzrost ten napędzają przede wszystkim inwestycje w sztuczną inteligencję, chmurę obliczeniową oraz cyberbezpieczeństwo. Największe tempo wzrostu spodziewane jest w obszarze oprogramowania, usług IT oraz systemów centrów danych. Szczególnie dynamiczny wzrost dotyczy rozwiązań generatywnej sztucznej inteligencji – wydatki na ten segment mają wzrosnąć o 78% w 2026 roku. Ponadto coraz większe znaczenie mają inwestycje w public cloud, uwzględniające lokalizację danych i suwerenność cyfrową. Prognoza Gartnera wskazuje, że Europa pozostaje istotnym i rosnącym rynkiem IT, w którym cyfryzacja procesów i nowe technologie, w tym AI i chmura, będą kluczowymi czynnikami kształtującymi strategię inwestycyjne firm i instytucji publicznych.

#### Rynek IT w Polsce

Zgodnie z raportem PMR „Rynek ICT w Polsce. Analiza rynku i prognozy rozwoju na lata 2025-2030” ze stycznia 2026 roku wartość polskiego rynku ICT w 2025 roku wzrosła o 4% w porównaniu do 2024 roku, do 131 mld PLN. Kluczowymi czynnikami kształtującymi strukturę i tempo rozwoju branży w kolejnych latach mają być stabilne fundamenty, wsparcie funduszy unijnych oraz rosnące znaczenie technologii – w tym AI, chmury i cyberbezpieczeństwa.

Jak wskazują specjaliści PMR na tempo rozwoju rynku ICT w Polsce wpływ mają otoczenie gospodarcze i sytuacja makroekonomiczna. Coraz większe znaczenie ma również rozwój sztucznej inteligencji, który z jednej strony pobudza inwestycje technologiczne, a z drugiej powoduje niedobory kluczowych komponentów oraz wzrost cen w całym łańcuchu dostaw. Jak szacują analitycy PMR, rynek AI osiągnął w Polsce wartość 1,8 mld PLN, a wydatki na AI stanowią ok. 3% całkowitej wartości rynku w Polsce.

Z kolei, według prognoz Mordor Intelligence Polski, rynek ICT osiągnął w 2025 roku wartość 31,6 mld USD i będzie średniorocznie rósł w tempie 10,2%, osiągając 56 mld USD do 2031 roku. Głównymi motorami wzrostu są cyfrowa transformacja przedsiębiorstw, a także inwestycje w cyberbezpieczeństwo i rozwój sieci 5G wspierany przez fundusze unijne. Strukturalnie dominuje segment usług IT, odpowiadający za ok. 35% wartości całego rynku.

Od 2014 roku Komisja Europejska („KE”) monitoruje postępy państw członkowskich w zakresie cyfryzacji i publikuje sprawozdania dotyczące indeksu gospodarki cyfrowej i społeczeństwa cyfrowego. Zgodnie z opublikowanym 16 czerwca 2025 roku przez KE zestawieniem „Stan cyfrowej dekady w 2025 roku”, Unia Europejska poczyniła postępy w realizacji celów cyfrowych, które mają zostać osiągnięte do 2030 roku, jednak wciąż napotyka na pewne wyzwania. Wśród

osiągnięć wymienia się m.in. rozwój podstawowej infrastruktury 5G oraz umożliwianie szybszego przetwarzania danych. Niemniej jednak, nadal istnieją istotne luki w takich obszarach jak sztuczna inteligencja, półprzewodniki, sieci 5G oraz umiejętności cyfrowe. Państwa członkowskie UE zwiększają swoje nakłady na cyfryzację, a ich krajowe plany działania dotyczące cyfrowej dekady obejmują środki o wartości 289 mld EUR. W raporcie podkreślono konieczność kontynuowania inwestycji publicznych oraz prywatnych w celu zwiększenia zdolności technologicznych w UE, zapewnienia lepszej infrastruktury i rozwoju umiejętności cyfrowych. Raport wskazuje również na potrzebę uproszczenia regulacji, aby przyspieszyć transformację cyfrową i zwiększyć suwerenność technologiczną UE.

Polska jest w trakcie realizacji Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO), w ramach którego ok. 21% środków przeznaczono na transformację cyfrową (ok. 7,4 mld euro), przy czym większość inwestycji kierowana jest na rozwój szerokopasmowego internetu, podnoszenie kompetencji cyfrowych, cyfryzację usług publicznych oraz rozwój e-zdrowia i cyberbezpieczeństwa. W ramach programów polityki spójności na lata 2021-2027 dodatkowe ok. 5,7 mld EUR (ok. 8% całkowitej alokacji) zostanie przeznaczony na wsparcie transformacji cyfrowej gospodarki i administracji w Polsce.

## Outlook i czynniki istotne dla dalszego rozwoju Grupy Asseco

Dynamiczne zmiany na rynku IT stwarzają szanse i jednocześnie wyzwania dla dostawców technologii. Inwestycje w takie obszary jak chmura, cyberbezpieczeństwo czy sztuczna inteligencja wymagają poniesienia istotnych nakładów finansowych na modernizację istniejących systemów oraz dostosowanie modeli biznesowych do zmieniających się warunków rynkowych. Dodatkowo branża IT zmagają się z niedoborem wykwalifikowanych specjalistów oraz koniecznością szybkiego podnoszenia kompetencji pracowników. Kluczowym czynnikiem sukcesu w tej sytuacji jest zdolność firm do elastycznego reagowania na zmiany, skutecznego finansowania inwestycji oraz utrzymania odpowiedniego poziomu wiedzy i umiejętności w zespołach.

Strategia Grupy Asseco podąża za światowymi trendami, a dzięki wieloletniemu doświadczeniu operacyjnemu, globalnej obecności i efektywnej wymianie wiedzy w ramach Grupy, Asseco skutecznie na nie odpowiada i wdraża w swoich rozwiązaniach.

### Globalne megatrendy w obszarze technologii

- Cyfryzacja i wdrażanie procesów paperless,
- Zastosowanie algorytmów Artificial Intelligence (AI) i Machine Learning (ML),
- Koncentracja na cyberbezpieczeństwie,
- Stały wzrost wykorzystania cloud computing i modeli subskrypcyjnych w biznesie,
- Rywalizacja o talenty,
- Wzrost popularności rozwiązań hybrydowych w wielu obszarach życia i biznesu.

Biorąc pod uwagę wskazane kluczowe trendy rynkowe, Grupa Asseco określa istotne czynniki, które stanowią również szanse dla rozwoju jej działalności w ramach poszczególnych grup produktów:

#### Finanse



- Wzrost zapotrzebowania na zaawansowane technologie wykorzystywane w usługach finansowych,
- Rosnące oczekiwania klientów w zakresie kompleksowych rozwiązań biznesowo-technologicznych,
- Wzbogacenie wybranych rozwiązań o elementy oparte na AI i ML,
- Rozwój w zakresie rozwiązań omnikanałowych,
- Dynamicznie zmieniające się otoczenie prawne wymagające stałego dostosowywania systemów IT,
- Wzrost znaczenia cyberbezpieczeństwa.



#### ERP

- Wzrost potrzeb informatycznych firm wynikających z transformacji cyfrowej – zwiększanie popytu na rozwiązania klasy ERP oraz SFA,

- Popyt na zaawansowane rozwiązania technologiczne przy jednoczesnym dążeniu do optymalizacji kosztów – w szczególności rozwój usług chmurowych, modeli SaaS oraz rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji,
- Zmiany prawne wymuszające konieczność dostosowania systemów informatycznych,
- Potrzeba zarządzania ogromną ilością danych.



### Instytucje publiczne

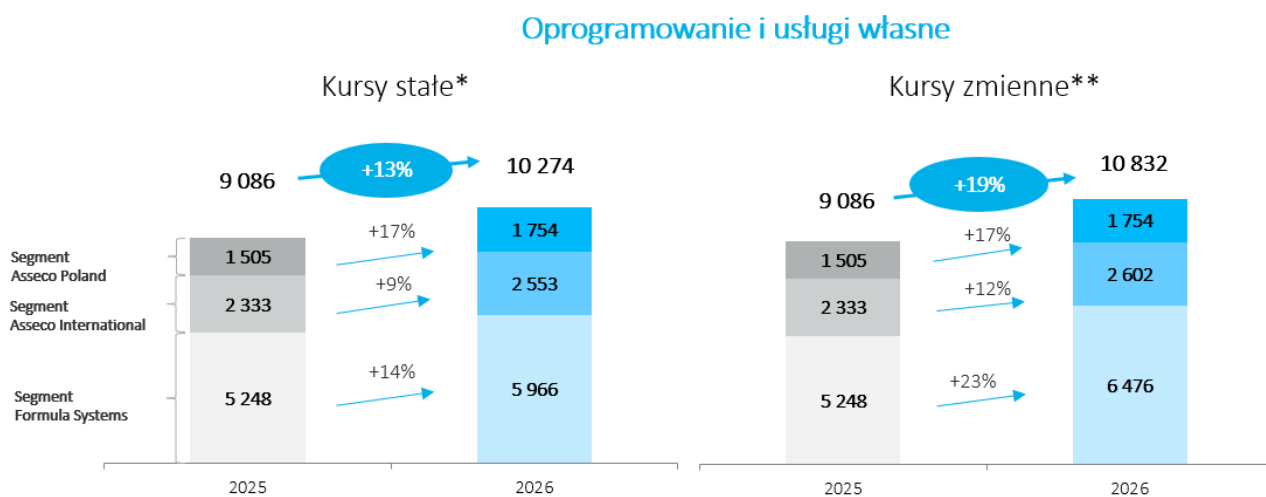
- Instytucje publiczne pozostają jednym z największych odbiorców usług IT,
- Popyt na zaawansowane rozwiązania, w przypadku których bardzo istotną rolę odgrywa bezpieczeństwo, niezawodność systemów i wiarygodność ich dostawcy,
- Duże zapotrzebowanie na rozwiązania IT w obszarach ubezpieczeń społecznych, administracji rządowej i samorządowej, służby zdrowia czy służb mundurowych,
- Wsparciem dla procesu cyfryzacji instytucji publicznych pozostają środki unijne, m.in. przyznane w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności.

### Długoterminowa kondycja finansowa Asseco

Grupa Asseco utrzymuje bardzo dobrą kondycję finansową, opartą na stabilnym wzroście przychodów i zysków, dobrej rentowności oraz bezpiecznej strukturze kapitałowej. W latach 2023-2025 skumulowana roczna stopa wzrostu przychodów Grupy Asseco (CAGR) wyniosła 6,7%, natomiast zysku operacyjnego 10,4%. W 2025 roku rentowność EBIT wyniosła 9,6%. Asseco systematycznie rozwija portfel zamówień i zwiększa skalę działalności, łącząc wzrost organiczny z aktywnością w obszarze fuzji i przejęć.

Stabilna płynność, wysoka konwersja wyników na przepływy pieniężne, bezpieczny poziom zadłużenia oraz konsekwentnie realizowana polityka dywidendowa potwierdzają zdolność Grupy do efektywnego generowania wartości w wymagającym otoczeniu rynkowym.

### Skonsolidowany portfel zamówień na 2026 rok



Kwoty w mln PLN.

Wartość portfela zamówień na 2026 rok na dzień 20 marca 2026 roku; wartość portfela zamówień na 2025 rok na dzień 20 marca 2025 roku (oba okresy z wyłączeniem Sapiens i z uwzględnieniem DahliaMatic w segmencie AI).

\* Przeliczając backlog 2026 według kursów jakimi został przeliczony backlog 2025.

\*\* Przeliczając backlog 2026 według kursów z dnia 20 marca 2026 roku.



# **Oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego**

# OŚWIADCZENIE O STOSOWANIU ŁADU KORPORACYJNEGO

## Zasady ładu korporacyjnego

### Zbiór zasad ładu korporacyjnego, któremu podlega Asseco Poland

W roku 2025 Spółka podlegała zbiorowi zasad ładu korporacyjnego, przyjętemu przez Radę Nadzorczą Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. („Giełda”) Uchwałą Nr 13/1834/2021 Rady z dnia 9 marca 2021 roku, których pełne brzmienie zostało opublikowane na stronie internetowej Giełdy w sekcji [Dobre Praktyki 2021](#).

Zgodnie z wymogami § 29 ust. 3 Regulaminu Giełdy, Asseco Poland w dniu 30 lipca 2021 roku opublikowało informację na temat stanu stosowania przez Spółkę zasad ładu korporacyjnego zawartych w zbiorze Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021, która następnie została zaktualizowana dnia 22 marca 2022 roku, 14 kwietnia 2023 roku, 22 marca 2024 roku oraz 25 marca 2025 roku. Informacja dostępna jest na stronie internetowej Spółki w zakładce [ład korporacyjny/Dobre Praktyki](#).

Spółka odstąpiła od stosowania następujących zasad: 1.3.1., 1.3.2., 1.4., 1.4.1., 2.1., 2.2., 2.11.6., 3.7., 4.8., 6.2., 6.3.

#### 1. Polityka informacyjna i komunikacja z inwestorami

**Zasada 1.3.1.** W swojej strategii biznesowej spółka uwzględni również tematykę ESG, w szczególności obejmującą zagadnienia środowiskowe, zawierające mierniki i ryzyka związane ze zmianami klimatu i zagadnienia zrównoważonego rozwoju;

Zasada nie jest stosowana.

*Komentarz spółki:* Spółka nie posiada strategii zrównoważonego rozwoju, a w swojej strategii biznesowej uwzględni tematykę ESG.

Asseco Poland zidentyfikowała istotne ryzyka w obszarze zrównoważonego rozwoju oraz wdrożyła mechanizmy zabezpieczające w zakresie ryzyk środowiskowych i klimatycznych, ale aktualnie nie ma wyznaczonych mierzalnych celów związanych ze zrównoważonym rozwojem. Spółka koncentruje się na działaniach operacyjnych, zapewniając elastyczne i dostosowane do bieżących potrzeb podejście do zarządzania. Priorytetem jest zdolność do szybkiego reagowania na zmieniające się warunki rynkowe oraz technologiczne.

Zidentyfikowanie ryzyk i szans związanych ze zmianami klimatycznymi umożliwia dostosowanie strategii oraz modelu biznesowego Spółki do dynamicznie ewoluujących wyzwań. Działania w tym zakresie obejmują skuteczne zarządzanie kluczowymi aspektami środowiskowymi, w tym optymalizację zużycia energii, redukcję emisji gazów cieplarnianych oraz wdrażanie innowacyjnych i energooszczędnych technologii. Włączenie kwestii klimatycznych w procesy zarządcze i operacyjne pozwala nie tylko ograniczać ryzyka, ale także wykorzystywać pojawiające się szanse biznesowe.

**Zasada 1.3.2.** W swojej strategii biznesowej spółka uwzględni również tematykę ESG, w szczególności obejmującą sprawy społeczne i pracownicze, dotyczące m.in. podejmowanych i planowanych działań mających na celu zapewnienie równouprawnienia płci, należytych warunków pracy, poszanowania praw pracowników, dialogu ze społecznościami lokalnymi, relacji z klientami.

Zasada nie jest stosowana.

*Komentarz spółki:* Spółka nie posiada strategii zrównoważonego rozwoju, a w swojej strategii biznesowej uwzględni tematykę ESG.

Spółka zarządza kwestiami równości i różnorodności poprzez wdrażanie odpowiednich regulacji, takich jak Kodeks etyki i postępowania w biznesie oraz stosowne zapisy w Regulaminie pracy. W Asseco Poland obowiązują regulacje dotyczące równego traktowania w zatrudnieniu. Postanowienia te mają zastosowanie do wszystkich pracowników, niezależnie od okresu zatrudnienia, zajmowanego stanowiska oraz wymiaru czasu pracy.

Polityki i wewnętrzne regulacje Spółki są zgodne z międzynarodowymi standardami w zakresie praw człowieka oraz krajowymi przepisami prawa wynikającymi z konwencji ratyfikowanych przez Polskę. Obejmują one m.in. Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, Deklarację Międzynarodowej Organizacji Pracy w zakresie podstawowych zasad i praw w pracy wraz z jej kluczowymi konwencjami, Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych oraz 10 zasad UN Global Compact.

Spółka przestrzega obowiązujących regulacji prawnych, a jej procesy i dokumentacja zapewniają operacyjne wdrożenie kluczowych kwestii objętych tymi regulacjami. W szczególności aspekty te są adresowane w dokumentach wewnętrznych, takich jak Kodeks Etyki i Postępowania w Biznesie, Polityka Personalna, Regulamin Przeciwdziałania Korupcji i Konfliktowi Interesów, Regulamin Pracy, Procedura Antymobbingowa, Polityka Prywatności oraz Polityka Bezpieczeństwa Informacji.

Asseco Poland w swojej strategii biznesowej odnosi się do społecznej odpowiedzialności biznesu realizowanej poprzez dbanie o interesy społeczne, wsparcie sportu, pomoc potrzebującym. Działania na rzecz społeczności lokalnych obejmują wsparcie finansowe i rzeczowe na rzecz edukacji, ochrony zdrowia oraz pomocy osobom z niepełnosprawnościami i zagrożonym wykluczeniem społecznym.

Przedstawiciele klientów zostali zaangażowani w proces analizy podwójnej istotności Grupy, wnosząc swoje spostrzeżenia na temat współpracy w kontekście zrównoważonego rozwoju. Ich udział umożliwił identyfikację kluczowych obszarów wpływu oraz potencjalnych obszarów do rozwoju. Ponadto, pracownicy działów biznesowych utrzymują bieżący kontakt z klientami, co pozwala na regularne poznawanie ich perspektyw oraz identyfikację wyzwań i oczekiwań w zakresie standardów ESG.

**Zasada 1.4.** W celu zapewnienia należytej komunikacji z interesariuszami, w zakresie przyjętej strategii biznesowej spółka zamieszcza na swojej stronie internetowej informacje na temat założeń posiadanej strategii, mierzalnych celów, w tym zwłaszcza celów długoterminowych, planowanych działań oraz postępów w jej realizacji, określonych za pomocą mierników, finansowych i niefinansowych. Informacje na temat strategii w obszarze ESG powinny m.in.:

Inwestorzy i inni interesariusze spółki powinni mieć możliwość oceny strategii spółki. Regularnie przekazywana inwestorom i innym interesariuszom informacja na temat stanu realizacji strategii powinna obejmować mierniki i stan realizacji działań. Spółka powinna także opisać na stronie internetowej sposób zarządzania strategią, czyli którzy członkowie zarządu i w jaki sposób pełnią role określone w jej realizacji.

Zasada nie jest stosowana.

*Komentarz spółki:* Przyjęta przez Spółkę strategia biznesowa koncentruje się na dwóch podstawowych filarach: rozwoju własnego oprogramowania i usług oraz zwiększaniu skali działalności przez akwizycje. Osiągane przez spółkę rezultaty są opisywane cyklicznie w raportach kwartalnych, półrocznych oraz rocznych. Inwestorzy oraz interesariusze mają możliwość uczestnictwa w regularnych spotkaniach z przedstawicielami Spółki. Ponadto Spółka organizuje tele-/wideokonferencje Członków Zarządu i zespołu relacji inwestorskich z analitykami na bieżąco analizującymi sytuację Spółki, z przedstawicielami polskich i zagranicznych funduszy inwestycyjnych, a także z inwestorami indywidualnymi, również w formie czatu inwestorskiego. Dodatkowo biura i domy maklerskie publikują raporty analityczne o Spółce. Spółka udostępnia relacje oraz nagrania z obrad Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki.

**Zasada 1.4.1.** Informacje na temat strategii w obszarze ESG powinny m.in.: objaśniać, w jaki sposób w procesach decyzyjnych w spółce i podmiotach z jej grupy uwzględniane są kwestie związane ze zmianą klimatu, wskazując na wynikające z tego ryzyka;

Zasada nie jest stosowana.

*Komentarz spółki:* Spółka nie posiada strategii w obszarze ESG. Kwestie ESG są regularnie omawiane podczas posiedzeń Zarządu i stanowią integralny element procesu podejmowania decyzji biznesowych. W Spółce funkcjonuje system zarządzania ryzykiem oparty na modelu trzech linii obrony, który obejmuje również zarządzanie ryzykami związanymi z kwestiami zrównoważonego rozwoju: operacyjne zarządzanie ryzykiem ESG powstałym w związku z działalnością prowadzoną przez Spółkę, monitorowanie skuteczności zarządzania zidentyfikowanymi ryzykami przez wyznaczone do tego celu dedykowane osoby oraz działalność Działu Audytu Wewnętrznego, który ocenia skuteczność środowiska kontrolnego Spółki, zarządzania ryzykiem (w tym ryzykiem ESG) i ładu korporacyjnego. Powyższe stanowi podstawę do podejmowania decyzji oraz wyznaczania priorytetów działań zarówno na poziomie ogólnogrupowym, jak i w poszczególnych jednostkach organizacyjnych Spółki.

Spółka uwzględnia ryzyka związane ze zmianami klimatu w ramach, opracowanej w Spółce, mapie ryzyka. Ryzyka klimatyczne w spółkach Grupy Asseco monitorowane są bezpośrednio przez każdą spółkę, z uwagi na rozproszenie geograficzne, inny zakres ryzyk klimatycznych oraz różny zakres regulacji, jakim podlegają.

## 2. Zarząd i Rada Nadzorcza

**Zasada 2.1.** Spółka powinna posiadać politykę różnorodności wobec zarządu oraz rady nadzorczej, przyjętą odpowiednio przez radę nadzorczą lub walne zgromadzenie. Polityka różnorodności określa cele i kryteria różnorodności m.in. w takich obszarach jak płeć, kierunek wykształcenia, specjalistyczna wiedza, wiek oraz doświadczenie zawodowe, a także wskazuje

termin i sposób monitorowania realizacji tych celów. W zakresie zróżnicowania pod względem płci warunkiem zapewnienia różnorodności organów spółki jest udział mniejszości w danym organie na poziomie nie niższym niż 30%.

Zasada nie jest stosowana.

*Komentarz spółki: Asseco Poland S.A. nie posiada polityki różnorodności wobec Zarządu i Rady Nadzorczej. Głównymi kryteriami wyboru Członków Zarządu przez Radę Nadzorczą jest konieczność zapewnienia składu Zarządu umożliwiającego skuteczną realizację celów biznesowych w segmentach rynku, w których działa Spółka oraz kompetencje m.in. w zakresie finansów, compliance i zarządzania ryzykiem oraz komunikacji korporacyjnej. Skład Rady Nadzorczej umożliwia skuteczny nadzór nad działalnością Spółki. Ponadto, w zakresie wyboru Członków Rady Nadzorczej, Spółka jest zobowiązana do zapewnienia składu Rady Nadzorczej zgodnego przede wszystkim z Ustawą o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym. Obecnie funkcjonujący skład Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki skutecznie wywiązuje się ze swoich obowiązków, czego potwierdzeniem są bardzo dobre wyniki finansowe osiągnięte przez Spółkę oraz Grupę Kapitałową Asseco, jak również fakt uzyskiwania absolutorium podczas Zwyczajnych Walnych Zgromadzeń. Spółka deklaruje równy dostęp do sprawowanych funkcji wszystkim kandydatom i w związku z powyższym nie będzie stosowała kryterium zróżnicowania pod względem płci.*

**Zasada 2.2.** Osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru członków zarządu lub rady nadzorczej spółki powinny zapewnić wszechstronność tych organów poprzez wybór do ich składu osób zapewniających różnorodność, umożliwiając m.in. osiągnięcie docelowego wskaźnika minimalnego udziału mniejszości określonego na poziomie nie niższym niż 30%, zgodnie z celami określonymi w przyjętej polityce różnorodności, o której mowa w zasadzie 2.1.

Zasada nie jest stosowana.

*Komentarz spółki: Asseco Poland S.A. nie posiada Polityki różnorodności wobec Zarządu i Rady Nadzorczej. Głównymi kryteriami wyboru Członków Zarządu przez Radę Nadzorczą jest konieczność zapewnienia składu Zarządu umożliwiającego skuteczną realizację celów biznesowych w segmentach rynku, w których działa Spółka oraz kompetencje m.in. w zakresie finansów, compliance i zarządzania ryzykiem oraz komunikacji korporacyjnej. Skład Rady Nadzorczej umożliwia skuteczny nadzór nad działalnością Spółki. Ponadto, w zakresie wyboru Członków Rady Nadzorczej, Spółka jest zobowiązana do zapewnienia składu Rady Nadzorczej zgodnego przede wszystkim z Ustawą o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym. Obecnie funkcjonujący skład Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki skutecznie wywiązuje się ze swoich obowiązków, czego potwierdzeniem są bardzo dobre wyniki finansowe osiągnięte przez Spółkę oraz Grupę Kapitałową Asseco, jak również fakt uzyskiwania absolutorium podczas Zwyczajnych Walnych Zgromadzeń. Spółka deklaruje równy dostęp do sprawowanych funkcji wszystkim kandydatom i w związku z powyższym nie będzie stosowała kryterium zróżnicowania pod względem płci.*

**Zasada 2.11.6.** Poza czynnościami wynikającymi z przepisów prawa raz w roku rada nadzorcza sporządza i przedstawia zwyczajnemu walnemu zgromadzeniu do zatwierdzenia roczne sprawozdanie. Sprawozdanie, o którym mowa powyżej, zawiera co najmniej informację na temat stopnia realizacji polityki różnorodności w odniesieniu do zarządu i rady nadzorczej, w tym realizacji celów, o których mowa w zasadzie 2.1.

Zasada nie jest stosowana.

*Komentarz spółki: Spółka nie posiada polityki różnorodności wobec Członków Zarządu i Rady Nadzorczej.*

### 3. Funkcje i systemy wewnętrzne

**Zasada 3.7.** Zasady 3.4 - 3.6 mają zastosowanie również w przypadku podmiotów z grupy spółki o istotnym znaczeniu dla jej działalności, jeśli wyznaczono w nich osoby do wykonywania tych zadań.

Zasada nie jest stosowana.

*Komentarz spółki: W spółce zależnej Asseco Business Solutions S.A. powołany jest audytor wewnętrzny (samodzielne stanowisko). Audytor wewnętrzny podlega funkcjonalnie Przewodniczącemu Komitetu Audytu. Natomiast organizacyjnie audytor wewnętrzny podlega Członkowi Zarządu odpowiedzialnemu za obszar back office, nie zaś Prezesowi Zarządu. Jednocześnie Spółka wskazuje, że audytor wewnętrzny ma zapewniony bezpośredni i nieograniczony dostęp do kierownictwa wyższego szczebla i Rady Nadzorczej.*

**Zasada 4.8.** Projekty uchwał walnego zgromadzenia do spraw wprowadzonych do porządku obrad walnego zgromadzenia powinny zostać zgłoszone przez akcjonariuszy najpóźniej na 3 dni przed walnym zgromadzeniem.

Zasada nie jest stosowana.

*Komentarz spółki: Spółka nie może ograniczać praw akcjonariuszy wynikających z art. 401 § 4 i 5 Kodeksu spółek handlowych.*

## 6. Wynagrodzenia

**Zasada 6.2.** Programy motywacyjne powinny być tak skonstruowane, by między innymi uzależniały poziom wynagrodzenia członków zarządu spółki i jej kluczowych menedżerów od rzeczywistej, długoterminowej sytuacji spółki w zakresie wyników finansowych i niefinansowych oraz długoterminowego wzrostu wartości dla akcjonariuszy i zrównoważonego rozwoju, a także stabilności funkcjonowania spółki.

Zasada nie jest stosowana.

*Komentarz spółki: Wynagrodzenia Członków Zarządu są ustalane i wypłacane na podstawie przyjętej przez Walne Zgromadzenie Spółki Polityki wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej. Szczegółowe warunki i zasady przyznawania, naliczania oraz wypłaty części zmiennej wynagrodzenia dla Członków Zarządu ustala Regulamin Premiowania Członków Zarządu Spółki Asseco Poland S.A., zgodnie z którym Członkowie Zarządu mogą otrzymywać wynagrodzenie zmienne, uzależnione od wyników finansowych oraz innych celów biznesowych wynikających ze strategii działalności Spółki. Wynagrodzenie zmienne uzależnione od wyników finansowych jest należne Członkowi Zarządu wyłącznie po spełnieniu przesłanek pozytywnych oraz braku przesłanek negatywnych. Rada Nadzorcza, przy powołaniu oraz na początku każdego roku obrotowego trwającej kadencji, ustala: wartości kwotowe uwzględniające zależność wynagrodzenia zmiennego Członka Zarządu w odniesieniu do przyjętego budżetu Spółki, w tym podział zależności tej części wynagrodzenia od wyników finansowych całej Spółki lub/i jej Grupy Kapitałowej lub/i pionu, którym kieruje dany Członek Zarządu; ewentualnie inne cele biznesowe oraz mierniki ich realizacji, od których uzależnione jest wynagrodzenie zmienne Członka Zarządu. Wynagrodzenie zmienne dla kluczowych menedżerów określone jest na początku każdego roku obrotowego przez Członka Zarządu nadzorującego dany obszar. Bardzo dobre wyniki finansowe osiągnięte przez poszczególne pionu biznesowe Asseco Poland oraz Grupę Kapitałową Asseco potwierdzają słuszność przyjętych zasad wypłaty wynagrodzenia premiowego Członkom Zarządu.*

**Zasada 6.3.** Jeżeli w spółce jednym z programów motywacyjnych jest program opcji menedżerskich, wówczas realizacja programu opcji winna być uzależniona od spełnienia przez uprawnionych, w przeciągu co najmniej 3 lat, z góry wyznaczonych, realnych i odpowiednich dla spółki celów finansowych i niefinansowych oraz zrównoważonego rozwoju, a ustalona cena nabycia przez uprawnionych akcji lub rozliczenia opcji nie może odbiegać od wartości akcji z okresu uchwalania programu.

Zasada nie jest stosowana.

*Komentarz spółki: W Spółce nie funkcjonuje program opcji menedżerskich.*

## Systemy kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem

**Główne cechy stosowanych przez Asseco Poland systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych**

Proces sporządzania i weryfikacji sprawozdań finansowych

Spółka sporządza skonsolidowane i jednostkowe sprawozdania finansowe uwzględniając wymogi następujących regulacji:

- Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej („MSSF”) zatwierdzonymi przez Unię Europejską. MSSF obejmują standardy i interpretacje zaakceptowane przez Radę Międzynarodowych Standardów Rachunkowości oraz Komitet ds. Interpretacji Międzynarodowej Sprawozdawczości Finansowej („KIMSF”),
- Zgodną z MSSF Polityką finansowo-rachunkową oraz Planem Kont przyjętą przez Zarząd na poziomie Spółki oraz politykami obowiązującymi w spółkach zależnych. Polityka podlega aktualizacji w przypadku zmian przepisów lub w przypadku identyfikacji sytuacji nieopisanych w Polityce,
- Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 6 czerwca 2025 roku w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim,
- Ustawy z 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U. z 2023 r. poz. 120 z późn. zm.).

Jednostką sporządzającą sprawozdania finansowe Spółki i Grupy Kapitałowej jest Dział Sprawozdawczości nadzorowany przez Wiceprezesa odpowiedzialną za finanse Spółki i Grupy Kapitałowej, który przed każdym okresem sprawozdawczym ustala harmonogram przekazywania danych oraz udostępnia aktualny wzór pakietu sprawozdawczego podlegającego

konsolidacji. Dane źródłowe zbierane są przy wykorzystaniu zaawansowanego systemu informatycznego do agregacji danych, który zawiera również zaszyte reguły kontrolne sprawdzające kompletność i spójność danych. Spółka wdrożyła, zgodnie z przyjętą Polityką bezpieczeństwa informacji, odpowiednie środki techniczne oraz organizacyjne, zapewniające odpowiedni do ryzyka stopień bezpieczeństwa.

Skuteczność i rzetelność procesu sporządzania sprawozdań finansowych objęta jest systemem kontroli wewnętrznej, który obejmuje tzw. trzy linie obrony.

- Pierwsza linia obrony obejmuje:
  - szereg mechanizmów kontrolnych ograniczających ryzyko wynikające ze specyfiki działalności Spółki oraz spółek zależnych. Są one udokumentowane w formie zbioru zasad, zgodnie z którymi funkcjonuje Spółka, w ramach Systemu Zarządzania przez Jakość,
  - bieżące czynności kontrolne podejmowane na wszystkich szczeblach i we wszystkich jednostkach organizacyjnych Spółki oraz w spółkach zależnych, które pozwalają zapewnić przestrzeganie wytycznych Zarządu oraz umożliwiają identyfikowanie istotnego ryzyka i odpowiednie reagowanie na nie,
  - sprawny proces raportowania pozwalający na zbieranie oraz sprawdzanie danych przesyłanych przez spółki z Grupy, zgodnie z harmonogramem zamykania ksiąg ustalany każdorazowo przy zamknięciu okresu,
  - weryfikację pakietów sprawozdawczych przez pracowników Działu Sprawozdawczości oraz Działu Kontrolingu Grupy; dodatkowo pakiety sprawozdawcze kluczowych spółek zależnych podlegają weryfikacji przez biegłego rewidenta,
  - regularne spotkania z dyrektorami finansowymi oraz osobami odpowiedzialnymi za przygotowywanie raportów finansowych w spółkach należących do Grupy, mające na celu kontrolę, identyfikację ryzyka i zagrożeń oraz określanie sposobów przeciwdziałania,
- druga linia obrony koordynowana przez wyodrębniony Dział Zarządzania Procesami i Ryzykiem, który wraz z pozostałymi funkcjami zgodności niezależnie kontroluje zgodność działalności Spółki z przepisami prawa, regulacjami wewnętrznymi, normami, standardami rynkowymi i etycznymi przyjętymi przez nią,
- wyodrębniony w Spółce Dział Audytu Wewnętrznego stanowiący trzecią linię obrony. Ocenia on środowisko kontrolne Spółki, przeprowadza audyty procesów Spółki kierując się ich ryzykiem i niezależnie informuje Komitet Audytu oraz Zarząd o stanie środowiska kontrolnego i narażeniu Spółki na ryzyko. W ramach tego odbywają się:
  - regularne spotkania Dyrektora Działu Audytu Wewnętrznego z Zarządem Spółki oraz Wiceprezes odpowiedzialną za Pion Finansowy Spółki i Pion Finansowy Grupy Asseco, w ramach których następuje doprecyzowanie celu i zakresu audytów wewnętrznych, żeby jak najbardziej wesprzeć proces sprawozdawczości finansowej podczas audytów jednostek, które mają wpływ na sprawozdawane dane,
  - regularne spotkania Dyrektora Działu Audytu Wewnętrznego z przedstawicielem firmy audytorskiej oraz Komitetem Audytu, podczas których omawiane są audyty wewnętrzne zrealizowane oraz planowane na kolejny okres,
  - regularne spotkania Dyrektora Działu Zgodności i Zarządzania Procesami – Compliance Officer, jak również Dyrektora Działu Prawnego z przedstawicielem firmy audytorskiej oraz Komitetem Audytu w celu weryfikacji skuteczności systemów i procedur przeciwdziałającym nadużyciom oraz weryfikacja zgodności prowadzonej działalności z przepisami prawa.

Ważną rolę w systemie kontroli wewnętrznej – w odniesieniu do procesu sporządzania jednostkowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych – spełnia również, powołany spośród Członków Rady Nadzorczej, Komitet Audytu.

Zgodnie z Regulaminem Rady Nadzorczej Spółki, Komitet Audytu monitoruje proces sprawozdawczości finansowej, a w szczególności:

- analizuje przedstawiane przez Zarząd informacje dotyczące istotnych zmian w Polityce rachunkowości lub sprawozdawczości finansowej,

- analizuje sprawozdania finansowe Spółki i Grupy Kapitałowej oraz wyniki badania tych sprawozdań, jeżeli były one przedmiotem badania przez biegłego rewidenta,
- przedstawia Radzie Nadzorczej rekomendacje w sprawie zatwierdzenia zbadanego przez audytora zewnętrznego rocznego sprawozdania finansowego Spółki i Grupy Kapitałowej,
- informuje Radę Nadzorczą o wynikach badania oraz wyjaśnienie, w jaki sposób badanie to przyczyniło się do rzetelności sprawozdawczości finansowej w Spółce, a także jaka była rola Komitetu Audytu w procesie badania.

W procesie sporządzania sprawozdań finansowych jednym z podstawowych mechanizmów kontrolnych jest okresowa weryfikacja sprawozdań finansowych przez niezależnego biegłego rewidenta, a w szczególności przegląd sprawozdań półrocznych oraz badanie sprawozdań rocznych.

Organem odpowiedzialnym za wybór firmy audytorskiej jest Rada Nadzorcza Spółki.

Odzwierciedleniem skuteczności stosowanych procedur kontroli i zarządzania ryzykiem w procesie sporządzania sprawozdań finansowych Asseco Poland jest wysoka jakość tych sprawozdań, której potwierdzeniem są sprawozdania z badania bez zastrzeżeń wydawane przez biegłych rewidentów (audytorów zewnętrznych) badających sprawozdania finansowe.

Asseco Poland S.A. jako jednostka dominująca dużej grupy kapitałowej sporządza sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju Grupy Asseco na podstawie Ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 roku (tj. Dz.U. 2023 poz. 120 z późn. zm.) oraz zgodnie z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (ESRS) przyjętymi przez Unię Europejską (UE), obowiązującymi na dzień sporządzenia Sprawozdawczości, a także europejskimi regulacjami dotyczącymi Taksonomii Europejskiej, w tym Rozporządzenia (UE) 2020/852 w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/2088 (Taksonomia Europejska).

Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju w Grupie Asseco oparta jest o systemy i procesy stosowane przez sprawozdawczość finansową. Ryzyka związane ze sprawozdawczością były omawiane przez Zespół Zrównoważonego Rozwoju, który zidentyfikował ryzyko istotnych błędnych oświadczeń w procesie raportowania zrównoważonego rozwoju wynikające z błędów ludzkich, niekompletnych danych i złożonej struktury organizacyjnej. Aby móc zapewnić dokładność, kompletność i wiarygodność otrzymywanych danych podjęto następujące działania:

- zorganizowano spotkania informacyjne dla spółek z Grupy Asseco, podczas których prezentowano formularz zbierania danych i omawiano zakres niezbędnych informacji,
- prowadzono konsultacje indywidualne, aby zidentyfikować możliwe źródła problemów z uzyskaniem spójnych danych. Na bazie wniosków z najczęściej zadawanych pytań rozszerzono formularz sprawozdawczy za cały rok o definicje i wyjaśnienia,
- opracowano metodologie wyliczania wskaźników emisji,
- zidentyfikowano osoby odpowiedzialne z każdej spółki zależnej za przekazanie kompletu danych,
- przegląd i identyfikacja rozbieżności – wielokanałowa komunikacja ze spółkami związana z brakami w danych, koniecznymi uzupełnieniami, korektą niezgodności. W przypadku wątpliwości proszono o kontakt bezpośrednio z osobami odpowiedzialnymi za uzyskanie danych z poszczególnych obszarów (np. z administracji, danych kadrowych, finansowych).

W związku z nowelizacją Ustawy o biegłych rewidentach [...], która rozszerzyła kompetencje Komitetu Audytu o zadania związane z monitorowaniem sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, Komitet Audytu monitorował proces sporządzania sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju za rok 2025.

[Sposób działania walnego zgromadzenia i jego zasadnicze uprawnienia oraz opis praw akcjonariuszy i sposobu ich wykonywania, w szczególności zasady wynikające z regulaminu walnego zgromadzenia, jeżeli taki regulamin został uchwalony, o ile informacje w tym zakresie nie wynikają wprost z przepisów prawa](#)

Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółki. Działa ono zgodnie z przepisami prawa, zasadami określonymi w Statucie Asseco Poland, a także zgodnie z przyjętym przez Zgromadzenie Regulaminem Walnego Zgromadzenia Asseco Poland, określającym organizację i przebieg Zgromadzeń oraz z przyjętym przez Radę Nadzorczą Regulaminem określającym szczegółowe zasady udziału w walnym zgromadzeniu Asseco Poland przy wykorzystywaniu środków komunikacji elektronicznej (Regulamin e-WZA).

Walne Zgromadzenia odbywają się w siedzibie Spółki lub w Warszawie.

Uprawnionymi do uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu są osoby będące akcjonariuszami Spółki na 16 dni przed datą Walnego Zgromadzenia (dzień rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu).

W obradach Walnego Zgromadzenia uczestniczą również przedstawiciele Zarządu oraz Rady Nadzorczej w składzie umożliwiającym udzielenie odpowiedzi na pytania akcjonariuszy lub ich pełnomocników. Zarząd lub Rada Nadzorcza może zaprosić inne osoby, których udział jest uzasadniony, jak na przykład przedstawicieli biegłego rewidenta, przedstawicieli doradców prawnych i finansowych, gdy poruszane są skomplikowane kwestie związane z problematyką prawno-ekonomiczną. Spółka zapewnia również możliwość uczestnictwa w Walnych Zgromadzeniach mediom.

Od 2020 roku Spółka zapewnia Akcjonariuszom możliwość uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu zdalnie, w sposób przewidziany w Regulaminie określającym szczegółowe zasady udziału w walnym zgromadzeniu Asseco Poland S.A. przy wykorzystywaniu środków komunikacji elektronicznej przyjętym przez Radę Nadzorczą w dniu 24 kwietnia 2020 roku (Regulamin e-WZ).

Każdorazowo, wraz z ogłoszeniem o Walnym Zgromadzeniu, Spółka publikuje informację o możliwości, zasadach i sposobie uczestniczenia przez akcjonariusza w obradach Walnego Zgromadzenia przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, która dokładnie wskazuje terminy i sposób składania zawiadomienia, wskazanie zasad logowania do dedykowanej platformy oraz szczegółowe wymagania techniczne platformy. Platforma, dostarczana i obsługiwana przez zewnętrzną firmę zapewnia – w przypadku głosowań tajnych – poufność danych akcjonariuszy oraz uniemożliwia identyfikację sposobu oddania przez nich głosów.

Akcjonariusz zainteresowany taką formą uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu zobowiązany jest do przesłania do Spółki zawiadomienia o zamiarze uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, w sposób i w terminach wskazanych w ogłoszeniu.

Udział w Walnym Zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej obejmuje:

- dwustronną komunikację w czasie rzeczywistym wszystkich osób uczestniczących w Walnym Zgromadzeniu, w ramach której mogą one wypowiadać się w toku obrad Walnego Zgromadzenia, przebywając w innym miejscu niż miejsce obrad,
- wykonywanie przez akcjonariusza lub jego pełnomocnika prawa głosu w toku Walnego Zgromadzenia,
- transmisję obrad w czasie rzeczywistym za pomocą sieci Internet.

Akcjonariusze mogą uczestniczyć w Walnym Zgromadzeniu oraz wykonywać prawo głosu osobiście lub przez pełnomocników, przy czym stosowne pełnomocnictwa powinny być udzielone na piśmie lub w postaci elektronicznej. Udzielenie pełnomocnictwa w postaci elektronicznej nie wymaga opatrzenia go bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym przy pomocy ważnego kwalifikowanego certyfikatu. Dokumenty pełnomocnictwa (lub ciągu nieprzerwanych pełnomocnictw) akcjonariusz może przesłać do Spółki na adres e-mail [wz@asseco.pl](mailto:wz@asseco.pl). Następnie Spółka podejmuje odpowiednie działania służące identyfikacji akcjonariusza i pełnomocnika w celu weryfikacji ważności pełnomocnictwa.

Walne Zgromadzenie otwiera Przewodniczący Rady Nadzorczej lub osoba przez niego delegowana, a w razie nieobecności tych osób Prezes Zarządu albo osoba wyznaczona przez Zarząd, po czym spośród osób uprawnionych do głosowania wybiera się Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia. Po wyborze Przewodniczącego sporządzana i wykładana jest lista obecności zawierająca spis uczestników Walnego Zgromadzenia z wymienieniem liczby akcji i przysługujących im głosów. Przewodniczący Walnego Zgromadzenia prowadzi obrady zgodnie z porządkiem uchwalonym przez Walne Zgromadzenie. Proponowany porządek obrad ustala Zarząd Asseco Poland, przy czym Rada Nadzorcza Spółki oraz inne uprawnione osoby, zgodnie z postanowieniami art. 401 Kodeksu spółek handlowych (Ksh), mogą żądać umieszczenia poszczególnych spraw na porządku obrad najbliższego Walnego Zgromadzenia. Żądanie takie powinno być zgłoszone Zarządowi na piśmie bądź w postaci elektronicznej nie później niż na 21 dni przed wyznaczonym terminem Walnego Zgromadzenia. Uchwały Walnego Zgromadzenia są podejmowane zwykłą większością głosów, chyba że inne postanowienia Statutu lub Ksh stanowią inaczej, bez względu na liczbę reprezentowanych na nim akcji.

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia, poza sprawami określonymi w przepisach Ksh, należą:

- rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdania Zarządu z działalności oraz sprawozdań finansowych za ubiegły rok obrotowy,

- podejmowanie decyzji o podziale zysków lub pokryciu strat, wysokości odpisów na kapitał zapasowy i inne fundusze, określeniu daty ustalenia prawa do dywidendy, wysokości dywidendy i terminie wypłaty dywidendy,
- udzielenie absolutorium Członkom organów Spółki z wykonania przez nich obowiązków,
- podejmowanie postanowień dotyczących roszczeń o naprawienie szkody, wyrządzonej przy zawiązywaniu Spółki, sprawowaniu Zarządu albo nadzoru,
- podejmowanie uchwał w sprawie zbycia lub wydzierżawienia przedsiębiorstwa oraz ustanowienia na nim
- ograniczonego prawa rzeczowego,
- podejmowanie uchwał o połączeniu Spółki z inną spółką, o likwidacji Spółki i wyznaczeniu likwidatora,
- podejmowanie uchwał o emisji obligacji zamiennych lub z prawem pierwszeństwa oraz warrantów subskrypcyjnych wskazanych w art. 453 § 2 Ksh,
- zmiana Statutu Spółki, w tym podejmowanie uchwał o podwyższeniu i obniżeniu kapitału zakładowego,
- zmiana przedmiotu przedsiębiorstwa Spółki,
- ustalanie zasad wynagradzania lub wysokości wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej,
- uchwalanie Regulaminu Walnego Zgromadzenia,
- podejmowanie uchwały o umorzeniu akcji,
- podejmowanie innych decyzji przewidzianych przepisami prawa i Statutu oraz rozstrzyganie spraw wnoszonych przez akcjonariuszy, Zarząd i Radę Nadzorczą.

Głosowanie Walnego Zgromadzenia jest jawne, chyba, że przepisy Ksh bądź Statutu przewidują przeprowadzenie głosowania tajnego. Tajne głosowanie zarządza się przy wyborach do Komisji Skrutacyjnej, Rady Nadzorczej oraz nad wnioskami o odwołanie Członków władz Spółki lub likwidatorów, o pociągnięcie ich do odpowiedzialności, jak również w innych sprawach osobowych. Głosowanie tajne przeprowadza się także na wniosek chociażby jednego uczestnika. Szczegółowe zasady głosowania określa instrukcja głosowania przekazywana ustnie uczestnikom Walnego Zgromadzenia.

Głosowania podczas Walnego Zgromadzenia odbywają się za pośrednictwem dedykowanego systemu udostępnianego przez współpracującą ze Spółką firmę zewnętrzną oraz platformę informatyczną, jeśli akcjonariusz uczestniczy w Walnym Zgromadzeniu zdalnie.

Każda akcja Spółki daje prawo do jednego głosu na Walnym Zgromadzeniu.

W 2025 roku odbyły się dwa Walne Zgromadzenia.

W dniu 14 maja 2025 roku miało miejsce Zwyczajne Walne Zgromadzenie, które podjęło uchwały w następujących sprawach:

- zatwierdzenia Sprawozdania finansowego Spółki i Grupy Kapitałowej oraz Sprawozdania z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej za rok 2024,
- udzielenia absolutorium z wykonania obowiązków Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w roku 2024,
- podziału zysku za rok 2024 w wysokości 339 025 077,88 PLN i wypłaty dywidendy w wysokości po 3,94 PLN na jedną akcję biorącą udział w dywidendzie,
- zaopiniowania Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Asseco Poland S.A. za rok 2024,
- przyjęcia zmienionej Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Asseco Poland S.A.
- odwołania Członka Rady Nadzorczej Asseco Poland S.A. bieżącej kadencji obejmującej lata 2022-2026 w osobie Piotra Augustyniaka,
- powołania na Członków Rady Nadzorczej Asseco Poland S.A. bieżącej kadencji obejmującej lata 2022-2026, w osobach Dagmary Cieśli oraz Beaty Czarnackiej-Chrobot,
- zmiany zasad wynagradzania Członków Rady Nadzorczej.

W dniu 4 listopada 2025 roku miało miejsce Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, które podjęło uchwały w następujących sprawach:

- zmiany Statutu Spółki w zakresie § 13 ust. 7, § 13 ust. 11 i § 15 ust. 5,
- powołania Członków Rady Nadzorczej Asseco Poland S.A. bieżącej kadencji obejmującej lata 2022-2026 w osobach Robin van Poelje, Christopher Siemiaszko oraz Ramon Zanders.

## Uprawnienia i ograniczenia dotyczące akcji Asseco Poland

Akcjonariuszom Spółki przysługują następujące uprawnienia:

- prawo do uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu (art. 412 Ksh) oraz prawo do głosowania na Walnym Zgromadzeniu (art. 412 Ksh). Zgodnie ze Statutem każdej akcji przysługuje jeden głos na Walnym Zgromadzeniu,
- prawo do złożenia żądania zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia oraz do złożenia wniosku o umieszczenie w porządku obrad poszczególnych spraw przyznane akcjonariuszom posiadającym co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego Spółki. Żądanie zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia należy złożyć Zarządowi na piśmie lub w postaci elektronicznej. Jeżeli w terminie dwóch tygodni od dnia przedstawienia żądania Zarządowi Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie nie zostanie zwołane, Sąd Rejestrowy może upoważnić do zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia akcjonariuszy występujących z tym żądaniem. Sąd wyznacza przewodniczącego tego zgromadzenia (art. 400 i 401 Ksh),
- prawo do zaskarżania uchwał Walnego Zgromadzenia na zasadach określonych w art. 422-425 Ksh,
- prawo do żądania wyboru Rady Nadzorczej oddzielnymi grupami; zgodnie z art. 385 § 3 Ksh na wniosek akcjonariuszy, reprezentujących co najmniej jedną piątą część kapitału zakładowego wybór Rady Nadzorczej powinien być dokonany przez najbliższe Walne Zgromadzenie w drodze głosowania oddzielnymi grupami,
- prawo do uzyskania informacji o Spółce w zakresie i w sposób określony przepisami prawa, w szczególności zgodnie z art. 428 Ksh, podczas obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd jest obowiązany do udzielenia akcjonariuszowi na jego żądanie informacji dotyczących Spółki, jeżeli jest to uzasadnione dla oceny sprawy objętej porządkiem obrad; akcjonariusz, któremu odmówiono ujawnienia żądanej informacji podczas obrad Walnego Zgromadzenia i który zgłosił sprzeciw do protokołu, może złożyć wniosek do Sądu Rejestrowego o zobowiązanie Zarządu do udzielenia informacji (art. 429 Ksh),
- prawo do imiennego zaświadczenia o prawie uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu,
- prawo do żądania wydania odpisów sprawozdania Zarządu z działalności i sprawozdań finansowych wraz z odpisem sprawozdania Rady Nadzorczej oraz opinii biegłego rewidenta najpóźniej na 15 dni przed Walnym Zgromadzeniem (art. 395 § 4 Ksh),
- prawo do przeglądania w lokalu Zarządu listy akcjonariuszy uprawnionych do uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu oraz żądania odpisu listy za zwrotem kosztów jego sporządzenia (art. 407 § 1 Ksh). Akcjonariusze mogą żądać przesłania im listy akcjonariuszy nieodpłatnie pocztą elektroniczną, podając adres, na który lista powinna być wysłana (art. 407 § 1<sup>1</sup> Ksh),
- prawo do żądania wydania odpisu wniosków w sprawach objętych porządkiem obrad w terminie tygodnia przed Walnym Zgromadzeniem (art. 407 § 2 Ksh),
- prawo do złożenia wniosku o sprawdzenie listy obecności na Walnym Zgromadzeniu przez wybraną w tym celu komisję, złożoną co najmniej z trzech osób. Wniosek mogą złożyć akcjonariusze, posiadający jedną dziesiątą kapitału zakładowego reprezentowanego na tym Walnym Zgromadzeniu. Wnioskodawcy mają prawo wyboru jednego członka komisji (art. 410 § 2 Ksh),
- prawo do przeglądania księgi protokołów oraz żądania wydania poświadczonych przez Zarząd odpisów uchwał (art. 421 § 3 Ksh),
- prawo do wniesienia pozwu o naprawienie szkody wyrządzonej Spółce na zasadach określonych w art. 486 Ksh, jeżeli Spółka nie wytoczy powództwa o naprawienie wyrządzonej jej szkody w terminie roku od dnia ujawnienia czynu wyrządzającego szkodę,
- prawo do przeglądania dokumentów oraz żądania udostępnienia w lokalu Spółki bezpłatnie odpisów dokumentów, o których mowa w art. 505 § 1 Ksh (w przypadku połączenia spółek), art. 540 § 1 Ksh (w przypadku podziału Spółki) oraz w art. 561 § 1 Ksh (w przypadku przekształcenia Spółki),
- prawo żądania, aby spółka handlowa, która jest akcjonariuszem Spółki, udzieliła informacji, czy pozostaje ona w stosunku dominacji lub zależności wobec określonej spółki handlowej albo spółdzielni będącej akcjonariuszem Spółki albo czy taki stosunek dominacji lub zależności ustał. Akcjonariusz może żądać również ujawnienia liczby akcji lub głosów albo liczby udziałów lub głosów, jakie ta spółka handlowa posiada, w tym także jako zastawnik, użytkownik lub na podstawie porozumień z innymi osobami. Żądanie udzielenia informacji oraz odpowiedzi powinny być złożone na piśmie (art. 6 § 4 i 6 Ksh),

- prawo do dywidendy, to jest udziału w zysku Spółki, wykazanym w sprawozdaniu finansowym, zbadanym przez biegłego rewidenta, przeznaczonym przez Walne Zgromadzenie do wypłaty akcjonariuszom (art. 347 Ksh),
- prawo pierwszeństwa do objęcia nowych akcji w stosunku do liczby posiadanych akcji (prawo poboru) (art. 433 Ksh),
- prawo do udziału w majątku Spółki pozostałym po zaspokojeniu lub zabezpieczeniu wierzycieli w przypadku jej likwidacji. Zgodnie z art. 474 § 2 Ksh majątek pozostały po zaspokojeniu lub zabezpieczeniu wierzycieli, dzieli się między akcjonariuszy w stosunku do dokonanych przez każdego z nich wpłat na kapitał zakładowy,
- prawo do zbywania i obciążania ograniczonymi prawami rzeczowymi posiadanych akcji w tym prawo do obciążania posiadanych akcji zastawem lub użytkowniem. (art. 337 § 1 i 340 § 1 Ksh).

### Specjalne uprawnienia kontrolne

Nie występują posiadacze papierów wartościowych, które dają specjalne uprawnienia kontrolne.

### Ograniczenia dotyczące wykonywania prawa głosu, przenoszenia papierów wartościowych

Nie występują ograniczenia dotyczące wykonywania prawa głosu, takie jak ograniczenie wykonywania prawa głosu przez posiadaczy określonej części lub liczby głosów, ograniczenia czasowe dotyczące wykonywania prawa głosu lub zapisy, zgodnie z którymi prawa kapitałowe związane z papierami wartościowymi są oddzielone od posiadania papierów wartościowych.

Nie występują ograniczenia dotyczące przenoszenia prawa własności papierów wartościowych Asseco Poland.

Nie istnieją jakiegokolwiek umowy, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy i obligatariuszy.

### Zasady zmian Statutu

Zmiana Statutu Spółki, w tym podejmowanie uchwał o podwyższeniu i obniżeniu kapitału zakładowego, należy do kompetencji Walnego Zgromadzenia na zasadach określonych postanowieniami art. 430 i następnymi Ksh. Statut Asseco Poland nie przewiduje szczególnych postanowień regulujących zmiany Statutu. W tym zakresie Spółka stosuje przepisy Ksh, zgodnie z którymi zmiana Statutu wymaga:

- podjęcia przez Walne Zgromadzenie większością 3/4 głosów stosownej uchwały,
- wpisu uchwały do rejestru.

Zmiana Statutu staje się skuteczna z chwilą jej wpisu do KRS. Obowiązek zgłoszenia zmiany Statutu spoczywa na Zarządzie Spółki. Zarząd zobowiązany jest zgłosić zmianę Statutu w ciągu 3 miesięcy od powzięcia odpowiedniej uchwały.

Jednak uchwała o podwyższeniu kapitału zakładowego nie może być zgłoszona do sądu rejestrowego po upływie 6 miesięcy od dnia jej powzięcia, a w przypadku akcji nowej emisji będących przedmiotem oferty publicznej objętej prospektem albo memorandum informacyjnym, na podstawie przepisów rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/1129 z dnia 14 czerwca 2017 roku w sprawie prospektu, który ma być publikowany w związku z ofertą publiczną papierów wartościowych lub dopuszczeniem ich do obrotu na rynku regulowanym oraz uchylenia dyrektywy 2003/71/WE (Dz.Urz. UE L 168 z 30.06.2017, str. 12) albo przepisów o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych – po upływie 12 miesięcy od dnia zatwierdzenia prospektu albo memorandum informacyjnego oraz nie później niż po upływie miesiąca od dnia przydziału akcji, przy czym wniosek o zatwierdzenie prospektu albo memorandum informacyjnego nie może zostać złożony po upływie 4 miesięcy od dnia powzięcia uchwały o podwyższeniu kapitału zakładowego.

Walne Zgromadzenie może upoważnić Radę Nadzorczą do ustalenia jednolitego tekstu zmienionego Statutu lub wprowadzenia innych zmian o charakterze redakcyjnym określonych w uchwale Walnego Zgromadzenia.

W dniu 4 listopada 2025 roku miało miejsce Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, które podjęło uchwały w sprawie zmian Statutu Spółki w zakresie § 13 ust. 7, § 13 ust. 11 oraz dodaniu ust. 5 w § 15. Uchwałą z dnia 18 listopada 2025 r. Rada Nadzorcza przyjęła ujednolicony tekst Statutu Asseco Poland S.A. Rejestracja zmian w Krajowym Rejestrze Sądowym nastąpiła w dniu 26 stycznia 2026 r., o czym Spółka informowała raportem bieżącym nr 3/2026 z dnia 27 stycznia 2026 roku.

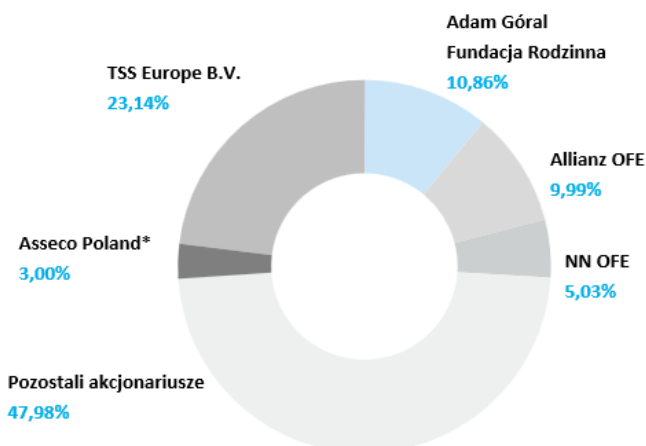
## Akcje i akcjonariat

### Struktura akcjonariatu

Kapitał zakładowy Spółki wynosi 83 000 303 PLN i dzieli się na 83 000 303 akcji o wartości nominalnej 1 PLN każda. Każda akcja Spółki daje prawo do jednego głosu na Walnym Zgromadzeniu. Nie ma akcji uprzywilejowanych.

Akcjonariusze posiadający bezpośrednio bądź przez podmioty zależne co najmniej 5% udział w kapitale zakładowym / ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy Spółki:

a) na dzień bilansowy, tj. na dzień 31 grudnia 2025 roku:



Akcjonariat na dzień 31 grudnia 2025 roku	Liczba akcji w posiadaniu / liczba głosów z nich wynikająca	Udział w kapitale zakładowym / ogólnej liczbie głosów
TSS Europe B.V. <sup>(1)*</sup>	19 207 886	23,14%
Adam Góral Fundacja Rodzinna <sup>(2)*</sup>	9 015 503	10,86%
Allianz OFE <sup>(3)</sup>	8 300 027	9,99%
Nationale-Nederlanden OFE <sup>(4)</sup>	4 171 121	5,03%
Pozostali akcjonariusze	39 815 757	47,98%
Asseco Poland <sup>(5)</sup> - akcje własne**	2 490 009	3,00%
<b>Razem</b>	<b>83 000 303</b>	<b>100,00%</b>

\* Działający w Porozumieniu akcjonariuszy zgodnie z raportem bieżącym nr 25/2025 z dnia 2 października 2025 roku.

\*\* Akcje własne nabyte w ramach programu skupu akcji własnych ogłoszonego w dniu 6 września 2023 roku. Zgodnie z art. 364 ust. 2 Kodeksu spółek handlowych Asseco Poland S.A. nie wykonuje praw udziałowych z akcji własnych.

(1) Zgodnie z raportem bieżącym nr 24/2025 z dnia 2 października 2025 roku.

(2) Zgodnie z raportem bieżącym nr 6/2024 i raportem bieżącym nr 7/2024 z dnia 26 kwietnia 2024 roku, raportem bieżącym nr 38/2025 z dnia 04.12.2025 roku.

(3) Zgodnie z raportem bieżącym nr 35/2023 z dnia 20 listopada 2023 roku.

(4) Zgodnie z raportem bieżącym nr 21/2015 z dnia 19 października 2015 roku.

(5) Zgodnie z raportem bieżącym nr 23/2025 z dnia 2 października 2025 roku.

W dniu 3 lutego 2025 roku wpłynęły do Spółki zawiadomienia dotyczące transakcji z dnia 31 stycznia 2025 roku, dotyczącej zbycia 8 300 029 akcji Spółki przez Cyfrowy Polsat S.A., reprezentujących 9,99% udział w kapitale i głosach na walnym zgromadzeniu Spółki. Nabywcą akcji był Yukon Niebieski Kapital B.V. z siedzibą w Utrechcie, Holandia.

Dnia 3 lutego 2025 roku Zarząd Asseco Poland otrzymał zawiadomienia od Adam Góral Fundacja Rodzinna, Yukon Niebieski Kapital B.V. oraz TSS Europe B.V. o zawarciu umowy akcjonariuszy dotyczącej zasad współpracy stron Umowy Akcjonariuszy w ramach potencjalnej inwestycji Yukon Niebieski Kapital B.V. oraz TSS Europe B.V. w Spółkę. Umowa akcjonariuszy dotyczy zgodnego głosowania na walnym zgromadzeniu, wspólnego zaangażowania i długoterminowej współpracy, mających na celu wsparcie kontynuacji realizacji strategicznych celów działalności Asseco, zapewniając budowanie wartości i długotrwały zwrot z inwestycji dla akcjonariuszy.

Dnia 4 lutego 2025 roku Zarząd poinformował o zawarciu przez Spółkę z Yukon Niebieski Kapital B.V. oraz Adam Góral Fundacja Rodzinna warunkowej umowy sprzedaży na rzecz Yukon 12 318 863 akcji własnych posiadanych przez Spółkę, po cenie 85 PLN za akcję, stanowiących 14,84% jej kapitału zakładowego. Umowa Sprzedaży akcji własnych została zawarta pod warunkiem uzyskania odpowiednich zgód organów antymonopolowych oraz regulacyjnych.

W dniu 7 lipca 2025 roku do Spółki wpłynęło zawiadomienie od TSS Europe B.V. o zmianie stanu posiadania akcji Asseco Poland. W wyniku zarejestrowania połączenia Yukon Niebieski Kapital B.V. jako spółki przejmowanej oraz TSS Europe jako spółki przejmującej, na podstawie którego doszło do przeniesienia całego majątku Yukon na TSS Europe, TSS Europe bezpośrednio nabył 8 300 029 akcji Asseco Poland, odpowiadających 9,99% kapitału zakładowego Spółki i dających łącznie prawo do wykonywania 8 300 029 głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki, co odpowiadało 9,99% ogólnej liczby głosów.

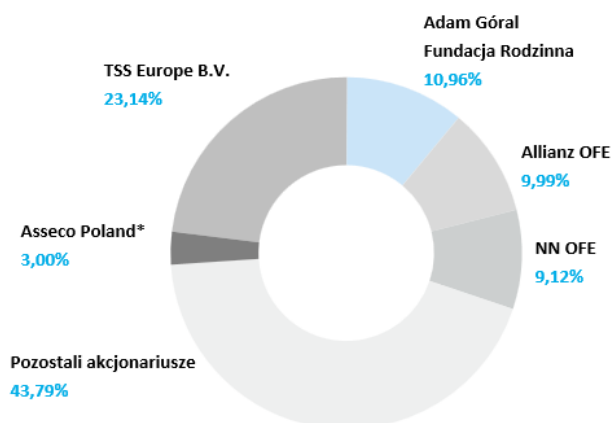
W dniu 2 października 2025 roku do Spółki wpłynęło zawiadomienie od TSS Europe B.V., Topicus.com Coöperatief U.A., Topicus.com Inc. oraz Constellation Software Inc., o zmianie stanu posiadania akcji Spółki. W wyniku rozliczenia w dniu 1 października 2025 roku transakcji zbycia przez Spółkę akcji własnych, TSS Europe bezpośrednio nabył 12 318 863 akcje Asseco Poland po cenie 85 PLN za akcję, odpowiadające 14,84% kapitału zakładowego Spółki i dających prawo do wykonywania 12 318 863 głosów na jej Walnym Zgromadzeniu, co odpowiada 14,84% ogólnej liczby głosów. W wyniku rozliczenia ww. transakcji TSS Europe stał się właścicielem łącznie 20.618.892 (dwadzieścia milionów sześćset osiemnaście tysięcy osiemset dziewięćdziesiąt dwie) akcji Asseco Poland odpowiadających 24,84% kapitału zakładowego Asseco Poland, dających łącznie prawo do wykonywania 20.618.892 (dwudziestu milionów sześciuset osiemnastu tysięcy ośmiuset dziewięćdziesięciu dwóch) głosów na walnym zgromadzeniu Asseco Poland, co odpowiada 24,84% ogólnej liczby głosów.

Również w dniu 2 października 2025 roku Spółka otrzymała zawiadomienia o wejściu w życie w dniu 1 października 2025 roku porozumienia pomiędzy TSS Europe B.V. (dawniej Yukon Niebieski Kapital B.V.) oraz Adam Góral Fundacja Rodzinna. Strony umowy posiadają łącznie 28 928 892 akcji Spółki, stanowiących 34,85% kapitału zakładowego i uprawniających do wykonywania 34,85% w ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu Asseco Poland.

W dniu 4 grudnia 2025 roku wpłynęły do Spółki zawiadomienia dotyczące realizacji opcji akcji Spółki. W wyniku transakcji TSS Europe B.V. zbył odpowiednio po 705 503 akcji Spółki na rzecz podmiotów: Adam Góral Fundacja Rodzinna oraz Fundacja Rodzinna Ducha.

W dniu 24 lutego 2026 roku do Spółki wpłynęło powiadomienia o transakcjach wykonanych na akcjach Spółki od Prezesa Zarządu Adama Górala oraz podmiotu Adam Góral Fundacja Rodzinna jako podmiotu blisko związanego z osobą pełniącą obowiązki zarządcze. W wyniku transakcji podmiot Adam Góral Fundacja Rodzinna nabył 82 497 akcji, stanowiących 0,1% udziału w ogólnej liczbie głosów na WZA Spółki.

b) na dzień publikacji niniejszego sprawozdania, tj. na dzień 31 marca 2026 roku:



Akcjonariat na dzień 31 marca 2026 roku	Liczba akcji w posiadaniu / liczba głosów z nich wynikająca	Udział w kapitale zakładowym / ogólnej liczbie głosów
TSS Europe B.V. <sup>(1)*</sup>	19 207 886	23,14%
Adam Góral Fundacja Rodzinna <sup>(2)*</sup>	9 098 000	10,96%
Allianz OFE <sup>(3)</sup>	8 300 027	9,99%
Nationale-Nederlanden OFE <sup>(4)</sup>	7 568 709	9,12%
Pozostali akcjonariusze	36 335 672	43,79%
Asseco Poland <sup>(5)</sup> - akcje własne**	2 490 009	3,00%
<b>Razem</b>	<b>83 000 303</b>	<b>100,00%</b>

\* Działający w Porozumieniu akcjonariuszy zgodnie z raportem bieżącym nr 25/2025 z dnia 2 października 2025 roku.

\*\* Akcje własne nabyte w ramach programu skupu akcji własnych ogłoszonego w dniu 6 września 2023 roku. Zgodnie z art. 364 ust. 2 Kodeksu spółek handlowych Asseco Poland S.A. nie wykonuje praw udziałowych z akcji własnych.

(1) Zgodnie z raportem bieżącym nr 24/2025 z dnia 2 października 2025 roku.

(2) Zgodnie z raportem bieżącym nr 6/2024 i raportem bieżącym nr 7/2024 z dnia 26 kwietnia 2024 roku, raportem bieżącym nr 38/2025 z dnia 04.12.2025 roku, raportem bieżącym nr 8/2026 z dnia 24.02.2026 roku.

(3) Zgodnie z raportem bieżącym nr 35/2023 z dnia 20 listopada 2023 roku.

(4) Zgodnie ze świadectwem depozytowym udostępnionym Spółce w związku z raportem bieżącym nr 4/2026 z dnia 02.02.2026 roku.

(5) Zgodnie z raportem bieżącym nr 23/2025 z dnia 2 października 2025 roku.

## Akcje w posiadaniu osób zarządzających i nadzorujących

Członkowie Zarządu ani Rady Nadzorczej nie posiadają akcji Spółki.

Poniższa tabela prezentuje zestawienie stanu posiadania akcji w podmiotach powiązanych przez osoby zarządzające i nadzorujące wg stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku oraz na dzień publikacji ostatniego raportu okresowego, tj. 1 grudnia 2025 roku:

Imię i nazwisko	Podmiot powiązany	Liczba akcji	Wartość nominalna 1 akcji	Wartość nominalna wszystkich akcji
Adam Noga	Asseco South Eastern Europe	150 sztuk	10 PLN	1 500 PLN
Marek Panek	Asseco South Eastern Europe	300 sztuk	10 PLN	3 000 PLN
Zbigniew Pomianek	Asseco South Eastern Europe	700 sztuk	10 PLN	7 000 PLN
Gabriela Żukowicz	Asseco South Eastern Europe	150 sztuk	10 PLN	1 500 PLN
Rafał Kozłowski	Asseco Business Solutions	15 822 sztuk	5 PLN	79 110 PLN

## Informacje o systemie kontroli programów akcji pracowniczych

Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania w Spółce nie funkcjonuje program motywacyjny oparty na jej akcjach.

Informacja o transakcjach z pracownikami rozliczanych w formie instrumentów kapitałowych znajduje się w punkcie 5.2.ii not objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

## Organy Asseco Poland

### GOV-1

#### Zarząd

#### Skład osobowy

Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania, tj. na 31 marca 2026 roku, skład Zarządu Spółki przedstawia się następująco:



**Adam Góral**

#### Prezes Zarządu

Założyciel i Prezes Zarządu Asseco Poland. Odpowiada za wizję i strategię rozwoju Grupy Kapitałowej oraz Dział Audytu Wewnętrznego.

Od 1991 roku rozwijał COMP Rzeszów, który po wprowadzeniu na Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie, jako Asseco Poland, stał się liderem rozwoju Grupy Asseco na rynkach międzynarodowych.

Absolwent Akademii Ekonomicznej w Krakowie (kierunek cybernetyka ekonomiczna i informatyka) oraz doktor nauk ekonomicznych. W latach 1979-1990 pracował w filii Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Rzeszowie, początkowo jako asystent, a kończył współpracę z uczelnią na stanowisku adiunkta. W latach 1991-1993 był zaangażowany w Polsko-Amerykański Projekt Budowy Instytutów Przedsiębiorczości w Polsce.

W latach 1999-2006 pełnił funkcję Przewodniczącego lub Członka Rady Nadzorczej w spółkach: ABAS oraz COMP Soft, a także Softlab, Softlab Trade, WA-PRO, Asseco Romania, Vistula & Wólczanka, ABG (dawniej DRQ) i Asseco Systems. W latach 2001-2024 pełnił funkcję Konsula Honorowego Republiki Słowackiej.

Obecnie sprawuje funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej w spółkach: Asseco International, Asseco Central Europe (Słowacja), Asseco Central Europe (Czechy), Asseco Western Europe, Asseco Data Systems oraz Asseco Cloud a także Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej Asseco South Eastern Europe i Asseco Business Solutions. Jest Członkiem Rady Nadzorczej w Asseco Enterprise Solutions, Podkarpackim Klubie Biznesu oraz Podkarpackim Związku Pracodawców.



**Grzegorz Bartler**

#### Wiceprezes Zarządu

Od 2022 roku Wiceprezes Zarządu Asseco Poland. Odpowiada za Pion Telekomunikacji i Mediów, Dział Teleinformatyki, Dział Bezpieczeństwa Informacji i Ciągłości Działania, Dział Systemów Wewnętrznych oraz Dział Zarządzania Aktywami IT.

Absolwent Wydziału MIM Uniwersytetu Warszawskiego. Posiada ponad 20-letnie doświadczenie w zarządzaniu strategicznymi projektami IT przede wszystkim dla firm z sektora telekomunikacyjnego. Przez ponad 15 lat pracował w SAS Institute, gdzie m.in. jako Dyrektor Konsultingu dla sektora Telco dostarczał szerokie spektrum rozwiązań IT i BI (m.in. hurtownie danych, systemy raportowania i MIS, rozwiązania integracji danych, systemy analitycznego CRM). Realizował również projekty dla firm telekomunikacyjnych poza Polską, a także dla firm z sektora publicznego, finansowego czy energetycznego. Od 2010 związany z Polkomtelem, jako Dyrektor Departamentu Business Intelligence, w latach 2014 - 2015 tę samą funkcję pełnił również w spółce Cyfrowy Polsat, dbając o to, aby rozwiązania informatyczne skutecznie wspierały realizację strategii organizacji i osiąganie celów biznesowych. W tym okresie skonsolidował obszar Business Intelligence w spółkach Polkomtel i Cyfrowy Polsat, realizował projekty regulacyjne (MSSF 15, RODO) i transformacyjne Grupy Cyfrowy Polsat.

W latach 2018-2025 pracował w Netia jako Członek Zarządu, Dyrektor Generalny ds. Technologii. Odpowiadał za obszary sieci, IT i bezpieczeństwa.



**Tomasz Bendlewski**

**Wiceprezes Zarządu**

Od 2025 roku Wiceprezes Zarządu Asseco Poland. Odpowiada za Pion Energetyki i Gazownictwa

Absolwent Uniwersytetu Rolniczego w Poznaniu (1990), stypendysta Unii Europejskiej FH Weihenstephan (1991-1992). W latach 1994-1999 był ekspertem i kierownikiem projektów realizowanych w ramach programów pomocowych Phare i USAID. Karierę zawodową rozpoczął w Urzędzie Wojewódzkim w Poznaniu, w latach 1993-2005 był członkiem zarządów i rad nadzorczych spółek prawa handlowego związanych z doradztwem gospodarczym, informatyką i branżą energetyczną. Od roku 2006 związany z Asseco Poland. Od roku 2009 jest Dyrektorem Pionu Energetyki i Gazownictwa. Jest współautorem szeregu badań rynku, strategii rozwoju przedsiębiorstw energetycznych, programów restrukturyzacyjnych oraz opracowań dotyczących rozwoju rynku energetycznego; członkiem Komitetów Sterujących w kilku największych polskich projektach informatycznych realizowanych dla branży energetycznej. W sektorze energetycznym Asseco Poland jest współautorem strategii rozwoju działalności na rynkach krajowych i zagranicznych, pełnił nadzór nad rozwojem produktów oraz ich internacjonalizacją i globalizacją.



**Andrzej Dopierala**

**Wiceprezes Zarządu**

Od 2017 roku Wiceprezes Zarządu Asseco Poland. Odpowiada za Pion Organizacji Międzynarodowych i Rozwiązań dla Sektora Bezpieczeństwa.

Absolwent Politechniki Warszawskiej, Wydziału Elektrycznego, gdzie w 1988 roku uzyskał tytuł magistra inżyniera elektryka. Rozpoczął karierę zawodową w Stanach Zjednoczonych jako inżynier serwisowy oraz jako dyrektor serwisu w firmie usługowej Hogan Technical Services zajmującej się naprawą i konserwacją urządzeń elektroniki przemysłowej. W latach 1989-1991 pracował w kanadyjskiej firmie zajmującej się projektowaniem, produkcją oraz sprzedażą urządzeń elektronicznych dla przemysłu wydobywczego. W latach 1992-1993 pracował w Bull Poland oraz w Digital Equipment Polska. W latach 1994 - 2006 roku pracował w HP Polska, pełniąc kolejno funkcje: Dyrektora Marketingu i Kanałów Partnerskich, Dyrektora Działu Produktów Komputerowych oraz Prezesa Zarządu. W 2006 roku objął funkcję Prezesa Zarządu Oracle Polska. W latach 2006-2007 był Dyrektorem Oracle Fusion Middleware w Europie Centralnej. W latach 2013-2016 sprawował funkcję Wiceprezesa Zarządu Asseco Poland odpowiedzialnego za Pion Infrastruktury, Centrum Przetwarzania Danych oraz Działu Teleinformatyki. W latach 2022-2025 pełnił funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej w spółce National Defence Systems. W latach 2019-2025 pełnił funkcję kolejno Prezesa Zarządu oraz Przewodniczącego Rady Nadzorczej w spółce ComCERT.

Od 2016 roku jest Prezesem Zarządu Asseco Data Systems – spółki utworzonej poprzez konsolidację sześciu polskich spółek z Grupy Asseco i Pionu Infrastruktury z Asseco Poland. Od roku 2025 jest Prezesem Zarządu w spółce ComCERT. Obecnie pełni także funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej w spółce Pirios oraz Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej w Asseco Cloud.



**Krzysztof Groyceki**

**Wiceprezes Zarządu**

Od 2016 roku Wiceprezes Zarządu Asseco Poland. Odpowiada za Pion Opieki Zdrowotnej.

Absolwent Politechniki Śląskiej w Gliwicach, Wydziału Automatyki, Elektroniki i Informatyki, gdzie uzyskał dyplom magistra inżyniera. W latach 1981- 1987 był asystentem oraz starszym asystentem w Instytucie Informatyki Politechniki Śląskiej w Gliwicach. W latach 1987-1998 był założycielem i współwłaścicielem oraz Prezesem Zarządu PiK Systemy Informatyczne Gliwice. W latach 1994-2000, był założycielem i współwłaścicielem oraz Członkiem Zarządu PiK-Net. W latach 1999-2001 pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu ComputerLand Zdrowie, a w latach 1999-2005 był Dyrektorem Generalnym Sektora Opieki Zdrowotnej ComputerLand. W latach 2004-2006 sprawował funkcję Członka Zarządu RUM IT. Pomiędzy 2005 rokiem a 2008 rokiem był Pełnomocnikiem Zarządu ds. Opieki Zdrowotnej ComputerLand oraz Sygnity. W latach 2008-2010 był Dyrektorem Pionu Rozwiązań dla Opieki Zdrowotnej w ABG. Ponadto pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej w Clinika (2002-2003), Serum Software (2008-2010) oraz spółce 3S – Śląskie Sieci Światłowodowe (2007-2013). W latach 2010 - 2024 pełnił funkcję Dyrektora Pionu Opieki Zdrowotnej w Asseco Poland.

Obecnie sprawuje funkcję Prezesa Zarządu Asseco Equator Software. Jest Przewodniczącym Rady Nadzorczej w spółce Krajowy Operator Chmury Medycznej oraz Infocomp a także Członkiem Rady Nadzorczej w Asseco Central Europe Magyarország Zrt.



### Rafał Kozłowski

#### Wiceprezes Zarządu

Od 2025 roku Wiceprezes Zarządu Asseco Poland. Odpowiada za ERP i działalność międzynarodową oraz Biuro Projektów ERP.

Absolwent Uniwersytetu Warszawskiego, gdzie uzyskał tytuł magistra na Wydziale Organizacji i Zarządzania. Ukończył Program Zarządzania Projektami organizowany przez PMI, Program Międzynarodowych Standardów Rachunkowości organizowany przez Ernst & Young Academy of Business oraz The Emerging CFO: Strategic Financial Leadership Program przez Stanford GSB. W latach 1996-1998 pełnił funkcję Dyrektora Finansowego w Delta Software, a następnie w latach 1998-2003 Senior Managera w Veradyt. W latach 2004-2006 był Dyrektorem Departamentu Skarbu w Softbank S.A., gdzie został oddelegowany do pełnienia funkcji Wiceprezesa ds. Finansów w spółce zależnej Sawan S.A. W latach 2007-2009 pełnił funkcję Dyrektora Pionu Kontrolingu i Inwestycji w Asseco Poland S.A. Od maja 2008 roku do maja 2012 roku pełnił funkcję Wiceprezesa Asseco South Eastern Europe S.A. W tym okresie był bezpośrednio zaangażowany w przejściu spółek wchodzących w skład holdingu Asseco South Eastern Europe, a także przeprowadzenie procesu IPO holdingu na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. W latach 2012-2021 jako Wiceprezes Asseco Poland S.A. i CFO Grupy Asseco był odpowiedzialny za zarządzanie finansami.

Od 2020 roku sprawuje funkcję Prezesa Zarządu Asseco Enterprise Solutions odpowiadającego za rozwój obszaru ERP w Grupie Asseco. W latach 2014-2024 pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu a od 2024 sprawuje funkcję Prezesa Zarządu Spółki Asseco Western Europe. Zasiada w Radach Dyrektorów (BoD) Formula Systems oraz Asseco International. Pełni funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej Asseco Business Solutions, Asseco Solutions (Czechy), Asseco Solutions (Słowacja), Asseco Solutions (Niemcy), GSTN Consulting, Aquapark Sopot oraz Park Wodny Sopot. Jest także Członkiem Rady Nadzorczej Dahliamatic. Od roku 2025 pełni funkcję Dyrektora Wykonawczego w spółce Asseco PST Holding.



### Marek Panek

#### Wiceprezes Zarządu

Od 2007 roku Wiceprezes Zarządu spółki Asseco Poland. Odpowiada za Pion Rozwoju Grupy Kapitałowej oraz Biuro Projektów Unijnych.

Absolwent Wydziału Budowy Maszyn i Lotnictwa Politechniki Rzeszowskiej, gdzie w 1994 roku uzyskał dyplom magistra inżyniera. W roku 1995 rozpoczął pracę w COMP (obecne Asseco Poland), pełniąc kolejno funkcje: Specjalisty ds. Marketingu, Dyrektora Działu Sprzedaży i Marketingu oraz Członka Zarządu w latach 2004-2007. W latach 2016-2024 pełnił funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej w spółce Asseco Resovia. W latach 2015 – 2023 pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej w litewskiej spółce Sintagma. W latach 2020-2026 był Członkiem Rady Nadzorczej adesso banking solutions. Obecnie sprawuje funkcję Przewodniczącego Rady Dyrektorów spółki Formula Systems oraz Przewodniczącego Rady Nadzorczej Nextbank Software. Jest Członkiem Rady Nadzorczej w spółkach: Asseco Lietuva, Asseco Central Europe (Słowacja), Asseco Central Europe (Czechy), Asseco Innovation Fund i. Jest Prezesem Zarządu GSTN Consulting i Członkiem Zarządu Asseco International. Od roku 2025 pełni funkcję Dyrektora Generalnego w spółce Asseco PST Holding, Przewodniczącego Rady Nadzorczej w spółce Asseco Resovia oraz ComCERT.



### Zbigniew Pomianek

#### Wiceprezes Zarządu

Od 2007 roku Wiceprezes Zarządu Asseco Poland. Odpowiada za Piony: Banków Komercyjnych, Banków Spółdzielczych, Business Intelligence, Rynku Kapitałowego, PKO BP, Asseco Services a także za Pion Usług i Konsultingu dla Sektora Finansowego.

Absolwent Wydziału Budownictwa i Inżynierii Środowiska Politechniki Rzeszowskiej. W latach 1990-1992 był asystentem na tym wydziale. Od 1992 roku pracował jako informatyk w firmie Jazcoop, a w latach 1993-1995 w COMP. Współtworzył Asseco Poland, gdzie pracuje od 1995 roku, pełniąc kolejno funkcje: Dyrektora Usług Bankowych, Zastępcy Dyrektora Generalnego, Dyrektora Pionu Oprogramowania, Dyrektora Pionu Banków Komercyjnych. W latach 2000-2004 pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej Studia Komputerowego Galkom. W latach 2007-2009 sprawował funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej Anica System. W latach 2007-2015 był Członkiem Rady Nadzorczej Postdata. W latach 2013-2018 sprawował funkcję Członka Rady Nadzorczej ZUI Novum. W latach 2020- 2026 był Członkiem Rady Nadzorczej adesso banking solutions. Obecnie sprawuje funkcję Członka Rady Nadzorczej Asseco Business Solutions, Nextbank Software. Jest Przewodniczącym Rady Nadzorczej w Asseco Innovation Fund. Od roku 2025 pełni funkcję Dyrektora Wykonawczego w spółce Asseco PST Holding.



### Karolina Rzońca-Bajorek

#### Wiceprezes Zarządu

Od 2021 roku Wiceprezes Zarządu Asseco Poland. Jako Chief Financial Officer (CFO) odpowiada za Pion Finansowy Spółki i Pion Finansowy Grupy Asseco oraz Dział Centrum Usług Wspólnych.

Absolwentka Szkoły Głównej Handlowej, kierunku Finanse i Rachunkowość (specjalność: Finanse i Rachunkowość Przedsiębiorstw). Karierę zawodową rozpoczęła w 2009 roku w dziale audytu Ernst & Young Audit Sp. z o.o., gdzie brała udział w audytach dużych klientów z sektora przedsiębiorstw. W latach 2012-2014 pracowała w Asseco Poland jako Specjalista ds. finansów w Dziale Sprawozdawczości Grupy Asseco. Następnie, w latach 2014-2015, była Ekspertem ds. sprawozdawczości giełdowej w PHZ Baltona. Od 2015 roku Jako Dyrektor Działu Sprawozdawczości Grupy Asseco odpowiadała, za proces raportowania okresowego oraz wdrożenia i stosowania spójnej polityki rachunkowości w Asseco Poland oraz spółkach z Grupy. Od 2019 roku jako Dyrektor Pionu Finansowego Grupy Asseco, zarządza obszarem obejmującym procesy grupowe w zakresie rachunkowości zarządczej i controllingu. Posiada tytuł FCCA oraz Certyfikat Ministra Finansów uprawniający do usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych. Obecnie sprawuje funkcję Członka Rady Dyrektorów spółki Formula Systems oraz Członka Rady Nadzorczej w spółce Asseco CEIT, a.s.



### Sławomir Szmytkowski

#### Wiceprezes Zarządu

Od 2019 roku Wiceprezes Zarządu Spółki. Odpowiada za Piony: Ubezpieczeń Społecznych, Utrzymania Systemów, Rolnictwa i Poczty, Administracji Rządowej, Rozwiązań Wymiaru Sprawiedliwości oraz Asseco Group Public Business Unit.

Absolwent Wydziału Budownictwa Lądowego Politechniki Gdańskiej. Zatrudniony w Prokom Software kolejno w latach 1996-2002 w Biurze Koordynacji Projektów Informatycznych, a w latach 2003-2007 na stanowisku Dyrektora Departamentu Klientów Strategicznych. W latach 2007-2019 pracował w Asseco Poland kolejno na stanowiskach: Dyrektora Zarządzającego oraz Dyrektora Pionu Utrzymania Systemów.



### Artur Wiza

#### Wiceprezes Zarządu

Od 2018 roku Wiceprezes Zarządu Asseco Poland. Odpowiada za Działy PR i Relacji Inwestorskich oraz Marketingu.

Absolwent Uniwersytetu Szczecińskiego, ukończył studia ekonomiczne na kierunku Cybernetyka Ekonomiczna i Informatyka. Karierę zawodową rozpoczął w 1994 roku w Computerland, odpowiadając za sprzedaż do klientów korporacyjnych. Od 1997 roku związany z polskim oddziałem Hewlett-Packard Polska, gdzie kolejno odpowiadał za marketing produktów, rozwój rynku SMB, marketing i współpracę z partnerami handlowymi. Od 2000 roku sprawował funkcję Dyrektora Marketingu Hewlett Packard Polska odpowiedzialnego za rynek Enterprise i Corporate. W latach 2002-2005 był Przewodniczącym Polskiej Rady Dyrektorów Marketingu przy The Conference Board. W latach 2006-2011 pełnił funkcję Członka Zarządu Getin Holding, odpowiedzialnego za marketing, komunikację zewnętrzną i wewnętrzną oraz relacje inwestorskie. Pełnił również funkcje rzecznika prasowego grupy Getin Holding, Getin Noble Banku oraz LC Corp (obecnie Develia). Był Członkiem Rad Nadzorczych spółek Fiolet Powszechny Dom Kredytowy, Panorama Finansów, OOO Carcade z siedzibą w Kaliningradzie, S.C. Perfet Finance w Bukareszcie oraz LC Corp (obecnie Develia). Od 2012 roku pełnił funkcję Dyrektora Zarządzającego w Asseco Poland odpowiedzialnego za Obszar Komunikacji Korporacyjnej (marketing, PR i relacje inwestorskie). Pełnił funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej Związku Pracodawców Technologii Cyfrowych Lewiatan oraz Wiceprzewodniczącego Rady Polskiej Izby Informatyki i Telekomunikacji przy Polskiej Izbie Informatyki i Telekomunikacji.

Obecnie sprawuje funkcję Członka Rady Nadzorczej w spółce Krajowy Operator Chmury Medycznej oraz Sekretarza Rady Nadzorczej Asseco Cloud.



**Gabriela Żukowicz**

**Wiceprezes Zarządu**

Od 2017 roku Wiceprezes Zarządu Asseco Poland. Odpowiada za Biuro Zarządu, a także za Działy: Prawny, Personalny, Administracji Personalnej, Zarządzania Procesami i Ryzykiem, Administracji oraz Zakupów. Ponadto pełni rolę Chief ESG Officer'a.

Absolwentka Wydział Prawa Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie. W 2002 roku – ukończyła aplikację radcowską. W Asseco Poland od 1998 roku, pełniąc kolejno funkcje: Dyrektora Biura Zarządu, Dyrektora Działu Organizacyjno-Prawnego. W latach 2012-2017 sprawowała funkcję Prokurenta Spółki. W latach 2016-2024 pełniła funkcję Przewodniczącej Rady Nadzorczej Parku Wodnego Sopot. Do grudnia 2023 pełniła funkcję Członka Rady Nadzorczej w litewskiej spółce Sintagma.

Obecnie sprawuje funkcję Wiceprzewodniczącej Rady Nadzorczej w Asseco Innovation Fund. Jest Członkiem Rad Nadzorczych w spółkach: Asseco Western Europe i Asseco Lietuva, a także Członkiem Rady Dyrektorów spółki Formula Systems.

W okresie 12 miesięcy zakończonym dnia 31 grudnia 2025 roku skład Zarządu Asseco Poland przedstawiał się następująco:

Zarząd	Okres pełnienia funkcji
Adam Góral	01.01.2025 - 31.12.2025
Grzegorz Bartler	01.01.2025 - 31.12.2025
Tomasz Bendlewski	01.04.2025 - 31.12.2025
Andrzej Dopierała	01.01.2025 - 31.12.2025
Krzysztof Groyecki	01.01.2025 - 31.12.2025
Rafał Kozłowski	01.01.2025 – 31.12.2025
Marek Panek	01.01.2025 - 31.12.2025
Paweł Piwowar	01.01.2025 - 31.03.2025
Zbigniew Pomianek	01.01.2025 - 31.12.2025
Sławomir Szmytkowski	01.01.2025 - 31.12.2025
Karolina Rzońca-Bajorek	01.01.2025 - 31.12.2025
Artur Wiza	01.01.2025 - 31.12.2025
Gabriela Żukowicz	01.01.2025 - 31.12.2025

W dniu 27 marca 2025 roku wpłynęła do Spółki rezygnacja Pawła Piwowara z członkostwa w Zarządzie Spółki ze skutkiem od dnia 1 kwietnia 2025 roku z przyczyn osobistych. Jednocześnie Rada Nadzorcza na posiedzeniu w dniu 27 marca 2025 roku powołała Tomasza Bendlewskiego do składu Zarządu Spółki, do pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu na okres wspólnej, pięcioletniej kadencji obejmującej lata 2022-2026 ze skutkiem od dnia 1 kwietnia 2025 roku.

### Zasady powoływania i odwoływania Członków Zarządu

Zarząd składa się z 1 do 12 Członków, w tym Prezesa Zarządu, Wiceprezesów oraz pozostałych Członków Zarządu. Wspólna kadencja Członków Zarządu trwa 5 lat. Każdy z Członków Zarządu może być wybrany na następną kadencję. Do Zarządu mogą być powołane osoby spośród akcjonariuszy lub spoza ich grona.

Zarząd Spółki jest powoływany i odwoływany przez Radę Nadzorczą, przy czym z wnioskami o określenie składu liczebnego Zarządu oraz powoływanie pozostałych Członków Zarządu występuje do Przewodniczącego Rady Nadzorczej Prezes Zarządu.

Mandaty Członków Zarządu powołanych na okres wspólnej kadencji wygasają równocześnie z wygaśnięciem mandatów pozostałych Członków Zarządu, najpóźniej z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie z działalności oraz sprawozdanie finansowe Spółki za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji Członka Zarządu. Mandat Członka Zarządu wygasa również wskutek śmierci, rezygnacji albo odwołania go ze składu Zarządu.

Członek Zarządu może być w każdym czasie odwołany. Nie pozbawia go to roszczeń ze stosunku pracy lub innego stosunku prawnego dotyczącego pełnienia funkcji Członka Zarządu. Odwołany Członek Zarządu jest uprawniony i obowiązany złożyć wyjaśnienia w toku przygotowywania sprawozdania zarządu i sprawozdania finansowego, obejmujących okres pełnienia przez niego funkcji Członka Zarządu, oraz do udziału w Walnym Zgromadzeniu zatwierdzającym sprawozdania, o których mowa w art. 395 § 2 pkt. 1 Ksh, chyba że akt odwołania stanowi inaczej. Kompetencje oraz uprawnienia osób zarządzających zostały opisane w art. 368 i następnym Ksh.

### Zasady działania i uprawnienia, podział kompetencji

Zarząd jest organem wykonawczym Spółki, prowadzi sprawy Spółki, tj. kieruje działalnością Spółki, zarządza jej majątkiem oraz reprezentuje Spółkę na zewnątrz, w zakresie wszystkich spraw nie zastrzeżonych przez postanowienia Statutu, przepisy prawa lub inne akty wewnętrzne obowiązujące w Spółce, do wyłącznej kompetencji Rady Nadzorczej i Walnego Zgromadzenia.

Statut Asseco Poland nie przewiduje specjalnych uprawnień dla Zarządu do podjęcia decyzji w sprawie emisji lub wykupu akcji Spółki.

Każdy Członek Zarządu może prowadzić, bez uprzedniej uchwały Zarządu, sprawy nie przekraczające zakresu zwykłych czynności Zarządu w granicach ustalonego podziału obowiązków (w zakresie nadzorowanej przez siebie jednostki), chyba że choćby jeden z pozostałych Członków Zarządu wyrazi sprzeciw w konkretnej sprawie. W takim przypadku wymagane jest podjęcie w tej sprawie uchwały Zarządu.

Prezes Zarządu sprawuje zwierzchni nadzór nad wszystkimi pracownikami i jednostkami organizacyjnymi Spółki, które – w ramach ustalonej struktury organizacyjnej – podlegają bezpośrednio poszczególnym Członkom Zarządu. Szczegółowy podział kompetencji pomiędzy Członków Zarządu określa Regulamin organizacyjny a zmiana podziału kompetencji Członków Zarządu wymaga uchwały Zarządu.

Na dzień publikacji niniejszego Sprawozdania podział kompetencji Członków Zarządu przedstawia się następująco:

Członek Zarządu	Zakres odpowiedzialności
Adam Góral Prezes Zarządu	Wizja i strategia rozwoju Grupy Kapitałowej Dział Audytu Wewnętrznego
Tomasz Bendlewski Wiceprezes Zarządu	Pion Energetyki i Gazownictwa <sup>2)</sup>
Grzegorz Bartler Wiceprezes Zarządu	Pion Telekomunikacji i Mediów Dział Systemów Wewnętrznych Dział Bezpieczeństwa Informatyki i Ciągłości Działania Dział Zarządzania Aktywami IT Dział Teleinformatyki
Andrzej Dopierała Wiceprezes Zarządu	Pion Organizacji Międzynarodowych i Rozwiązań dla Sektora Bezpieczeństwa Biuro Projektów Infrastrukturalnych <sup>1)</sup>
Krzysztof Groyecki Wiceprezes Zarządu	Pion Opieki Zdrowotnej
Rafał Kozłowski Wiceprezes Zarządu	Nadzór nad obszarem ERP w Grupie Kapitałowej Biuro Projektów ERP <sup>2)</sup>
Marek Panek Wiceprezes Zarządu	Pion Rozwoju Grupy Kapitałowej Biuro Projektów Unijnych
Paweł Piwowar Wiceprezes Zarządu	Pion Energetyki i Gazownictwa <sup>1)</sup> Biuro Projektów ERP <sup>2)</sup>
Zbigniew Pomianek Wiceprezes Zarządu	Pion Banków Komercyjnych Pion Banków Spółdzielczych Pion PKO BP Pion Rynku Kapitałowego Pion Business Intelligence Asseco Services Pion Usług i Konsultingu dla Sektora Finansowego

Karolina Rzońca-Bajorek Wiceprezes Zarządu	Pion Finansowy Asseco Poland Pion Finansowy Grupy Asseco Dział Centrum Usług Wspólnych
Sławomir Szmytkowski Wiceprezes Zarządu	Pion Ubezpieczeń Społecznych Pion Utrzymania Systemów Pion Rolnictwa i Poczty Pion Administracji Rządowej Asseco Group Public Business Unit Pion Rozwiązań Wymiaru Sprawiedliwości
Artur Wiza Wiceprezes Zarządu	Dział Marketingu Dział PR i Relacji Inwestorskich
Gabriela Żukowicz Wiceprezes Zarządu	Dział Prawny Biuro Zarządu Dział Personalny Dział Administracji Personalnej Dział Zarządzania Procesami i Ryzykiem Dział Zakupów Dział Administracji

1) Do 31 marca 2025 roku

2) Od 1 kwietnia 2025 roku

## Prokurenci

Dnia 5 grudnia 2017 roku Zarząd Spółki, działając na podstawie art. 1091 § 1 i art. 1094 § 11 Kodeksu cywilnego oraz art. 371 § 4 Kodeksu spółek handlowych, jak również § 14 ust. 12 Statutu Spółki, ustanowił prokurentów w osobach Andrzeja Gerlacha i Renaty Bojdo.

Udzielona prokura jest prokurą łączną niewłaściwą, o której mowa w art. 1094 §11 Kodeksu cywilnego, co oznacza, że ustanowiony prokurent umocowany jest do dokonywania czynności wyłącznie wspólnie z Wiceprezesem Zarządu Spółki, lecz już nie z innym prokurentem.

## Organizacja pracy Zarządu Spółki

Podstawową formą pracy Zarządu jest odbywanie posiedzeń i podejmowanie uchwał związanych z prowadzeniem spraw Spółki i wykonywaniem zarządu.

Posiedzenia Zarządu zwołuje Prezes lub Wiceprezes Zarządu. Czynności faktyczne związane ze zwoływaniem i odbywaniem posiedzeń Zarządu wykonuje Biuro Zarządu, które w imieniu zwołującego posiedzenie zawiadamia wszystkich Członków Zarządu o zwołaniu posiedzenia Zarządu co najmniej na 5 dni przed terminem tego posiedzenia na piśmie lub pocztą elektroniczną. Do zawiadomienia dołącza się porządek obrad posiedzenia oraz materiały mające być przedmiotem obrad. Materiały dotyczące spraw objętych porządkiem obrad przygotowuje i przekazuje do Biura Zarządu Członek Zarządu, którego sprawa merytorycznie dotyczy.

Zarząd jest zdolny do podejmowania uchwał na posiedzeniu w przypadku, gdy każdy z Członków Zarządu został skutecznie powiadomiony o mającym się odbyć posiedzeniu, oraz na posiedzeniu obecna jest przynajmniej połowa z ogólnej liczby Członków Zarządu.

Posiedzenia Zarządu Asseco Poland odbywają się minimum dwa razy w miesiącu w siedzibie Spółki lub w Warszawie, za zgodą Członków Zarządu posiedzenia mogą odbywać się także w innym miejscu. Członkowie Zarządu mogą uczestniczyć w posiedzeniach Zarządu osobiście lub zdalnie.

W roku 2025 odbyło się 28 posiedzeń Zarządu. Posiedzenia Zarządu stanowiły podstawową formę bieżącego zarządzania działalnością Spółki oraz nadzoru nad realizacją przyjętych celów strategicznych i operacyjnych. W ich trakcie Zarząd regularnie analizował sytuację finansową Spółki, w tym wyniki finansowe, płynność oraz kluczowe wskaźniki efektywności, a także monitorował ryzyka mogące mieć wpływ na działalność i wyniki Spółki.

Istotnym elementem obrad było również omawianie sytuacji operacyjnej w jednostkach organizacyjnych podległych poszczególnym Członkom Zarządu, w tym postępów w realizacji projektów, poziomu wykorzystania zasobów oraz jakości świadczonych usług. Członkowie Zarządu dokonywali bieżącej oceny działalności operacyjnej oraz identyfikowali obszary wymagające działań optymalizacyjnych lub naprawczych.

Przy podejmowaniu decyzji biznesowych i operacyjnych Zarząd uwzględniał w szczególności kwestie zgodności z obowiązującymi regulacjami, standardy ładu korporacyjnego, aspekty zarządzania ryzykiem, relacje z pracownikami oraz odpowiedzialne prowadzenie działalności wobec interesariuszy. Zagadnienia te były analizowane w kontekście konkretnych decyzji operacyjnych oraz projektów realizowanych przez Spółkę, adekwatnie do ich charakteru i skali.

W trakcie posiedzeń Zarząd prowadził także dyskusje dotyczące kierunków rozwoju Spółki we wszystkich segmentach jej działalności, w szczególności w zakresie nowych inicjatyw biznesowych, inwestycji, celów akwizycyjnych oraz dostosowania modelu operacyjnego do zmieniających się warunków rynkowych i regulacyjnych. Podejmowane były decyzje mające na celu wzmocnienie pozycji konkurencyjnej Spółki oraz długoterminowe budowanie jej wartości.

W zależności od zakresu omawianych zagadnień, w posiedzeniach Zarządu uczestniczyli również dyrektorzy oraz pracownicy innych jednostek organizacyjnych, którzy przedstawiali szczegółowe analizy, raporty oraz rekomendacje wspierające proces decyzyjny.

W ramach swoich kompetencji Zarząd podejmował uchwały w sprawach zastrzeżonych do jego właściwości, zgodnie z przepisami Kodeksu spółek handlowych, postanowieniami Statutu Spółki oraz Regulaminu Zarządu. Uchwały te dotyczyły w szczególności kwestii strategicznych, finansowych, organizacyjnych oraz operacyjnych, niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania i rozwoju Spółki.

Uchwały Zarządu mogą być podejmowane na posiedzeniu Zarządu lub poza posiedzeniem, jeżeli żaden z Członków Zarządu nie wniesie sprzeciwu (pisemnie lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość). Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów. W przypadku równości głosów oddanych w głosowaniu decyduje głos Prezesa Zarządu.

Uchwały Zarządu wymagają w szczególności następujące sprawy:

- określanie strategii rozwoju Spółki i Grupy Kapitałowej oraz wprowadzanie w niej zmian, które okażą się niezbędne w trakcie jej realizacji, a także określanie zasad wykonywania nadzoru właścicielskiego i zasad zarządzania Grupą Kapitałową, w tym zasad zarządzania finansami w Grupie Kapitałowej,
- zatwierdzanie projektów inwestycji kapitałowych Spółki,
- ustalanie planów rzeczowych i finansowych (budżet) Spółki oraz programów ich realizacji,
- określanie aktów prawa wewnętrznego Spółki, w tym regulaminów, w tym regulaminu organizacyjnego, regulaminu pracy, regulaminu wynagradzania pracowników Spółki oraz wprowadzanie zmian w tych dokumentach,
- przyjmowanie rocznego sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej oraz rocznego sprawozdania z działalności Spółki i działalności Grupy Kapitałowej, w terminie umożliwiającym zaopiniowanie tych dokumentów przez Radę Nadzorczą i przyjęcie przez Walne Zgromadzenie, zgodnie ze statutem Spółki i obowiązującymi przepisami prawa,
- ustalanie podziału obowiązków między Członkami Zarządu,
- ustalanie Regulaminu Zarządu oraz wprowadzanie w nim zmian,
- udzielanie prokury i stałych pełnomocnictw,
- wnioskowanie do Rady Nadzorczej i Walnego Zgromadzenia we wszystkich sprawach należących – zgodnie z przepisami prawa i Statutem Spółki – do kompetencji tych organów,
- zwoływanie Zwyczajnego i Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia oraz proponowanie porządku obrad i projektów uchwał.

W roku 2025 Zarząd Asseco Poland podjął 20 uchwał związanych z prowadzeniem bieżących spraw Spółki.

Z posiedzeń Zarządu sporządzane są protokoły, które zatwierdzane są przez Zarząd na kolejnym posiedzeniu.

Szczegółowe zasady działania Zarządu Spółki, opis procedury zwoływania posiedzeń Zarządu, sposób podejmowania uchwał, w tym ich głosowania i protokołowania oraz zakres spraw, w których Zarząd może podejmować uchwały, zawiera Regulamin Zarządu, dostępny na stronie internetowej Spółki w zakładce [ład korporacyjny/Regulacje korporacyjne](#).

## Rada Nadzorcza

### Skład osobowy

Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania, tj. na 31 marca 2026 roku, skład Rady Nadzorczej Spółki przedstawia się następująco:



**Jacek Duch**

#### Przewodniczący Rady Nadzorczej

Od 2007 roku Członek Rady Nadzorczej Asseco Poland.

Absolwent Politechniki Warszawskiej o specjalizacji informatyka z rozległym, wieloletnim doświadczeniem zarówno technicznym w inżynierii oprogramowania, jak i w zarządzaniu w międzynarodowych i polskich koncernach informatycznych.

Karierę zawodową rozpoczął w trakcie studium doktoranckiego od pracy w centrum rozwoju oprogramowania Nixdorf Computer w Niemczech a następnie jako pracownik naukowy w PSI AG w Berlinie Zachodnim. W latach 1978-1993 pracował dla Digital Equipment Corporation (DEC), gdzie prowadził projekty m.in. w Monachium, Wiedniu i Paryżu. Od 1989 roku nadzorował tworzenie filii DEC w krajach Europy Środkowej, w tym w Polsce.

W latach 1993-1998 kierował Oracle Polska a następnie pełnił funkcje w Zarządach Prokom Software i Prokom Internet oraz w licznych Radach Nadzorczych, m.in. spółek Postdata, Bank Poczty, PVT, spółek Grupy Asseco (Asseco South Eastern Europe, Asseco Germany, Matrix42 AG i innych). Uczestniczył w pracach organizacji branżowych: American Chamber of Commerce, Polskiej Izby Informatyki i Telekomunikacji oraz Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych.

Obecnie sprawuje funkcję Przewodniczącego Rad Nadzorczych w spółkach: Asseco Poland, cyber\_Folks, Decsoft oraz Członka Rad Nadzorczych w Asseco Data Systems, Asseco South Eastern Europe, Asseco International, Defenselayers. Sprawuje funkcję Członka Komitetów Audytu Asseco Poland, Asseco South Eastern Europe oraz cyber\_Folks. Jest współnikiem i akcjonariuszem cyber\_Folks, Allterpower, Bialter.

Jacek Duch posiada wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Asseco Poland.



**Adam Noga**

#### Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

Od 2007 roku pełni funkcję Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej Asseco Poland.

Profesor zwyczajny nauk ekonomicznych. W latach 1991-1992 ukończył short MBA w L'Universite du Quebec w Montrealu. W 1985 roku uzyskał stopień doktora nauk ekonomicznych, następnie stopień doktora habilitowanego, profesora nadzwyczajnego (Szkola Główna Handlowa), a w 2009 roku tytułu profesora zwyczajnego. Był dyrektorem Instytutu Finansów. Od 2005 roku jest profesorem Akademii Leona Koźmińskiego oraz jej prorektorem. Jest autorem 6 i współautorem 20 książek oraz ponad 100 artykułów naukowych. Jest również pierwszym laureatem Nagrody Banku Handlowego za wybitne osiągnięcia w dziedzinie finansów i ekonomii.

W latach 1988-1989 pracował w Ministerstwie Finansów jako główny specjalista. W latach 1991-1992 wykładał na L'Universite du Quebec a Montreal. W latach 1996-1999 pełnił funkcję prorektora ds. Dydaktyki i Studentów Szkoły Głównej Handlowej. W 1995 roku pracował jako ekspert Ministerstwa Przekształceń Własnościowych. W 1996 roku był przedstawicielem Prezydenta RP w publicznych debatach nad prywatyzacją i powszechnym uwłaszczeniem. W latach 1996-1999 był autorem raportów o prywatyzacji polskiej gospodarki. W latach 1998- 1999 pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej PTE Epoka. W latach 2003-2005 był Przewodniczącym Rady Nadzorczej Polskiej Agencji Informacji i Inwestycji Zagranicznych. W latach 2002-2005 sprawował funkcję doradcy Wicepremiera i Ministra Finansów. Od 1987 roku jest redaktorem „Ekonomisty”. W latach 1998-2006 pełnił funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej Asseco Poland. Był Członkiem Rady Nadzorczej Prokom Software. Zasiadał w Radzie Nadzorczej Kredyt Banku, a od 2005 roku był jej Wiceprzewodniczącym. Zasiadał w Radach Nadzorczych Warta TUIR i Warta UnŻ. W latach 2000-2014 był Członkiem Komitetu Audytu w Kredyt Banku a w latach 2011-2013 Członkiem Komitetu Audytu Warta TUIR i Warta UnŻ.

Posiada wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badań sprawozdań finansowych, a także z zakresu branży, w której działa Asseco Poland.



### Dariusz Brzeski

#### Członek Rady Nadzorczej

Od 2009 roku Członek Rady Nadzorczej Asseco Poland.

Absolwent Szkoły Głównej Planowania i Statystyki (obecnie Szkoła Główna Handlowa) gdzie uzyskał tytuł magistra ekonomii. W latach 1988-1990 pracował jako Specjalista ds. Wdrożeń Systemów Informatycznych w Microsystem JGU. W latach 1991-1994 był Dyrektorem Sieci Sprzedaży w InterAms. W latach 1995-1996 pełnił funkcję Prezesa Zarządu Towarzystwa Finansowo Leasingowego. W latach 1997-2000 był głównym udziałowcem i Prezesem Zarządu firmy leasingowej Financial Management. W latach 1994-2009 roku był współzałożycielem, głównym udziałowcem i Prezesem Zarządu giełdowej firmy informatycznej ABG, która w 2009 roku połączyła się z Asseco Poland.

Obecnie sprawuje funkcję Członka Rady Nadzorczej w spółce Asseco Western Europe. Jest też głównym udziałowcem i Przewodniczącym Rady Nadzorczej Funduszu Hipotecznego Familia.

Posiada wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Asseco Poland.



### Artur Gabor

#### Członek Rady Nadzorczej

Od 2022 Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu w Asseco Poland.

Absolwent Wydziału Ekonomii University College London oraz Wydziału Prawa Uniwersytetu Warszawskiego. Ukończył profesjonalne kursy: staż w dziedzinie przemysłu papierniczego i drzewnego (US Department of Agriculture), Kurs Zarządzania Przedsiębiorstwem (Italian Institute of Foreign Trade/ICE), Międzynarodowe Standardy Rachunkowości (BDO, Warszawa, Polska), Kurs Zarządzania Jakością w Przedsiębiorstwie „Six Sigma Quality Green Belt Course”, General Electric Capital, USA/Wielka Brytania, Advanced Management Programme (AMP) IESE Business School, Kreowanie Wartości przez Efektywne Rady Nadzorcze, Harvard Business School/IESE Business School. Dodatkowo uczestniczył w licznych kursach i seminariach dotyczących ładu korporacyjnego i efektywności rad nadzorczych organizowanych przez Polski Instytut Dyrektorów, Giełdę Papierów Wartościowych, Ministerstwo Skarbu Państwa, Gdańską Akademię Bankową, PwC oraz KPMG.

Od 2006 roku Partner w Gabor & Gabor, Doradztwo Gospodarcze i Inwestycyjne. W latach 2005-2006 Dyrektor Sektora Finansowego IBM, Business Consulting Services. W latach 1998-2004 Dyrektor Zarządzający Fuzji i Akwizycji na Europę Centralną i Rosję w General Electric Capital. W latach 1994-1998 Dyrektor Zarządzający na Polskę Credit Lyonnais Investment Banking Group. W latach 1990-1994 Partner Warsaw Consulting Group. W latach 1987-1990 Dyrektor Rozwoju Rynku CHZ Paged. W latach 1986-1987 Asystent w Polskiej Akademii Nauk, Instytut Nauk Ekonomicznych.

Członek Rad Nadzorczych: 2001-2004 Wiceprzewodniczący Rady GE Capital Bank, 2001-2004 Członek Rady GE Bank Mieszkaniowy, 2004-2005 Przewodniczący Rady Getin Bank, 2004-2005 Członek Rady Getin Holding, 2006-2007 Członek Rady Polmos Lublin, 2004-2008 Wiceprzewodniczący Rady Energomontaż Północ, 2010-2017 niezależny Członek Rady, Przewodniczący Komitetu Audytu, Przewodniczący Komitetu CSR, Członek Komitetu Strategii PKN Orlen, 2013-2015 Członek Rady, Przewodniczący Komitetu Audytu Prime Car Management, 2015-2020 niezależny Członek Rady, Członek Komitetu Audytu Idea Bank, 2007-2019 niezależny Członek Rady, Przewodniczący Komitetu CSR, Członek Komitetu Audytu Orbis, 2008-2019 niezależny Przewodniczący Rady Sfinks. Od 2019 roku Dyrektor, Przewodniczący Komitetu Audytu w Radzie Dyrektorów w Helix BioPharma.

Członek Organizacji Gospodarczych: w latach 2003-2005 Członek Zarządu American Chamber of Commerce, od 2005 Członek Stałego Komitetu Doradczego American Chamber of Commerce, od 2006 roku Członek Korpusu Niezależnych Członków Rad Nadzorczych Polskiego Instytutu Dyrektorów. W latach 2022-2023 Członek Rady Nadzorczej w spółce CHJ S.A.

Artur Gabor spełnia kryteria niezależności wskazane w art. 129 ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz określone w zasadach Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021.

Artur Gabor posiada wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka.



**Dagmara Cieśla**

**Członek Rady Nadzorczej**

**Przewodnicząca Komitetu Audytu**

Od 2025 Członek Rady Nadzorczej oraz Przewodnicząca Komitetu Audytu Asseco Poland.

Absolwentka Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, na którym ukończyła studia magisterskie na kierunku Bankowość i Inwestycje, uzyskując specjalizację w zakresie Finansów i Inwestycji. Posiada licencję wykonywania zawodu brytyjskiego biegłego rewidenta ACCA (Practising Certificate for The United Kingdom and Ireland, Finance, Management and Accounting of Association of Chartered Certified Accountants) potwierdzającą posiadanie wiedzy i doświadczenia z zakresu nowoczesnego zarządzania przedsiębiorstwem, audytu, rachunkowości zarządczej i finansowej, zarządzania ryzykiem, planowania strategicznego oraz prawa i podatków.

Przez ostatnich kilkanaście lat związana z jednym z największych Polskich Prywatnych Domów Inwestycyjnych w Polsce. Pełniła funkcję członka zarządu odpowiedzialnego za finanse, podatki i kontroling spółek w Polsce i zagranicą. Odpowiadała między innymi za pozyskiwanie finansowania, efektywne planowanie struktur kapitałowych i operacyjnych, monitorowanie spółek portfelowych oraz zapewnienie efektywności projektów inwestycyjnych (w tym głównie M&A) w zakresie finansów i podatków.

Kariere zawodową rozpoczęła kolejno w działach Audytu, Ryzyka i Doradztwa Gospodarczego KPMG Polska oraz PWC Polska pełniąc funkcje menadżerskie. Była odpowiedzialna za kierowanie projektami z zakresu audytu sprawozdań finansowych jednostkowych jak również skonsolidowanych (z dużym udziałem spółek publicznych). Zarządzała również projektami związanymi z transakcjami na rynku kapitałowym, pracami nad prospektami emisyjnymi oraz doradztwem biznesowym w zakresie procesów, procedur finansowych i budżetów. Była odpowiedzialna za weryfikację i usprawnianie systemów kontroli wewnętrznej, prowadzenie projektów „due diligence” jak również doradztwo w procesach inwestycyjnych (w tym nabycia, podziały spółek, sprzedaże, restrukturyzacje itd).

Pani Dagmara Cieśla nie prowadzi działalności konkurencyjnej w stosunku do Asseco Poland S.A., nie uczestniczy w spółce konkurencyjnej jako wspólnik spółki cywilnej, spółki osobowej lub jako członek organu władz spółki kapitałowej oraz nie uczestniczy w innej konkurencyjnej osobie prawnej jako członek jej organu.

Dagmara Cieśla spełnia kryteria niezależności wskazane w art. 129 ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz określone w zasadach Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021.

Posiada wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badań sprawozdań finansowych, a także z zakresu branży, w której działa Asseco Poland.



**Beata Czarnacka – Chrobot**

**Członek Rady Nadzorczej**

Od 2025 Członek Rady Nadzorczej Asseco Poland.

Absolwentka Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, w 1991 uzyskała tytuł magistra ekonomii - specjalność: cybernetyka ekonomiczna i informatyka (z wyróżnieniem). Posiada stopnie: doktora habilitowanego (nauki ekonomiczne, 2011), KAE SGH, doktora nauk ekonomicznych (1998), KAE SGH. Zajmuje stanowisko profesora SGH.

Działalność naukowa i ekspercka Pani Beaty Czarnackiej-Chrobot koncentruje się na informatyce biznesowej oraz ekonomicznych aspektach inżynierii oprogramowania. Specjalizuje się w wycenie produktów programistycznych i procesów inwestycyjnych w IT, a także w szacowaniu kosztów projektów informatycznych. Szczególnym obszarem jej zainteresowań jest zastosowanie big data w biznesie i technologiach informacyjnych, jak również wykorzystanie sztucznej inteligencji w praktyce gospodarczej.

Profesor Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, specjalistka w dziedzinie informatyki biznesowej i ekonomicznych aspektów inżynierii oprogramowania. Od 2020 roku pełni funkcję Dziekana Kolegium Analiz Ekonomicznych SGH oraz Dyrektora Instytutu Informatyki i Gospodarki Cyfrowej. Jest pomysłodawczynią i współtwórczynią pierwszego w Polsce kierunku studiów magisterskich „Analiza Danych – Big Data” (prowadzonych w języku polskim i angielskim) oraz kierownikiem studiów podyplomowych „Inżynieria Danych – Big Data”.

Jest Członkiem Rady AI Lab SGH oraz pełni funkcje eksperckie dla Narodowego Centrum Badań i Rozwoju (NCBR) i Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP). Członek Rady Partnerów projektu SHARE (Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe).

W latach 2014–2018 była członkinią Komitetu Polityki Naukowej przy Ministrze Nauki i Szkolnictwa Wyższego, pełniąc także funkcję jego przewodniczącej (2014–2015). Zasiada w Komitecie Naukoznawstwa PAN (kadencje 2015–2026), a także w Radach międzynarodowych inicjatyw innowacyjnych, m.in. PLUS IP (Poland–U.S. Innovation

Program). W latach 2012 – 2016 oraz 2016 – 2020 była Przewodniczącą Kolegium Analiz Ekonomicznych, SGH w Warszawie.

Autorka ponad 100 publikacji naukowych oraz licznych ekspertyz z zakresu wyceny i szacowania kosztów projektów informatycznych dla sektora publicznego i prywatnego. Jej zainteresowania badawcze koncentrują się na zastosowaniach big data i sztucznej inteligencji w gospodarce.

Beata Czarnacka-Chrobot spełnia kryteria niezależności wskazane w art. 129 ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz określone w zasadach Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021.

Beata Czarnacka-Chrobot posiada wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Asseco Poland.



**Robin van Poelje**

**Członek Rady Nadzorczej**

Od 2025 roku Członek Rady Nadzorczej Asseco Poland.

Absolwent Uniwersytetu w Groningen, gdzie uzyskał tytuł magistra ekonomii biznesu (1995), oraz Montpellier Business School, na której ukończył podyplomowe studia z zakresu zarządzania i przedsiębiorczości (1996).

Od 2021 roku pełni funkcję Prezesa Rady Dyrektorów i CEO spółki Topicus.com, notowanej w Kanadzie i działającej na rynkach europejskich. Pod jego kierownictwem firma rozwija się jako jedna z wiodących grup software'owych oferujących rozwiązania dla rynków wertykalnych (Vertical Market Software), koncentrując się na innowacjach, stabilnym wzroście i długoterminowej wartości dla akcjonariuszy.

Równolegle zasiadał w Radzie Dyrektorów Constellation Software Inc. (od 2018 roku do maja 2025) – globalnego lidera w obszarze inwestycji i rozwoju oprogramowania – oraz w Radzie Dyrektorów Lumine Group (2022– styczeń 2025), specjalizującej się w technologiach telekomunikacyjnych. Od 2024 roku pełni także funkcję CEO platformy Your. World, wspierającej cyfrową transformację przedsiębiorstw w Europie.

Wcześniej, przez ponad dekadę (2010–2021), kierował firmą Total Specific Solutions (TSS) – jedną z największych europejskich grup software'owych, skupioną na dostarczaniu rozwiązań dla sektora publicznego, medycznego i finansowego. Pod jego przywództwem TSS stała się częścią Constellation Software, wnosząc do Grupy unikalne know-how w zakresie budowy i skalowania spółek działających w modelu VMS.

W latach 2000–2010 był zarządzającym inwestycjami w Strikwerda Investments BV, gdzie odpowiadał za nadzór nad portfelem inwestycji technologicznych i przemysłowych w Holandii oraz Szwajcarii. Karierę zawodową rozpoczął w międzynarodowych strukturach korporacyjnych – w Danone (Royal Numico), gdzie pełnił funkcję kierownika krajowego na rynkach Bliskiego Wschodu i Afryki, a wcześniej zdobywał doświadczenie w obszarze analizy rynku i zarządzania technicznego w Tooren & Van Poelje oraz Loading Systems.

Posiada wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Asseco Poland.



**Christopher Siemiaszko**  
**Członek Rady Nadzorczej**

Od 2025 roku Członek Rady Nadzorczej Asseco Poland.

Absolwent HEC Montréal, gdzie uzyskał tytuł magistra nauk w dziedzinie finansów (2016). Ukończył również UQAM (Université du Québec à Montréal), zdobywając tytuł licencjata nauk w dziedzinie aktuariatu (2014). Od 2020 roku pełni funkcję Dyrektora ds. danych i analiz, fuzji i przejęć (M&A) oraz strategii w Constellation Software (CSU) w Montrealu. Odpowiada za analizy due diligence w procesach przejęć w obszarze oprogramowania dla rynków wertykalnych (Vertical Market Software), wspierając strategiczne decyzje dotyczące ekspansji globalnej grupy.

W latach 2018–2020 pracował w CIBC Capital Markets jako Portfolio Strategy Specialist, gdzie zajmował się analizą ilościową i fundamentalną akcji w indeksach S&P/TSX i S&P 500. Wcześniej, w TD Bank Group (2016–2018), uczestniczył w programie rotacyjnym w działach Corporate Development & Treasury, wspierając procesy fuzji i przejęć oraz modelowanie ryzyka stopy procentowej, a także wycenę papierów wartościowych zabezpieczonych aktywami.

Doświadczenie zawodowe zdobywał również w Standard Life oraz Optimum Gestion Financière w Paryżu, a także w Morneau Shepell w Montrealu.

Posiada wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badań sprawozdań finansowych, a także z zakresu branży, w której działa Asseco Poland.



**Ramon Zanders**  
**Członek Rady Nadzorczej**

Od 2025 roku Członek Rady Nadzorczej Asseco Poland.

Absolwent Hogeschool Haarlem (University of Applied Sciences), gdzie uzyskał tytuł licencjata w zakresie zarządzania małymi przedsiębiorstwami oraz ekonomii (1996).

Od 2014 roku CEO grupy TSS Europe, odpowiadający za działalność operacyjną i inwestycyjną firmy w Holandii, krajach skandynawskich, regionie DACH oraz w Europie Środkowo-Wschodniej. W ramach TSS Europe kieruje rozwojem grupy w obszarze Vertical Market Software (VMS), nadzorując akwizycje, integracje i rozwój spółek specjalistycznych w całej Europie.

Po debiucie giełdowym Topicus.com w 2021 roku dołączył do Rady Dyrektorów Topicus.com Coöperatief U.A., gdzie kontynuuje misję TSS jako długoterminowego akcjonariusza biznesów software'owych, wspierając ich stabilny rozwój i niezależność operacyjną.

Zanim objął funkcję CEO TSS Europe, pełnił przez trzy lata rolę Dyrektora Zarządzającego w Yonder – holendersko-rumuńskiej firmie programistycznej należącej do grupy TSS, specjalizującej się w tworzeniu oprogramowania dla klientów z sektora medycznego, finansowego i publicznego.

Wcześniej zdobywał doświadczenie w międzynarodowych firmach IT, w tym w SAP Nederland oraz w Perfect for People, gdzie przez pięć lat kierował spółką jako Dyrektor Zarządzający. Swoją karierę rozpoczął w latach 90. W firmach Bernhof Consulting Group (USA, Tajlandia) oraz Phoenix Enterprise Solutions w Holandii, gdzie pełnił funkcje kierownicze w projektach doradczych i wdrożeniowych.

Posiada wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Asseco Poland.

W okresie 12 miesięcy zakończonym dnia 31 grudnia 2025 roku skład Rady Nadzorczej Spółki przedstawiał się następująco:

Rada Nadzorcza	Okres pełnienia funkcji
Jacek Duch	01.01.2025 - 31.12.2025
Adam Noga	01.01.2025 - 31.12.2025
Dagmara Cieśla <sup>3)</sup>	14.05.2025 - 31.12.2025
Christopher Siemiaszko <sup>5)</sup>	04.11.2025 – 31.12.2025

Beata Czarnacka-Chrobot <sup>3)</sup>	14.05.2025 - 31.12.2025
Izabela Albrycht <sup>4)</sup>	01.01.2025 - 31.10.2025
Piotr Augustyniak <sup>2)</sup>	01.01.2025 - 14.05.2025
Dariusz Brzeski	01.01.2025 - 31.12.2025
Artur Gabor	01.01.2025 - 31.12.2025
Piotr Maciąg	01.01.2025 - 31.10.2025
Robin van Poelje <sup>5)</sup>	04.11.2025 – 31.12.2025
Ramon Zanders <sup>5)</sup>	04.11.2025 – 31.12.2025
Piotr Żak <sup>1)</sup>	01.01.2025 – 31.03.2025
Tobias Solorz <sup>1)</sup>	01.01.2025 - 31.03.2025

<sup>1)</sup> W dniu 1 kwietnia 2025 roku wpłynęły do Spółki rezygnacje Tobiasa Solorza i Piotra Żaka z pełnienia funkcji Członków Rady Nadzorczej Spółki ze skutkiem od dnia 1 kwietnia 2025 roku.

<sup>2)</sup> Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, które odbyło się w dniu 14 maja 2025 roku w Warszawie podjęło uchwałę w sprawie odwołania Piotra Augustyniaka z Rady Nadzorczej Spółki ze skutkiem na dzień 14 maja 2025 roku.

<sup>3)</sup> Zwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło uchwały w sprawie powołania do Rady Nadzorczej Spółki Dagmary Cieśla oraz Beaty Czarnackiej-Chrobot ze skutkiem od dnia 14 maja 2025 roku.

<sup>4)</sup> W dniu 7 października 2025 roku wpłynęła do Spółki rezygnacja Piotra Maciąga z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki ze skutkiem na dzień 31 października 2025 roku,

<sup>4)</sup> W dniu 10 października 2025 roku wpłynęła do Spółki rezygnacja Izabeli Albrycht z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki ze skutkiem na dzień 31 października 2025 roku,

<sup>5)</sup> Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, które odbyło się w dniu 4 listopada 2025 roku w Warszawie podjęło uchwały w sprawie powołania do Rady Nadzorczej Spółki Robina van Poelje, Christophera Siemiaszko oraz Ramona Zandersa. Powołanie stało się skuteczne z dniem 4 listopada 2025 roku.

## Zasady powoływania i odwoływania Członków Rady Nadzorczej

Rada Nadzorcza składa się z 5 do 9 członków, w tym Przewodniczącego Rady Nadzorczej. Rada Nadzorcza jest powoływana i odwoływana przez Walne Zgromadzenie.

Członkowie Rady Nadzorczej powoływani są na okres 5-letniej wspólnej kadencji. Każdy członek Rady Nadzorczej może być ponownie wybrany do pełnienia tej funkcji.

## Zasady działania i uprawnienia

Rada Nadzorcza działa zgodnie z Kodeksem spółek handlowych, Statutem Spółki oraz Regulaminem Rady Nadzorczej.

Do obowiązków Rady Nadzorczej należy stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności oraz sprawy określone w Kodeksie spółek handlowych oraz innych przepisach.

Do szczególnych obowiązków Rady należy:

- ocena rocznych sprawozdań finansowych Spółki i Grupy Asseco w zakresie ich zgodności z księgami i dokumentami, jak i ze stanem faktycznym,
- ocena rocznych sprawozdań Zarządu z działalności w zakresie ich zgodności z księgami i dokumentami, jak i ze stanem faktycznym,
- ocena wniosków Zarządu dotyczących podziału zysku albo pokrycia straty,
- składanie Walnemu Zgromadzeniu corocznego, pisemnego sprawozdania z wyników oceny wskazanej w powyższych punktach,
- składanie Walnemu Zgromadzeniu zwięzłej oceny sytuacji Spółki, z uwzględnieniem oceny systemu kontroli wewnętrznej i systemu zarządzania ryzykiem istotnym dla Spółki,
- wyrażanie zgody na zawarcie transakcji, o której mowa w art. 90h ust. 1 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (z dnia 29 lipca 2005 r. (Dz.U. Nr 184, poz. 1539 z późn.zm.)) z podmiotami powiązanymi (czyli

spółkami z grupy lub osobami pełniącymi funkcje w organach) o wartości powyżej 5,00% sumy aktywów ostatniego zatwierdzonego rocznego sprawozdania finansowego Spółki,

- sporządzanie corocznych sprawozdań o wynagrodzeniach, przedstawiających kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki.

Rada realizuje swoje obowiązki poprzez stały nadzór nad działalnością Spółki, w tym podczas odbywania posiedzeń oraz poprzez podejmowanie uchwał.

Rada może również wykonywać czynności kontrolne i doradcze.

Posiedzenia Rady Nadzorczej zwołuje Przewodniczący lub w jego zastępstwie Wiceprzewodniczący albo inny Członek Rady Nadzorczej. Posiedzenia Rady powinny odbywać się nie rzadziej niż co trzy miesiące. Każdy z Członków Zarządu oraz każdy z Członków Rady Nadzorczej może żądać zwołania posiedzenia Rady Nadzorczej. W takim przypadku posiedzenie Rady Nadzorczej zwoływane jest w terminie dwóch tygodni od dnia zgłoszenia żądania. W posiedzeniu mogą brać udział zaproszeni przez Przewodniczącego Członkowie Zarządu lub inne osoby.

Uchwały Rady Nadzorczej mogą być podjęte, jeżeli wszyscy jej członkowie zostali pisemnie powiadomieni o terminie i miejscu posiedzenia, co najmniej na tydzień przed posiedzeniem oraz co najmniej połowa z nich jest obecna na posiedzeniu.

Zgodnie z Regulaminem Rady Nadzorczej do kompetencji Rady należy:

- powoływanie i odwoływanie Prezesa Zarządu,
- powoływanie na wniosek Prezesa Zarządu Członków Zarządu (w tym Wiceprezesów Zarządu) oraz odwoływanie powołanych Członków Zarządu,
- reprezentowanie Spółki w umowach z Członkami Zarządu oraz w sporach z Zarządem lub jego Członkami,
- ustalanie zasad zatrudniania i wynagradzania Członków Zarządu,
- zatwierdzanie Regulaminu Zarządu uchwalonego przez Zarząd,
- dokonywanie wyboru biegłego rewidenta do przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego Spółki i Grupy Asseco,
- zawieszanie, z ważnych powodów, w czynnościach poszczególnych lub wszystkich Członków Zarządu oraz delegowanie Członków Rady do czasowego, nie dłuższego niż trzy miesiące, wykonywania czynności Członków Zarządu Spółki, którzy zostali odwołani, złożyli rezygnację albo z innych przyczyn nie mogą sprawować swoich czynności,
- zwoływanie Walnego Zgromadzenia w przypadkach określonych w art. 399 § 2 Ksh,
- ustalanie jednolitego tekstu zmienionego Statutu i wprowadzanie w nim innych zmian o charakterze redakcyjnym, określonych w uchwale Walnego Zgromadzenia i na podstawie upoważnienia Walnego Zgromadzenia, zgodnie z art. 430 § 5 Ksh,
- ocena wniosków Zarządu w sprawie emisji obligacji,
- opiniowanie projektów uchwał na Walne Zgromadzenie
- udzielanie Zarządowi zgody na wypłacenie zaliczki na poczet przewidywanej na koniec roku obrotowego dywidendy.

### **Organizacja pracy Rady Nadzorczej**

Rada Nadzorcza (Rada) realizuje swoje obowiązki poprzez stały nadzór nad działalnością Spółki, w tym podczas odbywania posiedzeń oraz poprzez podejmowanie uchwał. Rada może również wykonywać czynności kontrolne i doradcze. W tym celu Rada powoływała doradcę Rady Nadzorczej w osobie Pana Artura Kucharskiego.

Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał, które zwołuje Przewodniczący Rady z własnej inicjatywy albo na wniosek Zarządu lub innego Członka Rady. Porządek obrad, miejsce i termin posiedzenia Rady, a także osoby zaproszone ustala zwołujący posiedzenie na co najmniej 7 dni przed terminem posiedzenia Rady. Posiedzenia Rady odbywają się w siedzibie Spółki lub w Warszawie, zaś w uzasadnionych przypadkach, posiedzenia Rady mogą odbyć się w innym miejscu, jeżeli wszyscy Członkowie Rady wyrażą na to zgodę. Zarząd jest

zawiadamiany o terminie, miejscu i porządku obrad posiedzeń Rady. Członkowie Rady mogą podejmować uchwały uczestnicząc w posiedzeniach Rady osobiście lub oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego Członka Rady albo głosując przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.

W roku 2025 Rada przeprowadziła dwa głosowania za pomocą poczty elektronicznej oraz odbyła 8 posiedzeń (4 lutego, 18 lutego, 27 marca, 10 czerwca, 23 września, 7 października, 18 listopada i 16 grudnia 2025 roku), w których w większości posiedzeń uczestniczyli wszyscy Członkowie Rady, a ewentualne nieobecności były usprawiedliwiane przez Przewodniczącego. W ramach posiedzeń Rada zapoznawała się z działalnością operacyjną, a także wynikami finansowymi Spółki i Grupy Kapitałowej Asseco. W okresie sprawozdawczym Rada, kierując się dbałością o prawidłowe i bezpieczne funkcjonowanie Spółki, z zachowaniem najwyższej staranności, sprawowała stały nadzór nad jej działalnością we wszystkich aspektach, w tym w zakresie funkcjonowania systemów zarządzania ryzykiem, kontroli wewnętrznej – bezpośrednio oraz za pośrednictwem Komitetu Audytu. Na każdym posiedzeniu Rada była informowana przez Spółkę o bieżących jednostkowych i skonsolidowanych wynikach finansowych oraz o istotnych sprawach dotyczących działalności Spółki. Ponadto w swojej działalności w roku 2025 roku Rada zajmowała się oceną procesów akwizycyjnych i konsolidacyjnych. Była informowana o najważniejszych wydarzeniach i decyzjach Zarządu. Zarząd systematycznie informował Radę o realności osiągnięcia przez Asseco planowanego poziomu przychodów, w tym o wynikach realizowanych w poszczególnych pionach biznesowych Spółki, a także o wynikach osiąganych przez spółki z Grupy Kapitałowej. Poszczególne cele i strategiczne zamierzenia Spółki były przedstawiane i omawiane na spotkaniach Rady z Zarządem oraz uzyskały jej aprobatę. Na posiedzenia Rady zapraszani byli również Członkowie Zarządu Spółki, w celu prezentacji podległych obszarów biznesowych. W ich trakcie Rada uzyskiwała szczegółowe informacje i wyjaśnienia na temat rezultatów działalności w nadzorowanych przez nich segmentach rynku, stanu i perspektyw współpracy z kluczowymi klientami i kontrahentami, wdrażania nowych produktów i pozyskiwania nowych kontrahentów. Ponadto, Rada zapoznawała się z przedstawionymi przez Zarząd informacjami wynikającymi z art. 380<sup>1</sup> Ksh.

W roku 2025 Rada podjęła uchwały w następujących sprawach:

- zakresu spełnienia przez Członków Rady Nadzorczej wymogów wynikających z ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym,
- zmiany Regulaminu Rady Nadzorczej,
- ustalenia Premii dodatkowej dla Członka Zarządu Sławomira Szmytkowskiego,
- Rozliczeniowego Planu Budżetowego na rok 2025,
- zmiany postanowień umów o pracę z Członkami Zarządu oraz zmiany Regulaminu Premiowania Członków Zarządu Spółki,
- przyjęcia oświadczeń Rady Nadzorczej,
- oceny sprawozdania Zarządu z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej Asseco oraz sprawozdań finansowych Spółki i Grupy Kapitałowej Asseco za rok obrotowy 2024 w zakresie ich zgodności z księgami i dokumentami, jak i ze stanem faktycznym,
- oceny wniosku Zarządu w przedmiocie podziału zysku netto wypracowanego przez Spółkę w roku obrotowym 2024,
- przyjęcia treści pisemnego Sprawozdania Rady Nadzorczej Spółki za rok obrotowy 2024,
- przyjęcia treści Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Asseco Poland S.A. za 2024 rok,
- opiniowania projektów uchwał na Zwyczajne Walne Zgromadzenie oraz Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie,
- przyjęcia tekstu ujednoliconego Statutu Spółki,
- zmiany zasad zatrudnienia i wynagradzania Wiceprezesa Zarządu Grzegorza Bartlera na rok 2025,
- przyjęcia zaktualizowanych dokumentów dotyczących firmy audytorskiej,
- wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Asseco Poland S.A. za rok 2025 i 2026,
- wyboru Sekretarza Rady Nadzorczej Asseco Poland S.A.,
- zmiany w Komitecie Audytu,
- przyjęcia Polityki działań akwizycyjnych i nadzorczych w Grupie Asseco,
- powołania Komitetu Inwestycyjnego Asseco,
- zatwierdzenia Regulaminu Komitetu Inwestycyjnego Asseco.

## Komitet Audytu

W ramach Rady Nadzorczej funkcjonuje Komitet Audytu. Jego funkcjonowanie zostało ujęte i opisane w Regulaminie Rady Nadzorczej rozdział X. STAŁY KOMITET AUDYTU.

Skład Komitetu Audytu w okresie 1 stycznia 2025 roku do 31 października 2025 roku:

- Artur Gabor – Przewodniczący Komitetu Audytu,
- Jacek Duch – Członek Komitetu Audytu
- Izabela Albrycht – Członek Komitetu Audytu

Na posiedzeniu w dniu 18 lutego 2025 roku Rada Nadzorcza działając na podstawie art. 129 Ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz § 8 Regulaminu Rady Nadzorczej – dokonała oceny spełniania wymogów dla Komitetu Audytu w taki sposób, że:

- wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych wynikającą z art. 129 ust. 1 Ustawy posiadali Artur Gabor, co potwierdza jego wykształcenie uzyskane na Wydziale Ekonomii University College London oraz Wydziale Prawa Uniwersytetu Warszawskiego, profesjonalny kurs „Międzynarodowe Standardy Rachunkowości” (BDO, Warszawa, Polska), liczne dodatkowe kursy i seminaria dotyczące ładu korporacyjnego i efektywności rad nadzorczych organizowane przez Polski Instytut Dyrektorów, Giełdę Papierów Wartościowych, Ministerstwo Skarbu Państwa, Gdańską Akademię Bankową, PwC oraz KPMG, jak również bogate doświadczenie zawodowe zdobyte w polskich i zagranicznych firmach, w tym jako Członek Rad Nadzorczych i Komitetu Audytu.
- kryterium niezależności wynikające z art. 129 ust. 3 Ustawy spełniali: Izabela Albrycht i Artur Gabor,
- wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Asseco Poland, wynikające z art. 129 ust. 5 Ustawy, posiadali: Jacek Duch (absolwent Politechniki Warszawskiej o specjalizacji informatyka) i Izabela Albrycht, co potwierdza ich wieloletnie doświadczenie zawodowe zdobyte w spółkach informatycznych, w tym w spółkach Grupy Kapitałowej Asseco.

W dniu 10 października 2025 roku wpłynęła do Spółki rezygnacja Izabeli Albrycht z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki, a tym samym rezygnacja z funkcji Członka Komitetu Audytu ze skutkiem na dzień 31 października 2025 roku. W związku z tą rezygnacją, Rada Nadzorcza Spółki na posiedzeniu w dniu 18 listopada 2025 roku powołała z dniem 18 listopada 2025 roku Dagmarę Cieślę na nowego Członka Komitetu Audytu w celu uzupełniania składu Komitetu Audytu.

Jednocześnie Rada Nadzorcza działając na podstawie art. 129 Ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz § 8 Regulaminu Rady Nadzorczej – dokonała oceny spełniania wymogów dla Komitetu Audytu w taki sposób, że:

- wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych wynikającą z art. 129 ust. 1 Ustawy posiada Dagmara Cieśla, co potwierdza jej wykształcenie na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach - kierunek Bankowość i Inwestycje, specjalizacja w zakresie Finansów i Inwestycji oraz licencja wykonywania zawodu brytyjskiego biegłego rewidenta ACCA (Practising Certificate for The United Kingdom and Ireland, Finance, Management and Accounting of Association of Chartered Certified Accountants) potwierdzająca posiadanie wiedzy i doświadczenia z zakresu nowoczesnego zarządzania przedsiębiorstwem, audytu, rachunkowości zarządczej i finansowej, zarządzania ryzykiem, planowania strategicznego oraz prawa i podatków,
- kryterium niezależności wynikające z art. 129 ust. 3 Ustawy spełniali: Dagmara Cieśla i Artur Gabor,
- wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Asseco Poland, wynikające z art. 129 ust. 5 Ustawy, posiadają: Jacek Duch (absolwent Politechniki Warszawskiej o specjalizacji informatyka), Artur Gabor i Dagmara Cieśla, co potwierdza ich wieloletnie doświadczenie zawodowe zdobyte w spółkach informatycznych, w tym w spółkach Grupy Kapitałowej Asseco.

W związku powyższym w okresie od 18 listopada 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku: Komitet Audytu działał w następującym w składzie:

- Dagmara Cieśla – Przewodnicząca Komitetu Audytu,
- Jacek Duch – Członek Komitetu Audytu,

- Artur Gabor – Członek Komitetu Audytu,

Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania skład komitetu nie zmienił się.

#### Zakres prac Komitetu Audytu

W roku 2025 miało miejsce 10 posiedzeń Komitetu Audytu oraz jedno głosowanie za pomocą poczty elektronicznej, podczas których realizował on zadania określone w art. 130 Ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym. Spotkania Komitetu Audytu w roku 2025 odbywały się: 18 lutego, 24 marca i 27 marca, 26 maja, 1 września i 3 września, 28 października, 28 listopada oraz 12 grudnia i 19 grudnia. We wszystkich posiedzeniach Komitetu Audytu uczestniczyli wszyscy Członkowie Komitetu, wszyscy też wzięli udział w głosowaniu. Poza Członkami Komitetu Audytu w poszczególnych posiedzeniach uczestniczyli zaproszeni Członkowie Zarządu oraz przedstawiciele wyższej kadry zarządczej - w zakresie właściwych dla nich tematów omawiany w ramach poszczególnych posiedzeń.

Komitet Audytu, w celu prawidłowego wywiązywania się z nałożonych obowiązków, przyjął Plan pracy Komitetu Audytu na rok 2025, który określał zakres zadań do zrealizowania podczas poszczególnych posiedzeń Komitetu Audytu zaplanowanych w roku 2025. Określone w nim zadania zostały zrealizowane.

W roku 2025 Komitet podjął następujące uchwały:

- oceny spełnienia wymogów formalnych nakładanych na Członków Komitetu Audytu,
- oceny niezależności biegłego rewidenta (audytora),
- oceny zakresu, prawidłowości i efektywności badania rocznego,
- przyjęcia Informacji Komitetu Audytu dla Rady Nadzorczej Asseco Poland S.A.,
- przyjęcia Sprawozdania z działalności Komitetu Audytu,
- oceny niezależności firmy audytorskiej,
- oceny zakresu, prawidłowości i efektywności przeglądu półrocznego,
- przyjęcia Sprawozdania z działalności Komitetu Audytu w I półroczu 2025,
- oceny niezależności Firmy Audytorskiej BDO Sp. z o.o. Sp.k.,
- zmiana regulacji dot. firmy audytorskiej,
- przyjęcia Planu audytów na rok 2026,
- oceny niezależności Dyrektora Działu Audytu Wewnętrznego i audytorów wewnętrznych,
- przyjęcia Planu pracy Komitetu Audytu na rok 2026.

Komitet Audytu wyrażał ponadto zgodę na świadczenie przez audytora i podmioty z jego sieci usług dozwolonych niebędących badaniem na rzecz Spółki i spółek z Grupy Asseco.

Komitet Audytu wykonywał również zadania monitorowania systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych, które zostały opisane w punkcie c) niniejszego Sprawozdania.

Komitet Audytu w ramach swojej działalności, monitorował proces przygotowania przez Spółkę sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. W ramach monitorowania procesu sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Wiceprezes Zarządu odpowiedzialna za zrównoważony rozwój przedstawiała zagadnienia związane ze stanem zaawansowania prac przygotowania raportowania niefinansowego w ramach wdrażania nowych regulacji oraz sposobie dostosowania systemów sprawozdawczych do nowych wymogów raportowania.

Na posiedzeniu Rady Nadzorczej w dniu 31 marca 2026 roku audytor przedstawił Sprawozdanie z atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju za rok 2025 oraz podzielił się swoją opinią na temat funkcjonującego w Spółce systemu sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, omówił najistotniejsze elementy sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

Komitet Audytu, po zapoznaniu się z przedstawionymi raportami i dodatkowymi informacjami od Dyrektora Audytu Wewnętrznego, Dyrektora Zarządzania Procesami i Ryzykiem oraz Compliance Officera, pozytywnie ocenił skuteczność audytu wewnętrznego w Spółce oraz funkcjonujące w Spółce systemy kontroli wewnętrznej, a także systemy identyfikacji i zarządzania ryzykiem, uznając je za adekwatne do zakresu i skali prowadzonej działalności.

#### **Komitet inwestycyjny**

Na posiedzeniu Rady Nadzorczej Spółki w dniu 18 listopada 2025 roku Rada Nadzorcza podjęła uchwałę w sprawie powołania Komitetu Inwestycyjnego Asseco. Celem utworzenia Komitetu jest merytoryczne wsparcie Zarządu Spółki w procesie przygotowywania i oceny projektów inwestycyjnych, przy jednoczesnym zapewnieniu właściwego poziomu

nadzoru oraz zgodności działań z najlepszym interesem Spółki i wszystkich jej akcjonariuszy. Komitet działa na podstawie przyjętego przez siebie Regulaminu KIA.

Członkami Komitetu Inwestycyjnego Asseco zostali Ramon Zanders i Jacek Duch.

Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania skład komitetu nie zmienił się.

#### Zakres prac Komitetu Inwestycyjnego Asseco

Komitet Inwestycyjny Asseco odbył w 2025 roku jedno posiedzenie (16 grudnia), podczas którego podjęto uchwałę w sprawie przyjęcia Regulaminu Komitetu Inwestycyjnego Asseco.

Kompetencje Rady Nadzorczej, jak również jej organizację, sposób wykonywania przez nią zadań oraz tryb zwoływania posiedzeń i procedurę podejmowania uchwał określa Regulamin Rady Nadzorczej przyjęty przez Radę Nadzorczą, dostępny na stronie internetowej Spółki w zakładce [Ład korporacyjny/Regulacje korporacyjne](#).

#### **Główne założenia Polityki wyboru firmy audytorskiej i Polityki świadczenia usług dozwolonych**

Główne założenia Polityki i procedury wyboru firmy audytorskiej, zatwierdzonej uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 16 października 2017 roku oraz następnie aktualizowanej przez Komitet Audytu i zatwierdzonej w aktualnym brzmieniu uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 27 października 2025 roku:

- przejrzystość procesu,
- niezależność i obiektywizm w wyborze,
- dostęp do tych samych informacji przez wszystkie firmy biorące udział w procesie wyboru,
- etyczne postępowanie podmiotów zgłaszających się do wyboru przy założeniu zdefiniowania przejrzystych i niedyskryminujących kryteriów wyboru, które mają służyć realizacji założonego celu w ramach zapewnienia odpowiedniej jakości badania,
- wybór jest dokonywany maksymalnie na okresy zdefiniowane przez obowiązujące przepisy prawa;
- wynagrodzenie za przeprowadzenie badania lub atestacji sprawozdania zrównoważonego rozwoju nie może być: uzależnione od żadnych warunków, w tym od wyniku badania; kształtowane lub uzależnione od świadczenia na rzecz badanej jednostki lub jednostek z nią powiązanych dodatkowych usług niebędących badaniem przez firmę audytorską lub jakiegokolwiek podmiot powiązany z firmą audytorską lub należący do sieci.

Polityka wyboru firmy audytorskiej została zaktualizowana o postanowienia dotyczące atestacji zrównoważonego rozwoju. Wprowadzone zmiany mają na celu zapewnienie zgodności z aktualnymi wymogami regulacyjnymi.

Głównym założeniem Polityki świadczenia usług dozwolonych, zatwierdzonej uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 16 października 2017 roku oraz następnie aktualizowanej przez Komitet Audytu i zatwierdzonej w aktualnym brzmieniu uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 27 października 2025 roku jest możliwość świadczenia wyłącznie usług dozwolonych wymienionych w Polityce, przy czym usługami dozwolonymi dla spółki zależnej od Asseco Poland są usługi dozwolone zgodnie z przepisami prawa tego kraju, w którym siedzibę posiada spółka, na rzecz której podmiot uprawniony świadczy usługi. Usługi świadczone są wyłącznie pod warunkiem uzyskania każdorazowo zgody Komitetu Audytu, która jest wydawana po przeprowadzeniu oceny zagrożeń i zabezpieczeń niezależności.

#### **Opis polityki różnorodności stosowanej do organów administrujących, zarządzających i nadzorujących emitenta**

W Asseco Poland nie została opracowana formalna polityka różnorodności w odniesieniu do Zarządu i Rady Nadzorczej, niemniej realizowana polityka Spółki we wszystkich procesach, a w szczególności rekrutacji, uwzględnia takie różnorodności jak płeć, wykształcenie, wiek czy doświadczenie zawodowe. Głównymi kryteriami wyboru Członków Zarządu przez Radę Nadzorczą jest konieczność zapewnienia składu Zarządu umożliwiającego skuteczną realizację celów biznesowych w segmentach rynku, w których działa Spółka oraz kompetencje m.in. w zakresie finansów, compliance i zarządzania ryzykiem oraz komunikacji korporacyjnej. Skład Rady Nadzorczej umożliwia skuteczny nadzór nad działalnością Spółki. Ponadto, w zakresie wyboru Członków Rady Nadzorczej, Spółka jest zobowiązana do zapewnienia składu Rady Nadzorczej zgodnego przede wszystkim z Ustawą o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym. Obecnie funkcjonujący skład Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki skutecznie wywiązuje się ze

swoich obowiązków, czego potwierdzeniem są bardzo dobre wyniki finansowe osiągnięte przez Spółkę oraz Grupę Asseco, jak również fakt uzyskiwania absolutorium podczas Zwyczajnych Walnych Zgromadzeń.

## Polityka wynagrodzeń

### Wynagrodzenia osób zarządzających i nadzorujących

Wynagrodzenia Zarządu oraz Rady Nadzorczej zostały przedstawione w punkcie 9.5 not objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku oraz punkcie 8.5 not objaśniających do jednostkowego sprawozdania finansowego Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

### Umowy zawarte między Grupą Kapitałową lub Spółką a osobami zarządzającymi przewidujące rekompensatę w razie ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska

Nie istnieją umowy zawarte między spółkami Grupy a osobami zarządzającymi, przewidujące rekompensatę w wypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska bez ważnej przyczyny lub w razie ich odwołania lub zwolnienia z powodu połączenia przez przejęcie.

## Firma audytorska

### Informacja dotycząca wyboru oraz zawarcia umowy z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych

Komitet Audytu w dniu 21 grudnia 2022 roku podjął uchwałę dotyczącą zarekomendowania Radzie Nadzorczej wyboru firmy audytorskiej BDO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Warszawie (KRS 0000729684), wpisanej przez Polską Agencję Nadzoru Audytowego na listę podmiotów uprawnionych do badania sprawozdań finansowych pod numerem 3355, jako podmiotu uprawnionego do przeglądu:

- półrocznego jednostkowego skróconego sprawozdania finansowego Spółki Asseco Poland i skonsolidowanego skróconego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za okres 6 miesięcy kończący się dnia 30 czerwca 2024 roku,
- półrocznego jednostkowego skróconego sprawozdania finansowego Spółki Asseco Poland i skonsolidowanego skróconego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za okres 6 miesięcy kończący się dnia 30 czerwca 2025 roku,
- półrocznego jednostkowego skróconego sprawozdania finansowego Spółki Asseco Poland i skonsolidowanego skróconego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za okres 6 miesięcy kończący się dnia 30 czerwca 2026 roku,

a także badania:

- rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki Asseco Poland i rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok kończący się dnia 31 grudnia 2024 roku,
- rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki Asseco Poland i rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok kończący się dnia 31 grudnia 2025 roku,
- rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki Asseco Poland i rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok kończący się dnia 31 grudnia 2026 roku.

Rekomendacja była wolna od wpływów osób trzecich a badana jednostka nie zawarła umów zawierających klauzule, o których mowa w art. 66 ust. 5a Ustawy o rachunkowości.

W następstwie rekomendacji Rada Nadzorcza Asseco Poland w dniu 21 grudnia 2022 roku dokonała wyboru firmy audytorskiej BDO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa we wskazanym powyżej zakresie.

Umowa z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań BDO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa została zawarta w dniu 26 stycznia 2024 roku.

## Informacje o wynagrodzeniu podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych

Informacje o wynagrodzeniu podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych zostały przedstawione w punkcie 10.4 not objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku oraz w punkcie 8.4 not objaśniających do jednostkowego sprawozdania finansowego Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

Poniższa tabela przedstawia w sposób zagregowany usługi dozwolone świadczone na rzecz spółek z Grupy Asseco:

mIn PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2025	12 miesięcy do 31 grudnia 2024
Wynagrodzenie za badanie rocznych sprawozdań finansowych:		
- jednostki dominującej	0,9	0,9
- jednostek wchodzących w skład grupy kapitałowej	8,3	6,8
<b>Razem wynagrodzenie za badanie</b>	<b>9,2</b>	<b>7,7</b>
Usługi niebędące badaniem wykonywane na rzecz jednostki dominującej:		
- przegląd sprawozdania finansowego	0,4	0,4
- inne usługi atestacyjne, w tym sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju	0,3	0,3
- usługi doradztwa podatkowego	-	-
- pozostałe usługi	-	-
Usługi niebędące badaniem wykonywane na rzecz jednostek powiązanych:		
- przegląd sprawozdania finansowego	3,9	2,8
- inne usługi atestacyjne, w tym sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju	0,8	0,4
- usługi doradztwa podatkowego	1,2	1,1
- pozostałe usługi	-	-
<b>Razem wynagrodzenie za usługi niebędące badaniem</b>	<b>6,6</b>	<b>5,0</b>

## Informacje dotyczące istotnych postępowań sądowych

Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania spółka Asseco Poland ani Grupa Asseco nie były stroną istotnych postępowań toczących się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej. Informacja na temat sporów sądowych nierozstrzygniętych na datę bilansową znajduje się w punkcie 10.1 not objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku oraz w punkcie 8.1 not objaśniających do jednostkowego sprawozdania finansowego Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

**Sprawozdawczość  
zrównoważonego rozwoju  
Grupy Asseco**

**ASSECO**

# ESRS 2 Obowiązkowe ujawnienia

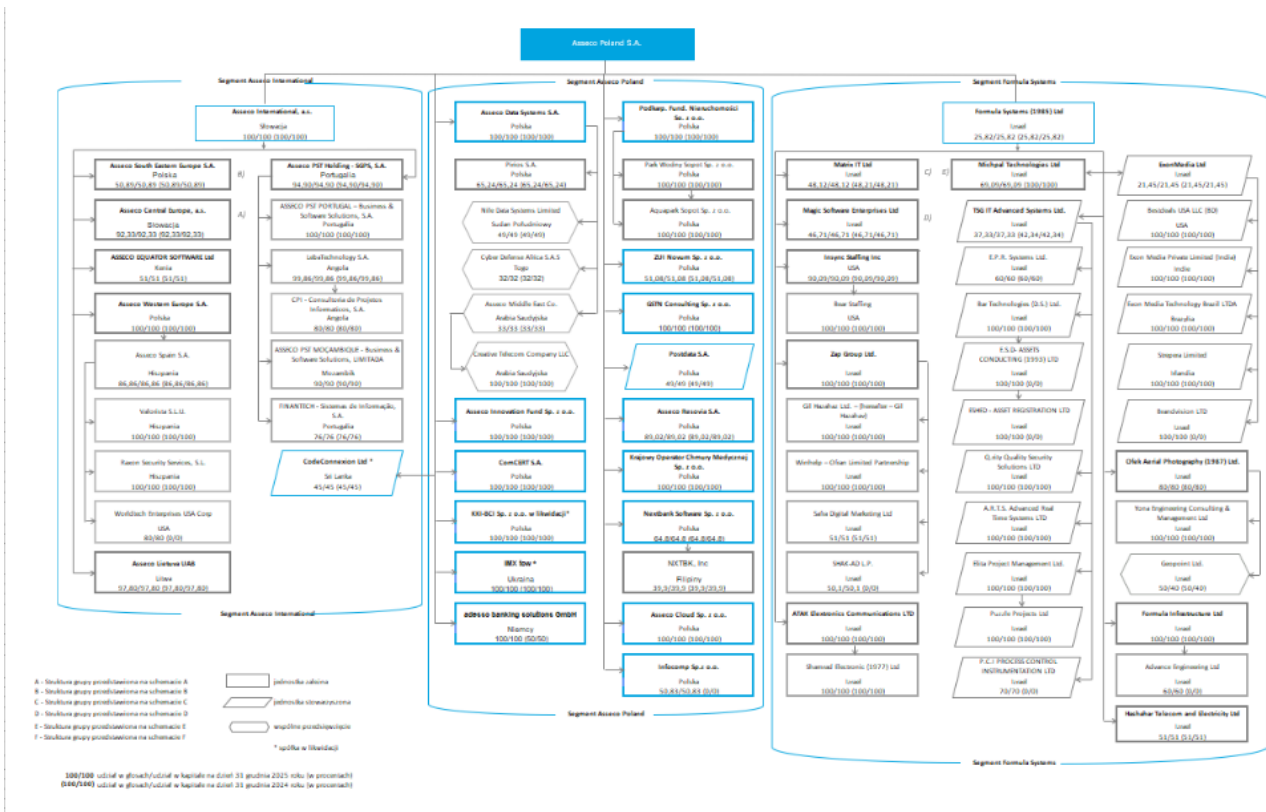
## BP-1 Ogólna podstawa przygotowania sprawozdawczości zrównoważonym rozwojem

**Zakres konsolidacji.** Niniejsza Sprawozdawczość Grupy Asseco (dalej: „Grupa”, „Grupa Asseco”), w tym Asseco Poland S.A. (dalej: „Spółka”, „Jednostka Dominująca”, „Asseco Poland”) dotyczące zrównoważonego rozwoju (dalej: „Sprawozdawczość”) obejmuje informacje skonsolidowane dotyczące Grupy oraz Spółki za okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku. Zakres konsolidacji Oświadczenia jest tożsamy z tym, który zaprezentowano w sprawozdaniu finansowym za rok 2025.

Konsolidacji podlegają podmioty, w których Spółka ma więcej niż 50% głosów, a także Formula Systems (1985) Ltd (dalej „Formula”), Sapiens International Corporation N.V. (dalej “Sapiens”), Magic Software Enterprise Ltd (dalej “Magic”), Matrix IT Ltd. (dalej “Matrix”) pomimo braku bezwzględnej większości w głosach na walnym zgromadzeniu spółek oraz Asseco Business Solutions S.A. Zgodnie z MSSF 10 Spółka sprawuje kontrolę nad tymi podmiotami.

Informacje i dane zaprezentowane w Sprawozdawczości Grupy Asseco odnoszą się do następujących spółek oraz grup:

Rysunek 1. Struktura Grupy Asseco



\* Na schemacie struktury Grupy, pod nazwą każdej spółki zaprezentowano udział w kapitale oraz w prawach głosu według stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku oraz na dzień 31 grudnia 2024 roku.

### Zmiany organizacyjne w 2025 roku:

- W dniu 14.01.2025 roku Asseco Poland S.A. nabyła 50,83% udziałów spółki Infocomp Sp. z o.o. z siedzibą w Toruniu,
- w dniu 15.01.2025 roku Asseco Business Solutions S.A. nabyło 60% udziałów w spółce TaxOrder Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie. Nabycie udziałów zostało sfinalizowane pod koniec III kwartału 2025 roku,
- w dniu 16.06.2025 roku Asseco Central Europe a.s. (Czech Republic) nabyła 75% udziałów w spółce TOVEK, spol. s.r.o. z siedzibą w Smichov, Czechy,

- w dniu 17.12.2025 roku Asseco Poland S.A. nabyła 50% udziałów w spółce Adesso Banking Solutions (skrót ABS GmbH) z siedzibą w Frankfurt, Niemcy,
- w dniu 17.12.2025 roku sfinalizowana została warunkowa umowa sprzedaży większości posiadanych akcji spółki Sapiens International Corporation N.V. przez Formula Systems (1985) Ltd. na rzecz funduszu Advent, co skutkowało utratą kontroli nad Sapiens przez Formula Systems, a w konsekwencji również przez Asseco Poland.

W Sprawozdawczości nie uwzględniono danych spółek: DWC Slovakia a.s. będącej w procesie likwidacji od 10 lipca 2022 roku, Asseco Services sp. z o.o., będącej w procesie likwidacji od 16 maja 2023 roku, National Defense Systems S.A., której proces likwidacji zakończył się 08.10.2025 roku. Spółki: Vivic Labs Sp. z o.o., ACE Galvaniho, s.r.o., s.r.o., Tax Order Sp. z o.o. oraz adesso banking solutions GmbH nie są ujmowane w zakresie raportowania danych pracowniczych, ponieważ nie zatrudniają pracowników. Dane o emisjach dotyczą całej Grupy Asseco – zgodnie z zakresem konsolidacji spółek w sprawozdaniu finansowym z uwzględnieniem danych dotyczących spółki Sapiens.

Żadna z jednostek zależnych objętych konsolidacją nie została zwolniona z obowiązku sporządzania indywidualnej lub skonsolidowanej sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju zgodnie z art. 19a ust. 9 lub art. 29a ust. 8 dyrektywy 2013/34/UE oraz ujawniania informacji dotyczących oczekiwanych wydarzeń lub spraw będących przedmiotem toczących się negocjacji zgodnie z art. 19a ust. 3 i art. 29a ust. 3 dyrektywy 2013/34/UE.

Sprawozdanie zawiera odniesienia do Europejskich Standardów Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS) i zawiera skróty: BP (podstawa sporządzenia), GOV (prowadzenie działalności gospodarczej), SBM (strategia), IRO (zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami).

**Podstawy prawne.** Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju Grupy została sporządzona zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (tj. Dz.U. 2023 poz. 120 z późn. zm.), w szczególności art. 55 ust. 2a, a także zgodnie z przyjętymi przez Unię Europejską standardami ESRS oraz z uwzględnieniem wymogów art. 8 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/2088, wraz z aktami delegowanymi wydanymi na podstawie art. 8 ust. 4 tego rozporządzenia.

Wybór i opis polityk oraz wskaźników efektywności zaprezentowanych w Sprawozdaniu zostały dokonane w oparciu o kryterium podwójnej istotności, z uwzględnieniem czynników wewnętrznych i zewnętrznych odnoszących się do działalności Spółki oraz Grupy. Głównymi czynnikami branżowymi pod uwagę w trakcie oceny istotności były:

- branża, w której działa Grupa,
- profil działalności oraz otoczenie rynkowe,
- zakres oddziaływania na społeczności lokalne i środowisko naturalne,
- ryzyka, na jakie narażona jest Grupa, prowadząc działalność gospodarczą,
- szanse, wynikające z zauważonych korzyści biznesowych dla Grupy,
- oczekiwania interesariuszy.

Dokonując oceny istotności oddziaływań, zagrożeń i szans uwzględniano łańcuch wartości Grupy niższego oraz wyższego szczebla. Przy rozpatrywaniu wpływów związanych z respektowaniem praw człowieka (zakazu pracy dzieci, pracy przymusowej) ograniczono łańcuch wartości jedynie do dostawców pierwszej linii bez uwzględniania dostawców dalszych (dostawców dostawców). Powodem jest fakt, że dostępne informacje są niekompletne oraz obarczone znacznym ryzykiem niepewności, co uniemożliwia ich rzetelne i wiarygodne ujawnienie w Sprawozdaniu. Natomiast Grupa dochowała należytej staranności w celu pozyskania informacji dotyczących dalszego łańcucha wartości, angażując kluczowych dostawców w proces gromadzenia danych. W bieżącym okresie sprawozdawczym, pomimo podjętych działań, Grupa odstąpiła od ujawniania informacji dotyczących całego łańcucha wartości, korzystając ze zwolnienia zawartego w ESRS 1 pkt 10.2.

Wszystkie opisy polityk i wskaźniki zostały opracowane z uwzględnieniem danych pochodzących z Jednostki Dominującej oraz z jednostek zależnych.

Dla Grupy Asseco oraz Asseco Poland jako rok bazowy przyjęto rok 2024.

Grupa przyjęła perspektywy czasowe: krótko-, średnio- i długookresowe, zgodnie z ESRS.

Grupa nie skorzystała z możliwości pominięcia wrażliwych informacji dotyczących własności intelektualnej, know-how, innowacji ani poufnych negocjacji.

Dwie spółki z Grupy - Asseco Business Solutions S.A. oraz Grupa Asseco South Eastern Europe - są zobowiązane do sporządzenia odrębnych sprawozdań zrównoważonego rozwoju za rok 2025. Jednocześnie żadna ze spółek zależnych nie jest wyłączona ze Sprawozdawczości Grupy.

Przy przeliczaniu kwot prezentowanych w Sprawozdaniu na PLN przyjęto średni kurs ogłoszony przez Narodowy Bank Polski na dzień 31 grudnia 2025 roku:

- 1 EUR = 4,2267 PLN
- 1 USD = 3,6016 PLN
- 1 GBP = 4,8399 PLN

## BP-2 Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

W dniu 17 grudnia 2025 r. sfinalizowana została warunkowa umowa sprzedaży większości posiadanych akcji spółki Sapiens International Corporation N.V. („Sapiens”), która została ujęta w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym jako działalność zaniechana. Dane ujawniane w niniejszym sprawozdaniu zrównoważonego rozwoju, w tym wskaźniki raportowane zgodnie z ESRS, obejmują działalność tej spółki za okres, w którym pozostawała ona pod kontrolą Grupy w 2025 roku. W przypadku mierników podawanych jako stan na koniec 31 grudnia 2025 roku dane nie obejmują spółki Sapiens, co każdorazowo jest zaznaczone w treści.

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe, w związku ze sprzedażą spółki oraz Grupy Sapiens w okresie objętym sprawozdaniem, zostało sporządzone zgodnie z MSSF 5. W konsekwencji w sprawozdaniu z całkowitych dochodów nie wykazuje się przychodów ani kosztów działalności związanej z działalnością zaniechaną. Zgodnie z wymogami tego standardu, wyniki działalności zaniechanej – zarówno za bieżący okres sprawozdawczy, jak i okres porównawczy – prezentowane są w odrębnej, skumulowanej pozycji obejmującej wyłącznie wynik tej działalności.

W konsekwencji w celu spełnienia wytycznych raportowania ESG, dane wykazane w sprawozdaniu finansowym zostały na potrzeby sporządzenia ESG przekształcone w taki sposób, że zawierają odpowiednie przychody oraz koszty działalności Grupy Sapiens. Podobnie sytuacja przedstawia się w przypadku zatrudnienia. Jest to podejście odrębne względem prezentowanego zgodnie z MSSF 5 w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym.

Dane zaprezentowane w niniejszym sprawozdaniu zrównoważonego rozwoju za rok 2024 są zbieżne z tymi zaprezentowanymi za rok 2024. Wszelkie istotne różnice w zakresie konsolidacji zostały ujawnione i opisane przy odpowiednich wskaźnikach.

**Źródła oszacowań i niepewność wyników.** Źródłem niepewności wyników w Grupie Asseco są przyjęte założenia i szacunki dotyczące informacji, dla których rzeczywiste dane nie były dostępne. Jednocześnie Grupa dochowała należytej staranności w określaniu źródeł danych oraz stosowanej metodologii szacunkowej, aby zapewnić maksymalną rzetelność i dokładność prezentowanych wartości. Podejście to miało na celu jak najwierniejsze odzwierciedlenie stanu faktycznego w przedstawionych danych ilościowych.

Brakujące dane dla spółek lub grup spółek, których udział w zatrudnieniu w Grupie jest większy niż Asseco Poland zostały oszacowane indywidualnie dla każdej spółki lub grupy poprzez przeskalowanie dostępnych danych do wartości rocznych. Zastosowano estymację opartą na udziale danej spółki lub grupy w całkowitym zatrudnieniu Grupy, w odniesieniu do danych Asseco Poland. Brakujące dane dla pozostałych spółek zostały doszacowane zbiorczo proporcjonalnie do ich łącznego udziału w zatrudnieniu Grupy Asseco.

W ramach analizy danych środowiskowych przedstawiono wskaźniki oraz metodyki przyjęte przez Grupę, w tym dotyczące emisji zakresu 3 (Scope 3), obejmujących ślad węglowy generowany w całym łańcuchu wartości Grupy Asseco

– zarówno na jego wcześniejszych, jak i późniejszych etapach. Niepewność oszacowań wynika przede wszystkim z przyjętej metodyki oraz zastosowanych wskaźników. W przypadku kilku kategorii emisji zakresu 3 zastosowano metodę opartą na wydatkach (spending-based approach), w której wskaźniki emisji są zazwyczaj uśrednione dla całych sektorów gospodarki. W konsekwencji metoda ta charakteryzuje się większym ryzykiem przeszacowania emisji.

Do kalkulacji wykorzystano najbardziej aktualne wskaźniki emisji dostępne w bezpłatnych bazach danych odnoszących się do lat 2019-2025. Ślad węglowy Grupy obliczony został na podstawie zagregowanych danych przekazywanych przez spółki z Grupy Asseco. W przypadku dwóch spółek raportujących niezależnie – Asseco South Eastern Europe (ASEE) oraz Asseco Business Solutions (ABS) – dane dotyczące śladu węglowego zostały przyjęte bezpośrednio na podstawie ich sprawozdań. Jednocześnie dokonano wyłączenia przepływów wewnątrzgrupowych, w celu uniknięcia podwójnego ujęcia emisji.

Szczegółowy opis zastosowanych metodyk, wskaźników i obliczeń w odniesieniu do emisji gazów cieplarnianych znajduje się w części E1-6.

**Włączenie przez odniesienie.** Informacje wymagane przez ESRS oraz Taksonomię, odnoszące się do Sprawozdania Zarządu lub Sprawozdania finansowego, obejmują wykaz spółek zależnych objętych konsolidacją oraz dane dotyczące przychodów.

Tabela 1. Lista informacji włączonych przez odniesienie.

Informacje, które są włączone przez odniesienie	Lokalizacja odniesień w Sprawozdaniu Zarządu z Działalności Grupy Asseco i Asseco Poland
GOV-1 Skład organów administrujących, zarządzających i nadzorczych; ich role i odpowiedzialności oraz opis wiedzy i kompetencji w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej; Doświadczenie Zarządu i Rady Nadzorczej związane z sektorami, produktami i położeniem geograficznym Grupy	Oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego, w punkcie Organy Asseco Poland.
SBM-1 najważniejsze grupy oferowanych produktów lub usług, obsługiwane rynki i grupy klientów	Rozdział MODEL BIZNESOWY I OBSZARY DZIAŁALNOŚCI
SBM-1 liczba pracowników w podziale na segmenty (w tym również na obszary geograficzne)	Podrozdział PRACOWNICY

**Informacje specyficzne.** Ujawnienia specyficzne dla Grupy Asseco nie zostały zdefiniowane w ESRS. Stanowią one dodatkowy zakres raportowania, obejmujący zagadnienia związane z oprogramowaniem i usługami informatycznymi (IT), jak również kwestie dotyczące zaangażowania społecznego.

**Dezagregacja danych.** Co do zasady prezentowane informacje dotyczą całej Grupy Asseco, jednak ze względu na oczekiwania inwestorów i użytkowników końcowych dokonano dezagregacji wybranych danych i zaprezentowano odrębne ujawnienia dla Asseco Poland w następujących punktach: E1-5, E1-6, S1-6, S1-9, S1-16, S1-17, a także w ujawnieniu własnym dotyczącym zaangażowania społecznego.

**Istotne zdarzenia po zakończeniu roku sprawozdawczego.** Eskalacja konfliktu zbrojnego na Bliskim Wschodzie, do której doszło 28 lutego 2026 roku i długotrwała, niepewna sytuacja geopolityczna w tym rejonie nie wpływają bezpośrednio na działalność Grupy. Spółki z Grupy Asseco prowadzące działalność m.in. w Izraelu koncentrują się na rozwoju i dostarczaniu rozwiązań informatycznych wspierających bezpieczeństwo oraz funkcjonowanie systemów publicznych. Charakter tej działalności ma przede wszystkim wymiar technologiczny i usługowy – obejmuje tworzenie oprogramowania oraz wsparcie systemów IT. Grupa Asseco monitoruje potencjalny wpływ konfliktu militarnego na działalność operacyjną, bezpieczeństwo pracowników oraz realizację zobowiązań biznesowych, a także analizuje potencjalne ryzyka związane z dalszym rozwojem wydarzeń (szczególnie w kontekście przestrzegania praw człowieka, ograniczenia dostaw energii i paliw, opóźnień w dostawach, płatnościach, braków kadrowych).

**Wykaz wprowadzanych stopniowo wymogów dotyczących ujawniania informacji.** Grupa nie ujawnia informacji wymaganych w ESRS E1-9, korzystając ze zwolnienia przewidzianego w obowiązujących przepisach, wprowadzonych Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 roku, zmieniającym rozporządzenie delegowane (UE) 2023/2772 w odniesieniu do odroczenia daty rozpoczęcia stosowania wybranych wymogów dotyczących ujawniania informacji. Na tej samej podstawie Grupa korzysta również ze zwolnienia z obowiązku ujawniania

informacji wymaganych w ESRS E3-5 oraz ESRS E5-6. W związku z zastosowaniem wskazanych przepisów przejściowych, informacje te nie są prezentowane w niniejszym Sprawozdaniu za bieżący okres sprawozdawczy.

**Błędy sprawozdawcze w poprzednich okresach.** Dokonano korekty wyliczeń dla roku bazowego (2024) w zakresie kalkulacji śladu węglowego, w związku z aktualizacją metodologii oraz doprecyzowaniem przyjętych założeń obliczeniowych. Zmiany obejmowały w szczególności zastosowanie bardziej precyzyjnych wskaźników inflacji bazowej w kalkulacjach opartych na współczynnikach finansowych, uwzględnienie emisji WTT dla paliw, doprecyzowanie definicji posiadania kontroli operacyjnej nad nieruchomością, a także korektę uprzednio błędnie przyjętego współczynnika w kategorii 5.

W roku 2025 zidentyfikowano błąd w wyliczeniach taksonomicznych, polegający na nieuwzględnieniu wszystkich wymaganych pozycji. W konsekwencji przeprowadzono rekalkulację danych za rok 2024 w celu zapewnienia ich kompletności i prawidłowości.

W przeliczeniach uwzględniono przychody za 2024 rok, skorygowane przez obszar finansów w związku z rekalkulacjami dotyczącymi spółki Sapiens.

## GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

Skład organów administrujących, zarządzających i nadzorczych, ich role i odpowiedzialności oraz opis wiedzy i kompetencji w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej zostały przedstawione w rozdziale Oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego, w punkcie Organy Asseco Poland.

W ramach niewykonawczego organu Rady Nadzorczej funkcjonuje trzyosobowy Komitet Audytu. Kryterium niezależności, określone w art. 129 ust. 3 Ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, spełnia Przewodniczący Komitetu Audytu Artur Gabor (33%). Ponadto kryterium niezależności w Radzie Nadzorczej spełniają również Dagmara Cieśla oraz Beata Czarnacka- Chrobot.

Na posiedzeniu Rady Nadzorczej Spółki w dniu 18 listopada 2025 roku Rada Nadzorcza podjęła uchwałę w sprawie powołania Komitetu Inwestycyjnego Asseco. Celem utworzenia Komitetu było merytoryczne wsparcie Zarządu Spółki w procesie przygotowywania i oceny projektów inwestycyjnych, przy jednoczesnym zapewnieniu właściwego poziomu nadzoru oraz zgodności działań z najlepszym interesem Spółki i wszystkich jej akcjonariuszy. Członkami Komitetu Inwestycyjnego Asseco zostali Ramon Zanders i Jacek Duch.

Opis działania organu wykonawczego - Zarządu - w zakresie wykraczającym poza regulacje wynikające z powszechnie obowiązujących przepisów prawa, został określony w Regulaminie Zarządu, opublikowanym na stronie internetowej Spółki. W skład Zarządu nie wchodzi przedstawiciel/-ka pracowników i innych osób świadczących pracę.

Zarząd wyznacza kierunki rozwoju Spółki oraz zarządza jej wpływem na otoczenie. Rada Nadzorcza opiniuje strategię i sprawuje nadzór nad procesem zarządzania ryzykiem, a także odpowiada za nadzór nad istotnymi wpływami, ryzykami i szansami oraz monitorowanie postępów.

Doświadczenie Zarządu i Rady Nadzorczej związane z sektorami, produktami i położeniem geograficznym Grupy zostało przedstawione w części Organy Asseco Poland, w Oświadczeniu o stosowaniu ładu korporacyjnego.

Tabela 2. Doświadczenie Zarządu i Rady Nadzorczej Jednostki Dominującej w zakresie zrównoważonego rozwoju (stan na 31.12.2025 roku).

Imię i nazwisko	Funkcja	Wiedza, doświadczenie i umiejętności dotyczące zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem
Adam Góral	Prezes Zarządu Asseco Poland	zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa, etyka w biznesie, ład zarządczy, sprawy społeczne, zarządzanie zasobami ludzkimi.
Tomasz Bendlewski	Wiceprezes Zarządu Asseco Poland	ład korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa w sektorze energetyki i gazownictwa, strategię rozwoju i plany restrukturyzacji, zarządzanie zasobami ludzkimi.
Grzegorz Bartler	Wiceprezes Zarządu Asseco Poland	zarządzanie strategicznymi projektami, ład korporacyjny, cyberbezpieczeństwo, zarządzanie łańcuchem dostaw, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa w sektorze telekomunikacji, zarządzanie zasobami ludzkimi.
Andrzej Dopierała	Wiceprezes Zarządu Asseco Poland	ład korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa w sektorze bezpieczeństwa, zarządzanie łańcuchem dostaw, zarządzanie zasobami ludzkimi.

Krzysztof Groyecki	Wiceprezes Zarządu Asseco Poland	Łądz korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa w sektorze zdrowia, zarządzanie łańcuchem dostaw, zarządzanie zasobami ludzkimi.
Rafał Kozłowski	Wiceprezes Zarządu Asseco Poland	Łądz korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa w działalności międzynarodowej, wpływ finansowy, zarządzanie łańcuchem dostaw, zarządzanie zasobami ludzkimi.
Marek Panek	Wiceprezes Zarządu Asseco Poland	Łądz korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa w obszarze nowych rynków, źródła finansowania projektów, zarządzanie zasobami ludzkimi.
Zbigniew Pomianek	Wiceprezes Zarządu Asseco Poland	Łądz korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa w sektorze bankowości, zarządzanie zasobami ludzkimi.
Karolina Rzońca-Bajorek	Wiceprezes Zarządu Asseco Poland	Łądz korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa – perspektywa finansowa, zarządzanie zasobami ludzkimi, controlling.
Sławomir Szmytkowski	Wiceprezes Zarządu Asseco Poland	Łądz korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa w sektorze publicznym, zarządzanie zasobami ludzkimi.
Artur Wiza	Wiceprezes Zarządu Asseco Poland	Łądz korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa w obszarze komunikacji korporacyjnej (marketingu, PR-u, relacji inwestorskich), zarządzanie zasobami ludzkimi.
Gabriela Żukowicz	Wiceprezes Zarządu Asseco Poland	ESG Chief Officer, Łądz korporacyjny, zarządzanie ryzykiem, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa w obszarze pracowniczym oraz środowiskowym, aspekty prawne, zarządzanie zasobami ludzkimi, łańcuchem dostawców.
Dagmara Cieśla	Członek Rady Nadzorczej Asseco Poland	Łądz korporacyjny, zarządzanie ryzykiem, audyty i systemy kontroli wewnętrznej, transakcje na rynku, sprawozdawczość finansowa.
Beata Czarnacka- Chrobot	Członek Rady Nadzorczej Asseco Poland	bezpieczeństwo informacji, cyberbezpieczeństwo, przeciwdziałanie korupcji, Big Data w biznesie i technologiach informacyjnych, zastosowanie sztucznej inteligencji w gospodarce.
Jacek Duch	Przewodniczący Rady Nadzorczej Asseco Poland	Łądz korporacyjny, zarządzanie wpływem koncernów informatycznych.
Adam Noga	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej Asseco Poland	Łądz korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa, sprawozdawczość finansowa.
Dariusz Brzeski	Członek Rady Nadzorczej Asseco Poland	Łądz korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa w branży informatycznej, zarządzanie zasobami ludzkimi.
Artur Gabor	Członek Rady Nadzorczej Asseco Poland	Łądz korporacyjny, zarządzanie wpływem przedsiębiorstwa, zarządzanie jakością w przedsiębiorstwie, wiedza z zakresu finansów i sprawozdawczości.
Robin van Poelje	Członek Rady Nadzorczej Asseco Poland	Łądz korporacyjny, zarządzanie zmianą, zarządzanie zasobami ludzkimi.
Christopher Siemaszko	Członek Rady Nadzorczej Asseco Poland	Łądz korporacyjny, wiedza z zakresu finansów, doświadczenie w obszarze strategii i rozwoju przedsiębiorstw poprzez akwizycje, należyta staranność.
Ramon Zanders	Członek Rady Nadzorczej Asseco Poland	Łądz korporacyjny, wiedza z zakresu technologii informatycznych, strategię i rozwój przedsiębiorstw, zarządzanie zasobami ludzkimi.

## Zróżnicowanie Zarządu pod względem płci

Zróżnicowanie Zarządu Asseco Poland S.A. pod względem płci zostało przedstawione w poniższej tabeli.

Tabela 3. Zróżnicowanie pod względem płci. struktury Zarządu i Rady Nadzorczej Asseco Poland w 2025 roku (stan na 31.12.2025 roku)

Rodzaj stanowiska	Kobiety	Mężczyźni	Udział kobiet	Udział mężczyzn
Zarząd	2	10	17%	83%
Rada Nadzorcza	2	7	22%	78%
Ogółem	4	17	19%	81%

Spółka rozwija swoją kulturę organizacyjną w sposób sprzyjający zwiększaniu różnorodności w Zarządzie oraz Radzie Nadzorczej. W związku z tym, podczas Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Asseco w dniu 14 maja 2025 roku, powołano dwie kandydatki do składu Rady Nadzorczej. W rezultacie udział kobiet wśród członków niewykonawczych wzrósł z 11% w 2024 roku do 22%, według stanu na 31.12.2025 roku. Stosunek liczby kobiet do mężczyzn w Radzie Nadzorczej wynosi 2:7, zaś w Zarządzie 2:10.

**Zarządzanie tematami zrównoważonego rozwoju.** Efekty oraz stan realizacji projektów w obszarach społeczno-pracowniczym, środowiskowym i zarządczym raportowane są przez kadrę zarządzającą wyższego szczebla bezpośrednio do Gabrieli Żukowicz - Wiceprezes Zarządu odpowiedzialnej za te obszary, pełniącej również funkcję Chief ESG Officer. Przedstawia ona kluczowe wnioski i rekomendacje pozostałym Członkom Zarządu oraz Radzie Nadzorczej. Kwestie ESG są regularnie omawiane podczas posiedzeń Zarządu i stanowią integralny element procesu podejmowania decyzji biznesowych.

W Spółce funkcjonuje system zarządzania ryzykiem oparty na modelu trzech linii obrony, który obejmuje również zarządzanie ryzykami związanymi ze zrównoważonym rozwojem. System ten obejmuje w szczególności:

- operacyjne zarządzanie ryzykiem ESG powstającymi w związku z działalnością prowadzoną przez Spółkę,
- monitorowanie skuteczności zarządzania ryzykami zidentyfikowanymi w analizie podwójnej istotności przez wyznaczone do tego celu osoby,
- działalność audytu wewnętrznego – Działu Audytu Wewnętrznego, który ocenia skuteczność środowiska kontrolnego Spółki, zarządzania ryzykiem (w tym ryzykiem ESG) oraz ładu organizacyjnego.

Koordinacja wieloaspektowych działań ESG odbywa się na poziomie Biura Zarządu, w ramach Zespołu Zrównoważonego Rozwoju. Zespół odpowiada za systematyzację i standaryzację procesu zbierania danych sprawozdawczych w skali całej Grupy, zapewnienie zgodności z ESRS oraz pełni funkcję doradczą, wspierając nowe spółki w Grupie we wdrażaniu zagadnień zrównoważonego rozwoju. Istotnym elementem jego odpowiedzialności jest również nadzór nad Systemem Zarządzania Środowiskowego zgodnym z normą ISO 14001, realizowany przez dwie pełnomocniczki Zarządu.

## GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem.

Za przekazywanie Zarządowi informacji dotyczących zrównoważonego rozwoju odpowiada Chief ESG Officer. Informacje te są przekazywane cyklicznie - raz w miesiącu podczas posiedzeń Zarządu - a także na bieżąco, w zależności od potrzeb.

Niezależnie od powyższego, Dział Audytu Wewnętrznego przekazuje Zarządowi oraz Komitetowi Audytu Rady Nadzorczej informacje o stanie środowiska kontrolnego oraz poziomie narażenia Asseco Poland na ryzyko, w tym o zidentyfikowanych ryzykach ESG, w celu ograniczenia negatywnego wpływu czynników ryzyka i zagrożeń na działalność Spółki.

Tabela 4. Odpowiedzialność Zarządu za zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami

Funkcja	Imię i nazwisko	Obszar
Prezes Zarządu	Adam Góral	Kultura organizacyjna, łagodzenie zmian klimatu oraz adaptacja do zmian klimatu, energia.
Wiceprezes Zarządu	Tomasz Bendlewski	Łagodzenie zmian klimatu, energia.
Wiceprezes Zarządu	Gabriela Żukowicz	Warunki pracy, równe traktowanie, zarządzanie dostawcami, ochrona sygnalistów, przeciwdziałanie korupcji, szkolenia i rozwój pracowników, zasoby wprowadzane i odpady.
Wiceprezes Zarządu	Grzegorz Bartler	Cyberbezpieczeństwo, ochrona informacji, bezpieczeństwo klientów, ciągłość działania.
Wiceprezes Zarządu	Artur Wiza	Działania charytatywne.

Na posiedzeniach Zarządu w 2025 roku omawiano następujące istotne wpływy, ryzyka oraz szanse związane z zagadnieniami zidentyfikowanymi w ramach analizy DMA:

Tabela 5. Kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem poruszane przez Członków Zarządu w 2025 roku.

Obszar	Omawiane kwestie
Środowiskowy	Inwestycje w budynkach własnych oraz ich wpływ na zarządzanie energią i emisjami, inwestycje w flotę o obniżonej emisji CO <sub>2</sub> , a także kwestie związane z system zarządzania środowiskowego, w tym podjęcie uchwały powołującej pełnomocników Zarządu ds. SZŚ.
Społeczny	Polityka wynagrodzeń, zmiany w regulaminie pracy, programy socjalne dla pracowników, organizacja wydarzeń o charakterze integracyjnym, działania społeczne – w tym realizacja akcji „Pomagamy”, badanie zaangażowania pracowników eNPS, weryfikacja kontrahentów, wykorzystanie systemów IT w automatyzacji procesów wspierających zarządzanie organizacją oraz zarządzanie zasobami ludzkimi.
Ład korporacyjny	Cyberbezpieczeństwo, zagadnienia związane z wdrażaniem AI i regulacjami prawnymi w tym zakresie, zgodność Spółki z przepisami NIS 2, systemy kontroli wewnętrznej i zarządzanie ryzykami, zarządzanie procesami i przejście na dynamiczny model zarządzania dokumentacją.

Organy administrujące, zarządzające i nadzorcze uwzględniają wpływy, ryzyka i szanse związane ze zrównoważonym rozwojem w procesie podejmowania decyzji strategicznych.

### GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

Grupa Asseco nie posiada odrębnej strategii w zakresie zrównoważonego rozwoju, w związku z czym nie została ona formalnie uwzględniona w strategii biznesowej Grupy. Analogicznie, cele w tym obszarze nie zostały wyznaczone, a tym samym nie stanowią części systemu motywacyjnego Zarządu. Wartość premii rocznych wypłaconych członkom Zarządu w 2025 roku nie była powiązana ze wskaźnikami dotyczącymi zrównoważonego rozwoju. Kwestie związane z klimatem nie są uwzględniane w systemie wynagradzania członków organów administrujących, zarządzających i nadzorczych, a osiągnięte wyniki nie są oceniane w odniesieniu do celów redukcji emisji gazów cieplarnianych.

### GOV-4 Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Tabela 6. Elementy procesu należytej staranności – punkty w sprawozdaniu

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkty w sprawozdaniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju
Uwzględnienie należytej staranności w rządzeniu, strategii i modelu biznesowym	GOV-2 , s. 139 GOV-5 , s. 141 SBM-3 , s. 148
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	GOV-2 , s. 139 SBM-2 , s. 145 IRO-1 , s. 181; S1-2 , s. 225  S3-2 , s.245.
Identyfikacja i ocena niekorzystnego oddziaływania	IRO-1 , s. 181 SBM-3 , s. 148
Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanego niekorzystnego oddziaływania	E1-3 , s. 207 S1-4 , s. 226 S3-4 , s. 245 S4-4 , s. 251
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	GOV-5 , s. 141

## GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

Sprawozdawczość z zakresu zrównoważonego rozwoju w Grupie Asseco opiera się na systemach i procesach wykorzystywanych w sprawozdawczości finansowej. Dane źródłowe są gromadzone przy użyciu systemu informatycznego służącego do agregacji danych. Co roku aktualizowana jest lista osób w poszczególnych spółkach Grupy Asseco odpowiedzialnych za dostarczanie danych do Sprawozdania, a także lista dostępów do systemu informatycznego wspierającego proces raportowania. Spółka wdrożyła, zgodnie z obowiązującą Polityką bezpieczeństwa informacji, odpowiednie środki techniczne i organizacyjne zapewniające właściwy poziom ochrony danych.

System kontroli danych wraz z działaniami mitygującymi został opracowany na podstawie analizy ryzyk związanych z procesem raportowania, przygotowanej przez Zespół Zrównoważonego Rozwoju.

Tabela 7. Ryzyka w procesie raportowania i strategii mitygacji)

Ryzyko	Strategie ograniczenia
Niekompletne dane	Weryfikacja otrzymanych pakietów danych, weryfikacja listy ujawnień zgodnie z tabelą danych EFRAG IG - kontakt z koordynatorami z danych spółek w przypadku ujawnienia braków. Systematyczne omawianie napotkanych trudności z zespołami odpowiedzialnymi za proces.
Opóźnienia w przekazywaniu danych ze spółek	Jasna komunikacja harmonogramu przekazywania danych i konsekwencji opóźnień. Indywidualne terminy (w uzasadnionych przypadkach), system przypomnień o obowiązkach raportowych.
Błędy w szacunkach	Podwójna weryfikacja. Ustalona metodologia szacowań. Działania naprawcze.
Nierzetelne dane	System podwójnej weryfikacji- m.in. sprawdzanie otrzymanych danych z danymi przekazywanymi do instytucji zewnętrznych. Kontrole korygujące. Bieżąca komunikacja ze spółkami – wyjaśnianie niezgodności. Organizacja bezpośrednich spotkań z osobami dostarczającymi dane z obszaru kadr, administracji lub finansów.
Gromadzenie danych z różnych źródeł	Wprowadzenie ujednoczonych szablonów procedur zbierania danych, opracowanie spójnych definicji i podejścia do wyliczeń.

Członek Zarządu nadzorujący obszar ESG jest systematycznie informowany o pojawiających się ryzykach oraz aktywnie uczestniczy w komunikacji ze spółkami w Grupie, angażując się w rozwiązywanie problemów związanych z procesem raportowania na poziomie zarządczym.

Weryfikacja danych otrzymywanych od spółek z Grupy ma charakter wielopoziomowy. W pierwszej kolejności sprawdzana jest kompletność przekazanych informacji, następnie prowadzona jest weryfikacja krzyżowa z danymi raportowanymi zewnętrznie lub wewnątrz Grupy, a także porównanie z danymi za poprzedni okres sprawozdawczy. W przypadku stwierdzenia istotnych rozbieżności kierowane są zapytania dotyczące przyczyn zmian lub potrzeby dokonania korekty danych.

Szczegółowy opis istotnych czynników ryzyka i zagrożeń w Asseco Poland znajduje się w załączniku POZOSTAŁE INFORMACJE.

### SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

Kluczowe elementy strategii biznesowej Asseco Poland odnoszące się do kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem wraz z opisem celów strategicznych zostały przedstawione w rozdziale STRATEGIA I KIERUNKI ROZWOJU. W rozdziale MODEL BIZNESOWY I OBSZARY DZIAŁALNOŚCI opisano najważniejsze grupy oferowanych produktów i usług, obsługiwane rynki oraz grupy klientów, natomiast w podrozdziale PRACOWNICY zaprezentowano liczbę pracowników w podziale na segmenty, w tym również według obszarów geograficznych.

W okresie sprawozdawczym nie odnotowano zmian w zakresie znaczących grup oferowanych produktów ani w strukturze kluczowych obsługiwanych rynków oraz grup klientów.

### **Strategia zrównoważonego rozwoju**

Na dzień 31 grudnia 2025 roku Grupa Asseco oraz Spółka nie posiadały odrębnej, formalnie wdrożonej strategii zrównoważonego rozwoju, niemniej jednak kwestie zrównoważonego rozwoju są zintegrowane ze strategią biznesową oraz uwzględniane w bieżącej działalności operacyjnej Spółki i Grupy.

Grupa ASEE wyznaczyła kluczowe cele niefinansowe w obszarach zarządczym, środowiskowym oraz społecznym.

**Model biznesowy** został opisany w rozdziale MODEL BIZNESOWY I OBSZARY DZIAŁALNOŚCI.

### **Pozycja rynkowa Asseco**

Asseco jest jednym z wiodących producentów oprogramowania w Europie. Jest to największa polska spółka informatyczna, której priorytetem jest tworzenie własnego, innowacyjnego i bezpiecznego oprogramowania dla kluczowych sektorów gospodarki. Polski rynek informatyczny jest rynkiem konkurencyjnym i zdywersyfikowanym, na którym działają zarówno spółki krajowe, jak i globalne koncerny technologiczne.

Pozycja rynkowa została opisana w rozdziale OTOCZENIE BIZNESOWE.

## Łańcuch wartości

W łańcuchu wartości Grupy Asseco zidentyfikowano trzy główne elementy związane z następującymi obszarami działalności:

- wytwarzaniem oprogramowania „na zamówienie” i usługami wdrożeniowymi,
- utrzymaniem i rozwojem IT,
- odsprzedażą sprzętu.

Grupa, pomimo dywersyfikacji terytorialnej, prowadzi zasadniczo jednolitą działalność, dlatego możliwe było zmapowanie łańcucha wartości dla całej struktury organizacyjnej.

Tabela 8. Łańcuch wartości Grupy Asseco

UPSTREAM			GRUPA ASSECO		DOWNSTREAM	
DOSTAWCY			PROCESY W GRUPIE	SPRZEDAŻ	UŻYTKOWANIE	ODPADY
DOSTAWCY (TIER 3)	DOSTAWCY (TIER 2)	DOSTAWCY (TIER 1)	Wszystkie podmioty Grupy Asseco prowadzące procesy operacyjne i procesy wsparcia	Sprzedaż produktów (licencji) połączona jest często z utrzymaniem (serwisem)	Korzystanie z rozwiązań IT opracowanych/udostępnionych/sprzedawanych/utrzymywanych przez spółki z grupy.	Odbiorcy odpadów
SUROWCE	WYPOSAŻENIE BIUR	USŁUGI				
- gaz, - paliwa, - energia, elektryczna, - dostawcy wody, - ciepło i chłód, - metale ziem rzadkich.	- Dostawcy wyposażenia stanowisk pracy (sprzęt komputerowy towarzyszący, sprzęt telekomunikacyjny), - wyposażenie serwerowni, - Dostawcy materiałów biurowych, - Dostawcy środków czystości, chemii gospodarczej. - Dostawcy mebli,	<b>Firmy świadczące usługi outsourcingowe w zakresie m.in.:</b> - usług programistycznych, - dostawców systemów IT, - dostawcy bibliotek, baz danych, - dostawców usług chmurowych w zakresie przetwarzania danych, - rozwiązań zapewniających cyberbezpieczeństwo, - usług audytorskich i certyfikacyjnych, - tłumaczy,	<b>Działalność operacyjna z zakresu wdrażania oprogramowania zaprojektowanego "na życzenie" dla:</b> - administracji publicznej, samorządowej, bezpieczeństwa i obronności, szkolnictwa i edukacji, ochrony zdrowia, bankowości (komercyjnej i spółdzielczej), rynku finansowego i inwestycyjnego, ubezpieczeń, sektora energetyki i gazownictwa, rozwiązań inteligentnych, telekomunikacji i mediów, wsparcie przedsiębiorstw.	<b>Utrzymanie i rozwój systemów IT:</b> -obsługa posprzedażowa (serwis i utrzymanie, umowy gwarancyjne).	<b>Użytkowanie produktów/usług związane jest ze zużyciem energii:</b>  - firmy outsourcingowe/partnerskie sprzedające rozwiązania, -obsługa posprzedażowa (serwis i utrzymanie, umowy gwarancyjne).	- odbiorcy odpadów komunalnych, - odbiorcy sprzętu i śmieci wielogabarytowych (wycofanych z użytkowania),  - odbiorcy elektrośmieci, - odbiorcy substancji niebezpiecznych lub potencjalnie niebezpiecznych.

<p>wyposażenia AGD, - Dostawcy wody i produktów żywnościowych do biur.</p>	<p>- szkoleń i usług edukacyjnych (trenerzy, edukatorzy), - usług księgowych, biur rachunkowych, doradztwa podatkowego, - usług prawniczych, * usług logistycznych, kurierskich, pocztowych, - usług serwisowych urządzeń i instalacji, - utrzymania dobrego stanu floty samochodowej, - usług związanych z organizacją konferencji, eventów; -usługi gastronomiczne, cateringowe, -usług związanych z obsługą podróży służbowych, - usług utrzymania czystości w powierzchniach biurowych.</p> <p><b>Zarządcy nieruchomości własnych i wynajmowanych.</b></p>	<p>- R&amp;D.</p> <p><b>Działalność wspierająca:</b> - marketing i komunikacja, PR, - obsługa centrum przetwarzania danych, - logistyka, - zarządzanie, - relacje inwestorskie, - obsługa prawna, - wewnętrzne wsparcie IT, - administracja, - księgowość, - finanse, - controlling, - audyt wewnętrzny, - compliance i bezpieczeństwo informacji, - HR i administracja personalna, - szkolenia, - BHP.</p>				
--	--	---	--	--	--	--

Instytucje nadzorcze i kontrolujące (przykłady z Polski) – typu: KNF, UOKiK, Urząd Skarbowy, ZUS, PIP, UOKiK, Urząd Dozoru Technicznego, Państwowa Inspekcja Sanitarna, Inspekcja Handlowa, Służba Celna, Inspekcja Ochrony Środowiska, sanepid, ABW, Państwowa Straż Pożarna, Główny Urząd Statystyczny, instytucje certyfikujące

Największymi odbiorcami produktów i usług Grupy są przede wszystkim klienci z sektora **bankowego, finansowego, ochrony zdrowia, energetyki i gazownictwa oraz administracji publicznej**. Rozwiązania są oferowane w modelu stacjonarnym, chmurowym oraz hybrydowym. Grupa Asseco współpracuje z globalnymi dostawcami technologii i rozwiązań IT, a jednym z kluczowych zasobów niezbędnych do prowadzenia działalności jest energia.

## SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Grupa Asseco utrzymuje stały dialog z interesariuszami, umożliwiając wymianę informacji oraz budowanie długoterminowych, partnerskich relacji.

Grono kluczowych interesariuszy zostało ustalone w ramach badania podwójnej istotności przeprowadzonego na przełomie 2023 i 2024 roku. Zidentyfikowano wówczas pięć kluczowych grup interesariuszy: **pracowników, klientów, inwestorów, dostawców oraz konkurentów**.

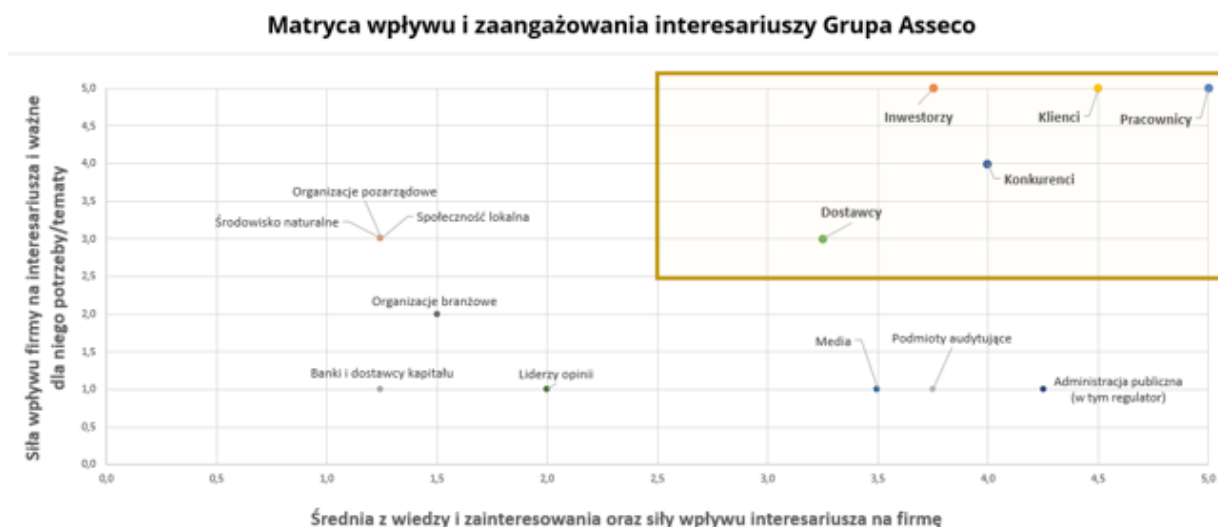
Interesy kluczowych interesariuszy są monitorowane w ramach:

- procesów należytej staranności, określających wpływ prowadzonej działalności na poszczególne grupy interesariuszy,
- aktualizacji analizy istotności – wskazującej priorytety interesariuszy w kontekście ESG oraz ich potrzeby,
- bieżącej działalności przedstawicieli działów relacji inwestorskich, komunikacji wewnętrznej, administracji personalnej, zakupów oraz pionów biznesowych – pozostających w stałym kontakcie z klientami.

Wszelkie zmiany mające znaczenie dla rynku są komunikowane za pośrednictwem raportów bieżących oraz podczas konferencji.

**Mapowanie kluczowych interesariuszy.** Podczas spotkań warsztatowych do wszystkich 14 zidentyfikowanych interesariuszy przypisano obszary współpracy, kluczowe tematy w relacjach, formy angażowania w dialog wraz z ich częstotliwością oraz kanałami komunikacji. Następnie zastosowano metodę ekspercką w celu dwukierunkowej oceny relacji, obejmującej: wpływ danego interesariusza na Grupę (w tym jego wiedzę, poziom zainteresowania Grupą, siłę wpływu na reputację oraz wyniki finansowe), a także siłę wpływu Grupy na interesariusza oraz jego potrzeby. Na podstawie tych parametrów określono siłę oddziaływania pomiędzy poszczególnymi interesariuszami a Grupą, którą zaprezentowano na grafice.

Rysunek 2. Mapa interesariuszy Grupy Asseco



W 2025 roku dokonano przeglądu form zaangażowania interesariuszy, poruszanych tematów, wykorzystywanych kanałów komunikacji oraz aktualności ocen siły wpływu obu stron. Nie zidentyfikowano istotnych zdarzeń, które mogłyby wpłynąć na dokonane wcześniej oceny, a lista kluczowych interesariuszy pozostaje bez zmian.

Asseco Poland, podobnie jak inne spółki z Grupy, uwzględni opinie, potrzeby i oczekiwania interesariuszy w swojej strategii oraz w sposobie prowadzenia działalności, reagując na zgłaszane problemy i potrzeby klientów, pracowników oraz inwestorów. Poniższa tabela przedstawia sposoby komunikacji z poszczególnymi grupami interesariuszy Grupy na przykładzie Asseco Poland.

Tabela 9. Zaangażowanie interesariuszy

Kategorie interesariuszy	Cel zaangażowania/istotne tematy	Kanały komunikacji
Pracownicy	<ul style="list-style-type: none"> <li>tematy ujęte w ESR5 S1 (m.in. warunki pracy, szkolenia i możliwości rozwoju, równowaga pomiędzy życiem zawodowym a prywatnym, adekwatne płace),</li> <li>etyka, korupcja,</li> <li>relacje z dostawcami,</li> <li>środowisko (szeroko pojęty wpływ).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>badanie NPS-obejmujące pracowników i współpracowników (półroczne pulsy),</li> <li>onboarding, później systemowe badania (po tygodniu, miesiącu, 3-miesiącach i roku),</li> <li>exit-interview z byłymi pracownikami,</li> <li>system ocen pracowniczych,</li> <li>badania feedback 270 i 360,</li> <li>intranet i komunikacja wewnętrzna (mailing, komunikatory - grupy na MS Teams, Q&amp;A w cyklu kwartalnym),</li> <li>newsletter (1 w tygodniu),</li> <li>tablica UFU (anonimowe zgłoszenie sugestii),</li> <li>media społecznościowe,</li> <li>osobiste spotkania,</li> <li>uwzględnienie ocen w ramach aktualizacji badania podwójnej istotności,</li> <li>sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju.</li> </ul>
Inwestorzy	<ul style="list-style-type: none"> <li>rozwój firmy,</li> <li>działania strategiczne,</li> <li>kwestie zarządcze,</li> <li>kwestie równości/różnorodności w organach zarządczych,</li> <li>polityka wynagrodzeń.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>raporty bieżące i okresowe (informacje o wynikach finansowych i operacyjnych),</li> <li>strona internetowa Spółki oraz sekcja relacji inwestorskich,</li> <li>konferencje wynikowe dla inwestorów (możliwość udziału, nagrania i transkrypcje dostępne na stronie internetowej),</li> <li>Walne Zgromadzenia z możliwością udziału online oraz publikacją nagrań z ich przebiegu,</li> <li>spotkania z inwestorami oraz udział w konferencjach inwestorskich,</li> <li>bieżąca komunikacja z inwestorami (tele- i wideokonferencje, korespondencja mailowa),</li> <li>newsletter inwestorski (możliwość subskrypcji poprzez stronę internetową Spółki),</li> <li>współpraca ze środowiskiem rynku kapitałowego oraz udział w inicjatywach dotyczących relacji inwestorskich i ładu korporacyjnego (m.in. Rada Emitentów przy GPW, Stowarzyszenie IR Society Poland),</li> <li>komunikacja za pośrednictwem mediów społecznościowych.</li> </ul>
Klienci	<ul style="list-style-type: none"> <li>odpowiednie standardy obsługi, bezpieczeństwa oraz jakości oferowanych produktów i usług,</li> <li>sprzedaż,</li> <li>zagadnienia z zakresu S4 ESR5.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>spotkania w ramach działań sprzedażowych oraz realizowanych kontraktów, udział w cyklicznych spotkaniach wynikowych,</li> <li>regularne komunikaty prasowe i działania marketingowe zapowiadające nowe rozwiązania, oferty i inne ważne wydarzenia,</li> <li>media społecznościowe, badania opinii, badania NPS,</li> <li>organizacja i partnerstwo w konferencjach branżowych,</li> <li>wizyty u klientów (KAM, PM, serwisowe), help-desk,</li> <li>ankiety w ramach postępowań ofertowych lub cykliczne oceny dostawców,</li> <li>sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju.</li> </ul>

Konkurenci	<ul style="list-style-type: none"> <li>• rozwój technologiczny,</li> <li>• rozwój usług i produktów,</li> <li>• potrzeby rynku.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• monitoring mediów/internetu - analiza obszarów rozwoju,</li> <li>• okresowe benchmarki (np. przez Computer World - raporty - odniesienie do sektora),</li> <li>• konferencje branżowe,</li> <li>• przynależność do organizacji zrzeszających (sektor IT, np. Polska Izba Informatyki i Telekomunikacji).</li> <li>• sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju.</li> </ul>
Dostawcy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• korzystne warunki handlowe,</li> <li>• przejrzyste zasady przetargów i współpracy,</li> <li>• terminowe płatności,</li> <li>• wymagania względem cyberbezpieczeństwa,</li> <li>• gwarancje, reklamacje, serwis.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• weryfikacja uprawnień,</li> <li>• zapytania ofertowe, oferty, kwalifikacja, umowy,</li> <li>• cykliczna ocena dostawców i podwykonawców,</li> <li>• spotkania negocjacyjne,</li> <li>• bieżący kontakt związany z realizacją dostaw,</li> <li>• audyty dostawców,</li> <li>• sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju.</li> </ul>

Istotną rolę w dialogu odgrywają jednostki biznesowe, które utrzymują stały, bezpośredni kontakt z interesariuszami. Zakres oraz częstotliwość współpracy są dostosowane do specyfiki poszczególnych jednostek organizacyjnych. W 2025 roku, w ramach rewizji analizy podwójnej istotności (DMA), zintensyfikowano kontakt z interesariuszami, w tym z inwestorami, dostawcami, klientami, bankami i dostawcami kapitału, a także z pracownikami, współpracownikami oraz podmiotami z Grupy Asseco, w celu uzyskania szerszej perspektywy dotyczącej potencjalnych zmian w obszarze istotnych wpływów, ryzyk oraz szans.

W Grupie dialog z pracownikami prowadzony jest za pośrednictwem różnorodnych kanałów komunikacji, w tym bezpośrednich spotkań, korespondencji e-mailowej, komunikatorów, wiadomości publikowanych w Intranecie oraz firmowych mediach społecznościowych, a także cyklicznych spotkań zespołowych. Pracownicy spółek należących do Grupy regularnie uczestniczą w procesach oceny oraz w spotkaniach z Zarządem, bezpośrednimi przełożonymi oraz HR Business Partnerami, podczas których mają możliwość otwartego wyrażenia opinii na temat kluczowych dla nich kwestii.

Dostawcy i podwykonawcy podlegają systematycznej ocenie oraz weryfikacji uprawnień, a realizacja dostaw i warunków umownych jest przedmiotem bieżącego monitoringu. Interesy oraz opinie klientów i użytkowników końcowych są na bieżąco analizowane i uwzględniane przez opiekunów klientów w ramach realizowanych kontraktów, co pozwala na dostosowanie usług do ich oczekiwań.

Zarząd i Rada Nadzorcza są regularnie informowani o wynikach dialogu z interesariuszami, m.in. poprzez podsumowania przedstawiane przez Chief ESG Officera, np. w zakresie wyników badania zaangażowania i satysfakcji pracowników po każdym przeprowadzonym badaniu.

Wyniki rewizji DMA dla Grupy, obejmującej m.in. głos interesariuszy, zostały zaprezentowane Wiceprezes Zarządu pełniący funkcję Chief ESG Officera w dniu 19 stycznia 2026 roku, a następnie Zarządowi w dniu 17 lutego 2026 roku oraz Radzie Nadzorczej w dniu 09 marca 2026 roku.

### SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Istotne wpływy, ryzyka i szanse zrównoważonego rozwoju w Grupie Asseco zidentyfikowane w badaniu istotności przeprowadzonym na potrzeby sprawozdawczości za rok 2024 zostały poddane ponownej analizie w IV kwartale 2025 roku. Nie stwierdzono zmian w zakresie istotnych wpływów, ryzyk i szans w porównaniu z poprzednim okresem sprawozdawczym.

Tabela 10. Zależności pomiędzy zidentyfikowanymi istotnymi tematami a strategią i modelem biznesowym

Tematy istotne zidentyfikowane w badaniu istotności	Opis wpływu	TYP WPŁYWU + pozytywny - negatywny R- rzeczywisty P - potencjalny	Wpływ na ludzi lub środowisko	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Perspektywa czasowa wpływu i podejmowane działania	Priorytet	Miejsce wpływu w łańcuchu wartości U - Upstream, O - Operacje własne D - Downstream
<b>E1: Zmiany klimatu</b>								
Łagodzenie zmian klimatu.	Emisje gazów cieplarnianych (GHG) -  Emisja gazów cieplarnianych w całym łańcuchu wartości (przez dostawców i ich dostawców; przez pracowników dojeżdżających do pracy; przez klientów korzystających z produktów grupy; przez wykorzystujących kapitał finansowy zainwestowany przez spółkę).	- R	Emisje gazów cieplarnianych w całym łańcuchu wartości obejmują bezpośredni i pośredni wpływ działalności przedsiębiorstwa, wynikający z emisji generowanych przez dostawców i ich podwykonawców, produkcję energii, dojazdy pracowników, użytkowanie produktów przez klientów oraz emisje związane z inwestycjami kapitałowymi, przyczyniając się do globalnego ocieplenia.	Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie z modelem biznesowym.  Podejmowane działania na rzecz ochrony środowiska naturalnego wynikają ze strategii. Wpływ jest zarządzany poprzez przyjętą Politykę Środowiskową oraz dokumenty wykonawcze.	Emisje gazów cieplarnianych przyczyniają się do zmian klimatu, które mogą pośrednio wpływać na zdrowie ludzi	Perspektywa krótko-średnioterminowa – przewiduje się największe oddziaływanie; <u>Działania:</u> doprecyzowanie metodologii obliczenia śladu węglowego w Grupie, realizacja zaplanowanych inwestycji nakierowanych na zmniejszenie emisji.  Perspektywa długoterminowa - mierzalne cele ESG	Wysoki	UOD

					związane z łagodzeniem zmian klimatu, wzrost zainteresowania rynku; <u>Działania:</u> realizacja zadań wynikających ze strategii i ambicji spółki.		
Ograniczenie emisyjności działalności Grupy.	+ R	Ograniczenie emisyjności działalności Grupy polega na redukcji emisji gazów cieplarnianych w całym łańcuchu wartości poprzez optymalizację procesów operacyjnych, zwiększenie udziału niskoemisyjnych i zeroemisyjnych technologii, poprawę efektywności energetycznej, współpracę z dostawcami oraz promowanie zrównoważonych praktyk wśród pracowników.	Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie z modelem biznesowym.  Podejmowane działania na rzecz ochrony środowiska naturalnego wynikają ze strategii. Wpływ jest zarządzany poprzez przyjętą Politykę środowiskową oraz dokumenty wykonawcze.	Redukcja emisji gazów cieplarnianych wpływa na polepszenie jakości powietrza.	Perspektywa krótko-średnioterminowa – przewiduje się największe oddziaływanie; <u>Działania:</u> przygotowanie jednolitych wytycznych dla spółek z Grupy związanych z liczeniem śladu węglowego w Grupie, realizacja zaplanowanych inwestycji nakierowanych na zmniejszenie emisji.  Perspektywa długoterminowa - szacuje się wzrost zainteresowania rynku; <u>Działania:</u> realizacja zadań wynikających z zaplanowanych działań.	Wysoki	UOD

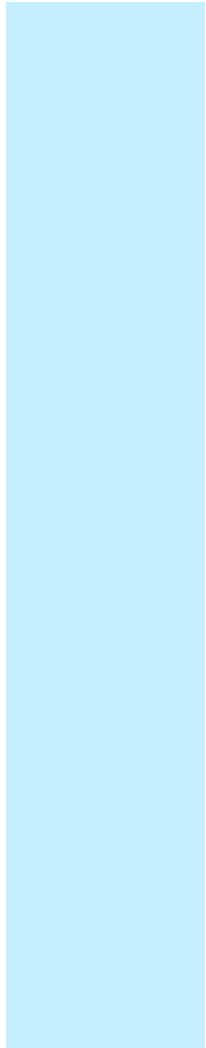
Energia	Zużycie energii elektrycznej i ciepłej na potrzeby działalności własnej (elektryczność i ciepło w biurach, energia elektryczna w serwerowniach) i podmiotów w łańcuchu wartości.	-	Zużycie energii elektrycznej i ciepłej na potrzeby działalności własnej oraz podmiotów w łańcuchu wartości generuje istotny wpływ środowiskowy poprzez emisje gazów cieplarnianych i eksploatację zasobów naturalnych.	Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie z modelem biznesowym.  Podjęmowane działania na rzecz ochrony środowiska naturalnego wynikają ze strategii. Wpływ jest zarządzany poprzez przyjętą Politykę środowiskową oraz dokumenty wykonawcze.  .	Wyczerpywanie się zasobów nieodnawialnych źródeł energii.  Zanieczyszczenie środowiska - powietrza, wody, gleby.	<p><u>Działania:</u> w spółkach z Grupy inwestycje w OZE.</p> <p>W Asseco Poland realizacja umowy długoterminowej na zakup energii z kogeneracji dla części budynków własnych, korzystanie z własnej instalacji OZE oraz kolektorów słonecznych do celów podgrzewania wody bytowej.</p> <p>Wszystkie perspektywy czasowe.</p> <p><u>Działania:</u> ustalenie mierzalnych celów dotyczących energii, realizacja zaplanowanych inwestycji nakierowanych na zmniejszenie zużycia energii – realizacji zaplanowanych inwestycji OZE.</p>	Wysoki	UOD
---------	--	---	--	---	--	--	--------	-----

	<p>Zużywanie zasobów paliw kopalnych na działalność własną (flota samochodowa) oraz energii z paliw kopalnych wykorzystywanych przez dostawców energii.</p>	<p>- R</p>	<p>Zużywanie paliw kopalnych przez flotę samochodową (głównie spalinową) oraz korzystanie z energii elektrycznej produkowanej z paliw kopalnych przez dostawców generuje emisje gazów cieplarnianych i zanieczyszczeń powietrza, wpływając na zmiany klimatyczne oraz jakość lokalnego środowiska, szczególnie w obszarach o dużym natężeniu ruchu.</p>	<p>Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie z modelem biznesowym.</p> <p>Podjęmowane działania na rzecz ochrony środowiska naturalnego wynikają ze strategii. Wpływ jest zarządzany poprzez przyjętą Politykę środowiskową oraz dokumenty wykonawcze.</p>	<p>Wyczerpywanie się zasobów nieodnawialnych źródeł energii, w tym pierwiastków metali ziem rzadkich.</p> <p>Zanieczyszczenie środowiska - powietrza, wody, gleby.</p>	<p>Perspektywa krótko-średnioterminowa – przewiduje się największe oddziaływanie; <u>Działania:</u> ustalenie mierzalnych celów dotyczących zarządzania zasobami, nakreślenie zasad współpracy z dostawcami w zakresie wykorzystania zasobów.</p> <p>Perspektywa długoterminowa - szacuje się wzrost zainteresowania rynku; <u>Działania:</u> realizacja zadań wynikających z ustalonych celów w tym zakresie.</p>	<p>Wysoki</p>	<p>UOD</p>
	<p>Wykorzystywanie energii ze źródeł odnawialnych - OZE (działalność własna oraz przedsiębiorstw energetycznych).</p>	<p>+ R</p>	<p>Wykorzystywanie energii ze źródeł odnawialnych (OZE) w działalności własnej oraz przez przedsiębiorstwa energetyczne przyczynia się do redukcji emisji gazów cieplarnianych, zmniejszenia zależności od paliw kopalnych oraz ograniczenia negatywnego wpływu na środowisko, wspierając transformację</p>	<p>Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie z modelem biznesowym.</p> <p>Podjęmowane działania na rzecz ochrony środowiska naturalnego wynikają ze strategii. Wpływ</p>	<p>Polepszenie jakości powietrza, zmniejszenie wykorzystania nieodnawialnych źródeł energii, w tym pierwiastków metali ziem rzadkich.</p>	<p><u>Działania:</u> współkach z Grupy inwestycje w OZE.</p> <p>W Asseco Poland rozpoczęcie korzystania z własnej instalacji OZE oraz uruchomienie kolektorów słonecznych do celów</p>	<p>Niski</p>	<p>UO</p>

			energetyczną i zrównoważony rozwój.	jest zarządzany poprzez przyjętą Politykę środowiskową oraz dokumenty wykonawcze.		podgrzewania wody bytowej.  Perspektywa krótko-średnioterminowa – przewiduje się największe oddziaływanie; <b>Działania:</b> ustalenie mierzalnych celów dotyczących energii, realizacja zaplanowanych inwestycji nakierowanych na zwiększenie wykorzystania energii z OZE.  Perspektywa długoterminowa - szacuje się wzrost zainteresowania rynku;  <u>Działania:</u> realizacja umów, w tym podnoszenie wymagań dla dostawców energii;) realizacja zaplanowanych inwestycji w tym zakresie.			
<b>E5 – Gospodarka o obiegu zamkniętym</b>									
Zasoby wprowadzane	Zużywanie surowców i materiałów naturalnych (w tym metali ziem rzadkich)	- R	Zużywanie surowców i materiałów naturalnych, w tym metali ziem rzadkich,	Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową	Wyczerpywanie się zasobów nieodnawialnych	Perspektywa średnioterminowa – przewiduje się	Średni	U	

	w celach produkcyjnych przez dostawców i podmioty w łańcuchu wartości.		<p>przez dostawców i podmioty w łańcuchu wartości prowadzi do eksploatacji ograniczonych zasobów naturalnych, degradacji środowiska oraz emisji zanieczyszczeń, co podkreśla potrzebę wdrażania zrównoważonych praktyk w zakresie pozyskiwania, wykorzystania i recyklingu tych materiałów w całym łańcuchu dostaw.</p> <p>Wpływ: zużywanie nieodnawialnych surowców (nieefektywne zarządzanie zasobami), w tym pierwiastków metali ziem rzadkich, przyczynianie się do degradacji środowiska naturalnego.</p>	<p>w Grupie oraz pośrednie z modelem biznesowym.</p> <p>W Asseco Poland dokumentacja wykonawcza ISO 14001:2015.</p>	<p>źródeł energii, w tym pierwiastków metali ziem rzadkich.</p> <p>Zanieczyszczenie środowiska – powietrza, wody, gleby.</p>	<p>największe oddziaływanie; <u>Działania:</u> dostosowanie się do zaostrzonych wymagań prawnych i oczekiwań klientów.</p> <p>Perspektywa długoterminowa – szacuje się wzrost zainteresowania rynku;</p> <p><u>Działania:</u> Zaplanowanie i realizacja celów w tym zakresie, zwiększenie świadomości dostawców poprzez stawienie wymagań dot. odpowiedzialnego zarządzania zasobami, zwiększania udziału materiałów z recyklingu i ponownego wykorzystywania zasobów.</p>		
Odpady	Wytwarzanie odpadów w działalności własnej oraz w łańcuchu dostaw.	- R	Wytwarzanie odpadów w działalności własnej oraz w łańcuchu dostaw obejmuje generowanie odpadów produkcyjnych,	Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz	Zanieczyszczenie środowiska odpadami,	Perspektywa krótkoterminowa  Rozważenie działań dotyczących	Średni	UO

			operacyjnych i pochodzących z użytkowania produktów, co wpływa na środowisko poprzez zanieczyszczenie, obciążenie składowisk i emisje związane z ich przetwarzaniem.	pośrednie z modelem biznesowym.  W Asseco Poland Polityka Środowiskowa i dokumentacja wykonawcza ISO 14001:2015.	zanieczyszczenie powietrza.	wydłużenia cyklu życia produktów w Grupie co pośrednio wpłynie na zmniejszenie ilości wytworzonych odpadów.  Perspektywa średnio- i długoterminowa – przewiduje się największe oddziaływanie.  <u>Działania:</u> dostosowanie się do zastrzanych wymagań prawnych oraz zwiększenie świadomości dostawców poprzez np. stawienie wymagań dot. odpowiedzialnego gospodarowania zasobami. W Asseco Poland akcje dotyczące zwiększania świadomości pracowników spółki dot. postępowania z odpadami.			
<b>S1 – Właśni pracownicy</b>									
Warunki pracy: Bezpieczeństwo zatrudnienia	Oferowanie bezpiecznego i stabilnego miejsca pracy.	+ R	Oferowanie bezpiecznego i stabilnego miejsca pracy pozytywnie wpływa na jakość życia pracowników,	Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz	Wzrost motywacji, produktywności.	Wszystkie perspektywy.	Średni	O	



zapewniając im poczucie bezpieczeństwa zatrudnienia.

pośrednie z modelem biznesowym.

Ludzie postrzegani jako największa wartość organizacji oraz zgromadzenie wiedzy i doświadczenia poprzez utrzymanie stabilnego zespołu to cele strategii biznesowej Grupy

Strategia realizowana jest w Grupie poprzez: Polityki Personalne, Regulaminy pracy, Kodeks etyki i postępowania w biznesie, dokumentacje związane z Bezpieczeństwem i Higieną Pracy. W Asseco Poland ponadto poprzez Regulamin pracy w modelu hybrydowym, Regulamin oceny i rozwoju zawodowego, Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Pozytywny wpływ na zdrowie.

Działania: cykliczne oceny pracownicze oraz badania zaangażowania i przyczyn odejść.

<p>Warunki pracy: Czas pracy</p>	<p>Uregulowane i propracownicze zasady dotyczące czasu pracy dające pracownikom elastyczne i hybrydowe możliwości pracy.</p>	<p>+ R</p>	<p>Zwiększenie motywacji, poczucia sprawczości i odpowiedzialności.</p>	<p>Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie z modelem biznesowym.</p> <p>W Grupie realizacja strategii biznesowej poprzez Polityki Personalne, Regulaminy pracy, dokumentacje związane z Bezpieczeństwem i Higieną Pracy.</p>	<p>Większa wydajność w pracy, zwiększone poczucie sprawczości, zaangażowania, większe przywiązanie do Grupy jako atrakcyjnego pracodawcy.</p> <p>Mniejsza rotacja. Dla potencjalnych pracowników atrakcyjne, konkurencyjne miejsce pracy.</p>	<p>Wszystkie perspektywy.</p> <p><u>Działania:</u> cykliczne oceny pracownicze oraz badania zaangażowania i przyczyn odejść.</p>	<p>Średnie</p>	<p>O</p>
<p>Warunki pracy: Adekwatna płaca</p>	<p>Brak jednolitych dla wszystkich pracowników zasad przyznawania zmiennego wynagrodzenia (część premii i awansów ma charakter uznaniowy).</p>	<p>- R</p>	<p>Brak jednolitych zasad przyznawania zmiennego wynagrodzenia, w tym uznaniowych premii oraz awansów, może prowadzić do poczucia nierównego traktowania wśród pracowników.</p>	<p>Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie z modelem biznesowym.</p> <p>W Asseco Poland zasady są ujęte w Regulaminie zatrudnienia i przebiegu zatrudnienia, załącznik model zarządzania kompetencjami w zakresie zmiany ścieżek kompetencji oraz w regulaminie wynagradzania w zakresie premii.</p>	<p>Rezygnacja z pracy, spadek motywacji, efektywności i zaangażowania.</p> <p>Konflikty w zespole.</p>	<p>Wszystkie perspektywy.</p> <p><u>Działania:</u> wprowadzenie KPI dla wszystkich stanowisk.</p>	<p>Wysoki</p>	<p>O</p>

	Dostosowanie wynagrodzenia do aktualnej sytuacji ekonomicznej (płaca rynkowa).	+ R	Dostosowanie wynagrodzenia do aktualnej sytuacji ekonomicznej i płacy rynkowej jest kluczowe dla utrzymania zadowolenia pracowników i ich przywiązania do organizacji.	Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie z modelem biznesowym.  W Grupie: Polityka wynagrodzeń, wewnętrzne dokumenty.	Dla obecnych pracowników - satysfakcja z pracy, wzrost motywacji, efektywności i zaangażowania.  Dla nowych pracowników – wzrost zainteresowania firmą jako odpowiedzialnym i atrakcyjnym pracodawcą.	Wszystkie perspektywy – cykliczny benchmark.  <u>Działania:</u> wdrażanie przepisów wynikających z dyrektywy 2023/970 o przejrzystości płac i równości wynagrodzeń – kluczowe dla nowych pracowników.	Wysoki	O
Warunki pracy: Dialog społeczny (Dialog ze stroną pracowniczą)	Uwzględnianie „głosu pracowników”, otwarty kanał online komunikacji w Asseco Poland z pracownikami.	+ R	Uwzględnianie „głosu pracowników” poprzez otwarty kanał online komunikacji w Asseco Poland oraz cykliczne spotkania członków zarządu z poszczególnymi obszarami sprzyjają budowaniu kultury otwartości i transparentności w organizacji. Pracownicy mają możliwość zgłaszania pomysłów i sugestii, co wpływa na ich poczucie przynależności i zaangażowanie.	Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.  W Grupie badania satysfakcji i zaangażowania, spotkania pionów z NCZ, spotkania z przedstawicielami Zarządów.  W spółkach Grupy i Asseco Poland spotkania z nadzorującymi Członkami Zarządu, komunikacja	Zwiększenie zaangażowania, poczucia sprawczości, motywacji, czego efektem jest wydajniejsza praca. Zwiększone przywiązanie do Grupy.	Wszystkie perspektywy.  <u>Działania:</u> realizacja zadań będących efektem dialogu.	Średni	O

				wewnętrzna w Intranecie.				
Warunki pracy: Wolność zrzeszania się, istnienie rad zakładowych oraz prawa pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa	Zapewnienie zgodnej z prawem reprezentacji pracowniczej, prawa do wypowiedzania się i konsultacji.	+ R	Zapewnienie zgodnej z prawem reprezentacji pracowniczej, w tym prawa do wypowiedzania się i konsultacji, jest fundamentem budowania zaufania i dialogu społecznego w organizacji. Funkcjonowanie związków zawodowych w kilku spółkach oraz stosowanie odpowiednich regulacji i standardów pracowniczych, właściwych dla poszczególnych regionów działalności, umożliwia pracownikom wyrażanie opinii i obaw, co przyczynia się do poprawy warunków pracy oraz wspiera kulturę otwartego dialogu w organizacji.	Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie z modelem biznesowym.  W Asseco Poland Regulamin pracy zawiera ogólne stwierdzenie w zakresie możliwości przynależności związkowej oraz przeciwdziałania dyskryminacji.	Zwiększone zaufanie do Grupy, zwiększenie zaangażowania, poczucia sprawczości, motywacji, czego efektem jest wydajniejsza praca. Zwiększone przywiązanie do Grupy.	Wszystkie: perspektywy - wolność zrzeszania się i swoboda wypowiedzi stanowią fundamentalne prawo człowieka w biznesie, w Polsce gwarantowane przez Konstytucję – do wprowadzenia sformalizowane zapisy w tym aspekcie (na poziomie grupowym).	Niski	O
Warunki pracy: Rokowania zbiorowe, w tym odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi	Zgodne z wymogami prawa zapewnienie pracownikom prawa do rokowań zbiorowych.	+ R	Zgodne z wymogami prawa zapewnienie pracownikom prawa do rokowań zbiorowych jest kluczowe dla utrzymania harmonii społecznej w organizacji, umożliwiając negocjacje warunków zatrudnienia, wynagrodzenia i innych kwestii dotyczących pracowników. Wprowadzenie takiej praktyki w całej Grupie, w	Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie z modelem biznesowym.  W Asseco Poland Regulamin pracy zawiera ogólne stwierdzenie w zakresie możliwości przynależności związkowej oraz	Zwiększone zaufanie do Grupy, zwiększenie zaangażowania, poczucia sprawczości, motywacji, czego efektem jest wydajniejsza praca. Zwiększone przywiązanie do Grupy.	Wszystkie perspektywy – wolność zrzeszania się stanowi fundamentalne prawo człowieka w biznesie, w Polsce gwarantowane przez Konstytucję – do wprowadzenia sformalizowane zapisy w tym	Niskie	O

			zgodnie z lokalnymi przepisami prawa, sprzyja budowaniu pozytywnej kultury organizacyjnej, zaufania oraz transparentności.	przeciwdziałania dyskryminacji.		aspekcie (na poziomie grupowym).		
Warunki pracy: Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	Praca w nadgodzinach (w zależności od obszarów) oraz praca zmianowa w Grupie Asseco.	- R	Praca w nadgodzinach oraz praca zmianowa w Asseco Poland, szczególnie w określonych obszarach, może prowadzić do szybszego wypalenia zawodowego, zmniejszenia efektywności i pogorszenia jakości życia pracowników. Długotrwałe nadgodziny i nieregularne godziny pracy mogą zaburzać równowagę między życiem zawodowym a prywatnym.	Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie z modelem biznesowym.  W Grupie: Regulamin pracy, regulamin wynagradzania.	Rezygnacja z pracy, spadek motywacji, efektywności, częsta ilość pomyłek, zaburzenia work-life balance, wypalenie zawodowe, absencje.	Wszystkie perspektywy.  <u>Działania:</u> monitoring realizacji czasu zadań, odbiór nadgodzin zgodnie z regulaminem.	Wysoki	0
	Wprowadzone oraz rozwijane procedury i praktyki wspierające work-life balance pracowników Grupy Asseco.	+ R	Rozwój procedur i praktyk wspierających work-life balance w Grupie Asseco, takich jak platformy well-beingowe, chillout room'y, pomieszczenia do karmienia, inicjatywy sportowe, profilaktyka zdrowotna oraz udogodnienia typu: parkingi dla rowerów i prysznice, pozytywnie wpływa na poczucie bezpieczeństwa i przynależności pracowników, nastawienia do pracy.	Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie z modelem biznesowym.  Realizacja strategii biznesowej w Grupie poprzez polityki personalne, regulaminy pracy.  W Asseco Poland ponadto poprzez Regulamin pracy w modelu hybrydowym.	Zwiększona efektywność, motywacja, terminowość wywiązywania się z umów. Przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu, depresji i innym problemom związanych z brakiem rozgraniczenia pomiędzy pracą a innymi sferami życia.	Wszystkie perspektywy.  <u>Działania:</u> monitoring realizacji czasu zadań odbiór nadgodzin zgodnie z regulaminem.	Średni	0

<p>Równe traktowanie i równość szans: Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości</p>	<p>Różnice w wynagrodzeniu za pracę o tej samej wartości oraz różnice w udziale kobiet na wszystkich szczeblach zatrudnienia.</p>	<p>- R</p>	<p>Różnice w wynagrodzeniu za pracę o tej samej wartości oraz w udziale kobiet na różnych szczeblach zatrudnienia mogą prowadzić do poczucia wykluczenia, niesprawiedliwości i nierównego traktowania w miejscu pracy (w kontekście gender pay gap), negatywnie wpływają na morale pracowników, ich zaangażowanie oraz postrzeganą sprawiedliwość w organizacji.</p>	<p>Pośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz z modelem biznesowym.</p> <p>W Grupie realizacja strategii biznesowej poprzez polityki personalne, regulaminy pracy, regulaminy wynagradzania.</p>	<p>Spadek motywacji, mniejsze zaangażowanie i poziom satysfakcji, wypalenie zawodowe, nasilenie konfliktów w zespole, niewywiązywanie się z umów i terminów, możliwość zmiany pracy.</p>	<p>Wszystkie perspektywy.</p> <p><u>Działania:</u> monitorowanie sytuacji, a w późniejszym terminie dostosowanie się do spełnienia wymogów prawnych.</p>	<p>Wysoki</p>	<p>O</p>
<p>Równe traktowanie i równość szans: Szkolenia i rozwój umiejętności</p>	<p>Wspieranie pracowników w podnoszeniu kwalifikacji poprzez szkolenie pracowników Grupy we wszystkich obszarach (w tym kompetencji miękkich i managerskich).</p>	<p>+ R</p>	<p>Grupa inwestuje w rozwój pracowników, oferując szkolenia, podnoszące ich kwalifikacje zarówno w zakresie kompetencji miękkich, jak i managerskich. Tego typu inicjatywy przyczyniają się do zwiększenia efektywności pracy, poprawy komunikacji i współpracy w zespołach oraz umożliwiają pracownikom awans w strukturach organizacyjnych. Takie podejście sprzyja rozwojowi kariery, zwiększa satysfakcję z pracy oraz poprawia lojalność wobec firmy.</p>	<p>Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie z modelem biznesowym.</p> <p>Celem strategii biznesowej Grupy jest inwestycja w rozwój wysokich kompetencji eksperckich i sektorowych.</p> <p>W Grupie realizacja strategii biznesowej poprzez Polityki Personalne, Regulaminy pracy.</p>	<p>Możliwość świadomego kreowania ścieżki kariery i wykorzystywania nowych umiejętności w pracy zawodowej, wzrost satysfakcji.</p>	<p>Wszystkie perspektywy.</p> <p><u>Działania:</u> wykorzystanie budżetu szkoleniowego, samodzielny wybór szkoleń/konferencji.</p>	<p>Średni</p>	<p>O</p>

				W Asseco Poland ponadto poprzez Regulamin Ocena i Rozwój Zawodowy Pracowników, Zasady zarządzania rozwojem zawodowym pracowników.				
Równe traktowanie i równość szans: Środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy	Grupa podejmuje działania na rzecz przeciwdziałania przemocy i molestowania w miejscu pracy.	+ R	Grupa podejmuje działania na rzecz przeciwdziałania przemocy i molestowaniu w miejscu pracy. Zapisy o przeciwdziałaniu mobbingowi oraz o udostępnieniu kanałów zgłaszania naruszeń wynikają z przepisów prawa. Wpływ na bezpieczeństwo, efektywność pracy, relacje w zespole jak i między przełożonym, a pracownikiem.	Pośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz z modelem biznesowym.  W Grupie realizacja strategii biznesowej poprzez Polityki personalne, Regulaminy Pracy.	Zwiększone poczucie bezpieczeństwa, efektywności pracy, poprawa współpracy w zespołach i w relacjach pracownik-przełożony. Świadomość prawa do wypowiedzi i ochrony sygnalistów sprzyja otwartej komunikacji.	Wszystkie perspektywy.  <u>Działania:</u> akcje uświadamiające, upowszechnienie kanałów do zgłoszeń.	Średni	O
Równe traktowanie i równość szans: Różnorodność	Brak dyskryminacji czy ograniczenia możliwości rozwoju ze względu na wiek.	+ R	Wpływa na bezpieczeństwo, efektywność pracy, relacje w zespole jak i między przełożonym, a pracownikiem.	Pośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz z modelem biznesowym.  W Grupie realizacja strategii biznesowej poprzez Polityki personalne, Regulaminy pracy.	Możliwość wymiany doświadczeń i nabycia różnych kompetencji, zwiększone poczucie bezpieczeństwa dla osób z dłuższym stażem pracy.	Wszystkie perspektywy – równość w dostępie do szkoleń i konferencji oraz brak dyskryminacji ze względu na wiek w procesach rekrutacyjnych.	Średni	O

S2 – Pracownicy w łańcuchu wartości

Inne prawa związane z pracą: Prywatność	<p>Podnoszenie poziomu cyberbezpieczeństwa u dostawców, klientów i klientów naszych klientów poprzez stawianie im konkretnych wymagań prawnych (DORA, RODO, NIS 2).</p>	+ R	<p>Stawianie wymagań dostawcom w zakresie cyberbezpieczeństwa podnosi ich poziom ochrony danych i systemów, co z kolei wpływa na zwiększenie bezpieczeństwa całego łańcucha dostaw. Przestrzeganie tych regulacji przez dostawców nie tylko chroni organizację przed potencjalnymi zagrożeniami, ale także buduje zaufanie wśród klientów i ich klientów.</p>	<p>Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie i pośrednie z modelem biznesowym.</p> <p>W Grupie realizacja strategii biznesowej poprzez Kodeksy etyki i postępowania w biznesie.</p> <p>W Asseco Poland kwestie bezpieczeństwa opisuje regulamin Zarządzanie Bezpieczeństwem Informacji (rozdział: opisane zasady z podmiotami zewnętrznymi) oraz Polityka prywatności.</p>	<p>Podniesienie świadomości dostawców i klientów w kwestii cyberbezpieczeństwa, lepsze zarządzanie przez nich ryzykami oraz gotowość i reagowanie na zagrożenia, podniesienie kompetencji pracowników w łańcuchu wartości.</p>	<p>Wszystkie perspektywy.</p> <p><u>Działania:</u> wytyczne dla klientów i dostawców, audyty i ankiety. W Asseco Poland realizacja wymagań normy ISO 27001: 2013</p>	Wysoki	UOD
	<p>Wpływ na ochronę danych pracowników w łańcuchu wartości, dostawców i ich dostawców oraz klientów i ich pracowników.</p>	- R	<p>Możliwość wystąpienia ataków na systemy, które nie będą należycie zabezpieczone, może poważnie wpłynąć na ochronę danych pracowników w łańcuchu wartości, dostawców, ich dostawców oraz klientów i ich pracowników (bezpieczeństwo).</p>	<p>Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie i pośrednie z modelem biznesowym.</p> <p>W Grupie realizacja strategii biznesowej poprzez Kodeksy etyki i postępowania w biznesie.</p>	<p>Naruszenie ochrony danych pracowników w łańcuchu wartości, możliwe straty finansowe, konieczność zastrzegania danych, spadek zaufania do firmy.</p>	<p>Wszystkie perspektywy.</p> <p><u>Działania:</u> symulacje ataków, szkolenia z zakresu cyberbezpieczeństwa, audyty u dostawców, audyty klienckie. W Asseco Poland realizacja wymagań</p>	Wysoki	UOD

				W Asseco Poland kwestie bezpieczeństwa opisuje Regulamin Zarządzanie bezpieczeństwem informacji (rozdział: opisane zasady z podmiotami zewnętrznymi) oraz Polityka prywatności.		normy ISO 27001: 2013  Sapiens – wdrożone normy ISO: 27001 – bezpieczeństwo informacji, 27017 - bezpieczeństwo usług w chmurze, 27701 - System zarządzania informacjami o prywatności, 222301 – system zarządzania ciągłością działania			
<b>S3 – Dotknięte społeczności</b>									
Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności: Wpływy na bezpieczeństwo	Zwiększenie dostępu do wysokiej jakości, prywatnej opieki zdrowotnej (możliwość objęcia pakietem medycznym członków rodzin pracowników – w preferencyjnej cenie).	+ R	Wpływ na jakość życia i poczucie bezpieczeństwa pracowników i ich rodzin, lojalność wobec spółki.	Pośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie i z modelem biznesowym.	Zwiększone poczucie bezpieczeństwa pracowników i ich rodzin, zwiększenie motywacji, przywiązanie do firmy, zmniejszenie stresu związanego z kosztami i dostępem do opieki medycznej oraz podniesienie ogólnej satysfakcję z pracy, zwiększenie lojalności pracowników.	Wszystkie perspektywy.  <u>Działania:</u> objęcie działaniami jak największej liczby spółek w Grupie. W Asseco Poland kontynuacja realizowanych działań - pakiet zdrowotny dla pracowników i ich rodzin oraz platformy well-beingowe.	Średni	O	
INNE: Wspieranie bezpieczeństwa obronności	Wspieranie bezpieczeństwa, obronność - obrona granic.	+ R	Wspieranie bezpieczeństwa obronności, w tym obrona granic przy użyciu dronów i oprogramowania wspierających obronność, a także dostarczanie fragmentów oprogramowania mających	Pośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie i z modelem biznesowym.	Wzrost poczucia bezpieczeństwa wśród społeczności.	Wszystkie perspektywy.  <u>Działania:</u> wsparcie technologiczne OIB.	Średni	O	

			na celu obronę przed cyberatakami w UE, przyczynia się do wzmocnienia stabilności i bezpieczeństwa narodowego oraz regionalnego.					
S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi								
Wpływy na konsumentów lub użytkowników końcowych związane z informacjami: Prywatność	Wpływ na prywatność użytkowników produktów poprzez niekontrolowany wyciek danych (cyber ataki).	- R	Brak zapewnienia prywatności użytkownikom produktów poprzez niekontrolowany wyciek danych w wyniku cyberataków stanowi poważne zagrożenie dla bezpieczeństwa informacji oraz zaufania użytkowników.	Pośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie i z modelem biznesowym.  W Grupie realizacja strategii biznesowej poprzez Kodeksy etyki i postępowania w biznesie, Polityki prywatności.	Naruszenie ochrony danych konsumentów i użytkowników końcowych, możliwe straty finansowe, konieczność zastrzeżenia danych, spadek zaufania do firmy.	Wszystkie perspektywy.  <u>Działania:</u> symulacja ataków, szkolenia z zakresu cyberbezpieczeństwa, audyty klienckie. W Asseco Poland realizacja wymagań normy ISO 27001: 2013  Sapiens – wdrożone normy ISO: 27001 – bezpieczeństwo informacji, 27017 - bezpieczeństwo usług w chmurze, 27701 - System zarządzania informacjami o prywatności, 222301 – system zarządzania ciągłością działania	Średni	OD
Wpływy na konsumentów lub użytkowników końcowych związane z informacjami:	Sprawny system reklamacyjny.	+ R	Sprawny system reklamacyjny jest kluczowy dla zapewnienia wysokiej jakości obsługi klienta i utrzymania pozytywnego wizerunku firmy. Pozwala	Pośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie i z modelem biznesowym.	Zwiększenie satysfakcji z oferowanych produktów, poczucie zaopiekowania, możliwość	Wszystkie perspektywy.	Średni	O

Wolność wypowiedzi		na szybkie i skuteczne rozwiązywanie problemów zgłaszanych przez użytkowników, minimalizując ich frustrację i zwiększając satysfakcję z usług lub produktów.		zachowania ciągłości działania w realizowanych projektach, brak przestołów i konsekwencji finansowych.	<u>Działania:</u> utrzymanie sprawności systemów reklamacyjnych.		
Wpływy na konsumentów lub użytkowników końcowych związane z informacjami: Dostęp do informacji wysokiej jakości	Niedostateczny zakres informacji dot. produktu (wprowadzanie w błąd konsumentów, niezweryfikowany przekaz medialny).	Niedostateczny zakres informacji dotyczących produktu, w tym wprowadzanie w błąd konsumentów lub niezweryfikowany przekaz medialny, może wpłynąć na utratę zaufania klientów.	Pośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie i z modelem biznesowym.	Zmniejszenie zaufania klientów, co może przełożyć się na kolejne decyzje konsumenckie, straty finansowe związane z otrzymaniem produktu niespełniającego oczekiwań.	<p>Wszystkie perspektywy.</p> <p><u>Działania:</u> utrzymanie zweryfikowanych informacji medialnych, wąski kanał przekazywania informacji na zewnątrz.</p> <p>W perspektywie średnio- i długoterminowej – wzrost zainteresowania klientów i użytkowników końcowych jakością informacji, tym samym utrzymanie zweryfikowanego przekazu medialnego oraz podjęcie działań nakierowanych na dostosowanie się do wchodzących wymagań w tym zakresie z wyprzedzeniem.</p>	Średni	0

<p>Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych: Bezpieczeństwo osoby</p>	<p>Oddziaływanie produktów/usług na bezpieczeństwo użytkowników.</p>	<p>- P</p>	<p>Wpływ produktów i usług na bezpieczeństwo użytkowników poprzez wyciek danych podczas przetwarzania danych użytkowników lub przez błędy w oprogramowaniu, stanowi zagrożenie dla prywatności i ochrony danych. W przypadku przetwarzania lub przechowywania danych osobowych, użytkownicy mogą stać się ofiarami kradzieży tożsamości, oszustw lub innych form nadużyć.</p>	<p>Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie i pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.</p> <p>W Grupie strategia realizowana poprzez Kodeksy etyki i postępowania w biznesie, Polityki prywatności.</p>	<p>Naruszenie ochrony danych konsumentów i użytkowników końcowych, możliwe straty finansowe, konieczność zastrzegania danych, spadek zaufania do firmy.</p>	<p>Wszystkie perspektywy.</p> <p><u>Działania:</u> symulacja ataków, szkolenia z zakresu cyberbezpieczeństwa, audyty klienckie. W Asseco Poland realizacja wymagań normy ISO 27001: 2013.</p> <p>Sapiens – wdrożone normy ISO: 27001 – bezpieczeństwo informacji, 27017 - bezpieczeństwo usług w chmurze, 27701 - System zarządzania informacjami o prywatności, 222301 – system zarządzania ciągłością działania</p>	<p>Średni</p>	<p>OD</p>
<p>Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników osoby</p>	<p>Zapewnienie bezpieczeństwa danych klientów i użytkowników końcowych.</p>	<p>+ R</p>	<p>Zapewnienie bezpieczeństwa danych klientów i użytkowników końcowych jest kluczowe dla utrzymania zaufania, ochrony prywatności oraz zgodności z regulacjami prawnymi, takimi jak RODO.</p>	<p>Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie i pośrednie z modelem biznesowym.</p> <p>W Grupie strategia realizowana poprzez Kodeksy etyki i postępowania w biznesie, Polityki prywatności.</p>	<p>Zwiększenie poczucia bezpieczeństwa ochrony danych przez konsumentów i użytkowników końcowych, uniknięcie potencjalnych kar finansowych za ewentualne naruszenia, wzrost zaufania do firmy.</p>	<p>Wszystkie perspektywy.</p> <p><u>Działania:</u> symulacja ataków, szkolenia z zakresu cyberbezpieczeństwa, audyty klienckie. W Asseco Poland realizacja wymagań normy ISO 27001: 2013.</p> <p>Sapiens – wdrożone normy ISO: 27001 – bezpieczeństwo</p>	<p>Średni</p>	<p>OD</p>

						informacji, 27017 - bezpieczeństwo usług w chmurze, 27701 - System zarządzania informacjami o prywatności, 222301 – system zarządzania ciągłością działania		
INNE: Działania społeczne i charytatywne (zaangażowanie społeczne)	Zaangażowanie w zróżnicowane akcje, mające na celu wywieranie pozytywnego wpływu.	+ R	Angażowanie w akcje społeczne (np. kampanie społeczne, akcja Pomagamy, lokalne akcje wspierające ludność podkarpacką) wpływa na poprawę jakości życia ludzi w regionach działania firmy.	Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie i pośrednie z modelem biznesowym.  W Grupie strategia realizowana poprzez Kodeksy etyki i postępowania w biznesie.  W Asseco Poland ponadto kwestie sponsoringu i darowizn opisuje Regulamin Zasady Przeciwdziałania Korupcji i Konfliktowi Interesów.	Poprawa jakości życia społeczności lokalnej (sfera materialna, zdrowotna, edukacyjna, wzrost zaangażowania społecznego wykluczonych społeczności poprzez realizację wspólnych projektów).	Wszystkie perspektywy.  <u>Działania:</u> kampanie społeczne, akcje charytatywne, doraźna pomoc w przypadku klęsk żywiołowych.	Niski	O
<b>G1 – Postępowanie w biznesie</b>								
Kultura korporacyjna: Struktura i funkcjonowanie władz spółki	Struktura zarządcza zdolna do aktywnego zarządzania istotnymi zagadnieniami, w tym zagadnieniami ESG.	+ R	Struktura zarządcza zdolna do aktywnego zarządzania istotnymi zagadnieniami, w tym kwestiami ESG (Environmental, Social, Governance) powinna być elastyczna,	Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie i pośrednie z modelem biznesowym.	Ograniczenie negatywnego oddziaływania na aspekty ESG,  Bycie bardziej konkurencyjnym	Wszystkie perspektywy.  <u>Działania:</u> integracja działań zrównoważonego rozwoju w Grupie. Cykliczne weryfikacje	Średni	O

			<p>wielopoziomowa i wyposażona w kompetencje umożliwiające skuteczne podejmowanie decyzji w tych obszarach. Obejmuje to ustanowienie dedykowanych zespołów ds. ESG, które współpracują z najwyższym szczeblem zarządu, aby zapewnić integralność i strategiczne podejście do zrównoważonego rozwoju.</p> <p>Wpływ na świadome decyzje biznesowe klientów.</p>		partnerem biznesowym.	i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans oraz rekomendacje działań wynikających z ocen.		
<p>Kultura korporacyjna: System zarządzania ryzykiem</p>	<p>Brak sprawnego systemu zarządzania ryzykiem. System zarządzania ryzykiem jest różny dla podmiotów grupy.</p>	- R	<p>Brak sprawnego systemu zarządzania ryzykiem oraz jego zróżnicowanie w ramach grupy może prowadzić do poważnych niejednorodności w podejściu do identyfikacji, oceny i zarządzania ryzykiem w różnych częściach organizacji.</p> <p>Wpływ na świadome decyzje biznesowe klientów.</p>	<p>Pośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie i bezpośrednie powiązanie z modelem biznesowym.</p> <p>W Grupie strategia realizowana poprzez Kodeksy etyki i postępowania w biznesie.</p> <p>W Asseco Poland ponadto poprzez Regulamin zarządzania ryzykiem oraz Regulamin zarządzania ryzykiem braku zgodności.</p>	<p>Spadek zaufania do spółki, poszukiwanie innych partnerów biznesowych, wyższe ryzyko u klientów.</p>	<p>Perspektywa krótko- i średnioterminowa.</p> <p><u>Działania:</u> doskonalenie systemu zarządzania ryzykiem w spółkach z Grupy.</p> <p>Perspektywa długoterminowa – rozważenie wprowadzenia wspólnego systemu zarządzania ryzykiem w Grupie.</p>	Średni	O

<p>Kultura korporacyjna: Procesy kontroli wewnętrznej</p>	<p>Zapewnianie adekwatnych polityk i procedur wewnętrznych do aktywnego zarządzania istotnymi zagadnieniami, w tym zagadnieniami ESG.</p>	<p>+ R</p>	<p>Zapewnienie adekwatnych polityk i procedur wewnętrznych do aktywnego zarządzania istotnymi zagadnieniami, w tym kwestiami ESG, wpływa na skuteczną realizację celów zrównoważonego rozwoju i zarządzania odpowiedzialnością społeczną w organizacji. Wprowadzenie aktualnych polityk z zakresu ESG pozwala na zapewnienie zgodności z regulacjami prawnymi oraz oczekiwaniami interesariuszy.</p> <p>Wpływ na świadome decyzje biznesowe klientów.</p>	<p>Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie i z modelem biznesowym.</p> <p>W Grupie strategia realizowana poprzez Kodeksy etyki i postępowania w biznesie.</p> <p>W Asseco Poland ponadto poprzez Politykę zgodności.</p>	<p>Rzetelny, transparentny i wiarygodny partner biznesowy.</p>	<p>Wszystkie perspektywy.</p> <p><u>Działania:</u> okresowy przegląd polityk i procedur wewnętrznych pod kątem dostosowania do aktualnej specyfiki działalności i zmieniającego się otoczenia.</p>	<p>Średni</p>	<p>UO</p>
<p>Ochrona sygnalistów</p>	<p>Zaktualizowana polityka ochrony sygnalistów zgodnie z nowymi wymogami prawnymi – ogólnodostępny kanał umożliwiający zgłaszanie naruszeń.</p>	<p>+ R</p>	<p>Zaktualizowana polityka ochrony sygnalistów, zgodna z nowymi wymogami prawnymi, wpływa na ludzi poprzez stworzenie bezpiecznego środowiska, w którym pracownicy oraz inni interesariusze mogą zgłaszać naruszenia bez obawy o represje czy dyskryminację. Ogólnodostępny kanał zgłaszania naruszeń, taki jak formularz na stronie internetowej, umożliwia</p>	<p>Pośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie i z modelem biznesowym.</p> <p>W Grupie strategia realizowana poprzez Polityki prywatności.</p> <p>W Asseco Poland ponadto poprzez Procedurę zgłoszeń sygnalistów.</p>	<p>Zwiększone poczucie sprawiedliwości, wolności wypowiedzi, zwiększenie poczucia bezpieczeństwa i zaufania do spółki.</p>	<p>Wszystkie perspektywy.</p> <p><u>Działania:</u> utrzymanie sprawnych kanałów zgłoszeń, aktualizacja polityk ochrony sygnalistów pod kątem zgodności z nowymi wymogami prawnymi i wdrożenie stosownych zmian.</p>	<p>Średni</p>	<p>UOD</p>

			transparentne i poufne zgłaszanie zarówno naruszeń wewnętrznych, jak i zewnętrznych. Taka polityka wspiera kulturę etyczną w organizacji, zwiększa poczucie sprawiedliwości wśród pracowników.					
Zaangażowanie polityczne i działalność lobbingsowa	Członek organizacji lobbingsowych – wpływ opiniotwórczy (głos w dyskusji nt. tworzonego prawa).	+ R	Wpływ opiniotwórczy, rola reprezentanta interesów organizacji lub branży w dyskusjach dotyczących tworzenia prawa. Poprzez aktywne uczestnictwo w dialogu z decydentami i innymi interesariuszami, członek organizacji lobbingsowej może wywierać wpływ na kształtowanie regulacji, które mają bezpośredni wpływ na działalność jego organizacji lub sektora. Wpływ na kształtowanie prawa i warunki funkcjonowania przedsiębiorstw.	Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie i z modelem biznesowym.	Prowadzenie działalności gospodarczej w korzystniejszych warunkach prawnych i rynkowych.  Zwiększenie siły głosu oraz wzrost poczucia sprawczości mniejszych podmiotów, branży oraz regionów.	Wszystkie perspektywy.  <u>Działania:</u> udział w inicjatywach i działaniach podejmowanych przez stowarzyszenia i organizacje branżowe.	Niski	O

Zidentyfikowane tematy istotne w badaniu istotności	Opis istotnego ryzyka/ szansy	Ryzyko /szansa	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Odporność jednostki i zarządzanie ryzykiem/ szansą (obecne i przyszłe)	Bieżące i przewidywane skutki finansowe	Miejsce powstawania ryzyka/ szansy	Powiązanie ryzyka z wpływem (czy ryzyko, szansa wynika z konkretnego wpływu)
<b>E1: Zmiany klimatu</b>								
Przystosowanie się do zmiany klimatu	Ryzyko fizyczne ostre dot. zachowania ciągłości działania w związku z możliwością wystąpienia nagłych, ekstremalnych zjawisk pogodowych w niektórych lokalizacjach działalności spółek i oddziałów Grupy - uszkodzenie/zniszczenie mienia spółki (np. infrastruktury) spowodowane ekstremalnymi zjawiskami pogodowymi (konsekwencje zmiany klimatu).	Ryzyko	Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie z modelem biznesowym.  Podejmowane działania na rzecz ochrony środowiska naturalnego wynikają ze strategii biznesowej. Wpływ jest zarządzany poprzez przyjętą Politykę Środowiskową oraz dokumenty wykonawcze.	Możliwe ryzyko przerwania ciągłości działania Grupy - ryzyko zmniejszonych wpływów finansowych w związku ze spadkiem sprzedaży lub produkcji produktów Grupy, utrata kontraktów i klientów.  Ryzyko przedterminowej likwidacji lub uszkodzenia istniejących aktywów (w tym aktywów wysokiego ryzyka takich jak: serwerownie, centra danych); ryzyko zwiększenia kosztów operacyjnych; ryzyko przymusowej relokacji aktywów; ryzyko wzrostu wysokości składek ubezpieczeniowych lub ograniczenia dostępności	Procedury i regulacje związane z ciągłością działania, testy sytuacji awaryjnych.  W Asseco Poland centrum zapasowe kodów źródłowych w Portugalii.	-	UOD	NIE

			ubezpieczenia dla aktywów znajdujących się w newralgicznych lokalizacjach oraz kary finansowe, wyższe koszty prowadzenia działalności biznesowej.					
Łagodzenie zmiany klimatu	Ryzyko transformacyjne, regulacyjne - niedostosowanie strategii organizacji do zmian regulacyjnych, politycznych, społecznych. Ryzyko zaostrzenia wymogów emisyjnych lub ustalenia standardów emisyjności produktów.	Ryzyko	Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.  Podejmowane działania na rzecz ochrony środowiska naturalnego wynikają ze strategii biznesowej. Wpływ jest zarządzany poprzez przyjętą Politykę środowiskową oraz dokumenty wykonawcze.	Ryzyko reputacyjne, spadek konkurencyjności, możliwa utrata kontraktów i klientów.  Ryzyko niewywiązania się z obowiązków prawnych.  Błędne decyzje biznesowe dot. kierunków rozwoju spółki.  Kary finansowe, wyższe koszty prowadzenia działalności biznesowej.	Bieżący nadzór nad projektami ustaw i rozporządzeń, planowanie budżetu, szkolenia, członkostwo w stowarzyszeniach branżowych (np. SEG).	-	UOD	TAK - Emisje gazów cieplarnianych (GHG)
	Wzrost zapotrzebowania na rozwiązania ICT (informatyko-telekomunikacyjne) w formie cyfrowej (trend rynkowy) - np. wzrost zapotrzebowania na rozwiązania informatyczne do obliczania i zarządzania	Szansa	Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie z modelem biznesowym.  Podejmowane działania na rzecz ochrony środowiska naturalnego wynikają ze strategii biznesowej.	Rozwój biznesu, zwiększenie liczby klientów, wzmocnienie reputacji Grupy jako zaangażowanej w działania (pośrednie) na rzecz przeciwdziałania kryzysowi klimatycznemu,	Analizy potrzeb rynkowych, realizacja projektów np. dla energetyki.	-	OD	TAK - Emisje gazów cieplarnianych (GHG)

	<p>ślądem węglowym produktów i usług;</p> <p>wykorzystanie rozwiązań chmurowych Grupy do optymalizacji i ograniczenia zużycia energii.</p> <p>Szansa na wzmocnienie reputacji Grupy jako zaangażowanej w działania (pośrednie) na rzecz przeciwdziałania kryzysowi klimatycznemu.</p>		<p>Wpływ jest zarządzany poprzez przyjętą Politykę środowiskową oraz dokumenty wykonawcze.</p>	<p>ugruntowanie pozycji Grupy na rynku.</p> <p>Wzrost przychodów Grupy.</p>				
Energia	<p>Wzrost cen energii elektrycznej lub ciepłej.</p>	<p>Ryzyko</p>	<p>Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.</p> <p>Podejmowane działania na rzecz ochrony środowiska naturalnego wynikają ze strategii biznesowej. Wpływ jest zarządzany poprzez przyjętą Politykę środowiskową oraz dokumenty wykonawcze.</p>	<p>Wymuszona optymalizacja działań w spółce, możliwe ograniczenie działalności gospodarczej.</p> <p>Wzrost kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, wymuszone decyzje inwestycyjne (np. zakup OZE, budowa farmy fotowoltaicznej) – wysokie koszty inwestycyjne, niskie koszty eksploatacyjne.</p>	<p>Inwestycje w OZE.</p> <p>W Asseco Poland realizacja umowy długoterminowej na zakup energii z kogeneracji dla części budynków własnych spółki, własna instalacja OZE w Warszawie, kolektory słoneczne do celów podgrzewania wody bytowej w budynku w Rzeszowie, realizacja inwestycji budowy farmy fotowoltaicznej w Rzeszowie, bieżące termomodernizacje w budynkach własnych spółki (zimne korytarze w serwerowni w Rzeszowie, wymiany</p>	-	<p>UOD</p>	<p>TAK - Zużycie energii elektrycznej i ciepłej</p>

				oświetlenia na LED, bezpieczny wydruk).			
				Analogiczne działania w innych spółkach z Grupy, np. własna instalacja OZE w Asseco Business Solutions			
Zaostrzenie przepisów dot. standardów efektywności energetycznej.	Ryzyko	Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie z modelem biznesowym.  Podejmowane działania na rzecz ochrony środowiska naturalnego wynikają ze strategii biznesowej. Wpływ jest zarządzany poprzez przyjętą Politykę środowiskową oraz dokumenty wykonawcze.	Ryzyko reputacyjne przy niewdrożeniu regulacji.  Ryzyko niewywiązania się z obowiązków prawnych.  Kary finansowe, wyższe koszty prowadzenia działalności biznesowej.	Bieżący nadzór nad projektami ustaw i rozporządzeń, planowanie budżetu;  Szkolenia, członkostwo w stowarzyszeniach branżowych (np. SEG).	-	O	TAK - Zużycie energii elektrycznej i ciepłej
<b>S1 – Właśni pracownicy</b>							
Warunki pracy: Adekwatna płaca	Ryzyko	Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie z modelem biznesowym.	Rotacja niepożądana i utrata talentów, straty wizerunkowe i problemy rekrutacyjne.  Zwiększenie nakładów finansowych - kosztów wynagrodzeń lub kosztów rekrutacji pozyskania nowych	Badania zaangażowania i satysfakcji pracowników, ciągły dialog z pracownikami, ocena pracownicza, plany rozwoju.  Wprowadzenie jednolitego systemu zasad przyznawania	-	O	TAK - Brak jednolitych dla wszystkich pracowników zasad przyznawania zmiennego wynagrodzenia (część premii i awansów ma

				pracowników i ich okresu adaptacji.	zmiennego wynagrodzenia.			charakter uznaniowy).
Warunki pracy: Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	Utrata wykwalifikowanych pracowników i wzrost rotacji stanowią ryzyko dla zasobów ludzkich i reputacji, w szczególności w przypadku niedostatecznej dbałości o dobrostan i work-life balance	Ryzyko	Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie powiązanie z modelem biznesowym.	Rotacja niepożądana, zmniejszenie jakości dostarczanej pracy, opóźnienia w harmonogramach realizacji prac, niewywiązywanie się z projektów, umów, utrata kontraktów.  Wyższe koszty inwestycji w rozwiązania wspierające wellbeing pracowników, koszty rekrutacji i szkoleń nowych pracowników,  Kary finansowe	Elastyczny czas pracy - realizacja pracy w modelu hybrydowym, wspieranie dobrostanu pracowników (liczne programy wspierające work-life balance).	-	O	TAK - Praca w nadgodzinach (w zależności od obszarów), praca zmianowa w Asseco Poland.
Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich: Szkolenia i rozwój umiejętności	Szansa na wzrost poziomu usług poprzez wzrost kwalifikacji pracowników, przyciąganie talentów i zwiększenie atrakcyjności Grupy jako pracodawcy.	Szansa	Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz pośrednie z modelem biznesowym.	Wzrost jakości świadczonych usług, skrócenie czasu realizacji zadań, wykorzystanie potencjału zasobów oraz rozwoju nowych technologii.  Utrzymanie obecnych kontraktów i pozyskanie nowych korzyści finansowych.	Systematyczna ocena pracownicza w celu określenia: stopnia realizacji powierzonych zadań, jakości, terminowości. Ocena realizacji planów rozwojowych.	-	O	TAK -  Grupa szkoli pracowników w celu podniesienia kwalifikacji we wszystkich obszarach (kompetencje miękkie i managerskie).

<p>Inne prawa związane z pracą: Prywatność</p>	<p>Ryzyko operacyjne: związane z cyberbezpieczeństwem i ochroną danych pracowników.</p>	<p>Ryzyko</p>	<p>Pośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz z modelem biznesowym.</p> <p>W Grupie strategia realizowana przez polityki prywatności.</p> <p>W Asseco Poland ponadto poprzez Politykę bezpieczeństwa informacji.</p>	<p>Straty wizerunkowe, utrata kontraktów i trudność w pozyskaniu nowych, pozwy pracownicze i odejścia pracowników.</p> <p>Kary finansowe, wysokie koszty inwestowania w zabezpieczenia.</p>	<p>Monitoring możliwości cyberzagrożeń, wprowadzanie wyższych poziomów zabezpieczeń, uwrażliwianie pracowników na cyberataki (szkolenia, symulacje) – wypracowane strategie przeciwdziałania, zgodność z systemami norm – w spółkach z Grupy wdrożone normy ISO 27001, ISO 27799. W Asseco Poland ponadto ciągłe doskonalenie Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji oraz Systemu Zarządzania Ciągłością Działania (wpisane do Kodeksu etyki i postępowania w biznesie).</p>	<p>-</p>	<p>O</p>	<p>NIE</p>
--	---	---------------	---	---	--	----------	----------	------------

S2 – Pracownicy w łańcuchu wartości

<p>Inne prawa pracownicze /Inne prawa związane z pracą: Prywatność (Prawo do prywatności)</p>	<p>Szansa wynikająca ze zwiększenia bezpieczeństwa danych pracowniczych u klientów oraz z dodatkowych źródeł przychodów.</p>	<p>Szansa</p>	<p>Pośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz z modelem biznesowym.</p> <p>W Grupie strategia realizowana przez Polityki prywatności.</p>	<p>Rozwój spółek wyspecjalizowanych w cyberbezpieczeństwie: Asseco Data Systems, ComCERT, Asseco Cloud, Spółki z Grupy Formula Systems, efektywna współpraca wskutek zwiększenia świadomości pracowników nt. cyberbezpieczeństwa, mniejsza ilość błędów i narażeń na naruszenia.</p> <p>Budowanie pozytywnego wizerunku Grupy.</p> <p>Wzrost przychodów – utrzymanie obecnych kontraktów oraz pozyskanie nowych klientów, brak kar za ewentualne naruszenia.</p>	<p>Przenoszenie rozwiązań, które funkcjonują w Grupie w zakresie bezpieczeństwa informacji i zapewnienia prywatności na podmioty w łańcuchu wartości (dostawców, klientów).</p> <p>W Asseco Poland ponadto ciągle doskonalenie systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji oraz Systemu Zarządzania Ciągłością Działania oraz zwiększanie świadomości pracowników w łańcuchu wartości w tym zakresie.</p>	<p>-</p>	<p>O</p>	<p>TAK - Stawianie wymagań dostawcom podnosi ich poziom cyberbezpieczeństwa. Wymogi prawne i wymagania wobec klientów i klientów naszych klientów (DORA, RODO, NIS 2).</p>
---	--	---------------	--	--	--	----------	----------	--

S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi

<p>Wpływy na konsumentów lub użytkowników końcowych związane z informacjami: Prywatność</p>	<p>Ryzyko związane z przetwarzaniem danych osób trzecich i potencjalnymi atakami hakerskimi (zmiany sald kont) lub błędami oprogramowania.</p>	<p>Ryzyko</p>	<p>Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz z modelem biznesowym.</p> <p>W Grupie strategia realizowana przez Polityki prywatności.</p> <p>W Asseco Poland ponadto poprzez Politykę bezpieczeństwa informacji.</p>	<p>Straty wizerunkowe, utrata kontraktów i trudność w pozyskaniu nowych, pozwy konsumenckie i utrata klientów.</p> <p>Kary finansowe, wysokie koszty inwestowania w zabezpieczenia.</p>	<p>Audyty konsumenckie.</p> <p>Monitoring możliwości cyberzagrożeń, wprowadzanie wyższych poziomów zabezpieczeń, uwrażliwianie pracowników i konsumentów na cyberataki (szkolenia, symulacje) – wypracowane strategie przeciwdziałania, zgodność z systemami norm – w spółkach z Grupy wdrożone normy ISO 27001, ISO 27799. W Asseco Poland ponadto ciągłe doskonalenie Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji oraz Systemu Zarządzania Ciągłością Działania (wpisane do Kodeksu etyki i postępowania w biznesie).</p>	<p>-</p>	<p>0</p>	<p>TAK - Zapewnienie bezpieczeństwa danych klientów i użytkowników końcowych poprzez niekontrolowany wyciek danych (cyber ataki)</p>
<p>Wpływy na konsumentów lub użytkowników końcowych związane z informacjami: Wolność wypowiedzi</p>	<p>Szansa na szybkie sprostanie oczekiwaniom klientów poprzez sprawne reagowanie na zastrzeżenia i reklamacje.</p>	<p>Szansa</p>	<p>Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową i modelem biznesowym w Grupie.</p>	<p>Polepszenie wizerunku Grupy, utrzymanie ciągłości współpracy.</p> <p>Utrzymanie stabilności finansowej Grupy.</p>	<p>Monitorowanie systemu reklamacji i wprowadzanie usprawnień.</p>	<p>-</p>	<p>0</p>	<p>TAK - Sprawny system reklamacyjny</p>

G1 – Postępowanie w biznesie

<p>Kultura korporacyjna: Odporność działalności</p>	<p>Szansa na wzrost zainteresowania inwestorów, klientów oraz dostęp do preferencyjnych warunków finansowych oraz ubezpieczeniowych jako efekt odpowiedniego zarządzania obszarem ESG (głos interesariuszy - ankiety).</p>	<p>Szansa</p>	<p>Pośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz bezpośrednio z modelem biznesowym.</p>	<p>Wzrost zainteresowania inwestorów, lepsze oceny w ratingach, poprawa wizerunku Grupy, rozwój biznesu.</p> <p>Niższe koszty prowadzenia działalności, dostęp do korzystniejszego finansowania, zwiększenie przychodów.</p>	<p>Doskonalenie systemu zarządzania kwestiami ESG.</p>	<p>-</p>	<p>O</p>	<p>TAK - Struktura zarządcza zdolna do aktywnego zarządzania istotnymi zagadnieniami, w tym zagadnieniami ESG oraz Zapewnianie adekwatnych polityk i procedur wewnętrznych do aktywnego zarządzania istotnymi zagadnieniami, w tym zagadnieniami ESG</p>
<p>Kultura korporacyjna: Prawo własności intelektualnej</p>	<p>Ryzyko operacyjne związane z naruszeniem przez podmioty trzecie przepisów chroniących własność intelektualną (prawa autorskie) Grupy Asseco.</p>	<p>Ryzyko</p>	<p>Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz z modelem biznesowym.</p> <p>W Grupie strategia realizowana przez Kodeksy etyki i postępowania w biznesie.</p>	<p>Straty wizerunkowe, utrata kontraktów, klientów i partnerów biznesowych. Możliwe zwolnienia lub odejścia pracowników.</p> <p>Podwyższone koszty prowadzenia działalności oraz związane z wytoczonymi postępowaniami. Straty finansowe wskutek utracenia kontraktów.</p>	<p>Doskonalenie systemów chroniących własność intelektualną i prawa autorskie.</p>	<p>-</p>	<p>O</p>	<p>NIE</p>

Inne: Wyciek danych	Ryzyko bezpieczeństwa, cyberbezpieczeństwo, ryzyko reputacyjne, ryzyko zmiany danych klientów (np. salda kont): w związku z możliwością wystąpienia wycieku danych klientów lub narażenia na szkodę klienta w wyniku nieprawidłowości systemowych.	Ryzyko	Bezpośrednie powiązanie ze strategią biznesową w Grupie oraz z modelem biznesowym.  W Grupie strategia realizowana przez Kodeksy etyki i postępowania w biznesie, Polityki prywatności.	Straty wizerunkowe, utrata kontraktów, klientów i partnerów biznesowych. Utrata zaufania do Grupy. Możliwość przerwania ciągłości działania. Podwyższone koszty prowadzenia działalności oraz związane z wytoczonymi postępowaniami. Straty finansowe wskutek utraty kontraktów.	Doskonalenie systemu cyberbezpieczeństw, odmiejszczenia kodów źródłowych, tworzenie centrów zapasowych.	-	0	TAK - Brak wiedzy nt. odporności systemu w spółkach poza Asseco Poland
---------------------	--	--------	---	--	---	---	---	--

## IRO-1 Opis procesów służących identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans

Proces identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans został przeprowadzony z uwzględnieniem specyfiki branży oraz obszarów geograficznych, w których działalność prowadzi spółki z Grupy. Pierwszym etapem badania była analiza kontekstowa, obejmująca przegląd kluczowych działań i relacji biznesowych zarówno w Asseco Poland, jak i w spółkach wchodzących w skład Grupy Asseco.

Na przełomie 2024 i 2025 roku, przy wsparciu konsultacji z zewnętrznymi doradcami, określono głównych interesariuszy oraz zidentyfikowano zagadnienia zrównoważonego rozwoju istotne dla poszczególnych grup interesariuszy. Następnie przelanizowano zakres działalności spółek Grupy Asseco w celu określenia stopnia podobieństw i różnic pomiędzy nimi. W tym celu dokonano przeglądu sprawozdań finansowych, struktury kategorii wydatków oraz informacji przekazywanych inwestorom.

Zgodnie z wymogami ESRS Grupa, przygotowując się do raportowania za rok 2024, rozpatrzyła oddzielnie perspektywę wpływu oraz perspektywę finansową, a następnie ujawniła wszystkie informacje uznane za istotne z punktu widzenia obu perspektyw lub tylko jednej z nich.

Poszczególne etapy procesu obejmowały:

1. Analizę działalności prowadzonej przez spółki z Grupy,
2. Identyfikację wstępną listy istotnych tematów- –w oparciu o analizę łańcucha wartości,
3. Dialog z interesariuszami dotyczący kluczowych kwestii zrównoważonego rozwoju,
4. Analizę danych porównawczych,
5. Wewnętrzną ocenę istotności wpływu oraz ocenę istotności finansowej w oparciu o zdefiniowaną metodologię,
6. Podsumowanie wyników ocen oraz ich zatwierdzenie przez Zarząd i Radę Nadzorczą.

### Metodyka oceny istotności wpływu podczas analizy podwójnej istotności z 2024 roku

Przeanalizowano rzeczywiste i potencjalne wpływy na ludzi oraz środowisko w kontekście tematów i podtematów wskazanych w standardzie ESRS 1 AR 16, z uwzględnieniem działalności całej Grupy Asseco.

Tabela 11. Ocena istotności wpływów – założenia

WPŁYW RZECZYWISTY	WPŁYW POTENCJALNY
<b>Horyzont czasowy:</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• krótkoterminowy (do 1 roku),</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• krótkoterminowy (do 1 roku),</li><li>• średnioterminowy (od 1 do 5 lat),</li><li>• długoterminowy (od 5 do 10 lat).</li></ul>
<b>Typ wpływu:</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• pozytywny</li><li>• negatywny</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• pozytywny</li><li>• negatywny</li></ul>
<b>Obszar występowania - miejsce występowania w łańcuchu wartości</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Upstream</li><li>• Operacje własne</li><li>• Downstream</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Upstream,</li><li>• Operacje własne</li><li>• Downstream</li></ul>
<b>Prawdopodobieństwo wystąpienia:</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• 0- brak prawdopodobieństwa;</li><li>• 1- bardzo niskie/niskie;</li><li>• 2- średnie,</li><li>• 3- wysokie.</li></ul>	
Oceny prawdopodobieństwa wystąpienia dokonano w podziale na 3 horyzonty czasowe i pod uwagę wzięto średnią prawdopodobieństwa.	

Każdy z wpływów został przeanalizowany pod względem jego dotkliwości, przy czym w przypadku wpływów negatywnych oceniano trzy wymiary dotkliwości, z uwzględnieniem charakteru danego wpływu:

Skala	Zakres	Charakter, odwracalność
<p><b>1 - MNIMALNY</b> - minimalne, pomijalne skutki wpływu (wpływ o bardzo niskiej intensywności);</p> <p><b>2 - SŁABY/NISKI WPŁYW</b> - minimalne skutki wpływu (wpływ o niskiej intensywności)</p> <p><b>3 - UMIARKOWANY/PRZECIĘTNY WPŁYW</b> - umiarkowane skutki wpływu (wpływ o średniej intensywności);</p> <p><b>4 - MOCNY WPŁYW</b> - poważne skutki wpływu (wpływ o wysokiej intensywności);</p> <p><b>5 - BARDZO MOCNY WPŁYW</b> - bardzo poważne skutki wpływu (wpływ o bardzo wysokiej intensywności);</p>	<p>Zakres skutków wpływu i powszechność oddziaływania np. uwzględniający zakres geograficzny wpływu</p> <p><b>1 - BRAK SKUTKÓW</b>/nie dotyczy</p> <p><b>2 - LOKALNY</b> - wpływ punktowy;</p> <p><b>3 - KRAJOWY</b> - przekłada się na więcej lokalizacji na danym terytorium,</p> <p><b>4 - REGIONALNY</b> - w tym europejski, dotyczy kilku państw, oddziałów,</p> <p><b>5 - GLOBALNY</b> - odniesienie do wszystkich lokalizacji Grupy oraz dostawców działających światowo</p>	<p>Możliwość lub poziom trudności odwrócenia negatywnych konsekwencji</p> <p><b>1 - B. ŁATWE DO ODWRÓCENIA</b> przy minimalnym nakładzie czasu i kosztów,</p> <p><b>2 - MOŻLIWE DO ODWRÓCENIA</b> przy wykorzystaniu niewielkiego nakładu środków i upływie stosunkowo krótkiego czasu)</p> <p><b>3 - UMIARKOWANIE TRUDNE DO ODWRÓCENIA</b> - trudno odwracalny charakter wpływu (przy umiarkowanym nakładzie środków i pracy oraz/lub w perspektywie upływu dłuższego, niezbędnego czasu)</p> <p><b>4 - B. TRUDNE LUB BARDZO PRACOCHOŁNE</b>,</p> <p><b>5 - NIEODWRACALNE</b> - charakter nieodwracalny wpływu (powodujący nieodwracalne straty/uszczerbek).</p>

W przypadku wpływów pozytywnych w ramach oceny dotkliwości analizowano dwa wymiary: **skalę** oraz **zakres**. Przy określaniu skali wpływu dokonywano eksperckiej oceny jego intensywności w odniesieniu do innych analizowanych wpływów.

Po przeanalizowaniu punktacji przypisanej wszystkim wpływom ustalono progi odcięcia, czyli wartości graniczne służące do wyznaczenia tematów uznanych za istotne.

Tabela 12. Ocena istotności wpływów – progi istotności

WPŁYW	POTENCJALNY	RZECZYWISTY
<b>NEGATYWNY</b>	<p><b>Maksymalny wynik:</b> 45 punktów.</p> <p><b>Próg istotności: 30%</b></p> <p>Iloczyn średniej z prawdopodobieństwa (gdzie maksymalna średnia = 3) oraz sumy z dotkliwości (ocenianej w skali 1-5 w trzech kryteriach, gdzie maksymalna suma = 15).</p>	<p><b>Maksymalny wynik:</b> 15 punktów</p> <p><b>Próg istotności: 50%</b></p> <p>Suma oceny 3 kryteriów dla dotkliwości (ocenianych w skali 1-5 punktów w jednym, krótkoterminowym horyzoncie czasowym).</p>
<b>POZYTYWNY</b>	<p><b>Maksymalny wynik:</b> 30 pkt</p> <p><b>Próg istotności: 30%</b></p> <p>Iloczyn średniej z prawdopodobieństwa (ocenianego w skali 0-3 w trzech horyzontach czasowych, gdzie maksymalna średnia = 3) oraz sumy z 2 kryteriów dotkliwości (bez charakteru).</p>	<p><b>Maksymalny wynik:</b> 10 pkt</p> <p><b>Próg istotności: 50%</b></p> <p>Suma oceny 2 kryteriów dla dotkliwości (bez charakteru) ocenianej w skali 1-5 w jednym, krótkoterminowym horyzoncie czasowym)</p>

## Metodyka oceny istotności finansowej podczas analizy podwójnej istotności z 2024 roku

Przeanalizowano szanse i ryzyka finansowe zidentyfikowane na podstawie analizy kontekstowej, z uwzględnieniem następujących kryteriów:

Tabela 13. Kryteria oceny istotności finansowej.

PRAWDOPODOBIENSTWO	SKUTKI
<p>Skala prawdopodobieństwa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>[0] – nie występuje (0%)</li> <li>[1] – niskie (&lt;30%);</li> <li>[2] – średnie (30% -70%);</li> <li>[3] – wysokie (&gt;70%);</li> </ul> <p>analizowana dla trzech horyzontów czasowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>krótkoterminowe (do 1 roku),</li> <li>średnioterminowe (od 1 do 5 lat),</li> <li>długoterminowe (od 5 do 10 lat)</li> </ul> <p>Obliczenie średniego prawdopodobieństwa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>[0] - brak ryzyka/szansy</li> <li>[1] - 1-10 mln PLN</li> <li>[2] - 10-100 mln PLN</li> <li>[3] - 100 mln PLN lub więcej</li> </ul> <p>Skala wykorzystana w badaniu jest zgodna z istniejącą w organizacji macierzą zarządzania ryzykiem (została ona odpowiednio przeskalowana dla całej Grupy Asseco).</p>
<p><b>Wynik istotności finansowej dla ryzyk i szans to pochodna średniego prawdopodobieństwa i skali skutków finansowych</b></p>	
<p><b>Maksymalny wynik: 9 pkt</b></p> <p><b>Próg istotności: 30%</b></p>	

Dla istotności ryzyka lub szansy próg odcięcia ustalono na poziomie 30% maksymalnej liczby punktów możliwej do uzyskania w danej kategorii. Ryzyka o niskim prawdopodobieństwie wystąpienia oraz o niewielkim wpływie na działalność Grupy (poniżej ustalonego progu) zostały uznane za nieistotne.

Zidentyfikowane istotne wpływy, ryzyka i szanse zostały zawarte w tabeli w pkt SBM-3 .

Wyniki pierwszego badania podwójnej istotności zostały przedstawione i zatwierdzone przez Zarząd Spółki uchwałą nr 4/2025 z dnia 11.02.2025 roku, natomiast w dniu 18.02.2025 roku zapoznała się z nimi Rada Nadzorcza.

W IV kwartale 2025 roku dokonano rewizji procesu, koncentrując się nie na ponownej identyfikacji istotnych zagadnień, lecz na weryfikacji, czy nie nastąpiły zmiany mogące wpłynąć na przyznane oceny, próg istotności lub pojawienie się nowych wpływów na ludzi i środowisko, ryzyk lub szans. Prowadzony jest ciągły monitoring otoczenia zewnętrznego, w szczególności pod kątem zmian regulacyjnych (krajowych, unijnych oraz branżowych), które mogą mieć znaczenie dla działalności spółek z Grupy, a także pod kątem pojawiania się nowych standardów rynkowych w obszarze ESG wpływających na oczekiwania kluczowych interesariuszy.

Podczas spotkań wewnętrznych Zespół Zrównoważonego Rozwoju przeanalizował nowe regulacje prawne w Polsce (m.in. Ustawę o Państwowej Inspekcji Pracy oraz Kodeks pracy) oraz w Europie (m.in. EUDR i pakiet Omnibus), które mogły mieć wpływ na dotychczasową ocenę. Przeanalizowano również ryzyko greenwashingu i odpowiedzialnej komunikacji, związane z nim ryzyko reputacyjne oraz sytuację geopolityczną mogącą wpływać na regulacje dotyczące klimatu. Dodatkowo przeanalizowano, czy w 2025 roku nie wystąpiły istotne zmiany w działalności Grupy mogące wpłynąć na zarządzanie zidentyfikowanymi kwestiami ESG, w tym zmiany struktury organizacyjnej, lokalizacji geograficznych, oferty produktowej lub usługowej, a także zmiany technologiczne mogące wpłynąć na środowisko, efektywność energetyczną lub warunki pracy. Żaden z powyższych czynników nie wpłynął na zmianę dotychczasowej oceny.

Dokonano również aktualizacji benchmarku branżowego, obejmującego także spółki zagraniczne, uwzględniając w szczególności raporty zrównoważonego rozwoju przygotowane zgodnie ze standardami ESRS lub – w przypadku ich braku - zgodnie ze standardem GRI za ostatni rok obrotowy.

Wykorzystane informacje kontekstowe:

- analiza istotnych zagadnień w zakresie oprogramowania i usług informatycznych (IT) w oparciu o SASB Standard opracowany przez IFRS Foundation z uwzględnieniem wymagań sektora finansowego,
- porównawcza analiza branżowa z uwzględnieniem raportów zrównoważonego rozwoju,
- informacje udzielone przez przedstawicieli interesariuszy wewnętrznych oraz zewnętrznych na temat zagadnień istotnych z ich perspektywy,
- analiza materiałów otrzymywanych jako dostawca od partnerów biznesowych – ankiet, zapytań ofertowych.

Wykorzystane narzędzia:

- analiza danych źródłowych (sprawozdań finansowych, dokumentów Spółki i Grupy),
- branżowa analiza porównawcza (przegląd praktyk rynkowych spółek z branży IT, porównanie z organizacjami o równie rozbudowanej strukturze),
- badanie opinii interesariuszy: rozsyłane mailowo do dostawców, inwestorów, klientów oraz przedstawicieli spółek z Grupy Asseco oraz prowadzone podczas spotkań z pracownikami i współpracownikami Asseco Poland. W trakcie warsztatów wewnętrznych omawiano zagadnienia zidentyfikowane w 2024 oraz dokonywano oceny ich znaczenia dla Grupy Asseco z perspektywy doświadczeń z 2025 roku.

We wrześniu 2025 roku zorganizowano spotkanie z przedstawicielami spółki Sapiens International w celu wspólnej analizy tematów wskazanych w standardach ESRS oraz oceny ich istotności z perspektywy Grupy Asseco, a także odrębnie dla spółki Sapiens. Przeprowadzono również konsultacje z nowym inwestorem – Total Specific Solutions (TSS), aby poznać jego stanowisko w zakresie kluczowych zagadnień ESG.

Na podstawie zestawienia odpowiedzi przedstawicieli kluczowych interesariuszy stwierdzono, że wszystkie tematy wskazane w analizie podwójnej istotności z 2024 roku pozostają aktualne również w 2025 roku. Z wynikami rewizji DMA zapoznali się reprezentanci pracowników, Zarząd oraz Rada Nadzorcza.

W 2024 roku Grupa przeprowadziła pierwszą, identyfikację i ocenę wpływów, ryzyk i szans związanych z klimatem w oparciu o podejście podwójnej istotności. W jej wyniku określono kluczowe ryzyka w obszarze zrównoważonego rozwoju oraz wdrożono odpowiednie mechanizmy ograniczające ryzyka środowiskowe i klimatyczne.

W ramach rewizji DMA przeprowadzonej w 2025 roku dokonano przeglądu przyjętych założeń oraz wyników, potwierdzając aktualność zidentyfikowanych wpływów, ryzyk i szans (IRO), a także adekwatność wdrożonych mechanizmów zarządzania nimi.

Grupa nie dysponuje obecnie wystarczającymi danymi wejściowymi umożliwiającymi przeprowadzenie wiarygodnej analizy scenariuszowej. Mogłoby to prowadzić do formułowania nieprecyzyjnych wniosków. Odpowiednie modele analityczne zostaną wdrożone w kolejnych latach.

Na dzień przygotowania Sprawozdania analiza odporności nie została przeprowadzona ani w odniesieniu do operacji własnych, ani do łańcucha wartości. Grupa rozważy jej przygotowanie w kolejnych okresach sprawozdawczych, podobnie jak przeprowadzenie analizy scenariuszowej.

## **IRO-2 Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju**

Grupa Asseco dokonała rewizji analizy podwójnej istotności, podczas której ponownie przeanalizowano tematy uznane w 2024 roku za istotne oraz nieistotne dla Grupy. Wynik tego procesu przedstawiono w tabeli poniżej.

Tabela 14. Zestawienie tematów oraz podtematów przeanalizowanych pod kątem istotności w 2025 roku.

Temat	Podtemat	Wyjaśnienie istotności/ nieistotności tematu w ocenie za rok 2024	Istotność w 2025 roku
<b>E1 – Zmiany klimatu</b>	Przystosowanie się do zmiany klimatu (emisje), Adaptacja do zmian klimatu (inwestycje np. w OZE), energia	Temat uznany za istotny ze względu na ryzyka dotyczące ciągłości działania, wynikające z potencjalnych nagłych i ekstremalnych zjawisk pogodowych, dążenie do ograniczania emisji generowanych w działalności Grupy oraz efektywne zarządzanie energią jako kluczowym zasobem dla infrastruktury IT, szczególnie w kontekście rosnących cen energii.	TAK
<b>E2 - Zanieczyszczenia</b>	Zanieczyszczenia powietrza, wody, gleby, organizmów żywych	Temat uznany za nieistotny z uwagi na charakter branży (biurowy i technologiczny), która nie obejmuje produkcji ani procesów przemysłowych.	NIE
<b>E3 – Woda i zasoby wodne</b>	Zużycie i pobór wody (tylko w kontekście dwóch spółek - Aquapark i Park Wodny Sopot)	Temat uznany za istotny ze względu na specyfikę działalności dwóch spółek Grupy, dla których woda stanowi kluczowy zasób operacyjny. W przypadku pozostałych spółek temat oceniono jako nieistotny, ponieważ woda jest wykorzystywana wyłącznie do celów bytowych, bez udziału w procesach technologicznych ani w systemach chłodzenia (np. serwerów).	TAK
<b>E4 - Różnorodność biologiczna i ekosystemy</b>	Wpływ na stan gatunków (wielkość, zagrożenie wyginięciem), stan ekosystemów (degradacja gruntów, lasów itp.)	Temat uznany za nieistotny ze względu na charakter działalności Grupy, która ogranicza się do pracy biurowej i jest prowadzona poza obszarami chronionymi. Grupa nie prowadzi działań mogących powodować degradację gleb czy lasów oraz nie realizuje procesów związanych z wykorzystaniem lub oddziaływaniem na zwierzęta.	NIE
<b>E5 – Gospodarka w obiegu zamkniętym</b>	Zasoby wprowadzane (wykorzystanie zasobów), odpady	Temat uznany za istotny ze względu na zużycie surowców i materiałów naturalnych, w tym metali ziem rzadkich, wykorzystywanych do produkcji sprzętu przez dostawców oraz podmioty w łańcuchu wartości (w procesach produkcyjnych realizowanych poza działalnością własną Grupy) oraz wytwarzanie odpadów zarówno w działalności własnej, jak i w całym łańcuchu.	TAK
<b>S1 – Właśni pracownicy</b>	Warunki pracy (bezpieczeństwo zatrudnienia, czas pracy, adekwatna płaca, dialog społeczny, work-life balance), równe traktowanie (równouprawnienie, rozwój, inkluzywność, zapobieganie przemocy), cyberbezpieczeństwo	Temat uznany za istotny z uwagi na presję płacową, ryzyko utraty wykwalifikowanej kadry oraz rotacji pracowników, szansę związaną z podnoszeniem kwalifikacji, przyciąganiem talentów i tym samym wzmacnianiem atrakcyjności Grupy jako pracodawcy oraz z uwagi na ochronę danych naszych pracowników (cyberbezpieczeństwo) i jako kluczowy obszar odpowiedzialności i wpływu Grupy.	TAK
	Praca dzieci, praca przymusowa, BHP	Temat uznany za nieistotny ze względu na charakter działalności Grupy (biurowy i technologiczny) oraz funkcjonowanie w ramach obowiązujących przepisów prawa, które jednoznacznie wykluczają pracę dzieci i pracę przymusową.	NIE
<b>S2 – Pracownicy w łańcuchu wartości</b>	Cyberbezpieczeństwo, ochrona danych dostawców i klientów	Temat uznany za istotny ze względu na szansę dot. podnoszenia poziomu cyberbezpieczeństwa dostawców i zwiększanie bezpieczeństwa danych klientów, co może generować dodatkowe źródła przychodów, a także ryzyka związane z potencjalnymi atakami na niewystarczająco zabezpieczone systemy w łańcuchu wartości.	TAK
	Warunki pracy (bezpieczeństwo zatrudnienia, czas pracy, adekwatna	Temat uznany za nieistotny z uwagi na to, że za warunki pracy pracowników w łańcuchu wartości odpowiadają ich	NIE

	płaca, dialog społeczny, work-life balance), równe traktowanie (równouprawnienie, rozwój, inkluzywność, zapobieganie przemocy), praca dzieci, praca przymusowa, BHP	bezpośredni pracodawcy, a wpływ Grupy ma charakter pośredni. Wpływ ten jest realizowany poprzez dochowanie należytej staranności, stosowanie odpowiednich klauzul umownych oraz współpracę z podmiotami działającymi zgodnie z obowiązującym prawem i uznanymi normami, potwierdzającymi przestrzeganie standardów BHP i warunków pracy.	
<b>S3 – Społeczności dotknięte działalnością</b>	Bezpieczeństwo, działania charytatywne dot. lokalnej społeczności	Temat uznany za istotny ze względu na działania Grupy na rzecz pracowników i społeczności lokalnych oraz wkład Grupy w obszar bezpieczeństwa i obronności poprzez charakter oferowanych rozwiązań IT.	TAK
	Woda i warunki sanitarne, odpowiednia żywność i warunki mieszkaniowe, oddziaływanie na obrońców praw człowieka, wolność wypowiedzi i zgromadzeń, prawa kulturalne	Temat uznany za nieistotny z uwagi na charakter branży - biurowy i technologiczny - działalność Grupy nie generuje istotnych oddziaływań we wskazanych obszarach.	NIE
<b>S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi</b>	Cyberbezpieczeństwo, jakość usług, ochrona danych klientów	Temat uznany za istotny ze względu na ryzyko naruszenia prywatności użytkowników, w tym wycieków danych spowodowanych cyberatakami, wprowadzania w błąd konsumentów, przetwarzania danych osób trzecich oraz potencjalnych skutków ataków hakerskich lub błędów oprogramowania a także szansę na zwiększenie satysfakcji klientów dzięki szybkiemu reagowaniu na zgłoszenia i reklamacje oraz podnoszenie jakości usług.	TAK
	BHP, ochrona dzieci, odpowiedzialne praktyki marketingowe	Temat uznany za nieistotny z uwagi na pośredni wpływ Grupy na wskazane aspekty u klientów i użytkowników końcowych.	NIE
<b>G1 – Ład korporacyjny</b>	Kultura organizacyjna, ochrona sygnalistów, zarządzanie dostawcami, przeciwdziałanie korupcji, bezpieczeństwo klientów	Temat uznano za istotny ze względu na wpływ, jaki wywiera na funkcjonowanie Spółki, w szczególności w zakresie organizacji i skuteczności struktury zarządczej, odporności systemów IT oraz możliwości zwiększenia zainteresowania inwestorów i klientów oraz ryzyka związane z brakiem spójnego systemu zarządzania ryzykiem, potencjalnymi naruszeniami praw własności intelektualnej oraz zagrożeniami korupcyjnymi.	TAK
	Dobrostan zwierząt	Temat uznany za nieistotny z uwagi na charakter branży - biurowy i technologiczny - działalność Grupy nie wywiera wpływu na wskazany obszar.	NIE

W konsekwencji rewizji analizy podwójnej istotności Grupa Asseco zidentyfikowała kluczowe obszary podlegające ujawnieniu w Sprawozdaniu, które przedstawiono w tabeli poniżej.

Tabela 15. Tabele zgodności ze standardem ESRS

SYMBOL UJAWNIENIA	NAZWA UJAWNIENIA	ROZDZIAŁ W OŚWIADCZENIU
<b>ESRS 2 Ogólne ujawnienie informacji</b>		
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących	Informacje ogólne, s. 133

	zrównoważonego rozwoju	
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	Informacje ogólne, s. 135
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	Informacje ogólne, s.137
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	Informacje ogólne, s.139
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	Informacje ogólne, s.140
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności.	Informacje ogólne, s.140
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju.	Informacje ogólne, s.141
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	Informacje ogólne, s.141
SBM-2	Interesy i opinie interesariuszy	Informacje ogólne, s.145
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.	Informacje ogólne, s.148
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	Informacje ogólne, s.181
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	Informacje ogólne, s. 184

### ESRS E1 Zmiana klimatu

E1	Zmiana klimatu	Informacje o środowisku, s.206
E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	Informacje o środowisku, s.206
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	Informacje o środowisku, s.206
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	Informacje o środowisku, s.206
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	Informacje o środowisku, s.207
E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	Informacje o środowisku, s.207
E1-5	Zużycie energii i koszyk energetyczny	Informacje o środowisku, s.208
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	Informacje o środowisku, s.209

### ESRS E3 Woda i zasoby wodne

E3-1	Polityki związane z wodą i zasobami wodnymi	Informacje o środowisku, s.217
E3-2	Działania i zasoby związane z politykami dotyczącymi wody i zasobów morskich	Informacje o środowisku, s.217
E3-3	Cele związane z wodą i zasobami morskimi	Informacje o środowisku, s.217
E3-4	Zużycie wody	Informacje o środowisku, s.217

### ESRS E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym

E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	Informacje o środowisku, s.218
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym.	Informacje o środowisku, s.218
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	Informacje o środowisku, s.219
E5-4	Zasoby wprowadzane	Informacje o środowisku, s.219
E5-5	Zasoby odprowadzane	Informacje o środowisku, s.219

### ESRS S1 Osoby świadczące prace na rzecz przedsiębiorstwa

S1	Własne zasoby pracownicze	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.221
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.221
S1-1	Polityki dotyczące zatrudnienia	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.221
S1-2	Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w zakresie wpływów	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.225
S1-3	Procesy niwelowania negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez pracowników jednostki	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.226
S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.226

	wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	
S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.228
S1-6	Charakterystyka pracowników	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.229
S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.233
S1-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.233
S1-9	Mierniki różnorodności	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.235
S1-10	Adekwatna płaca	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.236
S1-11	Ochrona socjalna	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.236
S1-13	Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.237
S1-15	Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.239
S1-16	Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.240
S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.241

### ESRS S2 Pracownicy w łańcuchu dostaw

SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.242
S2-1	Polityki związane z pracownikami w łańcuchu wartości	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.242
S2-2	Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.243
S2-3	Procesy niwelowania negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez pracowników w łańcuchu wartości	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.243
S2-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań.	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.243
S2-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami.	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.244

### ESRS S3 Dotknięte społeczności

SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.244
S3-1	Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.245
S3-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.245
S3-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.245
S3-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na lokalne społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.245
S3-5	Cele dotyczące zarządzania istotnym negatywnym wpływem, zwiększania pozytywnego wpływu i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.246

## ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi

SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s. 246
S4-1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.247
S4-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.249
S4-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.250
S4-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań.	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.251
S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	Informacje dotyczące kwestii społecznych, s.253

## ESRS G1 Informacje dotyczące postępowania w biznesie

G1-1	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	Informacje dotyczące postępowania w biznesie, s.257
G1-2	Zarządzanie stosunkami z dostawcami	Informacje dotyczące postępowania w biznesie, s.260
G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	Informacje dotyczące postępowania w biznesie, s.261
G1-4	Incydenty korupcji lub przekupstwa	Informacje dotyczące postępowania w biznesie, s.263
G1-5	Wpływ polityczny i działalność lobbingsowa	Informacje dotyczące postępowania w biznesie, s.263
G1-6	Praktyki płacnicze	Informacje dotyczące postępowania w biznesie, s.264

**Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE został zaprezentowany jako załącznik do Sprawozdania.**

## Informacje o środowisku

### Taksonomia UE

Taksonomia UE to system jednolitej kwalifikacji działalności gospodarczej pod kątem jej zrównoważonego charakteru. Celem Taksonomii UE jest określenie, czy dana działalność kwalifikuje się jako zrównoważona środowiskowo.

Kalkulacja działalności zrównoważonej środowiskowo Grupy Asseco przeprowadzona została w oparciu o obowiązujące przepisy, obejmujące w szczególności:

- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje oraz zmieniającym rozporządzenie (UE) 2019/2088 (dalej „Rozporządzenie 2020/852”),
- Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 roku uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych,
- Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 roku zmieniającym rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 w odniesieniu do działalności gospodarczej w niektórych sektorach energetycznych oraz rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej (dalej “Rozporządzenie dotyczące energetyki nuklearnej i gazowej”);
- Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 roku, uzupełniającym rozporządzenie 2020/852 przez sprecyzowanie treści prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art.19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji (dalej „Rozporządzenie dotyczące ujawnień”),
- Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 roku, zmieniające rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 ustanawiające dodatkowe techniczne kryteria kwalifikacji służące określeniu warunków, na jakich niektóre rodzaje działalności gospodarczej kwalifikują się jako wnoszące istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy działalność ta nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych.
- Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 roku, uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w zrównoważone wykorzystywanie i ochronę zasobów wodnych i morskich, w przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, w zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrolę lub w ochronę i odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem któregokolwiek z innych celów środowiskowych, i zmieniające rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej,
- Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2026/73 z dnia 4 lipca 2025 roku zmieniające rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do uproszczenia treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności, które mają być ujawniane, oraz rozporządzenia delegowane (UE) 2021/2139 i (UE) 2023/2486 w odniesieniu do uproszczenia niektórych technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu, czy działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem celów środowiskowych.

Jednostka Dominująca przeprowadziła analizę istotnych działalności gospodarczych realizowanych przez Asseco Poland i Grupę Asseco w 2025 roku w odniesieniu do Taksonomii i przedstawiła poniżej kluczowe wskaźniki dotyczące proporcji obrotów, nakładów inwestycyjnych („CapEx”) i wydatków operacyjnych („OpEx”) związanych z działalnościami zakwalifikowanymi do Taksonomii (kwalifikujących się do systematyki) oraz zrównoważonych środowiskowo (zgodnych

z systematyką) dla Grupy Asseco. W 2025 roku zastosowana ocena działalności nie uległa zmianie w porównaniu z rokiem 2024. Przy kalkulacji wskaźników dotyczących przychodów, nakładów i wydatków uwzględniono te same rodzaje działalności, które zostały zidentyfikowane jako kwalifikujące się w ramach Taksonomii UE w roku 2024.

Działalność gospodarcza Grupy Asseco może być sklasyfikowana w jednej z trzech kategorii:

- działalność kwalifikująca się do systematyki – zrównoważona środowiskowo, opisana w aktach delegowanych, spełniająca wymogi określone w art. 3 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852,
- działalność kwalifikująca się do systematyki – niezrównoważona środowiskowo, opisana w aktach delegowanych, niespełniająca części lub wszystkich wymogów określonych w art. 3 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852,
- działalność niekwalifikująca się do systematyki, nieopisana w aktach delegowanych, dla której nie ustanowiono technicznych kryteriów kwalifikacji.

### Zmiany w metodyce i przeliczenia

W celu zapewnienia porównywalności danych w czasie, Grupa Asseco stosuje zasadę rekalkulacji danych roku bazowego (2024) w przypadku wystąpienia istotnych zmian, w szczególności: zmian w strukturze organizacyjnej (np. nabycia lub zbycia jednostek), zmian metodologii obliczeń, identyfikacji błędów lub nieprawidłowości w danych. Rekalkulacja danych roku bazowego ma na celu zapewnienie spójności, kompletności oraz porównywalności danych prezentowanych na poziomie skonsolidowanym. Korekty te nie wpływają na dane jednostkowe spółek, dla których dostępne są dane rzeczywiste, lecz dotyczą wyłącznie agregacji danych na poziomie Grupy. Rekalkulacja nie jest dokonywana w przypadku zmian uznanych za nieistotne, tj. takich, które nie przekraczają przyjętego progu istotności. W raportowanym okresie dane za rok 2024 zostały przekształcone w związku z: ujednocnieniem metodologii obliczeń pomiędzy latami 2024 i 2025 oraz identyfikacją nieprawidłowości w danych za rok 2024, wynikających z niepełnej agregacji oraz błędów matematycznych. Skorygowane dane zostały zaprezentowane w niniejszym sprawozdaniu w celu zapewnienia ich porównywalności z danymi za rok 2025.

### Źródła danych i zastosowanie szacunków

Podstawowym źródłem danych są systemy raportowania finansowego spółek wchodzących w skład Grupy. W przypadku braku dostępności danych szczegółowych zastosowano szacunki, zgodnie z zasadą maksymalnego wykorzystania danych rzeczywistych, o której mowa w ESRS 1. Szacunki stosowane są wyłącznie w zakresie, w jakim nie było możliwe pozyskanie danych rzeczywistych, opierają się na spójnych i weryfikowalnych założeniach oraz są stosowane konsekwentnie w całym okresie raportowania.

### Analiza działalności zakwalifikowanych do Taksonomii

Asseco Poland dokonało analizy wszystkich prowadzonych działalności gospodarczych Grupy Asseco, w odniesieniu do wskazanych w Taksonomii UE, dla sześciu celów środowiskowych, aby określić, które z nich mogą znacząco przyczynić się do: łagodzenia zmian klimatu („CCM”), adaptacji do zmian klimatu („CCA”), zrównoważonego wykorzystania i ochrony zasobów wodnych i morskich („WTR”), przejścia na gospodarkę o obiegu zamkniętym („CE”), zapobieganiu zanieczyszczeniu i jego kontroli („PPC”), ochronie i odbudowie bioróżnorodności i ekosystemów („BIO”).

Analiza przeprowadzona została w oparciu o opisy działalności w wyniku kompleksowego przeglądu działalności spółek z Grupy, z udziałem ekspertów obszarów ESG, kontrolingu oraz sprawozdawczości Asseco Poland.

W Grupie Asseco jako działalność generującą przychody, która kwalifikuje się do Taksonomii UE, zidentyfikowano działalność „8.1 Przetwarzanie danych, zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność”.

Oprócz nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych związanych z działalnościami, które generują przychody, Grupa zidentyfikowała w 2025 roku nakłady inwestycyjne oraz koszty operacyjne poniesione na podane poniżej działalności kwalifikujące się do Taksonomii UE:

- 6.5. Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi,

- 7.2. Renowacja istniejących budynków,
- 7.4. Montaż stacji ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach),
- 7.6 Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej,
- 7.7. Nabywanie i prawo własności budynków.

Działalności zidentyfikowane powyżej pozostają w bezpośrednim lub pośrednim związku z działalnością 8.1 Przetwarzanie danych, zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność”, stanowiącą źródło przychodów Grupy.

Zgodnie z opisem działalności 8.1 przedstawionym w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji UE 2021/2139 działalność ta obejmuje w szczególności przechowywanie danych, manipulację danymi, przepływ, kontrolę, wyświetlanie, przełączanie, wymianę, transmisję lub przetwarzanie danych za pośrednictwem ośrodków przetwarzania danych, w tym przetwarzanie danych na obrzeżach sieci. Ponadto do zakresu tej działalności zalicza się świadczenie usług w modelu infrastruktury jako usługi (IaaS), platformy jako usługi (PaaS) lub oprogramowania jako usługi (SaaS), w przypadku, gdy rezultatem tych usług jest m.in. przechowywanie danych, manipulacja danymi, kontrola, transmisja i przetwarzanie danych za pośrednictwem ośrodków przetwarzania danych. Żadna z pozostałych działalności Grupy, tj. wytwarzanie oprogramowania ERP oraz związane z nimi wdrażania, wsparcie i serwis oprogramowania nie spełnia kryteriów działalności 8.1, ponieważ ich wyniki nie obejmują przechowywania, manipulacji, kontroli, transmisji ani przetwarzania danych za pośrednictwem ośrodków przetwarzania danych zgodnie z powyższym rozporządzeniem.

Do obliczenia wartości kluczowych wskaźników udziału przychodów kwalifikujących się do systematyki przyjęto założenie, że działalność „8.1 Przetwarzanie danych, zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność” obejmuje świadczenie przez Grupę usług udostępniania „infrastruktury/ platformy/ oprogramowania jako usługi” („Infrastructure-as-a-Service” IaaS, „Platform-as-a-Service” PaaS, „Software-as-a-Service” SaaS) w oparciu o zasoby własne oraz stron trzecich.

Do obliczenia wartości kluczowych wskaźników nakładów inwestycyjnych oraz kosztów operacyjnych przyjęto założenie, że działalność:

- „6.5. Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi” obejmuje zakup, leasing oraz wynajem samochodów służbowych,
- „7.2. Renowacja istniejących budynków” obejmuje remonty budynków będących własnością spółek z Grupy,
- „7.4. Montaż stacji ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach)” obejmuje montaż ładowarek dla pojazdów elektrycznych na parkingach i przy budynkach Grupy,
- „7.6 Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej” obejmuje montaż, konserwację i naprawę paneli fotowoltaicznych w budynkach Grupy,
- „7.7. Nabywanie i prawo własności budynków” obejmuje zakup oraz wynajem budynków przez spółki z Grupy,
- „8.1 Przetwarzanie danych, zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność” obejmuje usługi hostingu i przetwarzania danych w centrach danych dla klientów zewnętrznych oraz na potrzeby własne.

W sprawozdaniu Grupy wskaźniki wyników dotyczące przychodów, nakładów inwestycyjnych (CapEx) oraz wydatków operacyjnych (OpEx) zostały przedstawione z wyłączeniem wartości wynikających z transakcji wewnątrzgrupowych. Weryfikacja danych jednostkowych Spółek w celu eliminacji powiązań kapitałowych zapewnia, że wskaźniki wyników odzwierciedlają rzeczywisty poziom przychodów, CapEx i OpEx bez ryzyka podwójnego liczenia.

Asseco Poland dokonało analizy wszystkich działalności gospodarczych Grupy w odniesieniu do wskazanych w Taksonomii i zidentyfikowało działalności, które mogą znacząco przyczynić się do łagodzenia zmian klimatu.

Żadna z działalności Grupy nie została uznana za zrównoważoną środowiskowo w odniesieniu do łagodzenia zmian klimatu, adaptacji do zmian klimatu, zrównoważonego użytkowania i ochrony zasobów wodnych i morskich, zapobiegania zanieczyszczeniu i jego kontroli, ochrony i odbudowy bioróżnorodności i ekosystemów oraz przejścia na gospodarkę o obiegu zamkniętym.

Analiza przeprowadzona została w oparciu o techniczne kryteria kwalifikacji dla poszczególnych działalności.

## Wartości kluczowych wskaźników dla Grupy Asseco

Asseco Poland obliczyło kluczowe wskaźniki dla Grupy zgodnie z Rozporządzeniem dotyczącym ujawnień w oparciu o swoje procesy, istniejące systemy raportowania i przyjęte założenia.

Do obliczenia części przychodów, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych kwalifikujących się do Taksonomii, Spółka zastosowała metodę opisaną w załącznikach 1 i 2 Rozporządzenia dotyczącego ujawnień oraz w załączniku 5 Rozporządzenia 2023/2486.

### Udział przychodów uzyskanych z działalności kwalifikujących się do systematyki w całości przychodów

Tabela 16. Odsetek obrotu Grupy Asseco kwalifikującego się do Taksonomii

	2024	2025
Przychody z działalności kwalifikujących się do systematyki Grupy bez Sapiens (mln PLN)	1 338,1	1 417,2
Przychody z działalności kwalifikującej się do systematyk dla działalności zaniechanej Sapiens International Corporation N.V. (mln PLN)	217,0	265,7
<b>Przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki razem (mln PLN)</b>	<b>1 555,1</b>	<b>1 682,8</b>
Skonsolidowane przychody Grupy bez Sapiens (mln PLN)	14 970,4	16 779,8
Przychody działalność zaniechana Sapiens International Corporation N.V. (mln PLN)	2 161,6	2 122,1
<b>Przychody skonsolidowanych Grupy i Sapiens razem (mln PLN)</b>	<b>17 132,0</b>	<b>18 901,9</b>
<b>Wskaźnik przychodów związanych z działalnościami kwalifikującymi się do systematyki</b>	<b>9,1%</b>	<b>8,9%</b>

Udział procentowy przychodów z działalności kwalifikujących się do Taksonomii został obliczony jako stosunek sumy przychodów z tych działalności do całkowitych przychodów operacyjnych zgodnie z danymi przedstawionymi- w nocie „6.1 Struktura przychodów operacyjnych” dokumentu „Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku”,

Za kwalifikowane przychody Grupy Asseco w 2025 roku, tj. wykazane w liczniku wskaźnika wyników, obejmują przychody z usług udostępniania „infrastruktury/platformy/oprogramowania jako usługi” (IaaS/ PaaS/ SaaS).

### Udział nakładów inwestycyjnych poniesionych na działalności kwalifikujące się do systematyki w całości nakładów inwestycyjnych

Tabela 17. Odsetek nakładów inwestycyjnych (CapEx) Grupy Asseco kwalifikujących się do Taksonomii

	2024	2025
Nakłady inwestycyjne związane z działalnościami kwalifikującymi się do systematyki Grupy bez Sapiens (mln PLN)	533,9	152,70
Nakłady inwestycyjne związane z działalnościami kwalifikującymi się do systematyki z działalności zaniechanej Sapiens International Corporation N.V. (mln PLN)	43,8	53,00
<b>Nakłady inwestycyjne związane z działalnościami kwalifikującymi się do systematyki razem (mln PLN)</b>	<b>577,7</b>	<b>205,70</b>
Nakłady inwestycyjne dla Grupy bez Sapiens (mln PLN)	1007,1	774,00
Nakłady inwestycyjne działalność zaniechana Sapiens International Corporation N.V. (mln PLN)	80,3	238,9
<b>Nakłady inwestycyjne skonsolidowane Grupy i Sapiens razem (mln PLN)</b>	<b>1087,4</b>	<b>1 012,9</b>
<b>Wskaźnik nakładów inwestycyjnych związanych z działalnościami kwalifikującymi się do systematyki</b>	<b>53,1%</b>	<b>20,3%</b>

Ze względu na dostępność danych rzeczywistych na poziomie Grupy zastosowano metodę szacunkową opartą na podejściu proporcjonalnym. Asseco Poland S.A. ze względu na rolę w Grupie, dostępność danych finansowych oraz reprezentatywność dla profilu działalności całej Grupy przyjęto jako punkt odniesienia.

Szacowanie danych dla poszczególnych działalności przeprowadzono poprzez odniesienie poziomu nakładów inwestycyjnych Grupy do danych jednostki referencyjnej, przy założeniu porównywalności struktury nakładów inwestycyjnych w ramach Grupy, z uwzględnieniem nakładów kwalifikowanych w działalnościach objętych Taksonomią UE.

Szacunki zostały zastosowane w zakresie, w jakim nie było możliwe pozyskanie danych rzeczywistych i dotyczą łącznej wartości nakładów inwestycyjnych uwzględnionych w liczniku wskaźnika KPI CapEx odpowiednio: 54% dla działalności 8.1, 85% dla działalności 7.2 i 57% dla działalności 6.5.

Udział procentowy nakładów inwestycyjnych związanych z działalnościami kwalifikującymi się do Taksonomii został obliczony jako stosunek sumy nakładów inwestycyjnych poniesionych na te działalności do całkowitych nakładów inwestycyjnych zgodnie z danymi przedstawionymi w „Skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku”, obliczoną według definicji Taksonomii, zgodnie z którą suma inwestycji obejmuje zwiększenie:

- rzeczowych aktywów trwałych (ujętych w nocie 7.1 „Rzeczowe aktywa trwałe” dokumentu „Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Asseco za rok zakończony 31 grudnia 2025 roku”),
- nakładów na projekty badawczo-rozwojowe (‘Oprogramowanie i licencje wytworzone we własnym zakresie’ podane w nocie 7.2 „Wartości niematerialne” dokumentu „Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Asseco za rok zakończony 31 grudnia 2025 roku”),
- nakładów na pozostałe wartości niematerialne (pozostałe ‘Wartości niematerialne’ wykazane w nocie 7.2 „Wartości niematerialne” dokumentu „Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Asseco za rok zakończony 31 grudnia 2025 roku”).
- nakładów z tytułu prawa do użytkowania (MSFF 16) – zgodnie z wartościami ujętymi w nocie 7.3 „Aktywa z tytułu prawa do użytkowania” dokumentu „Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Asseco. za rok zakończony 31 grudnia 2025 roku”.

#### Udział wydatków operacyjnych poniesionych na działalności kwalifikujące się do systematyki w całości wydatków operacyjnych

Tabela 18. Odsetek wydatków operacyjnych (OpEx) Grupy Asseco kwalifikujących się do Taksonomii

	2024	2025
Wydatki operacyjne związane z działalnościami kwalifikującymi się do systematyki Grupy bez Sapiens (mln PLN)	289,1	283,9
Wydatki operacyjne związane z działalnościami kwalifikującymi się do systematyki z działalności zaniechanej Sapiens International Corporation N.V. (mln PLN)	33,6	31,1
<b>Wydatki operacyjne związane z działalnościami kwalifikującymi się do systematyki razem (mln PLN)</b>	<b>322,6</b>	<b>315,0</b>
Wydatki operacyjne dla Grupy bez Sapiens (mln PLN)	343,7	339,9
Wydatki operacyjne działalność zaniechana Sapiens International Corporation N.V. (mln PLN)	40,1	33,3
<b>Wydatki operacyjne skonsolidowane Grupy i Sapiens łącznie razem (mln PLN)</b>	<b>383,8</b>	<b>373,2</b>
<b>Wskaźnik wydatków operacyjnych związanych z działalnościami kwalifikującymi się do systematyki</b>	<b>84,1%</b>	<b>84,4%</b>

Zarówno całkowitą sumę wydatków, jak i wydatki przypisane do poszczególnych działalności oszacowano przy zastosowaniu podejścia proporcjonalnego, w oparciu o relację przychodów danej spółki do przychodów Asseco Poland S.A. jako jednostki referencyjnej.

W pierwszym kroku oszacowano całkowite wydatki operacyjne poszczególnych spółek, przyjmując, że ich poziom pozostaje proporcjonalny do skali działalności mierzonej przychodami, przy czym Asseco Poland S.A. stanowi punkt odniesienia ze względu na dostępność danych finansowych oraz reprezentatywność dla profilu działalności Grupy.

W drugim kroku przypisano wydatki do działalności objętych Taksonomią UE, stosując analogiczne podejście proporcjonalne, przy założeniu, że struktura wydatków operacyjnych pozostaje zbliżona do struktury działalności mierzonej przychodami oraz jest reprezentatywna względem struktury obserwowanej dla jednostki referencyjnej.

Takie podejście zapewnia spójność metodologiczną w ramach Grupy oraz umożliwia oszacowanie danych w warunkach ograniczonej dostępności szczegółowych informacji kosztowych.

Szacunki zostały zastosowane wyłącznie w zakresie, w jakim nie było możliwe pozyskanie danych rzeczywistych i dotyczą 40% łącznej kwoty wydatków ujętej w mianowniku KPI OpEx oraz łącznej kwoty wydatków ujętej w liczniku KPI OpEx odpowiednio: 23% dla działalności 8.1, 85% dla działalności 7.2 i 52% dla działalności 6.5).

Zgodnie z definicją Rozporządzenia dotyczącego ujawnień, wydatki operacyjne uwzględniane w celu obliczenia udziału procentowego wydatków operacyjnych Grupy Asseco, związanych z działalnościami kwalifikującymi się do systematyki obejmują:

- nieskapitalizowane koszty dotyczące badania i rozwoju,
- prace remontowe budynków,
- najem krótkoterminowy,
- konserwację i naprawę,
- wszelkie inne bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą aktywów trwałych poniesione przez przedsiębiorcę lub osobę trzecią, której zleca się czynności niezbędne do zapewnienia ciągłości i efektywności funkcjonowania tych aktywów.

Udział procentowy wydatków operacyjnych związanych z działalnościami kwalifikującymi się do Taksonomii został obliczony jako stosunek sumy wydatków operacyjnych poniesionych na te działalności do całkowitych wydatków operacyjnych Grupy Asseco.

Zgodnie z zawężoną definicją wydatków operacyjnych przedstawioną w Rozporządzeniu 2021/2178, wydatki operacyjne wchodzące w skład wskaźnika są częścią całkowitych kosztów operacyjnych podanych w sprawozdaniach finansowych Grupy Asseco.

Dane odzwierciedlają rzeczywisty udział wydatków operacyjnych przypisanych działalnościom kwalifikowanym, z wyłączeniem wartości wynikających z transakcji wewnątrzgrupowych.

### **Określenie działalności zgodnej z Taksonomią UE**

Zgodnie z informacją przedstawioną na początku niniejszego rozdziału, działalność zgodna z Taksonomią UE to działalność kwalifikowana, która spełnia łącznie wszystkie poniższe kryteria, tj.:

- przyczynia się do ograniczenia zmian klimatu lub adaptacji do ich skutków, wpływa na zrównoważone wykorzystanie i ochronę zasobów wodnych i morskich, wspiera przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrolę oraz ochronę i odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów,
- nie powoduje poważnych szkód dla pozostałych celów (kryteria DNSH),
- jest prowadzona zgodnie z minimalnymi gwarancjami oraz
- spełnia techniczne kryteria kwalifikacji określone w rozporządzeniach delegowanych.

Ocena zgodności działalności z kryteriami istotnego wkładu i DNSH została dokonana poprzez analizę wymogów w tym zakresie dla poszczególnych działalności Grupy Asseco kwalifikujących się do Taksonomii UE oraz ustalenie ich spełniania przez poszczególne działalności.

Ocena zgodności działalności Grupy Asseco z minimalnymi gwarancjami opierała się na analizie wymogów tych gwarancji oraz stopnia ich spełniania.

Minimalnymi gwarancjami, zgodnie z art. 18 Rozporządzenia 2020/852, są procedury, które mają zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej karcie praw człowieka. Stosując je przedsiębiorstwa przestrzegają zasady "nie czynić poważnych szkód", o której mowa w art. 2 pkt 17 rozporządzenia (UE) 2019/2088.

Od spółek z Grupy Asseco zebrano informacje czy w ich politykach, procedurach dotyczących pracy i zatrudnienia ujmowane są odniesienia do następujących kwestii:

- zapewnienia wolności związkowej i ochrony praw związkowych;
- zakazu pracy przymusowej lub obowiązkowej;
- prawa pracowników do organizowania się i rokowań zbiorowych;
- jednakowego wynagrodzenia dla pracujących mężczyzn i kobiet za pracę jednakowej wartości;
- niedyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu;
- zakazu i natychmiastowego działania na rzecz eliminowania pracy dzieci.

Odpowiedzi spółek miały charakter deklaracyjny. Ich analiza wykazała, że każda ze spółek działa w zgodzie z prawem, choć nie zawsze w wewnętrznych regulacjach (politykach, regulaminach pracy, kodeksach etyki) znajdują się bezpośrednie wskazania do wyżej wymienionych kwestii. Świadomość istnienia luk pozwoli wprowadzić mechanizmy doskonalące.

Spółki, które w swojej dokumentacji na poziomie polityk i regulaminów obejmują w/w kwestie to m.in. Sapiens (działający w Europie, Chinach, Indiach, Izraelu, Turcji, RPA, Kanadzie i w USA), ASEE (działające w Europie, Indiach, Turcji, Zjednoczonych Emiratach Arabskich, Egipcie, Dominikanie, Kolumbii i Peru), Asseco Poland, Asseco Data Systems i Asseco Business Solutions (działające w Polsce), Asseco PST Holding SGPS S.A. (działające w Portugalii, Angoli, Mozambiku), Asseco Central Europe, a.s. Slovakia, Asseco Solutions AG, Germany (działająca w Polsce, Austrii, Niemczech, Szwajcarii, Włoszech, Gwatemalii), Asseco Central Europe, a.s. Czech, Asseco Lietuva UAB, Asseco Spain, Asseco Berit GmbH, Deutschland, Asseco Berit AG, Switzerland, Asseco Enterprise Solutions, a.s. ACE INVENTION, s.r.o. Spółki wykazały, że w 2025 roku nie zapadły prawomocne wyroki skazujące w obszarze prawa pracy lub praw człowieka, korupcji, zachowań nieuczciwej konkurencji oraz niedozwolonych praktyk związanych z opodatkowaniem, a także, że nie zatrudniają osób małoletnich.

Przeanalizowano również odpowiedzi wskazujące na spełnienie przesłanki, że w 2025 roku nie toczyły się sprawy, w które byłyby zaangażowane Krajowe Punkty Kontaktowe OECD ani żadna ze spółek nie otrzymała zawiadomienia o zgłoszeniu od Business and Human Rights Resources Centre.

Minimalne gwarancje obejmują wymagania opisane m.in. Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Międzynarodową Kartą Praw Człowieka. Wymagania te zostały ratyfikowane przez poszczególne kraje, co oznacza, że ich zasady stały się częścią krajowego porządku prawnego, co zobowiązuje każde z tych państw do ich przestrzegania i wdrażania w ramach własnych regulacji.

Grupa deklaruje, że spełnia wymogi minimalnych gwarancji poprzez stosowanie określonych procedur, zasad oraz rozwiązań organizacyjnych, które wspierają prowadzenie działalności zgodnie z rekomendacjami zawartymi w Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka. Jednocześnie Grupa wskazuje, że przyjęte rozwiązania nie stanowią sformalizowanego procesu należytej staranności w rozumieniu Wytycznych OECD, lecz obejmują wybrane elementy i praktyki odnoszące się do obszarów objętych tymi wytycznymi. Grupa nie ustanowiła jednolitego dokumentu w formie polityki czy kodeksu obejmującego powyższe zagadnienia ani nie zobowiązała spółek zależnych do przyjęcia jednolitych regulacji, niemniej jednak spółki wdrożyły poszczególne zasady i regulacje we własnym zakresie, dostosowane do ich specyfiki operacyjnej i lokalnych uwarunkowań prawnych. Ponadto spółki z Grupy Asseco w ramach prowadzonych przez siebie działalności uwzględniają postanowienia konwencji oraz deklaracji dotyczących praw człowieka oraz podstawowych zasad i praw w pracy, wskazanych w Taksonomii UE.

Przykładowo, w Asseco Poland funkcjonują takie dokumenty jak [Kodeks etyki i postępowania w biznesie](#), Polityka Personalna, Regulamin Przeciwdziałania Korupcji i Konflikty Interesów, Regulamin Pracy czy Procedura Antymobbingowa, które w sposób operacyjny adresują kluczowe zagadnienia wynikające z minimalnych gwarancji. W przyszłości Grupa planuje dalszy rozwój i doskonalenie dokumentacji, tak aby jednoznacznie odnosiła się ona do wymagań wynikających z minimalnych gwarancji.

Grupa Asseco na bieżąco rozwija działania mające na celu m.in.:

- ochronę podstawowych praw człowieka, praw w miejscu pracy,
- zapobieganie i wykrywanie nadużyć i korupcji,
- przestrzeganie przepisów podatkowych i prawidłowe zarządzanie ryzykiem podatkowym,
- przestrzeganie obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących uczciwej konkurencji.

W 2025 roku zanotowano wzrost przychodów w czołowych spółkach z Grupy. Specyfika branży i oferowanie własnych rozwiązań klientom pozwala na utrzymanie stabilnego popytu oraz wzrost sprzedaży w segmentach o wysokiej wartości dodanej. Wzrost przychodów wynika przede wszystkim z rosnącego zapotrzebowania na rozwiązania cyfrowe oraz wdrożenia projektów u klientów.

Spadek nakładów związanych z wykorzystaniem usług chmury obliczeniowej w 2025 roku wynika głównie z optymalizacji wykorzystania zasobów IT oraz zakończenia wybranych projektów wdrożeniowych realizowanych w roku poprzednim. Spółki koncentrowały się na zwiększeniu efektywności operacyjnej (np. poprzez lepsze zarządzanie zasobami chmurowymi) co przełożyło się na ograniczenie poziomu wydatków. Dodatkowo odnotowano zmniejszenie nakładów na samochody, wynikające m.in. z ograniczenia inwestycji w flotę oraz bardziej efektywnego wykorzystania posiadanych pojazdów.

### Udział przychodów uzyskanych z działalności zgodnych z systematyką w całości przychodów

Tabela 19. Odsetek obrotu Grupy Asseco zgodnego z Taksonomią

	2024	2025
<b>Przychody z działalności zgodnych z systematyką (mln PLN)</b>	0,0	0,0
<b>Skonsolidowane przychody dla Grupy Asseco i Sapiens International Corporation N.V. razem (mln PLN)</b>	17 132,0	18 901,9
<b>Wskaźnik przychodów związanych z działalnościami zgodnymi z systematyką</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>

Udział procentowy przychodów Grupy Asseco związanych z działalnościami zgodnymi z Taksonomią został określony poprzez podzielenie sumy przychodów z działalności zgodnej z systematyką przez przychody z działalności. Przychody z działalności zgodnej z systematyką zostały określone na podstawie wskazania działalności zgodnej z systematyką po dokonaniu oceny spełniania kryteriów istotnego wkładu, kryteriów DNSH, minimalnych gwarancji i technicznych kryteriów kwalifikacji. Skonsolidowane przychody są równe przychodom operacyjnym określonym w nocie „6.1 Struktura przychodów operacyjnych” dokumentu „Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku”,

Grupa Asseco uznała działalność „8.1. Przetwarzanie danych, hosting i działania pokrewne” za niezgodną z systematyką, ponieważ centra danych obsługiwane przez Grupę nie spełniają niektórych technicznych kryteriów kwalifikacji, takich jak weryfikacja przez niezależną stronę trzecią wdrożenia zalecanych praktyk wymienionych w Europejskim Kodeksie Postępowania w zakresie efektywności energetycznej centrów danych oraz kryterium współczynnika globalnego ocieplenia czynników chłodniczych stosowanych w systemach klimatyzacji w centrach danych. Współczynnik czynników chłodniczych stosowanych w systemach chłodzenia centrów danych przekracza wartości graniczne wskazane w Taksonomii UE, podobnie jak większość urządzeń klimatyzacji dostępnych obecnie na rynku.

### Udział nakładów inwestycyjnych poniesionych na działalności zgodne z systematyką w całości nakładów inwestycyjnych

Tabela 20. Odsetek nakładów inwestycyjnych (CapEx) Grupy Asseco zgodnych z Taksonomią

	2024	2025
<b>Nakłady inwestycyjne związane z działalnościami zgodnymi z systematyką (mln PLN)</b>	0,0	0,0

Nakłady inwestycyjne dla Grupy Asseco i Sapiens International Corporation N.V. razem (mln PLN)	1087,4	1 012,9
Wskaźnik nakładów inwestycyjnych związanych z działalnościami zgodnymi z systematyką	0,0%	0,0%

Udział procentowy nakładów inwestycyjnych Grupy Asseco związanych z działalnościami zgodnymi z systematyką został określony poprzez podzielenie sumy nakładów inwestycyjnych poniesionych na działalności zgodne z systematyką przez sumę nakładów inwestycyjnych. Sposób wyznaczenia sumy nakładów inwestycyjnych jest identyczny jak dla wskaźnika „Udział nakładów inwestycyjnych poniesionych na działalności kwalifikujące się do systematyki w całości nakładów inwestycyjnych” opisanego powyżej.

Nakłady inwestycyjne związane z działalnością „6.5. Transport motocykli, samochodów osobowych i lekkich pojazdów użytkowych” zostały uznane za niezgodne z systematyką, ze względu na brak spełnienia technicznych kryteriów kwalifikacji dotyczących emisji CO<sub>2</sub>. W celu ograniczenia wpływu na środowisko emisji CO<sub>2</sub> związanych z transportem, Grupa Asseco systematycznie kupuje nowe pojazdy hybrydowe i spełniające wymagania wyższych norm EURO, jednakże działania te nie są objęte obecnym zakresem Taksonomii UE.

Nakłady inwestycyjne związane z działalnościami „7.2. Renowacja istniejących budynków”, „7.4. Montaż stacji ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach i na parkingach przy budynkach”, „7.6 Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej” oraz „7.7. Nabywanie i prawo własności budynków” uznano za niezgodne z systematyką, ze względu na brak spełnienia Technicznych kryteriów kwalifikacji.

Nakłady inwestycyjne związane z działalnością „8.1 Przetwarzanie danych, hosting i działalność pokrewna” nie uznano za zgodne z systematyką z powodów opisanych powyżej dla „Udziału przychodów uzyskanych z działalności zgodnych z systematyką w całości przychodów”, w odniesieniu do przychodów z działalności 8.1.

### Udział wydatków operacyjnych poniesionych na działalności zgodne z systematyką w całości wydatków operacyjnych

Tabela 21. Odsetek wydatków operacyjnych (OpEx) Grupy Asseco zgodnych z Taksonomią

	2024	2025
Wydatki operacyjne związane z działalnościami zgodnymi z systematyką (mln PLN)	0,0	0,0
Wydatki operacyjne dla Grupy Asseco i Sapiens International Corporation N.V. razem (mln PLN)	383,8	373,2
Wskaźnik wydatków operacyjnych związanych z działalnościami zgodnymi z systematyką	0,0%	0,0%

Udział procentowy wydatków operacyjnych Grupy Asseco związanych z działalnością zgodną z systematyką został określony poprzez podzielenie sumy wydatków operacyjnych związanych z działalnością zgodną z systematyką przez sumę wydatków operacyjnych. Sposób wyznaczenia sumy wydatków operacyjnych jest identyczny jak dla wskaźnika „Udział wydatków operacyjnych poniesionych na działalności kwalifikujące się do systematyki w całości wydatków operacyjnych” opisany powyżej.

Wydatki operacyjne związane z działalnością „6.5. Transport motocykli, samochodów osobowych i lekkich pojazdów użytkowych” zostały uznane za niezgodne z systematyką, ze względu na brak spełnienia Technicznych kryteriów kwalifikacji dotyczących emisji CO<sub>2</sub>.

Wydatki operacyjne związane z działalnościami „7.2. Renowacja istniejących budynków”, „7.4. Montaż stacji ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach i na parkingach przy budynkach”, oraz „8.1. Przetwarzanie danych, hosting i powiązane działania” uznano za niezgodne z systematyką z powodów opisanych powyżej dla wskaźnika „Udział przychodów uzyskanych z działalności zgodnych z systematyką w całości przychodów”.

### Działania związane z gazami jądrowymi i kopalnymi

Działalność w zakresie atomu i gazu wynikająca z Rozporządzenia dotyczącego energetyki nuklearnej i gazowej nie jest częścią działalności Grupy Asseco.

Tabela poniżej przedstawia ujawnienia odnoszące się do działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym odpowiednio dla Grupy Asseco zgodnie z wzorem 1 załącznika XII Rozporządzenia dotyczącego ujawnień. Tabele dla wzorów 2-5 nie zostały ujawnione ze względu na brak prowadzenia działalności związanej z atomem i gazem.

Tabela 22. Działalność związana z energią jądrową i z gazem ziemnym.

Działalność związana z energią jądrową – Grupa Asseco		
1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	NIE
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
Działalność związana z gazem ziemnym – Grupa Asseco		
4	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
5	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii ciepłej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
6	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

## Wskaźniki Taksonomii UE

Tabela 23. Udział procentowy obrotu Grupy Asseco z tytułu produktów i usług powiązanych z działalnościami gospodarczymi kwalifikującymi się i niekwalifikującymi się do systematyki w 2025 roku

**Wskaźnik KPI Obrót uwzględnia dane dotyczące spółki Sapiens, która została zbyta w dniu 17 grudnia 2025 roku i zaprezentowana jako działalność zaniechana w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy.**

Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Obrót (wartość bezwzględna) (3)	Cześć obrotu 2025 (4)	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządzaj poważnych szkód”						Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót 2024 (18)	Kategoria działalności wspomagająca (19)	Kategoria działalności na rzecz przejścia (20)
				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność i ekosystemy (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność i ekosystemy (16)				
		Min zł	%	T, N; N/EL	T, N; N/EL	T, N; N/EL	T, N; N/EL	T, N; N/EL	T, N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	%	E	T
<b>A. Działalność kwalifikująca się do systematyki</b>																			
<b>A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodne z systematyką)</b>																			
Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1.)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	0%			
W tym wspomagająca		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	0%	E		
W tym na rzecz przejścia		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	0%			T
<b>A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)</b>				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność		CCM 8.1	1 682,8	8,9%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							9,1%		
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodne z systematyką) (A.2.)			1 682,8	8,9%	8,9%	0%	0%	0%	0%	0%							9,1%		
<b>Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A1 + A2)</b>			<b>1 682,8</b>	<b>8,9%</b>	<b>8,9%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>							<b>9,1%</b>		
<b>B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki</b>																			
Obrót z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki			17 219,1	91,1%															
<b>Razem (A + B)</b>			<b>18 901,9</b>	<b>100%</b>															

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

- łagodzenie zmian klimatu: CCM
- adaptacja do zmian klimatu: CCA
- zasoby wodne i morskie: WTR
- gospodarka o obiegu zamkniętym: CE
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola: PPC
- bioróżnorodność i ekosystemy: BIO

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

Zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe:

	Część obrotu / Całkowity obrót			
	Zgodność z systematyką w podziale na cele		Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele	
	2024	2025	2024	2025
CCM	0%	0%	9,1%	8,9%
CCA	0%	0%	0%	0%
WTR	0%	0%	0%	0%
CE*	0%	0%	0%	0%
PPC	0%	0%	0%	0%
BIO	0%	0%	0%	0%

Tabela 24. Udział procentowy nakładów inwestycyjnych Grupy Asseco z tytułu produktów i usług powiązanych z działalnościami kwalifikującymi się i niekwalifikującymi się do systematyki w 2025 roku

**Wskaźnik KPI Capex uwzględnia dane dotyczące spółki Sapiens, która została zbyta w dniu 17 grudnia 2025 roku i zaprezentowana jako działalność zaniechana w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy.**

Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Nakłady inwestycyjne (3)	Odsetek nakładów inwestycyjnych 2025 (4)	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządzaj poważnych szkód”						Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Nakłady inwestycyjne 2024 (18)	Kategoria działalności wspomagająca (19)	Kategoria działalności: na rzecz przejścia (20)
				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność i ekosystemy (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność i ekosystemy (16)				
<b>A. Działalność kwalifikująca się do systematyki</b>																			
<b>A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodne z systematyką)</b>																			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1.)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	0%		
W tym wspomagająca		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	0%	E	
W tym na rzecz przejścia		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	0%	T	
<b>A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)</b>				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL									
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5	80,29	7,9%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									
Renowacja istniejących budynków	CCM 7.2	22,09	2,2%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									
Montaż systemów ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach)	CCM 7.4	0,0	0,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									
Montaż systemów technologii energii odnawialnej	CCM 7.6	„17	0,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									
Nabywanie i prawo własności budynków	CCM 7.7	2,64	0,3%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	CCM 8.1	100,50	9,9%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodne z systematyką) (A.2.)		205,70	20,3%	20,3%	0%	0%	0%	0%	0%	0%									
<b>Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1 + A.2)</b>		<b>205,70</b>	<b>20,3%</b>	<b>20,3%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>									
<b>B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki</b>																			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		807,19	79,69%																
<b>Razem (A +B)</b>		<b>1 012,9</b>	<b>100%</b>																

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

- łagodzenie zmian klimatu: CCM
- adaptacja do zmian klimatu: CCA
- zasoby wodne i morskie: WTR
- gospodarka o obiegu zamkniętym: CE
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola: PPC
- bioróżnorodność i ekosystemy: BIO

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

Zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe:

Część nakładów inwestycyjnych/łączne nakłady inwestycyjne				
	Zgodność z systematyką w podziale na cele		Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele	
	2024	2025	2024	2025
CCM	0%	0%	53,1%	20,3%
CCA	0%	0%	0%	0%
WTR	0%	0%	0%	0%
CE*	0%	0%	0%	0%
PPC	0%	0%	0%	0%
BIO	0%	0%	0%	0%

Tabela 25. Udział procentowy wydatków operacyjnych Grupy Asseco z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnościami kwalifikującymi się i niekwalifikującymi się do systematyki w 2025 roku

**Wskaźnik KPI Opex uwzględnia dane dotyczące spółki Sapiens, która została zbyta w dniu 17 grudnia 2025 roku i zaprezentowana jako działalność zaniechana w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy.**

Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Wydatki operacyjne (3)	Odsetek wydatków operacyjnych 2025 (4)	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządzaj poważnych szkód”						Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Wydatki operacyjne 2024 (18)	Kategoria działalności wspomagająca (19)	Kategoria działalności na rzecz przejścia (20)
				Lagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność: ekosystemy (10)	Lagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność: ekosystemy (16)				
				T, N; N/EL	T, N; N/EL	T, N; N/EL	T, N; N/EL	T, N; N/EL	T, N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N				
<b>A. Działalność kwalifikująca się do systematyki</b>																			
<b>A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodne z systematyką)</b>																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1.)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0%		
W tym wspomagająca		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	0%	E	
W tym na rzecz przejścia		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		T	T	T	T	T	T	0%	T	
<b>A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)</b>				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL									4,9%	
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5	19,24	5,2%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									52,2%	
Renowacja istniejących budynków	CCM 7.2	202,79	54,3%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									0,3%	
Montaż systemów ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach)	CCM 7.4	000	0,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Konserwacja, naprawa i utrzymanie systemów technologii energii odnawialnej	CCM 7.6	0,33	0,1%																
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	CCM 8.1	92,60	24,8	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									26,69%	
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodne z systematyką) (A.2.)		314,96	84,4%	84,4%	0%	0%	0%	0%	0%									84,1%	
<b>Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1 + A.2)</b>		<b>314,96</b>	<b>84,4%</b>	<b>84,4%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>									<b>84,1%</b>	
<b>B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki</b>																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		58,23	15,6%																
<b>Razem (A + B)</b>		<b>373,19</b>	<b>100%</b>																

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

- łagodzenie zmian klimatu: CCM
- adaptacja do zmian klimatu: CCA
- zasoby wodne i morskie: WTR
- gospodarka o obiegu zamkniętym: CE
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola: PPC
- bioróżnorodność i ekosystemy: BIO

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

Zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe:

Część wydatków operacyjnych/łączne wydatki operacyjne				
	Zgodność z systematyką w podziale na cele		Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele	
	2024	2025	2024	2025
CCM	0%	0%	84,1%	84,4%
CCA	0%	0%	0%	0%
WTR	0%	0%	0%	0%
CE*	0%	0%	0%	0%
PPC	0%	0%	0%	0%
BIO	0%	0%	0%	0%

## E1 Zmiana klimatu

### E1-1 Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

Grupa Asseco nie posiada obecnie opracowanego i na ten moment nie przewiduje przyjęcia planu przejścia w zakresie łagodzenia zmian klimatu i w związku z tym nie wyznaczyła celów zgodnych z ograniczeniem globalnego ocieplenia do 1,5°C zgodnie z Porozumieniem Paryskim. Nie określono również dźwigni dekarbonizacji ani kluczowych działań na rzecz redukcji emisji. Na ten moment Grupa nie przewidziała dedykowanych środków finansowych na realizację takiego planu.

### SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

W ramach badania podwójnej istotności przeprowadzonego na przełomie 2023/2024 roku, którego wyniki zostały potwierdzone w ramach rewizji przeprowadzonej w 2025 roku, Grupa Asseco zidentyfikowała cztery istotne ryzyka związane ze zmianą klimatu, dwie szanse w tym obszarze oraz wpływy dotyczące emisji, energii, zasobów i odpadów. W tabeli SBM-3 w części dotyczącej ogólnych ujawnień informacji ESRS 2, szczegółowo opisano zidentyfikowane istotne wpływy, ryzyka i szanse związane z klimatem, podejmowane działania oraz ich powiązania ze strategią i modelem biznesowym.

Grupa wdrożyła mechanizmy zabezpieczające w zakresie ryzyk środowiskowych i klimatycznych, jednak stosowne modele analityczne zostaną wdrożone w kolejnych latach. Na dzień przygotowania Sprawozdania analiza odporności nie została przeprowadzona ani dla operacji własnych, ani dla łańcucha wartości. Grupa rozważy jej przygotowanie w kolejnych okresach, podobnie jak przeprowadzenie analizy scenariuszowej.

Przeanalizowano działalność Grupy w celu identyfikacji rzeczywistych oraz potencjalnych przyszłych źródeł emisji gazów cieplarnianych. Na tej podstawie określono ryzyka i szanse związane ze zmianą klimatu, co umożliwi dostosowanie strategii oraz modelu biznesowego Grupy do dynamicznie zmieniających się wyzwań.

Podejmowane działania obejmują zarządzanie kluczowymi aspektami środowiskowymi, w tym optymalizację zużycia energii, redukcję emisji oraz wdrażanie innowacyjnych, energooszczędnych technologii. Uwzględnianie tych zagadnień zwiększa odporność Grupy na zmieniające się regulacje i oczekiwania rynku, a także sprzyja rozwojowi nowych obszarów działalności wspierających klientów w działaniach na rzecz zrównoważonego rozwoju.

Włączenie kwestii klimatycznych do procesów zarządczych i operacyjnych pozwala nie tylko ograniczać ryzyka, ale również wykorzystywać pojawiające się szanse biznesowe.

### E1-2 Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i adaptacją do zmian klimatu

Grupa nie wdrożyła jednolitej polityki związanej z łagodzeniem zmiany klimatu i adaptacji do niej, co jest bezpośrednią konsekwencją jej federacyjnego modelu zarządzania. Spółki należące do Grupy posiadają szeroką autonomię operacyjną, funkcjonując w różnych strefach geograficznych i podlegając odmiennym uwarunkowaniom prawnym, gospodarczym oraz społecznym. Zróżnicowane otoczenie regulacyjne i biznesowe istotnie ogranicza możliwość wdrożenia jednolitej polityki w całej Grupie.

Kluczowe aspekty związane z klimatem w Grupie realizowane są poprzez działania operacyjne oraz wewnętrzne regulacje, w tym m.in. poprzez polityki środowiskowe czy wdrożone systemy zarządzania. Ich realizacja odbywa się zgodnie z przepisami prawa obowiązującymi w państwach, w których działają poszczególne spółki Grupy.

Polityki środowiskowe zostały wdrożone m.in. w Asseco Poland, Asseco Spain, w Grupie CEIT oraz Asseco Central Europe EXE w ramach Systemu Zarządzania Środowiskowego zgodnego z normą ISO 14001. Z kolei Asseco Lietuva UAB stosuje Zintegrowany System Zarządzania (IVS), który obejmuje aspekty związane z doskonaleniem jakości, ochroną środowiska oraz bezpieczeństwem informacji, zapewniając zgodność z wymaganiami norm ISO 9001, ISO 14001 oraz ISO/IEC 27001.

Zarząd Asseco Poland wdrożył Politykę Środowiskową w 2012 roku, zobowiązując się do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa oraz uwzględniania wymagań wynikających z międzynarodowych standardów w zakresie ochrony środowiska. Jej celem jest minimalizacja negatywnego wpływu działalności Spółki na środowisko oraz zapewnienie zgodności z regulacjami prawnymi i normami środowiskowymi. W ramach realizacji Polityki szczególny nacisk położono

na działania mające na celu redukcję emisji CO<sub>2</sub>, w tym ograniczenie zużycia energii elektrycznej. Spółka wdrożyła i nieustannie doskonali system zarządzania środowiskowego oparty na wymaganiach normy PN-EN ISO 14001:2015. Odpowiedzialność za jego funkcjonowanie i rozwój, ponosi Pełnomocnik Zarządu ds. Systemu Zarządzania Środowiskowego. W 2025 roku zaktualizowano zapisy dokumentacji środowiskowej.

Aspekty związane z adaptacją do zmiany klimatu oraz zarządzaniem ryzykami fizycznymi zostały ujęte w Regulaminie Zarządzania ciągłością działania. Dokument został wdrożony przez Zarząd w 2016 roku i jest regularnie aktualizowany.

### E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

Grupa nie określiła dźwigni dekarbonizacji ani nie przyjęła sformalizowanego planu działań na rzecz redukcji emisji, ze względu na brak opracowanej strategii dekarbonizacji. Stosowne modele analityczne zostaną wdrożone w kolejnych latach. Na obecnym etapie Grupa koncentruje się na działaniach operacyjnych, zapewniając elastyczne i dostosowane do bieżących potrzeb podejście do zarządzania. Priorytetem pozostaje zdolność do szybkiego reagowania na zmieniające się warunki rynkowe i technologiczne.

Operacje biznesowe Grupy Asseco w dużej mierze opierają się na procesach energochłonnych, dlatego istotne znaczenie ma ograniczanie intensywności zużycia energii. W odpowiedzi na wyzwania związane ze zmianą klimatu, spółki z Grupy podejmują inwestycje mające na celu optymalizację zużycia energii, rozwój własnych źródeł energii odnawialnej oraz zakup energii pochodzącej z certyfikowanych źródeł o niższej emisyjności.

Działania podjęte przez Grupę Asseco w 2025 roku w celu ograniczenia emisji obejmowały m.in. inwestycje we własne instalacje OZE (m.in. w Asseco Business Solutions oraz Asseco Solutions Slovakia), stopniową zmianę floty samochodowej z pojazdów spalinowych na pojazdy elektryczne i hybrydowe (Asseco Solutions AG, Asseco PST Holding -SGPS, Grupa ASEE) oraz optymalizację temperatur w pomieszczeniach, w tym w serwerowniach (Asseco Berit GmbH, Asseco Solutions Slovakia). W Grupie CEIT zakończono wymianę opraw oświetleniowych w korytarzach, toaletach i kuchniach, zmniejszając moc opraw o 2,92 kW (z 4,1kW do 1,18 kW).

W 2025 roku Asseco Poland kontynuowało działania na rzecz redukcji emisji, obejmujące wdrożenie kompensacji mocy biernej w Rzeszowie i Katowicach oraz utrzymywanie umowy na dostawę energii z kogeneracji dla biur w Rzeszowie, Warszawie, Katowicach i Sanoku, a także wykorzystywanie własnych paneli fotowoltaicznych w Warszawie. Spółka kontynuowała również inwestycje w niskoemisyjną flotę pojazdów, obejmującą m.in. pojazdy hybrydowe i elektryczne. W rezultacie systematycznie wzrasta udział pojazdów niskoemisyjnych w strukturze floty — w 2025 roku odnotowano wzrost o 8,55% względem roku 2024. Na koniec roku 2025 pojazdy niskoemisyjne stanowiły 36,8% całkowitej floty Spółki.

W zakresie wydłużania cyklu życia produktów Spółka kontynuowała cykliczną odsprzedaż sprzętu elektronicznego, mebli oraz samochodów.

Podjęte przez Spółkę działania były finansowane ze środków własnych i nie wymagały znacznych wydatków operacyjnych ani nakładów inwestycyjnych.

Działania planowane na kolejne lata to dalsze inwestycje w OZE, zarówno w rozwój własnych instalacji, jak i w zakontraktowane dostawy energii elektrycznej z gwarancją pochodzenia.

Grupa ASEE również zaplanowała kilka strategicznych inicjatyw na rzecz łagodzenia zmiany klimatu i adaptacji do niej, w tym:

- szczegółowy przegląd źródeł energii w biurach i centrach danych w ramach prac nad inwentaryzacją emisji GHG,
- wdrażanie środków oszczędzania energii m.in. w biurach,
- stopniową wymianę floty pojazdów na pojazdy mniej emisyjne,
- ograniczenie podróży służbowych na rzecz wideokonferencji,
- instalację systemów energii odnawialnej.

### E1-4 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Grupa Asseco nie ma wyznaczonych jednolitych, mierzalnych celów związanych z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej. Zróżnicowane otoczenie regulacyjne i biznesowe istotnie ogranicza możliwość wdrożenia jednolitych celów w całej Grupie. Wymierne, ukierunkowane na rezultaty cele zostaną określone po opracowaniu strategii zrównoważonego rozwoju. Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych będą ustalane na podstawach naukowych i w zgodzie z celem ograniczenia globalnego ocieplenia do 1,5°C. W związku z tym, na chwilę obecną Grupa nie monitoruje skuteczności swoich polityk i działań za pomocą określonych celów.

### E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny

Tabela 26. Zużycie energii i koszyk energetyczny w Grupie Asseco

Zużycie energii i koszyk energetyczny*	Jednostka	2024	2025	Zmiana 2025/2024
<b>Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych, w tym:</b>	MWh	147 708,27	165 254,45	11,88%
• energia elektryczna i ciepła	MWh	65 245,27	105 015,16	60,95%
• paliwa	MWh	82 463,00	60 239,29	-26,95%
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii	%	96,65	98,42	1,83%
<b>Całkowite zużycie energii ze źródeł jądrowych</b>	<b>MWh</b>	<b>916,02</b>	<b>913,91</b>	<b>-0,23%</b>
Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii	%	0,60	0,54	-9,20%
<b>Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych</b>	<b>MWh</b>	<b>4 201,16</b>	<b>1 746,17</b>	<b>-58,44%</b>
Produkcja energii odnawialnej	MWh	4 201,16	1 522,73	-63,75%
Udział energii ze źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii	%	2,75	1,04	-62,17%
<b>Całkowite zużycie paliw w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.)**</b>	<b>MWh</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>Całkowite zużycie energii odnawialnej i nieodnawialnej</b>	<b>MWh</b>	<b>152 825,46</b>	<b>167 914,53</b>	<b>9,87%</b>

\*z uwzględnieniem danych dot. Sapiens, zgodnie z informacją w punkcie BP-2.

\*\*Grupa jest świadoma możliwości występowania śladowego zużycia biomasy w wyniku spalania paliw. Ze względu jednak na brak możliwości wiarygodnego wyodrębnienia tych wartości oraz ich marginalny charakter, nie zostały one ujawnione w bieżącym roku sprawozdawczym; Grupa rozważy ich kalkulację w kolejnych okresach raportowych.

Tabela 27. Zużycie energii i koszyk energetyczny w Asseco Poland

Zużycie energii i koszyk energetyczny	Jednostka	2024	2025	Zmiana 2025/2024
<b>Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych, w tym:</b>	MWh	15 094,68	17 297,64	14,59%
• energia elektryczna i ciepła	MWh	10 802,00	12 058,46	11,63%
• paliwa	MWh	4 292,68	5 239,19	22,05%
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii	%	99,18	99,28	0,10%
<b>Całkowite zużycie energii ze źródeł jądrowych</b>	<b>MWh</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii	%	0,00	0,00	0,00%
<b>Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych</b>	<b>MWh</b>	<b>125,00</b>	<b>125,73</b>	<b>0,58%</b>
Produkcja energii odnawialnej	MWh	125,00	125,73	0,58%
Udział energii ze źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii	%	0,82	0,72	-12,14%
<b>Całkowite zużycie paliw w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.)*</b>	<b>MWh</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>Całkowite zużycie energii odnawialnej i nieodnawialnej</b>	<b>MWh</b>	<b>15 219,68</b>	<b>17 423,37</b>	<b>14,48%</b>

\*Spółka jest świadoma możliwości występowania śladowego zużycia biomasy w wyniku spalania paliw. Ze względu jednak na brak możliwości wiarygodnego wyodrębnienia tych wartości oraz ich marginalny charakter, nie zostały one ujawnione w bieżącym roku sprawozdawczym; Spółka rozważy ich kalkulację w kolejnych okresach raportowych.

### Energochłonność na podstawie przychodów netto

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady nr 1893/2006 określa klasyfikację NACE, w której sektory o działalności objętej określonymi kodami NACE uznawane są za mające istotne oddziaływanie na klimat. Przeważająca działalność Grupy została zidentyfikowana w sekcji **J: Informacja i komunikacja**, która nie należy do sektorów o znacznym wpływie na klimat. W związku z tym wskaźnik energochłonności w odniesieniu do przychodów netto z działalności w sektorach o istotnym oddziaływaniu na klimat nie jest prezentowany.

Grupa prezentuje wskaźnik specyficzny, uwzględniając nie tylko dane dotyczące zużycia energii i paliw, ale także przedstawiając je w przeliczeniu na przychody (na mln PLN). Bezwzględne wartości zużycia nie oddają pełnego kontekstu. Przedstawienie ich w odniesieniu do skali działalności umożliwia dokładniejsze zrozumienie efektywności operacyjnej oraz wpływu środowiskowego Grupy.

Wartość przychodu netto dla Asseco Poland przyjęta do wyliczeń: 1 703 352 tys. PLN (zgodnie z notą 4.1 Sprawozdania finansowego Asseco Poland S.A.), dla Grupy Asseco: 18 901 928 tys. PLN (zgodnie z notą 6.1 Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco z uwzględnieniem danych dot. Sapiens, zgodnie z informacją w punkcie BP-2).

Tabela 28. Wskaźniki efektywności energetycznych i intensywności emisji w Grupie Asseco

KPI: Emisje	Jednostka	2024	2025	Zmiana 2025/2024
Całkowite zużycie energii w odniesieniu do przychodów netto*	MWh / mln PLN	8,89	8,88	-0,13%
Emisje energetyczne (location based)	t CO <sub>2</sub>	33 783,28	34 225,92	1,31%
Emisje energetyczne (market based)	t CO <sub>2</sub>	36 053,85	35 916,60	-0,38%
Emisje energetyczne na mln PLN przychodu* (location based)	t CO <sub>2</sub> /mln PLN	1,97	1,81	-7,91%
Emisje energetyczne na mln PLN przychodu* (market based)	t CO <sub>2</sub> /mln PLN	2,10	1,90	-9,45%

\* z uwzględnieniem danych dot. Sapiens oraz dokonanych korekt za rok 2024, zgodnie z informacją w punkcie BP-2.

Tabela 29. Wskaźniki efektywności energetycznych i intensywności emisji w Asseco Poland

KPI: Emisje	Jednostka	2024	2025	Zmiana 2025/2024
Całkowite zużycie energii w odniesieniu do przychodów netto	MWh / mln PLN	10,10	10,23	1,23%
Emisje energetyczne (location based)	t CO <sub>2</sub>	5 507,61	5 211,79	-5,37%
Emisje energetyczne (market based)	t CO <sub>2</sub>	4 021,56	4 007,15	-0,36%
Emisje energetyczne na mln PLN przychodu (location based)	t CO <sub>2</sub> /mln PLN	3,66	3,06	-16,32%
Emisje energetyczne na mln PLN przychodu (market based)	t CO <sub>2</sub> /mln PLN	2,67	2,35	-11,89%

### E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

**Granice raportowania emisji.** Zakres konsolidacji Sprawozdania jest co do zasady tożsamy ze skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym Grupy Asseco za rok 2025 z uwzględnieniem danych dot. Sapiens, zgodnie z informacją w punkcie BP-1.

Konsolidacja danych odbywa się w oparciu o rzeczywistą kontrolę operacyjną, co jest spójne z przyjętą metodą konsolidacji finansowej. Przyjęta metoda kontroli operacyjnej zakłada, że Grupa odpowiada w 100% za emisje powstałe w wyniku prowadzenia działalności przez spółki, nad którymi sprawuje kontrolę operacyjną. Analiza granic raportowania odbywa się corocznie.

**Zakres raportowanych emisji.** Raportowane emisje obejmują emisje w zakresie 1 (emisje bezpośrednie), w zakresie 2 (emisje pośrednie związane z wytwarzaniem energii) oraz w zakresie 3 (znaczące emisje pośrednie). W obliczeniach uwzględniono emisje CO<sub>2</sub> oraz pozostałe gazy cieplarniane (CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O i HFC), jednakże emisje pozostałych gazów cieplarnianych mają charakter śladowy, w związku z czym odstąpiono od ich odrębnego ujawniania.

W 2025 roku Grupa Asseco przyjęła ostrożnościowe podejście do raportowania energii. Energia wytwarzana we własnych instalacjach OZE jest ujmowana jako odnawialna, natomiast energia zakupiona bez potwierdzenia certyfikatem pochodzenia została zaklasyfikowana jako zużycie energii ze źródeł kopalnych.

**Współczynniki emisji.** Emisje gazów cieplarnianych (GHG) zostały obliczone zgodnie ze standardem GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard. Grupa posługiwała się najnowszymi dostępnymi wskaźnikami, opracowanymi przez organizację DEFRA – Greenhouse Gas Conversion Factor Repository, Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBIZE), Urząd Regulacji Energetyki (URE), a także korzystała z baz danych, Exiobase, Association of Issuing Bodies (AIB), Carbon Data Initiative (CaDi) oraz wskaźników udostępnionych przez dostawców usług. Wskaźnik emisji dla energii elektrycznej w Polsce, opublikowany przez KOBIZE, został samodzielnie skorygowany o straty energetyczne na podstawie danych zawartych w publikacji KOBiZE (12.2025), w celu zapewnienia spójności metodologicznej. Wskaźniki emisji dla energii elektrycznej, stosowane w metodzie opartej na lokalizacji, zostały pozyskane z publikacji KOBIZE dla Polski, z bazy AIB (2024) dla krajów europejskich oraz z bazy [CaDi](#) (2025) dla lokalizacji poza Europą. Do obliczeń emisji metodą opartą na rynku w przypadku Asseco Poland zastosowano wskaźnik przekazany przez dostawcę energii (spełniający wymagania jakościowe GHG Protocol), natomiast dla pozostałych lokalizacji wykorzystano dane z baz AIB (2024), oraz CaDi (2025) zgodnie z wcześniej przyjętą metodologią. W odniesieniu do energii cieplnej, wskaźniki energetyczne dla obu metod zostały pozyskane z publikacji URE dla Polski (11.2025), a w przypadku pozostałych lokalizacji z bazy DEFRA (2025). W przypadku gazów HFC przyjęto współczynniki globalnego ocieplenia (GWP100) zgodne z wartościami opublikowanymi przez Międzyrządowy Zespół ds. Zmian Klimatu (IPCC), AR6.

**Rok bazowy.** W celu zapewnienia porównywalności danych w czasie, dane roku bazowego 2024 w Grupie Asseco są, co do zasady, korygowane o zmiany organizacyjne, które nastąpiły w kolejnych latach, w tym o włączenie nowych jednostek do Grupy. Rekalkulacje roku bazowego nie wpływają na dane jednostkowe spółek, dla których dostępne są dane rzeczywiste, i służą wyłącznie zapewnieniu spójności, kompletności oraz porównywalności danych zagregowanych na poziomie Grupy. Rok bazowy emisji gazów cieplarnianych nie jest korygowany w przypadku zmian organizacyjnych uznanych za niematerialne emisyjne. Zmiany organizacyjne w Grupie w 2025, opisane w rozdziale BP-1, nie spowodowały przekroczenia progów ilościowych określonych w Polityce rekalkulacji roku bazowego Grupy Asseco. W związku z powyższym zostały uznane za niematerialne z punktu widzenia emisji, a rok bazowy nie podlega korekcie o te zmiany. Wyniki dla roku bazowego uległy zmianie w związku z przeglądem i doskonaleniem metodyki obliczania emisji gazów cieplarnianych oraz z rekalkulacją emisji dla jednej ze spółek z Grupy.

**Doszacowania.** W przypadku braków danych stosowana jest metoda proporcjonalna oparta na udziale zatrudnienia w Grupie. Asseco Poland S.A. stanowi punkt odniesienia, a brakujące dane dla pozostałych spółek wyliczane są proporcjonalnie do poziomu zatrudnienia.

**Dopełnienie.** W celu zapewnienia pełnego pokrycia emisji dane są przeskalowywane do 100% metodą proporcjonalną. Dopełnienie realizowane jest odrębnie dla każdej kategorii emisji, zgodnie z poziomem pokrycia danych w danej kategorii.

Wartość doszacowania zakresu 1 i 2 wynosi odpowiednio 50% i 9%. Wartości doszacowań poszczególnych kategorii w zakresie 3 podano w tabeli „Metodyka kalkulacji i przyjęte założenia - zakres 3”.

**Metodyka i założenia.** Emisje w zakresie 1 zostały obliczone na podstawie zużycia paliw w źródłach stacjonarnych i mobilnych oraz emisji ulatniających się czynników chłodniczych. Dane wykorzystywane do obliczeń pochodziły z faktur, wewnętrznych rejestrów Grupy oraz rejestru wygenerowanego z bazy Centralnego Rejestru Operatorów.

Pośrednie emisje energetyczne w zakresie 2 uwzględniają zakupioną energię elektryczną oraz ciepłą. Dane dotyczące zużycia energii zostały pozyskane z faktur oraz wewnętrznych rejestrów Grupy.

Ocena istotności kategorii emisji w zakresie 3 opiera się na analizie ich wpływu na całkowity ślad węglowy Spółki oraz ich znaczenia w kontekście prowadzonej działalności biznesowej. W procesie tym uwzględnia się zarówno kryteria ilościowe, jak i jakościowe.

W ramach kryterium ilościowego przyjęto próg istotności na poziomie 5% całkowitych emisji zakresu 3. Próg ten został obliczony na podstawie sumy obowiązkowych emisji adekwatnych do działalności Grupy kategorii zakresu 3, zarówno uznanych za istotne, jak i nieistotnych, które zostały oszacowane z zachowaniem należytej staranności, przy wykorzystaniu dostępnych metod i danych.

Kryterium jakościowe zastosowano analizując, czy dana kategoria ma istotne znaczenie dla interesariuszy, czy Grupa może aktywnie zarządzać jej wpływem oraz czy wiąże się ona z ryzykiem reputacyjnym lub finansowym.

Decyzją Grupy, biorąc pod uwagę kryterium jakościowe, do całkowitego śladu węglowego włączono wszystkie kategorie uznane za istotne, nawet jeśli ich udział w całkowitych emisjach zakresu 3 był niższy niż 5%. Jednocześnie żadna z istotnych kategorii, której emisje przekroczyły próg istotności, nie została pominięta w obliczeniach. W wyniku przeprowadzonej analizy do zakresu 3 włączono emisje z kategorii 1, 2, 3, 8, 11 oraz 13. Emisje w kategorii 2, mimo że nie przekroczyły progu istotności 5%, zostały uwzględnione ze względu na potencjalną zmienność ich poziomu w czasie oraz możliwość wzrostu ich znaczenia w kolejnych okresach raportowych.

**Zmiany w metodyce i przeliczenia emisji.** W 2025 roku dokonano przeglądu oraz doskonalenia metodyki obliczania emisji gazów cieplarnianych w Grupie w celu uspołnienia danych, zwiększenia transparentności raportowania oraz zapewnienia porównywalności wyników. W związku ze zmianą zastosowanego podejścia zdecydowano o przeliczeniu niektórych kategorii zakresu 3 za 2024 rok.

W zakresie 1 nie wprowadzono zmian w sposobie kalkulacji emisji.

Zakres 2 uległ zmianie z uwagi na doprecyzowanie definicji posiadania kontroli operacyjnej nad nieruchomością, co skutkowało przeniesieniem części emisji do kategorii 8 zakresu 3.

W zakresie 3 wprowadzono następujące zmiany:

- **Kategorie 1, 2, 4 i 6** – w obliczeniach opartych na współczynnikach finansowych zastosowano bardziej precyzyjne wskaźniki inflacji bazowej, co wpłynęło na zwiększenie dokładności kalkulacji. Kategoria 1 uległa dodatkowo zmianie z uwagi na doprecyzowanie zakresu kategorii w jednej ze spółek w Grupie, co skutkowało przeniesieniem części emisji do kategorii 8 zakresu 3.
- **Kategoria 3** – do obliczeń włączono emisje WTT paliw, w celu pełniejszego ujęcia emisji w łańcuchu wartości.
- **Kategoria 7** – zmodyfikowano podejście poprzez zastosowanie współczynnika emisyjnego właściwego dla pracy zdalnej (DEFRA Conversion Factors).
- **Kategoria 11** – z uwagi na brak wiarygodnych danych wejściowych dotyczących oprogramowania użytkowanego przez klientów, emisje w tym obszarze nie są obecnie kalkulowane. Podjęto decyzję o oszacowaniu emisji w tej kategorii w odniesieniu do sprzętu wprowadzonego na rynek, przy zastosowaniu podejścia opartego na przychodach ze sprzedaży.
- **Kategoria 13** – z uwagi na wystąpienie tej kategorii w 2025 roku w kilku spółkach w Grupie, zdecydowano się na jej oszacowanie, również za rok bazowy.

Wprowadzone zmiany mają charakter metodyczny i porządkujący, a ich nadrzędnym celem jest zapewnienie pełniejszego, bardziej spójnego i transparentnego obrazu struktury emisji Grupy. Emisje za rok bazowy 2024 we wszystkich zakresach prezentowane w poprzednim sprawozdaniu jako dane porównawcze uległy zmianie z uwagi na przegląd oraz doskonalenia metodyki obliczania emisji oraz w związku z przeprowadzoną rekalkulacją całkowitych emisji dla jednej ze spółek wchodzącej w skład Grupy.

Metodyka wyliczenia poszczególnych emisji z zakresu 3 została zaprezentowana w tabeli.

Tabela 30. Metodyka kalkulacji i przyjęte założenia - zakres 3

Nazwa kategorii	Sposób obliczenia emisji
<b>UPSTREAM</b>	
<b>KAT.1 - Zakupione towary i usługi</b>	<p><b>Kategoria została sklasyfikowana jako istotna.</b></p> <p>Emisje zostały obliczone na podstawie danych finansowych dotyczących zakupionych produktów i usług w roku raportowym. Zastosowano metodę opartą na wydatkach (spend-based method), polegającą na przemnożeniu wartości poniesionych kosztów przez odpowiednie wskaźniki emisyjności przypisane do poszczególnych grup zakupowych.</p> <p>Zastosowano wskaźniki emisji z bazy Exiobase (2019).</p> <p>Emisje tej kategorii stanowią 24,07% wszystkich emisji Zakresu 3. Wartość doszacowania – 66%.</p>
<b>KAT.2 - Dobra inwestycyjne</b>	<p><b>Kategoria została sklasyfikowana jako istotna.</b></p> <p>Emisje oszacowano na podstawie danych finansowych dotyczących nabytych dóbr kapitałowych. Zastosowano metodę opartą na wydatkach (spend-based method).</p> <p>Zastosowano wskaźniki emisji z bazy Exiobase (2019).</p> <p>Emisje tej kategorii stanowią 2,43% wszystkich emisji Zakresu 3. Wartość doszacowania – 69%.</p>
<b>KAT.3 - Działania związane z paliwami i energią nieuwzględnione w Zakresie 1 lub Zakresie 2</b>	<p><b>Kategoria została sklasyfikowana jako istotna.</b></p> <p>Emisje obejmują emisje pośrednie związane z wydobyciem, produkcją i transportem paliw oraz produkcją energii elektrycznej i ciepłej i stratami na sieci (well-to-tank oraz T&amp;D losses).</p> <p>Do kalkulacji wykorzystano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dane o zużyciu energii elektrycznej i ciepłej raportowane w Zakresie 2,</li> <li>• dane o zużyciu paliw raportowane w Zakresie 1.</li> </ul> <p>Zastosowano wskaźniki emisji z baz DEFRA (2025) oraz CaDi (2025).</p> <p>Emisje tej kategorii stanowią 0,88 % wszystkich emisji Zakresu 3. Wartość doszacowania – 9%.</p>
<b>KAT.4 - Transport i dystrybucja – upstream</b>	<p><b>Kategoria została sklasyfikowana jako nieistotna.</b></p> <p>Emisje oszacowano w oparciu o dane finansowe dotyczące kosztów usług transportowych ponoszonych przez Spółkę. Zastosowano metodę opartą na wydatkach (spend-based method).</p> <p>Zastosowano wskaźniki emisji z bazy Exiobase (2019).</p> <p>Emisje tej kategorii stanowią 0,10% wszystkich emisji Zakresu 3. Wartość doszacowania – 70%.</p>
<b>KAT.5 - Odpady powstające w trakcie działalności</b>	<p><b>Kategoria została sklasyfikowana jako nieistotna.</b></p> <p>Emisje zostały obliczone na podstawie rzeczywistych danych ilościowych dotyczących wytworzonych odpadów, pozyskanych z wewnętrznych ewidencji Spółek, a w przypadku spółek z Polski - z rejestru BDO.</p> <p>Zastosowano metodę specyficzną dla rodzaju odpadu (waste-type specific method), polegającą na przemnożeniu masy danego rodzaju odpadu przez właściwy wskaźnik emisyjności uwzględniający sposób jego zagospodarowania.</p> <p>Zastosowano wskaźniki emisji z bazy DEFRA (2025)</p> <p>Emisje tej kategorii stanowią 0,01% wszystkich emisji Zakresu 3. Wartość doszacowania – 50%.</p>
<b>KAT.6 - Podróże służbowe</b>	<p><b>Kategoria została sklasyfikowana jako nieistotna.</b></p> <p>Emisje oszacowano na podstawie danych finansowych dotyczących kosztów biletów lotniczych, kolejowych oraz innych usług transportowych związanych z delegacjami, a także na podstawie danych ilościowych dot. przebytych kilometrów lub spalonego paliwa. Zastosowano metodę opartą na wydatkach (spend-based method) oraz metodę opartą na odległości i paliwie.</p> <p>Zastosowano wskaźniki emisji z baz Exiobase (2019) i DEFRA (2025).</p> <p>Emisje tej kategorii stanowią 0,53% wszystkich emisji Zakresu 3. Wartość doszacowania – 72%.</p>

---

**KAT.7 - Dojazdy pracowników do pracy****Kategoria została sklasyfikowana jako nieistotna.**

Z uwagi na brak wystandaryzowanych i kompletnych danych dotyczących środków transportu, odległości oraz częstotliwości dojazdów pracowników, emisje związane z dojazdami nie zostały uwzględnione w kalkulacji śladu węglowego.

Dokonano natomiast kalkulacji emisji związanych z pracą zdalną. Dane dotyczące liczby dni pracy zdalnej pochodziły z wewnętrznych systemów Grupy. Emisje oszacowano metodą szacunkową, przy założeniu liczby roboczogodzin w roku (na podstawie danych GOFIN).

Zastosowano wskaźniki emisji z bazy DEFRA (2025).

Emisje tej kategorii stanowią 1,26% wszystkich emisji Zakresu 3. Wartość doszacowania – 68%.

Z uwagi na wykorzystanie zakresu opcjonalnego, emisje te nie zostały wliczone do sumy emisji Zakresu 3.

---

**KAT.8 - Aktywa wynajęte w upstream****Kategoria została sklasyfikowana jako istotna.**

Do kalkulacji wykorzystano:

- dane finansowe dotyczące kosztów wynajmu (powierzchnie biurowe, samochody, sprzęt IT),
- dane dotyczące zużycia energii elektrycznej i ciepła w wynajmowanych, lecz niezarządzanych budynkach (na podstawie zestawień wewnętrznych i faktur).

Zastosowano metodę:

- opartą na danych rzeczywistych (activity-based method) z wykorzystaniem wskaźników z publikacji KOBiZE (2025) oraz URE (2025) oraz wskaźnik od dostawcy usług spełniający wymagania dot. gwarancji pochodzenia,
- opartą na wydatkach z wykorzystaniem wskaźników z bazy ClimaTiq (2024).

Emisje tej kategorii stanowią 1,98 % wszystkich emisji Zakresu 3. Wartość doszacowania – 50%.

---

**DOWNSTREAM****KAT.9 - Transport i dystrybucja w downstream****Kategoria nie występuje.**

Grupa ponosi koszty transportu sprzętu dostarczanego do klientów. Grupa nie prowadzi sprzedaży detalicznej ani nie magazynuje towarów w obiektach nienależących do Grupy.

---

**KAT.10 - Przetwarzanie sprzedanych produktów****Kategoria nie występuje.**

Grupa nie produkuje ani nie sprzedaje półproduktów ani produktów materialnych przeznaczonych do dalszego przetwarzania przez podmioty trzecie. Podstawowa działalność obejmuje tworzenie i rozwój oprogramowania oraz świadczenie usług IT.

---

**KAT.11- Używanie sprzedanych produktów****Kategoria została sklasyfikowana jako istotna.**

W odniesieniu do oprogramowania emisje nie są obecnie kalkulowane z uwagi na brak wiarygodnych danych wejściowych umożliwiających precyzyjne określenie zużycia energii przez użytkowników końcowych. Grupa monitoruje rozwój praktyk rynkowych i dostępność danych w tym zakresie.

W 2025 roku oszacowano emisje związane z użytkowaniem sprzedawanego sprzętu. Do kalkulacji wykorzystano:

- dane finansowe dotyczące reprezentatywnego asortymentu,
- dane techniczne dotyczące mocy urządzenia (na podstawie specyfikacji producenta),
- założenia dotyczące profilu pracy urządzenia (liczba godzin pracy na dobę, liczba dni pracy w roku, średnie obciążenie),
- przewidywany okres użytkowania urządzenia.

Zastosowano metodę specyficzną dla produktu (product-use phase method), polegającą na oszacowaniu zużycia energii elektrycznej w fazie użytkowania oraz przemnożeniu jej przez współczynnik emisyjności energii elektrycznej (location-based) właściwy dla Polski z publikacji KOBiZE (2025).

Emisje tej kategorii stanowią 65,88% wszystkich emisji Zakresu 3. Wartość doszacowania – 0%.

---

<b>KAT.12 - Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich eksploatacji</b>	<p><b>Kategoria została sklasyfikowana jako nieistotna.</b></p> <p>Podstawowym przedmiotem sprzedaży Grupy jest oprogramowanie, natomiast sprzedaż sprzętu ma charakter incydentalny i realizowana jest wyłącznie na wyraźne życzenie klientów.</p> <p>Emisje zostały oszacowane w odniesieniu do reprezentatywnego rodzaju asortymentu przyjmując go jako modelowy przykład sprzętu dostarczanego klientom. Do kalkulacji wykorzystano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dane finansowe dotyczące reprezentatywnego asortymentu,</li> <li>• przychód ze sprzedaży sprzętu w roku raportowym,</li> <li>• masę jednostkową urządzenia określoną na podstawie specyfikacji technicznej producenta.</li> </ul> <p>Na podstawie powyższych danych oszacowano łączną masę sprzedanego sprzętu w analizowanym okresie. Emisje zostały obliczone metodą specyficzną dla rodzaju odpadu (waste-type specific method).</p> <p>Zastosowano wskaźniki emisji z bazy DEFRA (2025), właściwe dla przyjętej metody zagospodarowania odpadów elektrycznych i elektronicznych.</p> <p>Emisje tej kategorii stanowią 0,56% wszystkich emisji Zakresu 3. Wartość doszacowania – 0%.</p>
<b>KAT.13 - Aktywa wynajęte w downstream</b>	<p><b>Kategoria została sklasyfikowana jako istotna.</b></p> <p>Spółki należące do Grupy podnajmują powierzchnie biurowe głównie na potrzeby innych spółek wchodzących w skład Grupy. Przychody uzyskiwane z tego tytułu mają charakter marginalny i są pomijalne z punktu widzenia skali działalności Grupy. Grupa nie prowadzi obecnie działalności w zakresie komercyjnego wynajmu aktywów na rzecz podmiotów trzecich.</p> <p>Emisje zostały oszacowane w oparciu o dane finansowe dotyczące przychodów z tytułu wynajmu sprzętu klientom w roku raportowym.</p> <p>Zastosowano metodę opartą na wydatkach (spend-based method) i wskaźniki emisji z bazy ClimaTiq (2024).</p> <p>Emisje tej kategorii stanowią 3,54% wszystkich emisji Zakresu 3. Wartość doszacowania – 5%.</p>
<b>KAT.14 - Franczyza</b>	<p><b>Kategoria została sklasyfikowana jako nieistotna.</b></p> <p>Grupa nie prowadzi działalności franczyzowej i nie osiąga przychodów z tytułu francyz.</p>
<b>KAT.15 - Inwestycje</b>	<p><b>Kategoria została sklasyfikowana jako nieistotna.</b></p> <p>Wartość kapitału zainwestowana w 2024 roku w spółki stowarzyszone (tj. Postdata S.A., TSG IT Advanced Systems Ltd., adesso banking solutions) wynosiła około 100 mln PLN (branża IT), co stanowiło ok. 2% kapitalizacji Grupy Kapitałowej. Ze względu na relatywnie niewielki udział inwestycji w spółki stowarzyszone w strukturze kapitałowej Grupy, kategoria ta uznawana jest za nieistotną i nie jest ujmowana w kalkulacji emisji śladu węglowego</p>

Dane od spółek pozyskiwane są za pośrednictwem narzędzia wykorzystywanego do gromadzenia informacji zarówno na potrzeby sprawozdawczości finansowej, jak i sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Pakiety danych na poziomie jednostkowym przekazywane są w cyklach kwartalnych i rocznych, a następnie konsolidowane i oczyszczone z rozliczeń wewnątrzgrupowych.

Dane ze spółek zebrano za pomocą formularzy opracowanych oddzielnie dla zakresu 1, 2 oraz dla poszczególnych kategorii zakresu 3. Następnie zbiorcze wyniki dla Grupy podzielono ze względu na charakter otrzymanych danych: dane rzeczywiste (dotyczące zużycia) oraz dane finansowe, a następnie dobrano do nich adekwatne wskaźniki z dostępnych baz.

Tabela 31. Emisje gazów cieplarnianych w Grupie Asseco

Emisje*	Jednostka	2024	2025	Zmiana 2025/2024
<b>Całkowite emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto</b>	t CO <sub>2e</sub>	19 517,20	14 681,19	-24,78%
Odsetek emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 z regulowanych systemów handlu emisjami	%	0,00	0,00	0,00
<b>Całkowite emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji</b>	t CO <sub>2</sub>	14 439,64	19 922,89	37,97%
<b>Całkowite emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na rynku**</b>	t CO <sub>2</sub>	16 710,20	21 613,57	29,34%
<b>Całkowite emisje gazów cieplarnianych zakresu 3 brutto</b>	t CO <sub>2e</sub>	2 681 813,43	1 028 039,30	-61,67%
KAT. 1 Zakupione towary i usługi	t CO <sub>2e</sub>	287 401,60	250 467,34	-12,85%
[Podkategoria fakultatywna: Usługi przetwarzania w chmurze i usługi świadczone przez ośrodki przetwarzania danych	t CO <sub>2e</sub>	-	-	-
KAT. 2. Dobra inwestycyjne	t CO <sub>2e</sub>	18 514,00	25 325,49	36,79%
KAT. 3. Emisje związane z energią i paliwami nieujęte w zakresie 1 i 2	t CO <sub>2e</sub>	9 894,70	9 203,58	-6,98%
KAT. 8. Wynajęte aktywa / Wydobywcze aktywa dzierżawione	t CO <sub>2e</sub>	21 698,52	20 625,95	-4,94%
KAT. 11. Użytkowanie sprzedanych produktów	t CO <sub>2e</sub>	2 312 942,38	685 537,66	-70,36%
KAT. 13. Wynajęte aktywa w downstream	t CO <sub>2e</sub>	31 362,24	36 879,28	17,59%
<b>Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji)</b>	t CO <sub>2e</sub>	2 715 770,27	1 062 643,38	-60,87%
<b>Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku**)</b>	t CO <sub>2e</sub>	2 718 040,83	1 064 334,06	-60,84%

\* z uwzględnieniem danych dot. Sapiens oraz dokonanych korekt za rok 2024, zgodnie z informacją w punkcie BP-2.

\*\*z uwagi na brak możliwości pozyskania współczynnika od dostawcy dla Grupy, skorzystano ze wskaźników pozostałego miks energetycznego dla poszczególnych krajów (tzw. residual mix- wartości w linku - <https://www.aib-net.org/facts/european-residual-mix>), publikowanych przez AIB.

Obniżenie emisji pomiędzy 2024 a 2025 rokiem wynika przede wszystkim ze zmian w działalności operacyjnej, strukturze zakupów oraz istotnych ograniczeń w wybranych kategoriach emisji pośrednich (zakres 3), które stanowią dominującą część śladu węglowego Grupy. Całkowity spadek emisji GHG został osiągnięty głównie dzięki znaczącemu obniżeniu poziomu emisji w zakresie 3, w szczególności w kategorii 11 (użytkowanie sprzedanych produktów) oraz zmniejszeniu emisji bezpośrednich w zakresie 1 związanych ze spadkiem zużycia paliw.

Tabela 32. Emisje gazów cieplarnianych w Asseco Poland

Emisje	Jednostka	2024	2025	Zmiana 2025/2024
<b>Całkowite emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto</b>	t CO <sub>2e</sub>	1 120,29	1 469,71	31,19%
Odsetek emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 z regulowanych systemów handlu emisjami	%	0,00	0,00	0,00%
<b>Całkowite emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji</b>	t CO <sub>2</sub>	4 526,57	4 005,98	-11,50%
<b>Całkowite emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na rynku*</b>	t CO <sub>2</sub>	3 040,52	2 801,33	-7,87%

<b>Całkowite emisje gazów cieplarnianych zakresu 3 brutto</b>	<b>t CO<sub>2</sub>e</b>	<b>36 003,21</b>	<b>23 884,61</b>	<b>-33,66%</b>
KAT. 1. Zakupione towary i usługi	t CO <sub>2</sub> e	28 517,38	18 630,21	-34,67%
[Podkategoria fakultatywna: Usługi przetwarzania w chmurze i usługi świadczone przez ośrodki przetwarzania danych	t CO <sub>2</sub> e	-	-	-
KAT. 2. Dobra inwestycyjne	t CO <sub>2</sub> e	1 742,56	1 706,32	-2,08%
KAT. 3. Emisje związane z energią i paliwami nieujęte w zakresie 1 i 2	t CO <sub>2</sub> e	1 726,04	1 497,14	-13,26%
KAT. 8. Wynajęte aktywa / Wydobywcze aktywa dzierżawione	t CO <sub>2</sub> e	596,71	1 882,60	215,50%
KAT. 11. Użytkowanie sprzedanych produktów	t CO <sub>2</sub> e	3 420,51	168,34	-95,08%
KAT. 13. Wynajęte aktywa w downstream	t CO <sub>2</sub> e	0,00	0,00	0,00%
<b>Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji)</b>	<b>t CO<sub>2</sub>e</b>	<b>41 650,06</b>	<b>29 360,30</b>	<b>-29,51%</b>
<b>Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku*)</b>	<b>t CO<sub>2</sub>e</b>	<b>40 164,02</b>	<b>28 155,66</b>	<b>-29,90%</b>

\*w przypadku braku możliwości pozyskania współczynnika od dostawcy dla Asseco Poland, skorzystano ze wskaźnika pozostałego miks energetycznego (tzw. residual mix- wartości w linku - <https://www.aib-net.org/facts/european-residual-mix>), publikowanego przez AIB.

Grupa jest świadoma możliwości występowania śladowego zużycia biomasy w wyniku spalania paliw. Ze względu jednak na brak możliwości wiarygodnego wyodrębnienia tych wartości oraz ich marginalny charakter, nie zostały one ujawnione w bieżącym roku sprawozdawczym. Grupa rozważy ich kalkulację w kolejnych okresach raportowych.

Emisje z zakresu 3 stanowią 96% całkowitego śladu węglowego Grupy (wg metody location- based), z czego kategoria 11 odpowiada za 66% emisji istotnych kategorii w zakresie 3 oraz 64% wszystkich emisji generowanych przez Grupę (według metody location- based).

### Intensywność emisji gazów cieplarnianych na podstawie przychodów netto

Intensywność emisji gazów cieplarnianych dla Grupy Asseco z wyszczególnieniem Asseco została podana w tonach metrycznych ekwiwalentu dwutlenku węgla na przychody netto, uwzględniając dane ze Skonsolidowanego sprawozdania finansowego dla Grupy Asseco (informacje w nocie uzupełniającej 6.1 z uwzględnieniem danych dot. Sapiens, zgodnie z informacją w punkcie BP-2) oraz danymi ze Sprawozdania finansowego Asseco Poland S.A. (informacja w nocie uzupełniającej 4.1)

Tabela 33. Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto w Grupie Asseco z wyszczególnieniem Asseco Poland

Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto*	Jednostka	Grupa Asseco		Asseco Poland			
		Rok 2024	Rok 2025	Zmiana 2025/2024	Rok 2024	Rok 2025	Zmiana 2025/2024
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na lokalizacji) na przychody netto*	t CO <sub>2</sub> e / mln PLN	Rok 2024	158,06		Rok 2024	27,65	
		Rok 2025	56,22		Rok 2025	17,24	
		Zmiana 2025/2024	-64,43%		Zmiana 2025/2024	-37,66%	
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na rynku**) na przychody netto*	t CO <sub>2</sub> e/mln PLN	Rok 2024	158,19		Rok 2024	26,66	
		Rok 2025	56,31		Rok 2025	16,53	
		Zmiana 2025/2024	-64,41%		Zmiana 2025/2024	-38,01%	

\* z uwzględnieniem danych dot. Sapiens oraz dokonanych korekt za rok 2024, zgodnie z informacją w punkcie BP-2.

\*\* z uwagi na brak możliwości pozyskania współczynnika od dostawcy dla Grupy, skorzystano ze wskaźników pozostałego miks energetycznego dla poszczególnych krajów (tzw. residual mix- wartości w linku - <https://www.aib-net.org/facts/european-residual-mix>), publikowanych przez AIB.

## E3 Woda i zasoby morskie

Większość podmiotów w Grupie Asseco nie zidentyfikowała istotnych wpływów, ryzyk ani szans związanych z wodą w swojej działalności oraz w łańcuchu wartości. Temat został uwzględniony w niniejszym Sprawozdaniu ze względu na specyficzny charakter działalności dwóch spółek objętych konsolidacją Grupy, dla których dostęp do wody stanowi kluczowy czynnik operacyjny.

Dla Parku Wodnego Sopot oraz Aquaparku Sopot przeprowadzono w 2024 roku pogłębioną analizę podwójnej istotności, koncentrując się na aspekcie wody. W wyniku analizy zidentyfikowano istotność tematu wody w kontekście wpływów związanych z poborem i zużyciem wody, co zostało potwierdzone w ramach rewizji przeprowadzonej w 2025 roku. Nie zidentyfikowano natomiast istotnych ryzyk ani szans, które mogłyby znacząco wpłynąć na wyniki finansowe tych spółek.

Wysokie standardy jakości wody są zapewniane poprzez systematyczny monitoring parametrów mikrobiologicznych, a wyniki badań są regularnie udostępniane publicznie, co gwarantuje transparentność i zgodność z wymogami sanitarno-epidemiologicznymi. Ponadto spółki prowadzą działalność w oparciu o obowiązujące przepisy prawa oraz posiadane pozwolenie wodnoprawne. Ilości pobieranej wody podlegają bieżącej kontroli przez Państwowe Gospodarstwo Wodne Wody Polskie, a Park regularnie składa kwartalne i roczne deklaracje, zapewniając zgodność z wymaganiami regulacyjnymi dotyczącymi gospodarki wodnej.

### E3-1 Polityki związane z wodą i zasobami morskimi

Park Wodny Sopot oraz Aquapark Sopot nie posiadają odrębnych, sformalizowanych polityk dotyczących wody i zasobów morskich. Zarządzanie tym obszarem realizowane jest poprzez bieżące działania operacyjne, w szczególności poprzez stosowanie szczegółowych procedur w zakresie monitorowania jakości wody oraz zapewnienia bezpieczeństwa sanitarnego. Dodatkowo w regulaminach obiektów określono zasady korzystania z infrastruktury, które mają na celu minimalizowanie ryzyka zanieczyszczenia wody przez użytkowników oraz zapewnienie utrzymania odpowiednich standardów higienicznych.

### E3-2 Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi

Spółki Park Wodny Sopot oraz Aquapark Sopot gospodarują zasobami wodnymi zgodnie z obowiązującym operatem wodnoprawnym, który określa maksymalne dopuszczalne wartości poboru wód podziemnych ze studni. Proces poboru wody podlega regularnej kontroli przez Państwowe Gospodarstwo Wodne Wody Polskie, a spółki są zobowiązane do składania kwartalnych i rocznych sprawozdań w tym zakresie.

Ze względu na charakter działalności ograniczenie poboru wody nie jest możliwe, jednak spółki prowadzą działalność w sposób racjonalny, dostosowując zużycie do rzeczywistych potrzeb i utrzymując pobór na poziomie niższym niż maksymalne wartości określone w operacie wodnoprawnym.

### E3-3 Cele związane z wodą i zasobami morskimi

Park Wodny Sopot oraz Aquapark Sopot nie wyznaczyły mierzalnych celów związanych z wodą i zasobami morskimi. Zarządzanie gospodarką wodną w tych spółkach odbywa się w oparciu o obowiązujące przepisy prawa, posiadane operaty wodnoprawne oraz pozwolenia wodnoprawne, które określają wymagane standardy jakości wody oraz dopuszczalne poziomy jej poboru. Priorytetem spółek jest utrzymanie wysokich standardów, dlatego koncentrują się na zapewnieniu zgodności z tymi wymogami oraz bieżącym monitorowaniu parametrów wody. Z tego względu spółki nie monitorują skuteczności swoich działań za pomocą dodatkowych, odrębnie określonych celów.

### E3-4 Zużycie wody

Grupa wykorzystwała dane Światowego Instytutu Zasobów (WRI) do identyfikacji biur zlokalizowanych na obszarach zagrożonych niedoborem wody. Analiza wykazała, że spółki należące do Grupy nie prowadzą działalności na terenach charakteryzujących się wysokim lub ekstremalnie wysokim poziomem stresu wodnego (ang. *High or Extremely High Baseline Water Stress*).

Dane dotyczące zużycia wody w Grupie zostały opracowane wyłącznie na podstawie informacji pochodzących od dwóch spółek, które zidentyfikowały zasoby wodne jako kluczowe dla swojej działalności. Informacje te opierają się na bezpośrednich pomiarach zużycia wody oraz wewnętrznych rejestrach prowadzonych przez te podmioty.

Tabela 34. Wskaźnik intensywności zużycia wody dla spółek: Park Wodny Sopot, Aquapark Sopot.

Zużycie wody	Jednostka	Rok 2024	Rok 2025	Zmiana 2025/2024
Całkowite zużycie wody*	m <sup>3</sup>	0,00	0,00	-
Całkowite zużycie wody na obszarach zagrożonych deficytem wody, w tym na obszarach o znacznym niedoborze wody	m <sup>3</sup>	0,00	0,00	-
Intensywność zużycia wody - zużycie wody /mln PLN przychodu	m <sup>3</sup> / mln PLN	0,00	0,00	-
Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu	m <sup>3</sup>	0,00	0,00	-
Całkowita ilość magazynowanej wody**	m <sup>3</sup>	1 600,00	340,00	-78,75%
Całkowity pobór wody	m <sup>3</sup>	61 666,00	49 405,00	-19,88%
Całkowity zrzut wody	m <sup>3</sup>	61 666,00	49 405,00	-19,88%

\*zużycie wody w kontekście ESRS E3 dla Parku Wodnego i Aquapark Sopot jest niemal zerowe, ponieważ zdecydowana większość pobranej wody, po procesie uzdatniania, zostaje ponownie wprowadzona do obiegu. Rzeczywisty ubytek, wynikający m.in. z parowania, procesów czyszczenia czy technologicznych, stanowi jedynie minimalny procent całkowitego poboru.

\*\* Spółki magazynują ograniczoną ilość wody w dwóch zbiornikach, wyłącznie na potrzeby wewnętrzne, w celu zapewnienia prawidłowego funkcjonowania technologii basenowych.

## E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

### E5-1 Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa nie wdrożyła jednolitej polityki związanej z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym, co jest bezpośrednią konsekwencją jej federacyjnego modelu zarządzania. Spółki należące do Grupy posiadają szeroką autonomię operacyjną, funkcjonując w różnych strefach geograficznych i podlegając odmiennym uwarunkowaniom prawnym, gospodarczym oraz społecznym. Zróżnicowane otoczenie regulacyjne i biznesowe istotnie ogranicza możliwość wdrożenia jednolitej polityki w całej Grupie.

Kluczowe aspekty związane z gospodarką o obiegu zamkniętym w Grupie realizowane są poprzez wewnętrzne regulacje, w tym m.in. poprzez polityki środowiskowe, procedury, a także wdrożone systemy zarządzania, które zostały opisane w części E1-1. Ich realizacja odbywa się zgodnie z przepisami prawa obowiązującymi w państwach, w których działają poszczególne spółki Grupy.

Polityka środowiskowa Asseco Poland obejmuje zobowiązania m.in. do ograniczenia zużycia papieru oraz zmniejszenia wykorzystania surowców naturalnych poprzez wydłużenie cyklu życia sprzętu elektrycznego i elektronicznego. Działania te wpisują się w założenia gospodarki o obiegu zamkniętym, której celem jest bardziej efektywne gospodarowanie zasobami oraz minimalizacja ilości odpadów. Jednak polityka ta nie zawiera skwantyfikowanych celów ani odniesień do ograniczenia wykorzystania zasobów pierwotnych na rzecz surowców wtórnych, jak również do zasad zrównoważonego pozyskiwania i wykorzystywania zasobów odnawialnych. Dokument nie odnosi się także do istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z operacjami własnymi oraz szerszym kontekstem łańcucha wartości, zarówno na jego wcześniejszych, jak i późniejszych etapach.

### E5-2 Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Analiza podwójnej istotności przeprowadzona w 2024 roku, a następnie potwierdzona w wyniku jej rewizji w 2025 roku, wykazała, że kwestie zasobów nie mają istotnego wpływu na operacje własne Grupy, lecz mogą odgrywać rolę na dalszych

etapach cyklu życia produktów i usług, szczególnie w obszarze zarządzania sprzętem elektronicznym oraz procesami zakupowymi i logistycznymi.

Grupa nie wdrożyła jednolitych, sformalizowanych działań w zakresie wykorzystania zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym, koncentrując się na podejściu dostosowanym do specyfiki działalności poszczególnych jednostek. Działania te obejmują przede wszystkim inicjatywy operacyjne, takie jak wydłużanie cyklu życia sprzętu IT oraz edukację klientów w zakresie odpowiedniego postępowania z odpadami elektronicznymi.

Inicjatywy realizowane przez Asseco Poland w 2025 roku w zakresie gospodarki o obiegu zamkniętym obejmowały działania ukierunkowane na efektywne wykorzystanie zasobów, m.in. poprzez kontynuowanie praktyki odsprzedaży używanego sprzętu komputerowego, mebli, telefonów i samochodów pracownikom oraz instytucjom, umożliwiając ich dalsze ich użytkowanie. Dodatkowo wdrożony system bezpiecznego wydruku przyczynił się do zmniejszenia zużycia papieru oraz umożliwił ograniczenie liczby wykorzystywanych urządzeń wielofunkcyjnych i drukarek nabiurkowych.

### **E5-3 Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym**

Grupa Asseco nie ma wyznaczonych jednolitych, mierzalnych celów związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym. Wymierne, ukierunkowane na rezultaty cele zostaną określone po opracowaniu strategii zrównoważonego rozwoju. W związku z tym na chwilę obecną Grupa nie monitoruje skuteczności swoich polityk i działań za pomocą określonych celów.

### **E5-4 Zasoby wprowadzane**

Wyniki przeprowadzonej analizy podwójnej istotności, potwierdzone w 2025 roku, wykazały, że zużywane surowce, w tym metale ziem rzadkich, oraz inne zasoby wprowadzane do Grupy mają znaczenie z perspektywy łańcucha wartości, szczególnie w odniesieniu do dostawców sprzętu. Grupa dokłada należytej staranności, aby pozyskiwać od swoich dostawców informacje dotyczące odpowiedzialnego gospodarowania zasobami, m.in. poprzez bezpośrednią komunikację oraz przegląd stawianych im wymagań.

Jednocześnie w 2025 roku nie prowadzono systematycznego zbierania danych od podmiotów w łańcuchu wartości w tym zakresie, co wpłynęło na ograniczoną dostępność informacji. W konsekwencji, w bieżącym okresie sprawozdawczym Grupa odstąpiła od ujawniania danych dotyczących całego łańcucha wartości, korzystając ze zwolnienia określonego w ESRS 1, pkt 10.2.

### **E5-5 Zasoby odprowadzane**

Produkty wytwarzane przez Grupę Asseco to głównie dobra niematerialne - oprogramowanie, licencje na korzystanie z usług chmurowych oraz usługi wdrożeniowe i serwisowe.

Dynamiczny rozwój nowoczesnych technologii nierozzerwalnie wiąże się z powstawaniem odpadów, głównie w postaci zużytego sprzętu elektronicznego. Infrastruktura niezbędna do świadczenia usług informatycznych dla klientów oraz realizacji procesów wewnętrznych Grupy stanowi jeden z najszybciej rosnących strumieni odpadów na świecie.

Grupa podejmuje działania ukierunkowane na ograniczanie wytwarzania odpadów elektronicznych poprzez świadome decyzje zakupowe, wybór rozwiązań o niskiej awaryjności i długim cyklu życia oraz wydłużanie okresu eksploatacji sprzętu, co jednocześnie znajduje uzasadnienie ekonomiczne.

Sprawny sprzęt, pojazdy oraz meble, po zakończeniu zaplanowanego okresu użytkowania, są odsprzedawane pracownikom w celu dalszego wykorzystywania, co przyczynia się do wydłużenia cyklu życia aktywów oraz ograniczenia zapotrzebowania na nowe zasoby. Odpady powstające w związku z prowadzoną działalnością Grupy są natomiast, zgodnie z obowiązującym prawem, przekazywane są do recyklingu, wspierając tym samym zrównoważone zarządzanie zasobami.

Tabela 35. Rodzaje odpadów i metody ich zagospodarowania w Grupie Asseco

Zasoby wykorzystywane w Grupie Asseco*	Metoda zagospodarowania	Jednostka	2024	2025	Zmiana 2024/2025	
Odpady skierowane do odzysku /recyklingu	Odpady niebezpieczne	Przygotowane do ponownego użycia	t	0,03	0,00	-100,00%
		Recykling	t	30,21	19,35	-35,94%
		Inne procesy odzysku	t	0,03	0,23	666,67%
	Odpady inne niż niebezpieczne	Przygotowane do ponownego użycia	t	0,000	0,00	0,00%
		Recykling	t	329,09	213,16	-35,23%
		Inne procesy odzysku	t	33,21	6,39	-80,76%
Całkowita waga odpadów wytworzonych w Grupie i skierowanych do odzysku/recyklingu			<b>t</b>	<b>392,57</b>	<b>239,13</b>	<b>-39,09%</b>
Odpady skierowane do unieszkodliwienia	Odpady niebezpieczne	Spalanie	t	20,90	0,00	-100,00%
		Składowanie	t	0,01	0,00	-100,00%
		Inne procesy unieszkodliwienia	t	3,87	6,01	55,27%
	Odpady inne niż niebezpieczne	Spalanie	t	83,85	18,25	-78,23%
		Składowanie	t	208,80	107,79	-48,38%
		Inne procesy unieszkodliwienia	t	9,03	8,94	-0,97%
Całkowita waga odpadów wytworzonych w Grupie i skierowanych do unieszkodliwienia			<b>t</b>	<b>326,46</b>	<b>141,00</b>	<b>-56,81%</b>
Całkowita waga odpadów promieniotwórczych			t	0,00	0,00	0,00%
Całkowita waga odpadów niepoddanych recyklingowi			t	359,73	147,62	-58,96%
Wartość procentowa odpadów niepoddanych recyklingowi			%	50,03	38,83	-22,38%
<b>Całkowita waga wytworzonych odpadów</b>			<b>t</b>	<b>719,03</b>	<b>380,13</b>	<b>-47,13%</b>

\* z uwzględnieniem danych dot. Sapiens, zgodnie z informacją w punkcie BP-2

**Metodyka:** W przypadku spółek działających na terytorium Polski dane na temat odpadów wytworzonych w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą pochodzą z rejestru BDO, z wewnętrznych ewidencji lub z FV. W przypadku zagranicznych spółek źródłem danych są analogiczne zestawienia informacji. Brakujące dane dla spółek lub grup spółek, których udział w zatrudnieniu w Grupie jest większy niż Asseco Poland zostały oszacowane indywidualnie dla każdej spółki lub grupy poprzez przeskalowanie dostępnych danych do wartości rocznych. Zastosowano estymację opartą na udziale danej spółki lub grupy w całkowitym zatrudnieniu Grupy, w odniesieniu do danych Asseco Poland. Brakujące dane dla pozostałych spółek zostały dopełnione zbiorczo proporcjonalnie do ich łącznego udziału w zatrudnieniu Grupy Asseco. Wartość doszacowania wynosi 50%.

Poniższa tabela przedstawia łączną wagę strumieni odpadów wytworzonych w Grupie Asseco z uwzględnieniem Asseco Poland, które są istotne dla sektora IT (wskaźnik specyficzny). W 2024 roku informacje te nie były pozyskiwane od spółek z Grupy, dlatego niemożliwe jest zaprezentowanie danych porównawczych

Tabela 36. Waga wytworzonych w Grupie Asseco (z wyszczególnieniem Asseco Poland) odpadów istotnych dla sektora IT w 2025 roku (wskaźnik specyficzny).

Rodzaj odpadu (składu)	Jednostka	Asseco Poland	Grupa Asseco
Sprzęt elektryczny i elektroniczny	t	2,66	44,60
Baterie i akumulatory	t	0,00	0,09
Całkowita waga wytworzonych odpadów, istotnych dla sektora IT	t	2,66	44,69

## Informacje dotyczące kwestii społecznych

### S1 Własne zasoby pracownicze

Na dzień 31 grudnia 2025 roku Grupa Asseco była pracodawcą dla 30,2 tys. pracowników, z czego 8,8% stanowili pracownicy Asseco Poland.

Opisane w Sprawozdaniu wpływy, ryzyka i szanse, podejmowane działania, a także polityki odnoszą się do własnych zasobów pracowników, rozumianych jako:

- pracowników – czyli wszystkie osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę, bez względu na rodzaj umowy, okres zatrudnienia, zajmowane stanowisko czy ustalony wymiar czasu pracy.
- osoby niebędące pracownikami, czyli osoby fizyczne oraz prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą, z którymi zawarto umowy o współpracę, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, a także osoby zatrudniane przez agencje outsourcingowe.

Spółki z Grupy Asseco monitorują skuteczność podejmowanych działań poprzez analizę danych kadrowych, prowadzenie badań ankietowych- w tym badań satysfakcji i zaangażowania - oraz zachęcanie pracowników do dialogu.

### SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Istotne wpływy, ryzyka i szanse związane z obszarem społecznym zostały określone w ramach badania podwójnej istotności. W badaniu uwzględniono perspektywę własnych zasobów pracowniczych, zdefiniowanych powyżej. Wszystkie istotne wpływy, ryzyka i szanse, wraz z ich powiązaniem ze strategią oraz z modelem biznesowym zostały przeanalizowane w odniesieniu do wskazanych kategorii osób zostały ujęte w tabeli SBM-3, w której wskazano również istotne ryzyka i szanse wynikające z wpływów i zależności związanych z zasobami pracowniczymi. **SBM-3**

W działalności Grupy Asseco nie stwierdzono obszarów, w których może wystąpić ryzyko pracy przymusowej lub pracy dzieci. Nie zidentyfikowano również wśród własnych zasobów pracowniczych grup szczególnie narażonych na zagrożenia, na które Grupa mogłaby wywierać większy wpływ.

Pozytywny wpływ na własnych pracowników realizowany jest poprzez zapewnienie odpowiednich warunków zatrudnienia, w tym adekwatnych płac, wsparcia w zachowaniu równowagi między życiem zawodowym a prywatnym (m.in. poprzez elastyczne godziny pracy oraz udogodnienia dla rodziców dzieci do 8. roku życia), a także zapewnienie wysokich standardów ergonomicznych w przestrzeni biurowej (np. ergonomiczne stanowiska pracy).

Spółki z Grupy Asseco zarządzają kwestiami równości i różnorodności poprzez wdrażanie odpowiednich regulacji, takich jak [Kodeks etyki i postępowania w biznesie](#) oraz stosowne zapisy w Regulaminie pracy. Grupa Asseco wspiera rozwój zawodowy i osobisty własnych zasobów pracowniczych, zapewniając dostęp do szerokiej oferty szkoleń i kursów.

#### S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

Grupa nie wdrożyła jednolitej polityki w obszarze kwestii pracowniczych i społecznych, co wynika z federacyjnego modelu zarządzania. Spółki należące do Grupy posiadają szeroką autonomię operacyjną, funkcjonując w różnych strefach geograficznych i podlegając odmiennym uwarunkowaniom prawnym, gospodarczym oraz społecznym. Zróżnicowane otoczenie regulacyjne i biznesowe ogranicza możliwość wdrożenia jednolitej polityki w całej Grupie.

Kluczowe aspekty związane z własnymi zasobami pracowniczymi realizowane są poprzez wewnętrzne regulacje, w tym m.in. polityki: personalne, wynagrodzeń, równości czy antykorupcyjne. Ich realizacja odbywa się zgodnie z przepisami prawa obowiązującymi w państwach, w których działają poszczególne spółki z Grupy. Regulacje dotyczące kwestii pracowniczych są udostępniane pracownikom za pośrednictwem intranetu lub innych wewnętrznych platform komunikacyjnych, a także przekazywane do zapoznania się w momencie nawiązania stosunku pracy. W odniesieniu do wybranych obszarów, takich jak przeciwdziałanie korupcji opracowywane są materiały szkoleniowe i kursy e-learningowe, wspierające ich wdrożenie.

Tabela 37. Polityki oraz regulaminy związane z własnymi zasobami pracowniczymi w Asseco Poland

Nazwa polityki /regulaminu	Zakres objęty regulacją	Obowiązujący (kogo dotyczy)	Odpowiedzialność za wdrożenie i realizację
<b>Kodeks etyki i postępowania w biznesie</b>	Nadrzędny dokument opisujący standardy etyczne jakimi kierują się poszczególne spółki i cała Grupa Asseco. Zobowiązuje do poszanowania praw człowieka, zakazując wszelkich form mobbingu oraz wprowadzając mechanizmy zapobiegające jego występowaniu. Określa stosowaną politykę różnorodności i odnosi się do zasad równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji.	Normy opisane w Kodeksie obowiązują wszystkich pracowników i współpracowników, a także partnerów biznesowych oraz dostawców.	Zarząd
<b>Polityka Personalna</b>	Określa główne cele spółki jakimi są: - zapewnienie kompetentnych i zaangażowanych pracowników i współpracowników, dbanie o ich motywację, tak aby mogli z sukcesem realizować cele biznesowe Spółki, - zapewnienie osobom zatrudnionym rozwoju oraz poczucia stabilności zawodowej, poprzez jasne i przejrzyste zasady działania.	Pracownicy i współpracownicy – zdefiniowani tutaj jako: osoby fizyczne zatrudnione na podstawie umowy zlecenie lub osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, współpracujące ze Spółką na podstawie kontraktu (kontraktowiec).	Zarząd  Odpowiedzialność za monitorowanie istotnych wpływów, ryzyk i szans w tym obszarze ponoszą Dyrektor Personalna oraz Dyrektor Działu Administracji Personalnej
<b>Regulamin pracy, Regulamin pracy w modelu hybrydowym</b>	Ustala porządek w procesie pracy, określa związane z tym obowiązki i uprawnienia Spółki oraz jej pracowników. Regulamin obejmuje kwestie przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w miejscu pracy oraz odwołuje się do procedury antymobbingowej. Powołuje się również na zapisy Kodeksu Pracy zapewniające Ochronę pracy kobiet i młodocianych. W momencie zatrudniania udostępniany jest pracownikom załącznik do regulaminu dotyczący równego traktowania w zatrudnieniu.	Pracownicy	Zarząd  Regulamin pracy obowiązujący od 01.01.2025 roku został zatwierdzony uchwałą Zarządu 3 grudnia 2024 roku.
<b>Zatrudnienie i przebieg zatrudnienia</b>	Celem regulaminu jest efektywne zarządzanie zasobami w Spółce, tak aby zapewnić optymalną strukturę zatrudnienia i utrzymać kadrę.	Pracownicy i współpracownicy	Zarząd  Za nadzorowanie i wdrożenie postanowień regulaminu odpowiada Dyrektor Działu Administracji Personalnej.
<b>Księga Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy</b>	Spółka prowadzi działalność gospodarczą niestwarzającą zagrożenia wystąpienia ciężkiego wypadku przy pracy dla pracowników oraz osób zewnętrznych oraz posiada regulacje zapobiegające wypadkom przy pracy, wdrażające zasady i przepisy prawa pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Księga zawiera przepisy względem ochrony zdrowia i życia pracowników i współpracowników przed zagrożeniami występującymi w środowisku pracy oraz ukierunkowana jest na ciągłe doskonalenie w tym obszarze.	Pracownicy i współpracownicy	Zarząd  Odpowiedzialności: Pełnomocnik Zarządu ds. systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy
<b>Regulamin Ocena i rozwój zawodowy pracowników</b>	Regulamin opisuje zasady przeprowadzenia oceny pracowników (okresowej i rocznej), a także sposoby na zapewnienie rozwoju pracowników niezbędnego do realizacji zadań i celów biznesowych spółki.	Pracownicy	Kierownik Zespołu Rozwoju i Szkoleń  Dokument zatwierdzony przez Kierownika Zespołu Rozwoju Zasobów Ludzkich i Szkoleń

<b>Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych</b>	Określa sposób realizacji polityki socjalnej spółki, zasady tworzenia funduszu, osoby uprawnione do korzystania z funduszu, przeznaczenie środków i ich wartość, zasady przyznawania i warunki korzystania z funduszu, powoływanie komisji socjalnej.	Pracownicy	Zarząd  Odpowiedzialność za realizację: Dyrektor Działu Administracji Personalnej oraz Dyrektor Pionu Finansowego w zakresie obsługi ewidencyjno-księgowej związanej z wykorzystaniem funduszu.  Regulamin jest corocznie aktualizowany, a o jego zmianie informowani są pracownicy za pomocą wewnętrznej komunikacji.
<b>Regulamin Wynagradzania</b>	Ustala warunki wynagradzania za pracę oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników z wyjątkiem Członków Zarządu (objętych osobnym regulaminem). Wynagrodzenie jest adekwatne do stanowiska, zakresu obowiązków i kompetencji. Regulamin określa też grupy kompetencyjne, które wykonują pracę twórczą i dotyczą ich zapisy ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych.	Pracownicy (z wyjątkiem Członków Zarządu)	Zarząd  Regulamin jest corocznie aktualizowany, a o jego zmianie informowani są pracownicy za pomocą wewnętrznej komunikacji.

Wszystkie polityki konsultowane są z kluczowymi interesariuszami – przedstawicielami pracowników.

Polityki Grupy są zgodne z uznanymi na arenie międzynarodowej dokumentami, takimi jak Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy dotycząca podstawowych zasad i praw w pracy wraz z 10 jej najważniejszymi konwencjami, Wytyczne OECD (Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju) dla przedsiębiorstw międzynarodowych oraz 10 zasad UN Global Compact, pomimo że często nie zawierają bezpośrednich odniesień do tych aktów. Spółki z Grupy uwzględniają kwestie nimi objęte w wewnętrznych regulacjach, które odzwierciedlają zobowiązanie Grupy do poszanowania praw człowieka, w tym m.in. zapewnienia bezpiecznego, równego i etycznego środowiska pracy.

W 2025 roku przygotowano aktualizację Kodeksu Etyki i postępowania w Asseco Poland w celu wprowadzenia bezpośrednich odniesień do międzynarodowych wytycznych dotyczących praw człowieka, w tym pracowniczych. Zmiany zostaną wdrożone w 2026 roku.

Grupa Asseco nie posiada odrębnej polityki ukierunkowanej na eliminowanie dyskryminacji (w tym molestowania, przyczyn dyskryminacji, takich jak m.in. wiek, religia czy poglądy polityczne), promowanie równości szans oraz zwiększanie różnorodności i włączenia społecznego. Aspekty te są uwzględnione w [Kodeksie etyki i postępowania w biznesie](#), który określa stosowaną politykę różnorodności oraz odnosi się do zasad równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji.

Grupa Asseco nie zidentyfikowała wśród własnych zasobów pracowniczych grup szczególnie narażonych na zagrożenia, w związku z czym nie wdrożono dedykowanych polityk odnoszących się do tej kategorii pracowników. Nie zatwierdzono również polityk odnoszących się bezpośrednio do kwestii pracy przymusowej, pracy dzieci oraz zakazu handlu ludźmi. Pomimo braku centralnych regulacji, poszczególne spółki przyjmują wewnętrzne regulacje w tym zakresie. Zapisy dotyczące nietolerowania pracy dzieci, pracy przymusowej, współczesnych form niewolnictwa oraz handlu ludźmi znajdują się m.in. w Kodeksie postępowania dla partnerów biznesowych Asseco Ceit oraz w Kodeksie Etyki i postępowania w biznesie w Asseco Lietuva.

Spółka Sapiens International Corporation (dalej Sapiens), działająca w 24 krajach na świecie - w Europie, Chinach, Indiach, Izraelu, Turcji, RPA, Kanadzie i w USA- również posiada Kodeks etyki i postępowania w biznesie, który określa ogólne zasady etyczne i standardy postępowania obowiązujące wszystkich pracowników, niezależnie od kraju zatrudnienia. Spółka stosuje podejście 4C (Care, Connect, Communicate and Callobarate - troska, łączność, komunikacja i współpraca), oparte na szacunku dla różnorodności, promowaniu otwartości oraz współpracy zespołowej między różnymi lokalizacjami, regionami i kulturami.

Pracownicy spółki Sapiens są informowani o swoich prawach i obowiązkach poprzez dostęp do kodeksów, lokalnych regulaminów oraz szkoleń organizowanych przez spółkę. Sapiens wdrożył również Politykę Rekrutacyjną, która obejmuje weryfikację kwalifikowalności do zatrudnienia dla wszystkich pracowników w Wielkiej Brytanii, w tym sprawdzenie zgodności z przepisami dotyczącymi prawa do pracy. Spółka dokonuje także przeglądu poziomów wynagrodzeń, porównując je ze standardami branżowymi w krajach, w których prowadzi działalność. W Kodeksie postępowania dla dostawców Sapiens komunikuje swoje wymagania wobec partnerów biznesowych, obejmujące m.in. zakaz korzystania z pracy przymusowej i pracy dzieci, uznawanie praw pracowników - w tym wolności zrzeszania się - równe traktowanie, w tym pracowników migrantów, a także zakaz dyskryminacji i molestowania.

Podobnie jak inne spółki z Grupy, m.in. ASEE (działające w Europie, Indiach, Turcji, Zjednoczonych Emiratach Arabskich, Egipcie, Dominikanie, Kolumbii i Peru) oraz Asseco Business Solutions, Asseco Poland udostępnia pracownikom, współpracownikom oraz dostawcom Politykę informowania o nadużyciach („Whistleblower Policy”), stanowiącą załącznik do Kodeksu Etyki. Jej celem jest ochrona osób zgłaszających naruszenia przed działaniami odwetowymi i dyskryminacją.

**Podejście względem zapobiegania łamania praw człowieka, niwelowania skutków.** Grupa szanuje prawa człowieka, unikając ich naruszeń i reagując na sytuacje, w których mogą one być łamane w wyniku prowadzonej działalności. Koncentruje się na działaniach zapobiegawczych oraz ograniczaniu ryzyka wystąpienia negatywnych skutków. Dąży do eliminowania ryzyka naruszeń praw człowieka, m.in. poprzez zapewnienie odpowiednich kanałów do zgłaszania naruszeń.

Grupa przeciwdziała korupcji i przekupstwu, szanuje wolność zrzeszania się oraz prawo do zawierania porozumień zbiorowych, zapewniając równość w obszarze zatrudnienia i przeciwdziałając wszelkim przejawom dyskryminacji. Dąży również do ograniczenia wpływu swojej działalności na środowisko, wspierając rozwój technologii przyjaznych środowisku, m.in. poprzez cyfryzację procesów.

Nadrzędnym dokumentem funkcjonującym w Grupie, określającym zasady etycznego postępowania w biznesie jest [Kodeks etyki i postępowania w biznesie](#). Kodeks jest zatwierdzony przez Zarząd i nakłada na spółki obowiązek poszanowania praw człowieka, zakazując wszelkich form mobbingu oraz wprowadzając mechanizmy zapobiegające jego występowaniu. Dokument zapewnia równe traktowanie własnych zasobów pracowniczych niezależnie od rasy, płci, wyznania czy przekonań politycznych. Kodeks wskazuje również, że spółki nie angażują się w transakcje ani współpracę z podmiotami, których działania budzą wątpliwości, szczególnie gdy środki, którymi dysponują, mogą pochodzić z nielegalnych źródeł, takich jak akty terrorystyczne, handel narkotykami i ludźmi, czy unikanie przepisów podatkowych.

Grupa traktuje wszelkie naruszenia praw człowieka jako nadużycie i zapewnia możliwość ich zgłaszania do Compliance Officera lub Komisji Etyki (w zależności od przyjętych rozwiązań w poszczególnych spółkach). Na dzień 31 grudnia 2025 roku w Grupie nie odnotowano zgłoszeń dotyczących naruszeń praw człowieka.

W Asseco Poland kwestie związane z poszanowaniem praw człowieka regulowane są poprzez szereg dokumentów wewnętrznych, przywołanych w poniższej tabeli.

Tabela 38. Bezpośredni i pośredni wpływ Asseco Poland na prawa człowieka w podziale na obszary wraz z odniesieniami do wewnętrznych regulacji.

Obszar	Wpływ na prawa człowieka	Odniesienia w dokumentacji (przykład Asseco Poland)
Oprogramowanie i usługi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bezpośredni wpływ: prawo do ochrony własności intelektualnej, prawo do ochrony danych osobowych,</li> <li>Pośredni wpływ: na prawo do prywatności, prawo do dobrej administracji.</li> </ul>	<p>Polityka bezpieczeństwa informacji, Regulamin Zarządzanie bezpieczeństwem informacji,</p> <p>Zarządzanie ryzykiem braku zgodności.</p>
Stosunki pracownicze	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bezpośredni wpływ: prawo do pracy, prawo do wolności zrzeszania się, prawo do odpowiedniego standardu życia, prawo do życia rodzinnego, prawo do prywatności, do zabezpieczenia społecznego, prawo</li> </ul>	<p>Kodeks etyki i postępowanie w biznesie, Regulamin pracy; regulamin pracy w modelu hybrydowym,</p> <p>Zatrudnienie i przebieg zatrudnienia,</p>

	<p>do korzystania ze sprawiedliwych i korzystnych warunków pracy.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Pośredni wpływ: prawo do niedyskryminacji, ochrona w przypadku nieuzasadnionego zwolnienia z pracy.</li> <li>Bezpośredni wpływ: prawo do pracy, do prywatności, do ochrony danych osobowych.</li> <li>Pośredni wpływ: prawo do życia w czystym, zdrowym i nienaruszającym równowagi ekologicznej środowisku, prawo do zdrowia.</li> </ul>	<p>Regulamin wynagradzania, Ocena i rozwój zawodowy pracowników; Regulamin zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.</p> <p>Kodeks etyki i postępowanie w biznesie, Polityka zakupów, Regulamin kwalifikacja i ocena dostawców, Zarządzanie środowiskowe (Księga systemu zarządzania środowiskowego), w tym: środowiskowe wymagania dla dostawców produktów/usług, w których występują aspekty środowiskowe, Polityka bezpieczeństwa informacji, Regulamin Zarządzanie bezpieczeństwem informacji, Zarządzanie ryzykiem braku zgodności.</p>
<b>Zakupy /dostawcy/ łańcuch dostaw</b>		

## S1-2 Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów

Perspektywa pracowników jest uwzględniana w procesach zarządczych dotyczących zarówno potencjalnych, jak i rzeczywistych wpływów w obszarze zasobów własnych, co przekłada się na podejmowanie decyzji oraz realizację działań operacyjnych. Za operacyjne zapewnienie realizacji współpracy z zasobami pracowniczymi (bezpośrednio) zgodnie z określonymi procesami w Asseco Poland odpowiada Wiceprezes Zarządu Gabriela Żukowicz, a także wyższa kadra menadżerska w ramach podległych im komórek organizacyjnych.

### Formy i narzędzia współpracy:

W 2025 roku Asseco Poland wdrożyła nową formę badania zaangażowania pracowników - model eNPS (Employee Net Promoter Score), który zastąpił dotychczasowe badania zaangażowania i satysfakcji przeprowadzane cyklicznie od 2019 roku. Badanie eNPS realizowane jest w cyklu półrocznym i obejmuje osoby zatrudnione w Spółce od co najmniej trzech miesięcy, w tym zarówno pracowników, jak i współpracowników, z wyłączeniem osób zatrudnionych na podstawie umów outsourcingowych oraz osób nieobecnych przez cały okres badania.

Oprócz odpowiedzi na pytanie dotyczące skłonności do polecenia pracy w Spółce, uczestnicy mieli możliwość uzasadnienia swojej oceny. Pytanie kontekstowe pozwoliło zidentyfikować elementy zarządzania w Asseco Poland, które w opinii zasobów pracowniczych są najbardziej wartościowe, wymagają dalszego doskonalenia lub mają największy wpływ na decyzje dotyczące zatrudnienia.

Wyniki badania są analizowane na poziomie kadry menadżerskiej oraz Zarządu, a opinie zgłaszane przez pracowników są wykorzystywane przez przełożonych przy podejmowaniu bieżących decyzji zarządczych. Porównanie półrocznych wyników badania eNPS wskazuje na efektywność współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi, przy czym szczególnie dynamiczny trend wzrostowy odnotowano w obszarze Back-Office. Frekwencja w badaniu wyniosła 84% w edycji wiosennej oraz 80% w edycji jesiennej. Dodatkowym potwierdzeniem wyników badania eNPS jest wzrost zatrudnienia w ramach programu Asseco 3 Win w 2025 roku - o 50% w porównaniu z rokiem 2024.

Międzydziałowe grupy projektowe powoływane są ad hoc w celu realizacji określonych celów Spółki, obejmujących różne obszary działalności. Prace zespołów odbywają się w ramach spotkań prowadzonych przez lidera projektu, często pod nadzorem Członka Zarządu, zgodnie z wcześniej ustalonym harmonogramem. Odpowiedzialność za współpracę z pracownikami spoczywa bezpośrednio na menedżerach i dyrektorach odpowiedzialnych za podległe jednostki organizacyjne. W działaniach operacyjnych kluczową rolę odgrywa dbałość o codzienną organizację pracy, bezpieczeństwo i komfort pracowników, otwartą komunikację z zespołami oraz stałą ocenę warunków zatrudnienia.

Współpraca z pracownikami odbywa się przede wszystkim bezpośrednio, a w uzasadnionych przypadkach również z udziałem przedstawicieli pracowników (np. konsultowanie zapisów Regulaminu Pracy z udziałem związków zawodowych).

Analogiczne działania realizowane są w poszczególnych spółkach Grupy. W 2025 roku badanie zaangażowania i satysfakcji przeprowadzono w spółce Asseco Cloud, a na 2026 rok zaplanowano przeprowadzenie badania w spółce Asseco Data Systems.

O istotnych zmianach, w tym dotyczących Regulaminu Pracy lub innych kwestii regulowanych przepisami prawa, pracownicy i współpracownicy są informowani z odpowiednim wyprzedzeniem, przy czym w przypadku zmian objętych regulacjami prawnymi termin ten nie jest krótszy niż 14 dni.

Grupa Asseco nie zidentyfikowała grup szczególnie podatnych na wpływy ani grup marginalizowanych.

Grupa nie zawarła również globalnych umów ramowych z przedstawicielami pracowników dotyczących poszanowania praw człowieka.

### **S1-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze**

W całej Grupie nie zidentyfikowano negatywnych wpływów, takich jak praca dzieci, praca przymusowa czy naruszenia zasad bezpieczeństwa w miejscu pracy. W związku z tym Grupa nie przedstawia środków naprawczych dotyczących takich zdarzeń ani nie dokonuje oceny ich skuteczności. Pozostałe zidentyfikowane w Grupie negatywne wpływy związane z własnymi zasobami pracowniczymi oraz planowane lub realizowane działania następcze zostały opisane w tabeli SBM-3.

W spółkach z Grupy funkcjonują ustanowione kanały zgłoszeń umożliwiające pracownikom i współpracownikom zgłaszanie obaw oraz potrzeb. System obejmuje mechanizmy raportowania naruszeń, w szczególności dotyczących korupcji, dyskryminacji, mobbingu, działań nieetycznych oraz skarg dotyczących spraw pracowniczych.

W Asseco Poland obszar ten jest uregulowany m.in. w ramach Procedury ochrony sygnalistów. W Spółce zgłoszenia kierowane są do Compliance Officera, który przekazuje je do Komisji Etyki- organu upoważnionego do podejmowania działań następczych, a także raportuje je Członkowi Zarządu nadzorującemu obszar compliance oraz Członkowi Zarządu odpowiedzialnemu za obszar, którego dotyczy zgłoszenie. Dodatkowo w Spółce funkcjonuje dedykowany kanał zgłoszeń dotyczących cyberbezpieczeństwa oraz bezpieczeństwa informacji.

Procedury zgłaszania naruszeń oraz zachowań niepożądanych są dostępne na stronach internetowych poszczególnych spółek.

Wyżej opisane rozwiązania zostały wdrożone również w izraelskich spółkach Grupy. W spółce Matrix IT zgłoszenia dotyczące naruszeń prawa mogą być składane w dowolnej formie, m.in. bezpośrednio do przełożonego pracownika lub do Wiceprezesa ds. Zasobów Ludzkich, pełniącej jednocześnie funkcję Kierownika ds. Etyki. W spółce Sapiens formularz zgłoszeń jest dostępny online, a zgłoszenie może zostać również przekazane anonimowo drogą mailową lub listownie do Compliance Officera. W Asseco Data Systems, Asseco Business Solutions oraz w Grupie ASEE funkcjonuje jeden ogólnogrupowy kanał zgłoszeń. Kanały zgłaszania nieprawidłowości są dostępne dla wszystkich pracowników spółek.

Szczegółowy opis kanałów do zgłaszania nieprawidłowości przedstawiono w punkcie G1-1

Asseco Poland nie monitoruje poziomu świadomości pracowników i współpracowników dotyczącego istnienia tych kanałów ani stopnia zaufania do nich. Niemniej jednak Spółka podejmuje działania mające na celu upowszechnianie wiedzy na ich temat, m.in. poprzez e-learningi oraz obowiązkowe szkolenia z zakresu zgodności i etyki.

### **S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań**

Zagadnienia bezpośrednio związane z oddziaływaniem na kwestie społeczne uzyskały najwyższe wskazania w analizie istotności, przeprowadzonej w 2024 roku, zarówno na poziomie jednostkowym, jak i z perspektywy całej Grupy. Ich istotność została potwierdzona w ramach rewizji analizy przeprowadzonej w 2025 roku i obejmuje w szczególności

obszary jak adekwatne wynagrodzenia, bezpieczeństwo zatrudnienia, szkolenia i rozwój umiejętności oraz równowaga między życiem zawodowym a prywatnym.

Grupa identyfikuje działania niezbędne do zarządzania rzeczywistymi i potencjalnymi negatywnymi wpływami na własne zasoby pracownicze poprzez badania oraz spotkania z pracownikami, a także za pośrednictwem wewnętrznych kanałów komunikacji umożliwiających dialog i wymianę informacji.

W tabeli przedstawiono działania podejmowane przez Asseco Poland w celu zapobiegania zidentyfikowanym ryzykom, wzmocnienia pozytywnych wpływów oraz wykorzystywania zidentyfikowanych szans. Pracownicy mieli możliwość ocenić efektywności podejmowanych przez Spółkę działań w ramach badania satysfakcji, przeprowadzonego w formie eNPS.

Tabela 39. Działania podejmowane przez Asseco Poland w obszarze społecznym.

Działanie	Członek Zarządu odpowiedzialny za obszar
Opracowany <a href="#">Kodeks etyki i postępowania w biznesie</a> - filarowy dokument dla wszelkich innych regulacji, w tym dla partnerów biznesowych; szkolenia z zakresu etyki, antykorupcji, przeciwdziałania dyskryminacji, propagowanie szkoleń w spółkach z Grupy.	Wiceprezes Zarządu odpowiedzialny za Biuro Zarządu oraz działy: Prawny, Personalny, Administracji Personalnej, Zarządzania Procesami i Ryzykiem, Administracji oraz Zakupów.
Automatyzacja pracy – rozwiązania IT dostosowane do potrzeb pracowników, nowe lub usprawnione systemy wewnętrzne, wprowadzanie nowych narzędzi, w tym rozwojowych.	Wiceprezes Zarządu odpowiedzialna za Biuro Zarządu oraz działy: Prawny, Personalny, Administracji Personalnej, Zarządzania Procesami i Ryzykiem, Administracji oraz Zakupów.  Wiceprezes Zarządu odpowiedzialny za Pion Telekomunikacji i mediów; działy: Bezpieczeństwa Informacji i ciągłości działania, Utrzymania i rozwoju systemów wewnętrznych, Zarządzania aktywami IT.
Usprawnienia w obszarze komunikacji i wdrażania nowych osób w zespołach.	Wiceprezes Zarządu odpowiedzialny za Biuro Zarządu oraz działy: Prawny, Personalny, Administracji Personalnej, Zarządzania Procesami i Ryzykiem, Administracji oraz Zakupów.  Wiceprezes Zarządu odpowiedzialny za Działy: PR i Relacji Inwestorskich, Marketingu.
Transparentny system wynagrodzeń (mapowanie stanowisk), zagwarantowanie pracownikom odpowiedniej płacy oraz pakiet świadczeń dodatkowych dla pracowników,	Wiceprezes Zarządu odpowiedzialny za Biuro Zarządu oraz działy: Prawny, Personalny, Administracji Personalnej, Zarządzania Procesami i Ryzykiem, Administracji oraz Zakupów
Wspieranie rozwiązań umożliwiających zachowanie równowagi pomiędzy życiem zawodowym a rodzinnym (monitoring wykorzystywania zaległych dni urlopowych, hybrydowy tryb pracy),	Wiceprezes Zarządu odpowiedzialny za Biuro Zarządu oraz działy: Prawny, Personalny, Administracji Personalnej, Zarządzania Procesami i Ryzykiem, Administracji oraz Zakupów
Możliwość zgłaszania przez pracowników projektów społecznych i charytatywnych, zachęcanie do wolontariatu i społecznego zaangażowania zespołów.	Wiceprezes Zarządu odpowiedzialny za Działy: PR i Relacji Inwestorskich, Marketingu.

**Dodatkowe świadczenia pozapłatowe.** Pracownikom Asseco Poland, oprócz wynagrodzenia, przysługują również dodatkowe świadczenia pozapłatowe, w tym m.in.:

- szeroki pakiet opieki medycznej dla pracowników i ich bliskich (współmałżonka/partnera, dzieci, rodziców), obejmujący możliwość swobodnego wyboru formy leczenia,
- Pracowniczy Program Emerytalny (PPE) – dobrowolna forma grupowego oszczędzania na emeryturę, w której pracodawca w całości finansuje składkę podstawową (określony procent wynagrodzenia pracownika) przekazywaną do zarządzania wyspecjalizowanej instytucji finansowej, przy czym pracownik odprowadza jedynie podatek dochodowy od osób fizycznych; pracownik może również zdecydować o wpłacie dodatkowej składki, która w zadeklarowanej wysokości jest naliczana i potrącana z jego wynagrodzenia,
- dostęp do platformy Mindgram, umożliwiającej korzystanie z warsztatów, nagrań, mikro-kursów oraz konsultacji ze specjalistami,

- dostęp do platform edukacyjnych, m.in. Youniversity oraz e-tutor, dostęp do e-czasopism i prasy branżowej, a także dofinansowanie studiów podyplomowych, doktoranckich oraz różnorodnych kursów,
- pożyczki pracownicze,
- wsparcie w zakresie rekreacji fizycznej, w tym zakup pakietów startowych na imprezy sportowe, dofinansowanie abonamentów wstępu na obiekty sportowe oraz udziału w wydarzeniach sportowych,
- bony świąteczne oraz upominki dla dzieci pracowników z okazji Dnia Dziecka i Mikołajek,
- dodatkowe wsparcie finansowe dla osób znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,
- zapewnienie świeżych owoców oraz zdrowych przekąsek w biurach.

Na początku 2025 roku po raz pierwszy zorganizowano Koncert Noworoczny dla wszystkich pracowników oraz współpracowników Asseco Poland. Zarząd Spółki planuje kontynuację tej inicjatywy jako formy centralnej integracji pracowników wszystkich pionów i lokalizacji.

Większość z wymienionych świadczeń realizowana jest również w ramach całej Grupy Asseco, która finansuje wydarzenia integracyjne dla pracowników i ich rodzin, umożliwia udział w wydarzeniach sportowych, dofinansowuje wypoczynek, karty sportowe oraz posiłki, a także zapewnia dostęp do opieki medycznej, w tym badań profilaktycznych.

Spółki z Grupy ACE oraz Sapiens oferują pracownikom zajęcia jogi oraz sesje ćwiczeń. Pracownikom w Ameryce Północnej zapewniany jest bezpłatny lub po preferencyjny cenowo dostęp do usług w zakresie zdrowia psychicznego oraz wsparcia w opiece nad rodziną, a w ramach promowania zdrowego stylu życia organizowane są webinaria oraz warsztaty kulinarne. Pracownicy w Indiach mają dostęp do konsultacji medycznych, psychologicznych, stomatologicznych, a także do szeroko rozumianego doradztwa w zakresie zdrowia i dobrostanu.

Wymienione inicjatywy wpisują się w realizację Celu Zrównoważonego Rozwoju ONZ nr 8, zakładającego „promowanie trwałego, inkluzywnego i zrównoważonego wzrostu gospodarczego, pełnego i produktywnego zatrudnienia oraz godnej pracy dla wszystkich ludzi”.

Grupa dokłada starań, aby jej praktyki nie powodowały istotnych negatywnych skutków dla pracowników. W celu minimalizacji ryzyka naruszeń związanych z ochroną danych osobowych stosuje klauzule poufności oraz przetwarzania danych, a także monitoruje zawierane umowy pod kątem ich zgodności z przepisami RODO.

W obszarze cyberbezpieczeństwa Grupa wdrożyła działania mające na celu ochronę systemów przed nieuprawnionym dostępem, utratą danych lub naruszeniem ich integralności. Regularnie przeprowadzane są audyty, szkolenia oraz symulacje ataków dla pracowników, a także aktualizowane są procedury i narzędzia zgodnie z najlepszymi praktykami rynkowymi oraz obowiązującymi regulacjami.

Grupa koncentruje się również na rozwijaniu kompetencji pracowników, realizując programy szkoleniowe dostosowane do zmieniających się wymagań rynkowych i technologicznych, w tym m.in. w obszarach cyberbezpieczeństwa oraz sztucznej inteligencji (AI). Przykładem jest spółka Sapiens, która w ramach Grupy Zadaniowej ds. Bezpieczeństwa AI prowadzi kampanie informacyjne oraz programy szkoleniowe dla pracowników dotyczące bezpiecznego korzystania z technologii AI.

Przykłady działań realizowanych przez Grupę Asseco na rzecz pracowników zostały opisane w sekcjach dotyczących poszczególnych mierników, m.in. w obszarach szkoleń i rozwoju umiejętności oraz równowagi między życiem zawodowym a prywatnym.

#### **S1-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami**

Grupa Asseco nie posiada obecnie wyznaczonych celów w zakresie zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami dotyczącymi własnych zasobów pracowniczych. Skuteczność działań podejmowanych w odniesieniu do istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z obszarem pracowniczym została opisana w punkcie S1-4

## S1-6 Charakterystyka pracowników jednostki

Na dzień 31 grudnia 2025 roku struktura zatrudnienia w Grupie Asseco przedstawiała się następująco:

**30 206** pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, z czego:

- **42,8%** stanowiły kobiety,
- **40,2%** pracowników było zatrudnionych w Europie,
- **94%** osób było zatrudnionych na podstawie umowy na czas nieokreślony,
- **13%** pracowników stanowiły osoby zatrudnione w 2025 roku.

Szczegółowe informacje dotyczące zatrudnienia w Grupie Asseco, wraz z wyszczególnieniem danych dla Asseco Poland, zostały przedstawione w tabelach poniżej. Dane odnoszą się do osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

Tabela 40. Charakterystyka zatrudnienia w osobach – podział na płeć w Grupie Asseco (bez uwzględnienia spółki Sapiens), z wyszczególnieniem Asseco Poland, stan na 31 grudnia 2025 roku.

	Grupa Asseco			Asseco Poland		
	2024	2025	Zmiana 2025/2024	2024	2025	Zmiana 2025/2024
Mężczyźni	19 602	17 285	-2 317	1 731	1 755	24
Kobiety	14 150	12 921	-1 229	879	914	35
Inna płeć	0	0	0	0	0	0
Nie określono	0	0	0	0	0	0
<b>Pracownicy ogółem</b>	<b>33 752</b>	<b>30 206</b>	<b>-3 546</b>	<b>2 610</b>	<b>2 669</b>	<b>59</b>

Na dzień 31 grudnia 2025 roku Asseco Poland zatrudniało 2 669 osób, co oznacza zmianę o 2,2% w porównaniu z 2024 rokiem.

W Grupie Asseco na dzień zakończenia okresu sprawozdawczego zatrudnionych było 30 206 osób, co oznacza spadek o 10,5% w porównaniu do stanu na 31 grudnia 2024 roku. Zmiana ta wynika przede wszystkim z wyłączenia 5313 pracowników spółki Sapiens, którzy stanowili blisko 15% ogółu zatrudnionych w Grupie. Po uwzględnieniu tej spółki poziom zatrudnienia wyniósłby 35 519 osób.

Tabela 41. Zatrudnienie w osobach na dzień 31 grudnia w 2025 roku w Grupie Asseco (bez uwzględnienia spółki Sapiens) w podziale na działy, z wyszczególnieniem Asseco Poland

	Grupa Asseco			Asseco Poland		
	2024	2025	Zmiana 2025/2024	2024	2025	Zmiana 2025/2024
Zarząd	220	228	8	11	12	1
Działy administracyjne	2 450	2 003	-447	341	250	-91
Działy sprzedaży	1 767	1 681	-86	114	119	5
Działy produkcyjne	29 315	26 294	-3 021	2 144	2 188	44
<b>Pracownicy ogółem</b>	<b>33 752</b>	<b>30 206</b>	<b>-3 546</b>	<b>2 610</b>	<b>2 669</b>	<b>59</b>

Przeciętne zatrudnienie w Grupie Asseco w 2025 roku wyniosło 34 536 etatów. W kalkulacji uwzględniono spółki, które dołączyły do Grupy w trakcie okresu sprawozdawczego (proporcjonalnie do okresu ich konsolidacji) oraz spółkę Sapiens, której zasoby pracownicze wchodziły w skład Grupy przez 11,5 miesiąca 2025 roku.

**Metodyka:** przeciętne zatrudnienie w okresie sprawozdawczym liczone jest jako liczba etatów pobierających wynagrodzenie, tj. zatrudnienie w etatach skorygowane (pomniejszone) o etaty, za które Spółka nie wypłaca wynagrodzenia (np. urlop bezpłatny, urlop macierzyński lub inne okresy niepobierania wynagrodzenia).

Tabela 42. Charakterystyka zatrudnienia w osobach – przeciętne zatrudnienie w etatach z podziałem na płeć w Grupie Asseco, z wyszczególnieniem Asseco Poland, z uwzględnieniem spółki Sapiens.

	Grupa Asseco			Asseco Poland		
	2024	2025	Zmiana 2025/2024	2024	2025	Zmiana 2025/2024
Mężczyźni	19 716,60	20 304,00	587,40	1 598,00	1 638,00	40,00
Kobiety	13 725,20	14 232,00	506,80	804,00	827,00	23,00
Inna płeć	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Nie określono	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Pracownicy ogółem</b>	<b>33 441,80</b>	<b>34 536,00</b>	<b>1 094,20</b>	<b>2 402,00</b>	<b>2 465,00</b>	<b>63,00</b>

Przeciętne zatrudnienie w Asseco Poland wzrosło o 2,7%. Zgodnie z danymi zaprezentowanymi w sprawozdaniu finansowym (pkt. 8.3), przeciętne zatrudnienie w okresie 12 miesięcy, tj. od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku, w przeliczeniu na etaty wyniosło 2 465.

Tabela 43. Przeciętne zatrudnienie w osobach w podziale na typ stanowiska w 2025 roku w Grupie Asseco wraz z wyszczególnieniem Asseco Poland, z uwzględnieniem spółki Sapiens.

	Grupa Asseco			Asseco Poland		
	2024	2025	Zmiana 2025/2024	2024	2025	Zmiana 2025/2024
Zarząd	220,00	229,00	9,00	11,00	12,00	1,00
Pozostała kadra zarządzająca	3 478,10	3 055,00	-423,10	273,00	258,00	-15,00
Produkcja	25 406,70	28 503,00	3 096,30	2 011,00	1 887,00	-124,00
Stanowiska pozaprodukcyjne	4 336,90	2 749,00	-1 587,90	107,00	308,00	201,00
<b>Pracownicy ogółem</b>	<b>33 441,80</b>	<b>34 536,00</b>	<b>1 094,20</b>	<b>2 402,00</b>	<b>2 465,00</b>	<b>63,00</b>

Grupa Asseco prowadzi swoją działalność na 5 kontynentach, w ponad 50 krajach.

Tabela 44. Liczba pracowników Grupy Asseco z podziałem na państwa, stan na 31 grudnia 2025 roku (bez uwzględnienia pracowników spółki Sapiens).

	2024			2025		
	Kobiety	Mężczyźni	Razem	Kobiety	Mężczyźni	Razem
<b>Europa</b>	<b>4 565</b>	<b>8 628</b>	<b>13 193</b>	<b>4 193</b>	<b>7 941</b>	<b>12 134</b>
Polska	1 789	3 604	5 393	1 712	3 380	5 092
Albania	32	43	75	32	39	71
Andora	3	3	6	3	3	6
Austria	22	41	63	15	40	55
Bośnia i Hercegowina	138	255	393	143	272	415
Bułgaria	155	134	289	155	137	292
Chorwacja	198	408	606	201	395	596
Czarnogóra	8	21	29	8	22	30
Czechy	268	662	930	287	685	972
Dania	7	25	32	0	0	0

Francja	15	25	40	0	0	0
Hiszpania	261	346	607	205	287	492
Holandia	8	12	20	8	12	20
Kosowo	35	46	81	34	48	82
Litwa	134	248	382	82	179	261
Łotwa	129	155	201	0	0	0
Macedonia Północna	129	155	280	140	169	309
Niemcy	165	336	501	108	230	338
Portugalia	212	440	652	198	419	617
Rosja	36	59	95	8	20	28
Rumunia	95	154	249	94	149	243
Serbia	363	484	847	372	516	888
Słowacja	312	756	1 068	261	523	784
Słowenia	2	36	38	72	296	368
Szwajcaria	2	36	28	3	21	24
Ukraina	10	13	23	3	14	17
Węgry	33	60	93	33	61	94
Wielka Brytania	59	103	162	0	0	0
Włochy	1	5	6	16	24	40
<b>Azja, Bliski Wschód</b>	<b>8 324</b>	<b>8 901</b>	<b>17 225</b>	<b>7 884</b>	<b>7 938</b>	<b>15 822</b>
Chiny	14	25	39	0	0	0
Filipiny	37	50	87	30	34	64
Gruzja	6	9	15	4	8	12
Indie	915	1 555	2 470	109	219	328
Izrael	7 163	6 867	14 030	7 616	7 431	15 047
Japonia	16	25	41	18	22	40
Turcja	169	357	526	105	214	319
Zjednoczone Emiraty Arabskie	4	13	17	2	10	12
<b>Afryka</b>	<b>39</b>	<b>73</b>	<b>112</b>	<b>34</b>	<b>65</b>	<b>99</b>
Angola	14	34	48	15	33	48
Egipt	1	8	9	8	22	30
Mozambik	12	11	23	11	10	21
Republika Południowej Afryki (RPA)	12	20	32	0	0	0
<b>Ameryka</b>	<b>1 222</b>	<b>2 000</b>	<b>3 222</b>	<b>810</b>	<b>1 341</b>	<b>2 151</b>
Dominikana	5	6	11	6	5	11
Gwatemala	5	39	44	4	30	34
Kanada	21	38	59	0	0	0
Kolumbia	23	40	63	14	28	42
Peru	103	141	244	78	120	198
USA	1 065	1 736	2 801	708	1 158	1 866
<b>Pracownicy ogółem</b>	<b>14 150</b>	<b>19 602</b>	<b>33 752</b>	<b>12 921</b>	<b>17 285</b>	<b>30 206</b>

\*W przypadku spółek, które nie podały danych dotyczących liczby pracowników w podziale na kraje, przyjęto założenie, że wszyscy pracownicy są zatrudnieni w państwie, w którym znajduje się siedziba główna spółki.

W spółkach należących do Grupy Asseco dominującą formą zatrudnienia jest umowa o pracę na czas nieokreślony (94%), zapewniająca stabilność zatrudnienia. Niezależnie od zróżnicowanych regulacji prawnych obowiązujących w krajach prowadzenia działalności, Grupa nie stosuje się form zatrudnienia bez gwarantowanej liczby godzin pracy, takich jak praca dorywcza czy praca na wezwanie. Przypadki ich stosowania mają charakter incydentalny (około 0,1%).

Tabela 45. Liczba pracowników w Grupie Asseco w podziale na formę czasu zatrudnienia, stan na 31 grudnia 2025 roku (bez uwzględnienia pracowników spółki Sapiens).

	Kobiety	Mężczyźni	2024 łącznie	Kobiety	Mężczyźni	2025 łącznie
Zatrudnieni na czas nieokreślony (liczba całkowita)	11 406	16 826	28 232	9 587	18 838	28 425
Zatrudnieni na czas określony (liczba całkowita)	2 744	2 776	5 520	734	1 017	1 751
Pracownicy bez gwarantowanych godzin pracy (liczba całkowita)	0	0	0	11	19	30
<b>Pracownicy ogółem</b>	<b>14 150</b>	<b>19 602</b>	<b>33 752</b>	<b>10 332</b>	<b>19 874</b>	<b>30 206</b>

\* Dane oszacowano dla 7 spółek z powodu braku informacji na temat podziału zatrudnienia ze względu na formę zatrudnienia.

Tabela 46. Liczba pracowników w Asseco Poland w podziale na formę czasu zatrudnienia, stan na 31 grudnia 2025 roku

	Kobiety	Mężczyźni	2024 łącznie	Kobiety	Mężczyźni	2025 łącznie
Zatrudnieni na czas nieokreślony (liczba całkowita)	844	1677	2 521	868	1 688	2 556
Zatrudnieni na czas określony (liczba całkowita)	35	54	89	46	67	113
Pracownicy bez gwarantowanych godzin pracy (liczba całkowita)	0	0	0	0	0	0
<b>Pracownicy ogółem</b>	<b>879</b>	<b>1 731</b>	<b>2 610</b>	<b>914</b>	<b>1 755</b>	<b>2 669</b>

Tabela 47. Wskaźnik rotacji w 2025 roku w Grupie Asseco z uwzględnieniem danych z spółki Sapiens.

	Kobiety	Mężczyźni	2024 łącznie	Kobiety	Mężczyźni	2025 łącznie
Liczba nowozatrudnionych pracowników w osobach	1 246	2 484	3 730	1 740	2 854	4 594
Liczba odejść pracowników w 2025 roku (liczba całkowita)	1162	2 040	3 202	1 161	1 853	3 014
Wskaźnik rotacji w 2025 roku (%)	8,47%	10,35%	9,57%	8,16%	9,13%	8,73%
<b>Pracownicy ogółem</b>	<b>13 725,20</b>	<b>19 716,60</b>	<b>33 441,80</b>	<b>14 232,00</b>	<b>20 304,00</b>	<b>34 536,0</b>

Tabela 48. Wskaźnik rotacji w 2025 roku w Asseco Poland.

	Kobiety	Mężczyźni	2024 łącznie	Kobiety	Mężczyźni	2025 łącznie
Liczba nowozatrudnionych pracowników w osobach	67	140	207	94	173	267
Liczba odejść pracowników w 2025 roku (liczba całkowita)	65	113	178	63	143	206
Wskaźnik rotacji w 2025 roku (%)	8,08%	7,07%	7,41%	7,62%	8,73%	8,36%
<b>Pracownicy ogółem</b>	<b>804</b>	<b>1 598</b>	<b>2 402</b>	<b>827</b>	<b>1 638</b>	<b>2 465</b>

Przy wyliczeniu liczby odejść w 2025 roku uwzględniono wszystkich pracowników, z którymi w okresie sprawozdawczym rozwiązano umowę o pracę, zarówno z inicjatywy pracownika, jak i z inicjatywy pracodawcy, w tym w związku z przejściem na emeryturę lub śmiercią pracownika.

**Metodyka:** wskaźnik rotacji został obliczony jako stosunek liczby odejść pracowników w podziale na pięć do przeciętnego zatrudnienia w danym roku, z uwzględnieniem pracowników spółki Sapiens.

Tabela 49. Przychody w tys. PLN na 1 pracownika [tys. PLN/os]– dane dla Asseco Poland oraz Grupy Asseco.

	Grupa Asseco	Asseco Poland
Przychody [tys. PLN] na pracownika w 2024 roku	509,06*	577,11
Przychody [tys. PLN] na pracownika w 2025 roku	555,51	638,20

\*Dokonano przeliczenia wskaźnika dla 2024 roku z uwagi na zmiany opisane w punkcie BP-2 w związku ze zmianą sposobu ujęcia spółki Sapiens w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym.

Wartość przychodu przyjęta do wyliczeń:

- dla Asseco Poland: 1 703 352 tys. PLN (zgodnie z notą 4.1 Sprawozdania finansowego),
- dla Grupy Asseco: 16 779 828 tys. PLN (zgodnie z notą objaśniającą 6.1 Skonsolidowanego sprawozdania Grupy).

W obliczeniach uwzględniono łączną liczbę zatrudnionych pracowników według stanu na 31.12.2025 roku (bez pracowników spółki Sapiens).

### S1-7 Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki

Wśród współpracowników Grupy najpopularniejszą formą współpracy są umowy B2B, które stanowią 53,17% wszystkich form współpracy.

W spółkach Grupy Asseco wyróżnia się również osoby współpracujące na podstawie umów cywilnoprawnych (umowy zlecenia oraz umowy o dzieło), a także na podstawie umów powołania (ujętych w kategorii „inne rodzaje umów”). Ponadto część współpracowników stanowią osoby zapewniane przez przedsiębiorców świadczących usługi w zakresie udostępniania pracowników w formie outsourcingu.

Tabela 50. Liczba współpracowników Grupy Asseco z podziałem na rodzaj współpracy (bez uwzględnienia spółki Sapiens), stan na 31 grudnia 2025 roku.

	2024	2025
Osoby fizyczne, z którymi zawarto umowy cywilnoprawne (umowy zlecenia lub o dzieło)	1 121	767
Osoby zapewniane przez przedsiębiorców świadczących usługi udostępniania pracowników w formie outsourcingu	682	556
Osoby samozatrudnione w oparciu o inne rodzaje umów	1 356	1 502
<b>Współpracownicy ogółem</b>	<b>3 159</b>	<b>2 825</b>

\*Brakujące dane zostały oszacowane dla 4 spółek w oparciu o % udziału w zatrudnieniu proporcjonalnie do Asseco Poland.

Współpracownicy Grupy stanowili 9% ogółu osób pozostających w relacji zawodowej z Grupą Asseco na dzień 31 grudnia 2025 roku. W Asseco Poland udział osób współpracujących w innych formach niż umowa o pracę był wyższy i wyniósł 26%. Obejmował on współpracę w ramach umów B2B, umów cywilnoprawnych (umowa zlecenia lub o dzieło) oraz outsourcingu (stan na 31 grudnia 2025 roku).

Jednocześnie, zarówno w Asseco Poland, jak i w całej Grupie Asseco, podstawową formą zatrudnienia pozostaje zatrudnienie na podstawie umowy o pracę.

Tabela 51. Forma zatrudnienia w Grupie Asseco (bez uwzględnienia spółki Sapiens) oraz w Asseco Poland, stan na 31 grudnia 2025 roku.

	Grupa Asseco			Asseco Poland		
	2024	2025	Zmiana 2025/2024	2024	2025	Zmiana 2025/2024
Umowa o pracę	91%	91%	0%	75%	74%	-1%
Inne rodzaje umów	9%	9%	0%	25%	26%	1%

### S1-8 Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

W Grupie Asseco funkcjonują trzy związki zawodowe:

- w spółce ZAP Group- w ramach izraelskiego związku zawodowego firm działających w branżach telefonii komórkowej, internetowej oraz hi-tech,
- w spółce Asseco Data Systems- Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”,
- w spółce Asseco Spain- Confederación Sindical de Comisiones Obreras.

Regulamin pracy w Asseco Poland nie ogranicza wolności zrzeszania się. Prawo to jest również respektowane w pozostałych spółkach Grupy Asseco.

Tabela 52. Liczba związków zawodowych w Grupie Asseco w 2025 roku (z uwzględnieniem spółki Sapiens).

Całkowita liczba zarejestrowanych związków zawodowych	Liczba funkcjonujących w Grupie układów zbiorowych	Łączna liczba związków zawodowych i układów zbiorowych w Grupie
3	3	6

Związki zawodowe i układy zbiorowe w Grupie Asseco funkcjonują w czterech krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego- w Austrii, Hiszpanii, Polsce oraz Rumunii– a także w Izraelu. W spółce ZAP związkami zawodowymi objęci są wszyscy pracownicy. W Asseco Data Systems do związku zawodowego należy 10 pracowników, co stanowi 1,4% ogółu zatrudnionych w tej spółce, a w Asseco Spain 1 pracownik, co stanowi 0,7% ogółu zatrudnionych w tej spółce.

Układami zbiorowymi objęci są pracownicy spółek wchodzących w skład Grupy ASEE. W Hiszpani układ zbiorowy obejmuje 336 pracowników, co stanowi 94% zatrudnionych w spółce Necomplus Spain, natomiast w Rumunii- 232 osoby, co stanowi 95% pracowników zatrudnionych w trzech spółkach z Rumunii. Układem zbiorowym objętych jest również 56 pracowników spółki Asseco Solutions AG zatrudnionych w Austrii, co stanowi 13,2% zatrudnionych w tej spółce.

Tabela 53. Liczba i odsetek pracowników, objętych układami w państwach EOG i innych (z uwzględnieniem spółki Sapiens).

	Liczba pracowników	2024	Liczba pracowników	2025
		Procentowy udział przynależności do związku zawodowego pracowników danej spółki, w której działa związek		Procentowy udział przynależności do związku zawodowego pracowników danej spółki, w której działa związek
Polska	10	1,4%	10	1,4%
	372	100%	336	94,0%
Hiszpania	0	0,0%	1	0,7%
Austria*	63	13,1%	56	13,2%
Rumunia*	228	91,6%	232	95,1%
Izrael	217	100%	217	100%
<b>Liczba pracowników objętych układami zbiorowymi ogółem w Grupie</b>	<b>890</b>	<b>2,6%</b>	<b>852</b>	<b>2,4%</b>

\*Grupa dokonała przeliczenia wskaźnika odsetka pracowników objętych układami zbiorowymi w Austrii, Rumunii oraz łącznie dla całej Grupy za rok 2024.

Odsetek pracowników objętych związkami zawodowymi oraz układami zbiorowymi w Grupie wynosi 2,40%. Wskaźnik uwzględnia również pracowników spółki Sapiens. W Grupie Asseco w 2025 roku pracownicy nie byli objęci umowami dotyczącymi reprezentacji przez Europejską Radę Zakładową (EWC), Radę Zakładową Societas Europaea (SE) ani Radę Zakładową Societas Cooperativa Europaea (SCE).

### S1-9 Mierniki różnorodności

Proces rekrutacji w Grupie Asseco odbywa się z poszanowaniem zasad równego traktowania, na podstawie posiadanych kompetencji, niezależnie od płci, pochodzenia, wieku, przekonań czy innych aspektów różnorodności kandydatów. Ze względu na specyfikę branży kluczowe znaczenie mają praktyczna wiedza oraz kwalifikacje, które decydują o wyborze kandydatów najlepiej odpowiadających wymaganiom danego stanowiska. Jasno określone kryteria oraz obiektywna ocena kompetencji zapewniają wszystkim kandydatom równy dostęp do procesu rekrutacyjnego.

Tabela 54. Zatrudnienie w Grupie Asseco w podziale na płeć na dzień 31 grudnia 2025 roku bez uwzględnienia pracowników spółki Sapiens.

	2024		2025	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Liczba osób w wyższej kadrze zarządzającej	378	1 366	489	1 535
Procentowy udział	22%	78%	24%	76%

Wyższą kadrę zarządzającą zdefiniowano w Grupie Asseco jako osoby na stanowiskach zarządczych o jeden i dwa szczeble poniżej Zarządu.

Tabela 55. Przeciętne zatrudnienie w Asseco Poland w podziale na płeć na dzień 31 grudnia 2025 roku.

Rodzaj stanowiska	2024				2025			
	Kobiety	Mężczyźni	Udział K	Udział M	Kobiety	Mężczyźni	Udział K	Udział M
Zarząd	2	9	18%	82%	2	10	17%	83%
Wyższa kadra zarządzająca	37	130	22%	78%	57	177	24%	76%
Pozostała kadra zarządzająca	28	55	34%	66%	6	18	25%	75%
Produkcja	525	1 312	29%	71%	545	1 342	29%	71%
Stanowiska pozaprodukcyjne	212	92	70%	30%	217	91	70%	30%
<b>Pracownicy ogółem</b>	<b>804</b>	<b>1 598</b>	<b>33%</b>	<b>67%</b>	<b>827</b>	<b>1 638</b>	<b>34%</b>	<b>66%</b>

Analizując strukturę zatrudnienia pod względem wieku zarówno w Asseco Poland, jak i w Grupie Asseco dominują pracownicy w wieku średnim (pomiędzy 30 a 50 rokiem życia).

Tabela 56. Struktura wieku w Grupie Asseco (bez uwzględnienia danych spółki Sapiens) z wyszczególnieniem Asseco Poland, stan na 31 grudnia 2025 roku.

	Grupa Asseco				Asseco Poland			
	2024		2025		2024		2025	
	Liczba	Odsetek	Liczba	Odsetek	Liczba	Odsetek	Liczba	Odsetek
Poniżej 30 lat	10 147	30,0%	8 339	27,6%	405	16,0%	414	16,0%
30-50 lat	18 220	54,0%	16 796	55,6%	1 542	59,0%	1 495	56,0%
Powyżej 50 lat	5 385	16,0%	5 071	16,8%	663	25,0%	760	28,0%
<b>Pracownicy ogółem</b>	<b>33 752</b>	<b>100%</b>	<b>30 206</b>	<b>100%</b>	<b>2 610</b>	<b>100%</b>	<b>2 669</b>	<b>100%</b>

Spółki z Grupy Asseco podejmują różnorodne inicjatywy wspierające różnorodność w miejscu pracy. Przykładowo, Asseco Spain stosuje w procesie rekrutacji tzw. „niewidome CV”, dzięki którym dane osobowe kandydatów są ukrywane, a ocena kandydatów odbywa się wyłącznie na podstawie ich kompetencji oraz osiągnięć zawodowych, co pozwala ograniczyć ryzyko występowania uprzedzeń w procesie rekrutacyjnym.

### S1-10 Adekwatna płaca

Zarówno w Asseco Poland, jak i we wszystkich spółkach z Grupy Asseco, pracownicy i współpracownicy otrzymują wynagrodzenie adekwatne do posiadanych kompetencji oraz doświadczenia. Jednocześnie żaden z pracowników Grupy Asseco nie otrzymuje wynagrodzenia na poziomie, który nie pozwalałby na zaspokojenie podstawowych potrzeb materialnych pracownika i jego rodziny.

Jako **wskaźnik referencyjny** do oceny adekwatności wynagrodzenia pracowników zastosowano minimalne wynagrodzenie obowiązujące w poszczególnych krajach, w których Grupa Asseco prowadzi działalność i zatrudnia pracowników. Wskaźnik ten zastosowano w odniesieniu do 41 krajów wchodzących w skład Grupy. W przypadku pozostałych krajów, w których zastosowanie tego wskaźnika było niemożliwe z uwagi na brak ustawowo określonego minimalnego wynagrodzenia, oparto się na oświadczeniach spółek, zgodnie z którymi wynagrodzenie każdego pracownika pozwala na zaspokojenie jego potrzeb oraz potrzeb jego rodziny, z uwzględnieniem krajowych uwarunkowań ekonomicznych.

Dodatkowo w Grupie na bieżąco monitorowane są zmiany poziomu wynagrodzeń na rynku pracy, na podstawie których podejmowane są decyzje dotyczące ewentualnej korekty wynagrodzeń.

W Grupie ASEE funkcjonuje Polityka przeglądu wynagrodzeń, zapewniająca regularną weryfikację poziomu wynagrodzeń w kontekście zmieniających się uwarunkowań społeczno-ekonomicznych oraz rozwoju kompetencji pracowników. Analogiczne zasady, dotyczące przeglądu wynagrodzeń funkcjonują w Asseco Poland oraz w Asseco Business Solutions i zostały ujęte w Regulaminach wynagradzania obowiązujących w tych spółkach. Regulamin w Asseco Poland został przyjęty na posiedzeniu Zarządu w dniu 5 grudnia 2025 roku i określa zarówno zasady wynagradzania, jak i zasady przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla wszystkich pracowników Spółki, niezależnie od rodzaju wykonywanej pracy.

Na początku każdego roku obrotowego pracownicy Asseco Poland zatrudnieni na podstawie umowy o pracę otrzymują raport Total Rewards Statement, zawierający szczegółowe informacje dotyczące wysokości wynagrodzenia oraz wartości świadczeń dodatkowych, z których skorzystali w poprzednim roku. Inicjatywa ta zwiększa transparentność w zakresie łącznych korzyści wynikających z zatrudnienia w Spółce.

### S1-11 Ochrona socjalna

Spółki z Grupy Asseco, w zależności od państwa, w którym prowadzą działalność, oferują zróżnicowane formy zabezpieczenia socjalnego, obejmujące wsparcie m.in. w przypadku choroby, bezrobocia, wypadków przy pracy, urlopów rodzicielskich oraz przejścia na emeryturę.

Ochroną socjalną w Grupie nie są objęci:

- pracownicy Grupy ASEE zatrudnieni w Indiach (106 osób) – w zakresie choroby, urazu lub nabytej niepełnosprawności oraz utraty pracy,
- pracownicy w Zjednoczonych Emiratach Arabskich (12 osób) – w zakresie utraty pracy, urazu lub nabytej niepełnosprawności oraz świadczeń emerytalnych,
- pracownicy w Kosowie (82 osób) – w zakresie ochrony w przypadku utraty pracy,
- osoby zaliczane do własnych zasobów pracowniczych, lecz zatrudnione na podstawie umowy powołania w spółkach ComCERT S.A. oraz Asseco Western Europe S.A.

Ponadto:

- pracownicy Asseco Solutions AG z Gwatemali (34 osoby) nie mają dostępu do pełnej ochrony socjalnej, w tym ochrony w przypadku bezrobocia po zakończeniu zatrudnienia, a urlop rodzicielski wynosi 6 tygodni,
- 48 pracowników Spółki Asseco Pst Holding SGPS zatrudnionych w Angoli – nie jest objętych ochroną w przypadku choroby,

- 64 pracowników zatrudnionych w Filipinach przez spółkę NXTBK nie jest objętych ochroną w przypadku bezrobocia, ponieważ lokalny system prawny nie przewiduje takiego elementu zabezpieczenia socjalnego. Zidentyfikowane przypadki braku ochrony socjalnej, w zakresie określonym przez standard ESRS, dotyczą 0,97% całkowitej liczby pracowników Grupy.

Dla spółek z Grupy Asseco prowadzących działalność w Polsce ochrona socjalna realizowana jest w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, który obejmuje:

- pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, niezależnie od rodzaju umowy oraz wymiaru czasu pracy,
- emerytów i rencistów, którzy rozwiązali umowę o pracę z zakładem pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę,
- członków rodzin pracowników zmarłych w trakcie zatrudnienia.

### S1-13 Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

Ze względu na specyfikę działalności w branży IT, w której o sukcesie przedsiębiorstw w dużej mierze decydują wiedza oraz praktyczne umiejętności pracowników, zagadnienia związane z zatrudnieniem, rozwojem pracowników oraz tworzeniem odpowiedniego środowiska pracy mają kluczowe znaczenie dla długoterminowego i zrównoważonego rozwoju Spółki oraz Grupy.

#### Pozyskiwanie talentów

Proces rekrutacji w Grupie przebiega według następującego schematu:



Jest to proces wystandaryzowany i stale monitorowany, aby z jednej strony umożliwić wybór najlepszych kandydatów na rynku, a z drugiej sprawnie przeprowadzić proces wdrożenia przy możliwie najmniejszym obciążeniu zespołów, do których dołącza nowy pracownik.

Spółka Sapiens od 2023 roku wykorzystuje narzędzia AI oraz platformę onboardingową „Sapie”, aby usprawnić proces wdrażania nowych pracowników w Indiach. Platforma wspiera również zespół HR w monitorowaniu postępów pracowników oraz ich rozwoju zawodowego.

Spółki z Grupy Asseco korzystają z różnorodnych źródeł pozyskiwania kandydatów, takich jak strony internetowe, zewnętrzne serwisy rekrutacyjne, system rekrutacji wewnętrznych oraz programy poleceń pracowniczych.

Asseco Poland realizuje Program 3WIN oraz program Boomerang, skierowany do osób zainteresowanych powrotem do Spółki. W procesie rekrutacji wykorzystywana jest również współpraca z biurami karier oraz środowiskiem akademickim, a także własne programy staży i praktyk.

Asseco Poland realizuje również autorski program stażowy i absolwencki, którego celem jest identyfikacja młodych talentów o wysokim potencjale w ramach ogólnopolskiej kampanii rekrutacyjnej, z możliwością kontynuowania współpracy w ramach Programu Asseco Level Up oferującego rozbudowaną ścieżkę kariery. W związku z rosnącym zainteresowaniem programem (w 2025 roku 8 000 studentów i absolwentów zgłosiło chęć udziału) zwiększono liczbę miejsc stażowych z 30 do 42. Uczestnicy mogli wybrać ścieżkę programistyczną, analityczną, testerską oraz – po raz pierwszy – ścieżkę związaną z AI, a 41 z nich podjęło później pracę w Asseco Poland. W ciągu 10lat funkcjonowania programu udział w nim wzięły łącznie 432 osoby.

**98%** stażystów X edycji programu Asseco Starter kontynuuje zatrudnienie w Asseco Poland.

Spółki z Grupy Asseco także realizują programy rozwojowe skierowane do studentów i absolwentów, takie jak Asseco Development Start prowadzone przez Asseco Data Systems czy Wyzwania Rekrutacyjne organizowane przez Asseco Business Solutions.

Asseco Central Europe od 2022 roku prowadzi projekt UpSteer, skierowany do start-upów działających w obszarach takich jak finanse, opieka zdrowotna, sektor użyteczności publicznej, przemysł 4.0, administracja publiczna, systemy ERP, rozwiązania chmurowe oraz infrastruktura IT. Przedsiębiorcy zakwalifikowani do programu mogą skorzystać z sześciomiesięcznego coachingu, wsparcia ekspertów IT oraz dostępu do infrastruktury technologicznej. Z kolei Asseco PST, w ramach V edycji programu Asseco Academy w Mozambiku przez 8 tygodni prowadzi szkolenia z zakresu swoich rozwiązań dla sektora bankowego dla studentów i absolwentów kierunków takich jak informatyka, zarządzanie i rachunkowość oraz ekonomia, wychodząc z założenia, że kultura uczenia się stanowi jedną z przewag konkurencyjnych spółki.

### Ocena okresowa

Rozwój pracowników spółek z Grupy Asseco opiera się na procesie cyklicznej oceny okresowej. Ocena pracownicza realizowana jest w celu określenia stopnia realizacji powierzonych zadań, jakości, terminowości i sposobu ich wykonywania, a także zgodności postępowania pracownika lub współpracownika z wartościami obowiązującymi w poszczególnych spółkach Grupy Asseco. Ocenie podlega również realizacja indywidualnie wyznaczonych celów oraz planów rozwojowych. Pierwsza ocena pracownika przeprowadzana jest w trakcie okresu próbnego, a następnie regularnie w cyklach kwartalnych, półrocznych lub rocznych. W ramach oceny rocznej dokonywana jest analiza kompetencji, mocnych stron oraz obszarów wymagających rozwoju, a także opracowywany jest plan rozwoju zawodowego.

Ocena pracowników w cyklu rocznym prowadzona jest m.in. w spółce Sapiens International i obejmuje wszystkich pracowników. W Grupie ASEE proces oceny przeprowadzany jest dwukrotnie w ciągu roku. Regularnej ocenie podlegają również pracownicy zatrudnieni w Azji w spółce NXTBK Inc.

W Asseco Poland menedżerowie mają możliwość przeprowadzenia diagnozy potencjału i kompetencji pracowników w ramach programu rozwojowego Development Center. Program ten umożliwia dobór odpowiednich kierunków i form rozwoju zawodowego dla członków zespołów, skuteczniejsze dopasowanie szkoleń oraz identyfikację i uzupełnianie luk kompetencyjnych.

Tabela 57. Liczba pracowników, podlegających w 2025 roku ocenom pracowniczym w Grupie Asseco (dane z uwzględnieniem spółki Sapiens).

	2024			2025		
	Kobiety	Mężczyźni	łącznie	Kobiety	Mężczyźni	łącznie
Liczba pracowników wskazanych do udziału w regularnych ocenach wyników i rozwoju kariery	12 477	16 926	29 403	9 695	14 746	24 441
Liczba pracowników, którzy wzięli udział w regularnych ocenach wyników i rozwoju kariery	10 395	14 178	24 573	7 227	11 826	19 053
Odsetek pracowników, którzy wzięli udział w regularnych ocenach wyników i rozwoju kariery	83,31%	83,76%	83,57%	74,55%	80,19%	77,96%

Brakujące dane z 2 spółek zostały oszacowane w oparciu o % udziału w zatrudnieniu proporcjonalnie do Asseco Poland.

### Szkolenia

Spółki z Grupy Asseco rozwijają u swoich pracowników kluczowe kompetencje menedżerskie, sprzedażowe, specjalistyczne oraz językowe, realizując wewnętrzne programy szkoleniowe, a także korzystając z platform edukacyjnych oraz usług zewnętrznych firm szkoleniowych. Jedną z takich platform jest aHCM, która wspiera planowanie i realizację ścieżek rozwoju kariery w Asseco Poland, oferując bazę szkoleń e-learningowych i stacjonarnych oraz materiały edukacyjne niezbędne do uzyskania certyfikatów zawodowych i językowych. Platforma obejmuje ponad tysiąc programów szkoleniowych ukierunkowanych na rozwój określonych kompetencji.

Spółka Matrix IT kładzie szczególny nacisk na szkolenia zespołów rekrutacyjnych, obejmujące zarówno szkolenia wprowadzające (realizowane w momencie objęcia stanowiska), jak i szkolenia doskonalące wyniki pracy oraz rozwijające umiejętności radzenia sobie ze stresem. Podejście to wynika z dużego zapotrzebowania na pracowników, będącego efektem dynamicznego rozwoju spółki oraz specyfiki jej modelu biznesowego.

Sapiens realizuje program Master Class dla pracowników z oddziałów w USA, Polsce, Indiach i Izraelu, oferując szereg szkoleń technicznych oraz rozwijających kompetencje miękkie. Dodatkowo spółka organizuje coroczny cykl szkoleń w Indiach, obejmujący ponad 30 kursów z zakresu zwinnego zarządzania projektami, analizy biznesowej oraz zdrowia i bezpieczeństwa pracy. W Hiszpanii oraz w Niemczech prowadzone są natomiast szkolenia językowe w ramach programu English Class.

Tabela 58. Łączna i średnia liczba godzin szkoleniowych w Grupie Asseco w 2025 roku (bez uwzględnienia spółki Sapiens).

	2024			2025		
	Kobiety	Mężczyźni	łącznie	Kobiety	Mężczyźni	łącznie
Łączna liczba godzin szkoleniowych	197 878	250 980	448 858	178 680	309 097	487 777
Pracownicy ogółem	14 150	19 602	33 752	12 921	17 285	30 206
<b>Średnia liczba godzin szkoleniowych na 1 pracownika</b>	<b>13,98</b>	<b>12,80</b>	<b>13,29</b>	<b>14,00</b>	<b>18,00</b>	<b>16,00</b>

**Metodyka:** Pracownicy spółek Grupy Asseco mogli uczestniczyć w więcej niż jednym działaniu szkoleniowym w ciągu roku. Do wyliczenia średniej liczby godzin szkoleniowych przypadających na pracownika, w podziale na płeć, wykorzystano dane dotyczące liczby kobiet i mężczyzn zatrudnionych w spółkach Grupy Asseco wg stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku. Do liczby szkoleń nie wliczono szkoleń realizowanych w trybie on-line, z których uczestnicy mogą korzystać w dowolnym czasie, a dla których nie jest prowadzona ewidencja liczby godzin spędzonych przez uczestnika na szkoleniu.

## S1-15 Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

W Grupie Asseco funkcjonuje hybrydowy model pracy, będący odpowiedzią na potrzebę większej elastyczności w zakresie sposobu oraz miejsca wykonywania obowiązków służbowych. Łączenie pracy stacjonarnej (w biurze) z pracą zdalną (home office) - w proporcjach dostosowanych do potrzeb organizacyjnych oraz charakteru zadań - pozwala osiągnąć równowagę pomiędzy efektywnością pracy a komfortem pracowników. Pracownicy mają również elastyczność w zakresie godzin rozpoczęcia i zakończenia pracy.

Spółki z Grupy Asseco wspierają aktywność fizyczną oraz zdrowie pracowników, podejmując inicjatywy sprzyjające zachowaniu równowagi między życiem zawodowym a prywatnym (work-life balance). Około 50 pracowników Asseco Lietuva korzysta z narzędzia Mindletic, które wspiera dobrostan psychiczny, a tym samym efektywność i produktywność pracowników. Dodatkowo pracownicy mają możliwość korzystania dwa razy w tygodniu z zajęć gimnastyki on-line.

W 2024 roku Asseco Poland udostępniło pracownikom oraz ich rodzinom platformę well-beingową Mindgram, oferującą warsztaty, nagrania, mikro-kursy oraz konsultacje ze specjalistami, w tym psychologami i coachami. W 2025 roku kontynuowano wsparcie w formie terapii on-line, zwiększając liczbę oraz dostępność specjalistów udzielających konsultacji za pośrednictwem platformy, a także organizując warsztaty grupowe oraz indywidualne sesje wspierające osoby znajdujące się w kryzysie.

Sapiens, za pośrednictwem aplikacji Connect and Heal, oferuje pracownikom w Indiach sesje wellness, a także konsultacje z lekarzami i psychologami, jednocześnie promując zdrowe i bezpieczne środowisko pracy. Podobne działania realizowane są w Ameryce Północnej, gdzie organizowane są webinaria dotyczące dobrostanu, sesje relaksacyjne oraz narzędzia wspierające równowagę psychiczną pracowników.

Elementami wspierania pracowników w osiągnięciu równowagi między życiem zawodowym a prywatnym są także inicjatywy promujące aktywność fizyczną. Asseco Poland dofinansowuje udział pracowników w wydarzeniach sportowych, opłacając pakiety startowe w ramach inicjatywy Asseco Active Team. Spółka co roku organizuje również wyzwanie sportowe, zachęcając pracowników do biegania, jazdy na rowerze oraz innych form aktywności fizycznej. Inicjatywa ta połączona jest z celem charytatywnym- w zamian za zaangażowanie pracowników w pokonywanie kilometrów Spółka przekazuje środki na rzecz wybranej organizacji dobroczynnej.

Tabela 59. Odsetek pracowników uprawnionych do urlopu rodzicielskiego oraz odsetek pracowników upoważnionych, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego w Grupie Asseco z uwzględnieniem spółki Sapiens.

	2024		2025	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Liczba pracowników uprawnionych do urlopu rodzicielskiego	373,0	393,0	819,0	1 047,0
Odsetek pracowników uprawnionych do urlopu rodzicielskiego	2,72%	2,00%	6,00%	5,00%
Liczba uprawnionych pracowników, którzy skorzystali z urlopów rodzinnych	642,0	710,0	692,0	544,0
% pracowników uprawnionych, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego	172,00%	180,00%	84,00%	52,00%
% wszystkich pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego	4,67%	3,60%	5,00%	3,00%
<b>Średnie zatrudnienie</b>	<b>13 725,2</b>	<b>19 716,6</b>	<b>14 232,0</b>	<b>20 304,0</b>

Brakujące dane zostały oszacowane dla 9 spółek w oparciu o % udziału w zatrudnieniu proporcjonalnie do Asseco Poland.

Spośród spółek Grupy Asseco jedynie pracownicy Asseco PST Holding -SGPS zatrudnieni w Angoli oraz Mozambiku (łącznie 69 osób) nie posiadają uprawnienia do urlopu rodzicielskiego na mocy lokalnej polityki socjalnej (stanowi to 0,20% pracowników Grupy). W pozostałych spółkach wszyscy pracownicy są uprawnieni do korzystania z urlopów rodzinnych, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa krajowego określającymi długość trwania takich urlopów.

Za pracowników uprawnionych do urlopu rodzinnego w Grupie uznano kobiety, które w okresie sprawozdawczym urodziły dziecko oraz mężczyzn, którzy zgłosili działowi kadr fakt narodzin dziecka. Na tej podstawie określono następnie rzeczywistą liczbę pracowników (w podziale na płeć), którzy w 2025 roku faktycznie skorzystali – choćby częściowo – z uprawnień rodzicielskich.

W związku ze zmianą metodologii raportowania nie było możliwe dokonanie przeliczenia danych za 2024 rok dla Grupy, ponieważ w tym okresie dane były gromadzone w odmienny sposób. Zmiana podejścia względem roku porównawczego polega na tym, że wcześniej uwzględniano również pracowników korzystających z urlopu rodzinnego w danym roku, mimo że prawo do niego zostało nabyte w latach wcześniejszych (przed 2024 rokiem). Obecnie prezentowane dane są bardziej miarodajne, gdyż odnoszą się wyłącznie do bieżącego okresu sprawozdawczego.

### S1-16 Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

Grupa Asseco oferuje wynagrodzenia rynkowe, adekwatne do kompetencji oraz doświadczenia pracowników. Jednocześnie, ze względu na specyfikę branży IT, w zespołach i działach technologicznych nadal przeważają mężczyźni.

Tabela 60. Wskaźnik równości wynagrodzeń w Grupie Asseco (z uwzględnieniem spółki Sapiens) wraz z wyszczególnieniem Asseco Poland.

Rodzaj stanowiska	Grupa Asseco			Asseco Poland		
	2024	2025	Zmiana 2025/2024	2024	2025	Zmiana 2025/2024
Zarząd	3%	-41%	-44%	9%	3%	-6%

Pozostała kadra zarządzająca	17%	-13%	-30%	25%	17%	-8%
Produkcja	11%	24%	13%	16%	17%	1%
Stanowiska pozaprodukcyjne	30%	21%	-9%	31%	28%	-3%
<b>Ogółem</b>	<b>19%</b>	<b>21%</b>	<b>2%</b>	<b>26%</b>	<b>25%</b>	<b>-1%</b>

\* Wskaźnik równości wynagrodzeń prezentuje stosunek średniego wynagrodzenia kobiet do średniego wynagrodzenia mężczyzn. Obejmuje wynagrodzenie podstawowe oraz wszystkie inne składniki, takie jak dodatki, premie i nagrody *wypłacone w 2025 lub należne za 2025 rok*.

Do wyliczenia średniego wynagrodzenia przyjęto całkowite wynagrodzenie w przeliczeniu na pełny etat i pełny okres zatrudnienia (ekwiwalent pełnego etatu), podzielone przez średnie zatrudnienie w 2025 roku w podziale na płeć oraz kategorie pracownicze (zarząd, pozostała kadra zarządzająca, produkcja, stanowiska pozaprodukcyjne). Otrzymane wartości podzielono następnie przez liczbę godzin pracy w 2025 roku w Polsce (1 992 godziny).

Wskaźnik został obliczony zgodnie z ESRS S1-16 AR 98, według wzoru: (średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników mężczyzn – średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników kobiet) / średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników mężczyzn.

Rozbieżność w poziomie luki płacowej pomiędzy 2024 a 2025 rokiem w poszczególnych grupach stanowisk wynika przede wszystkim ze zmian w strukturze zatrudnienia (liczby pracowników).

Istotny wpływ miały również zmiany wynagrodzeń – w Grupie podlegają aktualizacji (benchmarking) w oparciu o sytuację rynkową i ekonomiczną. W przypadku Członków Zarządu część zmienna wynagrodzenia uzależniona jest od realizacji celów operacyjnych i biznesowych.

Mediana całkowitego wynagrodzenia wszystkich pracowników Grupy Asseco (wraz ze spółką Sapiens) wyniosła 252 364,47 PLN, a w Asseco Poland 183 588,50 PLN.

Tabela 61. Wskaźniki CEO Pay Ratio w Grupie Asseco, z wyszczególnieniem Asseco Poland, z uwzględnieniem spółki Sapiens [tys. PLN].

	Grupa Asseco	Asseco Poland
Wskaźnik CEO Pay Ratio 2024	<b>34,13</b>	<b>22,59</b>
Wskaźnik CEO Pay Ratio 2025	<b>41,41</b>	<b>25,33</b>
Zmiana 2025/2024	<b>7,28</b>	<b>2,74</b>

Wskaźnik CEO Pay Ratio został obliczony jako stosunek rocznego całkowitego wynagrodzenia osoby najlepiej wynagradzanej w Spółce do mediany całkowitego wynagrodzenia pozostałych pracowników w danym roku w Asseco Poland.

W celu wyliczenia wskaźnika dla Grupy Asseco zaprezentowano średnią wartości wskaźników CEO Pay Ratio obliczonych w sposób analogiczny dla poszczególnych spółek wchodzących w skład Grupy. Do kalkulacji uwzględniono pięć spółek o największym poziomie zatrudnienia (w tym spółkę Sapiens), które łącznie obejmują 79% ogółu pracowników Grupy.

Brakujące dane dotyczące mediany oraz maksymalnego wynagrodzenia spółek z Grupy Formula zostały oszacowane na podstawie procentowego udziału w zatrudnieniu, proporcjonalnie do Spółki Sapiens. Przyjęto takie podejście – w odróżnieniu od innych szacowań opartych na Asseco Poland – w celu uniknięcia zniekształcenia danych.

### S1-17 Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka

W 2025 roku nie odnotowano potwierdzonych przypadków dyskryminacji ani incydentów związanych z naruszeniem praw człowieka w miejscu pracy. Dane za 2025 zostały przedstawione w tabeli poniżej.

Tabela 62. Przypadki dyskryminacji w 2025 roku w Grupie Asseco z wyszczególnieniem Asseco Poland, z uwzględnieniem spółki Sapiens.

	Grupa Asseco	Asseco Poland
Całkowita liczba potwierdzonych przypadków dyskryminacji, w tym molestowania w miejscu pracy	0	0
Zidentyfikowane poważne incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z własnymi zasobami pracowniczymi, a w tym:		
a) liczba przypadków nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych	0	0
Liczba skarg złożonych za pomocą kanałów zgłaszania problemów lub do krajowych punktów kontaktowych ds. Wytycznych OECD	0	0
Łączna kwota grzywnien, kar i odszkodowań w związku z incydentami, jakie miały miejsce	0	0

Grupa dotychczas prowadziła ewidencję oraz raportowanie wyłącznie skarg potwierdzonych uznanych za zasadne) w ramach procesu weryfikacji. Natomiast łączna liczba zgłoszonych skarg, obejmująca również zgłoszenia niepotwierdzone, nie była systematycznie gromadzona ani raportowana.

Grupa kontynuuje działania ukierunkowane na wzmacnianie świadomości obowiązujących zasad oraz dostępnych kanałów zgłoszeń. W celu zapewnienia pełnego i zgodnego z wymogami wskaźnika S1-17 ujęcia wszystkich zgłoszeń, planowane jest doprecyzowanie zakresu gromadzonych danych poprzez wprowadzenie obowiązku raportowania łącznej liczby zgłoszonych skarg wraz z ich kategoryzacją tematyczną, niezależnie od wyniku ich weryfikacji.

## S2 Pracownicy w łańcuchu wartości

Do osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości Grupy należą zarówno pracownicy świadczący usługi w siedzibach spółek, zatrudnieni m.in. przez firmy ochroniarskie, remontowe, sprzątające czy cateringowe, jak i osoby pracujące w zewnętrznych lokalizacjach, takie jak kurierzy oraz pracownicy firm logistycznych odpowiedzialnych za transport produktów. Do tej grupy zaliczają się również pracownicy podmiotów zajmujących się dystrybucją i sprzedażą produktów oraz usług, a także dostawcy i partnerzy współpracujący przy wdrażaniu rozwiązań oraz świadczeniu usług serwisowych.

## SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Zidentyfikowane istotne wpływy, ryzyka i szanse dotyczące osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości, podejmowane działania oraz ich wzajemne powiązania ze strategią i modelem biznesowym Grupy zostały opisane w części dotyczącej Ogólnych ujawnień informacji ESRS 2 w tabeli

SBM-3 . Opis grup osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości znajduje się również w części

**SBM-1** w tabeli Łańcuch wartości Grupy Asseco.

Odniesienie Grupy do ujawnień związanych z wpływem na przestrzeganie praw człowieka, w tym zakazu pracy dzieci i pracy przymusowej, zostało przedstawione w ESRS2, w punkcie BP-1 . Wszystkie grupy osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości, na które Grupa może wywierać istotny wpływ, w tym wpływy, związane z własnymi operacjami i łańcuchem wartości jednostki (również za pośrednictwem jej produktów lub usług oraz relacji biznesowych) są objęte zakresem ujawnienia określonym w ESRS 2.

Asseco Poland dba o przestrzeganie praw człowieka nie tylko wewnątrz Spółki, lecz także w łańcuchu wartości, szczególnie w odniesieniu do swoich dostawców, stosując procedury należytej staranności. Spółka wymaga potwierdzenia przestrzegania zasad odpowiedzialności społecznej w zakresie ochrony praw człowieka poprzez pozyskiwanie stosownych oświadczeń od dostawców.

## S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

Grupa nie wdrożyła jednolitej polityki zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości, co jest bezpośrednią konsekwencją jej federacyjnego modelu zarządzania. Spółki należące do Grupy posiadają szeroką autonomię operacyjną, funkcjonując w różnych strefach geograficznych i podlegając odmiennym uwarunkowaniom prawnym, gospodarczym oraz społecznym. Zróżnicowane otoczenie regulacyjne i biznesowe istotnie ogranicza możliwość wdrożenia jednolitej polityki w całej Grupie.

Kluczowe aspekty związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w Grupie realizowane są poprzez wewnętrzne regulacje każdej ze spółek, w tym polityki i regulaminy. Przykładem może być wdrożona w Asseco Poland Polityka zakupów, czy funkcjonująca w spółce Sapiens Polityka antyfraudowa, która dotyczy wszystkich osób pozostających w stosunkach handlowych ze spółką, m.in. dostawców i ich pracowników.

Spółka Sapiens wdrożyła także Politykę dotyczącą współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi. Dokument ten zobowiązuje dostawców oraz partnerów biznesowych do przestrzegania fundamentalnych praw pracowniczych, w tym zakazu stosowania pracy przymusowej i pracy dzieci, poszanowania wolności zrzeszania się, eliminacji nękania i nadużyć oraz zapewnienia równego traktowania pracowników migrujących i lokalnych. Jednocześnie, z uwagi na charakter prowadzonej działalności, spółka ocenia ryzyko występowania współczesnego niewolnictwa w łańcuchu dostaw jako niskie.

Grupa Ceit opracowała **Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych** (przyjęty w lutym 2023 roku), w którym zobowiązuje swoich partnerów biznesowych do poszanowania praw pracowników. Kodeks wyszczególnia prawo pracowników do swobodnej wypowiedzi oraz prawa gwarantowane przez Konwencje MOP, prawa kobiet i równość płci w sferze politycznej, gospodarczej i społecznej, poszanowanie praw lokalnych społeczności oraz zakazuje dyskryminacji, pracy dzieci i pracy przymusowej. Partnerzy biznesowi zobligowani są do etycznego postępowania wobec pracowników już od momentu procesu rekrutacji, a odpowiedzialność za zdrowie i bezpieczeństwo pracowników, klientów i dostawców oraz wpływ na środowisko powinna stanowić jedną z kluczowych zasad podmiotów współpracujących z Grupą CEIT.

## S2-2 Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów

Grupa nie wdrożyła ogólnego procesu współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości, w związku z czym nie przedstawia informacji wymaganych zgodnie z wymogiem ujawnienia ESRS S2-2.

## S2-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

W Grupie funkcjonują ustanowione przez poszczególne spółki (np. Asseco Business Solutions, Asseco Data Systems, Matrix) lub ich grupy (Grupa ASEE oraz Sapiens) ogólnodostępne systemy zgłaszania nieprawidłowości - kanały umożliwiające stronom zainteresowanym zgłaszanie swoich obaw i potrzeb.

Na stronie internetowej Asseco Poland w zakładce „kontakt” podany jest adres e-mail, za pośrednictwem którego można zgłaszać naruszenia do Compliance Officera: [etyka@asseco.pl](mailto:etyka@asseco.pl). Zasady zgłoszeń, postępowania z nimi oraz monitorowania określa wdrożona w Spółce i znowelizowana we wrześniu 2024 roku [Procedura ochrony sygnalistów](#), dostępna na stronie internetowej. W Sapiens podany jest ogólny adres e-mail do zgłaszania naruszeń: [Legal.Sapiens@sapiens.com](mailto:Legal.Sapiens@sapiens.com), a Kodeks Etyki zawiera opis procedury rozpatrywania zgłoszeń. W Spółce Matrix IT na stronie internetowej udostępnione są bezpośrednie dane kontaktowe do osób przyjmujących zgłoszenia (kontakty mailowe i telefoniczne). Zgłoszenia mogą być również składane anonimowo, za pośrednictwem portalu lub wysyłane na ogólny adres kontaktowy.

Grupa nie przeprowadziła oceny dotyczącej świadomości osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości na temat struktur i procesów umożliwiających wyrażenie obaw lub potrzeb, ponieważ w danym okresie sprawozdawczym nie dysponowała wystarczającymi narzędziami umożliwiającymi systematyczne zbieranie takich informacji.

## **S2-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z zasobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań**

Przykłady działań podejmowanych w Grupie, nakierowanych na zapobieganie i łagodzenie negatywnych wpływów, działań mających na celu zapewnienie lub umożliwienie zastosowania środków zaradczych w odniesieniu do faktycznych istotnych wpływów, zasobów przeznaczanych na potrzeby zarządzania istotnymi wpływami, działań planowanych lub podejmowanych w celu wykorzystania istotnych szans oraz inicjatyw i działań, których celem jest wywarcie pozytywnego wpływu na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości, zawarte są w tabeli SBM-3

W całej Grupie nie zidentyfikowano istotnego ryzyka wynikającego z wpływów i zależności od osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości. W związku z tym Grupa nie przedstawia działań planowanych lub prowadzonych w celu jego ograniczenia ani nie dokonuje oceny ich skuteczności.

Grupa dokłada wszelkich starań, aby jej praktyki nie powodowały istotnych negatywnych skutków dla osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości. Działania podejmowane przez spółki z Grupy mają na celu skuteczną mitygację ryzyk w tym obszarze i zostały opisane w punkcie S4-4

## **S2-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami**

Grupa Asseco nie ma wyznaczonych celów w zakresie zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości ani nie planuje ich wyznaczyć, ponieważ działania w tym obszarze są dostosowywane do specyfiki działalności oraz uwarunkowań poszczególnych spółek.

## **S3 Dotknięte społeczności**

### **SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym**

Zidentyfikowane istotne wpływy, ryzyka i szanse dotyczące lokalnych społeczności, podejmowane działania oraz ich wzajemne powiązania ze strategią i modelem biznesowym Grupy zostały opisane w części dotyczącej Ogólnych ujawnień informacji ESRS 2 w tabeli SBM-3. W przeprowadzonym procesie analizy podwójnej istotności nie zidentyfikowano istotnych ryzyk i szans ani negatywnych wpływów Grupy na lokalne społeczności.

Ścisła współpraca z instytucjami publicznymi oraz sektorem finansowym w zakresie tworzenia zaawansowanych rozwiązań IT przyczynia się do rozwoju społeczeństw poprzez zwiększenie dostępności usług i technologii, szczególnie w obszarach takich jak służba zdrowia, ubezpieczenia społeczne, edukacja, bezpieczeństwo czy inteligentne miasta (Smart City). Jednym z kluczowych celów strategicznych Grupy jest postrzeganie kapitału ludzkiego jako najcenniejszego zasobu organizacji. W związku z tym szeroki pakiet benefitów dostępny m.in. dla pracowników Spółki obejmuje również członków ich rodzin, co rozszerza pozytywne oddziaływanie na otoczenie społeczne poprzez zwiększenie dostępu do wysokiej jakości usług medycznych i edukacyjnych.

Istotnym aspektem wpływu Grupy na otoczenie jest także rozwój systemów obronności oraz wzmocnienie poczucia bezpieczeństwa, w tym w obszarze ochrony przed cyberatakami. Spółka Matrix opracowuje rozwiązania IT dla organów bezpieczeństwa nie tylko w Izraelu, ale również na rynkach międzynarodowych, wdrażając technologie oparte na sztucznej inteligencji zarówno w zastosowaniach obronnych, jak i cywilnych. Asseco Poland oraz ComCERT angażują się z kolei w budowę narzędzi szybkiego reagowania w cyberprzestrzeni i zarządzania incydentami cybernetycznymi, wzmocniając tym samym poczucie bezpieczeństwa.

Zidentyfikowaną przez Grupę społecznością lokalną wymagającą największego wsparcia są jednostki samorządu terytorialnego świadczące usługi opiekuńcze, zdrowotne i edukacyjne oraz podmioty należące do trzeciego sektora, działające w tym obszarze.

### S3-1 Polityki związane z dotkniętymi społecznościami

Grupa nie wdrożyła jednolitej polityki w obszarze zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z dotkniętymi społecznościami, co jest bezpośrednią konsekwencją jej federacyjnego modelu zarządzania. Spółki należące do Grupy posiadają szeroką autonomię operacyjną, funkcjonując w różnych strefach geograficznych i podlegając odmiennym uwarunkowaniom prawnym, gospodarczym oraz społecznym. Zróżnicowane otoczenie regulacyjne i biznesowe istotnie ogranicza możliwość wdrożenia jednolitej polityki w całej Grupie.

Kluczowe aspekty związane z dotkniętymi społecznościami w Grupie realizowane są poprzez wewnętrzne regulacje, w tym m.in. poprzez kodeksy i polityki takie jak [Kodeks etyki i postępowania w biznesie](#), Polityka zgodności czy Regulamin przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów m.in. w Asseco Poland. Wymieniona dokumentacja jest zatwierdzona przez Zarząd.

Grupa współpracuje z lokalnymi społecznościami, koncentrując się głównie na wzmacnianiu pozytywnego wpływu poprzez działania charytatywne opisane w części dotyczącej zaangażowania społecznego.

W swoich politykach Grupa nie odnosi się bezpośrednio do poszanowania praw człowieka oraz wymagań określonych w Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych w odniesieniu do dotkniętych społeczności.

### S3-2 Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami

Grupa nie wdrożyła ogólnego procesu współpracy z dotkniętymi społecznościami, w związku z czym nie przedstawia informacji wymaganych zgodnie z wymogiem ujawnienia ESRS S3-2.

Pracownicy działów zakupów i komunikacji wewnętrznej utrzymują regularny kontakt z przedstawicielami lokalnych społeczności, co pozwala na bieżące uwzględnianie ich perspektyw, identyfikację wyzwań oraz dostosowanie działań do pojawiających się potrzeb. Osobą odpowiedzialną operacyjnie za zapewnienie, aby przedmiotowa współpraca miała miejsce oraz za rezultaty tej współpracy w Asseco Poland, jest Wiceprezes Zarządu Gabriela Żukowicz. Otwartość na współpracę sprzyja szybkiej reakcji na potrzeby lokalnych społeczności.

Grupa Asseco nie zidentyfikowała wśród dotkniętych społeczności grup szczególnie podatnych na wpływy ani marginalizowanych.

### S3-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności

W Grupie funkcjonują ustanowione przez poszczególne spółki (np. Asseco Business Solutions, Asseco Data Systems, Matrix) lub ich grupy (Grupa ASEE oraz Sapiens) ogólnodostępne systemy zgłaszania nieprawidłowości - kanały umożliwiające stronom zainteresowanym zgłaszanie swoich obaw i potrzeb. Zasady zgłoszeń opisuje m.in. wdrożona w Asseco Poland, znowelizowana we wrześniu 2024 roku i dostępna na stronie internetowej [Procedura ochrony sygnalistów](#).

W całej Grupie nie zidentyfikowano istotnych negatywnych wpływów związanych z dotkniętymi społecznościami. W związku z tym Grupa nie przedstawia środków zaradczych dotyczących potencjalnych zdarzeń ani nie dokonuje oceny ich skuteczności. Pozostałe zidentyfikowane w Grupie pozytywne wpływy związane z dotkniętymi społecznościami zostały opisane w tabeli SBM-3

### S3-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań

Grupa nie zidentyfikowała istotnych negatywnych wpływów związanych z dotkniętymi społecznościami, w związku z czym jej działania koncentrują się na wykorzystaniu zidentyfikowanych szans, a nie na niwelowaniu negatywnych skutków. Przykładem podejmowanych działań jest oferowanie dostępu do wysokiej jakości prywatnej opieki zdrowotnej dla członków rodzin pracowników oraz zaangażowanie w realizację międzynarodowych projektów z zakresu obronności i cyberbezpieczeństwa.

Działania podejmowane przez Asseco Poland w obszarze cyberbezpieczeństwa, w tym rozwój technologii wspierających bezpieczeństwo danych, instytucji i obywateli oraz budowanie cyfrowej odporności, zostały docenione przez ekspertów. Spółka otrzymała tytuł „Firmy Roku” w konkursie Filary Cyberbezpieczeństwa, organizowanym przez Grupę Defece24 – dostarczającą interesariuszom informacje związane z tematyką bezpieczeństwa narodowego.

W kwietniu 2025 roku rozpoczął się międzynarodowy projekt InnovAlte Slovakia: Illuminating Pathways for AI-Driven Breakthroughs, z udziałem Asseco Central Europe, realizowany w konsorcjum dużych firm technologicznych, uniwersytetów oraz instytucji badawczych ze Słowacji, Czech i Niemiec. Projekt koncentruje się na opracowaniu i wdrażaniu innowacyjnych rozwiązań opartych na AI, ukierunkowanych na zwiększenie efektywności energetycznej budynków, podniesienie poziomu bezpieczeństwa ruchu drogowego poprzez zaawansowaną analizę obrazu wideo, automatyzację procesów wytwarzania oprogramowania oraz cyfryzację kluczowych procesów w sektorze ubezpieczeniowym. Realizacja projektu będzie miała pozytywny wpływ na warunki życia lokalnych społeczności.

Asseco PST Holding- SGPS aktywnie włącza się w rozwiązywanie globalnych wyzwań gospodarczych oraz wspieranie wzrostu i zrównoważonego rozwoju gospodarki Angoli. Spółka była głównym partnerem szczytu Forbes África Lusófona 2025 w Luandzie, będącego forum wymiany idei i platformą współpracy wspierającą inicjatywy na rzecz mieszkańców krajów portugalskojęzycznych. Spółka poprzez swoje produkty, a także zaangażowanie w szkolenia oraz podnoszenie kompetencji finansowych w ramach programu Asseco Academy, wspiera transformację cyfrową Angoli oraz Mozambiku.

### **S3-5 Cele dotyczące zarządzania istotnym negatywnym wpływem, zwiększania pozytywnego wpływu i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami**

Grupa Asseco nie ma wyznaczonych celów w zakresie zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami w odniesieniu do dotkniętych społeczności.

## **S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi**

Każde rozwiązanie IT opracowywane przez Grupę Asseco jest tworzone z myślą o użytkownikach końcowych i dostosowane do ich specyficznych potrzeb. Satysfakcja i zaufanie klientów stanowią kluczową wartość dla Grupy, która konsekwentnie inwestuje w badania, rozwój oraz kompetencje, aby odpowiadać na dynamicznie zmieniające się wymagania rynku.

### **SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym**

Zidentyfikowane istotne wpływy, ryzyka i szanse dotyczące konsumentów i użytkowników końcowych, podejmowane działania oraz ich wzajemne powiązania ze strategią i modelem biznesowym Grupy zostały opisane w części dotyczącej Ogólnych ujawnień informacji ESRS 2 w tabeli

SBM-3 .

Konsumenci i użytkownicy końcowi stanowią strategiczną grupę interesariuszy dla Grupy. Kluczowym priorytetem w relacjach z nimi jest zapewnienie bezpiecznego korzystania z usług, ochrony prywatności oraz utrzymanie najwyższych standardów obsługi i jakości oferowanych produktów i usług.

#### S4-1 Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Grupa nie wdrożyła jednolitej polityki w obszarze zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z konsumentami i użytkownikami końcowymi, co jest bezpośrednią konsekwencją jej federacyjnego modelu zarządzania. Spółki należące do Grupy posiadają szeroką autonomię operacyjną, funkcjonując w różnych strefach geograficznych i podlegając odmiennym uwarunkowaniom prawnym, gospodarczym oraz społecznym. Zróżnicowane otoczenie regulacyjne i biznesowe istotnie ogranicza możliwość wdrożenia jednolitej polityki w całej Grupie.

Kluczowe aspekty związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi w Grupie realizowane są poprzez wewnętrzne regulacje, w tym m.in. poprzez kodeksy i polityki, wdrożone m.in. w Asseco Poland, takie jak Kodeks etyki i postępowania w biznesie, Polityka prywatności, Polityka bezpieczeństwa informacji czy Regulamin bezpieczeństwa danych osobowych. Wymieniona dokumentacja jest zatwierdzona przez Zarząd.

Wyżej wymienione dokumenty nie zawsze zawierają bezpośrednie odniesienia do poszanowania praw człowieka, w tym wymagań określonych w Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych odnoszących się do relacji z konsumentami i użytkownikami końcowymi. Takie zapisy posiada m.in. Grupa CEIT, która od 2021 roku odwołuje się do międzynarodowych standardów w dokumencie Odpowiedzialna Przyszłość, wyznaczającym kierunki relacji z partnerami biznesowymi, jakimi są:

- zapewnienie zgodności z zasadami etyki biznesowej,
- ekologiczne myślenie i działanie,
- odpowiedzialne postępowanie wobec społeczeństwa i jednostek – zapewniające poszanowanie praw człowieka.

Dodatkowo spółki z Grupy CEIT opracowały Zasady dotyczące dostawców o kluczowym znaczeniu dla bezpieczeństwa, które nakładają wymóg posiadania systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji i ustanowienia polityki bezpieczeństwa, określają zasady zgłaszania incydentów oraz przewidują możliwość przeprowadzania audytów dostawców po uprzednim powiadomieniu. Spółka NXTBK także posiada Politykę bezpieczeństwa informacji dotyczącą relacji z dostawcami.

Asseco Lietuva UAB rozwija współpracę z wiarygodnymi partnerami (m.in. z IBM, Oracle, Microsoft Business Solutions), a w 2025 roku wdrożyła procedurę oceny dostawców, aby zagwarantować użytkownikom końcowym najwyższą jakość świadczonych usług.

Asseco Central Europe w grudniu 2025 roku wdrożyło na poziomie całej grupy Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania, obejmującą m.in. jakość, usługi IT, ciągłość działania, środowisko i energię, zobowiązując się do dalszego doskonalenia procesów w celu zwiększania satysfakcji klientów i innych interesariuszy, a także do wspierania edukacji pracowników w tym zakresie. Spółka zapewnia klientom i partnerom wysoki poziom bezpieczeństwa poprzez zarządzanie, kontrolę, utrzymanie i ciągłe doskonalenie obszarów bezpieczeństwa informacji w kontekście działalności biznesowej i ryzyka spółki.

W 2025 roku Asseco Spain wdrożyło Politykę bezpieczeństwa informacji i zarządzania usługami, podkreślając rolę zaufania klientów oraz dbałość o dostarczanie rozwiązań najwyższej jakości. W IV kwartale 2025 spółka opracowała i wdrożyła Politykę dotyczącą sztucznej inteligencji, zapewniając interesariuszy, że transformacja technologiczna jest zgodna z celami etycznymi i wartościami Grupy Asseco. Wszystkie projektowane procesy z wykorzystaniem rozwiązań AI mają być zgodne z przyjętą polityką oraz oczekiwaniami użytkowników i klientów. W dokumencie podkreślono rolę technologii w kreowaniu innowacji i odpowiedzialnego rozwoju – zarówno organizacji, jak i społeczeństwa jako całości.

W spółkach z Grupy wdrożono Polityki Prywatności, określające zasady obowiązujące m.in. w przypadku korzystania z aplikacji dostarczanych przez spółki i pobieranych za pośrednictwem sklepów internetowych, kontaktów ze spółkami, a także procesów realizowanych na rzecz podmiotów współpracujących oraz spółek należących do Grupy Asseco. Wszystkie oferowane produkty są tworzone i dobierane z najwyższą starannością, zgodnie z aktualnym stanem wiedzy technologicznej, najwyższymi standardami profesjonalizmu oraz obowiązującymi przepisami prawa.

Kolejnym, ważnym aspektem jest uczciwość biznesowa i bezpieczeństwo informacji. Grupa w sposób świadomy i zorganizowany zarządza cyberodpornością w swoich strukturach organizacyjnych, aby jej praktyki nie powodowały istotnych negatywnych skutków dla interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych. Wdrożone w spółkach Grupy polityki bezpieczeństwa informacji mają na celu zapewnienie ciągłości operacyjnej i nieprzerwanego świadczenia usług poprzez kompleksowe działania prewencyjne, bieżący monitoring aktywności oraz skuteczny system reagowania na incydenty bezpieczeństwa.

W tabeli zestawiono najważniejsze dokumenty systemu zarządzania Asseco Poland, które regulują istotne kwestie dla klientów oraz użytkowników końcowych produktów i usług. W zestawieniu nie ujęto Kodeksu etyki i postępowania w biznesie, ponieważ został on opisany w punkcie S1-1

Tabela 63. Polityki i regulaminy w Asseco Poland związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Nazwa polityki /regulaminu	Zakres objęty regulacją	Obowiązywanie (kogo dotyczy)	Odpowiedzialność za wdrożenie i realizację
<b>Polityka jakości/Księga jakości</b>	Jakość definiowana jest jako podstawowy element przewagi konkurencyjnej na rynku informatycznym. Zasady funkcjonowania systemu zarządzania jakością opisane są w Księdze Jakości i obejmują m.in. procesy związane z klientem (w tym pomiary i monitorowanie, doskonalenie).	Księga Jakości opisuje odpowiedzialności w systemie zarządzania jakością, a odpowiedzialności i uprawnienia pracowników oraz współpracowników wynikają z zakresów obowiązków oraz pełnionych ról w systemie.	Zarząd  Dokument operacyjny- Księga Jakości, stanowiąca uszczegółowienie Polityki Jakości. jest na bieżąco weryfikowana i aktualizowana w zależności od potrzeb organizacji. Ostatnia aktualizacja dokumentu została przeprowadzona w dniu 23 października 2025 roku.
<b>Polityka bezpieczeństwa informacji</b>	Jej celem jest spełnienie wymogów biznesowych i prawnych w zakresie bezpieczeństwa informacji – ochrony przetwarzanych informacji adekwatnie do ich klasyfikacji. Polityka wprowadza w niektórych obszarach spółki certyfikację, np. na normy z serii ISO/IEC 27000	Wszystkie osoby posiadające dostęp do informacji spółki. Dla klientów korzystających z usług spółki kluczowe jest zapewnienie, że informacje wewnątrz organizacji są prawidłowo zarządzane.	Zarząd  Dyrektor Działu Zarządzania Procesami i Rysikiem – odpowiedzialność za wdrożenie  Dyrektor Działu Teleinformatyki – odpowiedzialność za rozwiązania technologiczne.
<b>Polityka prywatności</b>	To deklaracja należytej staranności oraz uwzględniania zobowiązań wynikających z przepisów prawa w zakresie przetwarzania danych osobowych, przepływu takich danych oraz komunikacji elektronicznej. Polityka określa zasady, jakimi Spółka się kieruje podczas przetwarzania danych.	Użytkownicy witryn oraz udostępnianych na zewnątrz funkcjonalności, narzędzi, aplikacji.	Aktualizowana przez Inspektora Danych Osobowych  Dokument jest na bieżąco weryfikowany i w razie potrzeby aktualizowany. Ostatnia aktualizacja miała miejsce 22 września 2025 roku.
<b>Bezpieczeństwo danych osobowych</b>	Zapewnia ochronę danych osobowych oraz zgodność spółki z przepisami prawa w zakresie ich przestrzegania, a także reguluje zasady postępowania z danymi osobowymi w organizacji.	Wszyscy pracownicy i współpracownicy, a także użytkownicy jednostek organizacyjnych, w których przetwarzane są dane osobowe.	Pełnomocnik Zarządu ds. Systemu Zarządzania  Ostatnia aktualizacja dokumentu miała miejsce 25 października 2024 roku.
<b>Polityka zgodności i antykorupcji</b>	Polityka swoim zakresem zgodności i zarządzania ryzykiem braku zgodności obejmuje m.in. obszary: zapewnienia	Wszyscy pracownicy i współpracownicy są odpowiedzialni za zapoznanie się, w zakresie	Zarząd.

	<p>bezpieczeństwa informacji chronionych, świadczenia usług outsourcingowych, ochrony własności intelektualnych, zarządzania konfliktem interesów, zapobiegania nadużyciom, praktykom korupcyjnym oraz działalności objętej koncesjami. Polityka zawiera zapisy odnoszące się do przeciwdziałania korupcji, ale też zrównoważonego rozwoju.</p>	<p>ich obowiązków, z przepisami prawa oraz z dokumentem „Kodeks etyki i postępowania w biznesie”</p> <p>Komisja Etyki ma za zadanie promowanie standardów etycznych w relacjach z interesariuszami i skutecznego reagowania w przypadku ich łamania.</p>	<p>Ostatnia aktualizacja dokumentu miała miejsce 24 października 2025 roku.</p>
<p><b>Regulamin Zarządzaniem ryzykiem braku zgodności</b></p>	<p>Stanowi realizację zapisów Polityki zgodności i antykorupcji, tak aby zapewnić osiągnięcie najwyższych standardów rynkowych i etycznych w prowadzeniu działalności biznesowej.</p>	<p>Wszyscy pracownicy i współpracownicy, szczególnie osoby pełniące funkcje zgodności, dyrektorzy jednostek oraz pracownicy Działu Audytu Wewnętrznego.</p>	<p>Za wdrożenie i utrzymanie systemu zarządzania ryzykiem braku zgodności odpowiedzialny jest Compliance Officer, który ma bezpośredni kontakt z Członkami Zarządu oraz Komitetu ds. zgodności.</p> <p>Regulamin został zaktualizowany w 2025 roku w celu dostosowania jego zapisów do aktualnej struktury organizacyjnej spółki oraz do funkcjonującego w Spółce systemu zarządzania ryzykiem opartego na modelu trzech linii obrony.</p>
<p><b>Zasady nadzoru nad dostawcami w zakresie bezpieczeństwa informacji</b></p>	<p>Regulacja, która określa zasady zapewniające, że Asseco Poland dba o to, aby dostawcy w łańcuch wartości organizacji realizowali wymogi bezpieczeństwa informacji oraz zobowiązania wynikające z przepisów prawa.</p>	<p>Dokument istotny dla użytkowników końcowych, potwierdzający, że spółka posiada mechanizmy kontroli i zarządzania dostawcami w zakresie bezpieczeństwa informacji.</p>	<p>Pełnomocnik Zarządu ds. SZBI oraz Dyrektor Biura Zakupów</p> <p>Dokument został włączony do systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji (SZBI) w grudniu 2024 roku i od tego momentu funkcjonuje w ramach obowiązujących w organizacji zasad zarządzania bezpieczeństwem informacji.</p>

Powyższy przykład pokazuje, że spółki z Grupy Asseco zarządzają relacjami z klientami końcowymi oraz związanymi z tym obszarem ryzykami i szansami, a zasady współpracy określone są w dokumentach o charakterze polityk lub w Kodeksie Etyki i postępowania w biznesie, uwzględniających poszanowanie praw człowieka. Zasady te są komunikowane odbiorcom i wdrażane w praktyce, funkcjonują systemy zgłaszania naruszeń i incydentów, a w spółkach przeprowadzane są audyty klienckie.

#### S4-2 Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Przedstawiciele konsumentów i użytkowników końcowych zostali zaangażowani w proces analizy istotności Grupy, wnosząc swoje spostrzeżenia na temat współpracy w kontekście zrównoważonego rozwoju. Ich udział umożliwił identyfikację kluczowych obszarów wpływu oraz potencjalnych obszarów wymagających usprawnień. Ponadto pracownicy działów biznesowych utrzymują bieżący kontakt z klientami, co pozwala na regularne poznawanie ich perspektyw oraz identyfikację wyzwań i oczekiwań w zakresie standardów ESG.

W 2025 roku, na zlecenie Asseco Poland, przeprowadzono badania wśród klientów oraz użytkowników produktów:

- badanie ankietowe przeprowadzone podczas World Credit Unions Conference w Sztokholmie, dotyczące m.in. zainteresowania banków spółdzielczych wykorzystaniem narzędzi AI w prowadzonej działalności oraz kluczowych kierunków rozwoju instytucji spółdzielczych;
- Raport „Gotowość polskich firm na KSeF”, poprzedzający wdrożenie Krajowego Systemu e-Faktur (KSeF), przygotowany przez Centrum Badawczo-Rozwojowe Biostat we współpracy z Asseco Business Solutions. W projekcie badawczym wzięło udział 150 respondentów z sektorów finansów, ubezpieczeń, leasingu, handlu, produkcji, usług oraz logistyki, a próba badawcza odzwierciedlała strukturę polskiej gospodarki.

Asseco Poland zaangażowało się w platformę współpracy w ramach Komitetu Dialogu „Energetyka Bliższa Ludziom”, inicjatywy powołanej przez przedstawicieli działów marketingu i komunikacji przedsiębiorstw oraz organizacji działających w sektorze energetycznym. Celem współpracy jest wspólnie promowanie dobrych praktyk oraz zwiększanie świadomości energetycznej w systemie edukacji.

W 2025 roku Wiceprezes Zarządu Tomasz Bendlewski reprezentował Spółkę podczas konferencji naukowej EURO POWER i OZE POWER. W trakcie wydarzenia, w gronie ekspertów omawiano m.in. społeczne koszty transformacji energetycznej oraz ich wpływ na obywateli, różne grupy zawodowe i lokalne społeczności, a także rolę cyfryzacji i nowych technologii w procesie transformacji sektora. Udział w tego typu inicjatywach umożliwia lepsze zrozumienie perspektywy odbiorców kluczowych produktów, regulatorów oraz innych przedsiębiorstw, a także sprzyja wypracowaniu skutecznych metod komunikacji i docierania do szczególnie wrażliwych grup interesariuszy.

Osobami odpowiedzialnymi operacyjnie za zapewnienie, aby przedmiotowa współpraca miała miejsce oraz za rezultaty tej współpracy w Asseco Poland są Wiceprezesi Zarządu odpowiedzialni za poszczególne pionory biznesowe. Takie stałe interakcje pomiędzy Spółką a użytkownikami końcowymi umożliwiają skuteczne zarządzanie relacjami z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz szybką reakcją na potencjalne ryzyka związane z odpowiedzialnym prowadzeniem biznesu.

Nadrzędnym dokumentem funkcjonującym w Grupie, określającym zasady etycznego postępowania w biznesie, w tym w zakresie poszanowania praw człowieka, jest [Kodeks etyki i postępowania w biznesie](#), opisany szczegółowo w części S1-1 Ze względu na specyfikę świadczonych usług oraz oferowanych rozwiązań IT relacja między dostawcą-Grupą- a klientem nie ogranicza się wyłącznie do momentu zawarcia transakcji, lecz opiera się na długoterminowej współpracy, obejmującej wsparcie techniczne, usługi serwisowe oraz wdrażanie modyfikacji dostosowanych do zmieniających się potrzeb użytkowników.

Skuteczność interakcji z klientami w Grupie oceniana jest przede wszystkim na podstawie bieżącej współpracy oraz zdolności do dostosowywania działań do ich potrzeb. Kontynuacja relacji biznesowych stanowi istotne potwierdzenie satysfakcji klientów. Stały kontakt z odbiorcami, obejmujący szybkie reagowanie na ich potrzeby oraz dostosowywanie rozwiązań do zmieniających się wymagań, stanowi dowód efektywnej komunikacji. Formą wzajemnych interakcji są również audyty klienckie, podczas których zewnątrzni eksperci potwierdzają zgodność funkcjonowania Grupy z zapisami umownymi, przyjętymi standardami oraz obowiązującymi przepisami prawa.

W raporcie „Cyfrowe wyzwania polskiego biznesu”, przygotowanym na zlecenie Asseco Cloud, przedstawiono poziom gotowości dużych i średnich przedsiębiorstw na wyzwania technologiczne, a także zidentyfikowano ich bariery oraz potrzeby w zakresie usług IT. Uzyskane dane wspierają lepsze zrozumienie potrzeb klientów oraz pomagają w określaniu priorytetów w obszarze cyfryzacji, a także rozwoju usług i produktów dostosowanych do oczekiwań rynku.

Grupa nie zidentyfikowała wśród konsumentów i użytkowników końcowych grup szczególnie podatnych na wpływy ani marginalizowanych.

#### **S4-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych**

W Grupie funkcjonują ustanowione przez poszczególne spółki (np. Asseco Business Solutions, Asseco Data Systems, Matrix) lub ich grupy (Grupa ASEE oraz Sapiens) ogólnodostępne systemy zgłaszania nieprawidłowości - kanały umożliwiające stronom zainteresowanym zgłaszanie swoich obaw i potrzeb. Zasady zgłoszeń opisuje m.in. wdrożona w Asseco Poland i znowelizowana we wrześniu 2024 roku i dostępna na stronie internetowej [Procedura ochrony sygnalistów](#). Procedury związane ze zgłoszeniami funkcjonują nie tylko w spółkach z Grupy działających na terenie Polski oraz Europy, ale także w takich krajach jak Izrael, Indie, Turcja czy Egipt.

W ramach bieżącej współpracy w Grupie funkcjonują dedykowane kanały zgłoszeń, umożliwiające konsumentom i użytkownikom końcowym raportowanie wszelkich nieprawidłowości związanych z działaniem produktów i usług. Kanały te zostały dostosowane do specyfiki oferowanych rozwiązań oraz zapewniają obsługę przez wyspecjalizowane zespoły

wsparcia technicznego. Informacje dotyczące dostępnych kanałów zgłoszeń są jednoznacznie określone w umowach zawieranych z klientami.

Grupa dokłada wszelkich starań, aby jej praktyki nie powodowały istotnych negatywnych skutków dla klientów i użytkowników końcowych. W celu minimalizacji ryzyka naruszeń związanych z ochroną danych osobowych Grupa stosuje klauzule poufności i przetwarzania danych, a także prowadzi monitoring zawieranych umów pod kątem ich zgodności z przepisami RODO. W obszarze cyberbezpieczeństwa natomiast Grupa wdrożyła działania mające na celu ochronę systemów przed nieuprawnionym dostępem, utratą czy naruszeniem integralności danych.

Spółka w sposób ciągły zarządza zagrożeniami identyfikowanymi w bieżącej działalności. Regularnie poddaje się niezależnym audytom wewnętrznym i zewnętrznym, w tym również audytom przeprowadzanym przez klientów, a także dokonuje systematycznej oceny skuteczności funkcjonujących systemów zarządzania.

#### **S4-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań**

Opisy działań podejmowanych w Grupie nakierowanych na zapobieganie i łagodzenie negatywnych wpływów, działań mających na celu zapewnienie lub umożliwienie zastosowania środków zaradczych w odniesieniu do faktycznych istotnych wpływów, zasobów przeznaczanych na potrzeby zarządzania istotnymi wpływami, działań planowanych lub podejmowanych w celu wykorzystania istotnych szans oraz inicjatyw i działań, których celem jest wywarcie pozytywnego wpływu na konsumentów i użytkowników końcowych zawiera tabela

SBM-3

Grupa dokłada wszelkich starań, aby jej praktyki nie powodowały istotnych negatywnych skutków dla konsumentów i użytkowników końcowych. W celu skutecznej mitygacji ryzyk w tym obszarze spółki z Grupy (m.in. ComCERT, Asseco Cloud, Asseco Data Systems, Asseco Spain, Asseco Lietuva UAB, Sapiens, spółki z Grupy Asseco Central Europe (ACE): Asseco Berit GmbH, ACE CE Cloud, ACE Magyarorszag Zrt., ACE a.s., Czech, ACE a.s. Slovakia, ACE Galvaniho s.r.o., od 2025 roku ZUI Novum Sp. z o.o. oraz Asseco Business Solutions) wdrażają i doskonalą wielopoziomowe procesy, zabezpieczenia oraz mechanizmy kontrolne w oparciu o dobre praktyki, w tym określone w uznanych standardach normatywnych z rodziny ISO/IEC 27001 oraz ISO 22301. Dodatkowo spółka Asseco Spain jest certyfikowana na zgodność z normą ISO 20000, stanowiącą standard do zarządzania usługami IT.

W oparciu o wymagania prawne oraz wymagania określone we wdrożonych przez spółki Systemach Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji i Systemach Zarządzania Ciągłością Działania spółki w sposób ciągły zarządzają zagrożeniami identyfikowanymi w bieżącej działalności. W celu oceny realizacji celów systemów zarządzania spółki regularnie przechodzą niezależne audyty wewnętrzne i zewnętrzne, w tym przeprowadzane przez ich klientów, oraz dokonują pomiarów skuteczności systemów zarządzania. Grupa dba również o bezpieczeństwo danych osobowych oraz informacji przetwarzanych w ramach świadczonych usług przez podmioty w swoim łańcuchu wartości, stosując odpowiednie zapisy w umowach.

Punktem wyjścia w holistycznym podejściu Asseco Poland do bezpieczeństwa informacji jest utrzymywanie oraz rozwój Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji (SZBI) we wszystkich jednostkach organizacyjnych. SZBI funkcjonuje w oparciu o wymagania normy ISO/IEC 27001, przy czym w wybranych obszarach biznesowych Spółki posiada certyfikację potwierdzającą zgodność z tą normą.

Klienci i potencjalni kontrahenci spółki Sapiens mogą korzystać z platformy Sapiens Trust Portal, która umożliwia dostęp do kompleksowych informacji i dokumentów dotyczących praktyk spółki w obszarze bezpieczeństwa i prywatności. Łatwy dostęp do tej bazy wiedzy przyczynia się do wzmocnienia zaufania do nawiązywania partnerstw. Spółka wdrożyła standardy: ISO 22301:2019, ISO 27001, ISO 27701 oraz ISO 27017. Z kolei spółka Matrix IT prowadzi działania zgodne z wymaganiami norm ISO 27001, ISO 27701 oraz ISO 27799.

W 2025 roku Grupa nie zidentyfikowała istotnych zdarzeń, w tym poważnych problemów i incydentów związanych z prawami człowieka w łańcuchu wartości – zarówno na wyższym, jak i niższym szczeblu, które mogłyby skutkować naruszeniem prywatności konsumentów i użytkowników końcowych.

**Wykorzystanie zasobów.** W celu maksymalizacji korzyści płynących ze skutecznego zarządzania bezpieczeństwem informacji Asseco Poland:

- angażuje kierownictwo w bieżące działania i inicjatywy związane z ochroną aktywów informacyjnych,
- utrzymuje w strukturze organizacyjnej zespoły eksperckie, które w poszczególnych obszarach odpowiedzialności nadzorują zgodność z wdrożonymi zasadami bezpieczeństwa informacji,
- integruje procesy zarządzania bezpieczeństwem informacji z procesami biznesowymi,
- utrzymuje, rozwija i nabywa kompetencje oraz wiedzę w zakresie bezpieczeństwa informacji na poziomie całej Spółki,
- stosuje i doskonali metodyki, mechanizmy oraz narzędzia wspierające realizację celów w obszarze ochrony aktywów informacyjnych,
- cyklicznie weryfikuje skuteczność procesów zarządzania bezpieczeństwem informacji poprzez pomiar wyników, niezależne audyty oraz certyfikację.

Asseco Poland w sposób ciągły zarządza bezpieczeństwem informacji we wszystkich obszarach swojej działalności, zapewniając w ramach procesów biznesowych wymagany poziom ochrony aktywów. W tym celu Spółka w szczególności:

- przeprowadza wielopoziomowe analizy ryzyka, definiując cele bezpieczeństwa w różnych perspektywach czasowych oraz określa działania niezbędne do skutecznego zarządzania tymi ryzykami,
- zapewnia jednostkom organizacyjnym wsparcie ekspertów ds. bezpieczeństwa informacji na potrzeby projektowania bezpiecznych produktów i usług,
- optymalizuje procesy zarządzania bezpieczeństwem, ograniczając ryzyko przestojów lub spadku skuteczności przy zachowaniu wymaganego poziomu bezpieczeństwa i zgodności,
- korzysta wyłącznie z usług podmiotów spełniających wymagania bezpieczeństwa określone przez Spółkę, a przebieg współpracy regulowany jest odpowiednimi klauzulami bezpieczeństwa,
- zarządza cyklem życia pracownika w organizacji w sposób ograniczający ryzyka naruszeń bezpieczeństwa – od momentu naboru do zakończenia współpracy,
- nabywa usługi IT uzupełniające dotychczas wdrożone mechanizmy kontrolne i zabezpieczające,
- modyfikuje procesy zarządzania bezpieczeństwem informacji na podstawie doświadczeń codziennej bieżącej działalności,
- na bieżąco dostosowuje działania w obszarze bezpieczeństwa informacji w odpowiedzi na zdarzenia w otoczeniu zewnętrznym, które mogą wpływać na bezpieczeństwo aktywów informacyjnych Spółki,
- utrzymuje sprawny przepływ informacji o stanie bezpieczeństwa na wszystkich poziomach zarządzania.

W 2025 roku Asseco Poland kontynuowała szereg inicjatyw mających na celu zwiększenie odporności Spółki na identyfikowane zagrożenia oraz wykorzystanie pojawiających się szans, w tym m.in.:

- realizację programu Security & Compliance by Asseco, skierowanego do pracowników i rozwijającego umiejętności oraz wiedzę, w tym kompetencje techniczne w obszarze bezpieczeństwa informacji i cyberbezpieczeństwa. Działania te były wspierane przez uznanych ekspertów z branży IT Security,
- przeprowadzanie w strukturach wewnętrznych symulacji cyberataków, opartych na popularnych metodach i realizowanych z wykorzystaniem różnych technik oraz narzędzi,
- modyfikacje procesów zarządzania bezpieczeństwem informacji, w tym ich digitalizację.

W związku z odnotowywanym w ostatnich latach gwałtownym wzrostem zagrożeń w sferze cyfrowej Asseco Poland w sposób ciągły buduje swoją odporność na ataki oraz eliminuje potencjalne słabości w obszarze IT Security. Trwający od lutego 2022 roku konflikt zbrojny w Ukrainie oraz dynamiczny rozwój sztucznej inteligencji przyczyniły się do pojawienia się nowych zagrożeń cybernetycznych, na które Asseco Poland może być narażone.

Na potrzeby skutecznej ochrony przed cyberatakami w Spółce funkcjonuje zespół SOC (Security Operation Center), odpowiedzialny za monitorowanie sieci IT oraz podejmowanie reakcji w przypadku wykrycia prób przełamania zabezpieczeń. Zespół SOC funkcjonuje w oparciu o trzy linie wsparcia, odpowiedzialne za detekcję, obsługę i zaawansowaną analizę zdarzeń.

Sprawność i efektywność komunikacji bezpośrednio przekładają się na czas reakcji, podejmowanie działań naprawczych oraz niezbędnych decyzji na różnych poziomach zarządzania Spółką. W sierpniu 2025 roku uruchomiono jeden, całodobowy (24/7/365) numer kontaktowy do obsługi awarii infrastruktury oraz incydentów bezpieczeństwa informacji. Zapewnienie całodobowej dostępności pracowników bezpieczeństwa informacji oraz ciągłości działania stanowi usprawnienie zwiększające poziom bezpieczeństwa.

Co roku organizowane są obowiązkowe szkolenia z zakresu bezpieczeństwa w ramach programu Security & Compliance by Asseco. W IV kwartale 2025 roku w Spółce zorganizowana została Konferencja Bezpieczny Pracownik, poświęcona zagadnieniom cyberbezpieczeństwa. Podczas wydarzenia omawiano m.in. bezpieczeństwo pracy zdalnej oraz bezpieczeństwo fizyczne, zagrożenia wynikające z upowszechnienia sztucznej inteligencji, a także sposoby reagowania na incydenty bezpieczeństwa. Przedstawiono również aktualne trendy zagrożeń oraz model Crime-as-a-Service.

Pracownicy Biura Bezpieczeństwa Informacji i Ciągłości Działania Asseco Poland od 2023 roku przygotowują Seculetter, w którym dzielą się informacjami ze świata cyberbezpieczeństwa, upowszechniają wiedzę o nowych zagrożeniach, nowinkach technologicznych w obszarze bezpieczeństwa oraz kampaniach cyberprzestępców. W Spółce przeprowadzane są symulacje ataków phishingowych i smishingowych, których celem jest sprawdzenie czujności pracowników oraz ich odporności na ataki socjotechniczne i próby wyłudzenia poświadczeń domenowych. Po przeprowadzeniu symulacji realizowana jest kampania informacyjna przypominająca zasady reagowania na tego typu zagrożenia, a osoby, które okazały się podatne na atak, uczestniczą w obowiązkowym szkoleniu.

W 2025 roku nie zidentyfikowano istotnych zdarzeń, które mogłyby skutkować naruszeniem prywatności klientów w Grupie.

Spółki z Grupy Asseco oferujące rozwiązania z zakresu cyberbezpieczeństwa to m.in.:

- Asseco Data Systems,
- ComCERT,
- Asseco Cloud,
- Asseco PST Holding- SGPS
- Magic Software,
- Matrix IT.

Magic Software, we współpracy ze strategicznym partnerem Gradient Cyber, zapewnia kompleksową ochronę sieci, punktów końcowych, chmury, aplikacji SaaS oraz infrastruktury IT. Oferowane rozwiązania zwiększają poziom zabezpieczenia kluczowych systemów IT, umożliwiając skuteczniejsze wykrywanie oraz reagowanie na cyberzagrożenia.

W 2025 roku Asseco Spain nawiązało strategiczną współpracę z firmą Mimecast, wiodącym dostawcą rozwiązań z zakresu cyberbezpieczeństwa, w celu wspólnego oferowania rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji w tym obszarze - w szczególności w zakresie zabezpieczenia poczty e-mail oraz innych obszarów ryzyka związanego z czynnikiem ludzkim w organizacjach. Spółka Mimecast uzyskała certyfikat ISO 42001 AI Management System (AIMS), natomiast Asseco Spain otrzymało certyfikat w zakresie technologii partnera, podkreślając tym samym zaangażowanie we wspólną realizację projektów.

Spółka Asseco PST Holding- SGPS w 2025 roku opracowała rozwiązanie zapewniające bezpieczeństwo technologiczne dla systemów IBM, gwarantujące ciągłą ochronę jednej z kluczowych platform bankowych.

W 2025 roku Grupa Asseco przejęła spółkę Tovek, specjalizującą się w obszarze analizy danych i ochrony informacji, zwiększając tym samym swoje możliwości w zakresie oferowania klientom nowoczesnych technologii wspierających bezpieczeństwo oraz strategiczne zarządzanie organizacjami.

### Zarządzanie bezpieczeństwem informacji na przykładzie Asseco Poland

Asseco Poland szanuje prywatność pracowników, współpracowników oraz wszystkich osób korzystających z oferowanych przez Spółkę systemów informatycznych i usług. Spółka dba o bezpieczeństwo przetwarzanych danych osobowych, realizując wymogi obowiązującego prawa, regulacji branżowych klientów oraz zasady określone w wewnętrznych procedurach dotyczących ochrony danych osobowych i bezpieczeństwa informacji.

Zarówno z pracownikami, jak i z podmiotami zewnętrznymi, z którymi Spółka podejmuje współpracę, zawierane są (odpowiednio) umowy o zachowaniu poufności (lub stosowane są klauzule poufności) oraz umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych. Dostęp pracowników do danych osobowych jest ograniczony do zakresu niezbędnego do wykonywania powierzonych obowiązków. Ograniczeniom podlega również fizyczny dostęp do pomieszczeń, w których przechowywane są dokumenty zawierające dane osobowe. Bezpieczeństwo systemów informatycznych jest przedmiotem audytów wewnętrznych i zewnętrznych, obejmujących identyfikację, eliminowanie oraz ograniczanie zagrożeń związanych z poufnością, dostępnością i integralnością informacji (w tym danych osobowych).

Podejście Spółki do ochrony danych osobowych, zostało opracowane w formie [Polityki prywatności](#) (opis w pkt S4-1).

Bieżące działania związane z ochroną danych osobowych w Asseco Poland obejmują m.in.:

- monitorowanie przestrzegania przepisów o ochronie danych osobowych w Spółce,
- prowadzenie i aktualizacja rejestrów czynności przetwarzania i kategorii czynności przetwarzania,
- przeprowadzanie oceny ryzyka naruszeń praw i wolności osób fizycznych w związku z przetwarzaniem ich danych osobowych, ich skutków oraz doboru środków adekwatnych do ochrony tych danych,
- analizę zdarzeń pod kątem naruszenia praw lub wolności osób fizycznych,
- przygotowanie dokumentacji dotyczącej naruszeń ochrony danych osobowych oraz raportowanie do członka Zarządu odpowiedzialnego za obszar ochronnych danych osobowych,
- promowanie świadomości i wiedzy w zakresie najlepszych praktyk ochrony danych osobowych, w tym wymagań dotyczących usług, i oprogramowania dostarczanego przez Spółkę (np. stosowanie zasad ochrony danych w fazie projektowania i domyślnej ochrony danych przy tworzeniu rozwiązań informatycznych),
- informowanie pracowników i współpracowników o spoczywających na nich obowiązkach w zakresie ochrony danych osobowych,
- weryfikację realizacji rekomendacji wynikających ze sprawdzeń lub naruszeń ochrony danych osobowych oraz bieżącą kontrolę ich wdrożenia.

W Spółce realizowane są obowiązkowe, cykliczne szkolenia z zakresu ochrony danych osobowych dla pracowników, stażystów, praktykantów oraz osób współpracujących ze Spółką na podstawie umów cywilnoprawnych.

W raportowanym okresie na Spółkę nie zostały nałożone żadne kary - ani finansowe, ani pozafinansowe - w związku z naruszeniami dotyczącymi ochrony danych osobowych.

### S4-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Grupa Asseco nie ma wyznaczonych celów w zakresie zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami w odniesieniu do konsumentów i użytkowników końcowych.

Grupa realizuje działania w obszarze cyberbezpieczeństwa, jednak nie ujawnia szczegółowych działań ani mierników ze względu na ich krytyczne znaczenie dla ochrony danych, infrastruktury oraz integralności systemów. Publiczne udostępnianie tych informacji mogłoby narazić Grupę na zwiększone ryzyko cyberataków oraz osłabić jej zdolność do skutecznej obrony przed zagrożeniami.

Ponadto, zarządzanie istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z konsumentami i użytkownikami końcowymi opiera się na bieżącym dostosowywaniu strategii oraz podejmowaniu adekwatnych działań w odpowiedzi na dynamicznie zmieniające się potrzeby i wyzwania rynkowe. W związku z tym Grupa nie określa sztywnych celów w tym obszarze, koncentrując się na elastycznym podejściu oraz szybkim reagowaniu na pojawiające się zagrożenia i wymagania klientów.

### Zaangażowanie społeczne (ujawnienie własne)

Grupa nie wdrożyła jednolitej polityki ani nie posiada wspólnych celów w obszarze zaangażowania społecznego, co jest bezpośrednią konsekwencją jej federacyjnego modelu zarządzania. Kluczowe aspekty związane z działalnością charytatywną oraz sponsoringową w Grupie realizowane są poprzez wewnętrzne regulacje, w tym m.in. [Kodeks etyki i postępowania w biznesie](#), który zobowiązuje spółki do prowadzenia działań związanych z przekazywaniem darowizn i sponsoringiem zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz bez powiązania z innymi relacjami biznesowymi z podmiotem sponsorowanym lub obdarowanym.

Asseco Poland w swojej strategii odnosi się do społecznej odpowiedzialności biznesu, realizowanej poprzez dbanie o interesy społeczne, wspieranie sportu oraz pomoc potrzebującym. Dodatkowo w Spółce obowiązują Wytyczne sponsoringu i darowizn, stanowiące uzupełnienie Kodeksu etyki oraz Regulaminu przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów, które ograniczają ryzyko nadużyć w tym obszarze. Wytyczne te obowiązują również w Grupie ASEE, zapobiegając ich niewłaściwemu wykorzystaniu jako potencjalnego kanału korupcji.

Spółka Asseco Spain posiada politykę w zakresie filantropii (dostępną na stronie internetowej), w której określa swoją misję i wizję działań społecznych. Celem podejmowanych inicjatyw jest wspieranie rozwoju oraz poprawa jakości życia, w tym wspieranie transformacji cyfrowej.

Działania na rzecz społeczności lokalnych w Grupie obejmują wsparcie finansowe i rzeczowe w obszarach takich jak edukacja, ochrona zdrowia oraz pomoc osobom z niepełnosprawnościami i osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym.

Grupa nie zidentyfikowała istotnych negatywnych wpływów na dotknięte społeczności, w związku z czym nie podejmowała działań mających na celu zapewnienie rekompensaty lub środków naprawczych w tym obszarze.

Grupa aktywnie angażuje się w inicjatywy wspierające sport, edukację oraz działania społeczne, realizując szeroki wachlarz projektów o charakterze sponsoringowym i charytatywnym. W obszarze sportu Spółka jest głównym sponsorem drużyny siatkarskiej Asseco Resovia Rzeszów, natomiast Asseco Data Systems wspiera drużynę KS Pałac Bydgoszcz.

Tabela 64. Kwota przeznaczona na darowizny w 2025 roku przez Grupę Asseco z wyszczególnieniem Asseco Poland (w tys. PLN) (wskaźnik specyficzny).

Obszar	Grupa Asseco		Asseco Poland	
	2024	2025	2024	2025
Pomoc Ukrainie	0,0	10,0	0,0	0,0
Sport	320,0	94,0	17,0	19,3
Edukacja	133,0	167,0	58,2	79,2
Pomoc społeczna	1 280	567,8	560,0	126,6
Ochrona zdrowia	350,0	271,4	132,0	140,0

Ekologia, pomoc zwierzętom	74,00	53,0	10,0	1,4
Kultura	84,0	32,8	10,0	5,0
Wydarzenia technologiczne	0,0	16,0	0,0	0,0
Pozostałe	37,0	66,0	10,0	22,0
<b>RAZEM</b>	<b>2 278,0</b>	<b>1 278,0</b>	<b>797,2</b>	<b>393,0</b>

Spółki z Grupy Asseco angażują się w inicjatywy o charakterze charytatywnym, m.in. w zakresie pomocy dzieciom, młodzieży, rodzinom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej, osobom z niepełnosprawnościami oraz schroniskom dla zwierząt. Spółki reagują również na różnego rodzaju klęski i sytuacje kryzysowe, wspierając osoby poszkodowane lub dotknięte skutkami konfliktów zbrojnych. Pracownicy Grupy biorą także udział w wydarzeniach sportowych, z których część dochodu przekazywana jest na cele charytatywne.

ZUI Novum Sp. z o.o. włącza się w charytatywną sztafetę Bieg firmowy, z której dochód ze sprzedaży pakietów startowych przeznaczony jest dla podopiecznych Fundacji Everest – dzieci z problemami zdrowotnymi.

Asseco Lietuva wspiera osoby znajdujące się w trudnej sytuacji społecznej, w szczególności mieszkańców Ukrainy, przekazując nieużywany sprzęt komputerowy (wydłużając jednocześnie cykl życia urządzeń), organizując zbiórki sprzętu wśród pracowników oraz przygotowując świąteczne prezenty. Spółka wspólnie z właścicielem budynku, w którym wynajmuje przestrzeń biurową, przekazuje kaucję za butelki PET na rzecz organizacji ratującej zwierzęta „Lese”.

W ramach długoterminowych relacji o charakterze sponsorskim Asseco Lietuva wspiera m.in. kampanię RADAROM, fundusz charytatywny Rugutė, stowarzyszenie "Klauni Doktorzy Czerwonego Nosa", organizację społeczną "Ratujmy Dzieci", Litewskie Towarzystwo Czerwonego Krzyża, dziecięcy i młodzieżowy klub diabetologiczny "Diabitė", VšĮ "Jaunimo linija" oraz Litewskie Stowarzyszenie Bilardowe dla Niepełnosprawnych. Spółka wspiera również rozwój nauki i edukacji, angażując się w projekty edukacyjne Wydziału Matematyki i Informatyki Uniwersytetu Wileńskiego, szkolne zespoły robotyki oraz czytelnictwo (m.in. Kampanie społeczne „Boże Narodzenie książek bibliotecznych” oraz konferencje bibliotekarzy).

Asseco Solutions AG angażuje się w liczne akcje charytatywne, wspierając dzieci w hospicjach, osoby bezdomne oraz osoby chore w takich krajach jak Niemcy, Austria, Etiopia, Szwajcaria, Polska oraz Włochy.

Asseco Central Europe, a.s. Czech włączyło się w przygotowywanie prezentów dla dzieci w potrzebie i seniorów w ramach akcji Krabice od bot (Pudełko na buty).

Asseco Business Solutions angażuje się w Szlachetną Paczkę (zarówno jako spółka, jak i poprzez zaangażowanie pracowników), a także w działania na rzecz zwierząt, m.in. poprzez budowę domków dla jeży oraz wolontariat pracowniczy. 29% pracowników Asseco Business Solutions wzięło udział w biegu Poland Business Run 2025, a wpisowe pokryte przez spółkę wsparło cele charytatywne.

Jednym z kluczowych projektów społecznych realizowanych przez Asseco Poland jest coroczna świąteczna akcja „Pomagamy”, której celem jest wsparcie osób najbardziej potrzebujących oraz zaangażowanie pracowników w działalność charytatywną. W ramach akcji pracownicy zgłaszają projekty na rzecz podopiecznych organizacji, takich jak domy dziecka, ośrodki dla samotnych matek, hospicja czy fundacje wspierające rodziny w trudnej sytuacji materialnej. Od 2013 roku Asseco Poland przeznaczyło na ten cel blisko 2,2 mln PLN i angażując ponad 2 tys. pracowników. W 2025 roku w ramach inicjatywy wybrano trzynaście projektów, przeznaczając na ich realizację 198 500 PLN. W okresie sprawozdawczym zrealizowano jedną z wybranych inicjatyw, natomiast realizacja pozostałych działań została zaplanowana na 2026 rok. Projekty obejmują m.in. remonty i doposażenie Domu Pomocy Społecznej w Bydgoszczy, niepublicznej szkoły działającej przy Fundacji Pomocy Ludziom z Niepełnosprawnościami w Warszawie, Domu Dziecka w miejscowości Długie oraz Poradni Onkologiczno-Hematologicznej w Uniwersyteckim Szpitalu Dziecięcym w Krakowie-Prokocimiu.

Asseco Poland wspiera również organizację warsztatów terapeutycznych i turniejów sportowych, a pracownicy angażują się w przygotowanie zindywidualizowanych paczek dla dzieci z placówek opiekuńczych oraz w zbiórki darów dla zwierząt ze schronisk. Spółka wspiera także liczne organizacje charytatywne, w tym Fundację TVN, Fundację AKOGO oraz Fundację Mam Marzenie.

Ponadto działania Asseco Poland obejmują wsparcie inicjatyw prozdrowotnych. W 2025 roku Spółka wsparła Stowarzyszenie do Walki z Rakiem działające przy Białostockim Centrum Onkologii im. Marii Skłodowskiej-Curie,

organizujące OnkoRun 2025 – wydarzenie promujące profilaktykę nowotworową i zdrowy styl życia. Podejmuje także wewnętrzne inicjatywy o charakterze integracyjnym i dobroczynnym. Co roku ogłaszane jest wyzwanie sportowe oraz konkurs na pocztówkę z wakacji, a w zamian za zaangażowanie pracowników Spółka przekazuje środki finansowe na wybrany cel społeczny. Dwa razy do roku organizowane są świąteczne aukcje prac podopiecznych Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekłe Chorych Psychiczenie w Rzeszowie. Zebrana w ten sposób kwota- 10 700 PLN w 2025 roku - wspiera funkcjonowanie tej placówki.

Spółka w ramach kampanii Asseco for Future angażuje się w projekty wspierające młode talenty w świadomym budowaniu ścieżki kariery oraz rozwijaniu kompetencji w obszarze nauki i technologii. Od 2019 roku Asseco Poland jest patronem drużyny robotycznej Spice Gears z Kraśnika, a od 2024 roku wspiera finansowanie wyjazdów na turnieje szkolnych drużyn z Rzeszowa: Resovia Cyber Stars oraz Resovia Quantum Eagles.

W 2025 roku Asseco Poland było patronem Podkarpackiego Festiwalu Nauki i Innowacji – czterodniowego wydarzenia z udziałem naukowców, przedsiębiorców oraz popularyzatorów nauki i innowacji. Celem inicjatywy było zachęcenie młodzieży i studentów do rozwoju kariery naukowej, wykorzystania nowych technologii w różnych dziedzinach życia oraz budowania odpowiedzialnego i innowacyjnego społeczeństwa.

Spółka włączyła się w Ogólnopolską Akcję Inspirację, organizowaną przez Our Future Foundation. Wiceprezes Asseco Poland Marek Panek uczestniczył w debacie z młodzieżą z rzeszowskich szkół na temat potrzeb młodego pokolenia związanych z edukacją oraz pierwszą pracą. W grudniu przedstawiciele Spółki aktywnie uczestniczyli także w VII edycji Our Future Forum – konferencji dla 2 500 uczniów i studentów poświęconej tematyce „Nowe pokolenia, nowe technologie, nowe wyzwania”, prowadząc warsztaty dotyczące perspektyw kariery w sektorze doradztwa.

Tabela 65. Kwota przeznaczona na sponsoring w Spółkach Grupy Asseco w 2025 roku z wyszczególnieniem Asseco Poland (w tys. PLN) (wskaźnik specyficzny)

Obszar	Grupa Asseco		Asseco Poland	
	2024	2025	2024	2025
Sport	13 994,0	16 104,0	12 353,4	14 027,0
Kultura	87,0	18,0	75,0	15,0
Edukacja	99,0	194,0	70,6	131,0
Ochrona zdrowia	20,0	0,0	20,0	0,0
Pozostałe	46,0	32,0	0,0	0,0
<b>RAZEM</b>	<b>14 246,0</b>	<b>16 348,0</b>	<b>12 519,0</b>	<b>14 173,0</b>

Grupa nie określa mierzalnych celów w zakresie zaangażowania społecznego. Skuteczność podejmowanych działań jest monitorowana przez spółki poprzez analizę informacji dotyczących liczby beneficjentów oraz wartości przekazywanych darowizn.

## Informacje dotyczące postępowania w biznesie

### G1-1 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna

Grupa Asseco nie posiada jednolitej polityki antykorupcyjnej i antyłamówkarskiej zgodnej z Konwencją Narodów Zjednoczonych. Na ten moment Grupa nie podjęła decyzji o opracowaniu takiej polityki, ponieważ dotychczasowe struktury wewnętrzne oraz istniejące procedury zarządzania ryzykiem w wystarczający sposób minimalizowały ryzyko korupcji i łapówkarstwa. Niemniej jednak, Grupa nie wyklucza rozważenia opracowania i wdrożenia takiej polityki w przyszłości, w zależności od zmieniających się regulacji, oczekiwań interesariuszy oraz dalszego rozwoju działalności, co może przyczynić się do wzmocnienia jej transparentności i zaufania w relacjach z partnerami biznesowymi.

Kultura korporacyjna w zakresie postępowania w biznesie oraz przeciwdziałania korupcji i nadużyciom regulowana jest m.in. w Asseco Poland przez następujące dokumenty:

Tabela 66. Polityki i regulaminy określające ład korporacyjny w Asseco Poland

Nazwa polityki /regulaminu	Zakres objęty regulacją	Obowiązki (kogo dotyczy)	Odpowiedzialność za wdrożenie i realizację
Kodeks etyki i postępowania w biznesie	Kluczowy dokument opisujący wartości jakimi kieruje się spółka i jakich oczekuje od swoich partnerów biznesowych.	Operacje własne oraz łańcuch wartości	Zarząd
Regulamin Pracy	Określa on obowiązki zarówno Spółki, jak i pracownika, w szczególności wskazując na konieczność zapoznania się z obowiązującymi standardami oraz wartościami etycznymi. Dokument reguluje również zasady przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w miejscu pracy.,	Operacje własne	Zarząd Dyrektor Działu Administracji Personalnej
Polityka zakupów	Określa zasady wyboru dostawców i kontrahentów, ukierunkowane na optymalizację działań zakupowych, przy jednoczesnym zachowaniu najwyższych standardów etycznych, w tym uczciwego traktowania partnerów biznesowych oraz bezwzględnego zakazu działań o charakterze korupcyjnym	Operacje własne oraz ogólne warunki zakupów	Zarząd Dyrektor Biura Zakupów
Polityka zgodności	Jako obszar zgodności wskazano m.in. przeciwdziałanie praktykom korupcyjnym, zapobieganie nadużyciom, zarządzanie konfliktem interesów oraz zagadnienia związane z poszanowaniem praw człowieka.	Operacje własne	Zarząd Compliance Officer, Komisja Etyki, osoby pełniące funkcje zgodności i mające przypisane zadania względem zapewnienia zgodności.
Zarządzanie ryzykiem braku zgodności	Dokument stanowi realizację zapisów Polityki Zgodności oraz szczegółowo opisuje proces zarządzania ryzykiem braku zgodności.	Operacje własne łańcuch wartości	Zarząd Compliance Officer, Dyrektor Działu Audytu Wewnętrznego, osoby pełniące funkcję zgodności
Komunikacja korporacyjna wraz z wytycznymi sponsoringu i darowizn	Określa standard realizacji działań marketingowych, public relations oraz investor relations.	Operacje własne łańcuch wartości	Zarząd Wiceprezes Zarządu odpowiedzialny za obszar
Vademecum przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów	Dokument adresowany jest do pracowników i współpracowników, napisany w formie poradnika przedstawia konkretne sytuacje biznesowe oraz wskazuje rekomendowane sposoby postępowania, zawierające praktyczne wskazówki i wytyczne.	Operacje własne	Zarząd

Przedstawione dokumenty adresują kwestie związane z zarządzaniem istotnymi zagadnieniami zrównoważonego rozwoju oraz zapobieganiem korupcji i nadużyciom. Dokumenty te, zatwierdzone przez Zarząd, są ogólnodostępne dla pracowników Asseco Poland. Wybrane z nich – takie jak Kodeks etyki i postępowania w biznesie oraz wymagania wobec dostawców - są również publicznie dostępne na stronie internetowej Spółki. Wszystkie polityki są konsultowane z kluczowymi interesariuszami, w szczególności z przedstawicielami pracowników.

[Kodeks etyki i postępowania w biznesie](#) (przywołany również w części S1-1 ) stanowi podstawowy dokument opisujący wartości i zasady obowiązujące w większości spółek Grupy. Określa standardy postępowania w relacjach biznesowych, wskazując zasady unikania ryzykownych zachowań oraz mechanizmy przeciwdziałania zjawiskom takim jak korupcja, konflikt interesów, mobbing, dyskryminacja czy naruszenia praw człowieka. Kodeks został wdrożony w ponad 70% spółek Grupy: m.in. w Asseco Poland, Asseco Business Solutions, Asseco Data Systems, Grupa ASEE, Grupa DahliaMatic, Asseco Lietuva, Sapiens International oraz Matrix IT. Asseco Lietuva dokonuje corocznego przeglądu zapisów Kodeksu oraz przekazuje pracownikom oraz współpracownikom jego zaktualizowaną wersję.

Wewnętrzne regulacje kształtujące ład korporacyjny w Grupie są zgodne z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, Deklaracją Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą podstawowych zasad i praw w pracy wraz z 10

jej najważniejszymi konwencjami oraz Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych, 10 zasadami UN Global Compact. Szczegółowe odniesienia do tego tematu opisane są w rozdziale S1-1 oraz w podrozdziale dotyczącym Taksonomii.

Spółki z Grupy posiadają systemy kontroli wewnętrznej, których celem jest zapobieganie oraz wykrywanie przypadków korupcji, a także zapewnienie osobom zgłaszającym nieprawidłowości ochrony przed niesprawiedliwym traktowaniem. Przykładowo, spółka DahliaMatic powołała Pełnomocnika ds. zgłoszeń wewnętrznych oraz Pełnomocnika Zarządu ds. Zagrożeń Korupcyjnych.

W Grupie Asseco obowiązuje zasada zerowej tolerancji wobec korupcji, obejmująca zakaz przyjmowania i oferowania niedozwolonych korzyści, wszelkich form wyłudzeń oraz innych działań o charakterze korupcyjnym, a także nielegalnego obrotu środkami pieniężnymi. Stosowanie Kodeksów Etyki sprzyja utrzymaniu wysokich standardów relacji z dostawcami i kontrahentami. Analogiczną rolę pełnią kodeksy i polityki kierowane do partnerów biznesowych – precyzyjnie określają oczekiwania wobec współpracy oraz opierają ją na wartościach reprezentowanych przez Grupę.

W Grupie wdrożono anonimowe i nieanonimowe kanały komunikacji służące do zgłaszania naruszeń (w tym incydentów) oraz potencjalnych nieprawidłowości, dostępne zarówno dla wewnętrznych jak i zewnętrznych interesariuszy. W Asseco Poland funkcjonują nieanonimowe kanały komunikacji, obejmujące również zgłoszenia dotyczące korupcji oraz konfliktu interesów, które umożliwiają weryfikację zgłoszeń oraz udzielanie informacji zwrotnej. Zgłoszenia mogą być przekazywane za pośrednictwem następujących kanałów:

- pocztą elektroniczną na adres: [etyka@asseco.pl](mailto:etyka@asseco.pl) – wraz z dołączonym formularzem zgłoszenia podpisanym kwalifikowanym podpisem elektronicznym;
- listownie na adres siedziby głównej Asseco Poland S.A. (ul. Olchowa 14, 35-322 Rzeszów).

Dane sygnalisty stanowią informacje szczególnie chronione i nie podlegają ujawnieniu na żadnym etapie prowadzonych czynności wyjaśniających. Ochrona ta obejmuje również wszelkie inne informacje, na podstawie których można bezpośrednio lub pośrednio zidentyfikować tożsamość osoby dokonującej zgłoszenia. Po wyczerpaniu wewnętrznych kanałów zgłaszania nieprawidłowości możliwe jest skorzystanie z kanału zewnętrznego – poprzez skierowanie zgłoszenia bezpośrednio do właściwego organu, zgodnie z obowiązującymi przepisami określającymi tryb postępowania.

Procedura ochrony sygnalistów, związana z wewnętrznymi naruszeniami prawa i podejmowaniem działań następczych w Spółce została opracowana na podstawie art. 24 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. z 2024 r. poz. 928). W 2025 roku Asseco Data Systems ujednoliciła swoje wewnętrzne procedury zgłoszeń z rozwiązaniami obowiązującymi w Asseco Poland, zachowując jednocześnie nieanonimowy charakter kanałów zgłoszeń.

Pozostałe spółki z Grupy, działające na terenie Europy, również wdrożyły kanały zgłaszania naruszeń, co wynika bezpośrednio z obowiązków nałożonych dyrektywą w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii Europejskiej, obowiązującą od 2021 roku (tzw. dyrektywa whistleblowing). Wewnętrzne procedury zakazują podejmowania jakichkolwiek działań odwetowych oraz wszelkich przejawów dyskryminacji wobec sygnalistów, a także osób z nimi powiązanych.

W pozostałych spółkach spoza Unii Europejskiej, w których nie obowiązuje dyrektywa dotycząca ochrony sygnalistów, również wdrożono zasady zapewniające ochronę osób zgłaszających nieprawidłowości.

Grupa ASEE (działająca w Europie oraz m.in. w Indiach, Turcji, Serbii, Egipcie czy Zjednoczonych Emiratach Arabskich) zapewnia ochronę sygnalistów poprzez niezależny i anonimowy kanał zgłaszania nieprawidłowości. Kanał ten jest dostępny zarówno dla pracowników, jak i interesariuszy zewnętrznych, zapewniając bezpieczny, anonimowy i poufny mechanizm zgłaszania nieprawidłowości. Zgłoszenia są w sposób obiektywny weryfikowane przez dział prawny Grupy ASEE, którego pracownicy zostali odpowiednio przeszkoleni w tym zakresie, zgodnie z obowiązującymi wytycznymi i przepisami. W ramach procesów onboardingu, zarówno w Grupie ASEE, jak i w Asseco Poland, nowi pracownicy zapoznawani są z zasadami zgłaszania nieprawidłowości oraz regulacjami antykorupcyjnymi, w tym odpowiednimi politykami i procedurami.

Spółka Sapiens stosuje analogiczną praktykę, zobowiązując nowych pracowników do zapoznania się z Kodeksem Etyki i Postępowania w Biznesie. Co dwa lata pracownicy otrzymują jego aktualną wersję i potwierdzają zapoznanie się z jej treścią. Obowiązek przestrzegania zasad Kodeksu oraz składania stosownych oświadczeń dotyczy również dostawców spółki.

Grupa Asseco nie posiada jednolitych polityk dotyczących prowadzenia szkoleń wewnętrznych w zakresie postępowania w biznesie oraz przeciwdziałania korupcji, co wynika z federacyjnego modelu współpracy w ramach Grupy. Ze względu na rozproszenie terytorialne oraz funkcjonowanie spółek w zróżnicowanym otoczeniu prawnym, społecznym i kulturowym, nie opracowano centralnych polityk szkoleniowych w obszarze ładu korporacyjnego i praktyk antykorupcyjnych na poziomie całej Grupy.

Grupa Asseco jako „funkcje narażone na ryzyko korupcji” identyfikuje członków zarządów spółek zależnych oraz wszystkich menedżerów odpowiedzialnych za podejmowanie decyzji.

## G1-2 Zarządzanie relacjami z dostawcami

Grupa Asseco nie posiada jednolitej polityki mającej na celu zapobieganie opóźnieniom w płatnościach, w szczególności wobec MŚP. Wynika to z federacyjnej struktury Grupy oraz autonomii poszczególnych spółek w zakresie kształtowania wewnętrznych regulacji.

Nadrzędnym dokumentem funkcjonującym w Grupie, określającym zasady etycznego postępowania w biznesie, w tym w zakresie poszanowania praw człowieka, jest [Kodeks etyki i postępowania w biznesie](#), opisany szczegółowo w części S1-1 Grupa zobowiązuje swoich dostawców do przestrzegania postanowień Kodeksu oraz do pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami branżowymi, standardami rynkowymi oraz innymi wymogami właściwymi dla danego sektora i jurysdykcji.

W 2025 roku Asseco Poland prowadziło prace nad aktualizacją dokumentów dotyczących relacji z dostawcami i kontrahentami, w celu uwzględnienia zobowiązań wynikających z dyrektywy 2022/2555 (NIS 2). Kluczowe regulacje, w tym polityka i regulamin zakupów nie uległy jednak zmianie.

Zasady współpracy z dostawcami w Spółce, obok [Kodeksu etyki i postępowania w biznesie](#), określają również dokumenty operacyjne, takie jak arkusze kwalifikacji dostawców, zasady współpracy z dostawcami oraz Ogólne Warunki Zakupów (OWZ). Zgodnie z ich postanowieniami dostawcy zobowiązani są do przestrzegania zasad uczciwej konkurencji oraz stosowania dobrych praktyk biznesowych, w tym w odniesieniu do kwestii związanych z prawami człowieka. Kryteria społeczne i środowiskowe przy wyborze dostawców uwzględniane są w sposób deklaracyjny, a nie punktowy. Minimalne wymagania wobec dostawców są publicznie dostępne na stronie internetowej Spółki.

Od 2018 roku Ogólne Warunki Zakupów, stanowiące integralną część wszystkich zamówień i umów zawieranych z dostawcami w Grupie, zawierają klauzule zobowiązujące strony do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa, w tym regulacji antykorupcyjnych. Dotyczy to w szczególności zgodności z amerykańską Ustawą o Zagranicznych Praktykach Korupcyjnych (FCPA), regulacjami wdrożonymi przez państwa członkowskie Unii Europejskiej oraz wytycznymi OECD. Dostawcy deklarują ponadto brak wiedzy o przypadkach naruszeń tych przepisów zarówno przez drugą stronę umowy, jak i podmioty trzecie. Podpisanie umowy oznacza pełną akceptację warunków OWZ oraz zobowiązanie do ich przestrzegania.

Grupa ASEE nie posiada formalnej polityki dotyczącej opóźnień w płatnościach oraz nie weryfikuje kryteriów społecznych i środowiskowych w procesie wyboru dostawców. Zarządzanie relacjami z dostawcami stanowi jednak istotny element strategii biznesowej oraz działań tej Grupy na rzecz zrównoważonego rozwoju. W celu ograniczenia zakłóceń w łańcuchu dostaw Grupa ASEE stosuje roczny proces planowania zamówień, który umożliwia proaktywne zarządzanie zapasami oraz efektywną alokację zasobów. Utrzymywanie przejrzystej komunikacji z dostawcami oraz dostosowywanie prognoz zamówień wspieram ciągłość świadczenia usług i utrzymanie wysokiego poziomu satysfakcji klientów.

Poszczególne spółki z Grupy podejmują również działania w obszarze zarządzania relacjami z dostawcami, dostosowane do specyfiki ich działalności oraz lokalnych uwarunkowań. W 2025 roku Asseco Lietuva wdrożyła procedury oceny dostawców.

Spółka Sapiens, obok [Kodeksu etyki i postępowania w biznesie](#), opracowała również Politykę dotyczącą przeciwdziałania współczesnemu niewolnictwu i handlu ludźmi, która nakłada na dostawców obowiązek przestrzegania następujących zasad:

- niekorzystania z pracy przymusowej ani pracy dzieci,
- uznawania praw pracowniczych, w tym wolności zrzeszania się,

- niedopuszczania nękania ani nadużyć,
- równego traktowania pracowników migrujących i lokalnych.

Polityka określa także sposób dochowania przez spółkę należytej staranności w tym obszarze, w tym wskazuje podmioty odpowiedzialne za ocenę ryzyka w odniesieniu do dostawców oraz monitorowanie ich zgodności z Kodeksem postępowania i obowiązującymi przepisami krajowymi.

**Efektywność współpracy.** W Asseco Poland funkcjonuje ustrukturyzowany proces oceny dostawców oraz kontrahentów. Przed nawiązaniem współpracy podmioty te podlegają weryfikacji pod kątem prawnym. Corocznie przeprowadzana jest kategoryzacja dostawców, aktualizowana również w przypadku istotnych zmian zachodzących w podmiotach wchodzących w skład łańcucha wartości. Wyznaczeni dostawcy podlegają ocenie nadzorowanej przez Biuro Zakupów. W ramach tego procesu uwzględniane są także kryteria związane z etycznym prowadzeniem działalności gospodarczej oraz postępowaniem w biznesie, które dokumentowane są w formie oświadczeń. W ocenę zaangażowani są pracownicy i współpracownicy odpowiedzialni za wybór dostawców oraz bieżącą współpracę z nimi.

### G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

Grupa Asseco przeciwdziała ryzyku korupcji zarówno wewnątrz Grupy - poprzez informowanie pracowników o obowiązujących regulacjach i zasadach postępowania w biznesie - jak i na zewnątrz, kierując odpowiedni przekaz do dostawców oraz zobowiązując ich do przestrzegania zasad określonych m.in. w Kodeksie Etyki.

Oprócz [Kodeksu etyki i postępowania w biznesie](#) w Asseco Poland obowiązują również regulacje mające na celu zapobieganie, wykrywanie i reagowanie na przypadki korupcji i przekupstwa, w tym Polityka zgodności, Regulamin Zasady przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów oraz załącznik Wytyczne sponsoringu i darowizn. W Grupie ASEE funkcjonują natomiast Kodeks Etyki, Polityka Antykorupcyjna, Ocena Ryzyka Korupcji, a także Polityka Konfliktu Interesów i Procedura Zgłaszania Naruszeń.

Funkcje narażone na ryzyko oznaczają stanowiska uznane za potencjalnie podatne na korupcję i przekupstwo w związku z zakresem wykonywanych zadań i obowiązków. Do tej grupy zaliczają się w szczególności menedżerowie oraz członkowie zarządów spółek w Grupie Asseco odpowiedzialni za podejmowanie decyzji.

Compliance Officer prowadzący postępowanie wyjaśniające może angażować osoby właściwe ze względu na charakter naruszenia, a także podmioty zewnętrzne. Informacje o przypadkach naruszeń są każdorazowo przekazywane Wiceprezesowi Zarządu sprawującemu nadzór nad obszarem zgodności, a w szczególnych przypadkach również Radzie Nadzorczej.

**Ryzyko zaistnienia przypadków korupcji.** Funkcjonowanie w ramach rozbudowanej struktury organizacyjnej, o stosunkowo szerokim spektrum kompetencyjnym poszczególnych jednostek, wiąże się z ryzykiem incydentalnego wystąpienia zdarzeń korupcyjnych. Szczególnie narażeni na takie sytuacje są pracownicy działów zakupów i sprzedaży, którzy utrzymują bezpośrednie relacje z przedstawicielami podmiotów zewnętrznych mogących osiągnąć określone korzyści materialne w związku ze współpracą z Grupą Asseco. Wystąpienie takich zdarzeń mogłoby prowadzić do negatywnych konsekwencji wizerunkowych, utrudniających w przyszłości relacje handlowe, a także do bezpośrednich strat ekonomicznych w przypadku zawarcia kontraktów na warunkach nierynkowych.

Grupa Asseco zarządza ryzykiem poprzez właściwy dobór pracowników zatrudnionych na poszczególnych stanowiskach. Pracownicy są regularnie szkoleni w zakresie przeciwdziałania korupcji. Szczególna uwaga poświęcana jest zapobieganiu zjawisku łapówkarstwa oraz zasadom postępowania w przypadku wystąpienia lub podejrzenia wystąpienia takich sytuacji.

W Asseco Poland ryzyko to ograniczane jest również poprzez wdrożenie zasad zakupowych oraz regulacji dotyczących przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów, a także poprzez działania zwiększające świadomość pracowników. Kontrola przestrzegania zasad zakupowych prowadzona jest cyklicznie przez Biuro Zakupów w ramach drugiej linii obrony, natomiast proces zakupowy podlega audytowi Działu Audytu Wewnętrznego zgodnie z rocznym planem audytu, w ramach trzeciej linii obrony.

W Asseco Poland każdy pracownik oraz współpracownik zobowiązany jest do zapoznania się z [Kodeksem Etyki i postępowania w biznesie](#). Dodatkowo, w ramach bloku adaptacyjnego dla nowo zatrudnionych, organizowane są szkolenia z zakresu zgodności i etyki. Program wprowadzenia obejmuje m.in. zapoznanie z wartościami Grupy Asseco, zasadami postępowania w relacjach biznesowych, praktykami niedopuszczalnymi, a także identyfikacją mechanizmów korupcji i metodami jej zapobiegania. Uczestnicy szkolenia otrzymują również praktyczne wskazówki dotyczące sytuacji, w których może dojść do korupcji, oraz zasad postępowania w takich przypadkach. Druga część szkolenia koncentruje się na procedurach zgłaszania potencjalnych niezgodności z prawem.

Szkolenia mające na celu przeciwdziałanie korupcji i naruszeniom przeprowadzane są cyklicznie co dwa lata i obejmują wszystkich pracowników Spółki. W zależności od potrzeb organizowane są również dedykowane szkolenia dla osób pełniących funkcje narażone na ryzyko. W 2025 roku zrealizowano m.in. 3-godzinne szkolenie online dla 27 pracowników dotyczące kontroli obrotu, Wewnętrznego Systemu Kontroli (WSK) oraz klasyfikacji towarów o znaczeniu strategicznym w ramach systemu WSK, obejmujące również inne aspekty związane z przeciwdziałaniem korupcji. Ponadto odbyły się warsztaty Compliance dla grupy 23 pracowników, pięciodniowe certyfikowane szkolenie AML, jednodniowe szkolenie AML/CTF w praktyce oraz szkolenie dotyczące zaawansowanych technik wykrywania oszustw. Poruszane zagadnienia obejmowały politykę antykorupcyjną oraz procedury związane z podejrzeniem i wykrywaniem przestępstw.

Tabela 67. Pracownicy Asseco Poland przeszkoleni w zakresie zgodności i etyki w 2025 roku

Udział pracowników, którzy przeszli szkolenie „Zgodność i etyka” w ramach bloku adaptacyjnego	
	93%

Spółki prowadzące szkolenia dla pracowników w zakresie przeciwdziałania korupcji realizują je w cyklu corocznym (m.in. Sapiens International, Asseco Solutions AG) lub co dwa lata (m.in. Asseco Business Solutions, Grupa CEIT, spółki z Grupy Asseco Central Europe - ACE). Zakres szkoleń obejmuje zarówno zagadnienia definicyjne (np. czym jest korupcja), jak i omówienie obowiązujących w spółkach regulacji oraz procedur związanych z identyfikacją i zgłaszaniem incydentów.

Część spółek, zamiast cyklicznych szkoleń, realizuje działania informacyjne, polegające na corocznym komunikowaniu pracownikom obowiązujących procedur antykorupcyjnych i zasad etycznych. Takie działania prowadzi m.in. spółka DahliaMatic, podnosząc w ten sposób świadomość pracowników w tym obszarze.

Asseco Data Systems również zapewnia zapoznanie pracowników z Kodeksem etyki i postępowania w biznesie oraz powiązanych z nim regulaminami, w tym dotyczącymi przeciwdziałania korupcji, a także planuje uruchomienie obowiązkowych szkoleń wewnętrznych w tym zakresie w 2026 roku.

W poniższej tabeli zaprezentowano dane z Grupy Asseco dotyczące realizacji szkoleń z zakresu przeciwdziałania korupcji.

Tabela 68. Szkolenia z zapobiegania korupcji i przekupstwu w Grupie Asseco

	2024			2025		
	Ogółem	Liczba osób, które odbyły szkolenie	Odsetek osób, które odbyły szkolenie (%)	Ogółem	Liczba osób, które odbyły szkolenie	Odsetek osób, które odbyły szkolenie (%)
<b>Zarząd oraz Rada Nadzorcza</b>	259	44	16,99%	131	43	32,82%
<b>Kadra zarządzająca (z wyłączeniem Zarządu oraz Rady Nadzorczej)</b>	3 098	778	25,11%	1 121	536	47,81%
<b>Pozostałe funkcje narażone na ryzyko</b>	1 647	488	29,63%	650	277	42,62%
<b>Pozostali pracownicy</b>	28 787	10 548	36,64%	8 649	2 905	33,59%

## G1-4 Incydenty korupcji lub przekupstwa

W okresie sprawozdawczym w Asseco Poland oraz w Grupie Asseco nie odnotowano potwierdzonych przypadków naruszeń procedur i norm w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu.

Tabela 69. Przypadki korupcji w 2025 roku w Grupie Asseco

Całkowita liczba potwierdzonych przypadków korupcji	
2024	2025
0	0

Nie odnotowano także publicznych postępowań sądowych dotyczących korupcji lub przekupstwa przeciwko Asseco Poland ani innym spółkom z Grupy Asseco. Nie stwierdzono również prawomocnych wyroków skazujących ani nie nałożono kar finansowych z tytułu naruszenia przepisów antykorupcyjnych.

## G1-5 Wpływ polityczny i działalność lobbingowa

Grupa Asseco przestrzega zasad neutralności i bezstronności w swojej działalności biznesowej, co znajduje odzwierciedlenie w obowiązujących w spółkach Kodeksach etyki. Grupa nie angażuje się w działania mające na celu wywieranie wpływu na politykę, nie wspiera grup lobbingowych ani nie przekazuje - bezpośrednio lub pośrednio - darowizn finansowych lub rzeczowych na cele polityczne. W okresie dwóch lat poprzedzających powołanie żaden z członków Zarządu ani Rady Nadzorczej nie zajmował porównywalnego stanowiska w administracji publicznej, w tym w organach regulacyjnych.

Asseco Poland nie jest zarejestrowane w rejestrze służącym przejrzystości. Spośród spółek z Grupy w rejestrze tym widnieje Asseco Data Systems, która uczestniczy jako ekspert w zespołach oraz intergrupach zajmujących się zagadnieniami związanymi ze sztuczną inteligencją oraz cyfryzacją.

Lista stowarzyszeń oraz organizacji branżowych, których członkiem było Asseco Poland w 2025 roku:

- Banking Industry Architecture Network (BIAN e.V.),
- DLMS User Association,
- EurTradeNet,
- Federacja Przedsiębiorców Polskich,
- Forum Technologii Bankowych – ZBP (Związek Banków Polskich),
- GS1 Polska,
- Krajowa Izba Gospodarki Cyfrowej (DIGICOM),
- Krajowa Izby Gospodarcza Elektroniki i Telekomunikacji,
- Krajowy Związek Banków Spółdzielczych,
- Polska Izba Informatyki i Telekomunikacji,
- Polska Izba Informatyki Medycznej,
- Pomorski Klaster ICT INTERIZON – Politechnika Gdańska,
- Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej (Pracodawcy RP),
- Podkarpacki Klub Biznesu,
- Podkarpacki Związek Pracodawców,
- Polska Federacja Szpitali,
- Polskie Stowarzyszenie HL7,
- Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych,

- Sieć Lekarzy Innowatorów Naczelnej Izby Lekarskiej,
- Śląski Klaster Lotniczy,
- Związek Cyfrowa Polska,
- Związek Pracodawców Technologii Cyfrowych Lewiatan,
- Rada Emitentów przy Giełdzie Papierów Wartościowych – której od września 2024 roku przewodniczącym jest Adam Góral, Prezes Asseco Poland.

### G1-6 Praktyki płatnicze

Grupa Asseco nie posiada jednolitej polityki określającej standardowy termin płatności dla dostawców. Średni okres od dnia rozpoczęcia naliczania umownego lub ustawowego terminu płatności do momentu uregulowania faktury wynosi w Grupie 8 dni.

Odsetek płatności realizowanych zgodnie ze standardowymi warunkami płatności wynosi 83,28%, przy uwzględnieniu wyłącznie spółek, które przyjęły standardowy termin płatności. W przypadku dostawców z sektora MŚP wskaźnik ten wynosi 94,32%.

W wyliczeniach uwzględniono wyłącznie te spółki, w których możliwe było wyodrębnienie płatności ze względu na wielkość kontrahenta.

Tabela 70. Praktyki płatnicze

Praktyki płatnicze	2024	2025
Liczba dni standardowego okresu płatności dla dostawców	Od 10 do 30 dni	Od 7 do 30 dni
Liczba nierozstrzygniętych postępowań sądowych w związku z opóźnieniami w płatnościach (stan na koniec okresu sprawozdawczego)	0	25

## Załączniki

Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów prawa

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Odniesienie /nieistotne/ numer strony
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816		s. 138
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		s. 137
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	Wskaźnik nr 10 w tabeli 3 w załączniku I				s. 140
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	Wskaźnik nr 4 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453 (6),  tabela 1: Informacje jakościowe na temat ryzyka z zakresu ochrony środowiska i tabela 2: Informacje jakościowe na temat ryzyka społecznego	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		s.141
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	Wskaźnik nr 9 w tabeli 2 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		s.141
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 1 w załączniku I		Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818 (7), załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		s.141
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)			Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		s.141

ESRS E1-1 Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	s.206
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 12 ust. 1 lit. d)–g) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		s.206
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	Wskaźnik nr 4 w tabeli 2 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 6 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		s.207
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 i wskaźnik nr 5 w tabeli 2 w załączniku I				s.208
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I				s.208
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	Wskaźnik nr 6 w tabeli 1 w załączniku I				s.208
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	Wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		s.209
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	Wskaźnik nr 3 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3:	Art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		s.209

		Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania			
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	Nieistotne
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyka fizyczne związane z klimatem pkt 66			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nieistotne
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a) ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obciążonych istotnym ryzykiem fizycznym		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 46 i 47 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 5: Portfel bankowy – Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu: ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu			Nieistotne
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 34 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 2: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: kredyty zabezpieczone nieruchomościami – efektywność energetyczna zabezpieczeń			Nieistotne
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem pkt 69			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Nieistotne
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	Wskaźnik nr 8 w tabeli 1 w załączniku I, wskaźnik nr 2 w tabeli 2 w załączniku I, wskaźnik nr 1 w tabeli 2 w załączniku I oraz wskaźnik nr 3 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne

ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	Wskaźnik nr 7 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	Wskaźnik nr 8 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	Wskaźnik nr 6.2 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	Wskaźnik nr 6.1 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 1 w załączniku I				Nieistotne
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/ rolnictwa pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 11 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/ mórz pkt 24 lit. c)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne.
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 2 w załączniku I				s.208
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	Wskaźnik nr 9 w tabeli 1 w załączniku I				s.208

Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				s.226
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 3 w załączniku I				s.221
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				s.221
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Między- narodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		s.221
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I				s.221
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	Wskaźnik nr 1 w tabeli 3 w załączniku I				s.221
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	Wskaźnik nr 5 w tabeli 3 w załączniku I				s.226
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	Wskaźnik nr 2 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nieistotne
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	Wskaźnik nr 3 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotne
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		s.240

Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	Wskaźnik nr 8 w tabeli 3 w załączniku I				s.240
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 3 w załączniku I				s.241
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 i wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		s.241
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	Wskaźniki nr 12 i nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				s.242
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				s.242
ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	Wskaźnik nr 11 i nr 4 w tabeli 3 w załączniku I				s.242
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		s.242
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Między- narodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		s.242
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				s.243
ESRS S3-1	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 w załączniku I i wskaźnik				s.245

Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		s.245
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				s.245
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				s.247
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		s.247
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				s.251
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 3 w załączniku I				s.257
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	Wskaźnik nr 6 w tabeli 3 w załączniku I				s.257
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	Wskaźnik nr 17 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		s.263
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 16 w tabeli 3 w załączniku I				s.263

## **Pozostałe informacje**

**ASSECO**

## POZOSTAŁE INFORMACJE

### Opis istotnych czynników ryzyka i zagrożeń

W Asseco Poland funkcjonuje system kontroli wewnętrznej, na który składa się struktura organizacyjna i hierarchiczna, wewnętrzne polityki, procedury z wbudowanymi mechanizmami kontrolnymi oraz instrukcje wspierające efektywność działań prowadzonych przez Spółkę. Kierownicy jednostek organizacyjnych odpowiadają za wydajność i efektywność operacyjną podległych im zespołów, a zarządzający wyższego szczebla za nadzór nad działaniami podległych im jednostek oraz wyniki procesów, których są właścicielami. Uzupełnieniem systemu kontroli wewnętrznej są wydzielone zespoły odpowiadające za opracowanie sprawozdań finansowych oraz zapewnienie zgodności z przepisami prawa i innymi regulacjami (compliance).

W Spółce funkcjonuje system zarządzania ryzykiem oparty o trzy linie:

- operacyjne zarządzanie ryzykiem powstałym w związku z działalnością prowadzoną przez jednostki,
- zarządzanie ryzykiem przez wyznaczone do tego role lub jednostki,
- działalność jednostki do spraw audytu wewnętrznego – Działu Audytu Wewnętrznego.













Wszyscy pracownicy i współpracownicy Asseco Poland zobowiązani są do postępowania zgodnego z wewnętrznymi zasadami i procedurami, jak również wykonywania swoich obowiązków zgodnie z przepisami prawa. Prowadzone w Spółce działania informacyjne pozwalają im właściwie zrozumieć zasady zgodności i stosować je na co dzień, zarówno w kontaktach z klientami, dostawcami, jak i we wzajemnych relacjach pomiędzy pracownikami. Nad spójnością procesów, tworzeniem, utrzymywaniem oraz rozwojem polityk zgodności czuwają pracownicy Działu Zarządzania Procesami i Ryzykiem poprzez funkcjonujący w Spółce zintegrowany system zarządzania.

Działający w oparciu o międzynarodowe standardy praktyki zawodowej audytu wewnętrznego Dział Audytu Wewnętrznego Asseco Poland ocenia skuteczność środowiska kontrolnego Spółki, zarządzania ryzykiem i ładu organizacyjnego. Realizuje audyty planowe, badając mechanizmy kontrolne wybranych procesów, celem sprawdzenia czy skutecznie ograniczają ryzyko. Realizuje również audyty doraźne, np. przeglądy przedwdrozeniowe – zlecone przy planowanych dużych zmianach procesów w Spółce, celem właściwego zorganizowania systemów kontrolnych przed wdrożeniem zmiany, a także – w szczególnych przypadkach – postępowania wyjaśniające. Niezależnie informuje Zarząd i Komitet Audytu Rady Nadzorczej o stanie środowiska kontrolnego i narażeniu na ryzyko, skutecznie ograniczając negatywny wpływ czynników ryzyka i zagrożeń na działalność Spółki.

Grupa Asseco na bieżąco monitoruje istotne czynniki ryzyka dla swojej działalności w celu ich identyfikowania, zapobiegania oraz ewentualnego łagodzenia skutków. W tym celu w Asseco Poland oraz w spółkach zależnych funkcjonują systemy zarządzania oraz procedury kontroli i audytu wewnętrznego. W szczególności w Asseco Poland funkcjonują:

- system zarządzania jakością,
- system zarządzania ryzykiem,
- system zarządzania ciągłością działania,
- system zarządzania bezpieczeństwem informacji,
- system zapewnienia zgodności,
- system zarządzania ochroną środowiska,
- system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy,
- system kontroli wewnętrznej.

Funkcjonujące systemy, w tym zintegrowane struktury zarządzania oraz sprawnie działający audyt wewnętrzny, skutecznie ograniczają negatywny wpływ niżej wymienionych czynników ryzyka i zagrożeń na działalność Spółki oraz Grupy Asseco.

Obszar ryzyka i jego nasilenie	Opis ryzyka
niskie 	średnie 
	wysokie 
Ryzyka związane z otoczeniem gospodarczym	
<b>Konkurencja</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>nasilenie konkurencji ze strony polskich i zagranicznych firm informatycznych.</li> </ul>
<b>Zmiany technologiczne, rozwój nowych produktów</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>skracanie cyklu życia produktów, będące konsekwencją szybkiego rozwoju rozwiązań i technologii,</li> <li>rozbieżność między oczekiwaniami klientów a rzeczywistymi możliwościami sztucznej inteligencji (AI), szczególnie gdy niezbędna może być weryfikacja przez człowieka określonych wyników,</li> <li>wykorzystywanie AI do tworzenia własnych rozwiązań przez klientów.</li> </ul>
<b>Konsolidacja i zmiany strukturalne sektora finansowego</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>narzucanie globalnych rozwiązań informatycznych przez podmioty konsolidujące sektor instytucjom finansowym przez siebie konsolidowanym,</li> <li>nasilenie trendu powstawania spółek z pogranicza IT i usług finansowych (tzw. fintechy), których rozwiązania mogą być konkurencyjne dla produktów Asseco.</li> </ul>
<b>Przetargi publiczne</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>opóźnienia w przygotowaniu i rozstrzyganiu przetargów związanych z infrastrukturą informatyczną w administracji publicznej,</li> <li>obniżenie dynamiki obsługi środków unijnych przeznaczonych na rozwój innowacyjności urzędów,</li> <li>brak możliwości finansowania rozwoju cyfryzacji z funduszy unijnych.</li> </ul>
<b>Uzależnienie od głównych odbiorców</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>utrata któregośkolwiek z kluczowych klientów,</li> <li>pogorszenie warunków finansowych kontraktów na świadczenie usług.</li> </ul>
<b>Akwizycje i inwestycje</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>przeszacowanie wartości dokonywanych przejęć i inwestycji,</li> <li>gorsze od początkowych przewidywań wyniki osiągnięte przez spółki będące przedmiotem przejęć lub inwestycji.</li> </ul>
<b>Sytuacja makroekonomiczna, w tym związana z działaniami wojennymi Rosji w Ukrainie</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>wzrost inflacji w krajach, w których działają spółki z Grupy,</li> <li>zmiana sytuacji geopolitycznej regionu w związku z wojną w Ukrainie – trudno jest ocenić długofalowe skutki gospodarcze i ich wpływ na ogólną sytuację makroekonomiczną.</li> </ul>
<b>Konflikt zbrojny na Bliskim Wschodzie</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>powołanie części pracowników z segmentu Formula Systems do służby wojskowej,</li> <li>jedynie częściowe kompensowanie przez państwo wynagrodzeń powołanych osób,</li> <li>zmiana sytuacji geopolitycznej regionu – trudno jest ocenić długofalowe skutki gospodarcze i ich wpływ na ogólną sytuację makroekonomiczną.</li> </ul>
Ryzyko związane z realizacją kontraktów	
<b>Realizacja prac projektowych</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>przekroczenie budżetu kosztów projektu w kontraktach o ustalonym z góry wynagrodzeniu spowodowane niedoszacowaniem zakresu prac lub wystąpieniem nieprzewidzianych zadań,</li> <li>wydłużenie okresu realizacji będące konsekwencją niedoszacowania prac lub wystąpienia zdarzeń losowych.</li> </ul>

## Ryzyka związane z działalnością operacyjną

### Przepisy prawne oraz ich interpretacja

- przyjęcie interpretacji przepisów prawa odmiennej od ustalonej przez organy państwowe wynikającej z częstych nowelizacji lub braku jednolitej interpretacji przepisów prawa,
- znaczna niepewność wokół zastosowań przepisów dotyczących własności intelektualnej i prywatności w kontekście technologii AI.

### Zaostrzenie wymogów emisyjnych lub ustalenie standardów emisyjności produktów

- zaostrzenie wymogów emisyjnych dla centrów przetwarzania danych,
- ustalenie standardów emisji dla oprogramowania,
- zaostrzenie przepisów dotyczących standardów efektywności energetycznej budynków.

### Kluczowi pracownicy

- odejście kluczowego personelu oraz wydłużenie procesu rekrutacji nowych pracowników o odpowiedniej wiedzy, doświadczeniu oraz kwalifikacjach wynikające ze znacznego popytu na specjalistów z branży informatycznej oraz działań konkurencji.

### Prawa autorskie

- nieskuteczność przeniesienia praw autorskich do kodów oprogramowania stworzonych przez pracowników poszczególnych spółek w różnych krajach, głównie ze względu na różne regulacje dotyczące ochrony własności intelektualnej obowiązujące w tych krajach.

### Licencje informatyczne

- wypowiedzenie umów licencyjnych lub ograniczenie możliwości korzystania z oprogramowania narzędziowego i aplikacji tematycznych.

### Kontrakty z kontrahentami

- niewywiązywanie się z umów przez kontrahentów,
- opóźnienia płatności odbiorców rozwiązań informatycznych oraz kontrahentów, z którymi zawierane są transakcje dostawy.

### Korupcja i nadużycia

- pojawienie się zdarzeń korupcyjnych,
- poniesienie szkód w majątku na skutek nadużyć.

### Ochrona ubezpieczeniowa

- wystąpienie roszczeń odszkodowawczych na kwoty przekraczające kwoty gwarancyjne obecnie posiadanej polisy.

### Ciągłość działania

- brak możliwości kontynuowania świadczenia usług dla klientów,
- ograniczenia i przerwy w dostawie energii elektrycznej z uwagi na m.in. możliwość awarii sieci czy awarii u dostawcy.

### Cyberbezpieczeństwo

- atak cybernetyczny na infrastrukturę informatyczną własną lub kontrahentów,
- wykorzystanie sztucznej inteligencji do szkodliwych celów.

### Wyciek danych

- ujawnienie nieuprawnionym osobom poufnych danych na skutek celowego działania osób trzecich, nieuczciwych pracowników, jak również błędów pracowników albo podwykonawców.

### Uszkodzenie/zniszczenie mienia własnego w wyniku zjawisk pogodowych

- uszkodzenie lub zniszczenie wykorzystywanego mienia (własnego lub wynajmowanego) spowodowane ekstremalnymi zjawiskami pogodowymi

## Ryzyko reputacyjne

#### Zaufanie klientów



- utrata zaufania klientów.

### Ryzyka związane z otoczeniem rynkowym

#### Koszty pracy



- wzrost kosztów wynagrodzeń pracowników.

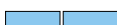
#### Ceny energii elektrycznej lub ciepłej



- znaczny wzrost cen energii elektrycznej lub ciepłej.

### Ryzyka zmian sytuacji na rynkach finansowych\*

#### Kursy walut



- zmiany kursów walut wpływające negatywnie na wartość aktywów danej spółki/grupy (mającej siedzibę poza Polską).

#### Stopy procentowe



- wzrost wartości odsetek naliczonych od kredytów udzielonych przez zewnętrzne instytucje finansowe spółkom Grupy opartych na zmiennej stopie procentowej,
- negatywne zmiany wyceny obligacji skarbowych, korporacyjnych oraz instrumentów pochodnych,
- spadek wartości odsetek naliczonych od depozytów założonych przez spółki z Grupy, opartych na zmiennej stopie procentowej.

\* Opis celów i zasad zarządzania ryzykiem finansowym znajduje się w punkcie 9 not objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku oraz punkcie VII not objaśniających do jednostkowego sprawozdania finansowego Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

## Nietypowe zdarzenia mające wpływ na osiągnięte wyniki finansowe

Trwająca od dnia lutego 2022 roku wojna w Ukrainie oraz zapoczątkowane w październiku 2023 roku przez organizację Hamas działania zbrojne na terenie Izraela, nie miały istotnego wpływu na wyniki finansowe Grupy Asseco wypracowane w 2025 roku. W październiku 2025 roku podpisano porozumienie o zawieszeniu broni oraz rozpoczęto realizację pierwszej fazy planu pokojowego dla Strefy Gazy.

Po dniu bilansowym, w lutym 2026 roku, doszło do eskalacji konfliktu zbrojnego na Bliskim Wschodzie – nie wpłynęło to jednak bezpośrednio na działalność Grupy.

Informacje związane z oceną wpływu sytuacji geopolitycznej i makroekonomicznej na działalność Grupy Asseco znajdują się w punkcie 3.2 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

Poza zdarzeniami opisanymi w rozdziale „Informacje finansowe i działalność Grupy Asseco w 2025 roku” niniejszego Sprawozdania nie wystąpiły inne zdarzenia istotnie wpływające na aktywa, zobowiązania, kapitał własny, wynik netto lub przepływy pieniężne, które były nietypowe ze względu na ich rodzaj, wartość lub częstotliwość.

## Istotne zdarzenia mające wpływ na działalność Grupy Asseco po 31 grudnia 2025 roku

Opis istotnych zdarzeń po dniu bilansowym, tj. po 31 grudnia 2025 roku, znajduje się w punkcie 10.7 not objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku oraz punkcie 8.7 not objaśniających do jednostkowego sprawozdania finansowego Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

## Ocena zarządzania zasobami finansowymi oraz możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych

Spółki Grupy Asseco na bieżąco wywiązują się z zaciągniętych zobowiązań względem kontrahentów, z obowiązkowych obciążeń na rzecz państwa oraz z zobowiązań inwestycyjnych. Spółki utrzymują linie kredytowe w różnych bankach, co pozwala na dywersyfikację źródeł finansowania. Spółki regulują swoje zobowiązania środkami pochodzącymi

z wpływów operacyjnych, wspomagając się kapitałem z zewnątrz, tj. wykorzystując krótkoterminowe linie kredytowe w rachunkach bieżących, kredyty i pożyczki oraz wpływy kapitałowe.

## Prognozy finansowe

Asseco Poland nie publikowało prognoz wyników finansowych na 2025 rok ani na kolejne okresy sprawozdawcze.

## Zmiany zasad zarządzania Grupą Kapitałową i Spółką

W roku 2025 nie wystąpiły zmiany w zakresie zasad zarządzania spółką Asseco Poland i Grupą Asseco.

## Kluczowe zasoby niematerialne Spółki i Grupy

Kluczowym zasobem niematerialnym Spółki i Grupy jest własne oprogramowanie tworzone dla instytucji i firm z kluczowych sektorów gospodarki. Asseco dostarcza szeroką gamę rozwiązań IT, koncentrując się na czterech głównych grupach produktów: rozwiązaniach dla finansów, rozwiązaniach dla instytucji publicznych, rozwiązaniach ERP oraz innych rozwiązaniach IT. Szczegółowy opis oferowanych produktów znajduje się w rozdziale „Grupy produktów oraz ich odbiorcy” niniejszego Sprawozdania.

Inwestycje w rozwój oraz budowa własnych kompetencji i know-how pozostają fundamentem działalności Asseco i tworzenia wartości w Grupie. Podejście to wspiera utrzymanie silnej pozycji rynkowej oraz rozwój nowoczesnych technologii, odpowiadających na potrzeby klientów i rynku.

## Transakcje z podmiotami powiązаныmi

Opis transakcji z podmiotami powiązаныmi został przedstawiony w punkcie 7.22 not objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku oraz punkcie 5.19 not objaśniających do jednostkowego sprawozdania finansowego Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

## Kredyty, umowy pożyczek, poręczenia, gwarancje

Opis zaciągniętych kredytów, udzielonych pożyczek, poręczeń lub gwarancji został przedstawiony w punkcie 7.15 not objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku oraz w punkcie 5.13 not objaśniających do jednostkowego sprawozdania finansowego Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

## Informacje o udzielonych pożyczkach

Informacje o udzielonych w danym roku pożyczkach przez spółki z Grupy Asseco zostały zawarte w punkcie 7.10 not objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku oraz w punkcie 5.8 not objaśniających do jednostkowego sprawozdania finansowego Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

## Opis pozycji pozabilansowych

Opis istotnych pozycji pozabilansowych w ujęciu podmiotowym, przedmiotowym i wartościowym został zawarty w punkcie 10.1 not objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku oraz w punkcie 8.1 not objaśniających do jednostkowego sprawozdania finansowego Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

## Opis struktury głównych inwestycji kapitałowych dokonanych w ramach Grupy Asseco

Opis struktury głównych inwestycji kapitałowych dokonanych w ramach Grupy Asseco znajduje się w punkcie 7.6 not objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

### Informacje dotyczące zobowiązań wynikających z emerytur i świadczeń o podobnym charakterze

Na dzień 31 grudnia 2025 roku w Asseco Poland nie występowały jakiegokolwiek zobowiązania wynikające z emerytur i świadczeń o podobnym charakterze dla byłych osób zarządzających, nadzorujących albo byłych członków organów administrujących.

## OŚWIADCZENIE ZARZĄDU ASSECO POLAND DO RAPORTU ROCZNEGO

**Oświadczenie Zarządu Asseco Poland na podstawie przepisów § 72 ust. 1 pkt 5) oraz § 73 ust. 1 pkt 5) Rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim**

Zarząd Asseco Poland oświadcza, iż:

- wedle najlepszej wiedzy, skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku i dane porównywalne oraz jednostkowe sprawozdanie finansowe Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku i dane porównywalne sporządzone zostały zgodnie z obowiązującymi zasadami rachunkowości, tj. z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej, które zostały zatwierdzone przez Unię Europejską oraz że zaprezentowane dane odzwierciedlają w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansowaną oraz wynik finansowy Spółki i Grupy Kapitałowej,
- sprawozdanie zarządu z działalności Grupy Asseco i Asseco Poland za rok zakończony 31 grudnia 2025 roku zawiera rzetelny obraz rozwoju i rentowności działalności oraz sytuacji Grupy i Spółki, w tym opis podstawowych rodzajów ryzyka i niepewności oraz że zostało sporządzone zgodnie z wymogami art. 49 oraz art. 55 ust. 2a ustawy o rachunkowości,
- sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju została sporządzona zgodnie z ustawą o rachunkowości, ESRS oraz art. 8 rozporządzenia 2020/852 i aktami delegowanymi wydanymi na podstawie art. 8 ust. 4 tego rozporządzenia.

Niniejszym zatwierdzamy Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Asseco i Asseco Poland S.A. za rok zakończony 31 grudnia 2025 roku oraz potwierdzamy prawdziwość powyższego oświadczenia.

**Zarząd:**

---

Adam Góral  
Prezes Zarządu

---

Grzegorz Bartler  
Wiceprezes Zarządu

---

Tomasz Bendlewski  
Wiceprezes Zarządu

---

Andrzej Dopierała  
Wiceprezes Zarządu

---

Krzysztof Groyecki  
Wiceprezes Zarządu

---

Rafał Kozłowski  
Wiceprezes Zarządu

---

Marek Panek  
Wiceprezes Zarządu

---

---

Zbigniew Pomianek  
Wiceprezes Zarządu

---

Karolina Rzońca-Bajorek  
Wiceprezes Zarządu

---

Sławomir Szmytkowski  
Wiceprezes Zarządu

---

Artur Wiza  
Wiceprezes Zarządu

---

Gabriela Żukowicz  
Wiceprezes Zarządu

---

# Technology for business, solutions for people.

**Asseco Poland S.A.**

ul. Olchowa 14, 35-322 Rzeszów

Tel.: +48 17 888 55 55

Fax: +48 17 888 55 50

Email: [info@asseco.pl](mailto:info@asseco.pl)

[inwestor.asseco.pl](http://inwestor.asseco.pl)

ASSECO